



(12)发明专利申请

(10)申请公布号 CN 107818528 A
(43)申请公布日 2018.03.20

(21)申请号 201710900050.9

(22)申请日 2017.09.28

(71)申请人 珠海市领创智能物联网研究院有限公司

地址 519050 广东省珠海市高栏港区平沙镇平东路2233号5楼中大创新谷C区C5-1

(72)发明人 邓杰 林颖 邹辉龙

(74)专利代理机构 佛山帮专知识产权代理事务所(普通合伙) 44387

代理人 颜春艳

(51)Int. Cl.

G06Q 50/20(2012.01)

H04L 29/08(2006.01)

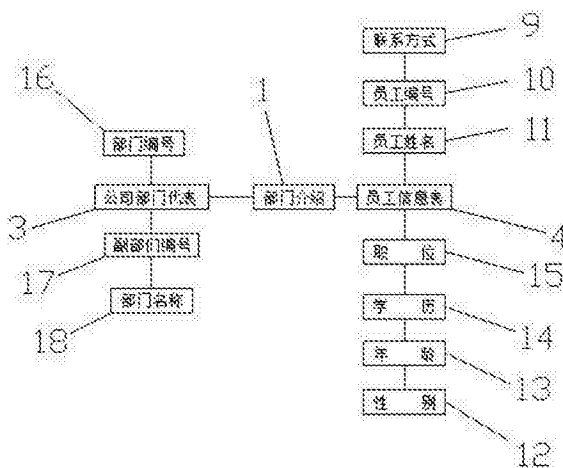
权利要求书1页 说明书4页 附图1页

(54)发明名称

一种基于物联网的员工培训系统

(57)摘要

本发明公开了一种基于物联网的员工培训系统,包括部门介绍和培训课程介绍,所述部门介绍包括公司部门代表和员工信息表,所述公司部门代表包括部门编号、部门名称和副部门编号,所述员工信息表包括联系方式、员工编号、员工姓名、性别、年龄、学历和职位,所述培训课程介绍包括培训课程表、培训计划、管理员信息表和培训成绩表,所述培训课程表包括课程编号、课程名称和课程介绍,所述培训计划包括培训老师、培训计划ID、培训时间、培训地点、培训内容和培训课程,所述管理员信息表包括密码、用户名和ID。该一种基于物联网的员工培训系统,通过采用用户名和密码登录,可以提高该员工培训系统的保密性,维护培训员工的信息安全。



1. 一种基于物联网的员工培训系统,包括部门介绍(1)和培训课程介绍(2),其特征在于:所述部门介绍(1)包括公司部门代表(3)和员工信息表(4),所述培训课程介绍(2)包括培训课程表(5)、培训计划(6)、管理员信息表(7)和培训成绩表(8);

所述公司部门代表(3)包括部门编号(16)、部门名称(18)和副部们编号(17),所述员工信息表(4)包括联系方式(9)、员工编号(10)、员工姓名(11)、性别(12)、年龄(13)、学历(14)和职位(15);

所述培训课程表(5)包括课程编号(25)、课程名称(27)和课程介绍(28),所述培训计划(6)包括培训老师(31)、培训计划ID(30)、培训时间(32)、培训地点(33)、培训内容(34)和培训课程(29),所述管理员信息表(7)包括密码(23)、用户名(26)和ID(24);

所述培训成绩表(8)包括老师ID(20)、培训ID(19)、员工ID(22)和培训成绩(21)。

2. 根据权利要求1所述的一种基于物联网的员工培训系统,其特征在于:所述部门编号(16)连接公司部门代表(3),所述部门名称(18)连接副部们编号(17),所述副部们编号(17)连接公司部门代表(3),所述公司部门代表(3)连接部门介绍(1)。

3. 根据权利要求1所述的一种基于物联网的员工培训系统,其特征在于:所述联系方式(9)连接员工编号(10),所述员工编号(10)连接员工姓名(11),所述员工姓名(11)连接员工信息表(4),所述性别(12)连接年龄(13),所述年龄(13)连接学历(14),所述学历(14)连接职位(15),所述职位(15)连接员工信息表(4),所述员工信息表(4)连接部门介绍(1)。

4. 根据权利要求1所述的一种基于物联网的员工培训系统,其特征在于:所述培训ID(19)连接老师ID(20),所述老师ID(20)连接培训成绩表(8),所述员工ID(22)连接培训成绩(21),所述培训成绩(21)连接培训成绩表(8),所述培训成绩表(8)连接管理员信息表(7)。

5. 根据权利要求1所述的一种基于物联网的员工培训系统,其特征在于:所述密码(23)连接ID(24),所述ID(24)连接管理员信息表(7),所述用户名(26)连接管理员信息表(7),所述管理员信息表(7)连接培训课程介绍(2)。

6. 根据权利要求1所述的一种基于物联网的员工培训系统,其特征在于:所述课程介绍(28)连接课程编号(25),所述课程编号(25)连接培训课程表(5),所述课程名称(27)连接培训课程表(5),所述培训课程表(5)连接培训课程介绍(2)。

7. 根据权利要求1所述的一种基于物联网的员工培训系统,其特征在于:所述培训课程(29)连接培训计划ID(30),所述培训计划ID(30)连接培训老师(31),所述培训老师(31)连接培训计划(6),所述培训内容(34)连接培训地点(33),所述培训地点(33)连接培训时间(32),所述培训时间(32)连接培训计划(6),所述培训计划(6)连接培训课程表(5)。

一种基于物联网的员工培训系统

技术领域

[0001] 本发明涉及物联网技术领域,具体为一种基于物联网的员工培训系统。

背景技术

[0002] 员工培训是指一定组织为开展业务及培育人才的需要,采用各种方式对员工进行有目的、有计划培养和训练的管理活动,其目标是使员工不断的更新知识,开拓技能,改进员工的动机、态度和行为,是企业适应新的要求,更好的胜任现职工作或担负更高级别的职务,从而促进组织效率的提高和组织目标的实现。

[0003] 当今市场上的一些员工培训由人工代课和记录,费时费力,大大提高了人工成本,降低工作效率,不利于企业领导观察培训情况。

发明内容

[0004] 本发明的目的在于提供一种基于物联网的员工培训系统,具备提高效率的优点,解决了背景技术提出的问题。

[0005] 为解决上述问题,本发明提供如下技术方案:一种基于物联网的员工培训系统,包括部门介绍和培训课程介绍,所述部门介绍包括公司部门代表和员工信息表,所述培训课程介绍包括培训课程表、培训计划、管理员信息表和培训成绩表;

[0006] 所述公司部门代表包括部门编号、部门名称和副部们编号,所述员工信息表包括联系方式、员工编号、员工姓名、性别、年龄、学历和职位;

[0007] 所述培训课程表包括课程编号、课程名称和课程介绍,所述培训计划包括培训师、培训计划ID、培训时间、培训地点、培训内容和培训课程,所述管理员信息表包括密码、用户名和ID;

[0008] 所述培训成绩表包括老师ID、培训ID、员工ID和培训成绩。

[0009] 作为本发明的一种优选实施方式,所述部门编号连接公司部门代表,所述部门名称连接副部们编号,所述副部们编号连接公司部门代表,所述公司部门代表连接部门介绍。

[0010] 作为本发明的一种优选实施方式,所述联系方式连接员工编号,所述员工编号连接员工姓名,所述员工姓名连接员工信息表,所述性别连接年龄,所述年龄连接学历,所述学历连接职位,所述职位连接员工信息表,所述员工信息表连接部门介绍。

[0011] 作为本发明的一种优选实施方式,所述培训ID连接老师ID,所述老师ID连接培训成绩表,所述员工ID连接培训成绩,所述培训成绩连接培训成绩表,所述培训成绩表连接管理员信息表。

[0012] 作为本发明的一种优选实施方式,所述密码连接ID,所述ID连接管理员信息表,所述用户名连接管理员信息表,所述管理员信息表连接培训课程介绍。

[0013] 作为本发明的一种优选实施方式,所述课程介绍连接课程编号,所述课程编号连接培训课程表,所述课程名称连接培训课程表,所述培训课程表连接培训课程介绍。

[0014] 作为本发明的一种优选实施方式,所述培训课程连接培训计划ID,所述培训计划

ID连接培训老师,所述培训老师连接培训计划,所述培训内容连接培训地点,所述培训地点连接培训时间,所述培训时间连接培训计划,所述培训计划连接培训课程表。

[0015] 与现有技术相比,本发明的有益效果如下:

[0016] 1、本发明通过增设员工信息表,方便管理人员对培训人员的基本信息进行查看、对比和观察,提高了工作效率,节约了人工成本。

[0017] 2、本发明通过采用培训成绩表,使培训人员更好的观察到自己的培训效果,使培训人员之间更好的竞争,奠定目标。

[0018] 3、本发明通过采用用户名和密码登录,可以提高该员工培训系统的保密性,维护培训员工的信息安全,增强了系统安全性。

[0019] 4、本发明通过增设培训计划,方便培训人员全面的了解培训进度,了解培训老师基本信息,方便培训老师与培训人员之间的沟通,提高培训效果。

附图说明

[0020] 图1为本发明一种基于物联网的员工培训系统中部门介绍结构示意图;

[0021] 图2为本发明一种基于物联网的员工培训系统中培训课程介绍结构示意图。

[0022] 图中:1-部门介绍,2-培训课程介绍,3-公司部门代表,4-员工信息表,5-培训课程表,6-培训计划,7-管理员信息表,8-培训成绩表,9-联系方式,10-员工编号,11-员工姓名,12-性别,13-年龄,14-学历,15-职位,16-部门编号,17-副部们编号,18-部门名称,19-培训ID,20-老师ID,21-培训成绩,22-员工ID,23-密码,24-ID,25-课程编号,26-用户名,27-课程名称,28-课程介绍,29-培训课程,30-培训计划ID,31-培训老师,32-培训时间,33-培训地点,34-培训内容。

具体实施方式

[0023] 下面将结合本发明实施例中的附图,对本发明实施例中的技术方案进行清楚、完整地描述。

[0024] 请参阅图1-2,本发明提供一种技术方案:一种基于物联网的员工培训系统,包括部门介绍1和培训课程介绍2,所述部门介绍1包括公司部门代表3和员工信息表4,所述培训课程介绍2包括培训课程表5、培训计划6、管理员信息表7和培训成绩表8;

[0025] 所述公司部门代表3包括部门编号16、部门名称18和副部们编号17,所述员工信息表4包括联系方式9、员工编号10、员工姓名11、性别12、年龄13、学历14和职位15;

[0026] 所述培训课程表5包括课程编号25、课程名称27和课程介绍28,所述培训计划6包括培训老师31、培训计划ID30、培训时间32、培训地点33、培训内容34和培训课程29,所述管理员信息表7包括密码23、用户名26和ID24;

[0027] 所述培训成绩表8包括老师ID20、培训ID19、员工ID22和培训成绩21。

[0028] 作为本发明的一种优选实施方式,所述部门编号16连接公司部门代表3,所述部门名称18连接副部们编号17,所述副部们编号17连接公司部门代表3,所述公司部门代表3连接部门介绍1,通过增设部门编号16,方便操作人员管理、操作,对员工培训数量实时了解。

[0029] 作为本发明的一种优选实施方式,所述联系方式9连接员工编号10,所述员工编号10连接员工姓名11,所述员工姓名11连接员工信息表4,所述性别12连接年龄13,所述年龄

13连接学历14,所述学历14连接职位15,所述职位15连接员工信息表4,所述员工信息表4连接部门介绍1,通过增设员工信息表4,方便管理人员对培训人员的基本信息进行查看、对比和观察,提高了工作效率,节约了人工成本。

[0030] 作为本发明的一种优选实施方式,所述培训ID19连接老师ID20,所述老师ID20连接培训成绩表8,所述员工ID22连接培训成绩21,所述培训成绩21连接培训成绩表8,所述培训成绩表8连接管理员信息表7,通过采用培训成绩表8,使培训人员更好的观察到自己的培训效果,使培训人员之间更好的竞争,奠定目标。

[0031] 作为本发明的一种优选实施方式,所述密码23连接ID24,所述ID24连接管理员信息表7,所述用户名26连接管理员信息表7,所述管理员信息表7连接培训课程介绍2,通过采用用户名26和密码23登录,可以提高该员工培训系统的保密性,维护培训员工的信息安全,增强了系统安全性。

[0032] 作为本发明的一种优选实施方式,所述课程介绍28连接课程编号25,所述课程编号25连接培训课程表5,所述课程名称27连接培训课程表5,所述培训课程表5连接培训课程介绍2,通过增设培训课程表5,方便培训人员实时了解课程变化。

[0033] 作为本发明的一种优选实施方式,所述培训课程29连接培训计划ID30,所述培训计划ID30连接培训老师31,所述培训老师31连接培训计划6,所述培训内容34连接培训地点33,所述培训地点33连接培训时间32,所述培训时间32连接培训计划6,所述培训计划6连接培训课程表5,通过增设培训计划6,方便培训人员全面的了解培训进度,了解培训老师基本信息,方便培训老师与培训人员之间的沟通,提高培训效果。

[0034] 本发明的部门介绍1、培训课程介绍2、公司部门代表3、员工信息表4、训课程表5培、培训计划6、管理员信息表7、培训成绩表8、联系方式9、员工编号10、员工姓名11、性别12、年龄13、学历14、职位15、部门编号16、副部们编号17、部门名称18、培训ID19、老师ID20、培训成绩21、员工ID22、密码23、ID24、课程编号25、用户名26、课程名称27、课程介绍28、培训课程29、培训计划ID30、培训老师31、培训时间32、培训地点33、培训内容34,部件均为通用标准件或本领域技术人员知晓的部件,其结构和原理都为本技术人员均可通过技术手册得知或通过常规实验方法获知。

[0035] 工作原理:本发明通过增设员工信息表4,方便管理人员对培训人员的基本信息进行查看、对比和观察,提高了工作效率,节约了人工成本,通过采用培训成绩表8,使培训人员更好的观察到自己的培训效果,使培训人员之间更好的竞争,奠定目标,通过采用用户名26和密码23登录,可以提高该员工培训系统的保密性,维护培训员工的信息安全,增强了系统安全性,通过增设培训计划6,方便培训人员全面的了解培训进度,了解培训老师基本信息,方便培训老师与培训人员之间的沟通,提高培训效果,在使用过程中,通过部门介绍1了解部门状况,通过培训课程介绍2连接培训课程信息,通过管理员信息表7了解管理人员基本信息,通过培训计划6了解培训进度安排。

[0036] 以上显示和描述了本发明的基本原理和主要特征和本发明的优点,对于本领域技术人员而言,显然本发明不限于上述示范性实施例的细节,而且在不背离本发明的精神或基本特征的情况下,能够以其他的具体形式实现本发明。因此,无论从哪一点来看,均应将实施例看作是示范性的,而且是非限制性的,本发明的范围由所附权利要求而不是上述说明限定,因此旨在将落在权利要求的等同要件的含义和范围内的所有变化囊括在本发明

内。不应将权利要求中的任何附图标记视为限制所涉及的权利要求。

[0037] 此外,应当理解,虽然本说明书按照实施方式加以描述,但并非每个实施方式仅包含一个独立的技术方案,说明书的这种叙述方式仅仅是为清楚起见,本领域技术人员应当将说明书作为一个整体,各实施例中的技术方案也可以经适当组合,形成本领域技术人员可以理解的其他实施方式。

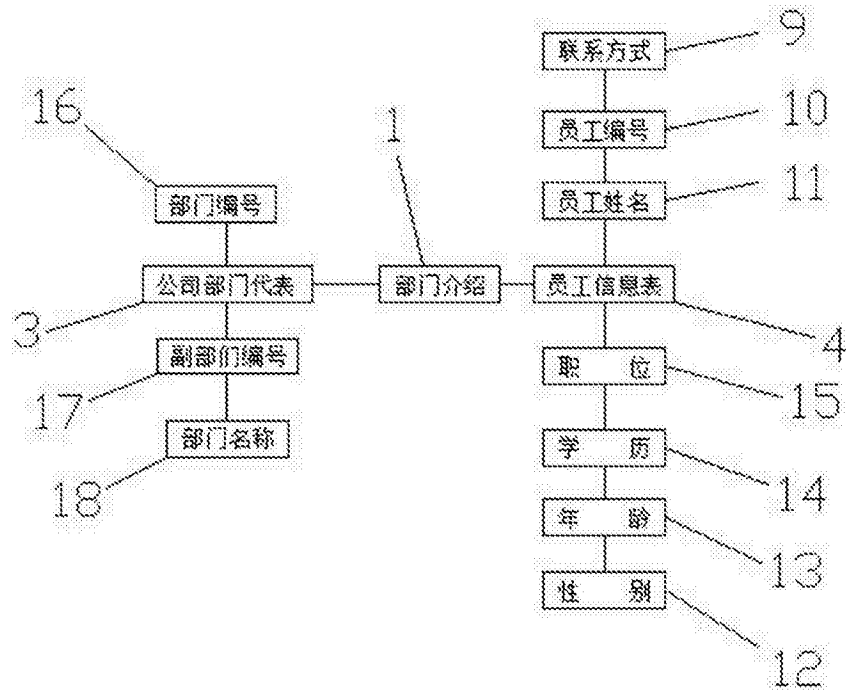


图1

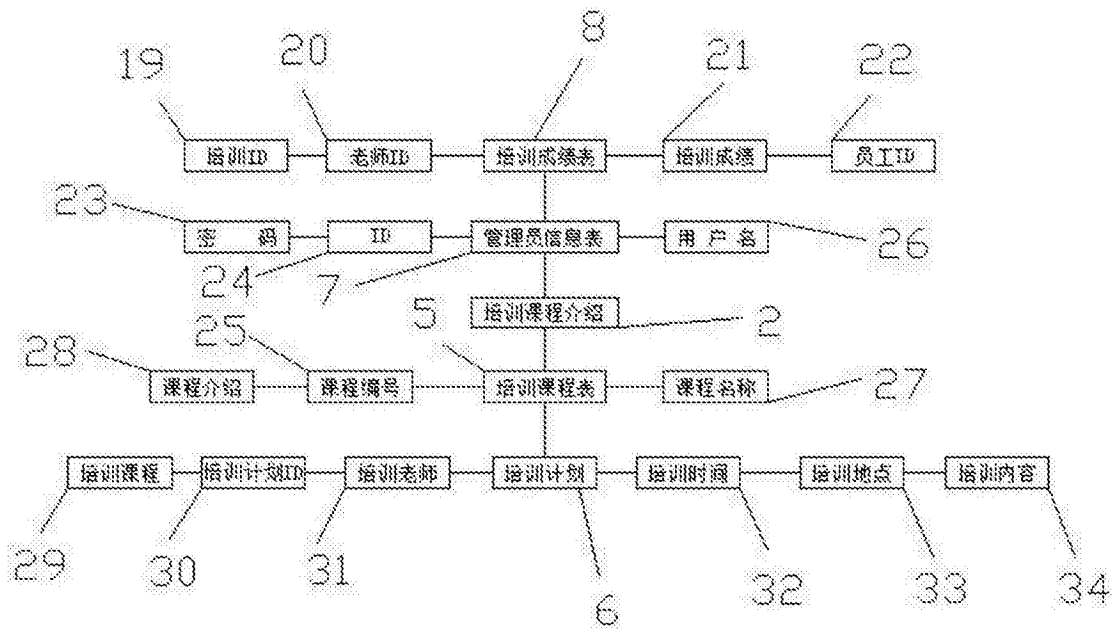


图2