



Vuosikertomus 2023

Sisältö

WÄRTSILÄ LYHYESTI

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamaarkkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään. Yli 280 toimipisteessä 79 maassa 17 800 omistautunutta ja ammattitaitoista työntekijäämme mahdollistavat toimialojemme siirtymän kohti hiilineutraaliutta ympäri maailmaa.

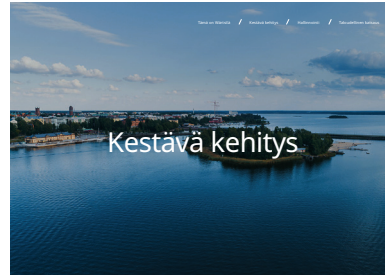
www.wartsila.com

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävä yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla.



Tämä on Wärtsilä

Katsaus Wärtsilään	4
2023 lyhyesti	5
Avainluvut	6
Liiketoiminnot lyhyesti	8
Konsernijohtajan katsaus	9
Strategia	13
Markkinoiden perustekijöitä	14
The Wärtsilä Way	15
Muutos ja suorituskyky	19
Strategiset painopisteet	22
Yhtiömme tavoitteet	23
Asiakasarvon tuottaminen	24



Kestävä kehitys

Kestävä kehitys Wärtsilässä	32
Kestävän kehityksen tavoitteet	37
Vastuullinen liiketoiminta	39
Ilmastonmuutos ja ympäristö	42
Henkilöstö ja yrityskulttuuri	53
Työterveys ja -turvallisuus	57
Kestävän kehityksen lukuja	60
Taloudellinen vastuu	61
Ympäristö	65
Sosiaaliset tiedot	71
Määräystenmukaisuus	77
Raportointiprofiili	79
Olenaisuusarviointi	81
Raportointiperiaatteet	86
Riippumaton varmennusraportti	89
GRI-indeksi	91



Hallinnointi

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä	99
Varsinainen yhtiökokous	100
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	101
Hallitus	102
Konsernijohto	108
Sisäinen valvonta	112
Tilintarkastus	114
Palkitsemisraportti	115
Riskit ja riskienhallinta	121



Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus	133
Viisivuotiskatsaus	150
Kvartaalitunnuslukuja	151
Tunnuslukujen laskentakaavat	152
Tilinpäätös	154
Konsernitilinpäätös	154
Emoyhtiön tilinpäätös	214
Tilintarkastuskertomus	225
ESEF-tilinpäätöstä koskeva varmennusraportti	232
Wärtsilä pääomamarkkinoilla	234
Tietoa osakkeenomistajille	239

Tämä on Wärtsilä

Wärtsilällä on merkittävä rooli vähähiilisyys­teen siirtymisessä



PÄÄMÄÄRÄMME

Kehittää kestäväää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla



YHTIÖMME TAVOITTEET

Taloudelliset tavoitteet

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%
- <0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 – hiilineutraaliustavoitteet

- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Oma toiminta hiilineutraalia

ENERGIA

Vaihteleva energiantuotanto vaatii tasapainottavia ratkaisuja. Säättövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan lähes 20% vuosittain vuoteen 2030 asti.

MERENKULKU

Ennennäkemättömän nopeaa muutosta edistävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Kansainvälisessä merenkulussa tavoitellaan kasvihuonekaasujen nettonollapäästöjä noin vuoteen 2050 mennessä.

TAVOITEASEMAMME

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa



Johtava tarjooma tukee asiakkaidemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta

Hiilineutraaliuden mahdollistavat polttoainejoustavat moottorit

Merenkulun hybridi- ja akkuratkaisut

Energiaa säästävät teknologiat, jotka parantavat alusten suorituskykyä

Päästövähennys­teknologiat, kuten hiilidioksidin talteenotto merenkulualalla

Verkkoa tasapainottavat moottoriratkaisut ja energian varastointi

Sähköjärjestelmien mallinnus ja optimointi

Hiilineutraaliuden edistämiseen keskittyvät palvelut

Merenkulku- ja energia-alan laajin huoltoverkosto

Optimoitua toimintaa ja palvelua tukevat digitaaliset ratkaisut



2023 lyhyesti

Avainluvut

Tilaukset kasvoivat 16% 7 070 miljoonaan euroon (6 074) vuonna 2023. Liikevaihto kasvoi 3% 6 015 miljoonaan euroon (5 842), josta palveluiden osuus oli 52%. Liiketulos oli 402 miljoonaa euroa (-26), joka oli 6,7% liikevaihdosta (-0,4). Vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 53% 497 miljoonaan euroon (325), joka oli 8,3% liikevaihdosta (5,6). Hallitus esittää, että tilikaudelta 2023 jaetaan osinkoa 0,32 euroa osakkeelta. Konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,62 (2,57).

Tilaukset

7 070 MEUR

Liiketoiminnan rahavirta

822 MEUR

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)

2,62

Liikevaihto

6 015 MEUR

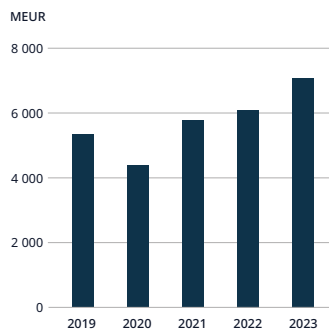
Palveluiden osuus liikevaihdosta

52%

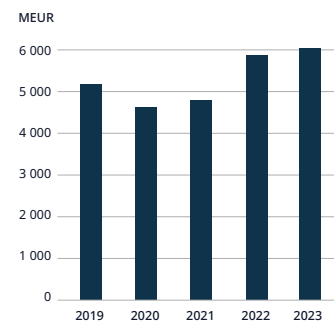
Vertailukelpoinen liiketulos

497 MEUR

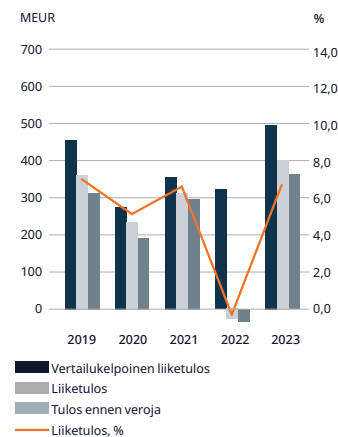
Tilaukset



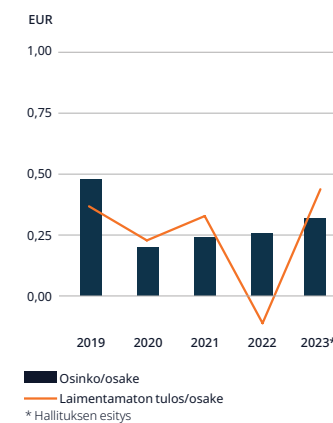
Konsernin liikevaihdon kehitys



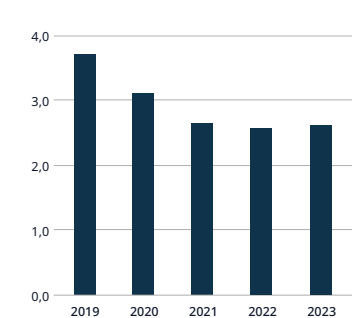
Tulos

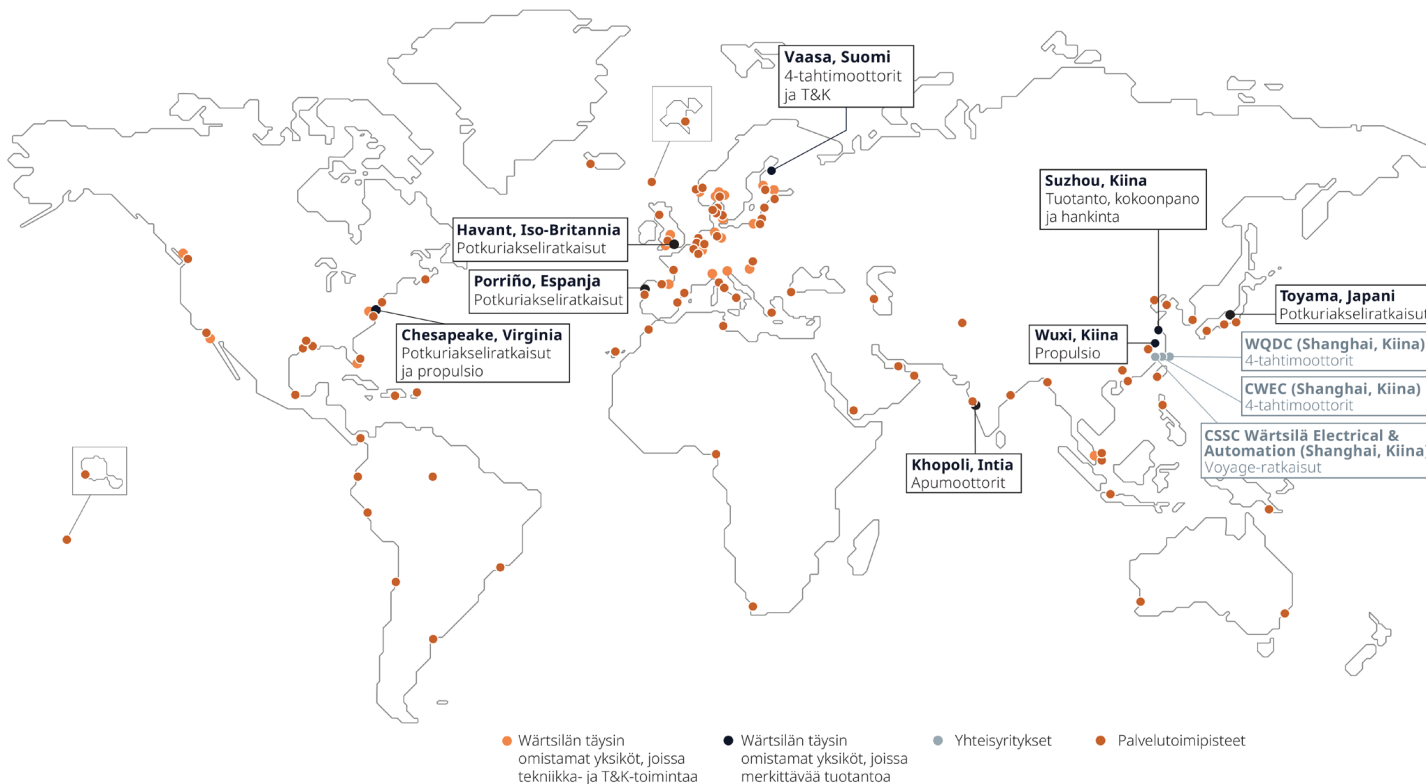


Osinko/osake, tulos/osake



Kokonaistapaturmataajuus





HENKILÖSTÖ

17 800

TOIMINTAA

yli 280 toimipisteessä

79 maassa

Liikevaihto maantieteellisesti



■ Eurooppa 32% ■ Amerikka 29%
■ Aasia 28% ■ Muut 10%

Wärtsilän liikevaihdon maantieteellinen jakauma kuvastaa maailmanlaajuista toimintaamme.

Liiketoiminnot lyhyesti



Wärtsilä Marine Power on edelläkävijä merenkulkualan moottori-, propulsio- ja elinkaariratkaisuissa. Kehitämme alan johtavia teknologioita, jotka edistävät merenkulkualan siirtymää kohti uusia polttoaineita. Tuemme kokonaisvaltaisen digitaalisen ekosysteemin rakentamista, jossa kaikki alukset ja satamat ovat yhteydessä toisiinsa. Laajaan tarjoomaamme kuuluvat moottorit, propulsiojärjestelmät, hybriditeknologia, digitaaliset teknologiat sekä integroidut voimansiirtojärjestelmät, jotka tarjoavat tehokkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristömyötäistä suorituskykyä asiakkaidemme tueksi. Globaali merenkulkualan asiantuntijaverkostomme on vertaansa vailla ja pystyy tarjoamaan reaaliajassa syvällisen näemyksen aluksen toiminnasta, suorituskyvystä ja energiankäytöstä. Tarjoamme myös suorituskyvyn perustuvia sopimuksia, päivityksiä ja elinkaariratkaisuja. Yhdessä asiakkaidemme kanssa viemme merenkulkualaa eteenpäin kohti hiilineutraalia ja kestävää tulevaisuutta.



Wärtsilä Marine Systems tukee asiakkaitaan toimittamalla korkealaatuisia tuotteita ja elinkaaripalveluita liittyen kaasun arvoketjuun, akselistoihin, vedenalaisiin huoltopalveluihin ja pakokaasujen käsittelyyn, kuten hiilidioksidin talteenottoon. Tavoitteenamme on tarjota uusimmat ja tehokkaimmat ratkaisut, jotka Wärtsilän vision mukaisesti vievät asiakkaamme, yhteisömme ja planeettamme kohti turvallista ja kestävää tulevaisuutta.

Organisaatio- ja raportointirakenteen yksinkertaistamista jatkettiin lakkauttamalla Marine Systems -liiketoiminta 1.1.2024. Marine Systemsin Gas Solutions -liiketoimintayksikkö siirrettiin Portfolio Businekseen myynnin valmistelemiseksi. Exhaust Treatment- ja Shaft Line Solutions -liiketoimintayksiköt siirrettiin Marine Poweriin, jonka nimi muutettiin 1.1.2024 Wärtsilä Marine -liiketoiminnaksi.



Wärtsilä Energy johtaa muutosta kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla. Autamme kumppaneitamme nopeuttamaan siirtymää kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa markkinoiden johtavien teknologioiden ja sähköjärjestelmien mallinnusosaamisemme avulla. Näitä ovat hiilineutraaliuspalvelut, nykyisillä ja tulevaisuuden polttoaineilla toimivat sähköjärjestelmää tasapainottavat voimalaitokset, hybridiratkaisut sekä energian varastointi- ja optimointitekнологia, mukaan lukien GEMS Digital Energy -energianhallintajärjestelmä. T&K-toimintamme keskiössä ovat kestävät polttoaineet, mikä mahdollistaa moottorimme toiminnan myös tulevaisuudessa millä tahansa kestävällä polttoaineella, josta tulee vallitseva. Wärtsilä Energyn elinkaaripalvelut tukevat laitosten tehokkuutta, luotettavuutta ja suorituskykyä. Wärtsilä on toimittanut 79 GW voimalaitoskapasiteettia ja yli 115 energian varastointijärjestelmää yhteensä 180 maahan.

Konsernijohtajan katsaus

Wärtsilän kehitys jatkui vuonna 2023 myönteisenä monella eri saralla. Taloudellinen suoritusemme parani tasaisesti vuoden mittaan, ja saavutimme ennätyskorkean tilauskertymän, liikevaihdon sekä liiketoiminnan rahavirran. Vahvistimme kannattavuuttamme kasvattamalla palveluita, parantamalla liikevaihtomme laatua sekä edistymällä energian varastointiliiketoiminnan ja entisen Voyagen toimintojen kääntämisessä kannattavammaksi. Onnistuimme lieventämään kustannusinflaation, geopoliittisten jännitteiden ja maailman talouskasvun hidastumisen negatiivisia vaikutuksia.

Jatkossa hyödyimme aiempaa suotuisammasta tilauskannasta, jossa laitetilausten osuus suhteessa kokonaistoimituksiin on kasvanut. Toteutettujen tehostamistoimenpiteiden ja rakenteellisten muutosten positiivisia vaikutuksia tullaan myös näkemään lisää.

Vahvistamme Wärtsilää keskittymällä kannattaviin ydinliiketoimintoihimme, joille siirtymä kohti hiilineutraaliutta tuo kiinnostavia kasvumahdollisuuksia. Meillä on selkeä suunta saavuttaa 12%:n liikevoittomarginaalitavoittemme muutaman vuoden kuluessa.



Nykyiset ratkaisumme sekä tulevaisuuden teknologiamme ja palvelumme antavat erinomaiset edellytykset siirtymässä kohti hiilineutraaliutta."

Merenkulkua- ja energia-alan asiakkaidemme kiinnostus hiilineutraaliutta kohtaan kasvaa. Nykyiset ratkaisumme sekä tulevaisuuden teknologiamme ja palvelumme antavat erinomaiset edellytykset tukea tätä siirtymää. Kesäkuussa saimme tunnustusta innovaatiofokuksestamme, kun Wärtsilä valittiin mukaan poikkeuksellisen vaikuttavaa työtä ympäri maailmaa tekevien yritysten TIME100 Most Influential Companies -listalle.

Henkilöstön terveys ja turvallisuus on yksi Wärtsilän keskeisiä prioriteetteja, ja olemme sitoutuneet pitkän tähtäimen nollan tapaturman tavoitteeseemme. Vuonna 2023 konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) pysyi melko vakaana. Tärkeimpiä toimenpiteitä vuonna 2023 olivat konsernin kattava turvallisuuskulttuurikysely, metanolilaitteiden parissa työskentelyyn liittyvän turvallisuusosaamisen kehittäminen, ohjeet lämpörasituksen hallintaan, konsernin Mind your posture -turvallisuuspäivä sekä etulinjan työntekijöille ja esimiehille suunnatut Champions in Safety -koulutukset. Jatkamme turvallisuuskulttuurimme vahvistamista, jotta jokainen pääsee työpäivän jälkeen turvallisesti kotiin.

Markkinatunnelma oli melko myönteinen talouskasvun maailmanlaajuisesta hidastumisesta huolimatta

Edelleen jatkuva Ukrainan sota ja Lähi-idän konflikti ovat aiheuttaneet erilaisia kysyntään ja tarjontaan liittyviä riskejä. Geopoliittisten jännitteiden kiristyminen on lisännyt geopoliittisen jakautumisen jatkumiseen liittyviä riskejä ja kasvattanut makrotalouden näkymien yleistä epävarmuutta.

Merenkulkumarkkinoilla tunnelma pysyi positiivisena Wärtsilällä keskeisillä alussegmenteillä. Hiilineutraaliuteen pyrkiminen oli yhä merenkulkumarkkinoiden keskeisin kehitystrendi. Siirtymä puhtaampiin polttoaineisiin jatkui, mutta vaihtoehtoisia polttoaineita käyttävien alusten tilaukset jäivät vuonna 2023 lähinnä alusten jakauman muuttumisesta johtuen 450 tilaukseen, mikä on 23% (30%) kaikista alustilauksista ja 43% (60%) aluskapasiteetista.

Kasvava paine kehittää toimintaa kohti hiilineutraaliutta tukea sekä uusien alusten että palvelujen kysyntää. Etelä-Korean ja

Kiinan tärkeiden telakoiden kapasiteettirajoitteista ja uusien alusten hintojen noususta huolimatta investointihalukkuus uusiin aluksiin pysyi terveellä tasolla. Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO uudisti heinäkuussa 2023 alusten kasvihuonekaasupäästöjä koskevaa strategiaansa entistä kunnianhimoisemmaksi. Nyt pyrkimyksenä on saavuttaa nettollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä. Tämän ansiosta sidosryhmillä kansainvälisesti on yhtenäisempi käsitys vaatimuksista sekä alan hiilineutraaliuden saavuttamiseksi vaadittavista investoinneista.

Myös energiamarkkinoilla energia- ja ympäristösäädökset ympäri maailmaa jatkoivat kehittymistään kohti hiilineutraaliustavoitteita, ja energiamurroksen näkymät pysyvät vahvoina keskipitkällä aikavälillä. YK:n COP28-ilmastokokouksessa yli 120 maata sitoutui kolminkertaistamaan uusiutuvan energian kapasiteettinsa vuoteen 2030 mennessä. Tämän odotetaan lisäävän säästövoimaratkaisujen tarvetta. COP28-ilmastokokouksen päätöslauselmassa kehoitetaan myös siirtymään pois fossiilisista polttoaineista, mikä on linjassa Wärtsilän uusiutuvaan energiaan pohjautuvan tulevaisuuden ja tulevaisuuden polttoaineille valmiiden moottoreiden kanssa. Globaaleihin ja energia-alan toimitusketjuihin kohdistuvat paineet hellittivät tuntuvasti vuoden aikana, mikä näkyi positiivisesti etenkin energian varastoinnissa. Makrotalouden tilanne loi investointeihin liittyvää epävarmuutta viivästyttäen päätöksentekoa etenkin moottorivoimalaitosliiketoiminnassa.

Parempi taloudellinen tulos

Liiketoimintojemme markkinatunnelma oli melko myönteinen, ja onnistuimme parantamaan taloudellista tulosta monella saralla. Vuonna 2023 tilauskertymäme kasvoi orgaanisesti 22% ja liikevaihtomme samoin orgaanisesti 7%. Laitteiden liikevaihto laski Marine Systems- ja moottorivoimalaitosliiketoiminnoissa.

Vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 53% 497 miljoonaan euroon, ja vertailukelpoinen liiketulosmarginaali oli 8,3%. Liiketuloksen kasvun taustalla oli pääasiassa palveluiden kasvun jatkuminen ja liikevaihdon laadun paraneminen. Energian varastointiliiketoimintamme on jatkuneen kasvun ja toimintaan tehtyjen parannusten ansiosta nyt kannattavaa. Myös aiemmin Voyagen muodostaneiden liiketoimintojen kääntäminen kannattaviksi etenee suunnitellusti. Lisäksi ennen kustannusinflaation kiihtymistä saadut laiteoimitusprojektit, jotka rasittivat kannattavuuttamme vuonna 2022 ja vuoden 2023 kolmella ensimmäisellä neljänneksellä, on saatu päätökseen, eikä niitä enää sisälly tilauskantamme. Kannattavuuttamme rasitti Gas Solutionsin merkittävä yksittäinen kokonaistoimitus, johon liittyen teimme kokonaissuudessaan 48 miljoonan euron kustannusvarauksen vuonna 2023. Gas Solutions lopetti kokonaistoimitusten tarjoamisen vuosia sitten, ja kyseinen projekti on lähes valmis.

Etenemme selkeästi kohti taloudellisia tavoitteitamme: 5%:n vuosittainen orgaaninen kasvu ja 12%:n liikevoittomarginaali.

Vuonna 2023 orgaaninen kasvumme oli 7% ja liikevoittomarginaali 6,7%. Etenemme tasaisesti kohti kannattavuustavoitteitamme nousemalla palveluiden arvoportaita, kehittämällä uudislaitemyynnin liiketoimintaa hiilineutraalisyökimysten tukemana, parantamalla energian varastointiliiketoiminnan kannattavuutta sekä jatkamalla Portfolio Busineksen kuuluvien toimintojen divestointia.

Alkuvuodesta Automation, Navigation & Control Systems- (ANCS) ja Marine Electrical Systems -liiketoimintayksiköt siirrettiin myynnin valmistelemiseksi Marine Systems -segmentistä Portfolio Business -segmenttiin. Marraskuussa ilmoitimme, että myös Gas Solutions -liiketoimintayksikkö siirretään Portfolio Busineksen ja Marine Systemsin Exhaust Treatment- ja Shaft Line Solutions -liiketoimintayksiköt siirretään Marine Poweriin. Wärtsilällä on 1.1.2024 alkaen kaksi raportointisegmenttiä: Marine ja Energy.

Lokakuussa ilmoitimme myös energian varastointiliiketoiminnan strategisesta arvioinnista, jonka tavoitteena on kiihdyttää liiketoiminnan kannattavaa kasvua asiakkaita, työntekijöitä ja Wärtsilän omistaja-arvoa parhaiten hyödyttävällä tavalla. Arvi-

ointi on yhä käynnissä, ja siinä huomioidaan kaikki mahdolliset vaihtoehdot. Näitä vaihtoehtoja voivat olla energian varastointiliiketoiminnan täyden Wärtsilä-omistajuuden jatkaminen, osittainen tai täydellinen liiketoiminnan myynti tai muut mahdolliset strategiset vaihtoehdot.

Palvelujen osuus liikevaihdosta 52 prosenttia ja kasvumahdollisuuksia on yhä

Palvelujen kysyntä pysyi hyvällä tasolla, ja merenkulku- ja energia-asiakkaamme olivat yhä kiinnostuneempia pitkäaikaisista huoltosopimuksista. Vuonna 2023 palveluiden osuus tilauskertymästä oli 50% ja liikevaihdosta 52%.

Keskeinen edellytys kannattavuustavoitteemme saavuttamiselle on asiakkaille lisäarvoa luovan palveluvalikoiman kehittäminen ja huoltoliiketoiminnan kasvattaminen sekä merenkulku- että energia-alalla. Tätä tukevat vahva ei-sopimusperustaisen palveluiden tarjonta, huoltosopimukset ja suorituskykyyn perustuvat sopimukset. Lisäksi vihreä siirtymä tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksiin ja konversioihin. Hyvä esimerkki palveluliiketoiminnan kehittämisestä on uusi varustamoille ja

laivaoperaattoreille suunnattu palvelumme: hiilidioksidin talteenotto ja varastointia (carbon capture and storage, CCS) koskevat toteutettavuusselvitykset. Wärtsilän asiantuntijoiden tekemä selvitys antaa laivan omistajille pätevän analyysin CCS-integraation kustannuksista ja selkeän listan huomioon otettavista tekijöistä, jotta mahdollinen jälkiasennus voidaan toteuttaa mahdollisimman häiriöttömästi.

Noin 30% asennetusta laitekannastamme sekä merenkulku- että energia-alalla on nyt palvelusopimusten piirissä, ja olemme ylpeitä siitä, että päättyivistä palvelusopimuksista uusitaan noin 90%. Tämä on osoitus asiakkaillemme luomastamme arvosta. Yhdistämällä tekoälyn ja data-analytiikan tuoteosaamiseemme voimme tukea asiakkaitamme suorituskykyyn parantamisessa samalla kun kehitämme omaa palvelutoimintaamme. Esimerkki tästä on Carnival Corporationin kanssa vuonna 2023 allekirjoitettu suorituskykyyn perustuvan sopimuksen pidennys, joka kattaa kunnossapidon, teknisen tuen, optimoinnin ja polttoaineen säästöön tähtäävät ratkaisut ja koskee varustamon 57 risteilyalusta.

Mukana luomassa hiilineutraaliuskehitystä

Strategiamme, "The Wärtsilä Way", keskittyy hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehittämiseen. Vuonna 2023 pidettyjen COP28-ilmastokokouksen ja kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n meriympäristön suojelukomitean (Marine Environment Protection Committee, MEPC) 80. kokouksen tulokset vauhdittavat merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuskehitystä, ja Wärtsilä voi merkittävästi vaikuttaa tähän muutokseen.

Tämä muutos ruokkii omaa kasvuaamme, ja meillä on hyvät edellytykset tarttua sen tuomiin mahdollisuuksiin ja jatkaa kannattavuutemme parantamista. Olemme jo nyt markkinajohtaja erässä keskeisissä teknologioissa, joita kestävä tulevaisuus vaatii. Keskitymme jatkossakin innovaatioihin, täsmäinvestointeihin ja valikoituihin kumppanuuksiin samalla kun kasvatamme palveluliiketoimintaamme kokonaisvaltaisesti nousemalla palveluiden arvoportailta.

Etenemme selkeästi kohti taloudellisia tavoitteitamme: 5%:n vuosittainen orgaaninen kasvu ja 12%:n liikevoittomarginaali."

Tukeaksemme hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suunnatun teknologian kehittämistä nostimme T&K-investoinnit historiallisesta noin kolmen prosentin keskiarvosta noin neljään prosenttiin liikevaihdosta. Vuonna 2023 lanseerasimme maailman ensimmäisen pelkällä ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun merenkulun sovelluksiin. Uusi ratkaisu edistää merkittävästi merenkulun kestävyyttä. Lisäsimme valikoimaamme myös neljä uutta metanolilla toimivaa moottoria ja asetimme siten alalle uuden mittapuun tarjoamalla markkinoiden laajimman metanolimoottoreiden valikoiman.

Puhtaalla vedyllä toimivan moottorikonseptin saamme valmiiksi vuonna 2025. Olemme myös testanneet merenkulkualueen hiilen talteenotto- ja varastointijärjestelmää, jolla hiilidioksidista saatiin talteen 70%. Valmistelemme ensimmäisen pilottilaitteiston asennusta vuonna 2024, ja tarkoituksena on lanseerata tuote vuonna 2025. Vaikka hiilineutraaliuden eteen on tehtävä vielä paljon työtä, Wärtsilällä on jo nyt ratkaisuja ja teknologioita, jotka mahdollistavat siirtymän vähäpäästöiseen merenkulkuun ja kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuviin energijärjestelmiin.

Hiilineutraaliustavoitteidemme saavuttaminen edistyy

Olemme asettaneet vuodelle 2030 kunnianhimoiset hiilineutraaliustavoitteet. Tavoitteenamme on, että oma toimintamme on hiilineutraalia ja tuotevalikoimamme on valmis hiilettömiä polttoaineita varten. Kuten edellä todettiin, otimme tärkeitä askelia tuotevalikoimamme kehittämisessä vuonna 2023. Samalla toteutamme konkreettisia toimenpiteitä oman ympäristöjalanjälkemme minimoimiseksi. Keskityimme vuoden aikana vihreän sähköön oston, valmistelimme siirtymistä vähäpäästöisiin ajoneuvoihin ja lyhensimme moottoreiden fossiilisilla polttoaineilla tehtävien T&K- ja tehdaskoeajojen kestoja. Lisäksi aurinkopaneelit ovat monissa maissa tehokas tapa pyrkiä sähkömavaraisuuteen.

Merenkulku- ja energia-alalla käytettävien moottoreiden polttoainejoustavuus on avainasemassa siirtymässä puhtaampaan toimintaan. Energiapuolella Wärtsilän polttoainejoustavat moottorit ja energian varastointiratkaisut tasaavat tuotannon vaih-

telua kun uusiutuvien energianlähteiden käyttö lisääntyy. Yksi vuoden 2023 monista energian varastointiratkaisujen tilauksista saatiin Origin Energyltä, joka valitsi meidät Australian isoimpiin kuuluvan energian varastointiprojektin ykkösvaiheen toimittajaksi. Tämä 460 megawatin (MW) ja 920 megawattitunnin (MWh) projekti on suurin yksittäinen energian varastointiratkaisujemme tilaus tähän mennessä.

Polttoainejoustavuuden ohella toinen meriteollisuuden keskeinen keino hiilineutraaliuspyrkimysten toteuttamiseen ovat hybridiratkaisut, joiden avulla voidaan säästää polttoainetta ja vähentää merkittävästi päästöjä. Wärtsilä on hybridiratkaisujen markkinajohtaja. Esimerkinä tästä ruotsalainen varustamo Stena RoRo valitsi integroidun hybridipropulsioratkaisumme maailman ensimmäisiin metanolia käyttäviin ro-ro-hybridialuksiin. Lisäksi Wärtsilä toimittaa 40 MWh:n akkukäyttöisen sähköpropulsiojärjestelmän ja vesisuihkulaitteet maailman suurimpaan täysin akkukäyttöiseen lauttaan, jonka Incat Tasmania rakentaa asiakkaalleen Buquebúsille.

Vuonna 2024 Wärtsilä täyttää 190 vuotta. Lähes kahden vuosikaudan ajan olemme jatkuvasti uudistuneet ja muovanneet toimialoja, joilla olemme toimineet. Juuri nyt elämme kriittisiä aikoja, kun siirtymä hiilineutraaliin merenkulkuun ja täysin uusiutuviin energianlähteisiin toteutuu yhden aluksen tai voimalaitoksen elinkaaren aikana. Wärtsilä on hiilineutraaliussiihtymän teknologiajohtaja, ja edistämme muutosta toimialoillamme ja maailmassa samalla, kun turvaamme taloudellisen suorituskyvyn ja luomme houkuttelevaa pitkäaikaista arvoa osakkeenomistajille.

Haluan kiittää asiakkaitamme luottamuksesta ratkaisuihimme ja palveluihimme, Wärtsilän koko henkilöstöä sitoutumisesta yhteisten tavoitteiden saavuttamiseen ja osakkeenomistajia luottamuksesta Wärtsilän menestykseen myös tulevaisuudessa.

Håkan Agnevall
Konsernijohtaja





Strategia

Markkinoiden perustekijöitä



Kiihtyvät hiilineutraaliustavoitteet muokkaavat merenkulkualaa

POLITIIKAT JA SÄÄNNÖKSET

- IMO:n tavoite: kansainvälisen merenkulun kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä
- Pääoman saatavuus: EU:n taksonomia, Poseidon Principles -periaatteet ja ESG-kriteerit
- Hiilen hinta: hiilisertifiikatit, esim. EU:n Fit for 55, IMO:n hiilivero ja paikallinen ympäristösääntely
- Vihreiden merikuljetusten kysyntä: yritysten sitoutuminen hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen kasvattaa pieniä mutta kasvavia vihreiden kuljetusten markkinoita

TEKNOLOGIA

- Keskiössä hiilineutraalit ja hiilettömät polttoaineet. Siirtyminen hiilineutraaleihin ja hiilettömiin polttoaineisiin tapahtuu asteittain
- Seuraavat askeleet päästövähennysteknologioissa, esim. hiilidioksidin talteenotto merenkulkualalla
- Akkujärjestelmien, hybridiratkaisujen ja energiaa säästävien teknologioiden yleistymisen
- Keskiössä polttoainejoustavuus ja kokonaistehokkuutta parantavat päivitykset

VERKKOON LIITETYT RATKAISUT JA DATA

- Alukset datalähteinä – järjestelmät monimutkaistuvat
- Optimointiratkaisut perustuvat koko kuljetusjärjestelmän kattavaan kokonaiskuvaan
- Suorituskykyyn perustuvat sopimukset, joiden keskiössä käyttöaika, luotettavuus ja polttoainetehokkuus
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa



Energiantuotanto siirtyy kohti sataprosenttisesti uusiutuvaa energiatulevaisuutta

POLITIIKAT JA SÄÄNNÖKSET

- EU: ilmastonutraali vuoteen 2050 mennessä
- USA: hiilettömän sähköntuotanto vuoteen 2035 mennessä, nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä
- Kiina: hiilineutraali vuoteen 2060 mennessä
- Maakohtaisten ilmastositoumusten tavoitetaso kasvaa
- RePower EU, The Inflation Reduction Act, Just Energy Transition -kumppanuudet

TEKNOLOGIA

- Uusiutuvista tulossa tärkein energianlähde
- Uusiutuvien energianlähteiden tuotannon vaihtelu vaatii tasapainottavia ratkaisuja
- Säättövoiman tuotantoon uusia kestäviä polttoaineita
- Digitalisaatio luo mahdollisuuksia energiakustannusten optimointiin
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa

ENERGIAN KYSYNTÄ KASVAA

- Sähköntuotannon tulisi kasvaa lähes 3-kertaiseksi ja uusiutuvien 8-kertaiseksi nettonollatavoitteisiin pääsemiseksi vuoteen 2050 mennessä (Lähde: IEA World Energy Outlook 2023)
- Hiili ja muut perusvoiman tuotantoon käytettävät fossiiliset polttoaineet korvataan vähitellen energiantuotannossa
- Uusiutuvista energianlähteistä arvioidaan tulevan maailman suurin sähkönlähde vuoteen 2025 mennessä (Lähde: IEA Renewables 2023 -raportti)
- Sähköjärjestelmät muuttuvat yhä monimutkaisemmiksi, kun mukaan tulee erilaisia energiateknologioita

The Wärtsilä Way

The Wärtsilä Way vastaa kolmeen kysymykseen yhtiön suunnasta: miksi, mihin ja miten.

Miksi

Päämäärämme viitoittaa tietä eteenpäin: se kuvaa Wärtsilän olemassaolon tarkoituksen ja osoittaa suunnan, jonka mukaan jokainen wärtsiläläinen pystyy omalla työllään muuttamaan maailmaa. Wärtsilän päämäärä on ”Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla”.

Mihin

Tavoiteasemamme, ”Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa”, heijastaa kunnianhimoamme yrityksenä: mihin Wärtsilä haluaa pitkällä aikavälillä päästä. Tavoiteasemamme keskittyy asiakkaisiin, ihmisiin, jatkuvaan parantamiseen ja suorituskykyyn.

Miten

Strategiset painopisteet määrittelevät keskeisimmät tekijät, joiden avulla tavoiteasemaamme päästään. Ne asettavat yhtiöllemme suuntaviivat kannattavan kasvun saavuttamiseksi ja muotoilevat selkeästi suurimmat mahdollisuudet, joilla on positiivinen vaikutus Wärtsilän suorituskykyyn. Jokaisella liiketoiminnalla ja -toiminnolla on omat toteutussuunnitelmansa, joissa määritellään ne konkreettiset toimenpiteet, joita priorisoidaan seuraavien 12 kuukauden aikana.

Arvot yhdistävät kaikkia wärtsiläläisiä ja tuovat strategian eloon ohjaamalla käyttäytymistämme, kun työskentelemme yhdessä. Arvomme ovat asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky.

Johtamismallimme kuvaa toivottua johtamiskäyttäytymistä. Johtamisessa uskomme innostamiseen ja oikean suunnan näyttämiseen, ihmisten ja tiimien kehittämiseen sekä haastamiseen ja muutoksen tukemiseen.

Jatkuvan parantamisen mallissamme keskitymme luomaan arvoa asiakkaille ja auttamaan heitä menestymään samalla kun jatkuvasti poistamme hukkaa ja parannamme tiimityötä, ennustettavuutta ja suorituskykyä.



Arvomme

Wärtsilän arvot ohjaavat priorisointiamme ja päätöksentekoamme jokapäiväisissä tilanteissa. Ne kertovat siitä, miten toimimme ja minkälaista käytösesimerkkiä haluamme näyttää tehdessämme yhteistyötä.

ASIAKKAAN MENESTYS

- Menestymme auttamalla asiakkaitamme menestymään
- Ymmärrämme aidosti asiakkaidemme liiketoimintaa
- Kuuntelemme asiakkaitamme ja keskustelemme heidän kanssaan
- Olemme luotettavia ja tehokkaita

INTOHIMO

- Olemme ylpeitä tekemästämme työstä ja annamme tunnustusta onnistumisista
- Innovoimme ja löydämme uusia tapoja luoda arvoa
- Arvostamme tiimityötä ja osallistamista
- Edistämme avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta
- Toimimme energisesti ja määrätietoisesti
- Edistämme kestävästä kehitystä

SUORITUSKYKY

- Olemme sitoutuneet turvallisuuteen ja työtapaturmien nollassoon
- Otamme vastuun työstämme ja teemme kaikkemme, jotta lunastamme varmasti lupauksemme
- Kehitymme jatkuvasti ja opimme uutta joka päivä
- Toimimme Wärtsilän etujen mukaisesti
- Laatu on meille kunnia-asia
- Toimimme rehellisesti

Päämäärämme

"Kehittää kestävää yhteiskuntaa

Muokkaamme alan markkinoita kehittämällä muutosvoimaisia ratkaisuja yhteistyön, kumppanuuksien ja markkinatuntemuksen avulla sekä osallistamalla aktiivisesti ekosysteemeihin.

Toimintojemme pitkän aikavälin ympäristö-, sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset ohjaavat yrityksen painopisteitä ja toimintaa. Olemme ylpeitä yrityksemme monimuotoisuudesta, yhtäläisistä mahdollisuuksista ja korkeista eettisistä standardeista.

Välitämme yhteisöistä, joissa toimimme, ja haluamme yhdessä vaikuttaa positiivisesti asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihimme. Olemme sitoutuneet toimimaan yhteiskunnan hyväksi.

teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla"

Haluamme vastata muutostarpeen haasteisiin. Haluamme kehittää ideoita uusiksi ratkaisuihin ja uusiksi toimintatavoiksi.

Meidät tunnetaan alan ajatusjohtajana. Toimitamme tuotteita ja palveluita, jotka ovat luotettavia ja tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeita.

Uskomme, että kun asiakkaamme menestyvät, myös me menestymme. Palvelemme asiakkaita ja yhteistyökumppaneita laitteiden koko elinkaaren ajan asiakkaiden kanssa yhteistyössä ja dataa hyödyntäen.

Johtamismallimme

Wärtsilän johtamismalli tukee strategista kasvuamme kuvaamalla johtajalle toivottavaa käytöstä. Se näyttää johtajillemme suuntaa ja neuvoo miten toimia yhdessä, viestiä ja johtaa eri tilanteissa.



Toivottu johtamiskäyttäytyminen

ENERGISOI JA NÄYTÄ TIETÄ

- Määritä suunta. Ole selkeä priorisoinnin ja suoritusodotusten suhteen. Tarjoa tukea esteiden poistamiseksi.
- Innosta ja sitouta tiimi avoimen vuoropuhelun käymiseen, jotta suuntamme ymmärretään paremmin.
- Seuraa, että sovitut toimet toteutuvat. Tuo esille, miten toimet liittyvät strategiaan ja prioriteetteihin.
- Kannusta yhteistyötä koko Wärtsilän organisaatiossa.
- Toimi puheittesi mukaan ja ole roolimalli haluamissamme toimintatavoissa.

KEHITÄ IHMISIÄ JA TIIMEJÄ

- Ole oma itsesi ja osoita empatiaa.
- Tunnusta ihmisten osaaminen ja kokemus ja rakenna aktiivisesti luottamusta.
- Luo turvallinen toimintaympäristö, jossa ihmiset voivat kasvaa ja onnistua.
- Toimi "Go and see" -periaatteen mukaisesti ja opi luomaan asiakasarvoa.
- Kannusta tiimiäsi ja valmenna sitä, jotta se saavuttaa parhaan mahdollisen suorituskykynsä.
- Varaa aikaa tiimiläistesi kehittämiseen ja itsesi kehittämiseen johtajana.

HAASTA JA TUE MUUTOSTA

- Vaali toimintaympäristöä, jossa kokeillaan uusia ideoita ja opitaan virheistä.
- Haasta toimintatapoja. Kannusta jatkuvaan parantamiseen.
- Rakenna toimintaympäristö, jossa palautetta annetaan ja otetaan vastaan.
- Anna tunnustusta ja juhli onnistumisia yhdessä.

Jatkuvan parantamisen mallimme

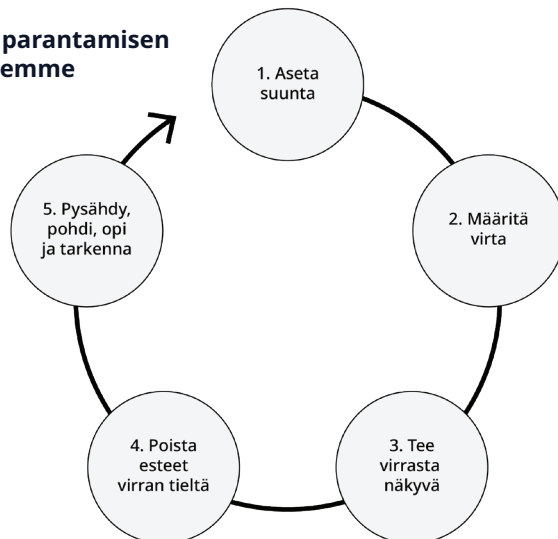
Jatkuvan parantamisen mallimme kuvaa yhdessä arvojemme ja johtamismallimme kanssa, kuinka saavutamme tavoite-asemamme.

Jatkuvan parantamisen mallissamme keskitymme:

- luomaan arvoa asiakkaalle ja auttamaan asiakkaitamme menestymään, samalla kun jatkuvasti eliminoimme hukkaa
- tekemään tiiminä työskentelystä helpompaa, jotta voimme palvella asiakkaitamme. Parannamme ennakoitavuutta, turvallisuutta ja terveyttä vähentämällä henkilöstöömme kohdistuvaa stressiä
- kilpailuedun luomiseen ja oman suorituskyvyn parantamiseen

Lähdemme arvoistamme ja annamme jatkuvan parantamisen periaatteidemme ohjata meitä vastatessamme haasteisiin. Päivittäisessä työssä käytämme menetelmiämme ja työkalujamme saavuttaaksemme tuloksia.

Jatkuvan parantamisen periaatteemme



Muutos ja suorituskyky

Wärtsilän strategian pohjana on kaksi avainteemaa: muutos ja suorituskyky

Merenkulku- ja energia-alan siirtymä kohti hiilineutraaliutta etenee kiihtyvällä vauhdilla. Muutos vaatii toteutuakseen lukuisia uusia teknologioita ja vaihtoehtoisia polttoaineita. Wärtsilä on suorituskykyinen toimija, jolla on hyvät edellytykset edistää tätä siirtymää.

Näiden kahden avainteman ohjaamana viemme merenkulku- ja energia-alaa kohti hiilineutraaliutta.

1 MUUTOS – hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo erinomaisia kasvumahdollisuuksia

2 SUORITUSKYKY – selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun



2002–2010

Voimantuotannon elinkaariratkaisut

Laajentuminen propulsioratkaisuihin, huoltoon liittyvät yrityshankinnat



2011–2015

Kokonaisratkaisujen toimittaja

Laajentuminen ympäristöratkaisuihin, yrityshankinnoilla sähkö- ja automaatio-osaamista



2016–2020

Älykäs merenkulku ja 100% uusiutuva energia

Digitaaliset ratkaisut, kokonaisvaltaiset arvoketjut, yritysmyyntit



2021–

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Keskiössä asiakkaat ja palvelut, teknologiajohtajuus, orgaaninen kasvu, jatkuva parantaminen

Muutos

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo erinomaisia kasvumahdollisuuksia

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulussa että energia-alalla. Merenkulussa odotetaan ennennäkemätöntä murrosta niin uusien alusten kuin jälkiasennustenkin kohdalla. Murrosta kiihdyttävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Energia-puolella sähköntuotannon tulisi lähes kolminkertaistua ja uusiutuvan energiantuotannon kahdeksankertaistua nettonolla-päästötavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä¹. Säättövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan lähes 20% vuosittain vuoteen 2030 asti².

Wärtsilällä on hiilineutraaliutta edistävien ratkaisujen teknologiajohtajana, niiden kehityksen pioneerinä ja johtavana yhteistyökumppanina merkittävä kyky luoda arvoa siirtymässä kohti hiilineutraaliutta. Kehitämme eturivissä teknologioita, jotka voivat käyttää kestäviä hiilineutraaleja ja hiilettömiä polttoaineita, kuten biopolttoaineita, metanolia, ammoniakkia ja vetyä. Samalla Wärtsilä toimittaa joustavia ratkaisuja energiatehokkuuden maksimoimiseksi silloin kun fossiilisia polttoaineita vielä tarvitaan sekä tehokkaita säättövoimaratkaisuja, joilla voidaan lisätä uusiutuvan energian osuutta sähköjärjestelmissä.

Wärtsilä on johtava toimija myös sähköjärjestelmien optimoinnissa, missä energian varastoinnilla ja joustavilla verkkoja tasapainottavilla moottorivoimalaitoksilla on avainrooli. Merenkulualalla Wärtsilä on markkinajohtaja sähköisissä ratkaisuissa ja edelläkävijä hiilidioksidin talteenottoratkaisuissa sekä merenkulun optimointiin liittyvissä digitaalisissa ratkaisuissa. Yhtiö solmii myös kumppanuuksia pystyäkseen tarjoamaan täydentäviä teknologioita siirtymässä kohti hiilineutraaliutta.

1) Lähde: IEA World Energy Outlook 2023

2) Lähde: Wärtsilän analyysi



1 Wärtsilä esittelee maailman ensimmäisen ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun ja jatkaa siten merenkulun hiilidioksidipäästöjen vähentämistä

[Lue lisää](#)



2 TIME-lehti nimesi Wärtsilän 100 vaikutusvaltaisinta yritystä -listalleen

[Lue lisää](#)



3 Kaupallisessa käytössä oleva Wärtsilän moottori toimii ensimmäisenä maailmassa 25 tilavuusprosentin vetyseoksella

[Lue lisää](#)



4 Ensimmäinen tilaus rikkipesuri-järjestelmästä, joissa on valmiudet hiilidioksidin talteenottoon ja -varastointiin

[Lue lisää](#)

Suorituskyky

Selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun

Wärtsilällä on selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun. Hiilineutraaliuden ja palveluiden tarjoamat mahdollisuudet edistävät orgaanista kasvuamme. Tätä täydentävät mahdolliset kumppanuudet ja synergiaetuja tarjoavat pienet yrityshankinnat.

Nykyinen asennettu laitekanta antaa vankan pohjan palveluiden kasvulle. Suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa on merkittävää kasvupotentiaalia sekä merenkulku- että energialiiketoiminnassa. Tätä tukee vahva tarjoomamme sekä ei-sopimus pohjaisissa palveluissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa. Vihreä siirtymä tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksiin ja konversioihin.

Keskitymme ensiluokkaiseen suorituskykyyn ja vahvaan toteutukseen sekä liiketoimintamme läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen. Kaikilla liiketoiminnoillamme on selkeä tulosvastuu, joten päätökset tehdään siellä, missä asiakasarvokin luodaan. Jotta kestävällä arvon luomisella olisi pitkäjänteinen perusta, pyrimme rakentamaan suorituskykyisiä, jatkuvaan parantamiseen tähtääviä tiimejä. Uskomme, että tämä auttaa saamaan ja pitämään Wärtsilässä parhaat osaajat, joiden osaamista voimme kehittää edelleen.

Strategian toteutusta tukevat vahva taseemme ja rahoitusrakenteemme. Wärtsilä etenee vakaasti kohti taloudellisia tavoitteitaan, ja yhtiö on sitoutunut niiden saavuttamiseen. Selvät pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman ja toiminnan hallinta antavat hyvät edellytykset pitkäjänteiseen omistaja-arvon luomiseen.

Kolmen kärjessä maailmanmarkkinoilla

Taloudelliset tavoitteet:

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%
- <0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet:

- Oma toiminta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä
- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä



Selvät taloudelliset tavoitteet ja vankka sitoumus niiden saavuttamiseen



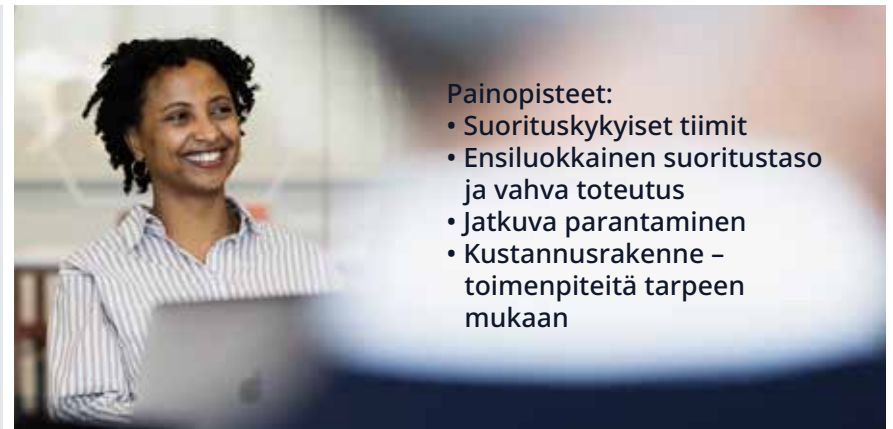
Vahvat pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman hallinta



Merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksissa ja konversioissa



Laaja huoltoverkosto, hyvät edellytykset kasvuun sekä ei-sopimus pohjaisissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa



Painopisteet:

- Suorituskykyiset tiimit
- Ensiluokkainen suoritustaso ja vahva toteutus
- Jatkuva parantaminen
- Kustannusrakenne – toimenpiteitä tarpeen mukaan

Strategiset painopisteet

- 1 Erinomainen asiakasarvon luominen**
Kehitämme jatkuvasti kykyä vastata asiakkaiden tarpeisiin ja asiakasymmärrystä, jonka avulla teemme asiakkaistamme menestyjiä.
- 2 Suorituskykyisten ja huipputaitavien tiimien kehittäminen**
Houkuttelemme huippuosaajia ja luomme monimuotoisia tiimejä, joiden vahvuuksia ovat jatkuva oppiminen ja yhteistyö. Johtajamme näyttävät selkeän suunnan ja tukevat alaisiaan sekä vastuuttavat heitä toimimaan oma-aloitteisesti.
- 3 Hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan edistäminen**
Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoivien kumppanuuksien avulla ja siirrymme samalla itse kohti hiilineutraalia liiketoimintaa. Tarjoamme optimointiratkaisuja ja olemme toimialojemme ajatusjohtaja.
- 4 Palvelujen kasvun hyödyntäminen**
Teemme erinomaista tulosta transaktio- ja jälkiasennusliiketoiminnassa. Kasvatamme suorituskykyyn perustuvien sopimusten osuutta.
- 5 Kokonaisarvoketjun jatkuva kehittäminen**
Parannamme jatkuvasti kokonaisliiketoimintaamme, jotta voisimme täyttää asiakkaidemme odotukset laadun, toimitusajan ja toimitustarkkuuden suhteen ja samalla yksinkertaistaa toimintojamme ja parantaa kilpailukykyämme. Hyödynnämme digitalisaatiota koko arvoketjussamme.

YHTIÖMME TAVOITTEET

LIIKEVAIHTO

Tavoite

Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%

Kehitys

Vuonna 2023 Wärtsilän liikevaihto kasvoi orgaanisesti 7% ja oli 6 015 miljoonaa euroa.

KANNATTAVUUS

Tavoite

Liikevoittomarginaali 12%

Kehitys

Vuonna 2023 liikevoitto oli 402 miljoonaa euroa eli 6,7% liikevaihdosta

OSINKO

Tavoite

Vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta jaetaan osinkona.

Kehitys

Hallitus esittää, että tilikaudelta 2023 jaetaan osinkoa 0,32 euroa osakkeelta.

SET FOR 30 -HIILINEUTRAALIUSTAVOITTEET

- Valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen hiilettömille polttoaineille vuoteen 2030 mennessä
- Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä

Lue lisää [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#) -osiosta.

PÄÄOMARAKENNE

Tavoite

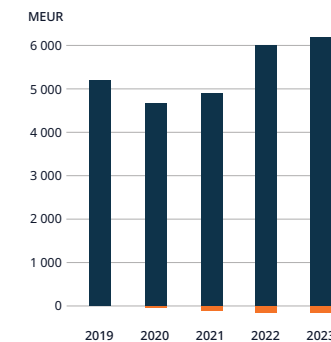
Nettovelkaantumisaste on alle 0,50

Kehitys

Vuonna 2023 nettovelkaantumisaste oli 0,02.

Wärtsilä on hiilineutraaliussiirtymän teknologiajohtaja, ja edistämme muutosta toimialoillamme ja maailmassa samalla, kun turvaamme taloudellisen suorituskyvyn ja luomme houkuttelevaa pitkäaikaista arvoa osakkeenomistajille.

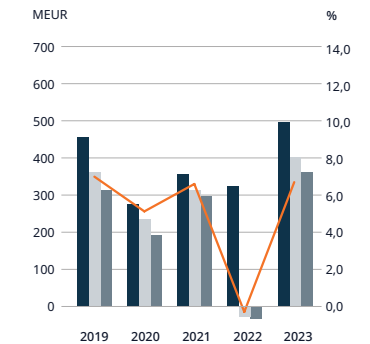
Liikevaihto ja kumulatiiviset yritysostot ja -myynnit



■ Liikevaihto ilman kumulatiivisia yritysostoja ja -myynnejä
■ Kumulatiiviset yritysostot ja -myynnit

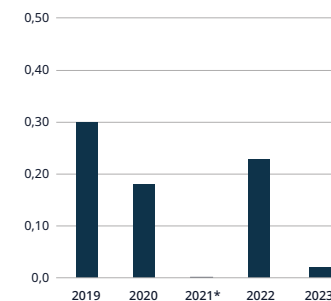
Keskimääräinen kasvu 2019–2023:
Wärtsilän liikevaihto +4,6% orgaanisesti

Tulos



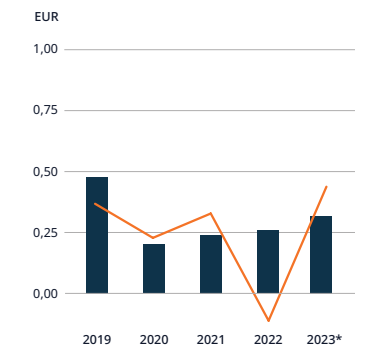
■ Vertailukelpoinen liike-tulos
■ Liiketulos
■ Tulos ennen veroja
— Liiketulos, %

Nettovelkaantumisaste



* Vuonna 2021 nettovelkaantumisaste oli 0,00

Osinko/osake, tulos/osake



■ Osinko/osake
— Laimentamaton tulos/osake
* Hallituksen esitys

Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muokkaa meriteollisuuden tulevaisuutta, sillä tavoitteena on kansainvälisen merenkulun kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä. Wärtsilällä on alan laajin hiilineutraaliuden edistämiseen suunnattu tarjooma, jonka painopiste on polttoainejoustavuudessa, hyötysuhteen optimoinnissa, päästöjen vähentämisteknologioidissa ja digitaalisissa palveluissa. Vuosi 2050 on vain yhden aluksen elinkaaren päässä, ja valinnat uusiin aluksiin tulevista teknologioista tehdään nyt.

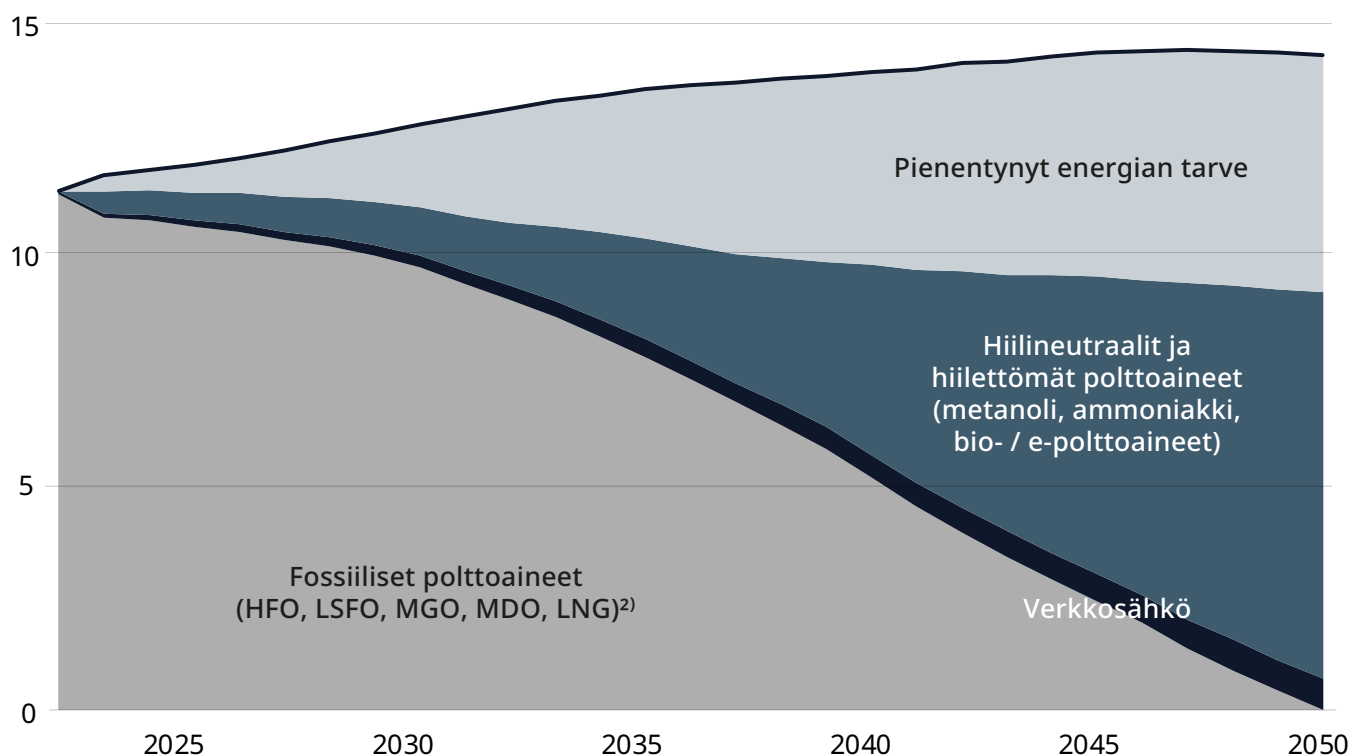
Wärtsilä kehittää ennennäkemätöntä valikoimaa moottoreita ja polttoainekaasun jakelujärjestelmiä, jotka auttavat varustamoita vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Polttoainejoustavuus ja -tehokkuus ovat kehitystoimenpiteidemme keskiössä. Wärtsilän monipolttoaineteknologia mahdollistaa sen, että asiakkaamme voivat päivittää aluksensa toimimaan sekä siirtymävaiheen polttoaineilla että täysin vihreillä polttoaineilla. Wärtsilällä on käynnissä alan kattavin kestävien polttoaineteknologioiden kehitysohjelma, jonka tuloksena nelitahtimoottorissa voidaan jo käyttää meridieselin (MDO) ohella myös nesteytettyä maakaasua (LNG), nestekaasua (LPG) ja metanolia. Vuonna 2023 lanseerasimme merenkulkumarkkinoiden ensimmäisen kaupallisesti saatavilla olevan ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun. Pyrimme saamaan 100% vedyllä toimivan teknologiakonseptin valmiiksi vuonna 2025.

Wärtsilä valmistelee hiilidioksidin talteenotto- ja varastointiratkaisua, joka lanseerataan kaupallisesti vuonna 2025. Wärtsilä tarjoaa jo nyt hiilidioksidin talteenottoon ja varastointiin (CCS) valmiita rikkipesureita.

Aluskannan optimointi- ja turvallisuusratkaisumme tukevat reaaliaikaista päätöksentekoa aluksella ja auttavat asiakkaitamme optimoimaan laivareitit ja toimintansa satamissa sekä saavuttamaan merkittäviä polttoainesäästöjä.

Kestävien polttoaineiden käyttöönottoskenaario nettonollan saavuttamiseksi vuonna 2050¹

Energian kokonaiskulutus, EJ



1) Lähde: DNV Maritime Forecast 2050

2) HFO (raskas polttoöljy), LSFO (vähärikkinen polttoöljy), MGO (merikäyttöön tarkoitettu kaasuöljy), MDO (meridiesel), LNG (nesteytetty maakaasu)

Vuoden 2023 kohokohtia | Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

Wärtsilä 31DF -moottorin uusi, paranneltu versio

Wärtsilä on lanseerannut uuden, erittäin vähäpäästöisen version jo ennestään tehokkaasta Wärtsilä 31DF -moottorista. Painotetulla keskiarvolla mitaten uusi teknologia vähentää metaanipäästöjä vielä 41% vakiomallisen Wärtsilä 31DF -moottorin päästötasosta, joka on sellaisenaankin jo markkinoiden alhaisin.



Wärtsilä lanseerasi Wärtsilä Fit4Powerin, maailman ensimmäisen kaksitahtimoottoreiden jälkiasennusratkaisun, joka pidentää kauppalaivojen päästövaatimukset täyttävää käyttöikää.

[Lue lisää](#)



Huippuluokan simulaatioteknologiaa Furetankille

Wärtsilä toimittaa ruotsalaiselle Furetank-varustamolle uuden merenkulun koulutuskeskuksen, jossa hyödynnetään edistyksellisintä käytettävissä olevaa teknologiaa sekä simulaatiokoulutuslaboratoriota miehistöjen koulutamiseen, arviointiin ja pätevyyden myöntämiseen.



Wärtsilä tuo markkinoille neljä metanolimoottoria

Wärtsilä lisää tuotevalikoimaansa neljä uutta metanolimoottoria ja laajentaa näin [metanolimoottoritarjoomansa markkinoiden kattavimmaksi](#). Valikoimaa täydentävät nyt Wärtsilä 20, Wärtsilä 31, Wärtsilä 46F ja Wärtsilä 46TS -moottorit, jotka voivat käyttää metanolia polttoaineenaan.

Voimanlähde maailman suurimpaan akkukäyttöiseen lauttaan

Wärtsilä toimittaa akkukäyttöisen sähköpropulsiojärjestelmän ja vesisuihkulaitteet uuteen täysin akkukäyttöiseen lauttaan, jonka Incat Tasmania rakentaa pitkäaikaiselle asiakkaalleen Buquebúsille. Akkumoduulit ja energian varastointijärjestelmäkokoisuus ovat neljä kertaa suuremmat kuin yhdessäkään käytössä olevassa sähkö-/hybridialuksessa. 130-metrinen alus on lajissaan maailman suurin ja ensimmäinen nollapäästöinen kevyt katamaraani.



Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Wärtsilä tarjoaa energian varastointiratkaisuja, joustavia moottorivoimalaitosratkaisuja säätövoiman ja perusvoiman tuotantoon ja elinkaaripalveluita tukemaan optimoitua siirtymää kohti uusiutuvaa energiaa. Tuuli- ja aurinkovoiman saatavuus on luonnostaan vaihtelevaa, joten siirtyminen kohti 100-prosenttisesti uusiutuvan energian tulevaisuutta vaatii tuekseen säätövoimaratkaisuja. Markkinoiden johtavat teknologiamme tukevat uusiutuvan energian osuuden lisäämistä sähköjärjestelmässä turvallisesti ja auttavat asiakkaitamme vastaamaan tulevaisuuden vaatimuksiin sekä vähentämään kustannuksia ja päästöjä. Kokonaisvaltaisella asiantuntemuksellamme energijärjestelmistä ja erilaisista tuotantoteknologioista pystymme tukemaan asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraalia toimintaa.

Joustavat verkkoa tasapainottavat moottoriratkaisut ja energian varastointi ovat toisiaan täydentäviä teknologioita ja ne pystyvät nopeasti reagoimaan energijärjestelmässä tapahtuviin muutoksiin ja tarjoamaan vaadittavaa joustavuutta ja vakautta, millä varmistetaan uusiutuvien energianlähteiden maksimaalinen käyttö.

Moottorivoimalaitoksiamme voidaan jo nyt käyttää täysin synteettisellä ja hiilineutraalilla metaanilla ja metanolilla sekä vety-/maakaasuseoksilla 25 prosentin vetypitoisuuteen asti. Wärtsilän tavoitteena on kehittää pelkästään vedyllä toimiva täyden mittakaavan laitoskonsepti valmiiksi vuonna 2025 sekä rakentaa täysin vedyllä toimiva pilottilaitos vuonna 2026.

Uusiutuvien energianlähteiden osuus energijakaumasta kasvaa, joten säätövoimaa tarvitaan yhä enemmän. Yli 190 energijärjestelmiä koskevaa mallinnustamme ovat osoittaneet että energijärjestelmien tarkalla suunnittelulla voidaan säästää miljardeja ja alentaa hiilidioksidipäästöjä nopeastikin. Luomme arvoa laajalla energijärjestelmien tuntemuksellamme sekä kokemuksellamme erityyppisten energiaratkaisujen ja laitteiden integroinnista. Alan johtavalla GEMS-ohjelmistoalustalla autamme asiakkaitamme optimoimaan erilaisia energijärjestelmän laitteita ja saavuttamaan edullisimmat kokonaiskustannukset.

Askeleet kohti hiilineutraaliutta



[Lataa raporttimme](#)

Vuoden 2023 kohokohtia | Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Australian suurimpiin lukeutuvan energian varastointiprojektin toimittaja

Wärtsilä on valittu toimittajaksi Origin Energy -yhtiön energian varastointiprojektin ensimmäiseen vaiheeseen, jonka kapasiteetti on 460 megawattia (MW) ja 920 megawattituntia (MWh). Kyseessä on yksi Australian suurimmista energian varastointiprojekteista ja Wärtsilän suurin yksittäinen energian varastointisopimus tähän mennessä.



Wärtsilän GridSolv Quantum -järjestelmän vaativa, pahimman skenaarion testiohjelma on asettanut uuden tason energian varastointialan paloturvallisuustestaukselle.

[Lue lisää](#)



Power-to-X-polttoaineiden soveltuvuustutkimus

Wärtsilä julkaisi tutkimuksen [Power-to-X-polttoaineiden taloudellisesta soveltuvuudesta voimantuotantoon](#). Tutkimus tarkastelee koko P2X-polttoaineiden arvoketjua, analysoi kustannusarvioita ja tuottaa yksityiskohtaista analyysia P2X-polttoaineista energiajärjestelmissä.

Energiamarkkinareformi Eurooppaan

Wärtsilän tutkimus ["Energy Market Redesign: For a Decarbonised Europe"](#) määrittelee ne kriittiset toimenpiteet, jotka on otettava käyttöön investointien houkuttelemiseksi joustavaan säätövoimakapasiteettiin sekä aikaansaamaan kannattava ja luotettava siirtymä nettonolla-voimajärjestelmiin EU:ssa. Wärtsilän mallituksen mukaan Eurooppa tarvitsee vähintään 1100 GW uusiutuvaa kapasiteettia vuoteen 2030 mennessä voidakseen jatkaa hiilineutraalisyöryksiään ja taatakseen energiavarmuuden. Jotta tämän kokoluokan uusiutuviin energianlähteisiin perustuva järjestelmä toimisi luotettavasti, sitä täytyy tukea 19 GW:lla uutta joustavaa kaasukapasiteettia ja 50 GW:lla energian varastointia, jotta energiaa riittää alhaisen tuotannon aikana.



Indonesian hiilineutraaliustavoitteiden tukeminen

Wärtsilä vahvistaa tukeaan indonesialaisille asiakkailleen ja maan nettonollatavoitteille. Vuonna 2023 Wärtsilä sai KEPCO E&C:ltä tilauksen toimittaa [moottorit kahteen voimalaitokseen](#). Lisäksi Wärtsilä uusi Antamin kanssa jo toistamiseen [sopimuksen laitteiden suorituskyvyn takaamisesta](#). Yhtiö avasi myös uuden [huoltotoimipisteen ja Land & Sea Academy -koulutuskeskuksen](#) Jakartassa.

Asiakasarvoa palveluilla

Wärtsilällä on alansa johtava huoltoverkosto, mikä luo merkittäviä mahdollisuuksia tukea asiakkaiden menestystä erinomaisen käyttöasteen ja luotettavuuden sekä kokonaislinkaariratkaisujen kautta. Verkostomme tuottaa ennaltaehkäisevää, optimoitua palvelua ja tarjoaa mahdollisuuden elinkaaripäivityksille ja etätuelle läpi asennusten koko elinkaaren. Ammattitaitoinen kenttähuoltohenkilöstömme pystyy auttamaan asiakkaitamme oikea-aikaisesti joka puolella maailmaa.

Wärtsilällä on merkittäviä kasvumahdollisuuksia huollon arvoporailla. Ei-sopimusperusteisissa palveluissa tuemme asiakkaitamme hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja asiakastiedon hankinnassa ja automatisoitujen uusien myyntimahdollisuuksien hallinnassa. Parannamme suorituskykyä kunnossapidon optimoinnilla ja suorituskykyyn perustuvilla sopimuksilla, jolloin Wärtsilä jakaa operatiivisen riskin asiakkaan kanssa ja takaa sovitun suorituskyvyn hyödyntämällä etäyhteyksiä, dataa ja analytiikkaa. On odotettavissa, että vihreän siirtymän myötä Wärtsilän olemassa olevien asiakkaiden moottoreihin liittyvä jälkiasennusten ja konversioiden kasvupotentiaali yli kaksinkertaistuu vuoteen 2030 mennessä.

Noin 30% asennetusta moottorikannasta on jo huoltosopimusten piirissä ja näemme tässä edelleen kasvumahdollisuuksia. Olemassa olevien huoltosopimusten uusimisaste on noin 90%, mikä todistaa, että huoltotoimintamme luo arvoa asiakkaillemme.

1X*
Optimoitu kunnossapito

2-5X*
Huoltosopimukset & suorituskykyyn perustuvat sopimukset

Jälkiasennukset & modernisoinnit

Ei-sopimusperustainen huolto

- Varaosat
- Kenttähuolto

Kasvatamme suorituskykyyn perustuvien sopimusten osuutta

*Asiakkaan kulutussuhde EUR/kW

Vuoden 2023 kohokohtia | Asiakasarvoa palveluilla

Joustavaa huoltoa China LNG Shippingin alukselle

Wärtsilä ja China LNG Shipping (International) Company Ltd. allekirjoittivat maailman suurinta matalakulkuista LNG-tankkeria Dapeng Princessiä koskevan 15-vuotisen teknisen hallinnointisopimuksen. Wärtsilä varmistaa aluksen toiminnan luotettavuuden ja kunnossapidon joustavan suunnittelun kolmen Wärtsilä 34DF -monipolttoainemootorin ja kaasuventtiiliyksiköiden datan jatkuvalla seurannalla ja kunnossapidon tukipalveluilla.



Wärtsilä tarjoaa nyt varustamoille ja operaattoreille hiilidioksidin talteenoton ja varastoinnin (CCS) toteutettavuusselvityksiä, mikä on merkittävä virstanpylväs CCS-tekniologioiden kehitystyössä.

[Lue lisää](#)

Wärtsilä tukee hiilidioksidin nettonollapäästöjen tavoittelua Yhdysvalloissa

Wärtsilä ja yhdysvaltalainen Omaha Public Power District solmivat kymmenvuotisen suorituskytakuusopimuksen, joka koskee Nebraskaan rakennettavaa 150 MW:n voimalaitosta. Valmistuttuaan voimalaitos tuottaa säätövoimaa osana yhtiön Power with Purpose -projektia, jonka tarkoituksena on lisätä 400–600 MW aurinkovoimaa ja 600 MW maakaasua käyttävää voimantuotantoa.

Pitkäkestoista yhteistyötä Brasiliassa

Wärtsilä ja brasilialainen Rio Amazonas Energia (RAESA) allekirjoittivat Manauksessa sijaitsevaa Cristiano Rocha -voimalaitosta koskevan kokonaisvaltaisen käyttö- ja huoltopalvelusopimuksen. Sopimus vahvistaa Wärtsilän ja RAESAn jo olemassa olevaa kumppanuutta. Yhtiöt solmivat vuonna 2019 suorituskytakuusopimuksen, joka mahdollistaa voimalaitoksen toiminnan 100% maakaasulla.

Wärtsilä ja Raízen tutkivat etanolin käyttöä merenkulun polttoaineena

Wärtsilä on solminut brasilialaisen energiayhtiö Raízen kanssa hiilineutraaliuden mallinnusta koskevan strategisen kumppanuussopimuksen. Tarkoituksena on laatia ja toteuttaa koko aluskantaa koskeva suunnitelma hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ja tutkia etenkin mahdollisuutta käyttää tulevaisuudessa etanolia laivapolttoaineena.

Asiakasarvoa T&K-johtajuudella ja kumppanuuksilla

Wärtsilän näkemys on, että merenkulku- ja energia-alan siirtyminen kohti hiilineutraaliutta edellyttää monia erilaisia ratkaisuja: eri sovelluksiin ja eri puolilla maailmaa tarvitaan erilaisia ratkaisuja. Uusiin teknologioihin siirrytään vähitellen ja erilaisin polttoaineseoksin. Keskitymme jatkossakin kehittämään tärkeimpiä teknologioitamme. Pystymme varmistamaan laajan ratkaisutarjooman asiakkaillemme solmimalla kumppanuuksia teknologiatoimittajien kanssa.

Näemme jatkossakin vahvaa synergiaa merenkulun ja energia-alan tutkimus- ja kehitystoiminnassa (T&K) sekä uusien teknologioiden tuotannossa. Wärtsilä kiihdyttää hiilineutraaliutta edistävien teknologioiden kehittämistä nostamalla T&K-investoinnit historiallisesta noin kolmen prosentin keskiarvosta noin neljään prosenttiin liikevaihdosta.

Proaktiivinen dialogi asiakkaidemme teknologiasuunnitelmista

Osaamisella ja kokemuksella uskottavaa asiakasdialogia ”kaikista” teknologioista

”Useimpiin” teknologioihin perustuva tarjooma

Johtoasema omissa keskeisissä teknologioissamme ja kumppanuuksien solmiminen täydentävissä teknologioissa

Laaja ratkaisutarjooma hiilineutraaliuden tueksi



¹⁾ Biodieselit: rasvahappojen metyyliesterit (FAME - Fatty Acid Methyl Esters), hydrogenoitu kasviöljy (HVO - Hydrogenated Vegetable Oil)

Kestävä kehitys

An aerial photograph of a coastal city, likely Turku, Finland. The foreground is dominated by a large, calm body of water. In the middle ground, a small, green island with some buildings and a dock is visible. The background shows a cityscape with various buildings, including a prominent church spire, and a large body of water extending to the horizon under a blue sky with scattered white clouds.



Kestävä kehitys Wärtsilässä

Kestävä kehitys Wärtsilässä

Lähestymistapamme kestävään kehitykseen

Wärtsilän [päämäärän](#) sekä [strategian](#) ytimessä on kestävä kehitys. Ne muodostavat yhdessä arvojemme, periaatteidemme ja kestäväen kehityksen tavoitteidemme kanssa rungon toimintamme vahvalle hiilineutraaliuskehitykselle ja liiketoiminnan vastuullisuudelle. [Kestävän kehityksen strategiaamme](#) rakentuu kolmen toisiinsa läheisesti liittyvän pilarin varaan: taloudellinen vastuu, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu. Tavoitteemme on olla kannattava yritys, joka edistää yhteiskunnan kestävyttä olemalla edistyksellisten ratkaisujen edelläkävijä ja noudatta-

malla korkeita eettisiä ja työterveys- ja työturvallisuusnormeja. Keskitymme toiminnassamme voimakkaasti merenkulku- ja energiemarkkinoiden päästöjen vähentämiseen, joten innovatiiviset ja tehokkaat ratkaisut ovat keskeinen osa pyrkimyksiämme kehittää vähähiilistä tulevaisuutta. Wärtsilän liiketoiminnat keskittyvät kehittämään ja tarjoamaan ratkaisuja ja palveluja, jotka maksimoivat aluskantojen ja yksittäisten alusten, voimalaitosten ja kokonaisten energiajärjestelmien ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisuuden. Näitä pyrkimyksiä tehostaa elinkaaridatan, analytiikan ja tekoälyn hyödyntäminen.

[Kestävän kehityksen tavoitteissamme](#) esitetään painopistealueemme ja tietoa Wärtsilän saavuttamista tuloksista. Tavoitteet asetetaan kolmen pitkän aikavälin painopistealueen mukaisesti:



Kohti hiilineutraaliutta

Hiilineutraalit toiminnot, tuotteet ja ratkaisut.



Parannamme työturvallisuutta, monimuotoisuutta ja hyvinvointia

Työturvallisuuden edistäminen on tärkeä painopistealue, ja kehitämme työntekijöidemme, liikekumppaneidemme ja toimintayhteisöjemme hyvinvointia.



Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen

Olemme vastuullinen yhtiö, joka noudattaa korkeita eettisiä standardeja ja edistää kestävyttä yhdessä sidosryhmiensä kanssa.

Wärtsilän lähestymistapa kestävään kehitykseen

PÄÄMÄÄRÄ

Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla

KESTÄVÄN KEHITYKSEN STRATEGIA

ARVOT

Asiakkaan menestys

Intohimo

Suorituskyky

Taloudellinen vastuu

Asiakkaiden ja osakkeenomistajien odotusten täyttäminen

Yhteiskunnan hyvinvoinnin edistäminen

Tehokas, kannattava ja kilpailukykyinen toiminta

Ympäristövastuu

Innovatiiviset ratkaisut kohti hiilineutraaliutta

Teknologiajohtajuus T&K:n kautta

Korkea ympäristösuorituskyky ja -tehokkuus

Aktiivinen osallistuminen ekosysteemeissä

Sosiaalinen vastuu

Korkeat eettiset standardit

Vastuullinen työnantaja

Tasavertaiset mahdollisuudet ja monimuotoisuus

Turvallinen työympäristö

Hyvä tuoteturvallisuus

Toimitusketjun kehittäminen

PERIAATTEET

Toimintaperiaatteet

Konsernin politiikat

Konserni-käsikirja

KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN

Kestävän kehityksen tavoitteet

Johtamisjärjestelmät, -työkalut ja -käytännöt

Kestävän kehityksen mittaaminen, raportointi ja ulkoinen varmennus

Sidosryhmävuoropuhelu ja -yhteistyö

Dynaamisen tavoitteenasetannan ansiosta pystymme arvioimaan uudelleen tavoitteiden mielekkyyttä merkittävien muutosten yhteydessä ja lisäämään tarvittaessa uusia tavoitteita vuosittain. Jokaiselle tavoitteelle on nimetty omistaja, joka laatii toimintasuunnitelmat, valvoo toteutusta ja raportoi tuloksista.

Wärtsilä on valittu useisiin kestäväen kehityksen indekseihin. Vuonna 2023 Wärtsilä oli kahdeksatta kertaa peräkkäin mukana Dow Jonesin Sustainability Index (DJSI) Euroopassa. Lisäksi olemme mukana seuraavissa indekseissä: FTSE4Good-indeksit,

Solactive Europe Corporate Social Responsibility Index, MSCI ACWI ESG Leaders Index, S&P Europe 350 ESG Index, ECPI ESG -indeksit, OMX GES Sustainability Finland Index ja STOXX Global ESG Leaders Index. Lisätietoa on saatavissa [verkkosivuiltamme](#).

Kestävän kehityksen hallinnointi

Kestävää kehitystä hallinnoivat hallitus ja johtokunta. Hallitus valvoo kestävän kehityksen agendan toteutusta ja katselmoi vuosittain tärkeimmät siihen liittyvät asiat. Wärtsilän johtokunta kantaa kokonaisvastuun yhtiön kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta ja hyväksyy ohjaavat konsernitason toimintaperiaatteet ja -suunnitelmat. Johtokunta ja hallitus arvioivat Wärtsilän kestävän kehityksen tavoitteita ja edistymistä niiden suhteen vähintään kerran vuodessa. Liiketoimintojen ja globaalien toimintojen johtoryhmät varmistavat toimenpiteiden toteutuksen.

Johtokunta kokoontuu viikoittain ja kuukausittain. Lisäksi toiminnassa on kymmenen aihealueittain järjestettyä työryhmää, ja liiketoimintakatsaukset ja globaalien toimintojen toimintokohtaiset katsaukset järjestetään kolmesti vuodessa. Kestävän kehityksen asioita käsitellään yhteiskuntasuhteiden työryhmässä, jota tukee johtokunnan jäsenistä yhteiskuntasuhteiden ja lakiasioiden johtaja, sekä toimintokohtaisissa katsauksissa. Yhteiskuntasuhteiden työryhmässä käsiteltävät kestävään kehitykseen liittyvät asiat valmistelee eri toimintojen edustajista muodostettu yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen valiokunta. Vuonna 2023 valiokunta kokoontui neljä kertaa ja yhteiskuntasuhteiden työryhmä kaksi kertaa.

Wärtsilän kestävän kehityksen toiminto vastaa johdon tarvitseman tiedon hankkimisesta, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävän kehityksen ohjelmien koordinoinnista sekä toiminnan ohjeistamisesta. Toiminto tekee läheistä yhteistyötä liiketoimintojen, henkilöstö-, lakiasiain- ja määräystenmukaisuustoimintojen sekä keskitetyn hankintatoiminnon kanssa. Lisäksi toiminto kerää ja kokoaa yhteen tytäryhtiöiltä kestävää kehitystä koskevat tiedot ja vastaa kestävän kehityksen raportoinnista. [Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista](#) valmistellaan yhdessä Wärtsilän talous- ja rahoitustoiminnon kanssa.



Kestävän kehityksen johtaminen ja olennaiset aiheet

Wärtsilän kestävä kehitys toimintaa johdetaan järjestelmällisesti kestävä kehityksen olennaiset aiheet ja vaikutukset kattavien konsernitason politiikkojen, johtamisjärjestelmien ja käytäntöjen kautta. Johtamismalli kattaa olennaisten aiheiden hallintaan ja seurantaan käytetyt menettelytavat, prosessit ja järjestelmät.

Ohjaavat periaatteet	Johtamisalueet	Olennaiset aiheet
<ul style="list-style-type: none"> Toimintaperiaatteet (Code of Conduct) Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka Ihmisoikeus- ja tasa-arvopolitiikka sekä oikeudenmukaiset työsuhdekäytännöt Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöjohtaminen ja yrityskulttuuri Tuotesuunnittelu Ympäristöjohtaminen Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen Vastuullinen liiketoiminta Toimitusketjun hallinta 	<ul style="list-style-type: none"> Päästöt Lakien ja määräysten noudattaminen Taloudelliset tulokset Koulutus Työterveys ja -turvallisuus

Ohjaavat periaatteet luovat perustan yhtenäisille johtamiskäytännöille. [Toimintaperiaattemme](#) (Code of Conduct) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat liiketoimintamme vastuullisuutta koskevia päätöksiä. [Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka](#) määrää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. [Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä koskeva politiikka](#) ohjaa yhtenäisesti kaikkien konserniyhtiöiden käytäntöjä koskien ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, tasavertaisia mahdollisuuksia, työhyvinvointia, häirinnän ehkäisyä sekä palkkausta. Konsernikäsikirja sisältää lisäksi mm. [korruption torjuntaa](#), määräystenmukaisuusraportointia ja alihankinta- ja ostotoimintaa koskevia politiikkoja. Konsernikäsikirjan tarkoituksena on turvata asianmukaisen lainsäädännön noudattaminen sekä ohjata päivittäistä liiketoimintaa.

Kestävän kehityksen riskien hallinta

Wärtsilä määrittelee ja arvioi kestävä kehityksen riskinsä, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, vuosittain sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Wärtsilän strategiset ja operatiiviset kestävä kehityksen riskit arvioidaan yleisesti ottaen mataliksi. Vuonna 2021 tehdyn kestävä kehityksen riskien arvioinnin perusteella Wärtsilän keskeisimmät strategiset riskit liittyvät liiketoiminnan eettisyyteen, sääntelyn noudattamiseen, asiakkaiden kestävä kehityksen vaatimusten ymmärtämiseen, rahoitukseen ja ilmastonmuutoksen vaikutuksiin. Vuonna 2023 Wärtsilä toteutti ilmastoteemojen raportointia koskevan kehitysprojektin, jonka perusteena olivat TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositukset. TCFD-raportointimalli tukee yrityksiä ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja raportoinnissa sekä riskinhallinnassa. Projektin tarkoituksena oli ilmastonmuutoksen riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien Wärtsilän raportointivalmiuksien parantaminen skenaarioarvioinneilla sekä raportoinnissa olevien aukkojen tunnistaminen ja poistaminen. Ilmatoriskit ja mahdollisuudet arvioitiin kvalitatiivisesti kahden eri skenaarion avulla. Lisätietoa TCFD-projektista on esitetty osassa [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#). Tietoa kestävä kehityksen riskeistä on esitetty myös osassa [Riskit ja riskienhallinta](#).

Sidosryhmäsuhteet

Sidosryhmäsuhteidemme aktiivinen hoitaminen on tärkeää liiketoimintamme kehityksen sekä tietojen vaihdon, kestävien suhteiden rakentamisen ja kestävä yhteiskunnan kehittämisen kannalta. Konsernitason merkittävimmät sidosryhmiämme ovat asiakkaamme, omistajamme, alihankkijamme, henkilöstömme ja laajasti ottaen koko yhteiskunta. Wärtsilän tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä. Niihin kuuluvat edellä mainittujen lisäksi yleensä mm. tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Teemme yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa monin tavoin, esimerkiksi tapaamisissa ja tapahtumissa, yhteisprojekteissa, viestintäkanavissa ja yhteistyöalustoilla.

Olemme myös mukana toiminnassa ja jäsenenä organisaatioissa, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoimintastrategioiden ja markkinoiden kannalta. Osallistumme useiden kansainvälisten ja kansallisten järjestöjen toimintaan päivittäisen työmme ja hallitus- ja työryhmätoiminnan kautta sekä osallistumalla tapaamiseen, seminaareihin ja konferensseihin. Lisätietoa sidosryhmätoiminnastamme, vuorovaikutuskanavistamme ja keskeisistä jäsenyyksistämme on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

Pakollisen ja yhdenmukaisen kestävyysraportoinnin valmistelu

Tammikuussa 2023 astui voimaan yritysten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD), joka liittyy Euroopan unionin kestävä kasvun rahoitusta koskevaan toimintasuunnitelmaan ja pyrkii parantamaan tiedonsaantia kestävä kehitykseen liittyvistä investointien riskeistä ja mahdollisuuksista. Wärtsilä on tähän asti, monien muiden yli 500 työntekijän pörssiyritysten tavoin, laatinut erillisen kestävä kehityksen raportin sekä raportoinut kestävä kehitykseen liittyvistä asioista myös hallituksen toimintakertomuksessa, kuten direktiivi muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnista (NFRD) edellyttää. CSRD korvaa NFRD:n ja asettaa määrättyjä vakiovaatimuksia johdon raportoinnissa kestävyysraporttina esitetylle informaatiolle.

Vuonna 2023 Wärtsilä aloitti valmistelut tulevien sitovien raportointivaatimusten täyttämiseksi. Ensimmäisenä askeleena tehtiin vaadittu ns. kaksoisolennaisuuden (double materiality) arviointi, jonka avulla määritetään raportointiin sisällytettävät olennaisimmat kestävyysseikat. Wärtsilän ensimmäinen, tilivuoden 2024 tietoja koskeva CSRD-direktiivin mukainen raportti julkaistaan vuonna 2025.

Vuonna 2023 valmistauduimme aktiivisesti tulevaan kestävyysääntelyyn. Samalla toteutimme kestävänsä kehityksen agendaamme, johon sisältyvät hiilineutraaliustavoitteemme.”

Marko Vainikka, Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys

Toimitusketjun hallinta

Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja kiinteä osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua. Laajaan alihankkijaverkostoomme kuuluu noin 26 500 aktiivista alihankkijaa. Suurin osa keskeisistä alihankkijoistamme toimii Euroopassa. Odotamme toimittajiemme noudattavan samoja korkeatasoisia juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketapoja kuin me. Wärtsilä on määritellyt lainsäädännön noudattamiseen, ympäristönäkökohtiin, laatuun, työterveyteen ja -turvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen sekä kyberturvallisuuteen liittyviä velvoittavia [toimittaja-vaatimuksia](#). Näiden vaatimusten noudattamista arvioidaan sekä uusien toimittajien valitessa ja perehdytettäessä että jatkuvassa toimittajien suorituskyvyn hallintaprosessissa. Toimittajille asetetut vaatimukset sisältyvät vakiotoimitussopimusiimme. Lisäksi meillä on tuote- ja palvelukohtaisia vaatimuksia, joiden noudattamista arvioidaan osana edellä mainittua jatkuvaa toimittajien suorituskyvyn hallintaprosessia.

Hyödynnämme toimittaja-arvioinneissa useita menetelmiä ja työkaluja, kuten perinteisiä ja verkkokyselyjä, globaaleja tietokantahakua ja paikan päällä tehtäviä arviointeja ja erilaisia auditointeja. Tunnistettujen riskien hallitsemiseksi laaditaan suunnitelmat yhdessä toimittajien kanssa. Arviointiprosessin päätteeksi suoritetaan toimittajan luokitus. Vastuulliset kategorian johtoryhmät suorittavat arvioinnin yhdessä Wärtsilän




muiden toimintojen ja toimittajien kanssa. Lisätietoa toimittajien arviointiprosessista on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

Sitoumukset ja periaatteet

Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee sen kymmentä ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja antikorrupioon liittyvää periaatetta. Olemme sitoutuneet sovittamaan strategiamme, yrityskulttuurimme sekä päivittäisen toimintamme näiden periaatteiden mukaisiksi ja osallistumaan kestävästä kehityksestä edistäviin yhteistyöhankkeisiin. Toimintaperiaattemme (Code of Conduct) ja lähestymistapamme kestävänsä kehitykseen muodostavat pääasiallisen kehityksen Global Compact -periaatteiden toteutumisen vaikutuspiirissämme. Wärtsilä liittyi vuonna 2023 YK:n Global Compact Business & Human Rights Accelerator -ohjelmaan tukeakseen yhtiön ihmisoikeustyötä. Tästä on saatavissa lisätietoa osassa [Vastuullinen liiketoiminta](#).

Wärtsilä vaikuttaa myös positiivisesti useiden YK:n kestävänsä kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDGs) toteutumiseen yhtiön päämäärän ja strategian, tavoitteiden, periaatteiden, aloitteiden, innovaatioiden ja kumppanuusien kautta. Olemme sitoutuneet kehittämään yhdessä sidosryhmiemme kanssa ratkaisuja, jotka vastaavat YK:n kestävänsä kehityksen tavoitteissa määriteltyihin haasteisiin ja luovat samalla uusia

liiketoimintamahdollisuuksia. Meillä on tärkeä rooli erityisesti energia- ja merenkulkualojen hiilineutraaliustavoitteiden tukemisessa. Olemme käyneet läpi kaikki SDG:t ja niiden alatavoitteet ja määritelleet Wärtsilälle ensisijaiset tavoitteet. Niitä ovat etenkin SDG 7 Edullista ja puhdasta energiaa, SDG 9 Kestävänsä teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja sekä SDG 13 Ilmastotekoja.

SDG	Näin teemme osamme
 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p>	<ul style="list-style-type: none"> 100-prosenttisesti uusiutuvaa tulevaisuutta tukevat energiaratkaisut Säästövoima ja energian varastointi Energiatehokkuus ja energijärjestelmien optimointi Hiilineutraaliuspalvelut ja -mallinnukset Tulevaisuuden polttoaineiden tutkimus ja kehitys
 <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kestävänsä kehityksen innovaatiot T&K-innovaatiot ja -kumppanuudet Infrastruktuuriprojektit Teolliset työpaikat Modernisoinnit ja jälkiasennukset
 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	<ul style="list-style-type: none"> Päämäärä ja strategia Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet ja -ohjelma Päästövähennysteknologia, -ratkaisut ja -palvelut Puhtaiden polttoaineiden tutkimus Sähköjärjestelmän mallinnukset Kumppanuudet ja projektit

Lisätietoa työstämme näiden SDG-teemojen parissa esitellään seuraavissa osissa: [Vastuullinen liiketoiminta](#), [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#), [Työterveys ja -turvallisuus](#) ja [Henkilöstö ja yrityskulttuuri](#).

Olemme mukana myös useissa vapaaehtoisissa aloitteissa, sopimuksissa ja sitoumuksissa. Esimerkkejä näistä ovat Suomen teollisuuden energiatehokkuussopimus sekä [ZEEDS-aloitteen](#) ja [Getting to Zero -koalition](#) kaltaiset vastuullista liiketoimintaa edistävänsä yhteenliittymät. Kestävänsä kehityksen toiminnastamme voi lukea lisää myös seuraavista osista: [Konsernijohtajan katsaus](#), [Strategia](#) ja [Vuosi 2023](#).

Wärtsilän kestävä kehityksen tavoitteet

Kohti hiilineutraaliutta

Tavoite	Vuosi	Tilanne 2023
Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa.	2030	Vuonna 2023 Wärtsilän CO ₂ -päästöt vähenivät 21 300 tCO ₂ e edellisvuoteen verrattuna, mikä on linjassa tavoitteemme kanssa. Kasvihuonekaasujen päästöjen vähenemiseen vaikuttivat pääasiassa vihreän sähkön osto ja moottoreiden T&K- ja tehdaskoekäyttöjen aiheuttamien päästöjen vähentäminen. Lue lisää Ilmastonmuutos ja ympäristö -osiosta.
Set for 30: Tarjotaan tuotevalikoima, jolla on valmius käyttää hiilettömiä polttoaineita.	2030	Sataprosenttisten vetykonseptien kehitys jatkui koko vuoden 2023. Vuonna 2024 valitaan konsepti teollistettavaksi energialiiketoiminnan vaatimusten mukaisesti. Ammoniakkikonseptien kehitys ja validointi jatkuivat myös vuonna 2023. Yksi näistä konsepteista teollistettiin Wärtsilä 25 Ammonia -moottoriin, joka tuli myyntiin vuoden 2023 lopulla. Lisäksi Wärtsilä lanseerasi neljä uutta metanolimoottoria.
Ensimmäisen power-to-X- ja X-to-power-demoprojektin päättäminen.	2026	Wärtsilä on mukana H-Flex-E-projektissa, jonka tavoitteena on rakentaa Power-to-X-to-Power-järjestelmä Vaasaan. Järjestelmä tuottaa uusiutuvan energian avulla vihreää vetyä, joka varastoidaan ja prosessoidaan uudelleen. Vuonna 2023 toteutettiin esisuunnittelu ympäristölupaprosessin tueksi.
Vähennetään absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 tasosta.	2025	Vuoden 2023 loppuun mennessä saavutettiin 14,0 GWh:n energiansäästöt, mikä on 47% vuoden 2025 lopputavoitteesta.

Työturvallisuuden, hyvinvoinnin ja monimuotoisuuden lisääminen

Tavoite	Vuosi	Tilanne 2023
Saavutetaan pitkän tähtäimen nolla tapaturmaa -tavoite.	Pitkän aikavälin tavoite	Vuonna 2023 poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) oli 1,59 ja kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,62. Vuonna 2023 käynnistyi uusi nelivuotinen Success through safety -työturvallisuusohjelma. Lue lisää Työterveys ja -turvallisuus -osiosta.
Saavutetaan yli 80%:n työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi.	2023	Wärtsilän tuoreimmassa, vuonna 2022 toteutetussa MyVoice-tyytyväisyyskyselyssä sitoutuneisuusindeksi oli 80%. Kysely toteutetaan seuraavan kerran syksyllä 2024.
Henkilöstön kehittäminen – kehityskeskustelujen kattavuus 100%.	2023	Kehityskeskusteluiden piirissä oli vuoden 2023 loppuun mennessä 100% henkilöstöstä.
Monimuotoisuus – kasvatetaan naisten osuus henkilöstöstä 20%:iin.	2023	Vuonna 2023 naispuolisten työntekijöiden osuus oli 17,6%.
Saavutetaan miesten ja naisten palkkatasa-arvotavoite (100%).	2023	100-prosenttinen palkkatasa-arvo saavutettiin vuonna 2023*.

*Perusteena työssä käyvä henkilöstömäärä kokonaisaikavastaavina (FTE, kokoaikainen työsuhde, työaika 100%) lukuun ottamatta harjoittelijoita ja ylintä johtoa.

Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen

Tavoite	Vuosi	Tilanne 2023
Varmistetaan sitoutuminen toimintaperiaatteisiin koko organisaatiossa – toimintaperiaatekoulutuksen kattavuus 100%.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2023 lopussa toimintaperiaatekoulutuksen oli suorittanut 93% koko henkilöstöstä.

Vastuullinen liiketoiminta

Wärtsilä edistää seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Työntekijämme edustavat noin 130:tä kansallisuutta yli 70 maassa, ja olemme toimittaneet ratkaisuja 180 maahan. Aidosti kansainvälisenä yrityksenä, jossa työskentelee kulttuuritaustaltaan erilaisia ihmisiä eri puolilla maailmaa, yhteiset arvot ja eettiset periaatteet auttavat meitä luomaan johdonmukaisen tavan harjoittaa vastuullista liiketoimintaa. Koska tuemme ratkaisujamme maailmanlaajuisesti niiden koko elinkaaren ajan, usein jopa 30 vuotta, voimme joskus joutua toimimaan maissa, joissa esiintyy kapinaliikkeitä, etnisiä konflikteja, aluekiistoja tai ihmisoikeusrikkouksia. Tämä korostaa vastuullisten liiketoimintakäytäntöjemme merkitystä. Ylpeys yhteisömme monimuotoisuudesta, yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen ja korkeiden eettisten standardien noudattaminen ovat kaikki osa päämääräämme. Pyrimme ilmentämään näitä toimintatapoja päivittäisessä työssämme.



Arvo- ja toimintaperiaateohjelmamme

Wärtsilällä tavoitellaan parasta mahdollista työkuilttuuria, jossa eettisyys ja säännösten noudattaminen muodostavat liiketoimintakäytäntöjen ytimen. Tämä edellyttää, että kaikki työntekijämme kaikissa toimipaikoissamme ymmärtävät [toimintaperiaateissamme](#) (Code of Conduct) määritellyt periaatteet ja noudattavat niitä. Sovellamme toimintaperiaatteitamme ja niitä täydentäviä politiikkojamme aktiivisesti. Edistämme niiden toteuttamista prosesseilla ja tukimateriaaleilla, konsernilaajuisilla verkko- ja muilla koulutuksilla, johtamisjärjestelmillä, rikkomusten raportoinnilla ja tutkinnalla, seurannalla ja toiminnasta viestimisellä.

Arvo- ja toimintaperiaateohjelmamme sisältää erilaisia yhtiön eettisen kulttuurin vahvistamiseen tähtääviä toimenpiteitä. Tällaisia toimenpiteitä ovat henkilökohtaisen toimintaperiaate-sitoumuksen allekirjoittaminen, verkkokoulutusohjelma sekä henkilökohtaiset keskustelut, joiden kaikkien tarkoituksena on muodostaa yhteinen näkemys yhtiön eettisistä arvoista ja periaatteista ja vahvistaa niitä. Toimintaperiaatteiden verkko-koulutuksemme tarjoaa tietoa periaatteista ja niiden aihepiireistä ja ohjaa työntekijöitä tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssään. Työntekijöiden on suoritettava tämä pakollinen koulutus joka toinen vuosi. Vuoden 2023 loppuun mennessä 93% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut verkkokoulutuksen.

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, jotka on kirjattu International Bill of Human Rights -normikonaisuuteen, Kansainvälisen työjärjestön julistuksen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Tuemme myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyy ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin. Huolehdimme yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, henkilöstölle tarjotaan muita keinoja näkemystensä esittämiseen.

Toimintaperiaatteiden toimeenpano

Toimintaperiaatteet

- Lainmukaisuus
- Avoimuus
- Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen
- Oikeudenmukaiset työsuuhdekäytännöt
- Eturistiriidat
- Korruption torjunta
- Ympäristö
- Työterveys ja -turvallisuus
- Viranomais- ja paikallisyhteistyösuhteet
- Innovointi ja tekijänoikeudella suojatun tiedon suojeleminen
- Kirjanpidon virheettömyys
- Kilpailu ja reilu liiketoiminta
- Petosten torjunta
- Toimeenpano
- Rikkomusten raportointi
- Seuraamukset

Täydentävät politiikat

- Ihmisoikeudet, tasavertaiset mahdollisuudet ja oikeudenmukaiset työsuuhdekäytännöt
- Laatu, ympäristö, työterveys ja -turvallisuus
- Korruption torjunta
- Toimitusketjun hallinta
- Säännösten mukainen raportointi
- Välittäjä, agentti & jakelija
- Konsernin laskentatoimen käsikirja
- Aineettomat hyödykkeet
- Kilpailulainsäädännön noudattaminen
- Kaupanteon vaatimustenmukaisuus
- Henkilökohtaisen tiedon suojeleminen
- Tytäryhtiöiden hallinnointi

Prosessit, koulutus ja viestintä

- Konsernilaajuiset pakolliset toimintaperiaatteita ja korruption torjuntaa koskevat verkkokoulutusohjelmat
- Henkilökohtaisen toimintaperiaatesitoumuksen allekirjoittaminen
- Toimintaperiaatteisiin ja niiden noudattamiseen liittyvät omat intranet-sivut
- Tukimateriaali useilla kielillä
- Keskustelutilaisuudet arvoista ja toimintaperiaatteista
- Toimeenpanoa koskevat koulutukset
- Riskienhallintaprosessit
- Johtamisjärjestelmät
- Toimittajavaatimusten noudattamisen varmentamismenettelyt
- Rikkomusten raportointi ja tutkinta
- Seuranta ja arviointi
- Toiminnasta viestintä

Toimintaperiaateemme ja [Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuuhdekäytäntöjä koskeva politiikkamme](#) määrittelevät yhteiset säännöt ja toimivat koko henkilöstölle ohjeina ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien kunnioittamisesta sekä oikeudenmukaisista työllisyyskäytännöistä. Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet on sisällytetty myös [Wärtsilän toimittajakäsikirjan](#) vaatimuksiin sekä toimittajariskien arviointimenettelyihin

ja toimittajavaatimusten varmennusmenettelyihin. Ihmisoikeusnäkökohtia ja kansainvälisiä parhaita käytäntöjä on lisäksi sisällytetty erilaisiin ohjeisiin, kuten [laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaan](#), joka määrittelee painopisteet terveyden ja turvallisuuden parantamiseen tähtäävälle työlle liiketoiminnossamme. Ihmisoikeudet sisältyvät myös koko henkilöstölle pakolliseen verkkokoulutukseen Wärtsilän toimintaperiaatteista.

Vuonna 2021 suorittamamme kestävyysriskien arviointiprojektin perusteella Wärtsilälle erityisen tärkeitä ihmisoikeusteemoja ovat työterveys ja -turvallisuus ja reilut työelämän käytännöt, joihin lukeutuvat reilut työolot, yhdistymisvapaus, syrjimättömyys ja häirintäkielto. Yksi toimintamme erityishaasteista liittyy kunnossapitotoiminnan luonteeseen, sillä huoltohenkilöstömme voi joutua tekemään pitkiä työpäiviä esimerkiksi sähkökatkosten aikana.

Wärtsilä osallistui vuonna 2023 YK:n Global Compact Business & Human Rights Accelerator -ohjelmaan, jonka kuuden kuukauden mittaisen koulutuksen tarkoituksena on tukea yrityksiä liiketoimintansa tärkeimpien ihmisoikeusvaikutusten tunnistamisessa ja arvioinnissa sekä konkreettisten toimenpiteiden kehittämisessä tulosten perusteella. Wärtsilä arvioi valikoidut liiketoiminta-alueet ja niiden vaikutukset ihmisiin. Arvioimme Wärtsilän huomattavimmat ihmisoikeusvaikutukset ja -riskit liittyen työntekijöiden oikeuksiin toimitusketjussa, omien työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä korkean riskin konfliktialueiden toimintoihin. Arvioinnin seuraavissa vaiheissa jatkamme muun muassa vaikutusten arviointia sekä ihmisoikeuksiin liittyvien huolellisuuskäytäntöjen nivomista prosesseihimme.

Lisätietoa ihmisoikeuksiin liittyvästä toiminnastamme annetaan osioissa [Työterveys ja -turvallisuus](#), [Henkilöstö ja yrityskulttuuri](#) ja [Sosiaaliset tiedot](#).

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, [korruption vastainen politiikka](#) ja tietyille myynnin välikäsille, kuten agenteille, välittäjille ja jakelijoille, suunnatut ohjeistukset, nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luottamuksen rikkoutumi-

seen. Poliitikoissa velvoitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa toimimme tai aiomme toimia, sekä raporttoimaan mahdollisista rikkomuksista. Olemme tietoisia siitä, että monilla toiminta-alueemme markkinoilla on korostunut korruptio- ja petosriski. Näin ollen kaikilta työntekijöiltä vaaditaan kaikilta osin tiukkojen korruption vastaisten määräysten noudattamista. Korruption liittyviä riskejä arvioidaan säännöllisesti osana jatkuvaa korruption vastaisen toiminnan parantamista. Vuonna 2023 ei ollut vahvistettuja lahjonta- tai muita korruptiotapauksia.

Koko henkilöstölle järjestetään myös laajamittaista pakollista koulutusta korruption vastaisista periaatteista ja sovellettavasta lainsäädännöstä sekä asiaankuuluvista yhtiön säännöistä ja menettelytavoista. Vuoden 2023 loppuun mennessä 88% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut korruptionvastaisen verkkokoulutuksen. Tietoisuutta korruption ja lahjonnan torjunnasta pyritään lisäksi lisäämään toteuttamalla koulutuksia ja muita toimenpiteitä paikallisella tasolla.

Poliittinen vaikuttaminen

Wärtsilän poliittikkana on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Tavoitteena on tiedon jakaminen ja sääntelyn laadun parantaminen. Osallistumme julkisiin konsultaatioihin yhtiölle tärkeissä asioissa. Wärtsilä on rekisteröity EU:n avoimuusrekisteriin. Wärtsilän poliittisen vaikuttamisen painopistealueita olivat vuonna 2023 muun muassa merenkulku- ja energia-alan hiilineutraalisyöpyrkimysten vauhdittaminen, EU Fit for 55 -ilmatolakipaketti, EU:n datasäädös (Data Act) sekä EU:n sähkömarkkinarakenteen uudistus. Seurasimme myös tulevaa Suomen avoimuusrekisteriä ja valmistauduimme sen käyttöönottoon vuonna 2024.

Wärtsilässä vaikuttamistoimet ovat yhteiskuntasuhteiden ja lakiasioiden johtajan vastuulla. Lisätietoa Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäsenten nykyisistä luottamustehtävistä löytyy [Hallinnointi](#)-osioista.

Kilpailusäännökset

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu kilpailusääntöohjelma, jonka toteuttamiseen yhtiön johto on vahvasti sitoutunut. Ohjelman kulmakivi on ajan tasalla pidettävä kilpailuoikeudellinen politiikka, joka tarjoaa henkilöstölle tietoa kilpailuoikeuden säännöistä ja ohjeista. Ohjelman toteutus nautuu verkkokoulutusmoduuliin. Lisäksi muulle asiaankuuluvalla henkilöstölle järjestettiin vuonna 2023 kilpailulainsäädännön ja määräystenmukaisuutta koskevien vaatimusten sisäistämistä edistäviä koulutuksia.

Väärinkäytösten raportointi

Wärtsilän henkilöstöä kehoitetaan tuomaan esille kaikki epäilemänsä toimintaperiaatteiden ja niitä tukevien toimintapolitiikoiden ja ohjeiden rikkomukset. Raportoidut tapaukset tutkitaan tilanteen mukaan joko paikallisesti tai konsernitasolla. Epäillyt väärinkäytökset tulee ensisijaisesti raportoida omalle linjaesimiehelle, mutta henkilöstö voi ilmoittaa epäilyksistään myös muilla tavoin, kuten raportoimalla millä tahansa kielellä ulkoisesti ylläpidetyn ilmiantokanavan kautta tai suoraan määräystenmukaisuustoiminnolle tai lakiasianosastolle. Jos epäilty väärinkäyttöön liittyy Wärtsilän ylintä johtoa tai jos asia muutoin katsotaan erityisen merkittäväksi, se voidaan ohjata suoraan Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunnan käsiteltäväksi.

Mahdollisesta toimintaperiaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa ilmoittaneet työntekijät eivät joudu minkäänlaisen häirinnän, kostotoimenpiteiden tai muun kielteisen seurauksen kohteeksi. Henkilöstömme voi tarvittaessa aina pyytää Wärtsilän lakimiehiltä tai määräystenmukaisuustoiminnolta ohjeita eettisesti moitteettomasta ja laillisesta toiminnasta. Vuonna 2023 raportoitiin yhteensä 95 epäiltyä väärinkäytöstä. Kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan, ja korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään tarpeen mukaan. Suurin osa raportoiduista tapauksista koski työsuhteeseen liittyviä epäkohtia.

Lisää tietoa aiheesta on
[Määräystenmukaisuus-osiossa.](#)

Ilmastonmuutos ja ympäristö

Wärtsilä edistää seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Tuemme merenkulku- ja energia-alan asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraaliutta. Investoimme jatkuvasti innovaatioihin ja tuotekehitykseen pystyäksemme tarjoamaan kestäviä teknologioita ja ratkaisuja. Samalla teemme organisaationa oman osamme minimoidaksemme toimintamme ympäristöjalanjäljen. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä oma toimintamme on hiilineutraalia ja tuotetarjoomamme valmis hiilettömiä polttoaineita varten.



Wärtsilän tärkeimmät hiilineutraaliutta tukevat toimet



TUOTTEET JA PALVELUT
Innovatiiviset teknologiat ja elinkaariratkaisut, joilla saavutetaan hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt



OPERATIIVISET TOIMENPITEET
Kohti hiilineutraaliutta ja jatkuvaa ympäristösuorituskyvyn parantamista



JÄRJESTELMÄTASON RATKAISUT
Kokonaishyötysuhteen parantaminen ja optimointi sekä päästöjen vähentäminen järjestelmätasolla



T&K
Kestävän tulevaisuuden teknologioiden kehittäminen



KUMPPANUUDET
Yhteistyö sidosryhmien kanssa ilmasto- ja ympäristötoimien edistämiseksi

Innovointia kestävän kehityksen puolesta

Tutkimus, kehitys ja innovointi

Hiilineutraaliuden saavuttaminen vaatii lukuisia erilaisia ratkaisuja. Tarjoamme teknologioita ja ratkaisuja, jotka mahdollistavat siirtymän hiilineutraaliin merenkulkuun ja kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuviin energiajärjestelmiin. Tuote- ja ratkaisuvalikoimamme sisältää hyötysuhteen optimointiin, polttoainejoustavuuteen, päästöjen ja melun vähentämiseen, jätteiden käsittelyyn ja jäte- ja painolastivesien puhdistukseen liittyviä teknologioita sekä joustavia energian varastointijärjestelmiä, moottori- ja hybridivoimalaitosratkaisuja ja elinkaaripalveluja. Olemme varautuneet tulevaan kysyntään kehittämällä niin primääristä kuin sekundääristä puhdistustekniikkaa sekä laajentamalla polttoainevalikoimaa. Älykkäiden digitaalisten ratkaisujen ja palvelujen avulla voidaan kerätä, analysoida, seurata ja raportoida dataa, joka auttaa optimoimaan toimintaa ja vähentämään ympäristövaikutuksia.

Kestävien ratkaisujemme ja palvelujemme keskeisimpiä ominaisuuksia ovat:

- Valmius tulevaisuuden polttoaineita varten ja polttoainejoustavuus
- Alhaiset päästö- ja melutasot
- Korkea hyötysuhde
- Älykkäät digitaaliset ratkaisut
- Järjestelmätason optimointi
- Ympäristömääräysten mukaisuus
- Mahdollisuus kasvattaa uusiutuvan energian käyttöä moottoreiden ja varastointijärjestelmien avulla
- Dynaamiset toimintaominaisuudet
- Alhainen vedenkulutus
- Koko elinkaaren kattava tuki ja optimointi
- Luotettavuus, turvallisuus ja pitkä käyttöikä

Koska tuotteidemme käyttöikä on pitkä, niiden kokonaisympäristövaikutusten ymmärtämiseksi on olennaista määrittää tuotteiden koko elinkaaren aikaiset vaikutukset. Hallitsemme tuotteidemme elinkaarta tuotesuunnittelulla, huolellisella toimittajien

valinnalla, valmistusmenetelmillä, kuljetusten optimoinnilla sekä käytönaikaisella huollolla ja korjauksilla. Tuotteiden ja komponenttien kunnostaminen pidentää tuotteiden luotettavaa käyttöikää, ja modernisoinneilla parannetaan käytössä olevien laitojen suorituskykyä.

Hiilettömyys on keskeinen tavoite sekä yksittäisten tuotteiden että koko tuotevalikoiman kehitystyössä, mukaan lukien puhdistusteknologiat. Kehitämme laajaa teknologia- ja ratkaisuvalikoimaa, joka tukee asiakkaiden siirtymää hiilineutraaliuteen. Hiilineutraalien polttoaineiden käyttö on mahdollista jo nyt, ja kehitämme jatkuvasti tuotteitamme, jotta niitä voidaan käyttää laajalti esimerkiksi ammoniakilla ja vedyllä ja muilla nollahiillisillä polttoaineilla vuoteen 2030 mennessä.

Strateginen kumppanuussopimus hiilidioksidipäästöjen vähentämisen mallintamisesta

Wärtsilä allekirjoitti strategisen kumppanuussopimuksen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen mallintamisesta suuren brasilialaisen energiayhtiön Raizenin kanssa. Sopimus vauhdittaa Raizenin pyrkimyksiä toimittaa kokonaisvaltaisia vähähiilisiä ratkaisuja maailmanlaajuisille asiakkailleen. Tavoitteena on rakentaa ja toteuttaa aluskannan laajuinen hiilidioksidipäästöjen vähentämissuunnitelma, joka keskittyy erityisesti etanolin tulevaan käyttöönottoon laivojen polttoaineena. Wärtsilä tukee Raizenia suorittamalla teknologiatestauksia etanoli-polttoaineella yhdessä kestävien polttoaineiden laboratoriomuotoistaan.



Innovaatiot, tutkimukset ja kumppanuudet 2023

Vuonna 2023 lanseerasimme ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun merenkulun sovelluksiin. Laatuun maailman ensimmäinen ratkaisu perustuu Wärtsilä 25 moottorialustaan ja vie kestävä merenkulkua merkittävästi eteenpäin.

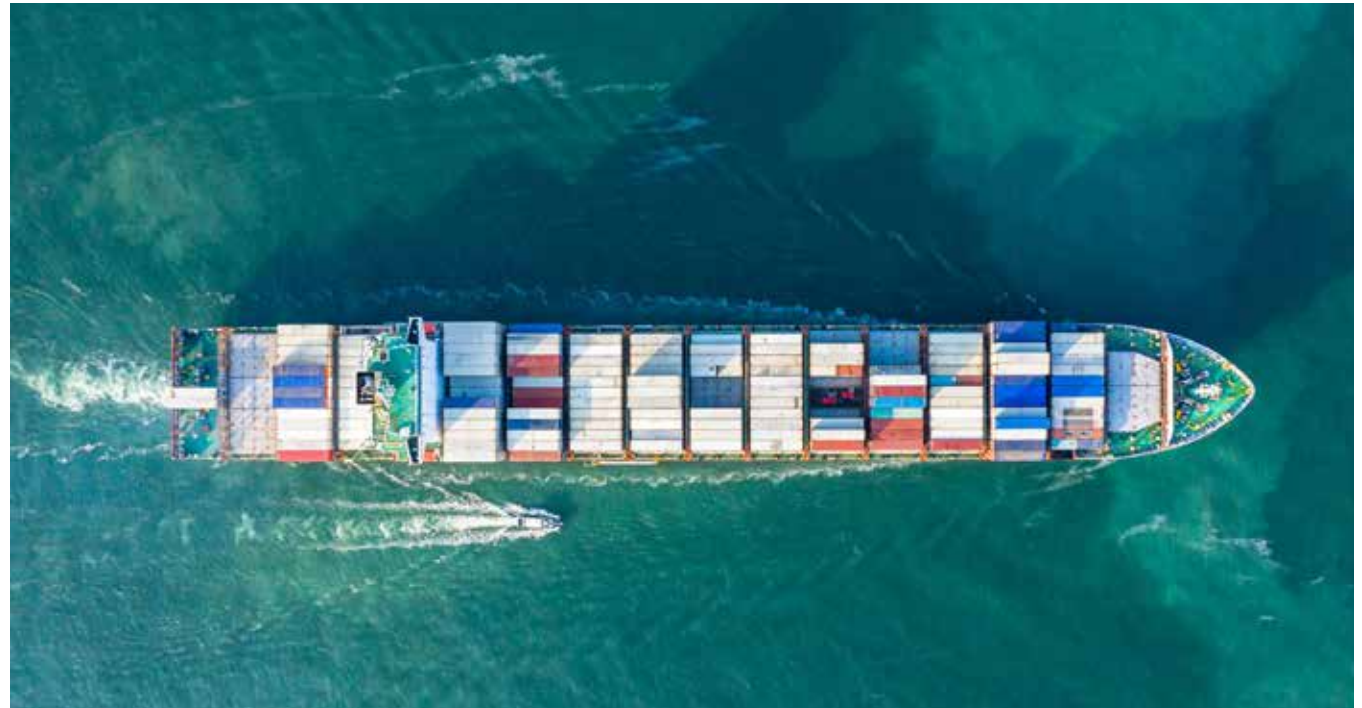
Lisäsimme valikoimaamme myös neljä uutta metanolilla toimivaa moottoria: Wärtsilä 20, Wärtsilä 31, Wärtsilä 46F ja Wärtsilä 46TS. Tämä asettaa alalle uuden mittapuun, sillä Wärtsilän metanolimoottoreiden valikoima on tällä hetkellä markkinoiden laajin.

Lisäksi Wärtsilä lanseerasi uuden, erittäin vähäpäästöisen version jo ennestään tehokkaasta Wärtsilä 31DF -moottorista. Kun polttoaineena on nesteytetty maakaasu (LNG), uuden version metaanipäästöt 50%:n kuormituksella ovat jopa 56% pienemmät ja typen oksidien (NO_x) päästöt jopa 86% pienemmät.

Energiamarkkinoilla lanseerasimme seuraavan sukupolven energian varastointijärjestelmän Quantum High Energy (QuantumHE), joka tarjoaa edistykselliset turvaominaisuudet ja korkeamman tehokkuuden. Testasimme WEC Energy Groupin kanssa menestyksekkäästi Wärtsilän moottorin kykyä toimia 25 tilavuusprosentin vetyseoksella. Testit suoritettiin modifioimattomalla Wärtsilä 50SG -moottorilla Michiganissa Yhdysvalloissa.

Julkaisimme myös tutkimuksen siitä, millaisia energiamarkkinoiden uudistuksia ja toimenpiteitä Euroopassa tarvittaisiin, jotta [kohtuuhintainen ja luotettava siirtymä nettonollaenergiajärjestelmiin](#) olisi mahdollista, sekä valkoisen kirjan [P2X \(Power-to-X\) -polttoaineiden potentiaalista](#) energia-alan hiilineutraaliuskehityksen tukemisessa.

Käynnistimme vuoden aikana myös yhteistyöhankkeita johtavien yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa edistääksemme päämääräämme ja strategia tavoitteitamme. Kumppanuuksien tarkoitus on edistää innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja koskevaa tutkimusta ja yhteistyötä, parantaa ratkaisujen hyötysuhdetta sekä vauhdittaa hiilettömän merenkulun ja puhtaiden polttoaineiden kehitystä.



EU-rahoitus alusten moottoreista peräisin olevaa palamatonta metaania vähentävälle Green Ray -hankkeelle

Konsortio, jossa Wärtsilä on mukana, sai Euroopan unionilta rahoitusta hankkeelle, jossa kehitetään ratkaisuja, jotka [vähentävät alusten moottoreista peräisin olevaa palamatonta metaania](#) ja samalla edistävät LNG:n käyttöön alusten polttoaineena liittyviä ympäristö- ja ilmastohyötyjä.

Wärtsilä kehittää teknologiaa, joka on tarkoitettu erityisesti matalapaineista kaasua käyttäviin nelitahtisiin monipolttoainemoottoreihin vähentämään palamatonta metaania, nostamaan hyötysuhdetta ja alentamaan käyttökustannuksia kaikilla moottorikuormilla. Wärtsilä kehittää myös paten-

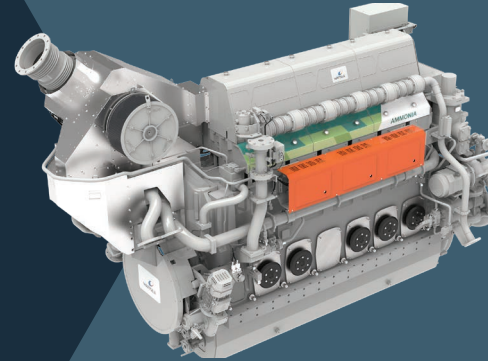
toituun LNG-ruiskutusjärjestelmään perustuvaa, kaksitahtimoottoreihin tarkoitettua teknologiaa, joka vähentää säiliö- ja konttialuksista sekä muun tyyppisistä aluksista aiheutuvaa palamatonta metaania. Kumpaakin teknologiaa demonstroidaan hankkeen aikana merellä todellisissa käyttötilanteissa yhteistyössä muiden Green Ray kumppaneiden kanssa.

[Hanke](#) sai noin 7 miljoonan euron rahoituksen EU:n tutkimuksen ja innovaatioiden puiteohjelmasta Horisontti Eurooppa. Hanke jatkuu vuoteen 2027 asti.

Innovaatiot ja kumppanuudet 2023 - merenkulku

Ensimmäinen ammoniakilla toimiva nelitahtimoottori-ratkaisu merenkulun sovelluksiin

Vuonna 2023 lanseerasimme merenkulkumarkkinoiden ensimmäisen kaupallisesti saatavilla olevan ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun. Uusi Wärtsilä 25 Ammonia -ratkaisu pystyy saman tien vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä yli 70%:lla verrattuna vastaavan kokoiseen dieselratkaisuun. Se täyttää nykyiset Euroopan Unionin asettamat päästövähennystavoitteet vuoteen 2050 asti ja jopa ylittää IMO:n vuodelle 2040 asettaman päästövähennystavoitteen.



Paranneltu Wärtsilä 31DF -moottori vähentää metaanipäästöjä

Wärtsilä lanseerasi uuden, erittäin vähäpäästöisen version tehokkaasta Wärtsilä 31DF -moottorista. Kun polttoaineena on nesteytetty maakaasu (LNG), uuden version metaanipäästöt 50%:n kuormituksella ovat jopa 56% pienemmät ja typen oksidien (NO_x) päästöt jopa 86% pienemmät. Painotetulla keskiarvolla mitaten uusi teknologia vähentää metaanipäästöjä vielä 41% vakiomallisen Wärtsilä 31DF -moottorin päästötasosta.

EvoTube – uusi vannasputkikonsepti perinteisiin propulsioratkaisuihin

Wärtsilä lanseerasi EvoTuben, edistyksellistä akselisteknologiaa edustavan patentoidun ratkaisun alusten propulsiojärjestelmiin. Se vähentää vannasputken voiteluun tarvittavan öljyn määrää 90%:lla ja helpottaa huoltavasti myöhempää siirtymistä ympäristöystävällisiin vesivoidelutuihin potkurinakselijärjestelmiin.

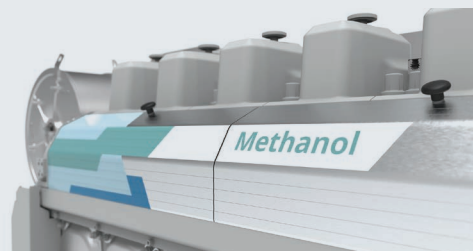


Toteutettavuus selvitykset hiilidioksidin talteenotosta ja varastoinnista aluksella

Wärtsilä julkisti tarjoavansa varustamoille ja operaattoreille hiilidioksidin talteenoton ja varastoinnin (CCS) toteutettavuus selvityksiä CCS-tekniologioiden tutkimusta, kehittämistä ja markkinoille tuontia varten.

Metanolimoottorivalikoimaan neljä uutta moottoria

Wärtsilä toi vuonna 2022 lanseeratun Wärtsilä 32 -metanolimoottorin lisäksi Wärtsilä 20-, Wärtsilä 31-, Wärtsilä 46F- ja Wärtsilä 46TS moottorit metanolimoottoreiden valikoimaansa. Metanoli on yksi merenkulun varten otettavimmista vaihtoehtoisista polttoaineista, joiden avulla ala voisi olla päästötön vuoteen 2050 mennessä.



Markkinoille uusi innovatiivinen jälkiasennusratkaisu – Wärtsilä Fit4Power

Wärtsilä lanseerasi Wärtsilä Fit4Powerin, uuden edistyksellisen jälkiasennusratkaisun, jonka avulla varustamot voivat pienentää kaksitahtimoottoreiden mäntäkokoa 25%:lla ja samalla merkittävästi parantaa palamishyötysuhdetta. Se taas vähentää sekä polttoaineen kulutusta että kasvihuonekaasujen päästöjä.

Innovaatiot ja kumppanuudet 2023 - energia

Wärtsilän moottori toimi 25 tilavuusprosentin vetyseoksella

Testasimme menestyksekkäästi Wärtsilän moottorin kykyä toimia 25 tilavuusprosentin vetyseoksella WEC Energy Groupin A.J. Mihmin voimalaitoksella Michiganissa Yhdysvalloissa modifioimattomalla Wärtsilä 50SG -moottorilla. Testit validoi Electric Power Research Institute (EPRI). Testit osoittivat, että moottorin hyötysuhde parani selvästi ja kasvihuonekaasujen päästöt vähenivät ja NO_x-päästömääräykset täyttyivät.



Wärtsilän tutkimus Power-to-X-polttoaineiden potentiaalista energian tuotannossa

Wärtsilä julkaisi valkoisen kirjan, jossa selvitetään [Power-to-X-polttoaineiden](#) potentiaalia energia-alan hiili-neutraaluiskehityksen edistäjänä. Tutkimuksessa, jonka otsikko kuuluu The feasibility of Power-to-X fuels for power generation, tarkastellaan P2X-polttoaineiden koko arvoketjua, analysoidaan kustannusennusteita ja arvioidaan yksityiskohtaisesti P2X-polttoaineita energijärjestelmissä Wärtsilän kattavien mallinnusvyökykkyyksien kautta.

Pitkäaikainen huoltosopimus tukee jordonialaisen sähköntuottajan luotettavuus- ja kestävyystavoitteita

Wärtsilä uusi pitkäaikaisen huoltosopimuksensa jordonialaisen itsenäisen sähköntuottajan AES:n kanssa. Sopimus kattaa 256 MW:n AES Levantin voimalaitoksen, joka sijaitsee Ammanin itäpuolella. Wärtsilä on tukenut AES:n asettamia [laitoksen luotettavaa ja kestävä kehityksen mukaista toimintaa](#) koskevia tavoitteita aina laitoksen käyttöönotosta eli vuodesta 2014 lähtien.

Wärtsilän suorituskykytakuusopimus auttaa yhdysvaltalaista sähköyhtiötä saavuttamaan hiilidioksidin nettollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.

[Lue lisää](#)



Quantum High Energy -energian varastointijärjestelmän lanseeraus

Wärtsilä lanseerasi Quantum High Energyn (Quantum HE), seuraavan sukupolven [energian varastointijärjestelmän](#), joka tarjoaa edistykselliset turvaominaisuudet ja korkeamman tehotehyyden. Se tukee varastoinnin integrointia sähköverkkoihin ja helpottaa uusiutuvan energian käytön lisäämistä.

Ympäristövastuu ja oman toiminnan hiili-neutraaliustavoitteet

Periaatteena jatkuva parantaminen

Ympäristösuorituskykymme jatkuva parantaminen perustuu johdonmukaiseen ja järjestelmälliseen työhön. Työtä ohjaavat strategiamme, ympäristötavoitteet, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, ja sitä koordinoi ja valvoo liiketoimintarajat ylittävä Wärtsilän EHSS-ryhmä (Environment, Health, Safety, Security). Toimintamme, prosessiemme ja tuotteidemme kehittämisessä pyrimme soveltamaan uusinta saatavilla olevaa teknologiaa ja pienentämään siten materiaalien ja energian kulutusta sekä vähentämään ja hallitsemaan tuotteidemme ja palveluidemme koko elinkaaren aikana syntyviä päästöjä ja jätteitä.

Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioidujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteena on soveltaa ISO 14001- ja ISO 45001 -standardien mukaisia sertifioituja ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiä (EHS-järjestelmiä) kaikkialla konsernissa, lukuun ottamatta puhtaasti myyntiin keskittyviä yhtiöitä. EHS-järjestelmämme kattavat kaikki tytäryhtiöidemme toiminnot. Tämä edistää ympäristönsuojelua ja pienentää laaja-alaisesti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

Ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiemme päävaatimuksia ovat lakimääräisten vaatimusten täyttäminen, toiminnan ympäristövaikutusten ja -riskien tunnistaminen ja pienentäminen, henkilöstön koulutus ja selkeät vastuut, toiminnan ja menettelytapojen kattava dokumentointi, toimintaohjeet poikkeustilanteisiin sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen. Tytäryhtiöt ja liiketoimintayksiköt asettavat omat tavoitteensa toimintansa merkittävälle ympäristövaikutuksille. Ne myös seuraavat johtamisjärjestelmiensä tuloksellisuutta. Vuoden 2023 lopussa 59:llä Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioidujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 93% koko henkilöstöstämme.



Wärtsilä vähentää muovijätteen määrää vaihtamalla varaosiensa pakkausmateriaalin

Vuonna 2022 Wärtsilä ja Carnival Corporation toteuttivat yhteisen pilottiprojektin merenkulussa käytettävien muovimateriaalien käytön vähentämiseksi. Projekti toteutettiin Carnival Cruise Linen kahdella aluksella, Carnival Splendorilla ja Carnival Freedomilla. Siinä varaosien pakkausmateriaali vaihdettiin fiksumpaan vaihtoehtoon käyttämällä ensisijaisesti kierrätyspaperista valmistettuja pakkausmateriaaleja muovin sijasta. Haastavasta merirahdista ja kosteista olosuhteista huolimatta kierrätetyn pakkausmateriaalin laatu säilyi samalla tasolla kuin aikaisemmin käytettäessä muovia.

Pilottiprojektin tuloksena muovipussien käyttö väheni huomattavasti ja kuljetusten paino pieneni. Pilotin pohjalta Wärtsilä Global Logistics Services vaihtoi vuonna 2023 varaosapakkauksensa ja vähensi käytetyn muovin määrää noin 40%:lla (painossa mitattuna). Vaihtoehtoisia pakkausmateriaaleja käytetään nyt mahdollisuuksien mukaan aina. Uusi toimintatapamme kattaa kuljetukset toimittajilta jakelukeskuksiimme ja niistä edelleen loppuasiakkaalle.

Pakkausmateriaalin vaihto koskee Wärtsilän asiakkaita sekä merenkulku- että energia-alalla.

Hiilineutraalius

Wärtsilä on sitoutunut hiilineutraaliuden saavuttamiseen omassa toiminnassaan vuoteen 2030 mennessä. Osana pyrkimyksiämme hiilineutraaliuteen arvioimme kunkin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystoimenpiteen ajoitusta ja kypsyyttä, riippuvuuksia eri hankkeista ja kustannusvaikutuksia. Vuonna 2023 keskiössä olivat alhaisen ja kohtalaisen kustannustason toimenpiteet, kuten vihreän sähkön osto, vähäpäästöiset ajoneuvot ja moottoreiden T&K- ja tehdaskoeikäyttöihin käytetyn ajan lyhentäminen.

Olemme kehittäneet vihreän sähkön ostoille hankintamallin, jossa määritellään toimintatapamme alkuperätakuiden (GO), uusiutuvan energian sertifikaattien (REC) ja kansainvälisten uusiutuvan energian sertifikaattien (I-REC) hankintaa varten. Vuonna 2023 Tanskassa, Suomessa, Italiassa, Norjassa ja Alankomaissa alettiin ostaa vihreän sähkön sertifikaatteja, mikä pienensi päästöjä noin 20 000 tCO₂e. Tavoittemme on, että kaikissa maissa siirrytään vihreään sähkөөn ja aletaan toimia määritellyn hankintamallin mukaisesti vuonna 2024.

Monille Wärtsilän toimintamalleille aurinkopaneelit ovat omavaraisuutensa ja takaisinmaksuaikansa vuoksi houkutteleva vaihtoehto. Esimerkiksi Wärtsilä Wuxissa asennettiin korjaamon katolle 500 kW:n aurinkovoimala, joka tuottaa omavaraista vihreää sähköä päivittäisen toiminnan tarpeisiin. Uusia aurinkopaneeli-investointeja koskevia selvityksiä tehdään parhaillaan esimerkiksi Norjan Rubbestadnesetissä, Sustainable Technology Hubissa Vaasassa ja Italian Diano d'Alban toimipaikassa.

Vuonna 2023 otettiin käyttöön uusi ajoneuvopoliitiikka, jonka tavoitteena on aktiivisesti tukea siirtymistä sähköajoneuvoihin. Poliitiikka koskee Wärtsilän omistamia ja liisaamia ajoneuvoja, kuten henkilö-, kuorma- ja pakettiautoja, nostureita ja trukkeja. Kaikkien toimipaikkojen on määrä käydä läpi sähköajoneuvojen latausinfrastruktuurinsa ja alkaa varautua sähköajoneuvojen käytön lisääntymiseen tulevaisuudessa. Monissa Wärtsilän toimipaikoissa valmistelut ovat jo käynnissä. Esimerkiksi Wärtsilä Sweden arvioi, että sen ajoneuvokalusto on täysin sähköinen vuodesta 2030 alkaen. Ensimmäinen sähköajoneuvo otettiin käyttöön vuonna 2023.

Wärtsilä osallistui Suomessa 9.–15.10.2023 vietettyyn valtakunnalliseen energiansäästöviikkoon. Viikko oli jatkoa vuoden 2022 valtakunnalliselle Astetta alemmas -energiansäästökampanjalle ja tarjosi tilaisuuden muistuttaa wärtsiläläisiä energia- tehokkuuden ja energiansäästön tärkeydestä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä.

Sustainable Technology Hubissa Vaasassa polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden T&K- ja tehdaskoeikäyttöihin. Olemme tunnistanee ja toteuttaneet energiansäästötoimenpiteitä, kuten lyhentäneet moottoreiden käyntiaikaa testien yhteydessä. Koska polttoaineiden käyttöä ei pystytä kokonaan välttämään, niitä on käytettävä mahdollisimman tehokkaasti. Koekäytöissä ja muissa prosesseissa syntyvä lämpö hyödynnetään mahdollisimman tarkkaan ja kerätään energian varastointisäiliöön, jonka tilavuus on 300 m³. Energia käytetään omaan toimintaan, esimerkiksi moottorien esilämmitykseen ennen ensimmäistä käynnistystä, ja toimistossa rakennuksen ja suihkuveden lämmitykseen.

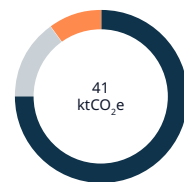
Moottoreiden T&K- ja tehdaskoeikäytöt aiheuttavat 74% Scope 1 -päästöistämme. Käynnissä on useita toimenpiteitä moottoreiden koekäytöistä aiheutuvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, ja tuloksia on jo nähtävissä. Esimerkiksi Bermeossa Espanjassa olemme testanneet synteettisen raskaan polttoöljyn

(eHFO) käyttöä moottorilaboratoriossamme hyvin tuloksin. Tavoitteena oli testata sähköpolttoaineen ominaisuuksia ja potentiaalisia vaikutuksia esimerkiksi moottorin suorituskykyyn. Synteettisten polttoaineiden valmistukseen käytetään uusiutuvaa vetyä ja hiilidioksidia.

Hiilineutraaliustavoittemme kannalta tärkeimmät päästövähennysluokat ovat seuraavat:

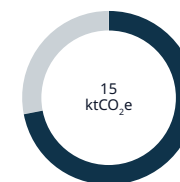
-  Energiatehokkuus ja energiansäästö
-  Ajoneuvojen vaihto vähäpäästöisempiin malleihin
-  Oma energiantuotanto ja sähkösopimusten ympäristökriteerit
-  T&K- ja tehdaskoeajojen lyhentäminen
-  Lämpöpumppujen hyödyntäminen lämmitykseen
-  Fossiilisten polttoaineiden korvaaminen vaihtoehtoisilla polttoaineilla T&K- ja tehdaskoeajoissa
-  Eri teknologioiden hyödyntäminen moottoreiden koekäytöistä aiheutuvien kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi

Scope 1 -päästöt



■ T&K / moottorien koeajot 75%
■ Lämmitys 15%
■ Ajoneuvot 10%

Scope 2 -päästöt



■ Ostettu sähkö 72%
■ Ostettu lämpö 28%

Lue lisää: Löydät lisätietoja ja lukuja operatiivisesta ympäristösuorituskyvystämme osiosta [Ympäristötiedot](#).

Wärtsilän ilmastoskenaariot TCFD:n (Task force for Climate-related Financial Disclosure) suositusten perusteella

Vuonna 2023 Wärtsilä toteutti projektin TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositusten soveltamiseen. Tunnistimme projektissa kolme transitoriskistä, neljä transitiomahdollisuutta sekä kaksi fyysistä riskiä pääasiallisina ilmastomuutoksesta aiheutuvina vaikutuksina. Näitä keskeisiä riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu tarkemmin kahdessa yksityiskohtaisessa tieteeseen perustuvassa ilmasto- ja päästöskenaariossa. Niiden tavoitteena on selvittää eroavaisuuksia kahdessa varsin erilaisessa tulevaisuuden skenaariossa kolmella aikajänteellä (lyhyt 2025, keskipitkä 2030 ja pitkä 2050):

- **Erittäin alhaisten kasvihuonekaasujen (GHG) päästöjen skenaario ("Erittäin alhaiset GHG-päästöt" -skenaario)** lähtee oletuksesta, että maapallon keskilämpötilan nousu rajoittuu 1,5 °C:seen esiteolliseen aikaan verrattuna vuoteen 2100 mennessä. Tässä skenaariossa oletetaan myös, että globaalit GHG-päästöt puolittuvat vuoteen 2030 mennessä vuoteen 2010 verrattuna. Lyhyesti sanottuna tämä skenaario edellyttää GHG-päästöjä ja GHG-päästöihin vaikuttavia teknologioita ja tuotteita koskevien määräysten tuntuva tiukentamista maailmassa. Siitä puolestaan aiheutuu joihinkin Wärtsilän nykyisiin teknologioihin kohdistuvia transitoriskejä, ja samalla se luo Wärtsilän muille nykyisille ja tuleville teknologioille uusia tai parempia mahdollisuuksia. Tässä skenaariossa ilmastolämpeneminen jatkuu, mutta maltillista vauhtia, mikä rajoittaa omiin sekä toimittajiemme ja asiakkaidemme toimipaikkoihin ja työntekijöihin eri puolilla maailmaa kohdistuvia fyysisiä riskejä.
- **Erittäin korkeiden kasvihuonekaasujen (GHG) päästöjen skenaariossa ("Erittäin korkeat GHG-päästöt" -skenaariossa)** oletetaan, että globaalit GHG-päästöt jatkavat kasvuaan nykyistä tahtia, mikä nostaa globaalia keskilämpötilaa vähintään 4 °C vuoteen 2100 mennessä esiteolliseen aikaan verrattuna. Tässä skenaariossa GHG-päästömääräykset tiukentuvat lyhyellä aikavälillä, minkä jälkeen kehitys pysähtyy eikä

merkittävästi tiukempaa politiikkaa oteta globaalisti enää käyttöön. Lyhyesti sanottuna tämä skenaario aiheuttaa joillekin Wärtsilän nykyisille teknologioille pieniä transitoriskejä, mutta vähentää samalla vaihtoehtoisten teknologioiden houkuttelevuutta asiakkaillemme. Lisäksi se tarjoaa yrityksille vähemmän kannustimia hiilettömien ja muiden hiilineutraaliutta edistävien teknologioiden kehittämiseen. Tässä skenaariossa ilmastolämpeneminen jatkuu nopeaa vauhtia, mikä lisää koko arvoketjuumme kohdistuvia fyysisiä riskejä.

Yhteenveto skenaarioanalyyseistä

Wärtsilän liiketoimintamalli ja strategia sopivat selkeästi "Erittäin alhaiset GHG-päästöt" -skenaarioon, jossa asiakaskysyntään, T&K-toimintaan ja innovointiin sekä sääntelyyn liittyvät ilmastomuutoksen mahdollisuudet lisääntyvät ajan myötä. Merenkulualalla Kansainvälinen merenkulujärjestö (IMO) on jo ottanut käyttöön vihreää siirtymää tukevia määräyksiä. Wärtsilän laaja valikoima moottoreita, digitaalisia teknologioita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologioita ja integroitua voimansiirtojärjestelmiä tarjoaa sitä tehokkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristösuorituskykyä, jota tarvitaan asiakkaidemme toiminnan tukemiseksi siirtymän aikana ja sen jälkeen. Energia-alalla visiomme on pelkästään uusiutuviin energianlähteisiin nojaava tulevaisuus. Autamme asiakkaitamme näiden hiilineutraaliuspyrkimyksissä tulevaisuuden polttoaineilla toimivilla sähköjärjestelmää tasapainottavilla säätövoimalaitoksilla, hybridiratkaisuilla sekä energian varastointi- ja optimointiteknologialla. Molemmilla aloilla tavoitteenamme on hiilettömille polttoaineille valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen vuoteen 2030 mennessä. Tähän skenaarioon sisältyy kuitenkin riski raaka-ainekustannusten kohoamisesta vuoteen 2030 mennessä johtuen pääasiassa EU:n päästömääräyksistä, joihin kuuluu muun muassa hiilirajamekanismi (CBAM), ja mahdollinen akkumateriaalien niukkuus, mikäli toimitukset eivät toimi odotetusti. Myös GHG-päästöjen rajoittamista koskevat määräykset nähdään riskinä, joka saavut-

taa huippunsa vuoden 2035 tienoilla. Vaikutusten voimakkuus riippuu määräysten tiukkuudesta, esimerkiksi siitä, saako uusia, fossiilisia polttoaineita käyttäviä laitteistoja myydä lainkaan tai osoittautuuko joidenkin kiellettyjen materiaalien korvaaminen haastavaksi. Wärtsilän mahdollisuudet torjua tulevat riskit riippuvat myös vihreiden, hiilettömien polttoaineiden saatavuudesta ja niihin tarvittavasta infrastruktuurivalmiudesta sekä kyvystämme kehittää viranomaisvaatimukset täyttäviä teknologioita.

"Erittäin korkeat GHG-päästöt" -skenaariossa Wärtsilän tulevia liiketoimintamahdollisuuksia pidetään vähäisempinä, ja tämä skenaario edellyttäisi nykyisen strategiamme ja nykyisten T&K-ohjelmiamme osittaista uudelleentarkastelua. On kuitenkin syytä huomata, että asiakaskysyntä voi silti kasvaa tässä skenaariossa, esimerkiksi energiaratkaisujen ja monipolttoainevoimalaitosratkaisujen lisääntyvän kysynnän myötä, mikä vaikuttaa positiivisesti Wärtsilän kannattavuuteen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Tässäkin skenaariossa T&K-toiminta tarjoaisi yhä mahdollisuuksia, vaikkakin vähemmän. Mahdollisuudet liittyisivät esimerkiksi moottorien suorituskyvyn parantamiseen. Fyysisten riskien, kuten helleaaltojen ja rankkasateiden aiheuttamien tulvien, todennäköisyys on tässä skenaariossa suurempi. Vaikutukset Wärtsilän toimitusketjuun ja asiakkaisiin vaihtelevat, mutta Wärtsilään kohdistuvat suorat vaikutukset jäävät silti rajallisiksi.

Transitoriskit ja -mahdollisuudet

Ilmastomuutokseen liittyvä näkökohta voi aiheuttaa riskin, mutta myös tarjota mahdollisuuden Wärtsilälle. Vaikka T&K-toiminta ja innovointi nähdäänkin merkittävänä mahdollisuutena erityisesti "Erittäin alhaiset GHG-päästöt" -skenaariossa, huomattavana riskinä nähdään se, että kilpailijat tuovat vastaavia teknologioita tai uusia disruptiivisia teknologioita nopeammin tai tehokkaammin markkinoille. Vastauksemme tähän on jatkaa tai jopa lisätä hiilettömiä polttoaineita käyttäviä/hiilineutraaliutta edistäviä tuotteita ja palveluita koskevaa T&K-työtämme. Tärkeä tekijä

on ekosysteemin muutosvauhti, erityisesti hiilettömien polttoaineiden laajamittainen saatavuus, uusiin polttoaineisiin liittyvät turvallisuusvaatimukset sekä jakeluinfrastruktuuri. Vastaavasti tiukemmat GHG-päästömääräykset, kuten fossiilisten polttoaineiden käyttökielto, aiheuttavat huomattavia riskejä Wärtsilän nykyiselle tuotevalikoimalle erityisesti "Erittäin alhaiset GHG-päästöt" -skenaariossa, mutta luovat samalla mahdollisuuksia muulle nykyiselle tarjonnalle ja etenkin kehitteillä oleville tulevaisuuden teknologioille. Tuotteemme ovat jo polttoaineagnostisia, joten moottoritamme voi käyttää biopolttoaineilla ja synteettisillä polttoaineilla, luonnollisesti riippuen kyseisten polttoaineiden saatavuudesta asiakkaillemme. Wärtsilällä on myös laaja valikoima muita ratkaisuja merenkulku- ja energia-asiakkaidemme hiilineutraaliustarpeisiin.

Wärtsilän T&K-työ, jonka osuus liikevaihdosta oli 4,3% vuonna 2023, liittyy suurimmaksi osaksi meri- ja energiateollisuuden hiilineutraaliuteen. [Set for 30 -tavoitteenamme](#) on tarjota tuotevalikoima, jolla on valmius käyttää hiilettömiä polttoaineita vuoteen 2030 mennessä, ja lisäksi kehitämme useita eri teknologioita, kuten hiilen talteenottoa ja energian varastointia.

Tiettyjen keskeisten materiaalien hinta ja saatavuus voidaan nähdä kasvavana rakenteellisena riskinä. Näiden materiaalien hinnat nousevat vihreän siirtymän kiihtyessä globaalisti, ja ongelmia voi esiintyä myös joidenkin materiaalien, kuten akkumateriaalien, saatavuudessa, jos niiden tuotantoa ei samanaikaisesti lisätä. Määräyksillä on vaikutusta myös Wärtsilän materiaalikustannuksiin esimerkiksi EU:n hiilirajamekanismin kautta. Teemme toimenpiteitä varmistaaksemme materiaalien saatavuuden ja kustannusten ennakoitavuuden tekemällä pitkäaikaisia toimitussopimuksia ja hajauttamalla toimittajakuntaamme.

Osaajien ja osaamisen saaminen ja/tai pitäminen on Wärtsilälle tärkeä menestystekijä. Pidämme tätä enemmänkin mahdollisuutena kuin riskinä. Ilmastonmuutoksesta puhuttaessa työmme merenkulku- ja energia-alan arvoketujemme hiilineutraaliuden edistämiseksi tukee vahvaa brändi-imagoa ("merenkulku- ja energia-alan hiilineutraalius ei onnistu ilman Wärtsilää"). Tämän

ansioista saamme Wärtsilään strategiamme onnistumisen edellyttämät osaajat ja kyvykkyydet.

Fyysiset riskit

Olemme tunnistaneeet kaksi pääasiallista toimipaikkoihimme ja työntekijöihimme kohdistuvaa fyysistä ilmatoriskia: maapallon keskilämpötilan nousu sekä tiheimät ja voimakkaammat helleaallot ja rankkasateiden aiheuttamat tulvat. Wärtsilällä on toimintaa lähes 80 maassa ympäri maailman, mistä johtuen on suuri todennäköisyys, että jotkin näistä riskeistä toteutuvat jossakin päin maailmaa. Samalla maailmanlaajuisesta toiminnastamme on kuitenkin myös hyötyä, koska emme ole liiketoiminnallisesti riippuvaisia yksittäisestä maasta tai maanosasta. Päätuotantolaitoksemme on Suomessa, ja varaosia eri puolille maailmaa toimittava logistiikkakesuksemme sijaitsee Alankomaissa. Emme ole tunnistaneeet toimintaamme Suomessa tai Alankomaissa vaikuttavia olennaisia ilmatoriskejä, mutta joillakin pienemmillä toimipaikoilla on korkeampi riski altistua fyysisille vaikutuksille. Kaiken kaikkiaan ne eivät kuitenkaan muodosta merkittävää taloudellista riskiä Wärtsilälle.

Korkeamman keskilämpötilan ja helleaaltojen osalta tiedostamme, että ne voivat kuormittaa terveys- ja ensiapupalveluja ja myös lisätä vesi- ja energiahuoltoon sekä kuljetuksiin kohdistuvaa kuormitusta ja johtaa sähköpulaan tai jopa sähkökatkoihin. Siksi työntekijöihimme kohdistuvat terveysvaikutukset tulee ottaa huomioon. Tämä tarkoittaa työn riittävää tauottamista, viileiden/varjoisten lepotilojen järjestämistä, juomaveden saatavuuden varmistamista, ensiavun järjestämistä lämpörasitustilanteissa sekä sopivien henkilönsuojainten tarjoamista. Kyseisillä toimipaikoilla tulee myös olla riittävät vesisäiliöt, varageneraattorit ja viilennys.

Ilmastonmuutoksen edetessä rankkasateiden lisääntyvästä voimakkuudesta johtuvien tulvien riski kasvaa tietyillä alueilla. Tämä tulee ottaa huomioon perustettaessa tai ostettaessa uusia toimipaikkoja harkitsemalla sijainteja, jotka ovat vähemmän alttiita tulville tai jotka sijaitsevat korkeammalla ja kestävätkä tulvimista. Tarvittaessa on selvittävää investointeja tulvantorjunta-

infrastruktuuriin, mukaan lukien tulvavallien ja patojen kaltainen harmaa infrastruktuuri, sekä vihreisiin infrastruktuuriratkaisuihin, kuten viherkatot, pidätysaltaat ja puuston lisääminen. Myös läpäisemättömien pintojen, kuten kiveysten ja betonin, käytön rajoittamista ja tulvavakuutusten ottamista on harkittava yksittäisten toimipaikkojen olosuhteiden mukaisesti.

Merenpinnan noususta johtuva tulvien tai muiden vaarojen riski on tällä hetkellä jätetty pois skenaarioanalyysistä. Tämä edellyttää kuhunkin toimipaikkaan liittyvän yksityiskohtaisen datan, kuten meren läheisyys, tuuliolot, korkeus maanpinnasta ja maanpinnan muodot, keruuta ja analysointia.

Kaikkiaan fyysisten riskien todennäköisyys on suurempi "Erittäin korkeat GHG-päästöt" -skenaariossa. Vaikutukset Wärtsilän toimitusketjuun ja asiakkaisiin vaihtelevat, mutta Wärtsilään kohdistuvat suorat vaikutukset jäävät vähäisiksi. Tärkeä Wärtsilän altistumista fyysisille riskeille pienentävä tekijä on, että suurin osa toimipaikoistamme on vuokrakohteita.

Yhteenveto tunnistetuista riskeistä ja mahdollisuuksista ja Wärtsilän vastaus

Alla olevaan taulukkoon on koottu Wärtsilälle tärkeimmät ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä strategiset toimenpiteet riskien torjumiseksi ja parhaiden edellytysten luomiseksi mahdollisuuksien täysimääräiselle hyödyntämiselle. Kukin riski ja mahdollisuus esitetään jokaisella aikajänteellä (2025, 2030 ja 2050) kahdella peräkkäisellä rivillä, joista ensimmäinen perustuu "Erittäin alhaiset GHG-päästöt" -skenaarioon (maapallon keskilämpötilan nousu rajoittuu 1,5 °C:seen verrattuna esiteolliseen aikaan vuoteen 2100 mennessä), ja seuraava rivi "Erittäin korkeat GHG-päästöt" -skenaarioon (maapallon keskilämpötila nousee vähintään 4 °C verrattuna esiteolliseen aikaan vuoteen 2100 mennessä). Riskien ja mahdollisuuksien arviot on muodostettu yhdistämällä niiden arvioitu todennäköisyys ja vaikutus Wärtsilän kannattavuuteen, ja ne ilmaistaan viisiportaisella asteikolla: **VL** – erittäin alhainen, **L** – alhainen, **M** – kohtalainen, **H** – korkea ja **VH** – erittäin korkea.

Wärtsilän ilmatoriskit ja torjuntatoimet – transitioriskit

Riski	Kuvaus	Ilmasto- skenaario	Riskialtistus			Torjuntatoimet
			2025	2030	2050	
Määräykset tai vaatimukset	Tiukemmat GHG-päästömääräykset (ml. mahdollinen fossiilisten polttoaineiden kieltö).	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	M	H	VH	Toteutamme Set For 30 -hiilineutraaliustavoitteemme: Oman toiminnan hiilineutraalius ja hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä. Jatkamme asiakkaiden hiilineutraaliustavoitteita tukevien tuotteiden ja palvelujen kehittämistä.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	L	L	L	Tehokkaiden ja luotettavien tuotteiden jatkuva kehittäminen.
Kilpailijat	Kilpailijat kaupallistavat vastaavia teknologioita nopeammin tai onnistuneemmin (ml. disruptiiviset teknologiat).	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	M	M	H	Jatkamme tai jopa lisäämme hiilettömiä polttoaineita käyttäviä/hiilineutraaliutta edistäviä tuotteita ja palveluita koskevaa T&K-työtämme.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	M	M	M	Tehokkaiden ja luotettavien tuotteiden jatkuva kehittäminen.
Raaka-aineiden hinta ja saatavuus	Joidenkin raaka-aineiden, kuten akkumateriaalien, saatavuus voi heikentyä, mikä nostaa kustannuksia. Määräykset (esim. EU:n hiilirajamekanismi) voivat nostaa myös kustannuksia, logistiikkakustannukset mukaan lukien.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	M	M	M	Varmistamme materiaalien saatavuuden ja kustannusten ennakoitavuuden tekemällä pitkäaikaisia toimitussopimuksia ja hajauttamalla toimittajakuntaamme.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	VL	L	L	Varmistamme materiaalien saatavuuden ja kustannusten ennakoitavuuden tekemällä pitkäaikaisia toimitussopimuksia ja hajauttamalla toimittajakuntaamme.

Wärtsilän ilmatoriskit ja torjuntatoimet – fyysiset riskit

Riski	Kuvaus	Ilmasto- skenaario	Riskialtistus			Torjuntatoimet
			2025	2030	2050	
Maapallon keskilämpötilan nousu ja helleaaltojen esiintymistiheyden ja voimakkuuden lisääntyminen.	Helleaallot voivat kuormittaa terveys- ja ensiapupalveluja ja myös lisätä vesi- ja energiahuoltoon sekä kuljetuksiin kohdistuvaa kuormitusta ja johtaa sähköpulaan tai jopa sähkökatkoihin. Myös ruokavarmuus ja toimeentulo voivat olla uhattuna, jos sato tai karja menetetään äärimmäisen kuumuuden takia.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	L	L	M	Otamme huomioon terveysvaikutukset, kuten riittävät tauot, viileät/varjoiset lepotilat, juomaveden saatavuus, ensiapu lämpörasitustilanteissa sekä sopivat henkilösuojaimet. Varaamme toimipaikoille tarvittavat vesisäiliöt, varageneraattorit ja viilennyksen.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	L	L	M	Kuten edellä, kiinnittäen enemmän huomiota ennalta ehkäiseviin toimiin. Pahiten kärsivät toimipaikat voivat muuttua tuottamattomiksi/kalliiksi, ja uudelleensijoitusta voidaan harkita – näissä tapauksissa on strateginen etu, että Wärtsilä ei ole tilojen omistaja, vaan vuokralainen.
Rankkasateiden lisääntyvästä voimakkuudesta johtuvat tulvat.	Tulvat voivat aiheuttaa mm. omaisuusvahinkoja tai keskeytyksiä tuotanto- tai toimitusketjuun.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	VL	VL	L	Perustettaessa tai ostettaessa uusia toimipaikkoja tulee harkita sijainteja, jotka ovat vähemmän alttiita tulville tai jotka sijaitsevat korkeammalla ja kestävät tulvatasojen tulevia muutoksia. Investoimme tulvantorjuntainfrastruktuuriin ja selvitämme siihen liittyviä tarpeita, mukaan lukien harmaa infrastruktuuri, kuten tulvavallit ja padot, sekä vihreät infrastruktuuriratkaisut, kuten viherkatot, pädätsaltaat ja puuston lisääminen.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	VL	VL	L	Rajoitamme läpäisemättömien pintojen, kuten kiveysten ja betonin, käyttöä, ja otamme tulvavakuutuksia tarvittaessa. Kuten edellä, kiinnittäen enemmän huomiota ennalta ehkäiseviin toimiin. Pahiten kärsivät toimipaikat voivat muuttua tuottamattomiksi/kalliiksi, ja uudelleensijoitusta voidaan harkita – näissä tapauksissa on strateginen etu, että Wärtsilä ei ole tilojen omistaja, vaan vuokralainen.

Wärtsilän ilmastomahdollisuudet ja vastauksemme

Mahdollisuus	Kuvaus	Ilmasto- skenaario	Mahdollisuuden arvio			Vastauksemme
			2025	2030	2050	
Määräykset tai vaatimukset	Tiukemmat GHG-päästömääräykset (ml. fossiilisten polttoaineiden kieltö)	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	M	M	VH	Toteutamme Set For 30 -hiilineutraaliustavoitteemme: Oman toiminnan hiilineutraalius ja hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	L	L	L	Jatkamme asiakkaiden hiilineutraaliustavoitteita tukevien tuotteiden ja palvelujen kehittämistä.
Tutkimus, kehitys ja innovointi	Uudet vähäpäästöiset teknologiat T&K-toiminnan kautta ja innovointi toiminnassamme (ml. disruptiiviset teknologiat).	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	M	H	VH	Tarjoamme tuotevalikoiman, jolla on valmius käyttää hiilettömiä polttoaineita vuoteen 2030 mennessä.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	M	M	M	Jatkamme asiakkaiden hiilineutraaliustavoitteita tukevien tuotteiden ja palvelujen kehittämistä. Käynnistämme lisää T&K-ohjelmia säilyttääksemme asemamme johtavana teknologiayrityksenä. Kehitämme keskipitkällä aikavälillä tuotevalikoiman, jolla on valmius käyttää hiilettömiä polttoaineita vuoteen 2030 mennessä, sillä määräysten tiukentuminen jatkuu tulevina vuosina. Käymme strategian perusteellisesti läpi, kun määräysten tiukentuminen lakkaa.
Asiakaskysyntä	Lisääntyvä asiakaskysyntä vähähiiliselle energialle tai vähähiilisille tuotteille.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	M	VH	VH	Lyhyellä aikavälillä ja jatkossa Wärtsilän nykyinen ja tuleva tarjooma tukee vahvasti asiakkaiden pyrkimyksiä kohti energian ja merenkulun hiilineutraaliutta.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	M	M	L	Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä Wärtsilän nykyinen ja tuleva tarjooma tukee vahvasti asiakkaiden pyrkimyksiä kohti energia- ja merenkulkualan hiilineutraaliutta. Käymme strategian perusteellisesti läpi, kun asiakaskysyntä vähenee määräysten tiukentumisen lakatessa.
Osaajien saaminen tai pitäminen	Ilmatoriskiprofiilimme ja brändi-imagomme auttaa meitä saamaan työntekijöitä ja pitämään heidät.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	M	M	H	Lisäämme työtä kohti arvoketjuihimme hiilineutraaliutta ja rakennamme ilmastonmuutoksen torjuntaan perustuvaa vahvaa brändi-imagoa.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	L	L	L	Lyhyellä aikavälillä pysymme johtavana teknologiayrityksenä, joka saa osaajia hiilineutraaliuspyrkimyksiemme perusteella. Pidemmällä aikavälillä pidämme muut kestävän kehityksen näkökohdat T&K-toimintamme ja operatiivisen kehitystyömme keskiössä.

Henkilöstö ja yrityskulttuuri

Wärtsilä edistää seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Kestävät teknologia- ja palveluinnovaatiot, joilla asiakkaitamme autetaan jatkuvasti parantamaan ympäristö- ja taloudellista suorituskykyään, eivät ole mahdollisia ilman sitoutunutta, osaavaa ja monimuotoista henkilöstöä. Työntekijöillämme on ratkaiseva merkitys Wärtsilän suorituskyvylle ja pitkäjänteiselle menestykselle.



Wärtsilän henkilöstöstrategia nojaa neljään prioriteettiin. Näiden prioriteettien tavoitteena on varmistaa, että henkilöstöhallinto kehittää yhdessä liiketoimintojen kanssa henkilöstöresurssja strategisesti siten, että yhtiön tavoitteet saavutetaan ja että sen päämäärä ja arvot – asiakkaan menestys, suorituskyky ja intohimo – ovat elettyä todellisuutta. Tavoitteemme on luoda asiakkaillamme ja sidosryhmillemme arvoa asettamalla ihmiset kaiken toimintamme keskiöön. Henkilöstöstrategian prioriteetit ovat:

Inklusiivisen yrityskulttuurin luominen, joka edistää suoriutumista ja sitoutumista – Rakennamme monimuotoisia ja inklusiivisia tiimejä, jotka tekevät yhteistyötä organisaation sisäisten rajojen yli pyrkien aktiivisesti muokkaamaan toiminta- ja ajattelutapojamme päämääräämme ja arvojamme tukeväksi toimintakulttuuriksi. Meille kestävän suorituksen lähtökohtia ovat luottamus, hyvinvointi sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen.

Jatkuvan oppimisen vaaliminen Wärtsilän menestyksen vaatimien kyvykkyyksien rakentamiseksi – Rakennamme strategisia kyvykkyyksiä ja oppimiskokonaisuuksia, joiden avulla voimme edetä kohti merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliutta. Johtajamme tukevat oppimista ja rohkaisevat meitä kaikkia ottamaan vastuuta omasta kasvustamme ja kehitymisestämme.

Vaikuttava johtaminen – Kannustamme kasvamista johtajuuteen, joka sitoutuu strategian toteuttamiseen ja jolla on valmiudet edistää tiimien ja yksilöiden suoriutumista. Edistämme toiminnan jatkuvaa parantamista, missä kaikki voivat olla mukana ja jokainen ymmärtää oman osuutensa [The Wärtsilä Wayn](#) toteutumisessa.

Oikeat osaajat oikeissa tehtävissä oikeaan aikaan – Ymmärrämme arvonluomisen taloudelliset lainalaisuudet sekä niihin liittyvät avainroolit, osaamisalueet ja käyttäytymistavat. Pystymme houkuttelemaan, motivoimaan, sitouttamaan ja kehittämään osaajia, joiden panoksella saavutetaan parhaat mahdolliset liiketoimintatulokset. Tavoitteena on, että Wärtsilä on kiinnostava työpaikka sekä nykyisille että tuleville työntekijöille ja varmistaa, että henkilöstöllä on tarvittava ammattitaito ja motivaatio.

Uskomme monimuotoiseen ja inklusiiviseen työyhteisöön.

Henkilöstön sitoutuneisuus – MyVoice-kysely

Henkilöstö saa äänensä kuuluviin työtyytyväisyyskyselymme MyVoice:n kautta. Joka toinen vuosi toteutettava kysely toteutetaan seuraavan kerran vuonna 2024. Kyselyssä on kolme keskeistä mitaria, sitoutuminen, johtajuus ja asiakkaiden menestys, ja tulosten perusteella Wärtsilän suoriutumista voidaan verrata muiden vastaavien yritysten tuloksiin. Liiketoiminnoissa toteutetaan MyVoice-kyselyiden välissä lyhyempiä Pulse-kyselyitä, joiden avulla seurataan edistystä keskeisillä kehittämisalueilla. Kyselyn tulokset ja tulkinnat auttavat työympäristön ja työtapojen parantamisessa.

Vuonna 2023 kiinnitimme erityistä huomiota asiakkaiden menestys -mittariin ja The Wärtsilä Wayn toimeenpanon jatkamiseen. Customer Stories -niminen sisäinen kampanja lisäsi ymmärrystämme asiakkaiden menestyksen ja yhteistyön tukemisesta. Näin panostimme asiakaslähtöisten ja konsultatiivisten myyntikyvyksien rakentamiseen.

Monimuotoisuus on fakta, inklusiivisuus on valinta

Inklusiivisen, sitoutumista ja hyviä tuloksia ruokkivan työkulttuurin rakentaminen on yksi henkilöstöstrategiamme prioriteeteista. Inklusiio merkitsee sitä, että ihminen tuntee olevansa arvostettu ja kunnioitettu ja kokee saavansa tukea sellaisena kuin hän on. Kyse on siis henkilökohtaisista tarpeista sekä oikeista olosuhteista, joissa kukin voi saavuttaa oman täyden potentiaalinsa. Me Wärtsilässä arvostamme, kunnioitamme ja edistämme henkilöstön monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta. Meille on kunnia-asia, että työpaikoillamme on edustettuna eri kansallisuuksia ja kult-

tuureja organisaation kaikilla tasoilla, kaikilla osastoilla ja kaikissa toiminnoissa. Henkilöstössämme on tällä hetkellä edustettuna noin 130 eri kansallisuutta.

Monimuotoisuus ja inklusiivisuus eivät synny pelkistä kannustavista puheista – niiden tueksi tarvitaan tekoja. Wärtsilän kehittämät erilaiset toimenpiteet ja menetelmät auttavat muun muassa tunnistamaan alitajuista puolueellisuutta ja ennakkoluuloisuutta, ammentamaan uusia näkemyksiä monimuotoisista kulttuuritaustastamme, rakentamaan toimintorajat ylittäviä, monipuolista tietämystä sisältäviä tiimejä ja vahvistamaan innovointikykyämme.

Vuonna 2022 keräsimme ideoita ja jaoimme parhaita käytäntöjä siitä, kuinka voimme yhdessä parantaa Wärtsilän henkilöstön monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta laajassa mielessä. Relevantteja näkökohtia ovat esimerkiksi rotu, etninen tai kansallinen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, siviilisäätty, sukupuolinen suuntautuneisuus, uskonto tai vakaumus, vammaisuus, ikä, poliittiset mielipiteet ja vastaavat ominaisuudet. Vuonna 2023 kehitimme ideoiden pohjalta kaksi itseopiskeluun tarkoitettua oppimispolkua: Diversity, Equity and Inclusion (DEI) ja How to be a better ally. DEI-oppimispolku pureutuu syvemmälle monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusiivisuuteen ja antaa käytännön ohjeita näiden asioiden parantamiseen Wärtsilässä. Vuoden 2023 loppuun mennessä sisältöön oli tutustunut 874 wärtsiläläistä. Toinen oppimispolku, How to be a better ally, antaa käytännön ohjeita siitä, miten voimme tukea eri taustoista tulevia kollegoitamme. Tavoitteena on edistää viestintää ja ymmärrystä sekä lisätä empatiaa työpaikalla. Vuoden 2023 loppuun mennessä sisältöön oli tutustunut 435 wärtsiläläistä.

Työhyvinvoinnilla on väliä

Wärtsilä haluaa tarjota kasvua, hyvinvointia sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista tukevan, terveen työympäristön.

Työhyvinvoinnin kehiksenä on Wärtsilässä viisi kokonaisvaltaista pilaria: mielenterveys ja henkinen hyvinvointi, fyysinen hyvinvointi ja ravinto, sosiaalinen ja emotionaalinen hyvinvointi sekä tasa-paino ja lepo. Tavoitteena on parantaa nykytilannettamme kaikil-

la näillä osa-alueilla tehokkaan johtamisen ja erityisten ohjelmien ja toimintojen kautta sekä rakentamalla hyvinvointia painottavaa työkuultuuria, jossa ihmiset tuntevat olonsa turvalliseksi ja kokevat, että heistä välitetään.

Kesäkuussa 2023 lanseerasimme neljä hyvinvointia tukevaa käyttäytymistä, joiden avulla pyrimme sisällyttämään hyvinvoinnin kiinteäksi osaksi yrityskulttuuriamme. Haluamme luoda terveellisen ja välittävän työympäristön, joka tukee jaksamista, tuo meille tasapainoa ja luo yhteenkuuluvuutta Wärtsilässä. Tätä varten olemme kehittäneet erilaisia käytäntöjä ja oppimismahdollisuuksia. Vuoden 2023 loppupuoliskolla kehitimme itseopiskeluun tarkoitetun, hyvinvointikeskusteluja ja -tuokioita (Wellbeing Talks and Moments) käsittelevän oppimispolun, joka opettaa, miten tärkeää on pitää huolta tiimistämme ja antaa käytännön vihjeitä ja ehdotuksia toteutustavoista. Kehitimme

Wärtsilän hyvinvointia tukevat käyttäytymiset



Suosi terveellisiä elämäntapoja

- Liiku ja kiinnitä huomiota ruokavalioosi. Pidä huoli mielenterveydestäsi ja tunnista varhaiset oireet.
- Ole läsnä ja elä hetkessä.



Edistä vuoropuhelua ja osallistu siihen

- Käytä ääntäsi ja viesti selkeästi ja tehokkaasti.
- Anna palautetta ja tunnustusta hyvästä työstä.



Vaali työn ja yksityiselämän tasapainoa

- Kunnioita kollegoidesi kalenteria ja aikavyöhykettä.
- Ota huomioon ihmisten työaikataulut ja lomien.



Pidä järkeviä ja tehokkaita kokouksia

- Suunnittele ja valmistelee kokoukset, laadi alustat ja kutsu vain tarvittavat henkilöt.
- Lyhennä kokousten kesto ja pidä taukoja, ja rohkaise muita toimimaan samoin.

myös hyvinvointityökalupakin (Wellbeing Toolkit) tukemaan keskustelua hyvinvoinnista tiimeissä. Tarjosimme myös Microsoft Viva Insightsin kautta hyvinvointityökaluja, joiden avulla voimme paremmin ymmärtää työtapojamme ja edistää tervettä työn ja yksityiselämän tasapainoa.

Suoritus- ja kasvun johtaminen

Wärtsilässä tavoitejohtaminen on jatkuva prosessi, jolla pyritään tukemaan liiketoiminnan menestystä

- asettamalla tulostavoitteita, jotka ovat linjassa organisaation strategisten tavoitteiden kanssa
- arvioimalla edistystä, poistamalla esteitä ja ryhtymällä tarvittaessa toimenpiteisiin
- varmistamalla jatkuva vuoropuhelu ja palaute
- kehittämällä henkilöstön tietämystä, taitoja ja kykyjä.

Vuosittainen tavoitteenasetanta liittyy The Wärtsilä Wayn ja liiketoiminnan strategiset prioriteetit tiimien ja yksilöiden tuloksiin. Samalla se lisää ymmärrystä siitä, miten oma työ ja tavoitteet liittyvät tiimin ja koko liiketoiminnan menestykseen. Kaikilla on oikeus tietää, mitä heiltä heidän työssään odotetaan ja mitä hyvät tulokset tarkoittavat. Kaikki myös ansaitsevat reilua ja rehellistä palautetta, jos kehitys ei ole oikean suuntaista. Tavoitteiden ja odotettujen tulosten selkeä määrittely auttaa keskittymään oikeisiin asioihin, lisää motivaatiota ja tukee hyvinvointia.

Vuonna 2023 paransimme suoritus- ja kehitysprosessia tukeaksemme entistä tehokkaammin tiimien tuloksellisuutta ja parantaaksemme tavoitejohtamisen laatua. Prosessiin kuuluvan suoritusarvioinnin aluksi työntekijä täyttää itsearviointilomakkeen. Tämä kannustaa jokaista ottamaan vastuuta omasta suorituksestaan ja kehittämisestään. Vuonna 2023 uudistimme myös tapaa, jolla puutomme alisuoriutumiseen ja otimme käyttöön suoritusarvioinnin parantamissuunnitelmaan liittyvän prosessin. Laadun parantamiseen tähtäävä työmme jatkuu vuonna 2024. Eriyisesti pyrimme rakentamaan johtajuuskyvykkyyttä ja lisäämään ymmärrystä integroidusta tavoitejohtamisesta. Pitkän aikavälin tavoitteena on integroida suoritusarvioinnin, urakehityksen, osaajien tunnistamisen ja palkitseminen yhä tiiviimmäksi kokonaisuudeksi.

Vaikuttavan johtajuuden rakentaminen

Wärtsilän johtamismalli tukee strategista kasvua kuvaamalla johtajalle ominaista ja toivottavaa käytöstä. Malli käsittää kolme aluetta ja 15 oikeanlaista johtamiskäyttäytymistä.



Malli linkittyy tiiviisti The Wärtsilä Way -strategiaamme. Strategisten painopisteiden, toteutussuunnitelmien ja arvojen lisäksi malli mittaa päämäärämme ja tavoiteasemamme saavuttamista. Malli tukee johtajiamme The Wärtsilä Wayn toteuttamisessa ja toiminnan tehokkaassa jatkuvassa parantamisessa. Näin se osoittaa johtajillemme oikeaa suuntaa ja tarjoaa tukea erilaisiin yhteistyö-, viestintä ja johtamistilanteisiin.

Vuonna 2023 muutimme aikaisemman johtamismallia koskevan, itseopiskeluun tarkoitetun oppimispolun verkkokurssiksi, joka on saatavilla 12 kielellä. Kurssin tavoitteena on vahvistaa johtamista varmistamalla, että johtajamme ymmärtävät mallin perinpohjaisesti ja osaavat soveltaa toivottuja johtamiskäyttäytymisiämme. Uuden verkkokoulutuksen tai aikaisemman itseopiskeluun tarkoitetun oppimispolun oli suorittanut yhteensä 2 666 työntekijää vuoden 2023 loppuun mennessä.

Vuonna 2023 johtamismallia vietiin kaikkiin keskeisiin henkilöstökäytäntöihin. Integroimme mallin Wärtsilän 360-johtajuusarviointiin, osaamisenarviointiprosessiin sekä suoritus- ja kehitysprosessiin ja varmistimme sen asianmukaisen integroinnin kaikkiin johtajien kehittämisohjelmiin keskustelemalla mallista ja pohtimalla sitä ohjelmissa. Siitä onkin tullut aktiivinen ja arvokas osa arkeamme.

Me Wärtsilässä uskomme, että kehitymme johtajina joka päivä. Siksi olemmekin ottaneet käyttöön uuden LeaderTalks-konseptin, jonka avulla voimme kehittyä johtajina toimimalla vuorovaikutuksessa ja keskustelemalla muiden johtajien kanssa. LeaderTalks on neljännesvuosittainen virtuaalinen tapahtuma, jossa voi keskustella, oppia ja pohtia vuorovaikutus- ja johtamistapojaan. Tapahtumiin voivat osallistua kaikki työntekijät. Heitä kannustetaan kokoontumaan yhteen kollegoiden kanssa ja osallistumaan yhdessä.

Lisäksi lanseerasimme vuonna 2023 kaksi uutta ylemmälle johdolle tarkoitettua kehitysohjelmaa. Näiden pitkälle räätälöityjen kehitysohjelmien tavoitteena on auttaa keskeisiä johtajiamme johtamaan tuloksellisia tiimejä ja edistämään koko organisaation laajuista yhteistyötä.

Painopisteeksi osaamisen johtaminen

Pyrimme olemaan työntajana sekä nykyisten että tulevien työntekijöiden kärkivalinta. Siksi osaamisen johtamisen käytäntöjä kehitetään Wärtsilässä jatkuvasti. Vuonna 2023 uusi osaamisen arvioinnin prosessimme kattoi 1 200 ylemmän johdon edustajaa ja yksittäistä henkilöä, joista 8% tunnustettiin avainosaajiksi. Avainosaajien määrä on terveellä tasolla, ja sukupuolten monimuotoisuus on tässä ryhmässä ilahduttavasti korkeampi kuin kaikilla arvioituilla; naisia on 31% (27,4%) ja miehiä 69% (72,6%).

Otimme käyttöön kolme uutta osaamistyyppiä (johtajapotentiaali, esihenkilöosaaminen, asiantuntijaosaaminen), jotka auttavat kohdentamaan vaikuttavampia kehitystoimenpiteitä tärkeimmille osaajillemme. Tunnistettuihin osaajiin kohdistuvien kehitystoimenpiteiden ja jatkovaiheiden yksilöinti ja toteutus on Wärtsilän

tulevan menestyksen kannalta ratkaisevan tärkeää. Vuonna 2024 painopisteinä ovat prosessien laatu, linjaesihenkilöiden osaamisen rakentaminen seuraajasuunnittelussa sekä vaikuttavien osaamisen johtamisen käytäntöjen, esimerkiksi sisäisen uraliikkuuden, toteutus.

Markkinoilla vallitsee kova kilpailu osaajista, ja hakijoilla on enemmän vaihtoehtoja. Siksi on tärkeää, että meillä on selkeä arvolupaus, jolla erotumme muista. Vuonna 2023 kehitimme Wärtsilän uratarinaa (People Narrative) varmistaaksemme, että se on meidän näköisemme, puhuttelee tärkeimpiä kohderyhmiämme ja auttaa meitä houkuttelemaan osaajia Wärtsilään. Vuonna 2022 käynnistynyt globaali henkilöstön suosittelijaohjelma palkitsee wärtsiläläisiä, jotka kertovat avoimista työpaikoistamme omissa verkostoissaan, ja tukee positiiviseen lopputulokseen johtavaa ulkoista rekrytointia.

Oppivan organisaation rakentaminen

Oppivassa organisaatiossa kaikki organisaation jäsenet ovat sitoutuneita uuden oppimiseen, vanhasta luopumiseen, tiedon jakamiseen ja toiminnan parantamiseen. Wärtsilä on matkalla kohti tätä, jotta pysymme kilpailukykyisinä ja innovatiivisina ja voimme innostaa ihmisiä todella merkityksellisiin ja vaikuttaviin tuloksiin.

Wärtsilä kannustaa työntekijöitään oppimaan uutta ja kehittämään osaamistaan. Sovellamme oppimiseen 70-20-10-periaatetta, jossa 70% oppimisesta tapahtuu tekemällä, 20% muilta oppimalla ja 10% opiskelemalla.

Syksyllä 2022 käynnistämämme kehitysohjelma Grow – Building our Learning Organisation kiinnostaa työntekijöitämme edelleen. Vuoden 2023 loppuun mennessä sen oli suorittanut yhteensä 496 työntekijää. Ohjelman painopisteitä ovat psykologinen turvallisuus, kasvuajattelu, palautekulttuuri ja jatkuva parantaminen. Ohjelman tavoitteena on luoda ympäristö, jossa ihmisiä kuunnellaan ja he uskaltavat puhua, joka ruokkii uusia ideoita, jossa virheistä opitaan ja ihmiset pyytävät palautetta pystyäkseen kehittymään ja jossa opimme pitämään yllä jatkuvaa parantamista.

Vuonna 2023 korostimme tarvetta valmentavan ja mentoroivan johtamisen kehittämiseen, millä edistetään kasvua ja kehittämistä arvostavan avoimuuden kulttuuriin kehittymistä ja mihin myös tietoisesti panostetaan. Valmentava ja mentoroiva johtaminen tuo organisaatille monia etuja. Se esimerkiksi auttaa ihmisiä vapauttamaan omaa henkilökohtaista kehityspotentiaaliaan, rakentaa suhteita ja yhteistyötä kollegoiden kesken, edistää rajat ylittävää tiedon siirtoa, ruokkii johtajuutta ja urakehitystä sekä laajentaa organisaation sisäisiä ammatillisia verkostoja.

Sisäinen valmennuskehiksemme toimii edelleen sisäisten valmennusprosessiemme perustana. Vuonna 2023 sisäisten valmentajiemme määrä kasvoi 45:een, ja noin 100 paria on käynyt valmennusprosessin läpi. Valmentavan johtajuuden kehittäminen on otettu mukaan myös johtajien kehittämisohjelmiin. Tavoitteena on antaa osallistujille työkaluja, joiden avulla valmentavasta johtamisesta tulee osa päivittäistä johtamistyötä. Olemme parhaillaan kehittämässä uutta muodollista valmennusprosessia avainosaajille.

Sisäinen mentorointikehiksemme toimii perustana kaikille muodollisille mentorointiohjelmillemme. Vuonna 2023 meillä oli seitsemän muodollista mentorointiohjelmaa, joihin osallistui 176 mentori-/mentoritava-paria. Vuonna 2023 kehitimme uuden muodollisen mentorointiohjelman, jossa Wärtsilän johtokunnan jäsenet toimivat ylemmistä johtajista koostuvien ryhmien mentoreina. Vuonna 2023 ohjelman suoritti 20 johtajaa, ja 21 johtajaa aloitti ohjelman marraskuussa 2023.

Wärtsilässä järjestettiin vuonna 2023 yhteensä 22 471 koulutuspäivää. On kuitenkin syytä huomata, että merkittävä osa oppimisesta tapahtuu muodollisen koulutuksen sijasta päivittäisen työskentelyn ohessa. Wärtsilälle on kunnia asia, että omalle välle tarjotaan 70-20-10-periaatteen mukaisesti laajalti oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia. Suurin osa oppimisesta tapahtuu muualla kuin luokahuoneessa, joten sitä ei voi mitata perinteiseen tapaan koulutustunteina tai -päivinä.

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilä edistää seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Työturvallisuus on Wärtsilälle erittäin tärkeä asia. Olemme sitoutuneet tarjoamaan sekä omille että yhteistyökumppaneidemme työntekijöille turvallisen ja terveellisen työympäristön. Käytännössä tämä näkyy pyrkimyksessämme kohti nollan tapaturman tavoitetta noudattamalla tiukkoja työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksia sekä toteuttamalla toimintalahtöisiä työturvallisuusohjelmia ja -käytäntöjä.



Työterveys- ja työturvallisuusjohtaminen

Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet määritellään yhtiön [toimintaperiaatteissa](#), [laatu-](#), [ympäristö-](#), [työterveys-](#) ja [työturvallisuuspolitiikassa \(QEHS\)](#) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Wärtsilän tytäryhtiöiltä vaaditaan sekä QEHS-politiikan että EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmien keskeisiä komponentteja ovat toiminnan lainmukaisuus, työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistaminen ja minimointi, henkilöstön koulutus, tehokkaat ohjelmat ja ohjeet, sattuneiden poikkeamien kirjaaminen ja selvittäminen, hätätilanteiden hallinta sekä työterveys- ja työturvallisuustason jatkuva parantaminen. Vuoden 2023 lopussa 56 Wärtsilä-yhtiöllä oli ISO 45001 -standardin mukaan sertifioitu

Uudet ohjeet lämpörasituksen hallintaan

Vuonna 2022 totesimme erityisesti touko–elokuun helteiden aikana lämpösairauksien lisääntyneen ja aloimme valmistella globaaleja työterveys- ja työturvallisuusohjeita tämän uuden haasteen ratkaisemiseksi. Ennen vuoden 2023 kesäkautta julkaisimme ohjeet, joissa on mukana kuuma-altistuksen arviointia ja lämpösairauksia sekä ehkäiseviä toimenpiteitä koskevaa koulutusmateriaalia.

Ohjeissa painotetaan kuumuuden aiheuttamien riskien arvioinnin, nesteytyksen, viilennyslaitteiden ja ilmanvaihdon sekä asianmukaisten taukojen tärkeyttä. Lisäksi niissä listataan asiat, joista on sovittava ennen kuumatyön aloittamista asiakkaan toimipaikassa ja asiat, jotka on tarkistettava työn aikana.

Viestimällä uusista ohjeista koko organisaatiolle tuettiin lämpöolojen hallintaan liittyvien menettelytapojen paikallista käyttöönottoa.

työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Järjestelmien piirissä on noin 92% Wärtsilän henkilöstöstä.

Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia. Niitä kehitetään yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Tällä hetkellä kaikista Wärtsilän yhtiöistä 70%:lla on työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun toteutumista mitataan tunnusluvuin, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, tapaturmista johtuvien poissaolopäivien määrä, tapaturmataajuus, raportoitujen läheltä piti- ja vaaratilannehavaintojen määrä sekä raportit johdon turvallisuuskierroksista. Mittaamme myös globaalien työterveys- ja työturvallisuuskoulutusohjelmien suorittamisastetta. Olemme asettaneet [konsernitason tavoitteeksi tapaturmien nollatason](#). Tavoite osoittaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista työturvallisuuskulttuurimme lujittamiseen ja edellyttää toimenpiteitä kaikilta Wärtsilän yhtiöiltä, liiketoiminnoilta ja työntekijöiltä. Työturvallisuusasioita seurataan liiketoiminnoissa ja yhtiöissä kuukausittain, ja tulokset käsitellään Wärtsilän johtokunnassa.

Työturvallisuustoimenpiteet vuonna 2023

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) vuonna 2023 oli 2,62, eli 2% suurempi kuin edellisvuonna. Vuonna 2023 poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) oli 1,59, eli 1% suurempi kuin edellisvuonna. Lisäksi johdon työturvallisuuskierrosten määrä kasvoi 40% edellisvuodesta.

Olemme järjestäneet vuodesta 2019 lähtien Champions in Safety -koulutuksia etulinjan työntekijöille. Vuorovaihteisen kurssin tavoitteena on saada kaikki ymmärtämään työturvallisuuspoikkeamien seurauksia, lisätä jokaisen henkilökohtaista tietoisuutta työntekejiä käytännön toimintaan tapaturmien ehkäisemiseksi. Vuoden 2023 loppuun mennessä 7 500 työntekijää oli suorittanut koulutuksen. Vuonna 2021 Champions in Safety -koulutus-konseptin piiriin otettiin myös esihenkilöt. Koulutukseen lisättiin työturvallisuusjohtamiseen liittyviä asioita sekä tietoa tavoista

Tuoteturvallisuus vahva painopiste vuonna 2023

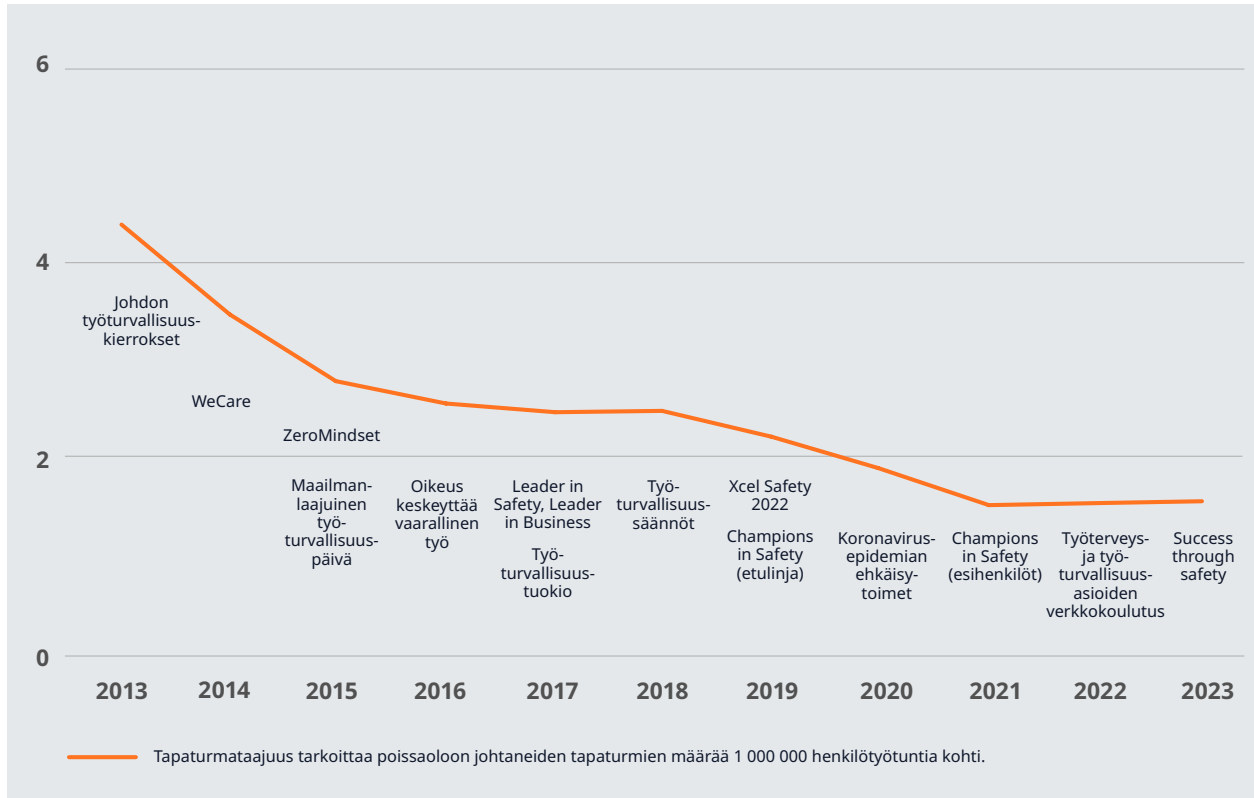
- Wärtsilä Ammonia Release Mitigation System (WARMS) sai [periaatehyväksynnän](#) luokituslaitokselta DNV. WARMS vähentää terveys- ja ympäristöriskejä, joita liittyy ammoniakkin kaltaisiin polttoaineisiin, jos niitä ei käsitellä ja varastoida huolellisesti.
- Wärtsilä 32 -metanolimoottori sai tyypiphyväksyntäsertifikaatit usealta luokituslaitokselta, kuten China Classification Society (CCS). Tämä vahvistaa, että moottorin rakenne ja toiminta on hyväksytty ja moottori on valmis turvalliseen käyttöön.
- Wärtsilän energian varastointijärjestelmä GridSolv Quantum [täytti](#) NFPA 69 -standardin ja UL 9540A -standardin paloturvallisuusvaatimukset [palkitun](#) tiimimme tiukkojen testien jälkeen.

painottaa ennaltaehkäisevää työturvallisuustoimintaa. Vuoden 2023 loppuun mennessä koulutuksen oli suorittanut 2 000 henkilöä.

Wärtsilän yhdeksäs vuotuinen työturvallisuuspäivä järjestettiin 28. syyskuuta 2023. "Mind your Posture" -päivän tavoitteena oli vähentää työtapaturmia ja työperäisiä sairauksia sekä lisätä hyvinvointia parantamalla työergonomiaa. Päivä järjestettiin koko yhtiössä paikallisten tapahtumien ja globaalien, virtuaalisten työturvallisuustapahtumien kautta. Painopisteitä olivat tietoisuuden lisääminen työturvallisuusriskeistä ja niiden mahdollisista seurauksista, tarvittavien työturvallisuustoimien edistäminen, työturvallisuuskulttuurimme vahvistaminen ja työturvallisuusasioissa saavutettujen onnistumisten esiin nostaminen.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää lisätietoa ja lukuja on osiossa [Sosiaaliset tiedot](#).

Työturvallisuuden kehitys Wärtsilässä



Vuonna 2023 käynnistimme uuden nelivuotisen Success through safety -työturvallisuusohjelman jatkaaksemme pyrkimystämme kohti nolla tapaturmaa.

Johdon työturvallisuuskierrokset	Johtamistyökalu työturvallisuusaiheisten keskustelujen käymiseksi työntekijöiden kanssa.
WeCare	Gloaali tietojärjestelmä ja toimintatapa poikkeamien raportointiin ja tutkintaan.
ZeroMindset	Vuonna 2015 käynnistetty työturvallisuusohjelma, jonka tavoitteena on ohjata Wärtsilää kohti yhtiön nolla tapaturmaa -tavoitetta. Ohjelman käynnistämisen jälkeen ZeroMindsetistä on tullut Wärtsilän työturvallisuuskulttuurin ja käyttäytymistavoitteen määrittely.
Maailmanlaajuinen työturvallisuuspäivä	Wärtsilän koko verkoston kattava vuosittainen työturvallisuustapahtuma. Teema vaihtuu vuosittain.
Oikeus keskeyttää vaarallinen työ	Wärtsilän QEHS-politiikan mukaan kaikilla on oikeus keskeyttää työ vaarallisissa tilanteissa. Wärtsilä on sitoutunut oikeuden kunnioittamiseen estämällä vastatoimet oikeutta käyttäviä kohtaan.
Leader in Safety, Leader in Business	Kaikille linjaesihenkilöille ja suoraan etulinjan toimintoihin vaikuttaville työntekijöille suunnattu yksipäiväinen työturvallisuuskoulutus.
Työturvallisuustuokio	Lyhyt keskustelu mistä tahansa työturvallisuusaiheesta kokouksen alussa. Tavoitteena on herättää keskustelua työturvallisuusasioista ja edistää osallistujien työturvallisuusmyönteisyyttä sekä työturvallisuustiedon jakamista.
Työturvallisuus-säännöt	Wärtsilän kymmenen työturvallisuus-säännön tarkoituksena on varmistaa johdonmukainen käyttäytyminen mahdolliseen vakavaan loukkaantumiseen tai kuolemaan johtavien tapaturmien ehkäisemiseksi.
Xcel Safety 2022	Vuosina 2019–2022 toteutettu globaali työturvallisuusohjelma, jossa oli uusia elementtejä, kuten työturvallisuussankarien kouluttaminen, työturvallisuuskulttuurin vahvistaminen, parhaiden käytäntöjen soveltaminen ja osaamisen varmistaminen.
Champions in Safety	Etulinjan työntekijöille ja esihenkilöille suunnattu globaali työturvallisuuskoulutusohjelma. Etulinjan työntekijöiden koulutus alkoi vuonna 2019 (4 h) ja esihenkilöiden koulutus vuoden 2021 lopussa (4 h).
Koronavirus-epidemian ehkäisytoimet	Gloaalin kriisiryhmän ja paikallisten kriisivalmiusryhmien aktivointi. Niiden vastuulla oli tautitilanteen seuranta, ohjeiden toimeenpano ja viestintä sekä ehkäisytoimien ja torjuntasuunnitelmien valmistelu.
Työterveys- ja työturvallisuusasioiden verkkokoulutus	Kaikille työntekijöille suunnattu 90 minuutin verkkokoulutusohjelma, jossa kerrotaan Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusperiaatteista ja tärkeimmistä ennaltaehkäisevistä toiminnoista.
Success through safety	Uusi globaali nelivuotinen ohjelma, jolla pyritään vähentämään kokonaistapaturmataajuutta (TRIF) 30% vuoden 2026 loppuun mennessä. Toimenpiteet jakautuvat neljään osa-alueeseen: henkilöstön työturvallisuus, alihankkijoiden turvallisuus, tuoteturvallisuus ja työterveys.



Kestävän kehityksen lukuja

Taloudellinen vastuu

Wärtsilä edistää kasvua toimimalla edelläkävijänä ja johtavana kumppanina hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä. Wärtsilän tavoitteena on turvata taloudellinen suorituskyky ja luoda kannattavaa kasvua sekä pitkän aikavälin arvoa osakkeenomistajille ja koko yhteiskunnalle. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää useiden sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyönteisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, sekä rakentaa pitkäjänteisiä kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota henkilöstölle kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää toimipaikkojensa paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Hyvä taloudellinen tulos rakentaa perustan muille kestävä kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.



Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen (GRI 201-1) 1/3

MEUR	2023	2022	2021	2020	2019
Asiakkaat					
Liikevaihto	6 015	5 842	4 778	4 604	5 170
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut	3 964	4 245	3 072	3 004	3 368
Luotu arvo	2 051	1 597	1 706	1 601	1 802
Lisäarvon jakaminen					
Jaettu sidosryhmille	1 778	1 546	1 493	1 412	1 404
Henkilöstö					
Palkat	1 187	1 104	1 009	984	1 028
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulut	364	282	324	266	329
Luotonantajat					
Nettorahoituskulut	-37	-6	-18	-43	-47
Omistajat					
Osingot	188	153	142	118	284
Yhteisöt					
Lahjoitukset	0,4	0,6	0,4	0,6	0,5
Liiketoiminnan kehittäminen	274	51	214	189	114

Taloudelliset tulokset

Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet (GRI 201-2)

Wärtsilä vastaa ilmastonmuutokseen kehittämällä ja toimittamalla tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Lisätietoa Wärtsilän ratkaisuista päästöjen vähentämiseen löytyy osiosta [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#).

Vuonna 2023 Wärtsilä toteutti ilmastoteemojen raportointia koskevan kehitysprojektin, jonka perusteena olivat TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositukset. TCFD-raportointimalli tukee yrityksiä ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja raportoinnissa sekä riskinhallinnassa. Ilmatoriskit ja mahdollisuudet arvioitiin kvalitatiivisesti kahden eri skenaarion avulla. Lisätietoa TCFD-projektista on esitetty osassa [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#). Tietoa kestävästä kehityksestä on esitetty myös osassa [Riskit ja riskienhallinta](#). Wärtsilässä ei ole EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluvia toimintoja.

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen (GRI 201-1) 2/3

MEUR	2023	2022	2021	2020	2019
Asiakkaat					
Liikevaihto markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	1 954	1 718	1 591	1 542	1 690
Aasia	1 678	1 482	1 464	1 570	1 968
Amerikka	1 757	2 062	1 286	1 077	1 098
Afrikka	316	288	251	245	222
Muut	310	292	186	170	192
Yhteensä	6 015	5 842	4 778	4 604	5 170
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut (MEUR)	3 964	4 245	3 072	3 004	3 368
Henkilöstö					
Palkat (MEUR)					
Eurooppa	813	734	707	688	719
Aasia	152	153	136	138	145
Amerikka	187	180	134	131	134
Afrikka	22	22	21	21	22
Muut	14	15	11	7	8
Yhteensä	1 187	1 104	1 009	984	1 028
Liikevaihto/työntekijä (TEUR)	340	334	274	252	271

Organisaation eläkesitoumusten kattavuus (GRI 201-3)

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TyEL) kautta. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneessä kuningaskunnassa ja Ruotsissa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Etuuspohjaisten eläkejärjestelmien vakuutuslaskelmat ovat kussakin maassa valtuutettujen aktuaarien suorittamia. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen liitetiedostossa 4.7. [Eläkevelvoitteet](#).

Valtiolta saadut avustukset (GRI 201-4)

Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	2023	2022	2021	2020	2019
	14 988	15 771	14 855	17 225	8 101

Vuonna 2023 saatujen tukien arvo oli 14 988 tuhatta euroa, ja ne liittyivät muun muassa tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Eniten rahoittaneita maita vuonna 2023 olivat Suomi, Espanja ja Norja.

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen (GRI 201-1) 3/3

MEUR	2023	2022	2021	2020	2019
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulut markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	257	194	230	197	223
Aasia	49	41	42	35	47
Amerikka	32	36	36	25	43
Afrikka	16	10	12	14	19
Muut	9	1	3	-5	-2
Yhteensä	364	282	324	266	329
Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	14 988	15 771	14 855	17 225	8 101
Nettorahoituserät (MEUR)	-37	-6	-18	-43	-47
Yhteisö					
Hallituksen myöntämät lahjoitukset (TEUR)	150	130	130	130	130
Wärtsilän yhtiöiden myöntämät lahjoitukset (TEUR)	298	429	246	433	383

Markkina-asema

Yleisten alkupalkkojen ja paikallisen minimipalkan suhde (GRI 202-1)

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työolain-säädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa yleensä määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen perusteella alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitason, mutta todelliset palkat ovat usein tätä tasoa korkeampia. Jokaisessa maassa työnteki-jöiden palkkaus ja palkitseminen noudattaa Wärtsilän palkitse-mispolitiikkaa, maakohtaisia käytäntöjä ja työsopimuksia. Perus-palkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaativuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.

Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosenttiosuus (GRI 202-2)

Wärtsilä ilmoittaa kaikista avoimista tehtävistä sisäisesti, jotta varmistetaan, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet hakea avoimeen tehtävään. Rekrytoinnit perustuvat ensisijaisesti paikallisiin sopimuksiin, jollei ole nimenomaista syytä erityisille komennusjärjestelyille. Tämä periaate pätee myös ylempiin joh-totehtäviin. Ylempään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johto-tehtävät. Wärtsilän koko ylemmästä johdosta maailmanlaajui-sesti 73% on rekrytoitu paikallisesti, toisin sanoen henkilöt ovat lähtöisin kyseisen tytäryhtiön sijaintimaasta.

Ympäristö

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutukset aiheutuvat pitkälti valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös toiminnasta aiheutuviin päästöihin. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

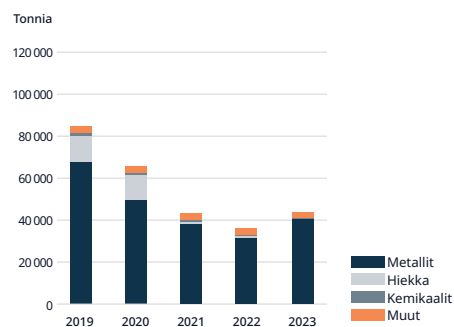


Materiaalit

Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan (GRI 301-1)

Tärkeimpiä Wärtsilän tuotteissa käytettäviä materiaaleja ovat metallit: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Vuonna 2023 materiaalien kokonaiskulutus oli 43 618 tonnia (36 062). Tärkeimmät materiaalityypit olivat metallit 92%, muut materiaalit 8% ja kemikaalit <1%.

Materiaalit



Materiaalit (t)	2023	2022	2021	2020	2019
Metallit	39 918	31 437	37 885	49 175	67 123
Hiekka	9	756	902	11 437	11 957
Kemikaalit	250	644	515	1 245	1 520
Muut	3 441	3 225	3 449	3 359	3 482
Yhteensä	43 618	36 062	42 751	65 216	84 081

Kierrätettyjen materiaalien osuus (GRI 301-2)

Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metalleja: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimitajan mukaan. Kierrätysmateriaalia, kuten käytöstä poistettuja kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esimerkiksi uusien potkureiden valamiseen.

Energia

Organisaation oma energiankulutus (GRI 302-1)

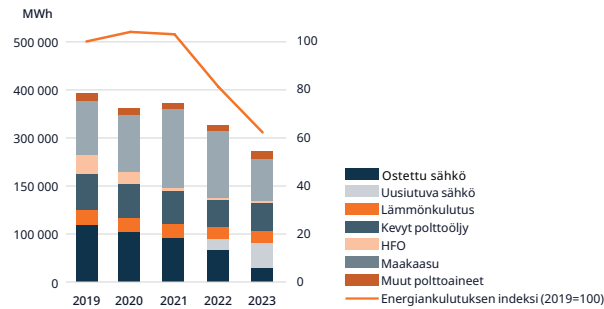
Kokonaisenergiankulutus kattaa Wärtsilän yhtiöiden kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testaustoiminnassa ja muita käyttötarkoituksia ovat muun muassa lämmitys, tuotanto ja kuljetus. Vuonna 2023 polttoaineet olivat pääsääntöisesti uusiutumattomia

Kulutettu ja myyty energia, MWh	2023	2022	2021	2020	2019
Sähkönkulutus					
Ostettu sähkö	26 788	65 024	91 045	104 293	119 092
Uusiutuva sähkö*	54 234	24 074			
Tuotettu ja kulutettu sähkö	10 103	5 473	3 244	3 491	5 751
Yhteensä	91 125	94 570	94 289	107 784	124 843
Energiankulutus					
Ostettu sähkö	26 788	65 024	91 045	104 293	119 092
Uusiutuva sähkö*	54 234	24 074			
Ostettu lämpö	23 756	25 655	30 093	26 980	31 416
Raskas polttoöljy (HFO)	1 864	4 245	6 292	24 094	37 952
Kevyt polttoöljy (LFO)	59 842	66 951	65 637	72 261	72 801
Maakaasu	88 334	126 622	165 817	121 844	112 986
Muut polttoaineet**	16 612	12 958	13 023	12 928	15 747
Yhteensä	271 429	325 529	371 907	362 400	389 993
Tuotettu ja myyty sähkö	29 927	36 727	42 924	33 543	32 812

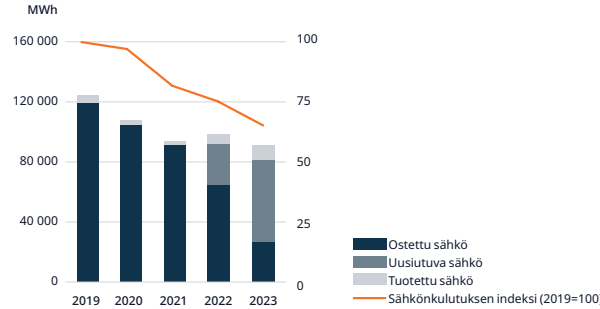
*Ostettu tai itse tuotettu. Vuoteen 2021 asti uusiutuva sähkön kulutus sisältyy ostetun sähkön kategoriaan

**Sisältää esimerkiksi bensiiniin, metanolin, ammoniakkin ja vedyn

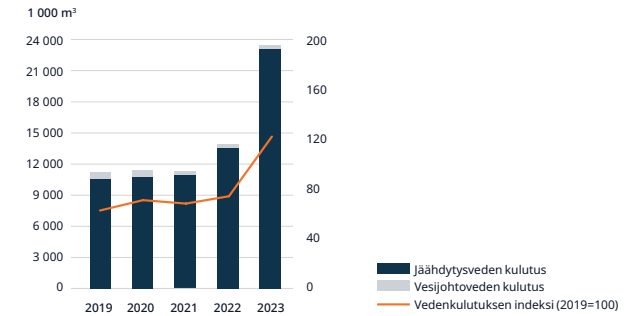
Vuosittainen energiankulutus



Vuosittainen sähkönkulutus



Vuosittainen vedenkulutus



Energia-intensiteetti	2023	2022	2021	2020	2019
Kokonaisenergiankulutus (MWh/liikevaihto MEUR)	46,9	60,7	78,0	78,9	52,5

Energiansäästö (GWh)	2023	2022	2021	2020	2019
Vuosittainen energiansäästö	3,8	1,5	0,5	4,9	0,5
Kumulatiivinen energiansäästö	14,0	10,2	8,7	8,3	3,4

Moottoreiden koeajotoiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, minkä vuoksi ylijäämäenergiaa voidaan myydä paikallisille energiayhtiöille. Wärtsilän lämmönkulutus koostuu lähinnä kiinteistöjen lämmityksestä. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu kaukolämpöverkkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

Energiankulutuksen vähentäminen (GRI 302-4)

Vuoden 2017 alussa Wärtsilä asetti energiansäästötavoitteeksi vähentää absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 keskikulutuksesta vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2023 loppuun mennessä on saavutettu 14 GWh:n pysyvä säästö, mikä vastaa 47%:a tavoitteesta. Energiansäästö on saavutettu pääasiassa vähentämällä sähkön ja lämmön kulutusta sekä muilla energiatehokkuustoimenpiteillä.

Vesi

Vedenotto (GRI 303-3), Vedenkäyttö (GRI 303-5)

Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä käytetään pääasiassa valmistustoiminnoissa, kuten osavalmistuksen työstö- ja pesukoneissa, ja muutamilla tehtailla myös valumuottien tuotannossa sekä suljetun kierron jäähdytysjärjestelmissä. Wärtsilä käyttää

Vedenkulutus (1 000 m³)	2023	2022	2021	2020	2019
Vesijohtovesi	284	288	365	568	648
Jäähdytysvesi*	23 167	13 609	10 983	10 805	10 621
Yhteensä	23 451	13 897	11 348	11 373	11 268

*Jäähdytysveden mittaustavan muutoksesta seurasi merkittävä muutos vuoden 2023 määrään

merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Vuoden 2023 vedenkulutuksen kokonaismäärä jaoteltuna veden lähteen mukaan: jäähdytysvedestä yli 99% saatiin paikallisista pintavesistä, jonne vapautuu ainoastaan lämpöä puhtaan veden mukana, ja alle 1% jäähdytysvedestä hankittiin kunnallisilta vesilaitoksilta. Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2023 noin 99% oli jäähdytysvetenä käytettyä merivettä, noin 1% oli vesijohtovettä ja alle 0,3% otettiin suoraan pohjavedestä tai oli sadevettä. 51 471 m³ eli 0,2% kaikesta vedenkulutuksesta tapahtui alueilla, jotka on luokiteltu korkean riskin vedenpuutteen alueiksi WRI:n Aqueduct-luokittelun mukaan.

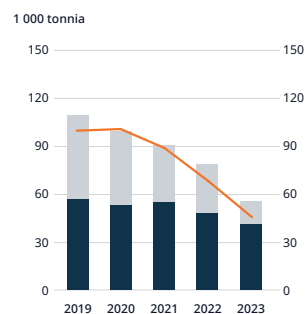
Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus

Yhdenkään Wärtsilän tytäryhtiön vedenotolla ei ole havaittu olevan merkittävää vaikutusta niiden käyttämiin vesilähteisiin.

Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi

Wärtsilä Italia S.p.A. kierrätti 4 188 m³ vettä vuonna 2023 joltamalla sen vedenpuhdistuslaitokseen ja käyttämällä veden uudelleen tuotantoprosesseissaan. Veden kierrätysprosesseja on käytössä myös Wärtsilän toimipaikoissa Intiassa, Arabiemiirikunnissa ja Ecuadorissa. Vuonna 2023 kierrätetyn veden määrä oli kokonaisuudessaan 6 856 m³, mikä vastaa n. 0,03%:a Wärtsilän raportointivuoden vedenkäytöstä.

Scope 1 ja 2 CO₂e-päästöt



■ Scope 1
■ Scope 2 (hankintaperusteiset)
— CO₂ indeksi (2019=100)

Päästöt (t)	2023	2022	2021	2020	2019
Typen oksidin päästöt	402	380	371	445	544
Rikkioksidin päästöt	3	7	15	47	51
Hiilivetyjen kokonaispäästöt	111	129	203	147	139
Hiukkaset	4	4	4	6	7
VOC-päästöt	21	27	29	31	37

Kasvihuonekaasupäästöt tCO ₂ e	2023	2022	2021	2020	2019
Suorat (Scope 1)	41 017	46 629	54 711	52 911	56 568
Epäsuorat (Scope 2 - sijaintiperusteiset)	21 251	24 309	25 350	34 561	40 911
Epäsuorat (Scope 2 - hankintaperusteiset)	14 986	30 705	36 062	46 306	53 453
Epäsuorat (Scope 3 - yhteensä)*	2 017 900	1 941 000	1 413 200	1 309 800	161 000
Kategoria 1 – ostetut tuotteet ja palvelut	1 875 500	1 892 800	1 385 200	1 285 700	
Kategoria 3 – energia	10 400	13 000	14 000	12 900	16 000
Kategoria 4 – ylävirran kuljetukset ja jakelu	88 000				
Kategoria 6 – lennot	43 900	35 200	14 000	11 200	34 700
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (tCO ₂ e/MEUR)**	9,7	14,4	19,0	21,6	21,3

*Vuoteen 2019 asti Scope 3 päästöt kattoivat vain materiaalit, energian ja lennot. Vuodesta 2020 alkaen se sisältää kaikki ostetut tuotteet ja palvelut, energian ja lennot. Vuodesta 2023 lähtien raportoidaan kuljetuspäästöt.

** Yhteenlasketut kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 + Scope 2 hankintaperusteiset) tCO₂e per 1 miljoona euroa liikevaihtoa

Päästöt

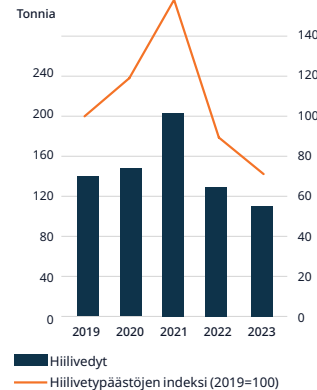
Kasvihuonekaasujen päästöt ja intensiteetti (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Wärtsilän kasvihuonekaasupäästöt on esitetty viereisessä taulukossa. Vuonna 2023 ei esiintynyt biogeenisiä CO₂-päästöjä.

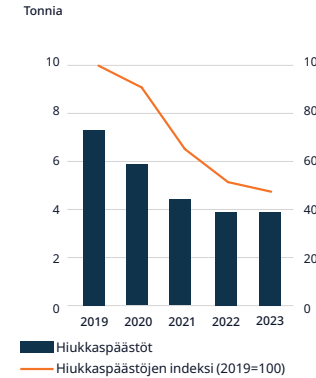
Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (GRI 305-5)

Tärkeimmät toimenpiteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi vuonna 2023 olivat vihreän sähkön ostaminen, aurinkopaneelin asentaminen, energiansäästötoimenpiteet ja uusiutuvaan lämmitysenergiaan siirtyminen. Wärtsilän CO₂-päästöt vähenivät 28 100 tCO₂e vuonna 2023. Lue lisää [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#) -osiosta.

Hiilivetypäästöt



Vuosittaiset hiukkaspäästöt

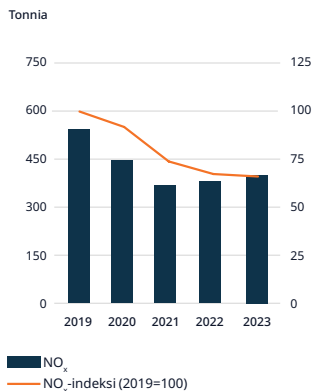


NO_x - ja SO_x -päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan (GRI 305-7)

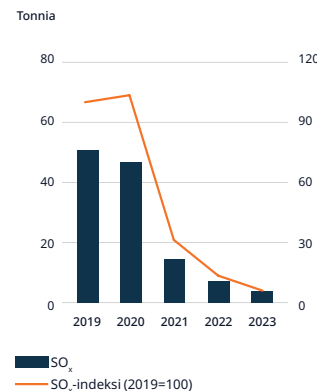
Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalaamisesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista (NO_x), rikkidioksidista (SO_x), hiilidioksidista (CO₂) ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponenteista. Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä. Kaikki nämä toimenpiteet aiheuttavat päästöjä, mutta tutkimus- ja kehittämistoimintamme ja tuotetestauksen perimmäinen tavoite on kehittää vähäpäästöisiä tuotteita merenkulku- ja energia-aloille.

Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuisia ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seurantaa.

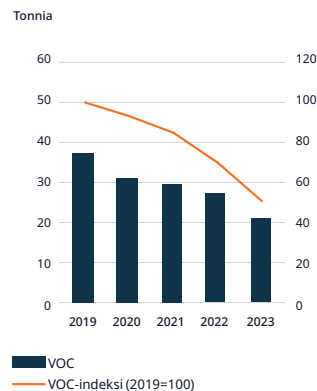
Vuosittaiset NO_x-päästöt



Vuosittaiset SO_x-päästöt



Vuosittaiset VOC-päästöt



Jätevedet ja jätteet

Jätevedet (GRI 303-4)

Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille tai puhdistetaan paikan päällä. Mikäli jätevedet eivät sovellu tavanomaiseen puhdistukseen, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi vaarallisen jätteen käsittelylaitokselle.

Useilla Wärtsilän tytäryhtiöillä on ympäristöluvat, jotka sallivat puhtaan tai asianmukaisesti puhdistetun veden laskemisen luonnonvesistöihin. Suurin osa tästä purkuvedestä on puhdasta jäähdytysvettä, jossa lämpö on ainoa paikalliseen pintavesistöön vapautuva päästö.

Kokonaisvesipäästöt vuonna 2023 olivat 23 531 211 m³.

Vesipäästöt 2023 (1 000 m ³)	Kunnallinen viemäri	Meri	Joki	Maaperä
Määrä kohteittain	125,3	23 169,5	228,8	7,6
% vesien kokonais- päästöistä	0,5	98,5	1,0	0,0

Jätteiden synty ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset (GRI 306-1), Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta (GRI 306-2), Jätteiden kokonaismäärä (GRI 306-3)

Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: vaaralliset ja tavanomaiset jätteet. Vaaralliset jätteet sisältävät lastuamismesteet, erilaiset jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Tavanomaiset jätteet sisältävät romumetallin, metallilastut, puujätteen, yhdyskuntajätteen, kartongin ja jätepaperin. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Yleisimmät lajiteltavat jäteluokat ovat kierrätettävä jäte, poltettava jäte ja kaatopaikkajäte. Jätteen käsittelystä vastaavat jätehuoltoyritykset paikallisten jätelakien ja -säädösten mukaisesti. Tiedot omissa toiminnassa syntyneen jätteen määrästä kerätään neljännesvuosittain kaikista tytäryhtiöistä.

Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää, jotka ovat tärkeysjärjestyksessä seuraavat:

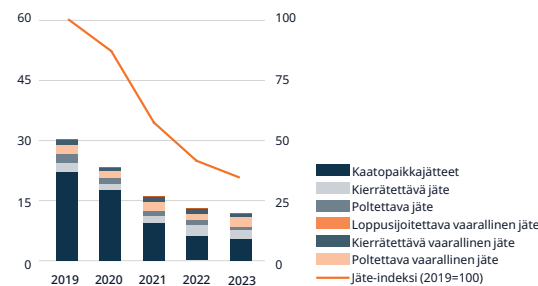
- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena
- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.

Wärtsilän ylivirran jätevaikutukset liittyvät osien, komponenttien ja tuotteiden tuotantoon ja kuljetukseen toimipaikkoihimme ja asiakkaillemme. Tarjoamamme huolto- ja kunnossapitopalvelut ja tuotteiden elinkaaren päivitykset pidentävät laitteiden käyttöikää, vähentäen näin tarvetta kokonaisen tuotteen hävittämiselle ja jätteen määrää Wärtsilän arvoketjussa.

Jätteet (t)	2023	2022	2021	2020	2019
Tavanomaiset jätteet	8 286	10 097	12 295	20 683	26 439
Kierrätettävä jäte	5 286	5 960	9 349	17 517	22 133
Poltettava jäte	2 234	2 784	1 644	1 504	2 215
Kompostoitava jäte	110	70	44	66	69
Kaatopaikkajäte	656	1 282	1 259	1 596	2 022
Vaarallinen jäte	3 469	2 946	3 725	2 687	3 847
Kierrätettävä vaarallinen jäte	2 523	1 582	2 325	1 581	2 261
Poltettava vaarallinen jäte	906	1 240	1 220	920	1 268
Loppusijoitettava vaarallinen jäte	40	123	181	186	318
Yhteensä	11 756	13 043	16 020	23 370	30 287

Vuosittaiset jätteet

1 000 tonnia



Kustannukset

Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja investoinnit

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman-, maaperän- tai vesien- suojeluun, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai melun- torjuntaan. Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista käytetään ympäristömääräysten noudattamisen varmistamiseen, mistä on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä hyötyä koko arvoketjulle ja ympäristölle.

Ympäristö- kustannukset (MEUR)	2023	2022	2021	2020	2019
Ympäristö- investoinnit	0,6	0,3	0,1	3,0	1,0
Ympäristö- käyttö- kustannukset	3,2	3,1	2,8	3,1	3,8

Sosiaaliset tiedot

Wärtsilälle sosiaalinen vastuu on etenkin vastuullisena työnantajana toimimista. Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme mielenkiintoisen ja houkuttelevan työpaikan, missä vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä mahdollisuudet henkilökohtaiselle kehitykselle. Tavoitteenamme on tarjota henkilöstölle, urakoitsijoille sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet. Meillä on korkeat eettiset standardit ja välitämme yhteisöistä missä toimimme. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat yhtiön toimintaperiaatteisiin [Code of Conduct](#).



Merkittävät muutokset yhtiössä ja toimitusketjussa vuonna 2023 (GRI 2-6)

Wärtsilä kehitti liiketoimintojaan vuonna 2023 aktiivisesti strategian ja taloudellisten tavoitteiden tukemiseksi.

Voyage-liiketoiminnan integrointi Marine Poweriin astui voimaan tammikuussa. Tarjoomaa selkeytettiin keskittymällä alus- ja satamatoimintojen optimointiin sekä niihin liittyviin simulointi- ja koulutuspalveluihin. Voyagen muut osat, NACOS Navigation, NACOS Automation, Dynamic Positioning ja anturit, sulautettiin uuteen liiketoimintayksikköön ja siirrettiin Wärtsilä Portfolio Businessiin. Lisäksi Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikkö siirrettiin Marine Systems -liiketoiminnasta Portfolio Business -liiketoimintaan, koska sillä on vain pieni strateginen yhteys yhteensopivuuden kanssa.

Lokakuussa Wärtsilä ilmoitti aloittavansa energian varastoliiketoiminnan strategisen arvioinnin. Arvioinnin tavoitteena on tarkastella, miten liiketoiminnan kannattavaa kasvua voitaisiin kiihdyttää parhaiten asiakkaita, työntekijöitä ja Wärtsilän omistaja-arvoa hyödyttävällä tavalla. Wärtsilä ei ole asettanut aikataulua strategisen arvioinnin päättymiselle.

Marraskuussa Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa organisaatio- ja raportointirakenteensa yksinkertaistamista lakkauttamalla Marine Systems -raportointisegmentin. Gas Solutions -liiketoimintayksikkö siirrettäisiin Portfolio Businessin myynnin valmisteleminen. Tässä yhteydessä Exhaust Treatment- ja Shaft Line Solutions -liiketoimintayksiköt siirrettäisiin Wärtsilä Marine Systemsistä Wärtsilä Marine Poweriin 1.1.2024 alkaen organisaatorakenteen yksinkertaistamiseksi. Tämän seurauksena Wärtsilä Marine Systems lakkaisi liiketoimintayksikkönä ja raportointisegmenttinä.

Oma henkilöstö (GRI 2-7), Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus (GRI 401-1)

Henkilöstö	2023	2022	2021	2020	2019
Henkilöstön määrä vuoden lopussa	17 807	17 581	17 305	17 792	18 795
Henkilöstö liiketoiminnoittain					
Marine Power	9 444	8 500	8 224	8 355	8 820
Marine Systems	1 651	1 937	1 894	1 897	1 870
Voyage*	0	1 406	1 725	1 915	1 889
Energy	5 430	5 320	4 980	4 888	5 137
Portfolio Business	1 282	417	482	737	1 080
Henkilöstö markkina-alueittain					
Eurooppa	10 776	10 532	10 716	11 080	11 618
Aasia	3 862	2 306	3 719	3 979	4 341
Amerikka	2 304	2 406	2 106	1 969	2 016
Muut	864	2 337	764	764	820
Henkilöstön keski-ikä	42,6	42,5	42,5	42,7	41,6
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet (%)	93	91	93	94	93
Määräaikaiset työsuhteet (%)	7	9	7	6	7
Kokoaikaiset työsuhteet (%)	98	96	98	98	98
Osa-aikaiset työsuhteet (%)	2	4	2	2	2
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet, %)	6,1	7,9	7,3	5,6	6,7

*Vuonna 2023 Voyage yhdistyi osaksi Marine Power ja Portfolio -liiketoimintoja

Henkilöstön määrä työsuhteen ja sukupuolen mukaan 2023	Vakituiset	Määräaikaiset
Kokonaismäärä	16 506	1 301
Miehiä	13 604	1 064
Naisia	2 902	237

Henkilöstön määrä työsuhteen ja alueen mukaan 2023	Vakituiset	Määräaikaiset
Eurooppa	10 393	384
Aasia	3 160	701
Amerikka	2 262	42
Muut	690	174

Vakituiset työntekijät työsuhteen ja sukupuolen mukaan 2023	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset
Kokonaismäärä	16 216	290
Miehiä	13 464	140
Naisia	2 752	149

Vakituiset työntekijät työsuhteen ja alueen mukaan 2023	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset
Eurooppa	10 138	280
Aasia	1 571	1
Amerikka	2 256	6
Muut	2 251	3

Nollatuntisopimuksilla olevat työntekijät sukupuolen ja alueen mukaan 2023*	Miehiä	Naisia
Eurooppa	274	142
Aasia	0	0
Amerikka	0	0
Muut	1	0

*Kattaa SAP HR -tietokannan mukaiset nollatuntisopimuksilla olevan henkilöstön. Työntekijöiden määrä on raportoitu pääluvun mukaan

Uudet rekrytoinnit 2023	Lukumäärä	Aste (%)
Kokonaismäärä	2 393	13,4
Sukupuoli		
Miehiä	1 864	12,7
Naisia	529	16,9
Ikäryhmä		
< 30 vuotta	988	54,4
30–50 vuotta	1 186	10,8
> 50 vuotta	219	4,4
Markkina-alue		
Eurooppa	1 444	13,4
Aasia	416	10,8
Amerikka	397	17,2
Muut	137	15,8

Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet) 2023	Lukumäärä	Aste (%)
Kokonaismäärä	1 007	6,1
Sukupuoli		
Miehiä	820	6,0
Naisia	187	6,4
Ikäryhmä		
< 30 vuotta	128	9,1
30–50 vuotta	704	6,8
> 50 vuotta	175	3,6
Markkina-alue		
Eurooppa	610	5,9
Aasia	209	6,6
Amerikka	138	6,1
Muut	50	7,2

Työllistäminen

Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus (GRI 401-1), Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle (GRI 401-2)

Määräaikaisessa ja osa-aikaisessa työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

Tarjottavat työsuhde-edut on räätälöity kunkin maan ja kulttuurin tarpeisiin. Osaa eduista määrittää paikallinen lainsäädäntö, osa on Wärtsilän päätettävissä. Esimerkkejä työsuhde-eduista ovat eläkesuunnitelmat, vakuutusturva, hyvinvointi- ja liikuntapalvelut, terveydenhuollon palvelut, lisälomapäivät, työhön liittyvät välineet, kuljetustuki ja joustavat työjärjestelyt.

Muiden työntekijöiden tiedot (GRI 2-8)

Vuonna 2023 Wärtsilän toimipaikoilla työskentelevän ulkopuolisen työvoiman määrä oli 5 838 henkilötyövuotta. Ulkopuolista työvoimaa työskentelee pääsääntöisesti tuotanto- tai palvelutyössä Wärtsilän tehtaissa, työpajoissa ja varastoissa tai projektityössä Wärtsilän asiakkaiden kohteissa. Ulkopuolisia työntekijöitä palkataan myös Wärtsilän toimitilojen kunnossapitopalveluihin tai asiantuntijatehtäviin esimerkiksi IT:n, talouden, tekniikan ja projektinhallinnan aloille. Työntekijät palkataan työvoimanvuokrausyritysten tai Wärtsilän urakoitsijoiden kautta. Työsopimukset voivat olla lyhyt- tai pitkäaikaisia.

Työterveys ja -turvallisuus

Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta (403-4)

Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, joita kehitetään yleensä sekä yritysjohdon että henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Työsuojelutoimikunta on 70% Wärtsilän yhtiöistä, ja toimikuntien toiminnan piirissä on yhteensä 84% Wärtsilän henkilöstöstä.

Työhön liittyvät tapaturmat (GRI 403-9)

Vuonna 2023 poissaoloon johtavien tapaturmien taajuus (LTIF) oli 1,59, mikä merkitsee 1%:n kasvua verrattuna edellisvuoteen. Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,62, mikä merkitsee 2%:n kasvua edellisvuodesta.

Vuoden aikana yhdeksälle Wärtsilän työntekijälle sattui vakava työtapaturma. Kuolemaan johtaneita työtapaturmia ei tapahtunut. Yleisimmät työtapaturmatyypit vuonna 2023 olivat liukastumiset ja kompastumiset, puristuminen esineiden tai koneiden väliin, osuma liikkuvasta tai putoavasta esineestä tai painevamma, ruumiillinen ylirasitus, törmäys esineeseen ja osuma terävästä esineestä. Wärtsilällä on globaalisti käytössä oleva järjestelmä läheltä piti- ja vaaratilanteiden raportoimiseen, mikä tallentaa korkean riskin työhön liittyvät tapahtumat. Vuonna 2023 Wärtsilässä tunnistettiin 320 (1% kaikista raportoiduista läheltä piti- ja vaaratilanteista) korkean riskin työhön liittyvää tapahtumaa. Suurin osa näistä liittyi mahdolliseen altistumiseen kemikaaleille, kuumuudelle tai sähkölle, liukastumiseen ja kaatumiseen, riskiin esineiden tai koneiden väliin puristumisesta, liikkuvaan esineeseen törmäämiseen sekä liikenteeseen liittyviin tapaturmiin. Vuonna 2023 työntekijöiden työtuntien määrä oli 35 834 499, ja ulkopuolisen työvoiman työtuntien määrä oli 9 452 983.

Työperäiset sairaudet (GRI 403-10)

Wärtsilän huolto- ja testaushenkilöstö työskentelee jatkuvasti käynnissä olevien moottoreiden läheisyydessä ja altistuu siksi kovalle melulle. Kuulon aleneminen pyritään estämään Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusohjelmilla, muun muassa hankkimalla melulle altistuville työntekijöille asianmukaiset kuulosuojaimet. Vuonna 2023 diagnosoitiin yhdeksän työperäistä sairautta, mikä vastaa 0,3 tapausta miljoonaa työtuntia kohti.

Koulutus

Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden (GRI 404-1)

Vuonna 2023 Wärtsilän miespuolisille työntekijöille kertyi keskimääräisesti 1,3 koulutuspäivää ja naispuolisille työntekijöille 1 koulutuspäivä.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutoskoulutusohjelmat (GRI 404-2)

Osaamisen kehittämiseen liittyvät Wärtsilän ohjelmat on kuvattu osiossa [Henkilöstö- ja yrityskulttuuri](#). Wärtsilä tarjoaa henkilöstölleen laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia ja oppimismahdollisuuksia. Koulutusten aihealueita ovat muun muassa konetekniikka, työturvallisuus ja -terveys, kielet ja kulttuuri, projektijohtaminen, ympäristö, turvallisuus ja johtaminen.

Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset (GRI 403-9)

Tapaturmat	2023	2022	2021	2020	2019
Kokonaistapaturmamäärä (poislukien ensiaputapaukset)					
Työntekijät	94	91	94	109	136
Alihankkijat	47	60	39	26	37
Poissaoloon johtaneet tapaturmat, vähintään 1 päivä					
Työntekijät	57	56	55	72	85
Alihankkijat	21	40	29	14	20
Kokonaistapaturmamäärä / miljoona työtuntia					
Työntekijät	2,62	2,57	2,65	3,1	3,7
Alihankkijat	4,97	5,67	3,44	3,3	3,4
Poissaoloon johtaneita tapaturmia/miljoona työtuntia					
Työntekijät	1,59	1,58	1,55	2,0	2,3
Alihankkijat	2,22	3,78	2,56	1,8	1,8
Poissaolotaajuus, henkilöstö					
Sairauspoissaolot (% tehdyistä työtunneista)	1,8	2,0	2,1	2,0	2,1
Tapaturmien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,04	0,05	0,06	0,07	0,07
Työperäisten sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kuolemantapaukset					
Kuolemantapauksia yhteensä	0	0	2	0	1
Työntekijät	0	0	1	0	0
Alihankkijat	0	0	1	0	1

Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohti (GRI 404-1)

Koulutus-päivät (päivää/työntekijä)	2023	2022	2021	2020	2019
Kaikki	1,3	1,4	1,1	1,1	2,1
Johto	1,9	1,9	0,9	1,1	2,1
Muut toimihenkilöt	1,1	1,2	1,0	1,0	1,9
Työntekijät	1,3	1,6	1,3	1,3	2,3

Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus (GRI 404-3)

Vuosittaisten kehityskeskustelujen toteutuminen	2023	2022	2021	2020	2019
Kattavuus %	100	99	91	91	91

Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (GRI 405-1)

Wärtsilässä arvostamme, kunnioitamme ja edistämme henkilöstön monimuotoisuutta sukupuolen, iän, persoonallisuuden ja koulutustaustan osalta. Meille on kunnia-asia, että työpaikoillamme on edustettuna eri kansallisuuksia ja kulttuureja organisaation kaikilla tasoilla, kaikilla osastoilla ja kaikissa toiminnoissa. Henkilöstössämme on tällä hetkellä edustettuna noin 130 eri kansallisuutta.

Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (GRI 405-1)

Sukupuolijakauma	2023	2022	2021	2020	2019
Miehiä/naisia (%)	82/18	83/17	83/17	83/17	83/17
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä (%)	78/22	78/22	80/20	80/20	83/17
Alueellinen monimuotoisuus					
Kansallisuudet	128	127	130	139	140

Työntekijöiden lukumäärä ikäryhmän mukaan 2023	Lukumäärä	Aste (%)
< 30 vuotta	1 817	10,2
30–50 vuotta	11 031	62,0
> 50 vuotta	4 959	27,8

Hallituksen ja johtokunnan jäsenet ikäryhmittäin vuonna 2023, %	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
< 30 vuotta	0	0
30–50 vuotta	12,5	0
> 50 vuotta	87,5	100

Hallituksen ja johtokunnan jäsenet sukupuolittain vuonna 2023, %	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
Naisia	37,5	37,5
Miehiä	62,5	62,5

Asiakastyytyväisyys

Asiakastyytyväisyystulosten tulokset (GRI 2-29)

Wärtsilä asettaa aina asiakkaidensa tarpeet etusijalle. Osoittamalla sen kuuntelemalla asiakkaiden palautetta tarkkaan ja reagoimalla siihen sekä operatiivisella että johdon tasolla. Wärtsilälle on tärkeää ansaita asiakkaidensa pitkäjänteinen luottamus pitämällä lupauksensa. Vaikka alallamme saattaa tulla vastaan haasteita, suhteita lujitetaan toimimalla asiakaslähtöisesti. Mittaamme asiakkaidemme uskollisuutta ja tyytyväisyyttä soveltamalla Net Promoter Score (NPS) -metodologiaa. Tuloksia seurataan kuukausittain.

Otamme mielellämme asiakkailta vastaan palautetta projektien toimitusvaiheessa sekä laitteiden käytön aikana. Tieto toimivista ratkaisuista ja parantamismahdollisuuksista sekä asiakkaiden toimintaympäristön ymmärtäminen ovat elintärkeitä edellytyksiä yhtiön tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi. Keräämällä palautetta erilaisissa tapahtumissa ja pitämällä muutoin jatkuvasti yhteyttä asiakkaisiin sekä reagoimalla palautteeseen varmistamme, että asiakkaiden tarpeet ja odotukset täyttyvät.

Asiakasuskollisuus	2023	2022	2021	2020	2019
NET Promoter Score, NPS	56	56	63	59	59
Vastaajia	2 153	2 786	3 447	3 332	2 787

NPS-asteikolla alin tulos on -100 ja paras +100.

Määräystenmukaisuus

Wärtsilä on sitoutunut kestävään liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla, missä yrityksellä on toimintaa. Tämä edellyttää koko henkilöstöltä vastuullista käytöstä ja rehellisyyttä.



Ympäristöhäiriöt ja valitukset

Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty alla olevassa taulukossa. Tyypillisesti raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on ollut velvollinen raportoimaan tilanteesta viranomaisille.

Vuonna 2023 viranomaisille raportoitiin yksi vähäinen ympäristöhäiriö. Wärtsilän logistiikkakumppani ilmoitti öljyvuodosta tiellä lähellä Wärtsilän Vaasan toimipaikkaa. Muutama litra öljyä oli vuotanut maahan moottorista, joka siirrettiin tien toiselle puolelle. Tie puhdistettiin öljystä ja moottorin siirtoa koskeva toimintaohje tarkastettiin.

Lakien ja määräysten noudattaminen (GRI 2-27), Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet (GRI 406-1)

Wärtsilän tiedossa ei ole ihmisoikeusrikkomuksia, syrjintätapauksia, työelämän oikeuksien rikkomuksia tai pakkotai lapsityövoiman käyttöä. Katsauskaudella todettiin seuraavat poikkeamat:

Wärtsilä Korea Ltd:lle määrättiin 43 354 euron sakko, koska yhtiö ei täyttänyt lakisääteistä velvoitetta, jonka mukaan vähintään 5% kaikista työntekijöistä on oltava vajaakuntoisia henkilöitä. Yritys työllistää lähinnä tuotantotyöntekijöitä, mikä rajoittaa vajaakuntoisten työmahdollisuuksia.

Brasil Ltda. ryhtyi oikeustoimiin kiistääkseen lisäeläkemaksun, joka asetettiin yrityksille, joilla on yli 500 työntekijää teollisuuden kokoonpanotehtävissä. Veron vaati Senai, Kansallinen teollisuuden oppisopimusyhdistys. Asia on ratkaistu, ja Brasil Ltda. maksoi veron korkoineen ja 21 628 euron suuruisen sakon.

Meneillään ovat myös seuraavat, yhtiön kiistämät poikkeamatapaukset

Wärtsilä India Ltd. on osallisena kolmessa kesken olevassa oikeudenkäynnissä, jotka liittyvät entisten työntekijöiden asiattomiksi kokemiin työsuhte- ja irtisanomiskäytäntöihin. Intiassa on tavallista, että tämän tyyppisten kiistojen käsittely kestää useita vuosia, ja osa oikeudenkäynneistä on ollut vireillä jo vuodesta 2016. Lisäksi

yhtiön entinen työntekijä on nostanut oikeusjutun väitetyn seksuaalisen häirinnän johdosta kolmea yhtiön nykyistä työntekijää vastaan vuonna 2019.

Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Vuonna 2022 Wärtsilä Brasil Ltda. sai Brasilian työministeriöltä huomautuksen lakisääteisen veloitteen laiminlyönnistä. Veloitteen mukaan vähintään 3% yrityksen kaikista työntekijöistä tulee olla vajaakuntoisia. Yhtiö odottaa lopullista huomautukseen liittyvää sakkoa. Yhtiö on ilmoittanut avoimena olevien työpaikkojen olevan myös vajaakuntoisten henkilöiden haettavissa aina kun tämä on ollut mahdollista.

Vuonna 2021 Wärtsilä France S.A.S. haki alueelliselta ympäristöviranomaiselta lupaa ylittää ympäristöluvassa moottorien testaus-toiminnalle asetetut NO_x-päästöjen raja-arvot. Yhtiö odottaa vielä lopullista viranomaispäätöstä.

Wärtsilä India Ltd. oli osallisena oikeudenkäynnissä, joka liittyi entisen työntekijän asiattomiksi kokemiin työsuhte- ja irtisanomiskäytäntöihin vuonna 2017. Vuonna 2023 tuomioistuini päätti sulkea tapauksen, koska kantaja ei edustanut itseään useita mahdollisuuksista huolimatta.

Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus (GRI 205-2), Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet (205-3)

Raportointijaksolla ei havaittu vahvistettuja lahjonta- tai muita korruptiotapauksia, vaikka syytöksiä nousee esiin aika ajoin. Wärtsilän [korruption vastainen politiikka](#) on julkinen. Wärtsilä on järjestänyt myyntiedustajille ja muille välittäjille aihealueeseen liittyvää räätälöityä koulutusta. Lisätietoja löytyy osiosta [Vastuullinen liiketoiminta](#).

Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta (GRI 206-1)

Raportointijaksolla ei havaittu kilpailun rajoittamiseen tai monopoliaseman väärinkäyttöön liittyviä rikkomuksia. Kuten

Häiriötilanteet, valitukset ja poikkeamat	2023	2022	2021	2020	2019
Ympäristövastuu					
Häiriötilanteet	1	3	4	3	4
Poikkeamat	0	0	4	2	1
Valitukset	0	1	0	1	0
Sosiaalinen vastuu					
Poikkeamat	2	3	1	2	2
Maksetut sakot (EUR)	63 982	232 571	50 329	47 449	38 327

aikaisempina vuosina Wärtsilässä järjestettiin vuonna 2023 kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöstölle. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia koskevien säännösten rikkomukset, tuote- ja palveluinformaation ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset, markkinointiviestinnän säännösten rikkomukset, asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät vahvistetut valitukset (GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 418-1)

Raportointijaksolla ei havaittu tuotteiden terveys- ja turvallisuuteen tai tuotetietoon liittyvien määräysten tai asiakastietoihin liittyviä rikkomuksia.

Poliittiset tuet (GRI 415-1)

Vuonna 2023 Wärtsilä lahjoitti 4 600 euroa Texans for Opportunity SPAC -komitealle.



Raportointiprofiili

Tiedonkeruu

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaavat tiedot perustuvat mittaustuloksiin. Toiminnan ympäristövastuuta ja sosiaalista vastuuta mittaavat suorituskykytiedot on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tarkastettuihin tilinpäätöksiin.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen sisäisen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävästä tiedosta. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä ja konsolidoinnista sekä sen laadusta ja luotettavuudesta. Kunkin yhtiön johto hyväksyy yhtiötään koskevat tiedot ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän kestävä kehityksen raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitason konsolidointia. Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksynyt kestävä kehityksen raportin tiedot.

Riippumaton varmennusraportti

PricewaterhouseCoopers Oy (PwC) on riippumattomana osapuolena varmentanut kestävä kehityksen raportin GRI-standardien raportointiperiaatteiden vastaan. Osana varmennusprosessia PwC arvioi tiedonkäsittelyä ja prosesseja paikallistasolla, pääkonttorille raportoidun tiedon merkitystä ja luotettavuutta sekä sitä, miten hyvin Wärtsilän raportointiohjeistus on ymmärretty ja miten sitä noudatetaan. Tämä toteutetaan toimipaikkakohtaisilla varmennuskäynneillä ja videokokousten välityksellä. Toimipaikkakohtainen varmennuskäynti suoritettiin vuonna 2023 Kampenissa, Hollannissa. Wärtsilä Canada ja Wärtsilä Propulsion Wuxi varmennettiin videokokousten välityksellä.

Muut tietolähteet

Wärtsilä on julkaissut seuraavat raportit:

Wärtsilän ympäristöraportti 2000

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2002

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2004

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2005

Wärtsilän vuosikertomus 2006

Wärtsilän vuosikertomus 2007

Wärtsilän vuosikertomus 2008

Wärtsilän vuosikertomus 2009

Wärtsilän vuosikertomus 2010

Wärtsilän vuosikertomus 2011

Wärtsilän vuosikertomus 2012

Wärtsilän vuosikertomus 2013

Wärtsilän vuosikertomus 2014

Wärtsilän vuosikertomus 2015

Wärtsilän vuosikertomus 2016

Wärtsilän vuosikertomus 2017

Wärtsilän vuosikertomus 2018

Wärtsilän vuosikertomus 2019

Wärtsilän vuosikertomus 2020

Wärtsilän vuosikertomus 2021

Wärtsilän vuosikertomus 2022

Raportit ja kestävä kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän [internetsivuilla](#).

Kestävän kehityksen raportointiryhmä

Marko Vainikka VP, Corporate Relations and Sustainability,
marko.vainikka@wartsila.com

Alina Pathan Manager, Corporate Relations

Sanna Veräjänkorva Manager, Sustainability

Olennaisuusarviointi

Olennaisuusarviointi on keskeinen osa kestävä kehityksen raportoinnin sisällön määrittelyprosessia ja se ottaa huomioon useiden sidosryhmien näkemykset eri teemojen tärkeydestä. Wärtsilän tavoitteena on päivittää arviointi joka toinen vuosi.



Raportin laskentaraja (GRI 2-2)

Wärtsilän konsernitilinpäätökseen sisällytetyt yhtiöt on lueteltu konsernitilinpäätöksen liitteessä [6.1. Tytäryhtiöt](#).

Wärtsilän kestävä kehitysraportointi käsittää kaikki konserniyhtiöt. Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnat. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotanto-, huolto- ja myyntiyksiköt. Raportti ei sisällä Wärtsilän osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä, toimitusketjun yhtiöitä tai tytäryhtiöitä, jotka on listattu alla olevassa osiossa [Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation sisällä](#).

Olennaisten aiheiden määrittelyprosessi (GRI 3-1), Luettelo olennaisista aiheista (GRI 3-2)

Vuonna 2020 Wärtsilä päivitti olennaisiksi katsotut kestävä kehityksen teemat. Prosessi sisälsi toiminnan taloudelliset, ympäristöön liittyvät ja sosiaaliset teemat sidosryhmien ja Wärtsilän liiketoiminnan kannalta. Sidosryhmien näkemykset kerättiin kyselytutkimuksella, johon vastasi 107 keskeistä Wärtsilän eri yksiköiden ja toimintojen sidosryhmien edustajaa ympäri maailmaa. Sidosryhmäkyselyn tarkoitus oli arvioida, kuinka tärkeitä eri kestävyysteemat ovat Wärtsilän sidosryhmien näkemyksissä ja päätöksissä. Sidosryhmien arvioitavaksi annettujen kestävä kehityksen teemojen valintaperusteina olivat Wärtsilän aiempi kokemus, vertaisarvioinnit teollisuuden piirissä sekä analyysi Wärtsilän arvoketjulle olennaisimmista taloudellisista ja sosiaalisista vaikutuksista ja ympäristövaikutuksista. Keskeisimpiä arviointiin osallistuneita sidosryhmiä olivat sijoittajat ja rahoittajat, merkittävät asiakkaat, henkilöstö, paikallisyhteisöt ja media.

Tunnistettuja teemoja analysoimalla määritettiin niiden merkitys Wärtsilän nykyiselle tai tulevalle toiminnalle. Kestävyysteemojen liiketoimintavaikutusten arviointiperustana oli niiden suora taloudellinen merkitys sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Mahdollisen liiketoimintavaikutuksen indikaattorina käytettiin myös yhtiön ohjeistusten tai käytäntöjen tasoa. Arvioinnin tuloksena Wärtsilän kannalta olennaisiksi tunnistettiin seuraavat GRI-teemat:

- Päästöt
- Lakien ja määräysten noudattaminen
- Taloudelliset tulokset
- Koulutus
- Työterveys ja -turvallisuus

Tunnistettujen olennaisten teemojen lisäksi Wärtsilä julkistaa runsaasti myös muita kestävä kehityksen tietoja, joita Wärtsilän sidosryhmät säännöllisesti kysyvät tai joiden julkistaminen muutoin katsotaan raportoinnin jatkuvuuden kannalta aiheelliseksi. Tunnistettujen olennaisten teemojen laskentarajat arvioitiin sen perusteella, mikä niiden taloudellinen ja sosiaalinen vaikutus ja ympäristövaikutus on Wärtsilän arvoketjulle. Perusteellinen selvitys tunnistettujen olennaisten teemojen laskentarajoista ja tiedonkeruun kattavuudesta on luettavissa kohdassa [Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation sisällä](#).

Vuonna 2023 Wärtsilässä tehtiin kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukainen kaksoisolennaisuuden (double materiality) arviointi, jonka avulla määritetään raportointiin sisällytettävät olennaisimmat kestävyysseikat. Wärtsilän ensimmäinen, tilivuoden 2024 tietoja koskeva CSRD-direktiivin mukainen raportti julkaistaan vuonna 2025.

Olennaiset aiheet

Kestävä kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimmät ympäristökysymykset liittyvät tuotteisiin. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Muiden kestävä kehityksen näkökohtien osalta toiminnallamme on lähinnä paikallisia vaikutuksia.

Kestävän kehityksen vaikutusalueet	Paikallisesti	Koko maailma
Taloudellinen vastuu	■	
Ympäristövastuu		
Tuotteisiin liittyvä	■	■
Toimintaan liittyvä	■	
Sosiaalinen vastuu	■	

Seuraavat GRI-teemat määritettiin Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnissa olennaisiksi:

Luokka	Teema	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI-standardit)	Muut Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät teemat	Jätetty pois Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnista
Taloudellinen vastuu	Taloudelliset tulokset	■		
	Markkina-asema		■	
	Välilliset taloudelliset vaikutukset			■
	Ostokäytännöt			■
	Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt			■
	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkominen		■	
	Verot			■
Ympäristövastuu	Materiaalit		■	
	Energia		■	
	Vesi ja jätevedet		■	
	Luonnon monimuotoisuus			■
	Päästöt	■		
	Jätteet		■	
	Toimittajien ympäristövaikutusten arviointi		■	
Sosiaalinen vastuu	Työllistäminen		■	
	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet			■
	Työterveys ja -turvallisuus	■		
	Koulutus	■		
	Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		■	
	Syrjimättömyys		■	

Luokka	Teema	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI-standardit)	Muut Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät teemat	Jätetty pois Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnista
	Yhdistymisen vapaus		■	
	Lapsityövoima		■	
	Pakko- ja rangaistustyövoima		■	
	Turvallisuuskäytännöt			■
	Alkuperäiskansojen oikeudet			■
	Paikallisyhteisöt			■
	Toimittajien yhteiskunnallisten vaikutusten arviointi		■	
	Poliittinen vaikuttaminen		■	
	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus		■	
	Markkinointiviestintä ja tiedot		■	
	Asiakkaiden yksityisyyden suoja		■	

Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation sisällä

Olennaisten teemojen laskentarajan muodostavat kaikki Wärtsiläkonserniin kuuluvat yritykset. Taloudellisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilä-yhtiöt. Ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia:

- Power Projects Mexico, S.A. de C.V.
- Wärtsilä Operations Guyana Inc.
- Wärtsilä El Salvador, S.A. de C.V.
- Wärtsilä Voyage doo Beograd

Nämä yhtiöt sisällytetään Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin tulevina vuosina. Lähtökohtaisesti pyrkimyksenä on sisällyttää uusi Wärtsilään ensimmäisellä vuosipuoliskolla liittyvä yhtiö seuraavan vuoden raportointiin, ja toisella vuosipuoliskolla liittyvä yhtiö vasta kokonaisen vuoden jälkeen. Lisäksi, seitsemän tytäryhtiötä joissa on alle 10 työntekijää on jätetty raportoinnin ulkopuolelle niiden vähäisten ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten johdosta. Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävä kehityksen tiedot julkaistaan vuosittain.

Tietojen oikaisu (GRI 2-4)

Aiemmin raportoituihin tietoihin ei ole tullut olennaisia muutoksia.

Toiminnallisten tietojen kattavuus

Toiminnalliset tiedot, osuus yhtiöistä, %	2023	2022	2021	2020	2019
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	90	90	98	96	96
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Toiminnalliset tiedot, osuus henkilöstöstä, %	2023	2022	2021	2020	2019
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	98	100	100	98	99
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Toiminnalliset tiedot, osuus valmistuksesta, %	2023	2022	2021	2020	2019
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	100	100	100	100	100
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Raportointiperiaatteet

Raportointiperiaattemme kuvaavat kestävä kehityksen raportoinnin perustana käytettyjä taloudellista, ympäristöllistä ja sosiaalista suorituskykyä koskevia tietoja.



Taloudellisen vastuun tiedot

Taloudellisen vastuun tiedot perustuvat tilintarkastettuun tietoon ja kattavat Wärtsilän kaikki tytäryhtiöt, ellei toisin mainita.

Lahjoitukset: vuoden 2023 lukuun sisältyvät Wärtsilän emoyhtiön ja kaikkien tytäryhtiöiden tiedot.

Tuet: vuoden 2023 lukuun sisältyvät Wärtsilän emoyhtiön ja kaikkien tytäryhtiöiden tiedot.

Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

Ylin johto: vaativuustasoille 12–16. kuuluvat työntekijät, joita oli vuoden 2023 lopussa yhteensä 89.

Ympäristövastuun tiedot

Materiaaleihin sisältyvät kaikki tuotantoprosesseissa globaalisti käytetyt tärkeimmät materiaalivirrat. Eniten materiaaleja kuluttavia tuotteita ovat moottorit, potkurit ja propulsiojärjestelmät.

Kokonaisenergiankulutus sisältää sekä suoran että välillisen energiankulutuksen. Suora energiankulutus kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Polttoaineiden energiankulutus lasketaan käyttäen alempia lämpöarvoja (LHV = lower heating value). Alemmat lämpöarvot perustuvat myyjien toimittamiin tietoihin tai polttoaineanalyysiin moottorien testausta ja T&K-toimintaa varten, ja muun polttoaineenkulutuksen osalta lähteenä on Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö- elintarvike- ja maatalousministeriö, Defra. Välillinen energiankulutus kattaa ostetun sähkön ja lämmön. Koska ostetun sähkön ja lämmön tuotannon tehokkuutta ei tunneta, energiamuunnos perustuu suoraan ostoarvoihin.

Polttoaineen kulustiedot perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin.

Lämmityksen ja sähkönkulutuksen tiedot perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin.

Energiaintensiteetti kuvaa raportointivuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kokonaisenergiankulutuksen suhdetta niiden kokonaisliikevaihtoon (MWh/MEUR).

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti kuvaa raportointivuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärän (Scope 1 ja 2 hankintaperusteiset) suhdetta niiden kokonaisliikevaihtoon (tCO₂e/MEUR).

Tiedot kasvihuonekaasupäästöjen pienenemisestä kerätään toimipaikkatasolla, ne perustuvat jatkuviin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystoimiin, ja ne ovat joko laskettuja tietoja tai arvioita (Scope 1 ja 2).

Tiedot energiankulutuksen pienenemisestä kerätään toimipaikkatasolla, ne perustuvat jatkuviin energiansäästötoimiin, ja ne ovat joko laskettuja tietoja tai arvioita.

Vedenkulutus: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskutukseen. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Kierrätetty vesi: Raportoitu määrä on Wärtsilän toimipaikoissa Italiassa, Intiassa, Arabiemiirikunnissa ja Ecuadorissa kierrätetyn veden määrä, joka voidaan käyttää uudelleen tuotantoprosessissa tai muissa toimipaikan ylläpitoprosesseissa.

Päästöt vesistöön: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskutukseen. Jäähdytysveden purkumäärät voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Päästötiedot: Luvut perustuvat lähinnä mitattuihin arvoihin, joiden perusteella ominaispäästökertoimet on laskettu.

Ominaispäästökertoimet määritetään erikseen eri polttoaineille ja moottorimalleille. Lämpökattiloiden päästöt perustuvat joko

mittauksiin tai laskelmiin. Sähkönkulutuksen välilliset hiilidioksidipäästöt (sijaintiperusteinen tarkastelu, Scope 2) lasketaan käyttämällä kansainvälisen energiajärjestön (IEA, International Energy Agency) päästökertoimia, ja välilliset hiilidioksidipäästöt (markkinaperusteinen tarkastelu, Scope 2) lasketaan käyttämällä mahdollisesti käytettävissä olevia jäännösjakaumapäästökertoimia (Euroopan ja USA:n osalta) ja muiden maiden osalta IEA:n päästökertoimia. Kaukolämmön välilliset hiilidioksidipäästöt (Scope 2) lasketaan käyttämällä Defran päästökertoimia.

Scope 3 -päästöjen raportointi kattaa neljän kategorian päästölaskennan: kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut, kategoria 3: Energian tuotannon elinkaarivaikutukset, kategoria 4: Ylävirran kuljetukset ja jakelu sekä kategoria 6: Liikematkustus. Kategorian 1 materiaalien kulutuksen aiheuttamat päästöt lasketaan hankintatietojen pohjalta kuluperusteisen metodin mukaisesti. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden taloudellinen arvo kerrotaan toimialan keskimääräisillä päästökertoimilla, jotka ovat peräisin EXIOBASE-tietokannasta (v3.8.2). Kulutiedot on jaettu Wärtsilän sisäisten hankintakategorioiden välille ja kohdennettu parhaiten soveltuvaan EXIOBASE-tietokannassa saatavilla olevaan tuotekategoriaan. Energiaan liittyvät päästöt lasketaan käyttämällä IEA:n päästökertoimia. Lentomatkestamisesta aiheutuvat päästöt perustuvat Wärtsilän matkatoimiston laskelmiin ja Thrust Data -kertoimiin.

Ylävirran kuljetukset: 17% lasketaan ensisijaisten tietojen perusteella eli polttoaineen kulutukseen ja käytetyn polttoaineen päästökertoimiin perustuen. 83% lasketaan kaikkien erillisten kuljetusketjun osuuksien todellisten etäisyyksien ja raportoitujen ensisijaisten polttoaineiden päästökertoimien perusteella. Lähtevän logistiikan ostettujen kuljetuspalveluiden osalta päästölaskenta perustuu pääasiassa Global Logistics Emissions Council (GLEC) -viitekehukseen, jota käytetään globaalisti logistiikkapäästöjen laskemiseen ja raportointiin. Lisäksi kuljetusajoneuvojen ensisijaista päästötietoa on kerätty tietojen laadun parantamiseksi. Tiedon kattavuus on 44% kokonaiskuljetuskustannuksista, ja loppuosa on ekstrapoloitu.

Ajoneuvojen muut kuin kasvihuonekaasujen päästöt lasketaan VTT:n Lipasto-tietokannan päästökertoimia käyttäen. Metaanipäästöjen muuntamiseen hiilidioksidiekvivalentiksi on käytetty GWP-kerrointa 25 (Global Warming Potential = lämmityspotentiaali). CO₂-päästöihin lasketaan ainoastaan CO₂ ja metaani.

Jätteet: Jätteiden loppusijoitusmenetelmiä koskevat tiedot tulevat yleensä jätehuoltoyritykseltä.

Ympäristöpoikkeamiksi luokitellaan merkittävät tapaukset, jotka on pääsääntöisesti ilmoitettava paikallisviranomaisille.

Sosiaalisen vastuun tiedot

Kokonaistapaturmamäärä: Työtapaturmat jotka johtavat johonkin seuraavista: kuolema, poissaolo töistä, rajoitettu työ tai siirto toiseen tehtävään, lääketieteellinen hoito pois lukien ensiapua vaatineet tapaukset, tai tajunnan menetys.

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF): Luku sisältää kaikki kokonaistapaturmamäärän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. TRIF ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Poissaoloon johtaneet tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki vähintään yhden normaalin työpäivän poissaoloon johtaneet raportoidut työtapaturmat; poissaolo lasketaan ensimmäisestä päivästä tapaturman jälkeen.

Poissaoloon johtavien tapaturmien taajuus (LTIF): Luku ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja mahdollisten kuolemantapausten määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. LTIF ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Vakava työtapaturma: Työtapaturma, joka johtaa joko kuolemaan tai loukkaantumiseen, josta työntekijä ei voi parantua, ei parannu, tai ei ole odotettavissa parantua ennen tapaturmaa vällinneeille terveystasolle alle kuudessa kuukaudessa.

Korkean riskin työperäiset tapahtumat: Työperäiset tapaukset, joissa on korkea mahdollisuus johtaa vakavaan työtapahtumaan.

Työperäinen sairaus on työhön liittyvä tauti tai sairaus, joka on lääkärin diagnosoima paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan vakituista työntekijöistä. Yhtiön jättäneiden vakituisten työntekijöiden määrä jaetaan vakituisten työntekijöiden määrällä raportointikauden lopussa.

Oma henkilöstö ja muut työntekijät: Wärtsilän työntekijöitä koskevat tiedot ovat pääasiassa peräisin globaalista SAP HR-tietokannasta. Pienellä osalla työntekijöistä, alle 1% (vaihtelee eri mittareiden mukaan), globaaleihin HR-prosesseihin kirjatut työsuhtetiedot ovat puutteellisia; heidän osaltaan sukupuolen, työsuhteen ja sopimustyyppin oletusarvona on käytetty koko konsernin henkilöstön keskiarvoa. Uusien työntekijöiden ja irtisanoutuneiden työntekijöiden määrät eivät sisällä arvioita henkilöistä, joiden palkkausta tai irtisanomista ei ole muodollisesti kirjattu järjestelmiin.

Riippumaton varmennusraportti

Kestävän kehityksen tiedot ja luvut vuodelle 2023 ovat varmennettuja riippumattoman varmentajan, PricewaterhouseCoopers Oy, toimesta.



Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

Wärtsilä Oyj:n johdolle

Olemme Wärtsilä Oyj:n (myöhemmin myös yhtiön) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantannon, jonka kohteena ovat olleet Tietyt vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1.-31.12.2023 Wärtsilä Oyj:n Vuosikertomuksessa 2023 (jäljempänä Tietyt vastuullisuustiedot).

Tietyt vastuullisuustiedot

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme kohteena olivat GRI Standards of the Global Reporting Initiative – standardien mukaiset tunnusluvut, jotka on identifioitu yhtiön Vuosikertomuksessa 2023 esitetyssä GRI-indeksissä.

Johdon vastuu

Wärtsilä Oyj:n johto vastaa Tiettyjen vastuullisuustietojen laatisesta raportointikriteeristön eli Wärtsilä Oyj:n Vuosikertomuksessa vuodelta 2023 esitettyjen sisäisten raportointiohjeiden ja Global Reporting Initiativen GRI standardien mukaisesti. Wärtsilä Oyj:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tietyt vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien *Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille* mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimus-

ten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tietyistä vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” ja (ISAE) 3410 ”Kasvihuonekaasuraportteja koskevat varmennustoimeksiannot” mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiantannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tiettyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tietyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet yhtiön ylimmän johdon edustajia;
- Tehneet yhden fyysisen toimipaikkavierailun yhtiön Wärtsilä Hollanti, Kampenin toimipisteeseen sekä kaksi etäyhteydellä toteutettua toimipaikkavierailua Kiinan sekä Kanadan toimipisteisiin.
- Haastatelleet Tiettyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla;

- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista;
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti;
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti;
- Arvioineet Tiettyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Wärtsilä Oyj:n Tiettyjä vastuullisuustietoja 31.12.2023 päättyneeltä raportointikaudelta ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon tiettyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämästämme johtopäätöksestä vain Wärtsilä Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsingissä 9.2.2024

PricewaterhouseCoopers Oy

Mikael Niskala

Partner

Yritysvastuun raportointi- ja varmennuspalvelut

Karsten Westerling

Partner, KHT

GRI-indeksi

Wärtsilä on raportoinut GRI-standardien mukaisesti 1.1.2023–31.12.2023 tiedot. GRI-indeksi osoittaa, missä yleiset tiedot ja aihekohtaiset standardit on käsitelty vuosikertomuksessamme.



Yleiset tiedot

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC
GRI 1 käytetty		GRI 1: Foundation 2021	
GRI 2: Yleiset tiedot 2021			
2-1 Organisaation tiedot	Strategia Wärtsilä pääomamarkkinoilla Tämä on Wärtsilä	Pääkonttorin sijainti: Helsinki, Suomi	■
2-2 Raportin laskentaraja	Olennaisuusarviointi		
2-3 Raportointijakso, julkaisu tiheys ja yhteystiedot	Raportointiprofiili		■
2-4 Tietojen oikaisut	Olennaisuusarviointi		
2-5 Ulkoinen varmennus	Riippumaton varmennusraportti		■
2-6 Toiminta, arvoketju ja muut kumppanuudet	Tämä on Wärtsilä Kestävä kehitys Wärtsilässä Sosiaaliset tiedot		■
2-7 Oma henkilöstö	Sosiaaliset tiedot		■
2-8 Muiden työntekijöiden tiedot	Sosiaaliset tiedot	Puutteelliset tiedot: Muiden työntekijöiden määrä voidaan tällä hetkellä ilmoittaa vain henkilötyövuosina.	■
2-9 Hallintorakenne ja ylimmän hallintoelimen kokoonpano	Hallinnointi Hallitus		■
2-10 Ylimmän hallintoelimen jäsenten ehdolle asettaminen ja valinta	Varsinainen yhtiökokous Hallitus	Nimitysvaliokunta ehdottaa uusia jäseniä hallitukseen. Valiokunta konsultoi suurimpia osakkeenomistajia ja ottaa ehdotuksissaan huomioon hallituksen erityistarpeet, mukaan lukien kestävästä kehitystä koskeva osaaminen ja monimuotoisuus.	■
2-11 Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja	Hallitus		■
2-12 Ylimmän hallintoelimen rooli vaikutusten hallinnan valvomisessa	Varsinainen yhtiökokous Sisäinen valvonta Hallitus Riskit ja riskienhallinta		■
2-13 Vastuun valtuuttaminen vaikutusten hallinnassa	Hallinnointi Hallitus Konsernijohto		■
2-14 Ylimmän hallintoelimen rooli yritysraportoinnissa	Raportointiprofiili		■

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC
2-15 Eturistiriidat	Hallitus Sisäinen valvonta Wärtsilä pääomamarkkinoilla		■
2-16 Kriittisten epäkohtien kommunikointi	Sisäinen valvonta	Luottamuksellista tietoa: Tapaukset sisältävät salassapidettävää tietoa.	■
2-17 Ylimmän hallintoelimen tietämys	Sisäinen valvonta Konsernijohto		■
2-18 Ylimmän hallintoelimen suorituksen arviointi	Hallitus	Arviointi on yleisluontoinen, mutta siihen sisältyvät tarvittaessa myös kestävää kehitystä koskevat kysymykset. Arviointi vaikuttaa osittain hallituksen jäsenten vaihdoksiin.	■
2-19 Palkitsemisperiaatteet	Palkitsemisraportti		■
2-20 Palkitsemisen määrittelyä koskeva prosessi	Hallitus Henkilöstö ja yrityskulttuuri		■
2-21 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon	Palkitsemisraportti	A) Suhdeluku toimitusjohtajan kokonaisvuosiansion ja keskimääräisen työntekijän välillä: 18,08. B) Suhdeluku toimitusjohtajan kokonaisvuosiansion prosentuaalisen kasvun ja keskimääräisen työntekijän välillä: -3,17.	■
2-22 Selvitys kestävästä kehityksen strategiasta	Konsernijohtajan katsaus		■
2-23 Sitoumukset	Vastuullinen liiketoiminta Ilmastonmuutos ja ympäristö Riskit ja riskienhallinta Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
2-24 Sitoumusten juurruttaminen toimintaan	Vastuullinen liiketoiminta Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	Vastuullinen liiketoiminta		■
2-26 Neuvonta- ja valitusmekanismit	Vastuullinen liiketoiminta		■
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	Määräystenmukaisuus		■
2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
2-29 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
2-30 Kollektiiviset työehtosopimukset		59% Wärtsilän työntekijöistä kuului kollektiivisten työehtosopimusten piiriin vuonna 2023. Lisätietoja: Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuhteikäytäntöjä koskeva politiikka .	■

Aihekohtaiset standardit

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021				
3-1 Olennaisten aiheiden määrittelyprosessi	Olennaisuusarviointi			
3-2 Luettelo olennaisista aiheista	Olennaisuusarviointi			
GRI 200 Taloudelliset standardit -sarja				
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016				
GRI 3: 3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävä kehitys Wärtsilässä Strategia Taloudellinen vastuu Riskit ja riskienhallinta			■
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudellinen vastuu			■
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Taloudellinen vastuu Riskit ja riskienhallinta			■
201-3 Etuuspohjaiset eläkesitoumukset ja muut eläkejärjestelmät	Taloudellinen vastuu			■
201-4 Valtiolta saadut avustukset	Taloudellinen vastuu			■
GRI 202: Markkina-asema 2016				
202-1 Yleisten alkupalkkojen ja paikallisen minimipalkan suhde	Taloudellinen vastuu	Vain yleinen johtamistavan kuvaus raportoidaan.	■	
202-2 Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosenttiosuus	Taloudellinen vastuu		■	
GRI 205: Lahjonnan ja lahjusten torjunta 2016				
205-1 Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet toiminnot	Riskit ja riskienhallinta	Riskienhallintaprosessit kattavat 100% toiminnoistamme.	■	
205-2 Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Määräystenmukaisuus		■	
205-3 Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 206: Kilpailun rajoitukset 2016				
206-1 Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta	Määräystenmukaisuus			

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC	Olellaisten teemojen tiedot
GRI 300 Ympäristöstandardit -sarja				
GRI 303: Materiaalit 2016				
301-1 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Ympäristö		■	
301-2 Kierrätettyjen materiaalien käyttö	Ympäristö	Kierrätettyjen metallien osuus vaihtelee välillä 20-95% riippuen toimitusketjuun kuuluvien metallinkierrätysyritysten käyttämästä uunista ja valimosta. Yritysten suuren määrän vuoksi tarkkaa prosenttilukua on mahdoton antaa.	■	
GRI 302: Energia 2016				
302-1 Organisaation oma energian kulutus	Ympäristö		■	
302-3 Energiaintensiteetti	Ympäristö		■	
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristö		■	
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018				
303-3 Vedenotto	Ympäristö		■	
303-4 Jätevedet	Ympäristö		■	
303-5 Vedenkäyttö	Ympäristö		■	
GRI 305: Päästöt				
GRI 3: 3-3 Olellaisten aiheiden hallinta	Ilmastonmuutos ja ympäristö Strategia Ympäristö Riskit ja riskienhallinta		■	■
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö		■	■
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö		■	■
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö		■	■
305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Ympäristö		■	■
305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Ympäristö		■	■
305-6 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt		Tieto ei ole saatavilla: Tiedonkeruujärjestelmämme ei kata tietoa otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöistä.	■	■
305-7 Typen oksidien (NO _x), rikkioksidien (SO _x) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Ympäristö		■	■

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC	Olellaisten teemojen tiedot
GRI 306: Jätteet 2020				
306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Ympäristö		■	
306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Ympäristö		■	
306-3 Syntyneiden jätteiden määrä	Ympäristö		■	
GRI 400 Sosiaaliset standardit -sarja				
GRI 401: Työllistäminen 2016				
401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Sosiaaliset tiedot		■	
401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Sosiaaliset tiedot			
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018				
GRI 3: 3-3 Olellaisten aiheiden hallinta	Kestävä kehitys Wärtsilässä Työterveys ja -turvallisuus Sosiaaliset tiedot Riskit ja riskienhallinta		■	■
403-1 Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-2 Vaaratilanteiden tunnistaminen, riskien arviointi ja tapaturmien tutkinta	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-3 Työterveyshuolto	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Työterveys ja -turvallisuus Henkilöstö ja yrityskulttuuri Sosiaaliset tiedot		■	■
403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työterveys ja -turvallisuus	Tieto ei saatavilla: Tiedonkeruujärjestelmämme ei kata tällä hetkellä. Asiaa tutkitaan vuoden 2024 aikana.	■	■
403-7 Liiketoiminnan kautta syntyvien työterveys- ja -turvallisuusvaikutusten estäminen ja minimointi	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-8 Työntekijät jotka ovat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piirissä	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Sosiaaliset tiedot Työterveys ja -turvallisuus	Puutteelliset tiedot: Raportointi korkean riskin työperäisistä tapahtumista kattaa vain omat työntekijät. Tiedonkeruujärjestelmämme ei tällä hetkellä kata ulkopuolisen työvoiman tietoja.	■	■

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC	Olellaisten teemojen tiedot
403-10 Työperäiset sairaudet	Sosiaaliset tiedot Työterveys ja -turvallisuus	Puutteelliset tiedot: Raportointi kattaa vain omat työntekijät. Tiedonkeruujärjestelmämme ei tällä hetkellä kata ulkopuolisen työvoiman tietoja.	■	■
GRI 404: Koulutus 2016				
GRI 3: 3-3 Olellaisten aiheiden hallinta				
404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Kestävä kehitys Wärtsilässä Henkilöstö ja yrityskulttuuri Sosiaaliset tiedot Riskit ja riskienhallinta		■	■
404-2 Työntekijöiden osaamisen kehittämissuunnitelmat ja siirtymävaiheen tukiohjelmat	Sosiaaliset tiedot	Uudelleenjärjestelytilanteissa voidaan tarjota erityyppistä koulutusta, mutta toimenpiteet yksilöidään kuitenkin tapauskohtaisesti.	■	■
404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Sosiaaliset tiedot		■	■
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet 2016				
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Sosiaaliset tiedot		■	
GRI 406: Syrjimättömyys 2016				
406-1 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016				
415-1 Poliittiset tuet	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016				
416-2 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia koskevien säännösten rikkomukset	Määräystenmukaisuus			
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tiedot 2016				
417-2 Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset	Määräystenmukaisuus			
417-3 Markkinointiviestinnän säännösten rikkomukset	Määräystenmukaisuus			
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016				
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät vahvistetut valitukset	Määräystenmukaisuus			

Hallinnointi



Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2023

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä Nasdaq Helsinki Oy:n antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä noudattaa Global Reporting Initiativen G4-ohjeistoa kestävä kehityksen raportoinnista sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 ("koodi"). Koodi on julkisesti saatavissa osoitteessa cgfinland.fi. Wärtsilä ei ole poikennut mistään koodin suosituksesta.

Selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja vuosikertomuksessa.

Wärtsilä soveltaa yksitasoista hallintomallia. Yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat Wärtsilä-konsernin johtamisesta. Heidän tehtävänsä määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta, ja sen työtä tukevat hallituksen valiokunnat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta johtokunnan tuella.

Wärtsilän hallintomalli

Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätöksen, mukaan lukien konserni-tilinpäätöksen, sekä tarkastamaan kirjanpidon ja yhtiön hallinnon.

Sisäinen tarkastus

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi yrityksen toimintaa ja prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Yksikkö raportoi säännöllisin väliajoin tarkastusvaliokunnalle.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin.

Hallitus

Hallituksessa on 5-10 yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, jotka ovat vastuussa yhtiön strategisesta johtamisesta.

Konsernijohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa.

Johtokunta

Yhtiön johtokunta tukee konsernijohtajaa hänen tehtävissään.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Nimitystoimikunta valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisasiat.

Tarkastusvaliokunta

Valiokunnan tehtäviin kuuluu taloudellisen raportointiprosessin sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuraaminen.

Henkilöstövaliokunta

Valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen sekä johtokunnan jäsenten nimitys- ja palkitsemisasiat.

Varsinainen yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se tekee sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat päätökset. Yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle kultakin tilikaudelta
- hallituksen ja tilintarkastajan valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen.

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa voidaan järjestää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön internetsivuilla tai vähintään kahdessa hallituksen määräämässä Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä. Kokouskutsu on julkaistava aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouskutsun pörssitiedotteena. Yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösesitykset julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Tällainen pyyntö on esitettävä hallitukselle kirjallisesti riittävän ajoissa, jotta asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Wärtsilä julkaisee internetsivuillaan määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksestaan hallitukselle. Tieto julkaistaan yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä, ja se sisältää posti- tai sähköpostiosoitteen, johon vaatimus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan joka tapauksessa saapuneen ajoissa, jos hallitus saa siitä tiedon viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouskutsun lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeen-

omistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Kokouksessa ovat tavallisesti läsnä hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Varsinaiseen yhtiökokoukseen osallistuu myös päävastuullinen tilintarkastaja. Myös hallitusehdokkaiden tulee olla läsnä heidän valinnastaan päättävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous 2023

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 9.3.2023. Yhtiön osakkeenomistajilla oli mahdollisuus seurata kokouksen videostriimausta.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2022 sekä myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2022. Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy valittiin yhtiön tilintarkastajaksi vuodeksi 2023. Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, jonka mukaan osinkoa maksetaan 0,26 euroa/osake kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,13 euroa/osake maksettiin 20.3.2023 ja toinen erä 0,13 euroa/osake 20.9.2023. Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Lisäksi hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruisesta osakeannista. Osakkeita voidaan antaa maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com/yk.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökoukkselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkastaminen ja tarvittaessa muuttaminen sekä hallituksen jäsenten seuraaja-suunnittelu.

Nimitystoimikunta koostuu viidestä jäsenestä, joista neljä edustaa neljää suurinta osakkeenomistajaa. Viides jäsen on Wärtsilän hallituksen puheenjohtaja. Neljä suurinta osakkeenomistajaa määräytyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon perusteella yhtiökokousta edeltävän kesäkuun 1. päivän tilanteen mukaisesti. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta. Jäsenet valitaan vuosittain. Jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikunnan kokoonpano seuraavaa kautta varten on päätetty.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen kokoonpanoksi sisältyy yhtiökokouskutsuun. Samoin kokouskutsuun sisällytetään vähintään 10% yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa kokouskutsuun sisällyttämiseksi. Kokouskutsun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internet-sivuillaan yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Mahdollisimman tehokas hallitustyöskentely edellyttää jäseniltä erinomaista pätevyyttä ja hallituksen kokoonpanolta riittävää monipuolisuutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellessaan huomioon ehdokkaiden koulutus- ja ammattitaustan sekä kansainvälisen kokemuksen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti eri alojen osaamista ja koulutusta. Osakkeenomistajien nimitys-

toimikunta ottaa myös huomioon ehdokkaiden iän, sillä eri-ikäisten jäsenten kokemukset täydentävät toisiaan.

Wärtsilän tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat tasaisesti edustettuna hallituksessa. Joulukuussa 2023 Wärtsilän hallituksen jäsenistä kolme oli naisia ja viisi miehiä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi ehdokkaiden pätevyyden ja henkilökohtaisten ominaisuuksien lisäksi näiden yhteistyökykyä sekä kykyä tukea ja haastaa toimivaa johtoa ennakkoivasti ja rakentavasti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2023

Wärtsilän osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin kesäkuussa 2023 seuraavat jäsenet:

Petra Hedengran

Syntynyt 1964, oikeustieteen kandidaatti. Lakiasiaintohtaja, Investor AB, Invaw Invest AB:n nimeämä.

Markus Aho

Syntynyt 1980, diplomi-insinööri. Johtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Mikko Mursula

Syntynyt 1966, kauppatieteiden maisteri. Varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Carl Pettersson

Syntynyt 1979, kauppatieteiden kandidaatti, EMBA. Toimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo.

Tom Johnstone CBE

Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniaatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja.

Nimitystoimikunta kokoontui kerran ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100%.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5–10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja tarvittaessa muulloinkin.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus hyväksyy hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudellisesta asemasta ja riskeistä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida hallituksen toimintaa vuoden aikana sekä luoda perusteita hallitustyöskentelyn kehittämiseksi.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 8–11 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Kaikista hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

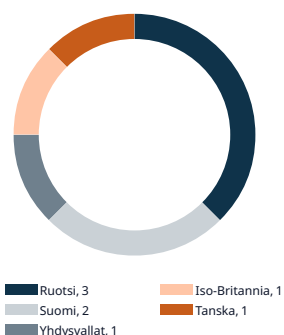
Sukupuolijakauma



Toimikausi



Kansalaisuus



Koskee varsinaisen yhtiökokouksen 2023 valitsemaa hallitusta.

Hallitus vuonna 2023

Hallituksen muodostivat 9.3.2023 lähtien seuraavat kahdeksan jäsentä: Tom Johnstone (puheenjohtaja), Mika Vehviläinen (varapuheenjohtaja), Karen Bomba, Morten H. Engelstoft, Karin Falk, Johan Forssell, Mats Rahmström ja Tiina Tuomela.

Kaikki kahdeksan hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä. Kuusi hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Tom Johnstone arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävästä osakkeenomistajasta johtuen Investor AB:n hallituksen jäsenyydestä. Johan Forssell arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävästä osakkeenomistajasta johtuen Investor AB:n toimitusjohtajuudesta.

Hallituksen muodostivat 9.3.2023 saakka seuraavat kahdeksan jäsentä: Tom Johnstone (puheenjohtaja), Risto Murto (varapuheenjohtaja), Karen Bomba, Morten H. Engelstoft, Karin Falk, Johan Forssell, Mats Rahmström ja Tiina Tuomela.

Wärtsilän hallitus kokoontui 9 kertaa vuonna 2023, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 99%. Keskeisiä aiheita hallituksen agendalla olivat Wärtsilän strategia ja sen toteutus, yhtiön toiminnan ja tuotteiden hiilineutraalius sekä yhtiön taloudellinen kehitys (esim. kasvu, kannattavuus ja rahavirta). Vahvasti hallituksen keskusteluissa esillä ollut teema oli myös kasvavien geopoliittisten jännitteiden ja maailmantalouden vaikutus yhtiöön ja sen markkinoihin. Lisäksi huomiota saivat markkinoiden kehitysanalyysit sekä tuotantolaitosten sijaintiin liittyvät kehittämissuunnitelmat. Muita tärkeitä käsiteltyjä aiheita olivat kestävä kehitys, teknologian kehitys, mukaan lukien tekoäly, ja henkilöstön ja osaamisen kehittäminen.

Hallitusjäsenien kokousohallistuminen vuonna 2023

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen, %
Tom Johnstone, puheenjohtaja	9/9	100
Mika Vehviläinen, varapuheenjohtaja (9.3.2023 lähtien)	7/7	100
Karen Bomba	9/9	100
Karin Falk	9/9	100
Johan Forssell	9/9	100
Morten H. Engelstoft	8/9	89
Mats Rahmström	9/9	100
Tiina Tuomela	9/9	100
Risto Murto, varapuheenjohtaja (9.3.2023 saakka)	2/2	100

Hallituksen tehtävät

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuositarkastukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja johtokunnan jäsenen nimittäminen
- taloudellisen valvonnan järjestäminen.
- Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan laadun huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi:
- konsernin ja sen liiketoiminta-alueiden pitkän aikavälin tavoitteiden sekä niiden toteuttamiseen tähtäävien strategioiden hyväksyminen

- ulkoisessa ympäristössä tapahtuvien kehitysuuntausten, mahdollisuuksien ja riskien seuranta, mukaan lukien niiden vaikutus tavoitteisiin ja strategiaan
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja tavoiteasetannan hyväksyminen
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja johtokunnan jäsenen palkkauksen ja eläke-etujen hyväksyminen
- hallinnointiperiaatteiden hyväksyminen
- lakien ja määräyksien, yhtiön omien toimintaperiaatteiden sekä muiden vakiintuneiden arvojen ja eettisten periaatteiden noudattamisen valvominen
- yhtiön tutkimus- ja tuotekehityssuunnitelmien käsitteleminen ja seuraaminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- lahjoitusten myöntäminen hyväntekeväisyyteen
- päättäminen muista strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä asioista, kuten merkittävistä investoinneista tai yritysostoista tai -myynneistä.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus voi asettaa myös muita valiokuntia, mikäli se toteaa sen tarpeelliseksi yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenten lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä.

Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätöksen raportointiprosessia sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta. Tarkastusvaliokunnan muihin tehtäviin lukeutuvat yhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden arviointi ja niihin tehtyjen muutosten hyväksyminen, yhtiön osavuositarkastusten ja tilinpäätösten sekä tilintarkastajan tarkastusvaliokunnalle laatimien raporttien käsittely, lakien ja määräysten noudattamisen varmistamiseen tarkoitettujen prosessien arviointi sekä yhtiön rahoitustilanteen ja verotuksen seuraaminen. Tarkastusvaliokunta käsittelee myös yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä annetun selvityksen sekä käsittelee ja ratkaisee muut hallituksen mahdollisesti esiin nostamat asiat, jotka kuuluvat tarkastusvaliokunnan vastuulle.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2023

Puheenjohtaja Tiina Tuomela, jäsenet Karen Bomba ja Morten H. Engelstoft. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2023, ja jäsenien osallistumisprosentti oli 93.

Henkilöstövaliokunta

Hallitus nimittää henkilöstövaliokunnan avustamaan työtään ja nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee henkilöstövaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstövaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat hallituksen käsiteltäviksi. Henkilöstövaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisperiaatteita, kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevat ehdotukset. Lisäksi henkilöstövaliokunta arvioi organisaation kehitystarpeita sekä yrityskulttuurin ja strategian yhdenmukaisuutta, valvoo kykyjohtamisen prosesseja ja strategioita sekä arvioi johtajuuden kehittämisstrategioita ja seuraajasuunnittelua. Valiokunnan käyttämät konsultit ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

Henkilöstövaliokunta vuonna 2023

Puheenjohtaja Tom Johnstone, jäsenet Karin Falk ja Johan Forssell. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja yksi jäsen on riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstövaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2023, ja jäsenien osallistumisprosentti oli 100.

Hallitusjäsenien osallistuminen valiokuntakokouksiin vuonna 2023

	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Tom Johnstone	-/-	4/4
Mika Vehviläinen (9.3.2023 lähtien)	-/-	-/-
Karen Bomba	5/5	-/-
Karin Falk	-/-	4/4
Johan Forssell	-/-	4/4
Morten H. Engelstoft	3/4	-/-
Mats Rahmström	-/-	-/-
Tiina Tuomela	5/5	-/-
Risto Murto (9.3.2023 saakka)	1/1	-/-

Hallituksen jäsenet

Keskeinen työkokemus

Muut luottamustehtävät

Osakeomistus



Tom Johnstone CBE, hallituksen puheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2015, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020.

- SKF Group, erilaisia johtotehtäviä, viimeksi AB SKF:n konsernijohtaja 2003–2014

- Combient AB, hallituksen puheenjohtaja
- Husqvarna AB, hallituksen puheenjohtaja
- Collegial AB, hallituksen puheenjohtaja
- Investor AB, hallituksen jäsen
- Northvolt AB, hallituksen jäsen

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
41 985 osaketta



Mika Vehviläinen, varapuheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1961, kauppätieteiden maisteri. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2023.

- Cargotec Oyj, toimitusjohtaja, 2013–2023
- Finnair Oyj, toimitusjohtaja, 2009–2013
- Nokia Siemens Network, operatiivinen johtaja, 2007–2009
- Nokia Oyj, useita johtotehtäviä, 1991–2007

- Danfoss A/S, hallituksen jäsen

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
3 927 osaketta



Karen Bomba

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1964, konetekniikan kandidaatti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.

- Smiths Interconnect, toimitusjohtaja, 2017–2020
- Morpho Detection, Inc., toimitusjohtaja, 2013–2017
- Labinal SA, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2010–2013
- Zoltek Companies, Inc., operatiivinen johtaja, 2008–2010
- Messier-Bugatti USA LLC, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2004–2008
- Messier-Bugatti USA LLC, johtaja, 2000–2004
- Hitco Carbon Composites, Inc., liiketoimintapäällikkö ja Focused Factory -päällikkö, 1993–2000
- Northrop Corporation, valmistustekniikan päällikkö, 1986–1993

- Ultra Electronics UK Holdings Plc, hallituksen jäsen
- Ceres Power Plc, hallituksen jäsen

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
13 475 osaketta

Keskeinen työkokemus

Muut luottamustehtävät

Osakeomistus



Morten H. Engelstoff

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1967, EMBA. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2022.

- A.P. Møller - Mærsk A/S, APM Terminals, Tanska, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsen, 2016–2022
- A.P. Møller - Mærsk A/S, APM Shipping Services, Tanska, toimitusjohtaja, 2014–2016
- A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Tankers, Tanska, toimitusjohtaja, 2014–2016
- A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Line, Tanska, operatiivinen johtaja, 2007–2014
- A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Container Business, Kaakkois-Aasia, johtaja, 2006–2007
- A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Container Business, itäisen Välimeren alue, johtaja, 2003–2006
- A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Line, Singapore, johtaja, 2001–2003
- A.P. Møller - Mærsk A/S, useita tehtäviä, 1986–2001

- TT Club Mutual Insurance, hallituksen puheenjohtaja
- Maersk Supply Service, hallituksen varapuheenjohtaja

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä
 31.12.2023:
 6 678 osaketta



Karin Falk

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, kauppatieteiden kandidaatti. Husqvarnan Rakennuskoneet-divisioonan johtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.

- Volvo Group, Volvo Trucks Services & Customer Quality -yksikön johtaja, 2016–2020
- Volvo Group, johtaja, Corporate Strategy & Brand Portfolio, 2012–2016
- Volvo Group, Non-Automotive Purchasing -yksikön johtaja, 2008–2012
- Volvo Car Corporation, Volvo Car Customer Service -yksikön johtaja, 2006–2008
- Volvo Car Corporation, Volvo Car Special Vehicles -yksikön johtaja, 2001–2006
- Volvo Cars and Volvo Group, useita tehtäviä, 1988–2001

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä
 31.12.2023:
 18 548 osaketta



Johan Forssell

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1971, kauppatieteiden maisteri. Investor AB:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.

- Investor AB, Core Investments -yksikön johtaja ja johtokunnan jäsen, 2006–2015
- Aleris AB, projektijohtaja, 2014
- Investor AB, tutkimusjohtaja, 2003–2006
- Investor AB, Capital Goods and Healthcare, johtaja, 2001–2003
- Investor AB, Capital Goods, johtaja ja analyytikko, 1995–1999

- Atlas Copco, hallituksen jäsen
- Svenskt Näringsliv, hallituksen jäsen
- Epiroc AB, hallituksen jäsen
- EQT AB, hallituksen jäsen
- Patricia Industries, hallituksen jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä
 31.12.2023:
 18 548 osaketta

Keskeinen työkokemus**Muut luottamustehtävät****Osakeomistus****Mats Rahmström**

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, MBA. Atlas Copco AB:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.

- Atlas Copco AB, johtaja, Industrial Technique, 2008–2017
- Atlas Copco AB, johtaja, Industrial Technique -liiketoiminta-alueeseen kuuluva Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry -divisioona, 2006–2008
- Atlas Copco AB, erilaisia myynnin, palveluiden, markkinoinnin ja yleishallinnon tehtäviä Industrial Technique -liiketoiminta-alueella, 1988–2006

- Piab AB, hallituksen jäsen
- Ruotsin kuninkaallisen insinööritieteiden akatemian jäsen

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
36 975 osaketta

**Tiina Tuomela**

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1966, MBA, diplomi-insinööri. Talous- ja rahoitusjohtaja, Fortum Oyj. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2021.

- Uniper SE, Talous- ja rahoitusjohtaja, 2021–2023
- Fortum Oyj, Generation-divisioonan johtaja, 2016–2021
- Fortum Oyj, Nuclear and Thermal Power -divisioonan johtaja, 2014–2016
- Fortum Oyj, useita taloushallinnon tehtäviä, 2003–2014
- Imatran Voima Oy, useita taloushallinnon tehtäviä, 1991–2003

- Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen
- LUT-yliopisto, Advisory Board, jäsen
- TÜV Rheinland, hallintoneuvoston jäsen

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
9 259 osaketta

Konsernijohto

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti johtajasopimuksessa.

Yhtiön toimitusjohtaja on Håkan Agnevall.

Johtokunta

Wärtsilän johtokunnassa oli raportointikauden lopussa kahdeksan jäsentä: toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Energy-, Wärtsilä Marine Power- ja Wärtsilä Marine Systems -liiketoimintojen johtajat sekä markkinointi- ja viestintäjohtaja, yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaava johtaja ja henkilöstöjohtaja. Voyage-liiketoiminto yhdistettiin Marine Poweriin 1.1.2023. Saara Tahvanainen aloitti yhtiön markkinointi- ja viestintäjohtajana ja Anders Lindberg Energy-liiketoiminnan johtajana kesäkuussa 2023. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä. Se myös valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuita ovat konsernin kirjanpito ja taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus ja prosessien kehittäminen, konsernin suunnittelutoiminnot ja sijoittajasuhteet. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalien liiketoimintansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaavan johtajan päävastuita ovat yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, ai-neettoman omaisuuden hallinta, kestävä kehitys, ympäristöasiat, työterveys- ja työturvallisuusasiat sekä turvallisuus, mukaan

lukien kyberturvallisuus. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöjohtamisen prosesseista. Konsernin markkinointi- ja viestintäjohtajan päävastuita ovat sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen ja markkinointi. Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastuualueet ja omistukset on esitetty johtokunnan jäsenten ansioluetteloissa.

Johtokunta vuonna 2023

Johtokunta kokoontui 12 kertaa vuonna 2023. Tärkeimpiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat liiketoimintastrategiat ja niiden toteutuksen edistyminen, hiilineutraaliuustyö ja kestävä kehityksen strategia sekä jatkuvan parantamisen prosessi. Johtokunnan työn painopisteitä olivat erityisesti taloudellinen tulos, markkinoiden kehitys, sääntely-ympäristö sekä T&K ja muut teknologiseen kehitykseen liittyvät asiat. Tärkeä painoarvo oli kasvavista geopoliittisista jännitteistä ja maailmantalouden kehityksestä yhtiölle koituvien seurausten hallinnalla. Johtokunta käsittelee perusteellisesti myös markkinoiden kysyntäkehitystä ja tuotantokapasiteetin suunnittelua. Muita tärkeitä asioita olivat henkilöstöresurssien hallinta, työterveys ja -turvallisuus, riskienhallinta sekä alihankkija- ja muut sidosryhmäsuhteet.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan lisäksi konsernihallinnon eri toiminnoista vastaavat johtajat. Näitä toimintoja ovat talous, lakiasiat, rahoitus, compliance, tietohallinto, markkinointi ja viestintä, henkilöstöjohtaminen, sisäinen tarkastus, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys sekä sijoittajasuhteet.

Liiketoimintojen johtoryhmät

Kunkin liiketoiminnan johtajan tukena on johtoryhmä. Liiketoimintojen johtoryhmät koostuvat liiketoimintayksiköiden ja liiketoimintalinjojen johtajista sekä liiketoimintakohtaisten tukitoimintojen johtajista. Ne vastaavat liiketoimintastrategioiden toteuttamisesta ja varmistavat, että liiketoimintojen tulokset ovat linjassa sovittujen tavoitteiden kanssa.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että tytäryhtiöt pystyvät vastaamaan liiketoimintojen tarpeisiin ja että niiden henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti. Edelleen tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että toiminta täyttää konsernin prosessien, myös laatujärjestelmän, asettamat vaatimukset, että toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja hyviä kauppapapoja ja että viestintä vastaa konsernin käytäntöjä.

Johtokunnan jäsenet

Keskeinen työkokemus

Muut luottamustehtävät

Osakeomistus



Håkan Agnevall
Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohdaja vuodesta 2021. Syntynyt 1966, diplomi-insinööri, MBA ja tekniikan kunniatohtori. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021.

- Volvo Bus Corporation, yksikön johtaja, 2013–2020
- Bombardier Transportation, johtaja, 2010–2013
- ABB Robotics, johtaja, 2007–2009
- ABB High Voltage Cables, johtaja, 2003–2006

- Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
167 300 osaketta



Arjen Berends
Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 2018. Syntynyt 1968, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1988.

- Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Marine Solutions, 2012–2018
- Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2010–2012
- Wärtsilä Oyj Abp, talousjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2007–2010
- Wärtsilä Propulsion Netherlands B.V., talousjohtaja ja Wärtsilä Oyj Abp, talousjohtaja, Propulsor Business, 2002–2007
- Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1988–2002

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
5 000 osaketta



Tamara de Gruyter
Johtaja, Wärtsilä Marine Systems ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö vuodesta 2020. Syntynyt 1972, laivanrakennustekniikan kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.

- Wärtsilä Oyj Abp, Chief Transformation Officer ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö, 2019–2020
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Euroopan ja Afrikan Marine-liiketoiminta, 2019
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Pohjois-Euroopan huoltoliiketoiminta, 2017–2018
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, propulsiojärjestelmien huoltoliiketoiminta, 2015–2018
- Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1998–2015

- Combient AB, hallituksen jäsen

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
4 700 osaketta

Keskeinen työkokemus

Muut luottamustehtävät

Osakeomistus



Kari Hietanen
 Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat vuodesta 2012. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.

- Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöstä ja lakiasioista vastaava johtaja, 2002–2011
- Wärtsilä Oyj Abp, päälakimies, Power-divisioonat, 2000–2002
- Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies, 1994–1999
- Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies, 1989–1994

- European Engine Power Plants Association, EUGINE, puheenjohtaja
- Saksalais-Suomalainen Kauppakamari, hallituksen jäsen
- East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen
- Elinkeinoelämän Keskusliitto (EK), kauppapoliittisen valiokunnan jäsen
- Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan valiokunta / ICC Suomen neuvonantajaryhmä, jäsen
- Euroopan komission teollisuusfoorumi, jäsen
- China office of Finnish Industries, hallituksen jäsen
- Nasdaq Helsinki Oy:n kurinpitolautakunta, jäsen
- Arvopaperiyhdistyksen ostotarjouslautakunta, jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2023: 20 033 osaketta



Roger Holm
 Johtaja, Wärtsilä Marine Power vuodesta 2020. Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997.

- Wärtsilä Oyj Abp, Marine-liiketoiminnan johtaja, 2019–2020
- Wärtsilä Oyj Abp, Marine Solutions -liiketoiminnan johtaja, 2015–2019
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Engines, 2013–2015
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Seals & Bearings, 2011–2013
- Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1997–2011

- Hanken Svenska handelshögskolan, hallituksen jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2023: 15 196 osaketta



Anders Lindberg
 Johtaja, Wärtsilä Energy. Syntynyt 1966, diplomi-insinööri, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2023.

- Dellner Couplers AB, toimitusjohtaja, 2021–2023
- Ørsted, johtaja, EPC ja QHSE, 2015–2021
- Bombardier Transportation, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, Rolling Stock Division, 2001–2014
- Adtranz, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä pääjohtaja, Propulsion and Controls, 1997–2001
- ABB Traction, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, Converter Engineering Electrical Division, 1991–1996

- Windeed AB, toimivaan johtoon kuulumaton johtaja
- Climeon AB, toimivaan johtoon kuulumaton johtaja
- MT Höjgaard A/S, toimivaan johtoon kuulumaton johtaja

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2023: ei osakkeita

Keskeinen työkokemus**Muut luottamustehtävät****Osakeomistus****Teija Sarajärvi**

Henkilöstöjohtaja
vuodesta 2022. Syntynyt
1969, filosofian maisteri.
Yhtiön palveluksessa
tammikuusta 2022.

- Huhtamäki Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja, 2015–2021
- OP ryhmä, henkilöstöjohtaja, 2012–2015
- Metso Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, 2009–2012
- Nokia Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, Nokia Markets 1998–2009
- ABB Oyj, useita eri tehtäviä 1993–1998

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
ei osakkeita

**Saara Tahvanainen**

Markkinointi- ja viestintä-
johtaja. Syntynyt 1974,
valtiotieteiden maisteri.
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 2023

- UPM, sidosryhmäjohtaja, 2018–2023
- HERE Technologies, viestintäjohtaja, 2017
- Outokumpu, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä viestintä-, markkinointi- ja sijoittajasuhdejohtaja, 2012–2017
- Nokia, viestintäpäällikkö, 2006–2012
- Fazer, viestintäpäällikkö, 2004–2006

Osakeomistus
Wärtsilä
Oyj Abp:ssä
31.12.2023:
1 375 osaketta

Sisäinen valvonta

Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

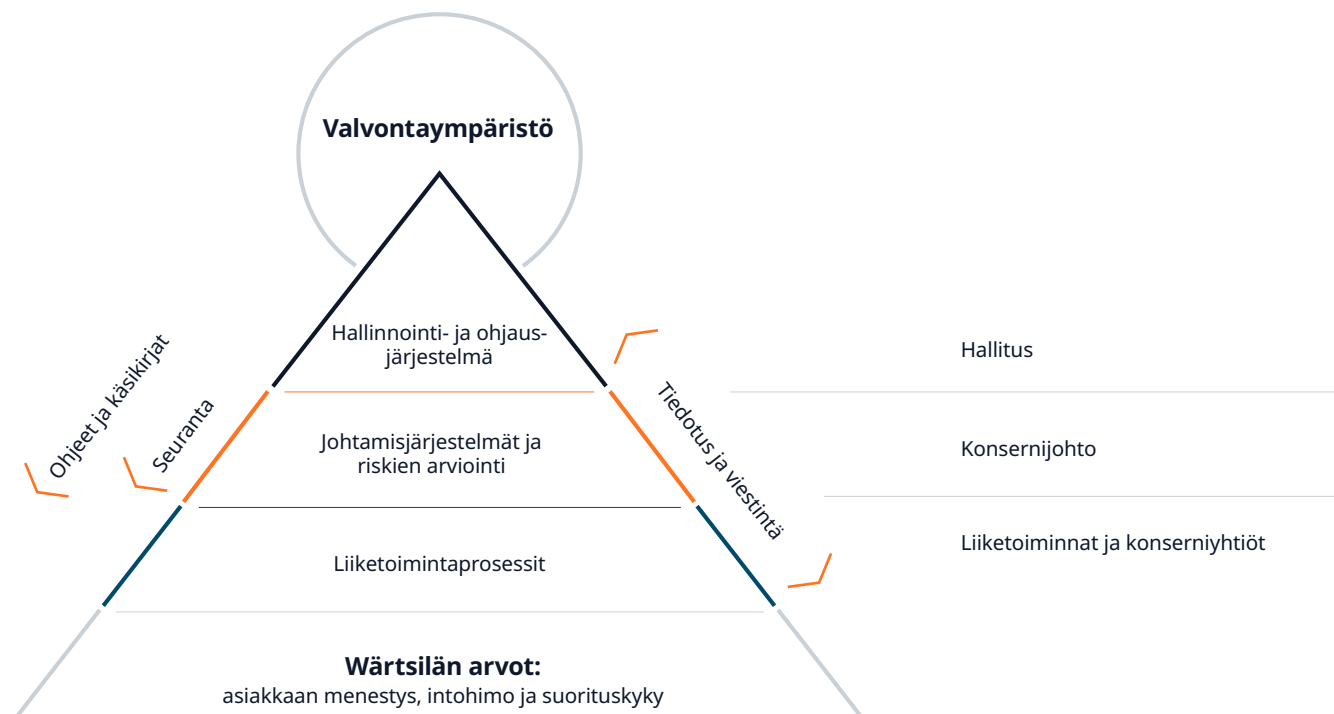
Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan kiinteä osa Wärtsilän kaikkea toimintaa.

Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidon ja kehittämisen päämääränä on liiketoiminnan tulosten jatkuva parantaminen sekä samalla lakien ja määräysten noudattaminen niissä maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

Johtamisjärjestelmät

Johtokunta vastaa Wärtsilän johtamisjärjestelmien kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmien toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmien tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmät kattavat yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät. Johtamisjärjestelmien kaikin puolin moitteeton toiminta varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen. Wärtsilän keskeisiä johtamisjärjestelmiä selostetaan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla: www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/sisaisen-valvonnan-paapiirteet

Wärtsilän sisäisen valvonnan päätekijät



Riskien arviointi

Wärtsilän sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallinta toteutuu suunnitellulla tavalla. Wärtsilä on määritellyt yksikkö- ja prosessitasojen ja tietojärjestelmien valvonnan edellyttämät toimenpiteet ja toteuttanut ne. Eri tasojen valvontatoimenpiteitä tarvitaan, jotta kaiken tasoisia riskejä voidaan suoraan torjua. Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen esim. toiminnan-ohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Konsernitilinpäätöksessä sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessilla on sisäisen valvonnan toimivuudelle oleellisen tärkeä merkitys. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunta.

Wärtsilän riskienhallinnan periaatteita ja keskeisimpiä strategisia riskejä ja rahoitusriskejä käsitellään tarkemmin osiossa [Riskit ja riskienhallinta](#).

Arvot ja valvontaympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky. Wärtsilän arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen valvontaympäristö määrää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö

tuokurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille. Wärtsilän valvontaympäristön elementit sisältyvät yrityskulttuuriin, siis henkilöstön rehellisyyteen, eettisiin arvoihin ja ammattitaitoon, sekä henkilöstön hallitukselta saamaan huomioon ja ohjaukseen.

Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet, joita hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet (Code of Conduct) heijastavat, ja näyttävät esimerkkiä asianmukaisesta yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

Liiketoimintaprosessit

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessien valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden ja Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen. Liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä kunkin omalla vastuualueella ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määritelty ja otettu käyttöön liiketoiminnon omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, eli esim. hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmän, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoiminta-, ym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa. Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin laskentatoimen käsikirja sisältää kaikissa konserniyhtiöis-

sä noudatettavat laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin ohjeistukset. Käsikirja tukee Wärtsilän taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Kaikilla politiikoilla ja niiden muutoksilla on oltava Wärtsilän johtokunnan jäsenen hyväksyntä. Konsernitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ohjeet ja käsikirjat yhdenmukaistetaan konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei synny.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle palautetta ja ilmoittaa epäilemästään kyseenalaisesta toiminnasta suojatun, nimettömän raportoinnin mahdollistavan whistleblower-kanavan kautta tai kertomalla asiasta suoraan compliance-toiminnolle, lakiasianosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Seuranta

Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskykyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Seuranta tehdään sekä jatkuvasti että erillisissä arvioinneissa, kuten sisäisissä tarkastuksissa, tilintarkastuksissa ja laatuauditoinneissa.

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden. Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa tässä työssä tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa ja juridisesti itsenäisissä yksiköissä. Lisäksi Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, kuten laatuauditoijat.

Wärtsilän johto seuraa sisäistä valvontaa osana normaalia johtamistyötä. Liiketoimintojen johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Lakiasianosasto ja compliance-toiminto seuraavat konsernitason politiikkojen noudattamista.

Konsernin talous- ja valvontatoiminto valvoo taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta. Wärtsilän ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa Wärtsilän tilinpäätöksen, joka sisältää konsernitilinpäätöksen.

Sisäinen tarkastus

Wärtsilällä on itsenäinen ja objektiivisen harkinnan perusteella toimiva konsernin sisäinen tarkastusyksikkö, joka toiminnallisesti raportoi työstään tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti talousjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida ja varmentaa Wärtsilän valvontamekanismien tehokkuutta ja laatua, mukaan lukien riskienhallinta, sisäinen valvonta sekä liiketoiminnan ohjaus ja hallinnointi.

Sisäisen tarkastuksen työkenttä sisältää yhtiön kaikki organisaatiotasot, prosessit, toiminnot, juridisesti itsenäiset yksiköt, liiketoiminnot sekä muut riskiarviointiin perustuvat aiheet. Tytär-yhtiöissä ja liiketoimintayksiköissä suoritetaan sisäinen tarkastus säännöllisesti 1–4 vuoden välein. Sisäinen tarkastus voi lisäksi tarvittaessa suorittaa auditointeja yritysostojen yhteydessä ja hoitaa erityistehtäviä.

Sisäinen tarkastus laatii riskiperusteisesti vuosittaisen auditointisuunnitelman, jonka mukaan se tekee tarkastuksia eri puolilla konsernia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta. Toiminto raportoi toiminnastaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja voi lisäksi tarvittaessa olla suoraan yhteydessä tarkastusvaliokuntaan tai hallituksen jäseniin. Raportit toimitetaan tiedoksi myös tilintarkastajalle.

Lähipiiritapahtumat

Wärtsilän lähipiirin muodostavat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, muut johtokunnan jäsenet, IAS 24 standardin mukaisesti heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt sekä osakkuus- ja yhteisytytykset. Konsernin taloushallinto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä tapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon Wärtsilän päätöksentekoprosessissa.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä käsittelee sisäpiiritietoa ja sisäpiiriin kuuluvia henkilöitä kaikkien sovellettavien sisäpiiritietoa ja -kauppoja koskevien lakien ja määräysten mukaisesti.

Tärkeimmät lakisäätteiset määräykset sisältyvät Euroopan unionin markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (EU) N:o 596/2014. Wärtsilä noudattaa lisäksi Nasdaq Helsingin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä omaa sisäpiiripolitiikkaansa.

Sisäpiirilueteloita laaditaan tarvittaessa myös projektikohtaisesti. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäsenet sekä määrätty muut työntekijät eivät saa käydä kauppaa Wärtsilän rahoitusinstrumenteilla 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten, puoli-vuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilä tiedottaa julkisesti johtotehtävissä toimivien työntekijöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Termi ”johtotehtävissä toimivat henkilöt” tarkoittaa yksinomaan Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäseniä. Tiedotteet julkaistaan Wärtsilän internet-sivuilla.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvalle tilikauden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Tilintarkastaja vuonna 2023

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2023 tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n (PwC). Päävastuullisena tilintarkastajana toimi Lauri Kallaskari. PwC:lle maksettiin vuonna 2023 tilintarkastuspalkkioita yhteensä 3,7 milj. euroa. Muuhun kuin tilintarkastukseen liittyviä palkkioita maksettiin tilintarkastajalle yhteensä 0,3 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyivät veroneuvontaan ja muihin palveluihin.

Palkitsemisraportti 2023

Palkitseminen 2023 lyhyesti

Hallituksen jäsenten hyväksytyt palkkiot vuodelle 2023 pysyivät samoina kuin vuonna 2022.

Vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ei maksettu bonuksia.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) toimitusjohtajan ja johtokunnan fokuksena olivat konsernin ja liiketoimintojen taloudelliset tavoitteet; vuodelle 2023 ei asetettu henkilökohtaisia tavoitteita.

Vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ehdot täyttyivät.

Osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään (PSP) sisällytettiin taloudellista lisäarvoa koskevien tavoitteiden lisäksi myös kestävä kehityksen tavoitteita ensimmäisen kerran vuosille 2022–2024. Sen jälkeen ne on sisällytetty kaikkiin järjestelmiin. Ne liittyvät strategiseen tavoitteeseemme tarjota vuoteen 2030 mennessä tuotevalikoima, joka on valmis hiilettömien polttoaineiden käyttöön.

Vuosien 2020–2022 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ei maksettu bonuksia.

Vuosien 2021–2023 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutettiin ja osakepalkkiot maksetaan keväällä 2024.

Palkitsemisraportissa kuvataan Wärtsilän toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain, osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista annetun valtiovarainministeriön asetuksen (608/2019) sekä Arvo-paperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Raportissa esitetään konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkkoja ja palkkioita koskevat tiedot tilikaudelta 2023. Siinä kuvataan myös työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen.

Palkitsemispolitiikka lyhyesti

Wärtsilän toimielinten palkitsemispolitiikan mukaan ("palkitsemispolitiikka" tai "politiikka") Wärtsilän henkilöstön palkitsemista ohjaavat **suoriutumiseen perustuvat palkitsemisperiaatteet**, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukykyistä ja yhtiön keskeisten etujen mukaista. Periaatteet jäsentävät palkitsemismallia kaikkialla organisaatiossa ja varmistavat, että henkilöstön palkitseminen on yhdenmukaista yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta hallituksen jäsenille, kokouspalkkioista ja valiokuntien palkkioista. Palkkiot vaihtelevat aseman, työkuorman ja vastuun mukaan. Vuosipalkkiot maksetaan osakkeina ja rahana. Kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot maksetaan rahana. Varsinainen yhtiökokous päättää palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, eläkkeestä, etuuksista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Tavoitteena on eri palkitsemismuotojen hyvä tasapaino. Kiinteän peruspalkan osalta pyritään kilpailukykyiseen markkinapalkkaan. Sitä täydentävät lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on asianmukainen tulosperusteinen palkitseminen.

Hallitus voi poiketa politiikasta poikkeuksellisissa olosuhteissa. Politiikka on luettavissa kokonaisuudessaan Wärtsilän verkkosivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi.

1. Yleistä

1.1. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat,

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana voin tyytyväisenä esitellä Wärtsilän palkitsemisraportin tilikaudelta 2023. Hallitus on hyväksynyt raportin.

Henkilöstövaliokunta noudatti ja toteutti vuonna 2023 yhtiön palkitsemispolitiikkaa. Henkilöstövaliokunta on myös tukenut tiiviisti henkilöstöstrategian ja sen prioriteettien toteutumista. Tavoitteena on tarjota 17 500 työntekijällemme innostava ja osallistava työpaikka. Painopisteitämme ovat henkilöstön monimuotoisuuden, osallisuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen.

Palkitsemista ohjaavat jatkossakin tuloksiin perustuvat palkitsemisperiaatteet, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukyistä ja yhtiön keskeisten etujen mukaista. Tarkoituksena on sovittaa toisiinsa henkilöstön palkitseminen sekä yhtiön ja sen osakkeenomistajien edut liiketoimintatulosten saavuttamiseen perustuvilla palkitsemisratkaisulla. Näemme tämän keskeisenä tapana saada Wärtsilään parhaita osaajia, saada heidät sitoutumaan pitkäaikaisesti ja kehittää heidän kykyjään. Lisäksi kehitämme ja palkitsemme hyviä tuloksia saavuttavia tiimejä.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) toimitusjohtajan ja johtokunnan fokus oli ainoastaan konsernin ja liiketoimintojen taloudellisissa tavoitteissa; henkilökohtaisia tavoitteita ei asetettu.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmäme muodostuu osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, johon sisältyy taloudellisten tavoitteiden lisäksi hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen liittyviä kestävän kehityksen tavoitteita. Kestävän kehityksen tavoitteet kattavat sekä Scope 1 ja 2 -päästöjen vähentämisen että strategisen tavoitteemme tarjota vuoteen 2030 mennessä tuotevalikoima, joka on valmis hiilettömien polttoaineiden käyttöön. Näimme erittäin myönteistä kehitystä kaikissa kolmessa taloudellisissa

tavoitteessamme – liikevaihdon kasvu, EBIT ja liiketoiminnan rahavirta. Työntekijöiden saavuttamat erinomaiset tulokset palattiin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ehtojen mukaisesti. Vuoden aikana edistymme myös strategiamme, The Wärtsilä Wayn, toimeenpanossa sekä johtamismallimme nivomisessa koulutusohjelmiimme. Päämäärämme – kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla – kannustaa henkilöstöämme muovaamaan merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuskehitystä. Johtamismallimme sekä arvomme – asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky – kuvaavat, kuinka saavutamme tavoiteasemamme ja minkälainen käyttäytyminen tukee menestystämme.

Vuoden lopulla lisäsimme osaksi strategiaamme vielä jatkuvan parantamisen mallin, jossa kuvataan, miten luomme arvoa asiakkaille ja autamme asiakkaitamme menestymään samalla kun jatkuvasti eliminoimme hukkaa ja kehitämme tiimityötä, ennakoitavuutta ja suorituskykyä.

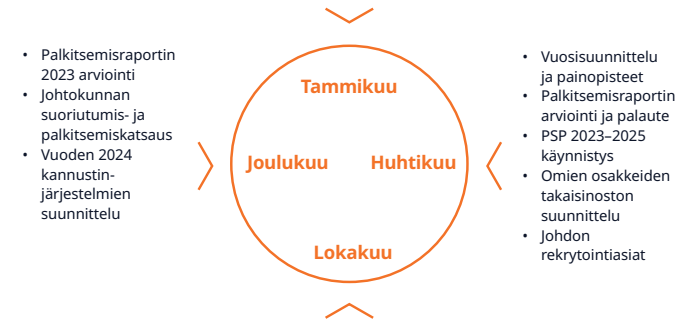
Otamme mielellämme vastaan palautetta palkitsemisraportista ja politiikasta.



Tom Johnstone
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Henkilöstövaliokunnan vuosikello 2023

- Johtokunnan palkitsemisen tarkistus
- STI 2022 tavoitteiden toteutuminen
- STI 2023 tavoiteasetanta
- LTI 2020–2022 bonuskatsaus
- PSP 2023–2025 suunnittelu
- Palkitsemisraportin 2022 viimeistely



- Palkitsemisraportin 2023 arviointi
- Johtokunnan suoriutumisen- ja palkitsemiskatsaus
- Vuoden 2024 kannustinjärjestelmien suunnittelu

- Vuosuunnittelu ja painopisteet
- Palkitsemisraportin arviointi ja palaute
- PSP 2023–2025 käynnistys
- Omien osakkeiden takaisinoston suunnittelu
- Johdon rekrytointiasiat

- Nykyisten muuttuvien palkanosien tilannekatsaus
- Nykyisten muuttuvien palkanosien rakenteen arviointi
- Tulevan tavoiteasetannan kehys
- Henkilöstönkehitysprojektien tilanpäivitys

Henkilöstövaliokunnan jäsenten kokousosallistumiset vuonna 2023

Valiokunnan kokoukset	
Tom Johnstone, puheenjohtaja	4/4
Karin Falk	4/4
Johan Forssell	4/4

1.2 Palkitseminen ja yhtiön suoriutuminen

Wärtsilän kehitys jatkui vuonna 2023 myönteisenä monella eri saralla. Taloudellinen suoritusemme parani tasaisesti vuoden mittaan, ja saavutimme ennätyskorkean tilauskertymän, liikevaihdon sekä liiketoiminnan rahavirran. Vahvistimme kannattavuuttamme kasvattamalla palveluita, parantamalla liikevaihtomme laatua sekä edistymällä energian varastointiliiketoiminnan ja entisen Voyagen toimintojen kääntämisessä kannattavammaksi. Onnistuimme lieventämään kustannusinflaation, geopoliittisten jännitteiden ja maailman talouskasvun hidastumisen negatiivisia vaikutuksia. Liiketoimintojemme markkinailmapiiri oli melko myönteinen sekä merenkulku- että energialiiketoiminnassa, ja jatkoimme keskittymistä strategiaamme toteuttamiseen sekä asiakkaidemme hiilineutraalisyörykymysten tukemiseen.

Wärtsilän politiikassa määritellyt palkitsemisperiaatteet koskevat kaikkien maiden ja liiketoimintojen kaikkia työntekijöitä. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemisen ja sen käytäntöjen kehitystä, myös konsernijohtajan kohdalla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) tavoitteena on kannustaa lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteena ovat viime vuosina johdonmukaisesti olleet yhtiön kannattavuus- (vertailukelpoinen liiketulos) ja rahavirtatavoitteet. Hallitus hyväksyy pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (LTI), joiden perusteella käynnistyy vuosittain ansaintajaksoltaan kolmen vuoden mittaisia osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä (PSP). Näiden tavoitteena on sovittaa yhteen osallistujien ja Wärtsilän osakkeenomistajien edut. Ennen vuotta 2021 käynnistyneiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteena oli osakkeen kurssikehitys. Nykyisessä, vuosittain käynnistyvässä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä mitataan taloudellista lisäarvoa ja hiilineutraaliusstrategiaamme liittyvien kestävä kehityksen tavoitteiden toteutumista: omassa toiminnassa on saavutettava hiilineutraalius ja tuotevalikoiman on oltava valmis hiilettömien polttoaineiden käyttöön. Sovittamalla kannustinjärjestelmät yhteen yhtiön tavoitteiden kanssa varmistamme, että palkitseminen edistää yhtiön etua.



Wärtsilä on kansainvälinen yhtiö, ja palkitseminen vaihtelee merkittävästi eri markkinoilla, joilla Wärtsilä toimii. Siitä huolimatta henkilöstövaliokunnan mielestä läpinäkyvin tapa tarkastella palkitsemisen kehitystä yli ajan on verrata konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemista työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Wärtsilän työntekijöiden palkkoihin. Merkittävä osa konsernijohtajan palkitsemisesta perustuu tulospalkitsemisen periaatteiden mukaisesti muuttuvaan palkanosaan eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Koska

lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet ovat yhteydessä liiketoimintatuloksiin, niiden kehitys heijastuu konsernijohtajan palkitsemiseen. Työntekijöiden palkitseminen ei ole yhtä vaihtelevaa kuin konsernijohtajalla, koska pienempi osa heidän kokonaispalkitsemisestaan perustuu muuttuviin palkanosiin.

Koska kaikki lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ovat kuitenkin vaihtelevassa määrin kytköksissä samoihin tunnuslukuihin, yhtiön suoriutuminen vaikuttaa myös työntekijöiden palkitsemiseen. Hallituksen palkkioita ei muutettu vuonna 2023.

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla

	2019	2020	2021	2022	2023
Hallitukselle maksetut palkkiot, TEUR	808	816	794	946	910
Muutos edellisvuodesta, %	-2,5	1,0	-3,0	19,1	-3,8
Konsernijohtajan peruspalkka + etuudet, TEUR*	894	843	915	980	1 021
Muutos edellisvuodesta, %	3,7	-5,7	8,5	7,1	4,2
Konsernijohtajan kokonaispalkitseminen, TEUR*	1 072	1 021	1 812	1 712	1 322
Muutos edellisvuodesta, %	-63,9	-4,8	77,5	-5,5	-22,8
Työntekijöiden keskipalkka, TEUR**	58,5	58,1	62,9	68,2	73,1
Muutos edellisvuodesta, %		-0,6	8,3	8,4	7,2
Vertailukelpoinen liike-tulos, MEUR	457	275	357	325	497
Rahavirta, MEUR	232	681	731	-62	822

*Uusi konsernijohtaja aloitti tehtävässään 1.2.2021. Uuden konsernijohtajan kokonaispalkitsemisen lisäksi vuoden 2021 tiedot sisältävät edellisen konsernijohtajan palkat ja vuonna 2021 maksetut vuodelta 2020 kertyneet lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot.

**Työntekijöiden keskipalkka sisältää henkilöstökulut, pois lukien muut lakisääteiset henkilöstökulut, jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

Vertailuluvut esittävät kullakin tilikaudella maksettuja palkkoja ja palkkioita. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan aina ansaintajaksoa seuraavana vuonna. Toisin sanoen esimerkiksi vuoden 2022 luvut perustuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2021 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2019–2021. Viideltä viime tilikaudelta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä on maksettu palkkioita vuonna 2021.

1.3. Poikkeukset ja takaisinperinnät

Vuonna 2023 ei tehty poikkeuksia palkitsemispolitiikasta. Yhtiö ei käyttänyt vuonna 2023 oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettuja tai maksamattomia kannustimia.

2. Hallituksen jäsenten palkkiot vuonna 2023

Vuoden 2023 yhtiökokous hyväksyi oheisessa taulukossa esitetyt hallitusten jäsenten palkkiot vuodelle 2023:

Hallituksen palkkiot 2023

(TEUR)	2023
Kiinteä vuosipalkkio	
Puheenjohtaja	200
Varapuheenjohtaja	105
Jäsenet	80
Valiokuntien jäsenten kiinteät palkkiot (per kausi)	
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	25
Tarkastusvaliokunnan jäsenet	10
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	10
Henkilöstövaliokunnan jäsenet	5
Kokouspalkkiot (per kokous)	
Hallituksen/valiokunnan puheenjohtaja	1,5
Jäsenet	0,75

Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 910 000 euroa. Noin 40% hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan Wärtsilän osakkeina ja loput rahana. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan Wärtsilän matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuulu kannustinjärjestelmien tai tulosperusteisen palkitsemisen piiriin, eikä heillä ole Wärtsilän järjestämää lisäeläkettä. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2023 suoritettut maksut olivat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen jäsenten palkkiot 2023

	Kokouspalkkiot, TEUR*	Vuosipalkkiot, TEUR	Palkkiot yhteensä, TEUR**
Tom Johnstone, puheenjohtaja	24	200	224 (7 480 osaketta)
Mika Vehviläinen, varapuheenjohtaja (9.3.2023 lähtien)	5	105	110 (3 927 osaketta)
Risto Murto (9.3.2023 saakka)	2		2 (ei osakkeita)
Karen Bomba	17	80	97 (2 992 osaketta)
Morten H. Engelstoft	16	80	96 (2 992 osaketta)
Karin Falk	12	80	92 (2 992 osaketta)
Johan Forssell	12	80	92 (2 992 osaketta)
Mats Rahmström	7	80	87 (2 992 osaketta)
Tiina Tuomela	32	80	112 (2 992 osaketta)

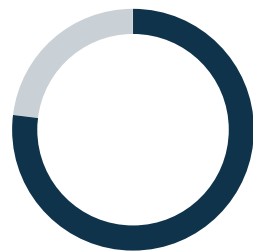
*Kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntapalkkiot.

**Palkkiot yhteensä sisältää osakkeet. Osakkeiden arvo on noin 40% kokonaispalkkioista.

3. Konsernijohtajan palkkiot vuonna 2023

Konsernijohtaja Håkan Agnevallille maksettiin vuonna 2023 palkkaa ja palkkioita yhteensä 1 321 783 euroa. Kiinteän palkan osan suhteellinen osuus oli 100% ja muuttuvan palkan osan 0%. Kiinteään palkanosaan sisältyvät peruspalkka, etuudet ja lisäeläkemaksut. Muuttuvaan palkanosaan kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot sekä muut kertakorvaukset. Konsernijohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2023 esitetään oikeassa taulukossa ja kaaviossa.

Konsernijohtajan toteutuneet palkkiot 2023



■ Peruspalkka + etuudet, 77%
■ Lisäeläke, 23%

Mittari	STI 2022 – maksettu 2023		STI 2023 – kertynyt (maksetaan 2024)	
	Painotus	Toteutuma	Painotus	Toteutuma
Konsernin vertailukelpoinen liiketulos	50%	Alle minimiarvon	50%	Yli tavoitteen
Konsernin liiketoiminnan rahavirta	25%	Alle minimiarvon	25%	Yli maksimiarvon
Konsernin liikevaihdon kasvu	25%	Alle minimiarvon	25%	Yli tavoitteen
Konsernijohtajan bonus/STI, EUR	0		686 965	

Palkitsemiselementti	Maksettu	Kuvaus	Politiikank mukaisuus
Palkka ja lyhyen aikavälin edut	Maksettu 1 021 327 euroa	Konsernijohtajalla on seuraavat lyhyen aikavälin edut: puhelin, auto ja sairausvakuutus.	Noudattaa politiikkaa
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Maksettu 0 euroa Kertynyt 686 965 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo 100% kiinteästä vuosipalkasta	Tilikaudelta 2022, maksetaan 2023: 0 euroa. Tilikaudelta 2023, maksetaan 2024 ("kertynyt"): 686 965 euroa	Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	Maksettu 0 euroa Kertynyt 12 140 osaketta (brutto) Palkkio-oikeuden maksimiarvo 3 x myöntämishetken kiinteä vuosipalkka	PSP-ansaintajaksolta 2021–2023 konsernijohtajalle myönnettiin 104 651 osaketta, joiden tavoitearvo oli 900 000 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175% peruspalkasta myöntöhetkellä. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tulosmittarina on taloudellinen lisäarvo. Ohjelman perusteella maksettava bruttopalkkio vastaa 12 140 osaketta. Palkkion lopullinen verotusarvo riippuu osakkeen kurssista maksuhetkellä. Käynnissä olevat järjestelmät: PSP-ansaintajaksolta 2022–2024 konsernijohtajalle myönnettiin 86 136 osaketta, joiden tavoitearvo oli 963 000 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175% peruspalkasta myöntöhetkellä. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tulosmittarina on taloudellinen lisäarvo (painotus 85%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 15%). Ansaintajaksolta 2023–2025 konsernijohtajalle myönnettiin 122 735 osaketta, joiden tavoitearvo oli 1 001 520 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175% peruspalkasta myöntöhetkellä. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tulosmittarina on taloudellinen lisäarvo (painotus 85%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 15%).	Noudattaa politiikkaa
Eläke	Maksettu 300 456 euroa	Konsernijohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään kuusikymmentäkolme (63) vuotta. Eläke määräytyy maksuperusteisen järjestelmän mukaisesti, ja eläkemaksu on 30% vuosipalkasta.	Noudattaa politiikkaa
Irtisanomiskorvaukset	–	Jos yhtiö irtisanoo konsernijohtajan, tälle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisan palkka sekä korvaus, jonka määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.	Noudattaa politiikkaa

Riskit ja riskienhallinta 2023

Tavoitteet ja periaatteet

Samoin kuin missä tahansa yrityksessä, Wärtsilän normaaliin toimintaan liittyy erilaisia riskejä. Jokaisen yrityksen on pakko hyväksyä jonkinlainen riskitaso. Ylläpitämällä riskitietoista toimintakulttuuria ja hallitsemalla riskejä ennakoivasti Wärtsilä pyrkii varmistamaan, että se pystyy toteuttamaan strategioitaan ja toimimaan tehokkaasti, saavuttamaan päämääränsä ja taloudelliset tavoitteensa sekä varautumaan mahdollisiin ulkoisiin riskeihin.

Riski on tavoitteisiin liittyvä epävarmuustekijä, jonka toteutumisesta seuraa poikkeama odotetusta tuloksesta. Se voi olla uhka tai mahdollisuus. Siksi riskienhallinnassa tulee keskittyä tunnistamaan olennaiset riskit, jotka voivat estää yhtiötä saavuttamasta tavoitteitaan ja arvioimaan, ovatko tällaiset riskit hyväksyttävissä. Tarvittaessa on ryhdyttävä korjaaviin toimenpiteisiin riskien välttämiseksi, lieventämiseksi, siirtämiseksi tai seuraamiseksi. Mahdollisuuksien ja toteuttamiskelpoisuuden mukaan riskit voidaan muuttaa myös mahdollisuuksiksi.

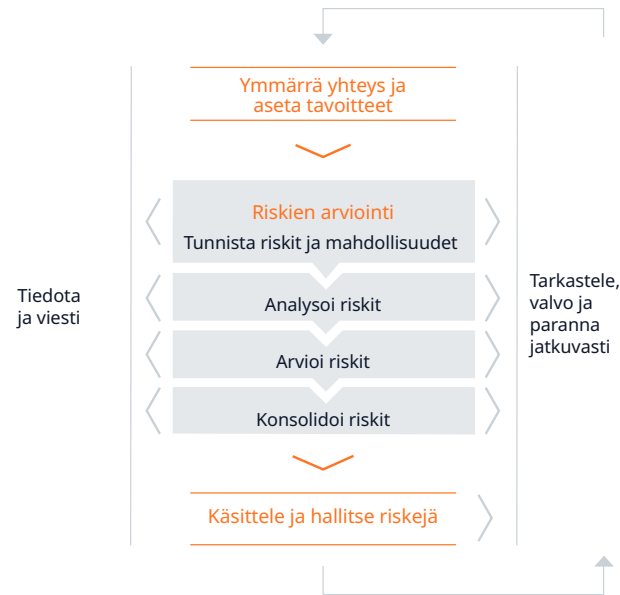
Wärtsilän riskienhallintaa kuvaavat seuraavat periaatteet:

- Wärtsilä katsoo, että riskienhallinta on olennainen osa yhtiön strategista ja operatiivista johtamista, sidoksissa johtamisjärjestelmiin ja osa yrityskulttuuria.
- Riskienhallinta on järjestelmällinen, katkeamaton prosessi, jossa muodostetaan kokonaiskuva tilanteesta, tunnistetaan ja arvioidaan riskit, suoritetaan toimenpiteet niiden vaikutusten torjumiseksi tai lieventämiseksi, hoidetaan tarvittava viestintä ja konsultaatiot sekä seurataan tuloksia ja katselmoidaan toiminta.
- Kaikki Wärtsilän liiketoiminnot ovat vastuussa strategisten ja taloudellisten tavoitteidensa saavuttamisesta. Vastuu ennakkoivasta riskienhallinnasta ja riskientorjuntasuunnitelmien tehokkaasta toteutuksesta on liiketoimintojen johtoryhmillä

ja johtajilla. Wärtsilässä kuitenkin jokaisen on oltava tietoinen riskeistä.

- Riskienhallintaa kehitetään jatkuvasti Wärtsilän omassa organisaatiossa ja yhtiön toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten myötä.
- Riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti.

Riskienhallinnan periaatteet



Riskienhallinnan kehys ja hallinnointi

Wärtsilän yleinen riskienhallintakehys ja siinä määritellyt käytännöt ovat ISO 31000:2018 standardin mukaisia, ja niissä painotetaan jatkuvaa parantamista ja todentamista. Riskienhallinnan viitekehys ja ohjeet on dokumentoitu konsernin yritysriskien hallintapolitiikassa.

Wärtsilän hallitus on viime kädessä vastuussa konsernin yleisen riskinottohalukkuuden ja riskitason määrittelemisestä sekä konsernin riskiprofiilin säännöllisestä valvonnasta.

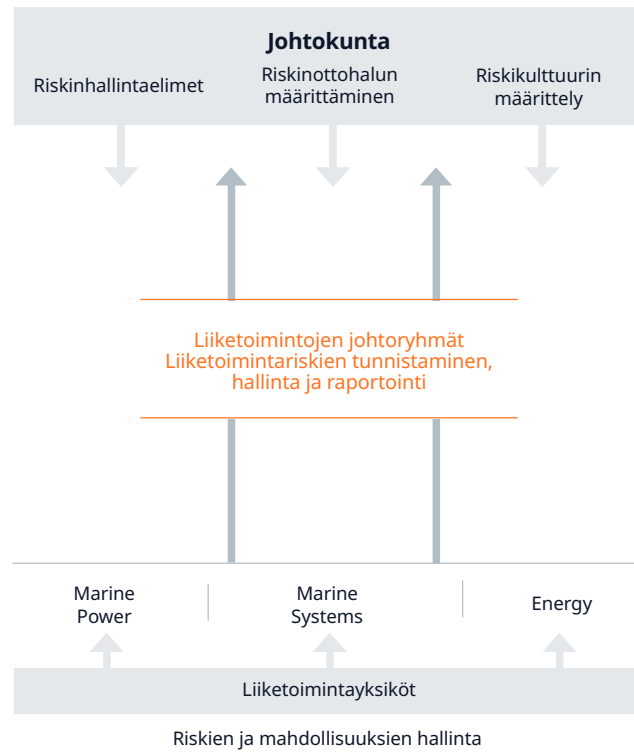
Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä periaatteiden määrittelystä Wärtsilän riskitietoiselle toimintakulttuurille ja varmistavat, että riskienhallinta on juurrutettu syvälle kaikkiin toimintoihin ja prosesseihin ja käytössä on asianmukaiset työkalut ja resurssit. Johtokunta arvioi konsernin riskiprofiilia, eli tärkeimpiä riskejä ja suunnitelmia niiden torjumiseksi, antaa säännöllisesti ohjeita ja asettaa tarvittaessa prioriteetteja riskienhallinnan toimenpiteiden ja valvontakeinojen riittävyyden varmistamiseksi.

Wärtsilän liiketoiminnot vastaavat siitä, että niiden toiminta on niiden strategioiden mukaista, sekä operatiivisten ja taloudellisten tavoitteidensa saavuttamisesta. Liiketoimintojen ja niiden johtoryhmien vastuulla on myös toteuttaa jatkuvia toimenpiteitä olennaisten riskien tunnistamiseksi ja vaikutusten lieventämiseksi. Tämä työ jalkautetaan organisaatiossa liiketoimintayksikkötasolle ja edelleen alemmille tasoille. Jokainen liiketoiminta esittää säännöllisesti riskiprofilinsa toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja muulle johtokunnalle.

Konsernin riskienhallintatoiminto on osa rahoitustoimintoa, ja se on vastuussa riskiraportointiprosessista ja liiketoimintojen sekä niiden eri organisaatioiden tukemisesta riskienhallinnassa.

Toiminto johtaa myös sisäistä riskienhallinnan vertaisryhmää, joka yhdessä liiketoimintojen edustajien kanssa varmistaa yhdenmukaisuuden, tiedon jakamisen ja jatkuvan parantamisen Wärtsilän riskienhallintaan liittyvässä toiminnassa.

Riskiraportointi



Riskien luokittelu

Wärtsilän yleisessä riskienhallintakehyksessä ja siinä määriteltyissä käytännöissä riskit luokitellaan strategisiksi, operatiivisiksi sekä vahinko- ja rahoitusriskeiksi. Mahdolliset vaikutukset ovat tyypillisesti suurimmat strategisissa ja operatiivisissa riskeissä ja

pienimmät vahinko- ja rahoitusriskeissä. Vaikutukset voivat olla positiivisia tai negatiivisia lukuun ottamatta vahinkoriskejä, joiden vaikutukset voivat olla vain negatiivisia.

Strategiset riskit

Wärtsilän strateginen tavoiteasema liittyy keskeisesti merenkulku- ja energia-alan siirtymään kohti hiilineutraaliutta. Wärtsilällä on hiilineutraaliutta edistävien ratkaisujen teknologiajohtajana, niiden kehityksen pioneerina ja johtavana yhteistyökumppanina merkittävä kyky luoda arvoa siirtymässä kohti hiilineutraaliutta.

Strategisten riskien kartoitus on olennainen osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Tämä on konsernin riskienhallinnassa keskeistä pitkällä aikavälillä arvoa luoviin tekijöihin kohdistuvien uhkien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi ajoissa.

Liiketoiminta- ja markkinaympäristö

Maailmantalouden ja asiakastoimialojen syklit ja megatrendit vaikuttavat Wärtsilän tuotteiden kysyntään sekä yhtiön rahoitusasemaan ja liiketulokseen. Wärtsilän asemaa sykliillä markkinoilla vakauttavat tietyssä määrin kapasiteetin ulkoistamiseen perustuva joustava tuotantomalli, asiakaskunnan jakautuminen kahteen erilliseen loppukäyttäjämakkinaan, joiden kysyntää ohjaavat eri tekijät, sekä palveluiden suuri osuus liikevaihdosta, missä meillä on myös tulevaisuudessa hyvää kasvupotentiaalia.

Edelleen jatkuva Ukrainan sota ja Lähi-idän konflikti ovat aiheuttaneet eri hyödykkeiden kysyntään ja tarjontaan liittyviä maailmanlaajuisia riskejä sekä osaltaan kasvattaneet makrotalouden näkymien epävarmuutta. Globaalisti liiketoimintaan vaikuttavat inflaatiokehityksen epävakaus, kauppavirtojen ja -volyymien muutokset, muuttunut rahoitustilanne, geopoliittisen ympäristön epävakaus, mukaan lukien kauppasotien riski, sekä voimassa olevat ja suunnitellut Venäjän vastaiset pakotteet. Kaikki nämä ovat omiaan jarruttamaan talouskasvua maailmanlaajuisesti. Maailmanlaajuisen taloustaantumien todennäköisyys on kasvanut, jolloin stagnaatiotilanteessa riskinä on liikevaihdon kasvun heikkeneminen.

Ilmastopolitiikan ja sääntelyn muutokset aiheuttavat markkinoilla epävarmuutta, sillä ne voivat vaikuttaa asiakkaiden teknologiavalintoihin. Geopoliittiset jännitteet ja kauppapakotteiden vaikutukset luovat huomattavia haasteita kysyntäympäristölle. Wärtsilä saa kuitenkin tilauksia kaikilta maantieteellisiltä alueilta, mikä pienentää riippuvuutta yksittäisistä markkina-alueista. Tilauskertymässä ovat edustettuina kaikki Wärtsilän energia-markkinoiden asiakassegmentit.

Useat tärkeät talouden kehityskulut vaikuttavat Wärtsilään sekä sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti. Näitä ovat esimerkiksi ympäristömääräykset, rahoituslaitosten likviditeetti ja omavaraisuus, mukaan lukien niiden mahdollisuudet ja halukkuus myöntää luottoa, pääomakustannukset sekä valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla. Muita vaikuttavia tekijöitä ovat monenkeskisten instituutioiden toiminta sekä vientiluottojen ja -takausten saatavuus.

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo Wärtsilälle uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulussa että energia-alalla. Ympäristöpolitiikkojen ja -lainsäädännön voimaantumisen olennainen viivästyminen tai odottamaton muutos voi kuitenkin vaikuttaa asiakkaiden päätöksiin suoraan tai epäsuorasti.

Merenkulku- ja laivanrakennusalaan kohdistuu viranomaisten, rahoittajien ja loppuasiakkaiden taholta kasvavaa painetta siirtyä kohti hiilineutraaliutta. EU:n taksonomia, Poseidon-periaatteet ja ESG-kriteerit vaikuttavat pääoman saantiin. Hiilikustannukset (esim. EU:n Fit for 55, IMO:n hiilivero ja paikallinen ympäristösääntely) kasvattavat tavanomaisten polttoaineiden kokonaiskustannuksia merkittävästi. Polttoainetehokkuuden ja -joustavuuden tärkeys onkin selvästi nähtävillä, mikä lisää kiinnostusta ympäristöratkaisuja, vaihtoehtoisia polttoaineita sekä sähkökyttöisiä ja hybridiratkaisuja kohtaan.

Varustamoiden ja laivaoperaattoreiden halukkuus investoida niin uusiin kuin olemassa oleviin aluksiin on kriittinen tekijä. Vaihtoehtoisten polttoaineiden tämänhetkinen rajallinen infrastruktuuri, taloudellisten kannustimien puute, perinteisten

ja vaihtoehtoisten polttoaineiden merkittävä hintaero, sääntely-ympäristöön liittyvät epävarmuudet ja uuden teknologian käyttöönottoon liittyvät riskit voivat kuitenkin viivästyttää vihreää siirtymää. Samaan aikaan halukkuutta investoida uusiin aluksiin on laimentanut se, että monen telakan tilauskirjat ovat lähes täynnä, etenkin Kiinassa ja Etelä-Koreassa, joten varustamot joutuvat odottamaan uusia aluksia pidempään ja maksamaan niistä merkittävästi korkeamman hinnan. Laivanrakennusteollisuudessa Wärtsilä on hyvin edustettuna kaikilla päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävässä alustyypeissä. Yksittäisiin asiakkaisiin tai maantieteellisiin alueisiin liittyviä riskejä pienentävät tämän lisäksi myös Wärtsilän laaja tuotevalikoima ja maailmanlaajuinen huoltoverkosto, joka tarjoaa elinkaaritukea laajalti erilaisille aluksille ja asiakkaille.

Sääntely-ympäristön selkeä ja ennakoitava kehitys on merenkulun hiilestä vapautumisen perusedellytys. Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO uudistikin heinäkuussa 2023 alusten kasvihuonekaasupäästöjä koskevaa strategiaansa entistä kunnianhimoisemmaksi siten, että tavoitteena on nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä. Tämän ansiosta sidosryhmillä on kansainvälisesti yhtenäisempi käsitys vaatimuksista sekä alan hiilineutraaliuden saavuttamiseksi vaadittavista investoinneista. Varustamoiden on tämän vuoksi päivitettävä hiilineutraaliuteen tähtäävät suunnitelmansa ja investoitava lisää uusiin aluksiin korvatakseen alukset, jotka eivät täytä määräyksiä. Nykyisten alusten pitäminen määräysten mukaisina ja kilpailukykyisinä edellyttää varustamoilta lisäksi alusten hyötysuhteen nostoja, polttoainekonversioita ja kunnossapitotoimenpiteitä. Varustamot kiinnittävät yhä enemmän huomiota polttoainejoustavuuteen ja päivitysmahdollisuuksiin. Siirtyminen hiilineutraaleihin ja hiilettömiin polttoaineisiin tapahtuu vaiheittain. Drop-in-polttoaineet, hybridiratkaisut ja päästövähennysteknologiat ovat keskeisiä lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi. Pitkän aikavälin vähennystavoitteiden saavuttaminen edellyttää kuitenkin perustavanlaatuista muutosta kohti kestävä kehityksen mukaisia polttoaineita ja päästövähennysratkaisuja. Nykyisen kattavan hiilineutraaliuden mahdollistavan tuotetarjooman avulla Wärtsilä voi luoda asiakkailleen edellytykset välitavoitteiden ja vuodelle 2050 asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Energia-ala on siirtymässä kohti 100-prosenttisesti uusiutuvaa tulevaisuutta politiikan ja sääntelyn kiihdyttäessä yleistä suuntausta kohti uusiutuvia energianlähteitä, kuten tuuli- ja aurinkovoimaa. Samalla energian kysyntä kasvaa. IEA:n World Energy Outlook 2023:n mukaan sähköntuotannon tulisi lähes kolminkertaistua ja uusiutuvan energian tuotannon kahdeksankertaistua nettonollapäästötavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä. Monet maat ovat asettaneet kunnianhimoisesti korkeampia ilmastotavoitteita, ja hiilen ja muiden perusvoiman tuotantoon käytettävien fossiilisten polttoaineiden asteittainen korvaaminen energiantuotannossa on jo käynnissä. Joustavuuden lisääntyminen ja pitkälti uusiutuvaan energiaan perustuviin sähköjärjestelmiin siirtyminen edellyttävät kuitenkin lisää tavoitteita, poliittisia muutoksia ja markkinauudistuksia. Tämän muutoksen vauhti on tärkein akkuvarastointi- ja säätövoimatekniologioiden kasvua tukeva tekijä.

Erilaisten joustavien ratkaisujen tarpeen odotetaan jatkossa lisääntyvän, koska vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon osuus sähköjärjestelmissä kasvaa. Samalla sähköjärjestelmien kompleksisuus kasvaa, kun mukaan tulee erilaista tuotantoa. Kestävä kehityksen mukaiset polttoaineet yhdessä joustavien moottorivoimaloiden kanssa ovat edullinen ja kestävä ratkaisu sähköverkkosten tasapainottamiseen myös silloin, kun vaihtelevan uusiutuvan energian saatavuudessa on pitkiä katkoja. Wärtsilän kohdemarkkinoiden arvioidaan nelinkertaistuvan säätövoimallisten osalta ja kolminkertaistuvan energian varastointimarkkinoiden osalta vuoteen 2030 mennessä.

Lyhyen aikavälin takaiskuista (kuten uusiutuvaan energiaan liittyvien lupien hitaasta käsittelystä) huolimatta energiamuroksen keskipitkän aikavälin näkymät ovat edelleen vahvat. Energia- ja ilmastopolitiikan kehitys vie maailmanlaajuisesti kohti yhä kunnianhimoisempia hiilineutraaliustavoitteita. Voimantuotantoa koskevien määräysten muutokset tukevat säätövoiman käyttöönottoa (esim. Yhdysvaltojen liittovaltion ja osavaltioiden lait, EU:n sähkömarkkinauudistus ja Kiinan markkinauudistus). Merkillepantava ilmastopolitiikan edistysaskel oli vuonna 2022 voimaan tullut Yhdysvaltain ilmastolaki (Inflation Reduction Act),

joka luo merkittäviä kannustimia uusiutuvan energian, akkuvarastoinnin ja muiden puhtaiden energiatekniologioiden kehittämiseksi. Euroopan komissio toteuttaa niin ikään vuonna 2022 käynnistämänsä REPowerEU-suunnitelmaa, joka muun muassa vauhdittaa vihreää siirtymää ja edistää tuntuvia investointeja uusiutuvaan energiaan EU:ssa. Vuoden 2023 lopussa saavutettiin uusi virstanpylväs, kun yli 120 maata sitoutui kolminkertaistamaan uusiutuvan energian kapasiteettinsa vuoteen 2030 mennessä. COP28-päätöslauselmassa kehoitetaan myös luopumaan fossiilisista polttoaineista, mikä on linjassa Wärtsilän pelkästään uusiutuvaan energiaan pohjautuvan vision kanssa.

Poliittiset ja sääntelyyn liittyvät riskit

Edelleen jatkuva Ukrainan sota ja Lähi-idän konflikti ovat kasvattaneet geopoliittisen jakautumisen ja epävakauden riskiä. Kauppajännitteet ja pakotteet tai saarrot muodostavat riskin Wärtsilän kansainvälisen liiketoiminnan laajuudelle. Koska Wärtsilällä on toimintaa 283 toimipisteessä 79 maassa ja yhtiö on toimittanut voimalaitoksia 180 maahan, poliittisen toimintaympäristön sekä lainsäädännön kehityksellä voi olla merkittäviä vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan. Wärtsilä seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittisen ilmapiirin sekä määräysten ja lainsäädännön kehitystä ja on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle merkittävässä hankkeissa. Merkittävä osa vaikutamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta. Poliittisen ympäristön ja lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitasonlailla että tytäryhtiöissä.

Valtiollinen sääntely lisääntyy kaikkialla maailmassa. Wärtsilä painottaa säännösten noudattamista ja tuntemusta tilanteeseen soveltuvalla tavalla. Esimerkiksi jatkuvia ja muuttuvia kauppapakotteita seurataan tarkasti ja noudatetaan vaatimusten mukaisesti.

Samaan tapaan energia- ja sähkömarkkinoihin liittyvät poliittiset päätökset vaikuttavat suoraan ja välillisesti tulevaisuuden energiakapasiteettiin ja tuotantomuotojen jakaumaan. Esimerkiksi energia- ja ilmastosääntely voi nopeuttaa tai hidastaa energiasuorituskykyä. Viime vuodet ovat korostaneet geopoliittikan merkitystä energiamarkkinapolitiikalle ja investointipäätöksille.

Ilmastonmuutokseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät riskit

Wärtsilä eteni kohti ”Set for 30” sitoumuksensa tavoitetta, jonka mukaan sen oma toiminta on hiilineutraalia ja sen tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä. Wärtsilän kestäväan kehityksen tavoitteet painottuvat kolmeen pitkän aikavälin teemaan: Kohti hiilineutraaliutta, Parannamme turvallisuutta, monimuotoisuutta ja hyvinvointia sekä Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen. Jokaiselle tavoitteelle on nimetty tavoitteen omistaja, joka laatii toimintasuunnitelmat, valvoo toteutusta ja raportoi tuloksista.

Edelläkävijäasema merenkulku- ja energia-alan teknologian kehityksessä ja hiilineutraaliuspyrkimyksissä on Wärtsilälle merkittävä mahdollisuus. Wärtsilä on vuosien varrella jatkuvasti parantanut tuotteidensa hyötysuhdetta ja samalla kehittänyt tulevaisuudenkestäviä teknologioita. Lisäksi Wärtsilä tarjoaa monenlaisia jälkiasennusratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat käyttää valitsemaansa polttoainevaihtoehtoa ja vähentää hiilidioksidipäästöjä haluamallaan tavalla. Energiasektorilla Wärtsilän energianvarastointi- ja energianhallintajärjestelmät antavat asiakkaille mahdollisuuden integroida ja optimoida uusiutuvien energianlähteiden käytön energijärjestelmissään.

Nopeasti muuttuvat ympäristömääräykset luovat kysyntää hiilineutraaliuden mahdollistaville ratkaisuille. Riskejä liittyy lähinnä merenkulku- ja energiasektorien erilaisten päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, kaupallisesti saatavissa olevien polttoaineiden ja niiden aiheuttamien päästöjen väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristöteknologiaan sekä viranomaisten hiilineutraaliutta koskevien vaatimusten täyttämiseksi käytettävissä olevien vaihtoehtojen taloudelliseen kannattavuuteen.

Wärtsilän maailmanlaajuisessa toimitusketjussa on tuhansia toimittajia. Siksi sen toimintaan voi kohdistua potentiaalisia kestäväan kehitykseen ja maineeseen liittyviä riskejä. Nämä riskit voivat liittyä esimerkiksi ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä ympäristöjohtamiseen.

Wärtsilällä on selkeät odotukset, politiikat ja menettelyt näiden riskien hallitsemiseksi.

Wärtsilä määrittelee ja arvioi kestäväan kehityksen riskinsä, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, vuosittain sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Wärtsilän strategiset sekä operatiiviset kestäväan kehityksen riskit ovat arvion mukaan yleisesti ottaen matalat.

Vuonna 2023 Wärtsilä toteutti ilmastoteemojen raportointia koskevan kehitysprojektin, jonka perusteena olivat TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositukset. Vuonna 2023 Wärtsilä aloitti myös valmistelut EU:n kestävyysraportointidirektiivin sitovien vaatimusten täyttämiseksi. Wärtsilän ensimmäinen, tilivuoden 2024 tietoja koskeva CSRD-direktiivin mukainen raportti julkaistaan vuonna 2025.

Lisätietoja kestävästä kehityksestä Wärtsilässä on vuosikertomuksen [Kestävä kehitys](#) -osiossa.

Teknologiariskit

Suurena konsernina Wärtsilä pystyy investoimaan eri teknologioihin, mikä pienentää tuotevalikoiman vanhentumiseen liittyviä riskejä. Vaikka T&K-toiminta ja innovaatiot ovatkin merkittävä mahdollisuus, potentiaalisena riskinä voidaan nähdä se, että kilpailijat tuovat vastaavia teknologioita tai uusia disruptiivisia teknologioita nopeammin tai tehokkaammin markkinoille. Yhtiö kasvattaa ratkaisujensa kilpailukykyä ja hallitsee teknologiariskejä ja -mahdollisuuksia jatkuvalla, vahvalla T&K-työllä ja innovaatioilla. Wärtsilä on nopeuttanut hiilipäästöjen vähentämiseen suunnatun teknologian kehittämistä nostamalla T&K-investoinnit perinteisestä noin kolmesta prosentista noin neljään prosenttiin liikevaihdosta. Wärtsilän T&K-työ, jonka osuus liikevaihdosta oli 4,3% vuonna 2023, liittyi suurimmaksi osaksi merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuteen.

Uusien tuotteiden ja ratkaisujen kehittämisessä yhtiö keskittyy optimoimaan asiakkaiden saaman elinkaariarvon ja pienentämään asiakkaiden toiminnan ympäristövaikutuksia. Näiden

tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilällä on laaja valikoima moottoreita, digitaalisia teknologioita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologioita ja integroituja voimansiirtojärjestelmiä, jotka tarjoavat sekä siirtymän aikana että sen jälkeen merenkulun asiakkaidemme toiminnalle välttämätöntä tehokkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristömyötäisyyttä. Energialiiketoiminnassa Wärtsilä tukee asiakkaitaan näiden hiilineutraaliuspyrkimyksissä tulevaisuuden polttoaineilla toimivilla sähköjärjestelmää tasapainottavilla säätövoimalaitoksilla, hybridiratkaisuilla sekä energian varastointi- ja optimointiteknoialla. Molemmilla aloilla Wärtsilä etenee suunnitelmansa mukaisesti: tarjolla on hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä.

Lisätietoja Wärtsilän teknologioista sekä tutkimuksesta ja kehityksestä on vuosikertomuksen osiossa [Tämä on Wärtsilä ja Kestävä kehitys](#).

Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoimintojen päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin. Niistä raportoidaan asianmukaiselle johtamistalolle. Mahdollisuuksien ja uhkien tila arvioidaan säännöllisesti, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Valmistusriski

Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantokustannuksiaan sekä niihin liittyviä raaka-aineiden ja komponenttien toimituskustannuksia ja varmistaa tarkoituksenmukaisen, kapasiteetiltaan riittävän tuotannon. Valmistusriskiä torjutaan alihankinnalla ja pitämällä oman valmistuksen osuus pienempänä. Wärtsilän Sustainable Technology Hub Vaasassa on moderni ja joustava huippuluokan T&K- ja tuotantokeskus, jonka logistiikka on pitkälti automatisoitu. Keskus toimii myös yhteistyö- ja innovaatiokumppaneille. Toimintojen siirto Vaasan vanhoista tiloista Sustainable Technology Hubiin on saatu päätökseen, mutta Triesten tuotannon lopettamista jatketaan vuonna 2024.

Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa on toteutettu säännölliset riskiarvioinnit. Turvallisuuden parantamiseen, ympäristövaikutusten vähentämiseen ja riskien torjuntaan on investoitu merkittävästi. Riskien tunnistamiseen, arviointiin ja torjuntaan liittyvää toimintaa toteutetaan säännöllisesti osana operatiivista johtamista. Käytössä on laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta edistäviä järjestelmiä. Tärkeimmille toimituskeskuksille on laadittu turvallisuus- ja toiminnan jatkuvuussuunnitelmat.

Organisatoriset valmiudet

Wärtsilän tavoite on muovata merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuskehitystä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää oikeita organisatorisia valmiuksia ja osaamista. Energiasiirtymän nopeutuminen luo kiinnostavia uramahdollisuuksia eri puolilla maailmaa sekä Wärtsilässä että yhtiön ulkopuolella. Jos yhtiö ei onnistu saamaan tai pitämään osaavaa ja kokenutta työvoimaa, sen strategisten painopisteiden toteutus ja aikataulu voivat kärsiä. Wärtsilä pyrkii eri keinoin olemaan suosittu työnantaja, joka pystyy rekrytoimaan ja pitämään liiketoiminnan tarpeita vastaavia, osaavia ja yhtiön arvoihin, päämääriin ja tavoitteisiin sitoutuvia työntekijöitä.

Kustannusinflaatio- ja toimittaja- ja alihankkijariski

Wärtsilän kannattavuutta rasitti edelleen vuonna 2023 kustannusinflaatio johtuen etenkin ennen kustannusinflaation kiihtymistä saaduista projekteista. Ennen kustannusinflaation kiihtymistä käynnistetyt laitetoimitusprojektit, jotka rasittivat kannattavuuttamme vuonna 2022 ja vuoden 2023 kolmella ensimmäisellä neljänneksellä, on nyt saatu päätökseen ja pois tilauskannastamme. Globaaleihin toimitusketjuihin kohdistuvat paineet ovat hellittäneet tuntuvasti vuoden aikana, ja joidenkin materiaalien kustannukset ovat alentuneet. Energia- ja työvoimakustannukset pitävät kokonaiskustannustason kuitenkin edelleen korkeana.

Yhtiö on torjunut kustannusinflaation vaikutuksia ottamalla sopimuksissa mahdollisuuksien mukaan käyttöön raaka-aineiden kustannusindeksit sekä muita asianmukaisia kustannuksiin liittyviä indeksejä. Lisäksi Wärtsilä on tarvittaessa valmis toteutta-

maan hinnankorotuksia ei-sopimuspohjaisissa liiketoiminnoissa ja palveluissa. Kannattavuutta pyritään lisäksi parantamaan jatkuvilla toimenpiteillä. Liiketoimintojen hankintatoiminnot ja myyntipuolen hinnoitteluosastot seuraavat tarkasti tilannetta ja tekevät tiivistä yhteistyötä kustannusten nousuun reagoimiseksi.

On syytä huomata, että Ukrainassa jatkuva sota, Lähi-idän konflikti ja mahdolliset uudet geopoliittiset kriisit yhdessä potentiaalisten sanktioiden ja sääntelyrajoitusten kanssa voivat tuoda lisää häiriöitä kauppavirtoihin ja -reitteihin ja siten heikentää keskeisten materiaalien toimituksia. Lisäksi kiihtyvä vihreä siirtymä voi kasvattaa kapasiteettiongelmia ja nostaa kustannuksia, jos kriittisten materiaalien tuotantokapasiteettia ei kasvateta samaa tahtia.

Myös määräysten kehittymisellä voi olla vaikutusta Wärtsilän materiaalikustannuksiin esimerkiksi EU:n hiilirajamekanismin (CBAM) kautta.

Wärtsilän hankintatoiminta on integroitu liiketoimintoihin, ja se toimii yhteistyössä toimittajaverkoston kanssa lisäarvon luomiseksi Wärtsilän asiakkaille varmistamalla toimitusten laadun, täsmällisyyden ja alhaisimmat kokonaiskustannukset.

Kategorioihin perustuvan johtamisjärjestelmän avulla varmistetaan yhtenäiset rajapinnat ja synergiaedut liiketoimintojen rajat ylittävälle toimittajakannalle. Indirect Procurement toiminto

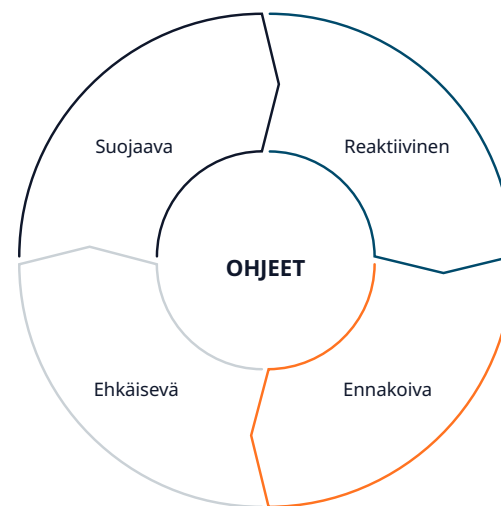
Riskienhallintaprosessi

Suojaava

- Talousraportointijärjestelmät
- Riskiperusteinen ympäristöjohtaminen ISO 14001:2015
- Sisäisen valvonnan järjestelmät
- Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen, OHSAS 18001
- Toimittaja-arviointijärjestelmä
- Kestävän kehityksen raportointijärjestelmä
- Riskiperusteinen laatujohtaminen ISO 9001:2015
- Muut johtamisjärjestelmät

Ehkäisevä

- Laatujohtamiset
- Sopimusmenettelyt & maksuehdot
- Luottovalvonta
- Vakuutusyhtiöiden riskitutkimukset
- T&K:n riskien eliminointiprosessi
- Toimittaja-auditoinnit
- WeCare-järjestelmä läheltä piti -tilanteiden raportoinnille ja korjaaville toimenpiteille
- Riskienhallinnan arviointi



Reaktiivinen

- Liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelu
- Globaalit ja paikalliset vakuutusohjelmat
- Riskiraportointi ISO 31000 mukaisesti
- Kriisinhallinta
- Liiketoiminnan ketteryyden

Ennakoiva

- Riskikartta
- Liiketoimintariskien arviointi
- Toimintaperiaatteet
- Menettelytavat & toimintaohjeet
- Turvallisuusohjeet
- Myyntisopimuspolitiikka
- Toimittajia koskevan tiedon valvonta
- Pakolliset koulutukset

on keskitetty toiminto, joka vastaa epäsuorien materiaalien ja palvelujen strategisista hankinnoista kaikissa liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa.

Wärtsilässä on käytössä prosessi, jolla johdetaan ja valvotaan Wärtsilän toimittajaverkostoa ja todennetaan, että toimittajien suorituskyky vastaa odotuksia. Toiminnan keskeytysriskin arviointi on tärkeä osa jatkuvuussuunnitelmien ylläpitoa. Siihen kuuluvat riskiauditoinnit kriittisten toimittajien toimipaikoilla. Wärtsilä on luonut tiiviit ja pitkäaikaiset yhteistyösuhteet tärkeimpiin toimittajiinsa ja seuraa niiden luottokelpoisuutta sekä taloudellista tilannetta. Wärtsilä käyttää verkkopohjaista ratkaisua toimitusketjun riskien tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja seuraamiseksi. Keskeisten komponenttien ja materiaalien toimituksiin liittyviä riskejä torjutaan hajauttamalla ja käyttämällä mahdollisuuksien mukaan kahta tai useampaa toimittajaa.

Tuotteiden elinkaari ja tuotevastuuriski

Wärtsilän laatukehys painottuu ennaltaehkäiseviin ja ennakoiviin toimenpiteisiin, joiden tavoitteena on parantaa asiakastytyvyyttä, lyhentää läpimenoaikoja ja vähentää poikkeamista johtuvia reklamaatioita. Tämä saavutetaan tehokkaalla projektiriskien hallinnalla, tietoisuuden ja vastuunoton lisäämisellä ja selkeän tuoteparannusprosessin tuella.

Tutkimus- ja kehitysprosessissa käytetään useita riskienhallintatekniikoita, esimerkiksi FMEA-menetelmää (Failure Modes and Effects Analysis), muita riskienhallintavälineitä ja sisäistä validointitestausta. Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun laatua. Robotisoitu ainetta rikkoman ultraääneen perustuva data-analyysi menetelmä lisää keskeisissä, geometrialtaan monimutkaisissa komponenteissa olevien epätäydellisyyksien havaitsemisen todennäköisyyttä.

Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: Uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain rajoitetusti, ja vasta testien ja jatkovalidoinnin jälkeen myyntiorganisaatiolle annetaan täydet valtuudet myydä tuotetta.

Wärtsilä hallitsee valmistuksen laaturiskejä erilaisten laadunvarmistus- ja laadunvalvontaperiaatteiden avulla. Laadunvarmistukselle ja -valvonnalle asetettavien vaatimusten taso määräytyy komponentin kriittisyyden mukaan, ja niitä sovelletaan kaikkialla koko toimitusketjussa.

Komponenttien järjestelmälliseen arviointiin käytetään vaatimustenhallintaa, mikä mahdollistaa resurssien ja työpanoksen kohdistamisen komponentin kriittisyyden mukaan. Kriittisyyskategoriat perustuvat komponentin pettämisen aiheuttamiin seurauksiin. Tavoitteena on parantaa laatua ennakoivasti tuotekehityksessä, hankintatoiminnoissa ja koko toimitusprosessissa.

Poikkeamien hallinta painottuu toimintojen kehittämiseen ja parantamiseen kirjaamalla ja käsittelemällä havaitut poikkeamat. Tämä varmistaa, että asiakkaat saavat sovittujen spesifikaatioiden mukaiset tuotteet ja palvelut sovittussa laajuudessa. Poikkeamien tehokas käsittely, seuranta ja katselointi on ratkaisevan tärkeää asianmukaisen riskienhallinnan ja -torjunnan kannalta.

Tuoteparannusten hallintaan (ongelmien ratkaisuun) liittyviä projekteja priorisoidaan riskin ja tärkeyden mukaan. Projekti käynnistetään, kun Wärtsilä havaitsee teknisen ongelman reklamaatiotilastojen, asiakaspalautteen tai sisäisen analyysin perusteella eikä tapaus ole riskiluokituksen mukaisesti yksittäinen.

Liiketoiminnan tukevat asiakkaita kaikissa takuuasioissa. Näin muodostuu palautekanava kentältä tuotantoon sekä tutkimus- ja kehitystoimintaan, ja asiakkaan laitteista otetaan vastuu koko niiden elinkaaren ajalta. Tuotteiden toimituksen jälkeen mahdollisesti syntyvien kustannusten kattamiseksi tehdään takuuvaraus. Odottamattomat vahingot katetaan yhtiön tuotevastuuvakuutuksella.

Laatua parannetaan jatkuvasti noudattamalla alan parhaita käytäntöjä ja hyvää hallintotapaa. Kukin liiketoiminta on vastuussa tuotteidensa, toimintatapojensa ja palvelujensa laadusta. Johto on kaikilla tasoilla vastuussa oman organisaationsa tuotannon laadusta ja siitä, että käytössä on asianmukaiset arviointi- ja palautemekanismit.

Wärtsilän liiketoimintatason laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät on sertifioitu ISO 9001:2015-, ISO 14001:2015- ja ISO 45001:2018 standardien mukaisesti painottaen ennakoivaa riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Lisäksi Wärtsilän GridSolv Quantum akkumoduuli täyttää NFPA 855 -standardin vuonna 2023 päivitetyn version vaatimukset. Se on myös NFPA 69 standardin mukainen ja täyttää UL 9540- ja UL 9540A standardin yksikkötason suorituskykyvaatimukset.

Sopimusriskit

Wärtsilän laiteliiketoimintaan sisältyy erikokoisia projekteja ja toimituksia, jotka edellyttävät kattavaa koordinoitua, tehokasta riskienhallintaa ja kaikkien toimitettavien järjestelmien ja ratkaisujen saumatonta integrointia. Energialiiketoiminnassa suositetaan laitetoimituksia (EEQ, Engineered Equipment), ja kokonaisuutoimituksia (EPC, Engineering, Procurement, and Construction) harkitaan ainoastaan valikoiduilla markkinoilla. Laitetoimitusten osuus tilauskannasta oli vuoteen 2024 lähdeäessä yli 80%. Tämä riskinottohalukkuuden tasapainotus parantaa tilauskannan riski-/tuotosuhdetta vuonna 2024 ja siitä eteenpäin.

Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen erilaisia elinkaari palveluja. Näitä ovat ei-sopimusperusteinen varaosien myynti ja kenttähuoltotyöt, pitkäaikaiset palvelusopimukset sekä palveluprojektit, kuten moottoreiden päivitykset, jälkiasennukset ja muutokset.

Wärtsilä pitää erittäin tärkeänä, että sillä on käytössä projektin hallintaosaamista sekä oikeanlaiset teknisen arvioinnin valvontakeinot, aikataulujen ja kustannusten valvontakeinot, toimittajien hyväksyntämenettelyt ja sisäiset koulutusohjelmat. Näiden toimenpiteiden avulla Wärtsilä pyrkii varmistamaan sopimusvelvoitteidensa laadukkaan toteuttamisen sekä riskien ja mahdollisuuksien varhaisen tunnistamisen.

Tuotevastuuseen perustuvien korvausvaatimusten riskejä vähennetään pitämällä yhtiön tuotteiden ja työn laatu korkeana niiden koko elinkaaren ajan. Laatutyö alkaa suunnittelusta ja jatkuu kaikkien tuotantovaiheiden läpi aina kenttähuoltoon saakka. Lisäksi Wärtsilällä on riittävä vakuutusturva tuotevastuuriskien varalta.

Ajoittain konserni voi olla vastaajana oikeusjutuissa, jotka liittyvät sen normaaliin liiketoimintaan, ja saada erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Tällä hetkellä on vireillä yksi poikkeuksellisen iso vaatimus. Wärtsilän periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin, kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan arvioida.

Poikkeamiin, korruption ja vilppiin liittyvät riskit

Wärtsilä noudattaa lakeja ja omia sisäisiä politiikkojaan ja menettelytapojaan kaikessa toiminnassaan. Wärtsilän toimintaperiaatteet toimivat työntekijöiden tärkeimpänä ohjeistuksena ja vaativat korkeita eettisiä periaatteita ja rehellisyyttä.

Wärtsilä on sitoutunut noudattamaan poikkeuksetta korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä. Wärtsilä ehkäisee korruptiota eikä hyväksy toimintaperiaatteissaan, korruption vastaisessa politiikassaan ja compliance-raportointia koskevassa politiikassaan määriteltyjen periaatteiden rikkomuksia. Kaikenlainen korruptio ja lahjonta on kielletty Wärtsilässä, tällaista toimintaa koskee ehdoton nollatoleranssi. Wärtsilässä on käytössä väärinkäytösten raportointikanava. Korruption liittyviä riskejä arvioidaan säännöllisesti osana jatkuvaa korruption vastaisen toiminnan parantamista. Vuonna 2023 ei ollut vahvistettuja lahjonta- tai muita korruptiotapauksia.

Säännösten noudattamisen prosessit on integroitu kaikkiin liike-toimintoihin. Jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa säännösten noudattamisesta sekä toimintansa eettisyydestä ja rehellisyydestä. Compliance-toiminto edistää säännösten noudattamista koko konsernissa ja pyrkii jatkuvasti lisäämään tietoutta korruption, lahjontaan ja muihin väärinkäytöksiin liittyvistä riskeistä.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi Wärtsilä noudattaa johdonmukaisesti korkeita eettisiä toimintaperiaatteita.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy ja kaasu

Maakaasun maailmanmarkkinahinnat laskivat edellisvuoden äärimmäisen korkealta tasolta mutta pysyivät vuotta 2021 edeltävää tasoa korkeammalla. Hinnat vaihtelivat vuoden aikana merkittävästi osoituksena markkinoiden herkkyydestä niin tarjonnan kuin kysynnän häiriöille.

Öljyn ja kaasun hintamuutosten suora vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on rajallinen ja liittyy lähinnä polttoainekustannuksiin moottoritestauksessa, T&K-toiminnassa ja joidenkin toimitilojen lämmityksessä. Yleisesti ottaen öljyn ja kaasun hinnannousu on maailman talouskasvulle riskitekijä ja lisää toimintakustannuksia etenkin merenkulkualalla. Toisaalta korkeammat öljyn ja kaasun hinnat lisäävät kiinnostusta energiategokkuuteen liittyvään tarjontaan ja kasvattavat vaihtoehtoisten vihreiden polttoaineiden kysyntää niiden kustannuskilpailuvyöhykkeen parantamisessa tavanomaisiin polttoaineisiin nähden. Wärtsilä on globaali yhtiö, jolla on toimintaa eri merenkulku- ja voimantuotantosegmenteillä. Öljyn ja kaasun hinnan muutoksilla voi olla näiden segmenttien kysyntään vastakkaisia vaikutuksia.

Merenkulkumarkkinoilla kaasun korkeiden hintojen tai hintojen vaihtelun ei odoteta pitkällä aikavälillä vähentävän halukkuutta LNG:n käyttöön polttoaineena. LNG:n kysyntä pysyy korkeana, sillä monet Euroopan maat ovat siirtyneet Venäjältä tuotavasta putkikaasusta LNG:hen. LNG:n kysynnän ja tarjonnan kasvu sekä investoinnit nesteytyskapasiteetin lisäämiseen kasvattavat LNG-aluskapasiteetin kysyntää. Telakoilla, jotka kykenevät rakentamaan LNG-aluksia, ei kuitenkaan ole juurikaan tilaa uusille tilauksille lähivuosina. Jos kaasun hinnat jäävät pysyvämmiin korkealle tasolle, laivayhtiöt voivat väliaikaisesti vaihtaa LNG:n vähärikkiseen polttoöljyyn, minkä useimpien nykyaikaisten alusten monipolttoainemoottorit mahdollistavat.

Energiamarkkinoilla kaasun hintavaihtelu ja hintojen nousu voivat vaikuttaa haitallisesti valikoimamme kilpailukykyyn erityisesti perusvoiman tuotannossa, mikä voi johtaa hiili- ja ydinvoimaloiden

käyttötuntien kasvuun. Polttoaineiden hinnan nousulla voi olla vaikutusta projektien kannattavuuteen ja asiakkaiden päätöksiin. Vaikutusten arvioidaan kuitenkin olevan pienempiä säättövoimantuotannossa, jossa käyntitunteja on tyypillisesti vähemmän.

Metallit

Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus Wärtsilän käyttämien komponenttien hintoihin. Joistakin avainkomponenteista on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset, mikä tasoittaa raaka-aineiden hintaheilahteluja sopimusten voimassaoloaikana. Tiettyjen raaka-aineiden toimitusketjujen keskittyminen ja kireä kilpailu hankintojen turvaamiseksi aiheuttavat kuitenkin suoria riskejä Energy-liiketoiminnalle.

Akkuteollisuus on kärsinyt hintavaihteluista, ja litiumin hinta laski merkittävästi vuoden aikana.

Energia ja sähkö

Sähkön korkea hinta tukee yleisesti energia-alan asiakkaiden investointeja uuteen tuotantokapasiteettiin. Hinnan voimakkaalla heilahtelulla voi kuitenkin olla negatiivinen vaikutus uusiin investointeihin.

Wärtsilän kokonaisenergiankulutus oli 271 429 MWh vuonna 2023. Se sisältää Wärtsilän yhtiöiden kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testauksessa ja T&K-toiminnassa sekä lämmityksessä, tuotannossa ja kuljetuksessa.

Tuotannossa käytetään sähköä, mutta sähkön hinnalla ei ole olennaista suoraa vaikutusta Wärtsilän kapasiteettikustannuksiin. Vaasan uudessa Sustainable Technology Hubissa hyödynnetään koeajoissa syntyvää lämpöä lämmitykseen ja mahdollinen ylijäämä sähkö myydään verkkoon markkinahintaan. Moottorituotannon päättyminen Italian Triestessä on vähentänyt sähkönkulutusta hieman.

Rahoitusriskit

Wärtsilän rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa [liitteessä 5.8](#).

Vahinkoriskit

Terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyvät riskit

Wärtsilän henkilöstön turvallisuus pyritään takaamaan työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, koulutusohjelmilla, matkustamista koskevilla terveys- ja turvallisuusohjeilla sekä kriisitilanteita koskevalla ohjeistuksella. Wärtsilä on vakuuttanut henkilöstönsä asianmukaisesti. Johtokunta on nostanut työturvallisuuden konsernitason painopisteeksi yhtiön kestävä kehityksen ohjelmaan sisältyvän poissaolon johtaneiden tapaturmien nollatavoitteen kautta.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä. Wärtsilä ylläpitää kiinteistörekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä ja ohjaa niiden ostoa, myyntiä, vuokrausta ja turvallisuutta. Kiinteistöjen ympäristöauditointeihin käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita.

Ilmastonmuutoksen vaikutukset Wärtsilään näkyvät monin eri tavoin koko toimitusketjussamme, omissa toiminnoissamme ja asiakkaidemme tarpeissa. Niitä ovat potentiaaliset toimipaikkoihimme ja työntekijöihimme kohdistuvat fyysiset riskit, jotka johtuvat pääasiassa maapallon keskilämpötilan noususta sekä tiheämmistä ja voimakkaammista helleaalloista ja rankkasateiden aiheuttamista tulvista.

Wärtsilä pitää yhtiön tärkeimpiin tuotantotiloihin Suomessa ja varastotiloihin Alankomaissa kohdistuvaa ilmastoriskiä vähäisenä, koska tilat eivät sijaitse äärimmäisille sääilmiöille, maanjäristyksille ja maastopaloille alttiilla alueilla. Joillakin pienemmillä toimipaikoilla on suurempi riski altistua fyysisille vaikutuksille, vaikkakaan ne eivät muodosta Wärtsilälle kokonaisuutena merkittävää taloudellista riskiä. Lisätietoa vuosikertomuksen osiosta [Kestävä kehitys](#).

Luonnonmullistusten varalta laaditaan omat suunnitelmansa, ja riskejä torjutaan tarvittaessa esimerkiksi korottamalla tontteja

tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatoja. Wärtsilän suurimmissa toimipaikoissa on toteutettu liiketoiminnan vaikutusten analyysi ja laadittu toiminnan jatkuvuussuunnitelma sekä omaisuusvahinko- että keskeytysriskien varalta. Kun asiakasprojekteja toimitetaan kohteisiin, joissa voi esiintyä äärimmäisiä sääilmiöitä, Wärtsilä kiinnittää erityistä huomiota työntekijöiden sekä ja alihankkijoidensa hyvinvointiin ja suunnittelee toimintonsa mukaisesti.

Kyber- ja tietoturvallisuuden liittyvät riskit

Datan käyttö lisääntyy merenkulussa ja laivanrakennuksessa sekä energiamarkkinoilla nopeasti, mikä tarkoittaa, että kyberuhkat voivat aiheuttaa liiketoiminnalle erilaisia taloudellisia, operatiivisia tai mainehaittoja.

Wärtsilällä on sisäinen organisaatio, jonka tehtävänä on kyberturvallisuusriskien tehokas hallinta kaikkialla Wärtsilä-konsernissa. Organisaatio tarjoaa strategista ja operatiivista tukea kyberturvallisuuden varmistamiseen yhteistyössä Wärtsilän liiketoimintojen kanssa. Lisäksi se huolehtii sisäisen toiminnan turvallisuuden edellyttämästä hallinnoinnista, riskienhallinnasta ja varmennuksesta sekä pyrkii varmistamaan, että liiketoimintojen asiakastarjoomat ovat kaikkien niitä koskevien nykyisten ja tulevien määräysten ja standardien mukaisia.

Wärtsilän kyberturvallisuuden hallinnointimalli on yhdenmukainen yleisen liiketoimintariskien hallinnan kanssa ja tukee liiketoimintoja ja tukitoimintoja niiden omien kyberturvallisuusriskien tunnistamisessa ja priorisoinnissa. Kyberturvallisuustiimi tekee yhteistyötä turvallisuudesta huolehtivan tiimin kanssa kaikkialla Wärtsilässä varmistaakseen kokonaisvaltaisten turvallisuusratkaisujen tehokkaan ja koordinoitun toteutuksen niin fyysisten riskien kuin kyberriskien osalta.

Wärtsilän sisäiseen toimintaan liittyviä tietoturvariskejä karotetaan ja arvioidaan jatkuvasti. Tietoturvariskejä torjutaan kaikkialla Wärtsilän tietoliikenneverkkoissa, päätepeisteissä, järjestelmissä ja palveluissa. Wärtsilän vuorokauden ympäri toimiva tietoturvakeskus valvoo sisäisiin järjestelmiin kohdistuvia uhkia

jatkuvasti ja seuraa tiiviisti ulkoisten uhkien riskitasoa sekä reagoi koordinoitusti tunnistettuihin tietoturvapoikkeamiin niiden tapahtuessa.

Kyberturvallisuusriskien tehokasta torjuntaa kehitetään jatkuvasti koordinoitulla ja täydentävällä kyberturvallisuuskoulutuksella, tietoisuuden lisäämiseen tähtäävillä aloitteilla ja laaja-alaisella viestinnällä. Tämä kattaa kaikki Wärtsilän liiketoiminnat ja konsernitoinnot.

Wärtsilä on tunnistanut tarpeen torjua toimitusketjuunsa liittyviä kyberturvallisuusriskejä. Yhtiö on vastannut tarpeeseen kattavalla, riskiperusteisella riippumattoman osapuolen toteuttamalla riskienhallintaohjelmalla, joka lisää mahdollisuuksia toimittajien puolueettomaan arviointiin, myös etänä, sekä toimitusketjun kyberturvallisuusriskien jatkuvaan seurantaan.

On hyvä huomata, että Wärtsilällä on lukuisia kyberturvallisuussertifiointeja ja että yhtiö pyrkii jatkuvasti yhtenäistämään prosessiensa, tuotteidensa ja ratkaisujensa kyberturvallisuutta kansainvälisten standardien kanssa sekä saamaan lisää sertifiointeja.

Yksityisyydensuojaan ja tietosuojaan liittyvät riskit

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) määrittelee yleiset kehukset Wärtsilän tietosuojalle, jota noudatetaan sekä Euroopan talousalueella että sen ulkopuolella. Tietosuoja toteutetaan konsernitason yksityisyydensuojapolitiikkojen ja -prosessien tuella ja niiden mukaisesti.

Wärtsilä soveltaa yksityisyydensuojaan ja tietosuojaan riskiperusteista lähestymistapaa ja toteuttaa lisätoimenpiteitä yksityisyydensuojan ja tietosuojan toteutumisen vahvistamiseksi ja riskien torjumiseksi asianomaisten vastuutuksella, sisäänrakennetulla tietosuojalla, tiedon minimoinnilla ja läpinäkyvyydellä.

Wärtsilä parantaa jatkuvasti työntekijöiden tietosuojatietoutta pakollisen GDPR-koulutuksen, kohdennettujen koulutusten, viestinnän sekä kattavien ohjeistusten avulla.

Wärtsilä panostaa edelleen tietosuojaja-alustojen kehittämiseen tukeakseen tietosuojan hallintaa ja toteuttamista.

Riskien vakuuttaminen

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään vakuutusyhtiöille aina, kun se on mahdollista ja toivottavaa. Riskin vakuutettavuus edellyttää, että vahinkotapahtuma voidaan katsoa äkilliseksi ja odottamattomaksi.

Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen, mukaan lukien alihankkijoista johtuva toiminnan keskeytyminen, sekä toiminta- ja tuotevastuisiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin. Wärtsilällä on oma jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd Wärtsilän omien riskien vakuuttamiseen. Yhtiö sijaitsee jälleenvakuutustarkoitusta varten Guernseyn saarella. Vulcan Insurance PCC Ltd:n tulos konsolidoidaan konsernin kirjanpitoon, ja yhtiö maksaa veronsa normaalisti Suomeen.














Millainen on toimintamme vakuutusturva?



Sekä riskienhallintatyö että vakuutusturva suojaavat Wärtsilän tuotteita vahinkojen varalta koko niiden elinkaaren ajan. Wärtsilän vakuutukset eivät rajoitu tässä lueteltuihin.

Riskiprofiilit ja vastuut

Matala  Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnot
Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Markkina- ja asiakasriski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Kilpailutilanne- ja hintariski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Politiittiset, geopolitiittiset ja lainsäädännölliset riskit		Erilaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnot sekä T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiantointi
Ilmastonmuutokseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät riskit		Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, toimintaperiaatteet, johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Liiketoiminnot sekä T&K- ja kestäväan kehityksen toiminnot
Teknologiariski		Patentit ja teollisoikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnot ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Valmistusriski		Tuotantojärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Tuotanto ja liiketoiminnot
Toimittaja- ja alihankkijariski		Toimittajavaatimukset ja hallintajärjestelmä, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma, Wärtsilän toimittajakäsikirja	Liiketoiminnot ja hankintatoiminto
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski		Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallintapolitiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	Tuotanto, liiketoiminnot sekä T&K-, riskienhallinta-, laatu- ja lakiasiantoinnot
Sopimusriskit		Vakiosopimukset, konsernin myyntisopimuspolitiikka	Lakiasiantointi ja liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski, suora		Tuotantokustannusten hallinta, hankintapolitiikka, myyntisopimuspolitiikka	Liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski, epäsuora		Tuotantokustannusten hallinta, hankintapolitiikka, myyntisopimuspolitiikka	Liiketoiminnot
Poikkeamiin liittyvät riskit		Toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, compliance-politiikka, väärinkäytösten raportointikanava	Liiketoiminnot ja compliance-toiminto

Matala ■■■■ Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminnat ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit	■	Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisinhallintaohjeet, läheltä piti -tilanteiden raportointiohjeet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnat sekä henkilöstö-, riskienhallinta- ja ympäristö-, terveys- ja turvallisuustoiminnot
Luonnonkatastrofit	■	Kriisinhallintaohjeet, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Liiketoiminnat sekä riskienhallinta- ja turvallisuustoiminnot
Tulipalo-, kuljetus- ja muut vahingot	■■■	Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnat, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö
Tietoturvariski	■■■	Tietoturvan periaatteet ja kyberturvallisuusstrategia	Liiketoiminnat sekä tietohallinto- ja kyberturvallisuustoiminto
Tietosuoja, yksityisyys	■■	Tietosuojaperiaatteet ja -politiikka	Liiketoiminnat ja tietosuojatoiminto
Rahoitusriskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski	■■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnat (omat) ja rahoitustoiminto (konserni)
Korkoriski	■■	Rahoituspolitiikka	Rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski	■■	Rahoituspolitiikka	Rahoitustoiminto
Luottoriski	■■■	Rahoitus- ja luottopolitiikka	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto

Tämä on Wärtsilä

/ Kestävä kehitys

/ Hallinnointi

/ Taloudellinen katsaus

Taloudellinen katsaus

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

LIIKETOIMINTAMALLI

Wärtsilä toimittaa merenkulku- ja energiamarkkinoille innovatiivisia teknologioita ja elinkaariratkaisuja. Energiategollisuudessa Wärtsilä tarjoaa voimajärjestelmien optimointiin muun muassa tulevaisuuden polttoaineilla toimivia säätövoimarakkaisuja, hybridiratkaisuja sekä energian hallinta- ja varastointijärjestelmiä lähinnä laitteistotoimituksina. Merenkulkualan tarjonta käsittää voimantuotanto- ja propulsiojärjestelmät, laivaliikenteen optimointiratkaisut, pakokaasujen käsittelysovellukset ja akselistoratkaisut. Wärtsilä kykenee yhdistämään merenkulkualan tuotteensa suuremmiksi integroiduiksi järjestelmiksi ja ratkaisuiksi. Wärtsilän palveluvalikoima kattaa kaiken varaosista ja teknisistä asiantuntijapalveluista suorituskykyperusteisiin sopimuksiin, jotka varmistavat laitosten maksimaalisen elinkaaren sekä paremman hyötysuhteen ja suorituskyvyn. Yhtiö pyrkii maksimoimaan asiakkaidensa ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisen tuloksen keskittymällä kestäväen kehityksen mukaisiin innovaatioihin teknologioissa ja palveluissa.

Wärtsilän yli 200 toimipistettä 80 maassa käsittävä myynti- ja palveluverkosto tarjoaa paikallisen tuen koko maailmanlaajuiselle asiakaskunnalle. Wärtsilä toimii ensisijaisesti tytäryhtiöiden ja strategisten yhteisyritysten kautta. Yhtiön tuotantomalli perustuu kokoonpanoon, joten pitkäjänteiset suhteet maailmanlaajuiseen toimittajaverkostoon ovat erittäin tärkeitä. Wärtsilällä on noin 9 000 suoraa maailmanlaajuista toimittajaa. Wärtsilän henkilöstöön

kuuluu noin 17 800 työntekijää, jotka edustavat 128 kansallisuutta. Rekrytoimalla ja pitämällä yhtiössä parhaat mahdolliset osaajat Wärtsilällä on edellytykset olla ensisijainen yhteistyökumppani asiakkaille sekä kiinnostava työnantaja nykyisille ja uusille työntekijöille. Wärtsilä on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti ja odottaa toimittajiensa ja liikekumppaneidensa noudattavan yhtä korkeita juridisia ja eettisiä normeja ja toimintatapoja.

STRATEGIA

Strategian toteutus vuonna 2023

Strategiamme, The Wärtsilä Way, pysyi muuttumattomana. Kykymme luoda lisäarvoa perustuu kahteen strategiseen teemaan: Muutos ja Suorituskyky. Muutos viittaa hiilineutraaliuden synnyttämiin kasvumahdollisuuksiin sähköntuotannossa, säätövoimassa ja vihreässä merenkulussa sekä niihin liittyvissä palveluissa. Suorituskyvyn keskiössä on toiminnan ja kannattavuuden parantamisen selkeä näkymä, markkinoiden kasvun hyödyntäminen ja yhtiön sitoutuminen sekä taloudellisiin että kestäväen kehityksen tavoitteisiin. Wärtsilän päämäärä kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla on vahvasti kytköksissä Muutos- ja Suorituskyky-teemoihin. Yhtiön viisi strategista painopistealuetta keskittyvät asiakasarvoon, suorituskykyisiin tuiheihin, hiilineutraaliuteen, palveluiden kasvuun ja jatkuvaan parantamiseen.

Wärtsilä on sitoutunut T&K-toimintaan. Hiilineutraalien teknologioiden kehittämisen nopeuttamiseksi Wärtsilä nosti T&K-investointeja koskevan tavoitteensa historiallisesta noin 3 prosentin tasosta noin 4 prosenttiin liikevaihdosta. Yhtiö jatkoi vastaamista metanolia koskevaan kiinnostukseen hiilineutraaliuspyrkimyksiä tukevana polttoaineena lanseeraamalla neljä uutta metanolimoottoria. Tämä asettaa alalle uuden mittapuun, sillä Wärtsilän metanolimoottoreiden valikoima on tällä hetkellä markkinoiden laajin. Vuonna 2022 lanseeratun Wärtsilä 32 - metanolimoottorin lisäksi Wärtsilä lisäsi metanolimoottoreidensa valikoimaan Wärtsilä 20-, Wärtsilä 31-, Wärtsilä 46F- ja Wärtsilä 46TS-moottorit. Lisäksi lanseerasimme merenkulkumarkkinoiden ensimmäisen kaupallisesti saatavilla olevan ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun. Uusi ratkaisu edistää merkittävästi merenkulun kestävyttä aikana, jolloin varustamot hakevat taloudellisesti kannattavia vihreitä polttoaineita. Ammoniakkiratkaisu on nyt saatavana kaupallisesti osana syyskuussa 2022 lanseerattua Wärtsilä 25 -moottorialustaa. Uuden ammoniakkiratkaisun ensimmäiseksi käyttäjäksi on suunniteltu Viridis Bulk Carriersia, maailman ensimmäistä nollapäästöistä varustamaa.

Vaikka hiilineutraaliustavoitteeseen liittyy vielä paljon työtä, Wärtsilä tarjoaa jo nyt hiilineutraaliutta tukevia ratkaisuja ja teknologioita, jotka mahdollistavat kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuvat energiajärjestelmät ja polttoainejoustavuuden. Wärtsilä Energy tukee hiilidioksidin nettonollapäästöjen tavoittelua Yhdysvalloissa solmimalla kymmenvuotisen suorituskykytakuusopimuksen, joka koskee Omaha Public Power Districtin 150 MW:n säätövoimalaitosta, jonka yhtiö rakentaa osana Power with Purpose -projektiin. Sähköyhtiön tavoitteena on saavuttaa hiilidioksidin nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Sopimus tukee tavoitteita takaamalla laitoksen toimintavarmuuden nopeasti käynnistyvällä säätövoimalla, jolla voidaan tasapainottaa uusiutuvan energian tuotannon vaihtelua. Wärtsilä Marine Power edisti merenkulun hiilineutraaliuspyrkimyksiä lanseeraamalla uuden erittäin vähäpäästöisen version jo ennestään tehokkaasta Wärtsilä 31DF -moottorista. Paranneltu moottori vähentää metaanipäästöjä vielä 41% vakiomallisen W31DF -moottorin päästötasosta, joka oli

Tavoitteet	Kehitys vuonna 2023	Kehitys vuonna 2022
Liikevaihdon orgaaninen kasvu 5%	7%	18%
Suhteellinen liiketulos 12%	6,7	-0,4%
Nettovelkaantumisasaste alle 0,50	0,02	0,23
Osingonmaksu vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta yli suhdannesyklin	73,2%*	-234,9%

*Hallituksen ehdotus

jo markkinoiden alhaisin. Wärtsilä Marine Systems edistää merenkulkualan hiilidioksidin talteenottoa toimittamalla ensimmäisen hiilen talteenottoon ja varastointiin (CCS) valmiit rikkipesurit. Neljään 8 200 TEU:n konttialukseen asennetaan Wärtsilän CCS-valmiit 35 MW:n avoimen kierron pesurit. Alukset rakennetaan aasialaisella telakalla. Wärtsilän rikkipesureissa on tila- ja muut valmiudet myöhemmin asennettavalle CCS-yksikölle, minkä ansiosta varustamoiden alukset pysyvät kilpailukykyisinä ja vaatimustenmukaisina myös tulevaisuudessa.

Wärtsilälle yhteistyö sidosryhmien kanssa on olennaisen tärkeää kehittäessä markkinoiden muuttuviin vaatimuksiin vastaavia teknologioita. Wärtsilä on sitoutunut tukemaan meriteollisuutta tarjoamalla edistyksellisiä teknologioita ja koulutusratkaisuja.

Wärtsilä on asettanut kunnianhimoiset ilmastotavoitteet. Yhtiön tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä sen oma toiminta on hiilineutraalia ja tuotetarjonta on valmis hiilettömiä polttoaineita varten. Wärtsilän toimenpiteitä ympäristöjalanjäljen minimoimiseksi ovat muun muassa päätös ostaa pelkästään vihreää sähköä sekä ratkaisut moottoreiden testaamiseen käytettävän ajan lyhentämiseksi. Merenkulku- ja energiasektoreilla käytettävien moottoreiden polttoainejoustavuus on tärkeä muutoksen mahdollistaja, ja Wärtsilän tuotteet ja ratkaisut vastaavat tiukimpiin ympäristövaatimuksiin.

Henkilöstön turvallisuus ja terveys on Wärtsilän tärkeimpiä painopisteitä. Pysyvänä tavoitteena on poissaoloon johtavien yötapaturmien nolataso. Vuonna 2023 kokonaistapaturmataajuusindeksi (TRIF) oli 2,62 (2,57). Vuoden mittaan Wärtsilässä toteutettiin ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä, joilla turvallisuuskulttuuria pyrittiin vahvistamaan entisestään. Syyskuussa Wärtsilä järjesti yhdeksättä kertaa globaalin turvallisuustapahtumansa, jonka tarkoituksena on lisätä tietoisuutta turvallisuusriskeistä ja niiden mahdollisista seurauksista, edistää tarvittavia turvallisuustoimia, vahvistaa turvallisuuskulttuuriamme ja nostaa esiin onnistumisia turvallisuuden saralla. Vuoden 2023 tapahtuman teemana oli työergonomia.

Taloudelliset tavoitteet ja toteuma vuonna 2023

Wärtsilä julkisti taloudelliset tavoitteet vuonna 2021, jotka vahvistettiin uudelleen vuonna 2023. Tavoitteisiin kuuluu 5 prosentin orgaaninen kasvu vuositasolla ja 12 prosentin suhteellinen liiketulos. Lisäksi tavoitteena on pitää

nettovelkaantumisaste alle 0,50:ssä ja jakaa osinkona vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta yli suhdannesyklin.

Orgaanisen kasvun tavoite saavutettiin vuonna 2023. Wärtsilän liiketulos oli 402 miljoonaa euroa eli 6,7% liikevaihdosta. Nettovelkaantumisaste oli 0,02. Hallitus ehdotti osingoksi 0,32 euroa osakkeelta.

VUOSI 2023

Liiketoimintaympäristö Merenkulkumarkkinat

Maailmantalouteen kohdistui vuonna 2023 edelleen haasteita, kuten korkea inflaatio ja heikentyneet kasvunäkymät. Tiukempi rahapolitiikka sekä yritysten ja kuluttajien heikentynyt luottamus hidastivat bruttokansantuotteen kasvua. Aluskapasiteetin kysyntää tukivat ja vahvistivat kuitenkin kauppamerenkulun kasvu sekä poliittisista konflikteista ja häiriöistä keskeisillä merireiteillä johtunut kuljetusmatkojen pidentyminen. Matkustajaliikenteen volyymien elpyminen jatkui, ja etenkin risteilylomien kysyntä pysyi vahvana.

Etelä-Korean ja Kiinan tärkeiden telakoiden kapasiteettirajoitteista ja uusien alusten hintojen noususta huolimatta investointihalukkuus uusiin aluksiin pysyi terveellä tasolla. Investointeja ruokkivat lähinnä aluskapasiteetin kysynnän kasvu, hiilineutraaliuteen pyrkiminen sekä etenkin irtolasti- ja säiliöalusten pieni tilauskanta. Tammi–joulukuun katsauskaudella rekisteröitiin 1 977 sopimusta uuden aluksen rakentamisesta, eli investoinnit kasvoivat verrattuna vuoden 2022 vastaavan ajanjakson 1 538 tilaukseen.

Vaihtoehtoisia polttoaineita käyttävien alusten tilaukset jäivät vuonna 2023 lähinnä tilausten jakauman muuttumisesta johtuen 450 tilaukseen, mikä on 23% (30%) kaikista alustilauksista ja 43% (60%) aluskapasiteetista.

Kiinan ja Etelä-Korean telakoiden kapasiteetti jatkaa kasvuaan, mikä auttaa purkamaan pullonkauloja eri segmenttien uusien alusten tilauksissa, kun tilauskirjoihin vapautuu tilaa uusille alustilauksille ja uusien alusten hinnannousu hidastune.

Merenkulkuala vaati edelleen selkeämpää tietoa toimenpiteistä, joilla alan hiilijalanjälkeä pienennetään. Vastauksena tähän kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO uudisti heinäkuussa alusten kasvihuonekaasupäästöjä koskevaa strategiaansa entistä

kunnianhimoisemmaksi. Nyt pyrkimyksenä on saavuttaa nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä. Tämän ansiosta sidosryhmillä kansainvälisesti on yhtenäisempi käsitys vaatimuksista sekä alan hiilineutraaliuden saavuttamiseksi vaadittavista investoinneista.

Risteilysektorilla markkinatunnelma pysyi myönteisenä johtuen risteilyiden kysynnän vahvana jatkuneesta kysynnästä. Uuden aluskapasiteetin kysyntä oli kuitenkin yhä rajallista, koska risteilyvarustamat keskittyivät nykyisen tilauskantansa hallintaan ja maksamaan pois velkojaan. Palvelukysyntää tukivat vahvana jatkunut aktiivisen aluskapasiteetin kasvu sekä kiinnostus hyötysuhteen parantamiseen määräysten täyttämiseksi ja inflaation vaikutusten pienentämiseksi.

Lautaliikennesektorilla nähtiin myönteistä kehitystä erityisesti matkustajamäärissä, mutta tästä huolimatta tilausmäärät pysyivät rajallisina. Uusia alustilauksia ruokkivat lähinnä korvausinvestoinnit. Tämä johtui operaattoreiden viime vuosien talousvaikeuksista ja erällä markkinoilla myös liikkakapasiteetista. Palvelukysyntää tuki aluskapasiteetin lisääntymisellä, jolla vastattiin kasvaneisiin matkustaja- ja rahtiliikenteen volyymeihin.

Offshore-sektorilla energian hinnat tukivat edelleen porausyksikkö- ja tukialuskapasiteetin kysynnän kasvua, mikä on vauhdittanut kaluston käyttöön palauttamista ja lisännyt kiinnostusta uusiin yksiköihin. Vaativampien ja kalliimpien porausyksiköiden sopimusvolyymeja rajoittivat kuitenkin korkeat hinnat, saatavuusongelmat, rahoituksen hinta, telakkakapasiteetin puute sekä heikko kiinnostus rakentaa lisää offshore-kalustoa. Merituulivoimaloiden huoltoalusten kysyntää tuki jatkunut tuulipuistojen kapasiteetin kasvu. Inflaatiopaineista huolimatta pitkän aikavälin näkymät ovat myönteiset, ja merituulivoimaprojekteja koskevien lopullisten investointipäätösten määrä vuonna 2023 ylitti selvästi edellisvuoden tason. Palvelukysyntää piti yllä kaikenlaisen offshore-kaluston käyttöasteiden ja päivähintojen kasvun jatkuminen.

LNG-alussektorilla uuden aluskapasiteetin kysyntää pitivät yllä yhä jatkuneet investoinnit LNG:n nesteytyskapasiteetin lisäämiseksi, vaikka säiliöalusten kysyntä hiukan laski vuoden 2022 ennätysluvuista. Palvelukysyntää ruokki yhä nykyisen aluskannan operointi täydellä kapasiteetilla.

Konttialussektorilla uusien alusten tilaukset laskivat edellisvuoden ennätyslukuista, kun aluskapasiteetin kysyntä ei vastannut lähellekään markkinoille tullutta ennätysmäistä aluskapasiteettia. Monet varustamot jatkoivat aluskantansa pitkän aikavälin uudistamisohjelmia. Palvelukysyntää rasitti heikentynyt markkinatunnelma, mikä heikensi aktiivisen aluskapasiteetin kasvun vaikutuksia.

Kaikilla edellä mainituilla sektoreilla on kasvavaa painetta kehittää toimintaa kohti hiilineutraaliutta, mikä tukee sekä uusien alusten että palvelujen kysyntää. Alusten vaatimustenmukaisuuden ja kilpailukyyn ylläpitäminen on johtanut investointeihin uuteen aluskapasiteettiin, korvaaviin aluksiin, hyötysuhteen nostoihin tai polttoainekonversioihin ja kunnossapitoon.

Energiamarkkinat

Korkea inflaatio ja korkeat korot vaikuttivat edelleen maailmantalouteen vuonna 2023. Hintavaihtelu, inflaatio ja korot ovat tasaantuneet, mutta globaalin talouskasvun arvioidaan pysyvän vaatimattomana. Globaaleihin ja energia-alan toimitusketjuihin kohdistuvat paineet hellittivät tuntuvasti vuoden aikana. Makrotalouden kehitys loi investointeihin liittyvää epävarmuutta viivästyttäen päätöksentekoa etenkin moottorivoimalaitosliiketoiminnassa. Toisaalta toimitusketjujen haasteiden hellittäminen vaikutti positiivisesti etenkin akkuvarastoinnissa.

Maakaasun maailmanmarkkinahinnat laskivat edellisvuoden äärimmäisen korkealta tasolta mutta pysyivät vuotta 2021 edeltävää tasoa korkeammalla. Hinnat vaihtelivat vuoden aikana merkittävästi osoituksena markkinatilanteen herkkyydestä niin tarjonnan kuin kysynnän häiriöille. Hyödykkeiden hinnat laskivat useimpien materiaalien kohdalla.

Energiamarkkinoilla energia- ja ympäristösäädökset ympäri maailmaa jatkoivat kehittymistään kohti hiilineutraaliustavoitteita, ja energiamurroksen näymät pysyvät vahvoina keskipitkällä aikavälillä. Ilmastopolitiikassa saavutettiin vuoden viimeisellä neljänneksellä merkittävä virstanpylväs, kun yli 120 maata sitoutui kolminkertaistamaan uusiutuvan energian kapasiteettinsa vuoteen 2030 mennessä. COP28-ilmastokokouksen päätöslauselmassa kehoitetaan myös siirtymään pois fossiilisista polttoaineista, mikä on linjassa Wärtsilän uusiutuvaan energiaan pohjautuvan

tulevaisuuden ja tulevaisuuden polttoaineille valmiiden moottoreiden kanssa.

Wärtsilän markkinaosuus 12 viime kuukauden aikana pysyi 13 prosentissa (13%), samalla kun maailmanlaajuiset maakaasu- ja nestevoimalaitosten tilaukset laskivat 22% ollen 10,0 GW kesäkuussa 2023 päättyneellä 12 kuukauden ajanjaksolla (12,9 GW joulukuun 2022 lopussa). Globaali tilausmäärä sisältää kooltaan vähintään 5 MW:n voimakoneet korkeintaan 400 MW:n kaasuturbiinilaitoksissa ja kaiken kokoiset moottorivoimalat. Kaasuturbiineja koskevat tiedot ovat peräisin McCoy Power Report -julkaisusta ja ne raportoidaan yhden neljänneksen viiveellä tietojen saatavuuden vuoksi. Moottorivoimaloiden tiedot on koottu lehdistötiedotteista ja Wärtsilän myyntitiimeiltä. Voimalaitosten markkinaosuuksia koskevaa raportointia päivitettiin kolmannella vuosineljänneksellä vastaamaan paremmin meille tärkeitä markkinoita. Aiemmin markkinaosuudet sisälsivät kaasuturbiinilaitokset 500 MW:iin saakka mutta eivät sisältäneet muiden kuin Wärtsilän toimittamia moottorivoimaloita.

Tilaukset ja tilauskanta

Wärtsilän tilaukset vuonna 2023 kasvoivat 16% 7 070 miljoonaan euroon (6 074) vuoteen 2022 nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 1,18 (1,04). Palveluiden tilaukset kasvoivat 15% 3 519 miljoonaan euroon (3 066) erityisesti Marine Powerin ja Energyn kasvun tukemana. Laitteiden tilaukset kasvoivat 18% 3 550 miljoonaan euroon (3 008) Marine Powerin, Marine Systemsin ja energian varastointiliiketoiminnan kasvun tukemana.

Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 13% 6 694 miljoonaan euroon (5 906).

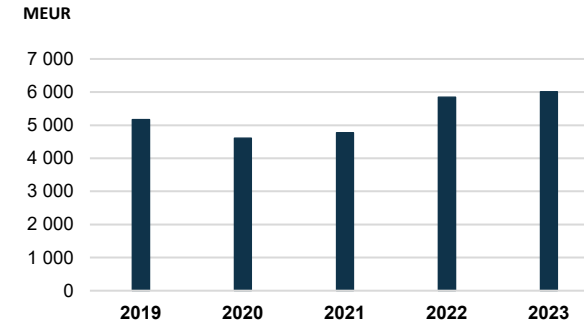
Liikevaihto ja liike-tulos

Wärtsilän liikevaihto vuonna 2023 kasvoi 3% 6 015 miljoonaan euroon (5 842) vuoteen 2022 nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 13% 3 148 miljoonaan euroon (2 775) erityisesti Marine Powerin kasvun tukemana. Laitteiden liikevaihto laski 7% 2 867 miljoonaan euroon (3 067). Energian varastoinnin ja Marine Powerin laitemyynti kasvoi ja voimalaitosten ja Marine Systemsin laitemyynti puolestaan pieneni. Wärtsilän liikevaihdosta noin 57% oli euromääräistä ja 28% Yhdysvaltain dollareissa. Loppuosa liikevaihdosta jakautui usean valuutan kesken.

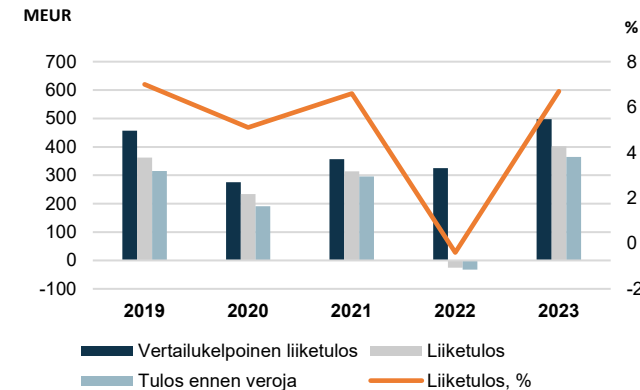
Liiketulos oli 402 miljoonaa euroa (-26) eli 6,7% liikevaihdosta (-0,4). Vertailukelpoinen liiketulos oli 497 miljoonaa euroa (325) eli 8,3% liikevaihdosta (5,6). Vertailukelpoisen liiketuloksen kasvua tuki erityisesti Energyn ja Marine Powerin kasvu, ja sitä rasitti Marine Systemsin lasku. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erot olivat yhteensä -95 miljoonaa euroa (-351). Suurin erä, -45 miljoonaa euroa, liittyi Portfolio Business -liiketoiminnan liikearvon ja muiden pitkäaikaisten varojen alaskirjaukseen. Vertailukelpoinen oikaistu EBITA oli 518 miljoonaa euroa (349) eli 8,6% liikevaihdosta (6,0). Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot olivat 20 miljoonaa euroa (23).

Rahoituserät olivat yhteensä -37 miljoonaa euroa (-6). Nettokorot olivat yhteensä -14 miljoonaa euroa (-10). Tulos ennen veroja oli 364 miljoonaa euroa (-32). Verot olivat yhteensä -95 miljoonaa euroa (-26), mikä vastaa 26,1 prosentin efektiivistä verokantaa (-81,5). Tilikauden tulos oli 269 miljoonaa euroa (-58). Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 0,44 euroa (-0,11). Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 13,9% (0,1) ja oman pääoman tuotto (ROE) 12,3% (-2,6).

Konsernin liikevaihdon kehitys



Tulos



Toimitetut moottorien megawattit

	2023	2022	Muutos
Marine Power	1 223	970	26%
Energy	727	1 467	-50%
Wärtsilän toimitukset yhteensä	1 950	2 437	-20%
Yhteisyritysten toimitukset	597	316	89%
Toimitukset yhteensä	2 547	2 753	-7%

Rahoitus ja rahavirta

Wärtsilän liiketoiminnan rahavirta oli vuonna 2023 822 miljoonaa euroa (-62). Kehitykseen vaikuttivat myönteisesti parempi liiketulos ja saatujen asiakasmaksujen hyvä taso. Nettokäyttöpääoma oli vuoden lopussa -169 miljoonaa euroa (179). Saatujen ennakoiden määrä oli 774 miljoonaa euroa (527).

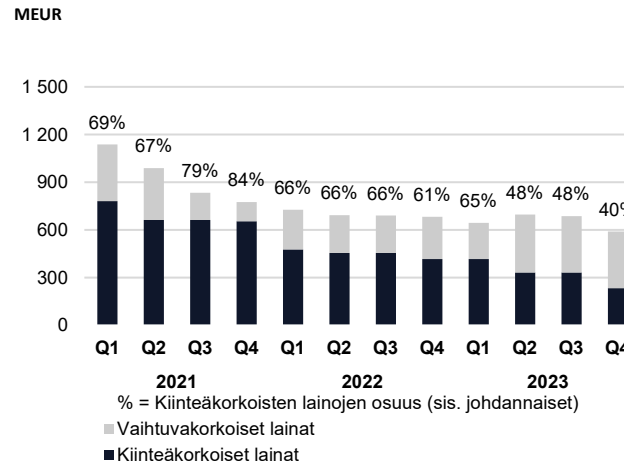
Wärtsilä pyrkii jatkuvasti varmistamaan riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla ja pitämällä käytettävissään riittävän määrän vahvistettuja ja vahvistamattomia luottolimiittejä. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkällä lainasalkulla.

Rahavaroja oli vuoden lopussa 819 miljoonaa euroa (461). Vahvistettuja ja käyttämättömiä luottolimiittisopimusohjelmia oli 644 miljoonaa euroa (650).

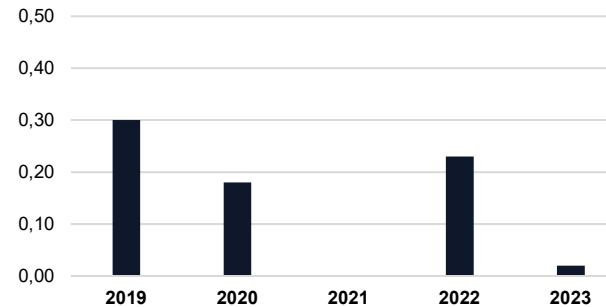
Wärtsilällä oli vuoden lopussa korollisia lainoja yhteensä 858 miljoonaa euroa (949). Lyhytaikaisia lainoja, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, oli yhteensä 119 miljoonaa euroa. Pitkäaikaisia lainoja oli yhteensä 739 miljoonaa euroa.

Korollisen lainapääoman nettomäärä oli 35 miljoonaa euroa (481). Nettovelkaantumisaste oli 0,02 (0,23) ja omavaraisuusaste 37,0% (35,3). Osakekohtainen oma pääoma oli 3,78 euroa (3,62).

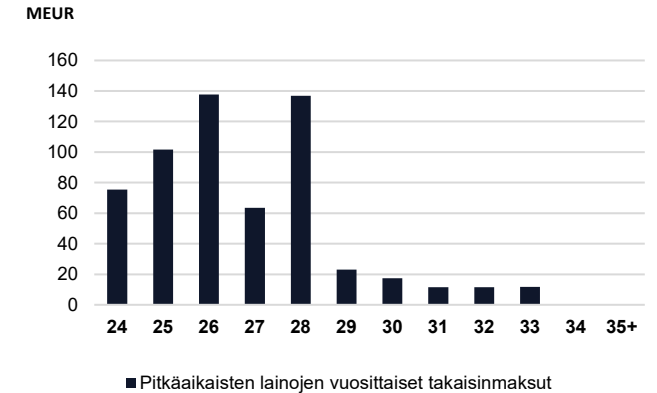
Lainat



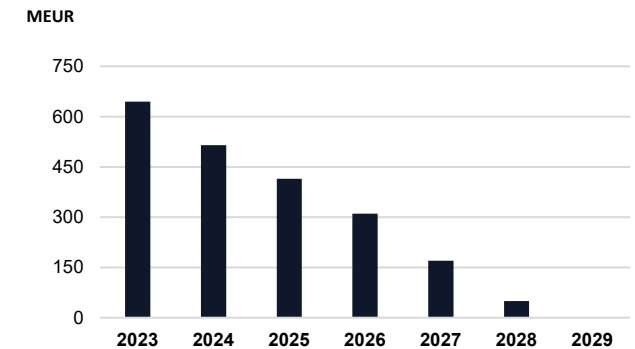
Nettovelkaantumisaste



Pitkäaikaisten lainojen erääntymisprofiili



Vahvistetut luottolimiittisopimukset (kauden lopussa)

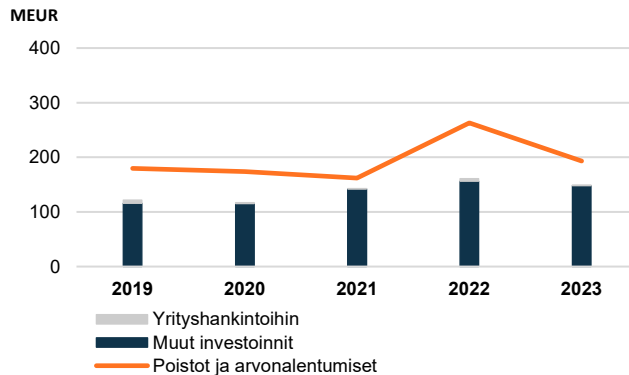


Investoinnit

Aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 148 miljoonaa euroa (156) vuonna 2023. Yrityshankintoihin tai osakkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 1 miljoonaa euroa (5). Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 193 miljoonaa euroa (263) sisältäen 49 miljoonaa euroa (49) käyttöoikeusomaisuuserien poistoja.

Vuonna 2024 aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvien investointien odotetaan olevan suunnilleen samalla tasolla kuin poistot ja arvonalentumiset.

Bruttoinvestoinnit



Innovaatiot, tutkimus ja kehitys

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan meri- ja energiateollisuksien ympäristöjalanjäljen minimointia. Investoinnit tutkimukseen ja kehitykseen ovat keskeisiä Wärtsilän tulevaisuuden aseman turvaamiseksi ja jatkuvat markkinoilla vallitsevasta epävarmuudesta huolimatta. Keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita ovat vaihtoehtoisten, kaupallisesti elinkelpoisten ja puhtaiden polttoaineiden käytön kehittäminen tulevaisuuden ratkaisuja varten sekä asiakkaiden toimintojen liitettävyyden, tehokkuuden, kestävyys ja turvallisuuden parantaminen digitaalisten ratkaisujen käyttöä lisäämällä.

Tutkimus- ja kehityksen menot olivat 258 miljoonaa euroa (241) vuonna 2023, mikä on 4,3% liikevaihdosta (4,1).

Wärtsilä sai maaliskuussa ensimmäisen hiilen talteenotto- ja varastointivalmiin rikkipesurijärjestelmänsä tilauksen. Neljään 8 200 TEU:n konttialukseen asennetaan Wärtsilän CCS-valmiit 35 MW:n avoimen kierron pesurit. Alukset rakennetaan aasialaisella telakalla. Rikkipesurit ovat CCS-valmiita, sillä Wärtsilä varmistaa asennustyön yhteydessä, että myöhemmin asennettavan täyden CCS-järjestelmän vaatimukset otetaan huomioon jo aluksen rakennusvaiheessa. Wärtsilän rikkipesureissa on tila- ja muut valmiudet myöhemmin asennettavalle CCS-yksikölle, minkä ansiosta varustamoiden alukset pysyvät kilpailukykyisinä ja vaatimustenmukaisina myös tulevaisuudessa.

Samoin maaliskuussa Wärtsilä testasi WEC Energy Groupin kanssa menestyksekkäästi Wärtsilän moottorin kykyä toimia 25 tilavuusprosentin vetyseoksella. Testit suoritettiin WEC Energy Groupin 55 MW:n A.J. Mihmin voimalaitoksella Michiganissa Yhdysvalloissa modifioimattomalla Wärtsilä 50SG -moottorilla. Moottori tuotti sähköä verkkoon koko testin ajan. Kyseessä oli maailman ensimmäinen näin suuri kaupallisessa käytössä oleva joustavaa säätövoimaa tuottava moottori, jota käytettiin vetypolttoaineiseksi.

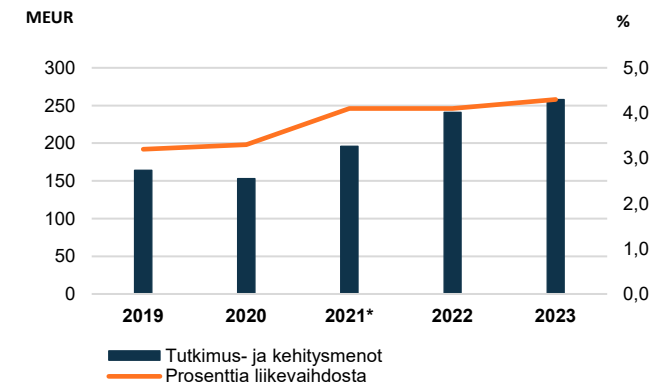
Kesäkuussa Wärtsilän kehittämä uusi, patentoitu Ammonia Release Mitigation System (WARMS) sai periaatehyväksynnän luokituslaitos DNV:ltä. Hyväksyntä kattaa teknologian käytön ammoniakkia käyttävillä aluksilla, joilla on DNV-luokitusmerkintä Gas Fuelled Ammonia, tai ammoniakkia käyttävillä kaasunkuljetusaluksilla, joilla on DNV-luokitusmerkintä GF NH3. Innovaatiivinen järjestelmä vähentää riskejä, joita liittyy ammoniakin kaltaisiin tulevaisuuden polttoaineisiin, jotka voivat olla vaarallisia sekä terveydelle että ympäristölle, jos niitä ei käsitellä ja varastoida huolellisesti.

Elokuussa Wärtsilä ilmoitti, että yhtiö toimittaa voimanlähteen suurimpaan akkukäyttöiseen sähkölaivaan, joka on koskaan rakennettu akkukäyttöisellä propulsiojärjestelmällä ja vesisuihkuilla. Kyseessä on uusi lautta, jonka Incat Tasmania rakentaa pitkäaikaiselle asiakkaalleen, eteläafrikkalaiselle Buquebúsille. 130-metrinen alus on lajissaan maailman suurin ja ensimmäinen nollapäästöinen kevyt katamaraani.

Syyskuussa Wärtsilä sai tilauksen integroidusta hybridipropulsioratkaisusta maailman ensimmäisille metanolilla käytettäville ro-ro-hybridialuksille. Alukset rakentaa China Merchants Jinling Shipyard (Weihai) Co., Ltd -telakka ruotsalaiselle Stena RoRo -varustamolle. Stena Line tulee operoimaan aluksia Irlanninmerellä. Uusien, kestävien polttoaineiden ja sähkön yhdistelmä tukee yhtiön tavoitetta kestävästä toiminnasta.

Marraskuussa lanseerasimme merenkulkumarkkinoiden ensimmäisen kaupallisesti saatavilla olevan ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun. Uusi ratkaisu edistää merkittävästi merenkulun kestävyttä aikana, jolloin varustamat hakevat taloudellisesti kannattavia vihreitä polttoaineita. Ammoniakkiratkaisu on nyt saatavana kaupallisesti osana syyskuussa 2022 lanseerattua Wärtsilä 25 -moottorialustaa. Uuden ammoniakkiratkaisun ensimmäiseksi käyttäjäksi on suunniteltu Viridis Bulk Carriersia, maailman ensimmäistä nollapäästöistä varustamaa.

Tutkimus- ja kehityksen menot



* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan tutkimus- ja kehitysmenojen määrittelyn muutosta.

Strategiset projektit

Wärtsilä hallitsee aktiivisesti liiketoimintojaan strategian ja taloudellisten tavoitteiden tukemiseksi.

Voyager-liiketoiminnan integrointi Marine Poweriin astui voimaan tammikuussa. Tarjoamaa selkeytettiin keskittymällä alus- ja

satamatoimintojen optimointiin sekä niihin liittyviin simulointi- ja koulutuspalveluihin. Voyagen muut osat, NACOS Navigation, NACOS Automation, Dynamic Positioning ja anturit, sulautettiin uuteen liiketoimintayksikköön ja siirrettiin Wärtsilä Portfolio Businessiin. Lisäksi Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikkö siirrettiin Marine Systems -liiketoiminnasta Portfolio Business -liiketoimintaan, koska sillä on vain pieni strateginen yhteys yhteensopivuuden kanssa. Portfolio Business koostuu liiketoimintayksiköistä, joita johdetaan itsenäisesti. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksetekokyvyn kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta. Tämän tarjooman avulla Wärtsilä kykeni optimoimaan merenkulun liiketoimintaa edelleen pudottaen kustannuksia ja vähentämään päästöjä. Asiakkaat hyötyvät Wärtsilän ainutlaatuisista kyvyistä, joilla alusten toiminnan optimointi yhdistetään satamaliikenteen hallintaan ja suorituskyvyn perustuviin palveluihin satamatoiminnoissa.

Lokakuussa Wärtsilä ilmoitti aloittavansa energian varastointiliiketoiminnan strategisen arvioinnin. Arvioinnin tavoitteena on tarkastella, miten liiketoiminnan kannattavaa kasvua voitaisiin kiihdyttää parhaiten asiakkaita, työntekijöitä ja Wärtsilän omistaja-arvoa hyödyttävällä tavalla. Wärtsilä ei ole asettanut aikataulua strategisen arvioinnin päättymiselle.

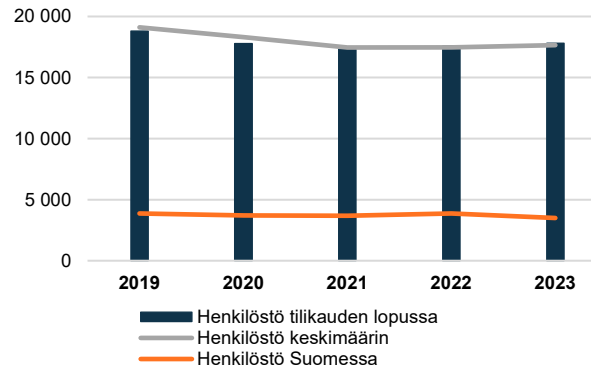
Marraskuussa Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa organisaatio- ja raportointirakenteensa yksinkertaistamista lakkauttamalla Marine Systems -raportointisegmentin. Gas Solutions -liiketoimintayksikkö siirrettäisiin Portfolio Businessin myynnin valmisteleminen. Tässä yhteydessä Exhaust Treatment- ja Shaft Line Solutions -liiketoimintayksiköt siirrettäisiin Wärtsilä Marine Systemsistä Wärtsilä Marine Poweriin 1.1.2024 alkaen organisaatorakenteen yksinkertaistamiseksi. Tämän seurauksena Wärtsilä Marine Systems lakkautettiin liiketoimintayksikkönä ja raportointisegmenttinä.

Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 17 807 (17 581). Keskimääräinen henkilöstömäärä oli vuonna 2023 17 666 (17 482).

Wärtsilän henkilöstöstä 23% (22) työskenteli Suomessa ja 37% (37) muualla Euroopassa. Henkilöstöstä 22% (22) työskenteli Aasiassa, 13% (14) Amerikassa ja 5% (5) muissa maissa.

Henkilöstö



Muutokset ylimmässä johdossa

Kesäkuussa Saara Tahvanainen (s. 1974, valtiotieteiden maisteri) aloitti markkinointi- ja viestintäjohtajana ja johtokunnan jäsenenä. Tahvanaisen edeltäjä oli Atte Palomäki.

Samoin kesäkuussa Anders Lindberg (s. 1965, diplomi-insinööri, MBA) aloitti Energy-liiketoiminnan johtajana ja johtokunnan jäsenenä. Lindbergin edeltäjä oli Sushil Purohit.

Marraskuussa Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa organisaatio- ja raportointirakenteensa yksinkertaistamista lakkauttamalla Marine Systems organisaatioyksikkönä ja raportointisegmenttinä 1.1.2024 alkaen. Tämän seurauksena Wärtsilä Marine Power muuttaa nimensä Wärtsilä Marineksi 1.1.2024 alkaen. Liiketoiminnan vetäjänä tulee toimimaan tällä hetkellä Marine Power liiketoimintaa johtava Roger Holm. Tämänhetkinen Marine Systemsin johtaja Tamara de Gruyter jatkaa Wärtsilän johtokunnassa Portfolio Business -liiketoiminnan johtajana.

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Kasvava ympäristötietoisuus, kiristyvät määräykset, asiakkaiden odotukset ja toiminnan hiilineutraaliuden tavoittelu tuovat

perustavanlaatuisia muutoksia sekä merenkulku- että energia-alalle. Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä keskittyy kestävä kehityksen mukaisiin innovaatioihin teknologioissa ja palveluissa, joilla se auttaa asiakkaitaan jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyään ja taloudellista tulostaan. Wärtsilällä on laajan teknologiavalikoimansa ja erikoistuneiden palveluidensa ansiosta hyvät valmiudet tukea merenkulku- ja energiamarkkinoiden hiilineutraalisyöpyrkimyksiä sekä vähentää päästöjä ja luonnonvarojen käyttöä. Nämä valmiudet tukevat asiakkaita heidän pyrkimyksissään pienentää hiilijalanjälkeään ja noudattaa määräyksiä. Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehitystoiminnot keskittyvät jatkossakin edistyksellisten ympäristöteknologioiden ja -ratkaisujen kehittämiseen.

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia periaatteita. Wärtsilä on myös sitoutunut tukemaan YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, jotka käsittelevät asioita, joihin Wärtsilällä on positiivinen vaikutus. Tällaisia ovat esimerkiksi puhdas energia, vähähiilinen merenkulun ekosysteemi ja vastuullinen liiketoiminta.

Vastuullinen liiketoiminta

Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat Wärtsilän liiketoiminnan vastuullisuutta koskevia päätöksiä. Toimintaperiaatteita täydentävät koko konsernin kattavat politiikat, mukaan lukien laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuuhdeytöntöjä koskeva politiikka sekä lahjonnan ja lahjusten torjuntaa, säännöstenmukaista raportointia sekä hankintoja koskevat politiikat.

Wärtsilä soveltaa toimintaperiaatteitaan aktiivisesti ja edistää niiden täytäntöönpanoa viestimällä niiden sisällöstä tehokkaasti koko henkilöstölle. Yhtiö valvoo sisäisesti periaatteiden noudattamista varmistaakseen, että ne ymmärretään ja niihin sitoudutaan kaikkialla organisaatiossa. Code of Conduct -koulutuksen oli suorittanut vuoden 2023 lopussa 16 983 työntekijää eli 93% koko henkilöstöstä.

Toimittajat ja liikekumppanit ovat olennainen osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoa. Heidän odotetaan noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketapoja kuin Wärtsilä itsekin noudattaa. Tiedot Wärtsilän vaatimuksista sisällytetään toimittajille suunnattuihin sopimusmalleihin.

Ympäristövastuu

Wärtsilän pääasiallinen panos ympäristösuorituskyvyn parantamiseen on luotettavien ja turvallisten teknologioiden ja palvelujen tarjoaminen asiakkaille. Ne paitsi auttavat täyttämään ympäristömääräykset myös tukevat merenkulku- ja energia-alan kestävä kehitystä. Wärtsilät tuotteet ja ratkaisut on suunniteltu toimimaan luotettavasti jopa 30 vuotta. Siksi keskittyminen tuotteen tai järjestelmän suorituskyvyn parantamiseen on ratkaisevan tärkeä osa tutkimus- ja kehitystyötä samoin kuin suorituskyvyn elinkaarioptimointi. Tuotteidensa ja ratkaisujensa ympäristösuorituskyvyn parantamisen lisäksi Wärtsilä valvoo jatkuvasti oman toimintansa vaikutuksia ja pyrkii vähentämään energiankulutusta kaikissa toimipisteissään.

Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS) määrää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. Ympäristöasioihin ja ilmastonmuutokseen liittyvät mahdolliset riskit liittyvät pääasiassa päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomoottoreiden ja fossiilisten polttoaineiden käytön osalta. Riskejä hallitaan keskittymällä tutkimus- ja kehitystoiminnassa tuotteiden hyötysuhteen parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen sekä kehittämällä laaja tuotevalikoima, johon sisältyy jätteiden ja melun vähentämiseen sekä jätevesien ja painolastivesien käsittelyyn liittyviä teknologioita. Vuonna 2023 tutkimus- ja kehitysinvestoinnit olivat yhteensä 258 miljoonaa euroa eli 4,3% liikevaihdosta. Näistä investoinneista valtaosa tähtäsi ympäristösuorituskyvyn parantamiseen.

Wärtsilän "Set for 30" hiilineutraaliuussitoumuksen mukaan Wärtsilän tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä:

- sen oma toiminta on hiilineutraalia
- sen tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten.

Wärtsilän "Set for 30" ohjelma eteni suunnitellusti vuoden 2023 aikana. Wärtsilä asetti kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja laati toimintasuunnitelman vuosille 2022-2024. Vihreää sähköä käytettiin Suomessa, Norjassa, Italiassa ja Alankomaissa. Wärtsilä myös jatkoi globaalia sisäistä energiansäästökampanjaansa.

Vuonna 2023 lanseerasimme merenkulkumarkkinoiden ensimmäisen kaupallisesti saatavilla olevan ammoniakilla toimivan nelitahtimoottoriratkaisun. Uusi ratkaisu edistää merkittävästi merenkulun kestävyttä aikana, jolloin varustamot hakevat taloudellisesti kannattavia vihreitä polttoaineita.

Sosiaalinen vastuu ja työsuhteasias

Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja tarjoaa henkilöstölle työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Yhtiö on allekirjoittanut YK:n Global Compact aloitteen ja tukee kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia. Työntekijöiden tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtekäytäntöjä koskeva konsernipolitiikka ohjaa yhtenäisesti kaikkien Wärtsilä-yhtiöiden käytäntöjä. Henkilöstöjohtamisen prosesseja, työkaluja ja yhteisiä toimintatapoja kehitetään johdonmukaisuuden varmistamiseksi maa- ja organisaatorajoista riippumatta. Wärtsilällä on käytössä globaali tehtävien vaatuvuusluokittelu ja yhtenäiset palkitsemisperiaatteet, joilla varmistetaan läpinäkyvyys ja kaikkien työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu. Kaikki Wärtsilän yksiköt noudattavat niitä globaalisti.

Wärtsilän henkilöstöstrategian tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminnoilla on käytettävissään tarvitsemansa osaavat ja motivoituneet työntekijät. Osaamisen kehittämiseksi henkilöstölle tarjotaan laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia, joiden aiheita ovat mm. konetekniikka, työturvallisuus ja -terveys, kielet ja kulttuuri, projektijohtaminen, ympäristö, tietoturva ja johtaminen. Wärtsilän henkilöstölle kertyi keskimäärin 1,3 koulutuspäivää vuonna 2023.

Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen ja sopimuskumppaneilleen turvallisen työskentely-ympäristön sekä minimoimaan tuotteidensa ja palvelujensa käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Yhtiön työterveys- ja turvallisuusperiaatteet määritellään yhtiön toimintaperiaatteissa, laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa

(QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusdirektiivissä (EHS). Kaikilta Wärtsilän yksiköiltä vaaditaan QEHS-politiikan sekä EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia. Wärtsilän pitkän aikavälin tavoitteena on nolla tapaturmaa. Vuonna 2023 konsernin kokonaistapaturmataajuusindeksi oli 2,62 (2,57).

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen kirjattuja ihmisoikeuksia. Wärtsilä on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Työntekijät eivät saa rikkoo näitä oikeuksia millään tavoin, eivät suoraan eivätkä välillisesti. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Ihmis- ja työelämän oikeudet ovat osa toimintaperiaatekoulutusta, ja ne on sisällytetty Wärtsilän ihmisoikeuksia, tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtekäytäntöjä koskevaan politiikkaan sekä yhtiön toimittajakäsikirjaan.

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (Broker Directive) nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai lojaaliusrikkomukseen. Näissä ohjeissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa Wärtsilä toimii tai aikoo toimia, ja kehoitetaan raportoimaan mahdollisista rikkomuksista.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi kaikilta työntekijöiltä vaaditaan tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojen ehdotonta noudattamista. Henkilöstölle järjestetään laajalti koulutusta lahjonnan vastaisista periaatteista ja lainsäädännöstä sekä yhtiön niitä koskevista politiikoista ja toimintatavoista. Vuoden 2023 loppuun mennessä 88% Wärtsilän työntekijöistä oli osallistunut lahjonnan torjuntaa koskevaan koulutukseen. Henkilöstöä

kannustetaan antamaan palautetta ja kertomaan havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta linjajohdolle tai suoraan Compliance-toiminnolle, lakiasianosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Wärtsilällä on myös työkalu, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista.

EU:n kestävän rahoituksen taksonomian mukainen raportointi

Wärtsilän tavoitteena on tukea merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliustavoitteita. Hiilineutraalius onkin Wärtsilän strategian ytimessä. Wärtsilän vahva asema, osaaminen ja kyvykkyydet edistävät olennaisesti näiden tavoitteiden saavuttamista ja auttavat asiakkaita muuttamaan toimintansa hiilineutraaliksi.

Wärtsilällä on keskeinen rooli alusten toiminnan ja koko merenkulun arvoketjun hiilineutraaliuskehityksessä. Yhtiön laaja tuote- ja ratkaisuvaihto, muun muassa moottorit, propulsiojärjestelmät, hybridiratkaisut, integroidut voimansiirtojärjestelmät, päästöjä vähentävät ratkaisut ja laivaliikenteen optimointiratkaisut, tukevat keskeisesti siirtymää kohti päästötöntä merenkulkua.

Energia- ja merenkulku- ja energia-alan nojautuvat edelleen pitkälti fossiilisiin polttoaineisiin. Wärtsilän nykyisen valikoiman avulla yhtiön asiakkaat voivat jo nyt vaihtaa hiilineutraaleihin polttoaineisiin, kuten biopolttoaineisiin tai synteettiseen metaaniin. Vaikka siirtymä fossiilisista polttoaineista hiilineutraaleihin tai hiilettömiin polttoaineisiin tapahtuu vaiheittain, Wärtsilällä on jo valmiudet edistää sitä tarjoamalla teknologioita, joiden avulla sen asiakkaat voivat käyttää kestävämpiä polttoaineita niiden tullessa saataville.

Energia-alalla Wärtsilän teknologiat mahdollistavat uusiutuvan energiantuotannon maksimaalisen ja optimaalisen hyödyntämisen. Joustavat moottorivoimat yhdessä energian varastointiratkaisujen kanssa parantavat energijärjestelmän tehokkuutta ja huoltovarmuutta sekä pienentävät kasvihuonekaasupäästöjä.

Wärtsilän tavoitteena on pystyä tarjoamaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima. Yhtiö haluaa tukea asiakkaitaan ja koko merenkulku- ja energiasektoreita niiden matkalla kohti hiilineutraaliutta. Wärtsilän tuotteet ja ratkaisut vastaavat tiukimpiinkin ympäristövaatimuksiin, ja näillä sektoreilla

käytettävien moottoreiden polttoainejoustavuus on tärkeä muutoksen mahdollistaja.

Wärtsilällä on käynnissä laaja testiohjelma kohti vedyllä ja ammoniakilla toimivia hiilettömiä ratkaisuja. Wärtsilän polttoaineesta riippumattoman lähestymistavan ansiosta yhtiö pystyy tukemaan energia- ja merenkulkusektoreita kestävien ja tehokkaiden polttoainestrategioiden käyttöönotossa useissa kustannuksiltaan optimoiduissa vaiheissa. Yhtiö on investoinut jatkuvasti ja järjestelmällisesti tutkimus- ja kehitystyöhön ja panostanut pitkäjänteisesti tuotekehitykseen, jossa keskitytään polttoainejoustavuuteen, energiatehokkuuteen ja päästöjen vähentämiseen. Wärtsilän moottoreissa voi jo nyt käyttää biopolttoaineita, ammoniakkia, metanolia ja vetyseoksia. Sataprosenttisten vetykonseptien kehitys jatkui koko vuoden 2023. Vuonna 2024 valitaan konsepti teollistettavaksi energialiiketoiminnan vaatimusten mukaisesti. Ammoniikkikonseptien kehitys ja validointi jatkuivat myös vuonna 2023. Yksi näistä konsepteista teollistettiin Wärtsilä 25 Ammonia merimoottoriin, joka tuli myyntiin vuoden 2023 lopulla. Lisäksi Wärtsilä lanseerasi neljä uutta metanolimoottoria.

Wärtsilä on tehnyt arvioinnin taloudellisista toiminnoistaan EU:n kestävän rahoituksen taksonomian delegoitujen säästöjen perusteella, kuten 8. artiklaa koskevassa delegoidussa säädöksessä vaaditaan. Wärtsilän taksonomiaa koskevat keskeiset tulosindikaattorit (KPI) vuodelle 2023 esitetään seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa.

Suuri osa Wärtsilän taloudellisista toiminnoista, kuten palvelut, ei tällä hetkellä ole ensimmäisen ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen piirissä. Merenkulku- ja energia-alan palvelut kattoivat 52% Wärtsilän liikevaihdosta vuonna 2023. Palvelut ovat avainasemassa laitteen käyttöajan, luotettavuuden, vähäisemmän polttoaineenkulutuksen ja pienempien päästöjen mahdollistajana.

Wärtsilällä on keskeinen rooli alusten toiminnan ja koko merenkulun arvoketjun hiilineutraaliuskehityksessä. Yhtiön laaja tuote- ja ratkaisuvaihto, muun muassa moottorit, digitaaliset teknologiat, propulsiojärjestelmät, hybridiratkaisut, integroidut voimansiirtojärjestelmät ja päästöjä vähentävät ratkaisut tukevat keskeisesti siirtymää kohti päästötöntä merenkulkua. Ne jäävät kuitenkin kaikki taksonomian ulkopuolelle, koska siihen sisältyy ainoastaan alusten valmistus – ei alusteknologiat tai -

komponentit. Energialiiketoiminnassa myös hiilineutraaleja polttoaineita varten valmiit, maakaasulla tai muilla fossiililla polttoaineilla toimivat moottorit jäävät taksonomian ulkopuolelle.

Kaikkiaan 17% Wärtsilän liikevaihdosta arvioitiin olevan taksonomiakelpoista sisältäen energian varastointiliiketoiminnan, biokaasuratkaisut ja digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut.

	Liikevaihto	Investoinnit	Operatiiviset kulut
Ei-taksonomiakelpoista	83%	77%	88%
Taksonomiakelpoista	17%	23%	12%
Taksonomian mukaista	0%	0%	0%

Näiden tietojen raportointia varten Wärtsilä on arvioinut taloudellisia toimintojaan delegoituihin säädöksiin sisällytettyjen taloudellisten toimintojen perusteella. Taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot on tunnistettu vertaamalla delegoiduissa säädöksissä viitattu NACE-koodeja Wärtsilän taloudellisiin toimintoihin. Taloudellisten toimintojen taksonomiakelpoisuuden määrittämiseksi on lisäksi arvioitu asianmukaisia merkittävän edistävyyden kynnyksarvoja. Taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen liikevaihdot, investoinnit ja operatiiviset kulut kerättiin kirjanpitojärjestelmästä. Seuraavaksi Wärtsilä vertasi taloudellisia toimintoja teknisiin seurantakriteereihin, mukaan lukien ei merkittävää haittaa -kriteerit ja sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet, ja haki näyttöä niiden tueksi. Koska Wärtsilä tulkitsee Euroopan Unionin taksonomia-asetuksessa säädetyt yhtenevyyskriteerit tiukasti, yhtiö ei voi pitää vuoden 2023 taksonomiakelpoista tulovirtoja myös taksonomian mukaisina. Sama pätee sekä investointeihin että operatiivisiin kuluihin vuonna 2023. Vaikka Wärtsilän tuotteista ja palveluista vain pieni osa kuuluu taksonomian piiriin, niillä on keskeinen rooli energia- ja merenkulualojen hiilineutraaliuspyrkimysten edistämässä, ja Wärtsilä investoi merkittävästi tutkimus- ja kehitystoimintaan tukeakseen siirtymää.

KPI	Tunnistetut taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot	Huomautukset
Liikevaihto	<ul style="list-style-type: none"> Energian varastointiliiketoiminta Biokaasuratkaisut Digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut 	<p>Wärtsilä pitää energian varastointiliiketoimintaansa taksonomiakelpoisena taloudellisena toimintona. Wärtsilän energian varastointiratkaisut ja energian hallintajärjestelmät mahdollistavat uusiutuvan sähkön tehokkaan varastoinnin. Wärtsilän biokaasuratkaisuja pidetään taksonomiakelpoisina muiden vähähiilisten teknologioiden valmistusta koskevan kategorian kautta. Digitaalisia laivaliikenteen optimointiratkaisuja pidetään taksonomiakelpoisina kasvihuonekaasupäästöjä vähentäviä datavetoisia ratkaisuja koskevan kategorian kautta. Wärtsilä ei pitänyt monipolttoainemoottoriratkaisuja taksonomiakelpoisina tässä vaiheessa.</p>
Investoinnit	<ul style="list-style-type: none"> Uudet rakennukset Henkilöautot ja kevyet hyötyajoneuvot Energian varastointiin liittyvät aktivoitut tutkimus- ja kehitysmenot Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoitut tutkimus- ja kehitysmenot Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoitut tutkimus- ja kehitysmenot 	<p>Kaikki uusiin rakennuksiin tai uusiin ajoneuvoihin liittyvät investoinnit ovat taksonomiakelpoisia. Aktivoitujen tutkimus- ja kehitysmenojen suhteen taksonomiakelpoisuus noudattaa samaa logiikkaa kuin liikevaihdon kohdalla. Aktivoituja tutkimus- ja kehitysmenoja, jotka koskevat moottoreiden kykyä käyttää tulevaisuuden vihreitä ja hiilettömiä polttoaineita, pidettiin kuitenkin taksonomiakelpoisina, koska näillä polttoaineilla Wärtsilän asiakkaat voivat tulevaisuudessa tuottaa sähköä uusiutuvista, fossiilittomista kaas- ja nestepolttoaineista. Taksonomiakelpoiseen valmistukseen liittyviä investointeja ei tunnistettu.</p>
Operatiiviset kulut	<ul style="list-style-type: none"> Energian varastointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot Biokaasuratkaisuihin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot 	<p>Aktivoimattomien tutkimus- ja kehitysmenojen suhteen taksonomiakelpoisuus noudattaa samaa logiikkaa kuin liikevaihdon kohdalla. Sellaisiin aktivoimattomiin tutkimus- ja kehitysmenoihin liittyviä operatiivisia kuluja, jotka koskevat moottoreiden kykyä käyttää tulevaisuuden vihreitä ja hiilettömiä polttoaineita, pidettiin kuitenkin taksonomiakelpoisina, koska näillä polttoaineilla Wärtsilän asiakkaat voivat tulevaisuudessa tuottaa sähköä uusiutuvista, fossiilittomista kaas- ja nestepolttoaineista. Taksonomiakelpoiseen valmistukseen liittyviä operatiivisia kuluja ei tunnistettu.</p>

Osuus liikevaihdosta taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimiin liittyvistä tuotteista tai palveluista – vuoden 2023 tiedot

Tilikausi 2023	2023			Edistää merkittävästi -kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Vähimmäistason suojatolimet	Taksonomiakelpoisen (A.1.) tai mukaisen (A.2.) liikevaihdon osuus, 2022	Kategoria mahdollista va toiminta	Kategoria siirtymätoiminta
	Koodi (a)	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, 2023	Ilmastonmuutoksen torjunta	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Saasteet	Kiertotalous	Luonnon monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen torjunta	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Saasteet	Kiertotalous	Luonnon monimuotoisuus				
Teksti		MEUR	%	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävä toiminta (taksonomian mukaiset)																			
Ei taksonomian mukaisia toimintoja		0	0%														0%		
Ympäristön kannalta kestävä toiminnan liikevaihto (taksonomian mukaiset) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%		
Joista mahdollistavaa toimintaa		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%	E	
Joista siirtymätoimintaa		0	0%	0%													0%		T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävä toiminnat (ei taksonomian mukaiset toiminnot) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)									
Energian varastointiliiketoiminta		CCM 3.4	920	15%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							13%		
Biokaasuratkaisut		CCM 3.6	66	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							2%		
Digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut		CCM 8.2	42	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1%		
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimintojen (ei taksonomian mukaisten toimintojen) liikevaihto (A.2)		1028	17%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							15%		
A. Taksonomiakelpoisten toimintojen liikevaihto (A.1+A.2)		1028	17%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							15%		
B. EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen liikevaihto		4987	83%																
Yhteensä		6015	100%																

EL = Taksonomiakelpoinen;
N/EL = Ei-taksonomiakelpoinen

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palveluiden investointien osuus – vuoden 2023 tiedot

Tilikausi 2023	2023			Edistää merkittävästi -kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Vähimmäistason suojatoinnet	Taksonomiakelpoisten (A.1.) tai -mukaisten (A.2.) investointien osuus, vuosi 2022	Kategoria mahdollistava toiminta	Kategoria siirtymätoiminta
	Koodi (a)	Investoinnit	Osuus investoinneista, vuosi 2023	Ilmastomuutoksen torjunta	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Saasteet	Kiertotalous	Luonnon monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen torjunta	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Saasteet	Kiertotalous	Luonnon monimuotoisuus				
Teksti		MEUR	%	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävä toiminta (taksonomian mukaiset)																			
Ei taksonomian mukaisia toimintoja		0	0%														0%		
Ympäristön kannalta kestävä toiminnan investoinnit (taksonomian mukaiset) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Joista mahdollistavaa toimintaa		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	E	
Joista siirtymätoimintaa		0	0%	0%													0%		T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toiminnot (ei taksonomian mukaiset toiminnot) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Uudet rakennukset (vuokra)	CCM 7.1	3	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								21%		
Henkilöautot ja kevyet hyötyajoneuvot	CCM 6.5	5	3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2%		
Energian varastointiin liittyvät aktivoitied tutkimus- ja kehitysmenot	CCM 3.4	15	7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2%		
Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoitied tutkimus- ja kehitysmenot	CCM 8.2	5	2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3%		
Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoitied tutkimus- ja kehitysmenot	CCM 4.7	20	10%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimintojen (ei taksonomian mukaisten toimintojen) investoinnit (A.2)		48	23%	23%	0%	0%	0%	0%	0%								34%		
A. Taksonomiakelpoisten toimintojen investoinnit (A.1+A.2)		48	23%	23%	0%	0%	0%	0%	0%								34%		
B. EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen investoinnit		158	77%																
Yhteensä		206	100%																

EL = Taksonomiakelpoinen;
N/EL = Ei-taksonomiakelpoinen

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palveluiden operatiivisten kulujen osuus – vuoden 2023 tiedot

Tilikausi 2023	2023		Edistää merkittävästi -kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Taksonomiakelpoisten (A.1.) tai -mukaisten (A.2.) operatiivisten kulujen osuus, vuosi 2022	Kategoria mahdollistava toiminta	Kategoria siirtymätoiminta		
Taloudelliset toiminnot	Koodi (a)	Operatiiviset kulut	Operatiivisten kulujen osuus, vuosi 2023	Ilmastomuutoksen torjunta	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Saasteet	Kiertotalous	Luonnon monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen torjunta	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Saasteet	Kiertotalous				Luonnon monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet
Text		MEUR	%	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y; N; N/EL (b) (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävä toiminta (taksonomian mukainen)																			
Ei taksonomian mukaisia toimintoja		0	0%														0%		
Ympäristön kannalta kestävä toiminnan operatiivisten kulujen osuus (taksonomian mukaiset) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Joista mahdollistavaa toimintaa		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	E	
Joista siirtymätoimintaa		0	0%	0%													0%		T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toiminnot (ei taksonomian mukaiset toiminnot) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Energian varastointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	CCM 3.4	18	7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								8%		
Biokaasuratkaisuihin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	CCM 3.6	0.4	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	CCM 8.2	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2%		
Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	CCM 4.7	11	5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3%		
Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimintojen (ei taksonomian mukaiset toiminnot) operatiivisten kulujen osuus (A.2)		30	12%	12%	0%	0%	0%	0%	0%								13%		
Taksonomiakelpoisten toimintojen operatiiviset kulut (A.2.)		30	12%	12%	0%	0%	0%	0%	0%								13%		
B. EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen operatiiviset kulut (B)		220	88%																
Yhteensä		250	100%																

EL = Taksonomiakelpoinen;
N/EL = Ei-taksonomiakelpoinen

Raportointisegmentit

Wärtsilä Marine Power

Marine Powerin tilauskertymä vuonna 2023 kasvoi 19% 2 990 miljoonaan euroon (2 515) edellisvuoteen nähden. Palveluiden tilauskertymä kasvoi 13% 1 804 miljoonaan euroon (1 593) lähinnä offshore-segmentin tukemana. Laitteiden tilauskertymä kasvoi 29% 1 186 miljoonaan euroon (922) lähinnä kauppa-alussegmentin mutta myös risteilyalussegmentin tukemana kysynnän palautuessa aiemmalta matalalta tasolta. Laitetilaukset laskivat lautta- ja erikoisalussegmenteissa. Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 16% 2 644 miljoonaan euroon (2 273).

Liikevaihto kasvoi 22% 2 540 miljoonaan euroon (2 078) edellisvuoteen nähden kaikkien segmenttien volyymin kasvun tukemana. Vaikutus oli suurin kauppa-alus-, offshore-, risteily- ja lauttasegmenteissä. Palveluiden liikevaihto kasvoi 17% 1 665 miljoonaan euroon (1 424). Laitteiden liikevaihto kasvoi 34% 875 miljoonaan euroon (653). Kasvava paine siirtyä kohti hiilineutraaliutta tuki sekä uusien alusten että palvelujen kysyntää. Vertailukelpoinen liikevaihto oli 258 miljoonaa euroa (184) eli 10,2% liikevaihdosta (8,9). Liiketulokseen vaikutti myönteisesti palveluiden hyvä kehitys ja sitä rasittivat päästövähennysteknologioiden kehityksen tukemiseksi kasvatetut T&K-kustannukset.

Wärtsilä Marine Systems

Marine Systemsin tilauskertymä vuonna 2023 kasvoi 42% 652 miljoonaan euroon (458) edellisvuoteen nähden, Gas Solutions -liiketoiminnan myönteisen kehityksen ansiosta. Palveluiden tilauskertymä oli vakaa 226 miljoonaa euroa (225). Laitteiden tilauskertymä kasvoi 83% 426 miljoonaan euroon (233) aiemmin mainitun Gas Solutions -liiketoimintayksikön myönteisen kehityksen ansiosta. Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 34% 583 miljoonaan euroon (434).

Liikevaihto laski 28% 491 miljoonaan euroon (680) edellisvuoteen nähden, Gas Solutions ja Exhaust Treatment -liiketoimintojen alhaisempien laitemyyntivolyymin vuoksi. Palveluiden liikevaihto kasvoi 6% 225 miljoonaan euroon (211) kaikkien liiketoimintayksiköiden hyvän kehityksen ansiosta. Laitteiden liikevaihto laski 43% 266 miljoonaan euroon (468). Vertailukelpoinen liikevaihto oli 6 miljoonaa euroa (60) eli 1,2% liikevaihdosta (8,9). Tulokseen vaikutti myönteisesti palveluiden kasvu, mutta sitä rasitti Gas Solutionsin merkittävään

yksittäiseen kokonaistoimitukseen liittynyt 48 miljoonan euron kustannusvaraus.

Wärtsilä Energy

Energyn tilauskertymä vuonna 2023 kasvoi 16% 3 041 miljoonaan euroon (2 612) edellisvuoteen nähden. Palveluiden tilauskertymä kasvoi 23% 1 306 miljoonaan euroon (1 062) johtuen useista kauden aikana allekirjoitetuista uusista tai uusituista merkittävän kokoisista pitkäkestoisista sopimuksista ja parannusprojekteista. Laitteiden tilauskertymä kasvoi 12% 1 735 miljoonaan euroon (1 550). Energian varastoinnin tilauskertymä kasvoi, kun taas voimalaitosten tilaukset laskivat. Yli 80% kauden lopun tilauskannasta koostui laitetilauksista (EEQ), kun vuoteen 2022 siirryttäessä laitetilauksia oli 40%. Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 13% 2 693 miljoonaan euroon (2 376).

Liikevaihto laski 4% 2 610 miljoonaan euroon (2 721) edellisvuoteen nähden, minkä taustalla oli voimalaitosten myynnin lasku. Energian varastoinnin liikevaihto kasvoi 20% ja palveluiden liikevaihto kasvoi 14% johtuen kaikkien palvelujen ja etenkin pitkäkestoisten sopimusten myynnin kasvusta. Vertailukelpoinen liikevaihto oli 219 miljoonaa euroa (91) eli 8,4% liikevaihdosta (3,3). Kasvua tukivat suotuisampi liikevaihtojakauma laitteiden ja palveluiden kesken sekä energian varastointiliiketoiminnan kannattavuuden onnistunut parantaminen. Kannattavuutta heikensivät kustannusinflaatio vuoden ensimmäisen kolmen neljänneksen aikana sekä tehdaskapasiteetin matala käyttöaste.

Energian varastointiliiketoiminnan kannattavuus on parantunut, ja vuoden 2023 vertailukelpoinen liikevoittomarginaali oli positiivinen.

Muut liiketoiminnot

Wärtsilä Portfolio Business

Portfolio Businessin tilauskertymä vuonna 2023 laski 21% 386 miljoonaan euroon (490) edellisvuoteen nähden johtuen tilausten laskusta Marine Electrical Systemsissä sekä American Hydron myynnistä. Vuoden lopun tilauskanta laski 6% 773 miljoonaan euroon (823).

Liikevaihto kasvoi 3% 374 miljoonaan euroon (364) edellisvuoteen nähden huolimatta American Hydron myynnistä. Vertailukelpoinen liikevaihto oli 14 miljoonaa euroa (-10) eli 3,7% liikevaihdosta (-2,7). Tämä oli kaikkien liiketoimintayksiköiden hyvän kehityksen ansiota.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -49 miljoonaa euroa (-42). Ne liittyvät pääasiassa Portfolio Business -liiketoiminnan liikearvon ja muiden pitkäaikaisten varojen alaskirjaukseen.

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Edelleen jatkuva Ukrainan sota ja Lähi-idän konflikti ovat aiheuttaneet eri hyödykkeiden kysyntään ja tarjontaan liittyviä maailmanlaajuisia riskejä. Geopoliittisten jännitteiden kiristyminen on lisännyt geopoliittisen jakautumisen jatkumiseen liittyviä riskejä ja kasvattanut makrotalouden näkymien yleistä epävarmuutta. Globaalisti liiketoimintaan vaikuttavat jatkuvat inflaatiopaineet, kauppavirtojen ja -volyymin muutokset, tiukempi rahapolitiikka, Kiinan taloutta koskevat huolet sekä voimassa olevat ja suunnitellut Venäjän vastaiset pakotteet. Kaikki nämä tekijät osaltaan jarruttavat talouskasvua maailmanlaajuisesti.

Minkä tahansa edellä mainitun tekijän kärjistyminen voi entisestään lisätä Wärtsilän tarjoamien laitteiden ja palveluiden kysyntään liittyvää epävarmuutta. Lisäksi geopoliittisen ympäristön arvaamattomuus sekä mahdolliset lisäpakotteet tai saarrot muodostavat riskin yhtiön asiakassuhteille ja kansainväliselle liiketoiminnalle. Datan käyttö lisääntyy merenkulussa ja laivanrakennuksessa sekä energiamarkkinoilla nopeasti, mikä tarkoittaa, että kyberuhkat voivat aiheuttaa liiketoiminnalle erilaisia taloudellisia, operatiivisia tai mainehaittoja.

Merenkulku- ja laivanrakennusalaan kohdistuu esimerkiksi EU Fit for 55 -ilmastolakipaketin, IMO:n uuden, entistä kunnianhimoisemman kasvihuonekaasustrategian, vihreään rahoitukseen liittyvän ja muun alueellisen sääntelyn sekä loppuasiakkaiden omien kestävyystavoitteiden seurauksena kasvavaa painetta vähentää hiilipäästöjä. Tämä yhdistettynä kasvaneista geopoliittisista jännitteistä ja häiriöistä keskeisillä merireiteillä johtuvaan kuljetusmatkojen pidentymiseen voi lisätä varustamoiden ja laivooperaattoreiden kustannuksia. Tulevan teknologian kehitykseen ja käyttöönottoon liittyvät epävarmuustekijät, hiilineutraaliuteen liittyvien taloudellisten kannustimien epäselvyys kansainvälisellä tasolla sekä tarve ajoittaa investoinnit optimaalisesti taloudellisen kannattavuuden ja päästömääräysten noudattamisen suhteen voivat vaikuttaa varustamoiden ja laivayhtiöiden halukkuuteen investoida niin uusiin kuin olemassa oleviin aluksiin.

Korkea inflaatio ja talouden hidastuminen ovat heikentäneet ihmisten kykyä ja halua matkustaa, sekä tavaroiden kysyntää, mikä yhdistettynä polttoaine-, käyttö- ja rahoituskustannusten nousuun aiheuttaa riskejä varustamoiden ja laivooperaattoreiden liiketoiminnan kannattavuudelle.

Pahasti velkaantuneet varustamot tai operaattorit eivät välttämättä kestä rahoituskustannusten kasvun, odotuksia hitaamman kysynnän kasvun tai luottoluokituksen laskun aiheuttamaa potentiaalista riskiä. Offshore-öljy- ja -kaasuteollisuudessa raakaöljyn pitkän aikavälin kysyntäkehitykseen liittyvä epävarmuus, öljyn hintavaihtelut sekä paine kehittää toimintaa kohti hiilineutraaliutta pakottavat isot öljy-yhtiöt arvioimaan uudelleen sekä etsintäinvestointejaan että operatiivisia kustannuksiaan.

Energiamarkkinoita luonnehtii vahvasti siirtyä uusiutuviin energianlähteisiin, esimerkiksi tuuli- ja aurinkovoimaan. Tämän muutoksen vauhti on tärkein akkuvarastointi- ja sääätövoimateknologioiden kasvua tukeva tekijä. Uudet tekniset innovaatiot sekä polttoaineiden ja raaka-aineiden hinnat ja saatavuus vaikuttavat liiketoimintaamme. Kaasun hinnan korkea taso ja vaihtelu vaikuttavat suoraan tuotevalikoimamme kilpailukykyyn, etenkin perusvoimantuotannossa. Samaan tapaan energia- ja sähkömarkkinoihin liittyvät poliittiset päätökset vaikuttavat suoraan ja välillisesti tulevaisuuden energiakapasiteettiin ja tuotantomuotojen jakaumaan. Esimerkiksi energia- ja ilmastosääntely voi nopeuttaa tai hidastaa energiasiirtymää. Viime vuodet ovat korostaneet geopolitiikan merkitystä energiamarkkinapolitiikalle ja investointipäätöksille. Tiettyjen raaka-aineiden toimitusketjujen keskittyminen ja kireä kilpailutilanne aiheuttavat suoria riskejä Energy-liiketoiminnalle. Energiahyödykkeet ja energian toimitusketjut ovat olleet kauppapolitiikan keskiössä viime aikoina, mistä aiheutuu riskejä kaikille energiateknologioille. Kilpailu energiateknologioiden välillä ja sisällä aiheuttaa hintapaineita, etenkin nopeasti kasvavilla akkuvarastointimarkkinoilla. Lisäksi mihin tahansa edellä mainittuun tekijään liittyvällä epävarmuudella on taipumus viivästyttää investointipäätöksiä.

Konserni on vastaajana eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät sen normaaliin liiketoimintaan. Oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä sääntelyasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri. Konsernin periaatteisiin

Osakkeet Nasdaq Helsingissä

31.12.2023	Ulkona olevien osakkeiden määrä	Omien osakkeiden määrä	Osakemäärä yhteensä	Osakevaihto 1-12/2023
WRT1V	589 023 390	2 700 000	591 723 390	277 945 404

1.1.-31.12.2023	Ylin	Alin	Keskikurssi*	Päättöskurssi
Osakekurssi	13,34	7,94	10,30	13,13
*Kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi				

Markkina-arvo	31.12.2023	31.12.2022
MEUR	7 766	4 656

Ulkomaalaisomistus	31.12.2023	31.12.2022
%	52,7	51,4

kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja väliesmenettelyjen varalta silloin, kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Vuosikertomuksen Riskit ja riskienhallinta -osio sisältää perusteellisemman kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja riskienhallinnasta.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wärtsilän osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä vuonna 2023 277 945 404 kappaletta. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 2 864 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Turquoise, BATS, Chi-X ja CBOE DXE. Osakkeita vaihdettiin näillä vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla yhteensä 121 430 942 kappaletta.

Liputusilmoitukset

Arvopaperimarkkinalain mukaan listayhtiön osakkeenomistajilla on velvollisuus ilmoittaa omistussuosuksiansa muutoksista sekä Finanssivalvonnalle että asianomaiselle listayhtiölle, kun laissa määritellyt rajat saavutetaan, ylitetään tai alitetaan.

Wärtsilä otti vuonna 2023 vastaan 62 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaista liputusilmoitusta, joiden mukaan BlackRock, Inc.:n ja sen rahastojen suoraan tai rahoitusinstrumenttien kautta omistamien Wärtsilän osakkeiden ja niiden tuottamien äänten määrä laski alle 5 prosentin tai nousi yli 5 prosentin. Kaikki Wärtsilän vuonna 2023 saamat liputusilmoitukset löytyvät Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat/liputukset.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Wärtsilän 9.3.2023 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2022 sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2022.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi kahdeksan. Hallituksen jäseniksi valittiin Karen Bomba, Morten H. Engelstoft, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone, Mats Rahmström, Tiina Tuomela ja Mika Vehviläinen.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2023 valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

Osingonjako

Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, että osinkoa maksetaan kahdessa erässä yhteensä 0,26 euroa/osake. Osingon ensimmäinen erä 0,13 euroa/osake maksettiin 20.3.2023 ja toinen erä 0,13 euroa/osake maksettiin 20.9.2023.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta muutoinkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Osakeantivaltuutus

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruisesta osakeannista. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnatusta osakeannista voidaan päättää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yrityskauppojen tai liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi. Lisäksi valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 10 000 000 osakkeeseen asti, mikä vastaa 1,69% yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa 18

kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä. Kannustinjärjestelmiä koskeva valtuutus on kuitenkin voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Tämä valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 3.3.2022 antaman valtuutuksen.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajaksi Tom Johnstonen ja varapuheenjohtajaksi Mika Vehviläisen. Hallitus päätti perustaa tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Tiina Tuomela, Morten H. Engelstoft, Karen Bomba

Henkilöstövaliokunta: puheenjohtaja Tom Johnstone, Johan Forssell, Karin Falk

WÄRTSILÄN NÄKYMÄT VUODELLE 2024

Wärtsilä ennakoii merenkulkuliiketoimintojen ja energialiiketoiminnan kysyntäympäristön tulevien 12 kuukauden aikana olevan parempi kuin viime vuonna.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2023 maksetaan osinkoa 0,32 euroa/osake. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1 074 016 204,80 euroa, josta tilikauden voitto on 157 126 640,44 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 589 023 390 kappaletta. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä 0,16 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.3.2024 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 18.3.2024.

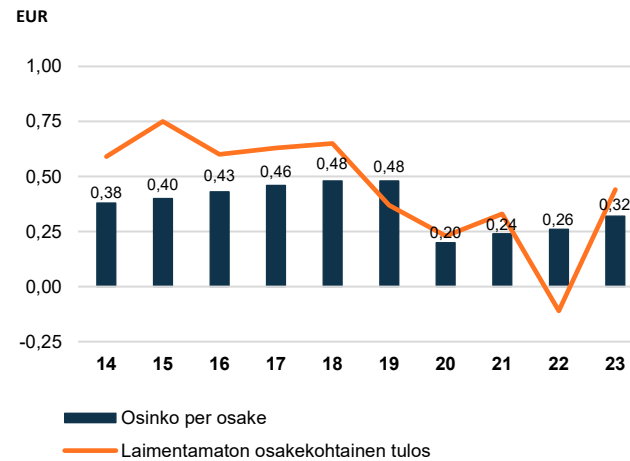
Osingon toinen erä 0,16 euroa/osake maksetaan syyskuussa 2024. Osingon toisen erän täsmäytyspäivä on 11.9.2024 ja osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on silloin merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 18.9.2024.

RAPORTOINTIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Marraskuussa Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa organisaatio- ja raportointirakenteensa yksinkertaistamista. Suunnitelman mukaisesti Gas Solutions -liiketoimintayksikkö siirrettiin Portfolio Businessiin, ja Exhaust Treatment- ja Shaft Line Solutions -liiketoimintayksiköt Wärtsilä Marine Systemsista Wärtsilä Marine Poweriin. Wärtsilä Marine Power -liiketoiminnan nimi muuttui 1.1.2024 Wärtsilä Marine -liiketoiminnaksi, jonka vetäjänä toimii Marine Power -liiketoimintaa johtanut Roger Holm. Marine Systems -liiketoimintaa johtanut Tamara de Gruyter jatkaa Wärtsilän johtokunnassa Portfolio Business -liiketoiminnan johtajana.

Muutosten jälkeen Wärtsilällä on 1.1.2024 alkaen kaksi raportointisegmenttiä: Marine ja Energy. Portfolio Business raportoidaan edelleen muina liiketoiminta-aktiviteetteina. Raportointirakenteen muutos heijastuu Wärtsilän taloudelliseen raportointiin vuoden 2024 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Muutoksen mukaisesti oikaistut taloudelliset tiedot julkaistaan vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä.

Osinko



Yhtiökokouksen 8.3.2018 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 591 723 390 osakkeeseen. Vertailukausien 2011-2017 luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

VIISIVUOTISKATSAUS

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösstandardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos, vertailukelpoinen oikaistu EBITA, liiketoiminnan rahavirta ja nettovelkaantumisaste, ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Tietty vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos ja nettovelkaantumisaste, ovat myös Wärtsilän taloudellisen tuloksen tavoitteita. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa pääomamarkkinoille. Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään tilinpäätösstandardien tunnusluvuista. Tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

MEUR	2023	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto	6 015	5 842	4 778	4 604	5 170
josta Suomen ulkopuolella	% 98,3	99,2	98,5	97,9	98,5
Vienti Suomesta	2 060	1 975	1 845	1 702	1 933
Henkilöstö keskimäärin	17 666	17 482	17 461	18 307	19 110
josta Suomessa	3 957	3 808	3 687	3 706	3 868
Tilaukanta	6 694	5 906	5 859	5 057	5 878
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta					
Poistot ja arvonalentumiset	193	263	162	174	180
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	9	6	3	3	-9
Vertailukelpoinen liiketulos	497	325	357	275	457
prosentteina liikevaihdosta	% 8,3	5,6	7,5	6,0	8,8
Liiketulos	402	-26	314	234	362
prosentteina liikevaihdosta	% 6,7	-0,4	6,6	5,1	7,0
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	518	349	388	308	498
prosentteina liikevaihdosta	% 8,6	6,0	8,1	6,7	9,6
Rahoitustuotot ja -kulut	-37	-6	-18	-43	-47
Tulos ennen veroja	364	-32	296	191	315
prosentteina liikevaihdosta	% 6,1	-0,5	6,2	4,2	6,1
Tilikauden tulos	269	-58	193	133	218
prosentteina liikevaihdosta	% 4,5	-1,0	4,0	2,9	4,2
Tietoja konsernin taseesta					
Pitkäaikaiset varat	2 551	2 558	2 539	2 427	2 518
Lyhytaikaiset varat	4 247	3 997	3 982	3 706	3 797
Myytävänä olevat omaisuuserät	5	54	2	99	82

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 225	2 136	2 315	2 177	2 396
Määräysvallattomien omistajien osuus	8	12	8	11	14
Korolliset velat	858	949	973	1 327	1 096
Korottomat velat	3 713	3 489	3 227	2 648	2 824
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		22		68	68
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 803	6 608	6 523	6 232	6 398
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta					
Liiketoiminnan rahavirta	822	-62	731	681	232
Investointien rahavirta	-138	-151	-128	-55	-95
Rahoituksen rahavirta	-308	-289	-580	-44	-256
Bruttoinvestoinnit	149	161	143	117	122
prosentteina liikevaihdosta	% 2,5	2,8	3,0	2,5	2,4
Tutkimus- ja kehitysmenot	258	241	196*	153	164
prosentteina liikevaihdosta	% 4,3	4,1	4,1*	3,3	3,2
Osingonjako	188**	153	142	118	284
Tunnuslukuja					
Tulos/osake (EPS), laimentamaton	EUR 0,44	-0,11	0,33	0,23	0,37
Tulos/osake (EPS), laimennettu	EUR 0,44	-0,11	0,33	-	-
Osinko/osake	EUR 0,32**	0,26	0,24	0,20	0,48
Osinko/tulos	% 73,2**	-234,9	73,2	88,2	130,8
Korkokate	9,2	7,3	15,0	7,1	7,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	% 13,9	0,1	9,7	7,1	11,5
Oman pääoman tuotto (ROE)	% 12,3	-2,6	8,6	5,8	9,0
Omavaraisuusaste	% 37,0	35,3	38,6	38,1	40,8
Nettovelkaantumisaste	0,02	0,23	0,00	0,18	0,30
Oma pääoma/osake	EUR 3,78	3,62	3,92	3,68	4,05
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	EUR -169	179	-100	257	732

Tunnusluvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät varat ja velat.

* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan muutosta tutkimus- ja kehitysmenojen määrittelyssä.

** Hallituksen esitys.

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

MEUR	10–12 /2023	7–9 /2023	4–6 /2023	1–3 /2023	10–12 /2022	7–9 /2022	4–6 /2022	1–3 /2022	10–12 /2021
Tilaukertymä									
Marine Power	782	832	697	679	693	627	575	620	659
Voyage									93
Marine Systems	132	139	159	223	126	89	131	112	308
Energy	868	679	750	744	646	805	654	507	1 031
Portfolio Business	74	138	81	93	173	95	81	141	59
Yhteensä	1 856	1 787	1 687	1 739	1 638	1 616	1 440	1 380	2 150
Tilaukanta tilikauden lopussa									
Marine Power	2 644	2 577	2 366	2 332	2 273	2 250	2 087	2 261	1 994
Voyage									288
Marine Systems	583	570	555	505	434	499	572	638	1 042
Energy	2 693	2 620	2 548	2 483	2 376	2 702	2 506	2 442	2 393
Portfolio Business	773	826	779	833	823	779	772	766	142
Yhteensä	6 694	6 594	6 249	6 153	5 906	6 229	5 936	6 107	5 859
Liikevaihto									
Marine Power	688	612	636	604	589	484	527	477	589
Voyage									84
Marine Systems	112	134	106	138	207	159	166	148	221
Energy	720	613	633	645	856	696	633	535	670
Portfolio Business	124	93	79	78	118	94	81	71	32
Yhteensä	1 644	1 452	1 454	1 465	1 770	1 433	1 407	1 231	1 597
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	2	2	3	1	3	2			1
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	182	130	113	93	99	87	91	72	165
prosentteina liikevaihdosta	11,1	8,9	7,8	6,4	5,6	6,1	6,4	5,9	10,4
Poistot ja arvonalentumiset	-45	-34	-81	-33	-56	-51	-34	-122	-40
hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	-5	-5	-5	-5	-5	-6	-5	-7	-8
Vertailukelpoinen liiketulos	177	125	108	88	93	82	85	65	158
prosentteina liikevaihdosta	10,8	8,6	7,4	6,0	5,3	5,7	6,1	5,3	9,9

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-49	-8	-42	4	-56	-72	-10	-212	-14
Liiketulos	128	117	66	92	37	10	75	-147	144
prosentteina liikevaihdosta	7,8	8,0	4,5	6,3	2,1	0,7	5,3	-11,9	9,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-8	-9	-12	-8	-2	-2	-2		-10
Tulos ennen veroja	120	107	53	84	35	7	72	-147	134
Tuloverot	-24	-25	-24	-23	-7	-4	-20	5	-49
Tilikauden tulos	96	82	30	61	28	3	52	-142	85
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	0,16	0,14	0,05	0,09	0,05	0,00	0,09	-0,24	0,14
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	0,16	0,14	0,05	0,09	0,05	0,00	0,09	-0,24	0,14
Bruttoinvestoinnit	51	31	35	32	49	37	40	35	45
osakkeet ja yrityshankinnat	1						4	1	1
Liiketoiminnan rahavirta	389	213	75	145	51	100	-90	-122	370
Nettokäyttöpääoma (WCAP) tilikauden lopussa	-169	43	134	105	179	108	168	-18	-100
Henkilöstö tilikauden lopussa									
Marine Power	9 444	9 374	9 293	9 227	9 157	9 200	9 158	9 065	8 224
Voyage									1 725
Marine Systems	1 651	1 643	1 625	1 608	1 584	1 575	1 565	1 554	1 894
Energy	5 430	5 416	5 380	5 342	5 320	5 309	5 247	5 073	4 980
Portfolio Business	1 282	1 263	1 254	1 536	1 520	1 501	1 577	1 659	482
Yhteensä	17 807	17 696	17 553	17 713	17 581	17 585	17 547	17 351	17 305

1.1.2023 alkaen Voyage on integroitu Marine Poweriin. Vuoden 2023 toisen neljänneksen aikana toteutettiin lisää organisaatiomuutoksia: osa Marine Powerista ja osa Marine Systemsistä on siirretty Portfolio Businessiin. Vertailukauden 1–3/2023 ja 2022 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan nykyistä organisaatorakennetta. Sen sijaan vertailukauden 2021 segmenttilukuja ei ole oikaistu vastaavasti.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Liiketulos

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – kulut +/- tuotot nettoasemien suojista – poistot ja arvonalentumiset +/- osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista

Tulos/osake (EPS), laimentamaton

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Tulos/osake (EPS), laimennettu

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana + laimennusvaikutteisten potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat uudelleenjärjestelyistä johtuvista tuotoista ja kuluista, jotka tähtäävät konsernin toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen. Niihin voi sisältyä myös muita tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella syntyneitä tuottoja ja kuluja, kuten arvonalentumisia, yrityshankintaan liittyviä kustannuksia, kolmansien osapuolten oikeudenkäynteihin liittyviä kirjattuja suorituksia tai aikaisemmin lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä ennakoidettavia velvoitteita.

Vertailukelpoinen liiketulos

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoinen oikaistu EBITA

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät – hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot

Bruttoinvestoinnit

sijoitukset osakkeisiin ja yrityshankintoihin + sijoitukset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin

Korolliset nettovelat

pitkä- ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat + pitkä- ja lyhytaikaiset muut korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Omavaraisuusaste

oma pääoma yhteensä

oma pääoma ja velat yhteensä – saadut ennakomaksut

x 100

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma yhteensä

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

oma pääoma ja velat yhteensä – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos

oma pääoma yhteensä, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Tilaukertymä

Tilikauden aikana vastaanotettujen tilausten kokonaismäärä, jotka toimitetaan joko kuluvana tilikautena tai sen jälkeen.

Tilaukanta

Asiakkaiden tekemien, mutta vielä toimittamattomien tilausten arvo. Palvelusopimusten osalta vain seuraavan 24 kuukauden odotettu liikevaihto sisältyy tilaukantaan.

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)

– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat – osingonmaksuvelka)

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut

korko- ja muut rahoituskulut**Osinko/osake**

tilikaudelta jaettu osinko

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa**Osinko/tulos**

osinko/osake

tulos/osake (EPS), laimentamaton x 100**Efektiiivinen osinkotuotto**

osinko/osake

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa x 100**Hinta/voitto (P/E)**

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

tulos/osake (EPS), laimentamaton**Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)**

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

TILINPÄÄTÖS

KONSERNITILINPÄÄTÖS

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	2023	2022	Liite
Liikevaihto	6 015	5 842	2.1., 2.2.
Liiketoiminnan muut tuotot	96	70	2.3.
Materiaalit ja palvelut	-3 419	-3 671	2.4.
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 456	-1 359	2.5.
Tuotot nettopositioiden suojista	-9	-12	
Poistot ja arvonalentumiset	-193	-263	3.5.
Liiketoiminnan muut kulut	-641	-638	2.3.
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	9	6	6.5.
Liiketulos	402	-26	
prosentteina liikevaihdosta	6,7	-0,4	
Rahoitustuotot	31	30	5.1.
Rahoituskulut	-68	-37	5.1.
Tulos ennen veroja	364	-32	
Tuloverot	-95	-26	2.6.
Tilikauden tulos	269	-58	
Jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	258	-64	2.7.
määräysvallattomat omistajat	12	6	
	269	-58	

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:

Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	0,44	-0,11	2.7.
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	0,44	-0,11	2.7.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2023	2022	Liite
Tilikauden tulos	269	-58	
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	1	39	
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		-8	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	1	31	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot			
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus	-25	-31	
määräysvallattomien omistajien osuus	-2	-1	
siirretty tuloslaskelmaan	-11	-2	
Osakkuus- ja yhteisyritysten osuus laajasta tuloksesta	-2	-1	
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	20	33	5.5.
siirretty tuloslaskelmaan	4	3	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	-2	-7	
siirretty tuloslaskelmaan	-1	-1	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-19	-7	
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-17	23	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	252	-35	
Laajan tuloksen jakautuminen:			

emoyhtiön osakkeenomistajat	247	-40
määräysvallattomat omistajat	4	5
	252	-35

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase

MEUR	31.12.2023	31.12.2022	Liite
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	1 273	1 288	3.1.
Muut aineettomat hyödykkeet	402	392	3.2.
Aineelliset hyödykkeet	307	304	3.3.
Käyttöoikeusomaisuuserät	255	258	3.4.
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	33	29	6.5.
Muut sijoitukset	19	19	5.2.
Korolliset sijoitukset	4	4	5.2.
Laskennalliset verosaamiset	212	197	4.6.
Myyntisaamiset	2	11	4.2., 5.2.
Muut saamiset	46	57	4.3.
Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 551	2 558	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	1 485	1 361	4.1.
Myyntisaamiset	991	1 102	4.2., 5.2.
Verosaamiset	35	33	
Sopimukseen perustuvat varat	630	729	4.2.
Muut saamiset	287	309	4.3.
Rahavarat	819	461	5.3., 5.4.
Lyhytaikaiset varat yhteensä	4 247	3 997	
Myytävänä olevat omaisuuserät	5	54	6.4.
Varat yhteensä	6 803	6 608	
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	336	336	5.5.
Ylikurssirahasto	61	61	5.5.

Muuntoerot	-188	-156	5.5.
Arvonmuutosrahasto	31	9	5.5.
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	-4	-5	4.7.
Kertyneet voittovarot	1 989	1 891	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 225	2 136	
Määräysvallattomien omistajien osuus	8	12	
Oma pääoma yhteensä	2 232	2 148	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	224	223	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	515	517	5.2., 5.4., 5.6.
Laskennalliset verovelat	69	65	4.6.
Eläkevelvoitteet	83	89	4.7.
Varaukset	93	85	4.5.
Sopimukseen perustuvat velat	126	60	4.2.
Muut velat	16	5	3.4., 4.4.
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 126	1 044	
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	44	43	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	76	166	5.2., 5.4., 5.6.
Varaukset	279	311	4.5.
Ostovelat	686	1 041	4.4., 5.2., 5.6.
Verovelat	75	51	
Sopimukseen perustuvat velat	1 534	1 145	4.2.
Muut velat	751	636	3.4., 4.4.
Lyhytaikaiset velat yhteensä	3 445	3 394	
Velat yhteensä	4 571	4 438	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		22	6.4.
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 803	6 608	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2023	2022	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos	269	-58	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	193	263	3.5.
Rahoitustuotot ja -kulut	37	6	5.1.
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	-1	23	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-9	-6	6.5.
Tuloverot	95	26	2.6.
Muut oikaisut, joilla ei ole rahavirtavaikutusta	-4	26	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	581	281	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	209	-422	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-134	-207	4.1.
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	275	370	
Käyttöpääoman muutos	350	-259	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	931	22	
Rahoituserät ja verot:			
Korkotuotot	13	4	
Korkokulut	-23	-14	
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-17	9	
Maksetut verot	-82	-83	
Rahoituserät ja verot	-109	-84	
Liiketoiminnan rahavirta	822	-62	
Investointien rahavirta:			
Yrityshankinnat	-1	-4	6.2.

Muut sijoitukset		-1	5.2.
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-148	-156	3.2., 3.3.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	3	18	3.2., 3.3.
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	7	-10	6.3.
Muiden investointien myynnit	1		
Investointien rahavirta	-138	-151	
Rahavirta investointien jälkeen	683	-213	
Rahoituksen rahavirta:			
Takaisinmaksut määräysvallattomille omistajille	-5		
Omien osakkeiden takaisinosto	-10		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	176		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-321	-145	5.6.
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	1	1	
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	7		
Maksetut osingot	-156	-145	
Rahoituksen rahavirta	-308	-289	
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	375	-501	
Rahavarat tilikauden alussa*	464	964	
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-19	1	
Rahavarat tilikauden lopussa*	819	464	

* Rahavarat sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräysval- lattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmää- rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 31.12.2022	336	61	-156	9	-5	1 889	2 135	12	2 146
Oikaisu IAS 12:n mukaisesti						1	1		1
Oma pääoma 1.1.2023	336	61	-156	9	-5	1 891	2 136	12	2 148
Tilikauden tulos						258	258	12	269
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			-27				-27	-2	-29
Muuntoerot, siirretty tuloslaskelmaan			-6				-6	-5	-11
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				19			19		19
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				3			3		3
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt						1	1		1
Laajan tuloksen erät yhteensä			-33	22	1		-10	-7	-17
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-33	22	1	258	247	4	252
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-153	-153	-3	-156
Omien osakkeiden takaisinosto						-10	-10		-10
Osakeperusteiset maksut						4	4		4
Muut muutokset								-5	-5
Oma pääoma 31.12.2023	336	61	-188	31	-4	1 989	2 225	8	2 232

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräysval- lattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmä- rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 31.12.2021	336	61	-122	-18	-36	2 094	2 315	8	2 323
Oikaisu IAS 12:n mukaisesti						1	1		1
Oma pääoma 1.1.2022	336	61	-122	-18	-36	2 095	2 316	8	2 324
Tilikauden tulos						-64	-64	6	-58
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			-31				-31	-1	-32
Muuntoerot, siirretty tuloslaskelmaan			-2				-2		-2
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				25			25		25
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				2			2		2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					31		31		31
Laajan tuloksen erät yhteensä			-33	27	31		24	-1	23
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-33	27	31	-64	-40	5	-35
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-142	-142	-2	-144
Osakeperusteiset maksut						2	2		2
Oma pääoma 31.12.2022	336	61	-156	9	-5	1 891	2 136	12	2 148

Lisätietoja osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista ja arvonmuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet ja muut esitettävät tiedot

Osion sisältö:

- 1.1. YHTEISÖN TIEDOT
 - 1.2. LAATIMISPERUSTEET
 - 1.3. UUDET JA MUUTETUT IFRS-TILINPÄÄTÖSSTANDARDIT
 - 1.4. JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT JA ARVIOIDEN KÄYTTÖ
-

Jotta lukija saisi paremman kokonaiskuvan tilinpäätöksestä, suurin osa konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista sekä johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset esitetään asiaankuuluvan liitteen yhteydessä.

1.1. YHTEISÖN TIEDOT

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite Hiililaturinkuja 2, 00180 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava älykkään teknologian ja kokonaiselinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä maksimoi asiakkaiden alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä kestäviin innovaatioihin, data-analytiikkaan ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2023 Wärtsilän liikevaihto oli 6,0 miljardia euroa ja henkilöstömäärä 17 807. Yrityksellä on yli 200 toimipistettä 80 maassa eri puolilla maailmaa. Wärtsilän osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 30.1.2024 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

1.2. LAATIMISPERUSTEET

Konsernitilinpäätös on laadittu 31.12.2023 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti. Kansainväliset tilinpäätösstandardit on määritelty EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 sekä otettu osaksi Suomen kirjanpitoa koskevaan säädäntöön. Ne viittaavat International Accounting Standards Boardin (IASB) kehittamiin IFRS®-tilinpäätösstandardeihin, IAS®-standardeihin, SIC®-tulkintoihin sekä IFRIC®-tulkintoihin. Konsernitilinpäätös on myös Suomen yhteisölaainsäädännön mukainen.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, eläkejärjestelyistä aiheutuvia varoja ja velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina tai osakkeina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon, ja myytävänä olevia omaisuuseriä, jotka on arvostettu joko kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon myyntikuluilla vähennettynä, siihen kumpi näistä on alempi. Luvut ovat miljoonia euroja lukuun ottamatta liitetietoa 7.2. Lähipiiritapahtumat, joka on esitetty tuhansissa euroissa.

1.3. UUDET JA MUUTETUT IFRS-TILINPÄÄTÖSSTANDARDIT

Konserni otti vuonna 2023 käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat muutetut tilinpäätösstandardit.

Muutoksia on tehty IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen ja Practice Statement 2:een (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset IAS 1:een edellyttävät yhteisön esittävän olennaiset laatimisperiaatteet merkittävien laatimisperiaatteiden sijaan. Muutokset IFRS Practice Statement 2:een sen sijaan antavat ohjeistusta esitettävien laatimisperiaatteiden olennaisuuden arviointiin. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset IAS 8:aan Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) selventävät sekä kirjanpidollisten arvioiden että niiden muutosten määritelmiä. Kirjanpidolliset arviot ovat tilinpäätöksessä esitettyjä rahamääräisiä eriä, joiden arvostamiseen liittyy epävarmuutta. Lisäksi muutokset selventävät sitä, miten kirjanpidollisten arvioiden muutokset eroavat laatimisperiaatteiden muutoksista ja virheiden korjauksista. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset IAS 12:een Tuloverot (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) edellyttävät yhtiöiden kirjaavan vuokrien ja käytöstä poistamisesta johtuvien velvoitteiden alkuperäisen kirjaamisen

yhteydessä myös laskennallisia veroja, jos ne aiheuttavat yhtä suuret veronalaiset ja verotuksessa vähennyskelpoiset väliaikaiset erot. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutosten seurauksena tuloveroja ja laskennallisia veroja on oikaistu vertailukauden 2022 osalta. Vaikutus konsernitilinpäätökseen ei ole merkittävä.

IFRS 17 Vakuutus sopimukset (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) koskee kaikenlaisia vakuutus sopimuksia (ensivakuutukset ja jälleenvakuutus) riippumatta vakuutuksenantajan tyyppistä sekä tiettyjä takuita ja rahoitusinstrumentteja, joissa on harkinnanvaraisia osallistumisominaisuuksia. Yleisenä tavoitteena on yhdenmukaistaa vakuutus sopimusten kirjanpito käsittelyä. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Kansainvälinen verouudistus - Pilari 2:n mallisäännöt muuttaa IAS 12:ta Tuloverot (sovellettava toukokuussa 2023 julkaisemisen jälkeen, mutta tiettyjä vaatimuksia voidaan soveltaa myöhemmin). Muutokset sisältävät pakollisen poikkeuksen pilari 2:n tuloveroihin liittyvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamisesta ja niistä esitettävistä tiedoista tilinpäätöksessä. Yhteisön on erikseen esitettävä pilari 2:n tuloveroihin liittyvä kauden verotettavaan tuloon perustuva verokulu tai -tuotto. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muilla jo voimassa olevilla uusilla tai muutetuilla tilinpäätösstandardeilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai muihin esitettäviin tietoihin.

Konserni ottaa vuonna 2024 tai myöhemmin käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet ja muutetut tilinpäätösstandardit.

Muutoksilla IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) selvennetään velkojen luokittelua joko lyhytaikaisiksi tai pitkäaikaisiksi tilikauden lopussa olevien oikeuksien mukaan. Yhtiön odotuksilla tai tilinpäätöspäivän jälkeisillä tapahtumilla ei ole vaikutusta luokitteluun. Muutoksilla ei tule olemaan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutos IFRS 16:een Vuokrasopimusvelat myynti- ja takaisinvuokraustilanteessa (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) tarkentaa vuokrasopimusvelan määrittelyvaatimuksia myynti- ja takaisinvuokraustilanteessa. Muutoksella ei tule olemaan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset* IAS 7:ään Rahavirtalaskelmat ja IFRS 7:ään Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot lisäävät läpinäkyvyyttä tavarantoimittajien kanssa sovituihin rahoitusjärjestelyihin sekä niiden vaikutuksista velkoihin, rahavirtoihin ja maksuvalmiusriskeille altistumiselle. Muutokset ainoastaan lisäävät tilinpäätöksessä esitettävien tietojen määrää.

Muutokset* IAS 21:een Valuuttakurssien muutosten vaikutukset tarkentavat sitä miten yhteisön tulee arvioida valuutan vaihdettavuutta sekä miten sen tulee määritellä avistakurssi vaihdettavuuden puuttuessa. Jos valuutta ei ole vaihdettavissa toiseen valuuttaan, yhteisön edellytetään arvioivan avistakurssin arvostuspäivänä. Muutoksella ei tule olemaan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muilla uusilla tai muutetuilla tilinpäätösstandardeilla, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai muihin esitettäviin tietoihin.

* Euroopan komissio ei ole vielä hyväksynyt sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2023.

1.4. JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT JA ARVIOIDEN KÄYTTÖ

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka nämä jatkuvan arvioinnin alla olevat harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot pohjautuvat johdon kokemukseen menneestä sekä parhaaseen näkemykseen nykyhetken tapahtumista ja tulevasta, lopputulemat saattavat erota arvioista.

Olenneisimmat Wärtsilän johdon harkintaan perustuvia arvioita ja oletuksia edellyttävät erät on listattu alla. Lisätietoa saatavilla vastaavista liitetiedoista.

- myyntituottojen tuloutus erityisesti pitkäaikaisten hankkeiden ja sopimusten osalta (liitetieto 2.2. Myyntituottojen tuloutus),
- epävarmat veropositiot (liitetieto 2.6. Tuloverot),
- arvonalentumistestaus (liitetieto 3.1. Liikearvo),
- taloudellisten vaikutusaikojen ja arvonalentumistappioiden viitteiden arviointi (liitetiedot 3.2. Muut aineettomat hyödykkeet ja 3.3. Aineelliset hyödykkeet),
- vuokrasopimusten vuokra-aikojen määrittely (liitetieto 3.4. Vuokrasopimukset),
- varastojen arvostaminen (liitetieto 4.1. Vaihto-omaisuus),
- myyntisaamisten arvostaminen (liitetieto 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat),
- takuuvarausten ja oikeudenkäynteihin liittyvien varausten kirjaaminen (liitetieto 4.5. Varaukset),
- verotarkastusten lopputulokset ja verotuksen tappioista kirjattavat laskennalliset verosaamiset (liitetieto 4.6. Laskennalliset verot), ja
- eläke-etuusveloitteet (liitetieto 4.7. Eläkeveloitteet),

Lisäksi liiketoimintojen yhdistämisten kirjanpitokäsittely voi vaatia merkittävää johdon harkintaa (liitetieto 6.2. Yrityshankinnat).



2. Konsernin taloudellinen tulos

Osion sisältö:

- 2.1. SEGMENTTI-INFORMAATIO
 - 2.2. MYYNITUOTTOJEN TULOUTUS
 - 2.3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT
 - 2.4. MATERIAALIT JA PALVELUT
 - 2.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT
 - 2.6. TULOVEROT
 - 2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS
-

2.1. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Wärtsilän raportoitavat segmentit ovat Wärtsilä Marine Power, Wärtsilä Marine Systems ja Wärtsilä Energy. Lisäksi Wärtsilä Portfolio Business raportoidaan muina liiketoimintoina. Segmentit ja muut liiketoiminnot kattavat sekä laitemyynnin että huoltotoiminnan omissa liiketoiminnoissaan.

1.1.2023 alkaen Voyage-liiketoiminta on integroitu osaksi Marine Power -liiketoimintaa. Vuoden 2023 toisen neljänneksen aikana osa Marine Powerista ja osa Marine Systemsistä on siirretty Portfolio Businessiin. Vertailukauden 2022 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan nykyistä organisaatorakennetta.

Wärtsilän ylin operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker) on yhtiön toimitusjohtaja, joka on samalla konsernijohtaja. Häntä tukee johtoryhmä ja joissain tapauksissa myös yhtiön hallitus.

Marine Powerilla, Marine Systemsillä, Energyllä ja Portfolio Businessillä on kullakin oma johtajansa. Liiketoiminnot toimittavat erilliset taloustietonsa CODM:lle päätöksenteon tueksi. Wärtsilän esittämä segmentti-informaatio vastaa sisäistä raportointia johdolle. Segmentti-informaatio raportoidaan liiketuloksen tasolle, sillä liiketuloksen jälkeisiä erä ei kohdisteta liiketoiminnoille.

Segmenttien ja muiden liiketoimintojen välistä sisäistä myyntiä ei raportoida johdolle, vaan liikevaihto ja myynnin kustannukset kirjataan suoraan asiaankuuluvalla asiakkaalle, projektille ja tilaukselle. Epäsuorat kustannukset ja hallintokulut kohdistetaan asiaankuuluvalla segmentille tai muille liiketoiminnoille pääasiassa liikevaihdon ja henkilöstömäärän mukaan. Konsernin johdon näkemyksen mukaan nämä kohdistusperiaatteet heijastavat parhaiten kunkin segmentin ja muiden liiketoimintojen todellisia kustannuksia. Kohdistusperiaatteet tarkistetaan säännöllisin väliajoin.

Wärtsilällä on merenkulkuasiakkaita kaikilla suurimmilla alussegmenteillä, kuten perinteiset kauppalaivat, kaasutankkerit, risteilyalukset ja matkustajalautat, laivastot ja erikoisalukset. Öljy- ja kaasuteollisuudessa Wärtsilä palvelee aktiivisesti offshore-laitoksia ja niihin liittyviä aluksia sekä maalla sijaitsevia kaasulaitoksia. Wärtsilän asiakaskunta koostuu laivanvarustamoista, telakoista ja laivojen liikennöitsijöistä.

Wärtsilä Marine Power

Marine Powerin toiminta keskittyy Wärtsilän kattavaan moottori- ja propulsiovalikoimaan. Sen tarjooma – sisältäen moottorit, generaattorit, vaihdelaatikot, propulsiolaitteet sekä LNG-polttoainekäsittelyn, energianhallinnan ja typen oksidien vähentämisen teknologiat – tekee Marine Powerista asiakkaiden johtavan kumppanin meriteollisuuden hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä etenkin polttoainejoustavuuden ja hybridiratkaisujen avulla.

Marine Powerilla on kuusi liiketoimintayksikköä: Power Supply, Propulsion, Parts ja Field Service, Performance Services, Voyage Services sekä Project Services. Wärtsilä Marine Power on suunniteltu tukemaan asiakkaita koko aluksen elinkaaren ajan. Se suunnittelee, kehittää ja toimittaa korkealaatuisia tuotteita ja ratkaisuja, jotka takaavat erinomaisen suorituskyvyn ja kykenevät vastaamaan muuttuviin ympäristövaatimuksiin, sekä tukee asiakkaita laajalla huoltoverkostolla, joka tarjoaa varaosia, päteviä kenttähuoltohenkilöstöä sekä tuote- ja ratkaisupäivityksiä ja vähentää operatiivista riskiä.

Wärtsilä Marine Systems

Marine Systems koostuu kolmesta kokonaisvaltaisista elinkaariratkaisuja tarjoavasta liiketoimintayksiköstä: Exhaust Treatment, Gas Solutions ja Shaft Line Solutions.

Exhaust Treatment -liiketoimintayksikkö kehittää pakokaasujen puhdistamiseen liittyvää liiketoimintaa. Wärtsilän pakokaasujen puhdistustekniikka on taloudellinen ja ympäristöystävällinen ratkaisu kaikkien uusien ja olemassa olevien sääntöjen ja määräysten noudattamiseen. Wärtsilän rikkipesurijärjestelmät on suunniteltu tarjoamaan joustavuutta ja luotettavuutta, missä tahansa asiakkaat toimivatkin.

Gas Solutions -liiketoimintayksikkö on johtava kaasuteknologian ja -palveluiden tarjoaja. Yksikön laajaan tuotevalikoimaan sisältyy kaasunkuljetusalusten lastinkäsittelyjärjestelmät, nesteytys- ja kaasutusjärjestelmät eri sovelluksille, polttoainejärjestelmät vaihtoehtoisille moottoriratkaisuille ja polttoaineille sekä uusiutuvan kaasun järjestelmät, kuten biokaasuun liittyvät modernisointi- ja nesteytysratkaisut.

Shaft Line Solutions -liiketoimintayksikkö tarjoaa ympäri maailmaa sijaitsevilta tehtailtaan ja palvelupisteiltään tiivisteisiin ja laakereihin liittyviä kokonaisvaltaisia, integroituja ratkaisuja. Yksikön ydinmarkkinoita ovat merivoima-, kauppalaiva- ja risteilyalussegmentit.

Marraskuussa 2023 Wärtsilä ilmoitti, että 1.1.2024 alkaen Gas Solutions -liiketoimintayksikkö siirretään Portfolio Businessiin myynnin valmisteleiseksi. Lisäksi Exhaust Treatment ja Shaft Line

Solutions -liiketoimintayksiköt siirretään Marine Systemsistä Marine Poweriin. Tämän seurauksena Marine Systems lakkaa organisaatioyksikkönä ja raportoitavana segmenttinä. Suunnitelmien mukaisesti Wärtsilä Marine Power -liiketoiminnan nimi muuttuu Wärtsilä Marine -liiketoiminnaksi.

Wärtsilä Energy

Wärtsilä Energy johtaa muutosta kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla. Wärtsilä kehittää markkinoiden johtavia teknologioita, kuten joustavia voimalaitosratkaisuja, energian hallinta- ja varastointijärjestelmiä sekä koko elinkaaren kattavia palveluita, jotka parantavat tehokkuutta ja varmistavat suorituskyvyn.

Wärtsilän kolme tärkeintä asiakassegmenttiä energiamarkkinoilla ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuusasiakkaat. Yhtiön energiaratkaisut soveltuvat hyvin monenlaisiin tarkoituksiin, esimerkiksi perusvoiman tuotantoon, kantaverkon vakautta varmistavaan tuotantoon, kuormitushuippujen tasaamiseen, kuormaa seuraavaan tuotantoon sekä tuuli- ja aurinkovoiman laajemman integroinnin tukemiseen. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen kattavaa energijärjestelmäosaamista, mukaan lukien täysin integroidut laitteet ja ohjelmistot sekä lisäarvoa tuottavat elinkaaripalvelut.

Wärtsilä Portfolio Business

Portfolio Business raportoidaan muina liiketoimintoina. Wärtsilä Portfolio Business koostuu itsenäisesti johdetusta yksiköistä, jotka ovat Water & Waste, Marine Electrical Systems ja Automation, Navigation and Control Systems. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksenteokkyvyn kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta.

Portfolio Business sisälsi myös American Hydro -liiketoimintayksikön, kunnes se myytiin 1.5.2023.

2023

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Liikevaihto	2 540	491	2 610	374	6 015
Poistot	-81	-14	-33	-9	-137
Arvon alentumiset	-10			-45	-56
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	9				9
Liiketulos	224	4	209	-35	402
prosentteina liikevaihdosta (%)	8,8	0,8	8,0	-9,4	6,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-34	-2	-10	-49	-95
Vertailukelpoinen liiketulos	258	6	219	14	497
prosentteina liikevaihdosta (%)	10,2	1,2	8,4	3,7	8,3

2022

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Liikevaihto	2 078	680	2 721	364	5 842
Poistot	-85	-14	-33	-13	-144
Arvonalentumiset	-95			-22	-119
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	6				6
Liiketulos	-109	53	82	-52	-26
prosentteina liikevaihdosta (%)	-5,2	7,7	3,0	-14,1	-0,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-293	-8	-9	-42	-351
Vertailukelpoinen liiketulos	184	60	91	-10	325
prosentteina liikevaihdosta (%)	8,9	8,9	3,3	-2,7	5,6

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty tilinpäätösstandardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa myös pääomamarkkinoille. Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään tilinpäätösstandardin tunnusluvuista. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

Wärtsilä julkistaa tiettyjä vertailukelpoisia tunnuslukuja kausien vertailtavuuden parantamiseksi. Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä, kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuvat tuloista ja kuluista, jotka johtuvat Wärtsilän toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen tähtäävistä uudelleenjärjestelytoimista. Ne voivat myös sisältää muita tuotteita ja kuluja, jotka eivät liity Wärtsilän normaaliin liiketoimintaan, kuten arvonalentumistappiota, yrityshankintoihin liittyviä kuluja, kolmansien osapuolten kanssa käydyn oikeudenkäynnin seurauksena kirjattuja kuluja tai lopetettuihin toimintoihin liittyviä odottamattomia velvoitteita.

Täsmäytyslaskelma vertailukelpoisesta liiketuloksesta liiketulokseen on esitetty seuraavassa taulukossa.

Tuloksen määreet ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

MEUR	2023	2022
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	518	349

Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	-20	-23
Vertailukelpoinen liiketulos	497	325
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:		
Henkilöstön vähentämiseen liittyvät kulut	-42	-51
Arvonalentumiset ja alaskirjaukset	-43	-162
Voitot ja tappiot yritysmyyneistä	11	-24
Muut kulut	-21	-115
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-95	-351
Liiketulos	402	-26

Tilinpäätös sisältää 47 miljoonaa euroa kuluja liittyen moottoritutannon uudelleenjärjestelyyn Euroopassa, 45 miljoonaa euroa arvon alentumisia liittyen Portfolio Businessin liikearvoon ja muihin pitkäaikaisiin varoihin, 9 miljoonaa euroa arvon alentumisia liittyen Voyage Service -liiketoimintayksikön aineettomiin hyödykkeisiin, 26 miljoonaa euroa purkua Venäjän toimintaan kohdistuviin arvon alentumisiin ja varauksiin, 11 miljoonaa euroa tuotteita liittyen konsernin tytäryhtiön, Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.:n likvidointiin ja 31 miljoonaa euroa muita kuluja.

Konsernitason tiedot

Segmentti-informaation lisäksi Wärtsilä raportoi segmenttien sekä muiden liiketoimintojen yhteenlasketun palveluiden liikevaihdon.

Wärtsilän maantieteelliset raportointialueet ovat Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisten varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat. Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, muista aineettomista hyödykkeistä, aineellisista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuuseristä sekä sijoituksista osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

Maantieteellinen informaatio

Tilikausilla 1.1.–31.12.2023 ja 1.1.–31.12.2022 Wärtsilällä ei ole ollut yksittäisiä merkittäviä asiakkaita. Myynti Yhdysvaltoihin oli 17% (19) ja myynti Kiinaan 9% (8) kokonaisliikevaihdosta.

MEUR	2023	2022
Liikevaihto		
Suomi	100	47
Muu Eurooppa	1 854	1 671
Aasia	1 678	1 482
Amerikka	1 757	2 062
Muut	627	580
Yhteensä	6 015	5 842
Pitkäaikaiset varat		
Suomi	604	555
Muu Eurooppa	1 317	1 364
Aasia	108	108
Amerikka	235	237
Muut	5	6
Yhteensä	2 270	2 270

Palveluiden liikevaihto

MEUR	2023	2022
Liikevaihto		
Marine Power, palvelut	1 665	1 424
Marine Systems, palvelut	225	211
Energy, palvelut	1 095	958
Portfolio Business, palvelut	164	182
Yhteensä	3 148	2 775

2.2. MYYNTITUOTTOJEN TULOUTUS

Laadintaperiaatteet

Tuloutusperiaatteiden mukaisesti tuotot kirjataan, kun tavaroiden hallinta tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, siihen määrään, jonka konserni arvioi olevansa oikeutettu saamaan kyseisten tavaroiden ja palveluiden luovutuksesta. Konserni kirjaa myyntituottoa sitä mukaa kuin yksilöidyn suoritevelvoitteen mukaista tavaraa tai palvelua luovutetaan asiakkaalle. Yleensä tavara tai palvelu katsotaan luovutetuksi,

kun asiakas saa määräysvallan siihen. Määräysvalta siirtyy joko yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Raportointipäivään mennessä kirjattu tuotto kuvastaa Wärtsilän tuottaman palvelun arvoa asiakkaalle. Tuotot on esitetty nettona, josta on vähennetty välilliset verot, sopimussakot ja alennukset.

Ajan kuluessa kirjattavat tuotot arvostetaan panokseen perustuvalla menetelmällä (syntyneiden menojen perusteella arvioitu edistyminen), kun sopimuksen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Kun lopputulosta ei pystytä luotettavasti määrittämään, aiheutuneet kulut rasittavat sen raportointikauden tulosta, jolloin ne syntyvät, mutta tulot kirjataan vain siltä osin kuin yhtiö saa todellisten kustannusten määrää vastaavia tuloja. Kaikki tappiot kirjataan kuluiksi välittömästi. Jos tavaroiden ja palveluiden tuotot kirjataan tietynä ajankohtana, tämä hetki määräytyy sen mukaan, milloin hallinta luovutetaan asiakkaalle. Hallinnan luovutus perustuu pääasiassa riskien ja etujen siirtymiseen toimitusehdon mukaisesti.

Asiakassopimusten transaktiohintaa on yleensä pääosin kiinteä, mutta niihin saattaa usein sisältyä erilaisia muuttuvan vastikkeen elementtejä, kuten sopimussakkoja, suoritusbonuksia ja alennuksia. Pitkäaikaisissa huoltosopimuksissa erilaiset muuttuvat vastikkeet ovat yleisiä, kuten voimalaitosten käyttöaikoihin tai megawattitunteihin perustuvat vastikkeet Energyssä ja aluksien käyttöaikoihin Marine Powerissa. Nämä muuttuvat vastikkeet perustuvat asiakkaiden tulevaisuuden kuormitussuunnitelmiin tai muihin parametreihin kuten historiallisiin kysyntätrendeihin. Muuttuva vastike sisällytetään tuottoihin vain siihen määrään, johon ei erittäin todennäköisesti kohdistu merkittävää peruutusta. Transaktiohintaa arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Wärtsilä edellyttää asiakkailtaan ennakkomaksuja tai laskutus perustuu maksuposteihin. Maksuehdot ovat liiketoiminnalle tavanomaiset eivätkä asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat sisällä merkittävää rahoituskomponenttia, sillä maksuaikataulujen katsotaan seuraavan suoritevelvoitteen täyttämistä.

Wärtsilä keskittyy merenkulku- ja energiamarkkinoille laitteiden, ratkaisujen ja palvelujen toimittajana. Asiakassopimuksista saadut tuotot ovat peräisin neljästä eri tulotyyppistä: tuotteista, tuotteista ja palveluista, projekteista sekä pitkäaikaisista sopimuksista. Kaikkia tulotyyppisiä esiintyy kaikissa raportointisegmenteissä ja muissa liiketoiminnoissa: Marine Powerissa, Marine Systemsissä, Energyssä ja Portfolio Businessissä.

Tuotemyynnit koostuvat varaosien ja standardilaitteistojen myynneistä, joista tuotot kirjataan sillä hetkellä, kun tuotteiden hallinta luovutetaan asiakkaalle, yleensä tavaroiden toimittamisen yhteydessä. Tuotemyyntisopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen.

Tuotteet ja palvelut -tyyppiset tulot liittyvät lyhytaikaisiin palvelusuorituksiin, joihin sisältyy palvelun ja laitteiden yhdistelmän toimittaminen. Tuotto kirjataan sillä hetkellä, kun palvelu suoritetaan. Tuotteet ja palvelut -tyyppiset sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen.

Projekteja on sekä lyhyt- että pitkäaikaisia. Sopimusehdoista ja sopimuksen kestosta riippuen tuloutus tapahtuu joko yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Räätilöidyt laitetoimitusprojektit tuloutetaan yhtenä

ajankohtana kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle, yleensä toimituksen yhteydessä. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät tavallisesti yhden suoritevelvoitteen, mutta tietyissä tilanteissa, jos sopimus sisältää useita toimituksia, niitä voidaan pitää erillisinä suoritevelvoitteina. Räättälöityä laitemyyntiä on pääasiassa Marine Powerissa, esimerkiksi moottori- ja propulsiolaitteiden myynti ja Marine Systemsissä, esimerkiksi rikkipesurijärjestelmien myynti.

Pitkäaikaisissa projekteissa kuten laajamittaisissa, insinööritekniikkaa vaativissa järjestelmä- tai laitetöimittävissä, kuten Energyn voimaloissa ja energian varastointijärjestelmissä sekä Marine Systemsin kaasuratkaisujen toimitussopimuksissa, tuloutus tapahtuu ajan kuluessa, koska konsernilla ei ole siihen asti tuotetulle omaisuuserälle vaihtoehtoista käyttöä ja konsernilla on oikeus saada siitä maksu. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen, jonka täyttämistä määritellään kulupohjaisen menetelmän avulla (cost-to-cost), jossa myynnit ja tuotot kirjataan kunkin sopimuksen osalta sen perusteella paljonko on toteutuneiden kulujen suhde arvioituihin kokonaiskuluihin. Palvelutoimintaan liittyvistä projekteista, kuten modernisointi- ja parannusprojekteista, myyntituotot kirjataan ajan kuluessa, koska asiakkaalla yleensä on määräysvalta paranneltavaan omaisuuserään. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen.

Pitkäaikaiset sopimukset sisältävät pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset, jotka tuloutetaan ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa samaansa palvelua. Täyttämistä määritellään kulupohjaisen menetelmän avulla (cost-to-cost), jossa myynnit ja tuotot kirjataan kunkin sopimuksen osalta sen perusteella paljonko on toteutuneiden kulujen suhde arvioituihin kokonaiskuluihin. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen per installaatio. Pitkäaikaiset sopimukset kerryttävät tuottoja pääasiassa Energyssä ja Marine Powerissa.

Asiakassopimukset sisältävät usein Wärtsilän yleisten ehtojen mukaisia takuita, joita pidetään osana asiakkaalle annettua lupautta. Tavallisesti takuu-aika on vuosi toimituksesta. Laajat takuut tai takuut, jotka asiakas on vapaaehtoisesti ostanut, on ilmoitettu erillisinä suoritevelvoitteina ja ne tuloutetaan tasaisesti takuuajan aikana.

Konserni soveltaa myös IFRS 15.94:ssä esitettyä käytännön apukeinoa, jonka mukaan yritys voi kirjata kuluksi sopimuksen hankkimisesta syntyvät lisäkustannukset, jos kirjattavan omaisuuserän poistoaika olisi korkeintaan yksi vuosi. Wärtsilälle ei ole syntynyt mitään sellaisia sopimuksen hankkimiseen liittyviä kuluja, jotka olisi kirjattava omaisuuseräksi.

Tietoa sopimukseen perustuvista varoista ja veloista on saatavilla liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Myyntituotot tietyistä projekteista ja pitkäaikaisista sopimuksista kirjataan ajan kuluessa panokseen perustuvalla menetelmällä, kun tulos pystytään luotettavasti määrittämään. Edistyminen ja kannattavuus perustuvat johdon arvioihin, jotka edellyttävät merkittävää harkintaa valmiusasteesta,

kokonaiskustannuksista ja hankkeen valmistusajankohdasta. Näitä arvioita tarkistetaan säännöllisesti. Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Muutokset oletuksissa johtuvat ensisijaisesti projektin tai sopimuksen aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksista.

Sopimuksiin sisältyvien erotettavissa olevien tavaroiden ja palveluiden yksilöinti erillisiksi suoritevelvoitteiksi edellyttää harkintaa, millä voi olla vaikutusta tuottojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Projektsopimuksiin liittyy yleensä erilaisia harkinnanvaraisia elementtejä. Johto arvioi uudelleen kunakin raportointikauden päättymispäivänä transaktion hinnan, mikä edellyttää merkittävää harkintaa, koska tämä vaikuttaa tuoton kirjaamisajankohtaan. Myös saamisten arvostamiseen liittyy arvioita, jotka liittyvät lähinnä saamisten todennäköisyyteen.

Jos erilliset sopimukset saman asiakkaan kanssa on neuvoteltu yhdessä tai ne liittyvät jollain muulla tavoin toisiinsa, ne pitää käsitellä yhtenä sopimuksena. Tämän määrittely edellyttää harkintaa. Tuoton kirjaamisen ajankohta ja määrä voivat vaihdella riippuen siitä, käsitelläänkö erillisiä sopimuksia useana vai yhtenä sopimuksena.

Takuuvaraus kirjataan kun tavarat ja palvelut on luovutettu asiakkaalle. Varaus perustuu kokemukseräiseen tietoon tulevien ja nykyisten vaateiden hoitamiseen tarvittavan takuuvarauksen tasosta. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa kyseisiin arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä.

Liikevaihto tulotyypeittäin ja suoritevelvoitteiden täyttämisen ajankohta

2023

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Yhtenä ajankohtana					
Tuotteet	807	169	427	72	1 475
Tuotteet ja palvelut	428	69	122	78	697
Projektit	986	50	330	84	1 450
Yhteensä	2 221	288	879	233	3 622
Ajan kuluessa					
Projektit	57	198	1 297	136	1 688
Pitkäaikaiset sopimukset	262	4	434	5	705

Yhteensä	319	202	1 731	141	2 393
Yhteensä	2 540	491	2 610	374	6 015

2022

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Yhtenä ajankohtana					
Tuotteet	725	162	409	57	1 353
Tuotteet ja palvelut	364	60	107	69	599
Projektit	692	123	344	76	1 235
Yhteensä	1 781	345	860	201	3 187
Ajan kuluessa					
Projektit	73	330	1 493	157	2 054
Pitkäaikaiset sopimukset	224	4	368	6	602
Yhteensä	297	335	1 860	163	2 655
Yhteensä	2 078	680	2 721	364	5 842

Vertailukauden 2022 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan nykyistä organisaatorakennetta.

2.3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut eivät suoraan liity konsernin operatiiviseen toimintaan.

Liiketoiminnan muut tuotot pitää sisällään esimerkiksi omaisuuserien myyntivoitot ja säännöllisiä tuottoja, kuten vuokratulot ja liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvät tuotot, jotka eivät liity suoraan konsernin ensisijaiseen liiketoimintaan. Liiketoiminnan muut tuotot sisältää myös avustukset, jotka kirjataan tuloslaskelmalle systemaattisella tavalla niille kausille, joiden aikana kuluja on syntynyt.

Liiketoiminnan muut kulut pitää sisällään esimerkiksi matkakulut, laki- ja konsultointikulut, vuokratulot, vapaaehtoiset henkilöstökulut ja hallinnolliset kustannukset. Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan myös

kulut sekä lyhytaikaisista että vähäarvoisia omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista. Myös omaisuuserien myyntitappiot ja vuokrasopimusten muutoksiin ja päättämisiin liittyvät kulut kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2023	2022
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	1	8
Julkiset avustukset	15	16
Romun myyntituotot	2	3
Sivutuotteiden myyntituotot	3	6
Vuokratulot	2	1
Tilauksen peruutuksiin liittyvät tuotot*	19	
Vakuutuskorvaukset	5	5
Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten voitot sekä suojauslaskennan tehoton osuus**	24	13
Muut***	25	19
Yhteensä	96	70

* Tilauksen peruutuksiin liittyvät kulut ovat vastaavilla kulutileillä.

** Suojauslaskennan tehottomuus on 3 miljoonaa euroa (2).

*** Muut sisältää 11 miljoonaa euroa tuottoja liittyen konsernin tytäryhtiön, Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.:n likvidointiin.

Liiketoiminnan muut kulut

MEUR	2023	2022
Matkakulut	159	129
Vuokratulot	49	44
Laki- ja konsultointikulut	99	117
IT-kulut	79	81
Muut henkilöstöön liittyvät kulut	68	60
Hallinnolliset kustannukset	44	41
Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten tappiot sekä suojauslaskennan tehoton osuus*	23	21
Muut**	120	146
Yhteensä	641	638

* Suojauslaskennan tehottomuus on 8 miljoonaa euroa (2).

** Vertailuluku Muut sisältää käyttömaisuuden myyntitappioita 31 miljoonaa euroa.

2.4. MATERIAALIT JA PALVELUT

Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut sisältävät kulut tavarantoimittajilta tuotantoa varten ostetuista tarvikkeista ja hyödykkeistä. Alennukset ja ostoihin liittyvien verojen hyvitykset on huomioitu kuluja vähentäen. Myös ostovelkoihin liittyvät kurssivoitot ja -tappiot ovat mukana materiaaleissa ja palveluissa.

MEUR	2023	2022
Ostot tilikauden aikana	-2 194	-2 459
Varastojen muutos	3	198
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	98	-68
Valmistus omaan käyttöön	31	24
Ulkopuoliset palvelut	-1 356	-1 366
Yhteensä	-3 419	-3 671

2.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

Laadintaperiaatteet

Työsuhte-etuuksia ovat työsuorituksista tai työsuhteen päättämisestä eri muodoissa maksettavat vastikkeet. Konsernilla on myös osakeperusteisia maksuja sekä muita henkilöstökuluja.

Osakeperusteisten pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien arvostaminen riippuu kunkin järjestelmän ehdoista. Yhtiön osakkeina suoritettavat palkkio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon myöntämispäivän mukaisesti. Käteisenä suoritettavat palkkio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon raportointipäivän mukaisesti, ja käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Markkinaperusteiset oikeuden syntymisehdot, kuten osakehinnan kehitys, huomioidaan palkkio-oikeuden käypää arvoa määrittäessä. Oikeuden syntymisehdot, jotka eivät ole markkinaperusteisia, kuten yhtiön tuottama taloudellinen lisäarvo (EVA) tai edellytetty palvelusaika, huomioidaan arvioitaessa niiden osakkeiden lukumäärää, joihin oikeus syntyy. Arvioita niiden osakkeiden lukumäärästä, joihin oikeus syntyy, tarkistetaan kunkin raportointikauden lopussa, ja muutos kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakeperusteisten pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien kulut kirjataan tuloslaskelmaan työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin järjestelmän edellyttämän palvelusajan aikana. Kulut yhtiön osakkeina suoritettavista palkkio-oikeuksista kirjataan omaa pääomaa vastaan, ja kulut käteisenä suoritettavista palkkio-oikeuksista kirjataan velkoja vastaan.

Kun yhtiö on velvollinen pidättämään ja suorittamaan veroviranomaiselle käteisenä työntekijän verovelvoitteen niihin osakkeisiin liittyen, joihin hänelle on syntynyt oikeus, tämä osuus huomioidaan samalla tavalla kuin osakkeina suoritettava osuus.

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä ja työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuusperusteisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut maksetaan erilliselle yhtiölle, kuten vakuutusyhtiölle, ja kirjataan tuloslaskelmalla työsuhte-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi sillä kaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta.

Laadintaperiaatteet etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin liittyen on esitetty liitetiedossa 4.7. Eläkevelvoitteet.

MEUR	2023	2022
Palkat ja palkkiot	1 187	1 104
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	8	4
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	93	78
Muut henkilösivukulut	168	173
Yhteensä	1 456	1 359

Lisätietoja johdon palkitsemisesta liitetiedossa 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Pitkäaikaiset palkitsemisjärjestelmät

Palkkoihin ja palkkioihin sisältyy 6 miljoonaa euroa (1) kulua osakeperusteisista pitkäaikaisista palkitsemisjärjestelmistä. Tilikauden 2023 lopussa Wärtsilällä oli voimassa neljä pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmää.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2021–2023 on suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma. Sen mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle

taloudelliselle lisäarvolle (EVA) saavutetaan ja työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetaso saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 1 178 303 osaketta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 8,42 euroa.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2022–2024 on myös suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma. Sen mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle taloudelliselle lisäarvolle (painotus 85%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 15%) saavutetaan sekä työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetaso saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 1 125 787 osaketta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 9,53 euroa.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2023–2025 on suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma. Sen mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle taloudelliselle lisäarvolle (painotus 85%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 15%) saavutetaan sekä työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetaso saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 1 708 764 osaketta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 7,82 euroa.

Lisäksi Wärtsilällä on ehdollinen osakepalkkio-ohjelma erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa. Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma vuosille 2023–2025 oikeuttaa ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 662 446 osaketta. Palkkio maksetaan kolmen vuoden pituisen rajoitusjakson jälkeen. Jos avainhenkilön työsuhde Wärtsilään päättyy ennen palkkion maksua, hän ei ole oikeutettu saamaan palkkiota ollenkaan kyseisen vuoden ohjelmasta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttää kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 9,32 euroa.

	2023	2022
Henkilöstö keskimäärin	17 666	17 482
Henkilöstö tilikauden lopussa	17 807	17 581

2.6. TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan maksettavaksi tulevat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät veroaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät veroaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Kauden verokulu on laskettu tilinpäätöspäivänä voimassa olevien tai jo hyväksytyjen, mutta ei vielä lainvoimaisten verolakien perusteella niissä maissa, joissa konserniyhtiöt operoivat ja joissa niillä on verotettavaa tuloa.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Konserni on velvollinen maksamaan tuloveroja usean toimivallan alueella, joten tuloverojen ja verovelkojen laskenta edellyttää harkintaa ja arviointia. Johto pyrkii tuloveropositioiden säännöllisellä arvioinnilla tunnistamaan tilanteet, joihin liittyy verosäännösten tulkintaan liittyvää epävarmuutta. Epävarmoihin veropositioihin liittyvät varaukset kirjataan, kun pidetään todennäköisenä, että veroviranomaiset eivät tule hyväksymään positioita. Kirjattu varaus perustuu arvioon veroviranomaisille maksettavien lopullisten verojen määrästä.

MEUR	2023	2022
Tuloverot		
tilikaudelta	-105	-80
edellisiltä tilikausilta	-10	6
Laskennallisten verojen muutos		
syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	19	48
verokantojen muutoksen vaikutus	-1	
Yhteensä	-95	-26
Efektiivisen verokannan täsmäytyslaskelma:		
Tulos ennen veroja	364	-32
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20,0%	-73	6
Verokannan muutoksen vaikutus	-1	

Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-4	3
Verovapaiden tulojen ja vähennyskeltovien kuluja vaikutus	7	-21
Osakkuus- ja yhteisyritysten tulosten vaikutus	2	1
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	2	-2
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-6	-3
Muut verot*	-11	-14
Muut jaksotuserot	-2	-2
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	-10	6
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	-95	-26
Efektiiivinen verokanta (%)	26,1	-81,5

* Muut verot koostuvat pääosin hyödyntämättä jääneistä lähdeveroista ja muista kuin suoraan verotettavaan tuloon perustuvista veroista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot esitetään Laajassa tuloslaskelmassa. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset esitetään liitetiedossa 4.6. Laskennalliset verot.

Wärtsilässä on vireillä verotarkastuksia joissakin maissa, mistä voi aiheutua jälkiveropäätöksiä ja niistä johtuvia veroja liittämissä maksuineen.

Wärtsilä on OECD:n Pilari 2:n mallisääntöjen piirissä. Koska laki on voimassa vasta 1.1.2024, sillä ei ole vaikutusta kauden verotettavaan tuloon perustuviin veroihin 2023. Wärtsilä on soveltanut pakollista poikkeusta pilari 2:n tuloveroihin liittyvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamisesta ja niistä esitettävistä tiedoista. Wärtsilä on arvioinut konsernirakenteensa pilari 2:n mallisääntöjen huomioiden niissä maissa tai oikeudenkäyttöalueissa, joissa konserni operoi. Konsernin efektiiivinen veroaste on yli 15% kaikissa toimipaikoissa lukuunottamatta niitä tytäryhtiöitä, jotka sijaitsevat Sveitsissä, Yhdistyneissä Arabiemiirikunnissa, Kyproksella, Omanissa ja Qatarissa. Konsernin arvion mukaan täydennysverojen määrä ei ole merkittävä.

	Yliä mainituissa maissa tai oikeudenkäyttöalueissa toimivat konserniyhtiöt
MEUR	
Verokulu 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta	-14
Tulos ennen veroja 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta	112

Keskimääräinen efektiiivinen veroaste vuonna 2023 (%)	12,1
---	------

2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Osakekohtainen tulos (EPS) lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla kauden aikana.

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset maksut

Wärtsilällä on pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmiä, jotka voidaan suorittaa osakkeina. Nämä mahdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet ja osakkeet, joihin ei ole vielä syntynyt oikeutta lasketaan liikkeeseen, kun tietyt ennaltamääritellyt ehdot palkitsemisjärjestelmässä täyttyvät palkitsemisjärjestelmän ehdoissa asetetun aikaikkunan puiteissa. Jos suoritus tapahtuisi raportointipäivänä, siitä seuraisi 280 427 osakkeen liikkeeseenlasku. Näitä osakkeita pidetään potentiaalisina kantaosakkeina, joilla on laimentava vaikutus EPS:iin.

MEUR	2023	2022
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	258	-64
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	589 343 965	590 023 390
Laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	280 427	160 213
Laimennetun EPS:in laskennassa käytettävä ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	589 624 392	590 183 603
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:		
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	0,44	-0,11
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	0,44	-0,11

Lisätietoja osakkeiden lukumäärästä esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.



3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Osion sisältö:

- 3.1. LIIKEARVO
- 3.2. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET
- 3.3. AINEELLISET HYÖDYKKEET
- 3.4. VUOKRASOPIMUKSET
- 3.5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

3.1. LIIKEARVO

Laadintaperiaatteet

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettäessä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä. Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Liikearvon kohdistaminen

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo on kohdistettu toimintasegmenteille ja muille liiketoiminnoille, jotka ovat myös konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt (RTY) liikearvon arvonalentumistestauksessa. Nämä ovat Marine Power, Marine Systems, Energy ja Portfolio Business.

Liikearvon arvonalentumiset

Rahavirtaa tuottaviin yksiköihin kohdistuvan liikearvon tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan liikearvosta kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Liikearvon käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arvioituihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin.

Diskonttaus korkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevasta rahavirroista, joihin vaikuttaa tuleva markkinakehitys, kuten kasvu ja kannattavuus sekä muut olennaiset tekijät. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu markkina-alueella, liiketulos, omaisuuserien taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttokorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arvioituihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.

Liikearvo 2023

MEUR	2023
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 288
Muutokset valuuttakursseissa	-7
Wärtsilä 31.3.	1 281
Muutokset valuuttakursseissa	8
Arvonalentumiset	-15
Wärtsilä 30.6.	1 273
Muutokset valuuttakursseissa	-1
Wärtsilä 31.12.	1 273

Liikearvon arvonalentuminen liittyy liikearvon ylimääräiseen arvonalentumistestaukseen vuoden 2023 toisella neljänneksellä RTY:lle Portfolio Business. Ylimääräinen arvonalentumistestaus tehtiin uuden organisaatorakenteen johdosta. Liikearvon arvonalentumistestauksen tuloksena kirjattiin 45 miljoonaa euroa arvonalentumisia, josta 15 miljoonaa euroa liittyi liikearvoon ja loput muihin pitkäaikaisiin varoihin.

Liikearvon kohdistaminen

Vuoden 2023 ensimmäisen neljänneksen aikana RTY:n Voyage liikearvo on kohdistettu RTY:lle Marine Power, koska Voyage-liiketoiminta integroitiin osaksi Marine Power -liiketoimintaa 1.1.2023 alkaen.

Vuoden 2023 toisen neljänneksen aikana osa Marine Powerista ja osa Marine Systemsistä on siirretty Portfolio Businessiin. Liikearvon uudelleenkohdistaminen on tehty käyttämällä arvojen suhteeseen perustuvaa lähestymistapaa, jossa liikearvo kohdistetaan liiketoiminnoille uudelleenallokointihetken käypien arvojen perusteella.

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Wärtsilä 31.12.2022	544	168	59	511	5	1 288
Wärtsilä 31.3.2023	600	168		509	5	1 281
Wärtsilä 30.6.2023	588	160		511	13	1 273
Wärtsilä 31.12.2023	588	160		511	13	1 273

Ylimääräiset liikearvon arvonalentumistestaukset vuoden ensimmäisen puoliskon aikana

1.1.2023 alkaen Voyage-liiketoiminta on integroitu osaksi Marine Power -liiketoimintaa. Uuden organisaatorakenteen vuoksi Wärtsilä suoritti liikearvon arvonalentumistestauksen vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä RTY:lle Voyage. Liikearvon testauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnustettu RTY:lle raportointikaudella, joka päättyi 31.3.2023.

Vuoden 2023 toisen neljänneksen aikana osa Marine Power -liiketoiminnasta (NACOS Navigation, NACOS Automation, Dynamic Positioning and sensors) sulautettiin uudeksi, erilliseksi liiketoimintayksiköksi, joka siirrettiin Portfolio Business -liiketoimintaan. Lisäksi Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikkö siirrettiin Marine Systems -liiketoiminnasta Portfolio Business -liiketoimintaan, koska sillä on vähäinen strateginen yhteys muun organisaation kanssa. Uuden organisaatorakenteen vuoksi Wärtsilä suoritti liikearvon arvonalentumistestauksen myös vuoden 2023 toisella neljänneksellä RTY:lle Portfolio Business. Liikearvon arvonalentumistestauksen tuloksena kirjattiin 45 miljoonaa euroa arvonalentumisia, joista 15 miljoonaa euroa liittyi liikearvoon ja loput muihin pitkäaikaisiin varoihin.

Vuosittainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen neljänneksen aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin liiketoiminnan kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Marine Powerille, Marine Systemsille ja Energylle kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaa ja strategisten suunnitelmien mukaisiin viiden vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoituiden rahavirrat perustuivat olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yritys hankinnat. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Myöskin Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen diskontattujen rahavirtojen menetelmään. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelyssä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2023
Marine Power	1,5
Marine Systems	1,5
Energy	2,0
Portfolio Business	1,5

Arvonmäärittämisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärittämisessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla. Diskonttauskorona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-prosentteja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2023
Marine Power	12,1
Marine Systems	12,6
Energy	12,5
Portfolio Business	12,2

Arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella. Kerrytettävissä oleva rahamäärä RTY:ille Marine Power, Marine Systems ja Energy ylitti huomattavasti kunkin kirjanpitoarvon. Myöskin Portfolio Businessin kerryttämä rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään kohtuullinen muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa RTY:iden Marine Power, Marine Systems tai Energy kirjanpitoarvo ylittäisi RTY:istä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

RTY:lle Portfolio Business on tehty herkkyyksanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Seuraavassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Portfolio Business	
Diskonttauskorkeus, ennen veroja	kasvu yli 2 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 3 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 20 prosenttia

RTY:lle Portfolio Business määritettiin kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka myöskin ylitti sen kirjanpitoarvon vuosittaisessa liikearvon arvonalentumistestauksessa. Arvonalentumista ei ole kirjattu vuoden 2023 toisen neljänneksen aikana tehdyn arvonalentumistestauksen jälkeen.

RTY:ä Portfolio Business koskevat keskeiset oletukset liittyvät yksikön loppuarvon kasvuvauhtiin sekä yksikön loppuarvon kannattavuuteen. Testauksessa käytetyt keskeiset oletamat koskien loppuarvomenetelmää ovat käytetty keskimääräinen loppuarvon kasvutekijä 1,5% sekä keskimääräinen 4,5%:n kannattavuus eli vertailukelpoinen liiketulos prosentteina liikevaihdosta. Epäsuotuisat muutokset näihin oletamiin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen. Kun tulevaisuudessa Portfolio Business liiketoimintayksikköä luokitellaan myytävänä oleviksi omaisuseriksi, mahdollinen arvonalentuminen on riippuvainen käteisvapaasta velattomasta myyntihinnasta.

Johdon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyyksanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

Ylimääräinen liikearvon arvonalentumistestaus vuosittainen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen

Marraskuussa 2023 Wärtsilä ilmoitti suunnitelmastaan yksinkertaistaa organisaatio- ja raportointirakennettaan. Marine Systems lakkaa olemasta raportoitava segmentti. 1.1.2024 voimaan tulevan uuden organisaatorakenteen vuoksi Wärtsilä suoritti liikearvon arvonalentumistestauksen myös vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä RTY:lle Marine Systems. Liikearvon testauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu RTY:lle raportointikaudella, joka päättyi 31.12.2023. Tämän lisäksi vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt muita viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Liikearvo 2022

MEUR	2022
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 374

Muutokset valuuttakursseissa	-22
Yrityshankinnat	7
Arvonalentuminen	-47
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin ja arvonalentumiset	-24
Wärtsilä 31.12.	1 288

Kesäkuussa 2022 Wärtsilä hankki 100% Altyn Consulting Inc.:istä (PortLink), mistä syntynyt liikearvo oli noin 7 miljoonaa euroa. Yrityshankinnasta syntynyt liikearvo kohdennettiin rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage.

Liikearvon arvonalentuminen liittyy ylimääräiseen arvonalentumistestaukseen rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage, mikä suoritettiin vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana. Ylimääräinen arvonalentumistestaus suoritettiin johtuen Venäjän ja Ukrainan välisen sodan aiheuttamasta epävarmuudesta toimintaympäristöön.

Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin ja arvonalentumisiin liittyy American Hydro -liiketoimintayksikköön. American Hydro -liiketoimintayksikkö kuuluu Portfolio Businessiin. Vaikutus tilikauden tulokseen on esitetty liitetiedossa 6.4. Myytävänä olevat omaisuuserät.

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Wärtsilä 31.12.2022	544	168	59	511	5	1 288

Ylimääräinen liikearvon arvonalentumistestaus rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage

Venäjän ja Ukrainan välisen sodan aiheuttama epävarmuus toimintaympäristöön johti siihen, että Wärtsilä teki ylimääräisen liikearvon arvonalentumistestauksen vuoden 2022 ensimmäisen neljänneksen aikana rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage. RTY:stä kerrytettävissä oleva rahamäärä perustui neljän vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Neljän vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat laskettiin käyttäen loppuarvomenetelmää. Poikkeuksellisen vaihtelevista olosuhteista johtuen laskelmissa käytettiin eri skenaarioiden painotettua keskiarvoa. Ylimääräisen arvonalentumistestauksen seurauksena tuloslaskelmaan on kirjattu 47 miljoonan euron arvonalentumistappio liikearvoon liittyen.

Vuosittainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen neljänneksen aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin liiketoiminnan kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Marine Powerille, Marine Systemseille, Voyageille ja Energylle kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaan ja strategisten suunnitelmien mukaisiin viiden vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoitujen rahavirrat perustuivat olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla

ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yrityshankinnat. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Myöskin Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen diskontattujen rahavirtojen menetelmään. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2022
Marine Power	1,5
Marine Systems	1,5
Voyage	2,5
Energy	2,0
Portfolio Business	1,0

Arvonmäärittämisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiemarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioitua kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonnäytöksessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-prosentteja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2022
Marine Power	10,0
Marine Systems	10,1
Voyage	10,2
Energy	10,6
Portfolio Business	11,1

Arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella, joka päättyi 31.12.2022. Kerrytettävissä oleva rahamäärä RTY:ille Marine Power, Marine Systems ja Energy ylitti huomattavasti kunkin kirjanpitoarvon. Myöskin Portfolio Businessin kerryttämä rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon.

Rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage määritettiin kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka myöskin ylitti sen kirjanpitoarvon vuosittaisessa liikearvon arvonalentumistestauksessa. Arvonalentumista ei ole kirjattu vuoden 2022 ensimmäisen neljänneksen aikana tehdyn arvonalentumistestauksen jälkeen.

Voyagen RTY:tä koskevat keskeiset oletukset liittyvät yksikön ennustettuun kannattavuuteen ja yksikön loppuarvon kasvutekijään. Voyagen EBITDA:n arvioidaan saavuttavan nollatason muutaman seuraavan vuoden sisällä. Testauksessa käytetyt keskeiset oletamat koskien loppuarvomenetelmää ovat käytetty loppuarvon kasvutekijä 2,5% sekä 10%:n kannattavuus eli vertailukelpoinen liiketulos prosentteina liikevaihdosta. Suoritetussa testauksessa Voyagen kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon 163 miljoonalla eurolla. Epäsuotuisat muutokset näihin olettamiin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen.

Myytävänä olevien omaisuuserien arvostamiseen liittyvien vaatimusten mukaisesti Wärtsilä on kirjannut tiettyjä varoja alas vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen. Liikearvoon liittyvät alaskirjaukset johtuivat American Hydro -liiketoimintayksikön luokittelusta myytävänä oleviin omaisuuseriin. Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt muita viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa yhdenkään rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottaville yksiköille on tehty herkkyysanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Marine Power	
Diskonttaus korko, ennen veroja	kasvu yli 21 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 41 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 68 prosenttia
Marine Systems	
Diskonttaus korko, ennen veroja	kasvu yli 18 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 35 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 65 prosenttia
Voyage	
Diskonttaus korko, ennen veroja	kasvu yli 5 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 5 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 43 prosenttia

Energy	
Diskonttaus korko, ennen veroja	kasvu yli 29 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku enemmän kuin 100 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 75 prosenttia

Portfolio Business	
Diskonttaus korko, ennen veroja	kasvu yli 2,0 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 1,9 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 14,2 prosenttia

Johton näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

3.2. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Tutkimus- ja kehittämisenot

Tutkimusmenot kirjataan sen raportointikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämisenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyinä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluiksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Aktivoituihin tuotekehitysmenoihin liittyvät tuet netotetaan hankintamenoon.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit,

lisenssit, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoon, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkoitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3–7 vuotta
- tutkimus- ja kehittämisenot 5–10 vuotta
- muut aineettomat hyödykkeet 5–20 vuotta.

Hankintamenojen jaksotukset on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuuserien arvonalentumiset

Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin.

Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineettoman hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat

merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2023

MEUR	Tuotekehityskulut	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	245	176	829	1 249
Valuuttakurssimuutokset	-1		-4	-6
Lisäykset	17	74	4	95
Vähennykset ja muut muutokset	-15	1	-39	-54
Uudelleenryhmittelyt	36	-41	7	2
Hankintameno 31.12.2023	282	209	796	1 287
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-153	-1	-704	-857
Valuuttakurssimuutokset			3	3
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	14		38	51
Tilikauden poisto	-18		-28	-46
Arvonalentumiset	-18	-14	-4	-36
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-175	-15	-695	-885
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	107	194	101	402

Tilikaudella aktivoitiin tuotekehitysmenoja sisäisesti tuotetuille omaisuuserille 70 miljoonaa euroa (67). Niiden kirjanpitoarvo oli 272 miljoonaa euroa (256).

Hankintamenojen allokoiteihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 20 miljoonaa euroa (23) ja niiden kirjanpitoarvo oli 67 miljoonaa euroa (92).

Vuonna 2023 valtaosa muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisista on seurausta rakenteellisista muutoksista, jotka on toteutettu vanhaan Voyage-liiketoimintaan liittyen.

2022

MEUR	Tuote-kehitys-kulut	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	211	148	841	1 200
Valuuttakurssimuutokset	-1	-1	-6	-7
Yrityshankinnat			1	1
Yritysmyyntit			-1	-1
Lisäykset	3	73	9	85
Vähennykset ja muut muutokset	-10		-20	-29
Uudelleenryhmittelyt	41	-45	4	
Hankintameno 31.12.2022	245	176	829	1 249
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-128	-1	-670	-799
Valuuttakurssimuutokset			8	8
Yritysmyyntit			1	1
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	10		15	25
Tillikauden poisto	-18		-31	-49
Arvonalentumiset	-16		-26	-42
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-153	-1	-704	-857
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	92	175	126	392

3.3. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintameno vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuden hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenoa. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuus, jonka valmiiksi saattaminen sen aiotua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluiksi vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluiksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10–40 vuotta
- koneet ja laitteet 5–20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta.

Varallisuuserät poistetaan tasapoistoina niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajoja muutetaan vastaavasti. Poistot on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuuserien arvonalentumiset

Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat

merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2023

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	22	235	758	90	31	1 136
Valuuttakurssimuutokset		-3	-8			-11
Lisäykset		1	20	31	2	54
Vähennykset	-1	-1	-41			-43
Uudelleenryhmittelyt		24	80	-64		41
Hankintameno 31.12.2023	22	256	810	57	33	1 177
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-1	-170	-636		-25	-832
Valuuttakurssimuutokset		2	7			9
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot		1	41			43
Tilikauden poisto		-8	-32		-2	-42
Arvonalentumiset		-1	-3			-4
Uudelleenryhmittelyt		-23	-21			-44
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-1	-198	-644		-27	-870
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	21	58	166	57	5	307

2022

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	24	270	796	77	29	1 197
Valuuttakurssimuutokset		1	3			4
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit			-2			-2
Lisäykset	1	2	24	42	2	72

Vähennykset	-1	-14	-53		-1	-70
Uudelleenryhmittelyt	-2	-23	-11	-29		-65
Hankintameno 31.12.2022	22	235	758	90	31	1 136
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-1	-184	-675		-24	-884
Valuuttakurssimuutokset		-1	-3			-3
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot		10	52		1	62
Tilikauden poisto		-9	-33		-2	-45
Arvonalentumiset	-1	-10	-3			-14
Uudelleenryhmittelyt		25	27			53
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-1	-170	-636		-25	-832
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	21	65	122	90	5	304

3.4. VUOKRASOPIMUKSET

Laadintaperiaatteet

Konsernin aktivoidut vuokrasopimukset koskevat lähinnä maa-alueita, toimistokäytössä olevia rakennuksia, tehtaita, työpajoja, ajoneuvoja sekä tuotannon koneita ja laitteita. Rakennuksia koskevien vuokrasopimusten kesto on keskimäärin noin 8 vuotta ja koneita ja laitteita koskevien vuokrasopimusten keskimäärin noin 4 vuotta. Konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkaessa. Sopimuksen määrittely vuokrasopimukseksi riippuu siitä, onko Wärtsilällä oikeus kontrolloida vuokraamansa hyödykkeen käyttöä sopimuksen voimassaoloaikana.

Standardin IFRS 16 mukaisesti määritelty käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintameno sen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno sisällytetään vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä suoritettujen vuokranmaksut (vähennettyinä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla), mahdolliset vuokralle ottajalle syntyneet alkuvaiheen välittömät menot sekä arvio menoista, jotka aiheutuvat kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta, sen sijaintipaikan ennallistamisesta tai kohdeomaisuuserän ennallistamisesta vuokrasopimuksen ehtojen mukaiseen kuntoon, elleivät kyseiset kustannukset aiheudu vaihto-omaisuuden valmistamisesta.

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen nimellisarvo on vuokratuotteen suorittavien maksujen nykyarvo. Vuokranmaksuihin sisältyvät kiinteät vuokrat, jäännösarvotakuiden perusteella todennäköisesti maksettavat määrät, kohtuullisen varmasti käytettävien jatkamisoptioiden hinta sekä vuokrasopimuksen irtisanomisesta

johtuvat sanktiot, jos vuokrakaudessa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption. Vuokranmaksut diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla, jos kyseinen korko on määriteltävissä. Muussa tapauksessa käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Lisäluoton korkoina käytetään asiaankuuluvien pankkienvälisten korkojen ja konsernin lainasalkun keskimarginaalin summaa, ja ne ovat valuuttakohtaisia.

Vuokranmaksut eivät sisällä mahdollisia muuttuvia vuokria. Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä vuokrasopimusvelan alkuperäiseen arvoon, kirjataan suoraan tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrakausi on vuokrasopimuksen ei-peruutettavissa oleva kausi sekä lisäksi jatkamis- tai irtisanomisoption kattama kausi, jos vuokralle ottaja tulee kohtuullisen todennäköisesti käyttämään kyseistä optiota.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokranmaksut esitetään velkojen takaisinmaksuina ja niihin liittyvinä korkokuluina. Vuokranmaksut esitetään rahoituksen rahavirrassa ja vuokriin liittyvät korot liiketoiminnan rahavirrassa. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokranmaksut sekä muuttuvat vuokrat esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Sopimuksissa voi yhdistyä toimittajaosapuolen erilaisia veloitteita, jotka saattavat olla vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä tai vuokrasopimuskomponenteista ja muista kuin vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä. Vuokrasopimuskomponentit ja muut komponentit kirjataan erikseen, ja vastike kohdistetaan eri komponenteille suhteellisten erillishintojen perusteella. Jos komponenttien erottaminen ei ole mahdollista, vuokrasopimukseen kuulumattoman komponentin kirjanpidollisessa käsittelyssä käytetään harkintaa. Valintaa siitä, erotetaanko vuokrasopimukseen kuulumaton komponentti vai ei, sovelletaan koko omaisuuserään, eli rakennuksiin ja koneisiin ja kalustoihin.

Vuokrasopimusten muutokset voivat johtaa olemassa olevien käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen oikaisuun. Vuokrasopimuksen muutoksesta tai irtisanomisesta syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Konserni soveltaa kahta käytettävissä olevaa helpotusta. Nämä liittyvät joko lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, joiden vuokrakausi on korkeintaan 12 kuukautta, tai vähäarvoisiin omaisuuseriin, jotka kirjataan kuluiksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Johdon pitää arvioida vuokra-aika, jos siihen liittyy jatkamis-, päättämis- tai osto-optio sekä määrittää vuokra-aika sopimuksille, joissa vuokra-aika on rajoittamaton. Option käyttämisen todennäköisyyttä sekä näin ollen myös vuokra-aikaa arvioitaessa johto ottaa huomioon kaikki tiedossa olevat seikat ja olosuhteet, esimerkiksi liiketoimintojen lyhyt- ja pitkäaikaiset strategiat, jotka luovat taloudellisia kannustimia optioiden käyttämiseen tai käyttämättä jättämiseen.

MEUR	2023	2022
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.	248	181
Valuuttakurssimuutokset	-3	-1
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit		-3
Lisäykset	50	118
Poistot ja arvonalentumiset	-45	-43
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	-5	-5
Kirjanpitoarvo 31.12.	246	248
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.	10	11
Lisäykset	6	6
Poistot ja arvonalentumiset	-6	-6
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	-1	
Kirjanpitoarvo 31.12.	9	10
Vuokrasopimusvelat		
Kirjanpitoarvo 1.1.	266	197
Valuuttakurssimuutokset	-2	-2
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit		-2
Lisäykset	56	123
Korkokulut	2	
Maksut	-48	-46
Muut oikaisut	-6	-4
Kirjanpitoarvo 31.12.	268	266
Vuokrasopimusvelat yhteensä		
Pitkäaikaiset	224	223
Lyhytaikaiset	44	43

MEUR	2023	2022
Tuloslaskelmaan kirjatut määrät		
Poistot ja arvonalentumiset, käyttöoikeusomaisuuserät	-51	-49
Korkokulut	-8	-4
Kulut - lyhytaikaiset vuokrasopimukset	-31	-28
Kulut - arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset	-6	-6
Muuttuvat vuokratulot	-9	-8

Vaasan Sustainable Technology Hubin vaihtuvakorkoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokrasopimusvelat arvostetaan uudelleen jokaisena koron määräytymisajanjaksona. Vaihtuva korko on osittain suojattu.

Vaasan Sustainable Technology Hubiin liittyvät jäännösarvotakuut, joita ei huomioida aktivoiduissa vuokrasopimusveloissa, esitetään liitteessä 7.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut.

3.5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

MEUR	2023	2022
Tuotekehityskulut	18	18
Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	20	23
Muut aineettomat hyödykkeet	7	8
Rakennukset ja rakennelmat	8	9
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät	44	43
Koneet ja kalusto	32	33
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät	6	6
Muut aineelliset hyödykkeet	2	2
Arvonalentumiset	56	120
Yhteensä	193	263



4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät

Osion sisältö:

- 4.1. VAIHTO-OMAIUUUS
- 4.2. MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT VARAT JA VELAT
- 4.3. MUUT SAAMISET
- 4.4. OSTOVELAT JA MUUT VELAT
- 4.5. VARAUKSET
- 4.6. LASKENNALLISET VEROT
- 4.7. ELÄKEVELVOITTEET

4.1. VAIHTO-OMAIUUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Nettorealisointiarvo on liiketoiminnan tavanomainen arvioitu myyntihinta, josta vähennetään myynnin välttämättömät kustannukset sekä myynnin toteuttamiseen liittyvät kustannukset.

Aineet ja tarvikkeet arvostetaan painotettua keskihintaa tai liukuvaa keskihintaa käyttäen. Valmiiden tuotteiden hankintamenoon sisältyy välittömien hankinta- ja valmistuskustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisältyvät välittömät työvoima- ja materiaalikustannukset sekä osuus valmistuksen ja hankinnan yleiskustannuksista, kun tuotteiden hallinta ei ole vielä siirtynyt asiakkaalle. Vaihto-omaisuuden arvosta on vähennetty arvonalentumisvaraus.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää johdon harkintaa, erityisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttien sekä tulevaisuuden myyntihintojen arvioimisen osalta. Epäkuranttista ja liiallisesta varastosta johtuva vaihto-omaisuuden arvonalentumisen määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon raportointikauden lopussa. Arvioinnissa huomioidaan liiketoiminta- ja markkinakohtaisia olosuhteita sekä tulevaisuuden näkymiä. Arvio pohjautuu järjestelmälliseen ja jatkuvaan analyysiin vaihto-omaisuuden vanhentumisesta, kiertonopeudesta ja rakenteesta verrattuna ennakoituun tulevaan käyttöön.

MEUR	2023	2022
Aineet ja tarvikkeet	708	699
Keskeneräiset tuotteet	656	559
Valmiit tuotteet ja tavarat	40	40
Maksetut ennakot	81	63
Yhteensä	1 485	1 361

Konsernin tuloslaskelmaan on 2023 kirjattu 6 miljoonan euron (49) alaskirjaus liittyen vanhentuneeseen vaihto-omaisuuteen. Vuonna 2022, myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvän vaihto-omaisuuden arvo oli 1 miljoona euroa.

4.2. MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT VARAT JA VELAT

Laadintaperiaatteet

Myyntisaaminen kirjataan, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton. Konsernin myyntisaamiset kirjataan jaksotettuun hankintamenuon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä arvon alentumisesta johtuvalla vähennyserällä. Luottoriskin kohoamista arvioidaan jaksotettuun hankintamenuon kirjattavien sijoitusten ja muiden saamisten osalta tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista havaitaan, arvioidaan tappiota koskeva vähennyserä raportointipäivänä siihen määrään, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita.

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien varojen osalta käytetään yksinkertaistettua mallia, jossa luottotappioiden arvioitu määrä perustuu saamisista niiden voimassaoloaikana odotettuihin luottotappioihin. Odotettujen luottotappioiden määrittelyyn konserni käyttää varusmatriisia, jossa saatavat on eroteltu ikäjakautaman ja alkuperän perusteella. Konsernilla on tehokas perintäprosessi, mikä alentaa mahdollisten luottotappioiden riskiä. Riskiä pienentävät myös käytössä olevat ennakkomaksut ja maksusitoumukset. Luottotappioasteen määrää arvioitaessa konserni huomioi kunkin kategorian osalta kokemuksensa aikaisemmin toteutuneista luottotappioista sekä oikeaseuranta tulevaisuuteen suuntautuvan makrotaloudellisen datan perusteella. Tämän analyysin pohjalta erääntymättömille ja enintään 359 päivää erääntyneille myyntisaataville tehdään 0,1%–2,0%:n arvonalentuminen. Lisäksi yli 360 päivää erääntyneiden myyntisaatavien arvonalentuminen arvioidaan saatavakohtaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat ja velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely.

Myyntisaatavat alaskirjataan pysyvästi, kun niitä ei kohtuudella odoteta saatavan.

Konserni voi myydä myyntisaamisten jakamattomia osuuksia sekä jatkuvasti että kertaluonteisesti rahoitusyhtiöille. Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun ostaja on suorittanut maksun myyntisaamisista ja kun kaikki omistamiseen liittyvät olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Jos myyntisaamiseen liittyvä omistajuus, riski ja hallintaoikeus eivät ole siirtyneet, kirjataan tällaiset saamiset takaisin taseeseen kauden lopussa.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät asiakassopimuksiin.

Kun tavaroiden tai palveluiden hallinta siirretään asiakkaalle ennen kuin asiakas maksaa vastikkeen, saaminen kirjataan sopimukseen perustuvaksi varaksi, joka käsittää oikeuden tulevaisuudessa saatavaan vastikkeeseen. Sopimukseen perustuvat varat liittyvät ensisijaisesti konsernin oikeuteen saada vastike jo luovutetuista tavaroista ja palveluista, joita ei kuitenkaan ole vielä raportointipäivänä laskutettu. Sopimukseen perustuvat varat siirretään myyntisaamisiin, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton.

Kun asiakas maksaa vastikkeen etukäteen tai vastike erääntyy maksettavaksi ennen kuin sopimuksen mukainen suoritevelvoite täytetään, etukäteen saatu määrä esitetään sopimukseen perustuvana velkana. Sopimuksiin perustuvat velat sisältävät saadut ennakot (ennakkoon saadut maksut) sekä jaksotetut tuotot (laskutusmäärät suurempia kuin myyntituotot). Sopimukseen perustuvat velat tuloutetaan, kun konserni suorittaa sopimuksen mukaisen suoritteen.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Arvioidut luottotappiovaraukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen, mikä kattaa kokemuksen menneestä sekä tulevaisuuteen suuntautuvan ymmärryksen asiakkaiden maksukäyttäytymisestä ja taloudellisesta tilanteesta. Asiakassopimuksiin liittyvien maksujen saamisen todennäköisyyden arvioiminen edellyttää harkintaa, ja se voi vaikuttaa tulosten kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

MEUR	2023	2022
Myyntisaamiset	993	1 113
Sopimukseen perustuvat varat	630	729
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot	774	527
Jaksotetut tuotot	886	678
Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat		
Pitkäaikaiset	2	11

Lyhytaikaiset	1 622	1 832
Sopimukseen perustuvat velat		
Pitkäaikaiset	126	60
Lyhytaikaiset	1 534	1 145
Tilikauden aikana tuloutetut myyntituotot, jotka olivat mukana sopimukseen perustuvissa veloissa 1.1.	1 145	1 231
Täyttämättömät suoriteveloitteet, kaikki tulotyypit	8 487	7 493
josta keskeneräisiin projekteihin ja sopimuksiin liittyvät jäljellä olevat suoriteveloitteet	5 126	4 205

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät pitkäaikaisiin huoltosopimuksiin ja ajan kuluessa tuloutettaviin projekteihin, kuten kaasuratkaisujen toimitussopimuksiin, integroituihin ratkaisuihin sekä voimalaratkaisuihin.

4 208 miljoonaa euroa (3 871) täyttämättömistä suoriteveloitteista odotetaan kirjattavaksi seuraavan vuoden aikana ja loput myöhemmin.

Myyntisaamisten ikäjakauma

MEUR	Myynti- saamiset	2023 joista alaskirjattu	Myynti- saamiset	2022 joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	706	3	779	3
1–30 päivää erääntyneet	139		170	
31–180 päivää erääntyneet	129	1	117	1
181–360 päivää erääntyneet	15	1	53	3
Yli vuoden erääntyneet	62	53	81	79
Yhteensä	1 050	57	1 201	87

Vuonna 2023 tappioksi kirjattujen alaskirjausten tulosvaikutus oli -6 miljoonaa euroa (-2).

Arvonalentumiset

MEUR	2023	2022
Arvonalentumiset 1.1.	87	79
Saadut maksut	-33	-8
Kirjattujen tappiovarausten lisäykset	10	19

Tilikauden aikana alaskirjatut perintäkelvottomat saamiset	-6	-2
Arvonalentumiset 31.12.	57	87

Konsernin myymien myyntisaamisten määrä on tällä hetkellä myyntisaamisten kokonaismäärään verrattuna merkityksetön. Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois taseesta.

4.3. MUUT SAAMISET

Laadintaperiaatteet

Muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintameno.

MEUR	2023	2022
Johdannaiset	49	59
Korot ja muut rahoituserät	3	3
Vakuutusmaksut	3	3
Vuokrajaksotukset	4	4
Jaksotetut kustannukset	2	2
Muut siirtosaamiset	34	42
Lainasaamiset	1	1
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	16	17
Arvonlisäverosaamiset	160	170
Muut*	62	64
Yhteensä	332	366
Pitkäaikaiset	46	57
Lyhytaikaiset	287	309

* Sisältää henkilöstökustannuksiin liittyviä verosaamisia Brasiliassa 8 miljoonaa euroa (8), joita ei välttämättä pystytä hyödyntämään vuoden kuluessa.

4.4. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Laadintaperiaatteet

Ostovelat ja muut velat arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon.

MEUR	2023	2022
Ostovelat*	686	1 041
Jaksotetut kulut	334	286
Henkilöstökulut	232	143
Johdannaiset	16	18
Korot ja muut rahoituserät	9	5
Muut siirtovelat	46	39
Arvonlisäverovelat	38	43
Muut	93	106
Yhteensä	1 454	1 683
Pitkäaikaiset	16	5
Lyhytaikaiset	1 437	1 677

* 232 miljoonaa euroa (511) ostoveloista täyttää edellytykset pankkien Wärtsilän toimittajille tarjoamiin toimitusketjujen rahoituksiin.

4.5. VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset voivat liittyä muun muassa takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättämispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, jonka suuruus perustuu kokemusperäiseen tietoon aiemmin toteutuneista takuukustannuksista. Takuukausi kattaa yleensä vuoden toimituksesta eteenpäin.

Tappiolliset sopimukset ovat sopimuksia, jossa velvollisuuksien täyttämistä johtuvat välttämättömät kustannukset ylittävät sopimuksen odotetun taloudellisen hyödyn. Sopimuksesta johtuva velvollisuus lasketaan ja tappiovaraus kirjataan vastaamaan odotettua tappiota.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty ja toimeenpano aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehdoista. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee sekä mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Kyseiset oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhteasioita, omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Varaukset kirjataan tietyn tilanteen aiheuttamista tulevista kustannuksista johdon parhaan arvion mukaan. Kertynyt historiallinen kokemus, tilannekohtaiset olosuhteet, arvioidut riskit, epävarmuudet sekä tulevat tapahtumat, kuten lakimuutokset tai teknologian kehitys, otetaan harkinnassa huomioon. Johdon harkintaa käytetään myös oikeudenkäynteihin liittyvien varausten arvioinnissa. Oikeudenkäyntiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Konserni on vastaajana eräissä oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät sen liiketoimintaan. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

2023

MEUR	Oikeu- den- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudel- leen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2023	12	155	88	62	80	397
Kurssierot		-2	-1		-1	-3
Lisäykset	3	53	79	18	46	199
Käytetyt varaukset	-4	-62	-87	-17	-19	-188
Käyttämättömien varausten peruutukset	-6		-13	-1	-11	-32
Varaukset 31.12.2023	5	144	66	62	96	373

Pitkäaikainen	93
Lyhytaikainen	279

Uudelleenjärjestelyvaraukseen sisältyy 58 miljoonaa euroa (54) liittyen tuotannon alasajoon Triestessä, Italiassa. Triesten tuotannon alasajoon liittyviä varauksia on tilikauden aikana lisätty 16 miljoonaa euroa ja käytetty 12 miljoonaa euroa.

Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri, mutta sen toteutumista pidetään erittäin epätodennäköisenä.

2022

MEUR	Oikeudenkäynnit	Takuuvaraukset	Tappiovaraukset	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2022	10	162	65	7	70	314
Kurssierot		-2	-1			-2
Yritysmyyntit						-1
Lisäykset	10	47	122	59	27	266
Käytetyt varaukset	-8	-53	-93	-3	-14	-171
Käyttämättömien varausten peruutukset			-5	-1	-3	-9
Varaukset 31.12.2022	12	155	88	62	80	397
Pitkäaikainen						85
Lyhytaikainen						311

4.6. LASKENNALLISET VEROT

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia tai jo hyväksytyjä, mutta ei vielä lainvoimaisia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan nettona, kun ne liittyvät saman veroviranomaisen määräämiin tuloveroihin, jotka peritään joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, jotka aikovat käsitellä veroeriä nettomääräisesti.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Arviot veroveloista ja -saamisista liittyvät pääasiassa käynnissä olevien verotarkastusten arvioituihin lopputuloksiin sekä verotuksen tappioihin liittyvien laskennallisten verosaamisten arvostamiseen. Käyttämättömistä verotuksen tappioista ja muista väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen verosaaminen vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että syntyy verotettavaa tuloa. Verosaamia ei kirjata sellaisista verotuksen tappioista, joiden käyttämiseen liittyy epävarmuutta.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2023 aikana

MEUR	1.1.2023	Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut erät	Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut erät	Konsernin taseeseen kirjatut erät	Muuntoerot	Yrityshankinnat ja -myynnit	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset							
Vahvistetut verotappiot	41	1			-1		41
Eläkevelvoitteet	10	7					17
Varaukset	62	-12			-1		49
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	8	1					9
Arvonmuutosrahasto	1						1
Vuokrasopimusvelat	60	-10		9	-1		59
Muut väliaikaiset erot	73	23			-5		92
Vuokrasopimusvelkoihin liittyvien laskennallisten verosaamisten kuittaus	-58						-56
Yhteensä	197	11	1	9	-8		212
Laskennalliset verovelat							
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	32	2				-1	32
Arvonmuutosrahasto	4		3				7
Käyttöoikeusomaisuuserät	58	-11		9			56
Muut väliaikaiset erot	29	2			-1		30
Käyttöoikeusomaisuuseriin liittyvien laskennallisten verovelkojen kuittaus	-58						-56

Yhteensä	65	-10	3	9	-2	-1	69
Laskennallinen nettoverosaaminen/-velka	132	21	-2		-6	1	143

31.12.2023 konsernilla oli kirjaamatta 87 miljoonaa euroa (77) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista liittyy kertyneisiin verotuksen tappioihin. Näistä 8 miljoonaa euroa (9) vanhenee seuraavien viiden vuoden aikana ja loput myöhemmin tai ei koskaan. Pääosa verotuksen tappioista, joihin liittyen on kirjattu laskennallista verosaamista, eivät vanhene koskaan.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2022 aikana

MEUR	1.1.2022	Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut erät	Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut erät	Konsernin taseeseen kirjatut erät	Muutokset	Yrityshankinnat ja -myynnit	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset							
Vahvistetut verotappiot	39	2			-1		41
Eläkevelvoitteet	20	-3	-7				10
Varaukset	37	25					62
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	7	1					8
Arvonmuutosrahasto	5		-4		1		1
Vuokrasopimusvelat		15		45			60
Muut väliaikaiset erot	58	17			-1	-1	73
Vuokrasopimusvelkoihin liittyvien laskennallisten verosaamisten kuittaus							-58
Yhteensä	167	58	-11	45	-2	-1	197
Laskennalliset verovelat							
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	43	-12					32
Käyttöoikeusomaisuuserät		14		44			58
Arvonmuutosrahasto			4				4
Muut väliaikaiset erot	22	7	1			-1	29

Käyttöoikeusomaisuuseriin liittyvien laskennallisten verovelkojen kuittaus							-58
Yhteensä	65	9	5	44	-1	69	65
Laskennallinen nettoverosaaminen/-velka	101	49	-16		-2		132

4.7. ELÄKEVELVOITTEET

Laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt voivat olla rahastoimattomia tai kokonaan tai osittain rahastoitujia. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla vakuutusmatemaattisella menetelmällä. Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvat velvoitteet kirjataan vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvillä arvoilla tilikauden viimeisenä päivänä.

Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä muut uudelleenarvostukset kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Työsuoritukseen perustuvana menona kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä syntyvä korkokustannus perustuu arvostuksessa käytettyyn diskonttokorkoon. Työsuoritukseen perustuva kustannus raportoidaan työsuhde-etuuksista aiheutuvissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia, jotka esitetään erillään etuuspohjaisista eläkkeistä. Velvoitteet kaikista muista pitkäaikaisista työsuhde-etuuksista kirjataan kuten etuuspohjaiset eläkkeet, vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvällä arvolla. Pitkäaikaisten työsuhde-etuuksien muutokset on esitetty tuloslaskelmalla.

Laadintaperiaatteet maksupohjaisiin järjestelmiin liittyen on esitetty liitetiedossa 2.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Jokaisen etuuspohjaisen eläkejärjestelyn veloitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien muun muassa tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorjoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

MEUR	2023	2022
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovarot 31.12.	16	17
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelka 31.12.	83	89
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet 31.12.	43	22

Wärtsilällä on etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä pääasiassa Euroopassa ja Aasiassa. Merkittävimmät niistä sijaitsevat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneissä kuningaskunnissa ja Ruotsissa. Sveitsin etuuspohjaisen eläkejärjestelyn osuus konsernin veloitteiden kokonaismäärästä on 40% ja varojen kokonaismäärästä 63%. Suurin osa järjestelyistä tarjoaa työntekijöille elinikäisen eläkkeen tavanomaisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen, mutta on myös järjestelyjä, jotka tarjoavat kertakorvauksen työntekijän saavuttaessa eläkeiän. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Järjestelyn varat on yleensä sijoitettu kunkin eläkesäätiön hallituksen hyväksymiin kohteisiin, mutta joissain tapauksissa niitä hallinnoivat kokonaisuudessaan vakuutusyhtiöt. Konserniyhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Sveitsin järjestely

Wärtsilällä on Sveitsissä paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukainen etuuspohjainen eläkejärjestely, johon osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyä hoitaa eläkerahasto, jota johtaa yrityksen ulkopuolinen säätiön hallitus.

Sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosentiosuuden vakuutetusta palkasta. Työnantajan maksama eläkemaksu vaihtelee työntekijän iän mukaan ja se kattaa keskimäärin kaksi kolmasosaa kokonaismaksusta.

Eläkesäätiön investointistrategiasta vastaa säätiön hallitus ja varat sijoitetaan tämän strategian sekä paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Järjestelyn muita riskejä valitun investointistrategian lisäksi ovat pidennys eliniän odotteessa sekä ennenaikainen kuolema tai vammautuminen. Eläkejärjestelyt on vakuutettu kuoleman ja vammautumisriskin osalta 31.12.2023. Inflaatiosta johtuva mahdollinen maksettavien eläkkeiden nousu on säätiön hallituksen harkintavallassa, kun maksettavan eläkkeen määrä ylittää lainsäädännössä määritetyt minimieläkkeen.

Saksan järjestelyt

Wärtsilällä on Saksassa paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukaisia etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä, joihin osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyjä on erilaisia, rahastoimattomista eläkerahaston hoitamaan järjestelyyn.

Joissain järjestelyissä sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosentiosuuden palkasta, mutta osassa järjestelyitä vain työnantaja on maksuvelvollinen. Työnantajan maksama eläkemaksu voi vaihdella työntekijän iän, työsuhteen keston ja työntekijän aseman mukaan.

Järjestelyjen riskejä ovat pidennys eliniän odotteessa, ennenaikainen kuolema tai vammautuminen sekä mahdollisen eläkesäätiön varojen hallinnoimiseksi valittu investointistrategia. Inflaatiosta johtuva maksettavien eläkkeiden nousu tarkastetaan vuosittain.

MEUR	2023	2022
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	71	74
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	146	138
Varojen käypä arvo	-151	-142
Nettovelka taseessa	66	71

%	Etuus- pohjaisen veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo
Sveitsi	40	63
Saksa	17	
Muu Eurooppa	31	22
Aasia	12	14
Yhteensä	100	100

MEUR	Etuus- pohjaisen veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuus- pohjainen nettovelka yhteensä
Veloitteiden ja varojen arvo 1.1.2022	282	-164	120
Valuuttakurssimuutokset	-1	-1	-2
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuorituksen perustuva meno	7		7

Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno	-1	-1	
Voitot (-) / tappiot (+) veloitteen täyttämisestä	-2	-2	
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	5	-4	1
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		31	31
Kokemusperusteiset oikaisut	4		4
Taloudellisten oletusten muutokset	-71		-71
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	1	-1	
Työnantajan maksusuoritukset		-9	-9
Maksetut etuudet	-15	7	-8
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2022	210	-142	71

Velvoitteiden ja varojen arvo 1.1.2023	210	-142	71
Valuuttakurssimuutokset	4	-5	-1
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	7		7
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno		1	1
Voitot (-) / tappiot (+) veloitteen täyttämisestä	-1	-2	-2
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	7	-4	2
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		-3	-3
Kokemusperusteiset oikaisut	1		1
Taloudellisten oletusten muutokset	3		3
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	2	-2	
Työnantajan maksusuoritukset		-4	-4
Maksetut etuudet	-13	8	-5
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2023	220	-151	66

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:

%	2023	2022
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	16	14
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit	44	39
Kiinteistöt	19	19

Muut saamiset	21	28
---------------	----	----

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset tilikauden lopussa ovat (ilmoitettu painotettuna keskiarvona):

%	2023	2022
Diskonttaus korko	3,45	3,60
Palkkojen nousu	2,18	2,24
Eläkkeiden nousu	0,92	0,96

31.12.2023 etuus pohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 8 vuotta (9). Konserni odottaa maksavansa 3 miljoonaa euroa (3) etuus pohjaisiin järjestelyihin seuraavan tilikauden aikana.

Tulevaisuuden kuolleisuus oletama perustuu aktuaarien laskelmiin, jotka pohjautuvat kussakin maassa julkaistuihin tilastoihin ja kokemuksiin. Näiden perusteella arvioitu painotettu keskimääräinen jäljellä oleva elinikä eläkeiän saavuttamisen jälkeen on seuraava:

	2023	2022
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä tilikauden lopussa:		
miehet	17,4	16,9
naiset	19,6	19,2
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä 20 vuoden kuluttua tilikauden päättymisestä:		
miehet	17,2	16,7
naiset	19,2	18,7

Jokaiselle merkittävälle vakuutusmatemaattiselle oletukselle tehty herkkyysanalyysit on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukosta käy ilmi miten muutokset vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, jotka olisivat olleet kohtuullisissa määrin mahdollisia tilikauden lopussa, olisivat vaikuttaneet etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin. Tehty herkkyysanalyysit soveltuvat vain etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin eikä etuus pohjaisiin eläkevelkoihin kokonaisuudessaan.

Herkkyyshanalyysi

		Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelvoitteet, MEUR	
	Muutokset oletuksissa	2023	2022
Diskonttaus korko	kasvu 1%	-22	-22
Diskonttaus korko	lasku 1%	29	25
Palkkojen nousu	kasvu 1%	8	5
Palkkojen nousu	lasku 1%	-8	-5
Eläkkeiden nousu	kasvu 1%	14	16
Eläkkeiden nousu	lasku 1%	-7	-8



5. Pääomarakenne ja rahoituserät

Osion sisältö:

- 5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT
- 5.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN
- 5.3. RAHAVARAT
- 5.4. NETTOVELAN TÄSMÄYTYŚ
- 5.5. OMA PÄÄOMA
- 5.6. RAHOITUSVELKOJEN MATUREITEETTIANALYYSI
- 5.7. JOHDANNAISINSTRUMENTIT
- 5.8. RAHOITUSRISKIT

5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Laadintaperiaatteet

Eläkevelvoitteiden korkokustannukset raportoidaan tuloslaskelmalla rahoituskuluissa. Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy myös liiketoimintaan liittymättömien osakeomistusten käyvän arvon muutoksista ja myynnistä aiheutuvat voitot ja tappiot sekä arvonalentumistappiot.

Muutokset Wärtsilä-konsernin lainaportfoliosta vastaan otettujen korkosuojiin käyvässä arvoissa kirjataan välittömästi tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan diskontaamalla tulevaisuuden rahavirrat.

Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiön tekemää nettosijoitusta.

MEUR	2023	2022
Korkotuotot lainoista ja saamisista	4	2
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	15	14
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista eristä	10	3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	-3	10
Valuuttakurssierot*	2	

Muut rahoitustuotot	3	2
Rahoitustuotot yhteensä	31	30
Korkokulut jaksotettuun hankintamenuon kirjattavista rahoitusveloista	-18	-10
Korkokulut jaksotettuun hankintamenuon kirjattavista vuokrasopimusveloista	-8	-4
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-32	-18
Nettokorot etuusperusteisista eläkejärjestelyistä	-2	-1
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset		4
Valuuttakurssierot*		-1
Lainojen palkkiokulut	-2	-1
Muut rahoituskulut	-5	-4
Rahoituskulut yhteensä	-68	-37
Yhteensä	-37	-6

* Vuonna 2023 kurssieroihin sisältyi -3 miljoonaa euroa kurssieroa suojaamattomista sisäisistä lainoista.

5.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITTÄIN

Laadintaperiaatteet

Rahoitusinstrumentit

Rahoitusinstrumentit kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvarat luokitellaan ja arvostetaan joko jaksotettuun hankintamenuon tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen luokittelu riippuu liiketoimintamallista ja omaisuuserän rahavirtaominaisuuksista. Rahoitusvelat luokitellaan ja arvostetaan myöhemmin joko jaksotettuun hankintamenuon tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusinstrumentit luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei niiden maturiteetti ylitä 12:ta kuukautta raportointipäivästä eteenpäin. Rahoitusinstrumentti kirjataan pois taseesta vain silloin, kun se lakkaa olemasta olemassa, eli kun sopimusperusteinen oikeus tai velvoite täytetään, kumotaan tai sen voimassaolo lakkaa. Rahoitusinstrumenttien tilanne arvioidaan kunakin raportointipäivänä.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusinstrumentit

Rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat sisältävät rahavarat, sijoitukset velkainstrumentteihin, yritystodistusohjelmat, myyntisaamiset ja muut saamiset. Omaisuuserät kirjataan

alun perin käypään arvoon vähennettynä transaktiomenoilla, ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenuon soveltamalla efektiivisen koron menetelmää. Näiden omaisuuserien tarkoitus on kerätä sopimukseen perustuvia rahavirtoja, jotka ovat yksinomaan lainan pääoman ja korkojen maksuja. Korkotuotot kirjataan tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin.

Jaksotettuun hankintamenuon kirjattuihin velkainstrumentteihin ja yritystodistuksiin tehtyihin sijoituksiin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot arvioidaan neljännesvuosittain tulevaisuuteen katsoen sijoitusten erääntymispäivät ja vastapuoliluottoriskit huomioiden.

Konserni soveltaa IFRS 9:n sallimaa yksinkertaistettua menettelyä myyntisaatavista odotettavissa oleville luottotappioille. Sen mukaan saamisen alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä on aina arvostettava siihen liittyvää tappiota koskeva vähennyserä määrään, joka vastaa saamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita. Lisätietoa liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvelat sisältävät ostovelat ja muut velat, lainat ja luotot. Nämä velat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä velkojen hankintaan liittyvillä transaktiomenoilla, ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan soveltamalla efektiivisen koron menetelmää lyhentämällä velkaa sen maturiteetin aikaisilla diskontatuilla korkomaksuilla. Korkomenot kirjataan tuloslaskelmalla rahoituskuluihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusinstrumentit

Rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat sisältävät muut sijoitukset, muut lyhytaikaiset rahavarat ja johdannaisinstrumentit. Näihin sisältyy sijoitukset muihin yhtiöihin (listatut ja listaamattomat osakkeet).

Kun tällaisia rahoitusvaroja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Operatiiviseen liiketoimintaan kuuluvien osakkeiden myynnit, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin tuloslaskelmalla. Muiden osakkeiden myynnit, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat sisältävät johdannaisinstrumentit, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä.

Kun tällaisia rahoitusvelkoja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Tietoja johdannaisinstrumenttien arvostusryhmistä sekä suojauslaskennan alla olevista rahoitusinstrumenteista esitetään liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

2023

MEUR	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset		4	4	4
Myyntisaamiset	2		2	2
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		13	13	13
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		4	4	4
Muut sijoitukset		19	19	19
Muut saamiset	1		1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset	989		989	989
Myynnissä olevat myyntisaamiset		2	2	2
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		20	20	20
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		12	12	12
Muut rahoitussaamiset	3		3	3
Rahavarat	809	10	819	819
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 804	83	1 887	1 887
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	739		739	733
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		12	12	12
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	119		119	119
Ostovelat	686		686	686
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		3	3	3

Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		2	2	2
Muut rahoitusvelat	9		9	9
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 553	16	1 569	1 563

2022

MEUR	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset		4	4	4
Myyntisaamiset	11		11	11
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		20	20	20
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		6	6	6
Muut sijoitukset		19	19	19
Muut saamiset	1		1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset	1 101		1 101	1 101
Myynnissä olevat myyntisaamiset		2	2	2
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		17	17	17
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		15	15	15
Muut rahoitussaamiset	3		3	3
Rahavarat	452	9	461	461
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 568	93	1 661	1 661
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	740		740	726
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		1	1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	209		209	209
Ostovelat	1 041		1 041	1 041
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		5	5	5
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		12	12	12
Muut rahoitusvelat	5		5	5
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 995	18	2 013	1 999

* Vuonna 2022 konsernilla oli lisäksi 3 miljoonaa euroa rahavaroja arvostettuna jaksotettuun hankintamenuun liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

Käypien arvojen hierarkia

Laadintaperiaatteet

Wärtsilä on luokitellut käyvän arvon määrittämisessä käytettyjen arvostusmenetelmien syöttötiedot seuraaville kolmelle tasolle:

Taso 1: Rahoitusinstrumenttien noteeratut hinnat ovat suoraan ja säännöllisesti havainnoitavissa julkisesti toimivilta markkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.

Taso 2: Rahoitusinstrumenttien hinnat määritetään käyttämällä arvostusmenetelmää, jolle syöttötieto on suoraan tai epäsuorasti havainnoitavissa julkisilta arvopaperimarkkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.

Taso 3: Rahoitusinstrumentit on luokiteltu tasolle 3, jos arvostusmenetelmän syöttötietojen hinnat eivät ole julkisesti havainnoitavissa ja kun rahoitusinstrumentit arvostetaan yhteisön omalla arvostusmenetelmällä.

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinkursseilla
- koronvaihtosopimusten käypien arvojen laskeminen havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella arvioituihin tulevaisuuden rahavirtojen nykyarvoihin
- noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

MEUR	2023		2022	
	Taso 2	Taso 3	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat				
Muut sijoitukset		19		19
Korolliset sijoitukset, pitkäaikaiset	4		4	
Muut saamiset, pitkäaikaiset	1		1	
Johdannaiset	49		59	
Rahoitusvelat				
Korolliset velat, pitkäaikaiset*	733		726	
Johdannaiset	16		18	

* Arvostettu jaksotettuun hankintamenuun taseessa.

Lisätietoja rahoitusveloista esitetään liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Muut sijoitukset

Muut sijoitukset sisältävät käypään arvoon arvostettuja noteeraamattomia osakkeita. Näitä sijoituksia tarkastellaan DCF-mallien avulla, joissa kriittiset oletukset liittyvät WACC:in tasoon ja odotettuihin rahavirtoihin osingoista. Eri skenaarioilla saadaan kuitenkin niin erilaisia tuloksia, että johdon arvioiden mukaan jaksotettuun hankintamenuun arvostaminen on lähinnä käypää arvoa.

MEUR	2023	2022
Kirjanpitoarvo 1.1.	19	18
Osakkeiden hankinnat		1
Kirjanpitoarvo 31.12.	19	19

Vuonna 2023 noteeraamattomien muiden osakkeiden (taso 3) hankintamenu oli 19 miljoonaa euroa (19), ja niiden markkina-arvo oli 19 miljoonaa euroa (19).

5.3. RAHAVARAT

Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista rahavaroista. Muut lyhytaikaiset rahavarat ovat lyhytaikaisia likvidejä sijoituksia, joiden arvo vaihtelee vähäisessä määrin ja joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta hankintahetkestä. Käteisvarat ja vaadittaessa nostettavissa olevat pankkitalletukset on arvostettu jaksotettuun hankintamenuun. Muut käteissijoitukset arvostetaan pääsääntöisesti käypään arvoon lukuun ottamatta sijoituksia yritystodistuksiin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun. Konsernin cash pool -tileihin liittyvät luotot sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

MEUR	2023	2022
Rahat ja pankkisaamiset*	809	452
Muut rahavarat	10	9
Yhteensä	819	461

* 185 miljoonaa euroa (151) rahoista ja pankkisaamisista on maissa, joissa kotiuttamista on rajoitettu paikallisella lainsäädännöllä, eikä raha näin ollen ollut välittömästi emoyhtiön käytettävissä. Paikallisesti rahojen ja pankkisaamisten käyttöä ei kuitenkaan ole rajoitettu.

Lisäksi konsernilla oli vuonna 2022 3 miljoonaa euroa rahavaroja liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

5.4. NETTOVELAN TÄSMÄYTYS

Korolliset nettovelat

MEUR	2023	2022
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	224	223
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	515	517
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	44	43
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	76	166
Korolliset velat yhteensä	858	949
Korolliset saamiset	-4	-4
Rahavarat	-819	-461
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat		-3
Korolliset saamiset yhteensä	-823	-468
Korolliset nettovelat yhteensä	35	481

Nettovelan täsmäytys

2023

MEUR	Kirjanpi- toarvo 1.1.2023	Raha- virrat	Valuutta- kurssi- muutok- set	Muut muutok- set	Yrityshan- kinnat ja yritys- myynnit	Kirjanpi- toarvo 31.12. 2023
Vuokrasopimusvelat	266	-55	-2	59		268
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	517	15	-17			515
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	166	-98	-2	2	7	76
Korolliset saamiset	-4		1			-4
Rahavarat*	-464	-379	19		4	-819
Nettovelka	481	-517	-1	61	11	35

* Sisältää myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

2022

MEUR	Kirjanpi- toarvo 1.1.2022	Raha- virrat	Valuutta- kurssi- muutok- set	Muut muutok- set	Yrityshan- kinnat ja yritys- myynnit	Kirjanpi- toarvo 31.12. 2022
Vuokrasopimusvelat	197	-50	-2	122	-2	266
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	694	-166	-11			517
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	82	84	-3	3	1	166
Korolliset saamiset	-5	2		-1		-4
Rahavarat*	-964	492	-1		10	-464
Nettovelka	4	361	-16	125	8	481

* Sisältää myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

5.5. OMA PÄÄOMA

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista, arvonnmuutosrahastosta, etuus pohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvista eristä ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Vuonna 2023 Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus päätti käyttää varsinaisen yhtiökokouksen myöntämää valtuutusta hankkia yhtiön omia osakkeita. Omien osakkeiden hankinnat alkoivat 26.4.2023 ja päättyivät 2.5.2023. Osakkeiden lukumäärä kasvoi 1 000 000:lla, joten hankintojen jälkeen yhtiön hallussa on yhteensä 2 700 000 osaketta. Hankitut osakkeet käytetään Wärtsilä Oyj Abp:n osakepohjaisten kannustinjärjestelmien mukaisiin maksuihin.

MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Yhteensä
1.1.2022	336	61	397
31.12.2022	336	61	397
31.12.2023	336	61	397

Osakkeiden ja äänien lukumäärä	
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 1.1.2023	590 023 390
Omien osakkeiden osto 26.4.2023	-270 000
Omien osakkeiden osto 27.4.2023	-250 000
Omien osakkeiden osto 28.4.2023	-280 000
Omien osakkeiden osto 2.5.2023	-200 000
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2023	589 023 390
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	589 343 965

Wärtsilän osakkeella ei ole nimellisarvoa. Wärtsilällä on yksi osakelaji. Kaikilla osakkeilla on yksi ääni yhtiökokouksessa ja niillä on yhtäläinen oikeus osingonjakoon.

Osakepääoma

Osakeannin yhteydessä yhtiön saamat osakkeen merkintähinnat kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksen yhteydessä olla päätetty, että osa merkintähinnasta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on sidottua omaa pääomaa. Sitä voidaan alentaa noudattaen, mitä osakepääoman alentamisesta säädetään osakeyhtiölaissa. Osakepääomaa voidaan myös korottaa siirtämällä varoja ylikurssirahastosta.

Muuntoerot

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään myös omassa pääomassa. Lisäksi omassa pääomassa esitetään tytäryrityksen nettoinvestoinneista ja pitkäaikaisesta tytäryhtiölainasta ilman sovitua suorituspäivää syntyvät muuntoerot. Muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Arvonmuutosrahasto

Arvonmuutosrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas, täyttää suojauslaskennan edellytykset ja suojaussuhde jatkuu edelleen. Muutokset arvonmuutosrahastoon sisältyvissä erissä kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

MEUR	Valuutta- johdannaisten suojat	Korko- suojat	Rahavirta- suojat yhteensä
Arvonmuutosrahasto 1.1.2022, brutto	-21	-2	-22
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	4		4
Arvonmuutosrahasto 1.1.2022, netto	-17	-1	-18
Siirretty tuloslaskelmaan tai oikaisuna taseeseen, veroilla vähennettynä	2		2
Käyvän arvon muutokset	12	21	33
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	-3	-4	-7
Arvonmuutosrahasto 31.12.2022, netto	-7	17	9
Siirretty tuloslaskelmaan tai oikaisuna taseeseen, veroilla vähennettynä	3		3
Käyvän arvon muutokset	27	-7	20
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	-3	1	-2
Arvonmuutosrahasto 31.12.2023, netto	20	11	31

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat

Laadintaperiaatteet

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen. Maksamattomat osingot esitetään velkana konsernitilinpäätöksessä.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on esittänyt, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,32 euroa osakkeelta. Näin osingonjako on yhteensä 188 miljoonaa euroa. Jäljelle jäävä osa kertyneistä voittovaroista jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Tilikauden 2022 voitosta jaettiin osinkona 0,26 euroa osakkeelta osingonjaon ollessa yhteensä 153 miljoonaa euroa. Jäljelle jäänyt osa kertyneistä voittovaroista jätettiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

Lisätietoja omasta pääomasta esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liitetiedossa 9. Oma pääoma.

5.6. RAHOITUSVELKOJEN MATUREITEETTIANALYYSI

2023

MEUR	Lyhyt-	Pitkä-			Yhteensä
	aikainen	aikainen	1-3	3-5	
	< 1 vuosi	1-3 vuotta	3-5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	75	239	200	75	590
Vuokrasopimusvelat	53	81	58	128	320
Ostovelat	686				686
Korkojohdannaiset, velat	5	87	103		196
Korkojohdannaiset, saatavat	-6	-76	-104	-1	-188
Valuttatermiinit, velat	1 953				
Valuttatermiinit, saatavat	-1 978				
Muut velat	9				9
Yhteensä	797	331	258	202	1 613
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	16	23	10	2	53
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	813	354	268	204	1 666

2022

MEUR	Lyhyt-	Pitkä-			Yhteensä
	aikainen	aikainen	1-3	3-5	
	< 1 vuosi	1-3 vuotta	3-5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	166	224	245	47	683
Vuokrasopimusvelat	47	71	49	106	273
Ostovelat	1 041				1 041
Korkojohdannaiset, velat	79	81	3	1	164
Korkojohdannaiset, saatavat	-77	-93	-11	-5	-186
Valuttatermiinit, velat	1 666				1 666
Valuttatermiinit, saatavat	-1 686				-1 686
Muut velat	5				5
Yhteensä	1 242	283	287	149	1 960
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	8	11	5	1	24

Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	1 250	294	291	150	1 984
---	-------	-----	-----	-----	-------

* Pitkäaikaisten lainojen korkokulut lasketaan 31.12.2023 vallitsevien keskimääräisten korkojen perusteella.

Rahoitusvelkojen käyvät arvot sekä lisätietoa rahoitusvelkojen arvostusryhmistä on esitetty liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

5.7. JOHDANNAISINSTRUMENTIT

Laadintaperiaatteet

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Johdannaiset, mukaan lukien kytketyt johdannaiset, kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan kunkin raportointikauden päättämispäivän mukaiseen käypään arvoon. Voitot ja tappiot käypään arvoon arvostamisesta kirjataan tuloslaskelmalle johdannaisen käyttötarkoituksen määrittämällä tavalla.

Wärtsilässä on käytössä ohjeistus, jonka avulla kytketyt johdannaiset tunnistetaan.

Suojauslaskenta

Wärtsilä suojaa myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtojen nettopositiota valuuttatermiineillä tai -optioilla sekä soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa enemmistöön näistä valuuttatermiineistä. Termiinipisteet jätetään suojaussuhteen ulkopuolelle ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Jos suoja on kokonaan tai osittain lopetettu, lopetettu osuus kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovellettavan strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin.

Wärtsilä määrittää valuuttajohdannaisten suojaussuhteet joko erittäin todennäköisen ennakoidun liiketoimen suojaksi tai kiinteäehtoisen sitoumuksen suojaksi. Suojauslaskentasuhteet määritellään niihin liittyvän saamisen tai velan kirjaamishetken saakka.

Konserni käyttää määritettyjä suoja- ja valuuttajohdannaisiin, joissa suojausinstrumentin ja suojauskohteen keskeiset ehdot, valuutta sekä määrä täsmäävät tai lähes täsmäävät. Lisäksi suojaussuhteen

dokumentaatio sisältää ajanjakson, jonka aikana ennustetuilla liiketoimilla odotetaan olevan vaikutusta tuloslaskelmaan. Suojausaste on yleensä 100%. Koska alla olevat riskit täsmäävät, suojausinstrumenttien katsotaan kumoavan kaikki suojattuihin liiketoimiin liittyvät muutokset. Wärtsilä tunnistaa, että suojattujen liiketoimien viivästymiset tai peruuntumiset saattavat aiheuttaa tehottomuutta. Wärtsilä kuitenkin soveltaa jatkostrategiaa, jonka mukaan johdannaisia jatketaan tai päätetään ennakaisesti, jotta alla olevat liiketoimet saadaan täsmäämään. Suojauksen tehokkuutta koskevia vaatimuksia arvioidaan IFRS 9:n vaatimusten mukaisesti huomioiden vaatimukset taloudelliseen suhteeseen, luottoriskiä ja suojausasteeseen liittyen.

Ulkopuoliset suojaukset tehdään tyypillisesti lyhyillä maturiteeteilla (enintään yksi vuosi) ja käyttäen vain korkean luottoluokituksen vastapuolia, joten vastapuoliriskillä on vähäinen vaikutus suojien markkina-arvon määrittämiseen. Koska joidenkin suojattavien rahavirtojen maturiteetti on pidempi kuin niitä suojaavien instrumenttien, suojausten ja alla olevien rahavirtojen nykyarvojen muutokset eivät aina täysin kumoa toisiaan suojauksen elinaikana. Maturiteettierosta johtuva tehottomuus lasketaan vuosineljänneksittäin ja kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin konsernitasona.

Myös korkosuojiin voidaan soveltaa suojauslaskentaa. Näissä tapauksissa kriittiset ehdot, vaihtuvakorkoinen viitekorko ja lyhennysuunnitelma täsmäävät, joten suojauksen odotetaan olevan erittäin tehokas. Koska vain korkean luottoluokituksen omaavia vastapuolia hyödynnetään ISDA-yleissopimuksen mukaisesti, vastapuoliluottoriskillä odotetaan olevan minimaalinen vaikutus suojan arvostukseen.

Rahavirran suojaaminen

Jos johdannaissopimus on määritetty rahavirtaa suojaavaksi ja se täyttää rahavirtasuojan vaatimukset, siihen liittyvät käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, jotka esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Valuuttatermiinien osalta spot-osuus sisältyy suojaussuhteeseen, kun termiinipisteet on jätetty suojan määrittämisen ulkopuolelle. Muiden laajan tuloksen erien kautta johdannaisiin liittyvään arvonmuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään samalla raportointikaudella kuin suojattuihin veloitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat. Suojausten nettopositioiden tulos raportoidaan omalla rivillään tuloslaskelmassa. Suojauslaskennan oikaisut on kirjattu suojauskohteen mukaisesti sopimukseen perustuviin varoihin, sopimukseen perustuviin velkoihin ja varastoihin. Suojauksesta johtuvan voiton tai tappion tehoton osuus kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Korkoerosta johtuvat valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset (termiinipisteiden vaikutus) kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Vuokrasopimuksen rahavirran suojaus vaihtuvaa korkoa vastaan sisältyy tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin tuottoihin sekä rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Lisätietoja rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksista esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma, ja lisätietoja rahavirtasuojauksen tehottomasta osuudesta esitetään liitetiedossa 5.1. Rahoitustuotot ja -kulut.

Konserni soveltaa suojauslaskentaa enemmistöön valuuttatermiineistä.

Avoimet operatiiviset valuuttapositiot sisältäen rahoituksen suojataan johdannaisilla alla olevan mukaisesti.

Suojattavien valuuttaerien ja suojausinstrumenttien nimellisarvot

MEUR	Suojaus- laskentaa vastaan	Netto- velkoja vasten	2023 Muita kohteita vastaan	Suojaus- laskentaa vastaan	Netto- velkoja vasten	2022 Muita kohteita vastaan
Valuuttatermiinit, nimellisarvo (molemmat valuutat)						
EUR*	1 276	527	157	952	432	291
USD	663	305		567	180	
NOK	196		96	132		156
GBP	54	88	17	8	54	78
CHF	114	90	8	46	84	3
CNY	58	10		14	11	1
AUD	18	5	9	16	34	
MXN	72	12		14	41	
SGD	7	3		16	15	1
SEK	28	1	9	40	1	9
CAD	31	14		25	13	2
Muut valuutat**	38		26	62		64
Valuuttajohdannaisten kokonaismäärä (nimellisarvo)	1 278	527	161	946	432	302

* Euroa ei pidetä valuutariskinä emoyhtiölle.

** Muut valuutat eivät sisällä merkittäviä yksittäisiä valuuttoja.

Nettovelat sisältävät emoyhtiön antamat ei-euromääräiset sisäiset lainat ja talletukset.

Suojauslaskentaa on sovellettu 1 278 miljoonan euron (946) arvosta valuuttatermiineihin. Suojaukseen ei käytetty optioita vuosina 2023 tai 2022. Viiden prosentin valuuttakurssiliikkeen vaikutus näiden johdannaisten arvostukseen aiheuttaisi noin 66 miljoonan euron (35) muutoksen konsernin omaan pääomaan. Molemmat vertailuluvut on oikaistu vastaamaan nettopositioiden suojausta. Koska kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset on suojattu, operatiivisen toiminnan tuloksen herkkyyys valuuttakurssimuutoksille (sisäinen rahoitus pois lukien) oletetaan olevan vähäinen.

Rahavirtasuojaukseen liittyvistä valuuttatermiineistä on kirjattu 27 miljoonaa euroa (12) rahavirran suojauksen arvonmuutoksena muihin laajan tuloksen eriin. -9 miljoonaa euroa (-12) on kirjattu tuloslaskelmaan tuottoina nettopositioiden suojista ja -2 miljoonaa euroa taseeseen sopimukseen perustuvien velkojen muutoksena. Vuoden lopussa sopimukseen perustuviin velkoihin oli kirjattu rahavirtasuojaukseen liittyviä termiinejä -4 miljoonaa euroa (-2).

Vuonna 2023 on lopetettuihin rahavirtasuojiin liittyen kirjattu nettona -6 miljoonaa euroa tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

MEUR	Suojatut raha- virrat, netto- määrä	Suo- jauk- set, netto- määrä	2023 Suo- jauk- set, brutto- määrä	Suojatut raha- virrat, netto- määrä	Suo- jauk- set, netto- määrä	2022 Suo- jauk- set, brutto- määrä
Nimellisarvot						
EUR	262	274	1 276	73	79	952
USD	582	578	663	297	299	567
NOK	165	161	196	130	132	132
GBP	29	31	54	12	8	8
MXN	73	72	72	18	14	14
CNY	5	9	58	13	14	14
AUD	23	18	18	28	16	16
SGD	11	7	7	16	16	16
CHF	100	99	114	40	42	46
CAD	29	31	31	28	25	25
Muut	49	47	66	49	58	102
Yhteensä	1 328	1 327	2 556	702	703	1 893

MEUR	2023	2022
Valuuttatermiinit, joihin sovelletaan suojauslaskentaa		
2023	-	946
2024	1 278	-
Ennustetut, erittäin todennäköiset rahavirrat vuosittain (suojattu)		
2023	-	1 902
2024	2 075	145
2025	384	46

2026	94	5
2027	45	1*
2028–	1	

* Vertailukauden osalta sisältää 2027 ja siitä myöhemmin.

Johdannaisinstrumentit

MEUR	2023	joista suljettu	2022	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset, suojauslaskennan alla	118		125	
Koronvaihtosopimukset, suojauslaskennan ulkopuolella	50		80	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	160		142	
Netotettava termiinkauppa (NDF), suojauslaskennan alla			5	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	1 278	667	942	626
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	688	238	735	301
Yhteensä	2 294	905	2 028	927
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset, suojauslaskennan alla	13		20	
Koronvaihtosopimukset, suojauslaskennan ulkopuolella	4		6	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-12		-6	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	17		12	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	10		9	
Yhteensä	33		41	

Lisäksi konsernilla oli kuparifutuureja 1 130 tonnia (1 190), joiden arvo oli 9 miljoonaa euroa (9).

Valuuttatermiinit suojaavat transaktioriskiltä ja erääntyvät seuraavan 12 kuukauden (12) aikana. Valuuttatermiini on suljettu, kun rahavirrat samassa valuutassa samalla arvopäivällä kompensoivat toisiaan. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 57 kuukautta (74). Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 36 kuukautta (16).

Muutokset korkojohdannaisten markkina-arvossa kirjataan yleensä välittömästi tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin. IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa sovelletaan kuitenkin 122

miljoonan euron (125) suuruiseen koronvaihtosopimukseen, joka erääntyy 2031. Kyseinen korkosuoja vaihtaa ison vuokrasopimusvelan korkomaksut muuttuvista kiinteisiin. Koska suojalla ja sen perustana olevalla rahavirralla on täsmäivät keskeiset ehdot, ja suojaussuhde on 1:1, suojauksen odotetaan olevan täysin tehokas. Vuoden 2023 aikana rahavirtasuojan käyvän arvon muutosta on kirjattu muihin laajan tuloksen eriin 14 miljoonaa euroa (21). Toteutuneita ja kertyneitä korkoja on kirjattu 3 miljoonaa euroa tuloslaskelmaan liiketoiminnan muina tuottoina ja 1 miljoonaa euroa rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Vuonna 2023 ja 2022 ei tunnistettu kytkettyjä johdannaisia.

Normaalisti kaikki konsernin johdannaiset tehdään International Swaps and Derivatives Associationin Master Agreement -sopimusten (ISDA) alla. Mikäli sopimusosapuoli on sopimuksessa määritellyn luottotapahtuman kohteena, on toisella sopimusosapuolella oikeus vaatia kaikkien avoimien johdannaisten ennen aikaista eräännyttämistä ja niiden netottamista. Nämä sopimukset eivät kuitenkaan täytä tase-erien netotusvaatimuksia. Alla olevassa taulukossa on kyseisten sopimusten alla tehtyjen rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvot.

MEUR	2023	2022
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		
Koronvaihtosopimukset	17	26
Valuuttatermiinit	32	33
Yhteensä	49	59
Velat		
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-12	-6
Valuuttatermiinit	-4	-11
Yhteensä	-16	-18
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		
Varat	41	46
Velat	-8	-5
Yhteensä	33	41

5.8. RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuville epäsuotuisilla heilahteluilla sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin rahavaroihin, tulokseen ja omaan pääomaan. Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuutariski

Valuuttaposition seurataan liiketoimintojen tasolla. Suojaukset tehdään tytäryhtiötasolla konsernin keskitettyä rahoitustoimintaa vasten, jonka jälkeen suojaukset netotetaan ja katetaan ulkoisesti konsernin rahoitustoimintojen puolesta. Kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Suojaukset kattavat arvioidut tulevat rahavirrat sekä avoinna olevat myyntisaamiset ja ostovelat sopimuksiin liittyen. Tulevat kaupalliset valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoiminnoinnain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja ostojen kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten rahavarat, lainat/talletukset ja muut valuuttamääräiset saavat ja velat.

Koska kenttähuoltotyöt laskutetaan paikallisessa valuutassa, konsernin liikevaihtoon kohdistuu valuuttakurssimuutoksista johtuvaa volatiliiteettia. Vaikutus kannattavuuteen on kuitenkin rajallinen, koska myös kustannukset ovat samassa valuutassa. Varaosamyynni perustuu euromääräisiin hinnastoihin, ja niihin liittyvät ostot euroalueen ulkopuolisissa valuutoissa suojataan, joten valuuttakurssimuutokset vaikuttavat varaosamyyntiin vain vähäisesti. Koska projektien/laitteiden myynnit/ostot ja pitkäaikaisten sopimusten arvioidut valuuttariskit suojataan, konserni ei odota merkittäviä voittoja/tappioita valuuttakurssimuutoksista vuonna 2024 toiminnassaan lukuun ottamatta sisäistä rahoitusta.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit ja näiden nimellisarvot on eritelty liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella, ovat konsernin oma pääoma, liikearvo ja kauppahinnan kohdistukset alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2023 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 989 miljoonaa euroa (998). Lisäksi ulkomaanrahan määräistä, yrityshankinnoissa syntyntä liikearvoa ja kauppahinnan kohdistuksia oli 785 miljoonaa euroa (845). Vuonna 2023 muuhun laajaan tulokseen kirjatut muuntoerot syntyivät pääosin Englannin punnan (GBP) kurssimuutoksista.

Vuonna 2023 57% (44) myynnistä ja 52% (50) operatiivisista kuluista oli euromääräisiä, ja 28% (40) myynnistä ja 24% (24) operatiivisista kuluista oli Yhdysvaltain dollareita. Loppu jakautui usean valuutan kesken. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Koska Wärtsilän toiminta on globaalia, siihen liittyy usein valuuttariskejä. Suurimmat avoimet operatiiviset valuuttapositiot (pois lukien rahoitus) per 31.12.2023 on listattu alle.

2023

MEUR	Tase		Arvioidut rahavirrat		Netto
	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	
EUR/USD	109	159	140	907	817
EUR/NOK	69	42	218	1	244
USD/NOK	14		303		318
EUR/CNY	19	21	85	16	67
EUR/GBP	25	40	61	7	38
USD/MXN	18	9	78		87
EUR/CHF	24	14	54		64
EUR/HKD	9	11	55	1	52
USD/HKD	1	2	71		71
EUR/DKK	7	7	57	1	56
GBP/USD	44	5		18	21
EUR/JPY	11	7	42	3	43
EUR/SGD	17	14	31		33
EUR/AED	27	9	23	1	40
EUR/SEK	22	7	27		42
EUR/AUD	9	9	37	2	34

2022

MEUR	Tase		Arvioidut rahavirrat		Netto
	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	
EUR/USD	117	204	138	294	244
EUR/NOK	59	68	183	2	173
USD/NOK	29	7	163		185
EUR/GBP	27	30	87	9	75
EUR/CNY	25	26	90	5	85
EUR/CHF	19	5	49		63
USD/CNY	4	3	64		64
EUR/AED	11	10	35	1	35
EUR/AUD	5	5	36	4	32
GBP/USD	32	7	1	10	16

Konserni saa perusvaluuttaa:

- jos toimintavaluutta on EUR, velka on USD-valuutassa
- jos toimintavaluutta on USD, saaminen on EUR-valuutassa

Konserni maksaa perusvaluuttaa:

- jos toimintavaluutta on EUR, saaminen on USD-valuutassa
- jos toimintavaluutta on USD, velka on EUR-valuutassa

Koska konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro ja tytäryhtiöt yleensä rahoitetaan niiden paikallisissa valuutoissaan keskitetyn rahoitustoiminnon toimesta, keskitetyllä rahoitustoiminnolla oli seuraavat rahoitukseen liittyvät valuuttapositiot auki per 31.12.2023.

MEUR	2023		Netto	2022		Netto
	Velat	Talletukset		Velat	Talletukset	
Konsernin sisäiset velat/talletukset						
USD	41	354	313	24	239	215
GBP	113	25	88	80	26	54
CHF	90		90	84		84
MXN	3	16	13	1	44	44

AUD	5	5	34	34
SGD	8	8	15	15
CNY	10	10	11	11
CAD	17	17	13	13
Muut valuutat*	1	1	1	1
Ulkopuoliset velat/talletukset				
JPY	160**	160	142**	142
Yhteensä	408	436	703	612

* Muut valuutat ei netotu, koska sisältää eri valuuttoja.

** Ulkopuoliset JPY-lainat suojataan täysimääräisesti valuutan- ja koronvaihtosopimuksilla.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Brasiliassa, Filippiineillä ja Etelä-Koreassa, on suojaamattomia EUR tai USD määräisiä konsernin sisäisiä lainoja, joista voi aiheutua valuuttakurssieroja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 68 miljoonaa euroa (82).

Wärtsilä ei suojaa muuntoriskiä. Konsernille merkittävimmät valuutat on esitetty liitetiedossa 6.6. Tilinpäätöskurssseja.

Korkoriski

Wärtsilän korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyyksianalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2023 lopussa 590 miljoonaa euroa (683). Keskikorko oli 3,0% (1,4) ja keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 7 kuukautta (12).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Kiinteäkorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Wärtsilä suojaaa lainaportfolionsa johdannaisilla, kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla.

MEUR	2023	2022
Kiinteäkorkoiset lainat	108	213
Vaihtuvakorkoiset lainat	483	471
Johdannaiset	127	204

Kiinteäkorkoisten lainojen osuus kokonaislainasta (mukaanlukien johdannaiset), %	40	61
--	----	----

Vuoden 2023 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 5 miljoonan euron (10) lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (sisältäen johdannaiset). Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 4 miljoonan euron (3) muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (sisältäen johdannaiset). Molemmissa analyyseissä on käytetty 31.12.2023 mukaista velkasalkkua.

Koska konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro, IBOR-uudistuksella ei ole merkittävää vaikutusta konsernin rahoitusjärjestelyihin. Uudistuksen seurauksena pitkäaikaisten JPY-lainojen ja niihin liittyvien koron- ja valuutanvaihtosopimusten viitekorkoja muutettiin sekä konsernin cash pool -pankkilitien viitekorkoja muutettiin, jos korko muutoin olisi lopetettu.

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi. Tietoa korkojohdannaisista on annettu liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä. Jälleerahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkäkestoista lainaa sisältävällä portfoliolla.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 644 miljoonaa euroa (650).
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 850 miljoonaa euroa (850).

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 37 kuukautta (28) ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 31 kuukautta (24). Lisätietoa liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 819 miljoonaa euroa (461). Lisäksi konsernilla oli käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia 644 miljoonaa euroa (650) sekä vuonna 2022 rahavaroja 3 miljoonaa euroa myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyen. 31.12.2023 ja 31.12.2022 yritystodistuksia ei ollut käytössä.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset ja emoyhtiön pitkäaikaiset lainat sisältävät rahoituskovenantin (omavaraisuusaste). Omavaraisuusasteen odotetaan pysyvän selvästi rahoituskovenantin yläpuolella ennustettavissa olevalla ajanjaksolla.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset

MEUR	2023		2022	
Vuosi	Erääntyvät	Käytet- ävissä (kauden lopussa)	Erääntyvät	Käytet- ävissä (kauden lopussa)
2022	-	-		650
2023		644	230	420
2024	130	514	130	290
2025	100	414	100	190
2026	104	310	50	140
2027	140	170	140	
2028	120	50		
2029	50			

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoimintojen ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa. Koska vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokkavaatimus) omaavia vastapuolia hyödynnetään johdannaisinstrumenttien käytössä ja tapahtumiin sovelletaan ISDA-yleissopimusta, luottotappioita ei oleteta syntyvän näistä instrumenteista.

Konserniyhtiöt sijoittavat rahavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille, mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Konsernin keskitetty rahoitustoiminto seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Jaksotettuun hankintamenuun tehtyihin sijoituksiin liittyvät odotetut luottotappiot arvioidaan ennakoivasti neljännesvuosittain perustuen sijoitusten eräpäivään ja vastapuoliriskiin. 31.12.2023 odotettu luottotappio ei ollut merkittävä.

Odotetut luottotappiot on esitetty liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Osakehintariski

Wärtsilällä on osakesijoituksia 12 miljoonaa euroa (12) voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia. Lisätietoja liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on säilyttää nettovelkaantumisaste alle 0,50. Konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona yli suhdannesyklin.

MEUR	2023	2022
Korolliset velat yhteensä	858	949
Korolliset saamiset yhteensä	-823	-468
Korolliset nettovelat yhteensä	35	481
Oma pääoma yhteensä	2 232	2 148
Nettovelkaantumisaste	0,02	0,23
Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös omavaraisuusastetta:		
Taseen loppusumma	6 803	6 608
Saadut ennakot	-774	-527
	6 030	6 081
Omavaraisuusaste, %	37,0	35,3

Lisätietoa korollisista nettoveloista liitetiedossa 5.4. Nettovelan täsmäytys.



6. Konsernirakenne

Osion sisältö:

- 6.1. TYTÄRYHTIÖT
- 6.2. YRITYSHANKINNAT
- 6.3. YRITYSMYYNIT
- 6.4. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT
- 6.5. SIJOTUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN
- 6.6. TILINPÄÄTÖSKURSSEJA

6.1. TYTÄRYHTIÖT

Laadintaperiaatteet

Konsernitiilin päätös sisältää emoyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, jotka ovat konsernin määräysvallassa. Konsernilla on määräysvalta yhtiöön silloin, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohdetta koskevaa valtaansa. Kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai muista vastaavista oikeuksista, konserni ottaa huomioon kaikki asianmukaiset tosiseikat ja olosuhteet, mukaan lukien sopimusjärjestelyt, äänioikeudet ja mahdolliset äänioikeudet, arvioidessaan, onko sillä määräysvaltaa yhtiöön. Konserni arvioi määräysvaltansa yhtiöön uudelleen, jos tosiseikat ja olosuhteet viittaavat siihen, että määräysvallan osatekijöissä on tapahtunut muutoksia.

Hyperinflaatiosta kärsivissä maissa toimivien tytäryhtiöiden taloudelliset tiedot oikaistaan standardin IAS 29 mukaisesti silloin, kun hyperinflaation vaikutusta konsernitiilin päätökseen pidetään olennaisena. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitiilin päätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan.

Maantieteellinen alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Toiminnot	Omisuusosuus %
Eurooppa	Wärtsilä Cyprus Limited	Kypros	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lyngsø Marine A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	Myynti ja huolto	51,7

Wärtsilä Energy Storage Finland Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Finland Oy	Suomi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Projects Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Solutions Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	Holding	100,0
Wärtsilä Voyage Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Mediterranean SAS	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä SAM Electronics GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Germany GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Serck Como GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Guidance Marine Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä UK Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage UK Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Ships Electronic Services Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Water Systems Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wartsila Defence Solutions Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Hungary Kft.	Unkari	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Limited	Irlanti	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä APSS S.r.l	Italia	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Trident Italia Srl	Italia	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Moss AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Norway AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Gas Solutions Norway AS	Norja	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Valmarine AS	Norja	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Polska Sp. z o.o	Puola	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Portugal, S.A.	Portugali	Myynti ja huolto	100,0
Wartsila Voyage doo Beograd	Serbia	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0

	Burriel Navarro, S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Trident Las Palmas S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Sweden AB	Ruotsi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services Switzerland AG	Sveitsi	Myynti ja huolto	100,0
	Quantiparts B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Trident B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
Amerikka	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Brasil Ltda.	Brasilia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Altyn Consulting Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Dominicana, S.R.L.	Dominikaaninen tasavalta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä El Salvador, S.A. De C.V.	Guatemala	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä de Mexico S.A. de C.V.	Meksiko	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Panama Services, S.A.	Panama	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.	Peru	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Myynti ja huolto	100,0
	Guidance Marine LLC	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Defense Maritime Solutions, Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Energy Storage, Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä North America, Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	LOCK-N-STITCH Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Voyage Americas Inc	USA	Myynti ja huolto	100,0
Aasia	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidzan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Limited	Bangladesh	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Management (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Company Limited	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0

Wärtsilä Suzhou Limited	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Voyage Shanghai Co., Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä India Private Limited	Intia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Japan Ltd.	Japani	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Malaysia Sdn. Bhd.	Malesia	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Myanmar Company Ltd.	Myanmar	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Pakistan (Private) Limited	Pakistan	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Doha L.L.C.	Qatar	Myynti ja huolto	49,0*	
Wärtsilä Power Contracting Company Ltd.	Saudi-Arabia	Myynti ja huolto	60,0	
Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Voyage Pacific Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Lanka (Pvt) Limited	Sri Lanka	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä - ENPA A.S.	Turkki	Myynti ja huolto	51,0	
Wärtsilä Gulf FZE	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0	
Wartsila LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0	
Wartsila Ships Repairing & Maintenance LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0	
Wartsila Voyage Middle East DMCEST	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0	
Wartsila Samarkand Energy LLC	Uzbekistan	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Vietnam Company Limited	Vietnam	Myynti ja huolto	100,0	
Muut	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Burkina Faso	Burkina Faso	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Central Africa Plc	Kamerun	Myynti ja huolto	100,0	
Wartsila Installations and Constructions	Egypti	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä West Africa Guinea S.A.	Guinea	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Eastern Africa Limited	Kenia	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Energy Mauritania SAU	Mauritania	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Mauritania SA	Mauritania	Myynti ja huolto	100,0	
Wärtsilä Mocambique Limitada	Mosambik	Myynti ja huolto	100,0	

Wärtsilä Muscat S.P.C	Oman	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä New Zealand Ltd	Uusi-Seelanti	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Nigeria	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä PNG Limited	Papua-Uusi-Guinea	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Southern Africa (Pty) Ltd	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä South Africa Pty Ltd	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	75,0*
Wärtsilä Tanzania Limited	Tansania	Myynti ja huolto	100,0

* Vaikka omistusosuusprosentti on alle 100, konsernilla katsotaan olevan täysi määräysvalta tytäryhtiöön.

Määräysvallattomien omistajien osuus konsernin toiminnoista ja rahavirroista ei ole olennainen yksittäisten tytäryhtiöiden osalta.

Listassa ei ole mukana sellaisia tytäryhtiöitä, joilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen tai varoihin. Suomen kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy emoyhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

6.2. YRITYSHANKINNAT

Laadintaperiaatteet

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitiilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankintaan liittyviä menoja. Ne kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomanehtojen arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Merkittävässä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käyviä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty

vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista. Hankitut aineettomat hyödykkeet koostuvat yleensä teknologiasta, asiakassuhteista ja tavaramerkeistä.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi määriteltä ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon kunkin raportointikauden viimeisenä päivänä, ja tästä aiheutuva tappio tai voitto kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi määriteltä ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitoarvot saattaa edellyttää arvioita hankittujen varallisuuserien käyvää arvosta ja toteutuneiden ehdollisten vastikkeiden määrästä.

2023

Vuonna 2023 ei ole tehty yrityshankintoja.

2022

Kesäkuussa Wärtsilä hankki 100% Altyn Consulting Inc.:istä (PortLink), joka on kanadalainen satamaratkaisuja toimittava yhtiö. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Vancouverissa, Kanadassa. Kauppahinta oli noin 8 miljoonaa euroa ja kaupasta syntynyt liikearvo noin 7 miljoonaa euroa.

6.3. YRITYSMYNNIT

Laadintaperiaatteet

Luovutetut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siihen hetkeen asti, jolloin määräysvalta lakkaa.

2023

1.5.2023 Wärtsilä myi American Hydro -liiketoimintayksikkönsä Enprotech Corp:lle, joka on pörssinoteerattu ITOCHU Corporationin (ITC) täysin omistama tytäryhtiö. Yritysmyyntistä ilmoitettiin joulukuussa 2022. American Hydro -liiketoimintayksikön luokittelu vuonna 2022 myytävänä olevaksi omaisuuseräksi vaikutti

tilikauden 2022 tulokseen -24 miljoonaa euroa. American Hydro -liiketoimintayksikkö kuului Portfolio Businessiin.

2022

30.11. Wärtsilä myi Delivery Centre Santanderin Javier Cavada Corporación Cantabrialle. Yritysmyyntistä ilmoitettiin toukokuussa 2021. Myynnin vaikutus tilikauden tulokseen ei ollut merkittävä. Delivery Centre Santander kuului Marine Poweriin.

11.7. Wärtsilä myi Vostok LLC:n ja 28.6. Transas Newbuilding Limitedin sekä Transas Navigator Ltd.:n yhtiöiden paikallisille johdoille. Yritysmyyntien vaikutus raportointikauden tulokseen oli noin -36 miljoonaa euroa, joka kirjattiin tuloslaskelmaan vuoden 2022 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana osana Venäjän ja Ukrainan välisen sodan vaikutuksia. Kaikki yhtiöt kuuluivat Marine Poweriin (aikaisemmin Voyagen alla).

14.1. Wärtsilä myi säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikön tanskalaiselle Svanehøj'lle, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja. Yritysmyyntistä ilmoitettiin syyskuussa 2021. Myynnin vaikutus tilikauden tulokseen ei ollut merkittävä. Säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikkö kuului Portfolio Businessiin.

6.4. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT

Laadintaperiaatteet

Pitkäaikaiset omaisuuserät sekä lopetettuihin toimintoihin liittyvät varat ja velat luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoja vastaavan määrän odotetaan kertyvän ensisijaisesti myynnistä sen sijaan, että ne kertyisivät jatkuvan käytön seurauksena. Luokittelu myytävänä olevaksi edellyttää, että omaisuuserän (tai luovutettavien erien ryhmän) on oltava välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan tällaisten omaisuuserien myynnissä yleisin ja tavanomaisin ehdoin, ja sen myynnin on oltava erittäin todennäköinen.

Ennen kuin omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmään kuuluvat varat ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, niiden kirjanpitoarvot määritetään niihin sovellettavien tilinpäätösstandardien mukaisesti. Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuneilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Samalla poisotot ja hankintamenon jaksotukset on lopetettava.

Myytävänä olevat omaisuuserät esitetään omalla rivillään konsernin taseessa vertailukauden lukuja oikaisematta.

2023

Heinäkuusta 2022 lähtien tietyt pitkäaikaiset varat liittyen nelitahtimoottoreiden tuotannon päättymiseen Triestessä, Italiassa, on luokiteltu myytävänä oleviksi omaisuuseriksi. Triesten moottorituotanto kuuluu Marine Poweriin.

Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

2022

Wärtsilä luokitteli American Hydro -liiketoimintayksikön sekä tietyt pitkäaikaiset varat liittyen nelitahtimoottoreiden tuotannon päättymiseen Triestessä, Italiassa, myytävänä oleviksi omaisuuseriksi.

Joulukuussa 2022 Wärtsilä ilmoitti myyvänsä American Hydro -liiketoimintansa Enprotech Corp:lle, joka on pörssinoteeratun ITOCHU Corporationin (ITC) täysin omistama tytäryhtiö. American Hydro tarjoaa räätälöityjä vesivoimalaitosten kunnostusratkaisuja ja turbiinipalveluita pääasiassa Pohjois-Amerikan markkinoille. Yritys on perustettu vuonna 1986 ja siitä tuli osa Wärtsilää vuonna 2016. Yhtiön liikevaihto oli noin 50 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria vuonna 2021.

American Hydro -liiketoimintayksikön myytävänä olevaksi omaisuuseräksi luokittelun vaikutus tilikauden 2022 tulokseen oli -24 miljoonaa euroa, josta -15 miljoonaa euroa liittyi varojen alaskirjauksiin. Myynti saatiin päätökseen vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla. American Hydro -liiketoimintayksikkö kuului Portfolio Businessiin.

Heinäkuussa 2022 Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa tuotannon alasajoa Triestessä, Italiassa ja nelitahtimoottoreidensa Euroopan tuotannon keskittämistä Vaasaan. Myytäviin omaisuuseriin liittyvät arvonalentumiskirjaukset olivat -14 miljoonaa euroa vuonna 2022. Triesten moottorituotanto kuuluu Marine Poweriin.

Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

Tase-erät

MEUR	31.12.2023	31.12.2022
Liikearvo		24
Muut aineettomat hyödykkeet		2
Aineelliset hyödykkeet	5	28
Vaihto-omaisuus		1
Myyntisaamiset, lyhytaikaiset		17
Muut saamiset, lyhytaikaiset		9

Rahavarat		3
Myytävänä olevat omaisuuserät	5	84
Varojen alaskirjaus		-30
Myytävänä olevat omaisuuserät, netto	5	54
Ostovelat, lyhytaikaiset		10
Verovelat, lyhytaikaiset		4
Muut velat, lyhytaikaiset		7
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		22
Nettovarat	5	32

Varojen alaskirjaus kirjataan tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset.

6.5. SIOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN**Laadintaperiaatteet**

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta merkitsee yleensä sitä, että konsernilla on 20–50% yrityksen äänivallasta.

Yhteisyrietykset on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelynnä nettoarvonsuuteen. Yhteinen määräysvalta perustuu osapuolten väliseen sopimukseen.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrietyksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Sijoitukset osakkuusyrietyksiin kirjataan aluksi hankintameno, ja hankintameno kasvaa tai vähenee osakkuusyrietyksen nettovaroissa hankintapäivän jälkeen tapahtuvien muutosten perusteella suhteutettuna konsernin omistusosuuteen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyrietyksien raportointikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eräänään ennen liiketuloa rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyrietyksien tuloksista. Konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyrietyksien muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Wärtsilän osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrietyksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintameno, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon. Kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita ei tämän jälkeen huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrietyksiin liittyviä velvoitteita.

Osakkuus- ja yhteisyritysten konsernitilinpäätökseen yhdistämisestä johtuvat valuuttakurssimuutokset, jotka kirjataan omaan pääomaan, ilmoitetaan tuloslaskelmassa osana voittoa tai tappiota, kun omistusosuus muuttuu.

MEUR	2023	2022
Kirjanpitoarvo 1.1.	29	27
Osuus tuloksesta	9	6
Osingot	-3	-2
Muuntoerot	-2	-1
Arvon alentumiset		-1
Kirjanpitoarvo 31.12.	33	29

Taloudellinen yhteenveto (100%):

2023

MEUR		Omis- tus-%	Pitkä- aikaiset varat	Lyhyt- aikaiset varat	Oma pääoma	Pitkä- aikaiset velat	Lyhyt- aikaiset velat	Liike- vaihto	Tili- kauden tulos
Yhteisyritykset									
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	5	63	25		44	57	7
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49,0		14	3		11	25	
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49,0	63	297	37	32	291	165	10
Reproel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0		1	1			1	

CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd. -yhtiö valmistaa keskikokoisia ja suuria keskinopeita dieselmoottoreita ja monipolttainemoottoreita Shanghaissa Linganganissa. Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd. valmistaa merenkulun apumoottoreita Shanghaissa, Kiinassa. CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd. tuottaa kehittyneitä sähkö- ja automaatiotarkkaisuja risteilyalalle.

2022

MEUR		Omis- tus-%	Pitkä- aikaiset varat	Lyhyt- aikaiset varat	Oma pääoma	Pitkä- aikaiset velat	Lyhyt- aikaiset velat	Liike- vaihto	Tili- kauden tulos
Yhteisyritykset									

Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	7	48	24		30	54	6
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49,0		13	3		11	19	
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49,0	61	179	29	31	180	86	5
Reproel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0		1	1		1	1	

6.6. TILINPÄÄTÖSKURSSEJA

Laadintaperiaatteet

Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämism valuutta.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskipäivän käyttäen ja taseet raportointikauden päättämispäivän kurssin mukaan. Raportointikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuttaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yhtiöiden hankintamenojen eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuttamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Ulkomaisten yhtiöiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisu käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän kurssija käyttäen. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, tytäryhtiöön liittyvät omaan pääomaan kirjatut kertyneet kurssimuutokset kirjataan myyntihetkellä tuloslaskelmaan osana voittoa tai tappiota.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan käyttäen raportointikauden päättämispäivän kurssija. Myyntisaamisista ja ostovelloista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuksi, ja ne sisältyvät liiketulokseen. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiöön tekemää nettosijoitusta. Ne kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa.

Konsernitilinpäätökseen konsolidoidaan noin 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

	Tilinpäätöskurssi			Keskikurssi
	31.12.2023	31.12.2022	2023	2022
AED Yhdistyneiden Arabiemiirikuntien dirhami	4,05833	3,91666	3,97213	3,87056
AUD Australian dollari	1,62630	1,56930	1,62848	1,51736
BRL Brasilian real	5,36180	5,63860	5,40162	5,44319
CHF Sveitsin frangi	0,92600	0,98470	0,97173	1,00517
CNY Kiinan juan renminbi	7,85090	7,35820	7,65907	7,08010
DKK Tanskan kruunu	7,45290	7,43650	7,45099	7,43958
GBP Englannin punta	0,86905	0,88693	0,86991	0,85261
IDR Indonesian rupia	17 079,71000	16 519,82000	16 480,35000	15 633,59000
INR Intian rupia	91,90450	88,17100	89,32487	82,71449
JPY Japanin jeni	156,33000	140,66000	151,94211	138,00506
NOK Norjan kruunu	11,24050	10,51380	11,42430	10,10151
RUB Venäjän rupla	99,94680	76,94640	92,09110	72,77033
SAR Saudi-Arabian rial	4,14353	4,00722	4,05721	3,95666
SEK Ruotsin kruunu	11,09600	11,12180	11,47281	10,62744
SGD Singaporen dollari	1,45910	1,43000	1,45235	1,45197
USD Yhdysvaltain dollari	1,10500	1,06660	1,08158	1,05388



7. Muut liitetiedot

Osion sisältö:

- 7.1. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUKSET JA MUUT VASTUUT
- 7.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT
- 7.3. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT
- 7.4. RAPORTOINTIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

7.1. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUKSET JA MUUT VASTUUT

Laadintaperiaatteet

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti.

MEUR	Taseen velka- määrä	2023		2022	
		Kiinnitykset	Taseen velka- määrä	Kiinnitykset	
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä					
muut vastuut	21	10	4		10
Yhteensä	21	10	4		10
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset sekä vakuudet, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä					
muut vastuut		13			17
Yhteensä		13			17
MEUR					
Takaukset ja vastuusitoumukset					
samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta			997		1 037
Yhteensä			997		1 037

Vuokrasopimusvelkojen nimellisarvot		
Velat vuokrasopimuksista, joissa kohdeomaisuuserän arvo on vähäinen	12	11
Velat lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	4	3
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin Wärtsilä on sitoutunut	14	14
Jäännösarvotakuu	90	90
Yhteensä	120	118

7.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiiriin muodostavat emoyhtiö, tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Siihen kuuluvat myös hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtokunnan jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja suorassa tai epäsuorassa määräysvallassaan olevat yhteisöt.

Johdon palkitseminen

TEUR	2023	2022
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 021	980
Lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät		443
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	160	223
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	300	289
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	2 464	2 890
Lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät		853
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	374	465
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	311	572
Yhteensä	4 631	6 714
Hallituksen jäsenet 31.12.2023		
Tom Johnstone, hallituksen puheenjohtaja	224	231
Mika Vehviläinen, hallituksen varapuheenjohtaja	110	
Karen Bomba, hallituksen jäsen	97	101
Morten H. Engelstoft, hallituksen jäsen	96	88

Karin Falk, hallituksen jäsen	92	96
Johan Forssell, hallituksen jäsen	92	95
Mats Rahmström, hallituksen jäsen	87	91
Tiina Tuomela, hallituksen jäsen	112	116
Hallituksen jäsenet 9.3.2023 asti		
Risto Murto, hallituksen jäsen	2	126
Hallituksen jäsenet 3.3.2022 asti		
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen		2
Yhteensä	910	944
Johdon palkitseminen yhteensä		
	5 541	7 658

Vuonna 2023 on kirjattu 1 708 tuhannen euron jaksotus liittyen johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioihin tuloslaskelman erään työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä palkanosasta (peruspalkka, lisäeläkemaksut ja etuudet) sekä muuttuvasta palkanosasta (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot). Etuihin kuuluu puhelinetu, autoetu ja erilaisia vakuutuksia.

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 362 999 (302 097) Wärtsilän osaketta, joista osingot ovat yhteensä 94 tuhatta euroa (70).

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 63-vuotiaana. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle, kun lakisääteinen eläkeikä on saavutettu. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aikaisemmin, 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamisia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2023	2022
Myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	43	25
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	49	56
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	10	7
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot	29	16
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	18	7

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 6.5. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

7.3. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2023 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Wärtsilä-konsernin yhtiöille olivat yhteensä 0,3 miljoonaa euroa. Palvelut koostuivat veroneuvonnasta (0,1 miljoonaa euroa) sekä pienestä erästä koskien muita palveluita.

MEUR	2023		2022	
	PwC	Muut	PwC	Muut
Tilintarkastus	3,7	1,3	3,6	1,3
Veroneuvonta	0,1	0,6	0,1	0,5
Muut palvelut	0,2	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	3,9	1,9	3,8	1,9

7.4. RAPORTOINTIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Marraskuussa 2023 Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa yksinkertaistavansa organisaatio- ja raportointirakennettaan. Tämän seurauksena 1.1.2024 alkaen Gas Solutions -liiketoimintayksikkö on siirretty Marine Systemsistä Portfolio Business -liiketoimintaan sekä Exhaust Treatment ja Shaft Line Solutions -liiketoimintayksiköt Marine Systemsistä Marine Poweriin. Näin ollen Marine Systems ei ole enää liiketoimintayksikkö eikä raportoitava segmentti. Samalla Wärtsilä Marine Power -liiketoiminnan nimi muuttui Wärtsilä Marine -liiketoiminnaksi.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

MEUR	2023	2022	Liite
Liikevaihto	103	97	
Liiketoiminnan muut tuotot	15	22	1
Henkilöstökulut	-70	-45	2
Poistot ja arvonalentumiset	-4	-3	3
Liiketoiminnan muut kulut	-101	-103	
Liiketulos	-57	-32	
Rahoitustuotot ja -kulut	197	223	4
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	140	191	
Tilinpäätössiirrot	21	7	
Tulos ennen veroja	161	198	
Tuloverot	-4	-1	5
Tilikauden tulos	157	197	

Emoyhtiön tase

MEUR	2023	2022	Liite
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			6
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot	7	8	
Aineettomat oikeudet ja keskeneräiset hankinnat	17	2	
	24	10	
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	2	2	
Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	1	3	
	4	6	
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä	950	950	
Muut osakkeet ja osuudet	2	2	
	952	952	
Pysyvät vastaavat yhteensä	980	967	
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut pitkäaikaiset saamiset	18	27	
	19	27	
Lyhytaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 139	2 179	7
Muut saamiset		1	
Siirtosaamiset	41	38	8
	2 180	2 218	
Rahat ja pankkisaamiset	583	259	

Vaihtuvat vastaavat yhteensä	2 763	2 505
Vastaavaa yhteensä	3 761	3 472

Vastattavaa yhteensä	3 761	3 472
-----------------------------	--------------	-------

MEUR	2023	2022	Liite
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			9
Osakepääoma	336	336	
Ylikurssirahasto	61	61	
Omat osakkeet	-29	-18	
Kertyneet voittovarot	946	902	
Tilikauden tulos	157	197	
Oma pääoma yhteensä	1 471	1 478	
Pakolliset varaukset	23	4	
Vieras pääoma			10
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	515	516	
Muut pitkäaikaiset velat	13	2	
	528	519	
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	75	166	
Ostovelat	14	10	
Velat saman konsernin yrityksille	1 618	1 258	12
Muut lyhytaikaiset velat	1	3	
Siirtovelat	32	34	11
	1 740	1 471	
Vieras pääoma yhteensä	2 268	1 990	

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

MEUR	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	140	191
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	4	4
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot		-1
Rahoitustuotot ja -kulut	-196	-223
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-52	-29
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	2	-52
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	32	8
	34	-45
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-18	-74
Korko- ja rahoituskulut	-119	-80
Saadut osingot liiketoiminnasta	160	201
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	152	103
Maksetut verot	-4	-3
	189	221
Liiketoiminnan rahavirta	171	147
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-17	-3
Luovutustulot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä		1
Investointien rahavirta	-17	-2
Rahavirta investointien jälkeen	154	145
Rahoituksen rahavirta:		

Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	59	-302
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	355	-58
Pitkäaikaisten lainojen nostot	176	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-265	-69
Omien osakkeiden ostot	-10	
Konserniavustukset	7	
Maksetut osingot	-153	-142
Rahoituksen rahavirta	169	-571
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	324	-426
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	259	685
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	583	259

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitoavan mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat ja johdannaissopimukset

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskursseihin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Johdannaissopimukset arvostetaan käypiin arvoihin. Avoinna olevat valuuttamääräisten johdannaiset on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen. Käypien arvojen muutokset johdannaissopimuksista kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Myyntituottojen tuloutus

Liikevaihto koostuu palveluluvoituksista konserniyhtiöille. Ne kirjataan suoriteperusteisesti tilikaudelle, jonka aikana palvelu on suoritettu.

Aiemmin konsernin palveluluvoitukset on esitetty yhtiön muissa tuotoissa. Uudella esittämistavalla ei ole vaikutusta yhtiön liiketulokseen eikä tilikauden tulokseen.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla ja arvonalennuksilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonoroktuksia. Poistot tehdään tasapoistona taloudellisen käyttöiän mukaan.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot 3-10 vuotta

Rakennukset 20-40 vuotta

Koneet ja kalusto 5-20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty erä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

MEUR	2023	2022
Vuokratuotot	3	3
Edelleenveloitukset konserniyhtiöille	11	18
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	0	1
Muut	1	1
Yhteensä	15	22

2. HENKILÖSTÖKULUT

MEUR	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-41	-38
Eläkekulut	-6	-6
Muut pakolliset henkilösivukulut	-23	-1
Yhteensä	-70	-45

Maksetut palkat ja palkkiot

Maksetut palkat ja palkkiot toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille oli 2 miljoonaa euroa (3).

Emoyhtiön toimitusjohtajan oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 63 vuoden iässä. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle paikallisen eläkelainsäädännön mukaisesti. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aiemmin, 60-vuotiaana.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suorien alaistensa palkoista ja palkkioista.

Lisätietoja johdon palkitsemista löytyy konsernin liitetiedosta 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana oli 392 (380).

3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

MEUR	2023	2022
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikuttiset menot	-2	-2
Koneet ja kalusto	-2	-2
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-4	-3
Verotuksen poistot yhteensä	-3	-3

4. RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT

MEUR	2023	2022
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	160	201
Yhteensä	160	201
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	102	29
Muilta	8	2
Yhteensä	111	31
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	32	28
Muilta	10	44
Yhteensä	42	72
Kurssierot	1	
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-45	-12
Muille	-15	-7
Yhteensä	-60	-18
Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-22	-47

Muille	-35	-14
Yhteensä	-57	-61
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	197	223

5. VEROT

MEUR	2023	2022
Tuloverot		
Tilikaudelta	-4	-1
Yhteensä	-4	-1

6. PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkä- vaikutteiset menot	Aineettomat oikeudet ja keskenäi- set hankinnat	2023	2022
Hankintameno 1.1.	117	2	118	116
Lisäykset	1	16	16	6
Vähennykset	-4	-1	-4	-3
Hankintameno 31.12.	113	17	130	118
Kertyneet poistot 1.1.	-109		-109	-107
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	4		4	
Tilikauden poisto	-2		-2	-2
Kertyneet poistot 31.12.	-107		-107	-109
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	7	17	24	
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	8	2		10

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennuk- set ja rakennelmat	Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	2023	2022
Hankintameno 1.1.	2	1	11	12	14
Lisäykset					
Vähennykset					
Hankintameno 31.12.	2	1	11	12	12
Kertyneet poistot 1.1.		-1	-8	-9	-7
Tilikauden poisto			-2	-2	
Kertyneet poistot 31.12.		-1	-9	-10	-9
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	2		2	4	
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	2		3		5

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet konsernin yrityksissä	Osakkeet muissa yrityksissä	2023	2022
Hankintameno 1.1.	950	2	952	952
Hankintameno 31.12.	950	2	952	952
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	950	2	952	
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	950	2		952

7. LYHYTAIKAISET SAAMISET KONSERNIN YRITYKSILTÄ

MEUR	2023	2022
Myyntisaamiset	48	43
Lainasaamiset	2 025	2 084
Johdannaiset	23	33
Muut saamiset	23	12
Siirtosaamiset	20	7
Yhteensä	2 139	2 179

8. SIIRTOSAAMISET

MEUR	2023	2022
Johdannaiset	32	33
Muut	9	6
Yhteensä	41	38

9. OMA PÄÄOMA

MEUR	2023	2022
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	336	336
Osakepääoma 31.12.	336	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto 1.1.	61	61
Ylikurssirahasto 31.12.	61	61
Omat osakkeet		
Omat osakkeet 1.1.	-29	-18
Omat osakkeet 31.12.	-29	-18
Kertyneet voittovarot		
Kertyneet voittovarot 1.1.	1 099	1 044
Osingonjako	-153	-142
Tilikauden tulos	157	197
Kertyneet voittovarot 31.12.	1 103	1 099
Oma pääoma yhteensä	1 471	1 478
Jakokelpoiset varat	1 074	1 081

Tilikauden lopussa Wärtsilä Oyj Abp:n omistamien omien osakkeiden lukumäärä oli 2 700 000 (1 700 000) ja niiden kirja-arvo 29 miljoonaa euroa (18).

10. VIERAS PÄÄOMA

MEUR	2023	2022
Pitkäaikainen		
Korollinen	515	516
Koroton	13	2
Yhteensä	528	519
Lyhytaikainen		
Korollinen	1 620	1 355
Koroton	121	116
Yhteensä	1 740	1 471

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

MEUR	2023	2022
Lainat rahoituslaitoksilta:	590	682
Lyhytaikainen		
<1 v	75	166
Pitkäaikainen		
1-5 v	440	470
>5 v	75	47
Yhteensä	590	682

11. SIIRTOVELAT

MEUR	2023	2022
Johdannaiset	4	17
Henkilöstökulut	15	11
Korot ja muut rahoituserät	6	3
Muut	7	4
Yhteensä	32	34

12. VELAT KONSERNIN YRITYKSILLE

MEUR	2023	2022
Ostovelat	17	19
Muut lyhytaikaiset velat	1 544	1 189
Johdannaiset	51	46
Siirtovelat	6	3
Yhteensä	1 618	1 258

13. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN

2023

MEUR	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon tulosvai-kutteisesti	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Johdannaiset		17	17	17
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		5	5	5
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 025		2 025	2 025
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	48		48	48
Johdannaiset		32	32	32
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		18	18	18
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	42		42	42
Rahat ja pankkisaamiset	583		583	583
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 697	72	2 770	2 770
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	515		515	509
Johdannaiset		12	12	12
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		23	23	23
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	75		75	75
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	1 544		1 544	1 544
Ostovelat	14		14	14
Ostovelat saman konsernin yrityksille	17		17	17

Johdannaiset	4	4	4
Johdannaiset saman konsernin yrityksille	27	27	27
Muut velat	6	6	6
Muut velat saman konsernin yrityksille	6	6	6
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 177	67	2 244

2022

MEUR	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon tulosvai-kutteisesti	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Johdannaiset		26	26	26
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		2	2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 084		2 084	2 084
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	43		43	43
Johdannaiset		33	33	33
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		31	31	31
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	14		14	14
Rahat ja pankkisaamiset	259		259	259
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 400	92	2 492	2 492
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	516		516	502
Johdannaiset		1	1	1
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		25	25	25
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	166		166	166
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	1 189		1 189	1 189
Ostovelat	10		10	10
Ostovelat saman konsernin yrityksille	19		19	19
Johdannaiset		17	17	17
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		21	21	21
Muut velat	3		3	3
Muut velat saman konsernin yrityksille	1		1	1
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 904	64	1 968	1 954

Tietoja käyvän arvon hierarkiasta ja arvostusperiaatteesta löytyy konsernitilinpäätöksen liitetiedosta 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

14. JOHDANNAISINSTRUMENTIT

2023

MEUR	Ulkoisten rahoituslaitosten kanssa	Konsernin sisäiset	2023
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	1 961	2 599	4 560
Koronvaihtosopimukset	168	124	293
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	160		160
Yhteensä			5 013
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	27	-14	14
Koronvaihtosopimukset	17	-14	3
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-12		-12
Yhteensä			5

2022

MEUR	Ulkoisten rahoituslaitosten kanssa	Konsernin sisäiset	2022
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	1 657	2 095	3 752
Koronvaihtosopimukset	205	125	330
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	142		142
Yhteensä			4 224
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	22	7	29
Koronvaihtosopimukset	26	-20	6
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-6		-6
Yhteensä			29

Valuuttatermiinit on tehty transaktioriskien suojaamiseksi ja ne on kohdistettu suojattuihin kassavirtoihin. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja keskimääräinen juoksuaika ulkopuolisille sopimuksille on 57 (74) kuukautta ja 95 (107) kuukautta sisäisille sopimuksille. Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 36 (16) kuukautta.

15. RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset. Konsernirahoitus on osa emoyhtiön organisaatiota.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu yksityiskohtaisesti konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.8. Konsernin maksuvalmius- ja korkoriskejä hallitaan emoyhtiön tasolla, ja siten ne soveltuvat myös emoyhtiöön.

Valuutariski

Operatiivisia valuuttariskejä seurataan ja ne suojataan tytäryritystasolla. Konsernirahoitus toimii vastapuolena näissä suojauksissa, mikäli paikalliset säännökset sallivat sen. Jotta konsernin sisäiset valuuttavirrat voitaisiin netottaa sekä vähentää ulkoisten liiketoimien määrää, konsernirahoituksella on sallittu olevan vähäisiä avoimia valuuttariskejä. Konsernirahoituksen kaikki voitot / tappiot kirjataan suoraan rahoituseriin, emmekä odota merkittäviä valuuttakurssivoittoja tai -tappioita konsernin rahoitustoiminnasta.

16. ANNETUT VAKUUEDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

MEUR	2023	2022
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	5 887	4 667
Yhteensä	5 887	4 667
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	3	4
Myöhemmin maksettavat	11	20
Yhteensä	14	24

17. LÄHIPIIRILAINAT JA MUUT SITOUKUKSET

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita. Konserniliitetiedoissa 7.2. on eritelty lähipiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 7. ja 12. on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

18. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT

Vuonna 2023 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy.

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä palveluista.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2023	2022
Tilintarkastus	646	669
Veroneuvonta		19
Muut palvelut	40	33
Yhteensä	685	721

HALLITUKSEN EHDOTUS

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.074.016.204,80 euroa, josta tilikauden voitto on 157.126.640,44 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 589.023.390 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR	
<u>Osinkona jaetaan 0,32 euroa osakkeelta eli yhteensä</u>	<u>188 487 484,80</u>
<u>Jätetään omaan pääomaan</u>	<u>885 528 720,00</u>
Yhteensä	1 074 016 204,80

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,16 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on merkitty osingon täsmäytyspäivänä 11.3.2024 Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallituksen ehdottama maksupäivä tälle erälle on 18.3.2024.

Osingon toinen erä 0,16 euroa osakkeelta maksetaan syyskuussa 2024. Osingon toisen erän täsmäytyspäivä on 11.9.2024 ja se maksetaan osakkeenomistajalle, joka on merkitty osingon täsmäytyspäivänä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että toinen erä maksetaan 18.9.2024.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 30. päivänä tammikuuta 2024

Tom Johnstone	Mika Vehviläinen
Karen Bomba	Morten H. Engelstoft
Karin Falk	Johan Forssell
Mats Rahmström	Tiina Tuomela

Håkan Agnevall, toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n (y-tunnus 0128631-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön sateen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

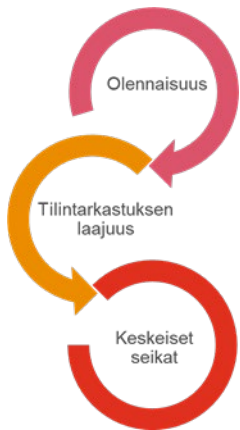
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.3.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus oli 25 miljoonaa euroa.
- Suoritimme tarkastustoimenpiteitä 23 merkittävän raportointiyksikön osalta 13 eri maassa perustuen tekemäämme riskimäärittelyyn ja olennaisuuteen.
- Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus
- Liikearvon arvostus
- Myyntisaamisten arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvantitatiivisten tekijöiden kanssa autoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus

25 miljoonaa euroa (edellinen vuosi 16 miljoonaa euroa)

Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde

Tulos ennen veroja ja liikevaihto

Perustelut vertailukohteen valinnalle

Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteiksi tuloksen ennen veroja ja liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisesti niitä arvioidessaan konsernin suoritumista.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Wärtsilä-konsernin rakenteen sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon, toiminnan luonteen ja riskit. Valitsimme tilintarkastuksen kohteeksi konserniyhtiöitä ja kirjanpidon tilejä edellä mainittujen kriteerien perusteella siten, että suorittamalla tilintarkastustoimenpiteillä saatiin riittävä kattavuus lausunnon esittämiseksi konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2.

Konsernilla on merkittäviä pitkäaikaishankkeita sekä pitkäaikaisia käyttö- ja huoltosopimuksia. Nämä pitkäaikaiset asiakassopimukset ovat usein monimutkaisia räätälöityjä ratkaisuja ja täyttävät ajan kuluessa täytettävän suoritevelvoitteen määritelmän IFRS 15:n mukaan.

Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan

Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät sekä kontrollien tarkastusta, että valittuihin merkittäviin pitkäaikaishankkeisiin kohdistettua aineistotarkastusta. Aineistotarkastuksessa keskityimme erityisesti johdon laatimien **ennusteiden** tarkastamiseen.

Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä:

suoritevelvoitteen täyttämistason (projektin valmiusaste) mukaisesti. Valmiusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arviointiin kokonaiskustannuksiin. Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutukseen liittyy johdon harkintaan perustuvia arvioita, jotka perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin. Merkittävin arvio liittyy projektin ennustettuihin kokonaiskustannuksiin.

Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta projektien ennusteissa.

- Varmistimme, että sovellettu tuloutustapa on asianmukainen sopimuksen ehdot huomioiden;
- Täsmäytimme tuottoennusteen myyntisopimukseen huomioiden sopimukseen mahdollisesti tehdyt muutokset;
- Hankimme ymmärryksen prosesseista ja testasimme kontrollit, joilla on merkittävä vaikutus valmiusasteen mukaiseen tuloutukseen;
- Arvioimme johdon tekemien projektien ennusteiden luotettavuutta vertaamalla päättyneiden projektien toteutumia aiempiin ennusteisiin;
- Haastoimme johdon tekemiä arvioita ja oletuksia projekteissa, joihin liittyy erityisiä riskitekijöitä; ja
- Laskimme myyntituoton uudelleen valmiusasteen perusteella. Tarkastimme valmiusasteen oikeellisuuden vertaamalla hankkeen toteutuneita kustannuksia hankkeen ennustettuihin kokonaiskustannuksiin.

Liikearvon arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.1.

Liikearvon määrä konsernitaseessa on 1 273 miljoonaa euroa ja se on yksi merkittävimmistä tase-eristä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, mm. kassavirtaa tuottavan yksikön eli testaustason määrittämiseen ja arvioitaessa liiketoiminnan tulevaa kannattavuutta ja tulevaisuudessa toteutuviin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa.

Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme arvioimaan miten kassavirtaa tuottavat yksiköt, jotka muodostavat perustan liikearvon arvonalentumistestaukselle, on määritetty. Lisäksi keskityimme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden arviointiin arvonalentumistestauksessa. Arvonalentumistestaukseen liittyviin tarkastustoimenpiteisiimme sisältyi mm. seuraavaa:

- Tarkastimme liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt menetelmät vertaamalla niitä IAS 36:n Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaisiin vaatimuksiin;
- Arvioimme rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettävää prosessia ja teimme vertailuja viimeisimpiin hallituksen hyväksymiin tavoitteisiin ja pitkän aikavälin suunnitelmiin;
- Testasimme rahavirtaennusteiden perusteena olevat keskeiset oletukset, joita ovat mm. myyntiä ja kannattavuutta koskevat ennusteet, käytetty diskonttokorko sekä

ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettu kasvuprosentti;

- Vertasimme tilikauden toteutuneita tuloslukuja edellisenä vuonna arvonalentumismallissa käytettyihin tulosennusteisiin sen selvittämiseksi, sisältyikö ennusteisiin oletuksia, jotka olivat jälkikäteen arvioituina olleet optimistisia; ja
- Arvioimme johdon laatimassa herkkyysoanalyysissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta, arvioimalla niihin sisältyvien johdon harkintaa vaativien oletusten muutosten todennäköisyyttä.

Myyntisaamisten arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetiedot 4.2.

Myyntisaamiset ovat 993 miljoonaa euroa, sisältäen varauksen arvonalentumistappioista 57 miljoonaa euroa. Myyntisaamisista pitkäaikaisia on 2 miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saamisten arvonalentumistappioilla.

Myyntisaamisten arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen

Myyntisaamisiin ja johdon arvioimaan arvonalentumistappioon liittyvät keskeiset tarkastustoimenpiteemme olivat seuraavat:

- Varmistimme myyntisaamia lähettämällä myyntisaamisten saldovahvistuksia;
- Analysoimme myyntisaamisten ikäjakamaa;
- Kävimme läpi yhtiön johdon kanssa pitkäaikaisia ja myöhästyneitä myyntisaamia ja arvioimme näiden saamisten kuranttiutta

seikka johtuen sen määrästä ja arvonalentumistappion määrittämiseen liittyvästä johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta.

hankkimalla asianmukaista evidenssiä johtopäätöksemme tueksi.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme. Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista

virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta,

ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukseemme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2.3.2017 alkaen yhtäjaksoisesti seitsemän vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia

- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 5.2.2024

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lauri Kallaskari
KHT

Wärtsilä Oyj Abp:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Wärtsilä Oyj Abp:n johdolle

Olemme Wärtsilä Oyj Abp:n (y-tunnus 0128631-1) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1. – 31.12.2023 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”).

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Wärtsilä Oyj Abp:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunhallintamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat peruseriaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa

laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiannon standardin (ISAE) 3000 (uudistettu) Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Wärtsilä Oyj Abp:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.



Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Wärtsilä Oyj Abp:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki 5.2.2024

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lauri Kallaskari
KHT

Wärtsilä pääomamarkkinoilla

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingin Large Cap -listalla kaupankäyntitunnuksella WRT1V. Tilikauden 2023 lopussa Wärtsilän liikkeellä olevien osakkeiden lukumäärä oli 589 023 390 ja omien osakkeiden lukumäärä oli 2 700 000. Osakkeiden kokonaislukumäärä oli 591 723 390 ja rekisteröity osakepääoma 336 002 138,50 euroa. Wärtsilällä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtäläiseen osinkoon.

Kaupankäynti Wärtsilän osakkeilla vuonna 2023

Wärtsilän osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä nousi 66%, kun taas OMX Helsinki Industrials -indeksi laski 5% ja OMX Helsinki Cap -indeksi laski 6%. Wärtsilän osakkeen ylin kurssi tilikaudella oli 13,34 euroa ja alin kurssi 7,94 euroa. Päätöskurssi 31.12.2023 oli 13,13 euroa. Vaihdon volyymilla painotettu keskimääräinen kurssi vuoden aikana oli 10,30 euroa. Wärtsilän osakekannan markkina-arvo vuoden lopussa oli 7 766 miljoonaa euroa. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 277 945 404 kappaletta. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 2 864 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Turquoise, BATS, Chi-X ja CBOE DXE. Näillä kaupankäyntipaikoilla osaketta vaihdettiin yhteensä 121 430 942 kappaletta. Lisätietoja osakkeen kurssikehityksestä löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeet.

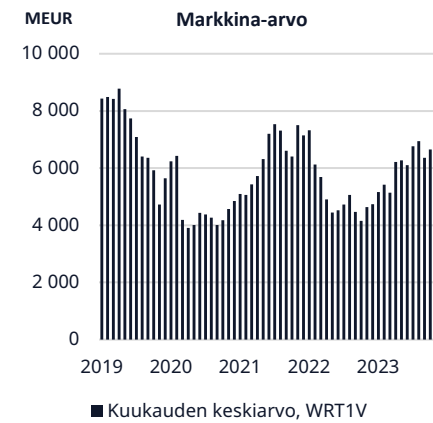
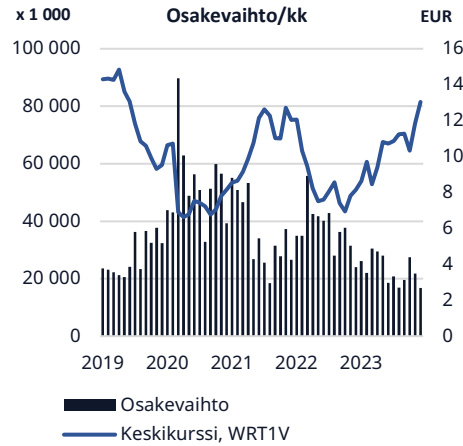
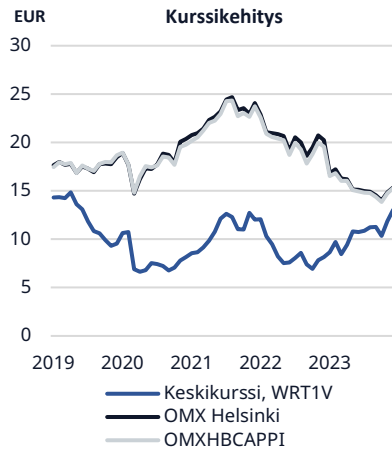
OSAKEKOHTAISIA TUNNUSLUKUJA

		2023	2022	2021	2020	2019
Laimentamaton tulos/osake (EPS)	EUR	0,44	-0,11	0,33	0,23	0,37
Oma pääoma/osake	EUR	3,78	3,62	3,92	3,68	4,05
Osinko/osake	EUR	0,32*	0,26	0,24	0,20	0,48
Osinko/tulos	%	73,2*	-234,9	73,2	88,2	130,8
Efektiiivinen osinkotuotto	%	2,4*	3,3	1,9	2,5	4,9
Hinta/voitto (P/E)		29,8	-71,5	37,5	35,4	26,6
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)		3,5	2,2	3,2	2,2	2,4
Ulkona olevien osakkeiden oikaistu lukumäärä	X 1 000					
tilikauden lopussa		589 023	590 023	590 023	591 723	591 723
keskimäärin		589 451	590 023	590 579	591 723	591 723

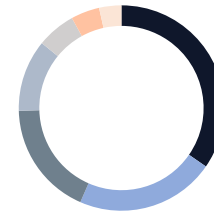
* Hallituksen ehdotus

WÄRTSILÄN OSAKKEET NASDAQ HELSINGISSÄ

		2023	2022	2021	2020	2019
Pörssivaihto	MEUR	2 864	3 836	4 561	4 865	3 947
Vaihdettu määrä	X 1 000	277 945	450 341	433 886	635 450	333 484
Vaihtuvuus	%	47,2	61,7	70,0	104,6	55,0
Ylin kurssi	EUR	13,34	13,22	13,87	12,00	15,56
Alin kurssi	EUR	7,94	6,36	7,78	5,01	8,78
Keskimääräinen kurssi	EUR	10,30	8,53	10,51	7,66	11,82
Pörssikurssi tilikauden lopussa	EUR	13,13	7,87	12,36	8,15	9,85
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	MEUR	7 766	4 656	7 314	4 823	5 828



Omistajaryhmät 31.12.2023



- Hallintarekisteröidyt, 34,6% (33,2)
- Kotitaloudet, 21,9% (23,6)
- Ulkomaat, 18,0% (18,2)
- Julkisyhteisöt, 11,3% (11,3)
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt, 6,1% (6,7)
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset, 4,5% (4,0)
- Yksityiset yritykset, 3,5% (3,5)

Osakkeenomistajat

Tilikauden 2023 lopussa Wärtsilällä oli 112 482 osakkeenomistajaa. Ulkomaisten osakkeenomistajien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Wärtsilän osakkeenomistajista oli tilikauden lopussa 52,6% (51,4) ja suomalaisten yksityissijoittajien osuus oli 21,9% (23,6). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Ruotsissa, Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa. Lisätietoja yhtiön osakkeenomistajista löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat.

Johdon osakeomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä näiden määräysvalta-yhteisöt omistivat vuoden 2023 lopussa Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 362 999 kpl eli 0,06% koko osakkeista ja äänivallasta. Lisätietoa hallituksen ja johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistuksesta löytyy Hallinnointi-osiosta.

OMISTAJARYHMÄT 31.12.2023

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	3 157	2,8	20 396 467	3,5
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	111	0,1	26 760 394	4,5
Julkisyhteisöt	38	0,0	66 922 885	11,3
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	915	0,8	36 337 422	6,1
Kotitaloudet	107 719	95,8	129 842 793	21,9
Ulkomaat	542	0,5	106 352 797	18,0
Hallintarekisteröidyt			205 245 557	34,6
Yhteensä	112 482	100,0	591 858 315	100,0

OSAKEMÄÄRIEN JAKAUMA 31.12.2023

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1-100	40 472	35,98	1 746 864	0,3
101-1 000	49 714	44,20	19 601 145	3,3
1 001-10 000	19 836	17,64	58 074 413	9,8
10 001-100 000	2 272	2,02	54 735 513	9,2
100 001-1 000 000	159	0,14	41 518 801	7,0
1 000 001-10 000 000	23	0,02	59 431 974	10,0
10 000 001-100 000 000	2	0,0	46 807 960	7,9
100 000 001-	1	0,0	104 711 363	17,7
Hallintarekisteröidyt			205 245 557	34,7
Yhteensä	112 479	100,0	591 858 315	100,0

WÄRTSILÄN 50 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2023, POIS LUKIEN HALLINTAREKISTERÖIDYT

Omistaja	Osakkeita	%
1 Invaw Invest AB	104 711 363	17,7
2 Varma Mutual Pension Insurance Company	31 768 252	5,4
3 Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company	15 039 708	2,5
4 Elo Mutual Pension Insurance Company	8 696 000	1,5
5 The Social Insurance Institution of Finland	5 517 730	0,9
6 State Pension Fund	4 900 000	0,8
7 Svenska litteratursällskapet i Finland rf	4 671 277	0,8
8 Holdix Oy Ab	4 139 400	0,7
9 Jenny and Antti Wihuri Foundation	2 700 000	0,5
10 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	2 458 200	0,4
11 The Finnish Cultural Foundation	2 080 380	0,3
12 Op Finland Pro	1 980 000	0,3
13 Nordea Pro Finland Fund	1 869 953	0,3
14 Sigrid Jusélius Foundation	1 839 025	0,3
15 Säästöpankki Kotimaa -Sijoitusrahasto	1 770 676	0,3
16 Evli Finland Select Fund	1 742 497	0,3

17 Oy Ingman Finance Ab	1 640 000	0,3
18 Nordea Nordic Small Cap Fund	1 580 000	0,3
19 Sijoitusrahasto Seligson & Co	1 556 072	0,3
20 Rantanen Tuula Anneli	1 523 798	0,3
21 Holding Manutas Oy	1 455 000	0,2
22 Op Finland Index	1 278 806	0,2
23 Louise och Göran Ehrnrooth Stiftelse Sr	1 143 642	0,2
24 Bergsrådinnan Sophie von Julins Stiftels E Sr	1 129 518	0,2
25 The Signe and Ane Gyllenberg foundation	1 060 000	0,2
26 Maa- ja Vesitekniikan Tuki ry	1 000 000	0,2
27 Sijoitusrahasto Aktia Capital	990 000	0,2
28 Brita Maria Renlund Foundation	848 000	0,1
29 Gripenberg Gerda Margareta Lindsay Db	840 000	0,1
30 Stockmann Marita	813 678	0,1
31 Von Julin Sofia Margareta Db	758 000	0,1
32 Danske Invest Finnish Equity Fund	730 000	0,1
33 S-Bank Fenno Equity Fund	682 852	0,1
34 Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	673 758	0,1
35 William Thuring's Stiftelse Sr	666 550	0,1
36 Nordea Bank Abp	647 412	0,1
37 Folkhälsans Forskningsstiftelse - Kansanterveyden tutkimussäätiö	639 404	0,1
38 Nordea Finnish Passive Fund	632 441	0,1
39 Laakkonen Mikko Kalervo	608 000	0,1
40 Turret Oy Ab	605 000	0,1
41 Security Trading Oy	600 000	0,1
42 Op-Henkivakuutus Oy	567 733	0,1
43 Markkola Leena	559 500	0,1
44 Ella and Georg Ehrnrooth Foundation	553 161	0,1
45 Barry Staines Linoleum Oy	540 000	0,1
46 Anne-Marie Elisabeth Hammaren Vacenine C Aussin De Perceval	498 840	0,1
47 Seligson & Co Suomi Indeksirahasto (sijoitusrahasto)	496 522	0,1
48 Nordea Premium Asset Management Balanced Fund	494 473	0,1
49 Von Fieandt Berndt Johan	488 146	0,1
50 Karlsson Anne Christine	480 000	0,1
Total	224 664 767	37,97

Muutokset omistuksessa

Arvopaperimarkkinalain mukaan listayhtiön osakkeenomistajilla on velvollisuus ilmoittaa omistusosuksiensa muutoksista sekä Finanssivalvonnalle että asianomaiselle listayhtiölle, kun laissa määritellyt rajat saavutetaan, ylitetään tai alitetaan.

Wärtsilä otti vuonna 2023 vastaan 62 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaista liputusilmoitusta, joiden mukaan BlackRock, Inc.:n ja sen rahastojen suoraan tai rahoitusinstrumenttien kautta omistamien Wärtsilän osakkeiden ja niiden tuottamien äänten määrä laski alle 5 prosentin tai nousi yli 5 prosentin. Kaikki Wärtsilän vuonna 2023 saamat liputusilmoitukset löytyvät Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta

www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat/liputukset.

Hallitukselle myönnetyt valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 9.3.2023, valtuutti hallituksen päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruista osakeannista. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnatusta osakeannista voidaan päättää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yrityskauppojen tai liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi. Lisäksi valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 10 000 000 osakkeeseen asti, mikä vastaa 1,69% yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä. Kannustinjärjestelmiä koskeva valtuutus on kuitenkin voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Tämä valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 3.3.2022 antaman valtuutuksen.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Hallitus esittää, että tilivuodelta 2023 maksetaan osinkona 0,32 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa yhtä suuressa erässä.

WÄRTSILÄN SIOJITTAJASUHDETOIMINTA

Tapaamiset ja tapahtumat

Sijoittajasuhde toiminnasta vastaava tiimi (IR), johon kuuluvat sijoittajasuhdejohtaja, sijoittajasuhdepäälikkö, ja nuorempi sijoittajasuhdeasiantuntija, yhdessä Wärtsilän konsernijohtajan ja talous- ja rahoitusjohtajan kanssa järjestivät vuoden 2023 aikana yli sata sijoittajatapaamista.

Tiimi piti vuoden mittaan säännöllisesti yhteyttä osakeanalyttikoihin ja järjesti roadshow-tapahtumia Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa, Alankomaissa, Ruotsissa, Saksassa, Norjassa ja Ranskassa. Tiimi osallistui myös useisiin yksityissijoittajille suunnattuihin tapahtumiin, kuten Inderesin järjestämälle virtuaaliselle sijoittajaviikolle.

Vuoden 2023 aikana järjestettiin neljännesvuosittaisia ”CEO strategy”- ja ”pre-silent”-puheluita konsernijohtajan ja talous- ja rahoitusjohtajan kanssa. Puheluiden tarkoituksena oli demokratisoida sijoittajasuhde toimintaa, jakaa tietoa, tarjota mahdollisuus esittää kysymyksiä ylimmälle johdolle sekä tarjota tasavertainen pääsy tapaamisiin johdon kanssa. Neljännesvuosittaiset puhelut olivat avoimia kaikille Wärtsilästä sijoituskohteena kiinnostuneille, myös yksityissijoittajille. Puheluihin osallistui keskimäärin 70 henkeä. Tallenteet ja kirjallinen yhteenveto puheluiden jaettiin jälkepäin Wärtsilän IR-verkkosivuilla.

Neljännesvuosittaisten puheluiden lisäksi Wärtsilän sijoittajasuhde tiimi järjesti vuoden mittaan myös teemapuheluita.

Kesäkuussa järjestettiin virtuaalinen palveluliiketoiminnan teemainen puhelu, johon osallistui noin 80 henkeä. Puhelun aikana talous- ja rahoitusjohtaja Arjen Berends, Marine Powerin johtaja Roger Holm ja Energy Servicesin johtaja Markus Ljungkvist kertoivat Wärtsilän palveluliiketoimintaa koskevista ajankohtaisista asioista.

Teemapuhelun jälkeen sijoittajille järjestettiin Wärtsilän palvelutoimintaa tarkemmin esittelevä vierailu Schiedamin toimipisteeseen Alankomaissa.

Syykuussa järjestettiin T&K-teemainen puhelu, johon osallistui noin 70 henkeä. T&K-puhelun aikana tutkimus- ja kehitysjohtaja Juha Kytölä esitteli uusimpia T&K-innovaatioita.

Tallenteet ja kirjalliset yhteenvetot puheluiden jaettiin Wärtsilän IR-verkkosivuilla.

Sijoittajasuhde tiimi tuotti myös kaksi kertaa jokaisella kvartaalilla sisäisen IR-raportin, jonka tavoitteena oli jakaa markkinapalautetta Wärtsilän hallitukselle, johdolle ja henkilöstölle.



Wärtsilän Pääomamarkkinapäivä

Wärtsilän Pääomamarkkinapäivä 2023 järjestettiin 9.11.2023. Päivän aikana Wärtsilä antoi ajankohtaista tietoa yhtiön liiketoimintaympäristöstä, strategisista Muutos ja Suorituskyky -teemoista, sekä suunnitelmasta taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Aiheet esittelivät Wärtsilän konsernijohtaja Håkan Agnevall, talous- ja rahoitusjohtaja Arjen Berends, Marine Powerin johtaja Roger Holm sekä Energyn johtaja Anders Lindberg. Tilaisuuteen pystyi osallistumaan sekä virtuaalisesti webcast-lähetysten kautta että paikan päällä Helsingin pääkonttorilla. Pääkonttorilla osallistujia oli 33 ja webcast-lähetysten kautta 548.

Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analytiikkosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Hanna-Maria Heikkinen yhdessä sijoittajasuhdetiimin kanssa. Yleiset kyselyt voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com. Johdon assistentti Janine Tourneur vastaa sijoittajatapaamisten järjestämisestä.

Hanna-Maria Heikkinen

Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 010 709 1461
hanna-maria.heikkinen@wartsila.com

Samu Heikkilä

Sijoittajasuhdepäällikkö
Puh. 010 709 1121
samu.heikkila@wartsila.com

Noora Suni

Nuorempi sijoittajasuhdeasiantuntija
Puh. 010 709 1101
noora.suni@wartsila.com

Janine Tourneur

Johdon assistentti
Puh. 010 709 5645
janine.tourneur@wartsila.com

Wärtsilän konserniviestinnästä vastaa markkinointi- ja viestintäjohtaja Saara Tahvanainen.

Saara Tahvanainen

Markkinointi- ja viestintäjohtaja
Puh. 040 589 0223
saara.tahvanainen@wartsila.com

WÄRTSILÄN SIOJITTAJASUHDEPERIAATTEET

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinoilla on Wärtsilän osakkeiden arvon määrittämiseen riittävät tiedot. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kaksi osavuosikatsausta, puolivuosikatsauksen, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelee säännöllisesti analytiikoiden ja sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Wärtsilän internetsivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan tiedon arkistona.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä ja tilikauden tulosenusteesta julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa, puolivuosikatsauksessa ja osavuosikatsauksissa. Viimeksi julkaistut näkymät toistetaan myös vuosikertomuksessa. Julkaistavat näkymät sisältävät hallituksen hyväksymät odotukset kysynnän kehitymisestä Wärtsilän markkinoilla. Wärtsilä ei julkaise kvartaalikohtaisia tulosenusteita. Jos liiketoiminnan olosuhteissa tapahtuu näkyviin mahdollisesti vaikuttavia muutoksia, Wärtsilä julkaisee muutetut näkymät voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Hiljainen kausi

Wärtsilä soveltaa tulosjulkistustensa edellä kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa, jotta julkaisematonta taloudellista tietoa ei pääse julkisuuteen. Yhtiön edustajat eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analytiikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, lehdistötiedotteita ja

ammattilehdistölle tarkoitettuja tiedotteita. Lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt julkaisevat tarvittaessa lehdistötiedotteita paikallisesti merkittävistä asioista.

Pörssitiedotteilla tiedotetaan sisäpiiritietoa sisältävistä asioista, joilla voi olla olennainen vaikutus yhtiön rahoitusinstrumenttien arvoon. Lehdistötiedotteet sisältävät tietoa Wärtsilän tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvistä tapahtumista, joilla katsotaan olevan yleistä merkitystä sijoittajille ja tiedotusvälineille. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle yksityiskohtaisemmin tuotteista ja teknologioista. Kaikki pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Lehdistötiedotteet julkaistaan englanniksi ja tarvittaessa myös suomeksi. Ammattilehdistötiedotteet julkaistaan ainoastaan englanniksi ja paikalliset tiedotteet paikallisella kielellä. Kaikki tiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla.

Tietoa osakkeenomistajille

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 7.3.2024 kello 15.00 alkaen Helsingissä Messukeskuksessa osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki (sisäänkäynti: Messukeskus Siipi).

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon viimeistään 26.2.2024.

Ilmoittautuminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoittauduttava viimeistään 4.3.2024 kello 16.00 mennessä joko yhtiön verkkosivulla osoitteessa www.wartsila.com/yk, sähköpostitse agm@innovatics.fi, puhelimitse 010 2818 909 ma-pe klo 9-12.00 ja 13-16.00 välillä tai kirjallisesti Innovatics Oy, Yhtiökokous/Wärtsilä, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki.

Kirjallisesti ja sähköpostitse ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 4.3.2024 klo 16.00. Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa yhtiökokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

OSINGONMAKSU

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2023 maksetaan osinkoa 0,32 euroa/osake. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä 0,16 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.3.2024 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 18.3.2024.

Osingon toinen erä 0,16 euroa/osake maksetaan syyskuussa 2024. Osingon toisen erän täsmäytyspäivä on 11.9.2024 ja osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on silloin merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 18.9.2024.

PÖRSSITIEDOTTEET

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/media-fi/tiedotteet.

TALOUDELLINEN KALENTERI 2024

Vuosikertomus 2023 tiistaina 14.2.2024.

Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu 2024 perjantaina 26.4.2024.

Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2024 perjantaina 19.7.2024.

Osavuosikatsaus tammi-syyskuu tiistaina 29.10.2024.

Tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu 2024 keskiviikkona 5.2.2025.

Vuosikertomukset, osavuosikatsaukset, puolivuositiedotukset ja tilinpäätöstiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com. Wärtsilän taloudellinen kalenteri löytyy yhtiön sijoittajasivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat.

Ota yhteyttä

Wärtsilän
pääkonttori

Hiiilaiturinkuja 2, 00180 Helsinki
Puh. 010 709 0000

Verkkosivut

www.wartsila.com

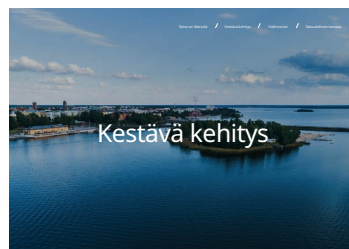
Wärtsilä
sosiaalisessa
mediassa



Wärtsilä vuosikertomus 2023



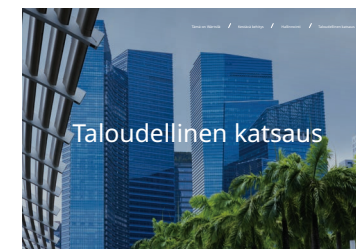
Tämä on Wärtsilä



Kestävä kehitys



Hallinnointi



Taloudellinen katsaus



Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiemarkkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään.