

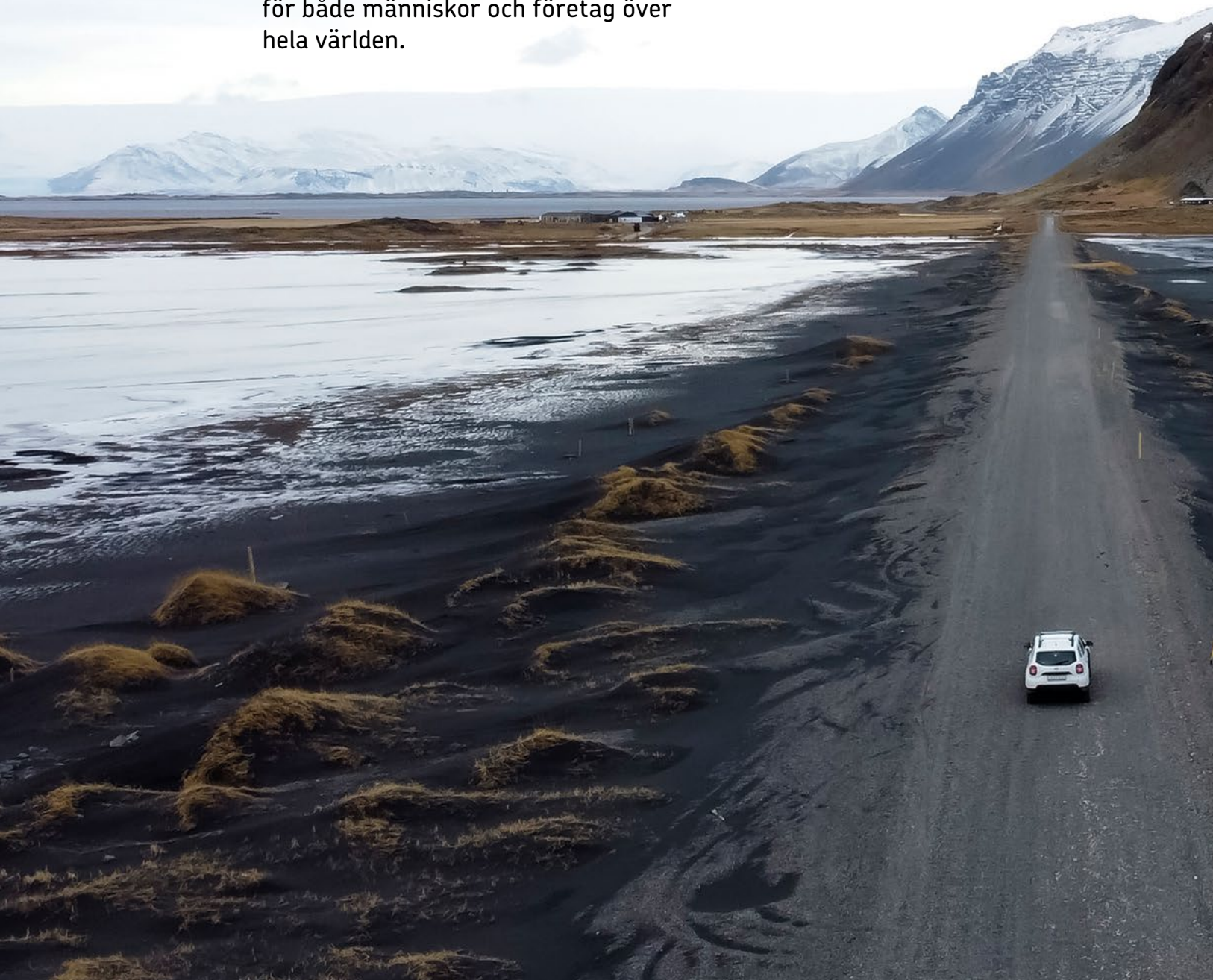
The SKF logo is positioned in the top right corner of the page. It consists of the letters 'SKF' in a bold, white, sans-serif font, with a registered trademark symbol (®) to the upper right of the 'F'. The background of the entire page is a blurred industrial scene, likely a factory or workshop, with various metal parts and machinery visible. The lighting is dramatic, with strong highlights and deep shadows, creating a sense of depth and focus on the mechanical components.

SKF®

Årsredovisning
2021

När har du förlitat dig på rotation idag?

Våra produkter och tjänster finns överallt i samhället. SKFs lösningar kan faktiskt användas överallt där något är i rörelse. Därför är vi en viktig del av vardagslivet för både människor och företag över hela världen.





SKF – ÖVERSIKT	
Det här är SKF-koncernen	4
VD har ordet	10
STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE	
● Strategi, Intelligent and clean growth	14
● Varför investera i SKF	20
● Hur SKF skapar värde	22
● Trender och drivkrafter	22
● Långsiktiga mål	24
● Hållbarhetsmål	26
● Ramverk för hållbarhet	28
SKFS GLOBALA NÄRVARO	
● En ledare på världsmarknaden för lager	32
● Marknaden för lager	34
● SKF på marknaderna	38
● Riskhantering inklusive hållbarhetsrisker	42
● SKF-aktien	46
● Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen	48
● Utnämmande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma	52
● Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy	52
FINANSIELLA RAPPORTER	53
● Koncernens resultaträkningar	54
● Koncernens rapporter över totalresultatet	54
● Koncernens balansräkningar	56
● Koncernens kassaflödesanalyser	58
● Koncernens förändringar av eget kapital	61
● Noter till koncernens finansiella rapporter	62
FINANSIELLA RAPPORTER, MODERBOLAGET	
● Moderbolaget, AB SKF	94
● Moderbolagets resultaträkningar	94
● Moderbolagets rapporter över totalresultatet	94
● Moderbolagets balansräkningar	95
● Moderbolagets kassaflödesanalyser	96
● Moderbolagets förändringar av eget kapital	97
● Noter till moderbolagets finansiella rapporter	98
● Förslag till vinstdisposition	105
Revisionsberättelse	106
HÅLLBARHETSREDOVISNING	110
● Allmänna upplysningar	111
● SKFs väsentliga frågor	117
● Ekonomisk kategori	117
● Miljökategori	119
● Social kategori	126
● EUs taxonomi	137
Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	138
● BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	139
Styrelse	144
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	147
Koncernledning	148
SKF-KONCERNEN	152
Sjuårsöversikt	152
Treårsöversikt	153
Data per aktie	153
Fördelning efter aktieinnehav	153
Definitioner	154
Övrig information	155
● ERSÄTTNINGSRAPPORT	156

Det handlar om affärerna. Men vi ser det också som en moralisk skyldighet att hjälpa våra kunder att gå från fossilberoende till en värld av ren teknik.

Genom att göra våra produkter lättare, effektivare och med mindre miljöpåverkan strävar vi efter en smartare och bättre industri.

● FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förvaltningsberättelsen har reviderats av SKFs externa revisorer. Se Revisionsberättelsen på sidorna 106–109.

● HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer. Se Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 138.

Definitionen av den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidan 110.

● BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Den av revisorererna granskade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 139–146. Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidan 147.

● ERSÄTTNINGSRAPPORT

Ersättningsrapporten finns på sidorna 156–158.



2021 i korthet

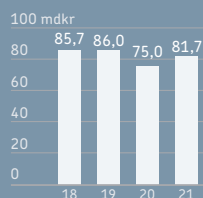
- 2021 var ett starkt år för SKF med stadig tillväxt och förbättrade marginaler, särskilt under första halvåret.
- Rickard Gustafson började på SKF som VD och koncernchef den 1 juni 2021.
- Utöver målet för nettonollutsläpp i den egna verksamheten till 2030 offentliggjorde SKF åtagandet att ha en leveranskedja med nettonollutsläpp av växthusgaser till 2050.
- Fortsatta investeringar i tillverkning i världsklass med bland annat 400 miljoner kronor investerade i att utöka och modernisera fabriken i Airasca i Italien.

SKFs långsiktiga mål

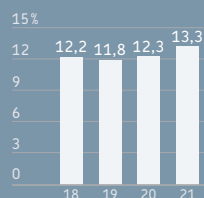
MÅL	2021 RESULTAT	MÅL	2021 RESULTAT
Rörelsemarginal ¹⁾	14% ∷ 13,3%	Omsättningstillväxt ²⁾	5% ∷ 12,6%
Nettoskuldssättningsgrad ³⁾	<40% ∷ 12,5%	Avkastning på sysselsatt kapital ⁴⁾	16% ∷ 14,9%
Utdelningsandel	50% ∷ 42%	Nettonollutsläpp 2030 ⁴⁾	noll ∷ -37% ⁵⁾

De långsiktiga målen ska uppnås under en konjunkturcykel.

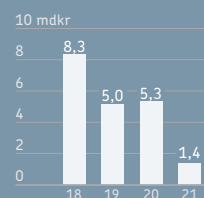
Försäljning



Rörelsemarginal¹⁾



Kassaflöde⁶⁾



1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Inklusive förvärv, justerat för avyttringar. 3) Exklusive pensionskulder. 4) Den egna verksamheten kategori 1 och 2. 5) Total minskning av kategori 1- och 2-utsläpp sedan basåret 2015. 6) Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering.

Det här är SKF-koncernen

Världsledande experter på rotation



SKF är en ledande global leverantör av lösningar för roterande utrustning. Vi kombinerar praktisk erfarenhet med ett omfattande produktutbud och kunskap inom lager, tätningar, smörjhantering, tillståndsövervakning och underhållstjänster.

En av våra styrkor ligger i förmågan att hela tiden utveckla ny teknik som ger kunderna konkurrensfördelar samtidigt som vi bidrar till ett hållbart samhälle.

SKFs produkter används över hela världen och i många olika roterande applikationer, alltifrån förnybar energi som vind- och havsbaserad kraft till tung industri som gruvdrift och metall-, massa- och pappersindustri. Våra produkter används också i såväl bilar och nyttofordon som i cyklar, skateboards och hushållsapparater.

42 602

MEDARBETARE

40

KUND-
INDUSTRIER

87

TILLVERKNINGS-
ENHETER

130

LÄNDER

15

TEKNIKCENTER

>17 000

DISTRIBUTÖRER

En strategi för ”intelligent and clean growth”

I början av 2022 presenterade vi ett nytt strategiskt ramverk kring begreppen ”intelligent and clean”. De här koncepten vägleder oss på vår resa för att bli en ännu mer fokuserad, innovativ och lönsam industriaktör.

Att vi når ut så brett ger oss en plattform för att driva lönsam tillväxt eftersom vi kontinuerligt kan inrikta oss på de mest attraktiva möjligheterna.

Inom de här tillväxtområdena stämmer stark efterfrågan överens med vår förmåga att differentiera och leverera kundvärde. Det betyder att vi är väl positionerade för att öka vår lönsamma tillväxt.

Läs mer på sidorna 14–17.

ETT ANNAT SKF 2030

Intelligent and clean growth

TILLVÄXTOMRÅDEN



FOKUSOMRÅDEN FÖR TILLVÄXT





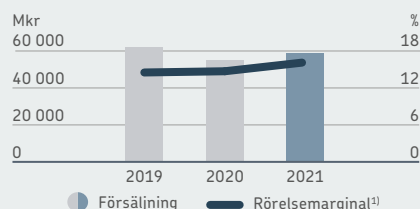
Industri

ANDEL AV
FÖRSÄLJNINGEN

72%

ANDEL AV RÖRELSE-
RESULTATET¹⁾

87%



SKFS ERBJUDANDE

- Förser mer än 40 industrier i hela världen med produkter och tjänster, både direkt och indirekt genom ett nätverk med över 7 000 distributörer.
- Ett brett produktutbud av lager, tätningar och smörjssystem.
- Tjänster och lösningar för den roterande axeln för maskinbedömning, driftsäkerhetsteknik och rekonditionering.



SKFS POSITION

- En marknadsledande position inom industrier som järnvägar, tung industri och industriell distribution och en framträdande position inom andra industrier.

DRIVKRAFTER PÅ MARKNADEN

- Tillförlitlig rotation är avgörande för många industrier.
- Klimatförändringarna och åtgärderna för att ta sig an dem påverkar de flesta av SKFs kundindustrier.
- Andra drivkrafter kan variera mellan olika applikationer. Exempel är låg friktion och energianvändning, underhållsfria lösningar och total ägandekostnad.
- Digitaliseringen möjliggör övervakning och förutsägbart underhåll under produktens hela livscykel.



MARKNADENS EGENSKAPER

- Fragmenterad global marknad för OEM-företag (Original Equipment Manufacturer), men inom vissa industrier som förnybar energi och järnvägar står relativt få OEM-företag för en stor del av marknaden.
- Distributörsledet är också fragmenterat globalt och varierar från land till land.

FRÄMSTA KONKURRENTER

Schaeffler Group, Timken, NSK, NTN, Iljin, JTEKT, Rothe Erde, Wafangdian Bearing Group, Minebea Mitsumi och C&U.



MARKNADENS VÄRDE²⁾
MDKR

275-295

UTVECKLING PÅ
LAGERMARKNADEN
2021

12% till 14%

1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Totalt värde för den tillgängliga lagermarknaden.



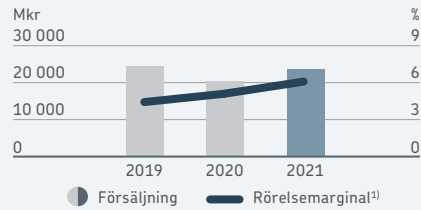
Fordon

ANDEL AV FÖRSÄLJNINGEN

28%

ANDEL AV RÖRELSE-RESULTATET¹⁾

13%



SKFS ERBJUDANDE

- Kundanpassade lager, tätningar och tillhörande produkter för hjul, drivlinor, elektriska drivlinor, motorer, hjulupphängningar och styrningar till tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar.
- Försörjer fordonseftermarknaden med reservdelar, både direkt och indirekt genom ett nätverk med över 10 000 distributörer.



SKFS POSITION

- En av ledarna inom till exempel utvecklingen av komponenter till elfordon och hjullösningar.
- Stark ställning inom applikationsdrivna lösningar för drivlinor.
- Stark global ställning på eftermarknaden med ett omfattande distributionsnät.

DRIVKRAFTER PÅ MARKNADEN

- Marknaden för lätta fordon: elektrifiering, energieffektivitet och minskade utsläpp.
- Lastbilsmarknaden: total ägandekostnad samt uppkopplade och integrerade system.
- Eftermarknaden: förändrade köpbeteenden, nya kanaler, produktprestanda och kostnadsoptimering.



MARKNADENS EGENSKAPER

- Konsoliderad OEM-marknad med ett fåtal stora företag.
- Fragmenterad fordonseftermarknad.
- OEM-tillverkare svarar för cirka 80% av den totala lagermarknaden, medan den oberoende fordons-eftermarknaden svarar för resterande del.

FRÄMSTA KONKURRENTER

Schaeffler Group, Timken, NSK, NTN, JTEKT, Iljin, C&U och Wanxiang Qianchao.



MARKNADENS VÄRDE²⁾ MDKR

125-145

UTVECKLING PÅ LAGERMARKNADEN 2021

5% till 7%

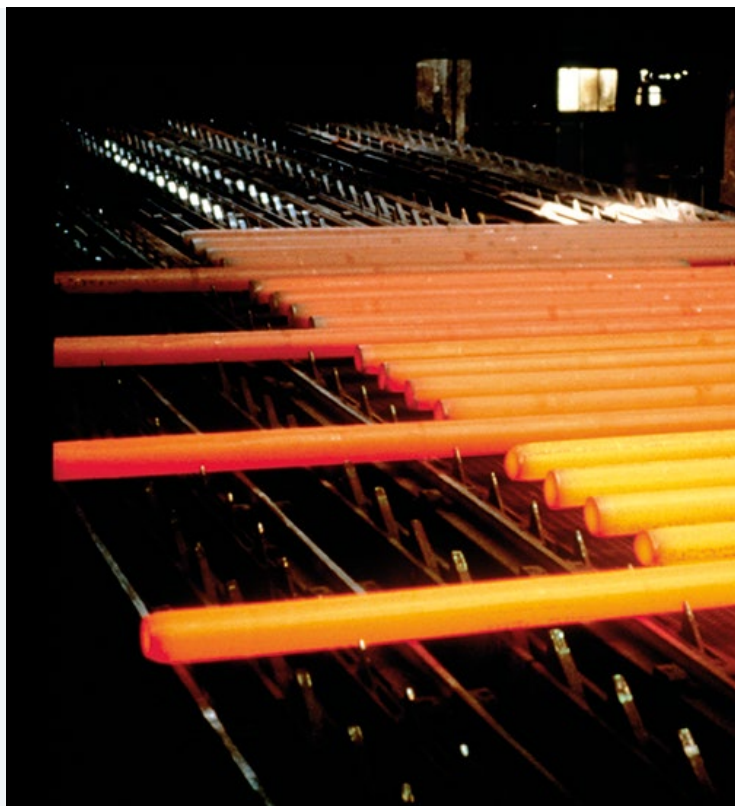
1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Totalt värde för den tillgängliga lagermarknaden.

INDUSTRI

Spara miljoner med förebyggande underhåll

Lösningar för förebyggande underhåll från SKF ger ståltillverkaren Ovako möjlighet att upptäcka problem tidigt och åtgärda dem omedelbart och på så sätt undvika lagerhaverier och driftstopp för maskinerna.

Konstant övervakning genererar mer data. Det har inneburit att Ovako kan se trender och mönster vilket gör det möjligt att sätta in åtgärder tidigt. Underhållsbesparingarna har uppgått till cirka 8 miljoner kronor per år.



SKF RECONDOIL

SKFs tjänst för oljeregenerering tillgänglig i Mexiko

Molecular Oil Technology har licens för att använda en fristående SKF-enhet med RecondOils teknik för dubbelseparation (DST). DST-systemet avlägsnar partiklar från industriolja vilket gör att den kan regenereras i stället för att behöva bytas. Detta ger bättre miljöprestanda och lägre kostnader för industriella slutanvändare i Mexiko.



SKF REKONDITIONERING

Lägre kostnader och CO₂-utsläpp med rekonditionering

SKF har rekonditionerat mer än 39 000 lager, med en total vikt på över 400 ton, för ståltillverkaren Severstal under de senaste tio åren. Rekonditionering har hjälpt företaget att minska CO₂-utsläppen med mer än 65 ton per år. Dessutom har det tjänstebaserade samarbetet hjälpt Severstal att sänka kostnaderna och förbättra utrustningarnas tillförlitlighet.

FORDON

Att uppfylla de tuffa kraven på nyttofordon

Under 2021 lanserade SKF den andra generationens navenhet för lastbilar på marknaden för nyttofordon i Kina. Det här är den lättaste och mest kompakta tekniken för hjullager, och den har utvecklats för att uppfylla de tuffa kraven på nyttofordon och matcha fordonets livslängd.

Tack vare det kompakta utförandet behövs ingen demontering från axeln vid underhåll av bromsarna. Det gör den andra generationens navenheter till det mest tillförlitliga hjullagerkonceptet på marknaden.



Vi är SKF

Daria Naboichenko

Business Services Project Manager, Moskva, Ryssland

"På SKF känns det som att arbetet är en förlängning av en själv. Tillsammans med mina kollegor över hela världen skapar vi hela tiden värde."



Harshali Patil

Operator in Maintenance Department, Pune, Indien

"SKFs strategi att fokusera på framtidens medarbetare genom att utveckla och göra dem delaktiga i vår resa med leantillverkning och digitalisering är avgörande för att skapa en kultur genomsyrad av innovation."



Jakub Duszczyk

Digital Deployment Champion, Poznan, Polen

"Jag hjälper våra fabriker på deras digitaliseringsresa. Jag ser till att de förstår fördelarna och utmaningarna och hur de ska lösa sina svåraste problem på bästa möjliga sätt."



Jorge Yanez

R2R Chief Accountant, Madrid, Spanien

"Jag började på SKF för ett år sedan och jag trivs väldigt bra. Jag känner mig som en del av ett team där det finns stora möjligheter att fortsätta utvecklas i företaget i framtiden."



Maya Chaudhari

Cleantech Director, Lansdale, USA

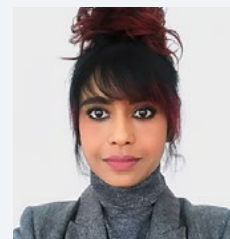
"Min roll är att fokusera på cleantech och hjälpa våra kunder att minska sin miljöpåverkan och att ta tillvara affärsmöjligheter för SKF som kan bidra till arbetet med klimatförändringarna."



Malonie Guha

Global Quality Manager, Göteborg

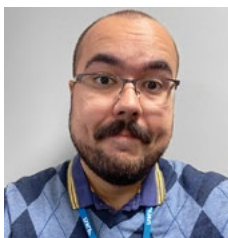
"Som avdelning förväntas vi ligga i framkant inom innovation. Med hjälp av automatisering och moderna verktyg är vår högsta prioritet att leverera framtidsinriktade lösningar."



Renato Neves

Global Manager, Head of Digital Ecosystems & Partnerships, Göteborg

"Jag trivs bäst med mitt jobb när jag kan lära mig av mina kollegor. Att använda detta i praktiken och skapa kundvärde motiverar mig mycket."



Yijun Zhu

Sales Manager, EV & OEM Customers, Shanghai, Kina

"SKF ger sina medarbetare rätt att fatta egna beslut, något som möjliggör SKFs ledande ställning inom den allra senaste tekniken. Det är en situation som både SKF och medarbetarna vinner på."







VD Rickard Gustafson

”Vår breda kunskap och stora räckvidd ger oss en enastående plattform för att driva lönsam tillväxt”

Under 2021 hade vi en stadig tillväxt och förbättrade marginaler. Nu är vi fokuserade på att leverera på våra ambitiösa planer genom att öka takten på resan mot att bli en ännu mer innovativ, tillväxtfokuserad och lönsam industriaktör.

Hur vill du sammanfatta ditt första år som VD och koncernchef för SKF? Vilka är dina intryck så här långt?

–För verksamheten i stort har det varit ett år av utmaningar men också många möjligheter. Vi kunde se en kraftig återhämtning i efterfrågan för industriverksamheten efter pandemin, men också en exceptionell belastning i hela leveranskedjan med logistikbegränsningar och avsevärd kostnadsinflation. Teamet hanterade verkligen situationen på ett bra sätt och vi har kunnat klara leveranserna till våra kunder. Fordonsverksamheten ställdes inför många likadana utmaningar men behövde också hantera den ytterligare osäkerheten med att stora OEM-tillverkare annullerade sina beställningar med mycket kort varsel.

På det personliga planet har det varit ett sant nöje att lära känna det här enastående företaget. De människor jag har träffat och intressenter jag har haft att göra med har verkligen visat prov på SKFs styrka: ledande teknisk kompetens, outtröttligt kundfokus och hängivna människor.

Personligen är jag också mycket nöjd med att vi nyligen har offentliggjort två viktiga milstolpar i vårt framtida arbete som rör vår egen verksamhet: att uppnå nettonollsläpp från vår egen verksamhet till 2030 och att åstadkomma en leveranskedja med nettonollsläpp till 2050. Vi fortsätter naturligtvis också att stödja FNs Global Compact initiativet och dess principer samt de globala målen för 2030.

Hur vill du beskriva SKFs utveckling under 2021?

–Jag tycker att det verkligen handlat om att fortsätta leverera enligt det vi sa att vi skulle göra. Vi har gjort fortsatta investeringar i att göra våra fabriker mer automatiserade, mer digitaliserade. Vi har också fortsatt omvandlingen av vår teknik- och tillverkningskapacitet, lagt mer kompetens närmare kunderna i både Amerika och Asien.

Finansiellt var 2021 ett starkt år för oss med stadig tillväxt och förbättrade marginaler. Vår rörelsemarginal var 13,3% och vi levererade en organisk försäljningstillväxt på 13%. Resultatet var i synnerhet starkt under första halvåret.



”

De människor jag har träffat och intressenter jag har haft att göra med har verkligen visat prov på SKFs styrka: ledande teknisk kompetens, outtröttligt kundfokus och hängivna människor.

.....

Externt har två av våra största utmaningar varit begränsningar i leveranskedjan och kraftig kostnadsinflation under andra halvåret. Enkelt uttryckt hade vi kunnat leverera ännu mer till kunderna om det inte varit för komponentbrister och logistiska flaskhalsar. Vad gäller kostnadsinflationen var stålpriserna de första som steg, följt av logistik- och energipriser. Vi har arbetat hårt för att kompensera detta, men ökningarna var större och kraftigare än vad någon hade kunnat förutse. Vi ska fortsätta att dra i alla trådar som finns för att kompensera för den kraftiga kostnadsinflationen.

Vad blir viktigt för SKF att uppnå under 2022?

–Att börja leverera på de ambitiösa planer vi har satt upp i vårt nya strategiska ramverk (se sidorna 14–17). Att få förutsättningarna på plats och se till att vi verkligen får organisationen att arbeta på det sätt vi vill. Vår breda kunskap och stora räckvidd ger oss en enastående plattform för att driva hållbar tillväxt, vilket vi nu ska öka takten i.

Hur gör SKFs produkter och lösningar det möjligt med en mer hållbar industriell utveckling?

–Vårt absolut största bidrag är det vi kan göra tillsammans med och för våra kunder. Vi erbjuder produkter, lösningar och tjänster som gör att maskinerna går jämnare med lägre utsläpp och gör det möjligt för ren teknik att växa, till exempel förnybar energi och elfordon. Vi kommer att fortsätta investera mer i utveckling av lösningar för de här industrierna och växa tillsammans med våra kunder.

Vi kan också möjliggöra betydande energi- och koldioxidbesparingar för kunderna genom att göra våra produkter lättare, effektivare, mer hållbara och lättare att reparera. Oavsett om det gäller smörjhantering, tillståndsövervakning eller lagerrekonditionering handlar vårt tjänsteerbjudande i grunden om att få bort resursslöseri från kundernas processer och värdekedjor.

Genom att kombinera de här angreppssätten har vi möjlighet att på ett genomgripande sätt bidra till omställningen mot en renare värld och samtidigt driva innovation och tillväxt för SKF.



Vi har möjlighet att på ett genomgripande sätt bidra till omställningen mot en renare värld och samtidigt driva innovation och tillväxt för SKF.

Under 2021 kommunicerade ni ett nytt mål att ha en leveranskedja med nettonollutsläpp till 2050. Hur ska ni uppnå det?

–Vi har dokumenterad erfarenhet inom det här området och vi är övertygade om att till 2030 kommer våra egna anläggningar ha nettonollutsläpp av växthusgaser. Det gör oss övertygade om att det är möjligt att uppnå en komplett leveranskedja med nettonollutsläpp till 2050. Mer utmanande men också mer spännande!

För att kunna uppnå detta krävs fokus och engagemang från medarbetarna, inte bara i vår egen verksamhet utan också från de som arbetar i andra delar av värdekedjan. Vi gör detta tillsammans: kollegor, leverantörer och kunder. Vad gäller stål, som är vår överlägset största källa till kategori 3-utsläpp, arbetar vi redan tillsammans med den akademiska världen, leverantörer och andra intressenter för att påskynda utvecklingen av fossilfritt stål.

Alla på SKF är engagerade i den här förändringen. Jag är övertygad om att vi, tillsammans med våra samarbetspartner i hela värdekedjan, har den beslutsamhet som krävs för att få det gjort.

Hur vill du beskriva skillnaden som medarbetarna gör på SKF?

–Jag tycker det har visat sig i det vi har åstadkommit. 2021 var ett tufft år med flera externa faktorer som var till vår nackdel. Men det avskräckte oss inte. Det lades ner så mycket hårt arbete och engagemang i alla delar av verksamheten. Människor fick jobbet gjort tack vare sin hängivenhet och kunskap för att betjäna och hjälpa våra kunder. De gjorde detta samtidigt som de också behövde visa extra omsorg och uppmärksamhet för att ta hand om sig själva och sina kollegor. Jag är innerligt tacksam för allt detta, och de förtjänar uppskattning för alla sina insatser under 2021.

Ett strategiskt ramverk för att öka vår lönsamma tillväxt

Rickard Gustafson om det nya strategiska ramverket

Vad ser du mest fram emot under 2022?

–Jag ser verkligen fram emot att sätta igång vårt arbete med att bli en ännu mer innovativ, tillväxtfokuserad och lönsam industriaktör.

Vi kommer att öka vår lönsamma tillväxt genom att rikta in oss på segment och produkter där vi kan leverera betydande kundvärde. Detta är en riktigt spännande resa som kommer att involvera var och en av våra kollegor över hela världen.

Hur kommer SKF att se ut 2030?

–Ett framgångsrikt genomförande av vår strategi kommer att leda till ett annat SKF än idag. Till 2030 kommer vi att sträva efter att växa snabbare och fördubbla vår affär, med förbättrade marginaler. Vi kommer att vara mer fokuserade och effektiva. Vi kommer att vara kundernas förstahandsval som teknisk samarbetspartner och leda utvecklingen av hållbara lösningar.

Hur ska ni uppnå detta?

–Vi har definierat ett strategiskt ramverk kring begreppen "intelligent and clean". Med "intelligent" menar vi förmågan att förse våra kunder med uppkopplade och kundanpassade lösningar och att utnyttja teknik för att göra vår verksamhet effektivare. Med "clean" refererar vi till vår förmåga att möjliggöra en mer hållbar industri och samtidigt bedriva vår egen verksamhet på ett transparent och ansvarsfullt sätt.

De här koncepten vägleder oss när vi påbörjar en spännande resa för att bli en mer fokuserad, innovativ och lönsam industriaktör.



När vi säger intelligent and clean growth

Intelligent ...

- Kunderbjudanden och lösningar
- Portföljhantering
- Digital värdekedja och processer
- Kapitalallokering och resursdistribution

Clean ...

- Tekniska applikationer
- Industrier: minimera friktion och resursslöseri
- Värdekedja: nettonollutsläpp och hög transparens
- Affärssed och etik och moral

ETT ANNAT SKF 2030

Intelligent and clean growth

Fördubbla vår affär med förbättrade marginaler

Mer fokuserade och effektiva

Kundens första-handval som teknisk samarbetspartner

Leda utvecklingen av hållbara lösningar

TILLVÄXTOMRÅDEN

Segment med hög tillväxt



Ny teknik

Tjänster och eftermarknad



Portföljhantering

FOKUSOMRÅDEN FÖR TILLVÄXT



Ökat fokus på teknikutveckling



Digitalisering av hela värdekedjan



Regionaliserad och konkurrenskraftig leveranskedja



Arbeta effektivare – närmare kunderna

Prioriterade tillväxtområden där vi tillför betydande kundvärde

SKF har något som mycket få industriföretag har: en stor kännedom om i stort sett alla industriapplikationer. Överallt där något roterar är det mycket troligt att SKFs produkter, kompetens och skickliga medarbetare tillför värde i form av bättre driftsprestanda och minskade utsläpp.

SKFs förmåga att bemästra komplexiteten i att tillgodose kundernas behov inom en rad olika industrier och på många olika platser är vår största styrka och en nyckel till våra framgångar. Att vi når ut så brett ger oss en plattform för att driva lönsam tillväxt eftersom vi kontinuerligt kan inrikta oss på de mest attraktiva möjligheterna.

Viktiga megatrender och ökade investeringar i hållbarhet, digitalisering, regionalisering och elektrifiering skapar också förutsättningar för lönsam tillväxt.

Sammanfattningsvis är SKF väl positionerat för att växa inom prioriterade områden, där stark efterfrågan stämmer överens med vår förmåga att differentiera och leverera kundvärde.

Vi kommer att öka vår lönsamma tillväxt genom:

- Fokus på segment med stor tillväxtpotential där SKF har en stark marknadsposition och konkurrensfördel, till exempel höghastighetsmaskiner, elektriska motorer, jordbruk, vindkraft, järnvägar, livsmedelsindustri och automation.
- Ompositionering av fordonsverksamheten mot lönsamma och växande segment där SKF har en ledande ställning, till exempel elfordon, tunga fordon och eftermarknaden.
- Utveckling av erbjudanden för framtida tillväxtindustrier, exempelvis vätgashantering och koldioxidavskiljning, där SKF har en stark position tack vare befintlig teknik, t.ex. magnetlager.
- Stärka eftermarknads- och serviceerbjudandet för att nå större delar av marknaden. Med hjälp av ny teknik och samarbeten kan vi skala vårt erbjudande samt göra det tillgängligt för en bredare kundbas.

Att vara selektiva i våra investeringar innebär också att vi kommer hantera de delar av vår verksamhet som inte genererar tillräcklig avkastning idag. I dessa delar kommer vi antingen utveckla verksamheten för att förbättra resultatet, alternativt fasa ut dem.

”Tillståndsövervakning och datainsamling kommer att öka i framtiden. Vår vision är att gå mot en underhållsmodell där komponenter bara byts när det behövs och inte baserat på ett fast tidsintervall.”

Kimmo Soini
CEO, VR Fleetcare



Fokusområden för att kunna leverera på vår tillväxtplan

För att kunna leverera på vår tillväxtplan har vi identifierat fyra fokusområden:

1. Ökat fokus på teknikutveckling

Fokus på att utveckla teknik och lösningar som hjälper våra kunder att uppnå högre prestanda och lägre utsläpp. Vi kommer att använda insikter från uppkopplade produkter för att öka takten i utvecklingen av nya kunderbudanden och lösningar. För att stödja våra tillväxtambitioner kommer vi över tid öka FoU-investeringarna med cirka 50%.

2. Digitalisering av hela vår värdekedja

Vi har gjort stora framsteg med att digitalisera SKFs tillverkning. Som en del av vår resa för att bli ännu mer relevanta för våra kunder kommer investeringar att göras i uppkoppling av värdekedjan: kunder, försäljning, logistik, tillverkning, leveranskedjor och teknikutveckling. Detta görs för att det ska bli enklare att göra affärer med oss och möjliggöra bättre beslutsfattande i vår egen verksamhet.

3. Regionaliserad och konkurrenskraftig leveranskedja

Vi fortsätter att öka investeringarna i våra fabriker för att stödja våra tillväxtambitioner. Genom dessa investeringar kommer regionaliseringen i Asien att växa från cirka 60% till mer än 85%, och i Amerika från cirka 40% till cirka 60%. Detta förbättrar vår konkurrenskraft och är en förutsätt-

ning för lönsam tillväxt. De ökade investeringarna kommer att finansieras genom åtgärder för att förbättra vårt nettorelsekapital och fortsatta kostnadsbesparingar. Detta möjliggörs till viss del av vår nya verksamhetsstruktur och en mer regionaliserad värdekedja.

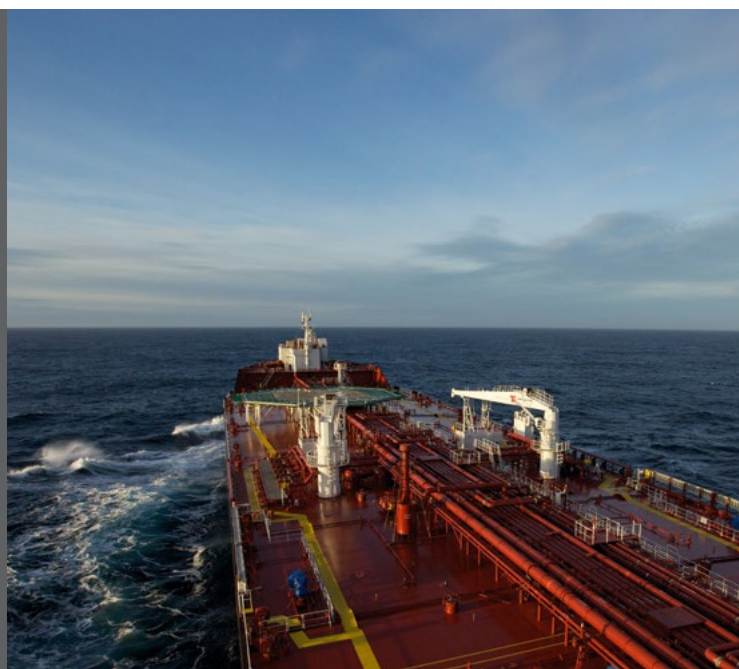
4. Arbeta effektivare – närmare kunderna

Med SKFs nya verksamhetsmodell och organisationsstruktur läggs det operativa och finansiella ansvaret så nära våra kunder som möjligt.

- **Fyra industriregioner** Amerika, Europa/Mellanöstern/Afrika, Indien/Sydostasien och Kina/Nordostasien. Detta förbättrar vår förmåga att bistå våra största och mest lönsamma kunder ännu bättre.
- **En global fordonsverksamhet** Skapar det ansvar och den transparens som krävs för att förbättra lönsamheten och ändra fokus på produktportföljen. Den ökade självständigheten kommer också att över tid ge ökad strategisk flexibilitet.
- **Sex oberoende enheter** Seals, Lubrication, Aerospace, Marine, Magnetic Bearings, RecondOil, vilket skapar det fokus som krävs för att dessa affärer ska fortsätta att utvecklas lönsamt och hitta tillväxtmöjligheter även bortom den roterande axeln.
- **En liten, central funktion** tillhandahåller global support.

”Hållbarhet är en avgörande del av vår strategi, också i vår leveranskedja, och vi arbetar nära tillsammans med våra samarbetspartner, exempelvis SKF, för att tillsammans ta oss an utmaningen.”

Ville Rimpilä
SVP Supply Chain and Global Operations,
Kongsberg Maritime – Propulsion & Engines





Decarbonizing in progress

SKF har under många år arbetat med lösningar på klimatproblemen. Vi har dokumenterad erfarenhet och vi är övertygade om att vi kommer att nå nettonollutsläpp av växthusgaser i våra fabriker. Vi anskaffar eller producerar redan hälften av den elektricitet vi använder från förnybara källor. 2030 ska detta vara 100% på varje SKF-anläggning i hela världen.

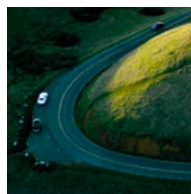
I oktober, bara några veckor före FNs klimatkonferens i Glasgow, sjösatte vi ytterligare ett utmanande mål. Till 2050 ska hela vår leveranskedja, från råmaterial till levererade produkter, ha nettonollutsläpp. Nettonollutsläpp är ett ambitiöst mål och vi tar oss an den här uppgiften som vi alltid gör – med beslutsamhet, kompetens och skicklighet.

Alla mål kommer att anpassas till Science Based Targets initiative och omfattar alla relevanta växthusgaser. SKFs årliga utsläpp av växthusgaser från kategori 1, 2 och 3 (uppströms) uppgår till cirka 1,8 miljoner ton CO₂-ekvivalenter.

I vår leveranskedja uppströms är stål den absolut största källan till CO₂-utsläpp. För att uppnå nettonollutsläpp behövs därför en kolossal förändring i den nuvarande processen för stålproduktion.

Att uppnå ett mål som omfattar hela värdekedjan, och inte bara våra egna anläggningar, kommer att kräva stort åtagande och beslutsamhet från alla som ingår i den här kedjan. Ett sätt är att arbeta tillsammans med industripartner i satsningar som SteelZero och ResponsibleSteel. Ett annat är att säkerställa fullständig spårbarhet genom hela kedjan.

Arbetet med att bli fossilfri pågår intensivt – hela vägen från vår tillverkning i världsklass till de miljoner lager som används dagligen i maskiner och fordon över hela världen.



Öka takten i övergången till elfordon. Läs mer på sidan 31.



Öka takten i den cirkulära oljeekonomin. Läs mer på sidan 41.



Öka takten i nästa industriella revolution. Läs mer på sidan 51.

Varför investera i SKF

En investering i SKF är en investering i ”intelligent and clean growth”. Med **intelligent** menar vi förmågan att förse våra kunder med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och att utnyttja teknik för att göra vår verksamhet effektivare. Med **clean** refererar vi till vår förmåga att möjliggöra en mer hållbar industri och samtidigt bedriva vår egen verksamhet på ett transparent och ansvarsfullt sätt.

De genomförda förändringarna sedan 2015 ...

- Optimerat affärsportföljen.
- Avyttrat tillgångar som inte tillhör kärnverksamheten.
- Prioriterat kundfokus.

AVYTTRAT KAPITAL SEDAN 2015

7,2 mdkr

... har förvandlat företaget ...

- Från cykliskt till icke-cykliskt med fokus på 40 globala kundsegment och att leverera stabila marginaler oberoende av affärsklimatet.
- Från industrins tungviktare till flexibel cleantech.
- Till att erbjuda våra kunder nya produkter och tjänster och nya arbetssätt.



... och gjort att vi framgångsrikt klarat prövningarna i extraordinära tider.

2021 var ett starkt år för oss

Vi har lyckats anpassa produktionen för att tillgodose kundernas behov under en av de mest utmanande begränsningarna i den globala leveranskedjan någonsin. I den här dynamiska miljön lyckades SKF ändå leverera mycket stark tillväxt och rörelsemarginal. Ännu ett kännetecken på marginaluthållighet.

JUSTERAD
RÖRELSEMARGINAL 2021

13,3%

FÖRSÄLJNING 2021

82 mdkr

SKF har en tätposition för att ytterligare öka ”intelligent and clean growth” ...

SKFs förmåga att bemästra komplexiteten i att tillgodose kundernas behov inom en rad olika industrier och på många olika platser är en av våra största styrkor och en nyckel till våra framgångar.

Viktiga megatrender och ökade investeringar i elektrifiering, digitalisering och regionalisering skapar förutsättningar för SKF att öka efterfrågan på vår kompetens och våra erbjudanden.

Sammanfattningsvis är SKF väl positionerat för att växa inom prioriterade områden, där stark efterfrågan stämmer överens med vår förmåga att differentiera och leverera kundvärde.

... och vi kommer nu att öka vår lönsamma tillväxt ...

Vi kommer att öka vår lönsamma tillväxt genom:

- Fokus på befintliga industrier med hög tillväxtpotential.
- Ompositionering av fordonsverksamheten.
- Utveckling av erbjudanden för framtida tillväxtindustrier, exempelvis vätgashantering och koldioxidavskiljning.
- Stärka eftermarknads- och serviceerbjudandet för att nå större delar av marknaden.

MÅL FÖR RÖRELSEMARGINAL

14,0%

... och leverera högre delat värde – för SKF, kunderna och miljön ...

- Att leverera både ekonomiskt och miljömässigt värde är nyckeln till SKFs strategi. SKF kommer att växa och ta marknadsandelar genom att erbjuda enastående värde och göra smarta förvärv.
- SKF tar täten för cirkulära affärsmodeller vilket tydligt visar koncernens stora engagemang för en hållbar ekonomi.
- Genom att skapa och hitta kundvärde genom den produktivitet som tillförlitlig rotation innebär, kan SKF och kunderna sträva mot gemensamma mål – att sänka kostnader och minska resursslöseri, risker och miljöpåverkan.
- Tillsammans gör detta SKF ännu starkare, en uthållig cleantech-verksamhet med höga marginaler.

... och göra SKF till ett helt annat företag 2030.

Ett framgångsrikt genomförande av vår strategi kommer att leda till ett annat SKF än idag. Till 2030 kommer vi att sträva efter att:

- Växa snabbare och fördubbla vår affär, med förbättrade marginaler.
- Vara mer fokuserade och effektiva.
- Vara kundens förstahandsval som teknisk samarbetspartner.
- Leda utvecklingen av hållbara lösningar.

Hur SKF skapar värde



Resurser

Finansiella

- Tillgångar 99,6 mdkr
- Nya investeringar 3,8 mdkr
- FoU-investeringar 2,8 mdkr

Sociala

- Kunder i 40 industrier
- Mer än 17 000 distributörer
- 42 602 medarbetare
- 700 applikationsingenjörer
- 2 200 serviceingenjörer

Miljö

- 1 772 GWh energi
- 582 000 ton metall

Fysiska

- 87 tillverkningsenheter
- 15 teknikcenter
- 29 servicecenter
- 16 REP-center
- 13 rekonditioneringscenter



Trender och drivkrafter

Hållbarhet

Klimatförändringarna gör att industrin måste införa nya effektiva affärsmodeller som är mindre beroende av fysiska resurser. SKF hjälper kunderna att ta steg mot en cirkulär ekonomi genom att tillhandahålla produkter och lösningar, tillståndsövervakning, rotation som en tjänst samt rekonditioneringstjänster. Vi minskar också CO₂-utsläppen från våra fabriker och vår leveranskedja.

Elektrifiering

Elektrifiering är en stark trend i många branscher, särskilt i fordonsindustrin. Elfordon kan innebära många fördelar för samhället, till exempel energisäkerhet, luftkvaliteten i städerna, minskning av växthusgaser samt minskat buller. SKF har en portfölj med nyskapande lösningar som ger möjlighet till kraftfulla och effektiva elektriska drivlinor där lager är en oumbärlig del.

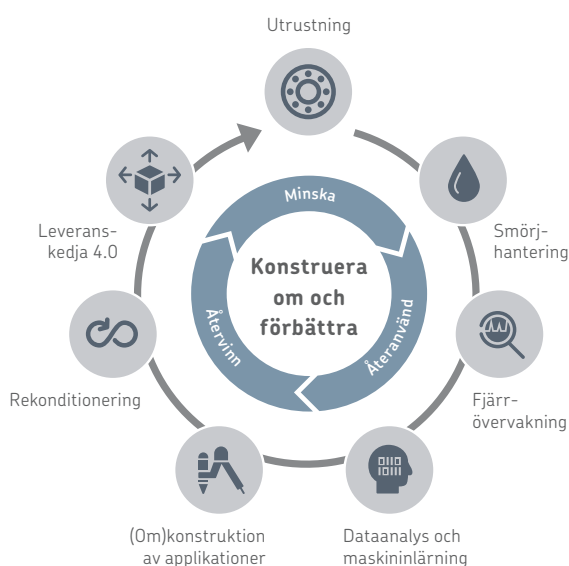
Digitalisering

Digitaliseringen påverkar alla delar av värdekedjan. Kortare ledtider, snabbare utvecklingscykler, mindre lagerhållning och stora möjligheter till effektivt resursutnyttjande. SKF investerar i uppkoppling av värdekedjan för att det ska bli enklare att göra affärer med oss och möjliggöra bättre beslutsfattande i vår egen verksamhet.

Regionalisering

Med en pressad världshandel, uppkoppling och snabbt ökande informationsflöden samt en fortsatt förskjutning av den ekonomiska makten behövs ett regionanpassat angreppssätt med tillverkning, försäljning och teknisk kunskap nära kunderna. SKF fortsätter att investera i automatisering och regionalisering av vår tillverkningskapacitet och produktutveckling. Detta förbättrar vår konkurrenskraft och är en förutsättning för lönsam tillväxt.

Sänka kostnaderna och minska miljöpåverkan



SKFs affärsmodell och strategi är utformade för maximalt värdeskapande för våra intressenter. Överallt där något roterar är det mycket troligt att våra produkter, vår kompetens och våra skickliga medarbetare tillför värde i form av bättre driftsprestanda och minskade utsläpp.

Genom prestandabaserade affärsmodeller med incitament baserade på viktiga nyckeltal, till exempel drifttid och produktivitet, får SKF och dess kunder ett gemensamt intresse av att minska kostnader, resursslöseri, säkerhetsrisker och miljöpåverkan.

Läs mer om SKFs strategiska ramverk på sidorna 14–17.



Skapat värde

Finansiellt

- Rörelseresultat 10,8 mdkr
- Kassaflöde 2,1 mdkr¹⁾
- Inkomstskatter 2,5 mdkr
- Utdelning 3 mdkr
- Återinvesterat i SKF 4,4 mdkr²⁾

Socialt

- Ersättningar till anställda 24 mdkr³⁾

Miljö

- CO₂e-minskning 12 000 ton (kategori 1 och 2, 2021 mot 2020)
- Intäkter från cleantech-industrier 6,8 mdkr

Fysiskt

- 275 registrerade tekniska uppfinningar
- 246 patentansökningar



Kundvärde

- Mindre miljöpåverkan
- Säkrare drift
- Högre produktivitet
- Förbättrade ekonomiska resultat



1) Efter investeringar före finansiering. 2) Årets resultat minskat med föreslagen utdelning. 3) Inklusive sociala avgifter.

Långsiktiga mål

SKFs långsiktiga mål ska uppnås under en konjunkturcykel.

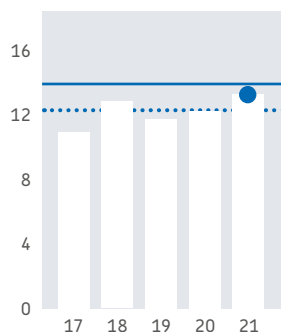
Rörelsemarginal¹⁾

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

Förbättrad flexibilitet, automatisering och maximalt utnyttjande av fasta kostnader.

HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Snabbare optimering, automatisering och regionalisering av tillverkningskapacitet med stöd av nya arbetssätt.
- Kostnadseffektivitet.



— MÅL

>14%

•• 2017-2021
GENOMSnitt

12,2%

• RESULTAT
2021

13,3%

RESULTAT 2021

Rörelsemarginalen var 13,3%, en ökning med 1 procentenhet jämfört med föregående år.

Positiv inverkan från högre försäljning och tillverkningsvolymerna medan valuta och allmän kostnadsinflation hade negativ inverkan.

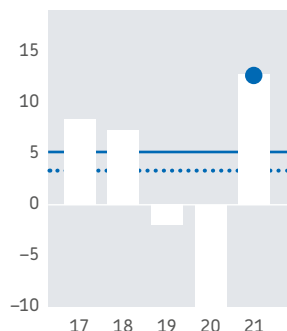
Omsättningstillväxt²⁾

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

Växa snabbare än marknaden.

HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Större värde för kunden, kostnadseffektivitet.
- Nya affärer: t.ex. cleantech, RecondOil, elektrifiering.
- Välja förvärv.



— MÅL

>5%

•• 2017-2021
GENOMSnitt

3,18%

• RESULTAT
2021

12,6%

RESULTAT 2021

Den organiska försäljningen ökade med 13% jämfört med 2020.

Stark kundefterfrågan i alla geografiska områden. Försäljningen för industrisegmentet ökade med 12% och för fordonssegmentet med 14%.

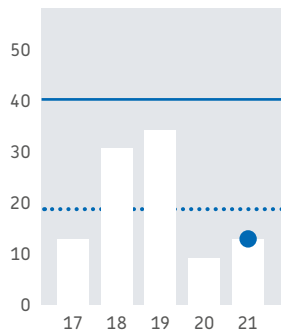
Nettoskuldsättningsgrad³⁾

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

- Hantera verksamheten genom konjunkturcykler.
- Flexibilitet för att kunna agera.

HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Starkt kassaflöde.



— MÅL

<40%

•• 2017-2021
GENOMSnitt

19,8%

• RESULTAT
2021

12,5%

RESULTAT 2021

Nettoskuldsättningsgraden ökade från 9% till 13% under 2021.

Finansiella skulder, netto, ökade med 1 mdkr på grund av utfärdandet av en ny obligation på 300 miljoner euro och att obligationen på 200 miljoner euro har förfallit. Finansiella tillgångar minskade med 1 mdkr drivet av lågt kassaflöde.

1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Inklusive förvärv, justerat för avyttringar. 3) Exklusive pensionskulder.

Nettonollutsläpp 2030⁴⁾

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

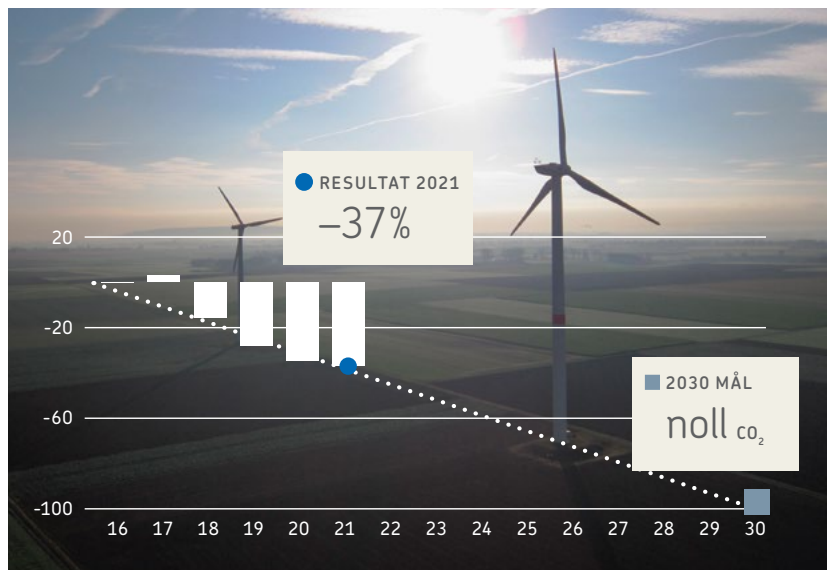
- Behov av att agera på klimatförändringarna.
- Minskar risken och ökar verksamhetens motståndskraft och anpassningsförmåga.

HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Processförbättringar.
- Energieffektiva maskiner.
- Användning av förnybar energi.

RESULTAT 2021

En fortsatt minskning av absoluta totala kategori 1 och 2 CO₂-utsläpp uppnåddes vilket betyder att SKF är på rätt väg i sin ambition att ha nettonollutsläpp till 2030. Resultatet uppnåddes trots en avsevärd ökning av produktionen och är ett resultat av förbättrad energieffektivitet och en avsevärt ökad andel användning av förnybar elektricitet.



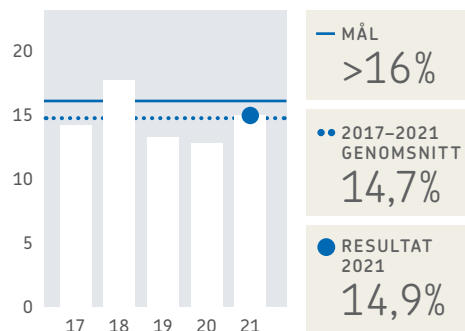
Avkastning på sysselsatt kapital¹⁾

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

Fokus på kapitaleffektivitet när takten i investeringar i konkurrenskraft ökar.

HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Automatisering och ökad regionalisering.
- Hantering av rörelsekapital.



RESULTAT 2021

Avkastning på sysselsatt kapital ökade till 14,9% under 2021. Sysselsatt kapital var relativt oförändrat medan det justerade rörelseresultatet ökade med 1,6 mdkr.

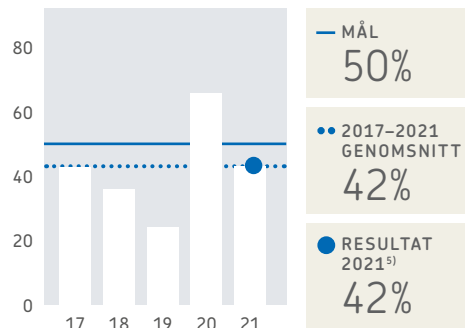
Utdelningsandel

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

Utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning.

HUR MÅLET SKA UPPNÅS

Den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst.



RESULTAT 2021

Utdelningsandelen 2021 var 42% och femårsgenomsnittet var också 42%.

4) I SKF:s egen verksamhet kategori 1 och 2 jämfört med basåret 2015. 5) Enligt styrelsens förslag för år 2021.

Hållbarhetsmål

Klimatmål



Råmaterial

— MÅL

100%

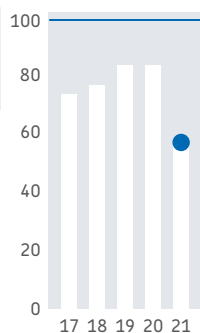
● RESULTAT
2021¹⁾

56%

Andel större energiintensiva leverantörer certifierade enligt ISO 50001. 42 globala leverantörer omfattas.

VARFÖR Råmaterial har en avsevärd påverkan ur ett livscykelerspektiv.

HUR Systematisk energihantering för att minska kategori 3-utsläpp från leveranskedjan.



Lagertillverkning

— MÅL

-40%

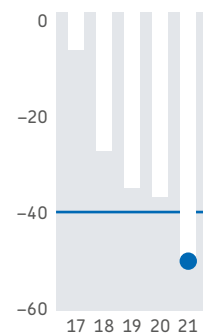
● RESULTAT
2021

-50%

Procentuell CO₂e-minskning (kategori 1 och 2) per ton sålda lager.

VARFÖR Energianvändning och tillhörande utsläpp är ett av de viktigaste sätten för SKF att minska sin miljöpåverkan.

HUR Högre energieffektivitet, högre andel förnybar energi, konsolidering av tillverkningskapacitet.



Varutransporter

— MÅL

-40%

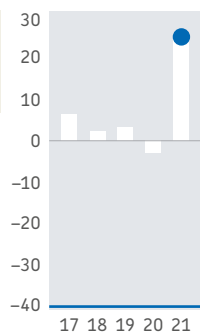
● RESULTAT
2021²⁾

24%

Procentuell CO₂e-minskning (kategori 3) per ton transporterade produkter jämfört med 2015.

VARFÖR Minska utsläppen och samtidigt öka kostnadseffektiviteten.

HUR Kortare transportvägar, högre fyllnadsgrad och mer CO₂-effektiva transportsätt.



Kundlösningar

● RESULTAT
2021

6,8 mdkr

Försäljning från nyckelområden som förnybar energi, elfordon, återvinningsindustrin och rekonditionering.

VARFÖR Livscykelstudier visar att den största påverkan finns vid användningen av SKF:s lösningar.

HUR Strategiskt fokus på tillväxt inom cleantech.



Socialt mål

Säkerhet

— MÅL

noll

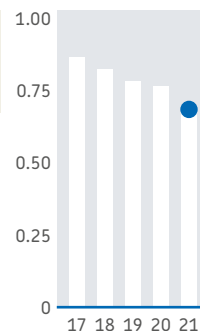
● RESULTAT
2021

0,67

Olycksfallsfrekvens per 200 000 arbetade timmar.

VARFÖR Säkerheten kommer alltid i första hand och SKF är övertygade om att alla arbetsrelaterade olyckor kan förebyggas.


HUR Globalt ledningssystem och fokus på riskeliminering och rätt säkerhetsbeteende.



Mer information finns på skf.com/sustainability.

1) 2021 är lägre på grund av mer omfattande rapportering och är därför inte jämförbart med tidigare år.

2) Mer information på sid 123.



Möjliggöra cirkulär ekonomi genom ny teknik

Additiv tillverkning kommer att spela en viktig roll i att tillgodose kundernas applikationsbehov i framtiden. I och med förvärvet av det belgiska företaget Laser Cladding Venture n.v. (LCV) har SKF stärkt sin kompetens och förmåga inom additiv tillverkning. LCV är ett nischat teknik-startupbolag som är specialiserat på olika tekniker och processer för laserbeläggning. Dessa kan användas för att stödja SKFs service- och rekonditioneringserbjudanden.

Laserbeläggning är en av flera tekniker för additiv tillverkning och används för att skapa tunna metallbeläggningar på metalliska substrat. Tekniken innebär att metallpulver blandas med inert gas i en laserstråle som smälter pulvret och svetsar det på ytan.

Laserbeläggning gör det möjligt att reparera metallytor och blanda olika typer av metall för skräddarsydda ytskikt. Tekniken gör det till exempel möjligt att lägga på en beläggning av rostfritt stål för att förhindra korrosion – en vanlig orsak till lagerhaverier i många applikationer. Tekniken stärker också SKFs förmåga att reparera lager och andra produkter för att på så sätt möjliggöra en mer cirkulär användning. Genom att en skadad yta repareras med ett nytt metallskikt behöver inte hela lagret bytas.

Ramverk för hållbarhet

Förutom att hållbarhet är en etiskt nödvändig förutsättning är det också något som ställer SKF inför flera komplexa utmaningar och möjligheter som är beroende av varandra. Det finns många väsentliga hållbarhetsfrågor för SKF, från miljöfrågor som klimatförändringar och utarmning av resurser till sociala frågor som mänskliga rättigheter och medarbetarnas välbefinnande samt frågor rörande ekonomi och styrning.

SKF arbetar kontinuerligt med att identifiera och förstå de väsentliga frågorna och hitta integrerade sätt att hantera dem på ett verkningsfullt sätt – och samtidigt skapa och skydda värde för kunder, investerare och andra intressenter.

SKF Care är vårt ramverk för hållbarhet och det hjälper oss att strukturera och kommunicera de olika integrerade metoderna affär, miljö, medarbetare och samhälle. Ramverket ger regler, principer och vägledning för hur vi ska agera som ett globalt företag på kort, medellång och lång sikt.

SKF Care har i årtionden varit grunden för vilka vi är och det återspeglas i ramverket SKF Care med dess fyra dimensioner som är beroende av varandra:

Affärsomsorg handlar om att säkerställa kundfokus, finansiellt resultat och avkastning för aktieägarna – enligt den högsta etiska standarden.

Miljöomsorg handlar om att ständigt minska miljöpåverkan från SKFs egen men också leverantörernas och kundernas verksamhet.

Medarbetaromsorg handlar om att trygga en säker arbetsmiljö och att främja hälsa, personlig utveckling och välbefinnande både för SKFs medarbetare och personer i leveranskedjan.

Samhällsomsorg handlar om att bidra positivt till de lokalsamhällen där SKF verkar.

BeyondZero lanserades första gången 2005 och beskriver vår ambition att minska negativ miljöpåverkan från vår egen verksamhet, och i vår leveranskedja. Samtidigt vill vi hjälpa våra kunder att förbättra sin miljöprestanda genom de produkter, lösningar och tjänster vi förser dem med. Här nedan beskriver vi hur strategin BeyondZero tillämpas på klimatförändringarna.

Som har visats med flera exempel i den här rapporten har SKF ett skarpare strategiskt fokus på att öka intäkterna från lösningar som minskar material- och energianvändningen, ökar den cirkulära användningen eller som möjliggör ren teknik, till exempel förnybar energi och elektrifiering. Tillväxten i den här delen av verksamheten, och den förbättring av CO₂-prestanda som den medför för våra kunder och samhället, avspeglar den positiva sidan av strategin BeyondZero. När vi ökar den här positiva inverkan är vår målsättning att samtidigt minska och i slutändan eliminera de CO₂-utsläpp som är en följd av vår egen verksamhet och utsläppen i vår utökade leveranskedja uppströms. Läs mer på sidan 19.

SKF Göteborg SKFs tredje fabrik med nettonollutsläpp

Från och med 2022 har SKFs fabrik i Göteborg uppnått nettonollutsläpp. Detta har lyckats tack vare ett antal åtgärder för att optimera energieffektiviteten och samtidigt övergå till 100% förnybara energikällor. Investeringar i värmeåtervinning och effektivitet har lett till lägre totalt energibehov och fabriken körs nu på 100% förnybar el och använder biogas i stället för fossilbaserad gas. Även utsläppen från materialtransporterna inne i fabriken har eliminerats genom övergång till helt elektriska fordon som går på förnybar el.



SKF samarbetar för att öka takten i utvecklingen av fossilfritt lagerstål

SKF stödjer utvecklingen av fossilfritt lagerstål genom ett samarbete med satsningen CH2ESS (Center for Hydrogen Energy Systems Sweden) vid Luleå tekniska universitet. Som en del av samarbetet deltar SKF i och finansierar forskning inom vätgasanvändning i industriella processer och energisystem vilket ökar takten i utvecklingen av fossilfritt lagerstål. Forskningsområden som ingår är keramiska hybridlager, elfordon och andra applikationer samt utveckling och kommersialisering av produktionen av fossilfritt lagerstål. SKFs expertkunskap inom fluidteknisk utrustning, materialvetenskap, produktionsteknik och IoT-lösningar kommer aktivt att bidra till arbetet.

Vätgas är nyckeln till ett fossilfritt energisystem och CH2ESS fokuserar på vätgasanvändning i industriella processer och energisystem, i nära samarbete med svensk industri.

45%

SKF har utvecklat koniska rullager med låg friktion som har visat sig minska effektförlusterna med upp till 45% jämfört med konventionella lager.

50 miljoner

Industrianalytikerna Bloomberg New Energy Finance förväntar sig att försäljningen kommer att uppgå till 8,5 miljoner elfordon 2025 och överstiga 50 miljoner fordon före 2040.

500 000 km

Tillverkarna behöver tillförlitlig rotation under fordonets hela konstruktionslivslängd, cirka tio år eller 30 000 mil idag, och upp till 50 000 mil eller ännu mer inom en nära framtid.



DECARBONIZING IN PROGRESS

Öka takten i övergången till elfordon

Elektrifieringen av persontransporter tar fart i hela världen. Som en del av åtagandena i Parisavtalet planerar fler och fler länder att fasa ut nyproduktionen av fordon med förbränningsmotorer under de nästkommande tjugo åren. Det betyder också att den globala fordonsindustrin står inför sin mest genomgripande omställning någonsin.

SKF har hjälpt fordonsindustrin att klara olika utmaningar ända sedan revolutionen med elfordon tog sin början. För att elfordon ska kunna fungera effektivt måste motorn köras vid mycket höga varvtal. Det ger enorma påfrestningar på de använda lagren. Vi utvecklar lagerutföranden – med tillhörande polymerhållare och smörjmedel – som säkerställer att de kan klara de högre varvtal, accelerationer, temperaturer och elektriska strömmar som de här motorerna ger upphov till.

Idag samarbetar vi med viktiga och banbrytande OEM-tillverkare och nivå 1-leverantörer för att lansera helt eldrivna fordon, till exempel genom att tillhandahålla ett komplett paketerbjudande med lager och tätningar med valmöjligheter för höga varvtal, tunn sektion och elektrisk isolation.

Biltillverkarna förväntas lansera cirka 450 nya batteri- och hybridmodeller under de närmaste två åren. Vi har den kompetens inom teknik, tillverkning och leveranskedja som krävs för att stödja branschens allt snabbare tillväxt. Våra ledande lösningar med låg friktion för elfordonens motorer, drivlinor och hjullager är en mycket viktig förutsättning för ett ökat fordonsutbud, en teknisk omställning till en CO₂-neutral fordonsmarknad.



Som en långsiktig samarbetspartner förser SKF GM med lager för både elektriska drivlinor och chassin, till exempel världens första helt eldrivna supertruck – Hummer EV.



Lagerlösningar som uppfyller kraven för motorer med elektrisk framdrivning och keramiska hybridspårkullager för högpresterande elektriska drivlinor.

En ledare på världsmarknaden för lager

Världsmarknaden för lager uppskattas till mellan 410 och 430 miljarder kronor. SKF har blivit en ledare på världsmarknaden genom att tillhandahålla förstklassiga produkter och lösningar till kunder i 40 olika industrier över hela världen.

SKF grundades 1907 och växte snabbt till ett världsomspännande företag. Redan på 1920-talet var vi väl-etablerade på samtliga fem världsdelar.

Trenden i dagens globala industri går mot färre, större och mer internationella tillverkare och distributörer, vilket innebär att globala varumärken och produkter blir allt viktigare. SKF är ett betrott och välkänt industriellt varumärke vilket är en stor fördel i lagerindustrin.

För att behålla vår konkurrenskraft fokuserar vi på att utnyttja globala och regionala skalfördelar. Den strategiska inriktningen bygger på ett regionanpassat angreppssätt.



Marknaden för lager

Världsmarknaden för lager definieras i allmänhet som den globala försäljningen av rullningslager som innefattar kul- och rulllager i olika utföranden. SKF uppskattar att världsmarknaden för lager växte med 10–12% under 2021.

Tillväxten skedde i huvudsak på industri-marknaden, men också på fordonsmarknaden. Den globala tillväxten på marknaden är delvis en återhämtning från den kraftiga nedgången 2020 som starkt påverkades av pandemin.



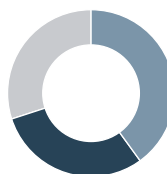
Global konkurrens

Liksom för de flesta globala branscher är SKF:s marknad utsatt för hård konkurrens. Vi är en ledare på världsmarknaden för lager tillsammans med andra stora internationella leverantörer som Schaeffler Group, Timken, NSK, NTN och JTEKT.

SKF uppskattar att de sex största lagertillverkarna står för cirka 55% av den totala världsmarknaden för rullningslager. De kinesiska lagertillverkarna, som omfattar både mindre och större företag, står för cirka 25% med huvuddelen av försäljningen i Asien. Resterande 20% utgörs av flera mindre regionala och nischade lagerföretag.



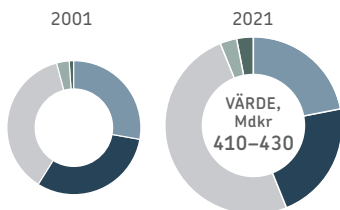
Marknadens värde per kundindustri¹⁾



- Lagermarknader för industriell originalutrustning ~40%
Detta innefattar tillverkare av lätta och tunga maskiner och utrustning samt flyg, tunga arbetsfordon och järnvägsfordon.
- OEM fordon ~30%
- Via distributörer ~30%
Industriell distribution och oberoende fordonsaftermarknad.

1) Total världsefterfrågan för lager 2021.

Marknadens värde och tillväxt per region



Asiens andel av världsmarknaden för lager har fortsatt att växa snabbt och står nu för cirka 55% jämfört med mindre än 40% för knappt 20 år sedan.

Region	Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager	Marknadsvärde, mdkr	Marknadsutveckling 2021
● Europa	20% där Tyskland står för ~31% av den Europeiska marknaden.	80-90	Hög tillväxt
● Nordamerika	19%	75-85	Hög tillväxt
● Asien och Stillahavsområdet	56% där Kina står för ~34% av den totala världsmarknaden.	220-240	Hög tillväxt
● Latinamerika	2% där Brasilien står för ~50% av den latinamerikanska marknaden.	8-12	Hög tillväxt
● Mellanöstern och Afrika	3%	8-12	Hög tillväxt

Marknaden för lager

EUROPA

NORDAMERIKA

ASIEN OCH STILLA-HAVSOMRÅDET

LATINAMERIKA

MELLANÖSTERN OCH AFRIKA



MARKNADENS EGENSKAPER

Västeuropa dominerar regionen genom sin storlek och växer fortfarande om än i långsam takt. Östeuropa har haft den starkaste tillväxten.

I hög grad beroende av USA-marknaden – världens näst största lagermarknad. Beroende av några nyckelindustrier, t.ex. lätta fordon, tunga arbetsfordon och industriell distribution.

En marknad med hög tillväxt som till största delen drivs av utvecklingen i Kina och Indien. Den enskilt viktigaste marknaden för elektrisk industri (Kina) och tvåhjulingar (Indien, Japan och Indonesien) samt för efterfrågan på spårkullager. Den största globala efterfrågan på lager för lätta fordon, lastbilar, järnvägar, hissar och rulltrappor.

Tillväxttakten skiljer sig mycket åt mellan olika länder. Brasilien står för mer än 50% av den regionala efterfrågan. Beroendet till industri- och fordons-eftermarknaderna är stort eftersom det finns få globala OEM-tillverkare.

Nedgång på senare tid på grund av sanktionerna mot Iran och svagare utveckling i Turkiet. Turkiet är den största marknaden med en tredjedel av den totala efterfrågan. Mellanöstern och Afrika står för en tredjedel var i regionen. Stort beroende av industri- och fordons-eftermarknaderna eftersom det finns få globala OEM-tillverkare.

STÖRSTA MARKNADER

Tyskland, Frankrike, Italien

STÖRSTA MARKNADER

USA

STÖRSTA MARKNADER

Kina, Japan, Indien

STÖRSTA MARKNADER

Brasilien, Argentina

STÖRSTA MARKNADER

Turkiet, Sydafrika



STÖRSTA KUNDINDUSTRIER

Lätta fordon, industriell distribution, fordons-eftermarknad, industriella drivsystem, förnybar energi

Lätta fordon, industriell distribution, fordons-eftermarknad, tunga arbetsfordon

Lätta fordon, industriell distribution, industriella drivsystem, elektrisk industri

Lätta fordon, industriell distribution, fordons-eftermarknad, tung industri

Industriell distribution, fordons-eftermarknad, tung industri, lätta fordon

Befolkning
748 miljoner

Urbanisering 74%
BNP-tillväxt 5,1%

BNP/capita
35 557 USD

Befolkning
369 miljoner

Urbanisering 83%
BNP-tillväxt 5,6%

BNP/capita
65 630 USD

Befolkning
4 497 miljoner

Urbanisering 51%
BNP-tillväxt 7,0%

BNP/capita
7 367 USD

Befolkning
654 miljoner

Urbanisering 82%
BNP-tillväxt 6,5%

BNP/capita
9 312 USD

Befolkning
1 627 miljoner

Urbanisering 49%
BNP-tillväxt

Mellanöstern 3,0%
Afrika 3,4%

BNP/capita
Mellanöstern
12 430 USD
Afrika 2 212 USD

Källa: FN, Världsbanken och IMF, World Economic Outlook oktober 2021

EUROPA

12 000 lager till 1 500 vagnar under 32 år

SKF undertecknade 2021 ett avtal med Stadler Rail för att utrusta och utföra service på vagnparken till Berlins tunnelbana (U-Bahn). Serviceavtalet syftar till att förbättra tillförlitlighet och drifttid för tågen på tunnelbanan.

I avtalet som löper under 32 år ingår flera SKF-lösningar, alltifrån konstruktion av nya lager för hjulpar till axelboxar och smörjsystem. Avtalet är ett prestationsbaserat avtal som mäts mot en uppsättning nyckeltal för att säkerställa högt förtroende från kunden.

Genom avtalet kommer SKF att utföra service på mer än 600 vagnar vilket kan utökas till totalt 1 500 vagnar. I avtalet ingår bland annat leverans och service av mer än 12 000 lager till hjulpar.

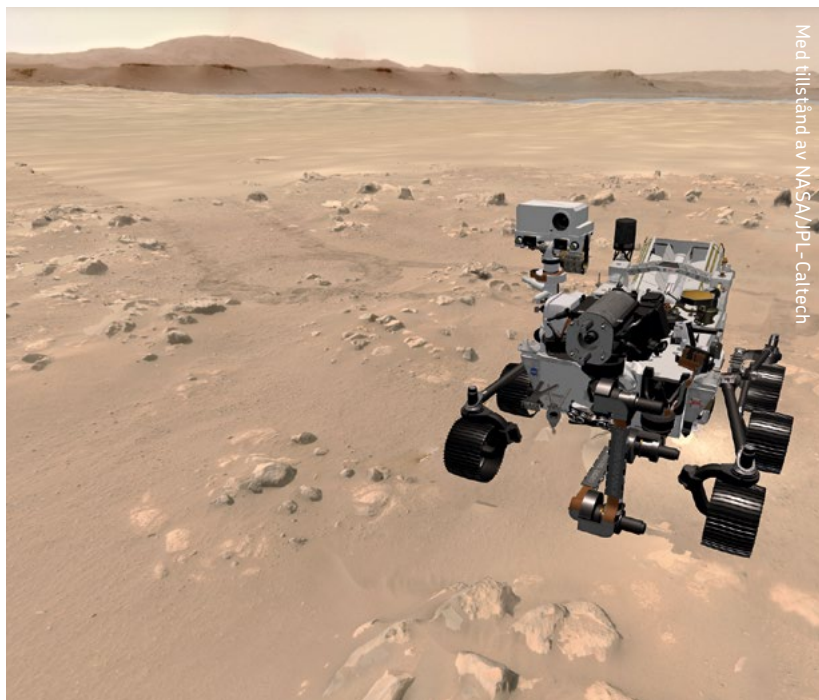


NORDAMERIKA

SKFs lager hjälper NASA att samla in prover på Mars

NASAs Marsrover Perseverance samlar in eller hanterar sten- och regolitprover under sitt fleråriga uppdrag på den röda planetens yta. Kaydons Reali-Slim kullager med tunn sektion är nyckelkomponenter från SKF som säkerställer att de viktigaste uppgifterna i de tuffa förhållandena på Mars kan utföras med lyckat resultat.

Lagren är konstruerade och tillverkade vid SKFs globala teknikcenter för lager med tunn sektion i Muskegon i Missouri och det nyligen utökade tillverkningsnavet i Sumter i South Carolina. De här tekniskt mycket avancerade komponenterna säkerställer att rovers huvudrobotarm, vridskiva, verktygskarusell och provhanteringsenhet klarar en månads-lång rymdfärd och fungerar på Mars yta.



Med tillstånd av NASA/JPL-Caltech



ASIEN OCH STILLAHAVSOMRÅDET

Kraftfullt samarbete ger ledarskap på marknaden

SKF och SF Holding, den största leverantören av integrerade logistik tjänster i Kina, ingick ett strategiskt samarbete för att bygga upp en miljövänlig leveranskedja. Genom att utnyttja båda företagens styrkor uppnås ett miljövänligt samarbete för att minska resurs-slöseriet och förbättra driftseffektiviteten. SF förser SKF med smarta tjänster för leveranskedja och logistik.

Med spetskompetens inom prestanda för roterande utrustning kommer vi att bidra till SFs utrustningsprestanda, till exempel tillståndsövervakning av drönare, hjullösningar för att undvika oplanerade stopp för fordonen samt smörjhantering för att säkerställa effektiv logistik för utrustningarna. Samarbetet kommer att ytterligare bidra till en uppgradering av leveranskedjans ekosystem.



LATINAMERIKA

Att stödja produktion av ren energi

WEG, den globala leverantören av elektrisk och elektronisk utrustning, var i behov av driftsäker teknik för att undvika och eliminera möjliga lagerhaverier i en ny plattform för vindkraftverk. SKF erbjöd en komplett maskinvarulösning som omfattade tillståndsövervakning genom SKFs REP-center samt tätningar till huvudaxeln för alla nya vindkraftverk för att validera ett nytt pitchlager på den här plattformen.

Tillsammans med lokala ståltillverkare lade vi ner mer än 1 000 ingenjörstimmar på projektet. Genom att integrera tillståndsövervakning och tätningslösningar stärkte vi vår närvaro och visade att vi var en tillförlitlig samarbetspartner för leverans av pitchlager, tillståndsövervakning och tätningar och stödde på så sätt produktionen av ren energi.



MELLANÖSTERN OCH AFRIKA

Nyckelfärdiga lösningar förbättrar drifttiden

Lagerhusen stödjer lagren och skyddar dem från föroreningar och håller samtidigt kvar smörjmedlet. Detta bidrar till att maximera prestanda, brukbarhetstid och kostnadseffektivt underhåll för det inbyggda lagret. SKF kontaktades för att bistå med konstruktion och leverans av lagerhusenheter av en av de viktigaste projektaktörerna i Afrika som arbetade med en guldgruva i Västafrika.

Vi levererade en nyckelfärdig lösning med lager, lagerhus med uppgraderade tätningsarrangemang och tjänster. Detta förbättrade kundens lager- och tätningsarrangemang vilket ledde till längre medeltid mellan fel samt enklare och bättre kontrollerade installationsrutiner. Genom att leverera rekonstruerade lagerhus uppnåddes både kostnads- och miljöbesparingar.

SKF på marknaderna

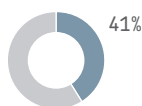
EUROPA, MELLANÖSTERN OCH AFRIKA

NETTOFÖRSÄLJNING



2021 33 603 Mkr
Förändring +10,9%

ANDEL AV KONCERNENS FÖRSÄLJNING



ANSTÄLLDA¹⁾

20 816



Män Kvinnor

TILLVERKNINGSENHETER

47

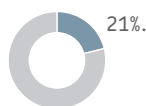
SKFS POSITION

En ledande ställning med stark närvaro i alla industrisegment, särskilt inom industriell distribution, järnvägar, tunga arbetsfordon och tung industri.

NORDAMERIKA



2021 17 377 Mkr
Förändring +1,3%



5 518

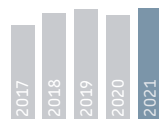


Män Kvinnor

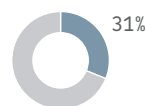
16

Stark ställning i de flesta industrisegment: industriell distribution, fordonsaftermarknad, industriella drivsystem, flyg, förnybar energi och tunga arbetsfordon.

ASIEN OCH STILLAHAVSOMRÅDET



2021 25 416 Mkr
Förändring +8,2%



11 224

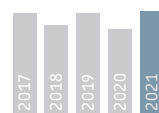


Män Kvinnor

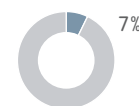
21

Stark ställning med stark närvaro i de flesta industrisegment, särskilt inom industriell distribution, förnybar energi, järnvägar, tung industri, lastbilar och tvåhjulringar.

LATINAMERIKA



2021 5 336 Mkr
Förändring +9,2%



3 303



Män Kvinnor

3

En ledande ställning i de större industrisegmenten, särskilt inom industriell distribution, förnybar energi, tung industri, tunga arbetsfordon, lätta fordon, fordonsaftermarknad och lastbilar.

1) Genomsnitt, heltidsanställda.

Viktiga händelser 2021

EUROPA

- Flera smörjlösningar lanserade, till exempel en självbetjäningsportal vilket förbättrar kundupplevelsen.
- Kommersialisering av erbjudandet för sensorrullager. Här samlas belastningsdata in från vindkraftverk i verkliga förhållanden för att sänka elproduktionskostnaden.
- Innovation och integration av avancerade kullager med tunn sektion för Presezzi, världsledande inom metall-extrudering.

LATINAMERIKA

- 3,7 miljoner lager övervakade och 15 000 trådlösa sensorer anslutna till SKFs REP-center. Stor efterfrågan från kunderna i linje med deras resa mot Industri 4.0.
- Införande av RecondOil-affären i länder och industrier som en innovativ och miljövänlig verksamhet med löpande avtal hos kunder inom kemi-, gruv- och massa- och pappersindustrin.
- Mer än 300 ton lager rekonditionerade vilket ger en minskning med mer än 500 ton CO₂ och 13 miljoner liter vatten.

NORDAMERIKA

- General Motors har utsett SKF till Årets leverantör för nionde gången. Hummer EV använder SKFs keramiska hybridhjulager och huvuddelen av lagren till drivlinorna.
- Tack vare sitt engagemang för kvalitet och hållbarhet för kunderna ökar vi vår marknadsandel för lager på den amerikanska marknaden för elfordon i snabb takt.
- En investering på 935 miljoner kronor i tillverkning, teknik och teknisk expertkunskap i Nordamerika gör att SKF kommer närmare industri- och fordonskunderna. Det ger kortare ledtider och sänkta logistik- och transportkostnader och därmed en effektivare leveranskedja. Tillsammans leder detta till mindre CO₂-avtryck.

MELLANÖSTERN OCH AFRIKA

- Minskade CO₂-utsläpp genom lagerrekonditionering och installation av solpaneler i våra nya lokaler i Sydafrika.
- Lösningar inom digitalisering för industriunderhåll gav längre drifttid för Steven Lumber Mills.
- Första SKF-centret för renovering av lager till järnvägar i Afrika öppnat i Sydafrika.
- Investering i lagerrekonditionering vid SKFs kompetensservicecenter i Turkiet. Det stödjer kunderna i att minska CO₂-avtryck, optimera presstanda och sänka kostnaderna.

ASIEN OCH STILLAHAVSOMRÅDET

- Ökad kompetensuppbyggnad inklusive uppkopplad digital teknik som införlivar ej uppkopplade tjänster i syfte att förenkla interaktionen med distributörerna samt aktiviteter för produktions- och FoU-kapacitet i Dalian och Xinchang.
- Lansering av nyutvecklade keramiska hybridkullager för höga varvtal till elfordon för att möjliggöra ett genombrott för industrin med allt högre motorvarvtal och att samtidigt lösa problem med strömläckage.
- Högre tillväxttakt för REP-affären i hela Asien. RecondOil-teknik installerad i SKFs fabriker och hos kunder.

3 ton

SKFs tidiga livscykeluppskattningar visar att varje ton återanvänd olja kan minska CO₂-utsläppen med upp till tre ton.

19 miljoner ton

Uppskattningsvis 19 miljoner ton industriellt smörjmedel används i världen varje år.

57 miljoner ton

Baserat på livscykeluppskattningen för industrin skulle återanvändning av all industriolja kunna minska CO₂-utsläppen med cirka 57 miljoner ton varje år.





DECARBONIZING IN PROGRESS

Öka takten i den cirkulära oljeekonomin

2019 införde SKF en ren och smart teknik som stärker våra insatser för att bli fossilfria. Under varumärket SKF RecondOil levererar SKF en innovation som gör den miljöfarliga användningen av industriolja till en tillgång som kan användas flera gånger med bibehållen prestanda.

När maskiner havererar är det vanligtvis på grund av smuts. Med SKF RecondOil kan vi rena olja ner till nanonivå och samtidigt behålla alla ursprungliga egenskaper. Inga driftstopp och en renare och säkrare produktionsmiljö. Samma olja kan regenereras om och om igen – en verkligt cirkulär oljeekonomi.

SKF RecondOil förändrar affärsmodellen för användningen av industriolja. Förutom att minska kundernas miljöavtryck sänker våra prestationsbaserade avtal också kundernas totala oljelaterade kostnader. Upp till 40% av underhållskostnaderna har att göra med smörjmedel. Driftstoppen kopplade till att byta olja – och att avfallshandera den – är kostsamma och inte hållbara. SKF RecondOil möjliggör en ekonomiskt och miljömässigt sund smörjhantering med många fördelar.

Efter en enorm förbättring av nyckeltalen vid våra fabriker i Italien, går det globala införandet i SKFs world-class fabriker i snabb takt. Med sådana exempel gör vi också tekniken tillgänglig för kunder över hela världen – både som en del av erbjudandet kring den roterande axeln och via licensierade samarbetspartner på utvalda marknader.



RecondOil förbättrar lagrens prestanda vad gäller ljudnivå och vibration vilket är kritiska parametrar i livsmedelsindustrin (Cassino i Italien).



Inga fler oljebytten vilket sparar 10 kubikmeter per år och ökar produktiviteten med 25% (Zapp Precision Metals i Sverige).

Riskhantering

SKF-koncernen verkar i många olika industrisegment och geografiska områden. En generell ekonomisk nedgång på global nivå, till exempel orsakad av en pandemi, eller i någon av världens ledande ekonomier kan minska efterfrågan på koncernens produkter, lösningar och tjänster. Terrorism och andra fientligheter samt naturkatastrofer och störningar på världens finansmarknader kan också ha en negativ effekt på efterfrågan på koncernens produkter och tjänster. Det finns också regulatoriska krav, skatter, tullar och andra handels hinder, pris- och valutaregleringar eller andra statliga åtgärder som kan begränsa SKF-koncernens verksamhet.

SKF har en integrerad strategi för hantering av risker och har infört en process för hantering av risker som omfattar koncernens alla delar. Riskernas påverkan omfattar påverkan på strategi och långsiktiga ekonomiska resultat såväl som varumärke och anseende. Processen för företagets hantering av risker och möjligheter visas nedan. De risker som visas nedan och på nästa sida är de största riskerna som identifierades under koncernens ERM-process 2021. De viktigaste möjligheterna beskrivs på sidan 22.

Som med övriga risker har SKF en integrerad strategi för att identifiera och hantera risker avseende hållbarhet. I tabellen på sidan 44 ges en sammanfattning av de största hållbarhetsriskerna och SKFs strategi för att hantera dem.

För information om finansiella risker inklusive valuta-, ränte-, likviditets- och kreditrisker, se not 26 på sidorna 90–93.

Information om pågående utredningar rörande regelefterlevnad finns i not 19 på sidorna 82–83.

Största risker	Trend	Begränsande åtgärder
<p>Informationssäkerhet Ökade hot mot cybersäkerheten. Hårdare krav från kunder och regeringar att följa standarder för informationssäkerhet, till exempel ISO, NIST och ITAR.</p>		Kontinuerligt mäta och utvärdera skyddsmekanismernas effektivitet och investera i nya lösningar för att möta ändrade hotbilder. Stärka medvetenheten om informations-säkerhet och fortsätta att införa kontroller enligt SKFs ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS).
<p>Digitalisering Ökade krav på en helt uppkopplad värdekedja och förstklassig digital kundupplevelse ställer höga krav på takten i digitaliseringen.</p>		Strategiska initiativ på plats för att öka takten i digitaliseringen, till exempel stärkt förmåga, investering i digitala talanger, modernisering, harmonisering och förenkling av IT-landskapet.
<p>Ny produktteknik Införande av omvälvande och snabbt föränderlig teknik.</p>		Förvärv och samarbeten för att hjälpa SKF till genomgripande förändringar inom nya teknikområden. Upprätta en process för att systematiskt leta efter nya möjligheter.
<p>Störning på eftermarknaden Nya nätbaserade kanaler som helt eller delvis tar över de befintliga kanalerna till eftermarknaden.</p>		Upprätthålla de befintliga kanalerna till marknaden och samtidigt arbeta strategiskt med nya digitala kanaler. Ge SKFs distributörer en konkurrensfördel genom att tillhandahålla digitala verktyg. Säkerställa ledarskap i hela SKFs värdekedja och fokusera på applikationsspecifika erbjudanden som differentierar och är unika, vilket gör det svårare för digitala kanaler att ta marknadsandelar från SKF.

SKF-koncernens ERM-process



Resultatet delas årligen med koncernledningen och revisionskommittén. Det görs också en intern bedömning halvårsvis för att följa förändringarna och säkerställa att de begränsande åtgärderna finns på plats och ger önskade resultat. Detta presenteras för koncernledningen.



Största risker	Trend	Begränsande åtgärder
<p>Medarbetare Det är hård konkurrens på arbetsmarknaden där företagets framgång beror på förmågan att attrahera, utveckla och behålla viktiga kompetenser och förmågor för framtiden.</p>	↗	SKF tar ett helhetsgrepp för att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare genom att sätta medarbetarnas upplevelse i centrum. Medarbetarengagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt är alla mycket viktiga byggstenar inom området.
<p>Avbrott i verksamheten Avbrott i behovskedjan.</p>	↗	Införa en inköpsstrategi med mindre beroende av en enda leverantör samt en regionanpassad leverantörsbas. Införa en systematisk process för att hantera situationer med störningar i leveranskedjan. Modernisera, harmonisera och förenkla IT-landskapet för att minska risken för systemhaverier.
<p>Global/regional kris Sanktioner, tullar och andra handelshinder. Klimatförändringar, pandemier, krig och andra allvarliga händelser.</p>	↗	Regionalisera SKFs tillverkningskapacitet och leverantörsbas. Fokusera på verksamhet som kan dra fördel av ökat klimatfokus.
<p>Regelefterlevnad Riskerna avseende regelefterlevnad innefattar olagligt samarbete och informationsutbyte mellan konkurrenter samt risker för överträdelse av konkurrensreglerna i distributionsledet.</p>	→	Policies och instruktioner i kombination med engagemang från chefer och mycket tydliga signaler från högsta ledningen. Medarbetarutbildning, revisioner och SKFs rapporteringskanal för etik och efterlevnad. Detta gäller för regelefterlevnadens samtliga områden.

Hållbarhetsrisker	Trend	Begränsande åtgärder
En större incident vid en SKF-anläggning som orsakar miljöskador och leder till böter och försämrat anseende.		SKFs miljöledningssystem som är certifierade enligt ISO 14001 verkar för att garantera att alla sådana väsentliga risker identifieras och verksamma motåtgärder införs för att begränsa dem.
Brist på vatten i leveranskedjan eller på SKFs anläggningar medför minskad produktion.		På de av SKFs anläggningar som ligger i områden med brist på vatten krävs kraftfulla program för begränsning av vattenförbrukningen. SKF kräver att leverantörerna följer miljönormerna och inför certifierade ledningssystem.
Extrema väderförhållanden.		I alla anläggningars beredskapsplaner ska risker för översvämningar med mera behandlas. Se också SKFs TCFD-rapport som finns på skf.se/ar2021 .
Ökade energikostnader och andra miljökostnader på grund av lagstiftning.		SKF fokuserar på energieffektivitet på sina egna och leverantörernas anläggningar och på att minska energibehovet och därmed tillhörande risker. Se också SKFs TCFD-rapport som finns på skf.se/ar2021 .
SKFs medarbetare eller personer som arbetar i leveranskedjan skadas eller dör på grund av en arbetsolycka.		SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet är certifierat enligt ISO 45001. Koncernens program för noll olyckor stöds av proaktiv rapportering av incidenter och syftar till att alla arbetsplatsolyckor ska undvikas. SKF har i sina etiska riktlinjer för leverantörer fastställt särskilda krav för att garantera hälsa och säkerhet för anställda hos leverantörer och underleverantörer.
En eller flera personer skadas på grund av att en SKF-produkt havererar, inte fungerar som avsett eller är defekt.		SKF följer stränga regler för konstruktion och validering för alla produkter och följer till punkt och pricka alla branschspecifika krav för säkerhetskritiska applikationer. SKF tillhandahåller utförliga instruktioner för korrekt användning, montering och tillämpning av produkter. SKFs övergripande kvalitetsledningsstrategi garanterar produkter med högsta möjliga standard och prestanda.
Mänskliga rättigheter för medarbetare på SKF eller i leveranskedjan respekteras inte.		SKF följer internationella standarder och riktlinjer och kräver att SKFs etiska riktlinjer följs i alla verksamheter. Revisioner av efterlevnaden av de etiska riktlinjerna genomförs regelbundet och en visseblåsarprocess finns på lokal och global nivå.
SKFs medarbetare handlar ohederligt eller korrupt vilket leder till bötesstraff och skadat anseende.		SKF vidtar förebyggande åtgärder för att öka medvetenheten kring önskad etisk standard som bland annat rör antikorrup-tion, antitrust och åtgärder mot bedrägerier. Uppföljningsarbetet kring efterlevnad underlättas av visseblåsar-funktionen och ett risk- och incidentbaserat kontrollsystem.



SKF-aktien

SKFs A- och B-aktier är noterade på NASDAQ Stockholm, Large Cap och ingår i flera index.

Under 2021 steg aktiekursen för SKFs A-aktie med 2,5% och för SKFs B-aktie med 0,14%. Antalet omsatta SKF-aktier på Nasdaq Stockholm var 392 339 062. SKFs B-aktier handlas också på Bats CXE, Bats BXE och Turquoise. Det totala antalet aktier som omsattes på dessa tre marknader uppgick totalt till 98 095 339 under 2021. SKFs ADR (American Depositary Receipts) handlas på OTC-marknaden.

Omvandling av aktier

Ägare av A-aktier har rätt att omvandla dem till B-aktier. 2021 konverterades 867 122 aktier. A-aktier utgjorde per den 31 december 2021 6,7% (6,9) av det totala antalet aktier.

Utdelning och totalavkastning

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på 7,00 kronor per aktie ska betalas ut för 2021. Totalavkastningen för en investering i SKFs A-aktie var under de senaste tre åren 82,1% och i SKFs B-aktie 77,8%.

Ägarstruktur

SKF hade 69 453 aktieägare den 31 december 2021. Av det totala aktiekapitalet ägdes cirka 52,4% av utländska placerare, cirka 37,1% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder samt cirka 8,2% av svenska privatpersoner. Flertalet av de utländska aktierna är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

FAM AB, helägt av Wallenberg Investments AB, i sin tur helägt av de tre största Wallenbergstiftelserna, är enda aktieägare med aktieinnehav som motsvarar minst 10% av röstetalet i SKF.

Information till aktieägare

Finansiella rapporter och ytterligare information om aktien finns på skf.com/investors. På webbplatsen finns också en lista över analytiker som följer SKF och möjligheten att prenumerera på information från SKF.

Hållbarhetsindex

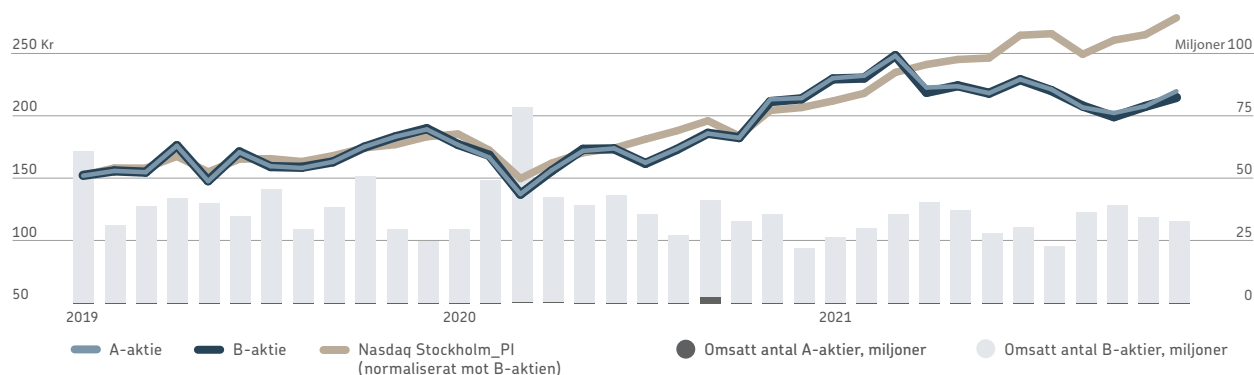
Baserat på 2021 års rapportering har SKF fått betyget B i en utvärdering genomförd av organisationen Carbon Disclosure Project, vilket innebär att företaget vidtar koordinerade åtgärder i klimatfrågor.

SKF har också fått betyget Platinum (i den översta 1% av företag i samma sektor) av EcoVadis-plattformen som många av koncernens globala kunder använder för att bedöma leverantörers hållbarhetsprestanda.

Ytterligare information

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier. Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier (till exempel hembudsförbehåll eller förköpsförbehåll). Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbudande avseende aktierna i AB SKF.

Aktiens utveckling 2019–2021



Data per aktie

Kronor per aktie om ej annat anges	2021	2020
Resultat per aktie	16,10	9,44
Utdelning per A- och B-aktie	7,00 ¹⁾	6,50
Utdelning totalt, miljoner kronor	3 188 ¹⁾	2 960
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ Stockholm	214,50	213,40
Eget kapital per aktie	96	75
Direktavkastning (B), %	3,3 ¹⁾	3,0
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	13,3	22,6
Kassaflöde från verksamheten, per aktie	11,5	18,2
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	4,6	11,6

1) Enligt styrelsens förslag för år 2021.

Totalavkastning 2019–2021

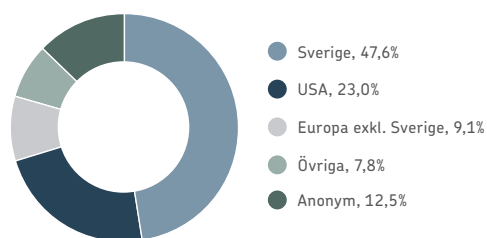


De tio största aktieägarna sorterat efter röstandel

	Antal aktier	Aktie-kapital, %	Röst-andel, %
FAM AB	63 749 150	14,0	29,3
Harris Associates	23 039 843	5,1	3,2
Swedbank Robur Fonder	15 502 350	3,4	2,1
BlackRock	13 868 126	3,0	1,9
Vanguard	11 604 257	2,5	1,6
Handelsbanken Fonder	10 125 631	2,2	1,4
ODDO BHF Asset Management	9 805 977	2,2	1,3
Didner & Gerge Fonder	9 688 538	2,1	1,3
Invesco	8 673 181	1,9	1,2
Norges Bank	7 395 190	1,6	1,0

Källa: Monitor, Modular Finance den 31 december 2021.

Geografisk ägarfördelning 2021



Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen

Inledning

Styrelsen för AB SKF har beslutat att förelägga årsstämman nedanstående riktlinjer för ersättning till SKF:s koncernledning. Med koncernledningen avses VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter riktlinjernas antagande av årsstämman 2022 och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknads bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlemmar i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset. Rörlig kontant-ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För information om SKF-koncernens affärsstrategi hänvisas till skf.com och årsredovisningen.

Sedan 2008 har SKF:s årsstämma varje år beslutat om ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Styrelsen bedömer varje år om förslag ska ges till årsstämman om SKF:s prestationsbaserade aktieprogram, vilket bland annat omfattar koncernledningen. Beslut som fattas av årsstämman omfattas inte av dessa riktlinjer. SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram ska syfta till att fortsatt sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas långsiktiga intressen. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av föreslaget aktieprogram ska ha koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. För mer information om nämnda aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till beslut om SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram.

Form av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. På årsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – beslutas om andra ersättningar, exempelvis SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen ska använda ett internationellt välkänt utvärderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen. Koncernledningsmedlemmens prestation ska utvärderas regelbundet under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen ska baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet ska syfta till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella, finansiella och hållbarhetsrelaterade mål och därmed främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga intressen.

Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella och som bidrar till bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på SKF-koncernens årliga resultat, såsom rörelseresultat, tillväxt och kapitaleffektivitet och ska främja SKF-koncernens hållbarhetsmål.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för sådan bedömning beträffande verkställande direktörens lön. Såvitt avser rörlig lön till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Vad gäller de finansiella målen ska bedömningen baseras på av SKF-koncernen offentliggjord finansiell information. Rörlig ersättning ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser. Den maximala rörliga lönen ska variera mellan 50 och 70 procent av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner

SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner beror på lokala förutsättningar och skall följa lokal

praxis men ska som regel utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Pension

SKF-koncernen ska eftersträva att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen ska i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – få en premiebaserad tilläggsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen ska i normalfallet vara 65 år. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För svenska anställningsförhållanden ska pensionspremien för den premiebaserade tilläggsplanen vara åldersrelaterad och uppgå till högst 40% av den totala fasta årslönen som inte täcks av annat pensionslöfte.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har beaktats lön och anställningsvillkor för bolagets anställda genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningskommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras av ersättningskommittén för styrelsen som åtminstone vart fjärde år förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen. Ersättningskommittén ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Medlemmarna i ersättningskommittén är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören i den mån verkställande direktören berörs av frågorna.

Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frånga de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

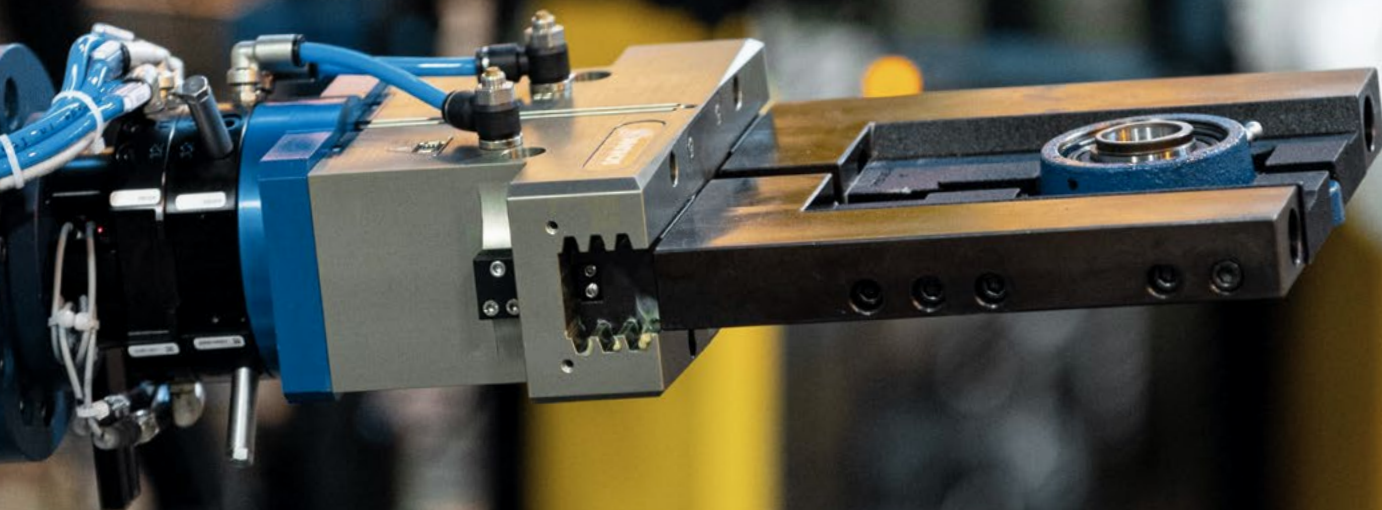
Riktlinjerna för ersättning är i allt väsentligt överensstämmande med de tidigare riktlinjerna, med ett förtydligande av kriterierna för rörlig lön. För den rörliga lönen har exemplen på finansiella parametrar ändrats från TVA, kassaflöde och individuella mål till rörelseresultat, tillväxt och kapitaleffektivitet. Vidare har ett kriterium lagts till som främjar SKF-koncernens hållbarhetsmål, som kan vara oberoende av SKF-koncernens finansiella resultat. Aktieägarna har inte framfört några specifika synpunkter på riktlinjerna för ersättning. Styrelsen bedömer att förändringarna, med tydliga kriterier för rörlig lön och ytterligare främjande av hållbarhetsmål, avspeglar aktieägarnas allmänna intressen.

17 miljoner

Uppskattningsvis 17 miljoner lager monteras felaktigt varje år. Om bara hälften av dessa kunde undvikas skulle vi kunna minska CO₂-utsläppen betydligt.

100% förnybart

För att bygga kraftfulla nätverk gick SKF med i RE100 (Renewable Energy 100) – ett globalt initiativ som samlar några av världens mest inflytelserika företag som har förbundit sig att använda 100% förnybar elektricitet.





DECARBONIZING IN PROGRESS

Ökar takten i nästa industriella revolution

För att förbli en ledare i lagerindustrin måste vi ha en kundservice i världsklass. Det är i själva verket syftet med vår "world-class manufacturing": produkterna utvecklas, tillverkas och levereras så att de överensstämmer exakt med vad, när, hur och var kunden behöver dem.

Det är en resa vi påbörjade för mer än sju år sedan och vi kommer att fortsätta denna resa genom ständiga förbättringar. Ambitionen är att ha en snabb, flexibel, kostnadseffektiv och helt uppkopplad organisation nära kunderna. Till 2025 kommer vi att ha färre men automatiserade fabriker, med större flexibilitet och en större andel regionaliserad tillverkning. Hittills har vi investerat 9,5 miljarder kronor i totalt 112 pågående och godkända projekt. År 2025 uppskattas affärsnyttan uppgå till 5 miljarder kronor.

Under 2020 offentliggjorde vi vårt åtagande att alla våra anläggningar ska vara CO₂-neutrala till 2030. Vi har gjort avsevärda framsteg i vårt arbete med att bli fossilfria genom lanseringen av SKF RecondOil-systemet, rekonditionering och digitalisering. Hela vårt tillverkningsflöde vid våra anläggningar med tillverkning i världsklass är nu helt automatiserat vilket ger mycket hög precision.

Det strategiska beslutet att arbeta mot alltmer krävande klimatmål, till exempel en leveranskedja med nettonollutsläpp till 2050, är av stort värde för SKFs kundrelationer. Idag efterfrågar allt fler kunder produkter och lösningar med litet CO₂-avtryck. Att kunna säkerställa spårbarhet i hela värdekedjan är därför nästa stora utmaning. Som vi ser det är detta nästa industriella revolution, Industri 5.0, som bygger på fullständig digitalisering.



Mindre CO₂-utsläpp med teknikförbättringar.



Mindre resursslöseri med rekonditionering.

Utnämmande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse, enligt bolagsordningen, bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter med högst fem suppleanter. På årsstämman ska bland annat antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till extra bolagsstämma för andra frågor ska utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy

Kapitalstruktur

SKFs mål för kapitalstruktur är att ha en skuldsättningsgrad på cirka 50%, vilket motsvarar en soliditet på cirka 35% eller en nettoskuldsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, på under 40%. Detta stödjer koncernens finansiella flexibilitet och dess möjligheter att fortsätta investera i verksamheten och samtidigt behålla ett högt kreditbetyg. Den 31 december 2021 var skuldsättningsgraden 40,5% (48,0), soliditeten 45,5% (39,4) och nettoskuldsättningsgraden exklusive pensionsskulder 12,5% (9,3).

Finansiering

SKFs policy är att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade.

Den 31 december 2021 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån fem år. SKF har fyra utfärdade lån på den europeiska obligationsmarknaden: Ett på 296 miljoner euro med löptid till 2022, ett på 300 miljoner euro med löptid till 2025, ett på 300 miljoner euro med löptid till 2029 och ett på 300 miljoner euro med löptid till 2031. Utöver dessa har SKF också två lån på den svenska obligationsmarknaden på totalt 3 000 miljoner kronor som förfaller 2024.

Enligt villkoren för dessa lån kan räntan öka med 5% vid förändring av kontroll över bolaget om denna förändring samtidigt medför att kreditbetyget sänks till en noninvestment-nivå. Förändring av kontroll betyder att en part eller flera parter förvärvat mer än 50% av aktiekapitalet i SKF eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet.

Eftersom SKF har en relativt standardiserad lånedokumentation gäller liknande villkor också för andra lån. Utöver de ovan nämnda obligationerna har SKF ett bilateralt lån på

100 miljoner US-dollar med löptid till 2027. Utöver egen likviditet har AB SKF två outnyttjade kreditlöften, ett på 500 miljoner euro med löptid till 2025 och ett på 250 miljoner euro med löptid till 2022.

Kreditbetyg

Den 31 december 2021 hade koncernen kreditbetyget Baa1 av Moody's Investors Service och BBB+ av Fitch Ratings med stabil utsikt för långsiktiga krediter. SKFs avsikt är att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket avspeglas i företagets mål för kapitalstruktur.

Utdelning

SKFs utdelningspolicy bygger på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningsandelen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel, vilket avspeglas i SKFs långsiktiga finansiella mål. Om SKFs finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen, kan en extra utdelning utöver den ordinarie komma att göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. Under perioder med större osäkerhet kan å andra sidan en lägre utdelning komma i fråga.

Mot bakgrund av företagets rörelseresultat, kassaflöde och marknadsutsikter har styrelsen beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 7,00 kronor (6,50) per aktie. Förslaget är föremål för beslut vid årsstämman i mars 2022, se sidan 105, Förslag till vinstdisposition.

Finansiella rapporter

INNEHÅLL

Koncernens resultaträkningar och koncernens rapporter över totalresultatet	54
Kommentarer till koncernens resultaträkningar	55
Koncernens balansräkningar	56
Kommentarer till koncernens balansräkningar	57
Koncernens kassaflödesanalyser	58
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser	59
Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer	61

NOTER TILL KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper	62
Not 2 Segmentsinformation	63
Not 3 Förvärv av verksamheter	65
Not 4 Avyttringar av verksamheter	66
Not 5 Forskning och utveckling	66
Not 6 Kostnader per kostnadslag	66
Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	67
Not 8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader	67
Not 9 Skatter	68
Not 10 Immateriella tillgångar	69
Not 11 Materiella anläggningstillgångar	72
Not 12 Nyttjanderättstillgångar	74
Not 13 Varulager	75
Not 14 Finansiella tillgångar	76
Not 15 Övriga kortfristiga tillgångar	78
Not 16 Aktiekapital	78
Not 17 Resultat per aktie	79
Not 18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	79
Not 19 Övriga avsättningar och eventualförpliktelser	82
Not 20 Finansiella skulder	84
Not 21 Övriga kortfristiga skulder	85
Not 22 Närstående inklusive intresseföretag	85
Not 23 Ersättningar till ledande befattningshavare	86
Not 24 Ersättningar till revisorer	89
Not 25 Medelantal anställda	90
Not 26 Finansiell riskhantering	90
Not 27 Minoritetsintressen	93
Not 28 Händelser efter balansdagen	93

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets resultaträkningar och rapporter över totalresultatet	94
Moderbolagets balansräkningar	95
Moderbolagets kassaflödesanalyser	96
Moderbolagets förändringar av eget kapital	97

NOTER TILL MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper	98
Not 2 Intäkter och rörelsekostnader	98
Not 3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader	98
Not 4 Bokslutsdispositioner	98
Not 5 Skatter	99
Not 6 Immateriella tillgångar	99
Not 7 Materiella anläggningstillgångar	100
Not 8 Aktier och andelar i dotterföretag	100
Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav	103
Not 10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	103
Not 11 Lån	104
Not 12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare	104
Not 13 Eventualförpliktelser	104

Belopp i miljoner kronor där annat ej anges. Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2020.

Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 14–105. Den har reviderats av SKFs externa revisorer. Se **Revisionsberättelsen** på sidorna 106–109. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har SKF valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Omfattningen av den lagstadgade **Hållbarhetsrapporten** återfinns på sidan 110.

Koncernens resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2021	2020
Försäljning	2	81 732	74 852
Kostnad för sålda varor	6	-58 457	-55 348
Bruttoresultat		23 275	19 504
Forsknings- och utvecklingskostnader	5	-2 751	-2 515
Försäljningskostnader	6	-9 736	-9 732
Administrationskostnader	6	-514	-521
Övriga rörelseintäkter	7	1 188	1 019
Övriga rörelsekostnader	7	-725	-702
Resultat från intresseföretag	7	21	16
Rörelseresultat		10 758	7 069
Finansiella intäkter	8	102	72
Finansiella kostnader	8	-797	-841
Resultat före skatt		10 063	6 300
Inkomstskatter	9	-2 484	-1 826
Årets resultat		7 579	4 474
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		7 331	4 298
Minoritetsintressen		248	176
Resultat i kronor per aktie	17	16,10	9,44

Koncernens rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2021	2020
Årets resultat		7 579	4 474
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar (aktuariella vinster och förluster)	18	2 751	-850
Skatter	9	-694	203
		2 057	-647
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Valutaomräkningsdifferenser		2 759	-3 726
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	14	96	-39
Skatter	9	2	8
		2 857	-3 757
Övrigt totalresultat, netto		4 914	-4 404
Periodens totalresultat		12 493	70
Periodens totalresultat hänförligt till			
Aktieägare i AB SKF		12 127	111
Minoritetsintressen		366	-41

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Allmänt

Koncernens resultaträkning för 2021 inkluderade resultat från två mindre förvärvade verksamheter för perioden 1 september –31 december. Resultaträkningen inkluderade även resultatet från en såld fastighetsverksamhet för perioden 1 januari–30 november.

Försäljning

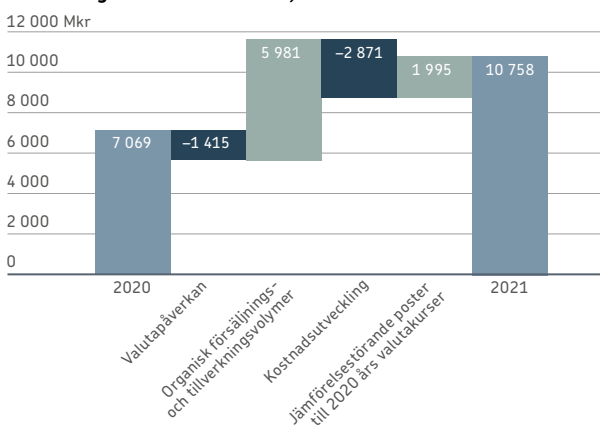
Under 2021 uppgick försäljningen till 81 732 Mkr (74 852), vilket innebar en ökning med 9,2% jämfört med 2020. Förändringen av den svenska kronan i förhållande till andra valutor hade en negativ effekt med –3,4% under 2021. Strukturförändringar stod för 0%. Försäljning i lokala valutor ökade med 12,6 %, beroende på högre försäljningsvolymerna i samtliga regioner.

Försäljningsförändring år-över-år %	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Organisk	8,6	33,2	7,7	3,8	12,6
Struktur	—	—	—	—	—
Valuta	–9,7	–8,3	0,6	3,4	–3,4
Totalt	–1,1	24,9	8,3	7,7	9,2

Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick till 10 758 Mkr (7 069). Rörelseresultatet påverkades positivt av försäljningsvolymerna, försäljningspriser och kundmix. Rörelseresultatet påverkades negativt av valutaeffekter och kostnadsökningar, främst relaterat till material-, logistik- och energikostnader. I rörelseresultatet ingick jämförelsestörande poster på –81 Mkr (–2 124) varav –466 Mkr (–1 683) hänförs till pågående omstruktureringsåtgärder och kostnadsbesparande aktiviteter och +385 Mkr netto (–442) är relaterade till vinster vid försäljning av tillgångar och nedskrivningar under 2021 och uppgörelser med kunder kompensert av en momsavräkning under 2020.

Utveckling av rörelseresultat, år-över-år



Finansiella intäkter och kostnader, netto

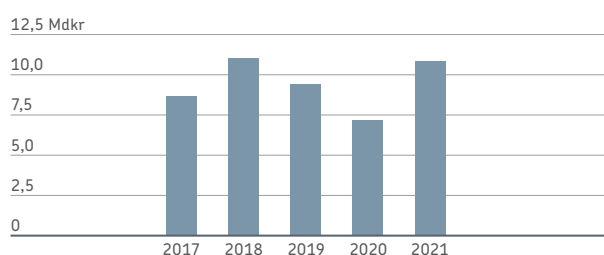
Finansiella intäkter och kostnader, netto för 2021 uppgick till –695 Mkr (–769). För mer information gällande förändringar år över år, se not 8.

Skatter

Den effektiva skattesatsen för året var 25% (29). Skattesatsen 2020 påverkades negativt av källskatt på interna utdelningar med –128 Mkr. Justerat för det var den effektiva skattesatsen 27%. För mer information, se not 9.

Värden per kvartal Mkr	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Försäljning	19 865	20 735	20 146	20 986	81 732
Rörelseresultat	2 699	2 878	2 588	2 594	10 758
Resultat före skatt	2 495	2 801	2 440	2 328	10 063
Resultat i kronor per aktie	3,91	4,59	3,86	3,74	16,10

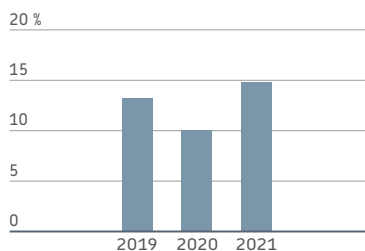
Rörelseresultat



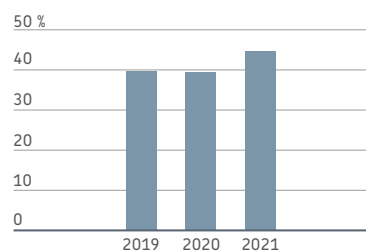
Koncernens balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december	
		2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	10 924	10 117
Övriga immateriella tillgångar	10	6 018	6 125
Materiella anläggningstillgångar	11	20 723	18 161
Nyttjanderättstillgångar	12	2 661	2 517
Långfristiga finansiella tillgångar	14	1 213	1 306
Uppskjutna skattefordringar	9	3 839	4 800
Övriga långfristiga tillgångar		461	633
		45 839	43 659
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	20 997	15 733
Kundfordringar	14	13 972	12 286
Övriga kortfristiga fordringar	15	5 163	4 242
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	14	438	587
Likvida medel	14	13 219	14 050
		53 789	46 898
Summa tillgångar		99 628	90 557
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF		43 645	34 309
Eget kapital hänförligt till minoritetsintressen	27	1 720	1 403
		45 365	35 712
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	20	13 293	13 065
Långfristiga leasingskulder	12, 20	2 179	2 024
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	18	11 781	15 170
Uppskjutna skatteskulder	9	1 040	792
Övriga långfristiga avsättningar	19	1 412	2 073
Övriga långfristiga skulder		33	77
		29 738	33 201
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	9 881	8 459
Kortfristiga avsättningar	19	1 105	1 409
Kortfristiga leasingskulder	12, 20	579	560
Övriga kortfristiga finansiella skulder	20	3 285	2 700
Övriga kortfristiga skulder	21	9 675	8 516
		24 525	21 644
Summa eget kapital och skulder		99 628	90 557

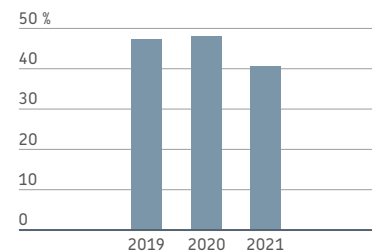
Avkastning på sysselsatt kapital



Soliditet



Skuldsättningsgrad



Kommentarer till koncernens balansräkningar

Nettorörelsekapital

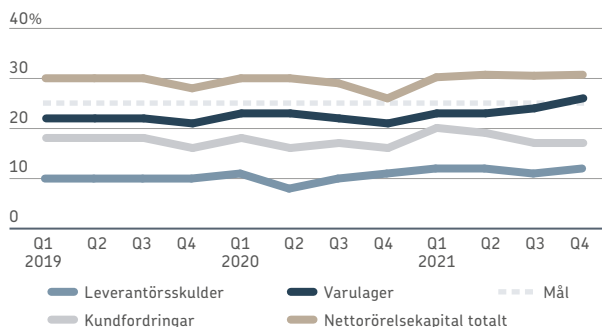
Per 31 december 2021 uppgick nettorörelsekapital i procent av årets försäljning till 30,7% (26,1) och bestod av följande komponenter:

- Varulagret uppgick till 20 997 Mkr (15 733) vilket motsvarade 25,7% (21,0) av årsförsäljningen. Varulagret ökade med 957 Mkr på grund valutaeffekter och ökade med 4 307 Mkr på grund av lägre volymer, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter.
- Kundfordringar uppgick till 13 972 Mkr (12 286) vilket motsvarade 17,1% (16,4) av årsförsäljningen. Förändringen av kundfordringar berodde på valutaeffekter med 752 Mkr och en volymökning på 934 Mkr, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter. Den genomsnittliga kredittiden var 64 dagar (64).
- Leverantörsskulder uppgick till 9 881 Mkr (8 459) vilket motsvarade 12,1% (11,3) av årsförsäljningen. Förändringen förklarades av valutaeffekter på 450 Mkr och resterande 972 Mkr var hänförlig till volymökningar, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter.

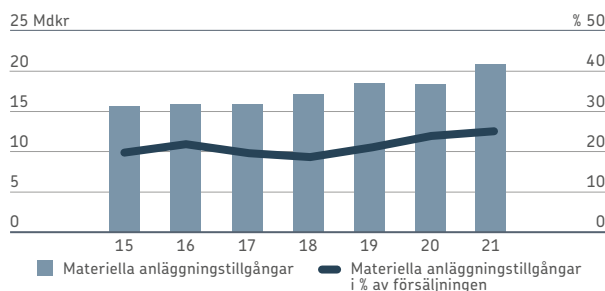
Materiella anläggningstillgångar

Per 31 december 2021 uppgick materiella anläggningstillgångar till 20 997 Mkr (18 161) och motsvarade 25,7% (24,3) av årsförsäljningen. Förändring hänförlig till valuta uppgick till 1 075 Mkr.

Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen



Materiella anläggningstillgångar i % av försäljning



Nettoskudsättning

Vid 2021 års slut uppgick nettoskudsättningen till 17 360 Mkr (18 460).

Avsättningen för ersättning till anställda efter avslutad anställning uppgick vid årets slut till 11 711 Mkr (15 136), vilket innebar en nettominusning med 3 425 Mkr (nettominskning 177), hänförlig till:

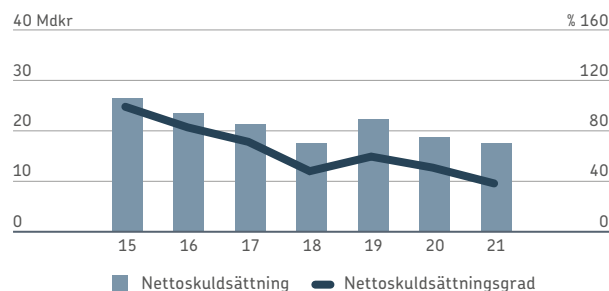
- Utbetalningar på -1 740 Mkr (-888).
- Aktuariella vinster och förluster på +2 751 Mkr (-850)
- Utgifter på 574 Mkr (757)
- Förvärvade/avyttrade verksamheter 0 Mkr (0)
- Resterande del utgjordes av valutaomräkningsdifferenser.

Lån vid 2021 års slut uppgick till totalt 16 454 Mkr (15 240) vilket innebar en ökning på 1 217 Mkr. Förändringen berodde huvudsakligen på nettoökning mellan återbetalning av förfallen obligation och emittering av ny obligation under året på 1 022 Mkr och positiva valutaomräkningseffekter på 243 Mkr.

Eget kapital

Under året ökade det egna kapitalet från 35 712 Mkr till 45 365 Mkr. Årets resultat uppgick till 7 579 Mkr (4 474) och utdelningar uppgick till 3 012 Mkr (1 778). Valutaomräkningar hade en negativ effekt om -2 759 Mkr (-3 726). Omräkningsdifferenser efter skatt uppgick till -2 059 Mkr (-639). Målet för koncernens kapitalstruktur är en skuldsättningsgrad på omkring 50% vilket motsvarar en soliditet på omkring 35% eller en nettoskudsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, på under 40%. Detta främjar koncernens finansiella flexibilitet och förmåga att fortsätta investera i verksamheten. Per 31 december 2021 uppgick skuldsättningsgraden till 40,5% (48,0), soliditeten till 45,5% (39,4) och nettoskudsättningsgraden exklusive pensionsskulder till 12,5% (9,3).

Nettoskudsättningsgrad



Koncernens kassaflödesanalys

Mkr	Not	Januari–december	
		2021	2020
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		10 758	7 069
<i>Justering för</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	6	3 305	3 401
Nettovinst vid försäljning av verksamheter och materiella anläggningstillgångar		-436	-245
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		-758	806
Betald skatt		-2 250	-2 240
Tillskjutna medel till fonderade planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	18	-810	-888
Inträsseföretag		66	-51
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Varulager		-4 308	1 542
Kundfordringar		-931	1 102
Leverantörsskulder		970	396
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder netto		322	-1 810
Ränta och övriga finansiella poster		-680	-817
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		5 248	8 265
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	-68	-39
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	-3 822	-3 332
Försäljning av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	10, 11	52	354
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	-40	-4
Avyttring av verksamheter, netto av likvida medel	4	733	20
Köp/försäljning av aktier		-3	-5
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		-3 148	-3 006
Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering		2 100	5 259
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		3 148	3 303
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		-2 126	-2 455
Leasingbetalningar		-738	-799
Utdelning till aktieägare i AB SKF och minoritet		-3 012	-1 778
Tillskott till ersättning till anställda efter avslutad anställning		-930	—
Investering i finansiella tillgångar		-33	-409
Försäljning av finansiella tillgångar		178	4 829
Nettokassaflöde använt för/från finansieringsaktiviteter		-3 513	2 691
Nettokassaflöde		-1 413	7 950
Likvida medel per 1 januari		14 050	6 430
Kassaflödeseffekt exklusive förvärvade/sålda verksamheter		-1 386	7 953
Kassaflödeseffekt hänförlig till förvärvade/sålda verksamheter		-27	-3
Valutaomräkningseffekter		582	-330
Likvida medel per 31 december		13 219	14 050

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Kassaflödesanalysen har justerats för omräkningseffekter som uppstått när utländska dotterföretags balansräkningar har omräknats till SEK, då dessa inte utgör kassaflöden.

Likvida medel består av kassa, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid kortare än tre månader vid investeringstillfället.

Kassaflöde efter investeringar, före finansiering

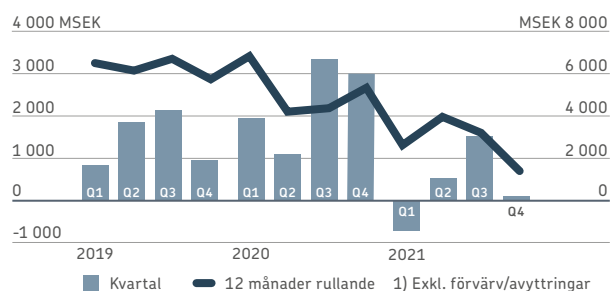
Kassaflöde efter investeringar före finansiering, som är det främsta kassaflödesmålet för koncernen, uppgick 2021 till 2 100 Mkr (5 259). Justerat för avyttring av verksamheter uppgick kassaflödet till 1 407 Mkr (5 243). Övriga ej kassaflödespåverkande poster inkluderar kostnader där kassaflödet ännu inte har uppstått. De mest väsentliga kostnaderna avsåg orealiserade valutakursdifferenser och ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Räntor och andra finansiella poster inkluderar ränteutbetalningar på -239 Mkr (-431), ränteinbetalningar på 24 Mkr (116) och återstående del hänförde sig främst till realiserade derivat på kommersiella flöden mellan bolag i koncernen. Koncernen har under året förvärvat två mindre verksamheter vilket genererade ett negativt nettoflöde om -40 Mkr. Koncernen har även genomfört en fastighetsförsäljning vilket gav ett inflöde om +733 Mkr.

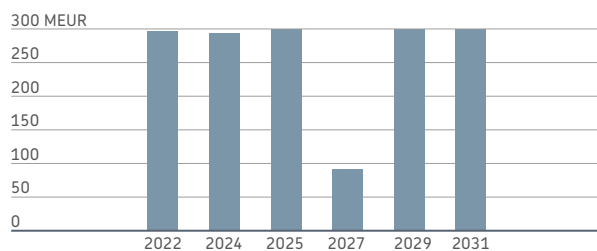
Kassaflöde använt för finansieringsaktiviteter

Koncernens skuldstruktur förbättrades under 2021 genom återbetalning av en obligation i Euro som förföll under året samt att en ny obligation i SEK har ställts ut som förfaller 2031. Kassaflöde som använts för finansieringsaktiviteter inkluderade betalningar på -930 Mkr (0) hänförlig till den förmånsbestämda pensionsplanen i USA och i Tyskland.

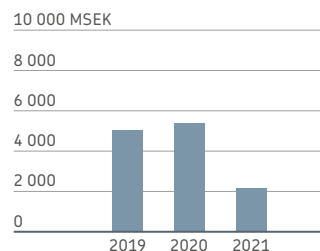
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering¹⁾



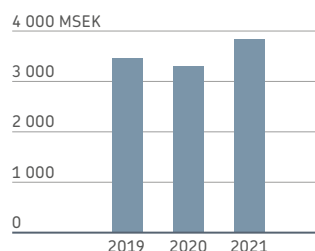
Skuldstruktur



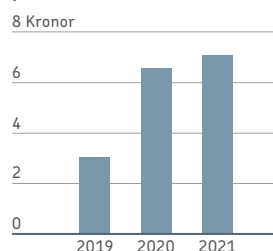
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering



Investeringar i materiella anläggningstillgångar



Utbetald utdelning per A- och B-aktie



Styrelsens förslag till vinst-disposition för år 2021, vilket är föremål för godkännande på årsstämman i mars 2022, inkluderar en ordinarie utdelning om 7 kronor per aktie, se not 16.

Forts. Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Förändring av nettoskuld

Mkr	2021 Utgående balans	Kassa- påverkande förändringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Icke kassa- påverkande förändringar	Valutakurs- effekter	2021 Ingående balans
Lån ¹⁾	16 454	1 022	—	-51	243	15 240
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	11 711	-1 740	—	-2 183	498	15 136
Leasingskulder	2 758	-738	—	756	156	2 584
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	-344	113	—	15	-22	-450
Likvida medel	-13 219	1 386	27	—	-582	-14 050
Nettoskuldsättning	17 360	43	27	-1 463	293	18 460
Derivat ⁴⁾ inkluderade i Övriga finansieringsposter	—	—	—	—	—	—

Mkr	2020 Utgående balans	Kassa- påverkande förändringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Icke kassa- påverkande förändringar	Valutakurs- effekter	2020 Ingående balans
Lån ¹⁾	15 240	848	—	9	-587	14 970
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	15 136	-888	—	921	-210	15 313
Leasingskulder	2 584	-799	—	602	-230	3 011
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	-450	4 225	—	-21	34	-4 688
Likvida medel	-14 050	-7 953	3	—	330	-6 430
Nettoskuldsättning	18 460	-4 567	3	1 511	-663	22 176
Derivat ⁴⁾ inkluderade i Övriga finansieringsposter	—	-314	—	-133	—	447

1) Inkluderar inte derivat, se not 20.

2) Övriga icke kassaflödespåverkande förändringar inkluderar omvärderingar samt kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner, se not 18.

3) Övriga kortfristiga finansiella tillgångar inkluderar inte derivat, se not 14. Kassaflödesförändringar om 113 (4 225) Mkr består av investeringar i finansiella tillgångar om -14 (-396) Mkr och försäljningar av finansiella tillgångar om 127 (4 621) Mkr.

4) Finansieringsaktiviteter med syfte att säkra kort- och långfristiga lån. Övriga finansieringsaktiviteter i kassaflödet inkluderar kassaflöde från derivat såsom visas i tabellen samt räntepremier för återbetalning av lån.

Koncernens förändringar av eget kapital

Mkr	Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF							
	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Reservtillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel	Delsumma	Minoritets- intressen ¹⁾	Totalt
Ingående balans 1 januari 2020	1 138	564	130	2 237	31 443	35 512	1 854	37 366
Årets resultat	—	—	—	—	4 299	4 299	175	4 474
Justering höginflation ³⁾	—	—	—	—	99	99	—	99
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	—	—	—	-3 513	—	-3 513	-213	-3 726
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat och kassaflödessäkringar	—	—	-39	—	—	-39	—	-39
Omvärderingar	—	—	—	—	-847	-847	-3	-850
Inkomstskatter	—	—	—	8	202	210	1	211
Transaktioner med aktieägare								
Minoritetsintressen ¹⁾	—	—	—	—	50	50	—	50
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto ²⁾	—	—	—	—	-95	-95	—	-95
Utdelningar	—	—	—	—	-1 366	-1 366	-412	-1 778
Utgående balans 31 december 2020	1 138	564	91	-1 268	33 785	34 310	1 402	35 712
Årets resultat	—	—	—	—	7 331	7 331	248	7 579
Justering höginflation ³⁾	—	—	—	—	146	146	—	146
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	—	—	—	2 637	—	2 637	122	2 759
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat och kassaflödessäkringar	—	—	96	—	—	96	—	96
Omvärderingar	—	—	—	—	2 751	2 751	—	2 751
Inkomstskatter	—	—	—	1	-693	-692	—	-692
Transaktioner med aktieägare								
Minoritetsintressen	—	—	—	—	—	—	—	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto ²⁾	—	—	—	—	25	25	—	25
Utdelningar	—	—	—	—	-2 959	-2 959	-52	-3 011
Utgående balans 31 december 2021	1 138	564	187	1 370	40 386	43 645	1 720	45 365

1) Se not 27 för detaljer.

2) Se not 23 för detaljer.

3) Se not 1 för detaljer.

Reserv för finansiella tillgångar som kan säljas

I reserven för finansiella tillgångar som kan säljas ackumuleras förändringar i verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas, netto av skatt, förutom utdelningar samt nedskrivningar som tas direkt i resultaträkningen. Se not 14 för mer information om finansiella tillgångar som kan säljas.

Säkringsreserv

Säkringsreserven ackumulerar aktiviteter relaterade till kassaflödessäkringar netto av skatt, både förändringar i verkligt värde och belopp som flyttats till resultaträkningen. Se not 26 för detaljer om säkringsaktiviteter.

Omräkningsreserv

Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterföretags funktionella valutor till SEK ackumuleras i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen. Även vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas mot omräkningsreserven netto av skatt. Se not 26 för detaljer.

Noter till koncernens finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Presentationsgrund

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de antagits av Europeiska Unionen (EU). Koncernen följer även Rådet för finansiell rapporterings RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden (UFR).

Moderbolaget AB SKF:s årsredovisning undertecknades av styrelsen den 2 mars 2022. Resultat- och balansräkning samt koncernens konsoliderade resultat- och balansräkning ska fastställas av årsstämman som hålls den 24 mars 2022.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan eller i respektive not.

Konsolideringsgrund

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. AB SKF och dess dotterföretag benämns härinafter "SKF-koncernen", "SKF" eller "koncernen". Bestämmande inflytande finns när koncernen har rätten att styra företagets aktiviteter, har möjlighet att erhålla avkastning och kan utnyttja sin rätt att påverka en sådan avkastning. För den största andelen av gruppens dotterföretag existerar kontroll genom 100% ägarskap. Det finns också ett fåtal dotterföretag som kontrolleras av SKF där ägarskapet uppgår till mellan 50% och 100%. Det största av dessa företag är SKF India Ltd. vilket är ett börsnoterat bolag i Indien, där koncernen har kontroll genom ett innehav på 52,6% av rösterna. För dotterföretag där koncernen äger mindre än 100% visas minoritetsintresset separat inom eget kapital.

Omräkning av utlandsverksamheter och poster i utländsk valuta

AB SKF:s funktionella valuta är svenska kronor, vilket även är rapporteringsvaluta för koncernen.

Alla utländska dotterföretag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittskurser, med undantag för de som nämns nedan under höginflationsredovisning. Ackumulerade omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid en eventuell avyttring av den utländska verksamheten.

Transaktioner i utländsk valuta under året räknas om enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt lån, har omräknats med balansdagens kurs. Rörelserelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Rörelserelaterade kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Valutakurser

Resultat- och balansräkningar för utländska dotterföretag i nedanstående länder har omräknats till svenska kronor enligt följande kurser:

Land	Enhet	Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
			2021	2020	2021	2020
Argentina	1	ARS	0,10	0,15	0,09	0,10
Kina	1	CNY	1,43	1,44	1,42	1,25
EMU-länderna	1	EUR	10,99	11,38	10,23	10,02
Indien	100	INR	12,53	13,55	12,16	11,16
Brasilien	1	BRL	1,72	2,00	1,59	1,57
Storbritannien	1	GBP	12,71	12,85	12,18	11,09
USA	1	USD	9,25	10,00	9,05	8,18

Höginflationsredovisning

Argentina är klassificerad som en höginflationsekonomi. Eftersom SKF har verksamhet i landet har koncernen tillämpat standarden IAS 29 Redovisning i höginflationsländer och därför räknat om de finansiella rapporterna. De argentinska index som använts vid omräkningen är; Inrikes Grossistprisindex (IPIM) och Konsumentprisindex (IPC).

Intäkter

Intäkterna i den ordinarie verksamheten består av försäljning av varor eller tjänster. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i avtalet vid jämförelse med servicen. Produkter som omfattas av serviceavtal redovisas som separata prestationsåtaganden och klassificeras som intäkter från produkter.

Intäkter redovisas när kontrollen har överförts till köparen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter, returer och annan rörlig ersättning om det är mycket sannolikt att sådana kommer att uppstå.

Intäkter från produkter redovisas vid ett tillfälle. Intäkter från service- och/eller underhållsavtal redovisas antingen vid ett tillfälle eller över tid. I de avtal där tjänsten levereras till kunden över tid, redovisas intäkten över avtalets löptid med antingen indata- eller utdatametoder. Det är olika metoder för att mäta förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtaganden. Intäkter från övriga serviceavtal redovisas vid ett tillfälle.

Eventuella förväntade förluster på avtal redovisas i sin helhet i den period då förlusten blir trolig och kan uppskattas.

Se not 2 för en fördelning av intäkterna per kundindustri, segment och geografiskt område.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska uppskattningarna och bedömningarna som utförs i samband med upprättande av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

- Bedömningar av sannolikheten för att uppskjutna skatte-tillgångar kan realiserar (not 9).
- Bedömningar av nedskrivningsbehov av det redovisade värdet av internt utvecklad programvara (not 10).
- Uppskattningar och väsentliga antaganden vid nedskrivningstester av immateriella tillgångar (not 10).
- Bedömningar som används för att fastställa förlängningsoptioner för nyttjanderättstillgångar (not 12).
- Väsentliga antaganden vid beräkningar av avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (not 18).
- Bedömningar vid fastställande av och upplysning om avsättningar och eventalförpliktelser (not 19).
- Klimatrisker beaktas vid investeringsbeslut och vid nedskrivningar.

Nya redovisningsprinciper

Nya redovisningsprinciper 2021

IASB har utfärdat flera nya och ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänt av EU och trädde i kraft 1 januari 2021. Inga av dessa hade någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

Nya redovisningsprinciper 2022

IASB har utfärdat flera ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänt av EU och träder i kraft 1 januari 2022. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

Ändringarna i IFRS 7, IFRS 9 och IFRS 16 är hänförliga till reformen för referensräntor – Fas 2 och ger vägledning kring hur effekterna av reformen ska redovisas. I korthet innebär ändringarna i Fas 2 att det gör det möjligt för företag att återspegla effekterna av att övergå från referensräntor som exempelvis "STIBOR" till andra referensräntor utan att det ger upphov till redovisningsmässiga effekter i redovisade belopp som inte skulle ge användbar information till användare av finansiella rapporter. Koncernen bedömer att Fas 2 inte har någon väsentlig påverkan då användningen av säkringsredovisning är mycket begränsad.

COVID-19

De industrier och regioner där SKF är verksamt har påverkats av effekterna kopplade till spridningen av COVID-19. Som ett resultat av detta har det förelegat osäkerheter kring efterfrågan och försäljningstillväxt samt flaskhalsar i leveranskedjan, vilket har inneburit att SKF har vidtagit ett antal åtgärder för att reducera kostnader.

2 Segmentsinformation

Varje rörelsesegment definieras som affärsverksamheter som kan ge upphov till intäkter eller kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste beslutsfattare (CODM) och för vilken fristående finansiell information finns tillgänglig. I SKF:s fall definieras CODM som koncernledningen som beslutar hur resurserna ska fördelas mellan de olika segmenten och som även regelbundet bedömer resultatet. Koncernens interna rapportering omfattar två segment, Industri och Fordon.

Denna segmentsinformation omfattar försäljning och rörelseresultat för alla kunder av betydelse inom industri- och fordonssegmenten. Segmentsresultatet representerar det resultat affärsområdets sysselsatta kapital genererar och det inkluderar centralt allokerade kostnader och elimineringar.

Segmentstillgångar inkluderar alla rörelsetillgångar som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, externa kundfordringar och varulager. Segmentsskulder inkluderar alla rörelseskulder som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder, övriga avsättningar, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Avstämningsposter till koncernens redovisade tillgångar och skulder inkluderar elimineringar vid konsolidering, samtliga skatteposter liksom poster av finansiell karaktär såsom tillgångar och avsättningar relaterade till ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Asymmetriska fördelningar som påverkar segmenten, är främst hänförliga till avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Dessa avsättningar fördelas inte till segmenten trots

att de icke-finansiella kostnaderna hänförliga till dessa avsättningar fördelas.

Därtill fördelas inte fordringar och skulder som uppstår vid internförsäljning mellan segmenten då dessa överlätits via factoring till SKF Treasury Centre, koncernens internt bank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Industri struktureras enligt en funktionell metod och styrs som ett segment med sex olika organisationer: Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe and Middle East and Africa, Industrial Sales Asia, Industrial Technologies, Bearing Operations och Aerospace.

Industri säljer till kunder på den globala industriella marknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKF:s globala återförsäljarnätverk. Nyckelkunder är företag inom industriella drivsystem, tung industri (som exempelvis metall-, gruv-, cement-, massa- och pappersindustri), övrig industri (t.ex. automation och verktygsmaskiner), järnvägsindustri, marin industri, energiindustri (tex. vindenergi, olja och gas) och flygindustri. Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKF:s nätverk av återförsäljare.

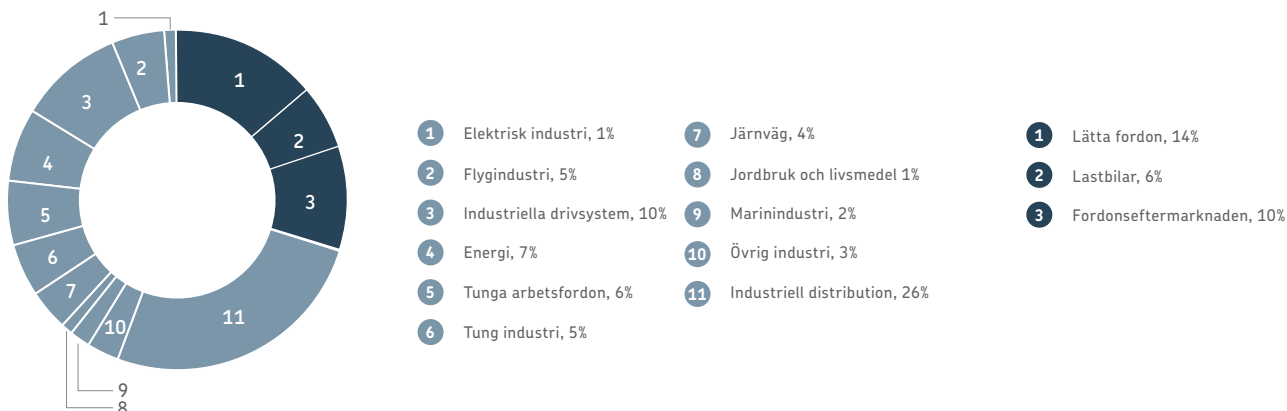
Fordon säljer till kunder på den globala fordonsmarknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKF:s återförsäljarnät. Nyckelkunderna är tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulningar samt fordonseftermarknaden.

För mer information om de olika kundgrupperna och dess produkter, se sidorna 6–8.

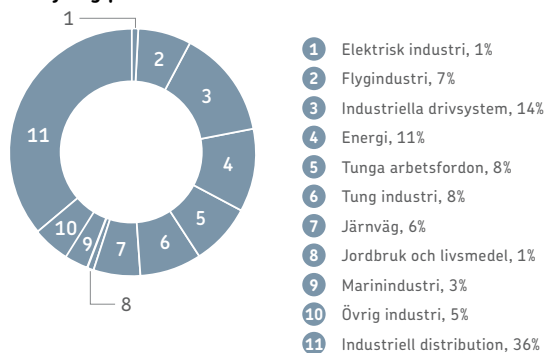
Tidigare publicerade siffror för 2020 har räknats om för att återspegla en förändring av klassificering av mindre kunder.

Forts. not 2

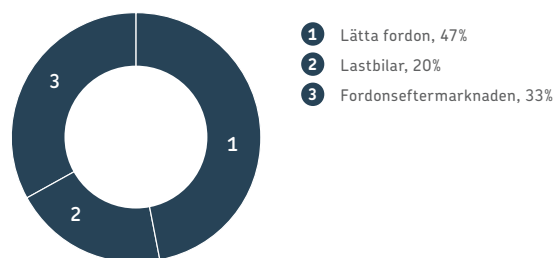
Försäljning totalt



Försäljning per kundindustri – Industri



Försäljning per kundindustri – Fordon



Mkr	Försäljning		Bidrag till resultat före skatt	
	2021	2020	2021	2020
Industri	58 559	53 912	9 308	6 691
Fordon	23 173	20 940	1 450	378
Delsumma rörelsesegment	81 732	74 852	10 758	7 069
Finansnetto	—	—	-695	-769
Totalt	81 732	74 852	10 063	6 300

Mkr	Avskrivningar		Nedskrivningar		Investeringar i materiella, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Industri	2 691	2 752	33	23	3 798	3 413
Fordon	581	618	—	8	650	472
Totalt	3 272	3 370	33	31	4 448	3 885

Mkr	Tillgångar		Skulder	
	2021	2020	2021	2020
Industri	54 518	48 360	11 906	9 852
Fordon	16 856	15 364	6 087	6 006
Delsumma rörelsesegment	71 374	63 724	17 993	15 858
Finansiella poster och skatteposter	19 717	21 518	31 511	33 874
Elimineringar och övriga icke-fördelade poster	8 537	5 315	4 759	5 113
Totalt	99 628	90 557	54 263	54 845

Geografiska upplysningar Mkr	Försäljning enligt kundens geografiska läge		Anläggningstillgångar	
	2021	2020	2021	2020
Sverige	1 871	1 680	4 013	4 270
Europa exkl. Sverige	31 732	28 616	15 217	14 467
Nordamerika (inkl. Mexiko)	17 377	17 148	12 308	11 358
Asien/Stillahavsområdet	25 416	23 486	6 820	5 422
Latinamerika	5 336	3 922	1 773	1 485
Elimineringar	—	—	585	517
Totalt	81 732	74 852	40 716	37 519

Försäljningen har fördelats utifrån kundens geografiska läge. Av koncernens totala försäljning baserat på kundens geografiska läge var 19% (20) hänförligt till Kina, 18% (19) till USA och 9% (9) till Tyskland. Koncernens anläggningstillgångar exkluderar finansiella tillgångar, uppskjutna skattefordringar och tillgångar relaterade till

ersättning till anställda efter avslutad anställning. Anläggningstillgångarna fördelades efter var dotterföretagen är belägna geografiskt. Av koncernens totala anläggningstillgångar, definierade enligt ovan, var 30% (28) belägna i USA, 15% (15) i Tyskland och 13% (10) i Kina.

Försäljning per geografiskt område



Försäljning per geografiskt område – Industri



Försäljning per geografiskt område – Fordon



3 Förvärv av verksamheter

Redovisningsprincip

Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill.

Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvsdatum.

SKF hade under 2021 ett kassautflöde på 40 Mkr för förvärv av två mindre verksamheter, Edge AB, ett industriellt konsultföretag baserat i Luleå och EFOLEX AB, en Göteborgsbaserad tillverkare av system för industriell oljereining under varumärket Europafilter.

SKF hade under 2020 ett kassautflöde på 4 Mkr för förvärvet av en mindre verksamhet inom smörjsystem.

Under 2020 gjordes också en justering av förvärvsanalysen avseende 2019 års förvärv av SKF AI (tidigare SKF Presento). Identifiering av immateriella rättigheter resulterade i en omklassificering från goodwill till övriga immateriella tillgångar till ett värde av 86 Mkr efter skatt.

Mkr	2021	2020
Totalt verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Immateriella tillgångar, utöver goodwill	—	4
Materiella anläggningstillgångar	1	—
Omsättningstillgångar	7	—
Långfristiga skulder	—	—
Kortfristiga skulder	-3	—
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	5	4
Goodwill	36	—
Köpeskilling	41	4
Uppskjutna köpeskilling	—	—
Förvärvade likvida medel	-1	—
Kassaflödeseffekt	40	4

4 Avyttringar av verksamheter

Mkr	2021	2020
Goodwill	—	—
Övriga immateriella tillgångar	—	—
Materiella anläggningstillgångar	343	1
Uppskjutna skattefordringar	—	—
Övriga långfristiga tillgångar	—	5
Omsättningstillgångar	32	8
Uppskjutna skatteskulder	—	—
Långfristiga skulder	—	-1
Kortfristiga skulder	-10	-1
Minoritetsintressen	—	—
Avyttrade nettotillgångar	365	12
Vinst/förlust	397	11
Total köpeskilling	762	23
Avyttrade likvida medel	-29	-3
Utflyde av likvida medel för justering av tidigare års avyttringar	—	—
Totalt kassaflöde	733	20

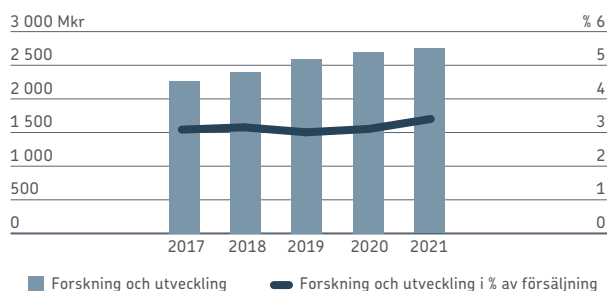
Under 2021 genomförde koncernen en fastighetsförsäljning, motsvarande ett kassaflöde på 733 Mkr och en nettovinst på 397 Mkr.

Under 2020 avyttrade koncernen mindre verksamheter i Asien och i Sverige motsvarande ett kassaflöde på 20 Mkr och en nettovinst på 11 Mkr.

5 Forskning och utveckling

Utgifterna för forskning och utveckling, exklusive investeringar i IT-lösningar, uppgick till 2 751 Mkr (2 515), vilket var 3,4% (3,4) av den årliga försäljningen.

Forskning och utveckling i % av försäljning



6 Kostnader per kostnadslag

Mkr	2021	2020
Ersättningar till anställda inklusive sociala avgifter	24 270	23 000
Förbrukat råmaterial och komponenter, inklusive köpta produkter	27 426	24 361
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	2 809	-578
Avskrivningar och nedskrivningar	3 305	3 401
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, förbrukningsvaror och förnödenheter	13 648	17 932
Totala rörelsekostnader	71 458	68 116

	2021				2020			
	Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjanderättstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt	Avskrivningar av materiella anläggnings-tillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt
Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)								
Kostnad för sålda varor	2 318	98	33	2 449	2 304	99	20	2 423
Försäljningskostnader	372	484	—	856	454	513	11	978
Totalt	2 690	582	33	3 305	2 758	612	31	3 401

7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	2021	2020
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	512	392
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	74	247
Resultat från intresseföretag	21	16
Vinst vid avyttring av verksamheter	397	11
Övrigt	205	369 ¹⁾
Totalt	1 209	1 035
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	-545	-529
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-19	-37
Övrigt	-161	-136
Totalt	-725	-702
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	484	333

1) Inkluderar momsavräkning.

8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2021	2020
Ränteintäkter	35	68
Räntekostnader	-308	-289
Nettovinster/förluster:		
Räntenetto hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning	-146	-239
Kursvinster och -förluster, netto	-193	-179
Övriga finansiella intäkter inklusive utdelningar	50	4
Övriga finansiella kostnader	-133	-134
Finansnetto	-695	-769

Övriga finansiella kostnader inkluderade förändringar av nuvärdesberäkning av övriga avsättningar, bankkostnader och andra transaktionsrelaterade kostnader.

Nedan tabell specificerar vilken typ av finansiella instrument som ger upphov till finansiella intäkter och kostnader enligt ovan. För specifikationer över underliggande finansiella tillgångar och skulder för dessa kategorier, se not 14 och not 20.

Finansnetto per kategori av finansiella instrument (Mkr)	2021			2020		
	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Nettovinster/förluster	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Nettovinster/förluster
Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen						
Finansiella tillgångar som initialt värderats till verkligt värde	1	—	—	2	—	—
Derivat som används för handel	1	-6	-12	1	-65	420
Derivat som används för säkringsredovisning	—	—	—	—	—	—
Lånefordringar och kundfordringar	33	—	-118	65	—	-23
Finansiella tillgångar som kan säljas	—	—	1	—	—	10
Övriga finansiella skulder, främst lån	—	-302	-22	—	-224	-582
Övriga skulder inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning	—	—	-271	—	—	-373
Totalt	35	-308	-422	68	-289	-548

Derivat som används för handel avser framförallt derivat för ekonomiska säkringar, som mildrar effekten av vissa poster i kategorierna lån och fordringar och övriga skulder. Nettovinster/-förluster är huvudsakligen relaterade till valutaomräknings-

differenser och förändringar i verkligt värde förutom kategorin övriga skulder som huvudsakligen inkluderar räntenettet hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning och övriga finansiella kostnader.

9 Skatter

Redovisningsprincip

Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskjuten skatt och andra skatter såsom förmögenhets-skatt, faktisk och möjlig innehållen skatt på årets utdelningar och förväntade utdelningar från koncernens dotterföretag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte kan hänföras till en transaktion som redovisats direkt mot övrigt totalresultat eller eget kapital, i vilka fall den redovisas mot övrigt totalresultat eller eget kapital.

Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas.

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter som innebär att uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången realiserar eller skulden regleras. Skattesatserna

appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skatteskulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och fordringar. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler. Processen inkluderar även bedömning av osäkra skattepositioner.

Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån ledningen anser det sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar.

Skattekostnader (Mkr)	2021			2020		
	Resultaträkningen	Övrigt totalresultat	Total skatt	Resultaträkningen	Övrigt totalresultat	Total skatt
Aktuell skattekostnad	-1 951	—	-1 951	-2 222	—	-2 222
Uppskjuten skatt	-533	-692	-1 225	396	211	608
Totalt	-2 484	-692	-3 176	-1 826	211	-1 614

Skatt redovisad i övrigt totalresultat inkluderade -694 Mkr (203) hänförliga till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning, 1 Mkr (0) hänförliga till kassaflödessäkringar och 1 Mkr (8) hänförliga till säkringar av nettoinvesteringar.

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och skattekostnad i resultaträkningen (Mkr)	2021	2020
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-2 073	-1 348
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterföretag	-340	-180
Övriga skatter	-55	-72
Skatteavdrag och liknande poster	28	59
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter	-48	-319
Underskottsavdrag	-56	27
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	10	-14
Övrigt	50	21
Skattekostnad i resultaträkningen	-2 484	-1 826

Den svenska bolagsskattesatsen uppgick till 20,6% (21,4). Den effektiva skattesatsen uppgick till 24,7% (29,0).

Uppskjutna skatter per slag, brutto (Mkr)	2021		2020	
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder
Immateriella och övriga tillgångar	27	1 377	25	1 236
Materiella anläggningstillgångar	52	932	66	874
Varulager	555	409	544	322
Kundfordringar	57	1	49	1
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	2 643	62	3 324	47
Upplupna kostnader och övriga kostnader	1 018	1	956	49
Underskottsavdrag	835	—	1 178	—
Skattekrediter	185	—	179	—
Övrigt	286	77	322	106
Uppskjutna skatter brutto	5 658	2 859	6 643	2 635
Uppskjutna skatter netto redovisat i Koncernens balansräkningar	3 839	1 040	4 800	792

Ledningen utvärderar regelbundet möjligheterna att utnyttja uppskjutna skattetilgångar utifrån historiska och förväntade skattepliktiga vinster, beaktande förfalldatum för underskottavdragen för respektive koncernföretag.

SKF-koncernen hade totalt ej redovisade outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 183 Mkr (183), varav 101 Mkr (107) hänförliga till underskottsavdrag och 82 Mkr (77) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte redovisats på grund av osäkerhet om framtida vinster.

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 0 Mkr (7) huvudsakligen hänförliga till underskottsavdrag kommer att förfalla mellan 2022 och 2026. Resterande del av de outnyttjade uppskjutna skattefordringarna kommer att förfalla efter 2026 och/eller kan nyttjas under en obegränsad tid.

Förändringen av oredovisade skattefordringar, som reducerade aktuell skattekostnad, uppgick till 11 Mkr (1) och var relaterade

till nyttjande av underskottsavdrag. Förändringen av oredovisade skattefordringar som påverkade uppskjuten skatt i resultaträkningen var Mkr -11 (51), som en följd av en ändrad bedömning av framtida nyttjandemöjligheter av skattefordringar.

Underskottsavdrag

Koncernen hade den 31 december 2021 underskottsavdrag som uppgick till 4 426 Mkr (6 042), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2022–2026	74
2027 och senare	333
Aldrig	4 019

10 Immateriella tillgångar

Redovisningsprincip

Immateriella tillgångar är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången tas i bruk. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången.

Nyttjandeperioderna är:

- Upp till 11 år för patent och liknande rättigheter.
- 4–12 år för mjukvara som tagits i bruk.
- 10–15 år för kundrelationer.
- 3–7 år för aktiverad produktutveckling.
- 15–18 år för förvärvat teknologi.
- 3–5 år för övriga immateriella tillgångar.
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken.
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Internt utvecklade immateriella tillgångar

Koncernens mest väsentliga internt utvecklade immateriella tillgångar är hänförliga till mjukvara för internt bruk och i mindre utsträckning till produktutveckling. Avskrivningsplanen för SKF ERP Programme (SEP) är linjär över nyttjandeperioden, och uppgår till 10% per år.

Immateriella tillgångar med begränsade nyttjandeperioder

Immateriella tillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. Prövning görs vanligen på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör men kan även göras för en individuell tillgång.

Faktorer som anses vara av betydelse är:

- försämrat rörelseresultat jämfört med historiska och budgeterade rörelseresultat;
- väsentligt försämrad industriell eller ekonomisk utveckling i omvärlden,
- betydande förändringar, där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheten, där tillgångarna finns.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna enligt de ovanstående faktorerna, analyseras lönsamheten inom den kassagenererande enhet där tillgången används. När en indikation är bekräftad redovisas en nedskrivning av den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp vilket det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen utförs på den lägsta kassagenererande enhetsnivå som ledningen följer upp dessa tillgångar på. Den lägsta nivån för att nedskrivningspröva en kassagenererande enhet är segmentsnivån, Industri och Fordon.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs för att fastställa om kostnader under utvecklingsfasen ska aktiveras som immateriella tillgångar. Sådana kostnader aktiveras när det är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och kostnaderna under utvecklingsfasen kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Koncernen tillämpar stringenta kriterier, vilka måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt resulterar i aktivering av en tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt genomförbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Vid utvärdering av mjukvara avsedd för internt bruk betraktar ledningen ny funktionalitet och/eller höjd prestanda

Forts. not 10

som starka bevis på att framtida ekonomiska fördelar kommer att uppnås. Vid utvärderingen av produktutvecklingsprojekt betraktar ledningen förekomsten av en kundorder som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet. Alla andra forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår och redovisas som kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna, jämförs det redovisade värdet med återanskaffningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av uppskattat verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. För att uppskatta nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Uppskattningen innehåller en viktig källa till osäkerhet då de uppskattningar och antaganden som används i den diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen över en femårsperiod som inkluderar uppskattningar av intäktsvolym, produktions-

kostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten för intäkter samt diskonteringsräntan. Prognoserna för framtida rörelsekassaflöden baseras på budget och strategiska planer motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser och annan tillgänglig information. Bedömningar är bestämda på individuell kassagenererande enhetsnivå som speglar en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer. Ett slutvärde beräknas baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land där tillgången används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade till nuvärde med en lämplig diskonteringsränta. Utgångspunkten för diskonteringsräntan är SKF-koncernens kapitalkostnad, justerad för den långfristiga statsobligationsräntan, riskpremie för företagsobligationer, marknadsriskpremien, det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheten vid tidpunkten för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den medföljande risk som finns i den aktuella affären och i liknande branscher.

Mkr	2021 Utgående balans	Investe- ringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	11 493	—	36	—	—	-44	611	10 890
Patent, varumärken och liknande rättigheter	2 942	15	—	—	—	-3	225	2 705
Internt utvecklad mjukvara	2 666	45	—	—	—	—	4	2 617
Kundrelationer	4 700	—	—	—	—	2	320	4 378
Hysesrätter	279	—	—	—	—	—	33	246
Produktutveckling	361	1	—	—	—	—	13	347
Teknologi	1 214	—	—	—	—	—	84	1 130
Övriga immateriella tillgångar	232	7	—	—	—	-6	4	227
Totalt	23 887	68	36	—	—	-51	1 294	22 540

Mkr	2021 Utgående balans	Avskriv- ningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2021 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	569	—	—	—	—	-46	-158	773
Patent, varumärken och liknande rättigheter	529	29	—	—	2	14	-1	485
Internt utvecklad mjukvara	1 376	184	—	—	—	—	5	1 187
Kundrelationer	3 283	274	—	—	—	1	191	2 817
Hysesrätter	110	5	—	—	—	—	12	93
Produktutveckling	197	12	—	—	—	—	7	178
Teknologi	796	74	—	—	—	—	55	667
Övriga immateriella tillgångar	85	4	—	—	—	-18	1	98
Totalt	6 945	582	—	—	2	-49	112	6 298

Redovisat värde	16 942	16 242
------------------------	---------------	---------------

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

Mkr	2020 Utgående balans	Investe- ringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2020 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	10 890	8	—	-1	—	-83	-1 133	12 099
Patent, varumärken och liknande rättigheter	2 705	8	—	—	—	9	-316	3 004
Internt utvecklad mjukvara	2 617	10	—	-3	—	19	-9	2 600
Kundrelationer	4 378	2	—	—	—	-6	-472	4 854
Hyresrätter	246	—	—	—	—	-8	-17	271
Produktutveckling	347	8	—	—	—	-1	-18	358
Teknologi	1 130	—	—	—	—	-3	-115	1 248
Övriga immateriella tillgångar	227	3	4	—	—	107	-6	119
Totalt	22 540	39	4	-4	—	34	-2 086	24 553

Mkr	2020 Utgående balans	Avskriv- ningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2020 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	773	—	—	—	—	11	-86	848
Patent, varumärken och liknande rättigheter	485	23	—	—	—	9	-21	474
Internt utvecklad mjukvara	1 187	182	—	-3	—	2	-9	1 015
Kundrelationer	2 817	285	—	-11	—	-21	-285	2 849
Hyresrätter	93	5	—	11	—	-8	-6	91
Produktutveckling	178	7	—	—	—	-33	-10	214
Teknologi	667	92	—	—	—	66	-69	578
Övriga immateriella tillgångar	98	18	—	—	—	-2	-5	87
Totalt	6 298	612	—	-3	—	24	-491	6 156

Redovisat värde **16 242** **18 397**

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

Nedskrivningsförluster

Nedskrivningar uppgick till -2 Mkr (0)Mkr under 2021.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Vissa varumärken anses ha obestämbar nyttjandeperiod då SKF-koncernen avser att fortsätta marknadsföra varumärkena under en överskådlig framtid. Dessa omfattar varumärkena i Lincoln 1 195 Mkr (1 080), Kaydon Friction 702 Mkr (536), PEER 195 Mkr (178), GBC 206 Mkr (187) och övriga 95 Mkr (71).

Väsentliga immateriella tillgångar

Internt utvecklad mjukvara avser huvudsakligen utvecklingen av Unite, vilken även inkluderar implementering av nya och förbättrade processer inom koncernen. Den aktiverade balansen uppgick till 1 240 Mkr (1 411), vilket inkluderar avskrivningar om -174Mkr (-174) som gjorts under 2021. Återstående nyttjandeperiod är sju år.

Övriga, för SKF-koncernen individuellt väsentliga, immateriella tillgångar är Lincolns kundrelationer om 521 Mkr (603) med en kvarvarande nyttjandeperiod om fyra år, samt Kaydons kundrelationer med ett värde av 654 Mkr (622) och med en kvarvarande nyttjandeperiod om sju år.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar

De kassagenererande enheterna följer segmentrapporteringen. I tabellen nedan visas goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som är fördelade till de kassagenererande enheterna Industri och Fordon samt vissa väsentliga siffror som användes för beräkningen av diskonterade kassaflöden.

	2021		2020	
	Industri	Fordon	Industri	Fordon
Goodwill, Mkr	10 535	389	9 902	215
Varumärken, Mkr	2 092	206	2 077	187
Tillväxttakt, %	6,5	4,6	6,1	5,9
Diskonteringsränta, före skatt, %	9,2	9,7	10,5	10,7
Slutvärdesfaktor, %	2,5	2,5	2,5	2,5

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna har beräknats enligt nyttjandevärdet med hjälp av den diskonterade kassaflödesmodellen som beskrivs i Redovisningsprincipen. De mest väsentliga antagandena vid beräkning av nyttjandevärdet är diskonteringsränta och tillväxttakt. Med tillväxttakt avses både den tillväxtfaktor som används för att beräkna slutvärdet och tillväxttakten för intäkter. Tillväxttakten för intäkter som visas i tabellen ovan är den genomsnittliga tillväxttakten under den femåriga beräkningsperioden. Samma diskonteringsränta appliceras på alla kassaflöden under den femåriga beräkningsperioden. Ytterligare information om beräkningsperioden, diskonteringsräntan, tillväxttakten och hur de är beräknade finns i Redovisningsprincipen.

Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om möjliga ofördelaktiga förändringar skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Analyserna fokuserades på försämring av den genomsnittliga tillväxttakten för intäkter till noll samt på att öka diskonteringsräntan med två procentenheter. Detta testades individuellt allt annat lika och inga indikationer på nedskrivningsbehov förelåg.

11 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon är redovisade till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Principen för komponentindelad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivningssatserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen.

Nyttjandeperioderna är:

- 33 år för byggnader och anläggningar.
- 10–20 år för maskiner och tekniska anläggningar.
- 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar.
- 4–5 år för verktyg, inventarier och fordon.

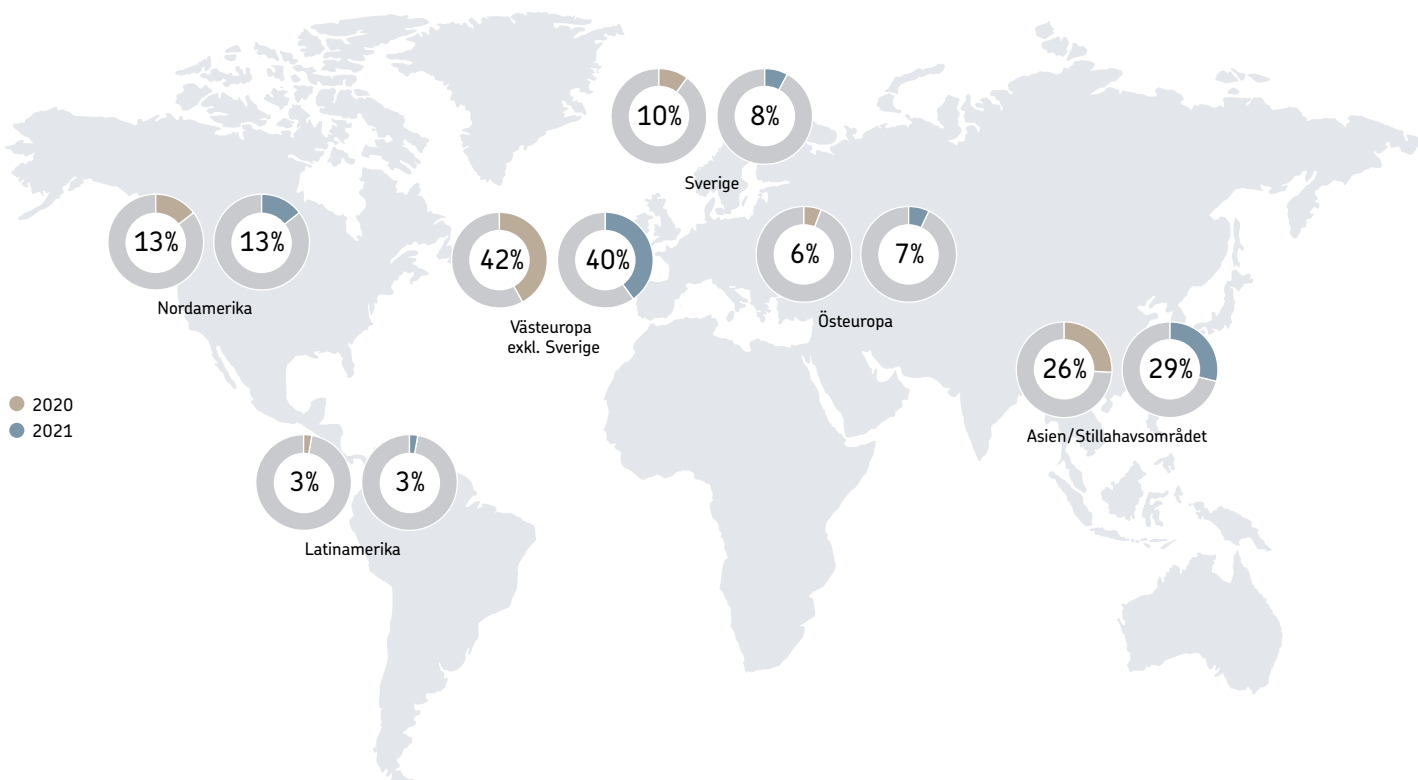
Nedskrivningar och avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Uppskattningar och bedömningar

Nyttjandeperioder baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av likartade tillgångar samt teknologisk utveckling.

Materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna.

Anläggningstillgångarnas geografiska spridning 2020–2021



Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	10 060	272	-352	-17	—	100	493	9 564
Mark och markanläggningar	1 008	3	—	-7	—	-5	28	989
Maskiner och andra tekniska anläggningar	34 868	1 259	—	-250	—	190	1 645	32 024
Inventarier, verktyg och installationer	4 631	345	1	-114	—	21	217	4 161
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar ²⁾	3 812	1 943	—	-64	—	-565	143	2 355
Totalt	54 379	3 822	-351	-452	—	-259	2 526	49 093

Mkr	2021 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2021 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	4 947	273	-9	-12	1	2	193	4 499
Markanläggningar	297	6	—	-7	—	3	18	277
Maskiner och andra tekniska anläggningar	25 081	1 456	—	-308	21	-307	1 124	23 095
Inventarier, verktyg och installationer	3 331	273	—	-113	7	-15	118	3 061
Totalt	33 656	2 008	-9	-440	29	-317	1 453	30 932
Redovisat värde	20 723							18 161

Mkr	2020 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2020 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	9 564	494	—	-16	—	497	-666	9 255
Mark och markanläggningar	989	339	—	-85	—	27	-55	763
Maskiner och andra tekniska anläggningar	32 024	748	-2	-471	—	1 178	-2 405	32 976
Inventarier, verktyg och installationer	4 161	217	—	-58	—	57	-336	4 281
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar ²⁾	2 355	1 534	—	—	—	-1 797	-235	2 853
Totalt	49 093	3 332	-2	-630	—	-38	-3 697	50 128

Mkr	2020 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2020 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	4 499	274	—	-16	1	5	-299	4 534
Markanläggningar	277	7	—	—	7	-17	-20	300
Maskiner och andra tekniska anläggningar	23 095	1 507	-1	-448	24	55	-1 668	23 626
Inventarier, verktyg och installationer	3 061	208	—	-35	—	-116	-244	3 248
Totalt	30 932	1 996	-1	-499	32	-73	-2 231	31 708
Redovisat värde	18 161							18 420

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

2) Avtalsenliga åtaganden om förvärv av materiella anläggningstillgångar, ännu ej redovisade, uppgick till 0 Mkr (89).

12 Nyttjanderättstillgångar

Redovisningsprincip

Samtliga leasingavtal tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderättstillgång och en leasingkulda. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att koncernen under en viss period får bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderättstillgång och en leasingkulda redovisas för samtliga leasingavtal med en leasingperiod på mer än 12 månader, med undantag för tillgångar av lågt värde. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgången i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar.

En leasingkulda diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs av koncernens treasuryavdelning baserat på valuta och längd på leasingavtalet. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet. Koncernen har också applicerat förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet.

Ett framtida modifierat leasingavtal redovisas inte som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingkulden och en justering av nyttjanderätten.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningens väsentliga bedömningar och antaganden krävs för att fastställa värdet av nyttjanderättstillgången och nuvärdet av leasingkulden. Sådana bedömningar och antaganden innefattar att identifiera ett leasingavtal, att fastställa leasingperioden och att identifiera diskonteringsräntan.

Kostnader för korttidsleasingavtal, tillgångar av lågt värde samt variabla hyresbetalningar uppgår till 277 Mkr (290). Leasingkostnaderna motsvarar i allt väsentligt kassaflödet för dessa leasingavtal.

Räntekostnader för leasingavtal uppgick till 106 Mkr (103).

Mkr	2021	2020
Kostnader för korttidsleasingavtal	198	195
Kostnader för leasingavtal för leasingtillgångar av lågt värde	61	66
Variabla hyresbetalningar som inte är inkluderade i leaseskulden	15	19
Övrigt	3	10
Totalt	277	290

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Justeringar	Nedskrivningar	Omräknings- effekter	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden						
Byggnader	3 738	401	2	—	216	3 119
Fordon	682	118	9	—	14	541
Truckar	247	37	2	—	6	202
Maskiner	30	—	-4	—	1	33
Kontorsutrustning	20	2	-4	—	2	20
Övrigt	7	—	2	—	-1	6
Totalt	4 724	558	7	—	238	3 921

Mkr	2021 Utgående balans	Avskrivningar	Justeringar	Nedskrivningar	Omräknings- effekter	2021 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar						
Byggnader	1 388	441	-60	2	73	932
Fordon	463	169	-44	—	15	323
Truckar	150	42	-4	—	4	108
Maskiner	40	22	-5	—	1	22
Kontorsutrustning	16	4	-1	—	1	12
Övrigt	6	4	-4	—	-1	7
Totalt	2 063	682	-118	2	93	1 404
Redovisat värde	2 661					2 517

Mkr	2020 Utgående balans	Investeringar	Justeringar	Nedskrivningar	Omräknings- effekter	2020 Ingående balans
Anskaffningsvärden						
Byggnader	3 119	347	-41	—	-286	3 099
Fordon	541	131	14	—	-32	428
Truckar	202	30	3	—	-8	177
Maskiner	33	—	—	—	-1	34
Kontorsutrustning	20	4	—	—	-3	19
Övrigt	6	2	—	—	—	4
Totalt	3 921	514	-24	—	-330	3 761
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar						
Byggnader	932	513	-17	-1	-84	521
Fordon	323	169	—	—	-19	173
Truckar	108	56	1	—	-6	57
Maskiner	22	11	—	—	-1	12
Kontorsutrustning	12	6	—	—	-1	7
Övrigt	7	7	—	—	—	—
Totalt	1 404	762	-16	-1	-111	770
Redovisat värde	2 517					2 991

13 Varulager

Redovisningsprincip

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde där anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFO-metoden (först in, först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad och produkter i arbete och egentillverkade färdiga produkter värderas till tillverkningskostnad. I tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.

Uppskattningar och bedömningar

Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. De bedömningar som ligger till grund för fastställandet av varulagrets nettoförsäljningsvärde kan utgöra en osäkerhetsfaktor. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och

kostnadsnivåer. Justering till nettoförsäljningsvärdet inkluderar bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans som görs individuellt i respektive dotterföretag. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet och ålder riskfaktorer.

Mkr	2021	2020
Färdiga varor	11 686	9 188
Råvaror och förnödenheter	6 901	5 202
Produkter i arbete	2 410	1 343
Totalt	20 997	15 733

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 1 353 Mkr (1 498). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde påverkade årets resultat med 70 Mkr (269). Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 47 Mkr (70).

14 Finansiella tillgångar

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar är klassificerade i tre kategorier vilka baseras på koncernens affärsmodell och tillgångens kontraktssliga kassaflöden. Tillgången kan värderas till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen.

Finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde beräknas enligt effektivräntemetoden. Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik, främst genom diskonterade kassaflödesmodeller baserade på observerbar marknadsinformation. För omsättningstillgångar, såsom kundfordringar, anses redovisat värde vara samma som verkligt värde.

Strategiska investeringar i aktier är värderade till verkligt värde. Koncernen har valt att klassificera aktier till verkligt värde via övrigt totalresultat då dessa investeringar ses som långfristiga strategiska tillgångar. Ingen omklassificering av vinst eller förlust sker när tillgången tas bort från balansräkningen och utdelningsintäkter från dessa investeringar går via resultaträkningen när koncernen har rätt att erhålla utdelningen.

Obligationer värderas till verkligt värde baserat på marknadsvärde och kan klassas antingen enligt verkligt värde via övrigt

totalresultat eller verkligt värde via resultaträkningen beroende på koncernens affärsmodell och de kontraktssliga kassaflödena.

Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning. Derivat som innehas för handel är huvudsakligen derivat för ekonomisk säkring och förändring av verkligt värde tas direkt i resultaträkningen.

Kreditförluster för finansiella tillgångar och osäkra kundfordringar, beräknas utifrån en nedskrivningsmodell avseende förväntade framtida kreditförluster. I modellen ska även förväntade förändringar i kundernas marknader tas med.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförs samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finansiella tillgången överförs.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningen upprätthåller en reserv för osäkra fordringar avseende befarade förluster som uppstår i de fall kunder inte kan reglera sina skulder. Då ledningen utvärderar behovet av en reservering baseras bedömningen på åldersanalys av fordringarna och nedskrivningshistorik av kunder med liknande egenskaper. Ledningen gör också en uppskattning utifrån rådande marknadsvillkor.

I de fall diskonterade kassaflödestekniker används, fastställs framtida kassaflöden (om de inte uttryckligen finns i kontraktet) baserat på ledningens bedömningar. Diskonteringsräntan som används är marknadsräntan för liknande instrument.

Finansiella tillgångar per kategori 2021

Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Totalt	Varav kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel		
Kundfordringar	13 972	—	—	—	13 972	13 972
Likvida medel	6 320	—	6 899	—	13 219	13 219
Aktier	—	402	—	—	402	—
Övriga värdepapper	—	—	—	736	736	—
Derivat för säkringsredovisning	—	—	—	—	—	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	94	94	94
Obligationer	—	21	6	—	27	6
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	392	—	—	—	392	338
Redovisat värde	20 684	423	6 905	830	28 842	27 629
Verkligt värde	20 684	423	6 905	830		

Finansiella tillgångar per kategori 2020

Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Totalt	Varav kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel		
Kundfordringar	12 286	—	—	—	12 286	12 286
Likvida medel	8 952	—	5 098	—	14 050	14 050
Aktier	—	301	—	—	301	—
Övriga värdepapper	—	—	—	607	607	—
Derivat för säkringsredovisning	—	—	295	—	295	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	137	137	137
Obligationer	—	22	5	—	27	5
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	526	—	—	—	526	445
Redovisat värde	21 764	323	5 398	744	28 229	26 923
Verkligt värde	21 764	323	5 398	744		

Finansiella tillgångar kategoriserade som upplupet anskaffningsvärde har fastställbara inbetalningar och är inte noterade på någon marknadsplats. I kategorin inkluderas placeringar för vilka koncernen förväntar sig att återfå huvudsakligen hela den initiala investeringen, såsom kundfordringar, lånefordringar, bankmedel samt medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriserar som verkligt värde via övrigt totalresultat. Undantaget är finansiella

instrument som innehas av SKF Treasury Centre vilka kategoriserar som tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, identifierade initialt.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

Verkligt värde hierarki för finansiella tillgångar till verkligt värde (Mkr)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2021	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2020
Tillgångar som kan säljas								
Aktier	349	—	—	349	253	—	—	253
Obligationer	21	—	—	21	22	—	—	22
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen								
Värdepapper som innehas för handel	680	—	62	742	558	—	55	613
Likvida medel	6 899	—	—	6 899	5 098	—	—	5 098
Derivat som innehas för säkringsredovisning	—	—	—	—	—	295	—	295
Derivat som innehas för handel	—	94	—	94	—	137	—	137
Totalt	7 949	94	62	8 105	5 931	432	55	6 418

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde, vilka inkluderar kolumnerna Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och Tillgångar värderade via resultaträkningen är specificerade ovan utifrån hierarkin som visar relevansen av de indata som använts i beräkningen av verkligt värde i enlighet med IFRS 13. Nivå 1 inkluderar finansiella instrument med ett känt marknads-

värde. Nivå 2 inkluderar finansiella instrument med indata baserade på observerbar data annan än kända marknadsvärden. Nivå 3 inkluderar indata som inte är baserad på observerbar marknadsinformation.

Värden för aktier inkluderade 53 Mkr (48) redovisade till anskaffningsvärde och är därför ej med i specifikationen ovan.

Kundfordringar enligt förfall (Mkr)	Redovisat värde	Ej förfallit	Förfallit till betalning, netto efter reservering			
			1-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	> 91 dagar
2021	13 972	12 284	1 201	254	127	106
2020	12 286	10 824	1 096	236	85	45

Den genomsnittliga kredittiden under 2021 var 64 dagar (64). Kundfordringar i procent av försäljningen uppgick till 17,1% (16,4). Kundfordringar inkluderar fordringar sålda med regressrätt, vilka uppgick till 89 Mkr (69). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen.

Tabellen nedan visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Specifikation av reserv för kreditförluster (Mkr)	2021	2020
Ingående balans 1 januari	395	413
Avsättningar	117	121
Återföringar	-95	-82
Resultatpåverkan	22	39
Nyttjade reserver	-22	-24
Omräkningsdifferenser	29	-33
Utgående balans 31 december	424	395

15 Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	2021	2020
Fordringar mervärdesskatt, netto	2 421	2 145
Aktuella skattefordringar	1 009	775
Förutbetalda kostnader	637	514
Upplupna intäkter	120	138
Förskott till leverantörer	119	95
Övriga kortfristiga fordringar	857	575
Totalt	5 163	4 242

16 Aktiekapital

	Antal utestående aktier			Aktiekapital (Mkr)
	A-aktier	B-aktier	Totalt	
Ingående balans 1 januari 2020	32 460 528	422 890 540	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	-1 089 473	1 089 473	—	—
Utgående balans 31 december 2020	31 371 055	423 980 013	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	-867 122	867 122	—	—
Utgående balans 31 december 2021	30 503 933	424 847 135	455 351 068	1 138

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. Årsstämman den 18 april 2002 beslutade att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen som innebär att ägare av A-aktier har rätt att omvandla dessa till B-aktier. Sedan dess har 196 432 814 A-aktier omvandlats till B-aktier. Kvotvärdet för alla aktier är 2,50 kr.

Utdelningspolitik

SKF-koncernens utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Det är styrelsens uppfattning att den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst över en konjunkturcykel.

Om SKF-koncernens finansiella ställning överträffar målen för kapitalstrukturen, beskrivna i not 26, kan en extra utdelning utöver

den ordinarie genomföras. Detta kan göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. En lägre utdelningsnivå kan däremot anses mer lämplig under perioder av större osäkerhet.

Utdelning

Fritt eget kapital hos Moderbolaget uppgick till 23 627 Mkr (23 646), se sidan 105. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman, som hålls den 24 mars 2022, en utdelning på 7,00 kronor per aktie att utbetalas till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för 2021 utbetalas till alla aktieägare registrerade i Euroclear Sweden ABs aktiebok och förvaltningsförteckning per den 28 mars 2022. Den totala föreslagna utdelningen att utbetala uppgår till 3 187 Mkr (2 960). Utdelningen måste godkännas av aktieägarna vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen. Den 1 april 2021 betalades en utdelning på 6,50 kronor per aktie till aktieägarna.

17 Resultat per aktie

	2021	2020
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	7 331	4 298
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie (SEK)	16,10	9,44
Utspädande aktier från Prestationsbaserade aktieprogram	—	—
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie efter utspädning (SEK)	16,10	9,44

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående ordinarie aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för samtliga potentiella utspädande ordinarie aktier. Prestationsaktier anses utspädande om intjäningsvillkoren är uppfyllda per balansdagen.

Aktier från det Prestationsbaserade aktieprogrammet anses inte vara utspädande.

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Redovisningsprincip

Avsättningar för förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade betalas förmånerna ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna. För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansräkningen, som hänförs till fonderade planer, representerar det belopp varmed det verkliga värdet på förvaltningstillgångar över- eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde. Emellertid redovisas en nettotillgång endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, till exempel i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja redovisas de inte, utan upplyses om i noten som begränsningar av tillgångsvärdet.

En så kallad "Projected unit credit method" används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period. Beräkningar sker kvartalsvis för koncernens största planer och sker årligen för övriga planer. Externa aktuariar används för dessa beräkningar och uppskattningen av förpliktelserna och kostnaderna involverar antaganden. Omvärderingar uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnaden mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. De redovisas direkt i övrigt totalresultat och omklassificeras aldrig till resultaträkningen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som belastar resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad netto och, då tillämpligt, kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar samt regleringar. Eventuell kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder redovisas omedelbart. Räntekostnader netto klassificeras som finansiella kostnader. Övriga kostnader fördelas ut till verksam-

heterna baserat på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Ovannämnda redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar och pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut samt även där lokala fonderingskrav uppstår.

Vissa pensionsplaner är avgiftsbestämda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till den tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

Uppskattningar och bedömningar

De signifikanta antaganden som används för att beräkna förpliktelser och kostnader varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena i de länder där de förmånsbestämda planerna är belägna och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid beräkningstidpunkten. Till följd av förändrade marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planen ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna.

Vid uppskattning av förpliktelser och kostnader görs antaganden och de mest känsliga antagandena kan variera mellan planerna, men avser i huvudsak diskonteringsränta, pensionsindexering, framtida löneökningar och antagande om livslängd. Dessa antaganden bestäms för varje plan separat. Diskonteringsräntan för varje plan baseras på avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer (AA-klassificerade företagsobligationer såväl som bostadsobligationer för planerna i Sverige) vilka har förfallotider som överensstämmer med löptiden på förpliktelsen. Pensionsindexering är främst relevant för pensionerade medlemmar i planen och är hänförligt till förändringar kopplat primärt till inflation. Antaganden om löneökning är relevant för aktiva medlemmar i planen och speglar tidigare erfarenheter av långsiktiga förändringar, prognoser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Antagande om livslängd speglar den förväntade livslängden för medlemmar i planen och bestäms baserat på dödlighetstabell applicerbar för varje plan.

Forts. not 18

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2021						
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	416	649	728	—	317	868	2 978
Nuvärde av fonderade förpliktelser	8 638	—	10 206	4 838	2 777	1 722	28 181
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-7 836	—	-4 737	-4 510	-794	-1 571	-19 448
Totalt	1 218	649	6 197	328	2 300	1 019	11 711
Belopp som redovisas i balansräkningen							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	-71	-71
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 218	649	6 197	328	2 300	1 090	11 782
Totalt	1 218	649	6 197	328	2 300	1 019	11 711

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2020						
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	413	626	823	—	335	859	3 056
Nuvärde av fonderade förpliktelser	8 323	—	11 428	4 456	2 890	1 752	28 849
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-7 180	—	-3 491	-3 905	-728	-1 465	-16 769
Totalt	1 556	626	8 760	551	2 497	1 146	15 136
Belopp som redovisas i balansräkningen							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	-34	-34
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 556	626	8 760	551	2 497	1 180	15 170
Totalt	1 556	626	8 760	551	2 497	1 146	15 136

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag. De mest väsentliga planerna är pensionsplanerna i USA, Tyskland, Storbritannien och Sverige, som utgör ett tillägg till respektive lands socialförsäkringssystem.

USA

De större pensionsplanerna i USA, motsvarar ca 89% av den totala pensionsförpliktelsen i USA och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och genomsnittlig slutlön eller en faktor kopplat till antal tjänstgöringsår. Alla dessa planer är stängda för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De förmånsbestämda och "non-Union" pensionsplanerna har frysts från och med december 2016 och under 2021 har de återstående aktiva planerna frysts. Därmed har inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.

Övergripande ansvar för planerna ligger hos en pensionskommitté vars medlemmar utses av styrelsen för dotterföretaget i USA. Planerna omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott kan därför ytterligare finansiering krävas för att uppnå full fondering inom sju år.

Dotterföretag i USA har även sjukvårdsplaner som är stängda för nyinträde. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälsovårds- och livförsäkringsförmåner för berättigad pensionerad personal. Bolaget har rätt till en subvention, enligt den amerikanska Medicare Program Part D, för kostnader avseende receptbelagda läkemedel för vissa deltagare inom programmet. Per 31 december 2021, uppgick denna ersättningsrätt till 1 Mkr (5).

Tyskland

De större pensionsplanerna i Tyskland motsvarar ca 91% av den totala pensionsförpliktelsen i Tyskland och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Merparten av berättigade förmåner beslutas i enlighet med den tyska statliga pensionslagen. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering delvis skett för planerna genom en Contractual Trust Arrangement. En ändring i pensionsplanen som påverkar ca 75% av de anställda i den större pensionsplanen i Tyskland inträffade per den 1 januari 2018. För dessa deltagare

görs definierade bidrag, och värdet av bidragen garanteras delta-garna enligt tysk lag. Således kvalificerar även denna plan som en förmånsbestämd plan även om förmånen för deltagarna är lika med inbetalningarna till planen.

Storbritannien

De största planerna i Storbritannien motsvarar ca 92% av den totala förpliktelsen i Storbritannien och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön enligt ett "career average revalued earnings". Detta index justeras vid utbetalning. Från och med april 2012 är planen stängd för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planen ligger, i enlighet med planens regelverk, gemensamt hos dotterföretaget och förtroendevalda vilka representeras av arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter. Planen omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott upprättas en fonderingsplan för att uppnå full fondering inom tio år.

Sverige

Den största planen i Sverige är ITP-planen och motsvarar ca 90% av den totala förpliktelsen i Sverige och erbjuder förmåner baserat på slutlig lön, som indexjusteras vid utbetalning. Förmåner i planen är överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planen är stängd för anställda födda efter 1978, vilka istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De svenska dotterföretagen är ålagda att ha kreditförsäkring som täcker alla pensionsförpliktelser i händelse av obestånd. Den andel av ITP-planerna i de svenska dotterföretagen som finansieras genom försäkringspremier till Alecta avser familjepension, sjukförsäkring samt TGL och är därav ej av materiell karaktär. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering skett för planen genom en stiftelse för vilken ansvaret ligger gemensamt hos de svenska bolagen samt arbetstagarrepresentanter. Stiftelsen är ålagd att följa statlig reglering.

Övriga

De mest väsentliga planerna är de fonderade pensionsplanerna i Schweiz, Kanada och Belgien. Utöver dessa finns planer i Frankrike och i Italien där ett engångsbelopp utbetalas vid pensionering respektive avslutad anställning.

Mkr	2021			2020		
	Nuvärdet av förpliktelse	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Totalt	Nuvärdet av förpliktelse	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Totalt
Ingående balans 1 januari	31 905	-16 769	15 136	32 438	-17 125	15 313
Räntekostnader/(intäkter)	432	-286	146	626	-387	239
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	533	—	533	513	—	513
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år samt vinster av regleringar	-4	—	-4	17	—	17
Kostnader avseende uppgörelser	-13	2	-11	-80	5	-75
Övriga	19	1	20	167	7	174
Delsumma kostnader	967	-283	684	1 243	-375	868
Avkastning från förvaltningstillgångar exklusive räntekostnader/(intäkter)	—	-762	-762	—	-1 475	-1 475
Aktuariella (vinster)/förluster – demografiska antaganden	8	—	8	-27	—	-27
Aktuariella (vinster)/förluster – finansiella antaganden	-2 170	—	-2 170	2 599	—	2 599
Erfarenhetsmässiga (vinster)/förluster	173	—	173	-247	—	-247
Delsumma omvärderingar i övrigt totalresultat	-1 989	-762	-2 751	2 325	-1 475	850
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	—	-359	-359	—	-271	-271
Tillskjutna medel från deltagare i planen	20	-4	16	27	-5	22
Utbetalda ersättningar	-1 562	165	-1 397	-1 640	1 001	-639
Delsumma kassaflöde¹⁾	-1 542	-198	-1 740	-1 613	725	-888
Avyttrade verksamheter	—	—	—	—	—	—
Övriga ¹⁾	19	-134	-115	-213	-584	-797
Valutaomräkningsdifferenser	1 799	-1 302	497	-2 275	2 065	-210
Utgående balans 31 december	31 159	-19 448	11 711	31 905	-16 769	15 136

1) Kassaflödet för 2022 förväntas uppgå till cirka 750 Mkr, vilket inkluderar såväl tillskjutna medel till fonderade planer som ersättningar under ofonderade och delvis fonderade planer.

2) Övrigt inkluderar omklassificering av de tyska pensionsplanerna från avgiftsbestämda planer till förmånsbestämda planer, för både 2020 och 2021.

Specifikation av totala kostnader för ersättning efter avslutad anställning (Mkr)	2021	2020
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	684	868
Kostnader för avgiftsbestämda planer	575	486
Totala kostnader	1 259	1 354
Varav belopp som belastar:		
Kostnad för sålda varor	658	737
Försäljningskostnader	435	353
Administrationskostnader	20	25
Finansiella kostnader	146	239
Totalt	1 259	1 354

Specifikation av förvaltningstillgångar (Mkr)	2021			2020		
	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt
Statsobligationer	1 721	—	1 721	1 622	—	1 622
Företagsobligationer	6 072	—	6 072	5 794	5	5 799
Aktier	6 223	434	6 657	5 049	449	5 498
Fastigheter	259	1 648	1 907	232	681	913
Övrigt i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	2 174	917	3 091	2 053	884	2 937
Totalt	16 449	2 999	19 448	14 750	2 019	16 769

För att ha en långsiktig, proaktiv och effektiv hantering av pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning som är i linje med koncernens strategi och värderingar, har SKF en "Global Pension Committee". Kommittén ansvarar för att pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställningen följer "SKF Global Pension Policy". "SKF Global Pension Policy" innehåller de principer som

används för att hantera SKFs pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, globalt inom koncernen.

SKF-koncernen strävar efter att balansera riskerna i investering i förvaltningstillgångar genom att ha som målsättning att 30–50% ska utgöras av aktier och resterande del av investeringar med lägre risk, såsom företagscertifikat och statsobligationer.

Forts. not 18

Investeringsbesluten för de större pensionsplanerna förvaltas i enlighet med ett ramverk avseende matchning av tillgångar samt skulder. Inom detta ramverk är koncernens målsättning att matcha förvaltningstillgångar med pensionsförpliktelser. Detta sker genom investeringar i värdepapper med förfallotider som motsvarar för-

väntad tidpunkt för pensionsutbetalningarna samt i lämplig valuta. SKF Treasury Centre bevakar regelbundet hur durationen och den förväntade avkastningen på tillgångarna matchar de förväntade kassaflödena kopplade till pensionsförpliktelser. Slutligt investeringsbeslut tas av dotterföretagen tillsammans med SKF Treasury Centre.

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2021					
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	2,7	2,6	1,2	1,8	1,5	1,3
Pensionsindexering ¹⁾	e/t	e/t	3,0	3,3	1,8	e/t
Årlig löneökning ²⁾	e/t	e/t	2,2	3,3	3,1	3,2
Förväntad livslängd män/kvinnor ³⁾	20,6/22,5	20,5/22,5	20,4/23,9	21,9/24,3	22,1/24,9	21,0/24,0
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ⁴⁾	10,1	9,4	18,5	19,1	21,2	10,7

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2020					
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	2,5	2,3	0,6	1,3	1,1	1,1
Pensionsindexering ¹⁾	e/t	e/t	2,0	2,9	1,8	e/t
Årlig löneökning ²⁾	e/t	e/t	2,7	2,9	3,1	3,0
Förväntad livslängd män/kvinnor ³⁾	20,5/22,4	20,4/22,4	20,2/23,6	21,6/23,6	22,2/24,6	19,9/22,9
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ⁴⁾	11,2	9,4	20,3	20,1	22,2	10,6

- 1) Pensionsindexering avser förändringar orsakade av indexering främst kopplat till inflation.
 2) Årlig löneökning för pensioner i USA är e/t då inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.

- 3) Förväntad livslängd avser den förväntade livslängden för en idag 65 år gammal person uttryckt i år.
 4) Avser det genomsnittliga antal år som kvarstår fram tills skulden är slutreglerad.
 e/t = antagandet är ej tillämpligt eller inte väsentligt för planen.

Känslighetsanalys av signifikanta antaganden	Förändring av antagande	Påverkan på förpliktelsen, Mkr
Diskonteringsränta	+1%	-3 758
	-1%	4 902
Årlig löneökning	+0,5%	475
	-0,5%	-446
Pensionsindexering	+0,5%	1 188
	-0,5%	-1 019
Förväntad livslängd	+1 år	1 137
	-1 år	-1 131

Känslighetsanalysen baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden är konstanta, se kommentarer till föregående tabell. I praktiken är detta osannolikt, och förändringar i vissa av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningar av pensionsförpliktelsens påverkan i känslighetsanalysen har samma metoder använts som vid beräkning av pensionssskulden inom pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalysen har utförts för de mest väsentliga planerna i USA, Tyskland, Storbritannien samt Sverige och har utförts på samma sätt som tidigare år.

19 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser

Redovisningsprincip

Generellt sett redovisas en avsättning då det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse, där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, och tidpunkten för regleringen är osäker.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier, och representerar ledningens bästa uppskattning av framtida kassaflödena nödvändiga för att reglera förpliktelserna. Andra långfristiga ersättningar till anställda avser intjänade förmåner och förväntas bli reglerade innan anställning upphör.

Dessa uppdrag beräknas med hjälp av projected unit credit method och omvärderingar (aktuariella vinster och förluster) redovisas direkt i resultaträkningen.

Omstruktureringsåtgärder definieras som aktiviteter som väsentligt ändrar det sätt som en enhet gör affärer. Eventuella avsättningar relaterade till omstruktureringar redovisas när en detaljerad formell plan har fastställts och ett offentligt tillkännagivande av planen har skett och därmed skapat en giltig förväntan på att planen kommer att genomföras.

Då en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventalförpliktelse att upplysa om. Dessa förpliktelser härrör från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra

framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventualförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Uppskattningar och bedömningar

Vid fastställandet av förekomsten och beloppet för avsättningar krävs väsentliga bedömningar av ledningen. Då det finns en osäkerhet i uppskattningarna avseende kommande händelser som är utanför koncernens kontroll kan det verkliga utfallet avvika väsentligt.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och baseras på ledningens bästa bedömning av de framtida kassaflöden som krävs för att reglera förpliktelser även om tidpunkten för regleringen är osäker. Avsättningar för tvister baseras på typ av tvist, den juridiska processen i respektive land samt processens utveckling. Vidare beaktas åsikter från interna och externa juridiska och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall. Skatteanspråk i olika länder och i olika delar av anspråksprocessen som inte möter definitionen för en avsättning har tagits upp som eventualförpliktelse.

SKF är föremål för utredning av möjlig överträdelse av regler för konkurrensbegränsande samarbete, civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) och domstolsprocesser. SKF är föremål för en

utredning i Brasilien av Superintendência-Geral do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (SG/Cade) angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör flera företag aktiva på fordonseftermarknaden i Brasilien. Enligt ledningens bedömning klassificerade sig inte dessa utredningar för att redovisas som övriga avsättningar eller tas upp som eventualförpliktelser.

Garantiavsättningar innefattar uppskattningar om utfallet av krav från koncernens kunder som uppkommer på grund av defekta produkter, vilket inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk för skador hos koncernens kunder orsakade av sådana defekter. Antaganden görs avseende förväntade retur och kostnad för att ersätta defekta produkter och/eller kompensation till kunder för skador orsakade av koncernens produkter. Dessa antaganden tar hänsyn till historisk statistik över ersättningsanspråk, förväntade kostnader för åtgärder samt det genomsnittliga tidsgapet från det att felet uppstår och att kravet inkommer till koncernen.

Avsättningar för omstruktureringsanspråk innefattar uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna, där de mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångsvederlag/förpliktelser vid uppsägning liksom kostnader för uppsägning av avtal och andra kostnader för utträdande. Dessa uppskattningar baseras på historisk erfarenhet och aktuellt läge i förhandlingar med berörda parter och/eller deras representanter.

Mkr	2021 Utgående balans	Årets avsättningar	Anspråk- taget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings- effekter	2021 Ingående balans
Ersättningsanspråk	263	107	-143	-88	86	5	296
Övriga ersättningar till anställda	990	391	-296	-511	37	18	1 351
Omstruktureringsåtgärder	824	419	-633	-142	-2	40	1 142
Övrigt	440	189	-94	-222	-144	18	693
Totalt	2 517	1 106	-1 166	-963	-23	81	3 482

Mkr	Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	102
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	48
Omstruktureringsåtgärder	771
Övrigt	184
Totalt	1 105

Ersättningsanspråken minskade under 2021 med -33 Mkr, vilket avser garantiavsättningar.

Under 2021 uppgick de totala omstruktureringskostnaderna till cirka 466 Mkr, varav 419 Mkr avser avsättningar, och inkluderar kostnader hänförliga till sammanslagning av fabriker i Nordamerika och Europa såväl som en allmän minskning av antal anställda givet nya sätt att arbeta och förenklade organisationsstrukturer. Kostnaderna omfattade avgångsvederlag för frivillig och ofrivillig uppsägning och är fördelade över flertalet länder. Merparten av de återstående avsättningarna relaterade till omstruktureringsåtgärder förväntas bli reglerade under 2022 och 2023.

De största posterna i övriga långfristiga ersättningar till anställda var jubileumsbonusar i Italien, deltidspensionsprogram i Tyskland samt särskild löneskatt i Sverige.

Övriga avsättningar hänförs främst till försäkringar och kompensation till anställda samt miljöåtgärderna.

Eventualförpliktelser till nominellt värde (Mkr)	2021	2020
Garantier	47	10
Skatteanspråk	347	1 124
Övriga eventualförpliktelser	28	23
Totalt	422	1 157

20 Finansiella skulder

Redovisningsprincip

Finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivat redovisas på handelsdagen.

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, klassificeras som Övriga finansiella skulder och värderats till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde beräknas med effektivräntemetoden. För finansiella skulder som är säkringsinstrument

och används för säkringsredovisning justeras det bokförda värdet för vinster eller förluster hänförliga till de säkrade riskerna. Derivat klassificeras i kategorin Verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de har reglerats.

Uppskattningar och bedömningar

Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella skulder och har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Mkr	Förfalloår	2021		2020		
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde	
Långfristiga finansiella skulder						
296 MEUR	2022	—	—	2 963	3 096	
900 Mkr	2024	899	922	897	939	
2 100 Mkr	2024	2 097	2 153	2 096	2 174	
300 MEUR	2025	3 118	3 143	3 127	3 151	
100 MUSD	2027	905	1 057	817	1 018	
300 MEUR	2029	3 057	3 243	2 993	3 332	
300 MEUR	2031	3 019	3 079	—	—	
Långfristiga leasingkulder	2022 och därefter	2 179	2 179	2 024	2 024	
Övriga långfristiga lån	2022–2028	181	197	172	172	
Derivat som används för säkringsredovisning		18	18	—	—	
Derivat som används för handel		—	—	—	—	
Delsumma långfristiga finansiella skulder		15 473	15 991	15 089	15 906	
Kortfristiga finansiella skulder						
200 MEUR	2021	—	—	2 006	2 005	
296 MEUR	2022	3 031	3 094	—	—	
Leverantörsskulder	2022	9 881	9 881	8 459	8 459	
Kortfristiga leasingkulder	2022	579	579	560	560	
Kortfristiga lån	2022	147	147	169	169	
Derivat som används för säkringsredovisning	2022	—	—	—	—	
Derivat som används för handel	2022	106	106	525	525	
Delsumma kortfristiga finansiella skulder		13 744	13 807	11 719	11 718	
Totalt		29 217	29 798	26 808	27 624	

Derivat är värderade till verkligt värde och faller inom nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. Se not 14 för en beskrivning av verkligt värde-hierarkin.

För samtliga lån i tabellen ovan anges det datum då koncernen tidigast är förpliktigad att återbetala lånen.

Ett av lånen är föremål för säkring av verkligt värde. Lånet om 300 MEUR med fast euroränta har swapats till rörlig US-dollarrenta.

Del av det långfristiga lånet, 30 MEUR av 296 MEUR med förfall 2022 utgjorde säkringsinstrument vid säkringar av nettoinvesteringar i utländska verksamheter. Verkligt värde för dessa EUR-lån uppgick till 317 Mkr (317) per balansdagen.

Ytterligare upplysningar gällande finansiell riskhantering och säkringsredovisning lämnas i not 26. De metoder som använts för fastställande av verkligt värde beskrivs i not 14. Upplysningar om räntor för lånen lämnas i moderbolagets not 11.

Koncernen har inga ställda säkerheter för finansiella skulder.

21 Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2021	2020
Upplupna kostnader personal	3 366	2 356
Upplupna rabatter	1 270	935
Aktuella skatteskulder	972	1 027
Förutbetalda intäkter	245	256
Förskottsbetalningar från kunder	315	520
Skulder mervärdesskatt, netto	640	937
Övriga kortfristiga skulder	834	804
Övriga upplupna kostnader	2 033	1 681
Totalt	9 675	8 516

22 Närstående inklusive intresseföretag

FAM är ett privat ägarbolag som förvaltar sina tillgångar genom att agera som en aktiv ägare med en långsiktig horisont. FAM ägs av Wallenberg Investments AB, som ägs av de tre största Wallenberg-stiftelserna, Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("stiftelserna"). Stiftelserna har, sedan 1917, finansierat excellenta forskare och forskningsprojekt samt utbildning med landsgagneligt fokus, primärt till svenska universitet.

SKF-koncernen har inga indikationer på att FAM har anskaffat ägarskapet i koncernen i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transaktioner har identifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till FAM under året. Vid utgången av 2021 är FAM den största aktieägaren i moderbolaget och innehar 29,3% (29,5) av rösterna och 14,0% (13,8) av aktiekapitalet.

Innehav i intresseföretag består av en 25% ägarandel i Simplex Turbolo Co. Ltd. i Storbritannien, en 28% ägarandel i Sunstrength Renewables Pvt Ltd. i Indien, en 42% ägarandel i Ningbo Hyatt Roller Co. Ltd i Kina, en 20% ägarandel i Colinx, LLC i USA, en 50% ägarandel i Wuhan Economos seals technology Co., Ltd. i Kina, samt en 25% ägarandel i Schwarz GmbH Technischer Großhandel i Tyskland.

Transaktioner med närstående (Mkr)	2021	2020
Försäljning av varor och tjänster	55	53
Inköp av varor och tjänster	437	328
Fordringar per 31 december	37	7
Skulder per 31 december	50	32

Övriga närstående transaktioner inkluderar ersättningar till ledande befattningshavare såsom beskrivna i not 23. För en lista över signifikanta dotterföretag, se not 8 till moderbolagets finansiella rapporter.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKF:s styrelse, verkställande direktör och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen

AB SKF:s årsstämma fastställde i mars 2020 styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen, vilka sammanfattas nedan.

Med koncernledningen avses vd och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknads bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlemmar i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

På årsstämman beslutades, oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, om SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, där koncernledningen ingår. För mer information om SKF:s prestationsbaserade aktieprogram 2021, se sidan 88.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen ska använda ett internationellt välkänt utvärderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen.

Koncernledningsmedlemmens prestation ska utvärderas regelbundet under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga lönerrevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för en medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet ska syfta till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål och därmed främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga intressen.

Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som innehåller både finansiella och icke-finansiella mål. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på SKF-koncernens årliga resultat, såsom TVA, kassaflöde och individuella mål.

Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det prestationsrelaterade programmet, utbetalas ingen rörlig lön.

Den maximala rörliga lönen ska variera mellan 50 och 70% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner

SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner beror på lokala förutsättningar och skall följa lokal praxis men ska som regel utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den fasta kontantlönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring.

Pension

SKF-koncernen ska eftersträva att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen ska i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – få en premiebaserad tilläggsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen ska i normalfallet vara 65 år.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För svenska anställningsförhållanden ska pensionspremien för den premiebaserade tilläggsplanen vara åldersrelaterad och uppgå till högst 40% av den fasta årliga kontantlönen som inte täcks av annat pensionslöfte.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har beaktats lön och anställningsvillkor för bolagets anställda genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningskommittén och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras av ersättningskommittén för styrelsen som åtminstone vart fjärde år förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen. Ersättningskommittén ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningskommitténs ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören i den mån verkställande direktören berörs av frågorna.

Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid AB SKF:s årsstämma 2021 beslutades om ett arvode till styrelsen enligt följande: – ett arvode om 2 300 000 kronor till styrelseordföranden och med 750 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, samt – ett arvode för kommittéarbete om 260 000 kronor till revisionskommitténs ordförande och 190 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionskommittén, samt 150 000 kronor till ersättningskommitténs ordförande och med 120 000 kronor till envar av övriga ledamöter i ersättningskommittén. En förutsättning för att arvode ska utgå till ledamot är att ledamoten dels är vald av bolagsstämman, dels inte är anställd i bolaget.

Verkställande direktören och koncernchefen

Rickard Gustafson, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll under 2021 lön och andra ersättningar från bolaget enligt de ersättningsriktlinjer som beslutades vid årsstämman 2020; lön och andra ersättningar uppgick sammanlagt till 8 277 590 kronor, varav 8 277 590 kronor utgjorde fast årlig lön och övriga förmåner.

Alrik Danielson, tidigare VD och koncernchef för AB SKF, erhöll under 2021 lön och andra ersättningar från bolaget enligt ersättningsriktlinjerna; lön och andra ersättningar uppgick sammanlagt till 26 791 643, varav 11 435 433 kronor utgjorde fast årlig lön och övriga förmåner inklusive slutlön, 8 497 310 kronor utgjorde avgångsvederlag, 2 551 500 kronor utgjorde rörlig lön baserad på 2020 års resultat samt 4 310 400 kronor avsåg utbetalning av 2018 års prestationsbaserade aktieprogram.

Pensionslösningen för Rickard Gustafson och Alrik Danielson är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 40% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp.

Niclas Rosenlew erhöll under 2021 lön och andra ersättningar från bolaget specifikt för sitt uppdrag som tillförordnad verkställande direktör enligt ersättningsriktlinjerna; lön och andra ersättningar uppgick sammanlagt till 458 333 kronor, varav 458 333 kronor utgjorde fast årlig lön och övriga förmåner. Pensionslösningen är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 35% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp.

Rickard Gustafsons aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i SKF samt väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med, redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Koncernledningen

SKF:s koncernledning, vid årets slut 10 personer, erhöll under 2021 (exklusive verkställande direktören) lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 61 388 439 kronor, varav 40 418 297 kronor utgjorde fast årlig lön, 11 316 173 kronor rörlig lön baserad på 2020 års resultat och 9 653 969 kronor avser 2018 års prestationsbaserade aktieprogram.

Den rörliga lönen för koncernledningen baserades på ett kort-siktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat med kriterier som rörelseresultat och kassaflöde.

SKF:s prestationsbaserade aktieprogram finns beskrivna på sidan 88.

Vid eventuell uppsägning från bolagets sida av personer i koncernledningen utgår avgångsvederlag uppgående till maximalt två årslöner.

För medlemmar i koncernledningen har styrelsen beslutat om en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggspensionsplan. Planen berättigar berörda medlemmar i koncernledningen till ytterligare en pensionsplan (för svenskar innebär det den ålderspension som följer av ITP-planen) utöver den grundläggande pensionen. Premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (dvs. i normalfallet den fasta månadslönen exklusive semestertillägg, omräknad till årslön) överstigande den grundläggande pensionen (30 inkomstbasbelopp för svenskar) betalas för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen. Koncernledningsmedlemmar omfattas aldrig av både förmånsbaserad pension och premiebaserad pension för samma del av deras pensionslöfte. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

Forts. not 23

Belopp i SEK	Fast lön och övriga förmåner ²⁾ /fasta styrelsearvodet		Kortsiktig rörlig lön		Prestationsbaserade Aktieprogram		Ersättningar för kommittéarbete		Bruttopensionskostnad ²⁾		Total kostnad 2021	Total kostnad 2020
	Utbetalat belopp 2021 ³⁾	Kostnadsfört belopp 2021 ³⁾	Utbetalat belopp 2021 avseende 2020 ³⁾	Kostnadsfört belopp 2021 ³⁾	Utbetalat belopp 2021 avseende tidigare år ³⁾	Kostnadsfört belopp 2021 ³⁾	Utbetalat belopp 2021 ³⁾	Kostnadsfört belopp 2021 ³⁾	Kostnadsfört belopp 2021 ³⁾			
Styrelse för AB SKF												
Hans Stråberg	2 216 500	2 300 000	—	—	—	—	340 000	340 000	—	—	2 640 000	2 454 000
Hock Goh	741 000	750 000	—	—	—	—	—	—	—	—	750 000	732 000
Ronnie Leten	366 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1 022 000
Barb Smardzich	741 000	750 000	—	—	—	—	—	—	—	—	750 000	732 000
Colleen Repplier	741 000	750 000	—	—	—	—	120 000	120 000	—	—	870 000	732 000
Geert Follens	741 000	750 000	—	—	—	—	190 000	190 000	—	—	940 000	732 000
Håkan Buskhe	741 000	750 000	—	—	—	—	380 000	380 000	—	—	1 130 000	1 094 000
Susanna Schneeberger	741 000	750 000	—	—	—	—	—	—	—	—	750 000	732 000
Koncernchef	8 277 590	9 286 670	—	2 861 369	—	2 265 000	—	—	3 041 959	—	17 454 998	43 600 153 ⁴⁾
Tidigare Koncernchef	19 929 743 ⁵⁾	6 159 121	2 551 500	1 922 467	4 310 400	1 448 400	—	—	2 134 932	—	11 664 920	—
Tidigare tillförordnad Koncernchef ⁶⁾	458 333	458 333	—	145 000	—	—	—	—	160 417	—	763 750	—
Koncernledning ^{7) 8)}	40 418 297	42 543 138	11 316 173	16 090 429	9 653 969	16 292 019	—	—	11 831 882	—	86 757 468	85 158 098
varav AB SKF	20 586 860	22 711 701	5 593 214	8 356 071	7 327 684	13 383 334	—	—	11 126 889	—	55 577 995	54 926 251
Totalt 2021	76 112 463	65 247 261	13 867 673	21 019 266	13 964 369	20 005 419	1 030 000	1 030 000	17 169 190	—	124 471 136	—
varav AB SKF	56 281 026	45 165 824	8 144 714	13 284 908	11 638 084	17 096 734	1 030 000	1 030 000	16 464 197	—	93 291 663	—
Totalt 2020	67 554 840	91 295 937	19 688 417	16 278 933	21 529 382	5 843 699	973 000	973 000	22 596 682	—	—	136 988 251
varav AB SKF	49 113 190	72 854 287	11 972 178	6 083 348	18 886 984	6 536 234	973 000	973 000	20 309 535	—	—	106 756 404

- 1) Övriga förmåner inkluderar t.ex. tjänstebil och sjukförsäkring.
- 2) Avser betalda premier under premiebaserade planer samt bruttokostnad under förmånsbestämda planer.
- 3) Utbetalat belopp är hänförligt till kassaflödet och är de belopp som en person erhåller under ett specifikt kalenderår. Beloppen inkluderar ersättningar för tjänstgöring under det angivna kalenderåret, såsom lön, men kan också inkludera ersättningar för tjänstgöring ett tidigare år då utbetalningen skett efter årets slut, t.ex. programmen för rörlig lön. Kostnadsfört belopp är primärt hänförligt till koncernens kostnader för tjänster utförda av en person under ett specifikt kalenderår, men kan också inkludera justeringar eller återföringar avseende tidigare år. Följaktligen kan skillnader uppstå mellan utbetalda belopp och kostnadsförda belopp då kostnaden kan uppkomma under ett annat kalenderår än det kalenderår då utbetalningen sker till personen.

- 4) Den totala kostnaden är hänförlig till tidigare koncernchef. Inkluderar maximalt avgångsvederlag om 20 438 000 kr, vilket kommer att uppgå till mellan 6 812 000 kr och 20 438 000 kr beroende på om andra inkomster från anställning eller annan affärsverksamhet kommer att dras av från det maximala beloppet.
- 5) Inkluderar avgångsvederlag om 8 497 310 kr.
- 6) Ersättning specifikt för uppdraget som tillförordnad VD. Niclas Rosenlews ordinarie ersättning som CFO ingår inte beloppet.
- 7) Total pensionskostnad, för SKF-koncernen, hänförlig till koncernledning (inklusive koncernchef) uppgick till 134 Mkr.
- 8) Exklusive koncernchefen.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram Prestationsaktier

Årsstämman 2021 beslutade om införande av SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2021. Programmet omfattar högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier.

Antalet aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det TVA-mål som styrelsen fastställt för räkenskapsåren 2021–2023 jämfört med räkenskapsåret 2020. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån, kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: 30 000 aktier
- Övriga medlemmar i koncernledningen: 13 000 aktier
- Chefer för större affärsenheter och liknande: 4 500 aktier
- Övriga seniora chefer: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Koncernens aktierelaterade ersättningsprogram regleras främst med eget kapitalinstrument genom koncernens Prestationsbaserade Aktieprogram.

Det verkliga värdet av SKF B-aktien vid utfärdandedatum är beräknat som marknadsvärdet minskat med nuvärdet av förväntade utdelningar tre år framåt i tiden.

Den beräknade kostnaden för programmen, vilken är baserad på SKF B-aktiens verkliga värde vid datumet för tilldelningen och förväntat antal aktier som kommer att tilldelas, redovisas som en operativ kostnad med en motsvarande bokning i eget kapital. Verkliga värdet av SKF B-aktien vid tilldelningen har fastställts till 226,5 kronor för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021. Kompensationen för utdelningar är redovisad som ersättning till anställda skilt från den aktiebaserade ersättningen. Kostnaden för programmen justeras årligen för att överensstämja med det antal aktier som förväntas bli intjänade och för deltagare som inte längre uppfyller programmets villkor. Avsättningar för sociala kostnader som koncernen ska erlägga för de aktierelaterade ersättningsprogrammen baseras på marknadspriset för SKFs B-aktie vid varje rapporteringstillfälle och kostnadsförs under intjänandeperioden.

Tilldelning av aktier enligt SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram förutsätter att de personer som omfattas av respektive program är anställda i SKF-koncernen under hela den treåriga mätperioden.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2018: Tilldelning av aktier genomfördes i februari 2021. Totalt tilldelades 392 883 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2018–2020.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019: Tilldelning av aktier genomfördes i februari 2022. Totalt tilldelades 200 010 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2019–2021.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020: Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2023) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021: Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2024) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

Den totala kostnaden 2021 för samtliga program uppgick till 95 (26) Mkr exklusive sociala avgifter. Den totala avsättningen för samtliga program uppgick till 106 (89) Mkr och en avsättning om 27 (25) Mkr har gjorts för sociala avgifter för samtliga program.

Könsfördelning i styrelse och koncernledning	2021		2020	
	Antal personer	Varav män	Antal personer	Varav män
Koncernen				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	8	63%	9	67%
Koncernledning inklusive koncernchef	10	80%	10	80%
Moderbolaget				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	8	63%	9	67%
Koncernledning inklusive koncernchef	8	75%	8	75%

24 Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	2021	2020
Deloitte		
Revisionsuppdraget	50	–
varav Deloitte AB	10	–
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	–
varav Deloitte AB	2	–
Skatterådgivning	7	–
varav Deloitte AB	2	–
Övriga tjänster	3	–
varav Deloitte AB	2	–
PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdraget	1	47
varav PwC AB	–	11
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	1
varav PwC AB	–	1
Skatterådgivning	0	9
varav PwC AB	–	0
Övriga tjänster	–	1
varav PwC AB	–	0
	63	58

The Parent Company's share (MSEK)	2021	2020
Deloitte		
Revisionsuppdraget	7	–
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	–
Skatterådgivning	1	–
Övriga tjänster	1	–
PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdraget	–	9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	1
Skatterådgivning	–	0
Övriga tjänster	–	0
	11	10

Revisionsarvodet avsåg granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning liksom andra arbetsuppgifter som ankommer bolagets revisor. Arvodet som avser revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebar framförallt granskning av hållbarhetsrapport. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inomskatteområdet. Uppdrag utöver dessa har klassificerats som övriga tjänster.

25 Medelantal anställda

	2021		2020	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Moderbolaget i Sverige	689	66	691	68
Dotterföretag i Sverige	1 900	81	1 846	80
Dotterföretag utomlands	38 272	76	35 848	79
	40 861	75	38 385	78

Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterföretag	2021		2020	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Frankrike	2 197	82	1 995	82
Italien	3 039	70	3 074	78
Tyskland	5 142	88	4 842	88
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	3 163	83	3 136	84
Central- och Östeuropa	4 301	65	3 811	64
USA	3 677	74	3 660	76
Kanada	192	80	174	76
Mexiko	1 649	69	1 349	71
Latinamerika	3 303	88	2 947	89
Kina	6 390	69	5 851	67
Indien	2 730	95	2 421	95
Övriga asiatiska länder/Stillahavsområdet	2 104	82	2 230	81
Mellanöstern och Afrika	385	69	358	76
	38 272	76	35 848	79

26 Finansiell riskhantering

Koncernens övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF-koncernen bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med runt sex procentenheter. Detta utgör grunden för koncernens långfristiga finansiella mål och finansiella styrmodell.

SKF-koncernen definierar sitt förvaltade kapital som sysselsatt kapital. Ett av koncernens långfristiga finansiella mål är att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital på 16%.

Målet för koncernens kapitalstruktur är

- en skuldsättningsgrad på runt 50%, vilket motsvarar
- en soliditet på runt 35%, eller
- en nettoskuldsättningsgrad, exklusive förmåner efter avslutad anställning, under 40%.

Nyckeltal ¹⁾	2021	2020
Totalt eget kapital, Mkr	45 365	35 712
Skuldsättningsgrad, %	40,5	48,0
Soliditet, %	45,5	39,4
Nettoskuldsättningsgrad, exkl. förmåner efter avslutad anställning, %	12,5	9,3
Justerad avkastning på sysselsatt kapital ²⁾ , %	14,9	12,7

1) En definition av nyckeltalen ovan återfinns på sidan 154.

2) Justerad för jämförelsestörande poster.

Syftet med den kapitalstruktur som uppställts som mål är att uppnå en lämplig balans mellan eget kapital och lånefinansiering. På detta sätt säkerställs en finansiell flexibilitet för koncernen vilket möjliggör fortsatta investeringar i verksamheten med bibehållet starkt kreditbetyg. Koncernens policy och struktur för lånefinansiering beskrivs längre fram i noten.

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker; marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prISRISKER), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyn uttrycker syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank.

Finanspolicyen fastställer det finansiella riskmandat samt de instrument som är tillåtna i hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används i huvudsak för att minska koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för trading enligt riktlinjer och ramar som fastställts i koncernens policy.

Marknadsrisk – valutarisk

Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncerninterna transaktioner mellan tillverkande SKF-företag och koncernens försäljningsföretag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskas väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom nettning reduceras från 70 357 Mkr (58 341) till 6 594 Mkr (4 538). Detta belopp utgjorde koncernens huvudsakliga transaktionsexponering exkluderat valutasäkringar.

Nettavalutaflöden (Mkr)	2021	2020
CAD	747	621
CNY	2 666	2 803
DKK	626	444
EUR	-6 833	-7 194
RUB	958	719
THB	427	462
TRY	909	761
USD	5 331	4 245
Övriga ¹⁾	1 763	1 677
SEK	-6 594	-4 538

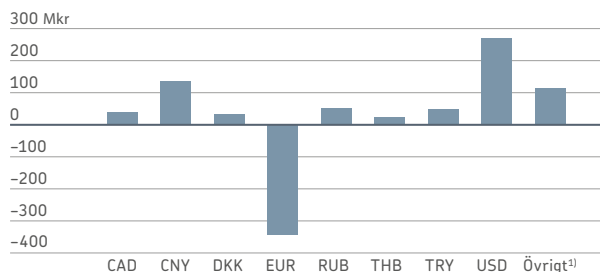
1) Övriga består av 11 olika valutor.

Baserat på att nettovalutaflödena under 2021 är likadana framöver så visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot övriga valutor.

Effekten i eget kapital är nedanstående resultat efter skatt.

Effekterna på dotterföretagens finansiella rapporter till koncernens presentationsvaluta av ändringar i valutakurser har inte beaktats.

Effekt av transaktionsexponering på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK

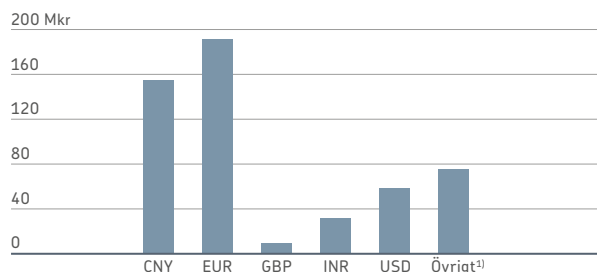


1) Övrigt består av 11 olika valutor.

Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. Baserat på 2021 års rörelseresultat i lokal valuta, visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten på omräkningen av rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor. För att reducera omräkningseffekter av nettotillgångar har koncernen säkrat delar av sitt nettoinnehav i utländska dotterföretag, för detaljer se sidorna 92–93.

Effekt av omräkningen på rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 47 olika valutor.

Marknadsrisk – ränterisk

Koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras.

Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 30 923 Mkr (32 960) och de totala räntebärande tillgångarna till 14 374 Mkr (15 210). Hantering av överskottslikviditet och upplåning är koncentrerat till SKF Treasury Centre. Genom matchning av löptider för placeringar och lån kan koncernens exponering för ränteförändringar reduceras.

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och ränteswappar för lån i EUR med fast ränta som swappats till rörlig US-dollarrenta och rörlig euroränta har swappats till rörlig US-dollarrenta.

Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet före skatt med -70 Mkr (65), inkluderat effekten av derivat. För detaljer över räntenivåer för individuella lån, se not 11 i moderbolagets finansiella rapporter.

Marknadsrisk – prISRISK

Marknadsriskerna inkluderar också andra prISRISKEN och för koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade koncernen innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar som kan säljas, till ett värde av 402 Mkr (301). Om aktiekursen hade varit 5% högre/lägre per balansdagen skulle reserven finansiella tillgångar som kan säljas i eget kapital ha varit 20 Mkr (15) högre/lägre.

Forts. not 26

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk för att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden. Enligt koncernens policy ska koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade koncernen, utöver egen likviditet, tillgängliga outnyttjade kreditlöften om 500 MEUR fördelade på tio banker, vilka löper ut 2025 och ett tillgängligt outnyttjat kreditflöde om 250 MEUR som löper ut 2022.

Ett gott kreditbetyg är viktigt för hantering av likviditetsrisk. Per den 31 december 2021 har koncernen ett kreditbetyg för långa krediter om Baa1 från Moody's Investors Service och BBB+ från Fitch Ratings, båda med stabil utsikt.

Nedanstående tabell visar koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med relaterade betalningsflöden. Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2021 är inkluderade i analysen. Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den senaste räntenivån som förelåg den 31 december 2021. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

Mkr	2021 Kassaflöden			2027 och senare
	2022	2023	2024–2026	
Lån	-3 249	-222	-6 508	-7 104
Leverantörs-skulder	-9 881	—	—	—
Derivat, netto	5	—	-18	—
Leasing skulder	-587	-447	-853	-1 036
Totalt	-13 712	-669	-7 379	-8 140

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 28 440 Mkr (27 928) per balansdagen. Exponeringen baserades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken eller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera kreditrisken per balansdagen.

Kreditrisk (Mkr)	2021	2020
Kundfordringar	13 972	12 286
Övriga fordringar	1 155	1 160
Derivat	94	432
Likvida medel	13 219	14 050
Totalt	28 440	27 928

På operativ nivå analyseras kundfordringar löpande lokalt inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsad, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väl-etablerade finansiella institutioner. SKF-koncernen har tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.) med i stort sett samtliga av dessa finansiella institutioner. ISDA klassificeras som ett så kallat verkställbart netting arrangemang. En funktion med ISDA avtal är att det möjliggör för SKF-koncernen att beräkna kreditexponering på nettobasis, det vill säga skillnaden mellan vad koncernen fordrar och är skyldig, per motpart. Avtalet mellan koncernen och motparten möjliggör nettobetaling av derivat när båda parterna väljer denna metod. Vid en betalningsinställelse av endera parten har motparten möjlighet att välja att betala netto. Transaktioner görs inom fastställda gränser och kreditexponering per motpart analyseras kontinuerligt. Per balansdagen hade koncernen derivattillgångar på cirka 94 Mkr (425) och derivatsskulder på cirka 117 Mkr (513) som ingår i verkställbara netting arrangemang.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringar för att minska risker hänförliga till volatilitet i balansposter och framtida kassaflöden, vilka annars skulle påverka resultaträkningen. Skillnad görs mellan säkring av kassaflöde, säkring av verkligt värde och säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet baserat på karaktären av den säkrade posten.

Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men som koncernen väljer att inte tillämpa säkringsredovisning för, redovisas på samma sätt som instrument som innehas för handel. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller kostnad eller i rörelseresultatet beroende på den säkrade postens natur.

Säkringar av verkligt värde

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten (finansiella skulden) justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas inom finansiella poster i resultaträkningen. Om säkringsförhållandet upphör amorteras justeringen till det redovisade värdet av under återstoden av lånets löptid.

SKF-koncernen säkrar risken för förändringar i verkligt värde avseende finansiella skulder per december 2021 genom valuta- och ränteswappar.

Lånet om 300 MEUR med fast ränta har swappats till rörlig US-dollarrenta. Förfalloår och redovisat värde beskrivs i not 20. Effektiviteten i säkringsförhållandet mätt vid ingången av säkringsförhållandet och framåtriktat för att säkerställa att det ekonomiska förhållandet mellan säkringsobjekt och säkringsinstrument kvarstår. Vid effektivitetsmätningen var inte ändringar i kreditvärdighet beaktade vid beräkning av förändring av verkligt värde. Tabellen över derivat (i derivatavsnittet nedan) visar att koncernen hade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om -18 Mkr (295) per den 31 december 2021.

Följande tabell visar förändringar i verkligt värde av säkringarna som redovisats som räntekostnad under året.

Mkr	Finansiell kostnad 2021	Finansiell kostnad 2020
Finansiella skulder (säkrade poster)	70	-4
Valuta- och ränteswappar (säkringsinstrument)	-69	3
Skillnad (ineffektivitet)	1	-1

Säkringar av nettoinvesteringar

Säkringsredovisning har tillämpats med finansiella instrument som effektivt motverkar koncernens exponering för effekter som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags nettotillgångar till moderbolagets funktionella valuta. Vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar redovisas i omräkningsreserven i eget kapital via övrigt totalresultat.

Per balansdagen säkrade koncernen ett nominellt belopp om 30 MEUR (30) av nettoinvesteringar i utländska verksamheter mot förändringar i växelkurserna EUR/SEK. EUR-lån för ett belopp på 30 MEUR (30) och derivat för ett belopp på 0 MEUR (0) användes som säkringsinstrument.

Resultatet av säkringarna uppgick till -6 Mkr (-36) före skatt för 2021 och redovisades direkt i omräkningsreserven via övrigt totalt resultat. Under året omklassificerades inga vinster/förluster (0) från säkringsreserven via övrigt totalresultat till resultaträkningen för att matcha omklassificeringen av den ackumulerade valutaomräkningsdifferensen i det säkrade dotterföretagets egna kapital.

Derivat

Nedanstående tabell visar det verkliga värdet för derivat per balansdagen redovisade som tillgångar per den 31 december i not 14 och skulder i not 20. Dessa derivat är uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation och övriga derivat.

Derivat netto (Mkr)	Kategori	2021	2020
Ränte- och valutaswappar			
Säkringar av verkligt värde	Säkringsredovisning	-18	295
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	—	-242
Valutaterminer och valutoptioner			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	-11	-148
Aktieswappar			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	—	2
		-29	-93

27 Minoritetsintressen

Redovisningsprincip

Dotterföretag som koncernen kontrollerar, men äger mindre än 100% av, konsolideras in i koncernens finansiella rapporter. Kategorin "minoritetsintressen" i rapporten över eget kapital ackumulerar den andel av dotterföretags egna kapital som ej är hänförligt till ägarna av AB SKF.

Summerad resultaträkning (Mkr)	Januari-december	
	2021	2020
Försäljning	3 973	2 944
Rörelseresultat	675	451
Årets resultat	435	321
Övrigt totalresultat	161	-349
Periodens totalresultat	596	-28
Resultat allokerat till minoritetsintressen	206	152
Utdelningar betalda till minoritetsintressen	-40	-355

Väsentliga minoritetsintressen

Det har inte varit någon förändring av väsentliga minoritetsintressen under 2021.

Det största minoritetsinnehavet är hänförligt till SKF India Ltd. Minoritetens andel i bolaget uppgår till 47,4% (47,4). Detta motsvarar 2,2% (2,2) av koncernens totala egna kapital. I tabellerna nedan presenteras den summerade finansiella informationen för SKF India Ltd.

Summerad balansräkning (Mkr)	Per 31 december	
	2021	2020
Anläggningstillgångar	608	539
Omsättningstillgångar	2 627	1 851
Summa tillgångar	3 235	2 390
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF	1 123	853
Eget kapital hänförligt till minoritetsintressen	1 013	770
Långfristiga skulder	45	31
Kortfristiga skulder	1 054	736
Summa eget kapital och skulder	3 235	2 390

28 Händelser efter balansdagen

Det råder en osäkerhet kring hur och i vilken omfattning SKFs verksamhet kommer att påverkas av den pågående konflikten i Ukraina. SKF bedriver verksamhet i både Ukraina och Ryssland med ca 1 100 respektive 250 anställda. Försäljningen i Ukraina uppgår till mindre än 0,5% av SKFs totala omsättning och försäljningen i Ryssland uppgår till 2% av SKFs totala omsättning.

SKFs fabrik i Lutsk står för en produktionsvolym på ca 1% av SKFs totala produktionsvolym. Fabriken i Ukraina är vid tidpunkten

för publicering av denna rapport (2 mars 2022) stängd på grund av rådande omständigheter.

SKF utvärderar i dagsläget omfattningen av påverkan på råvaruförsörjningen från det aktuella området. För att minska exponeringen har SKF vidtagit åtgärder för att ersätta delar av råvaruförsörjningen från regionen.

Moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag i SKF-koncernen, är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg, Sverige.

AB SKF är koncernens entreprenör. I entreprenörens roll ligger att vara den som fattar de strategiska besluten och bekostar koncernens kostnader för forskning och utveckling samt tar kostnaderna för managementtjänsterna. Dotterföretagen i koncernen utför vad entreprenören bestämt och har därmed ett begränsat kommersiellt ansvar.

Utdelningar från dotterföretag uppgick till 2 010 Mkr (2 878). Investeringar i dotterföretag minskade med -421 Mkr (58) varav -60 Mkr (-490) avser nedskrivningar och 70 Mkr (279) avser

förvärv och kapitaltillskott. Aktier i dotterbolag till ett bokfört värde av -354 (0) har sålts under året.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i koncernens förvaltningsberättelse. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterföretagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan innebära lägre "resterande vinst" och lägre vinstutdelningar till moderbolaget liksom behov av nedskrivningar av bokförda värden av dotterföretagsaktier. Genom att dotterföretagen verkar på många olika marknader, såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, bedöms risken vara liten för att moderbolagets ställning ska påverkas negativt.

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 23 627 Mkr.

Moderbolagets resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2021	2020
Intäkter	2	7 775	5 267
Kostnad för intäkter	2	-5 036	-4 819
Övriga förvaltnings- och administrationskostnader	2	-1 470	-1 489
Övriga rörelseintäkter och kostnader, netto	2	0	13
Rörelseresultat		1 269	-1 028
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	3	2 325	2 271
Resultat efter finansiella poster		3 594	1 243
Bokslutsdispositioner	4	-793	1 070
Resultat före skatt		2 801	2 313
Inkomstskatter	5	-54	30
Årets resultat		2 747	2 343

Moderbolagets rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2021	2020
Årets resultat		2 747	2 343
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	95	-40
Övrigt totalresultat, netto		95	-40
Övrigt totalresultat		2 842	2 303

Moderbolagets balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december	
		2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	6	1 371	1 528
Materiella anläggningstillgångar	7	63	83
Aktier och andelar i dotterföretag	8	22 074	22 496
Långfristiga fordringar hos dotterföretag		13 022	12 749
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	349	253
Andra långfristiga fordringar		167	334
Uppskjutna skattefordringar	5	312	301
		37 358	37 744
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag		6 958	5 971
Övriga kortfristiga fordringar		140	70
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		130	91
Likvida medel		3	2
		7 231	6 134
Summa tillgångar		44 589	43 878
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 138	1 138
Bundna reserver		918	918
Fond för utvecklingsutgifter		—	99
		2 056	2 155
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		163	68
Balanserade vinstmedel		20 717	21 235
Årets resultat		2 747	2 343
		23 627	23 646
		25 683	25 801
Obeskattade reserver	4	—	—
Avsättningar			
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	10	430	431
Övriga avsättningar		15	37
		445	468
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	13 023	12 750
		13 023	12 750
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga lån	11	3 031	2 005
Leverantörsskulder		320	180
Kortfristiga skulder till dotterföretag		1 488	2 135
Övriga kortfristiga skulder		132	151
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		467	388
		5 438	4 859
Summa eget kapital och skulder		44 589	43 878

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Mkr	Not	Januari–december	
		2021	2020
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		1 269	-1 028
<i>Justering för</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	6, 7	202	206
Nedskrivningar av aktier	8	60	490
Övriga ej kassaflödespåverkande poster ¹⁾		66	-366 ¹⁾
Betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	10	-36	-28
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Leverantörsskulder		140	-175
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		-2 394	-684
Räntebetalningar		203	235
Ränteutbetalningar		-252	-301
Övriga finansiella intäkter/kostnader		404	-139
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		-338	-1 790
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	6	-112 ¹⁾	—
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	-4	-13
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	7	17	—
Utdelningar erhållna från dotterföretag	3	2 010	2 878
Investeringar i dotterföretag	8	-464	-548
Försäljning av aktier i dotterföretag	8	354	—
Kapitalnedsättningar i dotterföretag	8	472	—
Investeringar i aktier	9	-1	-4
Nettokassaflöde från investeringsaktiviteter		2 272	2 313
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering		1 934	523
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		3 045	3 000
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		-2 018	-2 163
Utdelning till aktieägarna		-2 960	-1 366
Nettokassaflöde från finansieringsaktiviteter		-1 933	-529
Ökning (+) /minskning (-) av likvida medel		1	-6
Likvida medel per 1 januari		2	8
Likvida medel per 31 december		3	2

1) Inkluderar investeringar i immateriella tillgångar om 112 Mkr som betalades 2021.

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital ¹⁾	Bundna reserver	Fond för utvecklingsutgifter	Fond för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1 januari 2020	1 138	918	273	108	22 522	24 959
Årets resultat	—	—	—	—	2 343	2 343
Övrigt totalresultat						
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	—	-40	—	-40
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	-174	—	174	—
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	—	—	—	—	-95	-95
Utdelningar	—	—	—	—	-1 366	-1 366
Utgående balans 31 december 2020	1 138	918	99	68	23 578	25 801
Årets resultat	—	—	—	—	2 747	2 747
Övrigt totalresultat						
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	—	95	—	95
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	-99	—	99	0
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	—	—	—	—	—	—
Utdelningar	—	—	—	—	-2 960	-2 960
Utgående balans 31 december 2021	1 138	918	0	163	23 464	25 683

1) Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper samt aktiernas kvotvärde framgår av not 16 till koncernens finansiella rapporter.

2) Se not 23 i koncernens finansiella rapporter för information om Prestationsbaserade Aktieprogram.

Bundet eget kapital inkluderar aktiekapital, reservfond och fond för utvecklingsutgifter som inte kan utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital inkluderar balanserade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna, samt fond för verkligt värde vilket ackumulerar förändringarna av verkligt värde av tillgångar som kan säljas.

Noter till Moderbolagets finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Redovisning

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridisk person" samt uttalanden från Rådet för finansiell rapportering (UFR). Rekommendationen från Redovisningsrådet för finansiell rapportering RFR 2 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att IFRS kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper. För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Avsättningar till anställda efter avslutad anställning

AB SKF redovisar pensioner i de finansiella rapporterna i enlighet med RFR 2. Enligt RFR 2 skall IAS 19 gällande tilläggsuppgifter tillämpas när gällande.

Investeringar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Obeskattade reserver

Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera

och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Eget kapital

När utvecklingskostnader för internt utvecklade immateriella tillgångar kapitaliseras, överförs motsvarande belopp från balanserade vinstmedel till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Reserven löses upp till balanserade vinstmedel i takt med avskrivning av utvecklingsutgifterna.

Immateriella tillgångar

Goodwill bedöms ha en bestämd nyttjandeperiod i enlighet med svensk lagstiftning. Nyttjandeperioden uppgår till åtta år och avskrivning sker linjärt.

Leasing

RFR 2 tillåter undantag från IFRS 16 vilket moderbolaget har tillämpat. Leasingavtal rapporteras som operationell leasing.

2 Intäkter och rörelsekostnader

AB SKF är sedan 2012 koncernens entreprenör med rätt till den resterande vinsten efter det att dotterföretagen har ersatts för sina tjänster. AB SKF tar i sin tur alla kostnader för forskning och utveckling samt övriga managementtjänster. Som en konsekvens består intäkterna av överskott från dotterföretag samt royalties.

Kostnaderna för intäkterna består av forskning och utvecklingskostnader och uppgick till 2 501 Mkr (2 221).

Av de totala rörelsekostnaderna var 3 782 Mkr (3 336) fakturerade från dotterföretag.

3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2021	2020
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelningar från dotterföretag	2 010	2 878
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	483	—
Nedskrivning av investeringar i dotterföretag	-60	-490
	2 433	2 388
Finansiella intäkter		
Ränteutgifter hänförliga till dotterföretag	203	235
Övriga finansiella intäkter	—	8
	203	243
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till dotterföretag	-73	-84
Räntekostnader hänförliga till externa parter	-202	-242
Övriga finansiella kostnader	-36	-34
	-311	-360

4 Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner (Mkr)	2021	2020
Erhållna/betalda koncernbidrag	-793	1 070
Obeskattade reserver		
Förändring avskrivningar utöver plan	—	—
	-793	1 070
Obeskattade reserver		
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	—	—

5 Skatter

Skatt hänförlig till resultat före skatt (Mkr)	2021	2020
Aktuell skatt	—	—
Källskatter	11	93
Uppskjutna skatter	-65	-63
	-54	30
Uppskjutna skatter per slag, netto (Mkr)	2021	2020
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	126	97
Skattefordringar relaterade till källskatter	186	190
Skattefordringar relaterade till förlustavdrag	—	—
Övrigt	—	14
Uppskjutna skattefordringar	312	301

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2021	2020
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-577	-495
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	526	617
Justeringar för skatt avseende tidigare år	23	36
Övriga icke avdragsgilla och icke skattepliktiga resultatposter, netto	-26	-128
Verklig skatt	-54	30

Den svenska skattesatsen uppgick till 20,6% (21,4).

6 Immateriella tillgångar

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	35	—	—	—	35
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 013	—	—	—	1 013
Internt utvecklad mjukvara	2 290	38	—	—	2 252
	3 338	38	—	—	3 300

Mkr	2021 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2021 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar					
Goodwill	25	5	—	—	20
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	925	16	—	—	909
Internt utvecklad mjukvara	1 017	174	—	—	843
	1 967	195	—	—	1 772
Redovisat värde	1 371				1 528

Mkr	2020 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2020 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	35	—	—	—	35
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 013	112	—	—	901
Internt utvecklad mjukvara	2 252	—	—	—	2 252
	3 300	112	—	—	3 188

Mkr	2020 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2020 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar					
Goodwill	20	5	—	—	15
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	909	16	—	—	893
Internt utvecklad mjukvara	843	174	—	—	669
	1 772	195	—	—	1 577
Redovisat värde	1 528				1 611

Se not 10 till koncernens finansiella rapporter för information om den internt utvecklade mjukvaran inklusive nedskrivning. Teknologi och liknande poster skrivs av över åtta år.

7 Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden				
Byggnader	5	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	81	—	—	81
Pågående nyanläggningar	27	4	-17	40
	113	4	-17	126

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2021 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar				
Byggnader	3	—	—	3
Inventarier, verktyg och installationer	47	7	—	40
	50	7	—	43
Redovisat värde	63			83

Mkr	2020 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2020 Ingående balans
Anskaffningsvärden				
Byggnader	5	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	81	3	-18	95
Pågående nyanläggningar	40	10	-3	34
	126	13	-21	134

Mkr	2020 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2020 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar				
Byggnader	3	1	—	2
Inventarier, verktyg och installationer	40	7	-18	51
	43	8	-18	53
Redovisat värde	83			81

8 Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag den 31 december (Mkr)	2021	Investe- ringar	Nedskriv- ningar	Avyttringar och kapital- nedsättningar	2020	Investe- ringar	Nedskriv- ningar	Avyttringar och kapital- nedsättningar	2019
Investeringar i dotterföretag	22 074	464	-60	-826	22 496	548	-490	—	22 438

Koncernen består av 183 legala enheter (dotterföretag) där AB SKF som moderbolag är ägaren, direkt eller indirekt via holdingbolag. Den största andelen av koncernens dotterföretag är tillverknings- och försäljningsbolag. Endast ett begränsat antal är involverade i centrala koncernaktiviteter såsom treasury, återförsäkrings- eller, som tidigare nämndes, mellanliggande holdingföretag. Den legala strukturen är utformad för att effektivt hantera legala krav, administration, finansiering och skatter i de länder där koncernen är

verksam. Den operationella strukturen som beskrivs i förvaltningsberättelsen ger en bild över koncernens verksamhet. Se även not 2 till koncernens finansiella rapporter.

I tabellerna nedan redovisas först de av moderbolaget direktägda företag och därefter de mer väsentliga dotterföretagen i koncernen. Tillsammans utgör dessa dotterföretag mer än 90% av koncernens försäljning och mer än 90% av koncernens tillverkningsanläggningar.

Namn direktägda dotterföretag	Land/region	Organisations- nummer	Antal andelar	% innehav	Bokfört värde (Mkr)		Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
					2021	2020	
SKF Argentina S.A.	Argentina	—	14 677 299	29,2 ²⁾	94	75	T,F
SKF Australia Pty. Ltd.	Australien	—	96 500	100	—	—	F
SKF Österreich AG	Österrike	—	200	100	176	176	T,F
SKF Belgium NV/SA	Belgien	—	1 778 642	99,9 ²⁾	109	109	F

Namn direktägda dotterföretag	Land/region	Organisationsnummer	Antal andelar	% innehav	Bokfört värde (Mkr)		Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
					2021	2020	
Summa från föregående sida					379	360	
SKF Logistics Services Belgium NV/SA	Belgien	—	29 907 952	99,9 ²⁾	28	28	Ö
SKF do Brasil Ltda.	Brasilien	—	517 294 748	99,9 ²⁾	626	626	T,F
SKF Bearings Bulgaria EAD	Bulgarien	—	24 664 309	100	202	183	T,F
SKF Bulgaria Ltd	Bulgarien	—	—	—	—	19	S
SKF Canada Ltd.	Kanada	—	130 000	100	58	58	T,F
SKF Chilena S.A.I.C.	Chile	—	88 191	99,9 ²⁾	—	—	F
SKF (China) Co. Ltd.	Kina	—	133 400	100	1 135	1 135	Ö
SKF China Ltd.	Kina	—	11 000 000	100	15	15	F
SKF CZ, a.s.	Tjeckien	—	430	100	10	10	F
SKF Danmark A/S	Danmark	—	5	100	7	7	F
Oy SKF Ab	Finland	—	48 400	100	12	12	T,F
SKF Holding France S.A.R.L.	Frankrike	—	1	100	3 371	3 371	Ö
SKF GmbH	Tyskland	—	1 000	100	1 573	1 573	T,F
SKF Lubrication System Germany GmbH	Tyskland	—	2 574	10,1 ²⁾	223	223	T,F
SKF Maintenance service GmbH	Tyskland	—	—	—	—	6	F
SKF Hellas S.A.	Grekland	—	2 000	100	—	—	F
SKF Svéd Golyóscsapágy Zrt	Ungern	—	20	100	—	—	F
SKF Engineering and Lubrication India Private Ltd	Indien	—	1 196 450	52,8 ²⁾	314	314	T,F
SKF India Ltd.	Indien	—	22 666 055	45,8 ³⁾	87	87	T,F
PT. SKF Indonesia	Indonesien	—	53 411	60	26	24	T,F
PT. SKF Industrial Indonesia	Indonesien	—	5	96,3 ²⁾	1	1	F
SKF AI Ltd.	Israel	—	2 413 322	100	220	220	F
SKF Industrie S.p.A	Italien	—	465 000	100	912	912	T,F
SKF Japan Ltd.	Japan	—	32 400	100	174	196	F
SKF Malaysia Sdn Bhd	Malaysia	—	1 000 000	100	57	57	F
SKF de México, S.A. de C.V.	Mexiko	—	375 623 529	99,9 ²⁾	204	204	T,F
SKF New Zealand Ltd.	Nya Zeeland	—	375 000	100	11	11	F
SKF Norge AS	Norge	—	50 000	100	—	—	F
SKF del Peru S.A.	Peru	—	2 564 903	99,9 ²⁾	—	—	F
SKF Philippines Inc.	Filippinerna	—	8 395	100	20	20	F
SKF Financial Services Poland sp.zoo	Polen	—	100	100	30	14	Ö
SKF Polska S.A.	Polen	—	3 701 466	100	156	156	T,F
SKF Portugal-Rolamentos, Lda.	Portugal	—	61 601	95 ²⁾	4	4	F
SKF Korea Ltd.	Republiken Korea	—	128 667	100	74	74	T,F
SKF Sealing Solutions Korea Co., Ltd.	Republiken Korea	—	153 320	51	15	15	T,F
SKF Treasury Centre Asia & Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	—	100	—	467	Ö
SKF Asia Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	1 000 000	100	—	—	F
Barseco (PTY) Ltd.	Sydafrika	—	1 422 480	100	157	157	Ö
SKF Española S.A.	Spanien	—	3 650 000	100	383	383	T,F
SKF Förvaltning AB	Sverige	556350-4140	124 500	99,6 ²⁾	4 144	4 144	Ö
SKF HQ AB	Sverige	559250-5027	—	—	—	—	Ö
SKF International AB	Sverige	556036-8671	20 000	100	1 320	1 320	Ö
Återförsäkringsaktiebolaget SKF	Sverige	516401-7658	30 000	100	125	125	Ö
Bagaregården 16:7 KB	Sverige	916622-8529	—	99,9 ²⁾	99	66	Ö
SKF Eurotrade AB	Sverige	556206-7610	83 500	100	12	12	F
SKF Lager AB	Sverige	556219-5288	2 000	100	—	—	Ö
AB Svenska Kullagerfabriken	Sverige	556210-0148	1 000	100	—	—	Ö
The Waste Company Sweden AB	Sverige	559128-2016	50 000	100	—	—	Ö
SKF Efolex AB	Sverige	559233-1275	2 500	100	31	—	T,F
SKF Edge AB	Sverige	556785-4640	1 000	100	9	—	F
SKF Verwaltungs AG	Schweiz	—	500	100	502	502	Ö
SKF Taiwan Co. Ltd.	Taiwan	—	169 475 000	100	102	139	F
SKF (Thailand) Ltd.	Thailand	—	1 847 000	92,4 ²⁾	37	37	F
SKF B.V	Nederländerna	—	1 450	100	304	304	F
SKF Holding Maatschappij Holland B.V.	Nederländerna	—	60 002	100	423	423	Ö
Trelanoak Ltd.	Storbritannien	—	6 965 000	100	120	120	Ö
PSC SKF Ukraine	Ukraina	—	1 267 495 630	100	207	207	T,F
SKF USA Inc.	USA	—	1 000	100	4 155	4 155	T,F
SKF Venezolana S.A.	Venezuela	—	20 014 892	100	—	—	Ö
					22 074	22 496	

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holdingaktiviteter.

2) Moderbolaget och dotterföretag äger tillsammans 100%.

3) Moderbolaget och dotterföretag äger tillsammans 52,6%.

Forts. not 8

Namn indirekt ägda dotterföretag	Land/region	% innehav	Ägt av dotterföretag i	Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
Alemite LLC	USA	100	USA	T,F
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co. Ltd.	Kina	51	Kina	T,F
BFW Coupling Services Ltd	Kanada	100	Canada	F
Cooper Roller Bearings Co. Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T
Industrial Tectonics Inc.	USA	100	USA	T,F
Kaydon Corporation	USA	100	USA	T,F
Kaydon Precision Components (Suzhou) Co. Ltd.	Kina	100	USA	T
Kaydon S de R.L. de C.V	Mexico	100	Nederländerna	T
Lincoln Industrial Corporation	USA	100	USA	T,F
Lincoln Lubrication Mocambique	Mocambique	100	Sydafrika	F
Lincoln Lubrication (SA) Pty Ltd.	Sydafrika	100	Sydafrika	F
M3M S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T
Ningbo General Bearing Ltd.	Kina	100	Barbados	T,F
PEER Bearing Company	USA	100	USA	F
PEER Bearing Company, Changshan (CPZ1)	Kina	100	Kina	T
RKS S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T
Shanghai Peer Bearing Co. Ltd. Shanghai	Kina	100	Kina	F
SKF (China) Sales Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF (Dalian) Bearings and Precision Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Jinan) Bearings & Precision Technology Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Schweiz) A.G.	Schweiz	100	Schweiz	F
SKF (Shanghai) Automotive Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (U.K.) Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T,F
SKF (Xinchang) Bearings and Precision Technologies	Kina	100	Kina	T
SKF (Zambia) Ltd.	Zambia	100	Sverige	F
SKF Aeroengine France S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T,F
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T,F
SKF Bearing Industries (Malaysia) Sdn Bhd	Malaysia	100	Nederländerna	T
SKF Distribution (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF Economos Deutschland GmbH	Tyskland	100	Österrike	F
SKF France S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T,F
SKF Industrial Service Shanghai Co. Ltd.	Kina	66	Kina	F
SKF Latin Trade S.A.S	Colombia	100	Chile	F
SKF LLC	Ryssland	100	Sverige	T,F
SKF Lubrication Systems CZ s.r.o	Tjeckien	100	Tyskland	T
SKF Magnetic Mechatronics S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T,F
SKF Marine GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T,F
SKF Marine Singapore Pte Ltd.	Singapore	100	Tyskland	F
SKF Mekan AB	Sverige	100	Sverige	T
SKF Metal Stamping S.R.L	Italien	100	Italien	T,F
SKF RecondOil AB	Sverige	100	Sverige	T,F
SKF Sealing Solutions Austria GmbH	Österrike	100	Österrike	T,F
SKF Sealing Solutions GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T,F
SKF Sealing Solutions (Qingdao) CO.	Kina	100	Österrike	T,F
SKF Sealing Solutions (Wuhu) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T,F
SKF Sealing Solutions S.A. de C.V.	Mexiko	100	USA	T,F
SKF Seals Italy S.p.A.	Italien	100	Italien	T
SKF Slovensko, spol. S.r.o	Slovenien	100	Sverige	F
SKF South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	70	Sydafrika	F
SKF Steyr Liegenschaftsvermietungs GmbH	Österrike	100	Österrike	Ö
SKF Sverige AB	Sverige	100	Sverige	T,F
SKF Türk Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	Turkiet	100	Belgien	F
SKF Uruguay S.A	Uruguay	100	Argentina	F
SKF Vietnam	Vietnam	100	Singapore	F
Stewart Werner Corporation of Canada	Kanada	100	USA	F
Venture Aerobearings LLC.	USA	51	USA	T,F
Vesta Si Sweden AB	Sverige	100	Sverige	T

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter.

9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte (Mkr)	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	2021 Bokfört värde	2020 Bokfört värde
Wafangdian Bearing Company Limited, China	19,7	79 300 000	HKD	332	237
Övrigt			SEK	17	16
				349	253

10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Alla tjänstemän anställda i bolaget omfattas av den kollektiv-avtalsreglerade ITP-planen. Dessutom har bolaget en kompletterande avgiftsbestämd plan för en begränsad grupp av chefer.

Denna avgiftsbestämda plan ersätter den tidigare supplementära förmånsbestämda plan som från 2003 är stängd för nya deltagare.

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	2021	2020
Nuvärde av fonderade förpliktelser	546	510
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-313	-275
Nettoförpliktelse	233	235
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	197	196
Nettoskuld i balansräkningen	430	431

Förändring av pensionsåtaganden för året (Mkr)	2021	2020
Ingående balans 1 januari	431	378
Kostnader för förmånsbestämda planer	35	81
Pensionsutbetalningar	-36	-28
Utgående balans 31 december	430	431

Specifikation av periodens kostnader (Mkr)	2021	2020
Pensionskostnad	56	76
Räntekostnader	17	16
Avkastning på förvaltningstillgångar	-38	-11
Kostnader för förmånsbestämda planer	35	81
Kostnader för avgiftsbestämda planer	119	105
Totala kostnader	154	186

Beräkningen av ofonderade pensionsplaner har skett i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2007:24 och FFFS 2007:31.

Diskonteringsräntan för ITP-planen uppgick till 3,84% (3,84) och för andra förmånsbestämda planer till 0,39% (1,45).

Nästa års förväntade utbetalningar avseende pensioner i egen regi beräknas uppgå till 160 Mkr.

Januari 2022 ändras beräkningsgrunderna för diskonteringsränta, livslängdsåtaganden samt konsolideringsreserv vilket kommer innebära en substantiell ökning av AB SKFs pensionssskuld.

11 Lån

Mkr	Förfalloår	Ränta	2021		2020	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Obligationer						
200 MEUR	2021	0,15	—	—	2 005	2 005
296 MEUR	2022	1,63	3 031	3 094	2 963	3 096
900 Mkr	2024	1,13	899	922	897	939
2 100 Mkr	2024	0,89	2 097	2 153	2 096	2 174
300 MEUR	2025	1,25	3 046	3 143	2 984	3 151
100 MUSD	2027	4,06	905	1 057	817	1 018
300 MEUR	2029	0,88	3 057	3 243	2 993	3 332
300 MEUR	2031	0,25	3 019	3 079	—	—
			16 054	16 691	14 755	15 715

12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

Mkr	2021 ¹⁾	2020
Löner och andra ersättningar	798	768
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	466 (154)	444 (186)

1) För 2021 ingår 59 Mkr avseende kostnad för 2020 års bonusprogram.

För uppgift om ersättningar till ledande befattningshavare samt könsfördelning bland ledande befattningshavare, se not 23 till koncernens finansiella rapporter. Se not 25 till koncernens

finansiella rapporter för uppgift om medelantal anställda och not 24 till koncernens finansiella rapporter för ersättningar till revisorer.

13 Eventualförpliktelser

Mkr	2021	2020
Komplementäransvar	4	1
Övriga eventualförpliktelser	24	22
	28	23

Komplementäransvar avser skulder i kommanditbolaget Bagaregården 16:7.

Övriga eventualförpliktelser avser borgensansvar för dotterföretagens PRI-skulder.

Förslag till vinstdisposition

Fond för verkligt värde	SEK	162 583 341
Balanserade vinstmedel	SEK	20 716 903 273
Årets resultat	SEK	2 747 066 008
Fritt eget kapital	SEK	23 626 552 622
Styrelsen och verkställande direktören föreslår		
att till aktieägare utdelas kr 7,00 per aktie ¹⁾	SEK	3 187 457 476 ²⁾
att som kvarstående vinstmedel balanseras:		
Fond för verkligt värde	SEK	162 583 341
Balanserade vinstmedel	SEK	20 276 511 805
	SEK	23 626 552 622

1) Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 28 mars 2022.

2) Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av moderbolagets, AB SKFs, och koncernens verksamhet under 2021 och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg, 2 mars 2022

Hans Stråberg, *Ordförande*
Hock Goh, *Styrelseledamot*
Barb Samardzich, *Styrelseledamot*
Colleen Repplier, *Styrelseledamot*
Geert Follens, *Styrelseledamot*

Håkan Buskhe, *Styrelseledamot*
Susanna Schneeberger, *Styrelseledamot*
Rickard Gustafson, *VD och koncernchef, Styrelseledamot*
Jonny Hilbert, *Styrelseledamot*
Zarko Djurovic, *Styrelseledamot*

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning och koncernredovisning har avgivits den 2 mars 2022.

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB SKF (publ) organisationsnummer 556007-3495

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2021-01-01–2021-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14–105 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2020-01-01–2020-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 2 mars 2021 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

AB SKF (publ) redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2021 goodwill om 10 924 Mkr. Värdet på den redovisade goodwillen är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Företagsledningen har inte identifierat något nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet inom koncernen.

För ytterligare information hänvisas till not 10 där det framgår hur företagsledningen gjort sin nedskrivningsprövning tillsammans med viktiga bedömningar och antaganden.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av SKFs rutiner och modell för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot affärsplaner för prognosperioden;
- Bedömning av säkerhetsmarginaler för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständighet i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av granskningsåtgärderna har våra värderings-specialister medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen består av sidorna 1–13 och 106–159 i detta dokument men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund

av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2021-01-01–2021-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten**Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2021-01-01–2021-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #[f8e2b085331a4838e105fbbdc1fc005e436287211280da1a66aa6b40764cea65] upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF (publ) enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende

efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misslag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Deloitte AB, utsågs till AB SKF (publ)s revisor av bolagsstämman 2021-03-25 och har varit bolagets revisor sedan 2021-03-25.

Göteborg den 2 mars 2022

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsrapport¹⁾

INNEHÅLL

■ Allmänna upplysningar

Organisationsprofil	111
Strategi	112
Etik	113
Styrning	113
Intressentdialog	114
Redovisningspraxis	115

SKFs väsentliga frågor

■ Ekonomisk kategori

Ekonomiskt resultat	117
Anti-korruption	118
Konkurrensbegränsande beteende	118
Kunders hållbarhetsresultat	119

■ Miljökategori

Energi	119
Utsläpp	119
Material	123
Vatten	123
Avloppsvatten och avfall	123
Efterlevnad av miljölagstiftning	123

■ Social kategori

Sysselsättning	126
Medarbetarrelationer	127
Hälsa och säkerhet i arbetet	128
Utbildning	130
Mångfald och lika möjligheter	131
Mänskliga rättigheter	133
Utvärdering av leverantörer	135
Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk	136

EUs taxonomi	137
--------------------	-----

Om rapporten

Denna rapport har sammanställts i enlighet med GRI-standardens "kärnnivå".

Läsaren hittar relevant hållbarhetsinformation i de olika delarna av SKFs årsredovisning. Dessa upplysningar ger SKFs intressenter information om koncernens hållbarhetsresultat.

Information relaterad till årsredovisningen

I tillägg till informationen som presenteras i denna årsredovisning finns relaterad information på skf.se/ar2021.

- GRI-index¹⁾
- Uppgifter om CO₂e-utsläpp
- Uppgifter om miljöresultat
- Bolagsordning
- SKFs etiska riktlinjer
- SKFs policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet (MHS)
- Tillverkningsenheter 2021
- TCFD-rapport
- Green Bond Investor Letter and Impact Report
- SDG analys

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har SKF valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport och redovisar följande aspekter:

- **Affärsmodell** sidorna 22–23
- **Antikorruption** sidan 118
- **Miljö och klimat** sidorna 119–126
- **Medarbetare** sidorna 126–133
- **Mänskliga rättigheter och andra sociala aspekter** sidorna 133–136
- **EUs taxonomi** sidan 137

Risker kopplade till dessa aspekter finns i anslutning till upplysningarna och i SKFs övergripande riskhanteringsbeskrivning på sidorna 42–44 och på sidan 112.

1) Dokumenten har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer.

Allmänna upplysningar

Organisationsprofil

Allmänna upplysningar – GRI 102 2016

102-01 Organisationens namn

AB SKF

102-02 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster

SKF-koncernen är en ledande global leverantör av produkter, lösningar och tjänster inom lager, tätningar, service och smörjsystem. Tjänsterna omfattar bland annat teknisk support, underhåll, tillståndsövervakning, anläggningsoptimering, tekniskrådgivning och utbildning. Mer information om SKF:s varumärken finns på skf.com/brands.

102-03 Huvudkontor

Sven Wingquists Gata 2 i Göteborg.

102-04 Verksamhetsställen

SKF är ett globalt företag och koncernen har tillverkningsverksamhet i 22 länder och direkta försäljningskanaler i 70 länder. För mer information, se avsnittet om SKF:s globala närvaro på sidorna 32–41.

102-05 Ägarstruktur och företagsform

AB SKF, listad på Nasdaq Stockholm, Large cap. För mer information om SKF-aktien, se sidorna 46–47.

102-06 Marknader där organisationen är verksam

SKF är en global aktör med verksamhet på samtliga geografiska marknader och i viktiga kundindustrier. På sidorna 6–8 och 32–39 ges en översikt över var och inom vilka industrier koncernen är verksam.

102-07 Organisationens storlek

SKF finns representerat i 130 länder och har 42 602 medarbetare, 15 teknikcenter och 87 tillverkningsenheter. Koncernens nettoförsäljning uppgick under 2021 till 81 732 miljoner kronor.

Den totala kapitaliseringen är uppdelad i skulder och eget kapital i de finansiella rapporterna på sidan 53. Under 2021 levererade SKF 429 825 ton lager samt tätningar, tillståndsövervakning, smörjsystem och tjänster.

102-08 Information om anställda och andra arbetstagare

Antal anställda och annan personal per anställningstyp

2021	Tillsvidare		Tillfälligt		Bemannings-företag	Totalt
	Tjänste-män	Verkstads-anställda	Tjänste-män	Verkstads-anställda		
Västeuropa	9 303	10 327	161	303	1 386	21 480
Asien och Stillahavsområdet	2 968	6 342	4	385	2 547	12 246
Nordamerika (inkl. Mexiko)	1 755	3 321	20	2	167	5 265
Öst- och Centraleuropa	847	2 598	29	782	164	4 420
Latinamerika	543	2 480	0	110	55	3 188
Afrika och Mellanöstern	277	44	1	0	6	328
Totalt	15 693	25 112	215	1 582	4 325	46 927

Data har samlats in från koncernens finansiella konsoliderings-system över samtliga operativa enheter inom koncernen. Siffrorna visar totalt antal anställda i slutet av december 2021.

Anställda utifrån anställningstyp och region

2021	Heltid	Deltid
Västeuropa	19 226	868
Asien och Stillahavsområdet	9 696	3
Nordamerika (inkl. Mexiko)	5 096	2
Öst- och Centraleuropa	4 243	12
Latinamerika	3 101	32
Afrika och Mellanöstern	320	2
Totalt	41 683	919

Anställda utifrån kön och anställningstyp

2021	Heltid	Andel, %	Deltid	Andel, %
Män	33 057	79%	316	34%
Kvinnor	8 626	21%	603	66%
Totalt	41 683	100%	919	100%

Uppgifter om kön och anställningstyp har extrapolerats från olika källor i lokala People Experience-system med hjälp av procent av heltid och deltid per kön. Detta har sedan jämförts med totalt antal anställda per geografiskt område.

102-09 Leveranskedja

Nedströms i värdekedjan betjänar SKF ett 40-tal olika industrier i 130 länder. För att betjäna denna mångfald av kunder och marknader på bästa sätt äger och driver koncernen 87 tillverkningsenheter runt om i världen. SKF har över 26 000 direkt anställda inom tillverkningen.

Med tanke på SKF:s globala verksamhet sker inköp av både material och tjänster från leverantörer över hela världen. Inköpsvolymerna består av stålbaserat material och komponenter såsom stänger, tråd, rör, plåtar, ringar, kulor, rullar samt annat direkt material, men även legoarbeta och inköpta produkter. Utöver direkt material köper SKF förbrukningsvaror, kapitalutrustning och olika typer av tjänster. För att stödja företagets globala tillverkning och leverantörssamarbeten har SKF egna inköpskontor på olika platser runt om i världen, exempelvis i Europa, Kina, Indien och Nord- och Sydamerika. Omkring 90% av leveranserna till SKF:s fabriker kommer från lokala eller regionala leverantörer. SKF-koncernens totala inköpsvolym uppgår till omkring 45 miljarder kronor och runt 80% av dessa volymer kommer från ungefär 1 100 leverantörer. Mer information finns i avsnittet Utvärdering av leverantörer på sidorna 135–136.

102-10 Väsentliga förändringar i organisationen och dess leveranskedja

Under 2021 förvärvade SKF EFOLEX AB och Rubico Consulting AB.

102-11 Försiktighetsprincip eller -strategi

Som den internationella handelskammaren (ICC) föreskriver och med hänvisning till Rio-deklarationen om miljö och utveckling tillämpar SKF försiktighetsprincipen i allt utvecklingsarbete. Konserverativa antaganden ligger också till grund för alla tekniska anspråk som SKF gör avseende produkter eller deras prestanda.

102-12, 102-13 Externa initiativ och medlemskap i organisationer

SKF stödjer eller har antagit ett antal internationellt erkända principer, deklARATIONER och riktlinjer som främjar hållbara och etiska affärsmetoder. De huvudsakliga är:

- FNs Global Compact är ett strategiskt initiativ för företag som förbundit sig att anpassa sin verksamhet efter tio universellt accepterade principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrup­tion. SKF är anslutet till Global Compact sedan 2006. SKFs årsredovisning är också koncernens kommunikationskanal för framsteg när det gäller principerna i Global Compact.
- Den internationella arbetsorganisationen (ILO) som formulerar och bevakar internationella standarder på det arbetsrättsliga området, sammanför representanter för regeringar, arbetsgivare och arbetstagarer för att gemensamt utforma riktlinjer och program som främjar sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.
- Den internationella handelskammaren (ICC) är det globala näringslivets organ för att stödja global ekonomisk utveckling som drivkraft för ekonomisk tillväxt, hög sysselsättning och framgångsrikt företagande.
- Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) har uppdraget att stödja en politik som förbättrar de ekonomiska och sociala villkoren för människor runt om i världen. SKF har antagit och arbetar för att till fullo följa OECDs riktlinjer för multinationella företag. Därigenom åtar sig SKF att bedriva

verksamhet i ett globalt sammanhang på ett ansvarsfullt sätt, i enlighet med tillämpliga lagar och internationellt vedertagna standarder.

- Under 2020 anslöt sig SKF till RE100-initiativet (Renewable Energy 100) vilket är i linje med SKFs mål om nettonollutsläpp i kategorierna 1 och 2 fram till 2030. I det globala initiativet ingår några av världens mest inflytelserika företag som alla har åtagit sig att använda 100% förnybar elektricitet.
- I linje med SKFs övergripande klimatstrategi och ambitioner anslöt sig koncernen i juli 2021 till Science Based Targets initiative (SBTi).
- Under 2021 anslöt sig SKF även till SteelZero-initiativet enligt målet att nå nettonollutsläpp i kategori 3 (uppströms) fram till 2050. Det globala initiativet sammanför stäl­användare som har åtagit sig att minska koldioxidutsläppen i den globala stålindustrin fram till 2050.
- Inom ramen för SKFs övergripande strategi för ansvarsfulla inköp anslöt sig SKF under 2021 även till Responsible Steel Initiative (RSI). RSI är stålindustrins första globala initiativ för standardisering och certifiering med flera intressenter.
- SKF deltar aktivt i flera industriella samarbetsprojekt och initiativ. Koncernen diskuterar tekniska och administrativa frågor med sina samarbetspartner där relevanta kort- och långsiktiga aspekter på finansiella, ekonomiska, reglerande, miljömässiga och sociala faktorer tas upp. SKF deltar bland annat i World Bearing Association, Transparency International, Teknikföretagen, Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien, Swedish Life Cycle Centre och Internationella standardiseringsorganisationen. Dessutom samarbetar SKF med flera internationellt erkända universitet kring frågor som tribologi, materialteknik, webbaserad tillståndsovervakning, miljömässig och social hållbarhet samt metallurgi.
- SKF har en central förteckning över de organisationer som koncernen är medlem i. Förteckningen granskas årligen för att se till att organisationerna är i linje med SKFs värderingar och åtaganden.

Strategi

102-14 Uttalande från högsta beslutsfattare

VD har ordet finns på sidorna 10–13. Genomgående i redovisningen beskrivs strategiska prioriteringar, trender och mål, men också vad som har uppnåtts samt framtidsutsikter.

Som beskrivs i den första delen av den här årsredovisningen tillkännagav SKF i februari 2022 en reviderad strategi och organisation. Arbetet med att anpassa den nuvarande organisationen, processerna och styrningen av hållbarhetsfrågorna till den nya strategin pågår just nu. De förklaringar som ges i detta avsnitt av redovisningen som gäller styrning, organisation och processer relaterade till hållbarhet återspeglar redovisningsperioden 2021 och kommer att uppdateras i kommande redovisningar.

102-15 Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter

FNs mål för hållbar utveckling bidrar till att belysa företagets risker och möjligheter på global nivå. Målen tjänar som viktig utgångspunkt för de samhällsmässiga förändringar som krävs för att uppnå dem.

På sidan 22 beskrivs externa drivkrafter, trender och möjligheter mer utförligt. SKFs övergripande strategi för riskhantering beskrivs på sidan 42.

SKFs väsentlighetsanalys som beskrivs på sidan 114 hjälper organisationen att identifiera hållbarhetsrisker i värdekedjan och att filtrera ut och sammanställa risker som är väsentliga. SKFs integrerade ledningssystem och processer för riskhantering är viktiga verktyg för att integrera, övervaka och hantera risker och möjligheter som härrör från interna och externa krafter – såsom sociala, miljömässiga, juridiska, politiska, tekniska och/eller ekonomiska. Ett exempel är frågor som rör mänskliga rättigheter där SKF sedan många år arbetar enligt externa principer och deklARATIONER för att integrera risker relaterade till mänskliga rättigheter i policydokument och arbetsrutiner.

102-16 Värderingar, principer, standarder och normer för beteende

SKFs etiska riktlinjer är den huvudsakliga policyn när det gäller etiska standarder. Det finns flera relaterade riktlinjer på koncernnivå, men också lokala anpassningar av SKFs ledningssystem. SKFs etiska riktlinjer är dock den överordnade policyn och alla andra policier är underordnade den. Riktlinjerna finns på 19 språk och är tillgängliga på skf.com/code.

SKF-koncernens värderingar

Ansvar och befogenheter • Hög etik
Öppenhet • Lagarbete

102-17 Rapporteringskanal för råd och frågor om etik

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef eller lokala People Experience-funktion, men kan också föra ärendet vidare till andra högre chefer. Medarbetare kan även rapportera till en koncernomfattande rapporteringskanal (SKF Ethics and Compliance Reporting Line). Rapporteringskanalen hanteras av tredje part och rapporter kan göras anonymt så länge det är tillåtet enligt lokal lagstiftning.

SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad är tillgänglig för externa parter på skf.com. SKF-anställda och utomstående kan rapportera betänkligheter på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalsamtal (telefonmöjligheten finns bara i Brasilien och Mexiko). SKF har en strikt policy mot repressallier gentemot personer som rapporterar misstänkta överträdelser i god tro. Under 2021 rapporterades 431 (437) misstänkta överträdelser till centrala funktioner via SKF rapporteringskanaler eller andra kanaler. Rapporterade misstankar om överträdelser gällde i huvudsak diskriminering eller trakasserier (23%), intressekonflikter (7%) och mutor (6%). Fall relaterade till COVID-19 uppgick till 6%. Förutom de rapporter som har lämnats till centrala funktioner har även klagomål som gäller etik och regelefterlevnad rapporterats och hanterats på lokal nivå. Under 2021 har ett förfarande tagits fram för att centralisera rapporteringen av lokala missförhållanden som har att göra med diskriminering och trakasserier.

431

fall rapporterades via
koncernens visseblåsarsystem

102-18 Styrningsstruktur per den 31 december 2021

Koncernens verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. SKF är organiserat i Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe, Middle East and Africa, Industrial Sales Asia, Automotive, SKF Technology samt Industrial Technologies. Ansvar för inköp, tillverkning och logistik kombineras i Bearing Operations.

Koncernledningen och styrelsen har det slutgiltiga ansvaret att fastställa SKFs affärsidé och att säkerställa att arbetet styrs utifrån företagets värderingar och drivkrafter. Director Sustainability rapporterar direkt till VDn och ansvarar för att alla relevanta aspekter av hållbarhet hanteras och integreras i koncernens samtliga verksamheter och aktiviteter. Dessutom arbetar Director Sustainability med att ta fram policydokument, strategier och målsättning kopplade till SKFs övergripande hållbarhetsarbete. Dessa i sin tur driver och stöder integreringen av hållbarhet i affärer, processer, verksamheter och stabsfunktioner.

Ansvar för hållbarhetsarbetet ligger på företagets operativa delar och ska genomföras enligt den strategi och de grundläggande krav som är fastställda av koncernledningen.

Implementeringen av hållbarhetsprogrammet i linjeorganisationen sköts av respektive område, deras affärsenheter eller av landsorganisationer som vägleds och samordnas av tvärfunktionella beslutsfattande organ och arbetsgrupper, exempelvis:

- Kommittén för ansvarsfulla inköp som har tillsatts för att säkerställa att leverantörer och underleverantörer följer SKFs etiska riktlinjer och att lämpliga åtgärder vidtas om avvikelser från de etiska riktlinjerna skulle förekomma.

- MHS- och energi-funktionerna på klusternivå och det operativa MHS-nätverket övervakar frågor som rör kvalitetsledningssystemen, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 och relaterade policier samt instruktioner. De samordnar även implementeringen av koncernens strategi på detta område.
- Koncernens etik- och regelefterlevnadskommitté som ser över risker och möjligheter kopplade till etik och regelefterlevnad inom hållbarhet.
- Den globala energikommittén leder och samordnar upphandlingen av energi samt ansvarar för planeringen av övergången till 100 % förnybar energi i hela koncernen.
- Teamet för grön finansiering övervakar allokeringsprocessen för grön finansiering, rapportering, godkännande och uppföljning av stödberättigade projekt.
- Koncernens hälso- och säkerhetskommitté sammanför högre chefer från MHS- och People Experience-funktionerna med arbetstagarrepresentanter från det fackliga världsrådet för att säkerställa samverkan och engagemang med arbetstagarrepresentanterna på koncernnivå.

Frågor som rör miljö, hälsa, säkerhet (MHS) och hållbarhet är i regel integrerade i SKFs processer och styrningsstrukturer. Resultat och strategi hanteras exempelvis regelbundet av ledningsgruppen för Bearing Operations. Befogenhet och ansvar delegeras också till landschefer som utses av koncernledningen. Varje lands- och bolagschef ansvarar för sin enhets resultat, vilket omfattar finansiella mått, social påverkan, regelefterlevnad och andra aspekter som anges i SKF-koncernens riktlinjer för ledningen på lands- och bolagsnivå.

Intressentdialog

102-40–102-44 Intressentdialog

SKF har som mål att anpassa sina affärsmetoder efter intressenternas behov och förväntningar. Intressentgrupper definieras som organisationer eller individer som kan både påverka och påverkas av SKF:s verksamhet. SKF arbetar på olika sätt för att identifiera personer som kan involveras för att genomföra kontinuerliga dialoger. Det är viktigt att få samtliga intressentgruppers syn eftersom de har olika intressen inom hållbarhetsområdet. Återkoppling och synpunkter hämtas därmed in på olika sätt in från ett brett spektrum av intressenter.

Synpunkter om SKF:s hållbarhetsaktiviteter hämtas in från kunder, investerare och analytiker, anställda, fackföreningar och representanter från civilsamhället via intervjuer, enkäter, konferenser, möten och dataanalyser.

Arbetet med att engagera intressentgrupper genomförs av respektive funktion inom koncernen (t.ex. Investor Relations, People Experience, Communication, Sales, Bearing Operations, Purchasing, Legal and Compliance), vilka hanterar den direkta dialogen och väljer ut personer som kan ge återkoppling. SKF har under 2021 inte gjort någon fullständig intressentanalys utan har hämtat in och mottagit synpunkter som kompletterar den tidigare analysen och det har lett till mindre förändringar i väsentlighetsbedömningen av vissa frågor.

Kollektivavtal

I de flesta länder där SKF bedriver verksamhet har arbetstagarna kollektivavtal. I de 20 länder som ingår i SKF:s fackliga världsråd (WUC), Argentina, Brasilien, Bulgarien, Frankrike, Indien, Indonesien, Italien, Kina, Malaysia, Mexiko, Polen, Spanien, Sverige, Storbritannien, Sydkorea, Tjeckien, Tyskland, USA, Ukraina och Österrike, har samtliga kollektivavtal. Över 95% av alla verkstadsanställda (omkring 25 000 av SKF:s totalt 42 000 anställda) finns i dessa länder. Om anställda på en plats väljer att inte teckna ett kollektivavtal eller om fackföreningens oberoende är begränsat, omfattas medarbetarna i landet fortfarande av SKF:s ramavtal och är del av en kollektiv förhandlingsgrupp. Utöver de 20 länderna ovan hade SKF totalt cirka 1 000 kollektivanställda inom försäljning, logistik och tillverkning fördelade på en mängd länder, där Colombia, Finland, Peru, Ryssland, Singapore, Sydafrika och Zambia är de största.

På grund av pandemin hölls i oktober 2021 europeiska företagsrådets och det fackliga världsrådets årliga möten i form av realtidsöversatta videokonferenser. Dessutom hölls under våren 2021 ett extramöte online i både europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet på grund av förändringar i ledningen.

	Strategi för kommunikation med intressenter	Viktiga aspekter och frågor som lyfts
Kunder	SKF söker och mottager återkoppling från sina kunder via aktiviteter som koncernens sälj- och marknadsorganisation genomför, allt från diskussioner med nyckelkundsansvariga på global nivå till dagliga samtal mellan kunder och SKF:s kundansvariga lokalt. SKF samlar också in viktig information via kundenkäter och kundanalyser.	<ul style="list-style-type: none"> • Klimatpåverkan • Konfliktmineraler • Efterlevnad av miljölagstiftning • Mänskliga rättigheter och arbetsrätt (inklusive hälsa och säkerhet) • Korruption
Investerare och analytiker	SKF kommunicerar aktivt koncernens strategi och resultat till befintliga och potentiella investerare, analytiker och media. Informationen lämnas via olika kanaler så som kvartalsrapporter, möten med investerare, telefonkonferenser, företagets webbplats och pressmeddelanden. Kapitalmarknadsdagar hålls för att presentera koncernens strategi, mål och verksamheter mer detaljerat. SKF får återkoppling från investerare vid diskussioner i samband med investerarmöten.	<ul style="list-style-type: none"> • Klimatpåverkan och hantering av klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter • Mänskliga rättigheter i värdekedjan (inklusive hälsa och säkerhet) • Kostnadseffektivitet och driftseffektivitet • Digitalisering, arbetsutveckling och påverkan från tillverkning runt om i världen
Medarbetare och fackliga organisationer	SKF håller årligen ett fackligt världsråd där arbetstagarrepresentanter träffar företagsledningen. Detta är en form av social dialog för att se till att ramverket som bygger på SKF:s etiska riktlinjer följs i hela koncernen. Arbetstagarrepresentanter ingår också i SKF:s styrelse, se Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 139–146. SKF genomför också återkommande medarbetarundersökningar för att skapa ständiga förbättringar kring arbetsklimat.	<ul style="list-style-type: none"> • Miljö, hälsa och säkerhet • Sysselsättning och kompetensutveckling i förhållande till digital automatisering • Mångfald och arbetsklimat • Ledarskap och förändringsarbete
Civilsamhället	De samhällen där SKF bedriver verksamhet är viktiga intressenter för företaget och samverkan med dessa formar SKF:s lokala verksamheter. Lokala SKF-organisationer samverkar med samhället genom olika aktiviteter och initiativ, från affärsrelaterade aktiviteter till volontärsatser, välgörenhetsarbete och sponsring samt samarbeten med olika lokala nätverk. Lokala medier anses också representera civilsamhället. Formella och informella nätverk används för att utbyta erfarenheter och idéer med andra företag, ämnesexperter och icke-statliga organisationer.	<ul style="list-style-type: none"> • Klimatpåverkan • Ansvarsfullt företagande, skattetransparens • Koppling mellan koncernens strategi och de globala målen
Leverantörer	Synpunkter från leverantörer i väsentliga aspekter hanteras via SKF:s program för ansvarsfulla inköp. Tack vare lokala inköpskontor möjliggörs en tät kommunikation i den dagliga verksamheten. Utbildningar och revisioner på plats ger SKF återkoppling om leverantörernas kvalitets- och hållbarhetsresultat och ingår i helhetsbedömningen av leverantörens utveckling. SKF:s etiska riktlinjer är den standard som används för revisioner och kontroller.	<ul style="list-style-type: none"> • Anställningsförfaranden • Hälsa och säkerhet • Övertid • Systematisk miljöledning

Redovisningspraxis

102-45 Enheter som ingår i koncernens finansiella rapporter
Se sidorna 100–102.

102-46 Definition av innehållet i redovisningen och aspekternas avgränsningar

SKF har som mål att ge intressenter relevant information om operativa, finansiella, miljömässiga och sociala resultat baserat på de synpunkter som har lämnats till koncernen och som presenterades i föregående avsnitt. För att göra detta tillämpar SKF redovisningsprinciper som omfattar intressenter, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet. Aspekternas avgränsningar har bedömts ur

organisations- och affärssammanhang samt ur intressenters perspektiv. De har också bedömts utifrån i vilken utsträckning de kan påverka och bidra till FN:s mål för hållbar utveckling.

När intressenter tillfrågas proaktivt får respondenten vanligtvis en sammanfattning av aspekter som kan tänkas vara väsentliga. Intressenterna ombeds att lyfta de aspekter som är viktiga för deras utvärdering och beslut kring SKF. De ombeds även lägga till andra aspekter eller ta bort sådant som de anser vara irrelevant. SKF använder dessa synpunkter i kombination med riskbedömningar och allmänna konsekvensbedömningar för att definiera miljömässig, ekonomisk och social påverkan.

Väsentliga frågor	GRI-standarder	Påverkan främst på			
		Leverantörer	SKF	Kunder	Samhälle
Ekonomiska aspekter					
Ekonomiska resultat	GRI 201 ekonomiskt resultat 2016	●	●	●	●
Antikorruption och konkurrensbegränsande beteende	GRI 205 antikorruption 2016 GRI 206 konkurrensbegränsande beteende 2016	●	●	●	●
Kunders hållbarhetsresultat	e.t		●	●	●
Miljöaspekter					
Energi och utsläpp	GRI 302 energi 2016 GRI 305 utsläpp 2016	●	●	●	●
Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning	GRI 301 material 2016 GRI 303 vatten och avloppsvatten 2016 GRI 306 avloppsvatten 2016, avfall 2020		●	●	●
Sociala aspekter					
Sysselsättning	GRI 401 sysselsättning 2016	●	●		●
Medarbetarrelationer	GRI 402 medarbetarrelationer 2016	●	●		●
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	GRI 403 hälsa och säkerhet i arbetet 2018	●	●		●
Utbildning	GRI 404 Utbildning 2016		●		●
Mångfald och lika möjligheter	GRI 405 Mångfald och lika möjligheter 2016	●	●		
Mänskliga rättigheter	GRI 406 Icke-diskriminering 2016 GRI 407 Föreningsfrihet och kollektivavtal 2016 GRI 408 Barnarbete 2016	●	●	●	●
Utvärdering av leverantörer	GRI 414 Social bedömning av leverantörer 2016 GRI 308 Miljömässig bedömning av leverantörer 2016	●	●	●	
Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk	GRI 419 Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk 2016		●		●

102-47 Lista över väsentliga aspekter

Återkopplingen ovan i kombination med tidigare insamlade synpunkter från andra intressentgrupper, vilka beskrivs på sidan 114, ger ett resultat som omvandlas och presenteras enligt GRI-standardens aspekter. Alla dessa aspekter anses väsentliga och relevanta för rapporten.

Innehåll, omfattning och avgränsningar för varje aspekt samt ledningsstrategin beskrivs närmare i de mer specifika upplysningarna på sidorna 117–136.

Förlusten av biologisk mångfald är en allt större utmaning på vår planet. Med tanke på typen av SKFs verksamhet och värdekedja är möjligheten att utöva ett direkt inflytande på biologisk mångfald relativt begränsad och därför finns den inte med som en väsentlig fråga. Det arbete som utförs på områden som klimatförändringar har dock en mildrande effekt på några av orsakerna till förlusten av biologisk mångfald. Dessutom har vissa av SKFs lösningar och åtgärder i lokalsamhället positiv inverkan på den biologiska mångfalden.

102-48 Förändringar i informationen

På sidorna 121–123 har energi- och CO₂e-upplysningarna relaterade till kategori 1- och 2-utsläpp räknats om enligt GHG-protokollets definitioner till följd av förvärv och avyttringar.

Redovisning av transportutsläpp i kategori 3 har utökats år 2021 och de tidigare uppgifterna har räknats om därefter (sidan 123).

102-49 Förändringar i redovisningen

Under 2021 började SKF dessutom redovisa utsläpp av växthusgaser i kategori 3 relaterat till inköpt material, i synnerhet stål och smidesprodukter, se sidorna 122–123.

Cajamar AM och Cajamar ICS har konsoliderats till en anläggning. St Cyr AM och St Cyr IM har konsoliderats till en anläggning. Walldorf Berlin ersätter Hockenheim (stängd) och omfattar Berlin.

År 2021 ingår följande anläggningar för första gången:

- Jordanesia, Brasilien
- Dexter, USA
- Moody, USA

Förändringar i väsentlighetsmatrisen

Synpunkter som kom in från intressenter under 2021 har lagts till för att komplettera tidigare insamlad återkoppling. De nya synpunkter som inhämtades proaktivt under 2021 kommer från SKFs högre chefer, SKFs kunder, medarbetare och fackföreningar.

Inga betydande förändringar hittades i den uppdaterade analysen. Inga väsentliga frågor har tagits bort eller lagts till.

102-50 Redovisningsperiod

1 januari till 31 december 2021.

102-51 Datum för publiceringen av den senaste redovisningen

Den föregående redovisningen publicerades den 3 mars 2021.

102-52 Redovisningscykel

Årlig

102-53 Kontaktperson för frågor angående redovisningen

Johan Lannering
Director Sustainability
e-post: johan.lannering@skf.com

102-54 Redovisning i enlighet med GRI-standarderna

Denna rapport har sammanställts i enlighet med GRI-standardens kärnnivå.

102-55 GRI-index

Ett fullständigt GRI-index är tillgängligt på skf.se/ar2021 tillsammans med information relaterad till årsredovisningen.

102-56 Externt bestyrkande

SKFs koncernledning har beslutat att lämna hållbarhetsrapporten till tredje part för granskning och verifiering. Det gör man för att SKFs intressenter och de som läser hållbarhetsredovisningen ska vara säkra på att informationen är öppen, trovärdig och väsentlig. Granskningen har genomförts sedan år 2000. Hållbarhetsredovisningen har genomgått en översiktlig granskning av våra revisorer enligt standarden ISAE 3000. Se Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 138.

Styrelsen har också godkänt årsredovisningen.

SKFs väsentliga frågor

Ekonomiskt resultat

Väsentlig fråga – GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016
Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Det ekonomiska resultatet anses vara väsentligt för SKF-koncernen och dess dotterföretag. Koncernens bokslut omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF har ett direkt eller indirekt bestämmande inflytande.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKF är en vinstdrivande organisation. Det finansiella resultatet är den övergripande indikatorn på SKFs ekonomiska påverkan på samhället. Samtliga SKF-enheter ansvarar för sina ekonomiska resultat. SKF redovisar sitt ekonomiska resultat enligt IFRS. Se sidan 62 för mer information om SKFs redovisningsprinciper.

201-1 Direkt ekonomiskt värde, skapat och levererat

Information från de finansiella rapporterna har använts för att dela upp det ekonomiska värdet och fördelar sig enligt beskrivningen nedan.

Skapat och levererat ekonomiskt värde (Mkr)	2021	2020
Försäljning	81 732	74 852
Intäkter från finansiella aktiviteter och andra intäkter	506	290
Skapat ekonomiskt värde	82 238	75 142
Operativa kostnader	-47 618	-46 074
Löner och förmåner till anställda	-24 270	-23 000
Utbetalningar till finansiärer	-3 496	-3 249
Utbetalningar till myndigheter (inkomstskatter)	-2 484	-1 826
Levererat ekonomiskt värde	-77 868	-74 149
Återinvesterat ekonomiskt värde	4 370	993

Skapat ekonomiskt värde innefattar nettoförsäljning, ränteintäkter samt vinst vid försäljning av tillgångar och verksamheter, netto.

Operativa kostnader innefattar totala rörelsekostnader, övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader netto, finansiellt netto, minus ersättningar till anställda och intäkter från finansiella investeringar och andra rörelsekostnader minus räntekostnader.

Löner och förmåner till anställda inkluderar kostnader relaterade till löner samt sociala avgifter.

Utbetalningar till finansiärer innefattar föreslagen utdelning till SKFs aktieägare, samt räntekostnader.

Utbetalningar till myndigheter inkluderar koncernens inkomstskatter. För att se hur mycket SKF har betalat ut i skatter under året, se kassaflödesanalysen på sidan 58.

201-2 Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter som kan hänföras till klimatförändring

SKF har en diversifierad organisation när det gäller produkter, kunder, geografiska marknader och industrier. Koncernen delar in sina kunder i cirka 40 olika industrier. SKF äger och driver omkring 87 tillverkningsenheter i 22 länder runt om i världen. Denna diversifiering minskar SKFs totala riskexponering kopplad till klimatförändringar. SKF rapporterar till CDP och har anpassat sin rapporteringsmetod till TCFD-ramverket. En detaljerad TCFD-rapport ingår i Information relaterad till årsredovisningen på SKF.se/ar2021.

Affärsrisker och möjligheter

SKF ser det som en väsentlig del i sin strategi att tillhandahålla produkter och erbjudanden som är hållbara och koldioxid snåla och som i dessa avseenden kan förbättra kundernas verksamhet. SKF fokuserar också på marknader och industrier som kan växa och dra nytta av de åtgärder som behövs för att hantera klimatkrisen. Ett exempel på detta är SKFs tidiga medverkan i industrialiseringen av vind- och tidvattenenergi. Ett annat exempel är SKFs nära samarbete med fordonskunder när det gäller elektrifiering och förbättrad energieffektivitet i drivlinorna. Många industrier, i synnerhet de som tillverkar fordon eller insatsmaterial till fordon, genomgår liknande genomgripande förändringar. SKF följer denna utveckling både på industri- och kundnivå för att kunna utveckla ny teknik för nya behov. För mer detaljerad information se TCFD-rapporten som återfinns bland Information relaterad till årsredovisningen på SKF.se/ar2021.

Se sidorna 6–7 för en översikt över SKFs affärsområden.

SKFs verksamheter

SKF har kartlagt alla tillverkningsenheter utifrån klimatrisker i den fysiska miljön (risker för översvämning och stark vind). Vid beslut om plats för nya tillverkningsenheter görs en konsekvensbedömning av klimatförändringar.

Ökade energikostnader är en av de mest omedelbara ekonomiska riskerna kopplade till klimatförändringar i SKFs värdekedja. Det råder stor osäkerhet om hur och var exempelvis CO₂-skatt ska införas och SKF väljer att ta upp det som en risk kopplad till energikostnader. Det mest effektiva sättet att begränsa denna risk är att minska energibehovet. Elektricitet står för den största delen av energikostnaden och naturgas, biomassa, värme, eldningsolja och gasol för en mindre del. För att ge en indikation om den ekonomiska effekten skulle en kostnadsökning på 20% kopplad till energi påverka koncernens resultat med ca 260 Mkr. Se avsnittet Klimatpåverkan och energi på sidan 119 för mer information om SKFs klimatmål.

Leveranskedja

En generell kostnadsökning för energi skulle också påverka kostnaderna för de råvaror och komponenter som SKF köper in. De flesta direkta material genomgår flera steg av förädling innan de köps in av SKF. Detta gör SKF mindre känsligt mot fluktuationer i råvarukostnader men har traditionellt gjort SKF mer känsligt för andra operativa kostnader hos leverantörer. I alla händelser kommer energikostnader fortsatt vara mest kostnadsdrivande i leveranskedjan. SKF har satt upp ett mål för viktiga, energiintensiva leverantörer att införa energiledningsstandarden ISO 50001 för att

begränsa kostnadsriskerna och minska miljöpåverkan.

SKF har också infört riskhantering i inköpsstrategierna. Ett riskområde är att leveransstörningar kan förekomma i samband med naturkatastrofer. De riskreducerande åtgärderna är till för att stödja leverantörer i arbetet med att minska potentiella konsek-

venser av klimatförändringar, såsom extrema väderfenomen.

Kostnader för åtgärder som ska realisera möjligheter och minska risker kopplade till klimatförändringar är i allmänhet integrerade i andra kostnader, t.ex. forskning och utveckling, underhåll och investeringsbudgetar och kan därför inte redovisas separat.

Antikorruption och konkurrensbegränsande beteende

Direkt påverkan
på FN:s mål för
hållbar utveckling



Väsentliga frågor – GRI 205: Antikorruption 2016 och GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende
Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

SKFs arbete mot korruption och otillåtna konkurrensbegränsningar ingår i koncernens program för etik och regelefterlevnad. I programmet ingår de områden och stödprocesser som finns på bilden nedan.



Koncernen har i många år haft ett starkt fokus på affäretik i företagets värderingar. Detta arbete har lett till en ökning av antalet rapporterade fall och en benägenhet att diskutera etiska dilemman mer öppet. Öppenhet och insyn är viktiga för att programmet för regelefterlevnad ska nå framgång och SKF fortsätter med sitt arbete att införliva dessa värderingar i företagskulturen i alla regioner.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Funktionen som heter Group Assurance är tillsammans med Group Compliance ansvarig för internkontroll, regelefterlevnad, intern revision och riskhantering av företaget.

Det finns också koncernövergripande riktlinjer och anvisningar om hur medarbetarna förväntas agera. I programmet ingår processer, kontroller, riktlinjer, utbildning och verktyg som är tillgängliga för medarbetarna på koncernens interna webbplatser. SKFs arbete för att bekämpa korruption inriktar sig på regioner med hög korruptionsrisk. Den regionala riskbedömningen baserar sig i huvudsak på Transparency Internationals korruptionsperceptionsindex.

SKF har dedikerade resurser för regelefterlevnad i samtliga högriskregioner: Afrika, Central- och Östeuropa, CIS-länderna, Indien, Kina, Latinamerika, Mellanöstern, Ryssland samt Sydostasien. Tillsammans med Group Compliance & Assurance utvecklar varje region en verksamhetsplan för regelefterlevnad som årligen ska godkännas av AB SKFs revisionskommitté.

Under 2021 införde SKF obligatoriska webbaserade utbildningar i dataskydd, exportkontroll och intressekonflikter som genomförts av 88%, 85% respektive 78% av SKFs anställda. (Utbildningen i intressekonflikter infördes i december.) En obligatorisk webbaserad utbildning om efterlevnad av antitrustreglerna infördes också för de anställda inom SKFs försäljningsorganisationer i Europa.

Under 2021 inkom 431 rapporter om etiska betänkligheter till SKFs rapporteringsfunktion, varav 26 var relaterade till COVID-19.

205-1 Verksamhet bedömd utifrån riskerna för korruption

Samtliga enheter är skyldiga att genomföra årliga riskbedömningar när det gäller regelefterlevnad. En av de största utmaningarna, och därmed ett av fokusområdena, är att få den lokala ledningen att ta ansvar för riskhanteringen av regelefterlevnad samt utveckla och vidta riskreducerande åtgärder. Den främsta korruptionsrisken uppstår i regioner med hög korruptionsrisk när återförsäljare och agenter representerar SKF i kontakter med myndigheter eller statsägda enheter. Under 2021 genomfördes riskbedömningar av regelefterlevnad i Asien/Stillahavsområdet, Latinamerika, Kina, Mellanöstern/Afrika, Ryssland samt Östeuropa.

På SKFs tillverkningsenheter görs riskbaserade granskningar av etik och regelefterlevnad i samband med koncernens miljö-, hälsa och säkerhetsrevisioner. Syftet är att bistå enheterna i deras arbete med att identifiera och hantera risker relaterade till etik, regelefterlevnad och korruption. Under 2021 rapporterades elva sådana granskningar.

205-3 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder

Under 2021 bekräftade SKF 15 fall av korruption (däribland mutor, bedrägeri, intressekonflikt), vilket ledde till att fyra anställda fick lämna SKF.

Ett distributörsavtal sades under 2021 upp i Indien på grund av inblandning i korruption.

Det har inte rapporterats några offentliga rättsfall som rör korruption.

206-1 Juridiska åtgärder som vidtagits för konkurrens-hämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrens-lagstiftning och monopolbeteende

Information om pågående utredningar rörande regelefterlevnad finns i not 19 på sidan 82.

Kunders hållbarhetsresultat

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentlig fråga, SKF-indikator: Kunders hållbarhetsprestanda Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Koncernen har under många år byggt upp kunskap runt livscykelhantering och hur sociala konsekvenser kan minskas eller undvikas. Studier visar att det är under användningsfasen i kundapplikationer som den största påverkan av SKF:s produkter sker. SKF kan medverka till att förbättra kunders hållbarhetsprestanda genom produkter, tjänster, affärsmodeller och kundlöften. Förbättringar kan exempelvis vara ökad energieffektivitet, minskade CO₂-utsläpp, förbättrad säkerhet, minskad vattenanvändning, ökad livslängd i applikationerna, ökad materialeffektivitet, minskade bullernivåer. Koncernen ger också kunder ett mervärde genom vårt sätt att bedriva verksamhet som en ansvarsfull affärspartner.

De senaste årens utveckling, med ökad förståelse för sambanden mellan ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor samt de globala målen för hållbar utveckling från FN, ger koncernen möjlighet att tillsammans med kunder ta fram och leverera ännu mer hållbara

lösningar. I samband med detta har koncernen noggrant utvärderat de mål och åtgärder som har föreslagits inom ramen för Agenda 2030 och kartlagt risker och möjligheter såväl för interna aktiviteter som hur SKF ytterligare kan stödja kunder med tekniska lösningar.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Cleantech är ett av SKF:s strategiska fokusområden och kommer att utvecklas ytterligare med nya tekniker och kundlöften. Koncernen möjliggör och driver teknikutveckling i branscher, såsom förnybar energiproduktion och hållbara transportsystem, däribland elfordon. SKF utvecklar dessutom nya cirkulära affärsmodeller och samarbetar med sina kunder för att förbättra hållbarhetsprestandan i deras applikationer och system. Som stöd i detta arbete har SKF tagit fram riktlinjer för produktutveckling, verktyg för miljöutvärdering samt riktlinjer för att kvantifiera och kommunicera kunders hållbarhetsprestanda. Som del av koncernens klimatmål redovisar SKF årliga försäljningssiffror från följande områden där kundlösningar möjliggör minskad klimatpåverkan: förnybar energi, elfordon, återvinning samt rekonditionering av lager. Den totala försäljningen till dessa områden uppgick 2021 till 6,8 miljarder kronor.

Mdkr	2021	2020	2019
Totala intäkter från områdena förnybar energi, elfordon, återvinning samt rekonditionering av lager	6,8	6,6 ¹⁾	5,2

1) Tidigare publicerade siffror för 2020 har räknats om för att återspegla förändringen i klassificering.

Klimatpåverkan och energi

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentliga frågor – GRI 302: Energi 2016 och GRI 305: Utsläpp 2016 Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Klimatförändringar är en stor utmaning för företaget, myndigheter och samhällen. Möjligheterna för SKF att driva sin verksamhet och leveranskedja på ett energi- och koldioxideffektivt sätt minskar miljöpåverkan och ökar koncernens konkurrensfördelar. Samtidigt är koncernens fokus på att utveckla och erbjuda kundlösningar som möjliggör energieffektivitet och minskning av växthusgaser en viktig del av den övergripande strategin.

Koncernen koncentrerar sig därför på att förbättra energieffektiviteten och minska utsläppen av växthusgaser från både den egna verksamheten och den ökade leveranskedjan samt att bidra till förbättringar hos kunder.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

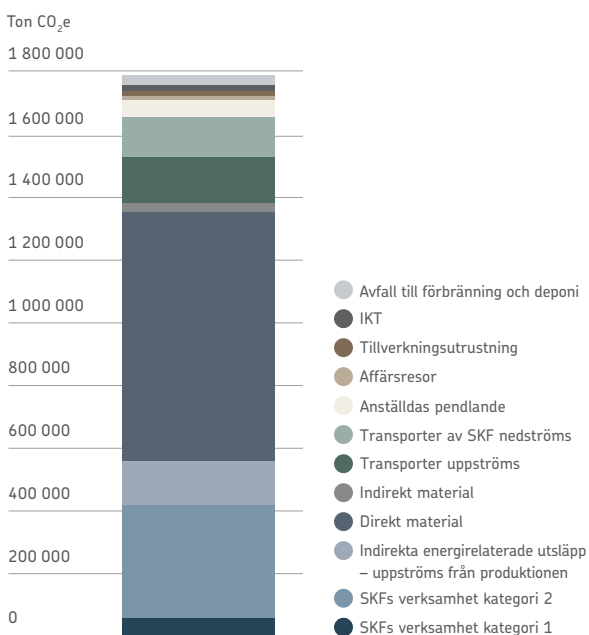
I juli 2021 anslöt sig SKF till initiativet Science Based Targets (SBTi) och förbinder sig att samtliga klimatmål ska vara i linje med Parisavtalet att senast 2050 nå nettonollutsläpp för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C.

Koncernens klimatmål baseras på detta åtagande samt en omfattande förståelse för SKF:s växthusgasutsläpp under hela livscykeln. I grafen på nästa sida visas en uppskattning av alla relevanta växthusgaseffekter från SKF under 2019, från utvinning av råmaterial till färdig produkt hos kunden.

I detta sammanhang tillkännagav SKF under 2021 sitt mål att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser (från råmaterial till färdig produkt levererad till kunden) år 2050 genom att lägga till alla

	Inköpt direkt material	Logistik	Andra effekter uppströms	SKFs verksamheter
Rapportering av växthusgaser	Kategori 3 – uppströms, förväntad logistik både uppströms och nedströms			Kategori 1 och 2
2025	<ul style="list-style-type: none"> ISO 50001 för energintensiva leverantörer. 15% minskning av utsläppen från smides- och ringleverantörer, referensår 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> 40% minskning i koldioxidutsläpp per ton skeppat gods till slutkunder, referensår 2015. 	<ul style="list-style-type: none"> Ambition att minska mängden växthusgaser från affärsresor till < 50% jämfört med 2019 Mål och uppföljning fastställs för alla andra relevanta utsläpp. 	<ul style="list-style-type: none"> 40% minskning av CO₂-utsläpp från tillverkning av lager och enheter per ton sålda lager, referensår 2015. Förbättring av energieffektiviteten med 5% på årsbasis.
2030	<ul style="list-style-type: none"> 32% minskning av utsläppen från direkt material, referensår 2019. SteelZero-målen har uppnåtts eller överträffats för stålleverantörer. 	35% minskning av transportrelaterade växthusgasutsläpp, referensår 2019.	TBD	Nettonollutsläpp för all SKFs verksamhet.
2035	43% minskning av utsläppen från direkt material, referensår 2019.	55% minskning av transportrelaterade växthusgasutsläpp, referensår 2019.	TBD	
2040	60% minskning av utsläppen från direkt material, referensår 2019.	77% minskning av transportrelaterade växthusgasutsläpp, referensår 2019.	TBD	
2050	Nettonollutsläpp			

Uppskattade utsläpp av växthusgaser (ton), basår 2019



relevanta kategori 3-effekter uppströms till de befintliga kategorierna 1-, 2- och 3-effekterna som SKF redan rapporterar och hanterar. I detta mål ingår delmål och etappmål, t.ex. de befintliga målen om en 40-procentig minskning av CO₂-utsläppen per ton såld produkt senast 2025, en 40-procentig minskning av CO₂-utsläppen per ton skeppat gods senast 2025 och nettonollutsläpp från SKF:s verksamhet senast 2030 (kategori 1 och 2). Här ingår också ett antal nya etappmål (2025, 2030, 2035 och 2040) som sammanfattas i tabellen nedan.

Som en del av den nya strategin och för att samarbeta med andra intressenter för att driva på förändringarna, anslöt sig SKF under 2021 till initiativen SteelZero och ResponsibleSteel som består av flera intressenter.

En mer ingående förklaring av det övergripande tillvägagångssättet finns på skf.com/decarbonizing. SKF arbetar med att skapa robusta rapporteringsmetoder för de aspekter av de nya målen som vi inte har rapporterat tidigare. Koncernen kommer att öka omfattningen av rapporteringen för att få med dessa aspekter under de kommande två till tre åren, med högsta prioritet på de mest betydande effekterna (inköp av direkt material).

Kategori 2-utsläppen beräknas med hjälp av den marknadsbaserade metoden (GHG-protokollet 2015). I den här rapporten presenteras hållbarhetsstyrning längs värdekedjan samt total energi och totala utsläpp från verksamheten.

SKFs egna anläggningar

Under 2020 tillkännagavs ett nytt mål som innebär att SKF ska uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser inom tillverkning och annan verksamhet till 2030, vilket omfattar kategori 1- och 2-utsläpp. Målet ska uppnås genom en kombination av olika åtgärder, bland annat energi- och materialeffektivitet, inköp och generering av förnybar energi och, som sista utväg för att täcka återstående utsläpp, inköp av koldioxidkrediter. Inom ramen för denna strategi anslöt sig SKF till RE100-initiativet, vilket är en signal om koncernens avsikt att använda 100% förnybar energi år 2030.

Under 2021 förbrukade SKF cirka 1772 GWh energi i sin tillverkningsverksamhet, vilket resulterade i cirka 369 881 ton CO₂-utsläpp. Förutom miljöledningssystemet ISO 14001:2015 har SKF ett energiledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 50001:2018. Energiledningssystemet omfattar 45 energiintensiva verksamheter, vilka står för 80% av koncernens totala energianvändning. En central funktion ansvarar för inköpsstrategi och upphandling av energi. Inom detta område beaktas bland annat kostnadseffektiv minskning av CO₂-intensiteten. SKF använder sig av ett decentraliserat förhållningssätt där förbättringsarbetet är integrerat i kon-

cernens miljöledningssystem. Energieffektivitet på anläggningarna har vanligtvis ett nära samband med lokala underhållsstrategier.

För att öka fokus och påskynda förbättringarna, både när det gäller minskad energianvändning och lägre CO₂-utsläpp, satte SKF upp ett nytt koncernövergripande energimål. Det gäller alla enheter som omfattas av ISO 50001-standarden. Under 2021 krävde SKF en förbättring i energiprestandan med 5% i förhållande till utgångsnivån för energi på enhets-, kluster-, områdes- eller koncernnivå. Utgångsnivån har beräknats med linjär regression av de senaste två årens månatliga energianvändning jämfört med förädlingsvärde (ett mått på produktionsverksamheten som är känt för att stämma överens med energibehovet). I detta nyckeltal undviks sådant som påverkar mer förenklade mätningar av energiprestanda (som variationer i produktionsvolymen) vilket gör det möjligt att fokusera på den faktiska energiprestandan. Resultatet för 2021 blev -1,7% jämfört med målet på -5,0%. Energieffektivitet förbättrades under 2021, men inte tillräckligt mycket för att nå målet. Den främsta orsaken var störningar i leveranskedjan till följd av COVID-19-pandemin som hade en negativ inverkan på produktion och energieffektivitet.

Godstransporter

SKF ansvarar själva för de flesta godstransporter nedströms ut mot kund och delvis uppströms från leverantörer. Koncernen verkar för att minska CO₂-utsläppen från transporter på fyra huvudsakliga sätt: optimering av transportnätverk och ruttplanering, användning av energieffektiva transportsätt med lägre CO₂-belastning (t.ex. sjö- och järnvägstransporter i stället för flyg om möjligt), upphandling av bränsleeffektiva transporter och med drivmedel med lägre klimatbelastning samt kortare transportrutter mellan leverantörer, fabriker och slutkunder (dvs. optimera SKFs klimatavtryck).

Råmaterial och komponenter

Som framgår av diagrammet ovan är utsläppen från råmaterial och komponenter (direkta material) de mest väsentliga av alla utsläpp från "vagga till kundens grind".

I flera år har SKF verkat för att få energiintensiva leverantörer att införa energiledningssystem som är certifierade enligt ISO 50001. Detta standardiserade sätt att hantera energi och utsläpp anses vara en pragmatisk strategi för att minska utsläpp uppströms i värdekedjan.

Under 2020 och 2021 ökade SKF sitt fokus på att minska utsläppen från råmaterial och komponenter. SKF samarbetar med de 13 största stålleverantörerna (vilka står för 80% av de totala stål-inköpen i vikt) och de 15 största leverantörerna av smidesprodukter (vilka står för 45% av den totala leveransen av smidesprodukter).

SKF har börjat inrikta sig på just leverantörer av stål och smidesprodukter eftersom de är SKFs överlägset mest energi- och koldioxidintensiva och eftersom stål utgör mer än 95% i vikt av den totala mängd direkt material som köps in av företaget.

SKFs ökade fokus visar sig på flera sätt. För det första måste de företag som omfattas rapportera hur mycket utsläpp i kategorierna 1 och 2 som genereras av de material som levereras till SKF. De sammanställda uppgifterna finns med i den här rapporten. Därefter ska leverantörerna förklara och presentera sina planer för att förbättra energieffektiviteten och CO₂-utsläppen per ton producerade enheter. SKF har utvecklat ett verktyg som ska hjälpa produktutvecklare och inköpare att bedöma alternativa stålleverantörer utifrån deras CO₂-påverkan uppströms. På så sätt kan SKF uppfylla kundernas ökande efterfrågan på en mindre mängd inbäddade CO₂-utsläpp i de produkter de köper.

Under 2021 inledde SKF en process för att informera om och involvera leverantörer av direkt material i koncernens nya mål om nettonollutsläpp 2050, och detta arbete kommer att fortsätta under 2022.

Siffrorna för direkt material i kategori 3 som presenteras i den här rapporten utgör cirka 72,6% av den uppskattade totalsumman (stål, ringar, rullar). I linje med koncernens nettonollstrategi fram till 2050 kommer SKF under de kommande åren systematiskt öka omfattningen av rapporteringen av växthusgasutsläpp relaterade till de viktigaste leverantörerna av direkt material med målet att 2025 omfatta minst 95%.

Affärsresor

SKF övervakar CO₂-utsläpp från majoriteten av affärsresor gjorda av dess anställda. Inkluderade i kategorin är Argentina, Brasilien, Chile, Europa, Indien, Kanada, Kina, Mexiko, Uruguay och USA. I augusti 2020 tillkännagav SKF ambitionen att minska CO₂-utsläppen från affärsresor med 50% jämfört med 2019. Ambitionen är att hålla utsläppen under denna nivå under de kommande åren, vilket ska uppnås genom att kraftigt öka det digitala arbetet och därmed minska behovet av affärsresor.

Annan påverkan uppströms

Såsom beskrivs i diagrammet över koldioxidavtryck ovan och i det tidigare nämnda positionspappret finns det flera andra växthusgas-effekter uppströms som är förknippade med SKFs verksamhet. Här ingår energirelaterade utsläpp uppströms, informations- och kommunikationsteknik (IKT), de anställdas pendling och inköp av indirekta material. Dessa effekter är mycket mindre betydande jämfört med effekterna av SKFs verksamhet, inköp av direkt material och logistik. Sammanlagt utgör de cirka 15% av det totala koldioxidavtrycket, men med tanke på koncernens åtagande om nettonollutsläpp 2050 kommer SKF arbeta för att hitta pragmatiska sätt att rapportera och sträva mot nettonoll även i dessa avseenden.

Kundlösningar

Livscykelstudier bekräftar att SKFs största förbättringspotential i fråga om minskad miljöpåverkan finns i användningsfasen hos kunderna. Som beskrivs på sidan 119 (kunders hållbarhetsresultat) kan många av SKFs erbjudanden vid sidan av andra verksamhetsbehov vara starkt kopplade till hållbarhetsbehov och skapar på så sätt värde för kunder, investerare och samhället. Vissa är mer specifikt avsedda för att minska klimatförändringar.

Påverkan under livscykeln

Förutom att minska klimatpåverkan i den transaktionella värdekedjan arbetar SKF också med att utveckla en ny affärsmodell för att minska miljöpåverkan och kostnader. Koncernen arbetar främst med att förutsäga underhåll och möjliggöra kostnadseffektiva reparationer och servicelösningar för kundens processer. SKF tar också tillbaka lager och enheter för renovering och rekonditionering – en process som jämfört med produktion av nya lager kan minska energianvändning och utsläpp med upp till 90%.

Redovisning av data enligt riktlinjerna i GHG-protokollet

I dessa noter ingår alla SKFs tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter, även de som inte omfattas av ISO 50001. Samriskbolag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll. Uppgifter om energi och relaterade växthusgasutsläpp (GHG) redovisas månadsvis och följs upp varje halvår av SKFs koncernledning.

SKF använder GHG-protokollets riktlinjer för att rapportera utsläpp. Från SKFs verksamheter är det bara tre växthusgaser som släpps ut i betydande, spårbara mängder. Dessa är CO₂, metan och kväveoxid, där CO₂ är den tydligt största bidragande faktorn till SKFs utsläpp. Utsläpp av kategori 1 och 2 redovisas i CO₂-ekvivalenter (CO₂e), inklusive de ovannämnda andra utsläppen. Kylmedel ingår för närvarande inte i redovisningen av växthusgasutsläpp eftersom deras påverkan på det totala CO₂-avtrycket anses vara obetydligt.

302-1 Energianvändning inom organisationen

Källa, GWh	2021	2020	2019
Gasol	18	16	19
Naturgas	298	255	288
Eldningsolja	8	5	6
Förnybar energi genererad på fabrik ¹⁾	32	20	23
Fjärrvärme och kyla	141	118	112
Elektricitet	1 275	1 146	1 248
Total energianvändning	1 772	1 561	1 696

1) Inkluderar el köpt med Power Purchase Agreement (PPA)

302-3 Energiintensitet

I denna redovisning ingår alla SKF-koncernens energigenererande utsläpp i kategorierna 1 och 2 och intäkter i miljoner kronor. I denna redovisning har datan inte justerats för förvärv och avyttringar.

GWh per Mkr	2021	2020	2019
Total energianvändning inom organisationen (GWh)	1 772	1 561	1 696
Omsättning, nettoförsäljning (Mkr)	81 732	74 852	86 013
Energiintensitet (GWh/Mkr x 1 000)	21,68	20,85	19,72

302-4 Minskning av energianvändning

Som tidigare nämnts har SKF satt upp ett specifikt mål och använder ett nyckeltal för att förbättra energiprestandan på de största tillverkningsanläggningarna. Under 2021 visade nyckeltalet en förbättring på -1,7% mot detta mål med en underliggande besparing i energieffektivitet på 15,5 GWh.

305-1 Direkta (kategori 1) växthusgasutsläpp och 305-2 Energi, indirekta (kategori 2) växthusgasutsläpp

Under 2021 gjorde SKF en mindre klimatkompensation för att täcka de sista få tonnen av kategori 1-utsläpp (för uppvärmning av fastigheten) som behövdes för att uppnå nettonollutsläpp för SKFs fabrik i Tudela, Spanien. SKF gick sedan över från gaseldad uppvärmning till förnybar eluppvärmning och eliminerade därmed klimatkompensationsbehoven.

Rent generellt anser SKF att köp av klimatkompensation är den sista utvägen för att uppnå målen och ska endast användas när alla andra möjligheter (energi- och materialeffektivitet, byte av bränsle, inköp eller generering av förnybar energi) är uttömda.

Historiska data har i den här redovisningen räknats om med hänsyn tagen till förvärv och avyttringar enligt GHG-protokollet.

Marknadsbaserade utsläpp, ton	2021	2020	2019
Direkta (kategori 1) växthusgasutsläpp			
CO ₂ e-utsläpp	56 478	50 285	58 606
Energi, indirekta (kategori 2) växthusgasutsläpp			
CO ₂ e-utsläpp, marknadsbaserade	313 403	331 509	361 960
CO₂e-utsläpp, totalt, marknadsbaserade	369 881	381 794	420 566
Platsbaserade utsläpp, ton	2021	2020	2019
Direkta (kategori 1) växthusgasutsläpp			
CO ₂ e-utsläpp	56 478	50 285	58 606
Energi, indirekta (kategori 2) växthusgasutsläpp			
CO ₂ e-utsläpp, platsbaserade	525 849	466 248	501 067
CO₂e-utsläpp, totalt, platsbaserade	582 327	516 532	559 673

Utsläppskällor

Ton, omräkningsfaktorer i ton per enhet anges inom parentes	2021	2020	2019
Direkta (kategori 1)			
Gasol (LPG) (3,0 per ton)	3 890	3 468	3 996
Eldningsolja (3,2 per ton)	1 937	1 302	1 565
Naturgas (0,002 per kubikmeter)	50 651	45 515	53 045
Levererad (kategori 2), marknadsbaserad			
Elektricitet	288 589	310 282	341 931
Fjärrvärme och kyla	24 813	21 226	20 030
CO₂e-utsläpp, totalt, marknadsbaserade	369 881	381 794	420 566

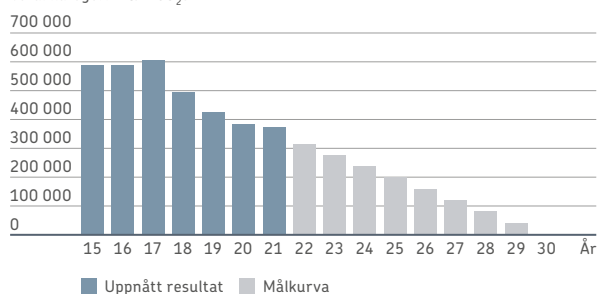
Kategori 1-utsläppsfaktorer har samlats in med hjälp av den brittiska standarden DEFRA, utom för Göteborg där den lokala RECERT standarden har använts.

Kategori 2-utsläppsfaktorer har gjorts tillhandahållits av relevanta elleverantörer. Marknadsbaserade kategori 2-utsläpp har tillhandahållits av IEA, DEFRA och andra väl kända datakällor.

DEFRA standarden har använts för fjärrvärme utom för vissa enheter i Tyskland, Sverige och Polen där särskilda utsläppsfaktorer från leverantörer tillhandahålls av den lokala fjärrvärmeleverantören.

Utveckling mot målet om Nettonollutsläpp

Total kategori 1 & 2 CO₂e

**305-3 Andra indirekta (kategori 3) växthusgasutsläpp**

Under kategori 3-utsläpp redovisar SKF CO₂e-utsläpp från de viktiga leverantörerna av direkt material (stål och smidesprodukter), godstransporter och affärsresor.

Utsläpp från leverantörer av direkt material

Dessa data baserar sig på de uppgifter som har lämnats av de främsta leverantörerna av stål (13) och smidesprodukter (15) till SKF. Kategorin omfattar 33 volymprocent av de totala utgifterna för direkta material och 80 viktprocent av det inköpta stålet (en kategori som jämfört med 2020 ökade med 16% respektive 27%). Det här är bara andra året som SKF rapporterar dessa uppgifter, vilket gör att siffrorna ska betraktas som indikativa snarare än en exakt beräkning av påverkan uppströms. SKF har för avsikt att i framtiden öka både omfattningen och korrektheten i de uppgifter som samlas in och rapporteras.

Ton CO ₂ e	2021
Kategori 3-utsläpp från leverantörer av direkt material, inom kategorin ¹⁾	770 246
Kategori 3-utsläpp från leverantörer av direkt material, totalt ²⁾	1 060 424

1) Se text för beskrivning av omfattning.

2) Totala beräknade utsläpp relaterade till stål, smidesprodukter, rullar

Uppgifter om godstransporter och relaterade CO₂e-utsläpp

	2021	2020 ¹⁾	2019 ¹⁾	2015 ¹⁾
CO ₂ e-utsläpp från transporter, kategori 3, (ton)	226 666	144 466	173 459	153 031
Transportmängd (ton skeppat)	422 720	340 934	392 224	352 641

1) Rapporteringens omfattning har utökats och siffran för 2020 räknats om, tidigare siffror har justerats i enlighet med detta.

Skippade volymer och utsläpp per transportsätt 2021

	Väg	Sjöfart	Flyg	Järnväg
Transportmängd, ton skeppat, % av total mängd	70,2	26,1	1,6	2,1
CO ₂ e-utsläpp, % av total mängd	21,0	29,0	47,5	2,5
Ton * kilometer, % av total mängd	11,0	80,6	3,1	5,3

Affärsresor (flygresor)

	2021	2020	2019
CO ₂ e-utsläpp (ton) från flygresor (kategori 3)	3 990	3 584	12 954

305-4 Intensitet, växthusgasutsläpp

Samtliga växthusgaser ingår och har konverterats till CO₂e-utsläpp enligt GHG-protokollet för kategori 1–3.

SKFs lagertillverkning (kategori 1 och 2)

Intensitet i ton om inget annat anges	2021	2020 ¹⁾	2019 ¹⁾	2015 ¹⁾
CO ₂ e-utsläpp – fabriker som tillverkar lager och enheter	308 613	323 750	352 376	482 956
Vikt sålda lager och enheter ²⁾	429 825	367 684	388 565	336 803
Intensitet, växthusgas-utsläpp CO ₂ e-utsläpp/ton sålda produkter	0,72	0,88	0,91	1,43
Förändring jämfört med 2015, %	-50%	-39	-37	—

1) I den här upplysningen har all data räknats om med hänsyn tagen till förvärv och avyttringar. Historiska data som saknas för förvärv har uppskattats.

2) "Vikt sålda lager och enheter" för 2015 har räknats om under 2020

Godstransporter (kategori 3)

	2021	2020 ¹⁾	2019 ¹⁾	2015 ¹⁾
Intensitet, växthusgas-utsläpp i kg CO ₂ e-utsläpp per ton levererade varor till slutkunder ²⁾	536	424	442	434
Förändring jämfört med 2015, %	24	-2	2	—

1) Uppgifterna har räknats om efter att omfattningen ökat. Omräknat 2015–2020.

305-5 Minskning av växthusgasutsläpp (kategori 1 och 2)

De senaste årens positiva trend har lett till att de absoluta CO₂e-utsläppen minskade ytterligare under 2021. Detta har skett trots en kraftig ökning av produktionen jämfört med 2020 och beror på en kombination av flera faktorer, framför allt ytterligare förbättringar av energieffektiviteten och en ökad andel förnybar energi.

Godstransporter (kategori 3)

Fortsatta problem relaterade till COVID-19, materialbrist och andra störningar ledde till att 2021 blev ett extremt utmanande år för den globala logistikbranschen. Detta återspeglades i ett nedslående resultat för SKFs CO₂-resultat från godstransporter. Nyckeltalet (CO₂/ton KM) ökade med 24%, vilket till stor del berodde på den oundvikliga användningen av flygfrakt för att kompensera för bristen på normala transportsätt (främst sjöfrakt). SKFs arbete framledes med att regionalisera sin tillverkning och leveranskedja kommer dock att leda till ett minskat behov av interkontinentala transporter.

Andra kategori 3-effekter

Under 2021 har antalet leverantörer av direkt material i kategorin ökat jämfört med 2020, från 10 till 28. SKF har koncentrerat sig på energiintensiva leverantörer med högre växthusgasutsläpp (leverantörer av stål och smidesprodukter). Alla undersökta leverantörer har ombetts att informera om sina mål för minskning av växthusgaser (främst CO₂). Efter den första granskningen är det genomsnittliga målet för ståltillverkarna att minska sina utsläpp med 20% till 2030 (jämfört med 2019). För de övriga låg den planerade minskningen på 13%. SKFs nya nettonollstrategi för 2050 kommer att kommuniceras till leverantörerna för att driva på mot mer aggressiva mål och ytterligare minskningar.

Eftersom rapporteringen av kategorin fortfarande är under utveckling går det ännu inte att lämna några kommentarer om resultatutvecklingen för de flesta andra effekter, t.ex. IKT, de anställdas pendlning och inköp av indirekta material.

Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölågstiftning

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentliga frågor – GRI 301: Väsentliga frågor 2016, GRI 303: Vatten och avloppsvatten 2018, GRI 306: Avfall 2020 GRI 307: Efterlevnad av miljölågstiftning 2016 Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Detaljerna kan skilja sig mellan olika miljöområden, men totalt sett har SKF en liknande ledningsstrategi för material, vatten, avloppsvatten och avfall samt efterlevnad av miljölågstiftning. De här områdena är väsentliga främst inom SKF och koncernens dotterbolag.

Under 2021 köpte koncernen cirka 582 000 ton metallkomponenter. Den största miljöpåverkan från dessa finns i värdekedjan och är kopplad till energi och utsläpp. SKF kan påverka detta främst genom att fokusera på materialeffektivitet i tillverkningsprocessen. Genom att förbättra materialeffektiviteten på SKF minskar även energiförbrukningen och utsläppen uppströms.

Även om SKFs verksamhet inte anses vara vattenintensiv är ändå vatten relevant på olika sätt beroende på var det används i värdekedjan. Direkt vattenanvändning är av största vikt på

SKF-anläggningar som är belägna i områden där det råder eller finns risk för vattenbrist (se tabell nedan). På andra platser medför inte SKFs processer (de flesta system som använder vatten är slutna kretslopp) någon större vattenförbrukning i lokala industriella sammanhang. Vatten hämtats från kommunernas vattenförsörjning eller andra källor (grund- och ytvatten) och släpps ut i ytvatten eller avloppssystem efter behandling enligt lokala kvalitetsföreskrifter, vilket innebär att vattenrelaterade konsekvenser hanteras. Anläggningar i områden med vattenbrist har fastställt specifika mål för att minska vattenförbrukningen (se tabell nedan). Indirekt vattenanvändning är relevant på grund av den nära kopplingen till energiframställning. Nedströms kan SKF tillhandahålla lösningar för att minska kundernas vattenförbrukning eller hjälpa till att göra storskalig vattenrening genomförbar och kostnadseffektiv.

Avloppsvatten och avfall från SKFs tillverkningsverksamhet är relevanta ur miljösynpunkt. Regelefterlevnad följs upp i såväl SKFs egna som i leverantörernas tillverkningsverksamheter.

Vattneffektivitet för anläggningar i områden med vattenbrist

Enhet	KPI 2021 jämfört med 2020, %
SKF Shanghai Bearings Co, Deep groove ball bearings	-23
Nankou	-1
Dalian, Large size bearings	10
Dalian, Medium size bearings	-42
Jakarta	-22
Ahmedabad	-15
Bangalore, Deep groove ball bearings	-12
Haridwar	-21
Mysore	-17
Puebla, Hub units	24
Tudela	-12
Shanghai, Automotive Technologies Co	20

KPI = vattenintensitet – vattenanvändning/tillverkningsvolym

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering (kombinerat)

SKF tillämpar ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001:2015. Det är integrerat med ledningssystem för hälsa och säkerhet och grundar sig på koncernens MHS-policy. Ledningssystemen definieras närmare på koncern-, lands- och anläggningsnivå. Här ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Nya eller nyligen förvärvade dotterbolag får en tidplan för inkludering.

Det handlar normalt om ett till två år, men kan förlängas om det förvärvade företaget har en betydande storlek eller komplexitet. Det övergripande arbetet samordnas av en central stabsfunktion och ansvaret för förbättringsarbetet ligger på SKFs funktionsområden i linjeorganisationen.

SKF ser också till att miljöfrågor prioriteras genom linjeorganisationen genom att integrera miljöresultat i ansvarsområdena för fabriks-, kluster- eller affärsenhetschefer och vidare ända upp på affärsområdes- och koncernnivå. I de olika enheterna ansvarar ländernas MHS-samordnare för lokalt stöd, kompetens (särskilt för regelefterlevnad) och samordning. Vattenkvaliteten följer lokala regler och har att göra med fysiska, kemiska och biologiska egenskaper.

Potentiellt spill, incidenter och böter redovisas i dokumentet Miljöresultat som finns på skf.se/ar2021.

Utvärdering av effektiviteten i hållbarhetsstyrningen görs genom interna och externa revisioner och periodiska rapporteringsutvärderingar, styrningen justeras därefter.

SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter hos leverantörer. Den samordnas av SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer. Miljöresultat hos leverantörer redovisas mer ingående på sidan 135.

En viktig del i SKFs globala miljöledningssystem är att se till att alla operativa enheter följer lokala regler och förordningar samt att säkerställa effektiv vattenanvändning och ansvarsfull vattenhantering. Detta gäller även hantering av avloppsvatten. Den viktigaste dimensionen relaterat till vatten är behovet av vatten för energianvändning i värdekedjan.

Definierade mål på koncernnivå

- Eliminera lösningsmedel (flyktiga organiska föreningar) ur tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025.
- Uppnå och bibehålla en återvinningsgrad för slipmull på 80%.
- Mål för vattenanvändning fastställs på SKF-anläggningar med hög risk för vattenbrist. Under 2021 hade SKF elva sådana anläggningar.

Koncernomfattande mål är inte lämpliga i dessa fall på grund av stora variationer i typer och kvantiteter av genererat avfall och den lokala infrastrukturen. Nyckeltal där lokala mål redan har eller kommer att fastställas omfattar därför följande aspekter:

- Återvinning av avfall exklusive avfall från direkt material.
- Återvinning av avfall inklusive avfall från direkt material.
- Rening av avloppsvatten.

Insamling av data

All data sammanställdes antingen månads-, halvårs- eller årsvis med hjälp av koncernens rapporterings- och konsolideringsverktyg. Här ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Säljenheter är inkluderade om de förekommer i samma anläggning som en tillverknings- eller logistikcenter. Separata säljkontor ingår inte på grund av deras låga miljöpåverkan. Samriskbolag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll. Data från anläggningar kan inkluderas i sammanställningen även om anläggningen ännu inte är helt integrerad i ledningssystemen. Data redovisas av lokala operativa enheter och sammanställs för hela anläggningen och därefter på lands-/områdesnivå och på koncernnivå.

Resultat

SKF har satt realistiska och ambitiösa mål för att minska miljöpåverkan. Generellt pekar de redovisade uppgifterna på att SKF minskar miljöpåverkan från sin verksamhet.

301-1 Material som används per vikt eller volym

SKF använder olika typer av material som metaller, gummi, lösningsmedel, hydraulolja och smörjfetter. Stål är det huvudsakliga råmaterial som SKF använder, och en stor del av det stål SKF köper är tillverkat av återvunnet stålskrot. Återvunnet stål uppfyller de efterfrågade materialegenskaper som är viktiga för koncernens produkter och finns samtidigt tillgängligt i god omfattning.

SKF redovisar inte förnybara material eller återvunna råmaterial. Den största delen av det material som används kommer från komponenter som har bearbetats och förädlats längs värdekedjan. Det innebär att SKF inte har någon direkt påverkan på källan till materialet, utan endast på den specificerade kvaliteten. Generellt används en stor andel återvunnet stålskrot för att ta fram det stål som används i SKFs rullningslager, en exakt procentsats kan dock inte redovisas.

Icke-förnybara material

Ton	2021	2020	2019
Metall som råmaterial från externa leverantörer	582 062	460 971	470 305
Gummi som råmaterial från externa leverantörer	5 308	3 795	3 913
Oljor	8 376	7 175	7 813
Fetter	2 524	2 153	2 138

Koncernmål: avlägsna lösningsmedel (flyktiga organiska föreningar) ur tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025

SKF halverade sin användning av lösningsmedel mellan 2007 och 2016, men därefter ökade den igen på grund av nyförvärvade enheter. Under 2018 satte SKF upp ett mål att eliminera användningen av lösningsmedel i tvättprocesser för lager och lagerkomponenter, vilka är den främsta orsaken till utsläpp av flyktiga organiska föreningar från koncernens verksamheter.

Koncernmål – avlägsna lösningsmedel (flyktiga organiska föreningar) ur alla tvättprocesser fram till 2025

Ton	2021	2020	2019
VOC (organiska lösningsmedel), total användning	1 144	970	1 069
VOC (organiska lösningsmedel) som släpps ut i atmosfären (tvätt av lager och lagerkomponenter i tillverknings ¹⁾)	148	242	214

1) Tidigare data har räknats om för förvärvade och avyttrade enheter

303-1, Interaktioner med vatten som en gemensam resurs och

303-2, Hantering av påverkan relaterad till vattenutsläpp

Vatten används på SKFs anläggningar för processer och sanitära ändamål (toaletter, duschar, matlagningsfaciliteter etc.). Fokus på effektiv vattenanvändning tillämpas på olika sätt, till exempel vid fabriksbyggnationer där senaste teknik används för att se till att påverkan på lokala resurser blir så liten möjligt. Metoder som slutna kretslopp för industrivatten används och insamling av regnvatten är vanligt på många SKF-anläggningar.

Vattenanvändningen mäts på anläggningsnivå i form av "vatten från kommunal försörjning" (den vanligaste källan) och "vatten från andra källor". Den första är vattenledningsförsörjningen och den andra är försörjning från brunnar eller andra ytvattenkällor (t.ex. floder, bäckar) som sker enligt regionala regler. Det finns inga fall av uttag av havsvatten eller lokal vattenproduktion.

Många livscykelbedömningar (enligt ISO 14044:2006) har genomförts både på produkt- och processnivåer och påverkan från vatten har identifierats. De viktigaste slutsatserna från dessa studier är att SKFs direkta vattenanvändning är relativt obetydlig jämfört med användningen uppströms i exempelvis energi- och stålproduktionen. SKF är dock medvetna om den ökade betydelsen av vattneffektivitet och andra åtgärder på sina anläggningar i områden med vattenbrist. SKF använder World Resources Institute (WRI) Water Stress Tool för att identifiera dessa platser i områden med vattenstress eller prognostiserad vattenstress. Dessa anläggningar måste därefter fastställa förbättringsplaner och nyckeltal för att med olika metoder minska vattenanvändningen.

På grund av den låga vattenintensiteten i SKFs direkta verksamhet och de åtgärder som har vidtagits för att uppfylla kraven på avloppsvattenrening är risken för att SKFs vattenanvändning påverkar tillgängligheten/kvaliteten i lokalsamhällena mycket låg.

Som en del av den övergripande miljöstrategin arbetar SKF med att minska vattenanvändningen bland användare uppströms, såsom stål- och energileverantörer. Genom att exempelvis byta till förnybara el kan det vatten som behövs per kilowattimme minskas drastiskt jämfört mot att framställa elen med termiska alternativ. SKFs krav på leverantörer att införa ISO 14001- och 50001-standarderna kommer också att bidra till att öka fokus på vatten hos leverantörer av direkta material (t.ex. stål).

303-3 Vattenanvändning per källa

Eftersom SKFs fabriker till största delen är belägna i industriområden sker vattenförsörjningen mestadels från kommunala vattenledningssystem. Andra källor har inte ansetts vara väsentliga. Därför mäter SKF den totala vattenförbrukningen vid sina fabriker och inte per källa. Eftersom redovisningen är baserad på faktiska mätningar från leverantören eller på SKFs anläggningar, refereras det inte till speciella antaganden.

Mål för vattenanvändning fastställs på SKF-anläggningar med betydande vattenrelaterade risker. Under 2021 hade SKF elva sådana anläggningar.

Vatten (1 000 N kubikmeter)	2021 ²⁽³⁾	2020 ²⁽³⁾	2019 ²⁾
Vatten från kommunala system	1 902	2 062	1 796
Vattenanvändning från annan källa ¹⁾	1 117	1 075	921
Totalt vattenuttag	3 020	3 137	2 717

1) "Annan källa" är främst brunnar ur vilka vatten utvinns.

2) All data i den här upplysningen har räknats om till följd av förvärv och avyttringar.

3) Under 2020 tillkom 461 000 kubikmeter på grund av oupptäckt läcka vid den amerikanska Falconer-anläggningen.

303-4 Vattenutsläpp

Vattenutsläpp följer regionala bestämmelser. Vattnet släpps ut i lokala avloppssystem eller till ytvattenflödet enligt nämnda regler för kvaliteten på utsläppt vatten (suspension, temperatur etc.). Uppmätta utsläppsflöden redovisas därmed inte.

306-2, 306-3, 306-4, 306-5 Avfall per typ och hanteringsmetod

SKF arbetar på olika sätt för att undvika avfallsgenerering. Uppströms omfattar detta bland annat användning av produktions-tekniken near net-shape, såsom kallvalsning (vilket minimerar mängden material som måste tas bort i efterföljande processer). Exempel i SKFs verksamhet är att man undviker skrot och överdriven materialanvändning genom optimerade processer samt att SKF nedströms arbetar med rekonditionering för att förlänga livslängden på SKFs produkter och de system som de används i – och därmed undvika avfall.

Nästan all återvinning och återanvändning av avfall som inte ska kasseras hanteras av externa företag (stålverk, avfallshanterings- och återvinningsföretag etc.). SKF har nu börjat återvinna (rekonditionera) smörjolja på vissa anläggningar med hjälp av SKFs RecondOil-lösning, men detta har ännu inte rapporterats separat.

Inom ramen för koncernens övergripande strategi för ansvarsfulla inköp kräver SKF att avfallshanteringsföretag och andra företag som använder SKFs restmaterial följer SKFs etiska riktlinjer och därmed all gällande lokal lagstiftning.

Koncernen redovisar återanvändning, återvinning, förbränning med och utan energiåtervinning samt deponi. Koncernen har krävt att lokala mål ska fastställas och dessa ska driva anläggningarna uppåt i avfallshierarkin med målet att nå noll avfall.

Mängden restmaterial och återvinningsgrad redovisas nedan samt mer i detalj i dokumentet Miljöresultat, som finns på skf.com/ar2021. SKF redovisar allt betydande restmaterial och avfall per anläggning för samtliga relevanta SKF-enheter. I denna not finns SKF vanligaste restprodukter, återvinningsgrader och mängden avfall som skickas till deponi. Uppgifterna om avfallsets vikt kommer både från SKFs egna mätningar och från mätningar som utförs av avfallshanteringsföretagen – beroende på fraktion och plats.

Icke-farligt avfall (i ton om inget annat anges)	2021	2020	2019
Total mängd genererat restmaterial	142 050	125 564	138 349
Återvunnet eller återanvänt	117 005	102 450	114 571
Återvinningsgrad, %	82	82	83
Förbränning med energiåtervinning	8 691	8 825	10 079
Förbränning utan energiåtervinning	1 364	1 930	1 647
Deponi, exkl. slipmull	14 990	12 356	12 051

1) 2018 var första året som dessa fraktioner redovisades

Koncernmål: 80 % återvinning av slipmull

När det gäller farligt avfall redovisar SKF endast slipmull, vilket är små metallpartiklar och slipmedel blandat med emulsion. Målet är att uppnå och upprätthålla en återvinningsgrad på 80 %, vilket

uppnåddes för första gången 2015. SKF är fortsatt beroende av variationer i regional lagstiftning, fluktuerande priser på återvunnet stål samt andra aspekter, vilket innebär att det kommer vara ett mycket utmanande mål även i framtiden.

SKF arbetar kontinuerligt med att hitta samarbetspartner som kan ta vara på slipmull i deras produktion, både som direkt och indirekt material. 2021 minskade graden av återvinning och återanvändning av slipmull till 61%. Resultatet påverkades av problem i leveranskedjan för återvinning i vissa regioner.

Farligt avfall, slipmull (i ton om inget annat anges)	2021	2020	2019
Genererad slipmull	24 063	19 614	22 054
Återvunnet eller återanvänt	14 623	12 420	14 281
Återvinningsgrad, %	61	63	65
Förbränning med värmeåtervinning ¹⁾	1 581	1 491	1 637
Förbränning utan värmeåtervinning ¹⁾	4 040	3 366	2 972
Deponi ²⁾	3 819	2 238	3 163

1) 2018 var första året som dessa fraktioner redovisades

307-1 Överträdelse av lagar och förordningar inom miljöområdet

Under 2021 fick inte SKF några väsentliga böter eller anvisningar från miljömyndigheter.

Sysselsättning

Väsentlig fråga – GRI 401: Sysselsättning 2016 Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Som arbetsgivare behöver SKF attrahera och utveckla en effektiv arbetsstyrka som präglas av mångfald för att kunna behålla konkurrenskraften och uppnå de mål som koncernen har satt. Fokus ligger på koncernen och dess dotterföretag där SKF arbetar med centrala och lokala rekryteringsprocesser, utbildning, ledarskap, personalutveckling och positiva medarbetarupplevelser för att proaktivt säkra behovet av framtida kompetens.

103-2–103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKF's People Experience har centraliserats och är sedan 2020 nu representerad i SKFs koncernledning av Senior Vice President People Experience. Group People Experiences bidrag till SKFs strategi förtydligas av fokusområden och leverabler. Leverablerna är att etablera en kundcentrerad kultur, gränslöst samarbete i hela värdekedjan, en bra medarbetarupplevelse, datadrivet beslutsfattande och orädda ledare som är öppna för förändring. De strategiska initiativen är knutna till leverabler som ska säkerställa de rätta stegen när det gäller People Experiences verksamhet som genomförs på koncern-, affärsområdes-, lands- och anläggningsnivå. Det som är vägledande i Group People Experiences arbete är visionen "People make it happen".

People Experience för en regelbunden dialog med SKFs fackliga världsråd och det europeiska företagsrådet enligt det globala ramavtal som bygger på SKFs etiska riktlinjer. Frågor som rör större förändringar inom SKF hanteras alltid i nära samarbete mellan

företagsledningen, det fackliga världsrådet, det europeiska företagsrådet och lokala fackföreningar. Eftersom SKF-koncernen omfattas av svensk lagstiftning och svensk kod för bolagsstyrning sitter arbetstagarrepresentanter med i styrelsen. Det innebär bland annat att representanter från fackförbund för både tjänstemän och arbetare har direkt insyn i frågor på styrelsenivå och i koncernens strategiska prognos.

People Experience har en stark lokal närvaro. Digitaliseringen och synergier i SKFs tillverkning och affärer har dock lett till ökat behov av en mer centraliserad och regionaliserad strategi för processer, system, verksamhetsmodeller och organisationer. Nya gemensamma system införs för att underlätta arbetet.

Den största utmaningen inom personalområdet är förmågan att säkra rätt kompetens och expertis. För att leverera enligt den fastställda strategin är SKF beroende av en personalstyrka som är kompetent, engagerad och flexibel i alla sina dimensioner, även geografiskt. På många områden råder en kompetensbrist på arbetsmarknaden, exempelvis inom teknik, digitalisering och expertkunskap inom nyckelteknologier. Konkurrenten är hård på arbetsmarknaden och företagets framgång är beroende av förmågan att attrahera, utveckla och behålla personer med hög kompetens och kapacitet för framtiden. Under 2021 har underskottet av viktig kompetens ökat något, eftersom allt fler företag rekryterar aktivt nu när pandemisituationen långsamt stabiliseras.

För att minska riskerna fortsätter SKF att förbättra och utveckla sina rekryteringsmetoder och sin ställning som en attraktiv arbetsgivare. För att tydligt visa hur viktigt det är att sätta medarbetarna i centrum för allt vi gör har Human Resource-funktionen omvandlats till "People Experience", där kundfokusering och medarbetarupplevelser styr agendan. En annan viktig del för att ytterligare engagera

medarbetarna i att göra SKF till en bra arbetsplats är den medarbetarundersökning (SKF Team Pulse) som genomförs varje kvartal. Undersökningen lanseras nu globalt och har kompletterats med en AI-baserad plattform där alla anställda har bjudits in till en dialog med SKFs VD. För att stärka ledarskapsförmågan på SKF har en ny modell införts där fokus ligger på att leda sig själv, leda andra och leda verksamheten. Modellen förväntas utgöra en bra grund för

ledarskapsutvecklingen på SKF. I slutet av 2021 införde SKF ett nytt system och arbetssätt för prestationsutveckling som handlar om att förbättra kontinuerlig avstämning och feedback mellan chefer och medarbetare. I planeringen för 2022 har SKF även ett projekt som syftar till att modernisera utbildningslandskapet inom SKF och se över systemet för belöning och erkännande.

401-1 Nyanställda och personalomsättning

Andel anställda kvar i SKF-anställning per region (exklusive uppsägningar)

%	2021			2020	2019
	Kvinnor	Män	Totalt		
Asien och Stillahavsområdet	84,8	90,4	89,2	91,0	88
Mellanöstern och Afrika	87,1	92,3	90,9	93,8	96
Nordamerika	88,3	87,9	88,0	92,5	90
Latinamerika	83,3	88,0	87,5	89,5	93
Öst- och Centraleuropa	86,1	90,1	88,6	90,6	91
Västeuropa	96,8	97,7	97,5	97,2	97
Koncernen	90,2	93,4	92,7	94,0	93

Retentionsgraden som redovisas ovan mäts genom att jämföra antalet SKF-anställda i slutet av året (minus nyanställda) med antalet i början av året. Ofrivilligt uppsagda utelämnas i detta mätetal.

Personalomsättning per region

%	2021			2020	2019
	Kvinnor	Män	Totalt		
Asien och Stillahavsområdet	17,6	12,4	13,5	14,5	15
Mellanöstern och Afrika	14,7	10,4	12,0	24,6	13
Nordamerika	17,3	16,4	16,5	17,0	17
Latinamerika	22,6	18,4	18,9	19,8	18
Öst- och Centraleuropa	14,9	11,2	16,4	13,5	10
Västeuropa	6,6	4,8	5,1	4,5	4
Koncernen	13,0	9,7	10,3	10,6	10

Nyanställda per region

Totalt antal	2021			Andel kvinnor, %
	Kvinnor	Män	Totalt	
Asien och Stillahavsområdet	553	1 599	2 152	26%
Mellanöstern och Afrika	14	35	49	29%
Nordamerika	412	832	1 244	33%
Latinamerika	128	652	780	16%
Öst- och Centraleuropa	412	602	1 014	41%
Västeuropa	280	872	1 152	24%
Koncernen	1 799	4 592	6 391	28%

Medarbetarrelationer

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentlig fråga – GRI 402: Medarbetarrelationer 2016 Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Huvudprioriteringen i förhållandet mellan medarbetarna och ledningen är att se till att det globala ramavtalet mellan SKF och det fackliga världsrådet fungerar i praktiken. Avtalet bygger på SKFs

etiska riktlinjer och arbetet fokuserar på relationen mellan koncernen och anställda inom koncernen och dess dotterbolag. SKF samarbetar också med andra företag i formella och informella nätverk.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Frågor som rör betydande förändringar inom SKF, som att förvärva, avyttra eller konsolidera verksamhet, diskuteras och löses alltid på ett öppet och konstruktivt sätt med fackföreningsledare lokalt och med ledningen för SKFs fackliga världsråd. Det exakta tillvägagångssättet anpassas efter varje specifikt tillfälle. Direktivet om ett europeiskt företagsråd ligger till grund för Europarelaterade frågor. I SKFs etiska riktlinjer framgår tydligt att samtliga anställda har rätt att vara anslutna till ett fackförbund och omfattas av kollektivavtal.

Det förs en kontinuerlig dialog för att avtalet ska fungera smidigt för både SKF och fackföreningsmedlemmarna.

Det fackliga världsrådet som idag representeras av medarbetare från 20 länder (se sidan 114) träffas varje år för att diskutera arbetsrelaterade frågor och få information om vad som står på koncernens dagordning. I samband med SKF:s fackliga världsråds-möte arrangeras också ett europeiskt fackligt möte där enbart europeiska representanter deltar. Alla länder med betydande verksamhet och som uppfyller de överenskomna kraven från europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet har rätt att skicka ombud eller observatörer till SKF:s möten med det fackliga världsrådet och det europeiska företagsrådet. På grund av reserestriktioner till följd av COVID-19-pandemin hölls i oktober 2021 europeiska företagsrådets och det fackliga världsrådets möten online med översättningar. Dessutom hölls under våren 2021 ett extramöte online i både europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet på grund av förändringar i ledningen.

Fokusområdena var sysselsättning, miljö, hälsa och säkerhet samt digitalisering. SKF:s system med ett världsråd anses vara en betydande konkurrensfördel som går ut på att utveckla och genomföra globala initiativ mellan koncernledningen och fackföreningarna.

402-1 Kortaste tillåtna tidsfrist för att informera om verksamhetsförändringar

SKF anger ingen specifik kortaste tidsfrist eftersom koncernen inte har mandat att avtala annat än vad som har överenskommit i centralt förhandlade kollektivavtal i de länder som SKF har verksamhet. Överläggningar med relevanta parter och avsiktsförklaringar för större förändringar hålls i två separata förfaranden. Meddelande om förändringar i verksamheten bestäms från fall till fall, men alltid i samråd med de lokala fackföreningarna och/eller efter granskning av det fackliga världsrådet. SKF-enheter som är belägna i EU-medlemsstater följer också bestämmelserna i EU:s direktiv 2009/38/EG om europeiska företagsråd.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentlig fråga – GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018 Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Hälsa och säkerhet är en mycket viktig fråga för SKF ur olika aspekter, såväl i den direkta verksamheten som i aktiviteter längs värdekedjan. Bland verkstadsanställda ligger fokus främst på fysisk hälsa och säkerhet. Detta är också relevant för leverantörer och ingår i SKF:s strategi för ansvarsfulla inköp, se sidan 135. Dessutom blir psykisk hälsa och välbefinnande allt viktigare i alla arbetsroller inom företaget.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKF:s olycksfallsfrekvens har förbättrats kontinuerligt under de senaste två decennierna och även om förbättringstakten har avtagit de senaste åren kunde under 2021 en förbättring på 11% konstateras, jämfört med 2020. Under 2021 låg olycksfrekvensen på 0,67 per 200 000 arbetade timmar. SKF strävar efter att ytterligare minska olycksfallsfrekvensen genom att öka effektiviteten i arbetsmiljöarbetet för att på olika sätt förbättra resultaten.

SKF:s övergripande MHS-styrning lägger fokus på ökat ansvar för hälsa och säkerhet i linjeorganisationen. MHS-chefer utses i tillverkningsklustren, affärsenheterna och deras respektive ledningsgrupper över hela SKF. Dessa MHS-ansvariga arbetar i operativa ledningsgrupper och ser till att uppmärksamhet, resurser och investeringar läggs på hälsa och säkerhet i sina respektive enheter. De får i sitt arbete stöd av erfarna MHS-samordnare som bistår enheterna med lokal kompetens, vägledning och stöd.

Under 2021 har SKF fokuserat på att utveckla och främja en strategi för beteendebaserad säkerhet (BBS). Inom BBS arbetar man med de psykologiska aspekterna av säkerhetsbeteende, vilket ska främja en proaktiv och självdriven strategi för att förbättra säkerheten på arbetsplatsen. BBS har redan införts på ett antal SKF-enheter och har lett till en avsevärd minskning av antalet olyckor och tillbud.

Hälsa och säkerhet under COVID-19-pandemin

Under COVID-19-pandemin arbetade SKF-koncernen med följande prioriteringar:

- Skydda hälsa och säkerhet för anställda och deras familjer.
- Följa alla råd och riktlinjer från relevanta myndigheter.
- Skydda SKF:s kunder genom att hålla arbetsplatserna säkra och upprätthålla produktionen.

På grund av pandemins mycket dynamiska och regionala karaktär överläts en stor del av riskbedömningarna och kontrollåtgärderna till de lokalt etablerade krishanteringsteam som upprättades på lands- och lokal nivå.

SKF-koncernen har haft uppsikt över statusen på alla enheter och stöttat lokala krishanteringsteam via det globala MHS-nätverket. SKF:s Group EHS och Group People Experience hade regelbundna möten varannan vecka med det fackliga världsrådet för att diskutera och ta emot feedback via de lokala fackföreningsrepresentanterna i SKF-koncernen.

403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet

SKF har inrättat och tillämpar ett koncernomfattande ledningssystem för hälsa och säkerhet enligt standarden ISO 45001:2018. De övergripande kraven för hälsa och säkerhet anges i koncernens MHS-policy och detaljerade anvisningar och rutiner är integrerade i ledningssystemet för miljö, energi, hälsa och säkerhet på koncern-, lands- och lokal nivå. Systemet är vägledande i efterlevnaden av gällande lagar och krav samt i kriterier som har definierats av koncernen, dess kunder eller andra intressenter. Det utgör också ett ramverk för att främja ständiga förbättringar inom hälsa och säkerhet. Under 2021 slutförde SKF framgångsrikt processen med att uppdatera ledningssystemet till den nya standarden ISO 45001:2018 år 2021, som ersätter den OSHAS 18001-standard som koncernen tidigare tillämpade.

Ledningssystemet styr arbetsmiljöarbetet inklusive psykosocial hälsa och välmående samt säkerhet. Det omfattar medarbetare på SKF:s anläggningar även när de är på väg till och från arbetet eller arbetar utanför SKF:s anläggningar, såsom underhållstekniker ute hos SKF:s kunder. I upplysningen 403-8 finns mer information om ledningssystemet och dess omfattning.

403-2 Identifiering, riskbedömning och utredning av tillbud

För att förebygga olyckor och ohälsa använder SKF och dess dotterföretag verktyg och processer som är i linje med ledningssystemet och allmän lagstiftning. Riskbedömningar genomförs regelbundet på alla nivåer, från verkstadsgolvet till kontorsmiljöer. Kvaliteten på dessa riskbedömningar garanteras genom att MHS-medarbetare och annan personal som gör bedömningarna får genomgå utbildningar. Riskbedömningar är en central punkt under interna och externa revisioner där man gör stickprov för att bedöma riskhanteringen samt vidtar korrigerande och förebyggande åtgärder.

Åtgärder vidtas för att minska eller avvärja de identifierade riskerna och riskbedömningar går igenom och uppdateras regelbundet eller efter att en incident har inträffat. Registrerbara olyckor rapporteras och följs upp såväl på enhetsnivå som högre upp i organisationen, i vissa fall ända upp till koncernnivå.

Grundliga utredningar som resulterar i effektiva, korrigerande och förebyggande åtgärder måste genomföras efter varje registrerad olycka. Om säkerhetsbrister har orsakat en olycka som kan vara relevanta även för andra enheter informeras de berörda enheterna som vidtar korrigerande och förebyggande åtgärder för att inte olyckan ska upprepas. I vissa fall kan det vara relevant att som en förebyggande åtgärd uppdatera koncernens ledningssystem.

Alla anställda är skyldiga att rapportera olyckor, incidenter och riskfyllda arbetsförhållanden, eftersom sådana rapporter ligger till grund för förbättringsarbetet och ger möjligheter till bättre kontroll av relaterade risker. I SKF:s etiska riktlinjer och relaterade processer klargörs att repressalier från lednings sida är strängt förbjudna mot personer som lämnar sådana rapporter. Om en chef mot förmodan skulle bryta mot SKF:s etiska riktlinjer kan SKF rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad användas för att eskalera ärendet. De rapporterade riskerna måste hanteras på lokal nivå men behöver inte rapporteras i detalj längre upp i organisationen. Det räcker med att redovisa antalet fall per enhet eftersom det ger en indikation om nivån på den säkerhetsrelaterade aktiviteten. Vid identifiering och kontroll av risker görs ingen skillnad mellan SKF-anställda, inhyrd personal eller andra personer på anläggningen.

SKF har hälso- och säkerhetssamordnare med specialkunskaper som fungerar som stöd för gruppleddare och chefer på samtliga nivåer i organisationen. I samarbete med SKF:s Improvement Academy och Manufacturing Academy arrangeras också regelbundet utbildningar inom miljö och arbetsmiljö för fabrikschefer och MHS-samordnare.

Utifrån genomförda riskbedömningar för en viss maskin, process eller arbetsuppgift får de anställda relevant utbildning i hur dessa risker ska hanteras, såsom att följa bestämda rutiner eller använda personlig skyddsutrustning. I syfte att skydda både dem själva och deras kollegor vidtar SKF disciplinära åtgärder mot anställda som avsiktligt ignorerar de fastställda säkerhetsreglerna.

I SKF:s ledningssystem finns en hierarki för kontrollåtgärder som måste tillämpas när korrigerande och förebyggande åtgärder vidtas för att minska den identifierade risken. I första hand ska faran elimineras, men om det inte är möjligt ska andra åtgärder vidtas, till exempel utbyte, teknisk kontroll, administrativ kontroll och personlig skyddsutrustning.

SKF:s koncernpolicy för miljö, energi, hälsa och säkerhet och kvalitet delges samtliga anställda och finns tillgänglig på koncernens samtliga fabriker och kontor.

403-3 Företagshälsovård

Företagshälsovård erbjuds anställda på nästan alla enheter, men varierar i omfattning mellan länderna (beroende på enhetens behov, tillgången till extern hälsovård etc.). SKF kan inte redovisa exakt hur kvaliteten på sådan hälsovård bedöms och säkerställs. Hälsovårdstjänster tillhandahålls i de flesta fall av externa företag som garanterar de anställdas datasekretess enligt gällande lagstiftning.

403-4 Arbetstagarinflytande, rådgivning och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet

Arbetstagarrepresentanter väljs i hälso- och säkerhetskommittéer av de anställda enligt ett röstningssystem som har fastställts av SKF:s fackliga världsråd. SKF:s hälso- och säkerhetskommittéer arbetar på fabriks- och enhetschefsnivå med att sammanföra representanter för arbetstagare och ledning som ska komma överens om åtgärder som förbättrar hälsa och säkerhet på fabriker och enheter. Kommittéerna sammanträder minst en gång per kvartal och besluten som tas ska kommuniceras till de anställda och sedan genomföras och följas upp. Kommittéerna medverkar ofta i utredningar av olyckor och incidenter och kan sedan utifrån resultatet besluta om ytterligare korrigerande och förebyggande åtgärder. En hälso- och säkerhetskommitté på koncernnivå har också inrättats och består av representanter från det fackliga världsrådet, Group EHS och Group People Experience. Normalt sett sammanträder kommittén en gång per kvartal, men under COVID-19-pandemin har möten hållits varannan vecka för att diskutera särskilt relevanta frågor.

Under 2021 har SKF:s fackliga världsråd, Group EHS och Group People Experience fortsatt att arbeta för att öka de lokala kommittéernas effektivitet i form av uppdaterade rutiner, vägledande material samt utbildning och medvetenhet.

403-5 Utbildning av arbetstagare i hälsa och säkerhet i arbetet

I introduktionsutbildningen får samtliga medarbetare och inhyrd personal utbildning i hälsa och säkerhet samt utbildning i de etiska riktlinjerna. De får också en mer specifik utbildning som baserar sig på deras arbetsbeskrivning. Vid potentiellt riskfyllda arbeten, såsom arbete med elektricitet, arbete på höga höjder och heta arbeten får de anställda genomgå en specifik utbildning som är obligatorisk. SKF tillhandahåller också utbildningar i hälsa och säkerhet i form av obligatoriska webbaserade kurser. Alla dessa utbildningar genomförs under arbetstid. Effektiviteten bedöms utifrån olycksfallsfrekvens i kombination med allvarlighetsgrad, vilken förväntas minska till noll över tid.

403-6 Främjande av arbetstagarnas hälsa

Förutom säkerhet i arbetet har SKF-koncernen under lång tid erbjudit olika hälsofrämjande aktiviteter. Cirka 95% av arbetstagarna omfattas av hälsofrämjande program, såsom förebyggande av hiv/aids, drogmisbruk, övervikt, hälsosam livsstil och stresshantering. Med dessa program och initiativ tar SKF ett helhetsgrepp på hälsofrågor och som ett led i denna process införde SKF 2018 en koncernomfattande policy som ska öka arbetstagarnas välmående. Policyn har tre fokusområden – psykosocial arbets säkerhet, balans mellan yrkes- och privatliv och hälsosam livsstil. Personernas integritet skyddas av allmänna dataskyddslagar.

Under COVID-19-pandemin har SKF när så varit möjligt uppmuntrat anställda att vaccinera sig, till exempel genom att erbjuda vaccinationer på plats eller ge betald ledighet för att vaccinera sig.

403-7 Förebyggande av negativa effekter för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet med direkt koppling till affärsrelationer

För att kontrollera efterlevnaden av SKF:s etiska riktlinjer hos leverantörer och underleverantörer genomför koncernen revisioner på plats och granskar då flera olika hållbarhetsfrågor. Även hälsa och säkerhet är centrala delar av dessa revisioner hos leverantörerna. Mer information finns på sidorna 135 i avsnittet Utvärdering av leverantörer.

SKF-anställda arbetar hos kunder, leverantörer eller på andra platser utanför SKF:s enheter. I processen att godkänna arbete utanför anläggningar gör SKF en bedömning av hälso- och

säkerhetsrisker. I vissa fall kan risker förekomma som kunden eller leverantören inte har identifierat och i dessa fall måste åtgärder vidtas innan arbetet kan påbörjas.

Säkerhet i arbetet ingår också i de kurser som SKF håller för kunder som monterar och demonterar lager.

403-8 Arbetstagare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet

Över 78%, eller cirka 33 000 av SKFs anställda, omfattas av den certifierade delen av ledningssystemet för hälsa och säkerhet. I systemet läggs fokus på tillverkningsanläggningar, verkstäder samt logistik- och teknikcenter. Ledningssystemen för hälsa och säkerhet omfattar också över 89% av de konsulter eller personal från bemanningsföretag som står under SKFs ledningskontroll (ca 4 000 personer). Inga specifika typer av arbetstagare är exkluderade. Nyförvärvade företag och anläggningar omfattas av SKFs certifierade ledningssystem först efter en viss tidsperiod. Samtliga enheter genomgår internrevisioner varje till vart tredje år. Data har samlats in från SKFs finansiella rapporteringssystem med uppgifter om totalt antal anställda på anläggningar och enheter som ingår i koncernens ISO 45001:2018-certifiering. Redovisningen av olycksfall sker dividerat på totalt antal anställda, inklusive konsulter och annan inhyrd personal. SKF-koncernen är certifierad globalt enligt ISO 45001, ISO 14001, ISO 9001 och ISO 50001. SKF anlitar ett oberoende revisionsföretag för att kontrollera att dessa standarder efterlevs på koncern- och anläggningsnivå. I tillägg till externa revisioner har ett antal SKF-anställda utsetts som internrevisorer på koncernnivå. Internrevisorerna granskar även enheter för att försäkra sig om efterlevnaden av standarder, policyn för miljö, energi, hälsa och säkerhet samt koncernens övriga krav och anvisningar.

Läs mer om certifieringen på skf.com/45001

403-9 Arbetsrelaterade skador

SKF gör ingen separat redovisning av olyckor bland personal som inte är SKF-anställda utan inkluderar dem i det totala antalet som redovisas på nästa sida.

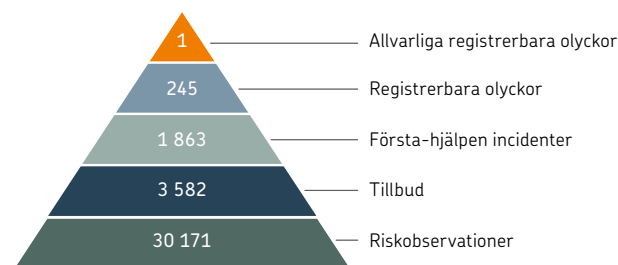
Hälsa- och säkerhetsdata samlas in kvartalsvis med hjälp av SKFs rapporterings- och konsolideringsverktyg.

Olycksfallsfrekvens räknas ut genom $R \times 200\,000/h$, där R = antal registrerbara olyckor och h = totalt antal arbetade timmar.

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Olycksfrekvens för koncernen	0,67	0,75	0,77	0,81	0,85	0,87	0,99	1,13
Frekvens av olyckor med allvarliga skador	0,003	0,003	0,013	0,013	0,013	—	—	—

	2021	2020	2019
Arbetsrelaterade dödsfall	0	0	0
Allvarliga registrerbara olyckor	1	1	5
Registrerbara olyckor	245	252	281
Första hjälpen-incidenter	1 863	1 987	2 539
Tillbud	3 582	4 016	7 893
Riskobservationer	30 171	20 988	14 498
Arbetade timmar (x 200 000)	367	338	374

På vissa enheter sker tillbud och första hjälpen-incidenter som hanteras lokalt utan att redovisas på koncernnivå. Ambitionen med pyramiden är att höja medvetenheten om och öka rapporteringen av tillbud och osäkra arbetsförhållanden, vilket skulle förbättra det förebyggande arbetet och i sin tur minska antalet rapporterbara och allvarliga olyckor.



Riskobservationer har sedan 2019 lagts till i pyramidens bas för att öka en proaktiv rapportering, dvs. upptäcka och undersöka situationer innan de får konsekvenser för arbetstagarna.

Utbildning

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentlig fråga – GRI 404: Utbildning 2016
Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

SKFs framgångsrika historia har till stor del berott på medarbetarnas kompetens och erfarenhet. Med digitaliseringen, globaliseringen

och ny teknik skapas nya möjligheter att leverera hållbara erbjudanden till våra kunder, men också att förbättra tillverkningsprocesser och arbetssätt. Detta innebär både utmaningar och möjligheter för SKF-anställda att utveckla nya kompetenser som är av värde både för dem själva, för SKF och för kunderna. För att behålla konkurrenskraften i den snabbföränderliga globala konkurrensen är det nödvändigt att fortsätta kompetensutveckla medarbetarna. SKF arbetar kontinuerligt för att förbättra erbjudandet till samtliga medarbetare. Utöver de nuvarande traditionella utbildningsmetoderna läggs nu fokus på självstudier som är tillgängliga dygnet runt, där innehåll sammanförs från externa och interna källor och rekommendationer på material görs baserat på intresse, behov och ömsesidigt lärande. Det livslånga lärandet bidrar till utveckling av individer, SKF och samhället.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Utbildning och utveckling måste ske kontinuerligt för att SKF ska vara konkurrenskraftigt på marknaden. Medarbetarnas egna engagemang och motivation till kompetensutveckling är viktigt för att hålla kompetensen på en uppdaterad nivå. Något som får en allt större betydelse är det informella lärandet som sker i det dagliga arbetet genom kunskapsdelning och samarbete med hjälp av sociala plattformar, öppna forum och intressegrupper, självstudier och verktyg för stöd i specifika uppgifter.

För att säkerställa att kompetensutvecklingen stöder de strategiska utmaningarna i verksamheten har akademier etablerats i verksamheten. De senaste initiativen är inriktade på virtuella utbildningar inom områden som tillverkning, ledarskap, försäljning och applikationsteknik. Lokala utbildningsinitiativ genomförs också för att tillgodose behoven på specifika enheter och anläggningar.

Koncernfunktionen People Experience samordnar den övergripande strategin, metoderna och verktygen för kunskapsutveckling inom SKF. Med hjälp av en central plattform kan medarbetarna få tillgång till e-utbildningar, formella program och individuella utvecklingsplaner. Under 2021 förtydligades ledarskapets förväntningar och utgör grunden för medarbetarnas utveckling. De tre pelarna i ledarskapet är: leda sig själv, leda andra och leda verksamheten. Medarbetarutveckling kan exempelvis bestå av arbetsrotation, arbetsplatspraktik, mentorskap och specifik teknisk utbildning. För att öka medarbetarengagemanget används undersökningen SKF Team Pulse som sedan 2021 omfattar samtliga anställda världen över. Med de samlade resurser som finns hos Group People Experience, SKFs akademier, sakkunniga specialister, chefer och medarbetare har SKF en gedigen grund för effektiva kompetenshöjande aktiviteter.

404-2 Program för att uppgradera medarbetarnas kompetens och program för hjälp vid övergångar

SKF erbjuder interna program och finansiering för extern utbildning. Den exakta strategin kan variera från land till land. På flera enheter kan medarbetarna ansöka om stipendier från SKFs stiftelser för medarbetarutveckling. De är öppna för alla medarbetare inom SKF och vissa även för medarbetarnas barn. Utbildning och omskolning genomförs också på olika nivåer inom olika delar av organisationen.

I samarbete med det fackliga världsrådet har koncernen identifierat ett behov av att omskola personer för att möta behoven i den nya digitaltekniken och det nya sättet att göra affärer. Initiativet innebär att medarbetare i produktionen skolas om för att kunna utföra underhållsarbete. De erbjuds teoretisk och praktisk utbildning inom elektronik och mekanik, kompetenshöjning i automatiseringsteknik, robotteknik och simuleringar samt möjligheter att kombinera arbete med deltidsstudier i produktionsutveckling på universitet. Dessa initiativ fortlöper på olika SKF-anläggningar.

Under 2021 har SKF lagt ytterligare fokus på att utbilda kundinriktade funktioner inom hållbarhet, i synnerhet hur kunderna kan minska utsläppen när de använder SKFs produkter. Detta arbete kommer att fortsätta under 2022 i nära samarbete med Sales and Technical Academy.

SKF erbjuder också stöd till anställda som vill gå över till den externa arbetsmarknaden genom att coacha personer som har svårt att anpassa sig till nya, interna krav eller vill prova på yrken som inte finns tillgängliga på SKF.

404-3 Procent av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingssamtal

I samarbete med sina team sätter chefer på SKF upp resultatmål både för individen och arbetsteamet för att klargöra hur deras prestationer kan bidra till den övergripande strategin. Denna process stöds av en global plattform där chefer och anställda kan ta fram, gå igenom och uppdatera framsteg och prioriteringar under året.

Den övergripande prestationsbedömningen går igenom under det årliga utvecklingssamtalet och ligger till grund för löneförhandlingar och talanghantering bland tjänstemän. Den globala plattformen för resultatuppföljning (Cornerstone) omfattade under 2021 cirka 14 000 tjänstemän.

Under 2021 har processen och systemet för prestationsutveckling setts över, vilket leder till ett nytt system och arbetssätt under 2022.

	2021		2020	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Användare med dokumenterade utvecklingssamtal i SKFs globala system, %	91	92	90	89

Mångfald och lika möjligheter

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentlig fråga – GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016 Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Lika möjligheter och icke-diskriminering är viktiga delar av SKFs etiska riktlinjer. För SKF är det av högsta vikt att samtliga medarbetare konkurrerar på lika villkor om lediga tjänster. I den ständigt ökande konkurrensen om talanger måste SKF vara inkluderande gentemot alla. Utgångspunkten är de etiska riktlinjerna som fastställer vikten av att uppmuntra mångfald i alla bemärkelser som ett sätt att skapa konkurrensfördelar.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Enligt Internationella arbetsorganisationen (ILO) beräknas den globala löneklyftan till över 20% och utgör en av de främsta utmaningarna när det gäller frihet och jämlikhet i samhället. SKFs övergripande strategi är att skapa jämlikhet och se till att alla inom SKF har möjlighet att utvecklas och konkurrera på lika villkor. Denna konkurrens bör baseras på professionalism.

För att kunna fortsätta prestera i tider av förändring är SKF beroende av sina medarbetare. Därför krävs en inkluderande atmosfär där skillnader snarare för människor samman än skiljer dem åt. För att behålla konkurrenskraften och vara en attraktiv arbetsgivare har SKF under 2021 fortsatt att lägga kraft på jämn könsfördelning. Organisationer som inte kan nå en balans mellan könen går miste om kompetens och förmågor och därmed om kreativitet och innovation.

Koncernen arbetar för att integrera mångfald i relevanta processer, som utbildning, successionsplanering och rekrytering. SKF-koncernens rekryteringsprinciper baserar sig på de etiska riktlinjerna och underlättar kompetensbaserad rekrytering genom att använda Assesios begåvningsstest Matrigma, vilket är ett vetenskapligt tillförlitligt instrument som har granskats och certifierats av Det Norske Veritas.

Under 2021 bibehöll SKF sitt fokus på aktiviteter och program för att förbättra jämställdheten. Det virtuella, globala programmet Elevate som riktar sig till kvinnor med ledarskapsambitioner som inleddes i början av 2020 fortsatte under 2021. För att ytterligare stärka vår förmåga att attrahera talanger och se till att de kommer

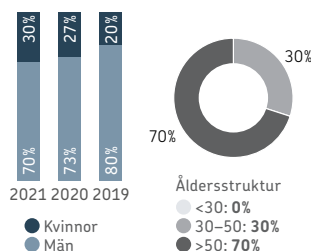
från en diversifierad talangpool infördes ett AI-verktyg för ett inkluderande språk. Andra initiativ har fokuserat på att skapa medvetenhet om mångfald och inkludering, t.ex. månatliga mångfaldsaktiviteter för det globala teamet för applikationsteknik, inrättande av ett råd för mångfald, jämlikhet och inkluderande i Nordamerika och workshops som hölls globalt för nästan 700 chefer. I tillägg till de globala initiativen pågår också många lokala aktiviteter.

405-1 Mångfald i ledning och bland de anställda

I graferna visas procentandelen kvinnor och åldersstruktur i olika kategorier av organisationen. Någon information om minoriteter finns inte tillgänglig.

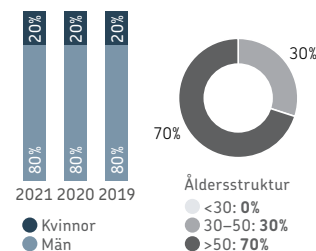
Styrelsen

Med styrelsen avses SKF:s styrelse som är det högsta ledningsorganet för organisationen. Mer information finns på sidan 144.



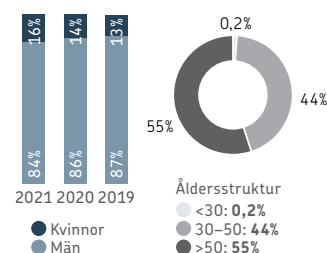
Koncernledning

Koncernledningen är SKF-koncernens högsta ledningsgrupp för den operativa verksamheten. Mer information finns på sidan 148.



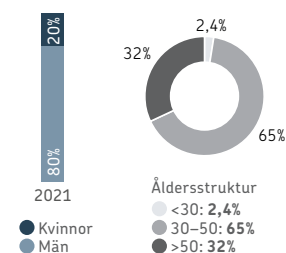
Högre ledningsposition

Högre ledningsposition avser de cirka 400 högsta cheferna inom SKF-koncernen. Den faktiska siffran för den här gruppen förändras över tid.



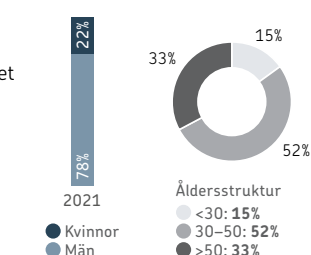
Chefer

Med chefer avses medarbetare som har direkt underställda.¹⁾



Totalt antal anställda

Totalt antal anställda avser det totala antalet SKF-anställda i slutet av 2021.¹⁾



1) Ny definition och datakälla från 2021 och därför presenteras inga uppgifter för tidigare år.

405-2 Skillnaden mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning

Genomsnittlig årlig grundlön ¹⁾ , %	2021
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön - högre ledning	85%
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön - lokal ledning	96%
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön - övrig personal	82%

1) Gäller för medarbetarnas grundlöner i alla koncernens länder. Löner för koncernledning och verkstadsanställda ingår inte. Den totala ersättningen kunde inte rapporteras på koncernnivå.

SKFs etiska riktlinjer - våra etiska åtaganden när det gäller kön och lönesättning på arbetsplatsen föreskriver att:

Alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationalitet, funktionsgrad, kast, religion, sexuell läggning, medlemskap i facklig organisation eller politisk tillhörighet. Vi diskriminerar inte och vi verkar för mångfald. Vi ska se till att löner och andra relaterade förmåner uppgår till åtminstone miniminivå enligt gällande lag eller branschpraxis i det aktuella landet. Löner och förmåner ska överensstämma med tillämpliga lagar och kollektivavtal.

Alla medarbetare på SKF ska belönas utifrån deras bidrag till företagets framgång, dvs. lönerna ska vara individuella, differentierade och basera sig på befattningens svårighetsgrad, men också på medarbetarens erfarenhet av arbetsuppgiften och i vilken grad arbetskraven uppfylls. SKF använder ett system för befattningsklassificering – IPE (International Position Evaluation) – för att sätta rättvisa löner och säkerställa intern jämlikhet. Lönesättningen följer också lagstiftningen och/eller fackliga avtal enligt lokala regler. Granskningar av lika löner genomförs lokalt enligt landets bestämmelser.

Skillnaderna i företagets löneförhållande mellan könen beror inte på ojämlik lön för lika arbete. En högre andel män i högre befattningar och en högre andel kvinnor som arbetar deltid bidrar till den totala löneskillnaden mellan kvinnor och män. SKF strävar efter ökad mångfald mellan könen på alla nivåer och att minska löneskillnaderna mellan könen.

Mänskliga rättigheter

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentliga frågor: Icke-diskriminering 2016, föreningsfrihet och kollektivavtal 2016, barnarbete 2016, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete 2016, bedömningar av mänskliga rättigheter 2016

Hållbarhetsstyrning - Allmänna upplysningar 2016

Den här delen av redovisningen har förberetts enligt FNs vägledande principer för företag och ramverk för rapportering kring mänskliga rättigheter samt GRI-standarder.

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

SKF äger och driver cirka 87 fabriker världen över och sysselsätter cirka 26 000 medarbetare i olika typer av produktion. Fabrikenas försörjning av komponenter och råmaterial sker från både lokala och globala leverantörer. När det gäller SKF:s påverkan på risker för människor är de viktigaste frågorna medarbetare och personer som arbetar i leverantörskedjan. Arbetet förändras kontinuerligt i takt med att riskbedömnings- och due diligence-processerna utvecklas och ökade kunskaper om hur koncernens aktiviteter kan påverka människor som har nära anknytning till SKF:s verksamhet, distribution, försäljning och slutanvändning av produkter och tjänster.

Modern Slavery Act 2015

AB SKF förbinder sig att säkerställa att inget företag inom koncernen tillåter slaveri eller människohandel. Precis som vid alla andra människorätsfrågor gäller detta även för SKF:s leveranskedja. I detta arbete utgår man från avsnitt 54, del 1, 5 och 6 i den brittiska lagen Modern Slavery Act 2015. Här fastställs vilka åtgärder SKF-koncernen har vidtagit för att säkerställa att varken slaveri eller människohandel förekommer i företagets verksamheter eller leveranskedjor.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Bakgrund och policyåtagande

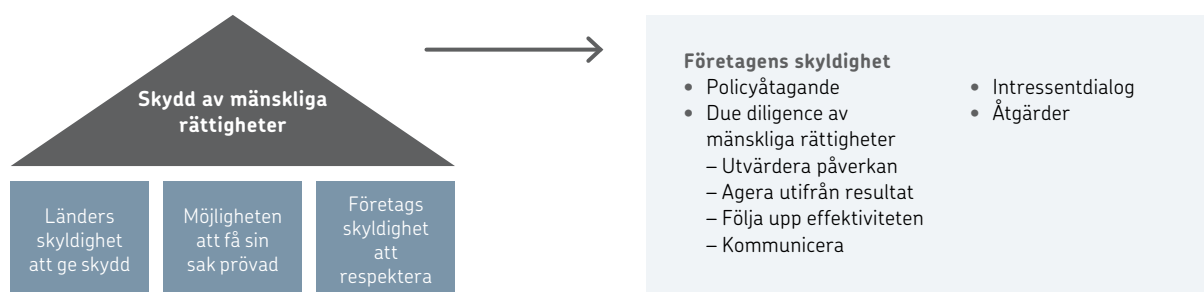
SKF:s etiska riktlinjer bygger på ett antal internationella externa principer och stadgar, såsom ILOs konventioner, FNs vägledande principer för mänskliga rättigheter, Internationella Handelskammarens Business Charter for Sustainable Development samt FNs Global Compact. Riktlinjerna har legat till grund för ett antal liknande riktlinjer i specifika frågor och för samarbetet med affärspartner längs värdekedjan. De etiska riktlinjerna finns på SKF.com/code och ingår i kommersiella avtal med leverantörer, underleverantörer, återförsäljare och agenter. SKF:s etiska riktlinjer är de grundläggande riktlinjerna för mänskliga rättigheter. De har kompletterats med anpassade versioner för leverantörer, underleverantörer och återförsäljare, men samtliga på samma principer.

SKF arbetar för att integrera människorättsperspektivet i alla processer där SKF anser att det finns risk för att människor kan påverkas negativt. Det innebär att SKF tar hänsyn till mänskliga rättigheter vid kontroller och revisioner, såsom internrevisioner av etik och regel efterlevnad samt vid revisioner av de etiska riktlinjerna hos leverantörer. Avvikelse eller risker hanteras inom verksamheten eller eskaleras vid behov. Särskilt oroväckande problem eskaleras till revisionskommittén på styrelsenivå. SKF:s koncernledning följer kontinuerligt information om specifika problem, såsom hälsa och säkerhet hos SKF:s medarbetare och allvarliga incidenter. Koncernens MHS-funktion och programmet för ansvarsfulla inköp har en central roll i hanteringen av mänskliga rättigheter inom SKF:s verksamheter och leveranskedja.

Framträdande risker kring mänskliga rättigheter

SKF anser att riskerna för SKF när det gäller mänskliga rättigheter i första hand är kopplade till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, ersättning, arbetstid, hälsa, säkerhet och välbefinnande samt diskriminering. De mest framträdande riskerna återfinns i leveranskedjan. Bristen på insyn och spårbarhet gör det svårare för SKF att identifiera konkreta risker kring mänskliga rättigheter ju längre uppströms i värdekedjan man kommer.

SKF har ett fokus på mänskliga rättigheter även om de inte nödvändigtvis utgör en framträdande risk i SKF:s verksamhet, exempelvis barns rättigheter, barnarbete och minderåriga arbetstagare samt tvångsarbete och slavarbete. Vid risker som rör mänskliga rättigheter gör SKF en noggrann kontroll av i första hand nya potentiella leverantörer. I detta arbete fokuserar SKF på geografiska områden där riskerna generellt sett är högre och där rättsstaten och den sociala rättvisan är svagare. SKF tar in uppgifter från tredjepart för att bedöma de övergripande riskerna för brott mot mänskliga rättigheter.



Samarbete med intressenter

SKF samarbetar med flera olika intressentgrupper för att undvika eller minska risker för brott mot mänskliga rättigheter. Normalt kräver kunder att SKF hanterar sådana risker. Den främsta intressentgrupp som SKF har en direkt relation med är medarbetarna och en social dialog hålls löpande mellan den lokala ledningen och arbetstagarrepresentanter. Förutom den fortlöpande dialogen på lokal nivå hålls varje år möten mellan SKFs koncernledning och SKFs fackliga världsråd. SKF samarbetar också med branschkollegor och icke-statliga organisationer i form av nätverk, exempelvis FNs Global Compact, Transparency International och Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) eftersom SKF levererar lager och lösningar till den industrin.

Stål och stålkomponenter är det överlägset viktigaste materialet för SKF när det gäller värde och vikt. Leveranskedjan för stål är komplex och starkt globaliserad och kan medföra risker för mänskliga rättigheter, i synnerhet i den övre delen av leveranskedjan. SKF har vanligtvis inga direkta affärsrelationer med aktörer utanför nivå 1 eller 2 och kan därför inte driva några förändringar på egen hand. Under 2021 gick därför SKF samman med flera andra aktörer i stålvärdekedjan och representanter från det civila samhället i Responsible Steel Initiative (RSI). RSI är ett initiativ med flera intressenter som arbetar för att identifiera och hantera framträdande risker gällande mänskliga rättigheter (tillsammans med miljörisker) i hela stålvärdekedjan – från skrot eller råmaterial till färdigt stål.

Trender och mönster 2021

Vid den årliga konferensen fokuserade SKFs fackliga världsråd och koncernen på hälsa, säkerhet, anständiga arbetsförhållanden, COVID-19-kontrollåtgärder och beteendebaserad säkerhet.

Integrera resultat och vidta åtgärder

Enligt SKFs etiska riktlinjer ska hänsyn tas till olika intressentgrupper innan ett affärsbeslut fattas. Om ett beslut fattas som skulle kunna bryta mot de mänskliga rättigheterna, och därmed även mot SKFs etiska riktlinjer, uppmanas den person som får kännedom om en sådan händelse att göra en anmälan via formella rapporteringsmekanismer så att beslutet kan omprövas. I fall där normal eskalering inte fungerar använder SKF en extern rapporteringsmekanism för etik och efterlevnad. Mer information finns på sidan 113.

Arbetet med att förebygga negativ påverkan från verksamheten pågår ständigt. De mest uppenbara frågorna för SKF rör föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, eftersom SKF har verksamhet i länder där sådant inte förekommer. Koncernen samarbetar med det fackliga världsrådet för att möjliggöra former av kollektivförhandlingar och nominera arbetstagarrepresentanter. Detta arbete måste vara förenligt med det globala ramavtalet med fackföreningar samtidigt som man ser till att följa lokala lagar och inte utsätta medarbetare för risker.

Företagens skyldighet

- Policyåtagande
- Due diligence av mänskliga rättigheter
 - Utvärdera påverkan
 - Agera utifrån resultat
 - Följa upp effektiviteten
 - Kommunicera
- Intressentdialog
- Åtgärder

Påverkan via SKFs verksamhet och produkter

SKF arbetar kontinuerligt med att förebygga negativ påverkan nedströms av SKFs verksamhet. Här är SKF angelägen om att följa lagar och förordningar och att fasa ut material och ämnen som är skadliga för människors hälsa och för miljön.

Sett till den verksamhet som SKF bedriver är syftet med SKFs produkter och lösningar att få saker och ting att gå snabbare, längre, renare och säkrare. Koncernens verksamhet kan skapa välstånd och tillväxt som på sikt kan lösa samhällsproblem.

Arbetet relaterat till mänskliga rättigheter nedströms har hittills bestått i att se till att SKFs återförsäljare följer de etiska riktlinjerna. SKF har identifierat några industrier med generellt högre risk för människor, såsom utvinningsindustrin, skogsbruk och energi-sektorn, vilket beror på att dessa industrier har en betydande markanvändning. Under 2021 identifierades dock inga fall av överträdelser av mänskliga rättigheter kopplat till SKFs verksamhet.

406-1 Fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

Under 2021 har 99 rapporter mottagits via SKFs visseblåsarkanal angående diskriminering och trakasserier. Dessa rapporter skickas oftast vidare till respektive lokal personalansvarig för utredning och åtgärder.

SKF har under 2021 skapat en procedur för att rapporter som rapporteras lokalt (tex via telefon eller epost till lokal personalchef) även ska dokumenteras i koncernens centrala system. SKF arbetar dessutom med att etablera en koncerngemensam grund för hur disciplinära åtgärder tas i proportion till utredningens slutsatser, samt i enlighet med lokal arbetsrätt.

407-1 Verksamheter och leverantörer för vilka föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar kan vara i fara

Alla medarbetare täcks av kollektivavtal eller SKFs ramavtal. En utmaning på det här området är statens allmänna syn på medlemskap i fackföreningar och fackföreningars oberoende i vissa länder där SKF har verksamhet. SKF arbetar pragmatiskt med det fackliga världsrådet och utsedda fackföreningsrepresentanter för att ta itu med dessa utmaningar. Se sidorna 114 och 127 för en beskrivning av SKFs fackliga världsråds arbete med kollektivavtal. Information om i vilka länder SKF bedriver verksamhet finns på skf.com/locations.

408-1 Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för fall av barnarbete

SKF anser att risken för barnarbete i koncernens verksamhet är liten. Frågan om barnarbete ingår trots detta i SKFs internrevisioner. Risken för barnarbete hos SKFs leverantörer anses vara högre och har därför ett högt fokus i SKFs leverantörsrevisioner. Under 2021 konstaterades inga fall av barnarbete i företagens egen verksamhet och en hos SKFs leverantör i Kina (konstaterad i slutet av 2021). Problemet löstes omedelbart av leverantören men SKF har beslutat att sluta göra affärer med den leverantören.

409-1 Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete

Frågan om tvångs- och slavarbete samt obligatoriskt arbete ingår såväl i SKFs etiska riktlinjer som i intern- och leverantörsrevisionerna. Under 2021 konstaterades två fall av tvångs- eller slavarbete i Indien. Omedelbara korrigerande åtgärder har vidtagits och problemen har adresserats. De två leverantörerna står nu under övervakning.

SKF använder regional riskkategorisering från verktyg som Maplecroft för att identifiera länder med risker beskrivna i 407-1, 408-1 och 409-1.

412-1 Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter

SKFs tillverkningsenheter genomgår med riskbaserad periodicitet etiska granskningar som omfattar relevanta aspekter av de etiska riktlinjerna. Under 2021 genomfördes elva sådana granskningar. Enheter kan dessutom bli granskade på specifika områden och de flesta av granskningarna relaterade till mänskliga rättigheter har fokus på hälsa och säkerhet. SKF genomför också revisioner på plats hos leverantörer. Läs mer nedan.

Utvärdering av leverantörer

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling

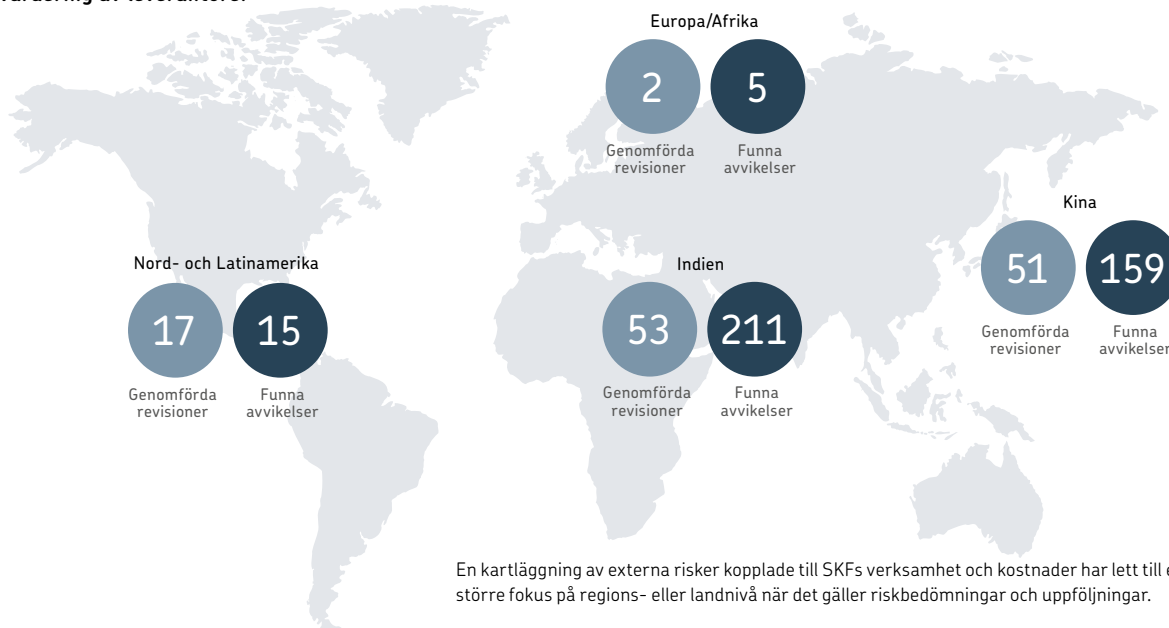


103-1 Väsentlighet och avgränsningar

SKF hanterar leverantörernas påverkan på miljön, mänskliga rättigheter, arbetstagare och samhälle inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp. Programmet omfattar samtliga av SKFs leverantörer, men har en riskbaserad metod där revisioner främst inriktas på leverantörer i första ledet, men även till viss del även i det andra ledet.

Väsentliga aspekter – GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016 och GRI 308: Miljömässig bedömning av leverantörer 2016
Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

Utvärdering av leverantörer



En kartläggning av externa risker kopplade till SKFs verksamhet och kostnader har lett till ett större fokus på regions- eller landnivå när det gäller riskbedömningar och uppföljningar.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKFs program för ansvarsfulla inköp är till för att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer följs av leverantörer och underleverantörer. Programmet utgör en del av leverantörsutvecklingen och täcker områden som leverans, kvalitet, produktlagstiftning och etiska riktlinjer. Samtliga potentiella leverantörer granskas inledningsvis gentemot ett antal minimikrav som rör de etiska riktlinjerna och kvalitetskrav. Dessa krav måste uppfyllas för att komma i fråga som leverantör till SKF.

I SKFs strategi för ansvarsfulla inköp används en riskbaserad metod där leverantörer av direkta material som utgör 90% av kostnaderna automatiskt får genomgå revisioner om de finns i högriskregioner. Det kan gälla leverantörer i både första och andra ledet. Dessutom får leverantörer i högre grad genomgå revisioner om det under besök eller analyser framkommer att det finns risker för människor, miljö eller affärsetik. Det kan handla om alla typer av leverantörer, t.ex. professionella tjänster eller andra indirekta material. Analyser av leverantörer görs med hjälp av SKFs eget riskverktyg och revisioner genomförs alltid på plats hos leverantören av SKFs specialister

eller tredjepartsrevisorer. Brister kan också uppmärksammas av annan SKF-personal som besöker leverantörer, exempelvis under en kvalitetsgranskning. Revisionsproceduren för de etiska riktlinjerna bygger på en checklista med 62 specifika frågor som rör en mängd aspekter, till exempel miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter, mutor, bedrägeri och andra aspekter kopplat till etiska riktlinjer.

De flesta fallen av bristande efterlevnad hanteras av SKF:s regionala inköpsavdelningar. Vid väsentliga avvikelser överlämnas ärendet till SKF-koncernens kommitté för ansvarsfulla inköp. I första hand läggs fokus på att etablera ett strategiskt partnerskap och att utveckla utvalda leverantörer. Leverantörer som inte åtgärdar avvikelser under en viss tid riskerar att få sina avtal med SKF uppsagda.

Under 2021 upptäcktes allvarliga avvikelser hos tio leverantörer i Indien och Kina. Nio fall eskalerades till kommittén för ansvarsfulla inköp, som beslutade att ge dessa leverantörer specifikt stöd för att hjälpa dem att förbättras. I slutet av året var majoriteten av de allvarligaste problemen lösta och sju av de tio leverantörerna blev godkända. Avtalen sades upp (eller kommer att sägas upp) med de tre andra leverantörerna och inköpen från dem har redan upphört eller kommer att upphöra under 2022. Ett av dessa tre är ett fall av barnarbete som upptäcktes i slutet av 2021 efter senaste sammanträdet i kommittén för ansvarsfulla inköp. Problemet löstes omedelbart av leverantören, men SKF har beslutat att sluta göra affärer med leverantören. Utvecklingen kommer att följas upp vid nästa sammanträde i kommittén för ansvarsfulla inköp.

Under 2021 arbetade SKF med att i högre utsträckning slå ihop kvalitetsrevision med revision av etiska riktlinjer samt att förenkla processen att få till stånd en fullständig revision av de etiska riktlinjerna efter varningssignaler om missförhållanden. De vanligast förekommande avvikelserna är kopplade till kompensation, arbetstid, hälsa och säkerhet, föroreningar och avfallshantering samt tillstånd från brandmyndigheter och miljötillstånd. Data som redovisas i dessa upplysningar har konsoliderats enligt GRIs upplysningsbeteckningar.

414-1, 308-1 Nya leverantörer som analyserades med hjälp av sociala och miljömässiga kriterier

Hos alla nya leverantörer av direkt material i högriskområden görs revisioner på plats. I andra länder får alla nya leverantörer av direkt material genomgå en modulupbyggd kvalitetsrevision, som antingen redan omfattar eller ger upphov till en revision av de etiska riktlinjerna. Nyckelleverantörer i högriskområden får genomgå en uppföljningsrevision. Leverantörer av indirekt material revideras om de har fått statusen strategiskt inköp.

2021 (precis som 2020) påverkades i hög grad av COVID-19-pandemin och stränga reserestriktioner, trots det gjordes revisioner på plats hos 123 leverantörer. Hos 20 av de 123 reviderade leverantörerna kunde inga negativa effekter hittas (inga allvarliga avvikelser). Alla de 103 andra leverantörerna har bekräftat att de har åtgärdat avvikelserna, men trots det beslutade SKF att sluta göra affärer med en av dem. 32 nya leverantörer reviderades på plats utifrån miljömässiga och sociala kriterier och samtliga godkändes som SKF-leverantörer.

414-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder

Under 2021 identifierades inom denna kategori 326 överträdelser av SKF:s etiska riktlinjer och dessa hanteras inom verksamheten. De vanligaste avvikelserna gäller hälsa och säkerhet i arbetet, arbetstider, löner och anställningskontrakt. Sju ärenden med allvarliga avvikelser har eskalerats till kommittén för ansvarsfulla inköp. Samtliga fall prioriteras och hanteras utifrån allvarlighetsgrad.

308-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder

Under 2021 konstaterades 64 miljörelaterade avvikelser som rörde föroreningskontroll och avfallshantering, och åtgärder har vidtagits mot dessa leverantörer. SKF har ledningssystem, kompetens och erfarenhet att kunna göra detta vilket är en konkurrensfördel i den lokala leverantörsutvecklingen. Specifika utbildningsprogram i etiska riktlinjer och sociala och miljömässiga frågor har genomförts i Indien och Kina med särskild fokus på leverantörer som inte uppfyller sociala och miljömässiga kriterier, däribland leverantörer av direkta och indirekta material, underleverantörer och tjänsteleverantörer. Cirka 51 leverantörer deltog i utbildningen i Indien och 12 i Kina. För att förbättra uppföljningen av dessa leverantörer har även lokala inköpare fått genomgå utbildningar.

Med avsikten att ständigt övervaka leverantörerna och vända negativ påverkan till positiv har ett pilotprojekt med en mobilapp, Connect@CoC4S, genomförts i Indien och den har nu börjat användas. Vid besök hos leverantörer kan SKF-ansända registrera korrigerande och förebyggande åtgärder i realtid. De kan sedan följa upp om förbättringar har skett och kontrollera om avvikelser har korrigerats.

Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Väsentlig fråga – GRI 419: Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk 2016

Hållbarhetsstyrning – Allmänna upplysningar 2016

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

SKF hanterar socioekonomisk efterlevnad som en del av koncernens program för etik och efterlevnad över värdekedjan. I denna redovisning ligger fokus på SKF:s egen verksamhet och på parter som koncernen har affärsrelationer med.

Efterlevnad av internationella deklarationer, konventioner och avtal samt lokala regelverk är ett av de viktigaste uppdragen ett multinationellt företag har för att stödja hållbar utveckling. SKF arbetar proaktivt för att leva upp till sådana krav.

103-2-103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKF har ett koncernomfattande program med webbaserade kurser som är obligatoriska för alla anställda som har en e-postadress hos SKF. Kursernas innehåll inkluderar dataskydd (88%), exportkontroll (85%) intressekonflikter (78%), korruption (87%), trakasserier på arbetsplatsen (88%), mångfald och inkludering (86%), rapportering om etiska betänkligheter (88%) och etiskt ledarskap (84%). Siffrorna inom parentes visar andelen i procent av det totala antalet anställda som har genomgått kurserna fram till januari 2022.

Regelefterlevnaden av dataskydd är ett annat viktigt område för SKF. Den allmänna uppgiftsskyddsförordningen (GDPR) trädde i kraft inom EU under 2018 och lägger ett tydligare ansvar på företag som hanterar personuppgifter. Eftersom SKF delar data globalt inverkar dessa regler även på koncernens verksamhet i länder utanför EU. SKF har hanterat det utökade ansvaret genom att exempelvis upprätta en sekretesspolicy, utse dataskyddskoordinatorer, utvärdera och registrera IT-applikationer och granska leverantörskontrakt.

SKF övervakar och följer noggrant upp utveckling och rekommendationer från OECD och Europeiska unionen när det gäller skattransparens. I enlighet efter dessa rekommendationer har Sverige infört regler om redovisning land för land, och en rapport med bl.a. intäkt, vinst, betalda skatter, antal anställda och ekonomisk aktivitet per land måste skickas in till Skatteverket. SKF har lämnat sina uppgifter till myndigheter men redovisar dem inte offentligt eftersom de kan utgöra konkurrenskänslig information. Skatt är en hållbarhetsfråga och SKF offentliggör sin skattepolicy

på skf.com. Den globala marknaden för lager, vilket är SKF-koncernens huvudverksamhet, utgörs av mindre antal större företag. En närmare beskrivning av huvudverksamheten finns på sidorna 6–7 och 40. Om SKF offentliggör intäkter och skatter per land, eller i vissa fall per region, innebär det att konkurrenter får information om exakt var och i vilken omfattning SKF gör affärer. Sådan information skulle vara mycket värdefull för konkurrenter och därför redovisar inte SKF skatter och omsättning offentligt för varje land.

Utöver ovannämnda frågor och andra socioekonomiska frågor som har redovisats i dessa upplysningar gör SKF noggranna kontroller för att säkerställa efterlevnad i frågor som korrupktion, penningtvätt, exportkontroll och mänskliga rättigheter.

419-1 Överträdelse av lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området

Inga fall av överträdelser inom de här områdena har identifierats.

EU's taxonomi

EU's taxonomi är ett klassificeringssystem som hjälper till att definiera miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet för att stödja övergången till en ekonomi som är förenlig med EU's miljömål.

Ett tvärfunktionellt team med medlemmar från hållbarhet, finans och investerarrationer har undersökt EU's taxonomikrav och dess relevans för SKF baserat på EU's taxonomiförordning 2020/852 och tillhörande delegerade akter och bilagor.

Slutsatsen av analysen är att eftersom tillverkningen av komponenter för närvarande inte ingår i de ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU's taxonomi, har inte SKF någon omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter av betydelse för rapporteringen.

Omsättning

Tolkningen av bilagorna 1–5 till den delegerade förordningen (2021)4987 avsnitt 1.1.1 är att SKF inte har någon omsättning som omfattas av taxonomin, eftersom koncernens verksamheter varken kan betraktas som möjliggörande eller själva omfattas av taxonomin, då tillverkning av komponenter inte ingår.

Kapitalutgifter

Tolkningen av bilagorna 1–5 i den delegerade förordningen (2021)4987 avsnitt 1.1.2.2. (a,b) är att SKF inte har några kapitalutgifter som omfattas av taxonomin, eftersom tillverkningen av komponenter inte ingår. Enligt punkt (c) har SKF vissa kapitalutgifter som omfattas av taxonomin relaterade till byggnaders energieffektivitet och solpaneler, men beloppet anses inte vara väsentligt eftersom det utgör mindre än 1% av koncernens totala kapitalutgifter.

Driftskostnader

Enligt vår tolkning av bilagorna 1–5 i den delegerade förordningen (2021)4987 avsnitt 1.1.3.2. har SKF inga driftsutgifter som omfattas av taxonomin, eftersom tillverkningen av komponenter inte täcks.

Bakgrundsinformation

EU's taxonomi omfattar inte SKF's verksamheter enligt beskrivningen ovan. SKF tar dock hållbarhet och klimatförändringar på allvar och har gjort det i många år. Som beskrivs på sidorna 13 och 19 i denna rapport har koncernen under 2021 fastställt en ännu högre ambitionsnivå med målet att ha nettonollutsläpp av växthusgaser i hela leveranskedjan år 2050.

Sedan lanseringen i slutet av 2019 har koncernen nu allokerat hela den gröna obligationen på 300 miljoner euro till projekt som stödjer övergången till koldioxidsnål, klimattålig tillväxt och lägre miljöpåverkan. Det är en viktig del av SKF's fokus på att minska sina egna utsläpp och öka investeringarna i forskning och utveckling, produktion, testning och rekonditioneringskapacitet för produkter som används i branscher som förnybar energiproduktion, elfordon och järnvägsapplikationer.

Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i AB SKF (publ) att översiktligt granska SKF:s hållbarhetsredovisning för 2021. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 2 i detta dokument, varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 110.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 110 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000. Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll, vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 2 mars 2022
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

Bolagsstyrningsrapport



Inledning

SKF Care definierar koncernens rutiner för att uppnå en hållbar och positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med tydliga regler för delegering, att den finansiella, miljömässiga och sociala rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, samt NASDAQ Stockholm ABs (Stockholmsbörsen) regelverk.

Uppgifter enligt årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkterna 3–4, återfinns på sidan 46 i koncernens förvaltningsberättelse i Årsredovisningen 2021.

Svensk kod för bolagsstyrning

Den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") introducerades ursprungligen den 1 juli 2005. Koden har reviderats vid flera tillfällen efter att den introducerades och den gällande Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svenska Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

Det är god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad att tillämpa Koden. SKF tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och årsredovisningslagen. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2021 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har läst och genomfört en lagstadgad genomgång av denna bolagsstyrningsrapport.

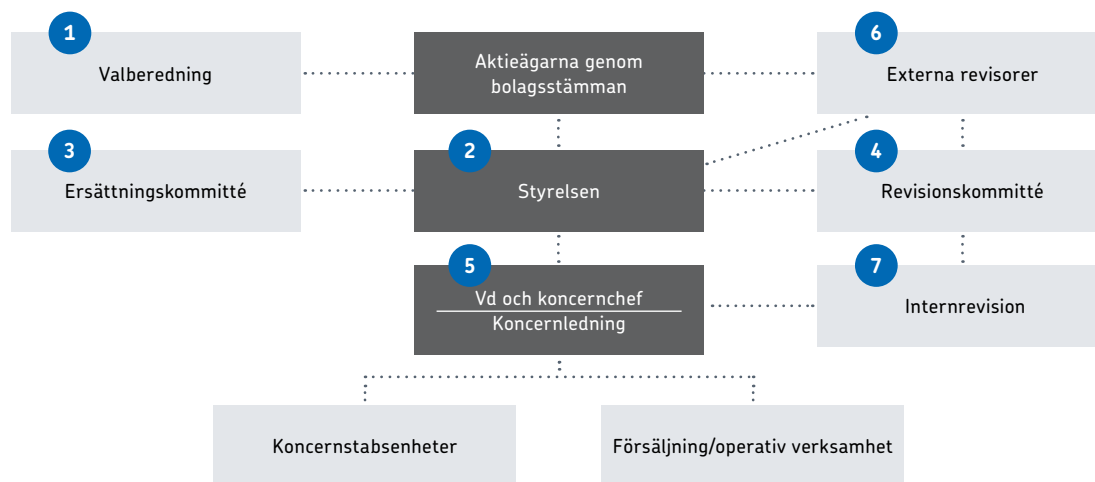
Allmänt om bolagets ledning

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt avseende t.ex. styrelsens sammansättning, antagande av riktlinjer för ersättning till koncernledningen och val av externa revisorer. SKF har utfärdat A- och B-aktier. En A-aktie berättigar aktieägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst.

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med den verkställande direktören och koncernledningen SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete och skrivna instruktioner. Arbetsordning och skrivna instruktioner redovisas mer i detalj nedan under rubriken "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämningar av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning.

Per den 31 December 2021 var SKF organiserat i följande affärsområden; Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe, Middle East and Africa, Industrial Sales Asia, Automotive, SKF Technology samt Industrial Technologies. Ansvar för inköp, tillverkning och logistik kombineras i Bearing Operations. Det finns också tre koncernstabsenheter: Group Finance, IT, Marketing & Communication, Group People Experience and Group Legal,



Reinsurance, Brand Protection and Real Estate & Facility Management, se sidorna 148–149 i Årsredovisningen 2021. Varje koncernstabsenhet hade ett eget definierat ansvarsområde samt ansvaret att definiera den strategiska riktningen och de grundläggande kraven inom sitt respektive område. Director of Sustainability rapporterade direkt till VD och ansvarade för att alla relevanta aspekter av hållbarhet hanteras och integreras i koncernens samtliga verksamheter och aktiviteter. Det finns riktlinjer och instruktioner för att säkerställa att frågor av väsentlig betydelse underställs verkställande direktören och/eller styrelsen.

1 Valberedning

AB SKF:s årsstämma beslutade att bolaget skulle ha en valberedning bestående av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid bildandet av valberedningen skulle ägarförhållandena per sista bankdagen i augusti varje år avgöra vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna skulle offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före nästa årsstämma. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att en ny valberedning utsetts.

I ett pressmeddelande den 8 september 2021 meddelades att en valberedning bestående av följande aktieägarrepresentanter jämte styrelseordföranden hade utsetts inför årsstämman 2022:

- Marcus Wallenberg, FAM
- Anders Algotsson, AFA Försäkring
- Anders Jonsson, Skandia
- Joachim Spetz, Swedbank Robur Fonder

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2022 för beslut:

- förslag till stämмоordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvodet
- i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i nuvarande instruktion för valberedningen

Valberedningens förslag offentligjordes i samband med kallelsen till årsstämman 2022.

2 Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvode

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKF:s bolagsordning, styrelsen bestå av minst fem och högst tolv ledamöter samt maximalt fem suppleanter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

Valberedningen föreslår beslut till årsstämman om val- och ersättningsfrågor, inklusive förslag till styrelsens sammansättning och ersättning. Som framgår av valberedningens motiverade yttrande avseende den föreslagna styrelsens sammansättning och den föreslagna ersättningen till årsstämman 2021 har valberedningen tillämpat bestämmelserna i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämмоvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Dessutom ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Årsstämman 2021 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

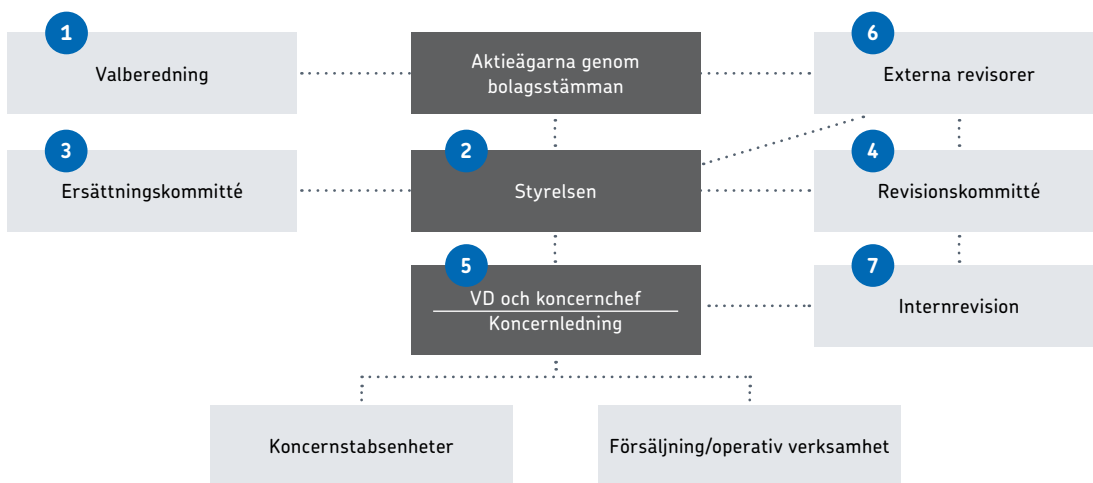
AB SKF:s årsstämma, som hölls våren 2021, valde åtta styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Alrik Danielson och Ronnie Leten avgick från styrelsen. Därutöver har två ledamöter och två suppleanter utsetts av de anställda. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Information om styrelsens sammansättning och ersättning enligt beslut av årsstämman 2021 finns i Årsredovisningen 2021, not 23 i Noter till koncernens finansiella rapporter.

Krav på oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till bolaget och större aktieägare.

Årsstämмоvalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget/bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större ägare
Hans Stråberg	•	•
Hock Goh	•	•
Barb Samardzich	•	•
Colleen Repplier	•	•
Geert Follens	•	•
Håkan Buskhe	•	
Susanna Schneeberger	•	•
Rickard Gustafson		•



Styrelsens arbete

Styrelsen höll nio möten under 2021. Styrelsens ledamöter deltog i mötena enligt uppgifter i tabellen nedan.

Ledamotens namn	Närvaro/totala antalet möten
Hans Stråberg (ordförande)	9/9
Hock Goh	9/9
Alrik Danielson (avgick i mars 2021)	2/3
Ronnie Leten (avgick i mars 2021)	3/3
Barb Samardzich	9/9
Colleen Replier	9/9
Geert Follens	9/9
Håkan Buskhe	9/9
Susanna Schneeberger	9/9
Rickard Gustafson (invalid i mars 2021)	6/6
Jonny Hilbert	9/9
Zarko Djurovic	9/9
Thomas Eliasson (tillträdde i mars 2021)	6/6
Steve Norrman (tillträdde i oktober 2021)	2/2
Kennet Carlsson (avgick i oktober 2021)	7/7
Claes Palm (avgick i mars 2021)	3/3

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skriftliga instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen, och
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.

Frågor som styrelsen handlagt under 2021 omfattar bland annat tillsättandet av ny VD och koncernchef, marknadsutsikter och COVID-19 pandemins inverkan på bolaget, finansiell rapportering,

kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag, koncernens strategiska inriktning och affärsplan samt ledningsfrågor.

Styrelsen utvärderar löpande finansiella, miljömässiga och sociala aspekter kring koncernens verksamhet och granskar specifika frågor gällande till exempel olycksfallsfrekvens, utsläpp av växthusgaser och efterlevnad av SKFs etiska riktlinjer.

Varje ny styrelseledamot måste genomgå en introduktionskurs om SKF-koncernen och styrelsen besöker dessutom regelbundet olika SKF-enheter för att öka sin kunskap om SKF-koncernen, med beaktande av COVID-19 relaterade restriktioner och rekommendationer.

3 Ersättningskommitté

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i Koden tillsatt en ersättningskommitté som består av styrelseordföranden Hans Stråberg som ordförande samt styrelseledamöterna Håkan Buskhe och Colleen Replier.

Ersättningskommittén bereder ärenden gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen och anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Ersättningskommittén följer och utvärderar löpande SKF-koncernens ersättningssystem för koncernledningen. På bolagets hemsida lämnar styrelsen senast tre veckor före årsstämman, i enlighet med aktiebolagslagen och principerna i Koden, en ersättningsrapport.

Ersättningskommittén har under 2021 sammanträtt fem gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Hans Stråberg (ordförande)	5/5
Håkan Buskhe	5/5
Ronnie Leten (avgick i mars 2021)	2/2
Colleen Replier (invalid i mars 2021)	3/3

4 Revisionskommitté

AB SKF:s styrelse har i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden tillsatt en revisionskommitté. Revisionskommittén består av styrelseledamoten Håkan Buskhe, ordförande, samt styrelsens ordförande Hans Stråberg och styrelseledamoten Geert Follens.

Revisionskommittén övervakar och säkerställer kvalitet och pålitlighet i revisions- och finansiella rapporteringsprocesser och rapporter, bevakar effektiviteten i gruppens interna kontroll över den finansiella rapporteringen, internrevisionen och riskhanteringsprocesserna och ändamålsenligheten i gruppens kontroll för efterlevnad av lagkrav och föreskrifter. Revisionskommittén granskar och övervakar de externa revisorernas arbete och förbereder nomineringen av externa revisorer.

Revisionskommittén har under 2021 sammanträtt sex gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Hans Stråberg	6/6
Håkan Buskhe (ordförande)	6/6
Ronnie Leten (avgick i mars 2021)	1/1
Geert Follens (invald i mars 2021)	5/5

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar kvaliteten på styrelsens arbete genom att ett frågeformulär fylls i vars innehåll reflekterar koncernens värderingar och drivkrafter. Resultatet diskuteras därefter på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

5 VD och koncernchef

Rickard Gustafson

Rickard Gustafson, VD och koncernchef för AB SKF sedan juni 2021 (då han efterträdde Alrik Danielson).

Ledamot i AB SKF:s styrelse sedan 2021. Född 1964.

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilingenjörsexamen från Linköpings universitet.

Hans tidigare befattningar omfattar VD och koncernchef för SAS-koncernen, VD för försäkringsbolaget Codan/Trygg Hansa och ett flertal befattningar inom General Electric.

Uppdrag

Styrelseledamot i Telia Company och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) den 31 december 2021
4 350 SKF B

Väsentliga aktieinnehav eller delägarskap

(eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med: 0

6 Bolagets revisor

Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Revisorn utses av årsstämman vart fjärde år. AB SKF:s årsstämma våren 2021 beslutade att välja Deloitte AB (Deloitte) som revisor till och med årsstämman 2025, efterträdande PricewaterhouseCoopers AB. Hans Warén är huvudansvarig revisor.

Hans Warén har många års erfarenhet som revisor i ett antal andra noterade bolag och är för närvarande huvudansvarig för revisionen i Axfood, Industrivärden och Trelleborg.

Revisorn ska enligt årsstämmans beslut ersättas för utfört arbete enligt godkänd räkning. SKF har en process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoenderegler och godkänns eller i förekommande fall avstyrks av revisionskommittén. Deloitte har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF.

Deloitte har under 2021 haft andra uppdrag utöver revisionsuppdraget. Dessa uppdrag har främst avsett skatterådgivning. Det sammanlagda arvudet för Deloitte:s tjänster utöver revision har under 2021 uppgått till 10 miljoner kronor.

Finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella rapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

Revisionskommittén bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionskommittén granskar den finansiella informationen och bolagets interna finansiella kontroller.

Styrelsen har sammanträtt med bolagets revisor en gång under 2021 och har tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisionskommittén, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av och utvärdera de externa revisorernas arbete, träffat revisorerna i samband med fyra revisionskommittémöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisionskommittén skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risk-situation.

Styrelsen per den 31 december 2021

1 Hans Stråberg

Ordförande, ledamot sedan 2018
Född 1957

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola i Göteborg. VD och koncernchef på Electrolux AB 2002–2010. Flera ledande befattningar inom Electroluxkoncernen i Sverige och USA sedan 1983. Tidigare EU Co-Chair TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.

Uppdrag
Styrelseordförande i Atlas Copco AB, Roxtec AB, CTEK AB och Anocca AB. Styrelseledamot i Investor AB och Mellby Gård AB.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 37 000 SKF B

2 Hock Goh

Ledamot sedan 2014
Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Kandidatexamen (honours) i maskinteknik från Monash University, Australien, och har genomgått Advanced Management Program vid INSEAD. Operating Partner i Baird Capital Partners Asia, 2005–2012. Har innehaft ett flertal ledande befattningar inom Schlumberger Limited 1995–2005, VD för Network and Infrastructure Solutions division i London, VD för Asien och vice VD och General Manager för Kina.

Uppdrag
Styrelseledamot i Stora Enso Oyj och Santos Australia.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 0

3 Barb Samardzich

Ledamot sedan 2017
Född 1958

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Kandidatexamen i maskinteknik från University of Florida, Master i maskinteknik från Carnegie Mellon University, Master i industriell ekonomi från Wayne State University. Flera ledande befattningar inom Ford Motor Company, 1990–2016, varav den senaste som COO för Ford Europe, 2013–2016. Ingenjör på Commercial Nuclear Fuel Division på Westinghouse Electric Corporation, 1981–1990.

Uppdrag
Styrelseledamot i Adient plc och Bombardier Recreational Products.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 0

4 Colleen Replier

Ledamot sedan 2018
Född 1960

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Kandidatexamen i elektroteknik från University of Pittsburgh samt en civilekonomexamen från University of Central Florida. Vice president och general manager i Johnson Controls 2016–2018. Erfarenhet från flera ledande befattningar inom Tyco 2007–2016 och Home Depot 2005–2007, och i energisektorn inom GE Energy 1994–2003, Bechtel Corporation 1992–1994 och Westinghouse 1983–1992.

Uppdrag
Styrelseledamot i Kimball Electronics och Triumph Group.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 0

5 Geert Follens

Ledamot sedan 2019
Född 1959

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjörsexamen i elektromekanik och en doktorandutbildning i företagsekonomi från universitetet i Leuven, Belgien. Chef för affärsområdet Vakuumteknik på Atlas Copco AB. Flera ledande befattningar inom Atlas Copco-koncernen i Sverige, Belgien och Storbritannien sedan 1995, inklusive chef för Atlas Copco Kompressortekniks marknadsbolag i Storbritannien och för divisionerna Portable Energy och Industrial Air.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 1 500 SKF B

6 Håkan Buskhe

Ledamot sedan 2020
Född 1963

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjör, teknologie licentiat, från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. VD för FAM AB, ägt av Wallenberg-stiftelserna, sedan 2020. Har innehaft ett flertal ledande positioner inklusive VD för Saab AB, 2010–2019 och som VD för E.ON Nordic AB, 2008–2010.

Uppdrag
Styrelseordförande i IPCO AB, styrelseledamot i FAM AB, Munters Group, Stora Enso Oyj och Kopparfors Skogor AB.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 0

7 Susanna Schneeberger

Board member since 2020
Född 1973

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilekonom i internationell ekonomi och MBA från Lunds universitet. Senior advisor och flera ledande befattningar däribland som Chief Digital Officer och medlem i koncernledningen för KION-gruppen, 2018–2020, VD för Demag Cranes & Components, 2015–2018, och flera olika ledande positioner inom Trelleborg-gruppen, 2007–2014.

Uppdrag
Styrelseledamot i Concentric AB och Hempel A/S.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 1,000 SKF B

8 Rickard Gustafson

President and CEO
Mer information, se sid 149.

ARBETSTAGARREPRESENTANTER

9 Jonny Hilbert

Ledamot sedan 2015. Född 1981

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2005.

Uppdrag
Ordförande i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 0

11 Thomas Eliasson

Suppleant sedan 2021. Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1984.

Uppdrag
Huvudarbetsmiljöombud och styrelseleamot i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 0

10 Zarko Djurovic

Ledamot sedan 2015. Född 1977

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2006.

Uppdrag
Ordförande i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 0

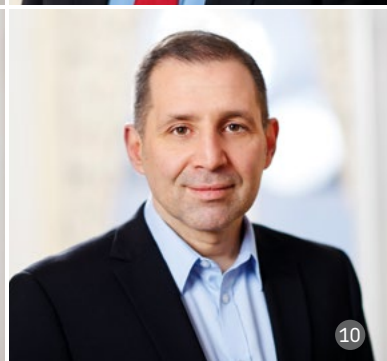
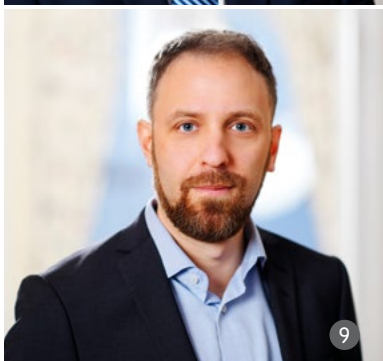
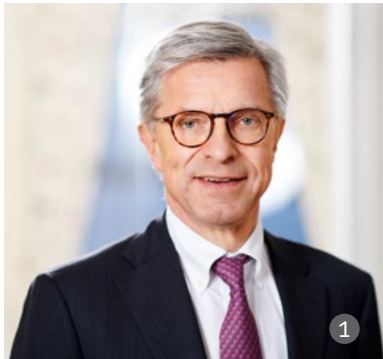
12 Steve Norrman

Suppleant sedan 2021. Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1994.

Uppdrag
Vice ordförande och Huvudskyddsombud i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg.

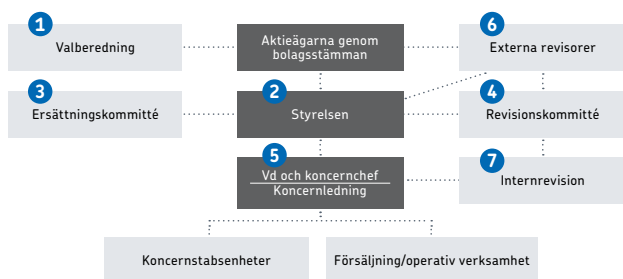
Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) 0



.....
REVISOR

Hans Warén

Auktoriserad revisor
Deloitte AB



7 Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

SKF tillämpar ramverket "Internal Control Integrated Framework", lanserat 1992 av The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Under 2013 lanserade COSO en uppdaterad version av ramverket. SKFs ramverk för internkontroll uppfyller de 17 grundläggande principerna i COSO 2013. COSO-ramverket består av fem inbördes relaterade komponenter.

Kontrollmiljön är den komponent som utgör grunden för de övriga komponenterna. SKF har genom policyer, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policyer och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbets sätt. Policyer och instruktioner utvärderas av ansvariga funktioner baserat på behovet att justera på grund av ändrade krav och lagstiftning.

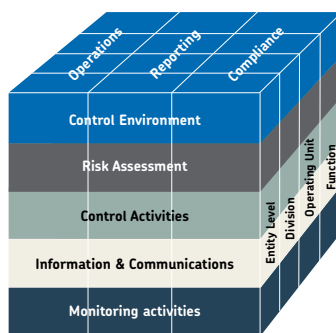
SKF är ett processororienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna, till exempel affärsplanering. Inom området kontrollstrukturer har SKF dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och dotterföretag. SKF implementerade dessa krav såsom concernstandard, SKF Internal Control Standard (SICS), för samtliga bolag i koncernen. Dokumentationsstandarderna kräver att relevanta kontroller i affärsprocesserna enligt definitioner i SICS beskrivs och genomförs. När brister i de individuella kontrollerna identifieras utformas åtgärdsplaner för att stänga kontrollbristerna. Ett urval av definierade kontrollaktiviteter testas årligen. SKF har ett riskbaserat förhållningssätt till kontroller, kontrolltester och aktiviteter för att stänga kontrollbrister. Under 2021 har kontrolltestaktiviteterna varit begränsade på grund av COVID-19-pandemin och har framförallt utförts genom testaktiviteter avseende kontroller i de nyligen etablerade Finance Operations Centers och genom självuppskattningar.

SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov. Dessa instruktioner har gjorts tillgängliga för alla berörda anställda samt kompletterats med utbildning. Uppdateringar av redovisnings- och rapporteringsinstruktionerna kommuniceras kontinuerligt. Information om COSO-komponenterna för uppföljning, information och kommunikation, finansiell riskbedömning, kontrollmiljö, test och granskningsprotokoll samt testresultat lagras i ett därför avsett IT-system. Detaljerad dokumentation av finansiella processer och kontroller lagras centralt och/eller lokalt. Detta möjliggör en tillgänglighet till individuell kontrolldokumentation och god möjlighet till analysarbete av utfall från genomförd granskning avseende den finansiella rapporteringen.

Implementeringen av SICS bestod i huvudsak av en anpassning av processer och kontrollbeskrivningar till en gemensam standard. Vidare har arbetet bestått i att implementera ett omfattande system för företagsledningens test av kontrollerna. SKF tillämpar ett riskbaserat testprogram för ett urval av enheter och kritiska kontroller. Testprogrammet omprövas varje år.

SKF har en intern kontrollfunktion i SKF Group Compliance & Assurance vars huvudsakliga ansvar är att supportera affärsfunktionerna i implementering och upprätthållande av god internkontroll samt att utföra kontrolltestning för att utvärdera uppfyllnad av regelverket och identifiera kontrollsvagheter. Den interna revisionsfunktionen Compliance & Assurance genomför övergripande riskorienterade revisioner inom prioriterade områden. Direktören för Group Compliance & Assurance rapporterar direkt till koncernens finansdirektör och tillhandahåller regelbundet rapporter till styrelsens revisionskommitté. Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje möte. Styrelsens revisionskommitté granskar alla kvartals- och årsbokslut innan dessa publiceras externt.

Göteborg den 2 mars 2022
Styrelsen



© 2013 Internal Control-Integrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Med ensamrätt. Används med tillåtelse.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2021-01-01–2021-12-31 på sidorna 139–146 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan

inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 2 mars 2022
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor



Förändringar i Group Management under 2021

Alrik Danielson lämnade sin roll som VD och koncernchef i april 2021.

Koncernledningen den 31 december 2021

1 Rickard Gustafson

President and CEO
Född 1964

Civilingenjörsexamen från
Linköpings universitet.

Anställd sedan juni 2021

Tidigare befattningar

VD och koncernchef för SAS-koncernen,
VD för försäkringsbolaget Codan/
Trygg Hansa och ett flertal befattningar
inom General Electric.

Styrelseledamot i

Telia Company och Svenskt
Näringsliv

Aktieinnehav i SKF

4 350 SKF B

2 Niclas Rosenlew

Chief Financial Officer och
Senior Vice President
Född 1972

Magisterexamen i finansiell ekonomi,
Hanken, Svenska Handelshögskolan.

Anställd sedan 2019

Tidigare befattningar

CFO på Basware och andra ledande
befattningar inom Microsoft, Nokia
och Deutsche Bank.

Aktieinnehav i SKF

8 640 SKF B

3 John Schmidt

President, Industrial Sales Americas
Född 1969

Bachelor of Science, Mechanical
Engineering från Pennsylvania

State University.

Anställd sedan 2001 samt
1993–1998

Tidigare befattningar

President och CEO SKF USA Inc.,
Vice President Industrial
Market NAM samt flera andra
befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

22 989 SKF B

4 Erik Nelander

President, Industrial Sales
Europe and Middle East and Africa
Född 1963

Civilekonom i företagsekonomi och
internationell ekonomi, Handels-

högskolan vid Göteborgs universitet.
Anställd sedan 1987

Tidigare befattningar

Vice President, SKF Industrial Market,
President SKF China, Business Unit
Director SKF Aerospace och flera
andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

20 245 SKF B

5 Patrick Tong

President, Industrial Sales Asia
Född 1962

Executive Master's Degree of
Business Administration, Hong Kong
University of Science and Technology.

Anställd sedan 1989

Tidigare befattningar

President Specialty Business,
President SKF Second Brands
Bearings och flera andra
befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

23 579 SKF B

6 Victoria Van Camp

CTO och President, SKF Technology
Född 1966

Civilingenjör i maskinteknik,
doktorsexamen i maskinelement
vid Luleås tekniska universitet.

Anställd sedan 1996

Tidigare befattningar

President Business och Product
Development, Director Industrial
Market Technology och Solutions,
Director of Product Innovation
Lubrication BU samt flera andra
befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

BillerudKorsnäs AB, Amexci AB
och SKF India Ltd.

Aktieinnehav i SKF

18 300 SKF B

7 Kent Viitanen

President, Bearing Operations
Född 1965

Ekonomprogrammet, Handels-

högskolan vid Göteborgs universitet.
Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar

Senior Vice President People,
Communication och Quality, Director
Renewable Energy samt flera andra
befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

Chalmers tekniska högskola

Aktieinnehav i SKF

140 SKF A och 18 962 SKF B

8 Thomas Fröst

President, Industrial Technologies
Född 1962

Examen i industriell ekonomi från
Chalmers tekniska högskola.

Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar

Director Industrial Units, Head
of Industrial Marketing och flera
andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

1 248 SKF B

9 Ann-Sofie Zaks

Senior Vice President,
People Experience
Född 1976

Kandidatexamen i innovationsteknik
med inriktning beteendevetenskap
från Mälardalens Högskola.

Anställd sedan 2001

Tidigare befattningar

People Experience Director Bearing
Operations, Program manager, Group
People Transformation initiative och
flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

4 928 SKF B

10 Mathias Lyon

General Counsel och Senior
Vice President, Group Legal,
Reinsurance, Brand Protection och
Real Estate & Facility Management

Född 1975

Juristexamen, Lunds universitet

Anställd sedan 2012

Tidigare befattningar

SKF Deputy General Counsel och flera
andra befattningar hos Volvo, Astra-
Zeneca, Mannheimer Swartling och
Rosengrens.

Aktieinnehav i SKF

1 625 SKF B



Koncernledningen den 15 februari 2022

1 Rickard Gustafson

President and CEO
Född 1964

Civilingenjörsexamen från
Linköpings universitet.
Anställd sedan juni 2021

Tidigare befattningar

VD och koncernchef för SAS-koncernen,
VD för försäkringsbolaget Codan/
Trygg Hansa och ett flertal befattningar
inom General Electric.

Styrelseledamot i

Telia Company och Svenskt
Näringsliv

Aktieinnehav i SKF

9 600 SKF B

2 John Schmidt

President, Industrial Region Americas
Född 1969

Bachelor of Science, Mechanical
Engineering från Pennsylvania
State University.
Anställd sedan 2001 samt
1993–1998

Tidigare befattningar

President Industrial Sales Americas,
President och CEO SKF USA Inc,
Vice President Industrial
Market NAM samt flera andra
befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

25 883 SKF B

3 Kent Viitanen

President, Industrial Region Europe,
Middle East and Asia
Född 1965

Ekonomprogrammet, Handels-
högskolan vid Göteborgs universitet.
Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar

President Bearing Operations, Senior
Vice President People, Communication
och Quality, Director Renewable
Energy samt flera andra befattningar
inom SKF.

Styrelseledamot i

Chalmers tekniska högskola

Aktieinnehav i SKF

140 SKF A and 20 857 SKF B

4 Manish Bhatnagar

President, Industrial Region India and
Southeast Asia
Född 1969

Master of Business Administration
från Indian Institute of Management,
Calcutta, och B.E. in Electronics
Engineering från Birla Institute of
Technology & Science, Pilani, India.
Anställd sedan 2018

Tidigare befattningar

Seniora befattningar inom General
Electric och Danaher.

Styrelseledamot i

SKF India Ltd och ordförande för EUs
handelskammare i Indien

Aktieinnehav i SKF

14 430 SKF B

5 Patrick Tong

President, Industrial Region
Northeast Asia
Född 1962

Executive Master's Degree of
Business Administration, Hong Kong
University of Science and Technology.
Anställd sedan 1989

Tidigare befattningar

President Industrial Sales Asia,
President Specialty Business,
President SKF Second Brands
Bearings och flera andra
befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

26 002 SKF B

6 David Johansson

President, Automotive
Född 1980

Master in Science; Industrial
Marketing, Electrical Engineering
från Chalmers tekniska högskola.
Anställd sedan 2005

Tidigare befattningar

Director, Global Railway och China
Mobility business, Director, China
Automotive, Aerospace och Railway
business, Director, Global Marine Busi-
ness Unit och flera andra befattningar
inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

0 SKF B

7 Thomas Fröst

President, Independent and
Emerging Business
Född 1962

Examen i industriell ekonomi från
Chalmers tekniska högskola.
Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar

President, Industrial Technologies,
Director Industrial Units, Head of
Industrial Marketing, och flera andra
befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

1 904 SKF B

8 Joakim Landholm

Senior Vice President, Operations and
Digital Transformation
Född 1969

MSc Stockholm School of Economics.
Anställd sedan februari 2022

Tidigare befattningar

VD Hector Rail, Chief Commercial
Officer SAS och seniora befattningar
vid Codan/Trygg Hansa och GE Capital.

Aktieinnehav i SKF

0 SKF B

9 Victoria Van Camp

Chief Technology Officer och
Senior Vice President, Technology
Development
Född 1966

Civilingenjör i maskinteknik,
doktorsexamen i maskinelement
vid Luleås tekniska universitet.
Anställd sedan 1996

Tidigare befattningar

President Business och Product
Development, Director Industrial
Market Technology and Solutions,
Director of Product Innovation
Lubrication BU samt flera andra
befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

BillerudKorsnäs AB, Amexci AB
och SKF India Ltd.

Aktieinnehav i SKF

20 195 SKF B

10 Niclas Rosenlew

Chief Financial Officer och
Senior Vice President
Född 1972

Magisterexamen i finansiell ekonomi,
Hanken, Svenska Handelshögskolan.
Anställd sedan 2019

Tidigare befattningar

CFO på Basware och andra ledande
befattningar inom Microsoft, Nokia
och Deutsche Bank.

Aktieinnehav i SKF

8 640 SKF B

11 Mathias Lyon

General Counsel och Senior Vice
President, Group Legal och
Compliance
Född 1975

Juristexamen, Lunds universitet.
Anställd sedan 2012

Tidigare befattningar

General Counsel och Senior Vice
President, Group Legal, Reinsurance,
Brand Protection och Real Estate &
Facility Management, SKF Deputy
General Counsel och flera andra
befattningar hos Volvo, AstraZeneca,
Mannheimer Swartling och
Rosengrens.

Aktieinnehav i SKF

2 062 SKF B

12 Ann-Sofie Zaks

Senior Vice President, Group People
Experience och Communication
Född 1976

Kandidatexamen i innovationsteknik
med inriktning beteendevetenskap
från Mälardalens Högskola.
Anställd sedan 2001

Tidigare befattningar

Senior Vice President Human
Resources, People Experience
Director Bearing Operations,
Program manager, Group People
Transformation initiative och flera
andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

5 584 SKF B

Sjuårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Resultatinformation							
Försäljning	81 732	74 852	86 013	85 713	77 938	72 589	75 788
Rörelseintäkter/kostnader inkl. intresseföretag.	-70 974	-67 783	-76 618	-74 664	-69 346	-65 062	-68 820
Rörelseresultat	10 758	7 069	9 395	11 049	8 592	7 527	6 968
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	-695	-769	-926	-861	-934	-788	-1 134
Resultat före skatt	10 063	6 300	8 469	10 188	7 658	6 739	5 834
Skatter	-2 484	-1 826	-2 677	-2 603	-1 898	-2 530	-1 760
Årets resultat	7 579	4 474	5 792	7 585	5 760	4 209	4 074
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	16 942	16 242	18 397	17 722	17 360	19 568	21 485
Uppskjutna skattefordringar	3 839	4 800	4 437	3 563	3 633	3 806	3 185
Materiella anläggningstillgångar	20 723	18 161	18 420	16 688	15 762	15 746	15 303
Nyttjanderättstillgångar	2 661	2 517	2 991	—	—	—	—
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	1 674	1 939	2 019	1 964	1 627	1 688	1 607
Varulager	20 997	15 733	18 051	17 826	17 122	15 418	14 519
Kundfordringar	13 972	12 286	14 006	13 842	13 416	13 462	11 777
Övriga kortfristiga tillgångar	18 820	18 879	15 787	15 568	12 283	14 219	11 857
Summa tillgångar	99 628	90 557	94 108	87 173	81 203	83 907	79 733
Eget kapital	45 365	35 712	37 366	35 452	29 823	27 683	26 282
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	11 781	15 170	15 366	12 894	12 309	13 945	13 062
Uppskjutna skatteskulder	1 040	792	960	1 118	1 100	1 380	1 373
Övriga avsättningar	2 517	3 482	2 474	2 541	2 275	2 224	2 095
Finansiella skulder	19 336	18 349	19 017	17 157	18 508	23 650	23 825
Leverantörsskulder	9 881	8 459	8 266	7 831	7 899	7 100	5 671
Övriga skulder	9 709	8 593	10 659	10 180	9 289	7 925	7 425
Summa eget kapital och skulder	99 628	90 557	94 108	87 173	81 203	83 907	79 733
Nyckeltal¹⁾ (i procent där ej annat anges)							
Rörelsemarginal	13,2	9,4	10,9	12,9	11,0	10,4	9,2
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA), Mkr	11 340	7 681	10 008	11 541	9 064	8 016	7 522
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA), Mkr	14 064	10 470	12 892	13 522	10 916	9 895	9 826
Avkastning på sysselsatt kapital	14,8	9,8	13,2	17,6	14,2	11,9	10,9
Avkastning på eget kapital	18,8	12,1	15,7	22,8	20,4	16,5	15,7
Nettorörelsekapital i % av försäljningen	30,7	26,1	27,7	27,8	29,0	30,0	27,2
Nettoskuldsättningsgrad/eget kapital	38,3	51,7	59,3	49,1	71,3	84,4	99,9
Kapitalomsättning, ggr	0,85	0,79	0,90	1,00	0,96	0,89	0,92
Skuldsättningsgrad	40,5	48,0	47,1	45,0	49,9	55,3	56,7
Soliditet	45,5	39,4	39,7	40,7	36,7	33,0	33,0
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering, Mkr	2 100	5 259	4 953	8 326	4 753	7 717	6 416
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, Mkr	3 822	3 332	3 461	2 647	2 243	1 869	2 063
Forsknings- och utvecklingskostnader, Mkr	2 751	2 515	2 691	2 591	2 395	2 246	2 372
Patent – antal förstagsansökningar	241	200	201	202	192	191	461
Medelantal anställda	40 861	38 385	41 559	42 565	43 814	43 508	44 305
Registrerat antal anställda den 31 december	42 602	40 963	43 360	44 428	45 678	44 868	46 635

1) Se sidan 154 för definitioner. SKF har tillämpat riktlinjerna från ESMA (European Securities and Markets Authority) gällande alternativa nyckeltal (APMs, Alternative Performance Measures). Även om dessa nyckeltal inte definieras eller specificeras enligt IFRS ger de värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning avseende bolagets prestation. En avstämmning av respektive nyckeltal mot den mest direkt avstämningsbara posten i de finansiella rapporterna återfinns på investors.skf.com.

Treårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2021	2020 ¹⁾	2019 ¹⁾
Industri			
Försäljning	58 559	53 912	61 031
Rörelseresultat	9 309	6 691	8 579
Rörelsemarginal, %	15,9	12,4	14,0
Tillgångar och skulder, netto	42 612	38 508	42 949
Registrerat antal anställda	34 702	33 157	35 839
Fordon			
Försäljning	23 173	20 940	24 983
Rörelseresultat	1 450	378	816
Rörelsemarginal	6,3	1,8	3,3
Tillgångar och skulder, netto	10 769	9 358	11 954
Registrerat antal anställda	6 421	6 351	6 850

1) Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet räknats om för att överensstämma med den aktuella organisationen. För mer information, se not 2 i koncernens finansiella rapporter.

Data per aktie¹⁾

Kr per aktie om ej annat anges	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Resultat per aktie	16,10	9,44	12,20	16,0	12,02	8,75	8,52
Utdelning per A- och B-aktie	7,00 ²⁾	6,50	3,00	6,00	5,50	5,50	5,50
Utdelning totalt, Mkr	3 188 ²⁾	2 960	1 366	2 732	2 504	2 504	2 504
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ Stockholm	214,5	213,4	189,4	134,5	182,2	167,6	137,2
Eget kapital per aktie	96	75	78	74	62	57	54
Direktavkastning (B fria), %	3,3 ²⁾	3,0	1,6	4,5	3,0	3,3	4,0
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	13,3	22,6	15,5	8,4	15,2	19,2	16,1
Kassaflöde från operativa aktiviteter, per aktie	11,5	18,2	20,7	18,3	14,1	15,7	17,0
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	4,6	11,6	10,9	18,3	10,4	17,0	14,1

1) Se sidan 154 för definitioner av nyckeltal.

2) Enligt styrelsens förslag för år 2021.

Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1–1 000	60 769	87,5	13 912 259	3,2
1 001–10 000	7 836	11,3	21 117 029	4,6
10 001–100 000	631	0,9	18 046 739	3,9
100 001–	217	0,4	344 777 207	75,7
Anonymt ägande	—	—	57 497 834	12,6
	69 453	100	455 351 068	100

Källa: Monitor, Modular Finance per 31 december 2021.

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Årets resultat, i procent av tolv månaders rullande genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittliga balansomsättning exklusive icke-räntebärande skulder.

EBITA (Earnings before interest, taxes and amortization)

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Justerat rörelseresultat

Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Väsentliga intäkter/kostnader som påverkar jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, omstruktureringskostnader, nedskrivningar och avskrivningar, valutaeffekter till följd av devalveringar samt vinster och förluster i samband med avyttringar av verksamheter.

Kapitalomsättning, ggr

Försäljning i förhållande till tolv månaders rullande genomsnitt av totala tillgångar.

Medelantal anställda

Totalt antal utförda arbetstimmar av registrerade anställda dividerat med normal full arbetstid under perioden.

Nettoskuldsättning

Skuldsättning minskad med kortfristiga finansiella tillgångar exklusive derivat.

Nettoskuldsättning/EBITDA

Nettoskuldsättning, i procent av tolv månaders rullande EBITDA.

Nettoskuldssättningsgrad

Nettoskuldssättning, i procent av eget kapital.

Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen

Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder som procentandel av tolv månaders rullande försäljning.

Omsättningstillväxt

Försäljning exklusive effekter av valuta och avyttrade verksamheter.

Operationell prestation

I den operationella prestationen ingår effekter på rörelseresultatet som hänförs till förändringar i organisk försäljning, tillverkningsvolym, tillverkningskostnader samt förändrade försäljnings- och administrationskostnader.

P/E-tal

Börskurs vid årets slut dividerat med resultat per aktie. Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Registrerat antal anställda

Totalt antal anställda som är inkluderade i SKF:s lönelista vid periodens slut.

Resultat i kronor per aktie (i enlighet med IFRS)

Årets resultat exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Resultat i kronor per aktie efter utspädning

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktie under perioden för samtliga potentiella utspädda stamaktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat, i procent av försäljningen.

Skuldsättning

Lån plus avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto.

Skuldssättningsgrad

Skuldssättning i procent av summan av skuldssättning och eget kapital.

Soliditet

Eget kapital, i procent av balansomslutningen.

Substansvärde per aktie (eget kapital per aktie)

Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Total value added (TVA)

TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 6% över den riskfria räntan.

Utdelningsgrad

utdelning i förhållande till nettoresultatet för det år som utdelningen avser.

Valutapåverkan på rörelseresultatet

Valutakurser, omräkningseffekter och effekter från transaktionsflöden baserat på nuvarande antaganden och valutakurser jämfört med samma period föregående år.

Övrig information

Årsstämma

Årsstämman äger rum torsdagen den 24 mars 2022.

Mot bakgrund av COVID-19 har styrelsen beslutat att bolagsstämman ska genomföras utan fysisk närvaro genom att aktieägare utövar sin rösträtt endast genom poströstning. Någon stämma med möjlighet att närvara personligen eller genom ombud kommer inte att äga rum; det blir alltså en stämma utan fysiskt deltagande.

Information om de av bolagsstämman fattade besluten offentliggörs den 24 mars 2022 så snart utfallet av poströstningen är slutligt sammanställt. Se vidare information nedan under rubriken "Poströstning".

Verkställande direktören och bolagets revisor kommer att hålla anföranden som kommer att finnas tillgängliga på bolagets hemsida, www.skf.com, senast den 22 mars 2022.

Förutsättningar för deltagande

För att ha rätt att delta i årsstämman ska aktieägare dels vara registrerad som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena onsdagen den 16 mars 2022, dels anmäla sig hos bolaget senast onsdagen den 23 mars 2022 genom att avge sin poströst enligt instruktionerna under rubriken Poströstning nedan så att poströsten är SKF genom Computershare AB tillhanda senast den 23 mars 2022. Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt låta registrera aktierna i eget namn för att kunna delta i årsstämman. Sådan tillfällig ägarregistrering, s.k. rösträttsregistrering, som gjorts av förvaltaren

senast den 18 mars 2022 beaktas vid framställningen av aktieboken. Detta innebär att aktieägare i god tid enligt förvaltarens rutiner måste meddela sin önskan om rösträttsregistrering till förvaltaren.

Poströstning

Aktieägarna får utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning enligt lagen om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på www.skf.com. Poströstningsformuläret gäller som anmälan.

Det ifyllda formuläret måste vara SKF genom Computershare AB tillhanda senast onsdagen den 23 mars 2022. Formuläret ska skickas med post till Computershare AB, "AB SKFs årsstämma 2022", Box 5267, 102 46 Stockholm eller via e-post till proxy@computershare.se. Aktieägare kan även, genom verifiering med BankID, avge sin poströst elektroniskt via AB SKFs hemsida, www.skf.com. Om aktieägaren poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. poströsten i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av kallelsen och poströstningsformuläret.

Utbetalning av utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 7,00 kronor per aktie för 2021. Som avstämningsdag för rätt till utdelning för 2021 föreslås måndagen den 28 mars 2022. Under förutsättning att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att sändas ut av Euroclear torsdag den 31 mars 2022.

Ekonomisk information och rapportering

Publiceringsdatum för ekonomiska rapporter 2022:

Årsredovisning 2021	2 mars
Rapport kv 1	26 april
Rapport kv 2	20 juli
Rapport kv 3	25 oktober
Rapport kv 4	2 februari 2023

Rapporterna finns på svenska och engelska på investors.skf.com. Pressmeddelanden och delårsrapporter kan erhållas som e-post eller SMS via en prenumerationservice på webbplatsen.

Kontaktinformation

Patrik Stenberg
Director SKF Group Investor Relations
and Mergers & Acquisitions
e-post: patrik.stenberg@skf.com
investors.skf.com

Theo Kjellberg
Director SKF Group Communication
e-post: theo.kjellberg@skf.com

SKF-koncernens huvudkontor
415 50 Göteborg

Telefon: 031-337 10 00
www.skf.com
Organisationsnummer 556007-3495

Ersättningsrapport 2021



Introduktion

Denna rapport beskriver hur AB SKF:s riktlinjer för ersättning till koncernledningen ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till AB SKF:s verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 23 på sidorna 86–89 i bolagets årsredovisning för 2021 ("årsredovisningen 2021"). Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 140–146 i årsredovisningen 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 23 på sidan 86–89 i årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10–13 i årsredovisningen 2021.

Översikt över tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna under 2021

Ersättningsriktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknads bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlem i koncern-

ledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. På årsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – beslutas om andra ersättningar, exempelvis SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram.

Ersättningsriktlinjerna finns på www.skf.com. Bolaget har under 2021 följt Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2020.

Styrelsen har beslutat om ett mindre avsteg från ersättningsriktlinjerna vilket redogörs för nedan i avsnittet Tillämpning av prestationskriterier. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.skf.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (TSEK)

Tabell 1 nedan redovisar den totala ersättningen som intjänats av AB SKF:s nuvarande och tidigare verkställande direktör under 2021¹⁾.

Total ersättning ²⁾	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig ³⁾				
Rickard Gustafson VD (nuvarande)	8 175	102	2 747	—	114 ⁴⁾	3 036	14 174	81% / 19%
Niclas Rosenlew T.f. VD (f.d.) ⁵⁾	458	0	145	—	—	160	763	81% / 19%
Alrik Danielson VD (f.d.)	5 128	18	1 922	—	—	1 894	8 962	79% / 21%

1) Utbetalning kan ha gjorts eller inte under året.

2) Alrik Danielson (jan–april), Niclas Rosenlew (maj), Rickard Gustafson (juni–dec).

3) Tilldelning av aktier under SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram omfattas inte av ersättningsprinciperna och redovisas separat under aktiebaserad ersättning nedan.

4) Enligt separat avtal som redogörs för i avsnittet Tillämpning av prestationskriterier.

5) Tabellen utvisar den ersättning Niclas Rosenlew erhållit specifikt för sitt uppdrag som tillförordnad verkställande direktör utöver den ersättning han erhållit för sitt ordinarie uppdrag som CFO och Senior Vice President för bolaget.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga lön har delats lika mellan justerat rörelseresultat och kassaflöde. För att sätta spannet för kriterierna används resultatet för föregående år som utgångspunkt. Under 2021 uppfylldes delvis kriterierna för justerat rörelseresultat men kriterierna för kassaflöde uppfylldes inte. Resultatet blev därför att 48% av den maximala rörliga lönen intjänades av verkställande direktören under året; 96% relaterat till justerat rörelseresultat och 0% relaterat till kassaflöde. Ett separat avtal träffades för att tillerkänna Rickard Gustafson minst 50% av den rörliga lönen för hans anställningstid under 2021. Den garanterade miniminivån för rörlig lön utgör ett mindre avsteg från kravet i ersättningsprinciperna att den rörliga lönen ska vara prestationsbaserad och ha förutbestämda och mätbara kriterier vilka måste uppfyllas för att rörlig lön ska utbetalas. Styrelsen bedömde att avsteget var nödvändigt för att tillgodose SKF-koncernens långsiktiga intressen genom att attrahera och anställa den nya VD:n.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

2020 var det första referensåret och därför presenteras inga årsvisa förändringar för åren dessförinnan. Kommande år kommer att läggas till i tabellen nedan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	2021 vs. 2020	2021
Ersättning till verkställande direktören ⁶⁾	+2 506 (+11,7%)	23 864
Justerat rörelseresultat ⁷⁾	+1 645 000 (+17,9%)	10 839 000
Kassaflöde ⁸⁾	-3 017 000 (-36,5%)	5 248 000
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids-ekvivalenter i AB SKF	+18 (+1,7%)	1 048

6) Alrik Danielson (jan–april), Niclas Rosenlew (maj), Rickard Gustafson (juni–dec).

7) Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

8) Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019–2021 har varit pågående under 2021.

Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA under en treårig mätperiod. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av föreslaget aktieprogram har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Dessa prestationskrav innefattar en tydlig koppling mellan bolagets årliga tillväxt, långsiktiga finansiella mål och en kapital-effektiv hantering. För mer information om nämnda aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till beslut om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021, som finns på www.skf.com.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019 löpte ut i slutet av 2021. Tilldelning av aktier förutsatte uppfyllelse av prestationskrav under den treåriga mätperioden 2019–2021, jämfört med räkenskapsåret 2018. Eftersom tröskelnivån för TVA uppnåddes och målnivån för TVA-ökningen delvis uppnåddes enligt styrelsens bedömning, fick deltagarna i programmet 34% tilldelning av aktier under programmet. Sammantaget tilldelades runt 200 000 SKF B aktier under programmet, motsvarande ungefär 0,04% av det totala antalet utestående aktier. Tilldelning av aktier förutsätter att de personer som omfattas av programmet är anställda i SKF-koncernen under hela mätperioden. Den nuvarande verkställande direktören Rickard Gustafson deltog inte i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019 och fick därför ingen tilldelning under programmet. Den tidigare verkställande direktören Alrik Danielsons anställning upphörde under 2021 och hans deltagande i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019 avslutades därför. Ingen tilldelning till verkställande direktör skedde därför under programmet.

Den nuvarande verkställande direktören Rickard Gustafson deltar i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021. Tilldelning av aktier kan ske efter utgången av den treåriga mätperioden, dvs under 2024, om alla prestationskrav uppfylls och styrelsen godkänner tilldelning.

FRAMTIDSINRIKTAD INFORMATION

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

© SKF, ALEMITE, BeyondZero, DST, GBC, HYATT, INSOCCOAT, KAYDON, Lincoln, PEER, RecondOil, SKF4U, SKF INSIGHT är registrerade varumärken som tillhör SKF-koncernen.

© SKF-KONCERNEN 2022

Eftertryck – även i utdrag – får ske endast med SKF:s skriftliga medgivande i förväg. Uppgifterna i denna trycksak har kontrollerats med största noggrannhet, men SKF kan inte påta sig något ansvar för eventuell förlust eller skada, direkt, indirekt eller som en konsekvens av användningen av informationen i denna trycksak. Rapporten är ursprungligen skriven på engelska och översatt till svenska.

PUB GCR/R1 19289 SV · MARS 2022

SKF Årsredovisning 2021 publicerades den 2 mars 2022.

Producerad av AB SKF och Solberg Kommunikation.

Foto: SKF-koncernen, Magnus Cimmerbeck, Anatol Kotte, Oscar Hylltbring, John Hagby, Magnus Fond. Vissa bilder används under licens från Shutterstock.com samt med tillstånd av KONGSBERG.





AB SKF
415 50 Göteborg
Telefon +46 31 337 10 00
www.skf.com