

**Virksomhedsplan
For
Himmelev-Veddelev Boldklub**



**Herregårdsvej 46, 4000 Roskilde
Tlf.: 46 75 74 39
www.hvb-fodbold.dk**

Virksomhedsplan

For

Himmelev-Veddelev Boldklub

INDLEDNING/RESUME	4
PRÆSENTATION AF HIMMELEV-VEDELEV BOLDKLUB.	6
HVB GENNEM 75 ÅR.....	6
FYSISKE RAMMER	9
KLUBBENS MÅLGRUPPER	11
<i>HVB's målgruppe.....</i>	<i>11</i>
<i>Virksomhedsplanens målgruppe</i>	<i>11</i>
ORGANISATION	12
BESTYRELSE	13
<i>Funktionsbeskrivelse</i>	<i>13</i>
ANALYSE AF KLUBBENS STÆRKE - OG SVAGE SIDER SAMT DENS MULIGHEDER OG TRUSLER... 14	
<i>Generelt kan det konkluderes:.....</i>	<i>15</i>
SAMARBEJDSPARTNER.....	16
<i>Nuværende samarbejdspartnere.</i>	<i>16</i>
<i>Oversigt over Sponsorer i HVB 2005.....</i>	<i>17</i>
TRÆNERE OG LEDERE	18
SPILLEREGLER / MORAL OG ETIK.....	19
<i>Regler for pædofili</i>	<i>19</i>
<i>Forventninger til spillere</i>	<i>19</i>
<i>Forventninger til trænere og ledere</i>	<i>19</i>
<i>Træning generelt</i>	<i>19</i>
<i>Kampe</i>	<i>20</i>
<i>Forældre</i>	<i>20</i>
PERSONALE OG UDDANNELSESPOLITIK	21
SPORTSLIG UDVIKLING OG MÅL.....	22
<i>Udvikling.....</i>	<i>22</i>
MÅL.....	22
TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE	24
KOMMUNE OG BYRÅD.....	25

<i>Et politisk udvalg</i>	25
HANDLINGSPLAN	26
<i>Overordnede mål</i>	26
<i>Plan for de næste 2 år</i>	26
DRIFTSBUDGET FOR 2005	28
AKTIVITETER I HVB	29
<i>Fælles aktiviteter</i>	29
<i>Afdelingsaktiviteter</i>	30
FREMTIDSVISIONER	31
<i>Sportsligt</i>	31
<i>Organisatorisk</i>	31
<i>Socialt</i>	31
<i>Etisk</i>	31
<i>Økonomi</i>	32
<i>Tværgående</i>	32
HALL OF FAME	33
<i>HVB's sportslige præstationer</i>	33
HVB SOM REFERENCEKLUB	34
<i>Indslusning af poder</i>	34
<i>Fastholdelse af de unge</i>	34
<i>Fremtidens fodboldskole</i>	34
BILAG A FUNKTIONSBESKRIVELSE	35

Indledning/resume

Bestyrelsen i Himmelev-Veddelev Boldklub har besluttet, at der skal laves en virksomhedsplan i 2005, som skal sikre en fortsat positiv udvikling af klubben. Baggrunden er en meget positiv udvikling i antal medlemmer og resultater de seneste 5-10 år. Udviklingen har dog samtidig vist, at faciliteterne i dag reelt ikke slår til længere, og at bestyrelsen må bruge hovedparten af tiden på de daglige aktiviteter, hvorved den langsigtede udvikling bliver nedprioriteret. Til at hjælpe sig har bestyrelsen nedsat en arbejdsgruppe på ca. 10 medlemmer, som består af forældre og bestyrelsesmedlemmer, som enten har indsigt i fodbold og klubdrift og/eller i udarbejdelse af analyser og virksomhedsplaner.

HVB er en gammel klub, som har gode, solide rødder tilbage i de gamle sognekommuner. Klubben har fulgt med samfundsudviklingen, og udviklingen i medlemstallet over de sidste 10 år har været nærmest eksplosiv:

Medlemmer	1995	2004	Index
Ungdom	150	525	350
Senior	80	150	188
I alt	230	675	293

Navnlig antallet af ungdomsspillere er steget markant, hvilket har givet gode sportslige resultater, og i indendørssæsonen 2005 vandt ungdomsspillerne i alt 7 medaljer. HVB har klart Roskildes største ungdomsafdeling og er blandt de største i SBU. Udviklingen har givet de unge spillere gode muligheder for at kombinere fysisk aktivitet med godt kammeratskab.

Udviklingen i kommunale tilskud har dog ikke stået mål med den spillermæssige udvikling:

Tilskud (1000 kr.)	1995	2004	Index
Rengør./opsyn	123	145	118
Aktivitetstilskud	55	179	325

At antal baner, omklædningsrum m.m. er uændrede trods den store tilgang af spillere, hvilket også kan konstateres, når man ser at tilskud til rengøring og opsyn stort set er uændret fra 1995 til 2004. Udviklingen i aktivitetstilskuddet ligger lidt under udviklingen i antal ungdomsspillere og illustrerer på sin vis også, det pres klubben er under.

En SWOT-analyse, (som beskriver klubbens styrker, svagheder, muligheder og trusler) viser, at klubbens udvikling i høj grad er båret af engagerede og dygtige trænere og ledere, som sikrer plads til både elite og bredde. For at sikre en god tone og vise, hvordan, et HVB-medlem bør opføre sig, er der aftalt en række spilleregler herfor. Trænere og ledere tilbydes relevante kurser og temadage, som gør dem i stand til at leve op til såvel sportslige krav som den gode ånd i klubben. Der er iværksat en række tiltag, som skal fastholde de unge mennesker i klubben, når de når den "kritiske alder". HVB er med andre ord et godt eksempel på, at ildsjæle kan bære meget igennem trods mangelfulde fysiske rammer.

Når man ser på det opland hvorfra klubbens medlemmer kommer, må det konstateres at det naturlige befolkningsgrundlag bliver stadig større, dels grundet klubbens popularitet, og dels ved

udbygningen af Trekroner-området. Da klubben meget nødig vil stå i den situation, at man skulle blive nødt til at sige ”nej tak” til nye medlemmer, men hellere aktivt vil være med til at sikre den fortsatte udvikling, må det konstateres, at dette vil kræve bedre faciliteter og strammere styring af klubben. Arbejdsgruppen har analyseret forholdene, og afdækket en række muligheder, som HVB gerne vil arbejde videre med:

- Udvikle klubben i samarbejde med Trekroner, hvor mange nye beboere vil have behov for at kunne spille fodbold, og det vil være nærliggende at udnytte de strukturelle muligheder i HVB.
- Samarbejde med Roskilde Kommune om en idrætsfritidsklub, som både vil kunne tilgodese børns behov for og lyst til at dyrke sport, samtidig med at den tjener et godt socialt formål. Det vil endvidere kunne give en endnu bedre udnyttelse af faciliteterne.
- Samarbejde med de andre idrætsklubber i området for at etablere ”Idrætscenter Nord”, som kan give en vis stordrift af faciliteter og organisatoriske forhold, samt sandsynligvis gøre det mere fleksibelt for medlemmerne at dyrke og prøve forskellige sportsgrene.
- Etablere en særlig ”fund raisinggruppe”, som skal bestå af forældre med særlig viden om og interesse for at skaffe midler fra fonde og sponsorer.
- Fastholde arbejdsgruppen som arbejder med virksomhedsplanen for at hjælpe bestyrelsen med at føre den ud i livet og fortsat udvikle klubben.

Væsentlige samarbejdspartnere er Roskilde Kommune, virksomheder og fonde samt idrætsklubber i området. Første skridt i handlingsplanen er nu taget med en konkret kontakt til det politiske niveau i Roskilde Kommune. De næste skridt med udarbejdelse og gennemførelse af virksomhedsplanens handlingsdele følger snarest.

For en detaljeret gennemgang af HVB's udvikling, organisation, resultater og økonomi samt ikke mindst muligheder henvises til de følgende afsnit i virksomhedsplanen.

Præsentation af Himmelev-Veddelev Boldklub.

HVB gennem 75 år

Himmelev-Veddelev blev stiftet 25. oktober 1925. Karlene fra gårdene i Himmelev og Veddelev sogn fik lov til at etablere en fodboldbane mellem præstegården mod øst og gadekæret mod syd, købmanden mod vest og klokker Mortensen mod nord, dele af banen ligger stadig synlig for os på hjørnet af Sognevej og Herregårdsvej.

Omklædningen foregik i en barak, som var placeret i det sydvestlige hjørne af pladsen. Den var indrettet med 2 omklædningsrum, med 1 træbænk og et koldvandsbruserum i hvert rum. 1 toilet til pigerne og 1 til drengene. Det blevet i øvrigt brugt under besættelse som skole.

Karlene lånte heste og vogne hos gårdmændene til at flytte jord, så banen kunne blive plan. Dette anlæg var klubbens mødested om sommeren, hvor der blev spillet fodbold, håndbold og lavet atletik. Desuden holdes der sports uger med storstævne om søndagen, hvor hele sognet samledes til fællesskab, med boder, keglebane, skydetelt samt alle tænkelige metoder for at tjene penge til driften. Dengang var der ikke tilskud til foreningen.

Det var en travl bestyrelse der skulle tilrettelægge arrangementerne. Naboklubberne blev inviteret til kampe i håndbold og fodbold ugen igennem.

Søndagen var så klimaks, der var altid en attraktion bl.a. fodboldkamp mellem hold fra sogneråd, menighedsråd og lignende. Præsten var ofte dommer. Om aftenen var der bal på hotel Roar.

Om aftenen gik man til gymnastik i den gamle 1909 skole, hvor salen var samlingsstedet. Der var fælles opvisning før udendørs sæsonen gik i gang. Mange deltog, også i folkedans. Der var undervisning både for voksne og børn. Også her var der afslutning, hvor damerne viste deres formåen og fællesdans resten af aftenen. Poul Blom spillede til danseundervisning, og hans orkester spillede til ballet.

Dilettanten var tilbagevendende hver år, hvor ældre medlemmer viste deres kunnen inden for amatørteater. Især under krigen var det et tilløbsstykke, der var dengang flere hundrede passive medlemmer som måtte deltage i foreningens arrangementer.

Fodboldmæssig var der en anden inddeling, der spillede A, B og mellem række, hvor H.V.I havde to seniorhold, samt et eller to ungdomshold.

Landkommune med 3 små landsbyer, Veddelev, Gl. Himmelev og Ny Himmelev, have tilsammen ca. 100 – 150 boliger i byerne.

I 50'erne og især i 60'erne startede udstykningen af flere af gårdene, som stadig lå i byerne. Det gjorde forholdene for små, og et stadig pres fra H.V.I.'s bestyrelse og andre aktive, fik kommunen til at tilbyde klubben pladsen mellem kirken og Sognevej.

Det blev en travl tid for medlemmerne, først med planering, tilsåning og bygning af klubhuset på Ollerupvej. Samtidig steg antallet af aktive fra 3-4 hold fodbold til mere end det dobbelte.

Det samme skete for håndbold, gymnastik og badminton. Samtidig stoppede diletanten. Folkedansen var stoppet flere år forinden.

Klubhuset på Ollerupvej var børnehave om dagen og fungerede som klubhus om eftermiddagen og om aftenen. Udeholdene måtte klæde om på Himmelev Skole.

I 1969 blev 1. etape af en ambitiøs plan om anlæggelse af div. boldbaner, hal, skøjtehal og svømmebassin påbegyndt på de arealer, som klubben i dag råder over på Herregårdsvej. Kun 1. etape, nemlig anlæggelsen af fodboldbanerne samt Himmelev hallen blev gennemført, og i de første par år blev der klædt om i kælderen på Himmelev hallen og i diverse primitive skurvogne, som blev stillet op. Først senere blev klubhuset færdigt, dog uden den ekstrafløj vi kender i dag, som blev bygget af medlemmerne selv oven på et par gode år på Roskilde Festivalen i starten af 90'erne.

Medlemsudviklingen

Medlemmer	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Ungdom	150	160	160	200	250	300	350	420	460	525
Index	100	107	107	133	167	200	233	280	307	350
Senior	80	90	100	110	120	130	140	150	140	150
Index	100	113	125	138	150	163	175	188	175	188
I alt	230	250	260	310	370	430	490	570	600	675
Index	100	109	113	135	161	187	213	248	261	293

Som det ses af den detaljerede medlemsudvikling, er navnlig antallet af ungdomsspillere steget markant. Samtidig er det glædeligt, at der er en god ”bund” af aktive seniorer, som gør en stor indsats som frivillige for klubben.

Udviklingen i kommunale tilskud

Tilskud	1995	1996	1997	1998	1999*	2000	2001	2002	2003	2004
Rengør./opsyn	123	124	128	131	135	139	140	142	144	145
Index	100	101	104	107	110	113	114	115	117	118
Aktivitetstilsk.	55	68	58	97	110	120	136	181	200	179
Index	100	124	105	176	200	218	247	329	364	325

* 1999 er skønnede tal.

Som det fremgår, er den kraftigt øgede brug af faciliteterne som følge af medlemsudviklingen slet ikke afspejlet i større tilskud til rengøring og opsyn. Hvorimod det er glædeligt, at udviklingen i aktivitetstilskuddet er større end medlemsudviklingen. Det kan dog undre, at det er faldet i 2004 trods stor stigning i antal medlemmer navnlig unge.

Luftfoto af klubben og banerne:



Fysiske rammer

Himmelev-Veddelev Boldklub råder over et baneanlæg beliggende Herregårdsvej 46.

Baneanlægget består af tre 11 mands baner, fem 7 mands baner, hvoraf 2 af dem kan samles til en 11 mands bane, samt tre 5 mands baner.

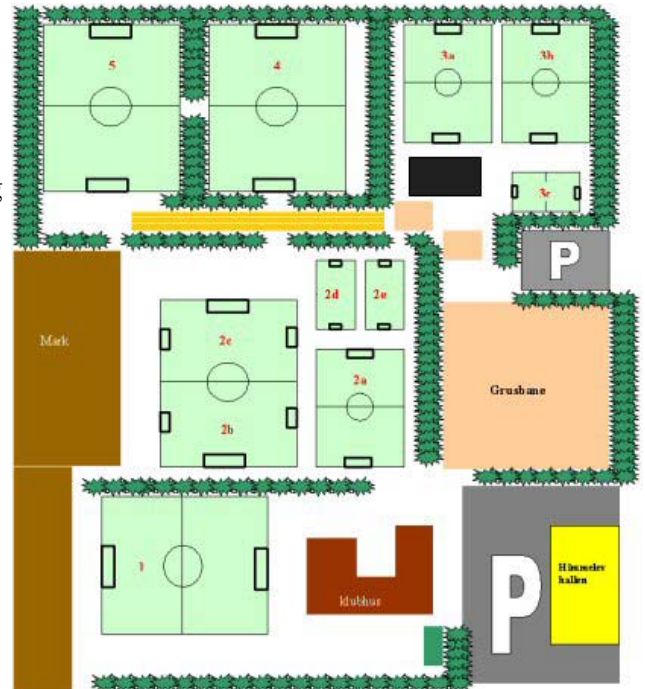
Der er mulighed for baneudvidelser ud mod marken.

Der er en grusbane med lysanlæg. Banen er ikke særlig anvendelig på nuværende tidspunkt, da den er fyldt med sten, der kommer op fra undergrunden.

På baneanlægget er klubhus og omklædningsrum placeret. På grund af den store tilgang af medlemmer de sidste 11 år er rammerne ikke tilstrækkelig. Når der spilles hjemmekampe i foråret og efterår er der ikke omklædningsrum nok til alle holdene. For at kompensere for dette, lånes omklædningsfaciliteter i Himmelev hallen så vidt det er muligt.

Der er ikke plads til bolde og rekvisitter i klubhuset, hvorfor der er opstillet en 40 fods container på græsarealet ved siden af klubhuset. I foråret 2005 blev opstillet yderligere en container op for at få mere plads. Dispensationen for begge containere udløber i 2006.

Fra april til oktober benyttes græsbanerne mandag til fredag fra kl. 16.00 til 21.00, lørdag fra kl. 9.00 til 18.00 og søndag fra kl. 10.00 til 15.00. Fra oktober til april benyttes grusbanen mandag til fredag fra kl. 16.00 til 21.00 og lørdag/søndag når der er kampe. Fra oktober til april er HVB tildelt haltider i Himmelev hallen og i gymnasium hallen til, ungdomsafdelingerne. De fleste tider er uden bander. De tildelte timer er få, hvilket bevirker at mange afdelinger ofte står med en hal i en time med 40 til 50 børn.



Baneanlægget	Antal	Bemærkninger
11 mands baner	3	I alt 4 ved sammenlægning af 2 7 mands baner
7 mands baner	5	Kun 2 af dem kan samles til en 11 mands bane
5 mands baner	3	
Grusbane med lysanlæg	1	Ej anvendelig p.g.a. fremkomst af sten fra undergrunden
Store omklædningsrum	3	
Små omklædningsrum	2	

Bestyrelsen arbejder på at få udvidet de fysiske rammer. De fysiske rammer afviger i forhold til gældende lokalplan 122 vedtaget i 1978. Ifølge lokalplanen mangler en del faciliteter. Selv om medlemstallet er steget til det 3 dobbelte, er de fysiske rammer næsten de samme både inde og ude.

Klubbens målgrupper

HVB's målgruppe

Klubbens målgruppe er fodboldinteresserede i alle aldre fra de yngste årgange (Poder) til de ældste (Superveteran).

Klubben arbejder for at hjælpe talenter videre – først og fremmest – til FC Roskilde, som vi er medejere af, men også videre til andre klubber, såfremt der måtte opstå behov for det.

Virksomhedsplanens målgruppe

Målgruppen for denne virksomhedsplan er primært klubbens egne folk, dvs. bestyrelse, trænere, ledere mv., og skal som sådan tjene som arbejdsredskab, eller som en intern forretningsgang, med beskrivelse af overordnede de principper og rutiner som er kendetegnende for HVB.

Yderligere er de interessenter klubben har også en meget vigtig målgruppe for virksomhedsplanen dvs.:

Sportslige samarbejdspartnere:

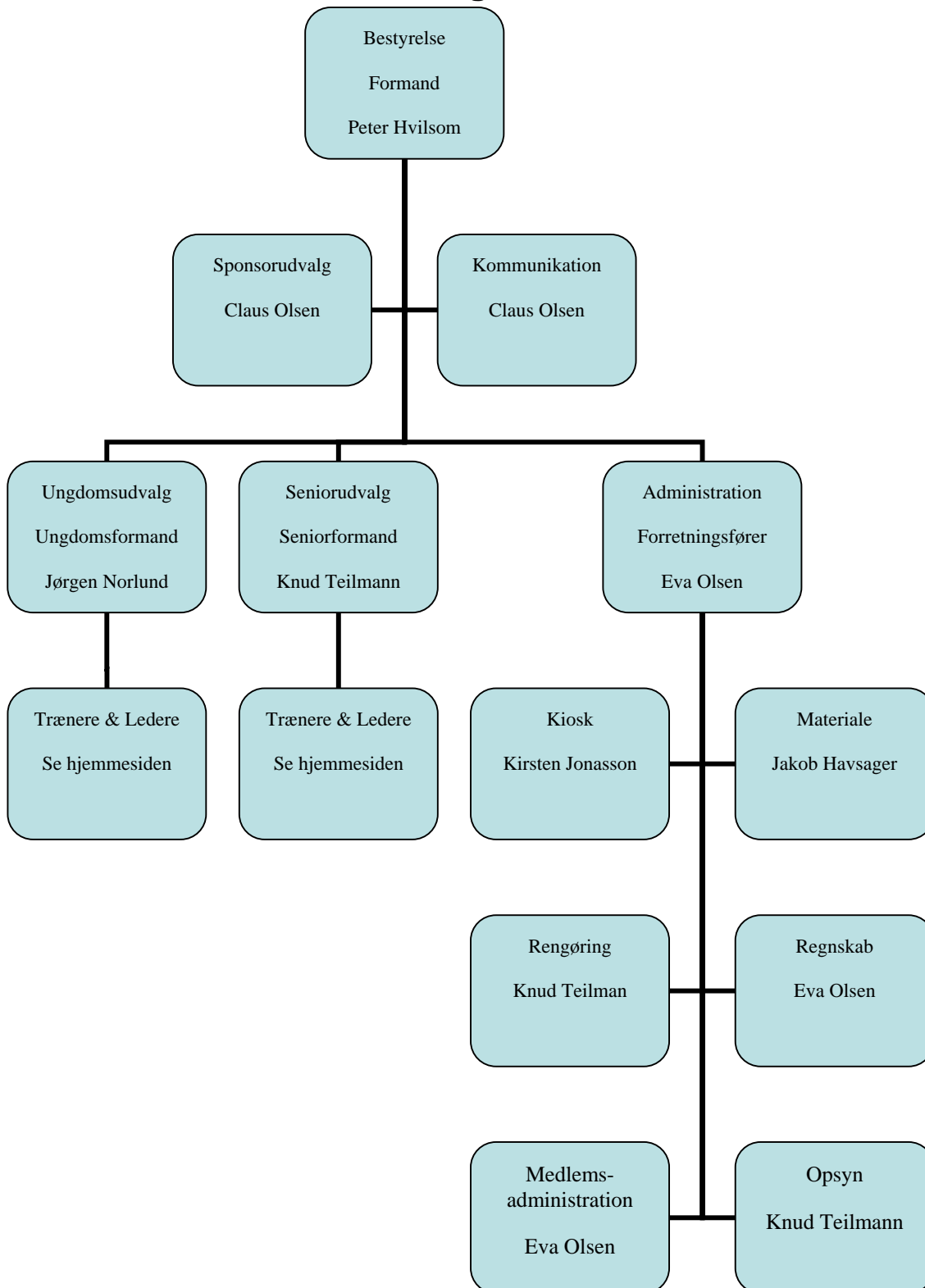
- Andre idrætsklubber i Himmelev-området
- Andre fodboldklubber, herunder FC Roskilde
- SBU/DBU

Forretningsmæssige samarbejdspartnere:

- Sponsorer
- Roskilde Kommune
- Fonde

Virksomhedsplanen skal derfor bruges aktivt og skal i princippet kunne bilægges al korrespondance, hvor det vil være relevant at give en udførlig beskrivelse af HVB, når der er behov for at præcisere hvem/hvad HVB er, og hvad HVB står for, og hvad man kan forvente når man i en eller anden form vælger at indlede et samarbejde med HVB.

Organisation



Bestyrelse

- Formand Peter Hvilsom
- Forretningsfører Eva Olsen
- Ungdomsformand Jørgen Nordlund
- Seniorformand Knud Teilmann
- Interessegruppe Werner Rylander
Claus Olsen
Peter Friislund
- Suppleanter Ove Jørgensen
Kim Rundblad

Funktionsbeskrivelse

- Formand:

Er ansvarlig for ledelse i forhold til klubbens vedtægter og bestyrelsens beslutninger. Klubbens ansigt udadtil - "Mr. HVB".

- Forretningsfører:

Økonomisk ansvarlig i HVB. Har ansvaret for den daglige administration og drift.

- Ungdomsformand:

Ansvarlig for den sportslige ledelse og fastlæggelse af mål i HVB ungdom. Styre sportslige tiltag og udvikle HVB ungdom sportsligt og socialt.

- Seniorformand:

Ansvarlig for sportslig ledelse af HVB's senior afdeling. Seniorafdelingens trænere og holdlederes repræsentant i bestyrelsen.

- Interessegrupper:

Repræsentanter for interessegrupper i HVB, f.eks. spillere, trænere, holdledere.

I bilag A kan ses den samlede funktionsbeskrivelse for HVB.

Analyse af klubbens stærke - og svage sider samt dens muligheder og trusler

Formålet med denne analyse er at give et godt fundament for udarbejdelse af handlingsplanen for 2005-07, som er den udviklingsrettede del af virksomhedsplanen for klubben. Analysen er baseret på grundige diskussioner mellem arbejdsgruppen og medlemmer af bestyrelsen og da indholdet dermed er kendt stof i klubben, er beskrivelsen holdt i stikordsform.

Stærke sider:	Svage sider:
<ul style="list-style-type: none">• Meget engagerede og dygtige trænere og ledere.• Bred og god ungdomsafdeling med topresultater og markant vækst i antal medlemmer.• Ungdomsafdelingen tiltrækker spiller både fra det øvrige Roskilde og omegnskommunerne.• Klubben fastholder de 13-18 årige via en række tiltag:<ul style="list-style-type: none">○ Et ungdomsråd (Ung i HVB), hvor spillerne har direkte indflydelse i ungdomsudvalget og senere i bestyrelsen.○ De "ældste" unge tilbydes relevante kurser og trænerjobs.○ Teambuilding-kurser i samarbejde og kommunikation på tværs af afdelingerne.○ De unge aktiveres via job i kiosken og som hjælpere i lokale arrangementer.• Plads til elite og bredde og vished om at succes tiltrækker nye spillere.• Det sociale arbejde i klubben med plads til "svage" spillere og samvær udenfor træningstidene.• Trænere er eller bliver uddannet.• Aktive seniorer, som gør en indsats for klubben på flere planer.• Hjemmesiden er meget informativ og lettilgængelig.• Mange aktiviteter og stævner.• Mange besøg af andre klubber som ønsker at høre om, hvordan HVB gør.	<ul style="list-style-type: none">• Bestyrelsen har ikke klart defineret de enkelte bestyrelses medlemmer ansvar.• Bestyrelsen har travlt med den daglige drift på bekostning af langsigtet udviklingsarbejde.• Enkelte bestyrelsesmedlemmer og trænere/ledere træffer beslutninger uden budgetmæssig dækning eller bestyrelsens godkendelse.• Mangler fast person, som har tid og lyst til at finde og vedligeholde sponsorer og fonde.• Ungdomsafdelingen står svagt på generalforsamlingen, idet medlemmerne ikke kan stemme.• For meget indflydelse koncentreret om få personer i seniorafdelingen. Seniorafdelingen er tilligemed sportslig svag.• Mange forældre i ungdomsrækkerne er inaktive og ønsker at betale frem for at engagere sig i klubben.• Såvel udendørs som indendørs faciliteter er presset til det yderste pga. stor medlemstilgang.• Mangler plads til medlemmer og udstyr.• Svag økonomi i f.t. klubbens størrelse.

<p>Muligheder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HVB kan fx samarbejde med kommunen om løsning af fritidsklubproblemerne i Himmelevområdet, ved at tilbyde eftermiddagsaktiviteter (fodbold, lektiehjælp, mv.) • Etablere overordnet samarbejde med øvrige sportsklubber i Himmelevområdet m.h.p. udnyttelse af fælles muligheder. • Himmelevområdet er et sted med ressourcestærke indbyggere. • Trekronerområdet kan bidrage til yderligere vækst i både ungdom og seniorrækkerne. Klubben kan med fordel samarbejde med kommunen for at løse manglen på faciliteter i Trekroner. • Bedre faciliteter kan styrke tilstrømningen af medlemmer og udviklingen af klubben. • HVB kan med fordel oprette en støtteforening, med den formålsparagraf at støtte ”almen fodboldaktivitet i Himmelevområdet”. • Etablere aktiv ”bedsteforældreforening” med ressourcestærke medlemmer. 	<p>Trusler:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den store tilflytning til Trekronerområdet kan medføre en konkurrerende klub og etablering af baner m.m. i Trekroner. • Mange fodboldklubber i Roskilde, som kan opruste på ungdomsområdet. • Tilstrømningen af nye medlemmer kan medføre, at faciliteterne bliver overbelastede, hvorved klubben ikke længere er et attraktivt sted at spille fodbold. • De enkelte ungdomsrækker er meget afhængige af frivillige trænere og ledere (ofte forældre), som kan stoppe med kort varsel, hvis børnene mister interessen for HVB. • Fraværet af et egentligt idrætsudvalg i en kommune af Roskildes størrelse kan medføre (yderligere) nedprioritering af idrætten.
---	---

Generelt kan det konkluderes:

- At ungdomsafdelingen er et stort aktiv med betydelige sportslige resultater og muligheder.
- At klubbens succes på ungdomsområdet i høj grad skyldes en målrettet indsats for at udvikle og fastholde spillerne i klubben.
- At klubben er præget af stor vækst i antal ungdomsspillere, hvilket har gjort presset på faciliteterne urimeligt stort.
- At bestyrelsen bruger for meget tid på den daglige drift på bekostning af den overordnede styring og udvikling. Dette, i sammenhæng med væksten, udgør en betydelig risiko for mangelfuld styring og tilfældig udvikling, hvorved klubben risikerer at bryde sammen.
- At udviklingen i Trekronerområdet indebærer såvel muligheder som trusler for klubben. Muligheder for, i samarbejde med kommunen, at løse det samlede Himmelv-Veddelev-Trekronerområdes facilitetsbehov. Trussel, fordi Trekroner måske ”går selv” og etablerer egen klub, og får kommunen til at lave baner m.m. i dette område
- At klubben på den ene side er begunstiget af engagerede trænere og ledere, men på den anden side er stærkt afhængige af dem, og de kan stoppe fra dag til dag.
- At klubben har potentiale til at indgå i et ligeværdigt samarbejde med bl.a. kommunen om løsning af såvel sportslige som sociale udfordringer og problemer.

Samarbejdspartner

Afsnittet behandler de nuværende samarbejdspartnere samt HVB's relation til disse. Sluttelig gives et bud på potentielle fremtidige nye samarbejdspartnere.

Nuværende samarbejdspartnere.

- Roskilde Kommune er en af de større interessenter, idet kommunen stiller faciliteter til rådighed, yder støtte, m.m. Forholdet og samarbejdet mellem Roskilde Kommune og HVB er behandlet i et andet afsnit, hvorfor der ikke uddybes yderligere her.
- De sportslige samarbejdspartnere udgøres af SBU (Sjællands Boldspil Union) og RIU (Roskilde Idræts Union). Samarbejdet omhandler primært den sportslige udvikling, praktiske turneringsplanlægninger, kurser, coaching, m.v.
- Strukturen omkring elitefodbold i Roskilde er nu blevet centreret omkring FC Roskilde, hvor HVB sammen med Svogerslev og RB fungerer som "føde-klubber", hvor talentfulde juniorer, ynglinge og seniorer videresendes fra HVB til FC Roskilde for videre udvikling.
- Samarbejdet med badmintonklubben, håndboldklubben, m.m. foregår p.t. meget uformelt uden egentlig agenda og formaliseret samarbejdet.
- Der er et nyligt etableret samarbejde med Roskilde Festivalen, hvor HVB gennem arbejde på festivalen sikrer økonomiske midler til HVB.

Omkring fremtidige samarbejdspartnere henvises til handlingsplanen.

Oversigt over Sponsorer i HVB 2005

Hovedsponsor

Stryhn's Leverpostej

Direkte Sponsor til det frivillige arbejde og uddannelse af ledere

Danske Bank

Bandereklamer på opvisningsbanen

3R Revision, Andersen & Enig, Boresko, Bryggerigruppen, Daghøjskolen, Danske Bank, Himmelev VVS, Roskilde Handelstrykkeri, Stryhn's Leverpostej, SuperBest, EDC i gågaden.

Gavl reklamer på klubhuset

Boresko, Bryggerigruppen, Danske Bank, EDC i gågaden, Himmelev VVS, KD gulve, Roskilde Budcenter, Roskilde Handelstrykkeri, Stryhn's Leverpostej, Vinotto.

Sponsorer på hjemmesiden

EDC i gågaden, Stryhn's Leverpostej, SuperBest

Tøj og andre sponsorer

Advokatfirmaet ROAR, Aloe-Vera, Bekker Larsen Auto A/S, BG Bank, BOLIGmægleren Susanne Axelsen, Carl Bro, Carl F, Chevrolet, Citroën Roskilde, DanBolig - Københavnsvej, Danske Bank, DBA, Den Blå Avis, Deloitte, Domino's Pizza – Københavnsvej, E2, EDC i gågaden, EDC mæglerne Storm & Partnere – Frederiksborgvej, Engel "Work Zone by Engel", Erringsø Bolig, Esprit, Frederiksværk Trælasthanhandel & Byggecenter, Grant Thornton, Gundsø VVS, Home i Roskilde, J. Olsen A/S, Juncker, NCC, Nordea, Nykredit, Per Aarsleff A/S, Peugeot RHR, Rias, RK Data, Rockwool, Roskilde Bank, Roskilde Trælast, Silvan, Stark, ShopVin, Stryhn's Leverpostej, Vagtdivisionen, Veddelev Zoneterapi, Aage Müller, AarhusBo, Autogenbrug Kalundborg, Københavns Autotransport.

Stor tak for støtten. Mange børn og frivillige er taknemmelige, og med tanker på "mål til fælles" glæder vi os til et samarbejde mange år ud i fremtiden

Trænere og ledere

Generelt henvises til HVB's hjemmeside (www.hvb-fodbold.dk) for en opdateret liste over trænere, ledere, m.v. fordelt på de enkelte rækker, årgange, mv.

Det er en forudsætning for klubbens fortsatte eksistens og udvikling, at HVB kan tiltrække og fastholde ledere og trænere for samtlige årgange og hold. Dette arbejde udføres som regel på frivillig og ulønnet basis, hvorfor HVB må gøre det tiltrækkende på anden vis, fx gode faciliteter, gode sportsarealer, klubhus, socialt miljø, m.v.

Det skal anerkendes, at de fleste frivillige forældre træner hold hvorpå deres eget barn spiller, og hvis barnet mister lysten til at spille fodbold, vil man ofte stå med et problem i form af en manglende træner. Samme problem opstår hvis barnet skifter til en anden klub pga. andre udviklingsmuligheder, bedre faciliteter, eller andet. Det er derfor vigtigt at klubben kan tilbyde attraktive faciliteter, som fastholder lysten til at træne hos børnene.

Klubben tilbyder i dag nødvendig uddannelse i SBU-regi til de frivillige (men ofte ikke-professionelle) trænere, der derved får en større chance for at gøre et stykke godt arbejde. Dette skal fortsættes og evt. udbygges/styrkes med kurser inden for nye områder, fx pædagogik.

Det skal bemærkes at HVB har valgt at følge DBU's regler omkring pædofili, hvorfor alle trænere bliver checket for pædofili i politiets centrale registre. For yderligere uddybning henvises til DBU's hjemmeside (www.dbu.dk).

Spilleregler / moral og etik

Regler for pædofili

- Da HVB, som nævnt tidligere, har valgt at lever op til de generelle regler udstukket af DBU henvises til DBU's hjemmeside på www.dbu.dk.

Forventninger til spillere

- Det forventes at du som spiller forstår og accepterer de regler og retningslinier som udstikkes af HVB's bestyrelse.
- Det forventes at du som spiller forstår og accepterer de regler og retningslinier som udstikkes af din træner.
- "Sportslig optræden" forventes altid.
- Det forventes at du som spiller udvise en adfærd som alle i HVB kan være bekendt (når du spiller for klubben repræsenterer du også klubben, (og er dermed klubbens "ansigt ud af til").
- Når du benytter klubbens faciliteter eller benytter faciliteter hos andre klubber, forventes det, at du betragter disse som "dine egne" og behandler dem derefter.
- Anstødelig og krænkende adfærd accepteres ikke om vil medføre øjeblikkelig bortvisning og ophør af medlemskab af HVB.
- Som ungdomsspiller skal du huske, at skolen altid er det vigtigste!

Forventninger til trænere og ledere

- Mht. forventninger til trænere og ledere henvises generelt til tidligere afsnit (Trænere og ledere). Trænere og ledere forventes altid, som minimum, at leve op til de krav/forventninger der stilles til spillere (se ovenfor).
- Trænere og ledere forventes altid at udvise en "voksen" og moden adfærd i forhold til spillerne.
- Man taler altid ordentligt til en spiller, både under træning og kamp
- Der forventes at du som træner og ledere sørger for, at alle spillere (børn som voksne), oplever en fair og ligeværdig behandling, og dermed også sørger for at ureglementeret opførsel stoppes, således at fokus holdes på det sportslige og moralske forsvarlige plan.
- Mobning accepteres ikke

Træning generelt

- Det skal være sjovt både for spillere og trænerne.
- Spillerne skal have ros.
- Spillerne skal føle, det har været en god oplevelse, når de kører hjem fra træning.
- Træneren sender en spiller hjem, hvis denne er ødelægger træningen for de andre, og vi er lige gode venner ved næste træning.

Kampe

- Det skal være sjovt at spille kamp.
- Spillerne skal føle de har haft en god oplevelse når de kører hjem fra kamp.
- Coaching skal foregå positivt.
- Husk at dommeren, er ikke en idiot. Sørg bare for at vind kampen = scor mål!

Forældre

- Mød også op til træning.
- Når du melder dit barn ind, melder du også dig selv ind.
- Når du ikke har aftalt andet, kører du selv til udekampene.
- Hvis man ikke selv kan køre til udekamp, så sørg for at arrangere transport for dit barn med andre forældre (ikke med træneren/holdlederen som har rigeligt at se til).
- Husk det er dit barn som spiller kamp og ikke dig selv.
- Giv ros
- Lad være skælde ud under kamp
- Fred træneren
- Dommeren bliver ikke bedre af du råber, tværtimod.

Personale og uddannelsespolitik

Klubbens personale- og uddannelsespolitik tager udgangspunkt i de spillermæssige målgrupper og de sportslige mål. Klubben ønsker, både at være ambitiøs på det sportslige plan, for ungdomsrækkerne, og at være rummelig og social bevidst.

For at sikre klubbens fortsatte positive udvikling, som Roskilde-området mest attraktive klub for ungdomsspillere, vil bestyrelsen primært varetage de overordnede opgaver. Det indebærer, at det daglige ansvar for holdene er uddelegeret til trænere og holdledere. Dette ansvar skal varetages indenfor de af bestyrelsen fastsatte personale- og uddannelsespolitikker.

Ligesom bestyrelsen forventer, at trænere og ledere kan og vil selv varetage det nævnte daglige ansvar, forventer trænere og ledere, at deres nærmeste ”medarbejdere”, dvs. spillerne og de forældre, som engagerer sig, ligeledes lever op til deres ansvar. Dette ansvar er i korthed, at træning og kampe forløber på en ordentlig måde. For en detaljeret gennemgang henvises til:

- Forventninger til spillere i HVB
- Forventninger til trænere i HVB
- Forventninger til forældre i HVB

Klubben sikrer, at nye trænere har eller snarest får den fornødne uddannelse, samt at trænerens faglige niveau til stadighed er opdateret ved, at de følger relevante kurser. Konkret sker det ved, at klubben sørger for, at hver årgang som minimum har en træner med DBU's B1 trænerkursus. Herudover tilbydes, i specielle tilfælde - og efter en konkret vurdering, DBU's B2 uddannelse og DBU's M1 uddannelse. Ligeledes efter konkret vurdering, behov og ønske, tilbydes alle trænere og ledere SBU's spotkurser.

I det daglige samarbejde mellem trænere, ledere og spillere er det pædagogiske grundlag ”girafsprøget i stedet for ulvesprog” – dvs. man taler med hinanden, og ikke ”ned til” hinanden. Trænere og ledere gøres derfor bekendt med hovedprincipperne i denne omgangsform med børn og unge. For at sikre den fælles linie på tværs af trænere, ledere og årgange afholdes en gang årligt en temadag, hvor den pædagogiske linie og samarbejdet i det hele taget drøftes. Disse drøftelser skal munde ud i konkrete forpligtende aftaler. Det er et krav, at trænere og lederne deltager i temadagene for sikre den fælles linie i det sociale miljø og et godt samarbejde på tværs.

Sportslig udvikling og mål

Udvikling

De seneste års udvikling i HVB og især i HVB's ungdomsafdeling, skal fastholdes og udvikles yderligere, gennem bevidst satsning på at blive bedre til at støtte både talentudviklingen for elitespillere og hold i de afdelinger, som er med på højeste niveau, eller har potentiale til at spille på højeste niveau på Sjælland. Dette kan ske del ved:

- at højne niveauet for ungdomsfodbold på eliteniveau i Roskilde
- at beholde de gode spillere, trænere og ledere i klubben eller i Roskilde, ved at de bedste kan overgå til Roskilde FC ungdom.

Ved at sikre den fortsatte udvikling af ovenstående punkter, vil dette komme til gavn for:

Spillerne: som herved bruger mindre rejsetid på deres eliteaktivitet og kan blive sammen med deres kammerater og dyrke eliteidræt.

Forældrene: som også skal bruge mindre tid på deres barns sport og kan være mere sammen med den unge spiller.

Klubben: som herved fastholder elitespillerne, som de øvrige spillere kan se op til og i tilfælde af senere kontrakter med spilleren, vil Roskilde klubben få en større del af overgangssummen og midlerne tilfalder Roskilde og ikke de omkring liggende storklubber.

Ungdomsudvalget og bestyrelsen arbejder for at forældre, spillere, trænere og ledere uddannes/inviteres til at tage del i HVB's udvikling i diverse afdelinger, udvalg og støtteforeninger.

MÅL

Overordnet mål for HVB ungdom er at forblive Roskildes største og bedste for børn og unge, og at få alle afdelinger op på et højt niveau i SBU's turneringer, og såfremt niveauet er til det, gerne i række 1, samtidig med at der er plads til bredden og at alle spillere er velkomne uanset kunnen.

HVB skal fortsat være en attraktiv klub for alle fodboldspillere i Roskilde via god og sportslig atmosfære.

HVB skal gennem arrangementer for børn og unge fortsætte med at være en attraktiv sportsklub, hvorved vi fastholder de unge spillere, trænerne, lederne og forældrene.

At HVB, gennem uddannelse og ved at sætte midler af til det, har trænere i alle afdelinger af tilpasset kvalitet og derigennem tiltrække trænere og ledere udefra (succes avler succes)

At HVB holdene ikke fokuserer mere på resultaterne end at vi kan fastholde kammeratskabet og fokus på at udvikle spillerne og holdene til at kunne spille fair og positiv teknisk fodbold.

At vi gennem kvalificeret træning kan skabe hold på alle niveauer, ved at der i træningen fokuseres på mange boldberøringer til alle, løbeskoling og koordination og ud fra TOPS princippet (Teknik-Overblik-Personlighed-Speed/hurtighed).

At træningen passer til spillernes alder og niveau.

At indslusningssystemet for de nye afdelinger for piger og drenge fastholdes og udvikles, så at alle afdelinger får en hjælpende hånd fra starten og at vi udvikler konceptet til at omfatte yderligere trænerkonsulenter til de ældre afdelinger og målmandene.

Ved at være bevidst om disse mål vil HVB fortsætte med at skabe spillere som kan indstilles til, og være med på, SBU's udvalgte hold, og at skabe hold som kan være med i den absolutte top på Sjælland eller lige herefter.

I den sidste ende skulle herved også være med til at højne voksenfodbolden i Roskilde på både Dame og Herresiden, således at Roskilde igen kommer på det danske fodbold landkort. Til sammenligning kan man jo kigge på provinsbyer i Jylland, såsom Randers, Silkeborg, Viborg og Herning/Ikast, med indbyggertal svarende til Roskildes, men som er langt længere fremme både mht. fodbold (og håndbold).

HVB vil gerne være med til at sikre at Roskilde også kommer med i det selskab, ikke bare på grund af de sportslige resultater, men også for at styrke en positiv fritid for byens unge.

Tværgående samarbejde

HVB har et tværgående samarbejde som er nødvendigt for, at drive en fodboldklub. Nedenfor er oplyst de parter som HVB samarbejder med i det daglige.

- Roskilde idrætsunion, er HVB's politiske kontakt når der skal føres dialog med Roskilde kommune eller DIF (Danmarks Idræts-Forbund).
- SBU er samarbejdspartner til HVB når det handler om uddannelse/udvikling af trænere og ledere i HVB. SBU er bindeledet for fodbolden på Sjælland og er derfor dem der er kontakt formidler til de andre fodbold klubber.
- DBU er der begrænset samarbejde med, men der afholdes kurser for ledere og trænere som HVB benytter sig af.
- Roskildehallerne er samarbejdspartner med HVB omkring indendørs fodbold. I samarbejde med Roskildehallerne planlægges afholdelse af HVB's indendørsstævne hvert år.
- Som noget helt nyt er HVB gået sammen med to andre Roskilde klubber, RB1906 og Svogerslev Fodboldklub her er der skabt et partnerskab med FC Roskilde. FC Roskilde står for talentudviklingen af de spillere der indstilles fra HVB, RB1906 og Svogerslev Fodboldklub som skiller sig markant ud i forhold til resten af truppen. Talentudviklingen i FC Roskilde sker fra junior rækken og opefter. Samarbejdet bruges til at fastholde de unge talenter, og samtidigt skal det skabe en stærk og spændende fodboldklub i Roskilde til glæde for både klubber, spillere og tilskuerne.
- Roskilde kommune er HVB's samarbejdspartner omkring banefaciliteter og klubhus som HVB lejer af Roskilde kommune. Roskilde kommune vedligeholder alle banerne, udenoms arealer samt klubhus.
- HVB har indledt et begyndende samarbejde med nogle af de andre sportsklubber der ligger i Himmelevområdet. De klubber HVB har indledt samarbejde med er Himmelev Badminton Klub, Himmelev Håndbold Klub, Himmelev Gymnastik Forening og Himmelev Ride Klub. Dette samarbejde er etableret med tanke på fremtiden, hvor det kunne være interessant at lave en storklub med mange aktiviteter, som ikke kun er interessant for Himmelev, men som vil være et godt tilbud for Roskilde og nabokommunerne.

Kommune og byråd

Fremover vil det være nødvendigt med en løbende og tæt dialog med både embedsværket og politikerne i Roskilde kommune, for i fællesskab at planlægge og/eller søge indflydelse på den idrætsmæssige udvikling af Himmelev- og Trekronerområdet. Medlemstilgangen i HVB fra blandt andet Trekronerområdet kan mærkes for alvor nu – og der er et meget stort behov for nye baner, reovering af grusbanen og en nødvendig reovering og udvidelse af et nedslidt klubhus som har en helt utilfredsstillende kapacitet. I takt med udbygningen af nye boligområder i Trekroner Øst vil denne tendens løbende blive forstærket. Selvom kommunen forsøger at gøde jorden for lokale idrætsinitiativer i Trekroner, viser erfaringen at mange af Trekroner-beboerne søger de allerede etablerede og velfungerende klubber med gode leder- og trænerressourcer. Får HVB ikke gang i denne nødvendige udviklingsproces, vil man indenfor en meget kort tidshorisont blive tvunget til at afvise nye medlemmer i klubben.

Udover den nødvendige kortsigtede løsning af ovennævnte problemer, er HVB åbne for en dialog om et Idræt-på-tværs-projekt” i Roskilde. Et storstilet projekt, der har til formål at få så mange børn som muligt til at røre sig og deltage i idræt – og som inddrager fx SFO’er, skoler og idrætsforeninger i et samarbejde. Ideen er, at foreningerne stiller med instruktører i spidsen for undervisningen i de tidlige eftermiddagstimer og pædagogerne fungerer som hjælpere på sidelinien. Det er sundt for børn at dyrke idræt, men legen skal være udgangspunktet. Børn begynder ikke at dyrke idræt fordi det er sundt, men fordi det er sjovt.

Et politisk udvalg

For at få gang i dialogen med Roskilde kommune og byrådet om både kortsigtede og langsigtede initiativer, har bestyrelsen primo 2005 nedsat et politisk udvalg, som skal stå for kontakten og dialogen. Udvalgets udgangspunkt, i dialogen med Roskilde kommune, er ikke at møde op med ”raslebøssen”, men derimod at bede om eksperthjælp og støtte til at løse både de meget konkrete, aktuelle idrætspolitiske problemer - og de mere langsigtede idrætspolitiske udfordringer.

Handlingsplan

Overordnede mål

- Tilbygning til klubhuset. Der mangler omklædningsrum og opbevaringsrum til udstyr der anvendes i forbindelse med træning og kampe. Der skal bruges en tilbygning.
- Udvidelse af græsarealet. Der mangler plads når der både skal trænes og spilles kampe.
- Renovering af grusbanen. Grusbanen kan evt. erstattes af kunstgræs.
- Renovering af lysanlæg på grusbanen. Det er efterhånden helt nedslidt pga. alder og manglende vedligeholdelse.
- Fastholdelse og uddannelsen af træner.
- Rekruttering af nye træner og spiller.
- Tiltrække midler i form af sponsorer og tilskud.
- Sikrer drift og vedligeholdelse af baner og klubhus så det lever op til ”vores” standard.

Plan for de næste 2 år

Implementering af virksomhedsplan

Nedsætter udvalg, som referer til bestyrelsen, der skal varetage søgning af legater og fonde, med det formål at sikre:

- Ombygning Klubhus omklædningsrum, boldrum ect.
- Udvidelse af faciliteter (kunststofbane 2 x 11 mandsbaner)
- Uddannelse af træner
- Ture og turneringer for vores spiller
- Talentudvikling af spiller / træner
- Socialt sammenhold i klubben
- Renovering af lysanlæg på grusbane
- Renovering af grusbane (dræn)

Yderligere skal der:

Etableres kontakt til Roskilde kommune

- For at undersøge hvilke kontakt muligheder der er til kommunen
 - Bestyrelsen udpeger vores kontakt personer til kommunen
 - Feedback til bestyrelsen

Samarbejde udbygges med FC Roskilde

- HVB som samarbejdspartner
- HVB som inspirator / fødekilde.

Diskuteres vedligeholdelse af græsbaner

- Hvad er en god græsbane?
- Hvor tit skal den slås?
- Hvor tit skal stregerne optegnes?
- Tromles og gødes?
 - Via vores kontakt i kommunen udbygges dialogen omkring vores baner

Diskuteres uddannes trænere og spillere

- Hvor mange skal have træner uddannelsen i løbet af 2 år?
- Hvor mange skal have målmandstræner uddannelsen?
- Skal vi se på spilleruddannelse?
- Skal der etableres teambuilding for trænere?
- Skal teambuilding for spillere udbygges til at omfatte flere spillergrupper?

Driftsbudget for 2005

Indtægter:	
Fælles:	
Kontingent ungdom 520 spillere	468.000
Kontingent stigning ungdom kr. 100 årligt	0
Kontingent oldboy-Veteran 60 spillere a 1.100	66.000
Kontingent senior 60 spillere a 1.300	78.000
Festival	25.000
Sponsor	130.000
Komunetilskud	170.000
i alt	937.000
Udgifter:	
Ungdom:	
Træner/holdleder	167.000
Materiale	40.000
Stævner + afslutninger	52.000
Arrangementer	6.000
Ture	70.100
	335.100
udgift pr. spiller	644
Senior:	
Træner/holdleder	90.500
materiale	20.000
diverse	15.000
i alt	125.500
udgift pr. spiller	1.045
Fælles	
turneringsgebyr	70.000
Dommere	45.000
Talentudvikling i HVB	60.000
Bøder	8.000
Kurser	30.000
gaver m.m.	3.000
Gebyrordning kommunen	70.000
Diverse møder	4.000
Tyverialarm	7.000
Træner & lederfest	5.000
licens	1.400
Reparation og vedligeholdelse	15.000
Ekstra container	25.000
Klubblad & kontorartikler	15.000
Nyanskaffelser	20.000
Telefon (incl. 1 adsl)	4.000
porto	1.000
Revision 3R	16.000
Lønadministration 3R	6.000
Forsikringer	4.500
kontingenter	6.000
Bestyrelsen samt adm. Personale	57.800
i alt	473.700
Indtægter i alt	937.000
udgifter i alt	934.300
Nettoresultat	2.700

Aktiviteter i HVB

Fælles aktiviteter

I løbet af året arrangerer klubben en masse fælles aktiviteter på tværs af afdelingerne, nedenfor er listet de aktiviteter som er tilbagevendende aktiviteter.

Måned	Aktivitet	Målgruppe
Januar	Generalforsamling	Alle medlemmer (internt)
Februar	Danske Bank cup Indendørs stævne lavet i samarbejde med Danske Bank	Poder, mikroput og miniput (internt/eksternt) ca. 300 spillere
Marts	Teambuilding En weekend hvor de ældste i ungdom for lov til at prøve grænser af og lave samarbejdsaktiviteter.	Hr. junior & Ynglinge ca. 40-50 deltagere
April	Borrevejle weekend Træningsweekend for klubbens yngste.	Poder, mikroput og miniput(internt) ca. 80 børn og 30 voksne
Maj	DBU Arla dag Ca. 250 klubber landet over holder åbent hus dag med en masse aktiviteter i samarbejde med Arla.	Børnehaveklasse til 5. klasse (internt/eksternt) ca. 300 deltagere
Maj	DBU Pigeraketten Ca. 75 klubber landet over holder åbent hus med pigeraketten som er et arrangement i DBU-regi. Arrangementet er kun for piger	Alle piger fra Poder til Piger ca. 80 piger
Juli	DBU Fodboldskole HVB er bl.a. de 223 klubber, der er udbyder af DBU's fodboldskole. En uge i sommerferien som står i fodboldens tegn fra. kl. 9.00 til 15.00	8 til 13 år (internt/eksternt) ca. 210 deltagere og 25 voksne
August	Stryhn's cup Udendørs stævne for alle ungdomsspillere internt/eksternt. Hovedsponsoren til stævnet er Stryhn's Leverpostej.	Poder til junior (internt/eksternt) ca. 1.200 deltager, 60 hjælpere og en masse tilskuere
September	DBU mikrofodboldskole HVB er bl.a. de 223 klubber, der er udbyder af	Poder og yngste mikroput (internt/eksternt)

	DBU's microfodboldskole, som er en weekend, hvor alle spillere har en forældre med som deltager.	ca. 60 børn og 70 voksne
November	Planlægningsmøde På det møde fremlægges input til budget for det kommende år. Alle budgetpunkter gennemgås og justeres til man er tilfreds med bundlinien.	Træner/ledere i HVB (internt) ca. 25 deltagere
November	Sneboldstævne Internt stævne hvor børn og forældre spiller på samme hold.	Alle i ungdom (internt) ca. 400 deltagere

Afdelingsaktiviteter

Udover klubbens fællesaktiviteter, foregår der også forskellige aktiviteter i de enkelte afdelinger. Det er bl.a. stævner, træningsture, afslutninger, forældremøder m.m.

Fremtidsvisioner

HVB skal være den dynamiske fodboldklub for (Øst)Roskilde, som sikrer at ungdomsrækkerne til stadighed er blandt landets absolut bedste, og hvor lysten til at spille fodbold og være en del af fællesskabet er i højsædet".

HVB er en social ansvarlig klub med plads til alle, uanset talent men med fokus på fodbold.

Vi spille efter fairplay og det skal værre sjovt at spille.

Klubben skal arbejde på at skabe optimale forhold for den videre udvikling af klubbens mål, herunder arbejde på at få yderligere banekapacitet, repareret grusbanen / ny kunststof bane, udvidelse klubhuset og få mere haltid til indendørs fodbold.

Være lokalt samlingspunkt for unge spiller.

Sportsligt

At have hold i alle aldersrækker (dreng og pige).

At kunne tilbyde inspirerende og kvalificeret træning, hvor der er plads til bredden og udvikling af elite spillere. Spillere der ønsker at spille sammen kan altid spille sammen på laveste rangerende hold.

Udvikler talenter til FC Roskilde.

Organisatorisk

At få skabt en organisation og struktur, der matcher tiden.

Socialt

- At tilbyde både sociale og fodboldmæssige aktiviteter på et højt niveau
- At motiverer forælder til at yde en indsats i klubben, og der igennem at blive en del af det sociale netværk i lokalområdet.

Etisk

At påvirket trænerne og lederne til at udvise social ansvarlighed.

HVB ønsker at sikre spillere omkring fodbold mod pædofili.

- Derfor ønsker HVB at der på alle tilknyttede trænere og holdledere indhentes oplysninger i det centrale kriminalregister om pædofili.
- HVB ønsker at alle tilknyttede trænere og holdledere checkes en gang årligt.

Økonomi

At tiltrække finansiering gennem sponsorer og tilskud gennem kommunen, endvidere skal klubben søge legater og fonde om økonomisk støtte.

Tværgående

Da HVB ikke ønsker at stå uden for indflydelse, og gerne ønsker at medvirke til yderligere styrkelse af fodboldkulturen i HVB's nærområde, ligesom at man gerne medvirker til at sætte Roskilde på landkortet fodboldmæssigt (som fx via FC Roskilde-samarbejdet), vil HVB også aktivt medvirke i et eventuelt samarbejde omkring et Idrætscenter Nord, eller lignende tiltag, som måtte komme, som konsekvens af Københavns omegnskommuners tiltag på dette område. Det er ikke en del af fremtidsvisionen, at HVB skal være foregangsmænd i en sådan udvikling, men skulle tankerne omkring et større idrætsmæssigt tiltag blive "genoplivet" eller "genopstå" i en ny form, medvirker HVB gerne på det fodboldmæssige område.

Hall of fame

HVB's sportslige præstationer

Blandt den hæder som HVB har høstet på udviklingen i ungdomsfodbolden kan nævnes (for nogle årgange er samme hold nævnt 2 gange, men det skyldes at der er både en indendørs og udendørs sæson):

2005 Sjællandsmesterskaberne

Drenge 92 - Sølv 2005
Drenge 92 - Sølv 2005 B-række
Miniput piger - Bronze 2005
Drenge 91 - Bronze 2005 B-række
Lilleput 93 - Sølv 2005 B-række
Piger - Bronze 2005 B-række
Miniput piger - Sølv 2005 B-række

Herunder havde HVB følgende piger på diverse udtagelseshold i SBU-regi:

U-14: Sofie Schiødt

U-16: Ida Bo Stendahl, Sarah Mathiasen og Anna Louise Pedersen

2004 Danmarksmesterskaberne

Lilleput 92 – Bronze

Sjællandsmesterskaberne

Lilleput 92 - Sølv
Lilleput 92 - Bronze
Miniput piger – Guld
Miniput piger – Bronze

2003 Sjællandsmesterskaberne

Lilleput 92 – Guld
Lilleput 92 – indendørs sjællandsmestre

herudover blev det til

Lilleput 92 - Pokalvinder SBU 2003

Månedens Idrætspræstation December 2003 (Lilleput 92)

2002 Sjællandsmesterskaberne

Miniput 92 - Sølv
Miniput Piger – Guld
Miniput 92 – Guld

herudover blev det til
Årets Pige fodboldklub i Danmark 2002

2001 Sjællandsmesterskaberne
Miniput 92 - Guld
Miniput 92 – Guld (indendørs)

herudover blev det til

Årets Idrætsklub i Roskilde 2001
Månedens Idrætspræstation April 2001 (Miniput 92)

2000 Sjællandsmesterskaberne
Mikroput 92 - Guld
Lilleput piger - Sølv 2000

Udover disse flotte resultater både for eliten og bredden har HVB-hold de seneste år hyppigt været rækkevindere, vundet stævner eller medaljer i Danmark og i udlandet, hvilket giver vores børn og unge en selvtillid og anerkendelse, som de kan bruge resten af livet.

HVB som referenceklub

Indslusning af poder

I 2004 lavede DIF en artikel i "Idrætsliv" omkring vores store succes med indslusning af nye årgange. DIF var blevet henvist til os af DBU. Artiklen blev efterfølgende gengivet i SBU bladet "Sjællandsk fodbold". Efterfølgende har HVB haft mange forespørgsler fra andre klubber som gerne vil have yderligere oplysninger, for selv at kunne komme i gang. Det var også på baggrund af denne artikel, at repræsentanter HVB var med som gæstetalere ved Brøndbys opstartsarrangement for trænere og ledere.

Fastholdelse af de unge

I 2004 gennemførte HVB projektet "fastholdelse af de unge" i herre- og pige junior-rækkerne med tilskud fra SBU. Den samlede rapport omkring projektet, gjorde at HVB blev inviteret til DBU som gæstetalere, da de på landsplan skulle diskutere fastholdelse af de unge. Vores erfaringer er taget med i deres nye fokusprojekt "Ungdomsråd". I DBU's bulletin for marts 2005, er anført en artikel om "Ungdomsråd i HVB", og om hvorfor HVB mener at det er vigtigt at have en voksen "tovholder" i et ungdomsråd.

Fremtidens fodboldskole

DBU skal i år have revideret fodboldskole-konceptet og har inviteret tidligere fodboldskole ledere fra hele landet, hvor HVB er blandt de 2 skoleledere som SBU skal stille med.

Bilag A Funktionsbeskrivelse

FUNKTION	ANSVAR	KOMPETANCE	OPGAVER	KVALIFIKATIONER	IKKE ANSVAR FOR...
Formand	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Overordnet ledelse I forhold til klubbens vedtægter og bestyrelsens beslutninger. ▪ Klubbens ansigt udadtil. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tegne klubbens holdning eksternt ▪ Økonomiske beslutninger i forhold til budget 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formand for bestyrelsen ▪ Prioritere og delegere opgaver. ▪ Strategi ▪ Handlingsplan ▪ Mødeplan bestyrelse ▪ Generalforsamling ▪ Ansættelser ▪ Opfølgning og evaluering af/på opgaver og personer 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udadvendt ▪ Visionær ▪ Motivator ▪ Synlig ▪ PC-Bruger ▪ Gennemslagskraft ▪ Målsøgende/vedholdende 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Detaljeret ledelse
Forretningsfører	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Administrative leder af HVB's økonomi og Stabsfunktioner 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Daglig drift i forhold til <ul style="list-style-type: none"> - budget - handlingsplan - bestyrelsesbeslutninger 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udarbejde og følge op på regnskab/budget ▪ Kontingent styring ▪ Daglig drift ▪ Medlem af bestyrelsen ▪ Forestå HVB betalinger 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Detaljeorienteret ▪ PC Bruger ▪ - regneark ▪ - klubstyringssystem ▪ Vedholdende ▪ Talknuser 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sportslige dispositioner
Formand ungdom/senior	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ansvarlig for den sportslige/administrative ledelse i HVB og mål 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Styre sportslige tiltag i forhold til: <ul style="list-style-type: none"> - budget/strategi - sportslige målsætning - handlingsplan - medvirkende ved ansættelse af 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udvikle HVB sportslig og socialt ▪ Opbygge afdelingerne optimalt ▪ Træner uddannelse ▪ Medlem af bestyrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visionær ▪ Udadvendt ▪ Motivator ▪ Trænererfaring ▪ PC Bruger 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adm. ikke sportslige opgaver

FUNKTION	ANSVAR	KOMPETANCE	OPGAVER	KVALIFIKATIONER	IKKE ANSVAR FOR...
		trænere/ledere			
Ungdomsråds-repræsentant	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Talerør for spillere i HVB 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tale på vegne af spillere i alle afdelinger 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Medlem af bestyrelse ▪ Opfange og mærke hvad der foregår i klubben ▪ Formidle klubben mål og politikker 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udadvendt ▪ Velholdt ▪ Lyttende ▪ Formidler 	
Afdelingsansvarlig	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Varetage afdelingens daglige drift. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Styre hele afdelingen i forhold til budget og årsplan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ”Konstituerer afdelingen” ▪ Sikre relevant info til afdelingens ledere ▪ Afdelingens talsmand og koordinator 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PC-Bruger ▪ Indsigt i afdelingens hverdag ▪ Vedholdende 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Træning ▪ Holdudtagelse
Trænere	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Få holdene til at fungere på deres niveau ▪ Sikre spillerne en naturlig udvikling ▪ Gennem træning giver spillerne en teknisk og taktisk udvikling ▪ Teambuilding og kammeratskab 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afdelings sportslige leder 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Forestå træningen ▪ Kampe ▪ Sørge for niveau-opdelt træning ▪ Formidle indhold og fokus i træningen til de øvrige trænere ▪ Holdudtagelse 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Har trænerkursus eller villig til at tage det ▪ Gerne fodbold erfaring fra egen karriere ▪ Kunne tilgodese alle spillere i afdelingen ▪ Pædagogisk sans 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Praktiske gøremål i afdelingen som ikke har noget sportslig relevans.
Holdledere	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afhjælpe træneren ved afvikling af kampe og give info til spillerne/ledere ▪ Være rar 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hjælp i.f.m. kampe, kørsel, holdkort, bolde og tøj klargøres ▪ Støtte børnene socialt. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gerne fodbold kendskab ▪ Committed til holdet 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Holdudtagelse ▪ Træning

FUNKTION	ANSVAR	KOMPETANCE	OPGAVER	KVALIFIKATIONER	IKKE ANSVAR FOR...
	onkel/tante for spillerne				
Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ensarte og sikre relevant information i HVB ▪ Hjemmesiden ▪ Annoncer ▪ Pressen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fastlægge retningslinier for kommunikation i HVB i forhold til budget og bestyrelsens oplæg 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Internet ▪ Groupcare ▪ Koordinere kontakt med pressen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PC-Bruger ▪ Kendskab til internetudvikling ▪ Velformuleret i skrift og tale ▪ Indblik i klubben ▪ ”Journalist” i maven 	
Sponsorering/ Fundraising	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Skaffe midler til HVB gennem sponsorer, fonde og projekter. ▪ Skaffe midler og gaver til stævner og andre aktiviteter 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koordinere indsatsen på området for hele HVB ▪ Lave aftaler i.f.t. handlingsplan ▪ Dosere indsats i.f.t. sponsorer 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sponsordatabase ▪ Afdække muligheder for fundraising ▪ Opstille projekter ▪ Sponsorleje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udadvendt/sælger ▪ PC Bruger ▪ Velformuleret i skrift og tale ▪ Erhvervsliv erfaring ▪ Ildsjæle 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afdelingernes interne forældre sponsering.
Vedligehold/ Vask	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ansvarlig for at HVB´s faciliteter altid er i en stand der svarer til klubbens ambitionsniveau 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Varetage daglig vedligehold, vask og rengøring i.f.t. budget 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udfra beskrivelse, opfylde de opstillede krav. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ordenssans ▪ Vedholdende 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Baner ▪ Kiosk ▪ Tøj ungdom
Kioskbestyrer	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ansvarlig for at kiosken er åben i.f.m. træning og kamp. ▪ At rekruttere ungarbejdere til at 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fastlægge retningslinier for kioskens sortiment ▪ Fastlægge retningslinier for personalet 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ansætte personale ▪ Indkøb til kioskens drift ▪ planlægning i.f.m. større arrangementer 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udadvendt ▪ God til at lytte ▪ God til at planlægge ▪ Kendskab til levnedsmidlernes krav ▪ Blæksprutte 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cafeterieområdet ▪ Baner/omklædn. rum ▪ Aflåsning af klubhuset udover alarmområdet

FUNKTION	ANSVAR	KOMPETANCE	OPGAVER	KVALIFIKATIONER	IKKE ANSVAR FOR...
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ stå i kiosken ▪ At sørge for daglige indkøb ▪ At stå for daglig rengøring af køkken og lager. 				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bane/hal administration 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fordele baner/hal tider i henhold til bestyrelsens retningslinier/ antal medlemmer pr. afdeling 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HVB´s talsmand til kommunen hvad angår baner/ hal tider 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se funktionsansvar 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Systematisk ▪ PC-bruger ▪ Velformuleret 	<ul style="list-style-type: none"> ▪
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aktiviteter 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koordinere HVB´s store aktiviteter 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ I.f.t. Budget 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Udarbejde aktivitetskalender ▪ Sikre kvalitet ▪ Synliggøre aktiviteter i HVB 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Iderig ▪ Systematisk ▪ PC-Bruger ▪ Ildsjæle 	<ul style="list-style-type: none"> ▪
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Materialeansvarlig 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fremskaffe og fordele materialer til afdelingerne og indkøbe nyt 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Forhandle klubaftale ▪ Indkøb/ordre i forhold til budget 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indkøb/ordre materialer ▪ Sikre aftalt pris og kvalitetsstandard 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Købmand ▪ Systematisk ▪ Velformuleret 	<ul style="list-style-type: none"> ▪