



[12] 发明专利申请公开说明书

[21] 申请号 200510068242.5

[43] 公开日 2005年11月2日

[11] 公开号 CN 1691037A

[22] 申请日 2005.4.27

[21] 申请号 200510068242.5

[30] 优先权

[32] 2004.4.28 [33] JP [31] 2004-134927

[71] 申请人 株式会社培绎

地址 日本东京

[72] 发明人 加藤博敏

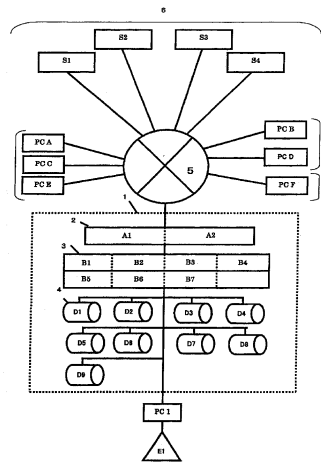
[74] 专利代理机构 北京三友知识产权代理有限公司
代理人 李辉

权利要求书3页 说明书15页 附图14页

[54] 发明名称 应用网络的求职招聘信息以及相关
信息等的提供系统

[57] 摘要

本发明提供一种使用了整体系统的求职招聘信息的提供系统。通过灵活地利用网络可容易地提供求职招聘信息等。该系统由与网络连接且成为求职招聘信息专门网站的服务器和与网络连接的各种网站构成，其特征是，在服务器中设有界面、控制系统、和数据库，界面能够使用个人计算机或移动终端进行浏览，控制系统通过数据库提供信息，对界面中的求职招聘信息以及相关信息进行日常的更新，另一方面，控制系统通过把与在服务器的界面中所提供的信息同等的显示项目提供给网站，把向网络开放的界面不仅设置在服务器中，而且还设置在各种网站中。



ISSN 1008-4274

1. 一种使用了整体系统的求职招聘信息提供系统，其特征在于：
由与网络连接且成为求职招聘信息专门网站的服务器和与网络连接
5 的各种网站构成，在服务器中设有界面、控制系统、和数据库，界面由
向网络开放的能够使用个人计算机或移动终端等进行阅览的界面构成，
另一方面，在各种网站中，通过由所述控制系统把登载在服务器的
界面中的信息登载在各种网站中，来提供与服务器中相同的信息，
不仅在成为求职招聘信息专门网站的服务器中，而且还在各种网站
10 的多个位置，登载求职招聘信息专门网站的界面中所登载的信息。

2. 一种使用了整体系统的求职招聘信息提供系统，其特征在于：
由与网络连接且成为求职招聘信息专门网站的服务器和与网络连接
的各种网站构成，在服务器中设有界面、控制系统、和数据库，界面由
向网络开放的能够使用个人计算机或移动终端等进行阅览的界面构成，
15 在界面中，登载有求职招聘信息、调换工作信息、进修信息等必要
的信息，并设有电子邮件发送登录图标键、和履历表、职务经历表应聘
登录图标键等，

控制系统包括：求职者和希望取得资格者功能控制系统；招聘企业
功能控制系统；利用者各种履历控制系统；向自企业网站提供招聘信息、
20 讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的提供控制系统；营业额控制
系统；应聘点数控制系统；电子邮件发送系统等，

数据库包括：求职者和希望取得资格者 ID、密码、电子邮件地址数
据库；求职者和希望取得资格者履历表、职务经历表、希望信息数据库；
招聘企业 ID、密码、电子邮件地址数据库；招聘企业数据库；应聘信息、
25 希望信息数据库；讲座信息、希望信息数据库；利用者各种履历数据库；
营业额数据库；应聘点数数据库等，

所述控制系统通过数据库提供信息，对界面中的招聘企业信息、讲
座信息等进行日常的更新，

另一方面，在各种网站中，通过由所述控制系统的向各种网站提供

招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的提供系统登载服务器的界面中所登载的信息，来提供与服务器中相同的信息，

不仅在成为求职招聘信息专门网站的服务器中，而且还在各种网站的多个位置，登载求职招聘信息专门网站的界面中所登载的信息。

5 3. 根据权利要求1或2所述的使用了整体系统的求职招聘信息提供系统，其特征在于：

登载在界面上的信息是，在求职招聘信息专门网站中能够按照一定的格式选择记入各种网站自身希望登录的信息，

10 不仅在成为求职招聘信息专门网站的服务器中，而且还在各种网站的多个位置，登载求职招聘信息专门网站的界面中所登载的信息。

4. 一种使用了整体系统的求职招聘信息提供系统，其特征在于：

由与网络连接且成为求职招聘信息专门网站的服务器和与网络连接的各种网站构成，在服务器中设有界面、控制系统、和数据库，界面由向网络开放的能够使用个人计算机或移动终端等进行阅览的界面构成，

15 另一方面，各种网站对求职招聘信息专门网站进行访问，在求职招聘信息专门网站中，通过按照一定的格式选择记入各种网站自身希望登录的信息，并登录在求职招聘信息专门网站中，

并且，在构成各种网站的 Web 网页的 HTML 文本中，通过扩展链接，链接到求职招聘信息专门网站的相应的登录信息，不仅在成为求职招聘信息专门网站的服务器中，而且还在各种网站的多个位置，登载在求职招聘信息专门网站的界面中所登载的信息。

5. 一种使用了整体系统的求职招聘信息提供系统，其特征在于：

25 由与网络连接且成为求职招聘信息专门网站的服务器和与网络连接的各种网站构成，在服务器中设有界面、控制系统、和数据库，界面由向网络开放的能够使用个人计算机或移动终端等进行阅览的界面构成，

另一方面，各种网站对求职招聘信息专门网站进行访问，在求职招聘信息专门网站中，按照一定的格式选择记入各种网站自身希望登录的信息，并登录在求职招聘信息专门网站中，并且，把相同的信息还保存到各种网站中，

通过在各种网站的 Web 网页中也能够显示相应的登录信息，不仅在成为求职招聘信息专门网站的服务器中，而且还在各种网站的多个位置，登载在求职招聘信息专门网站的界面中所登载的信息。

5

应用网络的求职招聘信息以及相关信息等的提供系统

5 技术领域

本发明涉及应用互联网等网络来提供求职招聘信息以及相关信息等的提供系统。

背景技术

10 以往，企业为了招聘人才，往往是采用通过在纸媒介的报纸等上刊登招聘广告、在招聘杂志等上刊登招聘信息，向求职者提供招聘信息等的方法。另外，最近也采用通过在发展至今的互联网上建立企业自身的网站，在其中登载招聘信息，向求职者提供招聘信息的方法。

另一方面，高中、短期大学、四年制大学、专科学校以及培训学校
15 等教育相关企业为了招收学生，一直是采用通过把招生广告刊登在纸媒介的刊登教育相关企业的招生信息的杂志上，向希望取得资格者提供信息的方法。另外，也有通过把招生广告登载在广告牌上来提供招生信息、或通过在电视、广播等的宣传媒介中广播 CM 等来提供招生信息。并且还有通过在互联网上开设本企业的网站，在其中刊登招生信息来提供招
20 生信息的方法。

但是，以往的人才招聘方法中存在着以下的缺点。

采用在报纸上刊登招聘信息的方式的招聘信息的提供，由于是以买报纸的人为对象，所以针对性不强。采用在招聘信息杂志上刊登招聘信息方式的招聘信息的提供，由于求职者为了获得信息必须到书店等购买
25 招聘信息杂志，非常不便。另外，由于只有求职者才购买该杂志，所以不能把招聘信息提供给如正在考虑调换工作的潜在的求职者。

另一方面，以往的招生方法存在着以下的缺点。

采用把招生广告刊登在刊登招生广告的杂志上的方式的招生信息的提供，由于希望取得资格者为了获得信息，必须要到书店等购买该杂志，

非常不便。另外，由于只有希望取得资格者才购买该杂志，所以不能把招生信息提供给如正在考虑进修的潜在的希望取得资格者。

另外，采用在广告牌上登载招生广告的方式的招生信息的提供和采用通过在电视、广播等公众宣传媒介播放 CM 等方式的招生信息的提供，
5 由于其难于集中想要告知的群体，相对所需的费用，其收效甚微。因此存在着成本高的缺点。

而近年来所盛行的利用自企业的网站的招生信息的提供，在存在无数的网站的现状下，对于企业所开设的仅仅一个网站，需要人们进行逐个地查找才能找到，所以能够被人查询到的可能性很低，因此，存在着
10 即使在这样的网站中刊登招生信息，能够被希望取得资格者看到的可能性也非常低的缺点。

为了克服这些缺点，作为一种人才招聘方法，构建了一种在近年来快速发展的互联网上开设招聘信息专门网站，提供招聘信息，通过该网站进行应聘的系统结构。

15 通过开设该招聘信息专门网站来提供招聘信息的系统结构，是通过在网站中登载企业的招聘广告来提供招聘信息，求职者通过浏览该网站来获得该信息，进行应聘。企业对该应聘者进行书面审定和面试等，决定是否聘用。这样，只要具有与互联网连接的终端，在任何时候都能够获得招聘信息，由此可解决必须要到书店等去购买杂志等在采用报纸和
20 招聘杂志的方式时所存在的问题。另外，通过开设专门的网站，只要浏览一个网站便可获得大量的招聘信息，从而解决了必须逐个地查找登载在各个企业的网站中的招聘信息的问题。

[非专利文献 1] <http://www.jobmail.co.jp/>

另外，作为招生方法，构建了在互联网上开设招生信息专门网站，
25 通过该网站提供招生信息的系统结构。

开设招生信息专门网站来提供招生信息的系统结构是，在网站内登载教育相关企业的招生广告，提供招生信息，向教育相关企业领取入学资料、进行入学申请。这样，只要具有与互联网连接的终端，在何时何地都能够获得招生信息。由此，解决了必须要到书店去购买杂志的在采

用通过把招生广告刊登在杂志上来提供招生信息的方法中的问题。另外，通过开设专门的网站，只需浏览一个网站便可获得大量的招聘信息，从而解决了必须逐个地查找被登载在各个教育相关企业的各自网站内的招生信息的问题。

5 [非专利文献 2] <http://www.licenseworld.co.jp/>

但是，在存在无数个网站的现状下，即使开设了上述的招聘信息和招生信息的专门网站，虽然能够获得网站内的信息，但由于该网站自身被找到的可能性低，因此，存在着基于招聘信息的提供的应聘、人才介绍的登录、基于招生信息的提供的入学资料的索取、入学申请的数量少
10 的缺点。作为一种解决方法，虽然可通过在门户网站等上登载滚动条广告来告知网站，但是，它的缺点是，滚动条广告毕竟是营业广告，并且其只是进行网站的宣传。

另外，还提出有一种通过扩大链接，增大对招聘求职专门网站的访问的系统。即，该系统是，也可以通过延伸到所设置的各种网站或各种
15 主页的链接对招聘求职专门网站进行访问，当通过该访问进行了具体的求职时，对提供了该访问的网站或主页分配一定的利润，由此来扩大链接。

[专利文献 1] 特开 2003-296602 号

上述的链接扩大系统是通过链接来移动多个网站或主页，除此之外，还提出有一种不需要进行移动而仅在一个主页中便可获得所需要的信息的系统。即，在多个网站之间建立相互关联，并同时运营这些网站的系
20 统，其特征是，在连接企业与企业的封闭式网站和企业面向消费者的公开式网站中分别设置相互对应的登载网页，把登载在一方的网站的特定网页上的信息自动地转登在另一方的网站的对应网页上，从另一方的网站也能够进行阅览。此时，从封闭网站转登到公开网站上的信息是像招
25 聘求职信息那样的面向个人的信息。

[专利文献 2] 特开 2002-73403 号

发明内容

在本发明中，以下把一般的公司、人才介绍公司、人才派遣公司、

以及高中、短期大学、四年制大学、专科学校、培训学校等教育相关企业统称为招聘企业。

本发明的目的是，解决上述的问题，提供一种求职招聘信息提供系统，在通过 Web 网页向招聘企业以及求职者和希望取得资格者提供求职
5 招聘信息、招生信息以及其他信息时，可更有效地利用网络。

为了解决上述的问题，本发明的最主要的特征是，有机地运用网络，开设求职招聘信息专门网站，在提供求职招聘信息、招生信息以及其他的
10 信息的同时，还在作为这些信息的提供对象的求职者以及希望取得资格者经常浏览的各种网站中开设求职招聘信息栏目、招生信息栏目以及其他信息栏目，在各种网站中提供求职招聘信息、招生信息以及其他信息，并通过该栏目来建立求职者和希望取得资格者的数据库。

本发明通过把面向网络开放的界面，即 Web 网页不仅设置在求职招聘信息专门网站的服务器中，而且还设置在各种网站的多个位置，由此可获得以下的效果。

15 (1) 相比只把 Web 网页设置在求职招聘信息专门网站的服务器中的情况，可收集到远多于该情况的各种信息；

(2) 由于在各种网站中也设置了引来用户的栏目，所以提高了 Web 网页的浏览频率；

而且，这样的整体系统的结果是，

20 (3) 招聘企业能够把招聘信息提供给希望聘用的求职者和潜在的求职者，并且能够把招生信息提供给希望入学的希望取得资格者，并且，得到确切的希望聘用的人才的介绍和为了确保必要应聘数而进行公布，提高了聘用的可能性，而且，通过进行为了确保确实希望入学的人才的资料索取数的公布，提高了入学的可能性；

25 (4) 求职者和希望取得资格者无论是对求职招聘信息专门网站的服务器以及多个网站的哪一个进行访问，都能够获得招聘信息、招生信息以及其他信息等，并且，通过求职招聘信息专门网站的服务器以及多个网站，随时可以向招聘企业应聘以及索取资料。

附图说明

图 1 是表示本发明的全体系统的示意图。

图 2 是表示求职招聘信息专门网站的首页画面例的说明图。

图 3 是表示从首页画面登录后的招聘企业用网页画面例的说明图。

5 图 4 是表示从招聘企业用网页中选择了登录图标键后所显示的按照一定的格式编辑的招聘信息编辑画面例的说明图。

图 5 是表示登载在求职招聘信息专门网站中的招聘信息的详细画面例的说明图。

图 6 是表示求职者和希望取得资格者用的网页的说明图。

10 图 7 是表示招聘企业所进行的第 1 流程之 1 的说明图。

图 8 是表示招聘企业所进行的第 1 流程之 2 的说明图。

图 9 是表示紧接着招聘企业所进行的第 1 流程之 3 的说明图。

图 10 是表示招聘企业所进行的第 1 流程之 4 的说明图。

图 11 是表示招聘企业所进行的第 1 流程之 5 的说明图。

15 图 12 是表示招聘企业所进行的第 2 流程之 1 的说明图。

图 13 是表示招聘企业所进行的第 2 流程之 2 的说明图。

图 14 是表示求职者和希望取得资格者所进行的第 3 流程之 1 的说明图。

图 15 是表示求职者和希望取得资格者所进行的第 3 流程之 2 的说明图。

图中：1- 成为求职招聘信息专门网站的服务器；2 - 界面；3 - 控
20 制系统；4 - 数据库；5 - 网络（互联网）；6 - 各种网站；7 - 求职者和
希望取得资格者的个人计算机或移动终端；8 - 招聘企业的个人计算机或
移动终端；A1 - 能够使用个人计算机进行阅览的界面；A2 - 能够使用
移动终端进行阅览的界面；B1 - 求职者和希望取得资格者功能控制系
统；B2 - 招聘企业功能控制系统；B3 - 向各种网站提供招聘信息、讲座
25 信息、研讨会信息、模拟考试信息等的提供控制系统；B4 - 营业额控制
系统；B5 - 应聘点控制系统；B6 - 利用者各种履历控制系统；B7 - 各
种网站用网页生成器；D1 - 求职者和希望取得资格者的 ID、密码、电子
邮件地址数据库；D2 - 求职者和希望取得资格者的履历表、职务经历表、
希望信息数据库；D3 - 招聘企业的 ID、密码、电子邮件地址数据库；

D4 – 招聘企业信息数据库; D5 – 招聘信息、希望信息数据库; D6 – 讲座信息、希望信息数据库; D7 – 利用者各种履历数据库; D8 – 营业额数据库; D9 – 应聘点数据库; E1 – 求职招聘信息专门网站的系统责任人; PCA~PCE – 求职者和希望取得资格者的个人计算机或移动终端等; PCF – 招聘企业的个人计算机、移动终端等; PC1 – 网站的系统责任人的个人计算机、移动终端等; S1- 能够使用个人计算机进行阅览的招聘企业的本企业网站; S2 – 能够使用移动终端进行阅览的招聘企业的本企业网站; S3 – 能够使用个人计算机进行阅览的检索网站、门户网站、新闻网站以及其他网站; S – 能够使用移动终端进行阅览的检索网站、门户网站、新闻网站以及其他网站。

具体实施方式

如图 1 所示, 本发明的整体系统由与网络 5 连接的成为求职招聘信息专门网站的服务器 1 和与网络 5 连接的各种网站 6 构成, 在服务器 1 中设有界面 2、控制系统 3 以及数据库 4。

界面 2 由能够使用个人计算机进行阅览的界面 A1 和能够使用移动终端等进行阅览的界面 A2 构成, 这些界面 2 由向网络 5 开放的能够进行阅览的 Web 网页构成。在作为界面 2 的 Web 网页上, 设置有各种登录图标键。

另一方面, 把登录在服务器 1 中的信息作为 Web 网页提供给各种网站 6。

本发明是通过把登载在作为向网络 5 开放的界面 2 的 Web 网页中的信息不仅设置在服务器 1 中, 而且还设置在各种网站 6 的多个位置 (S1~S4) 中的整体系统来实现的。

上述整体系统是具有如下特征的招聘信息提供系统, 即, 招聘企业通过网络 5 访问界面 2, 按照一定的格式登录企业信息、招聘信息和讲座信息等。另一方面, 求职者和希望取得资格者能够从求职招聘信息专门网站 (服务器 1) 以及网站 6 中获得必要的招聘信息、招生信息以及其他信息。

[实施例 1]

本发明的整体系统如上述的那样具有如图 1 所示的结构。

首先，在成为求职招聘信息专门网站的服务器 1 中设置界面 2、控制系统 3 以及数据库 4。

5 界面 2 由能够使用个人计算机进行阅览的界面 A1 和能够使用移动终端、PHS、PDA 进行阅览的界面 A2 构成，这些界面 2 由向网络 5 开放的能够阅览的 Web 网页构成。

在作为界面 2 的 Web 网页中，设置有企业信息登录图标键；各种信息登录图标键；各种网站登载图标键；向服务器 1 登载的图标键；求职者和希望取得资格者的 ID、密码、电子邮件地址登录图标键；和履历表、职务经历表应聘登录图标键。

10 图 2 表示能够使用个人计算机进行阅览的界面 A1 的首页画面例。

控制系统 3 包括：求职者和希望取得资格者功能控制系统 B1；招聘企业功能控制系统 B2；向各种网站提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的提供控制系统 B3；营业额控制系统 B4；应聘点控制系统 B5；利用者各种履历控制系统 B6；和各种网站用网页生成器 B7。

15 数据库 4 包括：求职者和希望取得资格者 ID、密码、电子邮件地址数据库 D1；求职者和希望取得资格者的履历表、职务经历表、希望信息数据库 D2；招聘企业 ID、密码、电子邮件地址数据库 D3；招聘企业信息数据库 D4；招聘信息、希望信息数据库 D5；讲座信息、希望信息数据库 D6；利用者的各种履历数据库 D7；营业额数据库 D8；和应聘点数据库 D9。

20 控制系统 3 在受理应聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息以及其他信息的登录的同时，将这些信息存储在数据库 4 中，并使用这些信息对作为界面 2 的 Web 网页进行日常的更新。

25 另一方面，招聘企业通过网络 5 在界面 A1 中请求联机，由此来显示面向招聘企业的自身网页。

图 3 表示招聘企业用的自身网页的画面例。

图 4 表示在图 3 的招聘企业用自身网页中选择了登录图标键后所表示的按照一定的格式编辑的招聘信息编辑画面例。按照图 4 的一定的格式进行登记，并选择显示或非显示的项目。

然后,控制系统 3 的各种网站用网页生成器 B7 自动作成用于登载各种网站 6 的专门的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的文件(文件 1),并保存在服务器 1 中,另外,自动作成写有与服务器 1 连接来提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的程序 5 的文件(文件 2)。

在使用文件 1 时,通过从各种网站 6 链接到求职招聘信息专门网站来提供信息,在使用文件 2 时,在提供信息的同时将该文件也提供给各种网站。

图 5 表示求职招聘信息专门网站以及各种网站 6 中共同显示的显示 10 项目的画面例。图 6 表示求职者和希望取得资格者从图 2 所示的界面 A1 请求联机,显示求职者和希望取得资格者用的自身网页的画面例。

[实施例 2]

下面说明实施例 2。实施例 2 是使用实施例 1 的整体系统,由招聘企业通过网络 5 访问界面 2,选择希望登载在各种网站中的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等,通过点击被配置在界面 2 中的 15 各种网站的登载图标键,使各种网站用网页生成器 B7 自动生成用于登载各种网站专用的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的文件,并保存在服务器 1 中。招聘企业通过链接,如同显示自企业网站的网页那样地把在自企业网站内所选择的招聘信息、讲座信息、研讨会 20 信息、模拟考试信息等的公开信息和求职者和希望取得资格者的 ID、密码、履历表以及职务经历等的非公开信息显示在希望登载的网页中。

具体情况如下。

例如,在各种网站 6 中,招聘企业的自企业网站 S1 的 URL 是 <http://www.123.jp>,求职招聘信息专门网站的服务器 1 的 URL 是 <http://www.ABC.jp>。上述的 URL 只不过是一个例子,可根据取得的域、服务内容、组织形式而改变。 25

(1) 招聘企业通过网络 5 访问界面 2,登录招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等,选择希望登载在自企业网站中的信息。然后,如果有属于自企业网站独自的格式和设计的模板(HTML 等),则

保存到服务器 1 中。

(2) 当点击了各种网站登载图标键时, 向各种网站提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的提供控制系统 B3, 把这些要登载在自企业网站内的信息保存到招聘信息和希望信息数据库 D5、讲座信息和希望信息数据库 D6 中。同时, 各种网站用网页生成器 B7 连接到招聘信息和希望信息数据库 D5、讲座信息和希望信息数据库 D6, 并且调出被保存在服务器 1 中的属于自企业网站独有的格式和设计的模板, 自动生成在网页的主体结构中包括与从服务器 1 的界面 2 提供的信息同等的显示项目, 且属于自企业网站独有的格式和设计的 HTML 等的文件, 通过招聘企业在发行 ID 和密码时所显示的 URL, 例如 <http://www.ABC.jp/001/jisha.html>, 保存到服务器 1 中。

在没有自企业网站独有的模板的情况下, 使用保存在服务器 1 中的标准模板进行文件的自动生成。

招聘企业为了在希望登载的网页中显示自企业的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等, 链接到 <http://www.ABC.jp/001/jisha.html>。

(3) 在求职者和希望取得资格者指定招聘企业自企业 S1 的 URL, 即 <http://www.123.jp>, 并点击了提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的栏目的图标键时, 跳至作为链接目的地而指定的 <http://www.ABC.JP/001/jisha.html> (服务器 1 内), 作为 Web 网页而显示各种网站专门的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的公开信息和求职者和希望取得资格者的 ID、密码、履历表及职务经历等的非公开信息。

这样的显示能够使求职者和希望取得资格者如同在浏览自企业的网站, 而不会意识到与服务器 1 的连接。

[实施例 3]

下面说明实施例 3。实施例 3 是使用实施例 1 的整体系统, 由招聘企业通过网络 5 访问界面 2, 选择希望登载在各种网站中的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等, 通过点击被配置在界面 2 中的

各种网站的登载图标键，使各种网站用网页生成器 B7 与服务器 1 连接，自动生成写入有用于提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的程序的文件。当招聘企业在希望提供的网页中保存了自企业网站中的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等后，便可如同显示自企业网站的网页那样地显示招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等公开信息；和招聘企业的 ID、密码、履历表、招聘企业的企业信息等、以及求职者和希望取得资格者的 ID、密码、履历表、职务经历等非公开信息。

具体情况如下。

10 例如，在各种网站 6 中，招聘企业的自企业网站 S1 的 URL 是 <http://www.123.jp>，求职招聘信息专门网站的服务器 1 的 URL 是 <http://www.ABC.jp>。上述的 URL 只不过是一个例子，可根据取得的域、服务内容、组织形式而改变。

15 (1) 招聘企业通过网络 5 访问界面 2，登录招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等，选择希望登载在自企业网站中的信息。然后，如果有属于自企业网站独有的格式和设计的模板 (HTML 等)，则保存到服务器 1 中。

20 (2) 当点击了各种网站登载图标键时，向各种网站提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的提供控制系统 B3，把这些要登载在自企业网站内的信息保存到招聘信息和希望信息数据库 D5、讲座信息和希望信息数据库 D6 中。同时，各种网站用网页生成器 B7 连接到招聘信息和希望信息数据库 D5、讲座信息和希望信息数据库 D6，并且调出被保存在服务器 1 中的属于自企业网站独有的格式和设计的模板，自动生成写入有使与服务器 1 连接的 URL 和服务器 1 的控制系统动作的
25 程序 (例如，作为具体例子，为 <http://www.ABC.jp/F?K001=123/>)，且属于自企业独有的格式和设计的 HTML 等。

在没有自企业网站独有的模板的情况下，使用保存在服务器 1 中的标准模板来自动生成文件。

招聘企业在希望显示自企业的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、

模拟考试信息等时，例如，将该文件作为 <http://www.123.jp/kyujin.html> 进行保存。

(3) 在求职者和希望取得资格者通过点击图标键指定了 <http://www.123.jp/kyujin.html> 时，在打开该网页的同时，该网页的 HTML 主体结构中的使控制系统 3 动作的程序，即 <http://www.123.jp/F?K001=123> 动作。该程序与服务器 1 连接，并同时向服务器 1 的控制系统 3 的各种网站提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的提供控制系统 B3 动作，与招聘信息和希望信息数据库 D5、讲座信息和希望信息数据库 D6 的连接，在 <http://www.123.jp/kyujin.html> 网页中，作为具有与由服务器 1 利用界面 2 所提供的信息同等的显示项目的 HTML，显示作为公开信息而被指定的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等。

作为向服务器 1 的连接方法、信息的提供方法，有 cgi、jsp、asp、html、XML、ActiveX、Java（注册商标）applet、Flash 等各种方法。

(4) 另外，在网站 6 中，在 <http://www.123.jp/kyujin.html> 网页中，对应被选择为希望登载在自企业网站中的公开信息，也显示 ID、密码等被限制的非公开信息。

[实施例 4]

下面说明实施例 4。实施例 4 是使用实施例 1 的整体系统，由招聘企业通过网络 5 访问界面 2，登录招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等，还可以登录其他的希望登载的信息。而且，当选择了希望登载在自企业网站中的信息，并点击了各种网站登载图标键时，各种网站用网页生成器 B7 动作，自动生成用于登载招聘企业专用的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的文件（文件 1），并保存到服务器 1 中。并且，自动生成写有与服务器 1 连接，并提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的程序的文件（文件 2）。招聘企业在使用文件 1 的情况下，从自企业网站链接该文件，在使用文件 2 的情况下，通过将其保存在自企业的网站中，可以向服务器 1 和各种网站 6 的双方或任意一方提供信息。

其具体步骤如下。

(1) 招聘企业利用 PCF，通过网络 5 访问界面 2 的能够使用个人计算机进行阅览的界面 A1 和能够使用移动终端进行阅览的界面 A2，点击“至法人的客户”图标键。于是，招聘企业功能控制系统 B2 动作，打开
5 招聘企业会员登录网页。在该网页中，当输入了企业信息和管理者信息，并点击了企业信息登录图标键后，招聘企业功能控制系统 B2 动作，将其保存到招聘企业 ID、密码、电子邮件地数据库 D3，和企业信息数据库 D4 中，并对每个企业发行 ID 和密码，进行自企业网页的登录。并且，显示链接后述的提供招聘企业专用的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、
10 模拟考试信息等的文件（文件 1）的链接目的地 URL。链接目的地 URL 也可以在生成后述的文件 1、文件 2 后进行显示。图 7 表示按照以上的顺序进行招聘企业的登录的流程。

(2) 招聘企业在界面 2 的能够使用个人计算机进行阅览的界面 A1 和能够使用移动终端进行阅览的界面 A2 中输入所发行的 ID 和密码，点
15 击请求联机图标键。于是，自企业网页被打开，当输入了招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等，并点击了各种信息登录图标键时，招聘企业功能控制系统 B2 动作，将其保存到招聘信息和希望信息数据库 D5，和讲座信息和希望信息数据库 D6 中。

图 8、图 9 表示由招聘企业按照以上的顺序登陆招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的流程。
20

(3) 在通过自企业的网站提供信息的情况下，从上述的自企业网页中选择出希望登载在自企业网站中的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等，从图框购买网页中选择自企业登载。

然后，如果有属于招聘企业的自企业网站独自の格式和设计的网页，
25 则将其保存到服务器 1 中。自企业网站独自の网页不仅可由自企业制作，也可以由专业人员制作。

而且，当点击了各种网站登载图标键时，向各种网站提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的提供控制系统 B3 动作，将其保存到招聘信息和希望信息数据库 D5，和讲座信息和希望信息数据库

D6 中。同时，各种网站用网页生成器 B7 动作，自动生成用于登载招聘企业专用的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的文件（文件 1），并保存到服务器 1 中。并且自动生成写入有用于与服务器 1 连接，提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等的程序的文件（文件 2）。

在使用文件 1 的情况下，进行链接，把链接在发行招聘企业的 ID、密码时所显示的文件 1 的链接目的地 URL 显示在自企业内希望登载的网页中。在使用文件 2 的情况下，下载该网页，将其保存到自企业网站的服务器中。

10 图 10 和图 11 表示按照以上的顺序进行的向自企业的登载的流程。

（4）另外，在由服务器 1 提供信息的情况下，在从上述自企业网页中选择希望通过服务器 1 进行提供的信息，选择基于图框购买的广告登载，并点击了向服务器 1 的登载图标键时，招聘企业功能控制系统 B2 动作，将其保存到招聘信息和希望信息数据库 D5，和讲座信息和希望信息数据库 D6 中，通过界面 2 进行信息的提供。

与该信息的提供相应的酬金可以是根据登载时间的登载费、根据应聘数的成功酬金等。并且，还有一种方法是，运用被保存在应聘点数据库 D9 中的向招聘企业的应聘点数，每一点减少一定的金额。该方法在自企业网站中登载招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等，运用所收集的应聘点数，来减少通过服务器 1 进行信息提供时的酬金。

图 12 和图 13 表示按照以上的顺序进行的在服务器 1 内的登载的酬金的流程。

[实施例 5]

另外，实施例 5 通过使用实施例的整体系统，使求职者和希望取得资格者能够从各种网站 6 中获得必要的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等，而且，通过在各种网站中点击履历表、职务经历表应聘登录图标键，上述控制系统 3 的求职者和希望取得资格者功能控制系统 B1 受理履历表、职务经历表，并且，将其保存到数据库 4 的求职

者和希望取得资格者履历表、职务经历表、希望信息数据库 D2 中。并且，保存到利用者各种履历数据库 D7，或通过网络 5 进行电子邮件的发送。

该步骤如下。

- (1) 求职者和希望取得资格者运用 PCA~D 通过网络 5 访问各种网站 6，选择招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息栏目。在使用上述的文件 1 的招聘企业的栏目的情况下，跳至服务器 1，显示招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等，对所显示的信息进行浏览，当有希望应聘或索取资料的请求的信息时，点击履历表、职务经历表应聘登录图标键，使求职者和希望取得资格者功能控制系统 B1 动作。
- 10 在使用文件 2 的招聘企业的栏目的情况下，向各种网站提供招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等提供控制系统 B3 动作，显示招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等。对该所显示的信息进行浏览，当有希望应聘或资料索取请求时，点击履历表、职务经历表应聘登录图标键，此时，跳至服务器 1，求职者和希望取得资格者功能
- 15 控制系统 B1 动作。

(2) 然后，打开请求联机所必需的网页，输入所希望的 ID、密码、电子邮件地址，点击求职者和希望取得资格者 ID、密码、电子邮件地址登录图标键，将其保存到求职者和希望取得资格者 ID、密码、电子邮件地址数据库 D1 中。

- 20 然后打开应聘主页，输入该主页中所必要的事项，点击履历表、职务经历表应聘登录图标键，使求职者和希望取得资格者功能控制系统 B1 动作，将其保存到求职者和希望取得资格者履历表、职务经历表、希望信息数据库 D2 中，同时，利用者各种履历控制系统 B6 动作，将其保存到利用者各种履历数据库 D7 中，或通过电子邮件发送履历表、职务经历
- 25 表。并且，应聘点数控制系统 B5 动作，把点数累加在应聘点数数据库 D9 中，作为招聘企业的点数进行保存。

图 14 和图 15 表示按照以上的顺序进行的求职者和希望取得资格者的登录、应聘流程。

如上所述，本发明通过把作为向网络 5 开放的界面 2 的 Web 网页不仅设置在成为求职招聘信息专门网站的服务器 1 中，而且还设置在各种网站 6 (S1~S4) 的多个位置，可达到如下的效果，即

5 (1) 与仅在成为求职招聘信息专门网站的服务器 1 中设置 Web 网页的情况相比，能够发送远多于该情况的招聘信息、讲座信息、研讨会信息、模拟考试信息等，并且能够把更多的求职者和希望取得资格者的信息收集在数据库中。

(2) 由于在各种网站 6 (S1~S4) 也能够设置招来用户的栏目，所以提高了 Web 的浏览频度。

10 而且，这样的整体系统的结果是，

(3) 招聘企业能够把招聘信息提供给希望聘用的求职者和潜在的求职者，并且能够把招生信息提供给希望其入学的希望取得资格者，并且，通过对确切的希望聘用的人才进行介绍和为了确保必要应聘数进行公布，提高了聘用的可能性，而且，为了确保确实希望入学的人才的资料
15 索取数而对其进行公布，提高了入学的可能性。

(4) 求职者和希望取得资格者无论是对求职招聘信息专门网站的服务器以及多个网站的哪一个进行访问，都能够获得招聘信息、招生信息以及其他信息等，并且，通过求职招聘信息专门网站的服务器以及多个网站，随时可以向招聘企业应聘以及索取资料。

20 并且，(5) 在招聘企业中，更容易进行 Web 网页的更新等的管理。在此基础上，(6) 可促进利用网络的人才流动。

本发明可应用在如上所述的各种用途中。

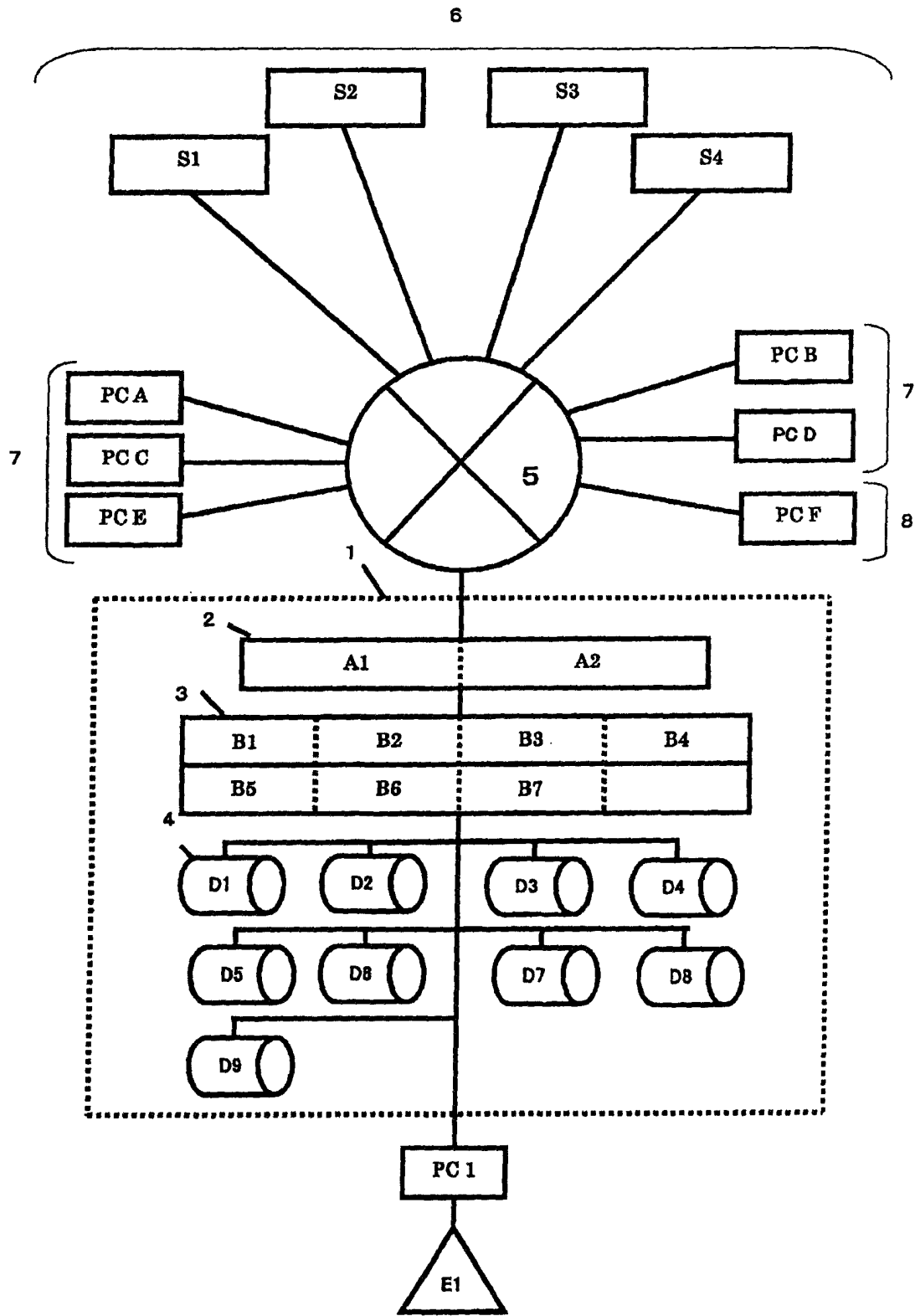


图 1

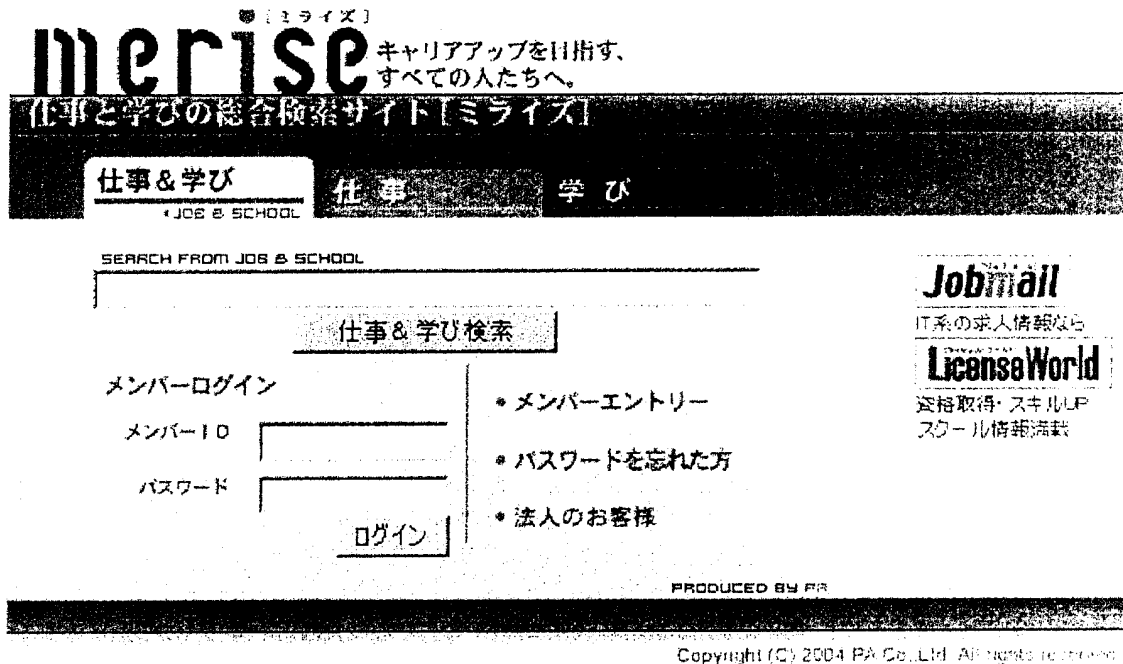


图 2

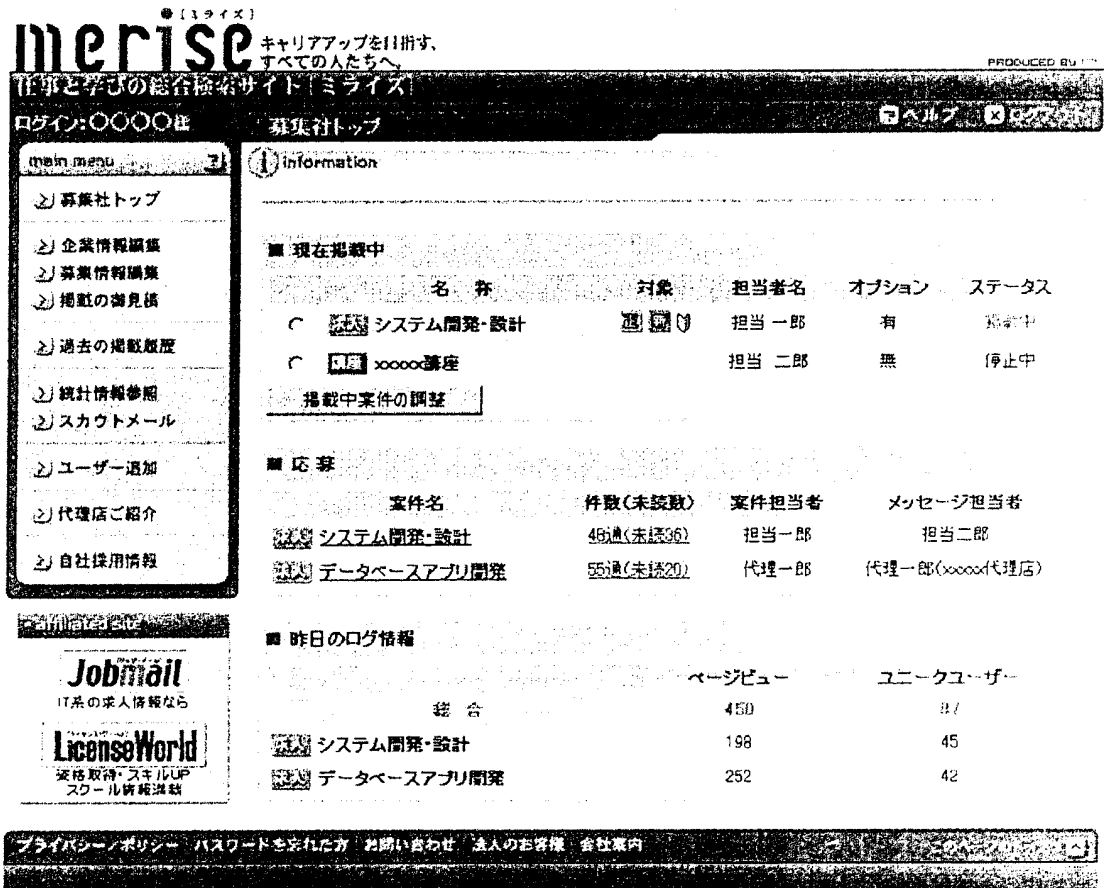


图 3

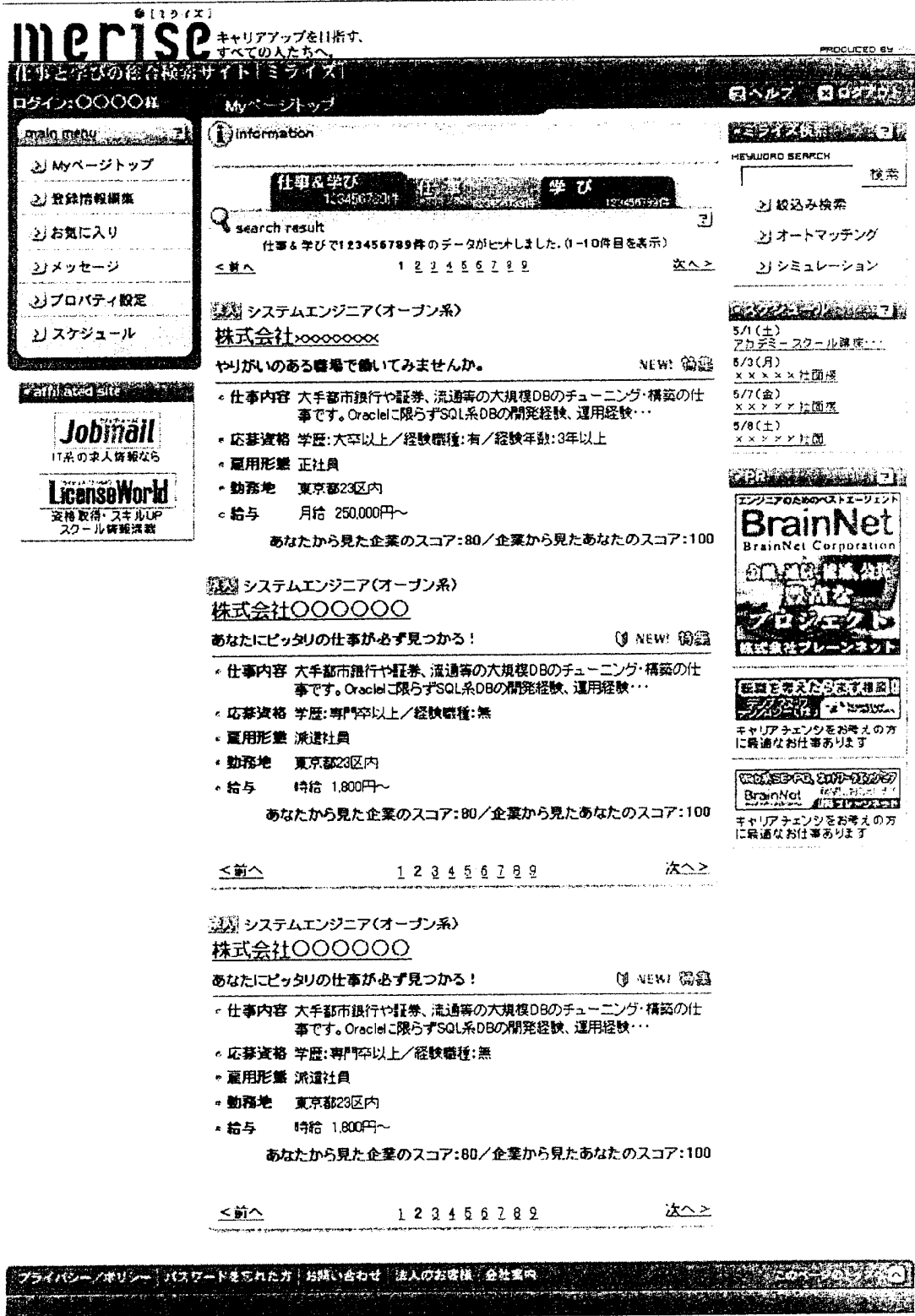


图 6

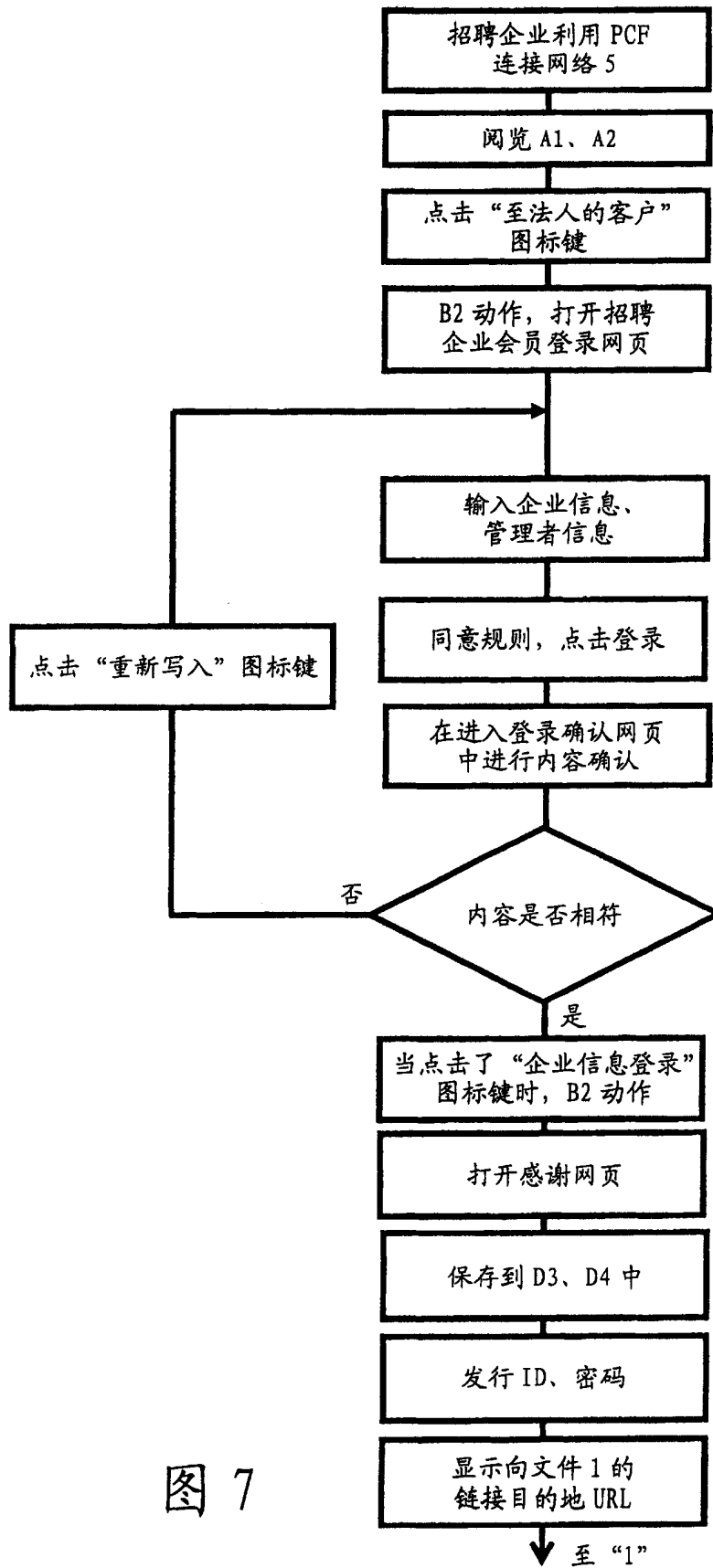


图 7

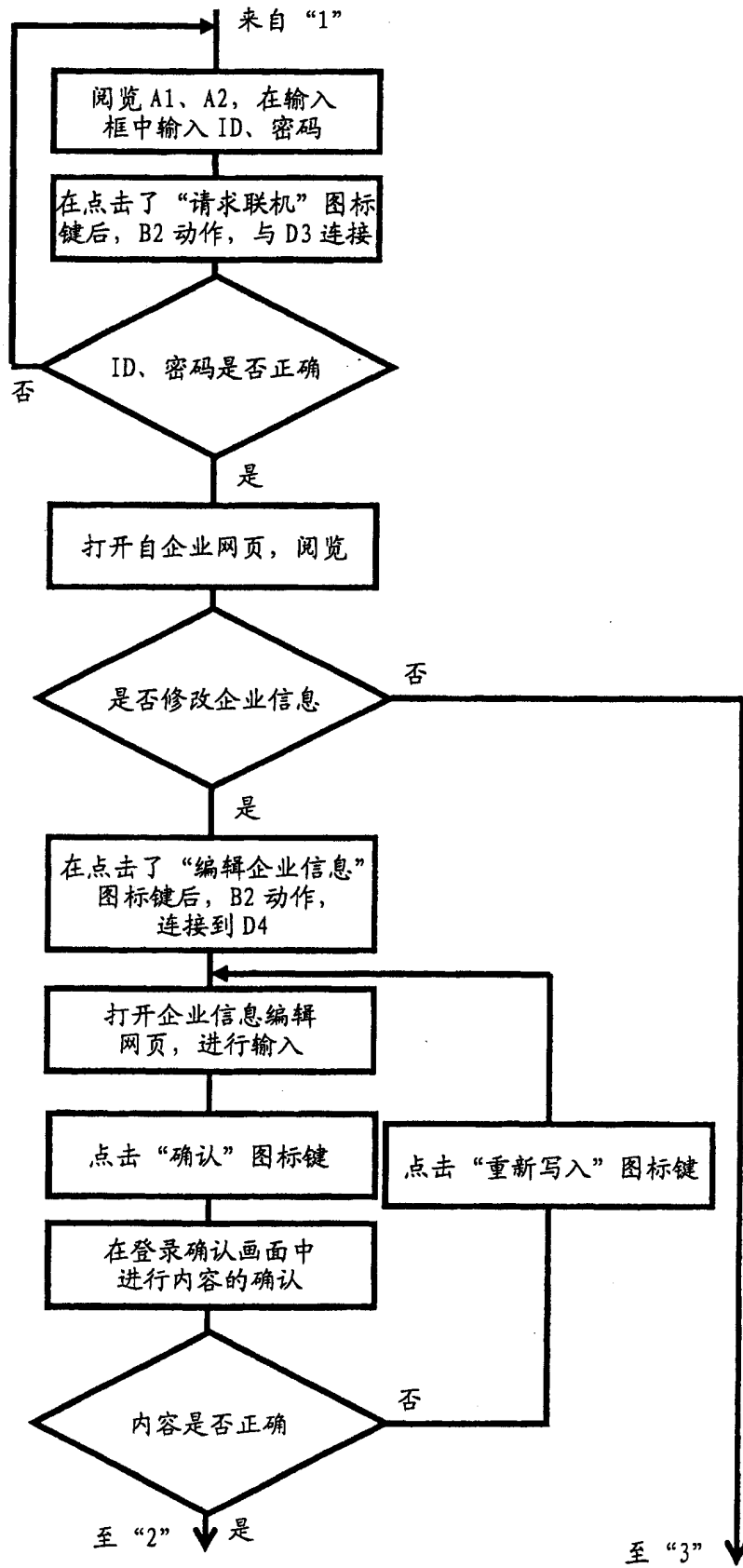


图 8

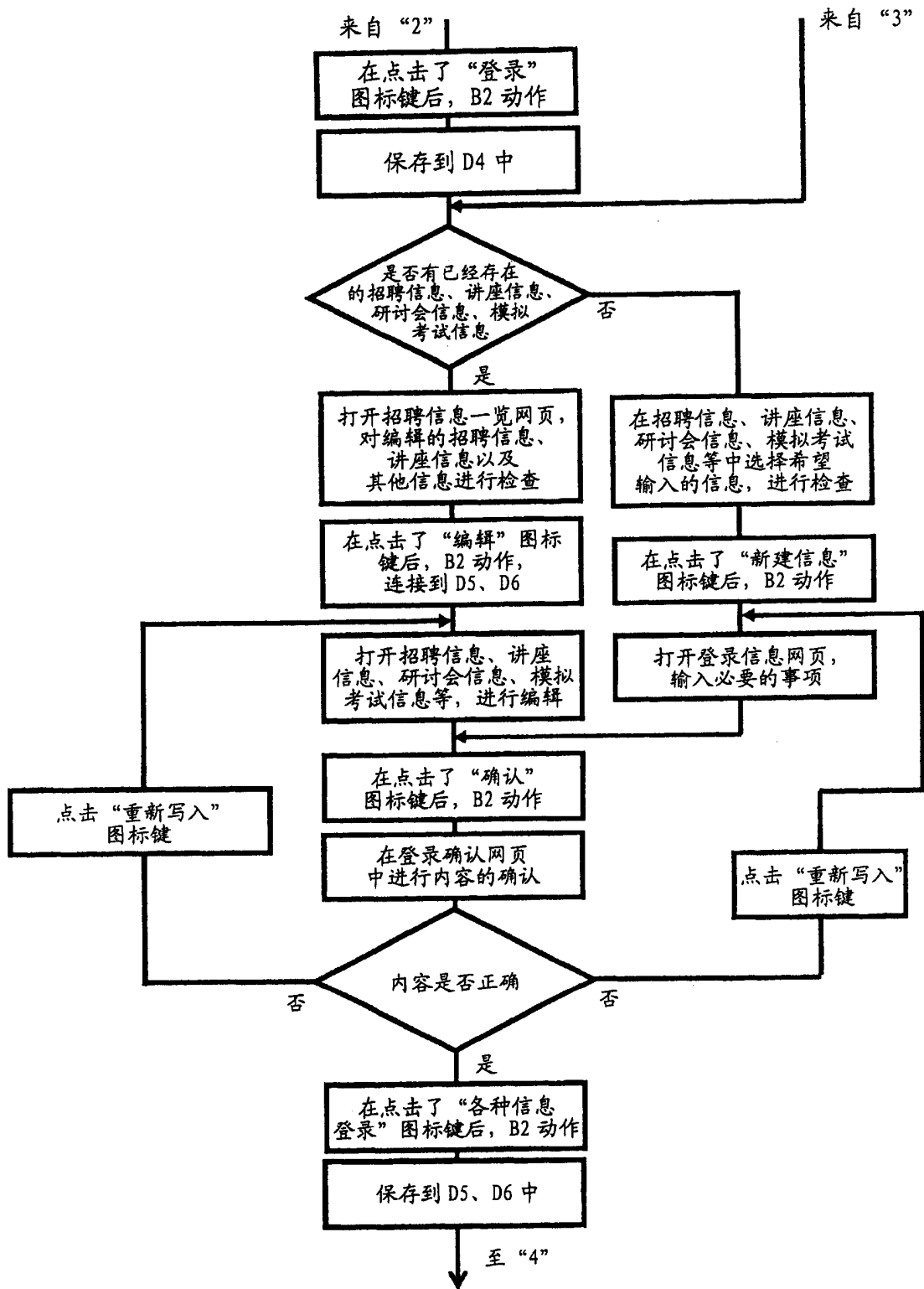


图 9

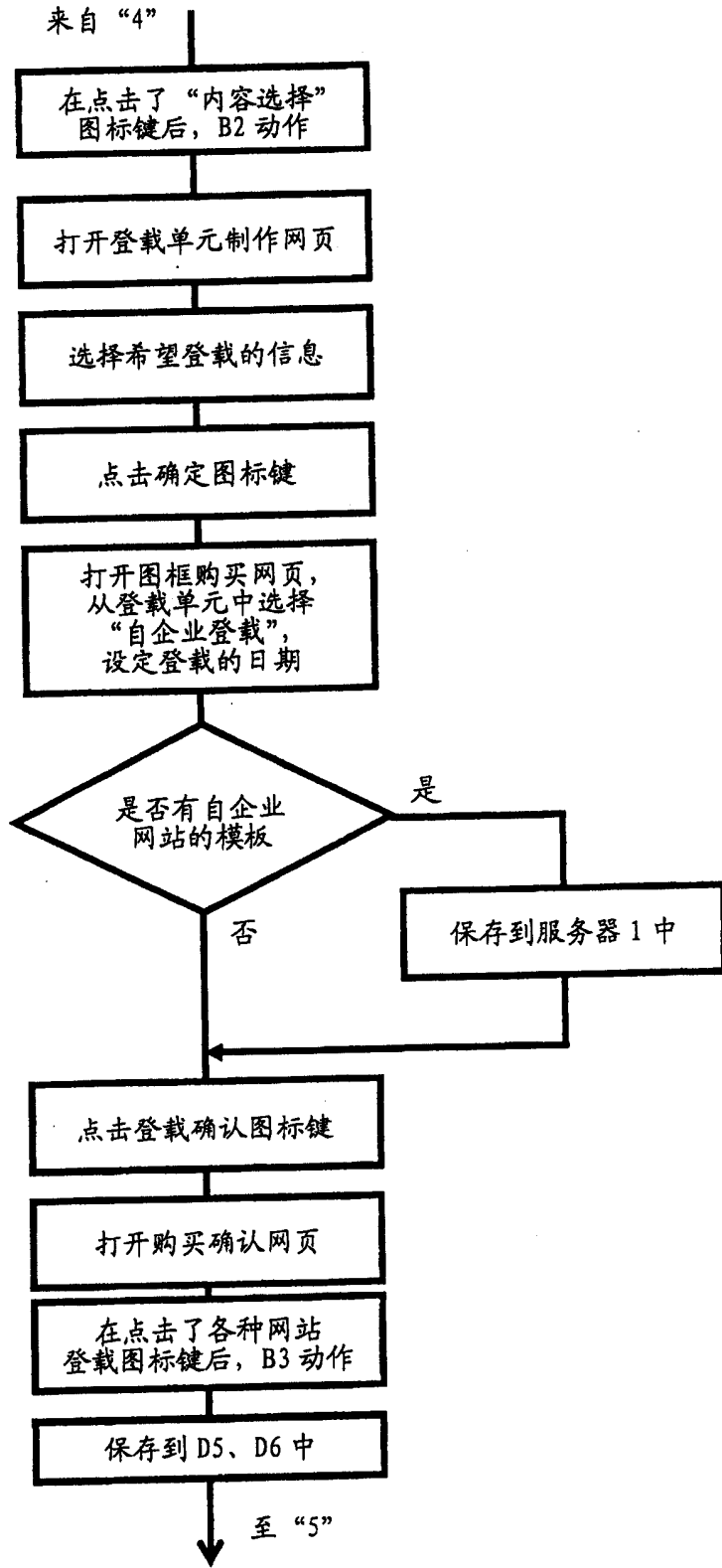


图 10

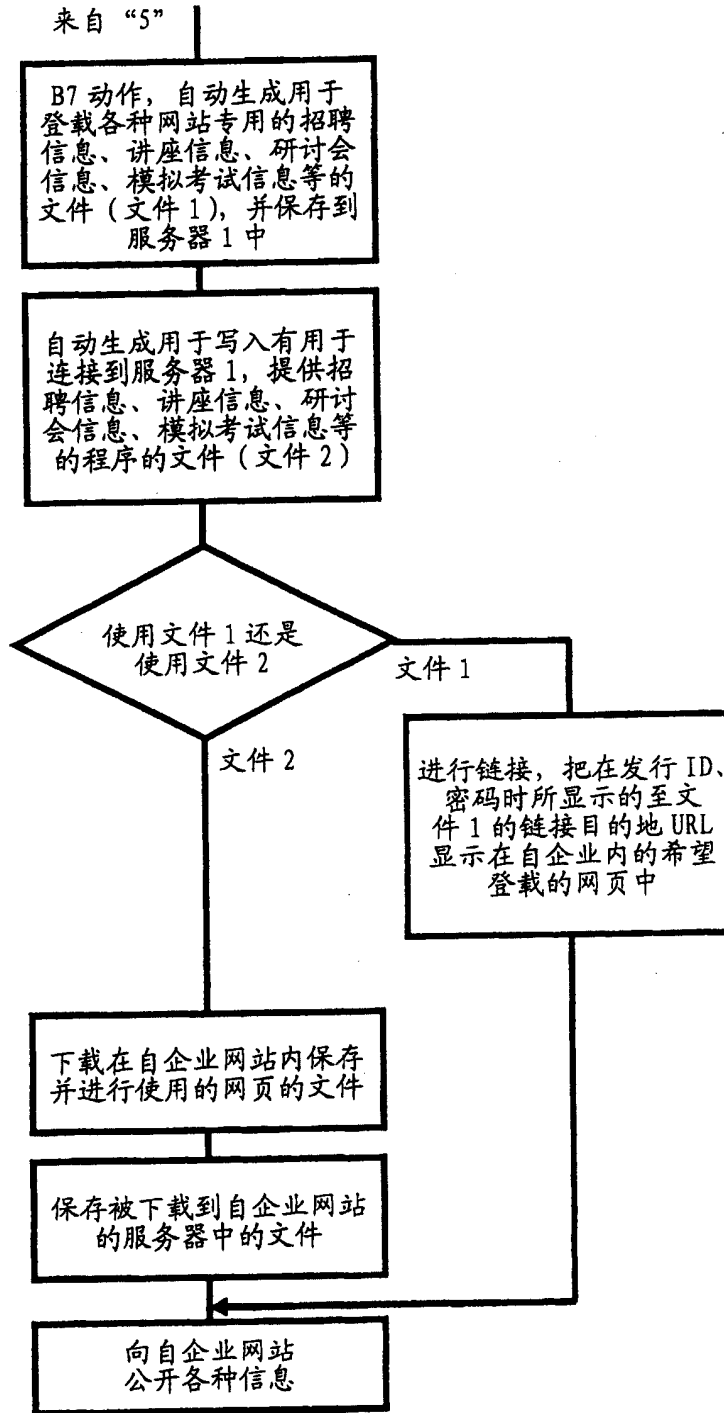


图 11

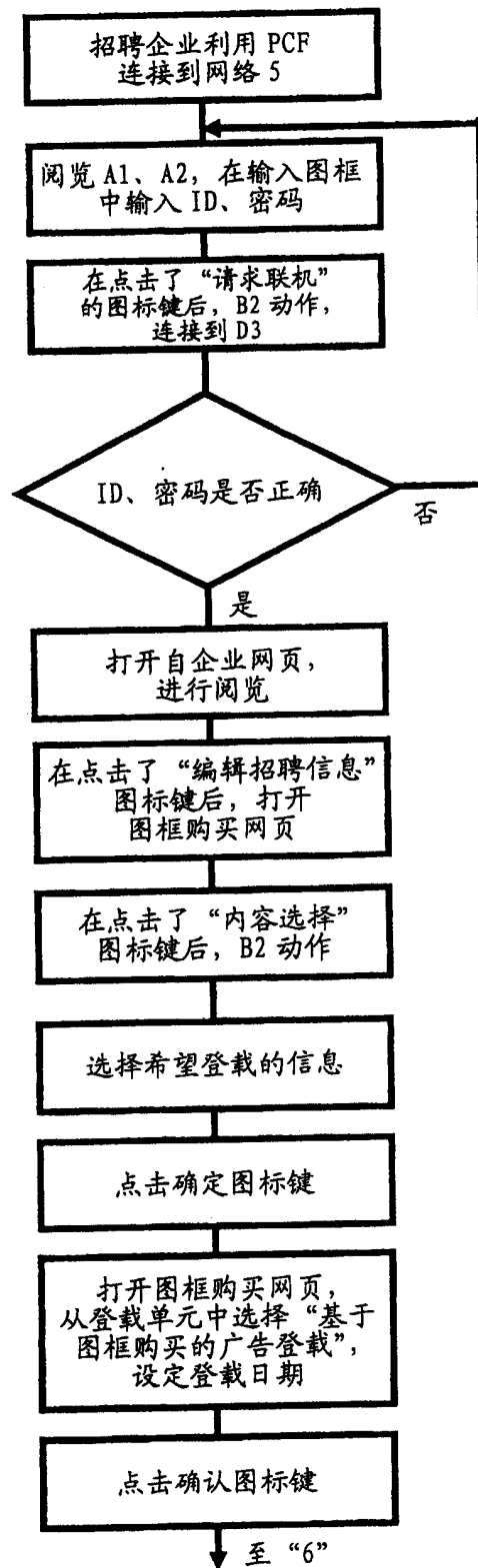


图 12

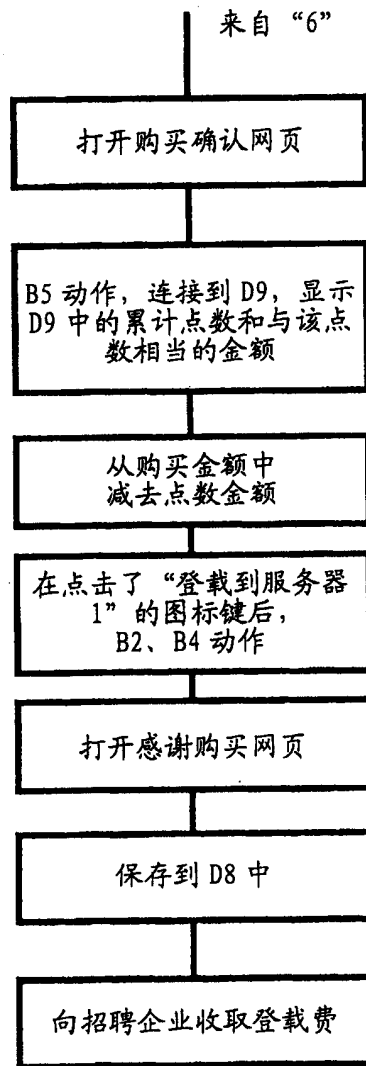


图 13

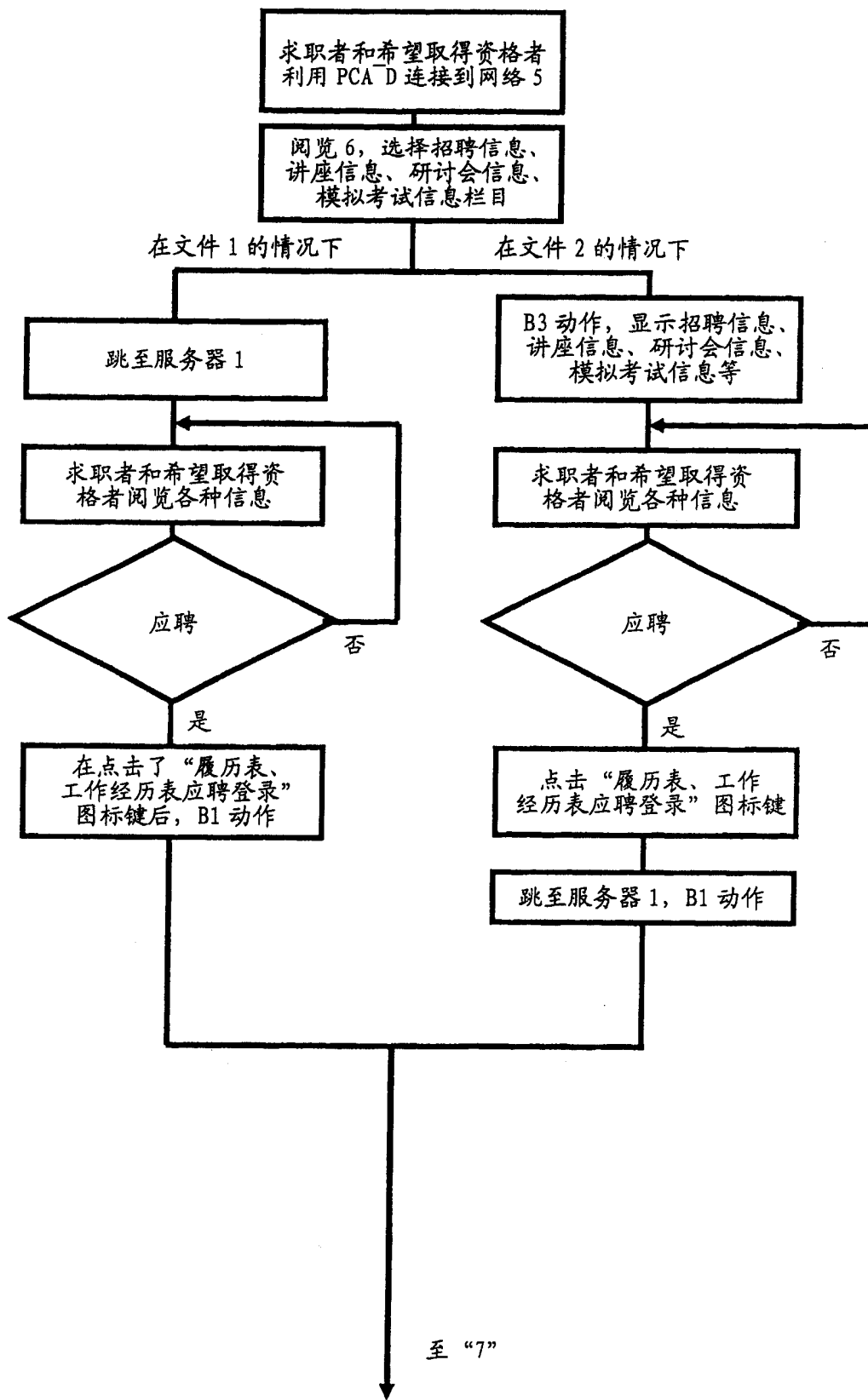


图 14

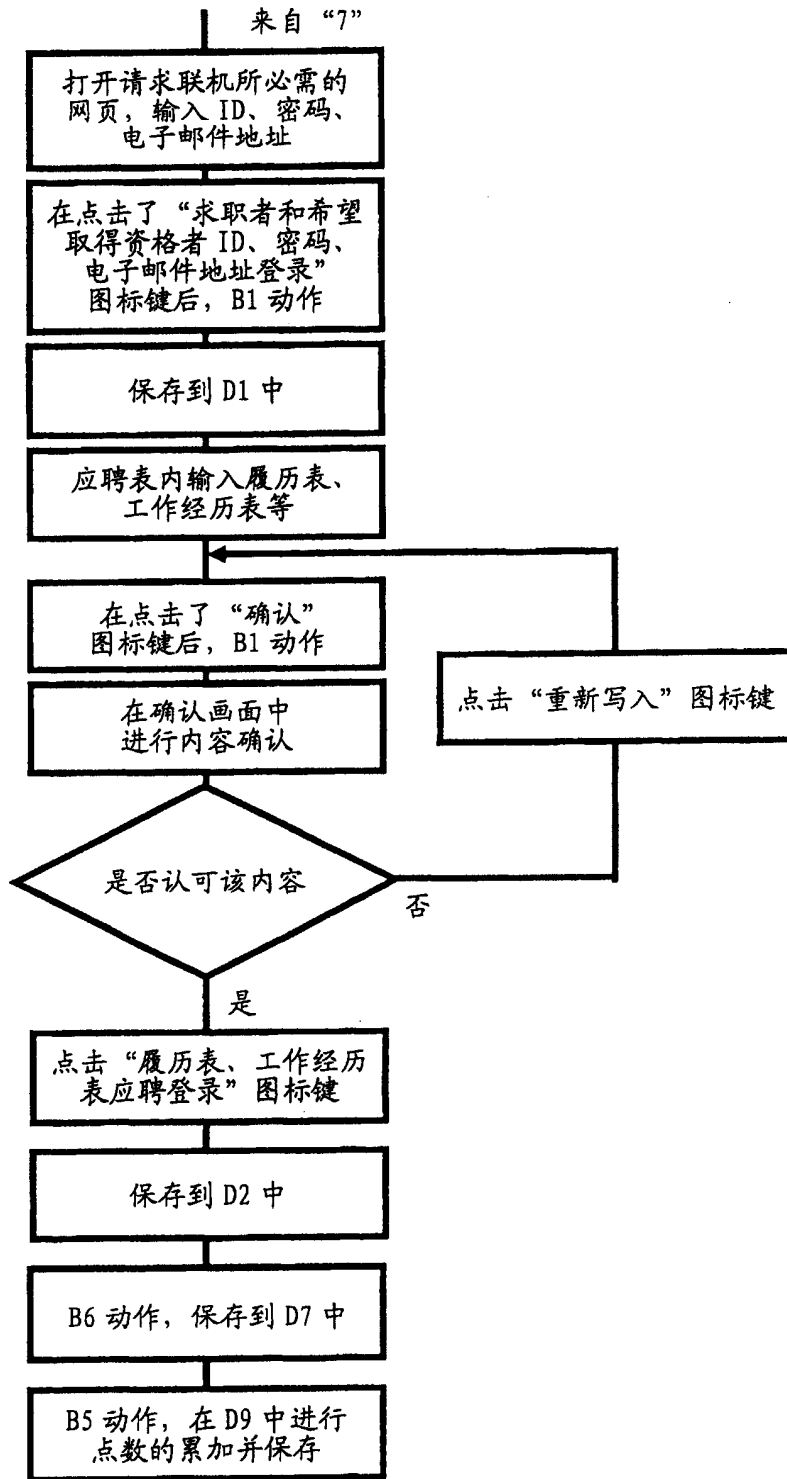


图 15