



(12) 发明专利

(10) 授权公告号 CN 111062580 B

(45) 授权公告日 2023.05.23

(21) 申请号 201911172495.5

(22) 申请日 2019.11.26

(65) 同一申请的已公布的文献号  
申请公布号 CN 111062580 A

(43) 申请公布日 2020.04.24

(73) 专利权人 北京云测信息技术有限公司  
地址 100016 北京市朝阳区酒仙路52号东  
方科技园4号楼

(72) 发明人 冀国辉

(74) 专利代理机构 北京国昊天诚知识产权代理  
有限公司 11315  
专利代理师 许振新

(51) Int. Cl.

G06Q 10/0631 (2023.01)

G06Q 10/105 (2023.01)

(56) 对比文件

CN 109685301 A, 2019.04.26

CN 109685301 A, 2019.04.26

CN 107665604 A, 2018.02.06

CN 101815125 A, 2010.08.25

CN 104700190 A, 2015.06.10

CN 106910007 A, 2017.06.30

CN 109345198 A, 2019.02.15

CN 110298598 A, 2019.10.01

JP 2014126933 A, 2014.07.07

审查员 侯超异

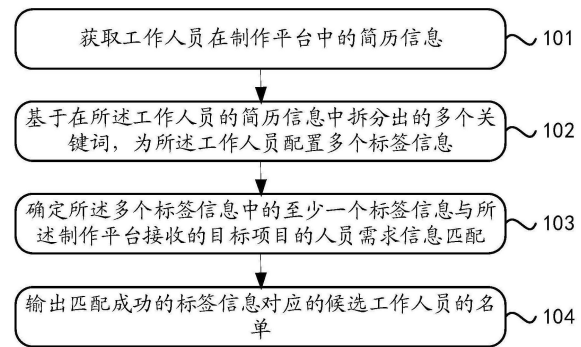
权利要求书2页 说明书10页 附图2页

(54) 发明名称

一种工作人员与目标项目的匹配方法及电子设备

(57) 摘要

本发明实施例公开了一种工作人员与目标项目的匹配方法及电子设备,用于解决现有技术中无法实现为目标项目快速、精准的匹配工作人员的问题。方法包括:获取工作人员在制作平台中的简历信息;基于在所述工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为所述工作人员配置多个标签信息;确定所述多个标签信息中的至少一个标签信息与所述制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配;输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单,可以根据工作人员在制作平台中的简历信息和目标项目的人员需求信息,为目标项目自动匹配工作人员,从而实现为目标项目快速、精准的匹配工作人员,效率较高。



1. 一种工作人员与目标项目的匹配方法,其特征在于,包括:
  - 获取工作人员在制作平台中的简历信息;
  - 基于在所述工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为所述工作人员配置多个标签信息,所述多个标签信息与所述多个关键词一一对应;
  - 确定所述多个标签信息中的至少一个标签信息与所述制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配;若工作人员的多个标签信息中只要有一个标签信息与制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配,则该工作人员与目标项目匹配成功;
  - 输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单;
  - 其中,在输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单之后,包括:
    - 基于所述目标项目的人员需求信息和所述候选工作人员的标签信息,确定所述候选工作人员的匹配得分;
    - 基于所述候选工作人员的匹配得分,在所述候选工作人员中选择目标工作人员;
    - 所述基于所述目标项目的人员需求信息和候选工作人员的标签信息,确定所述候选工作人员的匹配得分,包括:
      - 基于所述候选工作人员的标签信息中与所述目标项目的人员需求信息匹配的标签信息的数量,确定所述候选工作人员的匹配得分。
2. 根据权利要求1所述的方法,其特征在于,所述基于所述目标项目的人员需求信息和候选工作人员的标签信息,确定所述候选工作人员的匹配得分,还包括:
  - 基于所述目标项目的人员需求信息和预先设置的标签信息的权重值,确定所述候选工作人员的匹配得分。
3. 根据权利要求1所述的方法,其特征在于,在输出匹配成功的标签信息对应的工作人员名单之后,包括:
  - 在所述目标项目完成的情况下,获取参与所述目标项目的工作人员的表现评价信息;
  - 基于所述表现评价信息,对所述工作人员的简历信息进行校验,并更新。
4. 根据权利要求1所述的方法,其特征在于,基于在所述工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为所述工作人员配置多个标签信息,包括:
  - 提取所述工作人员的简历信息中的所述多个关键词;
  - 建立所述多个关键词与预先定义的多个标签信息的对应关系;
  - 基于所述多个关键词与预先定义的多个标签信息的对应关系,为所述工作人员配置多个标签信息。
5. 根据权利要求1所述的方法,其特征在于,获取工作人员在制作平台中的简历信息,包括:
  - 按照预设时间间隔,获取所述工作人员在制作平台中的简历信息。
6. 一种电子设备,其特征在于,包括:
  - 第一获取模块,用于获取工作人员在制作平台中的简历信息;
  - 配置模块,用于基于在所述工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为所述工作人员配置多个标签信息,所述多个标签信息与所述多个关键词一一对应;
  - 第一确定模块,用于确定所述多个标签信息中的至少一个标签信息与所述制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配;若工作人员的多个标签信息中只要有一个标签信息与

制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配,则该工作人员与目标项目匹配成功;

输出模块,用于输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单;

第二确定模块,用于基于所述目标项目的人员需求信息和所述候选工作人员的标签信息,确定所述候选工作人员的匹配得分;

选择模块,用于基于所述候选工作人员的匹配得分,在所述候选工作人员中选择目标工作人员;

所述第二确定模块包括:

第一确定单元,用于基于所述候选工作人员的标签信息中与所述目标项目的人员需求信息匹配的标签信息的数量,确定所述候选工作人员的匹配得分。

7. 一种电子设备,其特征在于,包括:

存储器,存储有计算机程序指令;

处理器,当所述计算机程序被所述处理器执行时实现如权利要求1至5任一项所述的工作人员与目标项目的匹配方法。

8. 一种计算机可读存储介质,其特征在于,

所述计算机可读存储介质包括指令,当所述指令在计算机上运行时,使得计算机执行时实现如权利要求1至5任一项所述的工作人员与目标项目的匹配方法。

## 一种工作人员与目标项目的匹配方法及电子设备

### 技术领域

[0001] 本发明实施例涉及软件技术领域,尤其涉及一种工作人员与目标项目的匹配方法及电子设备。

### 背景技术

[0002] 网络应用服务是一个软件系统,通常运行在不同的硬件、软件、网络环境下,支持网络间不同机器的互动操作。目前,网络应用服务中的诸多服务已被嵌入到移动应用中,由移动端发起调用,但是由于移动设备具有众多传感器,其发起服务调用时输入的参数比较丰富,使得不同的移动设备在不同的网络接入环境下访问网络应用服务时的性能也不相同,因此,在网络应用服务产品进行发布之前需要对其进行测试。

[0003] 随着互联网技术的进步,众包测试应运而生,众包测试方法实现网络应用服务产品的测试,通过将网络应用服务的待测试任务以众包的形式分配给测试客户端(即,测试平台),使得测试平台不论在何时何地都能够参与测试,大大提高了众包测试任务的参与度和完成速度。然而,上述众包测试的方法将网络应用服务中的待测试任务分配给测试平台,采用固定的测试团队或者通过人工筛选的方式选取测试人员,无法实现为测试项目快速、精准的匹配测试人员。

### 发明内容

[0004] 本发明实施例提供一种工作人员与目标项目的匹配方法及电子设备,用于解决现有技术中无法实现为目标项目快速、精准的匹配工作人员的问题。

[0005] 本发明实施例采用下述技术方案:

[0006] 第一方面,提供了一种工作人员与目标项目的匹配方法,所述方法包括:

[0007] 获取工作人员在制作平台中的简历信息;

[0008] 基于在所述工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为所述工作人员配置多个标签信息,所述多个标签信息与所述多个关键词一一对应;

[0009] 确定所述多个标签信息中的至少一个标签信息与所述制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配;

[0010] 输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单。

[0011] 第二方面,提供了一种电子设备,所述电子设备包括:

[0012] 获取模块,用于获取工作人员在制作平台中的简历信息;

[0013] 配置模块,用于基于在所述工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为所述工作人员配置多个标签信息,所述多个标签信息与所述多个关键词一一对应;

[0014] 确定模块,用于确定所述多个标签信息中的至少一个标签信息与所述制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配;

[0015] 输出模块,用于输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单。

[0016] 第三方面,提供了一种电子设备,包括:存储器,存储有计算机程序指令;

[0017] 处理器,当所述计算机程序被所述处理器执行时实现如上述所述的工作人员与目标项目的匹配方法。

[0018] 第四方面,提供了一种计算机可读存储介质,所述计算机可读存储介质包括指令,当所述指令在计算机上运行时,使得计算机执行时实现如上述所述的工作人员与目标项目的匹配方法。

[0019] 本发明实施例采用的上述至少一个技术方案能够达到以下有益效果:

[0020] 本发明实施例,通过获取工作人员在制作平台中的简历信息,基于在工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为工作人员配置多个标签信息,确定多个标签信息中的至少一个标签信息与制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配,输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单,可以根据工作人员在制作平台中的简历信息和目标项目的人员需求信息,为目标项目自动匹配工作人员,从而实现为目标项目快速、精准的匹配工作人员,效率较高。

### 附图说明

[0021] 此处所说明的附图用来提供对本申请的进一步理解,构成本申请的一部分,本申请的示意性实施例及其说明用于解释本申请,并不构成对本申请的不当限定。在附图中:

[0022] 图1为本说明书的一个实施例提供的工作人员与目标项目的匹配方法流程示意图;

[0023] 图2为本说明书的一个实施例提供的工作人员与目标项目的匹配方法在实际应用场景的流程示意图;

[0024] 图3为本说明书的一个实施例提供的电子设备结构示意图之一;

[0025] 图4为本说明书一个实施例提供的电子设备结构示意图之二。

### 具体实施方式

[0026] 为使本申请的目的、技术方案和优点更加清楚,下面将结合本说明书具体实施例及相应的附图对本申请技术方案进行清楚、完整地描述。显然,所描述的实施例仅是本申请一部分实施例,而不是全部的实施例。基于本说明书中的实施例,本领域普通技术人员在没有做出创造性劳动前提下所获得的所有其他实施例,都属于本申请保护的范围。

[0027] 本发明实施例提供一种工作人员与目标项目的匹配方法及电子设备,以解决现有技术无法实现为目标项目快速、精准的匹配工作人员的问题。本发明实施例提供一种工作人员与目标项目的匹配方法,该方法的执行主体,可以但不限于应用程序、电子设备或能够被配置为执行本发明实施例提供的该方法的装置或系统。

[0028] 为便于描述,下文以该方法的执行主体为能够执行该方法的电子设备为例,对该方法的实施方式进行介绍。可以理解,该方法的执行主体为电子设备只是一种示例性的说明,并不应理解为对该方法的限定。

[0029] 图1为本发明实施例提供的工作人员与目标项目的匹配方法的流程图,图1的方法可以由电子设备执行,如图1所示,该方法可以包括:

[0030] 步骤101、获取工作人员在制作平台中的简历信息。

[0031] 该工作人员可以是参加过目标项目,具有实际测试经验的工作人员,也可以是应

届毕业生,不具有实战经验的工作人员。该工作人员可以为测试人员、研发人员、运维人员,等等。该目标项目可以为测试项目。

[0032] 该制作平台可以测试平台,该测试平台可以为众包测试平台,其中,众包指的是一个公司或机构把过去由员工执行的工作任务,以自由自愿的形式外包给非特定的(而且通常是大型的)大众志愿者的做法。众包测试就是利用了众包思想进行软件测试的一种技术,将任务分发者,任务完成者通过任务联系在一起。众包测试的工作流程主要包括:任务准备,任务执行和任务答案三个阶段。

[0033] 该简历信息可以包括工作人员在制作平台注册时的基本信息,如:年龄、性别、学历、爱好、籍贯、现居地等;工作人员在制作平台上上传的简历信息,如:专业技能、擅长领域、工作经历、项目经验、教育经历等;工作人员参与制作平台往期的目标项目的的能力评价信息,如职级、专业能力、态度、薪酬、整体评价等。

[0034] 该简历信息可以存储在制作平台的数据库中,也可以存储在第三方存储平台上。

[0035] 本步骤具体可通过电子设备上的插件监控获取工作人员在制作平台中的简历信息,或者,电子设备上的客户端按照预设时间间隔扫描获取工作人员在制作平台中的简历信息。其中,预设时间间隔可以根据项目需求进行调制。当然,还可以采用其他方式获取,本发明实施例不做具体限定。

[0036] 步骤102、基于在所述工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为所述工作人员配置多个标签信息。

[0037] 其中,所述多个标签信息与所述多个关键词一一对应。应理解为,预先建立了标签信息与关键词的对应关系,例如,关键词为“参与项目计划的制订”,相对应的标签信息可以为“初级测试工程师”;关键词为“承担多个工具或较复杂模块的测试”相对应的标签信息可以为“高级测试工程师”;关键词为“A专业”相对应的标签信息可以为“B领域”。

[0038] 本步骤中,将工作人员的简历信息进行拆分,具体可以采用常规的词语拆分方式进行拆分。

[0039] 本步骤具体可实现为:提取所述工作人员的简历信息中的所述多个关键词;建立所述多个关键词与预先定义的多个标签信息的对应关系;基于所述多个关键词与预先定义的多个标签信息的对应关系,为所述工作人员配置多个标签信息。

[0040] 步骤103、确定所述多个标签信息中的至少一个标签信息与所述制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配。

[0041] 应理解为,若工作人员的多个标签信息中只要有一个标签信息与制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配,则该工作人员与目标项目匹配成功。

[0042] 示例1,假设工作人员甲的标签信息包括A、B和C,工作人员乙的标签信息包括B、C和D,工作人员丙的标签信息包括D、E、F和G,目标项目P的人员需求信息为需要具备A和B能力或条件的工作人员。则,

[0043] 工作人员甲的标签信息中包括A和B,工作人员乙的标签中包括B,所以,工作人员甲和工作人员乙与目标项目P匹配成功。

[0044] 需要解释的是,目标项目的人员需求信息可以是根据目标项目内容提取的,也可以是预先设定的。本发明实施例不做具体限定。

[0045] 步骤104、输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单。

[0046] 沿用上述示例1,最终输出目标项目P的匹配工作人员名单为:工作人员甲和工作人员乙。

[0047] 本发明实施例,通过获取工作人员在制作平台中的简历信息,基于在工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为工作人员配置多个标签信息,确定多个标签信息中的至少一个标签信息与制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配,输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单,可以根据工作人员在制作平台中的简历信息和目标项目的人员需求信息,为目标项目自动匹配工作人员,从而实现为目标项目快速、精准的匹配工作人员,效率较高。

[0048] 作为一个实施例,在执行步骤104之后,本发明实施例提供的工作人员与目标项目的匹配方法包括:

[0049] S1、基于所述目标项目的人员需求信息和所述候选工作人员的标签信息,确定所述候选工作人员的匹配得分。

[0050] 本步骤具体可以采用如下两种方式:

[0051] 一、基于所述候选工作人员的标签信息中与所述目标项目的人员需求信息匹配的标签信息的数量,确定所述候选工作人员的匹配得分。

[0052] 应理解为,确定与目标项目的人员需求信息匹配的标签信息的数量,基于匹配的标签信息的数量,确定候选工作人员的匹配得分。

[0053] 沿用示例1,工作人员甲的标签信息A和B与目标项目P的人员需求信息匹配成功,则工作人员甲有2个标签信息匹配成功,可以得出工作人员甲的匹配得分为2分;

[0054] 工作人员乙的标签信息B与目标项目P的人员需求信息匹配成功,则工作人员乙有1个标签信息匹配成功,可以得出工作人员乙的匹配得分为1分;

[0055] 工作人员丙的标签信息与目标项目P的人员需求信息未匹配成功,则工作人员丙有0个标签信息匹配成功,可以得出工作人员丙的匹配得分为0分。

[0056] 二、基于所述目标项目的人员需求信息和预先设置的标签信息的权重值,确定所述候选工作人员的匹配得分。

[0057] 其中,预先设置的标签信息的权重值,可以基于目标项目的人员需求信息设置,也可以根据实际需求自定义设置,本发明实施例不做具体限定。

[0058] 沿用上述示例1,假设标签信息A的权重值为3,标签信息B的权重值为1,标签信息C的权重值为6,标签信息D的权重值为6,标签信息E的权重值为6,标签信息F的权重值为6,标签信息G的权重值为6。则,

[0059] 工作人员甲的标签信息A和B与目标项目的人员需求信息匹配,可以得出工作人员甲的匹配得分为 $3+1=4$ 分。

[0060] 工作人员乙的标签信息B与目标项目的人员需求信息匹配,可以得出工作人员甲的匹配得分为1分。

[0061] 工作人员丙的标签信息与目标项目P的人员需求信息未匹配成功,可以得出工作人员丙的匹配得分为0分。

[0062] S2、基于所述候选工作人员的匹配得分,在所述候选工作人员中选择目标工作人员。

[0063] 本步骤中,在候选工作人员中选择目标工作人员,具体可实现为:可以按照目标项

目的人员需求信息,且按照候选工作人员的匹配得分,在候选工作人员中选择目标工作人员。

[0064] 示例性的,假设目标项目的人员需求信息包括人员需求数量,则本步骤具体为,基于人员需求数量及候选工作人员的匹配得分,在候选工作人员中选择目标工作人员。

[0065] 如,沿用上述示例1,假设人员需求数量为1人,候选工作人员为工作人员甲和工作人员乙,而工作人员甲的匹配得分为2分,工作人员乙的匹配得分为1分,则可以按照匹配得分由高到低的顺序,选择工作人员甲作为目标工作人员。

[0066] 本发明实施例基于目标项目的人员需求信息和候选工作人员的标签信息,确定候选工作人员的匹配得分,基于候选工作人员的匹配得分,在候选工作人员中选择目标工作人员,可以择优选取工作人员,使得工作人员的匹配更为精确。

[0067] 作为一个实施例,在步骤104之后,本发明实施例提供的工作人员与目标项目的匹配方法包括:

[0068] S3、在所述目标项目完成的情况下,获取参与所述目标项目的工作人员的表现评价信息。

[0069] 该表现评价信息可以指在目标项目完成后,基于参与的工作人员的表现,对所述工作人员的综合评价信息。

[0070] S4、基于所述表现评价信息,对所述工作人员的简历信息进行校验,并更新。

[0071] 应理解为,将参与目标项目的工作人员的表现评价信息与简历信息进行比对,若不一致,则基于表现评价信息更新简历信息。

[0072] 示例性的,假设表现评价信息包括专业能力评价信息,而简历信息中没有专业能力这项信息,则将专业能力评价信息写入简历信息中,以更新工作人员的简历信息。

[0073] 本发明实施例通过在目标项目完成的情况下,获取参与目标项目的工作人员的表现评价信息,基于表现评价信息,对工作人员的简历信息进行校验并更新,可以通过参与往期目标项目的表现进行校验,保证工作人员的简历信息的准确性,为后续更精准匹配工作人员奠定基础。

[0074] 下面将结合具体的实施例,对本发明实施例的方法做进一步的描述。

[0075] 图2示出了本发明实施例提供的工作人员与目标项目的匹配方法在实际应用场景下的流程图;

[0076] 应用场景为:工作人员为测试人员,目标项目为测试项目,制作平台为测试平台,具体地说,如图2所示,在201,获取测试人员在测试平台中的简历信息。

[0077] 该测试人员可以是参加过测试项目,具有实际测试经验的测试人员,也可以是应届毕业生,不具有实战经验的测试人员。该测试人员可以为测试人员、研发人员、运维人员,等等。该测试项目可以为测试项目。

[0078] 该测试平台可以为众包测试平台,其中,众包指的是一个公司或机构把过去由员工执行的工作任务,以自由自愿的形式外包给非特定的(而且通常是大型的)大众志愿者的做法。众包测试就是利用了众包思想进行软件测试的一种技术,将任务分发者,任务完成者通过任务联系在一起。众包测试的工作流程主要包括:任务准备,任务执行和任务答案三个阶段。

[0079] 该简历信息可以包括测试人员在测试平台注册时的基本信息,如:年龄、性别、学



历、爱好、籍贯、现居地等；测试人员在测试平台上上传的简历信息，如：专业技能、擅长领域、工作经历、项目经验、教育经历等；测试人员参与测试平台往期的测试项目的的能力评价信息，如职级、专业能力、态度、薪酬、整体评价等。

[0080] 该简历信息可以存储在测试平台的数据库中，也可以存储在第三方存储平台上。

[0081] 本步骤具体可通过电子设备上的插件监控获取测试人员在测试平台中的简历信息，或者，电子设备上的客户端按照预设时间间隔扫描获取测试人员在测试平台中的简历信息。其中，预设时间间隔可以根据项目需求进行调制。当然，还可以采用其他方式获取，本发明实施例不做具体限定。

[0082] 在202，基于在所述测试人员的简历信息中拆分出的多个关键词，为所述测试人员配置多个标签信息。

[0083] 其中，所述多个标签信息与所述多个关键词一一对应。应理解为，预先建立了标签信息与关键词的对应关系，例如，关键词为“参与项目计划的制订”，相对应的标签信息可以为“初级测试工程师”；关键词为“承担多个工具或较复杂模块的测试”相对应的标签信息可以为“高级测试工程师”；关键词为“A专业”相对应的标签信息可以为“B领域”。

[0084] 本步骤中，将测试人员的简历信息进行拆分，具体可以采用常规的词语拆分方式进行拆分。

[0085] 本步骤具体可实现为：提取所述测试人员的简历信息中的所述多个关键词；建立所述多个关键词与预先定义的多个标签信息的对应关系；基于所述多个关键词与预先定义的多个标签信息的对应关系，为所述测试人员配置多个标签信息。

[0086] 在203，确定所述多个标签信息中的至少一个标签信息与所述测试平台接收的测试项目的人员需求信息匹配。

[0087] 应理解为，若测试人员的多个标签信息中只要有一个标签信息与测试平台接收的测试项目的人员需求信息匹配，则该测试人员与测试项目匹配成功。

[0088] 示例1，假设测试人员甲的标签信息包括A、B和C，测试人员乙的标签信息包括B、C和D，测试人员丙的标签信息包括D、E、F和G，测试项目P的人员需求信息为需要具备A和B能力或条件的测试人员。则，

[0089] 测试人员甲的标签信息中包括A和B，测试人员乙的标签中包括B，所以，测试人员甲和测试人员乙与测试项目P匹配成功。

[0090] 需要解释的是，测试项目的人员需求信息可以是根据测试项目内容提取的，也可以是预先设定的。本发明实施例不做具体限定。

[0091] 在204，输出匹配成功的标签信息对应的候选测试人员的名单。

[0092] 沿用上述示例1，最终输出测试项目P的匹配测试人员名单为：测试人员甲和测试人员乙。

[0093] 本发明实施例，通过获取测试人员在测试平台中的简历信息，基于在测试人员的简历信息中拆分出的多个关键词，为测试人员配置多个标签信息，确定多个标签信息中的至少一个标签信息与测试平台接收的测试项目的人员需求信息匹配，输出匹配成功的标签信息对应的候选测试人员的名单，可以根据测试人员在测试平台中的简历信息和测试项目的人员需求信息，为测试项目自动匹配测试人员，从而实现为测试项目快速、精准的匹配测试人员，效率较高。

[0094] 以上,结合图1和图2详细说明了本说明书实施例的工作人员与目标项目的匹配方法,下面,结合图3,详细说明本说明书实施例的电子设备。

[0095] 图3示出了本说明书实施例提供的电子设备的结构示意图,如图3所示,该电子设备可以包括:

[0096] 第一获取模块301,用于获取工作人员在制作平台中的简历信息;

[0097] 配置模块302,用于基于在所述工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为所述工作人员配置多个标签信息,所述多个标签信息与所述多个关键词一一对应;

[0098] 第一确定模块303,用于确定所述多个标签信息中的至少一个标签信息与所述制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配;

[0099] 输出模块304,用于输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单。

[0100] 在一实施例中,所述电子设备可以包括:

[0101] 第二确定模块305,用于基于所述目标项目的人员需求信息和所述候选工作人员的标签信息,确定所述候选工作人员的匹配得分;

[0102] 选择模块306,用于基于所述候选工作人员的匹配得分,在所述候选工作人员中选择目标工作人员。

[0103] 在一实施例中,所述第二确定模块304可以包括:

[0104] 第一确定单元,用于基于所述候选工作人员的标签信息中与所述目标项目的人员需求信息匹配的标签信息的数量,确定所述候选工作人员的匹配得分。

[0105] 在一实施例中,所述第二确定模块304可以包括:

[0106] 第二确定单元,用于基于预先设置的标签信息的权重值,确定所述候选工作人员的匹配得分。

[0107] 在一实施例中,所述电子设备可以包括:

[0108] 第二获取模块307,用于在所述目标项目完成的情况下,获取参与所述目标项目的工作人员的表现评价信息;

[0109] 检验更新模块308,用于基于所述表现评价信息,对所述工作人员的简历信息进行校验,并更新。

[0110] 在一实施例中,所述配置模块302可以包括:

[0111] 提取单元,用于提取所述工作人员的简历信息中的所述多个关键词;

[0112] 建立单元,用于建立所述多个关键词与预先定义的多个标签信息的对应关系。

[0113] 配置单元,用于基于所述多个关键词与预先定义的多个标签信息的对应关系,为所述工作人员配置多个标签信息。

[0114] 在一实施例中,所述第一获取模块301可以包括:

[0115] 获取单元,用于按照预设时间间隔,获取所述工作人员在制作平台中的简历信息。

[0116] 本发明实施例,通过获取工作人员在制作平台中的简历信息,基于在工作人员的简历信息中拆分出的多个关键词,为工作人员配置多个标签信息,确定多个标签信息中的至少一个标签信息与制作平台接收的目标项目的人员需求信息匹配,输出匹配成功的标签信息对应的候选工作人员的名单,可以根据工作人员在制作平台中的简历信息和目标项目的人员需求信息,为目标项目自动匹配工作人员,从而实现为目标项目快速、精准的匹配工作人员,效率较高。

[0117] 下面将结合图4详细描述根据本发明实施例的电子设备。参考图4,在硬件层面,电子设备包括处理器,可选地,包括内部总线、网络接口、存储器。其中,如图4所示,存储器可能包含内存,例如高速随机存取存储器(Random-Access Memory, RAM),也可能还包括非易失性存储器(non-volatile memory),例如至少1个磁盘存储器等。当然,该电子设备还可能包括实现其他业务所需要的硬件。

[0118] 处理器、网络接口和存储器可以通过内部总线相互连接,该内部总线可以是工业标准体系结构(Industry Standard Architecture, ISA)总线、外设部件互连标准(Peripheral Component Interconnect, PCI)总线或扩展工业标准结构(Extended Industry Standard Architecture, EISA)总线等。所述总线可以分为地址总线、数据总线、控制总线等。为便于表示,图4中仅用一个双向箭头表示,但并不表示仅有一根总线或一种类型的总线。

[0119] 存储器,用于存放程序。具体地,程序可以包括程序代码,所述程序代码包括计算机操作指令。存储器可以包括内存和非易失性存储器,并向处理器提供指令和数据。

[0120] 处理器从非易失性存储器中读取对应的计算机程序到内存中然后运行,在逻辑层面上形成转发聊天信息的装置。处理器,执行存储器所存放的程序,并具体用于执行本说明书前文所述的方法实施例的操作。

[0121] 上述图1至图2所示实施例揭示的方法、电子设备执行的方法可以应用于处理器中,或者由处理器实现。处理器可能是一种集成电路芯片,具有信号的处理能力。在实现过程中,上述方法的各步骤可以通过处理器中的硬件的集成逻辑电路或者软件形式的指令完成。上述的处理器可以是通用处理器,包括中央处理器(Central Processing Unit, CPU)、网络处理器(Network Processor, NP)等;还可以是数字信号处理器(Digital Signal Processor, DSP)、专用集成电路(Application Specific Integrated Circuit, ASIC)、现场可编程门阵列(Field-Programmable Gate Array, FPGA)或者其他可编程逻辑器件、分立门或者晶体管逻辑器件、分立硬件组件。可以实现或者执行本发明实施例中的公开的各方法、步骤及逻辑框图。通用处理器可以是微处理器或者该处理器也可以是任何常规的处理器等。结合本发明实施例所公开的方法的步骤可以直接体现为硬件译码处理器执行完成,或者用译码处理器中的硬件及软件模块组合执行完成。软件模块可以位于随机存储器,闪存、只读存储器,可编程只读存储器或者电可擦写可编程存储器、寄存器等领域成熟的存储介质中。该存储介质位于存储器,处理器读取存储器中的信息,结合其硬件完成上述方法的步骤。

[0122] 图4所示的电子设备还可执行图1至图2的方法,并实现工作人员与目标项目的匹配方法在图1至图2所示实施例的功能,本发明实施例在此不再赘述。

[0123] 当然,除了软件实现方式之外,本申请的电子设备并不排除其他实现方式,比如逻辑器件抑或软硬件结合的方式等等,也就是说以下处理流程的执行主体并不限于各个逻辑单元,也可以是硬件或逻辑器件。

[0124] 本发明实施例还提供一种计算机可读存储介质,计算机可读存储介质上存储有计算机程序,该计算机程序被处理器执行时实现上述各个方法实施例的各个过程,且能达到相同的技术效果,为避免重复,这里不再赘述。其中,所述的计算机可读存储介质,如只读存储器(Read-Only Memory, 简称ROM)、随机存取存储器(Random Access Memory, 简称RAM)、

磁碟或者光盘等。

[0125] 本领域内的技术人员应明白,本申请的实施例可提供为方法、系统、或计算机程序产品。因此,本申请可采用完全硬件实施例、完全软件实施例、或结合软件和硬件方面的实施例的形式。而且,本申请可采用在一个或多个其中包含有计算机可用程序代码的计算机可用存储介质(包括但不限于磁盘存储器、CD-ROM、光学存储器等)上实施的计算机程序产品的形式。

[0126] 本申请是参照根据本发明实施例的方法、设备(系统)、和计算机程序产品的流程图和/或方框图来描述的。应理解可由计算机程序指令实现流程图和/或方框图中的每一流程和/或方框、以及流程图和/或方框图中的流程和/或方框的结合。可提供这些计算机程序指令到通用计算机、专用计算机、嵌入式处理机或其他可编程数据处理设备的处理器以产生一个机器,使得通过计算机或其他可编程数据处理设备的处理器执行的指令产生用于实现在流程图一个流程或多个流程和/或方框图一个方框或多个方框中指定的功能的装置。

[0127] 这些计算机程序指令也可存储在能引导计算机或其他可编程数据处理设备以特定方式工作的计算机可读存储器中,使得存储在该计算机可读存储器中的指令产生包括指令装置的制造品,该指令装置实现在流程图一个流程或多个流程和/或方框图一个方框或多个方框中指定的功能。

[0128] 这些计算机程序指令也可装载到计算机或其他可编程数据处理设备上,使得在计算机或其他可编程设备上执行一系列操作步骤以产生计算机实现的处理,从而在计算机或其他可编程设备上执行的指令提供用于实现在流程图一个流程或多个流程和/或方框图一个方框或多个方框中指定的功能的步骤。

[0129] 在一个典型的配置中,计算设备包括一个或多个处理器(CPU)、输入/输出接口、网络接口和内存。

[0130] 内存可能包括计算机可读介质中的非永久性存储器,随机存取存储器(RAM)和/或非易失性内存等形式,如只读存储器(ROM)或闪存(flash RAM)。内存是计算机可读介质的示例。

[0131] 计算机可读介质包括永久性和非永久性、可移动和非可移动媒体可以由任何方法或技术来实现信息存储。信息可以是计算机可读指令、数据结构、程序的模块或其他数据。计算机的存储介质的例子包括,但不限于相变内存(PRAM)、静态随机存取存储器(SRAM)、动态随机存取存储器(DRAM)、其他类型的随机存取存储器(RAM)、只读存储器(ROM)、电可擦除可编程只读存储器(EEPROM)、快闪记忆体或其他内存技术、只读光盘只读存储器(CD-ROM)、数字多功能光盘(DVD)或其他光学存储、磁盒式磁带,磁带磁磁盘存储或其他磁性存储设备或任何其他非传输介质,可用于存储可以被计算设备访问的信息。按照本文中的界定,计算机可读介质不包括暂存电脑可读媒体(transitory media),如调制的数据信号和载波。

[0132] 还需要说明的是,术语“包括”、“包含”或者其任何其他变体意在涵盖非排他性的包含,从而使得包括一系列要素的过程、方法、商品或者设备不仅包括那些要素,而且还包括没有明确列出的其他要素,或者是还包括为这种过程、方法、商品或者设备所固有的要素。在没有更多限制的情况下,由语句“包括一个……”限定的要素,并不排除在包括要素的过程、方法、商品或者设备中还存在另外的相同要素。

[0133] 以上仅为本申请的实施例而已,并不用于限制本申请。对于本领域技术人员来说,

本申请可以有各种更改和变化。凡在本申请的精神和原理之内所作的任何修改、等同替换、改进等,均应包含在本申请的权利要求范围之内。

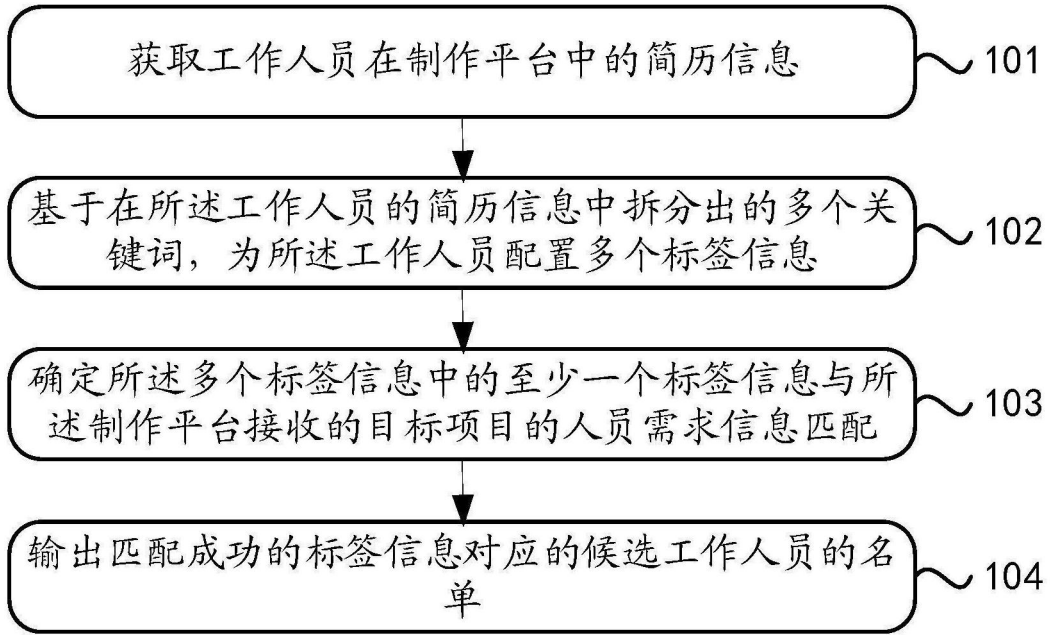


图1

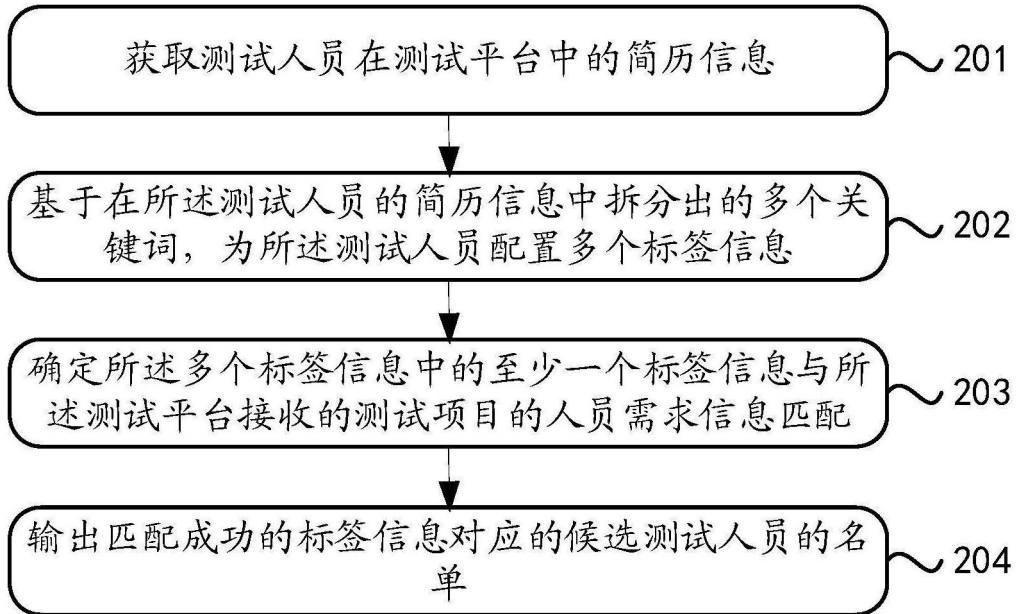


图2

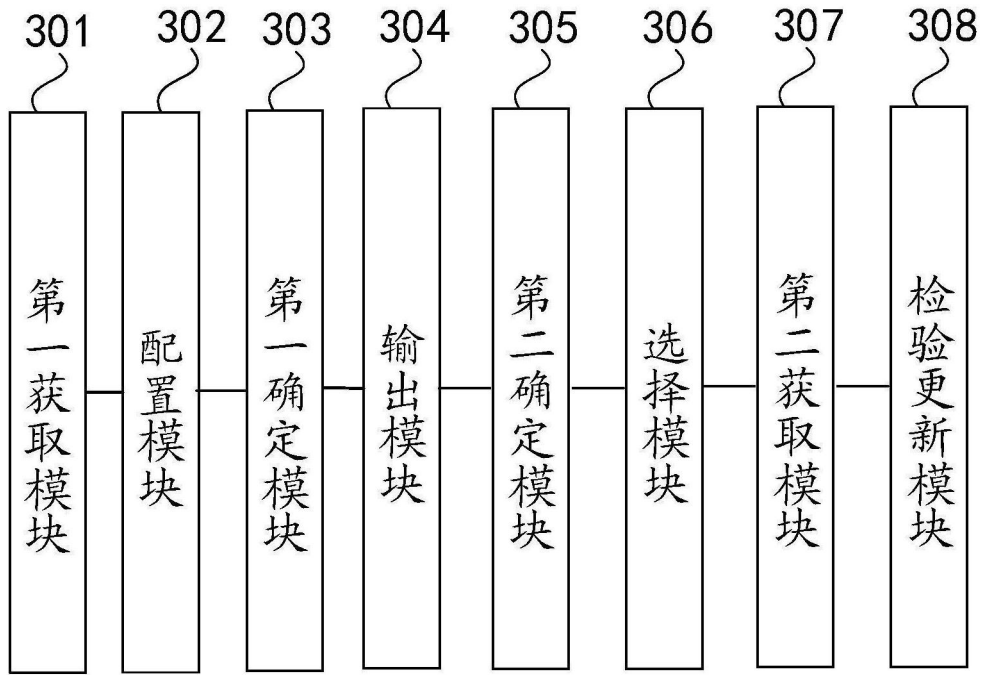


图3

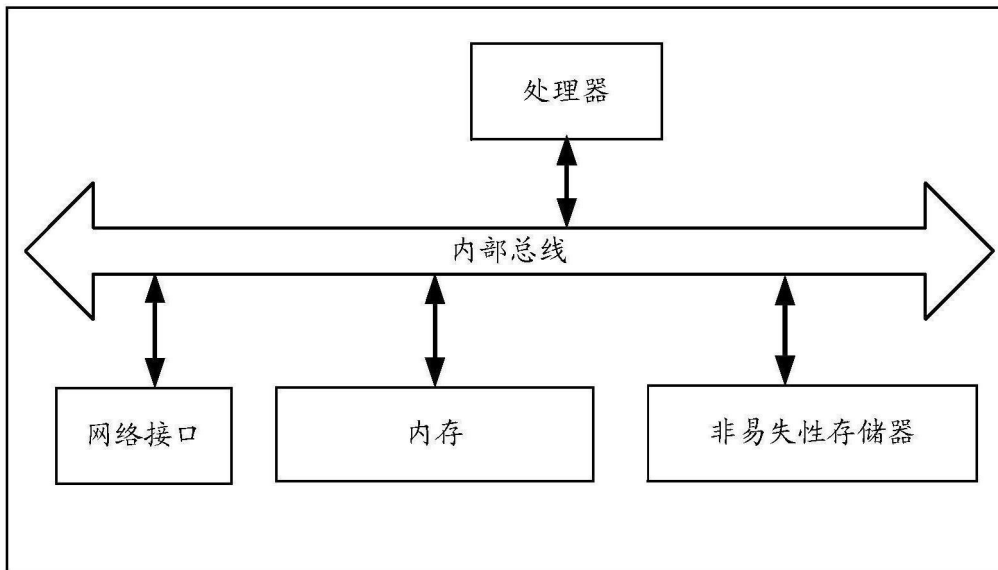


图4