



# Планета МИЭЛЬ



## С днём рождения, «Весенний»!

**Астрологи предсказали: 15 мая в 14 часов 56 минут расположение звёзд будет указывать на благоприятный момент для открытия нового отдела, чем незамедлительно и воспользовалось руководство Компании «МИЭЛЬ».**



Новый отдел «Весенний» - не совсем обычный, его сотрудники - стажёры Компании, которых взяла под свою опеку Светлана Шеварёва. Светлана будет выполнять функции наставника. А вот «дирижировать» процессом доверено Нелли Кузьменко. Теперь в её подчинении два отдела.

Новички будут получать знания и приобретать опыт в среде себе подобных. Помните, как в известной сказке мудрая пантера Багира поучала Маугли: «Ищи друга в своей стае»?

Перерезав красную ленточку, руководитель раздал её кусочки своим подопечным, что как бы символизировало: «Отныне - ты и я одной крови!»

Присутствующие на открытии отдела гости, среди которых были руководитель компании «МИЭЛЬ-недвижимость» П.Н. Кручинский, директор Управления рынком вторичного жилья А.Г. Каюкин, сказали тёплые слова поддержки и одобрения в адрес виновников торжества. Сами хозяева также держали ответное слово. Потом все дружно скрепили сказанное предсмотренным для этого случая шампанским.

И я там была, шампанское пила, усов у меня нет, поэтому всё попало по назначению.



## БДИТЕЛЬНЫЕ БАРЫШНИ

**Жизнь в Компании идёт своим чередом: одни учатся делать первые самостоятельные шаги в риэлторском бизнесе, другие переходят на новую ступень в карьерной лестнице, а третьим присваивают почётное звание «Золотой маклер».**

Недавно к миелевской братии «Золотых маклеров» примкнули Антонина Сывч, Татьяна Дудолодова и Наталья Васильева.

Помните формулу успеха: Б - Д - И - Быть, Делать, Иметь? Беседа с новыми представителями класса «Золотых маклеров», мы предложили им рассмотреть эту схему на примере личного опыта, то есть, как каждая из них понимает значение приведённых постулатов? Перефразируя Толстого, можно сказать, что все неуспешные люди неуспешны одинаково, а каждый успешный человек успешен по-своему.

Однако, совершенно очевидно: труд, упорство, стремление к цели составляют фундамент, на котором потом зиждется долгожданный успех! А что об этом думают наши собеседницы?

**- Антонина, каким, на твой взгляд, нужно быть, чтобы Быть успешным?**

- Однажды Исаак Бабель дал молодым писателям совет:

- У писателя на полке должно стоять немного книг. Всего 10-15.

- Какие? - заорали молодые писатели.

- О, для этого надо прочесть тысячи книг!

Иначе говоря, никакие советы не исключают путь личного опыта. И я абсолютно согласна с Бабелем. В своё время, когда только начинала свою карьеру в риэлторстве, имела очень смутное представление о



Антонина Сывч



Татьяна Дудолодова

прибыль, бытие или сознание! И первой заповедью для меня стало: главное - желание! Желание Быть! Потому что известно: желание открывает врата возможностям. А возможности в Компании есть, и я стала ими пользоваться.

Чтобы понять, какие «книжки должны стоять на моей полке», прошла обучение в Академии Бизнеса. Старалась быть любопытным стажёром, много спрашивать и много запоминать, впитывать информацию, анализировать, пробовать. В какой-то момент я осознала, что могу мечтать о чём-то более значимом, и моя мечта сбылась!

том, каким нужно быть настоящему профессионалу, какими качествами обладать и, вообще, что первично: имидж или

**- Татьяна, что делать, чтобы Быть?**

- Я отвечу так: делай то, что нужно, и придёт день, когда сможешь делать то, что хочешь! Потому что успех, как ни банально звучит, это всего лишь несколько правил, которые следует выполнять ежедневно. Нужно приучить себя к тому, что есть правила, которые независимо от погоды, настроения и расположения звёзд нужно неукоснительно соблюдать: не расставаться со своим ежедневником, обязательно фиксировать всю информацию, чтобы быть в теме, не откладывать дела на завтра, быть обязательным, пунктуальным, коммуникабельным. Быть готовым к тому, что, возможно, придётся что-то поменять в себе самом, отказаться или, наоборот, обзавестись какими-то привычками. Чтобы быть успешным - нужно сделать себя.

**- Наталья, какие преимущества приобретает тот, кто преодолел два вышеуказанных этапа, что можно Иметь?**

- Иметь будешь больше, это совершенно точно! Причём, как в моральном, так и в материальном плане. Ну, во-первых, повысится ваша собственная самооценка. Во-вторых, в глазах ваших коллег вы заслуженно поднимаетесь как профессионал и как личность и, наконец, выиграете материально. Согласитесь, игра стоит свеч!

Нам остаётся согласиться, потому что всё, что говорили наши уважаемые «золотые маклеры», было доказано ими же на деле. Кому как не им лучше знать:



Наталья Васильева

О, сколько нам открытий чудных  
готовит просвещенья дух!  
И опыт - сын ошибок трудных,  
И гений - парадоксов друг!

Страницу подготовила Наталья Кручинская

# СИНЕРГИЯ КОМАНДЫ ИЛИ ОДИН ПЛЮС ОДИН – БОЛЬШЕ ДВУХ

**«Команда – это люди без оправданий. Есть либо результат, либо оправдания»**

В мае руководители отделов и подразделений в течение трёх дней работали на тренинге «Команда. Стратегии конкуренции и лидерства». Проводил занятия Евгений Фолькерт.

Поделив семь яблок на троих, сообщить информацию компаньону в форме вопроса, перебраться целым и невредимым через высокий «забор», который к тому же находится под высоким напряжением, одному не всегда под силу. А когда ты в команде, результат может быть не только пропорционален числу участников, но и удвоиться, а то и утроиться.

За три дня интересной напряжённой работы участники тренинга прожили целую жизнь: соперничали и сотрудничали, договаривались и спорили, тренировали интуицию и искали пути эффективного взаимодействия.

На тренинге ценились такие качества как смекалка, креативное мышление, быстрота реакции, коммуникабельность, а главное, конечно, умение работать в команде, брать инициативу в свои руки и нести ответственность. Собственно, для этого и собрались присутствующие на тренинге. И, справедливости ради, стоит отметить, потенциал у нас в коллективе есть, есть и настоящие лидеры, способные повести за собой, а также те, кому стоит развивать в себе подобные задатки.



**Синергия – единое согласованное действие группы, состоящее из совокупности индивидуальных усилий**

А о качественной работе тренера говорит тот факт, что после проведения мероприятия, в шесть утра следующего дня участники тренинга, не договариваясь, собрались в здании аэропорта, чтобы проводить тренера, улетающего в Москву. Вот это результат!

Всегда необходимо делать что-то полезное, чтобы быть довольным и стимулировать себя.

**ЗАДАЧИ ЛИДЕРА** - пробудить в людях лучшее, а не быть лучшим.  
Если в твоей бизнес-команде ты самый умный, то у бизнеса большие проблемы.  
(Роберт Кийосаки)

Лидер – одновременно мечтатель, вдохновитель и надсмотрщик. Как мечтатель он увлечён миссией компании. Как вдохновитель он вдохновляет команду и ведёт её к реализации миссии. Как надсмотрщик он жёстко одёргивает команду, если она отвлекается от осуществления данной миссии.

(Шерон Лектер)

Настоящий лидер обычно следует позади команды. Это вам подтвердит любой пастух.

(Андрей Кнышев)



## НАШИ СОСЕДИ

Астана. Вид со смотровой башни



Недавно руководитель Компании «МИЭЛЬ-недвижимость» Павел Кручинский побывал в Северной столице Казахстана городе Астане. По словам Павла Николаевича, за последние несколько лет облик города изменился до неузнаваемости: он действительно превратился в мощный мегаполис с красивыми широкими улицами, затейливыми фонтанами, необычными аллеями и величественной набережной.

Гордостью Астаны местные жители справедливо считают башню «Байтерек», что в переводе с казахского языка означает – «дерево жизни». Это монументальное сооружение, возвышающееся в центре города, является украшением Астаны и привлекает хозяев и гостей.

«Как у риэлтора, у меня большой интерес вызвали объекты недвижимости. Кстати, возводятся новые дома круглосуточно. Гуляя по ночной Астане, можно увидеть, как активно ведутся строительные работы даже в ночное время суток. Я привёз коллекцию фотоснимков наиболее понравившихся мне зданий. В плане строительства наши соседи - казахстанцы шагнули далеко вперёд. Используют новые материалы, интересные технологии, разрабатывают необычные планировки. Одним словом, есть, на что посмотреть и чему поучиться!»

К примеру, Генеральный директор АО «Астана-трейд интернэшнл» Алтынбеков Болат Алтынбекович любезно провёл для меня экскурсию по своему детищу. Надо сказать, каждому дому, комплексу и сооружению как ребёнку присваивается собственное имя. Дом, где я побывал, носил имя «Фортуна». На самом деле, можно считать большой удачей возможность приобретения жилья в этом доме. Судите сами: тихий, уютный, закрытый двор с детской площадкой, беседкой и фонтаном. Попадая в подъезд, чувствуешь себя как в пятизвёздочном отеле: цветы, зеркала, паласы, климатконтроль. Аналогичным образом оформлены все площадки. Лифт «Отис» бесшумно и незаметно доставит вас до нужного этажа.»

И маленькая «изюминка» напоследок:  
Если у вас есть автомобиль, то добраться до собственной квартиры вы сможете не покидая его салона. И это не фантастика! Прямо в автомобиле въезжаете в специально предусмотренный для этого лифт, и ваша машина будет ждать вас на вашей площадке. Ну разве не приятно?!

Башня «Байтерек»



## ЛЮБЯТ ЛИ ВАС ДЕНЬГИ?

Под таким названием в Сибирской Академии Бизнеса прошёл тренинг Сергея Тумашева.

Если вы делаете то, что всегда делали, соответственно, будете иметь то, что всегда имели.

Человек способен что-то кардинально поменять в своей жизни в двух случаях: когда он находится в состоянии большого вдохновения или в состоянии большого кризиса (безысходности).

Часто решения самых сложных вопросов оказываются неожиданно простыми.

Иногда, чтобы получить объяснения своим убеждениям или поступкам, стоит вернуться в детство. Может случиться так, что причина теперешних неудач кроется именно там.

Как договориться людям с разными психотипами? Как наиболее эффективно провести переговоры? Как определить, какой вид деятельности в наибольшей степени вам подходит, а какой явно противопоказан?

Ответы на эти и другие вопросы получили те, кто посетил тренинг «Магия денег». Участники тренинга выполняли задания тренера, например, зарабатывали деньги, тратили их, давали займы и брали в долг, испытывая при этом самые разные эмоции и чувства. Учились анализировать и планировать свою финансовую перспективу. Другими словами, учились «любить» деньги. Потому что деньги, они как люди, требуют к себе ответственного отношения. Только так можно рассчитывать на взаимность.



## ХРОНИКА

### ВСЕ НА СУББОТНИК!

В «МИЭЛЬ» есть традиция: каждый год в апреле месяце коллектив Компании выходит на субботник. И это правильно. После долгой сибирской зимы хочется навести порядок, избавиться от лишней вещи, вымыть окна, посадить цветочки и впустить весну!

Кроме того, субботник - это прекрасная возможность сменить привычный ежедневник и ручку на ведро и тряпку и ощутить кайф от чистоты, свежести и общения в неформальной обстановке.

Наверное поэтому мизельчанам захотелось отразить свои впечатления в стенгазетах, которые были выпущены, что называется, «по горячим следам».



Страницу подготовила Наталья Кручинская

## СЛУЖЕНИЕ ЛЮДЯМ – ПРЕВЫШЕ СЕБЯ

Есть в нашем городе Ротари-клуб, который носит имя известного писателя Фёдора Михайловича Достоевского, но, к сожалению, немногие знают, что означает красивое слово «Ротари», и чем занимаются ротарианцы. Редакция решила восполнить пробел и рассказать на страницах нашей газеты о поистине международной организации, объединяющей около 160 стран мира.

Итак, Rotary International – это ассоциация ротарианских клубов мира, девиз которых «Служение людям – превыше себя».

Основателем Ротарианского движения был начинающий юрист Пол Харрис. 23 февраля 1905 года в Чикаго, штат Иллинойс, США, состоялась первая встреча трёх предпринимателей, которая положила начало мощному движению Ротари. Почему возникло слово «Ротари»? Дело в том, что в самом начале заседания проходили по очереди у каждого члена клуба по ротации. В настоящее время ротация выражается в ежегодной смене президента клуба.

На съезде в 1912 году было принято новое название – международная Ассоциация ротарианских клубов (МАРК).

Одной из особенностей Ротари-клуба является принцип неповторяемости. Это значит, члены клуба должны представлять различные сферы деловой и общественной жизни так, чтобы не дублировать друг друга.

Среди представителей Ротари «Достоевский» министр имущественных отношений Александр Стерлягов, дизай-

нер Игорь Вахитов, один из соучредителей развлекательного комплекса «XL» Владимир Непомнящих, экс-президент телевизионного канала «Антенна-7» Анатолий Смирнов, руководитель компании «МИЭЛЬ-недвижимость» Павел Кручинский и многие другие.

Каждый четверг ротарианцы собираются на очередное заседание, где решают рабочие вопросы, продвигают совместные проекты.

Цель Ротари – пропагандировать и воплощать в жизнь общественно полезную деятельность деловых людей и ведущих специалистов, а также созидательную основу предпринимательства.

Каждый месяц запланированы выезды в приют для детей «Птичья гавань». Обитатели приюта получают от ротарианцев тёплые вещи, обувь, игрушки и подарки ко дню рождения и праздникам.

Действуют программы гостевых визитов между ротарианскими клубами разных стран, проходят разовые благотворительные акции.

Ротарианцы отличаются активной жизненной позицией, вместе проводят неформальные мероприятия, праздники, выезжают на пикники, встречают зарубежных гостей и делятся с ними своим опытом.

В этом году движению Ротари исполняется сто лет.



## Лучший наш подарочек это... ПРИЗНАНИЕ НА ОБЩЕРОССИЙСКОМ УРОВНЕ

В первые дни июня в Москве традиционно стартует Национальный конгресс по недвижимости, в рамках которого проводится конкурс «Профессиональное признание 2005». Основная цель проведения Конкурса – привлечение внимания общественности к передовым прогрессивным технологиям ведения бизнеса, укрепление, обоснование и продвижение Национальных Стандартов на рынке недвижимости, выбор, по мнению самих профессионалов, лучших в определенной сфере деятельности. «МИЭЛЬ» в числе других российских компаний подала заявку на участие в конкурсе. И вот свершилось. Мы номинанты. Это означает, что «МИЭЛЬ» вошла в тройку лидеров в номинации «Лучшая региональная брокерская фирма на рынке продажи жилья 2005». Вот выдержка из Положения о конкурсе:

«Проведение Национального Конкурса «Профессиональное признание 2005» способствует формированию цивилизованного общества, создает базу для эффективного и равноправного обмена передовым опытом работы на рынке недвижимости, способствует созданию профессионального праздника».

Национальный конкурс «Профессиональное признание 2005» учрежден Российской Гильдией Риэлторов и ставит своей целью выявление лучших представителей профессии среди предпринимателей на рынке недвижимости по оценке самих профессиональных участников.

Конкурсные комиссии в соответствии с критериями конкурса проводят анализ и выбирают трех номинантов.

Номинантами являются три заявителя, набравшие максимальное количество голосов».

На фото: Награда конкурса – статуэтка богони Веста



### Страница истории

# ВТОРАЯ ОМСКАЯ КРЕПОСТЬ

Вспоминая об одном из знаменательных омских событий конца прошлого столетия – рождении «МИЭЛЬ», мы уже уделили немало внимания новейшей истории. Теперь предлагаем экскурс в историю более отдаленную. Вспомнив, как мы «начинались» в нашем городе, давайте вспомним, как «начинался» наш город.

Выбор «героев» традиционной исторической рубрики определялся желанием максимально приблизиться ко времени основания Омска. В нашем городе не сохранилось памятников, относящихся к периоду существования Первой Омской крепости. Тем не менее возраст старейших городских зданий перевалил за два столетия. О них и пойдет речь.

Как уже было сказано, воссоздать образ Омска первой половины XVIII века мы можем только по описаниям и макетам. Деревянная крепость не выдержала испытания временем. Зато архитектура последней четверти XVIII века представлена прекрасно сохранившимися каменными зданиями. Именно в этот период в Омск приехал новый командующий Сибирскими линиями генерал-поручик И.И. Шпрингер. Расположение Омской крепости показалось Шпрингеру неудобным и небезопасным с военной точки зрения, поэтому он принял решение о строительстве новой крепости (по последним правилам фортификационного искусства). К концу XVIII века вокруг крепостного плаца, находившегося в центре крепости, был сформирован архитектурный ансамбль, состоящий из каменных зданий, построенных в стиле раннего русского барокко.

### Шомполами и розгами...

Наша «экскурсия» начнется с посещения здания, современный адрес которого: ул. Партизанская, 14. Сейчас здесь располагается Областной военный комиссариат. Годом рождения этого нарядного двухэтажного здания стал 1781-й, и предназначалось оно именно военным. Шомполами и розгами поддерживался порядок среди первых его постояльцев, ведь по завершении строительства на первом этаже разместилось комендантское правление, крепостной караул и военнотрудовые, отбывающие дисциплинарные наказания. Название «Гауптвахта» закрепилось за этим домом на века. Верхний этаж Гауптвахты был занят гарнизонной школой. Надо сказать, делу образования подрастающего поколения в Омской крепости уделялось немало внимания. Главная гарнизонная школа насчитывала 150 учеников. Предназначалась она для детей солдат и казаков, причем воспитанники брались на казенное содержание. Школьными учителями являлись местные офицеры, священнослужители, ссыльные. Программа предусматривала обучение чтению, письму, арифметике, геометрии, «всему строевому и до воинской службы и до ее порядку принадлежащему», «барабанщицкой науке и игре на флейте». Осваивали воспитанники также часослов и псалтырь. В 80-х годах школу преобразовали в военно-сиротское отделение с классом топографов и съемщиков. Затем на базе военно-сиротского отделения в Омске открылось «Азиатское училище» для подготовки переводчиков и толмачей татарского, маньчжурского и калмыцкого языков. В 1790 году в нем обучались «12 казачьих сыновей, 6 солдатских и 7 татар и казахов». Курс обучения сроком не ограничивался – выпускали по мере достаточной подготовки или поступления заявки на переводчиков.

### Прихожане или посетители музея?

Адрес следующего историко-архитектурного памятника: ул. Достоевского, 2. Музей омской милиции. Если кто-то еще не в курсе, знакомьтесь с доблестной историей ом-

ской милиции жители нашего города ходят в бывшую лютеранскую кирху. Она начала действовать в омской крепости в 1792 году. Появление лютеранской кирхи в сибирской военной крепости в числе первых культовых сооружений объясняется национальным составом омского общества XVIII века. Назначенный в 1858 году обер-квартирмейстером отдельного Сибирского корпуса И.Ф. Бабков, который до того служил два года в Тобольске, писал: «Первое, что меня несколько озадачило по приезде в Омск, – это иноплеменный состав высших начальствующих лиц: все они, по происхождению, принадлежали к иностранным народностям, и большинство были иноверцы. Корпусной командир – генерал Гасфорд, военный губернатор области Сибирских киргизов, генерал фон-Фридрихе – оба немцы-лютеране; комендант крепости генерал де-Граве и мой предместник генерал барон Сильвергельм – оба шведы-лютеране. Помощник военного губернатора – полковник Гутковский – поляк, наказной атаман Сибирских казаков генерал Кринский – поляк, дежурный штаб-офицер корпусного штаба майор Круликевич – тоже поляк, начальник артиллерии генерал фон Вилькен – немец, начальник штаба, генерал Гинтовт, кажется, – литвин. Впрочем, его скоро сменил швед – Кроиерус... Таким образом, по приезде в Омск, я сразу по-



Лютеранская кирха. 1792 год.

Гауптвахта. 1781 год.

пал в какую-то немецкую колонию. Для меня, как вновь приехавшего, так сказать, свежего человека, более всего казалось странным, что здесь, на этой далекой окраине Русского государства, носителями русского знамени и представителями русских государственных начал и русской народности были немцы и поляки».

Кирхе повезло больше, чем ее православным современникам – она является единственным храмом XVIII века, сохранившимся до наших дней, правда, с небольшими изменениями. В 1970-е годы была разобрана готическая башенка, возвышавшаяся над Кирхой.

### Ворота и стены «Мертвого дома».

Еще два замечательных памятника, относящихся к последнему десятилетию XVIII века, связаны с именем Ф.М. Достоевского, который, прожив в Омске четыре несчастных года своей жизни, составил омичам счастье гордиться тем,



Музей им. Ф.М. Достоевского, бывший Комендантский дом. 1799 год.



Тарские ворота Омской крепости. 1792 год.

что улицы наши «топтаны» великим писателем. Итак, ул. Достоевского, 1. Приземистое здание со стенами метровой толщины, с фронтоном и массивными наличниками. С 1980 года – Литературный музей им. Ф.М. Достоевского. Здание, ставшее музеем классика, было возведено на южной стороне плаца-парада в 1799 году и предназначалось для проживания в нем коменданта Омской крепости. «Комендантским» дом был вплоть до 60-х годов XIX века. После упразднения крепости он перешел к Окружному инженерному правлению. О доме коменданта Федор Михайлович сохранил приятные воспоминания благодаря А.Ф. де Граве, бывшему в пору пребывания Достоевского в Омском остроге комендантом крепости и отличавшемуся образованностью и благородством. О Тарских воротах же (восстановлены в 1950 году), ставших бесспорным украшением центра города в наши дни, а в былые времена служивших входом в крепость бесчисленному числу каторжников, писатель вряд ли вспоминал с приязнью. Тем не менее, Тарские ворота, в кирпичном виде появившиеся в 90-х годах XVIII века, а в 1850 году вступившие в Омский острог арестанта Достоевского и закрывшиеся за великим русским писателем на долгие четыре года каторги, являются старейшим историческим памятником и одним из символов нашего города.

Материал подготовила Светлана Киргинцева

# КАРЬЕРНАЯ ЛЕСТНИЦА

## С ПРИСВОЕНИЕМ КАТЕГОРИИ!

**Отдел продаж «Южный»**  
Бурякова Инна Анатольевна - специалист  
Никифоров Юрий Михайлович - ведущий специалист  
Ишутченко Татьяна Ивановна - ведущий специалист  
Гесь Галина Федоровна - эксперт

**Отдел продаж «Северный»**  
Брюжцова Ирина Витальевна - ведущий специалист  
Наумова Наталья Валерьевна - эксперт

**Отдел продаж отделения «На Мира»**  
Горлова Светлана Васильевна - специалист  
Бочарова Елена Михайловна - специалист  
Соловьев Дмитрий Александрович - специалист

**Отдел продаж отделения «Заречное»**  
Пшигалинская Альфия Абрековна - ведущий специалист

**Отдел аренды отделения «Заречное»**  
Корнилова Наталья Александровна - специалист  
Шувалова Марина Анатольевна - ведущий специалист

**Отдел Новостроек**  
Волошок Ирина Александровна - эксперт

**Отдел аренды «На Гагарина»**  
Самойлова Оксана Михайловна - ведущий специалист

**ПЕРВЫЕ СДЕЛКИ**

**Садова Любовь Степановна**  
(отдел продаж «Южный»)

**Квасова Лариса Владимировна**  
(отдел продаж «Южный»)

**Баева Наталья Федоровна**  
(отдел продаж «Северный»)

**Коржумбаева Шолпан Каировна**  
(отдел продаж «Западный»)

**Тарута Денис Александрович**  
(отдел Новостроек)

**Ступко Виктория Николаевна**  
(отдел продаж отделения «Заречное»)

**Дробышева Виктория Борисовна**  
(отдел продаж отделения «Заречное»)

**Вяткина Ольга Васильевна**  
(отдел продаж отделения «На Мира»)

**Аргат Ольга Сергеевна**  
(отдел аренды отделения «Заречное»)

**Сазыкина Людмила Урееловна**  
(отдел аренды отделения «Заречное»)

**Рыбакова Наталья Владимировна**  
(отдел аренды «На Маяковского»)



# ПРАЗДНИК ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА

Несколько лет подряд компания «МИЭЛЬ-недвижимость» принимает участие в награждении юных художников, победителей конкурса, проводимого городским музеем «Искусство Омска». Конкурс-2005 посвящен 60-летию победы. По традиции для объективной оценки выставленных на конкурс работ создается компетентное жюри, в состав которого входят профессиональные художники, искусствоведы, преподаватели художественных школ. Лучшие работы

передаются в фонды музея «Искусство Омска». Всего на выставке, открытие которой состоялось в ТюЗе в День защиты детей, было представлено около 160 работ. Авторы девяти лучших из них получили в подарок от компании «МИЭЛЬ» замечательные мягкие игрушки. К детскому празднику был проведен конкурс рисунка и среди детей сотрудников Компании. Эту замечательную выставку не менее талантливых юных художников можно было посмотреть в офисе «На Маяковского»



# С ЧУВСТВОМ ГРЯДУЩЕГО ПРАЗДНИКА!

## К 8-летию компании «МИЭЛЬ-недвижимость»

Июнь в компании «МИЭЛЬ» месяц знаменательный, потому как с наступлением лета мы празднуем День рождения Компании. В этом году Компания будет отмечать праздник в восьмой раз. Будет шоу, будут призы и чествование сотрудников, дискотека и прочие сопутствующие празднику приятные неожиданности и запланированные ходы.

К примеру, читатели «Планеты МИЭЛЬ» откликнулись на призыв редакции и поделились своими соображениями относительно предложенных высказываний.

1. Назовите 8 отличительных признаков компании «МИЭЛЬ» от других риэлторских компаний.
  2. Почему я работаю в «МИЭЛЬ»?
  3. С чего начинается Компания?
- Итак, первый вопрос.

Восемь лет работы Компании навели нас на мысль выявить восемь её отличительных особенностей. На самом деле особенностей гораздо больше. Потому и работаем на омском рынке восемь лет к ряду, потому стали номинантами во Всероссийском Конкурсе (смотри третью страницу), это вам не хухры-мухры!

По мнению сотрудников Компании, отличает нас: название, стиль работы, численность Компании, креативность, активность, желание развиваться, профессиона-

лизм, клиентоориентированный подход, широкий спектр оказываемых услуг, наличие «золотых» и «платиновых» маклеров, удобные красивые офисы, корпоративный дух, Академия Бизнеса, «офис на колёсах» и пальма первенства.

- Второй вопрос.**  
Я работаю в Компании «МИЭЛЬ» потому что:
- \* Каждый день узнаю что-то новое.
  - \* Мне здесь нравится.
  - \* Она отличается от других Компаний.
  - \* Здесь есть возможность совершенствоваться.
  - \* Мне порекомендовали эту Компанию.
  - \* Здесь я нашла своё применение.
  - \* Здесь меня пригрели.
  - \* Живу я рядом...

**Третий вопрос вызвал следующие ассоциации:**

- \* С грамотного руководителя и душевного коллектива.
- Логично, особенно в свете последнего тренинга. От лидера зависит многое, если не всё!
- \* С цвета розового, особенного.
- Верно, нашу «мадженту» ни с чем не спутаешь. Такой яркий носитель корпоративной культуры Компании.
- \* С названия.
- Старая истина – «Как вы яхту назовёте, так она и поплы-

вёт». Думаю, с названием мы не прогадали. Убренда «МИЭЛЬ» хорошая репутация.

- \* Со взаимопонимания, взаимопомощи и общих интересов. Общие интересы и взаимопонимание – это сила! Потому что, когда «в товарищах согласья нет...», сами знаете, чем это чревато!
- \* С желания и решения достигнуть результата. Похвально! Плох тот риэлтор, который не желает достичь серьёзного результата!
- \* С улыбки.

Опять в точку! Без улыбки в нашей работе ну никак нельзя! Совершенно неотъемлемый атрибут риэлторского бизнеса. Улыбайся! И тогда наверняка, не страшны нам облака, если ты умеешь мудрым быть и гибким. Из клиентского ручейка вскоре вырастет река, если будешь начинать свой день с УЛЫБКИ!!

А ещё компания «МИЭЛЬ» начинается с миссии, которую вырабатывали и принимали всем коллективом, с символической пчёлки, с родного офиса (у нас их несколько), с первой проданной квартиры, с приветливого голоса диспетчера, с нашей газеты, с первого клиента, с признания нашего профессионализма.

- \* С нас с вами!