

A stylized map of Russia is shown in the upper half of the page. The map is dark blue with a glowing cyan network of lines overlaid on it, representing a digital or infrastructure network. The background is dark with colorful light trails in red, orange, and blue.

НОВЫЙ ВЗГЛЯД

СОДЕРЖАНИЕ

2/ О КОМПАНИИ

Ключевые показатели деятельности за 2018 год.....	4
Бизнес-модель холдинга «РЖД».....	6
Ключевые показатели эффективности.....	8

10/ НОВЫЙ ВЗГЛЯД

Новый взгляд.....	12
Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года.....	14
ОАО «РЖД» сегодня и завтра.....	16

28/ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД».....	30
Обращение генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД».....	32
Стратегия ОАО «РЖД».....	34
Перспективы развития.....	36

38/ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Обзор рынка.....	40
Транспортно-логистическое направление.....	42
Пассажирские перевозки.....	52
Железнодорожные перевозки и инфраструктура.....	62
Зарубежные проекты и международное сотрудничество.....	68
Безопасность движения.....	73
Инвестиционная деятельность.....	74
Инновационное развитие.....	80
Анализ финансовых результатов.....	82
Ценные бумаги.....	94

98/ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Социальная политика.....	100
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	102
Управление персоналом.....	108
Производственная безопасность и охрана труда.....	111
Охрана окружающей среды.....	111
Энергоэффективность и энергосбережение.....	113
Благотворительная деятельность.....	113

116/ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления.....	118
Общее собрание акционеров ОАО «РЖД».....	120
Совет директоров ОАО «РЖД».....	121
Правление ОАО «РЖД».....	124
Контроль.....	128
Управление рисками.....	133

140/ ПРИЛОЖЕНИЯ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ОАО «РЖД» – КРУПНЕЙШИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ПЕРЕВОЗЧИК, ВЛАДЕЛЕЦ И СТРОИТЕЛЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ. ПО ОБЪЕМАМ ГРУЗОВЫХ И ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК И ПРОТЯЖЕННОСТИ СЕТИ КОМПАНИЯ ВХОДИТ В ЧИСЛО МИРОВЫХ ЛИДЕРОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА. УЧРЕДИТЕЛЬ И ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР ОАО «РЖД» – РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ.

ОАО «РЖД» ОКАЗЫВАЕТ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ В ТАКИХ СФЕРАХ, КАК:

1
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ
ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ,
ЛОКОМОТИВНАЯ ТЯГА
И ИНФРАСТРУКТУРА

2
РЕМОНТ ПОДВИЖНОГО
СОСТАВА

3
ПАССАЖИРСКИЕ
ПЕРЕВОЗКИ В ДАЛЬНЕМ
СЛЕДОВАНИИ
И ПРИГОРОДНОМ
СООБЩЕНИИ

4
КОНТЕЙНЕРНЫЕ
ПЕРЕВОЗКИ

5
ЛОГИСТИКА

6
ИНЖИНИРИНГ

7
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ
И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ
В СФЕРЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА



11,5 млрд
т

погрузка
грузов
в 2025 году¹

¹ Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

О КОМПАНИИ

ОАО «РЖД» – уникальный высокодиверсифицированный холдинг, который владеет железнодорожной инфраструктурой и подвижным составом, выполняет грузовые и пассажирские перевозки, предлагает клиентам транспортно-логистические, терминально-складские и экспедиционные услуги. В год ОАО «РЖД» перевозит почти 1,3 млрд т грузов и около 1,2 млрд пассажиров.

Ключевые показатели деятельности за 2018 год

**ГРУЖЕННЫЙ ГРУЗОБОРОТ –
ИСТОРИЧЕСКИЙ РЕКОРД**

2 596,9
млрд ткм

+4,2 % к 2017 году

**ОТПРАВЛЕННЫЕ ПАССАЖИРЫ –
РЕКОРД ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ**

1 157,2
млн человек

+3,5 % к 2017 году

ПОГРУЗКА ГРУЗОВ

1 289,6
млн т

+2,2 % к 2017 году

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

530
млрд руб.

+10,5 % к 2017 году

**НАПРАВЛЕНО НА ОХРАНУ
И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРИРОДЫ**

> 8
млрд руб.

+60 % к 2017 году

**РОСТ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В ЦЕЛОМ
ПО КОМПАНИИ**

+5,9 %

к 2017 году

**РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА ПО ПЕРЕВОЗОЧНЫМ
ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

+6,8 %

к 2017 году

**СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ
ОБЩЕГО
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА**

-6,8 %

к 2017 году

Показатель

Погрузка

**Грузооборот по инфраструктуре
ОАО «РЖД» и АО «АК «ЖДЯ», всего**

В том числе:

без учета пробега вагонов иных
собственников в порожнем состоянии¹

вагонов иных собственников
в порожнем состоянии²

Пассажирооборот

В том числе:

в гальнем следовании

в пригородном сообщении

Отправленные пассажиры

В том числе:

в гальнем следовании

в пригородном сообщении

**Среднесуточная производительность
грузового локомотива**

**Средняя скорость доставки грузовых
отправок в груженных вагонах**

**Средняя скорость доставки грузов
и порожних грузовых вагонов**

**Перевозки грузов в контейнерах
без учета порожних контейнеров**

Транзит без учета порожних вагонов

¹ Далее по тексту годового отчета – груженный грузооборот.

² Далее по тексту годового отчета – порожний грузооборот.

Единица измерения	● 2018 ● 2017	Изменение 2018/2017	
		+/-	%
млн т		28,3	2,2
млрд ткм		128,2	4,0
млрд ткм		105,0	4,2
млрд ткм		23,2	3,4
млрд пасс.-км		6,4	5,2
млрд пасс.-км		5,2	5,7
млрд пасс.-км		1,2	3,9
млн человек		39,3	3,5
млн человек		8,1	7,9
млн человек		31,2	3,1
тыс. ткм брутто		1	0,05
км/сут		3	0,9
км/сут		8	2,2
тыс. ДФЭ		365,1	13,9
млн т		2,1	9,7

Бизнес-модель холдинга «РЖД»

ГОСУДАРСТВО

→ Акционерное регулирование

→ Тарифное регулирование

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Грузовые перевозки

1 971

млн т грузов перевезено

3 305

млрд ткм грузооборот

167

тыс. грузовых вагонов

Дочерние общества

АО «ФГК»
(предоставление вагонов для грузовых железнодорожных перевозок)

Пассажирские перевозки

1 157

млн отправленных пассажиров

2 407

тыс. рейсов пассажирских поездов

15

тыс. пассажирских вагонов

Дочерние общества

АО «ФПК» (перевозки в дальнем следовании) Пригородные пассажирские компании

Логистические услуги

Дочерние и подконтрольные общества

GEFCO (топ-5 логистических операторов Европы) АО «ОТЛК ЕРА» (транзитные контейнерные сервисы) АО «РЖД Логистика» (крупнейший на территории СНГ и стран Балтии мультимодальный логистический оператор)

Прочие виды деятельности

АО «ВРК-1», АО «ВРК-2», АО «ВРК-3» (вагоноремонтные заводы) АО «Компания ТрансТелеКом» (телекоммуникации) АО «РЖДстрой» (строительство и инфраструктура)

ЦЕНЫ

Регулируемые тарифы

- Грузовые перевозки
- Пассажирские перевозки дальнего следования III и IV классов

Рыночное ценообразование

- Применение тарифного коридора в грузовых перевозках
- Доходы операторов вагонов
- Нерегулируемые пассажирские перевозки

Государство

Взносы в уставный капитал¹

79

млрд руб.

Субсидии²

57

млрд руб.

¹ С учетом передачи объектов недвижимого имущества из федеральной собственности.

² Данные по холдингу «РЖД».

³ Приведены основные укрупненные направления финансирования деятельности холдинга «РЖД». Подробнее – в отчетности по МСФО за 2018 год: http://ir.rzd.ru/static/public/ru?STRUCTURE_ID=32

Персонал

911

тыс. человек²

Инновации

→ Антимонопольное регулирование

→ Формирование Стратегии развития транспортной отрасли

→ Утверждение Долгосрочной программы развития холдинга «РЖД» до 2025 года

ФОРМИРОВАНИЕ ВЫРУЧКИ



- Грузовые перевозки, инфраструктура
- Логистические услуги
- Пассажирские перевозки
- Прочая выручка

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ФИНАНСОВЫХ ПОТОКОВ³

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансирование капитальных затрат (за счет государственных средств, собственных средств Компании и заемных средств), в том числе закуплено локомотивов на 83,3 млрд руб.

617 млрд руб.

Затраты на НМА и НИОКР

8 млрд руб.

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Расходы на оплату труда персонала (включают заработную плату, выплаты по пенсионному плану, выплаты по Коллективному договору, расходы по отпускам, премии, расходы на страхование персонала по ДМС)

562 млрд руб.

Расходы по налогам

(включают НДФЛ, НДС, страховые взносы, налог на прибыль и прочие налоги, уплаченные в бюджеты и внебюджетные фонды Российской Федерации)

359 млрд руб.

Материалы, затраты на ремонт и обслуживание

287 млрд руб.

Экспедиторские и логистические услуги

274 млрд руб.

Электроэнергия

172 млрд руб.

Топливо

122 млрд руб.

Иные операционные расходы

(охрана, услуги связи, операционная аренда подвижного состава, услуги автотранспорта)

191 млрд руб.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Обслуживание долга (проценты уплаченные)

77 млрд руб.

Выплата дивидендов (ОАО «РЖД» в пользу Российской Федерации)

9 млрд руб.

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ

Холдинг реализует масштабные проекты развития железнодорожной сети, имеющие общегосударственное значение

→ Подробнее – в подразделе «Инвестиционная деятельность»

ОАО «РЖД» участвует в программе «Цифровая экономика Российской Федерации»

→ Подробнее – в подразделе «Инновационное развитие»

Компания – крупнейший работодатель в России

→ Подробнее – в подразделе «Управление персоналом»

Холдинг – один из крупнейших налогоплательщиков России

→ Подробнее – в разделе «Анализ финансовых результатов»

ОАО «РЖД» обеспечивает развитие и содержание российской железнодорожной инфраструктуры

→ Подробнее – в подразделе «Железнодорожные перевозки и инфраструктура»

Компания оказывает комплексные услуги по перевозке грузов по современным технологиям 2PL, 3PL, 4PL

→ Подробнее – в подразделе «Транспортно-логистическое направление»

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности среди железнодорожных компаний мира

→ Подробнее – в подразделе «Энергоэффективность и энергосбережение»

Холдинг реализует Программу энергосбережения, позволяющую экономить потребление ресурсов

→ Подробнее – в подразделе «Энергоэффективность и энергосбережение»

Компания обеспечивает бесперебойную и высокоэффективную деятельность, предоставляя качественные услуги всем потребителям

Компания – ответственный заемщик на рынках капитала

→ Подробнее – в подразделе «Ценные бумаги»

Дивидендная политика направлена на строгое соблюдение прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации

→ Подробнее – в подразделе «Ценные бумаги»

Данные по выручке приведены согласно отчетности по МСФО за 2018 год.

Ключевые показатели эффективности

Исполнение КПЭ за 2018 год

Показатель	Единица измерения	Фактическое значение за 2017 год	Целевое значение на 2018 год ¹	Фактическое значение за 2018 год	Уровень достижения целевого значения, %
Размер дивидендов	млрд руб.	5,147	8,755	8,755	100,0
ЕВИТДА ОАО «РЖД» ²	млрд руб.	353,9	376,5	380,2	101,0
Снижение операционных расходов (затрат)	%	3,0	≥ 2,0	3,1	–
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности ³	%	18,2	10,0	19,0	+9 п. п.
Уровень безопасности движения по Холдингу	количество событий на млн поездо-км	1,174	≤ 1,28	0,98	–
Приведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД»	млрд прив. ткм	3 299,6	3 420,8	3 438,2	100,5

¹ Целевые значения финансовых КПЭ скорректированы с учетом актуализации финансового плана (протокол от 20 ноября 2018 года №4).

² По РСБУ.

³ По МСФО.



**Целевые значения общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» на 2019 год
(утверждены советом директоров ОАО «РЖД» 25 декабря 2018 года, протокол № 9)**

Показатель	Целевое значение
ЕВИТДА холдинга «РЖД» ¹ , млрд руб.	502
Снижение операционных расходов (затрат), %	≥ 2
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности, %	≥ 10
Размер дивидендов, млрд руб.	В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации
Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД», млрд прив. ткм	3 504,7
Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»), событий на млн поездо-км	1,094

¹ По РСБУ.



+2,8 трлн руб.

**вклад
железнодорожного
сектора в ВВП России
к 2025 году¹**

¹ Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

НОВЫЙ ВЗГЛЯД

Реализация Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года обеспечит развитие ОАО «РЖД» и всего железнодорожного транспорта, позволит достичь существенных результатов за счет мультипликативного эффекта для всех заинтересованных сторон: государства, российской промышленности, граждан, регионов.

ДПР – это не только Программа развития Компании, но и драйвер развития всей экономики страны, стимулирующий спрос на инновационную продукцию предприятий реального сектора экономики и способствующий развитию импортозамещения.

НОВЫЙ ВЗГЛЯД

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД»
ДО 2025 ГОДА – ЭТО НОВЫЙ ВЗГЛЯД ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ
ТРАНСПОРТА НА РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ.



ДОСТИЖЕНИЕ МАСШТАБНЫХ ЦЕЛЕЙ
НЕВОЗМОЖНО БЕЗ УСКОРЕННОГО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И ИНФРАСТРУКТУРНОГО
РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА,
В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ.

В мае 2018 года Указом Президента Российской Федерации № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» были определены первоочередные цели на пути к ускорению научно-технологического и социально-экономического развития страны.

Сегодня перед железнодорожным транспортом стоят новые задачи, зафиксированные в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, а также в Послании Президента Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года, Комплексном плане модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года и Плана мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП. В их числе:

- › создание транспортных условий для вхождения Российской Федерации в число пяти крупнейших экономик мира;
- › обеспечение темпов экономического роста выше мировых;
- › создание в базовых отраслях экономики высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий.

На решение этих задач направлена Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года (ДПР), утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р.

Программа предусматривает различные сценарии будущего с учетом прогнозов социально-экономического развития страны, инфляции и роста цен в промышленности, прогнозной индексации тарифов на железнодорожные перевозки и других факторов.

В настоящем годовом отчете раскрывается прогноз развития Компании в рамках базового сценария, основанного на прогнозе социально-экономического развития страны, который включает показатели, касающиеся внутреннего валового продукта и объемов промышленного производства, и основан на консервативном сценарии Министерства экономического развития Российской Федерации и на прогнозах инфляции и роста цен в промышленности, предусмотренных базовым сценарием. За базу для построения модели ДПР приняты прогнозные значения соответствующих показателей за 2018 год¹.

ДПР задает вектор развития и определяет целевое состояние российских железных дорог к 2025 году. Программа призвана стать мощным стимулом к росту ВВП, локомотивом развития для всех смежных отраслей, важным фактором решения государственных задач и улучшения качества жизни в Российской Федерации.



Узнать больше:

План мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП

¹ Более подробно – в распоряжении Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р.

РЕАЛИЗАЦИЯ
ДОЛГОСРОЧНОЙ
ПРОГРАММЫ
РАЗВИТИЯ
ОАО «РЖД»
ДО 2025 ГОДА
ОБЕСПЕЧИТ
УСКОРЕННЫЙ
РОСТ БИЗНЕСА
ВО ВСЕХ
СМЕЖНЫХ
ОТРАСЛЯХ.

ЦЕЛЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ К 2025 ГОДУ



ДЛЯ ОАО «РЖД»

- › **Обеспечение технологической устойчивости перевозок**
+24 % – безопасность движения
- › **Снижение себестоимости**
-13 % к уровню 2018 года (в ценах 2018 года)
- › **Рост энергоэффективности:**
-7,5 % – удельный расход топлива
-2,8 % – удельный расход электроэнергии
- › **Повышение производительности труда**
+5 % (в среднем в год) при обеспечении социальной стабильности
- › **Доходность активов**, обеспечивающая возврат инвестиций



ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ

- › **Доступность транспортной услуги**
+21 % – прирост грузооборота
- › **Снижение доли транспортных затрат в конечной цене грузов**
-1 п. п.
- › **Повышение качества для грузоотправителей:**
+35 км/сут – скорость доставки
- › **Повышение качества для пассажиров:**
+20 % – рост пассажирооборота
+4,2–4,3 тыс. новых пассажирских вагонов
- › Рост удовлетворенности благодаря качеству и комфорту поездки



ДЛЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА И ДРУГИХ РЕСУРСОВ

- › **Формирование платежеспособного спроса:**
 - на материалы и сервисные услуги для инфраструктуры и подвижного состава (+20 % к 2025 году)
 - на продукцию транспортного машиностроения



ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

- › Удовлетворение спроса на перевозки для роста экономики
+2,8 трлн руб. – прирост вклада сектора в ВВП (с 5,5 трлн до 8,3 трлн руб.)
- › Увеличение вклада в ВВП
7 % годового прироста
- › Обеспечение конкурентоспособности российской экономики
Долгосрочная модель тарифообразования «Инфляция – **0,1 процентного пункта**»
- › Налоговые выплаты с учетом заказа для отраслей экономики
5 трлн руб.



ДЛЯ ОПЕРАТОРОВ

- › Повышение производительности вагонного парка
Улучшение качественных эксплуатационных показателей
- › Повышение доходности на вагон
Ускорение оборота вагона
- › Высокая конкурентоспособность железных дорог
+18 % – рост грузовой базы



ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ В ИНФРАСТРУКТУРУ

- › Работоспособные механизмы отдачи инвестиций от государственно-частного партнерства
+4 трлн руб. частных инвестиций

КОНЕЧНЫЙ ИТОГ

РОСТ СОВОКУПНОГО ВКЛАДА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА В ВВП

в **1,5** раза
(в базовом сценарии)

ИНВЕСТИЦИИ, ВСЕГО

8,7 трлн руб.¹
(в базовом сценарии)

ИНВЕСТИЦИИ ОАО «РЖД»

4,7 трлн руб.
(в базовом сценарии)

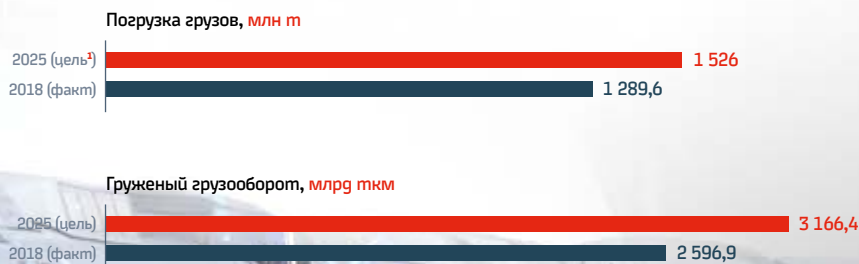
¹ С учетом частных инвестиций.

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ХОЛДИНГ

ХОЛДИНГ «РЖД» ВЛАДЕЕТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРОЙ И ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ, ВЫПОЛНЯЕТ ВСЕ ВИДЫ ГРУЗОВЫХ ПЕРЕВОЗОК, ПРЕДЛАГАЕТ КЛИЕНТАМ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЕ, ТЕРМИНАЛЬНО-СКЛАДСКИЕ И ЭКСПЕДИЦИОННЫЕ УСЛУГИ. КОМПАНИЯ ПОСТОЯННО РАСШИРЯЕТ СПЕКТР СВОИХ УСЛУГ ДЛЯ МАКСИМАЛЬНОГО УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ КЛИЕНТОВ В КАЖДОМ ИЗ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ.

Основные показатели в сегменте грузовых перевозок¹



Подробнее читайте в подразделе «Транспортно-логистическое направление» на с. 56

¹Здесь и далее целевые показатели указаны в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями, повышение уровня их лояльности;

развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в том числе в глобальных транспортных цепочках; логистический аутсорсинг промышленных предприятий (прорабатывается программа развития и модернизации грузовых дворов, которая оценивается в 27,4 млрд руб.);

адаптация транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработка новых продуктов и услуг;

совершенствование перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки (к 2025 году по базовому сценарию ДПР средняя скорость доставки отправок в груженных вагонах увеличится до 420 км/сут);

внедрение единого каталога услуг и высоких стандартов качества перевозок.

УКАЗАННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПОЗВОЛЯТ ДОСТИЧЬ РОСТА ПОГРУЗКИ ДО 2025 ГОДА ПО БАЗОВОМУ СЦЕНАРИЮ ДПР НА 18 %, ГРУЗООБОРОТА – НА 21 %.

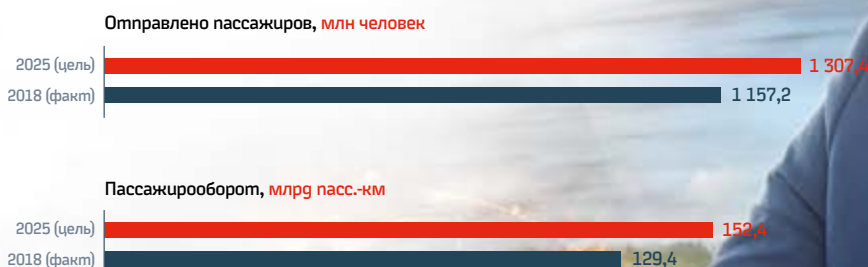
ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ОРГАНИЗАТОР КОМФОРТНЫХ И ДОСТУПНЫХ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК

ОАО «РЖД» СТРЕМИТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ КАЧЕСТВЕННОЕ ПАССАЖИРСКОЕ СООБЩЕНИЕ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ В РОССИИ. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ДОСТУПНОСТИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ВСЕХ ПАССАЖИРОВ.

➔ Подробнее читайте в подразделе «Пассажирские перевозки» на с. 70

Основные показатели в сегменте пассажирских перевозок



КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;

развитие скоростного и высокоскоростного движения (планируется закупка до 600 новых пассажирских вагонов в год);

повышение качества обслуживания, внедрение инновационных технологий и стандартов качества (доля электронных билетов в поездах дальнего следования к 2025 году достигнет 70 %);

внедрение лучших мировых практик в развитии мультимодальности;

внедрение стандартов обслуживания маломобильных пассажиров.

УКАЗАННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПОЗВОЛЯТ ДОСТИЧЬ РОСТА ПАССАЖИРООБОРОТА ДО 2025 ГОДА ПО БАЗОВОМУ СЦЕНАРИЮ ДПР ДО 152,4 МЛРД ПАСС.-КМ. ОТПРАВЛЕНИЕ ПАССАЖИРОВ К 2025 ГОДУ ДОСТИГНЕТ 1 307,4 МЛН ЧЕЛОВЕК.

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК ГЛОБАЛЬНОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РЫНКА

ГЕОГРАФИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД» ОХВАТЫВАЕТ СТРАНЫ ЕВРОПЫ И АЗИИ, БЛИЖНЕГО ВОСТОКА, АФРИКИ И ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ. КОМПАНИЯ СОЗДАЕТ ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ МАРШРУТЫ, СТРОИТ ИНФРАСТРУКТУРУ И УПРАВЛЯЕТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМИ АКТИВАМИ ЗА РУБЕЖОМ, СОТРУДНИЧАЕТ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПАРТНЕРАМИ ПО ВОПРОСАМ ВЫСОКОСКОРОСТНОГО СООБЩЕНИЯ, ЛОГИСТИКИ, МАШИНОСТРОЕНИЯ, ОБМЕНА ОПЫТОМ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ.

Показатели зарубежной деятельности



→ Подробнее читайте в подразделе «Зарубежные проекты и международное сотрудничество» на с. 92

¹ В расчетах учтены показатели АО «РЖД Логистика» (логистика контейнерных перевозок и международных транспортных коридоров), ПАО «ТрансКонтейнер» (международные перевозки), АО «ОТЛК ЕРА», АО «ЖЕФКО», СП «РасонКонТранс», ЗАО «ЮКЖД», ООО «РЖД Интернешнл», а также доход от транзитных перевозок Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД».

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

новые международные комплексные проекты по финансированию, проектированию, строительству (реконструкции) и последующей эксплуатации железных дорог;

развитие сети международных маршрутов;

поставка железнодорожной техники, оборудования и материалов;

транзитные перевозки грузов по основным международным направлениям (прогнозируется увеличение транзитных перевозок в контейнерах в 4 раза);

управление железнодорожными комплексами и консалтинг.

УКАЗАННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПОЗВОЛЯТ УВЕЛИЧИТЬ ВЫРУЧКУ ХОЛДИНГА «РЖД» ОТ ПЕРЕВОЗОК ТРАНЗИТНЫХ ГРУЗОВ ДО 152,7 МЛРД РУБ., ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ – ДО 61,7 МЛРД РУБ.

РЖД RZD International

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ЭКОНОМИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНАЯ И ПРИБЫЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

БЛАГОДАря ПОСТОЯННОЙ РАБОТЕ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОАО «РЖД» БЫСТРЫМИ ТЕМПАМИ НАРАЩИВАЕТ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВЫСОКУЮ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

➔ Подробнее читайте в подразделе «Анализ финансовых результатов» на с. 116

ЕВИТДА ОАО «РЖД», млрд руб.¹



¹ По РСБУ.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

расширение доходной базы за счет привлечения дополнительных грузов и пассажиропотоков (к 2025 году по базовому сценарию ДПР предусмотрен рост EBITDA ОАО «РЖД» с 380,2 млрд руб. в 2018 году до 790,8 млрд руб.);

рост внутренней эффективности, оптимизация операционных расходов (программа по оптимизации расходов составит 1 трлн руб.);

направление чистой прибыли ОАО «РЖД» на инвестиции (до 138,6 млрд руб. к 2025 году по базовому сценарию ДПР).



ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ХОЛДИНГ С УНИКАЛЬНЫМ ОПЫТОМ МАСШТАБНЫХ ПРОЕКТОВ

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДПР ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ЗА СЧЕТ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ И РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНЫХ ИНИЦИАТИВ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ОБЕСПЕЧИТЬ ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, УВЯЗАННЫХ С ПЛАНАМИ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ОБНОВЛЕНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА, А ТАКЖЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРИЕНТИРОВАННОСТИ НА КЛИЕНТОВ ПО СРОКАМ И СКОРОСТИ ДОСТАВКИ ГРУЗОВ. В ЦЕЛОМ РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ СТАНЕТ ДРАЙВЕРОМ РОСТА ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОЗВОЛИТ КОМПАНИИ ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОГНОЗНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ТЕМПЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ ПЕРЕВОЗОК.

→
Подробнее читайте в подразделе
«Инвестиционная деятельность»
на с. 102

Инвестиционная программа ОАО «РЖД», млрд руб.



КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

выполнение целевых задач Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, а также Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (общий размер инвестиционных затрат ОАО «РЖД» в 2019–2025 годах по базовому сценарию составит 4 671,4 млрд руб.);

мероприятия по снятию инфраструктурных ограничений и увеличению провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей (до 2025 года планируется направить порядка 2,4 трлн руб.);

создание основы для построения сети скоростного и высокоскоростного сообщения;

обеспечение сбалансированности парка тягового подвижного состава в соответствии с прогнозным уровнем перевозок (до 2025 года планируется направить порядка 497 млрд руб.);

развитие механизмов государственно-частного партнерства на железнодорожном транспорте (включая использование концессий) для финансирования строительства новых линий.

РЖД Российские железные дороги

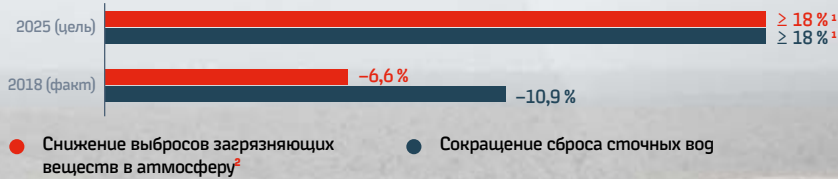
ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫЙ И ОСОЗНАННЫЙ ЗАЩИТНИК ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ – ОДИН ИЗ САМЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ВИДОВ ТРАНСПОРТА. В ЧИСЛО ПРИОРИТЕТОВ ОАО «РЖД» ВХОДЯТ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДНЫХ СИСТЕМ.

Читайте подробнее в подразделе «Охрана окружающей среды» на с. 111

Показатели по охране окружающей среды



¹ К уровню 2018 года.

² От стационарных источников.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

сокращение использования водных ресурсов (к 2025 году не менее чем на 20 %);

снижение уровня выбросов загрязненных веществ в атмосферу (к 2025 году не менее чем на 18 %);

последовательное сокращение сброса сточных вод (к 2025 году не менее чем на 18 %);

повышение энергоэффективности производственной деятельности (к 2025 году не менее чем на 4 %).





88,7 трлн руб.

Инвестиции¹
к 2025 году²

¹ Объем инвестиций на развитие железнодорожной инфраструктуры с учетом частных инвестиций.
² Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Сегодня перед Компанией стоят масштабные задачи, предусмотренные Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года. В их числе – развитие высокоскоростного и скоростного сообщения, опережающее развитие железнодорожной инфраструктуры, совершенствование и расширение спектра услуг для клиентов, постоянное повышение транспортной безопасности. Конечный итог – вклад Компании в достижение национальных целей развития.

Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД»

Уважаемые коллеги! Уважаемые партнеры, клиенты и инвесторы!

В 2018 году ОАО «Российские железные дороги» отметило 15 лет с даты своего создания. За этот довольно короткий период Компания реализовала многочисленные меры, направленные на применение новейших технологий и реализацию масштабных даже по мировым меркам инфраструктурных проектов, и обеспечила каждодневную, очень важную работу по повышению производительности труда и финансовой эффективности, а также по формированию сбалансированного качественного портфеля активов. Все это позволило ОАО «РЖД» стать одним из лидеров на мировом рынке транспортно-логистических услуг. Сегодня

холдинг «РЖД» занимает второе место в мире по грузообороту и по скорости передвижения грузов, четвертое – по пассажирообороту и участковой скорости, а также лидирует в областях обеспечения безопасности движения, энергоэффективности и защиты окружающей среды.

В 2018 году были подписаны такие фундаментальные документы, как Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и подготовленный в его развитие Правительством

Российской Федерации Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, определившие основные направления развития железнодорожного транспорта страны.

Ключевая задача данного комплексного плана – инновационное преобразование железнодорожной отрасли, которое предусматривает внедрение и широкое применение передовых технологий, цифровизацию транспортной отрасли и логистических процессов. С учетом этих задач Правительство Российской Федерации поддержало выработанные



Компанией совместно с участниками рынка основные подходы к обеспечению доходности перевозок грузов на долгосрочную перспективу.

В то же время качественное изменение управленческих процессов на основе цифровых технологий является серьезным вызовом для Компании. Однако, я считаю, она располагает всем необходимым, чтобы совершить такой качественный рывок. Это потребует не только серьезной концентрации сил ОАО «РЖД» и всей железнодорожной отрасли, но и более тесного взаимодействия грузоотправителей, грузополучателей, владельцев вагонного

парка, операторов подвижного состава и экспедиторов. Надеюсь, холдинг «РЖД» станет осевой компанией для развития сквозных, бесшовных перевозок, создания современных цифровых сервисов для перемещения грузов и оформления единого билета для пассажиров на различные виды транспорта.

Реализация этих задач, поставленных Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации перед ОАО «РЖД», позволит обеспечить сбалансированное, уверенное развитие Компании и создаст дополнительный спрос на инновационную продукцию пред-

приятий реального сектора экономики, поскольку ОАО «РЖД» является не только поставщиком транспортных услуг, но и крупнейшим потребителем продукции промышленности и других секторов.

Хотел бы поблагодарить коллектив Компании, ее партнеров и клиентов за продуктивную совместную работу в 2018 году. Уверен, что и в текущем году нам удастся успешно решить множество сложных, но от того не менее интересных задач, направленных на развитие транспортной отрасли и на поддержание общего благосостояния нашего народа и Российского государства.

М. А. Акимов

Председатель совета директоров
ОАО «РЖД»

Обращение генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»

Уважаемые партнеры и коллеги!

В 2018 году холдингу «Российские железные дороги» исполнилось 15 лет. За эти годы Компания закрепила лидерские позиции на международной арене по таким показателям, как энергоэффективность и грузонапряженность, объем грузовых и пассажирских перевозок, их экологичность и безопасность. Создан стабильно работающий и динамично развивающийся холдинг – надежный партнер для пассажиров, грузоотправителей и регионов, крупнейший работодатель с высоким уровнем социальных стандартов для работников.

Доля железнодорожного транспорта в грузообороте транспортной системы страны составила в 2018 году свыше 87 % – это максимальный показатель за 15 лет. Также мы поставили абсолютный рекорд по объемам перевозок: к пиковому

значению советского периода в 1988 году грузооборот увеличился на 2,5 %.

В сфере пассажирских перевозок мы также достигли рекордных результатов: отправлено более 1,157 млрд пассажиров, что является самым высоким показателем за последние 10 лет. В основе роста – постоянно улучшающийся сервис, увеличение глубины продаж до 90 суток, новый подвижной состав, в том числе современные двухэтажные вагоны, скоростные поезда «Ласточка» отечественного производства. Большую роль здесь сыграло и то, на каком высоком уровне железнодорожники обеспечили транспортное обслуживание Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™.

В мае 2018 года Указом Президента Российской Федерации были определены

основные цели научно-технологического и социально-экономического развития страны на ближайшую перспективу. Среди них – обеспечение темпов экономического роста выше мировых, сохранение макроэкономической стабильности, внедрение современных технологий. Сложно представить решение этих задач без ускоренной модернизации транспортного комплекса, совершенствования перевозочных технологий и обновления инфраструктуры.

Основой для нашего движения вперед стала разработанная в 2018 году Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД». Программа определяет целевое состояние Российских железных дорог к 2025 году, а ее исполнение будет способствовать росту ВВП и улучшению качества жизни в России.



Узнать больше:

От первого лица: Олег Белозёров об итогах 2018 года (видео):
<http://www.rzd.tv.ru/2018/12/18/ot-pervoogo-litsa-17-12-2018/>



В основу ДПР заложено опережающее развитие инфраструктуры в интересах экономики и общества. Уже в 2018 году инвестиционная программа ОАО «РЖД» составила 530 млрд руб., включая проекты модернизации БАМа и Транссиба, развития подходов к портам Юга и Северо-Запада, Центрального транспортного узла.

Отвечая на запросы клиентов, мы приняли решение о начале цифровой трансформации Компании. В современной глобальной конкурентной среде невозможно добиваться высоких результатов без современных технологий, кардинальной перестройки бизнес-моделей для использования открывающихся в цифровой экономике возможностей.

Так, доля билетов на поезда дальнего следования, которые пассажиры приобретают через интернет, в 2018 году превысила 50 % и демонстрирует тенденцию к дальнейшему росту. Эта услуга стала доступна и для пассажиров пригородного сообщения через мобильное приложение.

Производственные достижения стали основой для хороших финансово-экономических результатов. Прибыль Компании по итогам 2018 года составила 18,4 млрд руб. Мы удержали рост себестоимости на уровне менее 1 % в сопоставимых условиях, что существенно ниже среднегодовой инфляции. Для этого в течение года мы реализовали комплекс оптимизационных мероприятий общим объемом около 45 млрд руб. Рост производительности труда по перевозочным видам деятельности составил 6,8 %, что позволило

проиндексировать заработную плату суммарно на 3,7 %.

Очень важно, что все эти годы Компания уделяла особое внимание своему большому коллективу, выполняя все свои обязательства по Коллективному договору и ведя бизнес как социально ответственный работодатель. Как результат росла стабильность и престижность работы на российских железных дорогах.

Уважаемые партнеры и коллеги!

Перед коллективом ОАО «РЖД» стоят новые вызовы, связанные с реализацией Долгосрочной программы развития Компании и цифровой трансформацией. Уверен, как и в 2018 году, железнодорожники приложат все усилия для того, чтобы планы были успешно реализованы.

О. В. Белозёров

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»

Стратегия ОАО «РЖД»

Миссия холдинга «РЖД»

Миссия холдинга «РЖД» заключается в эффективном развитии конкурентоспособного на российском и мировом рынках транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

Стратегия развития до 2030 года

Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года, определяющая цели и задачи развития Холдинга, его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития, утверждена советом директоров ОАО «РЖД» в декабре 2013 года. Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по пяти ключевым направлениям:

- > транспортно-логистические услуги;
- > пассажирские перевозки;
- > железнодорожные перевозки и инфраструктура;
- > зарубежная деятельность;
- > социальная политика.

Реализация Стратегии развития холдинга «РЖД»

В целях реализации Стратегии развития холдинга «РЖД» утвержден План мероприятий по реализации Стратегии развития холдинга «РЖД» до 2030 года, который укрупненно состоит из общекорпоративных и региональных мероприятий и мероприятий по основным направлениям деятельности Холдинга. План сформирован на основе разработанных стратегических инициатив и проектов, детализированных до конкретных мероприятий.

Стратегические приоритеты и цели по ключевым направлениям

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставле-

нию комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», последовательным расширением спектра с 2PL- до 3PL-, 4PL-услуг, а также с формированием глобальных логистических цепочек.

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Стратегические приоритеты развития данного направления – оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава,

совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И ИНФРАСТРУКТУРА

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и ремонта тяги. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» опреде-

ляются ее естественно-монопольным характером и заключаются в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых

ЗАРУБЕЖНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Стратегические приоритеты данного направления – укрепление и расширение присутствия Холдинга на рынке международного железнодорожного инжиниринга и инфраструктурного транспортного строительства, создание

условий для расширения других видов бизнеса Холдинга на рынках присутствия в качестве подрядчика при сооружении инфраструктурных объектов. Планируется развитие на основе уникальных компетенций в сферах

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Работники ОАО «РЖД» – ключевой актив Компании, способный обеспечить достижение долгосрочных целей развития, и ее основное конкурентное преимущество. Развитие направле-

ния строится на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет поддержки коллектива и эффективного использования ресурсов для оказания рыночных услуг.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА «РЖД» НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ В 2018 ГОДУ С УЧЕТОМ ПОЛОЖЕНИЙ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД» ДО 2025 ГОДА И ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА «РЖД» ДО 2030 ГОДА.

Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления – сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

проектирования и строительства объектов железнодорожного транспорта, создания сложных систем управления инфраструктурой и перевозками, организации движения, управления экономикой и финансами железных дорог.

Неотъемлемым элементом направления также является социальная и общественная политика ОАО «РЖД», проводимая вне трудового коллектива.

Стратегические цели до 2030 года:

- › сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок в Европе, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов;
 - › войти в топ-5 компаний Европы по объему логистического бизнеса;
 - › повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок;
 - › обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евро-азиатском пространстве;
-
- › обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России;
 - › реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок;
-
- › сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры;
 - › обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла, готовностью и надежностью основных фондов;
-
- › войти в число мировых компаний-лидеров по инфраструктурному строительству;
 - › обеспечить формирование долгосрочного портфеля заказов и высочайший уровень реализации проектов;
-
- › войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний-работодателей России;
 - › привлечь к работе в Холдинге лучших специалистов, гарантируя конкурентоспособность заработной платы, улучшение условий труда, современный социальный пакет.

Перспективы развития

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ОПРЕДЕЛЕНА С УЧЕТОМ СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ:

1

Выполнение плана мероприятий¹ по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 1 марта 2018 года и Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года № 204.

2

Реализация мероприятий Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года².

3

Обеспечение безусловного выполнения параметров Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

7

Создание и внедрение цифровых сервисов для повышения производственной и финансово-экономической эффективности за счет ввода в постоянную эксплуатацию проектов, включенных в состав проекта «Цифровая железная дорога».

8

Развитие культуры безопасности, повышение уровня экологической безопасности, безопасности движения и исключение производственного травматизма.

9

Сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах на основе проведения единой кадровой и социальной политики с учетом реализации ДПР, а также отсутствия коллективных трудовых споров.

10

Расширение международного сотрудничества ОАО «РЖД» и развитие зарубежной деятельности.

¹ План мероприятий ОАО «РЖД» по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 1 марта 2018 года и Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года № 204, утвержден приказом генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёрова от 29 декабря 2018 года № 1465.

² Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р.

4

Укрепление позиций и увеличение доли бизнеса на рынке транспортных услуг, в том числе за счет:

- › мероприятий по повышению уровня удовлетворенности и лояльности клиентов;
- › внедрения цифровых технологий взаимодействия для потребителей услуг и партнеров холдинга «РЖД»;
- › увеличения перевозок грузов по расписанию, надежности и скорости доставки грузовых отправок груженых вагонов.

5

Развитие пассажирских перевозок за счет интеграции пригородного сообщения в городскую транспортную среду крупных агломераций, обеспечение нового уровня сервисов и существенное расширение их спектра. Разработка и внедрение комплексных маркетинговых проектов по развитию новых предложений на рынке пассажирских перевозок и обслуживанию пассажиров на вокзалах. Обеспечение устойчивого транспортного обслуживания, в том числе во время проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске.

6

Обеспечение взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти по вопросам реализации важнейших инфраструктурных проектов, организации пригородных пассажирских перевозок, а также компенсации выпадающих доходов перевозчиков – дочерних компаний (возникающих в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении) на уровне 100 %.



11

Создание основы для развития скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами, включая реализацию проекта по строительству первого этапа высокоскоростной магистрали Москва – Казань: высокоскоростной магистрали Железнодорожный – Гороховец с организацией движения от Москвы до Нижнего Новгорода.

12

Эффективное управление рисками и выработка действенных мер по снижению их негативного воздействия на операционную деятельность.

13

Активное участие в реализации Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 года № 642), внедрение новых механизмов инновационной деятельности и совершенствование системы управления инновациями на всех уровнях управления Компании.



+21%

**грузооборот
к 2025 году¹**

¹ Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Перспективы развития Компании в соответствии с Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года включают увеличение грузооборота, надежности и скорости доставки грузов, интеграцию пригородного сообщения в городскую транспортную среду, масштабные проекты строительства и модернизации инфраструктуры, широкое внедрение цифровых сервисов.

Обзор рынка

Экономика и транспортная отрасль России в 2018 году

В России в 2018 году макроэкономическая конъюнктура улучшилась, рост ВВП ускорился до 2,3 %, с 1,6 % в 2017 году (здесь и далее по тексту – по данным Росстата).

Этому способствовали повышение цен на товары российского экспорта благодаря росту рынков в первом полугодии и расширение внутреннего спроса. Улучшение динамики ВВП в 2018 году было преимущественно обеспечено такими секторами, как:

- › добывающая промышленность;
- › транспортировка и хранение;
- › строительство;
- › финансовая и страховая деятельность.

Темпы роста промышленного производства имеют определяющее значение для грузовых перевозок железнодорожным транспортом. В 2018 году они ускорились до 2,9 % (с 2,1 % в 2017 году), в том числе:

- › в добыче полезных ископаемых – до 4,1 % (с 2,1 %);
- › в обрабатывающих отраслях – до 2,6 % (с 2,5 %).

Показатели внутреннего потребительского спроса в 2018 году увеличились. Темпы роста оборота розничной торговли в 2018 году ускорились до 2,8 % (с 1,3 % в 2017 году). Поддержку потреблению оказывали розничное кредитование и рост реальных заработных плат. Темпы роста инвестиций в основной капитал в 2018 году находились на относительно высоком уровне – 4,3 % (в 2017 году – 4,8 %).

Большое значение для развития российской экономики в 2018 году имел внешний спрос. Темпы роста российского экспорта, остававшегося «локомотивом» экономики, в 2018 году составили 25,3 %, фактически на уровне 2017 года (25,5 %).

Рынок грузовых перевозок

Грузооборот транспорта

В 2018 году, по данным Росстата, грузооборот транспорта в России вырос на 2,8 % относительно 2017 года и составил 5 640 млрд ткм. Рост произошел на всех видах транспорта, кроме

морского (–10,3 %), воздушного (–0,7 %) и внутреннего водного (–6,8 %).

Груженный грузооборот железнодорожного транспорта увеличился на 4,2 %. Доля железнодорожного транспорта в общей структуре грузооборота составила 46,1 % (на 0,7 п. п. выше уровня 2017 года). Доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного составила 87,4 % (на 0,6 п. п. выше уровня 2017 года).

Перспективы рынка грузовых перевозок в рамках ДПР

Согласно ДПР, за период с 2019 по 2025 год грузооборот (с учетом порожнего пробега) вырастет на 21 % по сравнению с 2018 годом по базовому сценарию¹. Среднегодовой темп роста грузооборота в базовом сценарии останется на уровне прироста 2018 года – 2,8 %.

Прирост погрузки до 2025 года составит 18 % по базовому сценарию. В основном это будет связано с ростом погрузки угля. Среднегодовой темп роста погрузки в базовом сценарии будет умеренным (+2,4 %).

Грузооборот в России по видам транспорта, млрд ткм

Вид транспорта	2018	Изменение 2018/2017, %	Доля в общем грузообороте, %	
			2017	2018
Весь транспорт	5 640,0	2,8	100	100
Железнодорожный ²	2 597,8	4,2	45,4	46,1
В том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД» и АО «АК «ЖДЯ»	2 596,9	4,2	45,4	46,1
Автомобильный	259,1	2,3	4,6	4,6
Морской ³	44,9	–10,3	0,9	0,8
Внутренний водный ²	62,6	–6,8	1,2	1,1
Воздушный (транспортная авиация)	7,8	–0,7	0,1	0,1
Трубопроводный	2 667,8	2,0	47,7	47,3
Справочно:				
Доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного			86,8	87,4
Доля ОАО «РЖД» без учета трубопроводного транспорта			86,8	87,4

Рынок пассажирских перевозок

Пассажиروоборот транспорта

В 2018 году пассажируоборот транспорта в России увеличился на 6,6 % по сравнению с 2017 годом, до 531,9 млрд пасс.-км. Пассажируоборот отдельных видов транспорта составил:

- › железнодорожного – 129,5 млрд пасс.-км;
- › автомобильного – 114,8 млрд пасс.-км;
- › воздушного – 286,9 млрд пасс.-км.

Увеличение пассажируоборота транспорта общего пользования произошло за счет роста пассажируоборота на воздушном транспорте (на 10,6 %). В структуре пассажируоборота транспорта общего пользования воздушный транспорт занимал 53,9 % (+1,9 п. п. к уровню 2017 года). Пассажируоборот железнодорожного транспорта вырос на 5,2 % к 2017 году, но его доля в структуре пассажируоборота уменьшилась до 24,4 % (на 0,3 п. п.). Доля автомобильного (автобусного) транспорта в пассажирских перевозках транспортом

общего пользования составила 21,6 % (–1,6 п. п. к уровню 2017 года), а пассажируоборот уменьшился на 1 %.

Перспективы рынка пассажирских перевозок в рамках ДПР

Согласно ДПР пассажируоборот в России должен вырасти к 2025 году по сравнению с 2018 годом¹ на 20 % в базовом сценарии.

Рост пассажируоборота произойдет за счет увеличения закупок новых пассажирских вагонов до уровня 600 вагонов в год (в среднем), расширения маркетинговых инициатив, дальнейшего развития Центрального транспортного узла, роста доходов и, соответственно, мобильности населения.

Отправление пассажиров вырастет на 15 % в базовом сценарии.

Пассажируоборот по видам транспорта в 2018 году, млрд пасс.-км

Вид транспорта	2018	Изменение 2018/2017, %	Доля в общем пассажируобороте, %	
			2017	2018
Транспорт общего пользования ⁴ , всего	531,9	6,6	100,0	100,0
Железнодорожный	129,5	5,2	24,7	24,4
В том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД» ⁵	129,4	5,2	24,6	24,3
Автомобильный (автобусы)	114,8	–1,0	23,2	21,6
Внутренний водный	0,6	–1,5	0,1	0,1
Воздушный	286,9	10,6	52,0	53,9

¹ Указаны прогнозные параметры на 2018 год, учтенные при формировании ДПР до 2025 года.

² Грузооборот без учета пробега собственных вагонов в порожнем состоянии.

³ Справочно: в перевозках грузов морским и внутренним водным транспортом учитываются перевозки, выполненные по договору перевозки груза собственными и (или) арендованными (зафрахтованными) судами (в том числе сданными в аренду иностранным компаниям (фрахтователям) на условиях тайм-чартера), плавающими под Государственным флагом Российской Федерации, оформленные соответствующими перевозочными документами.

⁴ Без учета городского транспорта.

⁵ По данным ОАО «РЖД».

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В развитии транспортно-логистического направления ОАО «РЖД» переходит от базовой перевозки грузов к комплексным услугам «от двери до двери» и формированию глобальных логистических цепочек. Компания внедряет современные логистические технологии, создает автоматизированную систему управления взаимоотношениями с клиентами и единый каталог услуг в области грузоперевозок, расширяет международную географию услуг, постоянно разрабатывает и запускает новые сервисы для грузоотправителей.

В 2018 ГОДУ:

СРЕДНЯЯ ДАЛЬНОСТЬ ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВ

1 835

км

+1,9 %

ГРУЖЕНЫЙ ГРУЗОБОРОТ

2 596,9

млрд ткм

+4,2 %

СРЕДНЯЯ СКОРОСТЬ ДОСТАВКИ ГРУЗОВ В ГРУЖЕНЫХ ВАГОНАХ

390

км/сут

+0,9 %





Транспортно-логистическое направление

В структуре ОАО «РЖД» данное направление отвечает за услуги перевозки и инфраструктуры: оперирование подвижным составом, формирование логистических цепочек любой сложности с участием различных видов транспорта, контрактную и складскую логистику, транзитные перевозки грузов по международным маршрутам.

Ключевые направления развития в рамках ДПР

Ключевые инициативы развития транспортно-логистических услуг согласно ДПР ОАО «РЖД» до 2025 года предусматривают:

- › выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, в том числе с увязкой гарантированной грузовой базы и инфраструктурных, организационно-технических мероприятий, обеспечивающих потребности клиентов в транспортной услуге;
- › улучшение обратной связи с потребителями, повышение уровня их лояльности, в том числе на основе создания и внедрения автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок в ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществах;
- › создание в холдинге «РЖД» автоматизированного ресурса ведения единого каталога услуг в области грузовых перевозок, обеспечивающего доступ потребителей ко всему спектру услуг, условий и параметров перевозки грузов;
- › развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в том числе в глобальных транспортных цепочках, и логистический аутсорсинг промышленных предприятий;
- › повышение точности расписания доставки грузов путем совершенствования перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;
- › адаптацию транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработку новых продуктов и услуг;
- › стандартизацию качества услуг в области грузовых перевозок с установлением параметров доступности, своевременности и надежности перевозки, сохранности груза, спектра логистических и терминально-складских услуг, скорости доставки;
- › развитие проекта «РЖД Экспресс» по перевозке мелких и средних партий грузов;
- › развитие технологии контейнерных перевозок;
- › проведение анализа и инициирование при наличии экономической целесообразности поэтапного прекращения государственного тарифного регулирования в отдельных конкурентных сегментах рынка транспортных услуг (в том числе при перевозке грузов в контейнерах (контейнерах), светлых нефтепродуктов, рыбы, рыбопродуктов и др.);
- › совершенствование внутрихолдингового взаимодействия для повышения эффективности работы транспортно-логистических дочерних обществ и подразделений;
- › организацию взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота (в том числе с федеральными органами исполнительной власти, а также при международных мультимодальных перевозках грузов).

Главные достижения в 2018 году

- › Грузовый грузооборот достиг исторического максимума – 2 596,9 млрд ткм (+4,2% к уровню 2017 года).
- › Погрузка выросла к уровню 2017 года на 2,2%, до 1 289,6 млн т (3 533,2 тыс. т в среднем в сутки).
- › Особенно увеличилась погрузка каменного угля (+4,6%), руды железной и марганцевой (+5,7%), черных металлов (+7%) и зерна (+22,6%).
- › Средняя дальность перевозок грузов увеличилась на 35 км (+1,9%), до 1 835 км¹.
- › В рамках услуги перевозки грузов по фиксированному графику было отправлено 32,87 тыс. поездов, перевезено 72,59 млн т грузов, что на 21,9% выше уровня 2017 года.
- › В 2018 году количество зарегистрированных пользователей электронной торговой площадки «Грузовые перевозки» увеличилось в 1,9 раза, до 3 522.
- › Завершен первый этап создания транспортно-логистического центра (далее – ТЛЦ) «Калининград» с спутником «Черняховск», где осуществляется перегруз с колеи 1520 мм на колею 1435 мм транзитных контейнерных поездов.
- › Расширилась международная география транспортно-логистических услуг РЖД, в частности по международному маршруту Баку – Тбилиси – Карс организованы отправки российского зерна в Турцию.
- › Разработаны и запущены новые сервисы транзитных контейнерных перевозок по маршрутам Китай – Европа – Китай через порт Калининград и Южная Корея – Финляндия – Южная Корея через порт Восточный.
- › В рамках развития МТК «Север – Юг» прошли тестовые отправки контейнеров из Индии в Россию и Беларусь.
- › Организованы две экспериментальные контейнерные перевозки по маршруту Калининград – Москва – Калининград транзитом по территориям Литвы и Беларуси и совместно с АО «ФГК» и ЗАО «Магнит» – опытная перевозка по маршруту Москва – Новосибирск.

¹ С учетом грузообагажа.



« Диалог с клиентами позволяет нам находить взаимовыгодные решения в самых сложных вопросах. Мы выстраиваем эффективное взаимодействие с партнерами и предлагаем им гибкую тарифную политику. Мы ведем системную работу по координации и развитию транспортно-логистической деятельности»

Алексей Шило

Заместитель генерального директора – начальник
Центра фирменного транспортного обслуживания

Грузовые перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Основные показатели грузовых перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Показатель	Единица измерения	2014	2015	2016	2017	2018	
						Значение	Изменение к 2017 году, %
Погрузка, всего	млн т	1 226,9	1 214,5	1 222,3	1 261,3	1 289,6	2,2
В среднем в сутки	тыс. т	3 361,5	3 327,3	3 339,5	3 455,7	3 533,2	2,2
Общий грузооборот	млрд ткм	2 954,5	2 954,9	2 997,8	3 176,7	3 304,8	4,0
В том числе:							
груженный грузооборот	млрд ткм	2 298,6	2 304,8	2 342,6	2 491,9	2 596,9	4,2
порожний грузооборот	млрд ткм	655,9	650,1	655,2	684,8	708,0	3,4
Доля отправок, доставленных в нормативный (договорной) срок	%	87,1	92,9	96,1	96,7	97,1	0,4 п. п.
Средняя скорость доставки грузов и порожних грузовых вагонов	км/сут	299	341	361	362	370	2,2
Средняя скорость доставки грузов в груженных вагонах	км/сут	372	381	380	386	390	0,9

Погрузка

Деятельность ОАО «РЖД» тесно связана с состоянием российской экономики и промышленности. Согласно данным Росстата, индекс промышленного производства по итогам 2018 года составил 102,9 %. Погрузка по сети российских железных дорог выросла сопоставимо – на 2,2 %, до 1 289,6 млн т (в среднем 3 533,2 тыс. т в сутки). Увеличение объемов произошло прежде всего за счет каменного угля, руды железной и марганцевой, черных металлов, зерна.

Динамика объемов погрузки, млн т



Структура погрузки по видам сообщения

Показатель	2017		2018		Изменение объема, %
	млн т	Доля, %	млн т	Доля, %	
Погрузка	1 261,3	100,0	1 289,6	100,0	2,2
Внутреннее сообщение	791,5	62,8	797,6	61,8	0,8
Экспорт	460,0	36,5	482,3	37,4	4,8
В том числе:					
через порты	291,2	23,1	306,3	23,8	5,2
через погранпереходы	168,8	13,4	176,0	13,6	4,3
Импорт и транзит	9,8	0,8	9,8	0,8	-0,3

По итогам 2018 года погрузка выросла по всем направлениям. Во внутрироссийском сообщении она увеличилась на 0,8 % (до 797,6 млн т) при росте экспорта на 4,8 % (до 482,3 млн т). Экспортные поставки росли быстрее, поэтому доля погрузки во внутрироссийском сообщении в 2018 году сократилась с 62,8 до 61,8 %, а доля экспорта выросла с 36,5 до 37,4 %.

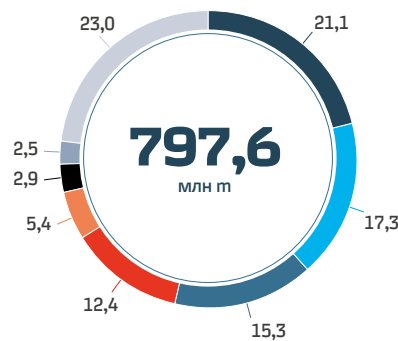
В структуре погрузки по видам грузов преобладали каменный уголь, нефтеналивные и строительные грузы, руда. Их суммарная доля составила 66,1 %, что немного ниже уровня 2017 года (-0,3 п. п.).

В 2018 году погрузка грузов всех классов выросла. Но в отличие от предшествующего года, когда быстрее всего увеличивалась погрузка самых дешевых грузов, в 2018 году стала расти погрузка грузов самого высокого тарифного класса (III). Объем погрузки грузов I тарифного класса увеличился за год на 1,6 %, II класса – на 2,9 %, III класса – на 4,2 %.

В грузах I тарифного класса больше всего выросли объемы погрузки каменного угля (+4,6 %), железной и марганцевой руды (+5,7 %) и лесных грузов (+5,6 %). Но второй год подряд снижаются объемы строительных грузов (на 6,8 % в 2018 году после спада на 5,7 % в 2017 году).

Во II тарифном классе сильнее всего выросла погрузка зерна (+22,6 %), грузов

Структура погрузки грузов во внутрироссийском сообщении в 2018 году, %

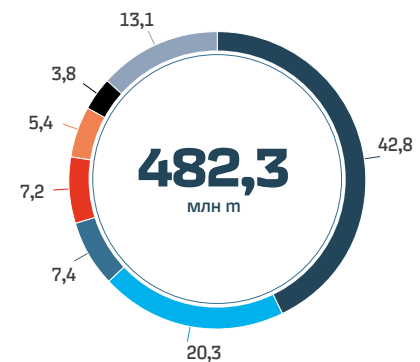


- Каменный уголь
- Нефть и нефтепродукты
- Строительные грузы
- Руда железная и марганцевая
- Черные металлы
- Химические и минеральные удобрения
- Лесные грузы
- Прочие

в контейнерах (+12,1 %) и удобрений (+3,7 %). Темпы роста погрузки зерна заметно выросли по сравнению с 2017 годом, когда прирост в этой категории составлял 16,4 %. Это свидетельствует о все большей активности зерновых компаний, особенно на экспортном рынке.

В III классе наибольший прирост показали черные металлы (+7 %). Темпы роста погрузки в этой категории также ускорились на 4,3 п. п. по сравнению

Структура погрузки экспортных грузов в 2018 году, %



- Каменный уголь
- Нефть и нефтепродукты
- Химические и минеральные удобрения
- Черные металлы
- Лесные грузы
- Руда железная и марганцевая
- Прочие

с приростом на 2,8 % в предыдущем году. Это свидетельствует о существенном оживлении на рынке черных металлов.

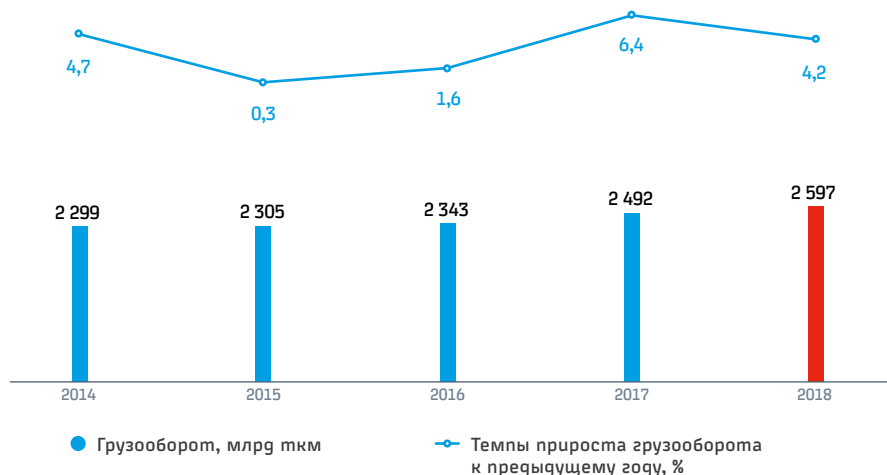
Наибольший удельный вес в структуре погрузки в 2018 году пришелся на низкодоходные грузы – 59,9 % от общего объема (для сравнения: в 2017 году – 60,2 %). Доля среднедоходных грузов выросла несущественно – до 29,5 % (с 29,3 % в 2017 году), высокодоходных – до 10,6 % (с 10,4 % годом ранее).

Грузооборот

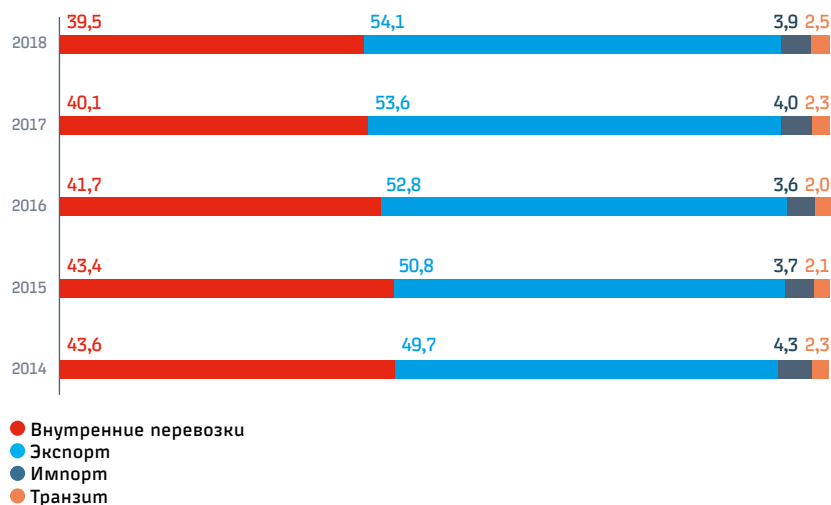
Груженный грузооборот железнодорожных перевозок в 2018 году вырос на 4,2 % к уровню 2017 года, до 2 596,9 млрд ткм, достигнув рекордного значения за весь период деятельности Компании.

Общий грузооборот (с учетом пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии) на инфраструктуре ОАО «РЖД» увеличился на 4 % к уровню 2017 года, до 3 304,8 млрд ткм. Прирост в основном был связан с увеличением объемов перевозок грузов (прежде всего угля). Кроме того, произошло увеличение средней дальности перевозок на 1,9 %. Порожний грузооборот также увеличился в 2018 году на 3,4 %, до 708 млрд ткм.

Динамика груженого грузооборота



Структура груженого грузооборота, %



Структура груженого грузооборота, %



По итогам 2018 года груженный грузооборот увеличился по всем направлениям перевозок: во внутренних перевозках рост составил 2,6 % (до 1 025,8 млрд ткм), в экспортных – 5,3 % (до 1 405,2 млрд ткм), в импортных – 2,1 % (до 101,4 млрд ткм), в транзитных – 10,5 % (до 64,5 млрд ткм).

Из-за опережающего роста экспорта доля внутрироссийских перевозок в структуре груженого грузооборота

продолжала сокращаться. За последние пять лет она снизилась на 4,1 п. п., а доля экспортных перевозок повысилась на 4,4 п. п.

В структуре грузооборота по группам грузов в 2018 году значительно увеличилась доля угля – на 0,8 п. п. При этом доля нефти и нефтепродуктов снизилась на 0,4 п. п., а минерально-строительных грузов – на 0,6 п. п.

**ГРУЖЕНЫЙ ГРУЗОБОРОТ
В 2018 ГОДУ ДОСТИГ МАКСИМУМА
ЗА 15 ЛЕТ И СОСТАВИЛ**

2 596,9
млрд ткм

Транспортно-логистические услуги

В развитии транспортно-логистического направления ОАО «РЖД» переходит от базовой перевозки грузов к комплексным услугам «от двери до двери» и формированию глобальных логистических цепочек. Компания активно внедряет современные логистические технологии 3PL/4PL.

В 2018 году прошла актуализация единого перечня работ и услуг ОАО «РЖД» при организации перевозок грузов. Продолжается поэтапный переход на единый каталог услуг в рамках создаваемой автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами.

Наибольший рост в 2018 году показали транзитные контейнерные перевозки. По итогам года они достигли 553 тыс. ДФЭ, что на 33 % выше уровня 2017 года.

В 2018 году продолжалась работа по диверсификации маршрутов доставки контейнеров по направлению «Восток – Запад». В частности, был запущен новый сервис контейнерных перевозок из Финляндии в Южную Корею через порт Восточный. В рамках развития МТК «Север – Юг» в 2018 году прошли тестовые отправки контейнеров из Индии в Россию и Беларусь.

Дальнейшее развитие получил проект «Почта» – перевозка международных почтовых отправлений в контейнерах и доставка по принципу «от двери до двери». Такие перевозки осуществляются в рамках разработанных логистических схем по маршрутам Харбин – Москва, Сучжоу – Москва и Чунцин – Европа.

Развивались и новые виды услуг, например контрейлерные перевозки, когда на специальные железнодорожные платформы устанавливают и закрепляют полуприцепы, прицепы, съемные кузова и даже целый автопоезд. Контрейлерные перевозки позволяют не только разгрузить автомобильный трафик, но и снизить воздействие большегрузных автомобилей на дорожную инфраструктуру и окружающую среду.

В первом полугодии 2018 года были организованы две экспериментальные контрейлерные перевозки по маршруту Калининград – Москва – Калининград транзитом по территориям Литвы и Беларуси и совместно с АО «ФГК» и ЗАО «Магнит» – опытная перевозка по маршруту Москва – Новосибирск. По их итогам разработан план по организации регулярных контрейлерных перевозок в 2019 году.

Результаты деятельности крупнейших дочерних обществ, оказывающих транспортно-логистические услуги

GEFCO

Дочерняя компания Холдинга GEFCO (Франция) – глобальный поставщик логистических решений и услуг 3PL и 4PL. Компания представлена более чем в 150 странах, входит в топ-10 крупнейших логистических операторов в Европе и располагает 350 операционными площадками по всему миру. 75 % акций GEFCO принадлежат ОАО «РЖД».

В 2018 году GEFCO отметила 15 лет деятельности в России. За это время компания:

- › стала одним из ведущих игроков российского рынка автомобильной логистики;
- › получила лицензию таможенного брокера;
- › расширила спектр услуг с перевозки готовых автомобилей и компонентов до организации комплексных цепей поставок для ведущих российских промышленных предприятий;

- › диверсифицировала клиентский портфель, завоевав клиентов во многих ключевых отраслях.

Совместно с ОАО «РЖД» GEFCO в России реализует проекты, направленные на повышение эффективности цепей поставок и использование активов для совместных операций. Один из основных – мультимодальные негабаритные перевозки горно-шахтного оборудования и комплектующих из Европы в Россию для угольной промышленности. В число крупнейших входит экспортный проект по доставке медного и железорудного концентрата из России в Китай. За 2018 год было погружено 6 419 полувагонов, перевезено 358,3 тыс. т железорудного и 77,039 тыс. т медного концентрата.

Выручка GEFCO за 2018 год составила 4,647 млрд евро, что выше показателя 2017 года на 4,6 %. Чистая прибыль по итогам 2018 года – 96,7 млн евро, на 24 % выше показателя предыдущего года.



Узнать больше о компании можно на сайте:
<https://ru.gefco.net/>



РОСТ ТРАНЗИТНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК В 2018 ГОДУ

+33%

АО «ОТЛК ЕРА»

В апреле 2018 года было реорганизовано АО «Объединенная транспортно-логистическая компания» и создано АО «ОТЛК – Евразийский железнодорожный альянс» (АО «ОТЛК ЕРА»). Компания продолжила операционную деятельность, направленную на развитие контейнерного транзита в России, Казахстане и Беларуси. Ее учредителями на паритетной основе стали ОАО «РЖД», ГО «Белорусская железная дорога» и АО «НК «Казакстан темір жолы» (по 33,33 % акций).

Итоги работы в 2018 году:

- > объем транзитных перевозок в сообщении Китай – Европа – Китай по территории Казахстана, России и Беларуси составил 280,5 тыс. ДФЭ (+60 % к показателю 2017 года), в том числе АО «ОТЛК ЕРА» – 239,1 тыс. ДФЭ;
- > отправлено 3 342 контейнерных поезда. Доля маршрута АО «ОТЛК ЕРА» среди транзитных маршрутов контейнерных перевозок по более 1520 мм в сообщении Китай – Европа – Китай составила 76 % (с учетом перевозок в сообщении с Беларусью);
- > количество регулярных маршрутов в сервисах достигло 57;
- > транзитные сервисы сопряжены более чем с 20 терминалами в странах Евросоюза.

Выручка АО «ОТЛК ЕРА» за восемь месяцев 2018 года составила 19,745 млрд руб. Чистая прибыль по итогам 2018 года – 2,824 млрд руб.



Узнать больше о компании можно на сайте:
<https://www.utlc.com/>

АО «Федеральная грузовая компания»

АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») – общесетевой оператор грузового подвижного состава. Компания является дочерним обществом ОАО «РЖД» и одним из крупнейших грузовых железнодорожных операторов в России. У компании 12 филиалов и агентств транспортного обслуживания, а также представительства в Москве и Республике Казахстан.

Russia TOP по производственным и финансовым результатам за 2018 год.

В 2018 году АО «ФГК» сохранило лидирующие позиции на рынке оперирования железнодорожным подвижным составом:

- > по доле в грузообороте – 13,1 %;
- > по среднегодовому парку в управлении – 138,5 тыс. ед.;
- > по доле в российском парке вагонов – 12,2 %.

на 7 % относительно 2017 года, до 23,7 млрд руб. Чистая прибыль впервые за последние пять лет составила более 21 млрд руб. и превысила уровень 2017 года в 1,3 раза.



Узнать больше о компании можно на сайте:
<https://ru.railfgk.ru/>

АО «ФГК» заняло первое место в рейтинге железнодорожных операторов INFOLine Rail

Прибыль от продаж компании увеличилась

Мультимодальные транспортно-логистические центры

На данный момент завершился первый этап создания ТЛЦ «Калининград» с сателлитом «Черняховск». Там осуществляется перегруз транзитных контейнерных поездов, следующих по маршруту Чунцин – Дуйсбург – Чунцин, с колеи 1520 мм на колею 1435 мм. Таким образом, открыт новый транспортный коридор ЕС – Россия – Китай через пограничные переходы Калининградской области.

Терминально-складские и экспедиционные услуги

По итогам 2018 года в рамках оказания терминально-складских услуг ОАО «РЖД» погружено 412,5 тыс. вагонов, что на 7 % больше, чем в 2017 году, в том числе с коммерческим грузом погружено 277,4 тыс. вагонов (прирост к показателю 2017 года – 6 %).

В 2018 году закончена реконструкция ст. Тайшет, которая позволит увеличить объем перерабатываемого груза. Кроме того, завершена реконструкция перегрузочного комплекса ст. Гродеково – сателлита перспективного сухого порта Приморский (Уссурийск). Реализация этого проекта способствует развитию мультимодальных перевозок по транспортному коридору

«Приморье-1»: Харбин (Китай) – перегрузочный комплекс ст. Гродеково – порты Владивостока – порты Азиатско-Тихоокеанского региона.

Расширяются и возможности доставки рыбной продукции с Дальнего Востока в европейскую часть России и Западную Сибирь. Одно из направлений деятельности – создание терминальной инфраструктуры для движения «холодных поездов». В 2018 году завершён проект по модернизации контейнерной площадки грузового двора ст. Артем-Приморский-1. Отправлено более 2 тыс. рефконтейнеров с рыбой в Москву, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург и Красноярск.

¹ АО «НефтеТрансСервис», АО «ПГК», АО «РусагроТранс», АО «СУЭК», АО «ФГК», АО «Эникарго», ООО «БалттрансСервис», ООО «Грузовая компания», ООО «Е.С.А.Транс», ООО «Еврологистик», ООО «ЛитКол», ООО «Обоз», ООО «ППО», ООО «РСТ», ООО «Свердлесхоз», ООО «ТФМ-Оператор», ООО «Уральская транспортная компания», АО «Рефсервис».

Повышение качества сервиса для грузоотправителей

Итоги работы ЭТП «Грузовые перевозки» в 2018 году

В 2018 году расширился спектр услуг электронной торговой площадки «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП). Она интегрирует услуги перевозки, предоставления подвижного состава, терминально-складские и логистические услуги, оказываемые в том числе дочерними обществами ОАО «РЖД». Площадка обеспечивает недискриминационный доступ грузоотправителей к погрузочным ресурсам и организации перевозки, в том числе в транзитном сообщении, и предоставляет сквозной сервис, включая мультимодальное сообщение, складские услуги, облачные сервисы.

Итоги работы ЭТП ГП в 2018 году:

- › 3 522 зарегистрированных пользователя (рост в 1,9 раза);
- › 18 присоединенных операторов подвижного состава¹ (рост в два раза);
- › 25 476 заказов оформлено;
- › 137 631 вагоноотправок выполнено;
- › 12 150 млн руб. – сумма оплаченных заказов.

Повышение качества обслуживания грузоотправителей

Приоритет развития ОАО «РЖД» в сегменте грузовых перевозок – привлечение на железную дорогу дополнительных грузов и расширение спектра логистических продуктов. Для этого запущены и успешно работают следующие сервисы: «Организация движения грузовых поездов по расписанию», «Грузовой экспресс» и «Зерновой экспресс».

Использование услуги «Грузовой экспресс» в комплексе с другими услугами ОАО «РЖД» и дочерних обществ значительно упрощает процесс перевозки. За 2018 год отправлено 1,62 тыс. поездов, или 1,8 млн т грузов, что на 4 % выше уровня 2017 года.

Сервис «Зерновой экспресс» предусматривает продвижение составов с зерном до конечной припортовой станции без переработки в пути. В 2018 году было перевезено 817 тыс. т зерна, что в 1,5 раза больше уровня 2017 года.

Перевозка грузов по фиксированному графику обеспечивает своевременную и ритмичную доставку и снижает транспортные расходы крупных компаний за счет сокращения срока оборота подвижного состава и контейнеров. В рамках данной услуги в 2018 году было отправлено 32,87 тыс. поездов и перевезено 72,59 млн т грузов, что на 21,9 % выше уровня 2017 года.

Все инициативы и проекты учитывают результаты исследований по комплексной оценке качества услуг, проводимых Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Согласно исследованию ВЦИОМ, общие оценки удовлетворенности качеством грузовых перевозок, оказываемых ОАО «РЖД», остаются умеренно-позитивными. Около половины пользователей полностью или скорее удовлетворены качеством предоставляемых услуг – 52 % (на август 2018 года).

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Основная задача ОАО «РЖД» – доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение, в том числе мультимодальные маршруты, так и пассажирские перевозки в дальнем следовании, в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями. В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов, создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.

В 2018 ГОДУ:

ПАССАЖИРОВ
ОТПРАВЛЕНО

1 157,2

млн

+3,5 %

ПАССАЖИРООБОРОТ В СКОРОСТНОМ И ВЫСОКОСКОРОСТНОМ СООБЩЕНИИ

7,3

млрд пасс.-км

+19,9 %

БИЛЕТОВ НА ПОЕЗДА ДАЛЬНЕГО
СЛЕДОВАНИЯ ПРОДАНО ЧЕРЕЗ ИН-
ТЕРНЕТ

> 50 %



Пассажирские перевозки

ОАО «РЖД» осуществляет железнодорожные перевозки в дальнем следовании – в 77 регионах Российской Федерации, в пригородном сообщении – в 66 регионах¹.

Ключевые направления развития в рамках ДПР

В соответствии с ДПР до 2025 года ОАО «РЖД» намерено полностью сохранить объемы социально значимых перевозок (в том числе за счет реализации инициатив на дальневосточных направлениях).

Ключевые инициативы развития пассажирского комплекса в дальнем следовании предусматривают:

- › формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;
- › развитие скоростного движения поездами «Ласточка», «Стриж» и поездами с двухэтажными вагонами;
- › предоставление высококачественного продуктового предложения;
- › цифровизацию клиентских сервисов и бизнес-процессов;
- › предоставление инновационного продукта в поезде;
- › повышение качества обслуживания;
- › внедрение лучших мировых практик в развитии мультимодальности.

Ключевые инициативы развития пассажирского комплекса в пригородном сообщении предусматривают:

- › интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной средой агломераций;
- › обеспечение долгосрочности взаимных обязательств всех участников пригородного сообщения в рамках тарифной и бюджетной политики субъектов Российской Федерации;
- › принятие регуляторных решений, направленных на развитие пригородных пассажирских перевозок в равных конкурентных условиях с другими видами транспорта;
- › развитие мультимодального сообщения (с возможностью построения комплексных маршрутов нескольких видов транспорта), комплексное развитие автобусных перевозок в Холдинге;
- › определение механизмов экономического стимулирования обновления подвижного состава и объектов транспортной инфраструктуры;

- › внедрение стандартов пригородного сообщения, определяющих доступность, качество и безопасность перевозки пассажиров;
- › развитие Московского железнодорожного узла;
- › проведение работы по сокращению межпоездного интервала движения пассажирских поездов на отдельных направлениях, в том числе на Московском центральном кольце.

Ключевые инициативы развития вокзалов предусматривают:

- › формирование многофункциональных интермодальных хабов и транспортно-пересадочных узлов, интегрированных с современной городской средой и инфраструктурным окружением;
- › оптимизацию использования площадей зданий железнодорожных вокзалов (в том числе за счет синергии и кооперации с автовокзалами).

Главные достижения в 2018 году

- › За год Компания перевезла 1,157 млрд пассажиров (+3,5 % к показателю 2017 года). Это лучшее значение за последние 10 лет.
- › Проект «Городская электричка» реализован в 11 городах (Москва, Красноярск, Уфа, Ростов-на-Дону, Тамбов, Воронеж, Волгоград, Калининград, Казань, Ярославль, Екатеринбург).
- › Для перевозки болельщиков и клиентских групп Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™ отправлены 734 рейса дополнительных поездов. На них продано 383,9 тыс. билетов. Услугой бесплатного проезда воспользовались почти 319 тыс. болельщиков.
- › Третий год подряд действуют установленные за счет средств Компании специальные тарифы на перевозку детей в возрасте от 10 до 17 лет.
- › На 133 вокзалах начали работу специализированные службы помощи маломобильным пассажирам.
- › Число участников программы лояльности «РЖД Бонус» возросло до 4 млн человек.
- › Услуга предоставления безлимитного доступа в интернет по технологии Wi-Fi организована на 107 вокзалах страны.
- › Разработано и запущено в эксплуатацию единое клиентское мобильное приложение «РЖД Пассажирам».
- › Запущена семейная программа «РЖД Бонус» (накопление бонусов для всех членов семьи).
- › Скоростные поезда (АО «ФПК», «Сапсан», «Аллегро») перевезли около 15,6 млн человек, что на 26 % больше, чем в 2017 году.
- › Организовано 110 мультимодальных маршрутов «пригородный поезд + автобус».

¹ Без учета АО «Центральная ППК».



« Мы уделяем огромное внимание развитию пассажирских перевозок, не боясь экспериментировать с новыми бизнес-моделями услуг. Wi-Fi в поездах и на вокзалах, мобильные приложения, новые способы оплаты, электронные билеты, поездной медиопортал, бонусные программы – все это реальность сегодняшнего дня»

Дмитрий Пегов

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

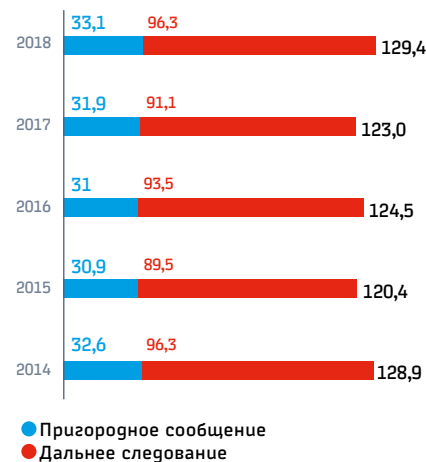
Итоги работы пассажирского комплекса в 2018 году

За 2018 год Компания перевезла 1,157 млрд пассажиров. Это лучший показатель за последние 10 лет. Рост к уровню 2017 года составил 3,5 %. Перевозки росли как в пригородном сообщении, так и в дальнем следовании.

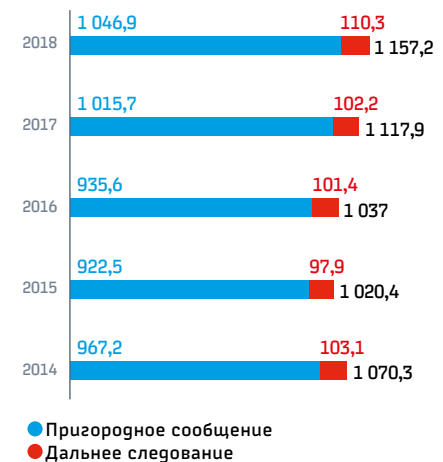
В 2018 году пассажирооборот по инфраструктуре ОАО «РЖД» в дальнем следовании составил 96,3 млрд пасс.-км, или 105,7 % к уровню 2017 года.

Пассажирооборот по инфраструктуре ОАО «РЖД» в пригородном сообщении вырос на 3,9 % по сравнению с 2017 годом, до 33,1 млрд пасс.-км. Услугами железнодорожного транспорта в пригородном сообщении воспользовались 1 046,9 млн человек, что на 3,1 % больше, чем в 2017 году. При этом количество пассажиров, полностью оплативших свой проезд, выросло по отношению к 2017 году на 0,7 %, учащихся – на 0,8 %, региональных льготников – на 32,6 %.

Количество отправленных пассажиров в пригородном сообщении также выросло за счет развития перевозок по Московскому центральному кольцу (МЦК). В 2018 году на МЦК перевезено 103,1 млн человек, что на 3,1 % больше, чем в 2017 году.



Количество пассажиров, отправленных железнодорожным транспортом, млн человек



Основные показатели пассажирских перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Показатель	2017	2018	Изменение 2018/2017	
			Абсолютное	%
Пассажирооборот, млрд пасс.-км	122,9	129,4	6,4	5,2
Пригородное сообщение, млрд пасс.-км	31,9	33,1	1,2	3,9
Дальнее следование, млрд пасс.-км	91,0	96,3	5,2	5,7
В том числе скоростное и высокоскоростное сообщение	6,1	7,3	1,2	19,9
Отправлено пассажиров, млн человек	1 117,9	1 157,2	39,3	3,5
Пригородное сообщение, млн человек	1 015,7	1 046,9	31,2	3,1
Дальнее следование, млн человек	102,2	110,3	8,1	7,9
В том числе скоростное и высокоскоростное сообщение	12,4	15,6	3,2	25,8

Обновление парка подвижного состава

Одна из ключевых задач в пригородном комплексе – обновление парка подвижного состава. В рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2018 год приобретено 180 вагонов «Ласточка» (35 составов).

Для повышения комфорта перевозок предусматривается обновление парка подвижного состава:

- › приобретение пассажирского подвижного состава в дальнем следовании АО «ФПК» для выполнения выезда вагонного парка;

Пригородное пассажирское сообщение

В пригородном сообщении работают 24 пригородные пассажирские компании (ППК), учрежденные с участием ОАО «РЖД», органов исполнительной власти регионов, частных инвесторов, а также ООО «Аэроэкспресс».

Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале 19 ППК составляет более 50%. В январе 2018 года ОАО «РЖД» изменило долю участия в уставном капитале АО «Центральная ППК» путем продажи своего пакета акций АО «Центральная ППК» на открытом аукционе.

Государственная поддержка пригородных перевозок в виде компенсации платы за инфраструктуру и установления льготного коэффициента 0,01 позволяет сформировать стоимость билетов в пригородном сообщении на социально доступном уровне. Большинство регионов в 2018 году приняли решение не повышать тарифы на перевозку пассажиров.

Благодаря поддержке пригородного комплекса на федеральном уровне удалось не только стабилизировать перевозки, но и обеспечить расширение транспортного предложения в регионах. Компания в качестве владельца инфраструктуры общего пользования выполнила свои обязательства перед всеми перевозчиками.

- › закупка подвижного состава «Ласточка» для использования как в пригородном сообщении, так и в дальнем следовании для организации движения поездов между крупнейшими городами в режиме «Дневной экспресс»¹. Это приведет к привлечению дополнительного пассажиропотока, созданию принципиально нового транспортного продукта с учетом сокращения продолжительности поездок, внедрению инновационного комфортабельного подвижного состава с местами для сидения;
- › проведение капитального ремонта электропоездов.

Итоги деятельности ППК в 2018 году

Доходы ППК от перевозки пассажиров составили 28,5 млрд руб., что на 6% больше, чем в предыдущем году. При этом 19 перевозчиков из 24 обеспечили рост доходов в 2018 году к уровню 2017 года.

Расходы по перевозочной деятельности составили 37,4 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 4%.

В 2018 году ППК – дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД» – снизили задолженность за предыдущие периоды по договорам с ОАО «РЖД» на 0,9 млрд руб. При этом в 2018 году 20 компаний достигли уровня безубыточности².

Московское центральное кольцо в 2018 году

По итогам 2018 года МЦК перевезло 129,6 млн пассажиров (+17% к уровню 2017 года), а с начала эксплуатации (2016 год) – более 267,6 млн пассажиров. Это обусловлено открытием новых станций Московского метрополитена, а также большим количеством туристов и болельщиков, посетивших Москву в период проведения Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™. В начале осени были сданы в эксплуатацию жилые объекты, расположенные в непо-



ЗИМНЯЯ УНИВЕРСИАДА В КРАСНОЯРСКЕ

К открытию XXIX Всемирной зимней универсиады в Красноярске ОАО «РЖД» построило и модернизировало 28 объектов инфраструктуры на сумму 3,7 млрд руб. Главный объект – вокзал Красноярска – полностью отвечает требованиям безбарьерной среды и безопасности. Здесь внедрены автоматизированная система информирования пассажиров, системы «Умный вокзал» и «Электронная очередь».

В перевозке спортивных делегаций и болельщиков в марте 2019 года участвовали 23 пары поездов дальнего следования и 58 ежедневных внутригородских рейсов электричек, в том числе 21 маршрут до спортивных объектов.

средственной близости от МЦК, что также дало прирост пассажиропотока.

Среднесуточная отправка пассажиров составляет уже более 400 тыс. человек и постоянно растет. Максимальное количество пассажиров в сутки было перевезено на МЦК 7 ноября 2018 года – 501 767 человек.

Развитие МЦК продолжается. В настоящее время выполнена работа по имитационному моделированию для пяти-, четырех- и трехминутных интервалов движения

¹ «Дневной экспресс» – поезда, которые следуют в дневное время суток с маршрутной скоростью более 100 км/ч.

² АО «Северо-Западная ППК», АО «Московско-Тверская ППК», АО «Волго-Вятская ППК», АО «Содружество», АО «Северо-Кавказская ППК», АО «Кубань Экспресс-Пригород», АО «ППК «Черноземье», АО «Саратовская ППК», АО «Волгоградтранспригород», АО «Башкортостанская ППК», АО «Самарская ППК», АО «ППК», АО «Омск-пригород», АО «Экспресс-пригород», АО «Алтай-Пригород», АО «Краспригород», АО «Байкальская», АО «Забайкальская ППК», АО «Экспресс Приморья», АО «ПКС».

поездов. Движение электропоездов «Ласточка» с четырехминутным интервалом позволит увеличить пропускную способность МЦК минимум до 592 тыс. человек в сутки (215 млн пассажиров в год), максимум – до 806 тыс. человек в сутки (295 млн пассажиров в год).

Проект «Городская электричка»

Положительный отклик у пассажиров в 2018 году получил развивающийся в регионах проект «Городская электричка», интегрирующий железнодорожные

перевозки в городскую среду, когда связь между различными районами осуществляют пригородные поезда.

Первый проект «Городской электрички», запущенный в 2012 году в Красноярске, на сегодняшний день может считаться наземным аналогом метро. При проведении XXIX Всемирной зимней универсиады он успешно перевозил зрителей и клиентские группы. В сентябре 2016 года в Москве начало функционировать МЦК.

Развитие городского железнодорожного транспорта позволяет:

- › снизить загруженность автомагистралей;
- › улучшить качество и доступность транспортных услуг;
- › повысить мобильность населения;
- › сократить время на дорогу из пригородов.

Сейчас проект «Городской электрички» реализован в 11 городах: Москва, Красноярск, Уфа, Ростов-на-Дону, Тамбов, Воронеж, Волгоград, Калининград, Казань, Ярославль, Екатеринбург.

Пассажирские перевозки в дальнем следовании

В дальнем следовании на железнодорожной инфраструктуре работают шесть перевозчиков пассажиров: АО «Федеральная пассажирская компания», ЗАО ТК «Гранд Сервис Экспресс», ООО «Тверской экспресс», ЗАО «ТрансКлассСервис», ОАО «Пассажирская компания «Сахалин» и ОАО «РЖД» в лице филиала – Дирекции скоростного сообщения.

Объем перевозок в дальнем следовании, выполняемый дочерними обществами ОАО «РЖД», составляет 94,7 % в пассажирообороте (в том числе доля АО «ФПК» по пассажирообороту поездами собственного формирования – 94,4 %, прочих ДЗО – 0,3 %). Доля ОАО «РЖД» в пассажирообороте составляет 4 %, доля независимых перевозчиков – 1,3 %.

В 2018 году пассажирооборот по инфраструктуре ОАО «РЖД» в дальнем следовании составил 96,3 млрд пасс.-км (+5,7 % к уровню 2017 года). Отправление пассажиров выросло на 7,9 %, до 110,3 млн человек.

Итоги работы АО «ФПК»

По итогам 2018 года пассажирооборот АО «ФПК» составил 91,6 млрд пасс.-км, что на 5,3 % выше уровня 2017 года. В течение года компания перевезла 102 млн пассажиров. В поездах формирования АО «ФПК» пассажирооборот на всем маршруте следования составил 87,7 млрд пасс.-км, что на 6 % выше уровня 2017 года:

- › в дерегулированном сегменте – 33,6 млрд пасс.-км (+19,5 % к показателю 2017 года);

- › в регулируемом сегменте – 54,1 млрд пасс.-км (–1 % к 2017 году).

В 2018 году на 23 % возросло отправление пассажиров поездами дальнего следования с дневным режимом пропуска¹, всего перевезено 15 млн человек. Для пассажиров это комфортно благодаря удобному времени отправления и прибытия, инновационному подвижному составу, конкурентным преимуществам относительно авиа- и автотранспорта (время в пути и стоимость).

Доходы АО «ФПК» по основной деятельности в 2018 году составили 226,1 млрд руб. (рост на 4,6 %), в том числе 202,4 млрд руб. от пассажирских перевозок (рост на 4,5 %). Такой эффект достигнут за счет роста объема перевозок в целом по Компании на 5,3 % к уровню 2017 года.

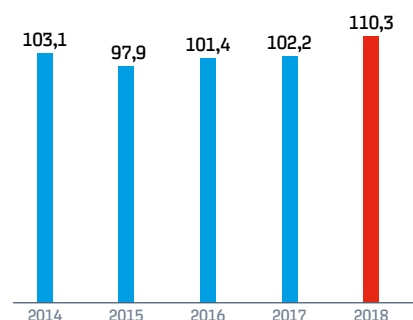
Международное сообщение

В 2018 году в международном сообщении перевезено 6,79 млн пассажиров, что на 4,8 % меньше, чем в 2017 году.

В сообщении между Россией и странами СНГ и Балтии перевезено 5,79 млн человек, что на 5,4 % меньше, чем в 2017 году. Количество перевезенных пассажиров в сравнении с 2017 годом выросло в сообщении с Казахстаном (на 18,5 %), Азербайджаном (6,1 %), Эстонией (0,7 %). Наибольшее снижение отмечено в сообщении с Узбекистаном и Молдовой (на 18,1 и 1,6 % соответственно).

В страны дальнего зарубежья в 2018 году перевезено 701,6 тыс. человек, что на 0,6 % меньше, чем в 2017 году. Количество перевезенных пассажиров выросло в сообщении с Финляндией (на 0,5 %), Германией (3,6 %) и Италией (14,4 %). Снизился пассажиропоток по сравнению с 2017 годом в сообщении с КНДР (19,7 %), Китаем (7,9 %), Польшей (17,5 %), Чехией (23,3 %), Австрией (54,2 %), Францией (23,1 %).

Количество отправленных пассажиров в дальнем следовании, млн человек



Узнать больше о компании можно на сайте: <http://fpc.ru>

¹ «Дневные поезда» – поезда, которые следуют в дневное время суток и состоят в основном из вагонов с местами для сидения.

Чемпионат мира по футболу FIFA 2018™

В период с 14 июня по 15 июля 2018 года в 11 городах России (Калининград, Санкт-Петербург, Москва, Нижний Новгород, Екатеринбург, Казань, Самара, Саранск, Сочи, Ростов-на-Дону, Волгоград) прошли футбольные матчи Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™.



Согласно Стратегии транспортного обеспечения чемпионата ОАО «РЖД» необходимо было перевести 2,616 млн пассажиров, из них 448 тыс. болельщиков и клиентских групп в дополнительных бесплатных поездах. Для этого ОАО «РЖД» запустило 734 рейса дополнительных бесплатных поездов, в том числе шесть высокоскоростных, и задействовало более 14 тыс. рейсов регулярных пассажирских поездов.

Во время чемпионата были успешно отправлены все дополнительные поезда, реализовано 383 855 билетов. Услугой бесплатного проезда воспользовались 318 978 болельщиков. Наибольшее количество поездок в дополнительных поездах осуществили болельщики из России, Аргентины, Колумбии, США, Китая, Бразилии, Перу, Египта.



> 14 тыс.
рейсов

РЕГУЛЯРНЫХ ПОЕЗДОВ БЫЛИ ЗАДЕЙСТВОВАНЫ
ДЛЯ ТРАНСПОРТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЧЕМПИОНАТА

734
рейса

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ БЕСПЛАТНЫХ
ПОЕЗДОВ ЗАПУСТИЛО ОАО «РЖД»

> 318 тыс.
болельщиков

ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ УСЛУГОЙ
БЕСПЛАТНОГО ПРОЕЗДА

Скоростные пассажирские перевозки

Скоростные перевозки осуществляют АО «ФПК» и филиал ОАО «РЖД» – Дирекция скоростного сообщения. Основные направления скоростных перевозок ОАО «РЖД»: Москва – Санкт-Петербург, Нижний Новгород – Москва – Санкт-Петербург, Санкт-Петербург – Бологое, Москва – Иваново.

В 2018 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщениях составил

7,3 млрд пасс.-км с ростом к показателю 2017 года на 19,9 %. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, составило в 2018 году 15,6 млн человек, что на 25,8 % больше, чем в 2017 году.

В 2018 году продолжилось курсирование сдвоенного состава поезда «Сапсан», запущенного с августа 2014 года по направлению Москва – Санкт-Петербург. 30 апреля был установлен рекорд перевозок за всю историю эксплуатации высокоскоростных

поездов – 20,787 тыс. пассажиров за сутки. Всего в 2018 году поезда «Сапсан» перевезли 5,15 млн пассажиров (+2,8 % к показателю 2017 года).

В 2018 году 29 пар скоростных поездов формирования АО «ФПК» курсировали по 11 маршрутам. Скоростные поезда «Ласточка» перевезли 6,8 млн пассажиров, что на 42 % выше уровня 2017 года. При этом доля перевозок пассажиров поездами «Ласточка» от общего объема перевозок АО «ФПК» составила 7 %.

Система клиентского сервиса

Для информирования о работе и услугах пассажирского комплекса работает Единый информационно-сервисный центр ОАО «РЖД» (ЕИСЦ).

За 2018 год в ЕИСЦ поступило 62 771 обращение (на 8,2 % меньше, чем в 2017 году).

Для обратной связи, получения отзывов и предложений, урегулирования претензий в Компании работают следующие каналы: ЕИСЦ, сайт ОАО «РЖД» и виртуальная приемная. За 2018 год поступило 99 089 обращений из всех источников (на 2,2 % меньше, чем в 2017 году).

Оценка качества предоставляемых услуг пассажирского комплекса холдинга «РЖД» осуществляется при помощи исследования индекса удовлетворенности пассажиров (см. диаграмму). Он является целевым индикатором Программы повышения качества транспортного обслуживания пассажиров в 2017–2019 годах.

Программа лояльности «РЖД Бонус»

В 2018 году количество участников программы лояльности «РЖД Бонус» увеличилось до 4 млн человек. Был зафиксирован самый высокий прирост за всю историю программы: если до 2018 года средний ежегодный прирост составлял 500–600 тыс. человек,

то в 2018 году к программе присоединился 1 млн человек.

За время действия программы лояльности оформлено более 1 млн билетов за баллы. Запущена семейная программа «РЖД Бонус», которая дает возможность накопления бонусных баллов всех членов семьи на общий счет.

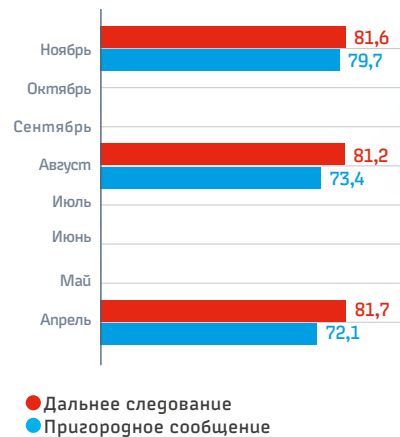
Мобильное приложение ОАО «РЖД» для пассажиров

Мобильное приложение ОАО «РЖД» «РЖД Пассажирам» предназначено для оформления электронных билетов на поезда дальнего следования и пригородного сообщения и сопутствующих услуг. Для пользователей мобильное приложение удобно по следующим причинам:

- › возможна оплата с помощью сервиса Apple Pay;
- › есть сервисы «Минимальные цены» и «Ближайшие даты»;
- › возможно сканирование документов с камеры телефона для быстрого заполнения данных пассажиров;
- › есть навигация по вокзалам.

За 2018 год мобильное приложение установлено более 2,6 млн раз пользователями смартфонов на основе ОС Android

Итоги внутреннего исследования уровня удовлетворенности пассажиров в 2018 году, баллы



и 1,29 млн раз – на основе iOS. Через «РЖД Пассажирам» за 2018 год реализовано 8,3 млн билетов.

В 2018 году началось подключение пригородных перевозчиков¹ к мобильному приложению. Это позволяет пассажирам оформлять электронные билеты на пригородные поезда. В 2019 году работа по подключению пригородных перевозчиков продолжится.

¹ АО «Московско-Тверская ППК», АО «Калининградская ППК», АО «Северо-Западная ППК», АО «Северная ППК», АО «ППК «Черноземье», АО «Содружество», АО «Волго-Вятская ППК», АО «Свердловская ППК», АО «Байкальская ППК», АО «Северо-Кавказская ППК».

ПАССАЖИРОБОРОТ ПО ИНФРАСТРУКТУРЕ ОАО «РЖД» В ДАЛЬНОМ СЛЕДОВАНИИ В 2018 ГОДУ

96,3

млрд пасс.-км

+5,7 %

Планы работы направления в 2019 году

Холдинг «РЖД» предусмотрел в 2019 году ряд стратегических инициатив, направленных на повышение эффективности пассажирских перевозок, а именно:

- › корректировку составности поездов, увеличение количества более емких, современных и эффективных по затратам двухэтажных составов на наиболее коммерчески привлекательных маршрутах;
- › курсирование многогруппных поездов для повышения эффективности эксплуатационной работы и рационального использования подвижного состава;
- › изменение сообщения или частичное изменение маршрута следования ряда поездов;
- › совмещение расписаний некоторых поездов для оптимального использования инфраструктуры;
- › развитие пассажирских перевозок за счет интеграции пригородного сообщения в городскую транспортную среду крупных агломераций, обеспечение нового уровня сервисов и существенное расширение их спектра. В 2019 году планируется запуск МЦД-1 (Одинцово – Лобня) и МЦД-2 (Нахабино – Подольск);
- › разработку и внедрение комплексных маркетинговых проектов по развитию новых предложений на рынке пассажирских перевозок и обслуживанию пассажиров на вокзалах;
- › обеспечение устойчивого транспортного обслуживания, в том числе во время проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске;
- › достижение индекса удовлетворенности пассажиров пригородных поездов – не менее чем 75 баллов, пассажиров поездов дальнего следования – не менее чем 81 балл;
- › обеспечение взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти по вопросам реализации важнейших инфраструктурных проектов, организации пригородных пассажирских перевозок, а также компенсации выпадающих доходов ДЗО и ОАО «РЖД», возникающих в результате государственного регулирования тарифов на пригородные пассажирские перевозки, на уровне 100 %.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Достижение масштабных целей развития страны невозможно без ускоренного технологического развития транспортного комплекса. ОАО «РЖД» не только строит и модернизирует железнодорожную инфраструктуру, но и постоянно работает над повышением ее эффективности. Компания последовательно увеличивает пропускную способность ключевых магистралей, обновляет подвижной состав, формирует узловые мультимодальные транспортно-логистические центры, внедряет современные цифровые технологии управления движением, развивает тяжеловесное и скоростное движение.



631

НОВЫЙ
ЛОКОМОТИВ
ПОСТУПИЛ В ПАРК
ОАО «РЖД»

В 2018 ГОДУ:

ТЯЖЕЛОВЕСНЫХ ПОЕЗДОВ
(ВЕСОМ 6 ТЫС. Т)
ПРОВЕДЕНО ПО МАРШРУТУ

156,1
ТЫС.

СРЕДНИЙ ВЕС ГРУЗОВОГО ПОЕЗДА

4 076
Т

+0,9 %



Железнодорожные перевозки и инфраструктура

Направление «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» объединяет основные производственные бизнес-единицы, занимающиеся организацией железнодорожных перевозок, содержанием и развитием инфраструктуры и локомотивного комплекса. От их эффективности и уровня технологического взаимодействия напрямую зависит производственно-финансовый результат Компании.

Ключевые направления развития в рамках ДПР

Ключевые инициативы развития железнодорожных перевозок и инфраструктуры предусматривают:

- › развитие на сети железных дорог ОАО «РЖД» полигонных принципов управления перевозочным процессом;
- › разделение и специализацию инфраструктуры для движения преимущественно пассажирских и грузовых поездов;
- › повышение эффективности деятельности на малоинтенсивных железнодорожных линиях;
- › повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;
- › развитие сортировочных станций;
- › совершенствование управления парком грузовых вагонов на сети железных дорог;
- › повышение эффективности использования парка магистральных и маневровых локомотивов и локомотивных бригад;
- › обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла содержания инфраструктуры;
- › установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;
- › формирование полигонной модели работы путевых машин и диагностических комплексов;
- › снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе;
- › подготовку объектов инфраструктуры для обеспечения пропуска тяжеловесных поездов;
- › совершенствование системы планирования и предоставления окон для проведения ремонта и содержания объектов инфраструктуры;
- › совершенствование систем построения плана формирования поездов, а также планирования и управления пропуском поездов;
- › использование природного газа в качестве моторного топлива, поэтапное развитие эксплуатации газомоторных локомотивов (газотурбовозов, маневровых газотепловозов), синхронизированное с проведением работ по совершенствованию конструкции и повышению экономичности освоения производства на локомотивостроительных заводах при создании современных пунктов экипировки и механизма заправки сжиженным природным газом.

Задачи ОАО «РЖД» по развитию железнодорожной инфраструктуры к 2025 году:

- › увеличение пропускной способности БАМа и Транссиба в 1,5 раза, до 180 млн т к 2024 году и 210 млн т к 2025 году;
- › увеличение пропускной способности железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна;
- › сокращение времени перевозки контейнеров железнодорожным транспортом с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации до семи дней и увеличение объема транзитных перевозок контейнеров железнодорожным транспортом в четыре раза;
- › развитие скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами и внутри агломераций;
- › развитие транспортных коммуникаций между административными центрами субъектов Российской Федерации и другими городами – центрами экономического роста;
- › формирование узловых грузовых мультимодальных транспортно-логистических центров.



« В 2018 году работа направления «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» была ориентирована на дальнейшее повышение внутренней эффективности и качества предоставляемых услуг, совершенствование технологий организации перевозочного процесса. Реализация технологических решений и стратегических инициатив, включенных в Долгосрочную программу развития ОАО «РЖД» до 2025 года, позволяет наращивать динамику грузовой работы как основного источника доходов ОАО «РЖД» и создавать возможности для роста экономики страны»

Анатолий Краснощек

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Главные достижения в 2018 году

- › Участковая скорость в грузовом движении (с учетом движения по многопарковым станциям) увеличена на 0,5 % к показателю 2017 года, до 40,9 км/ч.
- › Средний вес грузового поезда увеличился на 0,9 %, до 4 076 т.
- › Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка грузового движения сохранилась на уровне 2017 года – 2 136 тыс. ткм брутто.
- › Осуществлена поставка 631 нового локомотива.
- › Оздоровлено 6 680,1 км пути (на 16,5 % больше, чем в 2017 году).
- › Внедрен электронный маршрут машиниста.

Повышение эффективности инфраструктурного комплекса

Ремонт и модернизация объектов инфраструктуры

В 2018 году оздоровлено 6 680,1 км пути с ростом к 2017 году на 16,5 %. В том числе были выполнены:

- › капитальный ремонт по программе реконструкции пути – общей протяженностью 3 424,9 км;
- › капитальный ремонт на старогодных материалах – 1 284,9 км;
- › сплошная замена рельсов в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах среднего ремонта, – 1 939,1 км;
- › средний ремонт пути – 31,1 км. Уложено 2 905 комплектов стрелочных переводов.

Совершенствование работы на полигонах

Главное направление развития производственного комплекса – переход от региональных принципов управления перевозочным процессом к планированию и организации движения поездов на полигонах. Это позволяет повысить эффективность работы Компании и четко разграничить функционал и ответственность подразделений.

В 2018 году продолжено развитие полигонных принципов управления, в частности применение технологии работы локомотивных бригад на удлиненных плечах обслуживания. На Восточном полигоне внедряются автоматизированные комплексы задач диспетчерского планирования, контроля и управления движением поездов, а также ведутся работы в рамках систем планирования и оперативного регулирования парка локомотивов и моделирования работы станции.

Оптимизация графика движения грузовых поездов

Основная задача графика движения поездов – максимальное использование возможностей инфраструктуры для обеспечения требуемого уровня пропускной и провозной способностей, освоения установленных размеров движения грузовых поездов и повышения участковой и маршрутной скоростей.

Основные меры, применяемые для оптимизации графика:

- › организация тяжеловесного движения поездов массой 8–9 тыс. т;
- › пропуск соединенных поездов на особо грузонапряженных участках железных дорог;
- › установление новых гарантийных участков безопасного проследования для груженых и порожних контейнерных платформ в составе контейнерных поездов.

Структура парка тягового подвижного состава

В 2018 году эксплуатируемый парк локомотивов составил 14 275 единиц, в том числе:

- › в грузовом движении – 7 703 единицы;
- › в пассажирском движении – 1 567 единиц;
- › в хозяйственном движении – 1 724 единицы;
- › в специальной маневровой и прочей маневровой работе – 3 281 единицу.

В 2018 году рабочий парк локомотивов составлял 10 222 единицы, в том числе:

- › в грузовом движении – 5 729 единиц;
- › в пассажирском движении – 744 единицы;
- › в хозяйственном движении – 957 единиц;
- › в специальной маневровой и прочей маневровой работе – 2 792 единицы.

Программа капитального и среднего ремонта локомотивов в течение года была выполнена в полном объеме: отремонтировано 3 742 секции тягового подвижного состава.

В рамках инвестиционной программы в 2018 году было приобретено 597 локомотивов, в том числе 570 – по контрактам жизненного цикла. Кроме того, выкуплены 34 электровоза, которые ранее эксплуатировались в соответствии с договорами аренды и субаренды. В общей сложности парк локомотивов ОАО «РЖД» вырос на 631 единицу. Все закупленные локомотивы – российского производства.

В 2019–2025 годах запланировано приобретение еще 3 460 локомотивов. В связи с совершенствованием перевозочных технологий разработаны технические требования

к грузовым локомотивам нового поколения, в том числе к электровозам и автономным локомотивам. По сравнению с локомотивами, находящимися в настоящее время в эксплуатации, магистральные грузовые локомотивы нового поколения обеспечат вождение поездов одиночной тягой, по системе многих единиц и распределенной тягой, будут иметь большую мощность, силу тяги и большие межремонтные пробеги.



Узнать больше:
Точки тяги (видео)

Развитие тяжеловесного движения

Тяжеловесное движение и повышение весовых норм грузовых поездов – важные способы оптимизации перевозочного процесса. Они позволяют увеличить провозную способность и повысить эффективность работы железных дорог.

Развитие тяжеловесного движения – одна из ключевых инициатив направления «Железнодорожные перевозки и инфраструктура», определенных Стратегией

развития холдинга «РЖД» до 2030 года. При этом основная задача локомотивного комплекса – обеспечение тяговыми ресурсами заданных объемов перевозок при безусловном выполнении требований безопасности движения поездов.

В 2018 году было проведено более 150 испытаний, которые позволили в целом по сети увеличить показатель среднего веса поезда до 4 076 т (+0,9 %

к уровню предыдущего года). Рост среднего веса поезда достигнут благодаря формированию и вождению тяжеловесных и соединенных грузовых поездов, в том числе:

- › весом более 6 тыс. т – 156,1 тыс. поездов;
- › соединенных – 35,6 тыс. поездов.



¹ Закупка на принципах контракта жизненного цикла предусматривает закупку продукции, ее дальнейшее обслуживание и ремонт, при необходимости утилизацию.

ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРОЕКТЫ И МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

ОАО «РЖД» развивает сеть международных и транзитных маршрутов пассажирских и грузовых перевозок, реализует за рубежом проекты по строительству инфраструктуры, управляет железнодорожными активами, сотрудничает с партнерами для развития комплексных транспортно-логистических сервисов. Среди приоритетов Компании – повышение транспортного потенциала России и эффективное сотрудничество как с ведущими железнодорожными операторами из других стран, так и с международными организациями в сфере транспорта.

В 2018 году:

СУММАРНЫЙ ТРАНЗИТ КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ ОАО «РЖД»

553
тыс. ДФЭ

+33 %

СУММАРНАЯ ВЫРУЧКА ХОЛДИНГА «РЖД» ОТ ЗАРУБЕЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ¹

471,8
млрд руб.

+33 %

КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ В СООБЩЕНИИ КИТАЙ – РОССИЯ – ЕВРОПА

350,8
тыс. ДФЭ

+0,9 %

¹ В расчетах учтены показатели АО «РЖД Логистика» (логистика контейнерных перевозок и международных транспортных коридоров), ПАО «ТрансКонтейнер» (международные перевозки), АО «ОТЛК ЕРА», АО «ЖЕФКО», СП «РасонКонТранс», ЗАО «ЮКЖД», ООО «РЖД Интернешнл», а также доход от транзитных перевозок Центра фирменного транспортного обслуживания ОАО «РЖД».



Зарубежные проекты и международное сотрудничество

Основные направления международной деятельности Компании – логистика, пассажирские и грузовые перевозки в международном и транзитном сообщении, инжиниринг и управление железными дорогами за рубежом, машиностроение и подготовка кадров.

Ключевые направления развития в рамках ДПР

ОАО «РЖД» планирует продолжать развитие зарубежного бизнеса, в том числе за счет расширения географии присутствия, а также за счет продвижения «экспортного портфеля» Холдинга, формируемого по следующим направлениям:

- › комплексные проекты по проектированию, строительству (реконструкции), электрификации и последующей эксплуатации железных дорог;
- › консалтинг (разработка концепций, стратегий, программ перспективного развития железнодорожной отрасли, технико-экономических обоснований, бизнес-планов);
- › управление железнодорожными комплексами;
- › поставка железнодорожной техники, оборудования и материалов;
- › предоставление комплексных транспортно-логистических услуг (создание совместных операторов, приобретение долей в национальных логистических компаниях);
- › развитие сети международных маршрутов пассажирских перевозок,

а также оценка возможности создания совместных операторов в пассажирском сегменте (в том числе с целью выхода на европейский рынок);

- › транзитные перевозки грузов по основным международным направлениям;
- › услуги по обучению и повышению квалификации персонала;
- › разработка ИТ-сервисов, создание облачных приложений и цифровых стратегий;
- › формирование финансовых решений в целях реализации зарубежных проектов.

Для реализации указанных направлений потребуются проведение ряда внутрикорпоративных мероприятий и внедрение новых бизнес-процессов и алгоритмов, одним из которых является приобретение компетенций в сфере международного инжиниринга и транспортного строительства посредством сделок слияния и поглощения.

Кроме того, с учетом мировых тенденций в сфере рынка транспортных услуг

в части реализации инфраструктурных проектов должна быть выстроена система по работе с механизмами проектного финансирования на зарубежных рынках транспортных услуг и строительства, а также интенсифицировано сотрудничество с международными финансовыми организациями и структурами, поддерживающими развитие экспортных услуг.

Ключевые инициативы развития зарубежной деятельности предусматривают:

- › обеспечение организационных мероприятий;
- › внедрение новых бизнес-процессов и алгоритмов для работы на зарубежных рынках;
- › разработку пакетных решений по организации финансирования.

Холдинг планирует динамично развивать свою деятельность за рубежом, повышая тем самым конкурентоспособность на международных рынках транспортных услуг и строительства и увеличивая совокупные доходы.

Главные достижения в 2018 году

- › Во взаимодействии со странами Азиатско-Тихоокеанского региона заключено несколько важных соглашений и меморандумов.
- › Реализованы инициативы, направленные на повышение транзитного потенциала России и создание эффективных транспортных маршрутов в евро-азиатском сообщении, в первую

очередь по осям коридоров «Север – Юг» и «Восток – Запад».

- › Холдинг укрепил свои позиции на западноевропейском пространстве: подписан ряд документов с ведущими европейскими железнодорожными компаниями.
- › Реализована подготовленная ОАО «РЖД» Программа деятельности

Азиатско-Тихоокеанской региональной ассамблеи Международного союза железных дорог.

- › На площадке Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) создан механизм регулярных встреч глав железнодорожных администраций стран – членов организации.



« К 15-летию юбилею ОАО «РЖД» мы сформировали заметный портфель международных проектов. Наш опыт и технологии востребованы за рубежом и позволяют уверенно расширять глобальное присутствие. В этом году мы укрепили свои позиции на рынках Ближнего Востока и Южной Азии, получили интересные перспективные предложения от ряда африканских стран, существенно улучшили производственные показатели зарубежных компаний, находящихся в нашем концессионном и доверительном управлении, смогли на треть по сравнению с 2017 годом увеличить объемы транзитных контейнерных перевозок грузов»

Александр Мишарин

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

В 2018 году суммарная выручка от зарубежной деятельности холдинга «РЖД»¹

составила 471,8 млрд руб. (+1,7 % к плановому показателю). EBITDA превысила

30 млрд руб. (+12,6 % к плану).

Международная деятельность ОАО «РЖД» и реализация основных международных проектов

Сотрудничество со странами СНГ и Балтии, принадлежащими к «пространству 1520»

В течение 2018 года работа холдинга «РЖД» была направлена на комплексное развитие железнодорожного транспорта на «пространстве 1520»², в том числе в формате **Совета по железнодорожному транспорту государств – участников СНГ** (далее – Совет). В 2018 году Совет принял решение о разработке Концепции стратегического развития железнодорожного транспорта до 2030 года, направленной на повышение его конкурентоспособности за счет постепенного перехода к «цифровой железной дороге» и дальнейшую интеграцию в мировую транспортную систему.

Сотрудничество со странами Восточной Азии

В 2018 году активно развивалось взаимодействие со странами Восточной Азии. В рамках сотрудничества с КНР в июне 2018 года в присутствии глав России и **Китая** был подписан меморандум между ОАО «РЖД» и корпорацией «Китайские железные дороги» об организации скоростных и высокоскоростных грузовых железнодорожных трансграничных перевозок в сообщении **Китай – Россия – Европа**.

Благодаря продуктивной работе по линии Совместной рабочей группы, образованной в рамках семистороннего соглашения³, обеспечены высокие темпы роста объемов контейнерных перевозок в сообщении **Китай – Россия – Европа** и в обратном направлении. По итогам 2018 года было перевезено 350 772 ДФЭ, что на 34 % превышает объем за 2017 год.

Также активно развивалось сотрудничество с корейскими партнерами. В июне 2018 года в присутствии глав России и **Южной Кореи** подписан меморандум о взаимопонимании по вопросам сотрудничества между ОАО «РЖД» и корпорацией «Корейские железные дороги» («КОРЕЙЛ»).

Активизировалось взаимодействие с **Японией** по транспортным проектам. Для демонстрации на практике возможностей и преимуществ Транссибирского маршрута ОАО «РЖД» с Минтрансом **Японии** с сентября 2018 года начали осуществлять тестовые перевозки контейнеров из **Японии**. В октябре 2018 года был подписан меморандум о взаимопонимании между ОАО «РЖД» и японскими компаниями Mitsubishi Heavy Industries и Sojitz Corporation по проработке проектов строительства ТЛЦ «Балтийский» и «Примор-

ский» на сети российских железных дорог. Кроме того, в сотрудничестве с корпорацией Marubeni реализуется первый проект создания центра превентивной медицины и диагностики в Хабаровске.

Итогом доверительного управления 50%-ным российским пакетом акций АО «УБЖД» (**Монголия**) в 2018 году стал рекордный объем перевезенных грузов – 25,8 млн т (+13,2 % к уровню 2017 года), из которых 3 млн т – транзитные перевозки, и достижение максимума провозной и пропускной способностей. В декабре 2018 года правлением АО «УБЖД» утвержден первый этап программы по модернизации Улан-Баторской железной дороги на период до 2020 года.

Сотрудничество холдинга «РЖД» с европейскими партнерами

В 2018 году Холдинг укрепил свои позиции на западноевропейском пространстве: подписан ряд документов с ведущими европейскими железнодорожными компаниями, касающихся развития кадрового потенциала, пассажирских перевозок, грузовых перевозок и логистики, развития инфраструктурных проектов и инновационных технологий, сотрудничества в третьих странах:

¹ В расчетах учтены показатели АО «РЖД Логистика» (логистика контейнерных перевозок и международных транспортных коридоров), ПАО «ТрансКонтейнер» (международные перевозки), АО «ОТЛК ЕРА», АО «ЖЕФКО», СП «РасонКонТранс», ЗАО «ЮКЖД», ООО «РЖД Интернешнл», а также доход от транзитных перевозок Центра фирменного транспортного обслуживания ОАО «РЖД».

² Ширина железнодорожной колеи, равная 1 520 мм, является основной на территории стран бывшего СССР. В странах Северной Америки, Ближнего Востока, Северной Африки, в Австралии, Китае, Кореи и Европе (за исключением стран СНГ, стран Балтии, Финляндии, Ирландии, Испании и Португалии) применяется в основном железнодорожная колея шириной 1 435 мм.

³ Соглашение ОАО «РЖД» с Китаем, Монголией, Германией, Казахстаном, Беларусью и Польшей об углублении сотрудничества по организации контейнерных поездов в сообщении Китай – Европа, подписанное в 2017 году.

- › дополнение к соглашению о сотрудничестве между ОАО «РЖД» и АО «Австрийские железные дороги»;
- › меморандум о сотрудничестве между ОАО «РЖД» и испанской компанией-оператором Renfe Operadora E.P.E;
- › соглашение о расширении парка высокоскоростных поездов между ОАО «РЖД», АО «Группа Синара» и германскими компаниями Siemens AG и Siemens Mobility GmbH;
- › соглашение о стратегическом сотрудничестве и развитии партнерских отношений между ОАО «РЖД» и ООО «РУС-

ЭНЕРГОСБЫТ» – дочерней структурой итальянской компании ENEL;

- › дорожная карта развития сотрудничества ОАО «РЖД» с Национальным обществом железных дорог Франции.

ОАО «РЖД» совместно с железнодорожными администрациями и транспортными ведомствами Австрии, Словакии и Украины продолжило работу над проектом создания нового евразийского транспортного коридора путем продления **ширококолейной железной дороги от г. Кошице до г. Братиславы с выходом на г. Вену**

и создания в районе Вены – Братиславы международного логистического центра. Одним из ключевых мероприятий стало начало прохождения процедуры экологической экспертизы в государственных и муниципальных органах Австрии и Словакии. Проведена подготовительная работа по организации финансирования проекта, в том числе на уровне акционеров совместного предприятия. Тесное взаимодействие с Австрией и Словакией в течение года позволило выйти на решение о подписании в 2019 году межправительственного соглашения по проекту.

Инфраструктурные проекты за рубежом

В **Сербии** с опережением заданных темпов в 2018 году были завершены строительные работы на двух участках сербских железных дорог, что позволило открыть движение по линии Белград – Панчево и некоторым другим. Была полностью выполнена укладка пути на железнодорожном мосту через реку Дунай в г. Нови-Сад.

В течение 2018 года Компания укрепляла свои позиции на крупном высококонкурентном рынке **Индии**. В соответствии с контрактными условиями между ОАО «РЖД» и Индийскими железными дорогами завершён первый этап разработки технико-экономического обоснования реализации скоростного сообщения (до 200 км/ч) на железнодорожной линии Нагпур – Секундерабад (**Индия**).

В 2019 году планируется завершить ТЭО проекта повышения скоростей на указанной линии.

В **Армении** десятилетие концессионного договора ЗАО «ЮКЖД» с ОАО «РЖД» было отмечено ростом перевозок грузов и запуском пассажирских перевозок на маршруте Ереван – Гюмри электропоездом российского производства.

Холдинг «РЖД» вышел на рынок **Кубы** с полностью сформированным современным комплексным проектом реконструкции железных дорог. В 2019 году планируется подписать контракт и межправительственное соглашение по проекту.

На азиатском направлении прорабатывались условия выхода холдинга «РЖД»

на инфраструктурный рынок **Вьетнама**. Совместно с вьетнамскими партнерами детально обсуждался проект строительства линии «легкого метро» в г. Хошимине с ее продлением до нового аэропорта Лонгхань. В сентябре подписано рамочное соглашение о партнерстве по реализации проекта между ООО «РЖД Интернешнл» и группой вьетнамских инвесторов.

В целях продвижения проектных инициатив на **Африканском континенте** и нивелирования возможных экономических рисков в конце ноября подписан трехсторонний меморандум о сотрудничестве с Африканским экспортно-импортным банком и АО «Российский экспортный центр». Проектные предложения поступали из ЮАР, Ганы, Нигерии и других стран.

Взаимодействие с международными организациями

В рамках **Организации сотрудничества железных дорог (ОСЖД)** продолжилась работа по принятию текста Конвенции о прямом международном железнодорожном сообщении. С ее принятием ОАО «РЖД» и его клиенты как правоприменители получат возможность осуществлять международные железнодорожные перевозки грузов и пассажиров на евро-азиатском пространстве на основе единого документа.

Одно из важнейших направлений деятельности ОСЖД – координация действий железнодорожных компаний и их клиентов по согласованию объемов экспортных, импортных и транзитных грузов по всем

пограничным переходам России, Китая, Монголии, Казахстана, Вьетнама, КНДР. Итогом этой работы в 2018 году стало открытие новых маршрутов для транзитных контейнерных перевозок через Монголию и пограничные станции Калининградской области, а также маршрутов Китай – Германия, Китай – Голландия и др.

В рамках **Комитета по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН** (далее – КВТ ЕЭК ООН) завершена многолетняя работа по согласованию текста Конвенции об облегчении условий пересечения государственных границ при международной железнодорожной пе-

ревозке пассажиров, багажа и товаробагажа, подготовленной по инициативе ОАО «РЖД». Текст конвенции принят на 81-й сессии КВТ ЕЭК ООН (19–22 февраля 2019 года, Женева) и будет открыт для подписания странами. С вступлением в силу данный документ создаст действенный механизм пересечения границ с сохранением эффективности проведения государственного контроля, удобства, комфорта и высокого качества обслуживания пассажиров при сокращении времени следования поездов.

В 2018 году холдинг «РЖД» продолжил активное взаимодействие на площадке **МСЖД** по целому ряду направлений, включая

развитие высокоскоростного сообщения, безопасность движения, стандартизацию, применение цифровых технологий, энергоэффективность, повышение профессиональных компетенций.

Реализована программа председательства генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёрова в **Азиатско-Тихоокеанской региональной ассамблее МСЖД**. Внедрена система управления качеством (QMS) и разработаны критерии отбора проектов, значительно активизировалось взаимодействие с международными организациями, в том числе системы ООН, и финансовыми институтами. Реализованы задачи, связанные с обеспечением безопасности железных дорог от актов незаконного вмешательства.

INTERTRAN, совместный проект **МСЖД** и Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), был инициирован ОАО «РЖД» и нацелен на повышение объемов и качества сервиса мультимодальных перевозок грузов с применением безбумажного документооборота.

XXII Петербургский международный экономический форум

Успешно завершилось участие делегации ОАО «РЖД» под руководством генерального директора – председателя правления

ОАО «РЖД» О. В. Белозёрова в XXII Петербургском международном экономическом форуме (24–26 мая 2018 года). На полях форума подписано более десяти соглашений и меморандумов, направленных на расширение взаимодействия в различных сферах деятельности, например по созданию современного подвижного состава (с компаниями Siemens и «Синара»), в области медицинской реабилитации (с французской компанией Ogea), профилактики и реагирования на угрозы инфекционных болезней за рубежом (с Роспотребнадзором).

Как сопредседатель Делового совета России и Франции О. В. Белозёров выступил на бизнес-диалоге в присутствии глав двух государств, В. В. Путина и Э. Макрона. Были затронуты вопросы взаимовыгодного трансфера технологий, привлечения инвестиций в развитие бизнеса, а также перспективы двустороннего сотрудничества при построении промышленности будущего, развития цифровой экономики и создания современной инфраструктуры.

Выставка InnoTrans 2018 и Саммит лидеров железнодорожной отрасли

В сентябре 2018 года делегация ОАО «РЖД» под руководством генерального директора – председателя правления О. В. Белозёрова приняла участие

ПЕРЕВЕЗЕНО ПО ЭЛЕКТРОННЫМ НАКЛАДНЫМ В МЕЖДУНАРОДНОМ СООБЩЕНИИ В 2018 ГОДУ

> 1

млн вагонов

в выставке транспортной техники и технологий InnoTrans 2018 в Берлине.

Значительным шагом в укреплении партнерства с французскими коллегами стало подписание плана мероприятий по развитию двустороннего сотрудничества в области пассажирских и грузовых перевозок, инфраструктурных проектов, в том числе в третьих странах, развития вокзальных комплексов, подготовки кадров, обмена опытом и проведения научных исследований.

Совместно с Siemens AG, АО «Группа Синара» и Siemens Mobility GmbH подписано соглашение о расширении парка высокоскоростных поездов холдинга «РЖД».

Безопасность движения

Общие положения

Стратегия гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса в холдинге «РЖД» формирует общеприменяемые принципы на основе менеджмента безопасности и культу-

ры безопасности движения. Результат реализации стратегии – повышение надежности и функциональной безопасности технических средств, снижение вероятности транспортных происшествий

и в конечном итоге достижение целевых показателей безопасности движения всеми производственными комплексами и холдингом «РЖД» в целом.

Итоги 2018 года

В 2018 году количество транспортных происшествий и иных событий, допущенных на инфраструктуре железнодорожного транспорта ОАО «РЖД», снизилось к уровню 2017 года на 16 % (до 3 119 событий, против 3 707 в 2017 году), в том

числе допущенных по вине холдинга «РЖД», – на 14 % (до 1 347 событий, против 1 575 годом ранее).

Показатель безопасности движения по холдингу «РЖД» в 2018 году составил

0,98 нарушения безопасности движения на 1 млн поездо-км. Это на 23 % лучше планового целевого показателя (1,28) и на 16,5 % лучше показателя 2017 года (1,17).

Инвестиционная деятельность

Подходы к формированию инвестиционной программы

При формировании инвестиционной программы применяются следующие основные критерии:

- › обеспечение устойчивости перевозочного процесса;
- › включение в инвестиционную программу максимально эффективных проектов с точки зрения коммерческой и бюджетной эффективности;
- › минимизация нагрузки на федеральный бюджет в части финансирования инвестиционных проектов.

По всем инвестиционным проектам рассчитаны показатели коммерческой и бюджетной эффективности. Проведено ранжирование проектов по методике «выгоды/затраты» (анализ cost/benefit).

Оценка показателей коммерческой эффективности проектов выполняется на основе расчета чистого денежного потока от инвестиционной и операционной деятельности. Показатели коммерческой эффективности учитывают финансовые

последствия для участника, реализующего инвестиционный проект, в предположении, что он производит необходимые для реализации проекта затраты и пользуется всеми его результатами.

Сбалансированными критериями эффективности инвестиционных проектов могут считаться срок окупаемости не выше 20 лет и IRR не ниже 10 %.

Ключевые результаты инвестиционной деятельности в 2018 году

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2018 год утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 20 ноября 2018 года № 4).

Планный объем инвестиционной программы Компании на 2018 год составил 547,4 млрд руб. Фактические расходы на инвестиционную программу составили 530 млрд руб. (в том числе за счет капитализируемых процентов – 14,6 млрд руб.), из них:

- › за счет собственных средств ОАО «РЖД» – 460,4 млрд руб.;
- › за счет средств государственной поддержки – 66,7 млрд руб.;
- › за счет средств, привлеченных на реализацию мероприятий по присоединению инфраструктуры необходимого пользования к инфраструктуре ОАО «РЖД», – 2,9 млрд руб.

Из общего объема выполненных затрат 162,8 млрд руб. приходится на проекты, связанные с выполнением поручений Президента и Правительства Российской Федерации, и 367,2 млрд руб. – на проекты ОАО «РЖД».

Структура инвестиционной программы Компании предусматривает семь основных разделов:

- › проекты, связанные с выполнением поручений Президента и Правительства Российской Федерации;
- › проекты развития железнодорожной инфраструктуры;
- › обеспечение безопасности;
- › снятие инфраструктурных ограничений;
- › повышение транспортной доступности;
- › обновление подвижного состава;
- › прочие проекты.



Узнать больше:
Итоги 2018 года:
магистральные проекты (видео)

**ФАКТИЧЕСКИЕ РАСХОДЫ
НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ
ПРОГРАММУ
ОАО «РЖД»**

530
млрд руб.

Проекты, связанные с выполнением поручений Президента и Правительства Российской Федерации

Это комплексные инфраструктурные проекты, источниками финансирования которых являются как средства ОАО «РЖД», так и средства федерального бюджета и бюджета субъекта Федерации.

Развитие Центрального транспортного узла

Инвестиционные расходы в 2018 году – 50,1 млрд руб. (в том числе за счет средств федерального бюджета – 16,2 млрд руб.).

Развитие Центрального транспортного узла направлено на решение проблемы транспортного обеспечения населения в связи с прогнозируемым ростом пассажиропотока, сокращение времени в пути и создание комфортных условий для пассажиров. Это позволит частично разгрузить автомобильные магистрали Москвы и Московской области, метрополитен и головные вокзалы, а также улучшить обслуживание пассажиров, в том числе с ограниченной мобильностью.

Начата реализация первого этапа развития диаметральных маршрутов МЦД-1 Одинцово – Лобня и МЦД-2 Нахабино – Подольск.

Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей

Инвестиционные расходы в 2018 году – 48,5 млрд руб.

Проект предполагает снятие инфраструктурных ограничений на БАМе и Транссибе для вывоза с основных месторождений Восточного полигона дополнительных грузов. Полная реализация проекта позволит увеличить провозную способность магистралей до 180 млн т к 2024 году и до 210 млн т к концу 2025 года.

Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна

Инвестиционные расходы в 2018 году – 39,9 млрд руб. (в том числе за счет средств федерального бюджета – 21,7 млрд руб.).

В 2018 году было построено 90,7 км вторых путей¹. Объемы перевозок грузов в адрес портов Азово-Черноморского бассейна в 2018 году составили 84 млн т, что соответствует плановым показателям.

Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна

Инвестиционные расходы в 2018 году – 15,5 млрд руб.

В 2018 году удалось повысить весовые нормы составов и провозную способность инфраструктуры полигона в 2018 году до 147 млн т в год с учетом вождения тяжеловесных поездов (+9 млн т в год к показателю 2017 года). Пропускная способность достигла 120 пар поездов в сутки (+5 пар поездов в сутки к показателю 2017 года).

Комплексное развитие участка Междуреченск – Тайшет Красноярской железной дороги

Инвестиционные расходы в 2018 году – 3,7 млрд руб. (в том числе за счет средств федерального бюджета – 2,5 млрд руб.).

В 2018 году был осуществлен ввод четного парка на ст. Иланская и второго Джебского тоннеля на перегоне Джебь – Щетинкин. После ввода в эксплуатацию смеж-

ного объекта – второго пути на перегоне Джебь – Щетинкино – в 2019 году пропускная способность участка Курагино – Саянская возрастет на шесть пар поездов в сутки (до 37 пар поездов).

Строительство высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва – Казань

Инвестиционные расходы в 2018 году – 1,9 млрд руб. (в том числе за счет средств федерального бюджета – 0,1 млрд руб.).

В 2018 году по данному проекту завершены разработка проектно-сметной документации и инженерные изыскания. Получено положительное заключение государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий на участке Владимир – Нижний Новгород.

Строительство железнодорожной линии Прохоровка – Журавка – Чертково – Батайск (новая железнодорожная линия на направлении Журавка – Миллерово)

Инвестиционные расходы в 2018 году – 1,7 млрд руб.

В предыдущий год было завершено строительство двухпутной электрифицированной железной дороги (137,5 км) на участке Журавка – Миллерово, линия была открыта для постоянной эксплуатации.

В 2018 году завершены работы по оформлению исходно-разрешительной документации.

¹ В том числе на перегонах Абганерово – Гнилооксайская (22,3 км), Гашун – Зимовники (23 км), Развильная – Песчанокоспская (16,7 км), Полтавская – Протока (этап 2.1: Полтавская – ПК 418 (8,9 км)), Маныч – Шаблевская (9,6 км), разъезд Козырьки (10,2 км).

Строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги с усилением железнодорожного участка Липовский – Курдюм

Инвестиционные расходы в 2018 году – 0,9 млрд руб.

Основная цель данного проекта – развитие железнодорожной инфраструктуры для создания провозной способности на подходах к Саратовскому узлу и обеспечения перевозки дополнительного объема грузов к уровню 2015 года в размере не менее 49,2 млн т. Эти работы дополняют проект «Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна». В 2018 году осуществлялась разработка проектной документации.

Усиление железнодорожной инфраструктуры на Северной и Свердловской железных дорогах для пропуска дополнительного грузопотока в рамках проекта по созданию Северного широтного хода

Инвестиционные расходы в 2018 году – 0,6 млрд руб.

Цель проекта – создание железнодорожного широтного направления, соединяющего Северную и Свердловскую железные дороги, как элемента единой Арктической транспортной системы и инфраструктуры. Проект должен сократить протяженность транспортных маршрутов от месторождений в северных районах Западной Сибири до портов Балтийского, Белого, Баренцева и Карского морей и способствовать развитию Арктической зоны Российской Федерации.

В 2018 году в целях реализации данного проекта подписано концессионное соглашение между Росжелдором и ООО «СШХ».

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ, СВЯЗАННЫМ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В 2018 ГОДУ

162,8
млрд руб.

Проекты развития железнодорожной инфраструктуры

Это приоритетные проекты, требующие опережающего финансирования для обеспечения прогнозируемых объемов грузовых и пассажирских перевозок. По данным проектам затраты в 2018 году составили:

- › 2,1 млрд руб. по проекту «Модернизация БАМа и Транссиба (второй этап)»;
- › 0,7 млрд руб. по проекту «Электрификация участка Ртищево – Кочетовка»;
- › 0,7 млрд руб. по проекту «Электрификация направления Ожерелье – Узловая – Елец (специализация под пассажирское движение)»;

- › 0,9 млрд руб. по проекту «Увеличение пропускной способности участка Артышта – Междуреченск – Тайшет»;
- › 1 млрд руб. по проекту «Строительство железнодорожной линии Селихин – Ныш с переходом пролива Невельского»;
- › 0,2 млрд руб. по проекту «Развитие направления Пермь – Соликамск»;
- › 0,1 млрд руб. по проекту «Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода»;
- › 0,1 млрд руб. по проекту «Восстановление железнодорожного участка

Морозовская – Волгодонская Северо-Кавказской железной дороги».

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ РАЗВИТИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В 2018 ГОДУ

5,9
млрд руб.

Обеспечение безопасности

По инвестиционному проекту «Транспортная безопасность» завершены мероприятия по подготовке к проведению Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™ и XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске.

По проекту «Транспортная безопасность инфраструктурных проектов» выполне-

ны проектно-изыскательские работы по строительству инфраструктуры запретных зон с оснащением техническими средствами обеспечения транспортной безопасности на четырех мостах, расположенных на участке в обход Украины, и пяти объектах в обход Краснодара.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В 2018 ГОДУ

92,8
млрд руб.

Снятие инфраструктурных ограничений

В данную категорию проектов входят работы по:

- › строительству вторых путей;
- › удлинению станционных путей;
- › развитию железнодорожных узлов и пограничных станций;
- › развитию сортировочных станций;
- › строительству и реконструкции искусственных сооружений;
- › реконструкции железнодорожного пути, модернизации железнодорожной инфраструктуры о. Сахалин;
- › развитию участка Тобольск – Сургут – Коротчаево;
- › восстановлению объектов железнодорожного транспорта в Чеченской Республике.

Реконструкция железнодорожного пути

Инвестиционные расходы в 2018 году – 106,6 млрд руб.

В 2018 году завершены ремонтные работы¹ на 4,7 тыс. км железнодорожного пути, что соответствует плановым параметрам.

Модернизация железнодорожной инфраструктуры о. Сахалин

Инвестиционные расходы в 2018 году – 5,3 млрд руб.

По итогам работы выполнена укладка 60,1 км рельсошпальной решетки на со вмещенной трехниточной шпале.

Развитие участка Тобольск – Сургут – Коротчаево

Инвестиционные расходы в 2018 году – 3,3 млрд руб.

В 2018 году введено в эксплуатацию:

- › 45,8 км путей, из них 26,2 км главных;
- › 142 комплекта стрелочных переводов.

Восстановление объектов железнодорожного транспорта в Чеченской Республике

Инвестиционные расходы в 2018 году – 0,4 млрд руб.

По итогам работы за год достигнуты запланированные ключевые показатели эффективности, а именно: восстановление на линия продольного электроснабжения на участках Шелковская – Каргинская, Каргинская – Кизляр общей протяженностью 54 км, в том числе восстановлено освещение на пяти переездах.

Строительство вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и пограничных станций

Инвестиционные расходы в 2018 году – 3,5 млрд руб.

Цель проекта – увеличение пропускных и перерабатывающих способностей основных направлений сети железных дорог для пропуска грузовых поездов унифицированного веса 6,3 тыс. т и длины в 71 условный вагон.

Развитие сортировочных станций

Инвестиционные расходы в 2018 году – 2,8 млрд руб.

Цель проекта – путевое развитие и комплексное оборудование сортировочных станций устройствами механизации и системами автоматизации основных

технологических процессов, направленных на увеличение перерабатывающей способности станций.

Строительство и реконструкция искусственных сооружений

Инвестиционные расходы в 2018 году – 7,7 млрд руб.

В рамках реализации проекта осуществляется строительство и реконструкция мостов и тоннелей, в том числе пешеходных.

Подготовка строительства. Проектирование будущих периодов

Инвестиционные расходы в 2018 году – 1,2 млрд руб.

В рамках проекта в 2018 году в установленном порядке осуществлялась разработка обоснований инвестиций в строительство, а также проектной документации на проекты по развитию инфраструктуры будущих периодов.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ СНЯТИЯ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ В 2018 ГОДУ

130,8
млрд руб.

¹ Капитальный ремонт по программе реконструкции пути и капитальный ремонт на старогонных материалах.

Повышение транспортной доступности для населения страны

В эту категорию входят проекты «Инфраструктура пригородного пассажирского комплекса» и «Реконструкция вокзального комплекса дальнего сообщения». В 2018 году завершены следующие проекты:

- › модернизация вокзального комплекса Ростов-Главный;
- › строительство транспортно-пересадочного узла в г. Гудермесе;

- › ввод в эксплуатацию вокзальных комплексов «Волгоград», «Екатеринбург», «Нижний Новгород», а также «Московский» в Санкт-Петербурге;
- › модернизация вокзальных комплексов «Финляндский», «Витебский», «Балтийский», «Ладожский» (пятый этап) в Санкт-Петербурге;
- › модернизация вокзального комплекса «Самара».

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ ПОВЫШЕНИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ДОСТУПНОСТИ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ В 2018 ГОДУ

11,3
млрд руб.

Обновление подвижного состава

В 2018 году закуплены:

- › 631 локомотив, из них:
 - 439 локомотивов (электровозов и тепловозов) для работы в грузовом движении, в том числе для вождения тяжеловесных поездов,

- 144 маневровых тепловоза для вывозной, горочной и маневровой работы,
- 48 пассажирских локомотивов;
- › 310 вагонов моторвагонного подвижного состава, из которых 180 вагонов электропоездов «Ласточка» и 130 вагонов электропоездов ЭПЗД.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ ОБНОВЛЕНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА В 2018 ГОДУ

116,7
млрд руб.

Прочие проекты

В рамках инвестиционного проекта «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте» в 2018 году установлено 1 790 единиц ресурсосберегающего оборудования.

Мероприятия по проекту «Строительство технологического жилья» позволили увеличить жилищный фонд Компании на 7,19 тыс. м² (или на 143 жилых помещения).

Также в 2018 году проводились строительство и реконструкция пансионатов, санаториев-профилакториев, баз отдыха и других объектов оздоровления и развитие социальных объектов ОАО «РЖД», в том числе детских оздоровительных лагерей.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЧИМ ПРОЕКТАМ В 2018 ГОДУ

9,7
млрд руб.

Инвестиционная программа на 2019 год

На 2019 год общий объем инвестиций составит 681,9 млрд руб., в том числе:

- › средства ОАО «РЖД» – 549,9 млрд руб.;
- › средства федерального бюджета – 49,6 млрд руб.;
- › средства г. Москвы – 47 млрд руб.;
- › средства ФНБ (привилегированные акции) – 35,4 млрд руб.

Инвестиции будут направлены на решение следующих задач:

- › развитие железнодорожной инфраструктуры – 291,2 млрд руб.;
- › обеспечение безопасности – 114 млрд руб.;
- › снятие инфраструктурных ограничений железнодорожной сети – 136,5 млрд руб.;
- › повышение транспортной доступности для населения, включая развитие инфраструктуры пригородного пас-

- сажирского комплекса и реконструкцию вокзальных комплексов дальнего сообщения, – 11,4 млрд руб.;
- › обновление подвижного состава – 117,9 млрд руб. (в том числе на обновление тягового подвижного состава – 95,6 млрд руб.);
- › прочие проекты (включая внедрение ресурсосберегающих технологий, развитие социальной сферы и т. д.) – 10,9 млрд руб.

Основные приоритеты инвестиционной программы до 2025 года

К приоритетным в первую очередь относятся проекты, включенные в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, а также обеспечивающие выполнение целевых задач Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»:

МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ БАЙКАЛО-АМУРСКОЙ И ТРАНС-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ с развитием пропускных и провозных способностей (первый и второй этапы).

РАЗВИТИЕ И ОБНОВЛЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПОДХОДАХ К ПОРТАМ АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКОГО БАССЕЙНА, предусматривающее комплексную реконструкцию участка М. Горький – Котельниково – Тихорецкая – Крымская со строительством обхода Краснодарского узла, а также строительство на Таманском полуострове вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и обновление устройств электроснабжения. Проект направлен на обеспечение вывоза дополнительных 59,8 млн т грузов на ближних и дальних подходах к портам Азово-Черноморского бассейна, а также на создание провозной способности инфраструктуры на данном направлении до 125 млн т к 2020 году.

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО ТРАНСПОРТНОГО УЗЛА. Проект направлен на повышение пропускной и перерабатывающей способности в условиях увеличивающихся размеров пассажирского движения на участках Центрального транспортного узла. Запланировано начало строительства железнодорожной линии к Северному терминальному комплексу аэропорта Шереметьево для обеспечения интеграции терминалов аэропорта с железнодорожной инфраструктурой (ожидаемый пассажиропоток составит до 2,8 млн пассажиров в год к 2025 году). Также намечены работы по организации диаметального внутригородского движения и движения поездов на МЦК с четырехминутным интервалом, мероприятия по развитию радиальных направлений и интеграции остановочных пунктов.

РАЗВИТИЕ И ОБНОВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПОДХОДАХ К ПОРТАМ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО БАССЕЙНА в целях освоения прогнозируемого объема перевозок грузов на подходах к портам Северо-Западного бассейна 145,6 млн т в 2020 году.

СТРОИТЕЛЬСТВО ВЫСОКОСКОРОСТНОЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ МАГИСТРАЛИ МОСКВА – КАЗАНЬ (первый этап Железнодорожная – Гороховец с организацией движения до Нижнего Новгорода по существующей инфраструктуре). Проект направлен на улучшение транспортной связности регионов страны и создание сети скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения в Российской Федерации.

СОЗДАНИЕ СЕВЕРНОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ШИРОТНОГО ХОДА для обеспечения вывоза грузов из северных районов Западной Сибири (23,9 млн т в год, преимущественно газового конденсата и нефтеналивных грузов) и сокращения протяженности транспортных маршрутов до портов Северо-Западного и Уральского федеральных округов.

РЕКОНСТРУКЦИЯ УЧАСТКА МОРОЗОВСКАЯ – ВОЛГОДОНСКАЯ, что позволит организовать движение до 25 пар поездов на участке Морозовская – Южная – Куберле и обеспечить прогнозируемый объем грузовых перевозок в адрес портов Азово-Черноморского бассейна за счет отклонения поездопотока на участок Морозовская – Волгодонская.

РАЗВИТИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРМЬ – СОЛИКАМСК, что позволит обеспечить вывоз перспективных объемов грузов из Березниковско-Соликамского промышленного узла (+9,7 млн т в 2025 году).

РАЗВИТИЕ ПЕРМСКОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО УЗЛА со строительством мостового перехода. Это позволит обеспечить

перевозки перспективных объемов грузов за счет переключения основной части грузопотока в обход городской территории и создаст предпосылки к развитию инфраструктуры наземного городского транспорта.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАПАДНОГО ОБХОДА САРАТОВСКОГО УЗЛА с усилением участка Липовский – Курдюм, который необходим для развития дальних подходов к портам Азово-Черноморского бассейна.

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОПУСКНОЙ И ПРОВОЗНОЙ СПОСОБНОСТИ ИНФРАСТРУКТУРЫ для увеличения транзитного контейнеропотока в четыре раза, что также позволит сократить время перевозки с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации до семи дней.

В рамках ДПР предусмотрено развитие механизма государственно-частного партнерства на железнодорожном транспорте (включая использование концессий) в целях организации финансирования строительства новых линий с привлечением для этого государственных средств, инвестиций владельца инфраструктуры, заинтересованных грузовладельцев и иных лиц. Так, в формате концессий будут выполнены:

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРИМЫКАЮЩИХ УЧАСТКОВ Коноша – Котлас – Чум – Лабытнанги Северной железной дороги, включая ст. Обская, а также железнодорожной линии Пангоды – Новый Уренгой – Коротчаево Свердловской железной дороги.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ «КАЛУГА». В частности, запланированы проектирование, строительство и эксплуатация железнодорожной инфраструктуры между ст. Людиново-1 Московской железной дороги и территорией ОЭЗ «Калуга».

Инновационное развитие

Инновационное и научно-техническое развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года и Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года («Белая книга») с учетом стратегических целей развития страны и трендов глобального технико-технологического развития.

Основные направления инновационного развития Холдинга:

- › развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентированности на клиентов;
- › создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;
- › внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов («интеллектуальная станция»);
- › разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных и телекоммуникационных технологий;
- › установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава;
- › развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанных с безопасностью и надежностью перевозочного процесса;
- › разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения;
- › развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения;
- › повышение энергетической эффективности производственной деятельности;
- › внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- › развитие системы управления качеством.

Основополагающим документом в области инновационной деятельности является Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2020 года (КПИР). Она включает мероприятия, ориентированные в основном на внедрение технологических и процессных инноваций. Объем финансирования научно-технических работ в рамках плана научно-технического развития ОАО «РЖД» на 2018 год составил 986,4 млн руб., в рамках комплексного научно-технического проекта «Цифровая железная дорога» – 241 млн руб.

Участие ОАО «РЖД» в реализации государственной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 года № 1632-р. В ней определены цели, задачи, направления и сроки реализации основных мер государственной политики по созданию необходимых условий для развития в России цифровой экономики. ОАО «РЖД» взаимодействует с организациями, отвечающими в рамках программы за проект «Цифровой транспорт и логистика».

Ключевые направления развития информационных технологий ОАО «РЖД»:

- › создание единого информационного пространства грузовых перевозок и логистики для повышения доходности грузоперевозок и логистического бизнеса;
- › создание единого информационного пространства пассажирского комплекса для повышения доходности пассажирских перевозок;
- › формирование сквозных цифровых технологий организации перевозочного процесса («Цифровая железная дорога») для повышения эффективности железнодорожных перевозок и инфраструктуры;
- › создание единой интегрированной автоматизированной системы управления, оптимизация корпоративных систем управления предприятием, анализ и разработка отчетности для повышения доходности;
- › зарубежная деятельность, увеличение эффективности социальной сферы и корпоративного управления.
- › логистика» их координацию и взаимодействие с цифровыми решениями транспортного комплекса и возможность строить на этой базе цифровые сервисы, создать электронные каналы взаимодействия с рынком (пассажиры, грузоотправители, сервисные компании), федеральными органами исполнительной власти и в рамках трансграничного взаимодействия (транспортных коридоров);
- › в технологические процессы ОАО «РЖД» встроить системы Интернета, обработки больших объемов данных, распределенного реестра, цифрового моделирования и искусственного интеллекта;
- › создать новое поколение мобильных рабочих мест и электронный документооборот в производственных и управленческих процессах;
- › модернизировать вычислительную и телекоммуникационную инфраструктуру, обеспечивающую гарантированный уровень доступности информа-

К 2025 году планируется достигнуть следующего целевого состояния информационных технологий ОАО «РЖД»:

- › внедрить платформенные решения, интегрированные с производственными системами ОАО «РЖД»; обеспечить в рамках ведомственного проекта Министерства транспорта Российской Федерации «Цифровой транспорт

ционных сервисов;

- › внедрить централизованные средства обеспечения информационной безопасности на базе импортонезависимых решений;
- › выстроить системную работу с новыми технологиями (поиск, апробация, прототипирование, внедрение) и развить высокотехнологичный бизнес в Холдинге.

В соответствии с Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года на развитие информационных технологий в период с 2018 по 2025 год предусмотрено выделение 168 млрд руб., в том числе по направлениям:

- › программа информатизации – 99 млрд руб.;
- › обновление оборудования и устройств связи – 65 млрд руб.;
- › ИСУЖТ – 4 млрд руб.

Концепция «Цифровая железная дорога»

В рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в ОАО «РЖД» разработана и утверждена Концепция комплексного научно-технического проекта «Цифровая железная дорога» ОАО «РЖД». Реализация проекта «Цифровая железная дорога ОАО «РЖД»

ведется в соответствии с утвержденным планом от 2 апреля 2018 года № 289.

В 2018 году созданы органы управления проектом, утверждены списочный состав и положения об органах управления проектом, образована аналитическая группа по оценке экономических эффектов, организована верификация дорожной карты проекта на 2019 год. Кроме того, в 2018 году начата отработка концепции «Цифровая железнодорожная станция» на ст. Челябинск-Главный Южно-Уральской железной дороги, где в 2019–2020 годах планируется внедрить умные системы для выполнения операций с грузовыми поездами без участия человека. На МЦК и Октябрьской железной дороге реализуется типовой комплекс управления движением поездов и автоматического приготовления маршрута движения по станции.

В 2018 году утверждена концепция «Умный локомотив», которая содержит основные функциональные требования к локомотиву нового поколения и сценарии его работы без участия человека. На полигоне ст. Лужская (Октябрьская железная дорога) проведено тестирование беспилотного вождения локомотива (технология «Технического зрения»),

по итогам которого дорабатываются алгоритмы управления оборудованием, обеспечивающие обнаружение препятствий перед локомотивом.

В 2018 году введена в эксплуатацию единая корпоративная автоматизированная система управления локомотивным хозяйством (ЕК АСУТ) с функциональностью картографического интерфейса, на котором отображается местонахождение локомотива и его состояние. В качестве подпроекта ЕК АСУТ будет разработан программный модуль «Личный кабинет машиниста».

Среди ключевых задач на 2019 год намечены рассмотрение эффектов от ИТ-проектов «Цифровой железной дороги» и актуализация дорожной карты проекта. В результате проводимой работы будет сформирован перечень подпроектов с доказанной экономической эффективностью, реализация которых позволит достичь целевых производственно-экономических параметров в горизонте до 2025 года.

Анализ финансовых результатов



« В 2018 году Компанией достигнуты высокие показатели как по сбалансированности текущей деятельности, так и по формированию вектора долгосрочного развития, направленного на решение задач, поставленных Президентом и Правительством Российской Федерации. Доходы Компании, по данным бухгалтерской отчетности по РСБУ, увеличились на 5,9 % по сравнению с 2017 годом, до 1 798 млрд руб. EBITDA (по данным РСБУ) увеличилась на 7,4 % до 380 млрд руб., за счет опережающего роста доходов от основной деятельности»

Вадим Михайлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Итоги деятельности ОАО «РЖД» за 2018 год

В 2018 году ОАО «РЖД» обеспечило исполнение плановых объемных и финансовых показателей.

Положительная динамика грузовых перевозок стала индикатором улучшения общеэкономической ситуации в стране.

При росте ВВП на 2,3 % за год и промышленного производства на 2,9 % погрузка грузов выросла к 2017 году на 2,2 %. При этом общий грузооборот увеличился на 4 %.

Основной задачей в 2018 году для Компании стало обеспечение сбалансированности и управление себестоимостью.

Доходы от основной деятельности составили 1 798,4 млрд руб., что на 5,9 % выше уровня 2017 года. Доходы от перевозок при этом выросли к уровню 2017 года на 6,1 %.

В части грузовых перевозок рост доходов составил 6,4 % к 2017 году. В условиях ухудшения структуры перевозимых грузов, а также с учетом индексации тарифов в январе 2018 года прирост доходной ставки составил 2,3 %.

Доходы от пассажирских перевозок выросли на 14,3 % к 2017 году.

Благодаря проводимой работе по повышению эффективности деятельности рост себестоимости в 2018 году составил 2,2 % (в сопоставимых условиях – 0,9 %) при росте потребительских цен на 2,9 % и годовом росте цен в промышленности на 11,9 %.

Прибыль от прочих видов деятельности была получена в размере 25,1 млрд руб.

С учетом указанных факторов операционная прибыль выросла на 0,6 % и составила 140,8 млрд руб.

Дивиденды от дочерних и зависимых обществ (ДЗО) составили 19,3 млрд руб. Кроме того, реализованы акции (доли) ДЗО на сумму 6 млрд руб. с прибылью в размере 2,6 млрд руб.¹

Сумма процентов к уплате при росте долговой нагрузки сохранилась на уровне 2017 года (с учетом дополнительных затрат по привлечению займов). При этом в рамках работы по оптимизации структуры долгового портфеля и снижению стоимости его обслуживания реализован ряд успешных сделок размещения и рефинансирования, что позволило обеспечить снижение среднегодовой средневзвешенной ставки привлечения с 7,01 до 6,1 %.

В результате проводимой работы по повышению операционной эффективности и финансовой политики чистая прибыль увеличилась до 18,4 млрд руб., по сравнению с 17,5 млрд руб. в 2017 году (при плане 15 млрд руб.).

¹Проданы акции АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и АО «Центральная ППК» и 30%-ная доля в компании «Транс-Евразия Лоджистикс ГмбХ».

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД» ЗА 2018 ГОД (ПО РСБУ)

ПОГРУЗКА

+2,2 %

к 2017 году

+28,3

млн т к 2017 году

1 289,6

млн т

ДОХОДЫ ОТ ПЕРЕВОЗОК

+6,1 %

к 2017 году

+91,6

млрд руб. к 2017 году

1 585,1

млрд руб.

ЕВИТДА

380,2

млрд руб.

+7,4 %

к 2017 году

ГРУЗООБОРОТ

+4,0 %

к 2017 году

+128,2

млрд ткм к 2017 году

3 304,8

млрд ткм

СЕБЕСТОИМОСТЬ

422,0

коп. за 10 прив.ткм

+0,9 %

к 2017 году

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

18,4

млрд руб.

+0,9

млрд руб. к 2017 году

+4,9 %

к 2017 году

ПАССАЖИРООБОРОТ

+5,2 %

к 2017 году

+6,4

млрд пасс.-км к 2017 году

129,4

млрд пасс.-км

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА ПО ПЕРЕВОЗОЧНЫМ
ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**+6,8 %**

к 2017 году

ИНВЕСТИЦИИ

530,0

млрд руб.

ДОХОДНАЯ СТАВКА

440,1

коп. за 10 ткм

+2,3 %

к 2017 году

+9,7

коп. за 10 ткм

СРЕДНЕВЗВЕШЕННАЯ
СТАВКА ПО ПОРТФЕЛЮ**6,1 %**

НАЛОГИ УПЛАЧЕННЫЕ

319,1

млрд руб.

Доходы по перевозочным видам деятельности

В 2018 году доходы от перевозок выросли на 6,1 % к уровню предыдущего года и составили 1 585,1 млрд руб., что выше запланированного уровня на 8,2 млрд руб. (+0,5 %).

Доходы от грузовых перевозок

В 2018 году доходы от грузовых перевозок составили 1 454,5 млрд руб., с приростом к уровню 2017 года на 87,2 млрд руб. (+6,4 %). При этом за счет роста грузооборота на 4 % к уровню 2017 года дополнительно получено 55,1 млрд руб. Индексация тарифов на грузовые перевозки в размере 5,4 % соответствует дополнительным доходам в размере 72,9 млрд руб.

Доходы от пассажирских перевозок в дальнем следовании

ОАО «РЖД» осуществляет перевозки пассажиров в дальнем следовании скоростными поездами «Сапсан», «Ласточка» и «Аллегро». Доходы от таких перевозок за отчетный год выросли на 15,1 %, до 19,8 млрд руб. Это обусловлено повышенным спросом на перевозки скоростными поездами

«Сапсан» и вводом новых маршрутов (продлен маршрут следования «Сапсанов» до Нижнего Новгорода, запущены новые маршруты электропоездами «Ласточка»: Москва – Иваново, Санкт-Петербург – Псков, Санкт-Петербург – Сортавала – Маткаселья). Плановый показатель по доходам перевыполнен на 3,9 %.

Доходы от пассажирских перевозок в пригородном сообщении

С 10 сентября 2016 года ОАО «РЖД» осуществляет перевозки пассажиров в пригородном сообщении на Московском центральном кольце. Доходы от организации транспортного сообщения пассажиров в пригородном сообщении на МЦК составили в 2018 году 5,1 млрд руб., с увеличением к уровню предыдущего года на 0,5 млрд руб. (+11,4 %).

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при грузовых и пассажирских перевозках в 2018 году составили 105,7 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 1,2 млрд руб. (+1,2 %).

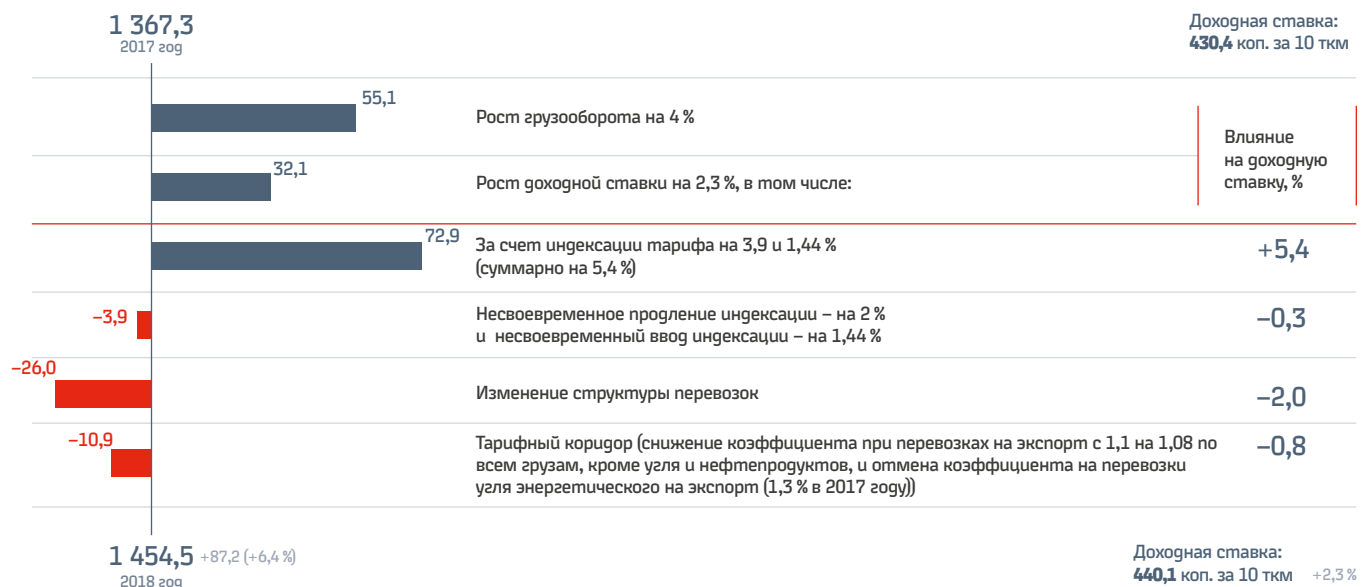
Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при грузовых перевозках сократились к уровню предыдущего года на 0,1 млрд руб. (-1,5 %) по причине роста погрузки и сокращения времени нахождения подвижного состава на инфраструктуре ОАО «РЖД».

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при пассажирских перевозках увеличились к уровню 2017 года на 1,3 млрд руб. (+1,3 %), из них:

- › в дальнем следовании – на 1,1 млрд руб. (+1,6 %) за счет роста вагоно-километровой работы на 1,6 %;
- › в пригородном сообщении – на 0,2 млрд руб. (+0,6 %).

Плановый показатель по доходам от предоставления услуг инфраструктуры при грузовых и пассажирских перевозках перевыполнен на 0,5 млрд руб. (+0,5 %).

Факторный анализ доходов от грузовых перевозок в 2018 году к 2017 году¹, млрд руб.



¹ Параметры факта 2017 года приведены в соответствие с условиями 2018 года в связи с введением с 1 января 2018 года изменений по учету доходов в части переноса доходов от услуг инфраструктуры при грузовых перевозках и локомотивной тяги в доходы от грузовых перевозок распоряжением ОАО «РЖД» от 9 января 2018 года № 14р.

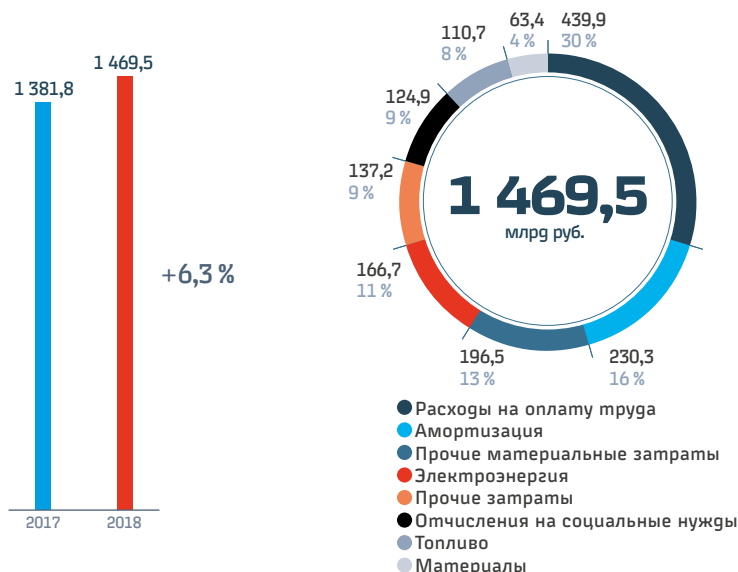
Расходы по перевозочным видам деятельности

Расходы по перевозочным видам деятельности по итогам 2018 года составили 1 469,5 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 6,3 %.

Расходы по перевозочным видам деятельности в 2018 году, млрд руб.

Показатель	Изменение 2018/2017		+/-	%
	2017	2018		
Всего	1 381,8	1 469,5	87,7	106,3
Расходы на оплату труда	425,0	439,9	14,9	103,5
Отчисления на социальные нужды	119,5	124,9	5,4	104,5
Материальные затраты	496,9	537,3	40,4	108,1
Материалы	65,6	63,4	-2,1	96,7
Топливо	88,4	110,7	22,3	125,3
В том числе на тягу поездов	76,9	97,2	20,3	126,4
Электроэнергия	156,2	166,7	10,5	106,7
В том числе на тягу поездов	138,6	148,0	9,4	106,8
Прочие	186,8	196,5	9,7	105,2
Амортизация	220,2	230,3	10,0	104,5
Прочие затраты	120,1	137,2	17,0	114,2

СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПО ПЕРЕВОЗОЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2018 ГОДУ, млрд руб.



Расходы на оплату труда составили 439,9 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 3,5 %, или на 14,9 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- › увеличения расходов, зависящих от объемов перевозок (+4,6 млрд руб.);
- › увеличения расходов на оплату труда в связи с проведением индексации заработной платы всем работникам с 1 марта 2018 года на 2,2 %, с 1 октября 2018 года на 0,9 %, с 1 ноября 2018 года на 0,3 % и с 1 декабря 2018 года на 0,3 % согласно Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы (+20,7 млрд руб.);
- › увеличения расходов в связи с проведением Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™, принятыми мерами по повышению конкурентоспособности заработной платы и др. (+5,4 млрд руб.).

Вместе с тем произошло снижение расходов на 15,8 млрд руб., в том числе за счет:

- › реализации оптимизационных мероприятий, направленных на повышение производительности труда;
- › переквалификации затрат капитального ремонта пути на старогодных материалах в капитализируемые затраты;
- › снижения выплат социального характера и отчислений в негосударственный пенсионный фонд НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в связи со снижением количества работников, имеющих право на данные выплаты.

Отчисления на социальные нужды составили 124,9 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 4,5 %, или на 5,4 млрд руб. Увеличение затрат обусловлено соответствующим ростом расходов на оплату труда, на которые начисляются страховые взносы.

Затраты на топливо составили

110,7 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 25,3 %, или на 22,3 млрд руб. Изменение данных расходов сложилось за счет:

- › увеличения объемов перевозок тоннокилометровой работы брутто в дизельной тяге на 2,9 % (+2,2 млрд руб.);
- › роста цены на дизельное топливо (с учетом акцизных платежей) на 24,1 % (+21,6 млрд руб.);
- › реализации оптимизационных мер, направленных на снижение потребления топлива в рамках оптимизационных ме-

роприятий, а именно оптимизации режимов котельного оборудования, служебного транспорта и др. (–1,5 млрд руб.).

Затраты на электроэнергию составили 166,7 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 6,7 %, или на 10,5 млрд руб. Изменение затрат на электроэнергию обусловлено:

- › увеличением расходов, зависящих от объемов перевозок тонно-километровой работы брутто в электрической тяге, на 4,5 % (+ 6,5 млрд руб.);
- › ростом среднего уровня тарифов на электроэнергию на 2,1 % (+4,5 млрд руб.);
- › реализацией оптимизационных мер, направленных на снижение потребления электроэнергии (–0,5 млрд руб.).

Остальные материальные затраты (материалы и прочие материальные затраты) составили 259,9 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 3 %, или на 7,6 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- › роста расходов, зависящих от объемов перевозок (+4,4 млрд руб.);
- › увеличения расходов в связи с ростом цен на потребляемую продукцию (+8,2 млрд руб.);
- › роста расходов на проведение капитального ремонта (+2 млрд руб.). При увеличении объемов капитального ремонта основных средств реализованы мероприятия по переквалификации затрат

капитального ремонта пути на старогодных материалах в капитализируемые затраты;

- › увеличения расходов в связи с заключением договоров с АО «АК «Железные дороги Якутии», начиная с 2018 года (+2,1 млрд руб.);
- › увеличения расходов на сервисное обслуживание (+1,9 млрд руб.) в связи с ростом объемов работ и проведением индексации;
- › увеличения расходов в связи проведением Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™ (+1,6 млрд руб.);
- › снижения расходов, в том числе за счет реализации оптимизационных мероприятий (–12,6 млрд руб.).

Амортизация составила 230,3 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 4,5 %, или на 10 млрд руб. Изменение затрат обусловлено как вводом в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД», так и выбытием ряда объектов за счет проводимой работы по консервации основных фондов, не задействованных в перевозочном процессе, а также проведением переквалификации затрат капитального ремонта пути на старогодных материалах в капитализируемые затраты и др.

Прочие затраты составили 137,2 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 14,2 %, или на 17 млрд руб.

Основными факторами, оказавшими влияние на величину изменения прочих расходов, стали:

- › увеличение расходов за счет роста цен на потребляемую продукцию (+2,3 млрд руб.);
- › увеличение расходов по налогу на имущество (+11,3 млрд руб.) за счет роста ставки с 1 до 1,3 % (в отношении железнодорожных путей общего пользования и сооружений, являющихся неотъемлемой частью указанных объектов), а также отмены льготы в отношении движимого имущества, введенного в эксплуатацию начиная с 2013 года;
- › увеличение расходов на охрану объектов и транспортную безопасность в соответствии с требованиями законодательства (+4,8 млрд руб.);
- › снижение расходов, в том числе за счет реализации оптимизационных мер (–1,4 млрд руб.).

По итогам 2018 года благодаря эффективному управлению затратами и реализации программы повышения эффективности деятельности ОАО «РЖД» удалось обеспечить рост удельной себестоимости железнодорожных перевозок на уровне всего 0,9 % (в сопоставимых условиях)¹, что существенно ниже среднегодовой инфляции в стране (2,9 %).

Оптимизация расходов

Комплексная программа мероприятий, направленная на повышение эффективности деятельности ОАО «РЖД», реализуется в том числе за счет оптимизации расходов.

Программа формируется с учетом результатов анализа деятельности ОАО «РЖД» на фоне ведущих зарубежных компаний-аналогов и конкурентов по основным видам деятельности, лучших российских и зарубежных практик, технологических аспектов, управленческих практик, анализа возможной оптимизации по следующим направлениям:

- › повышение производительности труда;
- › улучшение качественных показателей использования подвижного состава;

- › внедрение ресурсосберегающих технологий;
- › совершенствование закупочных процедур и работы с поставщиками по сдерживанию цен;
- › снижение удельного потребления электроэнергии и топлива на тягу поездов;
- › организация полигонных технологий;
- › оптимизация активов, в том числе за счет реализации непрофильных активов;
- › пересмотр действующих норм и нормативов с учетом использования новейших на сегодняшний день материалов, технических средств и технологий перевозочного процесса и системы проведения ремонтно-путевых работ;

- › совершенствование технологий и внедрение инноваций, в том числе за счет совершенствования нормативов содержания в рамках классификации железнодорожных линий, специализации грузовых и пассажирских ходов, внедрения новых технических средств и оборудования, совершенствования технологии перевозок, повышения эффективности малоинтенсивных линий и др.
- Основной приоритет программы – организация непрерывного процесса повышения операционной эффективности и оптимизации расходов, включающего целостность и комплексность всех ключевых аспектов деятельности.

¹ Себестоимость переведена в сопоставимые условия без учета роста затрат на обеспечение транспортной безопасности и охраны объектов транспортной инфраструктуры, изменений в законодательстве в части налога на движимое (рост ставки на 1,1 п. п.) и недвижимое (рост ставки на 0,3 п. п.) имущество, а также расходов, связанных с заключением договоров с АО «АК «Железные дороги Якутии».

Основные эффекты от реализации мероприятий по повышению операционной эффективности Компании за 2018 год

ОЦЕНКА И ОПТИМИЗАЦИЯ ТЕКУЩИХ РАСХОДОВ

6,6
млрд руб.

- › энергосбережение и повышение энергетической эффективности
- › оптимизация расходов на выполнение работ, услуг, выполняемых сторонними компаниями
- › снижение затрат за счет применения материалов повторного использования
- › повышение эффективности содержания путевого хозяйства

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

4,4
млрд руб.

- › снижение цен при проведении конкурсных процедур на закупаемые услуги

ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИННОВАЦИЙ

1,1
млрд руб.

- › реализация проектов «Бережливое производство» и иных программ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ АКТИВАМИ

15,4
млрд руб.

- › оптимизация парка тягового подвижного состава за счет повышения эффективности его использования
- › изменение схем ремонта железнодорожного полотна
- › повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, зданий и сооружений

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

10,9
млрд руб.

- › реализация комплекса технологических и организационных мероприятий

ПРОЧИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

6,6
млрд руб.

- › получение налоговых преференций
- › эффект от использования неиндексируемой части в формуле индексации цены в рамках сервисного обслуживания и капитального ремонта
- › прочие мероприятия

ИТОГО ОПТИМИЗАЦИЯ ИЗДЕРЖЕК

45

млрд руб.

Доходы от прочих видов деятельности

Доходы Компании от прочих видов деятельности в 2018 году выросли почти на 5 % к уровню 2017 года, до 213,3 млрд руб.

Вместе с тем прибыль от прочих видов деятельности в 2018 году составила 25,1 млрд руб., что ниже уровня 2017 года на 11 %. Факторами, которые повлияли на этот результат, стали:

- › отсутствие индексации на услуги аренды подвижного состава для пригородных пассажирских компаний (1,7 млрд руб.);
- › восстановление амортизации для формирования долгосрочного тарифного регулирования по передаче электроэнергии сторонним потребителям (1,7 млрд руб.);

- › пиковые объемы капитального ремонта подвижного состава (2 млрд руб.);
- › оказание ряда информационных услуг операторам грузовых перевозок на безвозмездной основе (0,5 млрд руб.);
- › изменение в налоговом законодательстве (0,5 млрд руб.).

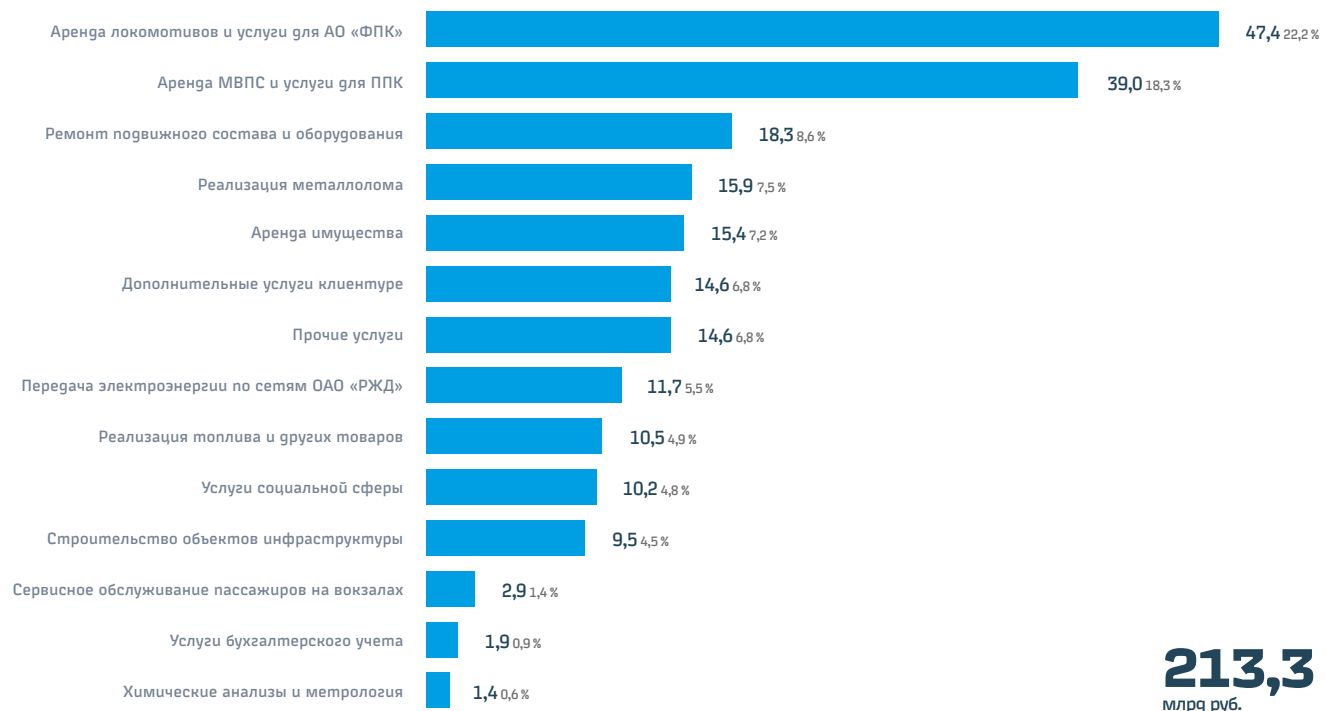
Без учета этих факторов прибыль увеличилась к предыдущему году на 17 %.

В 2018 году с учетом преобладания в структуре доходов низкомаржинальных услуг и услуг, регулируемых региональными органами власти (более 61 %), влияние вышеуказанных факторов было нивелировано за счет расширения и активного продвижения портфеля услуг.

Ключевыми драйверами повышения эффективности от прочих продаж в 2018 году были:

- › вовлечение в гражданско-правовой оборот неэффективно используемых объектов социальной сферы и коммунального назначения;
- › повышение эффективности сервисного обслуживания пассажиров;
- › изменение структуры перерабатываемых грузов в сторону увеличения доли высокодоходных грузов;
- › реализация металлолома;
- › проведение мероприятий по повышению эффективности управления имуществом Компании, в том числе вовлечение в коммерческий оборот дополнительных площадей.

Структура доходов от прочих видов деятельности, млрд руб.



Прочие доходы и расходы

В 2018 году прочие доходы составили 89,8 млрд руб., прочие расходы – 173,8 млрд руб., финансовый результат от прочих доходов и расходов – 84 млрд руб.

Динамика изменения прочих доходов и расходов за период 2017–2018 годов, млрд руб.

Показатель	2017	2018	Изменение 2018/2017	
			+/-	%
Результат от прочих доходов и расходов	-87,6	-84,0	3,6	-4
В том числе по основным статьям:				
Продажа активов	1,9	4,0	2,1	111
Включая продажу акций (долей) хозяйственных обществ	0,8	2,6	1,8	225
Дивиденды	21,2	19,3	-1,9	-9
Взнос имущества в уставные капиталы	0,1	0,2	0,1	100
Проценты к получению	2,7	2,5	-0,2	-7
Курсовые разницы	-6,9	-17,1	-10,2	148
Изменение резервов	-11,3	-10,6	0,7	-6
Государственная помощь и компенсации, связанные с государственным регулированием цен и тарифов	3,2	7,1	3,9	122
Проценты к уплате без учета капитализируемых	-55,2	-55,9	-0,7	1
Реализация гарантий по Коллективному договору работникам Компании, членам их семей, неработающим пенсионерам	-23,6	-23,3	0,3	-1

Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2018 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 317,7 млрд руб., или 102,1 % по отношению к 2017 году, в том числе:

› в федеральный бюджет – 39,4 млрд руб., или 84,5 % к 2017 году;

› в региональные и местные бюджеты – 131,7 млрд руб., или 102 % к 2017 году;

› во внебюджетные фонды – 146,6 млрд руб., или 108,1 % к 2017 году.

Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2018 году

В 2018 году государственная поддержка ОАО «РЖД» из бюджетов различных уровней и Фонда национального благосостояния (ФНБ) получена в объеме 123,6 млрд руб., в том числе из феде-

рального бюджета – 97,2 млрд руб., из ФНБ – 20 млрд руб., из региональных бюджетов и внебюджетных фондов – 6,4 млрд руб.

Финансовые результаты холдинга «РЖД» на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2018 год



« В результате проводимой холдингом «РЖД» системной работы по повышению эффективности взаимодействия с грузоотправителями, а также улучшения параметров использования подвижного состава обеспечен динамичный рост грузовых перевозок. Достигнутые высокие показатели производственной деятельности отразились и на улучшении финансовых показателей Холдинга. Так, доходы холдинга «РЖД» за 2018 год увеличились на 7,2 % и составили 2 413 млрд руб. (за 2017 год составили 2 252 млрд руб.). Показатель EBITDA вырос на 6,4 %, до 527 млрд руб. Рентабельность по показателю EBITDA составила 24,7 %¹, что отражает как высокие результаты операционной деятельности Холдинга, так и контроль над его расходами»

Вадим Михайлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Консолидированная финансовая отчетность холдинга «РЖД» по МСФО учитывает результаты деятельности 206 дочерних компаний.

Доходы холдинга «РЖД» за 2018 год составили 2 413 млрд руб., что на 7,2 % выше результатов предшествующего года (за 2017 год – 2 252 млрд руб.). Наибольшее влияние на указанный рост оказало увеличение доходов от грузовых перевозок и предоставления доступа к инфраструктуре, которые за отчетный период составили 1 531 млрд руб., что на 5,6 % выше результатов 2017 года.

Операционные расходы холдинга «РЖД» (без учета обесценения) по итогам 2018 года увеличились до 2 161 млрд руб. за счет роста грузооборота, роста расходов на ремонт и существенного повышения цен на дизельное топливо.

Показатель EBITDA по итогам 2018 года достиг 527 млрд руб., что на 6,4 % выше показателя 2017 года (496 млрд руб.). Рентабельность по EBITDA в 2018 году составила 24,7 %.

Чистая прибыль холдинга «РЖД» составила 35,4 млрд руб.

Соотношение чистого долга холдинга «РЖД» к EBITDA на 31 декабря 2018 года составило 2,28х, что подтверждает высокий уровень финансовой устойчивости Холдинга. Рост показателя EBITDA и эффективное управление кредитным портфелем позволяют сохранять уровень долговой нагрузки на комфортном уровне с запасом к установленному внутреннему предельному значению 2,5х по показателю Чистый долг / EBITDA.

ЕБИТДА

527
млрд руб.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО ЕБИТДА

24,7 %

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

35,4
млрд руб.

¹Здесь и далее рентабельность по показателю EBITDA учитывает корректировку на расходы на услуги сторонних организаций, относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам.

Долговая политика

ОАО «РЖД» привлекает заемные средства для обеспечения бесперебойного финансирования инвестиционной и операционной деятельности. Долго-

срочные заемные средства направляются на финансирование стратегически значимых и коммерчески эффективных инвестиционных проектов, а также

на рефинансирование погашенных обязательств, в то время как краткосрочные заимствования обеспечивают гибкость в управлении текущей ликвидностью.

Динамика кредитного портфеля в 2018 году

В течение 2018 года общий объем привлеченных средне- и долгосрочных заемных средств составил 168,7 млрд руб. Большинство заимствований было осуществлено в форме публичных долговых инструментов, размещенных среди российских инвесторов, а также банковских кредитов в швейцарских франках.

Общий объем погашения заимствований ОАО «РЖД» в отчетном году составил 125,9 млрд руб. Значительное влияние на величину кредитного портфеля Компании также оказало ослабление курса рубля, которое привело к переоценке валютного долга и увеличению его раз-

мера в рублевом эквиваленте к концу года. При этом в относительных величинах доля валюты в портфеле снизилась до 31 % (в сравнении с 35 % на начало года), за счет успешного частичного обратного выкупа еврооблигаций в долларах на сумму около 775 млн долл. США.

Кроме того, в целях оперативного управления ликвидностью и рефинансирования обязательств Компании в течение отчетного года привлекались двусторонние краткосрочные банковские кредиты и внутригрупповые займы (от нескольких дней до одного года). С июня 2018 года в ОАО «РЖД» активно применяется

схема внутригруппового кэш-пулинга, что позволяет оптимизировать уровень ставок для компаний Холдинга и обеспечивать эффективное использование временно свободных денежных средств. По состоянию на конец 2018 года задолженность по краткосрочным инструментам составила 140 млрд руб.

По итогам отчетного года общий объем задолженности Компании по заемным обязательствам вырос на 17,3 % и составил 1 261,2 млрд руб., включая увеличение задолженности по телу долга на 17,4 %, до 1 245,1 млрд руб.

Структура кредитного портфеля и долговая политика

По состоянию на 31 декабря 2018 года кредитный портфель ОАО «РЖД» харак-

теризовался показателями, представленными в таблице.

Кредитный портфель ОАО «РЖД»

Показатель	Значение в 2018 году	Предельное значение	Комментарии
Доля валютных заимствований, %	31,0	Не более 40,0	Наличие валютных обязательств в кредитном портфеле Компании формирует риски, связанные с колебанием валютных курсов. Вместе с тем процентная ставка по валютным заимствованиям существенно ниже ставок по заимствованиям в рублях. Достижение баланса между валютными и рублевыми заимствованиями является одной из ключевых задач долговой политики ОАО «РЖД»
Доля краткосрочной задолженности, %	19,9	Не более 20,0	Наличие краткосрочных обязательств в кредитном портфеле обуславливает гибкость в управлении им. Увеличение доли к концу 2018 года произошло за счет крупных займов, погашение которых осуществлялось в начале 2019 года, в том числе с помощью ряда выпусков локальных облигаций, а также еврооблигаций, номинированных в российских рублях
Средний срок заимствований, лет	7	7–10	Компания работает над увеличением и поддержанием среднего срока погашения обязательств в кредитном портфеле, что соответствует долгосрочному характеру окупаемости финансируемых за их счет инвестиционных проектов

Доля валютных заимствований в течение 2018 года не превышала установленный долгой политикой предельный уровень. В рамках реализации плана по сокращению средневзвешенной стоимости долгового портфеля и сокращения доли валютных заимствований в течение года ОАО «РЖД» провело серию успешных сделок на локальном и международном рынках. Особо следует отметить успешное проведение частичного досрочного выкупа еврооблигаций в долларах на сумму около 775 млн долл. США. В результате принятых мер доля валютных заимствований к концу года была снижена до 31 %,

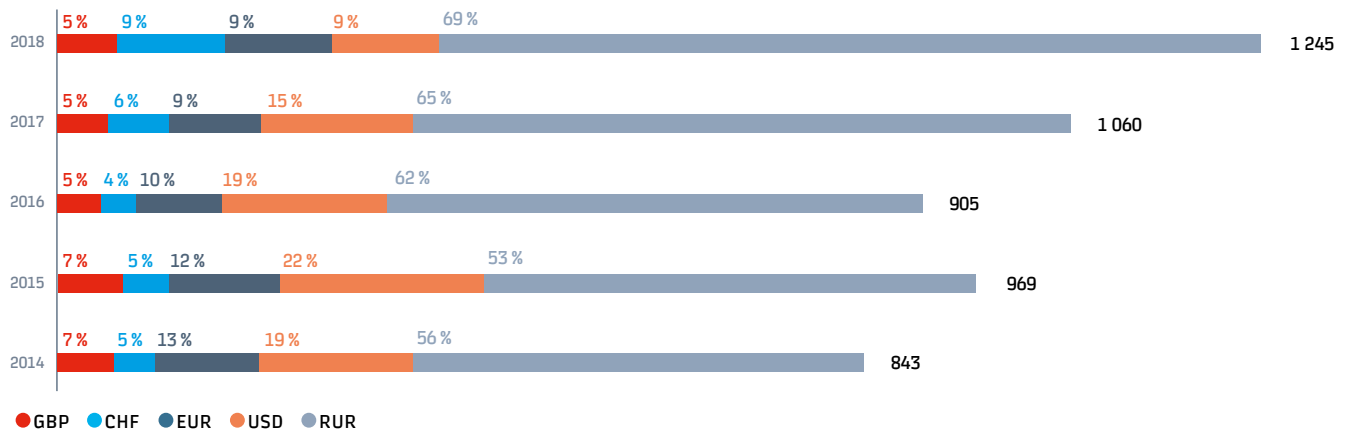
а стоимость портфеля уменьшилась на 10 б. п. даже в условиях ухудшения рыночной конъюнктуры во втором полугодии 2018 года.

Значительную часть кредитного портфеля Компании (порядка трети всех заимствований) составляют долгосрочные заимствования, представленные в числе прочего инфраструктурными облигациями, размещенными в пользу государственных фондов (Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд национального благосостояния). Срок погашения инфраструктурных облигаций варьируется в диапазоне от 15 до 30 лет.

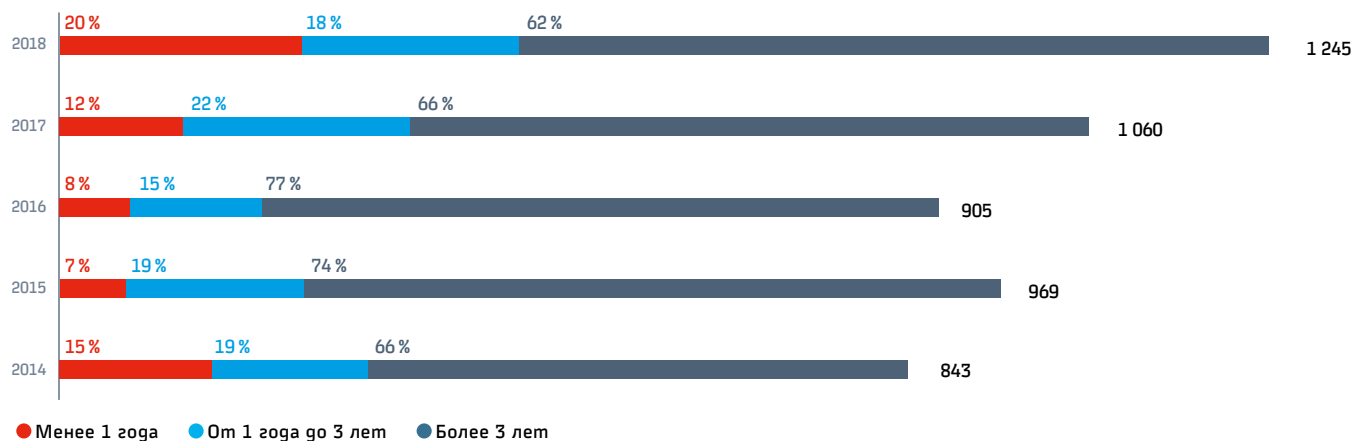
Основная часть кредитного портфеля представлена еврооблигациями Компании, размещаемыми в среднем на срок от 7 до 10 лет, и рублевыми облигациями, размещаемыми на локальном рынке в основном на срок от 5 до 7 лет.

По мере приближения сроков погашения соответствующих обязательств Компания замещает их новыми долгосрочными заимствованиями, определяя их срок с учетом существующего графика погашения и поддерживая долю краткосрочных обязательств на всем планируемом горизонте на уровне не выше 20 %.

Динамика структуры кредитного портфеля ОАО «РЖД» по валюте¹, млрд руб.



Динамика структуры долгового портфеля ОАО «РЖД» по срочности¹, млрд руб.



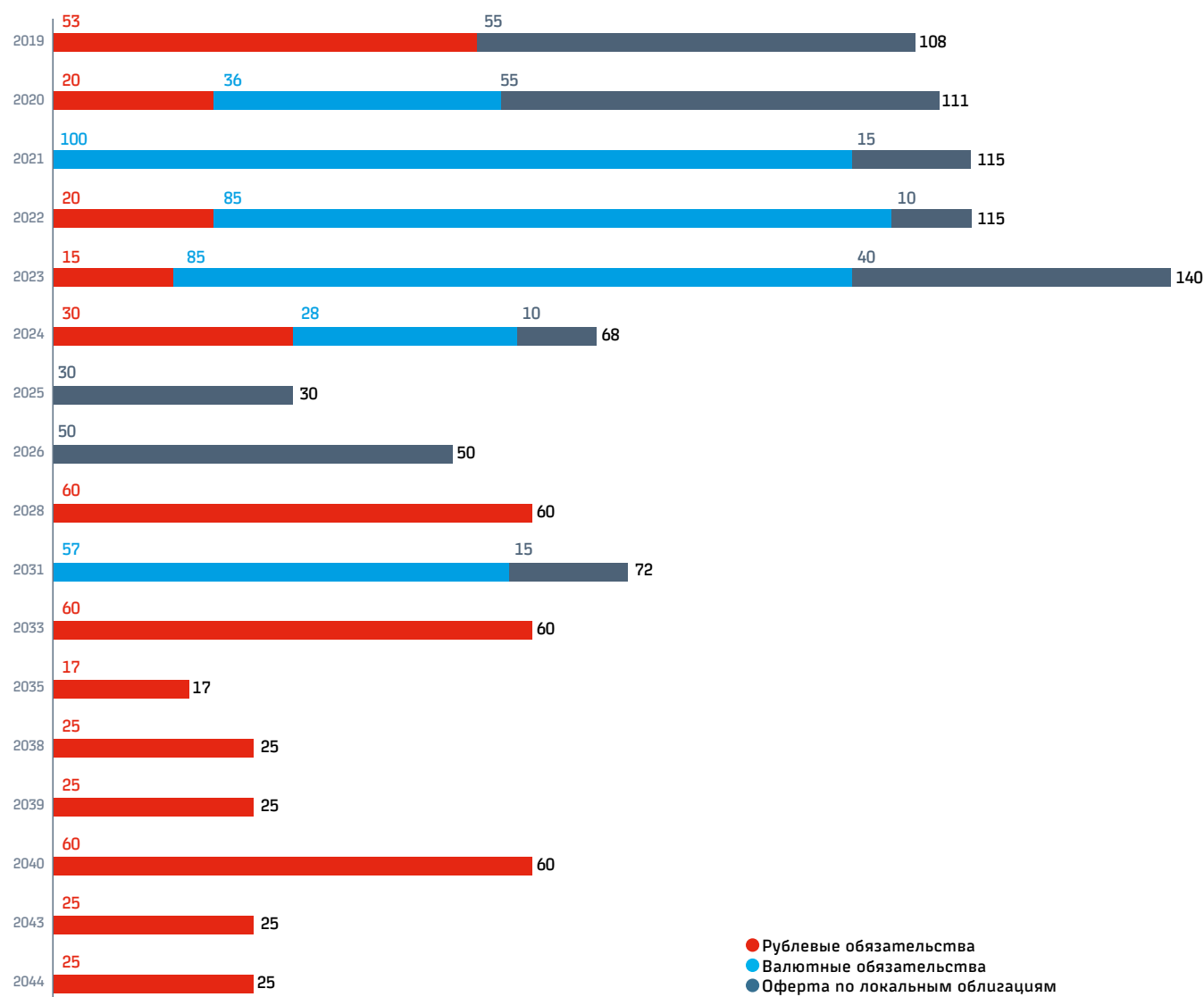
¹ Данные приводятся по телу долга (основной долг без учета начисленных процентов) на 31 декабря соответствующего года. Округлено до целых чисел.

На конец 2018 года объем долгосрочной части кредитного портфеля (со сроком погашения более 3 лет) снизился до уровня 62 % за счет увеличения доли среднесрочных инструментов. Доля краткосрочных (менее

года) заимствований выросла относительно уровня начала года и составила 19,9 %, что связано с приближением срока погашения еврооблигаций, номинированных в рублях, в начале 2019 года.

Средний срок погашения обязательств в кредитном портфеле ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2018 года находился на уровне 7 лет, а выплаты по долгу равномерно распределены на долгосрочном горизонте, минимизируя риски рефинансирования.

График погашения кредитного портфеля ОАО «РЖД»¹, млрд руб.



¹ По телу долга. Обязательства приведены по состоянию на 31 декабря 2018 года. Валютные выплаты рассчитаны с применением курсов валют по состоянию на 31 декабря 2018 года. Округлено до целых чисел.

Ценные бумаги

Облигации

Международный рынок капитала

В апреле 2018 года Компания завершила сделку по рефинансированию долларowego кредита в размере 420 млн долл. США, досрочно погасив свои обязательства за счет нового двустороннего кредита в размере 300 млн швейцарских франков по более выгодной ставке.

Компания дважды за год (в мае и сентябре) выходила на рынок международных облигаций и осуществила досрочный выкуп долларовых облигаций на общую сумму 775 млн долл. США, рефинансировав их обязательствами в рублях и швейцарских франках.

Проведенная работа по оптимизации стоимости заимствований позволила сохранить процентные выплаты на комфортном для Компании уровне. В 2018 году суммарно через международные инструменты было привлечено порядка 66 млрд в рублевом эквиваленте.

Локальный рынок капитала

В 2018 году Компания успешно разместила семь выпусков рублевых облигаций на локальном рынке капитала, а также осуществила сделки по вторичному размещению ранее выкупленных облигаций. Часть полученных средств от размещения локальных облигаций направлена на замещение валютных обязательств Компании. Средневзвешенная ставка новых привлеченных составила 7,8 %.

Компания на локальном рынке с 2006 года. В апреле ОАО «РЖД» разместило локальные облигации в размере 15 млрд руб. на срок 5 лет, установив очередной рекорд по ставке – 7,25 % годовых.

В сентябре Компания вышла на рынок с предложением вторичного размещения сразу трех выпусков, находящихся на балансе Компании, разместив весь предложенный объем в размере более 22 млрд руб., при этом большая часть бумаг была продана по цене выше номинала. В августе и ноябре ОАО «РЖД» впервые разместило два выпуска облигаций на общую сумму 20 млрд руб. по ставке, привязанной к доходности облигаций федерального займа на сроки 10 и 15 лет.

В 2018 году ОАО «РЖД» впервые вышло на локальный рынок облигаций в феврале, разместив облигации на 20 млрд руб. на 8 лет и зафиксировав ставку купона на уровне 7,3 %. На тот момент это была ми-

нимальная ставка среди рыночных выпусков Компании. В июне Компания успешно разместила новый выпуск локальных облигаций в объеме 10 млрд руб. сроком на 6 лет по ставке купона 7,3 %. В момент закрытия книги заявок по облигациям Компанией был зафиксирован рекордно низкий спред к доходности государственных облигаций Российской Федерации на рынке.

Всего в 2018 году суммарно на локальном рынке капитала с учетом вторичных размещений было привлечено более 107 млрд руб.

Акционерный капитал и дивиденды

Акционерный капитал

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 года № 1009.

Учредителем и единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская

Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Уставный капитал ОАО «РЖД» сформирован учредителем путем внесения в него имущества и имущественных комплексов организаций федерального железнодорожного транспорта.

Размер уставного капитала ОАО «РЖД» на конец 2018 года составлял 2 254 029 003 тыс. руб. Уставный капитал состоит из 2 204 029 003 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая и 50 000 000 привилегированных именных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

Дивидендная политика

Выплата дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» в 2018 году по итогам работы за 2017 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р.

На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2017 года было направлено:

- › по привилегированным акциям – 5 млн руб., или 0,01 % от номинальной стоимости привилегированных акций, составляющей 50 000 млн руб.;
- › по обыкновенным акциям – 8 750 млн руб., что составляет 50 % от чистой прибыли по РСБУ.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р на формирование резервного фонда в 2018 году направлено 875 млн руб. В иные фонды начисления не производились.

Динамика распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2013–2017 годов, млрд руб.

Показатель	2013	2014	2015	2016	2017
Чистая прибыль	0,740	-44,078	0,318	6,500	17,500
Отчисления в резервный фонд	0,037	0,000	0,016	0,325	0,875
Начисленные дивиденды,	0,185	0,045	0,302	5,147	8,755
В том числе:					
по обыкновенным акциям	0,185	0,045	0,297	5,142	8,750
по привилегированным акциям	-	-	0,005	0,005	0,005

Прогноз распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2018 года

По итогам 2018 года ОАО «РЖД» получило чистую прибыль в размере 18,4 млрд руб. В соответствии с пунктом 42 раздела 6 Устава ОАО «РЖД» создается резервный фонд в размере 5 % от чистой прибыли отчетного периода (918 млн руб.).

Выплата дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» за 2018 год будет осуществлена в соответствии с директивой

Правительства Российской Федерации. На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2018 года будет направлено 7 млн руб., или 0,01 % от номинальной стоимости привилегированных акций, составляющей 70 000 млн руб. (с учетом регистрации эмиссии 2018 года в 2019 году).

В Долгосрочной программе развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной

распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям и направление всей остающейся чистой прибыли на инвестиции в рамках Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года.

Работа с рейтинговыми агентствами и инвесторами

В начале 2018 года благодаря улучшению макроэкономических показателей и усилению устойчивости российской экономики к внешним рискам международные рейтинговые агентства осуществили ряд положительных действий в отношении кредитного рейтинга Российской Федерации: агентство Moody's улучшило прогноз по суверенному рейтингу России со «стабильного» до «позитивного», сохранив его на уровне «Ba1»;

в след за этим агентство Standard & Poor's повысило рейтинг России в иностранной валюте до инвестиционного уровня «BBB–», прогноз «стабильный».

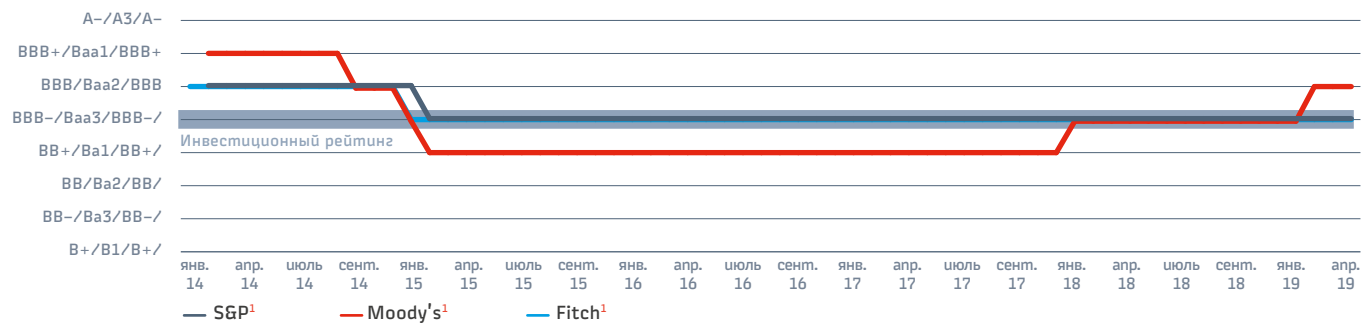
В соответствии с методологией агентств изменение суверенного рейтинга повлекло за собой пересмотр рейтинга ряда квази-суверенных российских эмитентов, в том числе ОАО «РЖД». Так, с учетом успешной

работы Компании в 2017 году, в конце января 2018 года агентство Moody's повысило кредитный рейтинг ОАО «РЖД» до инвестиционного уровня «Baa3» с «позитивным» прогнозом, что соответствовало уровню рейтинга на одну ступень выше суверенного. В конце февраля 2018 года агентство Standard & Poor's повысило рейтинг ОАО «РЖД» до «BBB–», прогноз «стабильный». Рейтинг от агентства Fitch находился

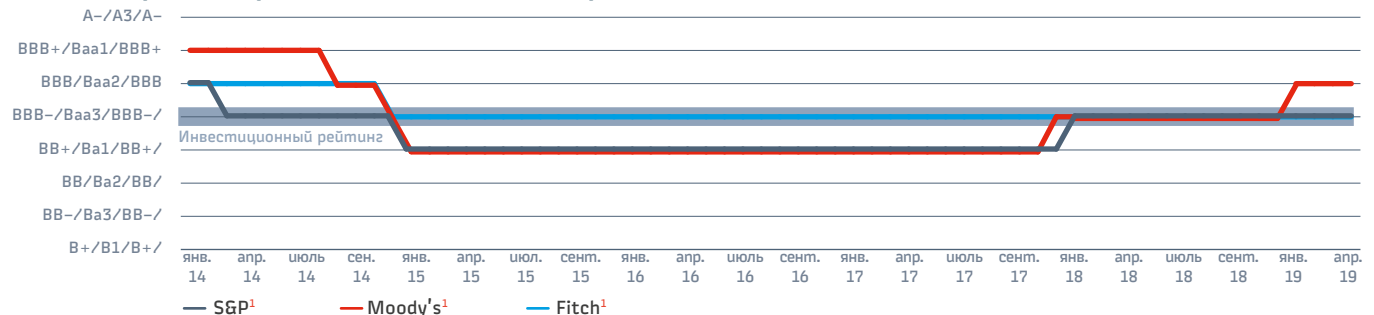
Кредитные рейтинги Российской Федерации и ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2018 года

Эмитент	Агентство	Рейтинг	Прогноз
Российская Федерация	Standard & Poor's	BBB–	Стабильный
	Moody's	Ba1	Позитивный
	Fitch	BBB–	Позитивный
ОАО «РЖД»	Standard & Poor's	BBB–	Стабильный
	Moody's	Baa3	Позитивный
	Fitch	BBB–	Позитивный
	АКРА (АО)	AAA(RU)	Стабильный
	Эксперт РА	ruAAA	Стабильный

Динамика кредитных рейтингов ОАО «РЖД» в национальной валюте



Динамика кредитных рейтингов ОАО «РЖД» в иностранной валюте



¹ Международная шкала.

без изменений на уровне «ВВВ–», прогноз «позитивный». Таким образом, с I квартала 2018 года рейтинги ОАО «РЖД» от трех ведущих международных агентств вернулись в инвестиционную категорию.

В своих отчетах, выпущенных в течение года, агентства подтверждали положительную оценку качества работы ОАО «РЖД» по управлению структурой кредитного портфеля, отмечая в том числе сильные операционные и финансовые показатели, умеренный уровень долговой нагрузки, высокие показатели ликвидности, а также диверсифицированные источники заимствований.

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» от национальных рейтинговых агентств были подтверждены на высшем уровне кредитного рейтинга эмитента – «AAA(RU)» и «ruAAA» со «стабильным» прогнозом от агентств АКРА и «Эксперт РА» соответственно. Таким образом, Компания поддерживает дополнительную независимую оценку своего стабильного финансового состояния и высокого кредитного качества в роли заемщика.

Устойчивость государственной политики в области финансов, снижение уязвимости страны от внешних шоков, а также успешная работа Компании в 2018 году привели к повышению в феврале 2019 года агентством Moody's кредитного рейтинга ОАО «РЖД» с инвестиционного

уровня «Ваа3», прогноз «позитивный», до уровня «Ваа2», прогноз «стабильный», что выше уровня суверенного рейтинга на одну ступень. Из 12 компаний, по которым агентство приняло решение о повышении рейтинга выше суверенного, только три компании, включая ОАО «РЖД», имели отношение к инфраструктурному сектору и не являлись экспортерами природных ископаемых. Агентством были отмечены сильные финансовые и операционные результаты работы Компании в 2018 году, достаточный уровень ликвидности, диверсифицированные источники заимствований и комфортный уровень долговой нагрузки, несмотря на значительный рост инвестиционной программы.

В 2018 году ОАО «РЖД» продолжило двусторонний диалог с российскими и зарубежными финансовыми инвесторами как в формате двусторонних встреч, так и через участие в отраслевых конференциях. В ноябре 2018 года представители Компании приняли участие в десятом ежегодном инвестиционном форуме ВТБ Капитал «Россия зовет!», в рамках которого состоялись встречи с крупнейшими российскими и зарубежными инвесторами, подтвердившими заинтересованность в инвестициях в корпоративные долговые инструменты российских эмитентов. В декабре 2018 года в Лондоне был проведен традиционный ежегодный День инвестора с участием руководства Компании.



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОАО «РЖД» ЗА 2017 ГОД СТАЛ ЛУЧШИМ В НЕСКОЛЬКИХ КОНКУРСАХ

Годовой отчет ОАО «РЖД» за 2017 год занял первые места в двух номинациях ежегодного российского конкурса годовых отчетов ПАО Московская Биржа: «Лучший годовой отчет непубличной компании» и «Лучшая презентация бизнес-модели в отчете непубличной компании».

Кроме того, интерактивная версия годового отчета ОАО «РЖД» за 2017 год завоевала золото в номинации «Транспорт и логистика» на крупнейшем международном конкурсе League of American Communications Professionals (LACP). Печатная версия годового отчета ОАО «РЖД» за 2017 год завоевала серебро в номинации «Транспорт и логистика».



+5%

**ежегодный рост
производительности труда
к 2025 году ¹**

¹ Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОАО «РЖД» уделяет приоритетное внимание соблюдению принципов устойчивого развития и реализации программ социальной ответственности. Среди основных задач Компании – развитие персонала, рост производительности труда, обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах, совершенствование системы охраны труда, повышение уровня экологической безопасности, рост энергоэффективности и реализация широкого спектра других инициатив по устойчивому развитию.

ОАО «РЖД» КАК ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ЭЛЕМЕНТОВ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ, ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО ТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ СТРАНЫ И РАБОДАТЕЛЕМ 752 ТЫС. ЧЕЛОВЕК УДЕЛЯЕТ ПРИОРИТЕТНОЕ ВНИМАНИЕ СОБЛЮДЕНИЮ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ, ОБЩЕСТВОМ И ГОСУДАРСТВОМ.





« Основная задача социально-кадрового блока – развитие человеческого капитала Компании. Наши усилия направлены на создание комфортной среды, которая позволяет работнику совершенствоваться профессионально и быть эффективным на своем рабочем месте. Главное – это люди! Ведь конкурентоспособность Холдинга и его развитие напрямую зависят от мотивации, подготовки, удовлетворенности своей работой и социальной защищенности наших работников»

Дмитрий Шаханов

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Социальная политика

Развитие социальной сферы Холдинга осуществляется на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и использования активов, комплекса социально значимых объектов для оказания рыночных услуг. Основная функция – проведение политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Основные стратегические задачи реализации социальной политики:

- › повышение конкурентоспособности Холдинга как работодателя;
- › привлечение и закрепление персонала необходимой квалификации;
- › эффективное управление численностью персонала с учетом внедрения новой техники и современных технологий;

- › внедрение компетентного подхода в управлении персоналом;
- › формирование кадрового резерва;
- › непрерывное развитие персонала;
- › проведение молодежной политики и укрепление корпоративной культуры;
- › реализация эффективной социальной политики;
- › эффективное управление персоналом и социальная поддержка;
- › предоставление услуг в области здравоохранения.

Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН – крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса – и является участником ассоциации «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую

практику принципов ответственного ведения бизнеса». Наравне с Глобальным договором ООН Компания следует принципам ответственности деловой практики, закрепленным в Социальной хартии российского бизнеса, разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания регулярно принимает участие в формировании сборника корпоративных практик РСПП.

При реализации политики в области управления персоналом и корпоративной социальной ответственности в Компании соблюдаются требования международных актов, нормативных актов Российской Федерации, регионального законодательства, локальных нормативных актов.

ПРИРОСТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЦЕЛОМ ПО ОАО «РЖД» В 2018 ГОДУ

9 %

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия	
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> › Коллективный договор › Профсоюз › Обучение и повышение квалификации › Социальное партнерство › Опросы работников и социологические мониторинги 	<ul style="list-style-type: none"> › Управленческие функции › Процедуры урегулирования конфликтов › Охрана здоровья работников и членов их семей › Негосударственное пенсионное обеспечение
Учебные заведения	<ul style="list-style-type: none"> › Организация целевого приема студентов › Предоставление льгот для детей работников ОАО «РЖД» 	<ul style="list-style-type: none"> › Проведение совместных научных и культурных мероприятий › Участие работников Холдинга в деятельности учебных заведений
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> › Дивиденды › Роуд-шоу при проведении сделок на рынках капитала › Организация регулярных встреч с инвесторами 	<ul style="list-style-type: none"> › Ответность › Участие руководства Компании в отраслевых конференциях › Проведение Дня инвестора
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> › Реализация генеральных соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта › Подготовка, заключение и реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации на среднесрочную перспективу › Проведение дней железных дорог с участием руководителей регионов и представителей холдинга «РЖД» › Проведение регулярных рабочих встреч с руководством субъектов Российской Федерации › Проведение межрегиональных и региональных транспортных координационных советов, постоянно действующих рабочих групп и комитетов с участием субъектов Российской Федерации, предприятий регионов 	<ul style="list-style-type: none"> › Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти › Экспертная поддержка сенаторов и депутатов › Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законопроектной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации › Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления
Местные сообщества в регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> › Создание рабочих мест › Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве › Закупка у локальных субъектов малого и среднего предпринимательства 	<ul style="list-style-type: none"> › Поддержка культуры и спорта › Благотворительность

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия	
Субъекты социального партнерства	<ul style="list-style-type: none"> › Взаимодействие с национальными и международными общественными организациями в части реализации целей устойчивого развития ООН, участие в совместных мероприятиях, рассмотрение инициатив, в том числе в части федерального законодательства в области социально-трудовых отношений › Взаимодействие с отраслевыми профсоюзами в части обеспечения социальной защиты работников и неработающих пенсионеров › Подготовка публичной нефинансовой отчетности в области устойчивого развития › Экспертная поддержка сенаторов и депутатов 	<ul style="list-style-type: none"> › Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законопроектной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации › Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления
СМИ и общественные организации	<ul style="list-style-type: none"> › Подготовка и распространение пресс-релизов о деятельности ОАО «РЖД» › Подготовка ответов на запросы журналистов 	<ul style="list-style-type: none"> › Организация пресс-конференций, брифингов, интервью с руководством Компании › Сопровождение журналистов при съемках на объектах инфраструктуры
Клиенты пассажирского комплекса	<ul style="list-style-type: none"> › Предоставление услуг вокзального комплекса ОАО «РЖД» › Предоставление услуг по перевозке пассажиров › Предоставление услуг питания в пути следования › Единый информационно-справочный центр 	<ul style="list-style-type: none"> › Обращение через мобильное приложение › Сайт ОАО «РЖД» › Опросы на сайте www.opros.frc.ru и в поездах › Исследование удовлетворенности пассажиров
Клиенты по грузовым перевозкам	<ul style="list-style-type: none"> › Предоставление базовой услуги перевозки грузов › Предоставление транспортно-логистических услуг сопутствующих базовой услуге перевозки грузов, включая услуги железнодорожной инфраструктуры общего пользования › Предоставление информационных услуг ОАО «РЖД» 	<ul style="list-style-type: none"> › Единый кол-центр ОАО «РЖД» по грузовым перевозкам в рамках Единого информационно-сервисного центра ОАО «РЖД» › Обращение через мобильное приложение RZD Cargo › Раздел «Грузовые перевозки» сайта ОАО «РЖД» › Центры продаж услуг › Исследование удовлетворенности клиентов

Выполнение Коллективного договора и социальная поддержка персонала

Один из важных мотивационных инструментов системы привлечения и удержания персонала – Коллективный договор ОАО «РЖД». Его основные функции включают:

- › социальную защиту работников;
- › сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах;
- › повышение привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда;
- › развитие социального партнерства.

ОАО «РЖД» взаимодействует с профсоюзом, руководствуясь принципами социального партнерства и уважения взаимных интересов сторон. Численность членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) из числа работников ОАО «РЖД» в 2018 году составляла 716 тыс. человек.

В 2018 году Компания сохранила статус социально ответственного работодателя. Все обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы за 2018 год в целом выполнены. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах на основе проведения сбалансированной и эффективной кадровой и социальной политики Компании, не было допущено ни одного коллективного трудового спора.

Расходы, связанные с предоставлением социального пакета в рамках Коллективного договора ОАО «РЖД», составили:

- › на работников и членов их семей – 47 млрд руб.;
- › на неработающих пенсионеров – 4,2 млрд руб.

В 2018 году в рамках программы корпоративной поддержки ОАО «РЖД» 4 409 работников (на 15 % больше, чем в 2017 году) улучшили свои жилищные условия с корпоративной поддержкой Компании на общую сумму 2 427,8 млн руб.



→ Подробнее о социальной политике ОАО «РЖД» смотрите: Итоги 2018 года: социальный вопрос (видео)

4 409

работников

УЛУЧШИЛИ СВОИ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ С КОРПОРАТИВНОЙ ПОДДЕРЖКОЙ КОМПАНИИ

Поддержка отдельных групп персонала

В ОАО «РЖД» внедряется гибкая система социальных льгот, учитывающая потребности каждой группы работников. Представители каждого поколения и каждой группы имеют разные цели, стили жизни, различные потребности и ожидания от работы и работодателя.

Поддержка женщин

В соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы в 2018 году были приняты следующие меры:

- › принято решение о предоставлении «женского дня» без сохранения заработной платы;
- › детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от четырех лет предоставлено право бесплатного проезда по транспортным требованиям в поездах дальнего следования с занятием отдельного места;
- › разработаны специализированные медицинские и оздоровительные программы для женщин;
- › перечень элементов корпоративной социальной политики дополнен возможностью компенсации услуг няни, частных детских садов;
- › организована работа дошкольных образовательных учреждений по продленному и круглосуточному режимам;
- › предусмотрены для внедрения новые современные образцы спецодежды;
- › разработаны рекомендации по применению режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы;
- › подготовлены разъяснения по переводу работниц на более легкий труд в период беременности.

Молодежная политика ОАО «РЖД»

По итогам 2018 года доля молодых работников в возрасте до 35 лет составляла 41,1 % от общей численности персонала ОАО «РЖД», доля сотрудников до 30 лет – 24,2 %.

В течение 2018 года реализовано более 800 мероприятий и проектов в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020)». Эта программа направлена на развитие профессиональных и корпоративных компетенций молодых работников, их вовлечение в совершенствование деятельности холдинга «РЖД», повышение клиентоориентированности и уровня сервиса. Особое внимание было уделено работникам инженерно-технического комплекса, а также молодежи рабочих специальностей (более 63 % от всех молодых работников Компании), повышению их профессионализма и популяризации их труда.

Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система ОАО «РЖД» основана на принципе долевого участия работника и работодателя в формировании будущей пенсии работника. Негосударственная (корпоративная) пенсия по своим целям и назначению является дополнительной мерой социальной поддержки работников независимо от государственной пенсионной системы. Ее стратегическая цель – обеспечить коэффициент замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника.

Общее число работников ОАО «РЖД», формирующих свою корпоративную пенсию в АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», – более 604,6 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают 313,4 тыс. работников, вышедших на пенсию.

В 2018 году корпоративные пенсии назначены 13 921 работнику ОАО «РЖД». Средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2018 году, – 9 104 руб.



Подробнее о поддержке работников пенсионного и предпенсионного возраста смотрите: Как пенсионная реформа отразится на жизни железнодорожников? (видео)

313,4

тыс. работников,

**ВЫШЕДШИХ НА ПЕНСИЮ,
ПОЛУЧАЮТ КОРПОРАТИВНУЮ
ПЕНСИЮ**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ХОЛДИНГА «РЖД» НАЦЕЛЕНА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ И ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИМИ, НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, УКРЕПЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И РЕАЛИЗАЦИЮ ВСЕСТОРОННЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ХОЛДИНГА, ИХ СЕМЕЙ И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ. КОМПАНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН – КРУПНЕЙШЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНИЦИАТИВЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА.

В 2018 ГОДУ:

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
В РАМКАХ КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА ОАО «РЖД»

100 %

РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ
С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ
СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА¹

51,2
млрд руб.

КОРПОРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА
УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ
УСЛОВИЙ РАБОТНИКОВ
ОАО «РЖД»

2,4
млрд руб.

¹ Учтены суммарные расходы, связанные с предоставлением социального пакета в рамках Коллективного договора ОАО «РЖД» на работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.



Трудовая династия ОАО «РЖД»

1

ПЕРЕЗЛОВ ВИКТОР ЮРЬЕВИЧ

Пенсионер ОАО «РЖД», ушел на пенсию с должности маневрового диспетчера железнодорожной станции Екатеринбург-Сортировочный

2

ПЕРЕЗЛОВ КОНСТАНТИН ВИКТОРОВИЧ

Дежурный по железнодорожной станции Екатеринбург-Сортировочный

3

ПЕРЕЗЛОВ АЛЕКСЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Начальник административно-хозяйственного сектора Свердловской дирекции управления движением

Управление персоналом

Обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах на основе проведения сбалансированной, эффективной кадровой и социальной политики – главный приоритет HR-политики Компании.

Существуют два внешних фактора, которые в долгосрочной перспективе будут влиять на изменение системы управления персоналом ОАО «РЖД». Первый связан с выходом на рынок труда новых поколений работников, которые предъявляют к работодателю принципиально новые требования. Второй фактор – это автоматизация процессов. Объем обрабатываемых данных увеличивается,

что значительно упрощает и ускоряет работу. В то же время появляются новые профессии, растет необходимость развития цифровых компетенций у работников.

В рамках Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года (ДПР) работа по управлению персоналом будет строиться:

- › на внедрении передовых HR-технологий (современные методы обучения, подбора и найма персонала, возможность самостоятельного формирования социального пакета, создание и развитие технологий быстрого и удобного взаимодействия работ-

ника с работодателем, автоматизация HR-процессов, в том числе на основе технологии Big Data, переход к модели HR-бизнес-партнера);

- › на развитии действующих и наиболее значимых для работника подходов (предоставление базового набора льгот, гарантий и компенсаций, ежегодная индексация заработной платы, развитие системы непрерывной подготовки работников, внедрение независимой оценки квалификаций на основе профессиональных стандартов).

Численность и состав персонала

За 2018 год списочная численность работников ОАО «РЖД» уменьшилась на 0,4 % – до 752,2 тыс. человек. Благодаря эффективной социально-кадровой политике показатель текучести кадров снизился на 0,3 п. п. относительно 2017 года – до 6,4 %.

В 2018 году вырос образовательный уровень персонала. Так, численность

работников с высшим образованием составила 32,2 % от общей численности, увеличившись к концу года на 0,7 %, со средним профессиональным образованием – 27,8 % (рост к концу года – 0,3 %).

В связи с изменениями технологий и цифровизацией процессов в перспективе до 2025 года возникает потребность в новых профессиональных квали-

фикациях, профессиях и должностях. Прежде всего это специалисты ИТ-технологий, машинисты, дистанционно контролирующие подвижной состав, операторы беспилотных летательных аппаратов для диагностики инфраструктуры, руководители, рабочие и специалисты по строительству и эксплуатации инфраструктуры высокоскоростных линий и подвижного состава и др.

Производительность труда

Компания системно работает над повышением производительности труда за счет снижения трудозатрат в связи с совершенствованием техники и тех-

нологических процессов. В 2018 году производительность труда по перевозочным видам деятельности выросла на 6,8 % к показателю 2017 года.

Оплата труда и повышение мотивации труда работников

В 2018 году среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, увеличилась на 9 % – до 54 934 руб. (в 2017 году – 50 404 руб., в сопоставимых условиях – 50 405 руб.). Этого удалось достичь благодаря повышению производительности труда, а также индексации, проведенной

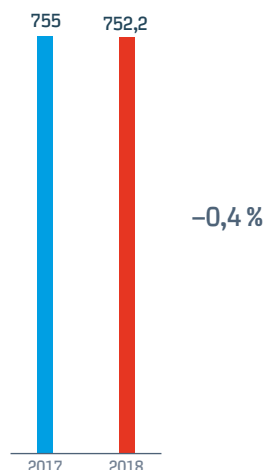
в соответствии с обязательствами Коллективного договора. Заработная плата в 2018 году была проиндексирована суммарно на 3,7 %: в марте – на 2,2 %, в октябре – на 0,9 %, в ноябре – на 0,3 %, в декабре – на 0,3 %. Рост реальной заработной платы в целом по ОАО «РЖД» составил 5,9 %.

На данный момент заработная плата работников Компании на 26 % выше средней по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа и Сахалинской области).

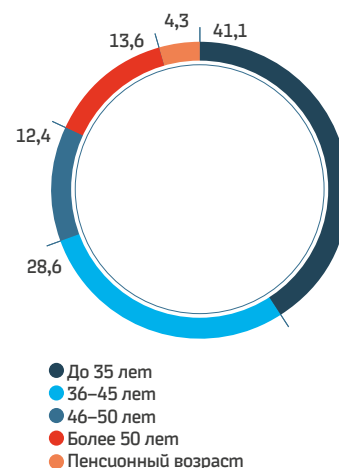
КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

- > **КАДРОВЫЙ СОСТАВ СБАЛАНСИРОВАН**
- > **НАКОПЛЕНО И СОХРАНЯЕТСЯ ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ ВОЗРАСТНОГО СОСТАВА**
- > **ОБЕСПЕЧЕН РОСТ ДОЛИ РАБОТНИКОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

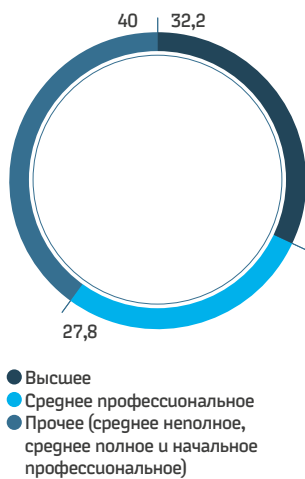
Динамика списочной численности, тыс. человек



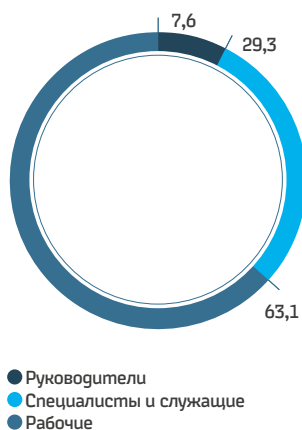
Возрастной состав, %



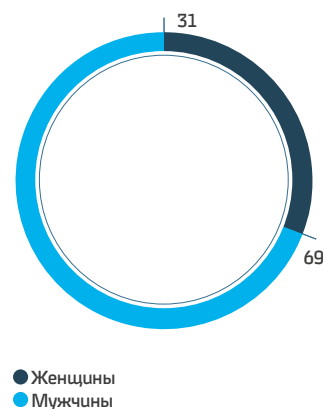
Уровень образования, %



Категории персонала, %



Гендерный состав, %





Обучение и развитие персонала

На конец 2018 года по заказу ОАО «РЖД» в университетах путей сообщения обучались свыше 33 тыс. студентов.

На базе вузов железнодорожного транспорта и других образовательных организаций в 2018 году повысили квалификацию более 142 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД» (в том числе по целевым программам АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» – более 1,8 тыс. человек).

Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения – 15 учебных центров профессиональных квалификаций с входящими в них 66 подразделениями от Калининграда до Сахалина.

В 2018 году начала свою работу площадка для взаимодействия с организациями – провайдером дополнительного профессионального образования Education.rzd.ru. Она позволила создать единую базу всех провайдеров и их образовательных программ. Сейчас на электронной площадке зарегистрировано 619 образовательных провайдеров и более 5 тыс. программ обучения.

Итоги 2018 года:

- › подготовлено более 44,5 тыс. рабочих ведущих профессий;
- › более 24 тыс. рабочих обучено на профессию впервые;

В связи с модернизацией технологий производственных процессов и внедрением инноваций одно из приоритетных направлений работы до 2025 года – переход на систему профессиональных квалификаций и разработка профессиональных стандартов. Сейчас в Компании ведутся разработка и утверждение профстандартов, а также актуализация учебных программ в соответствии с утверждаемыми профстандартами.

- › 12,2 тыс. человек обучены второй профессии;
- › более 148 тыс. человек повысили квалификацию на курсах в учебных центрах, техникумах, колледжах и на производстве.

Охрана здоровья работников

Ежегодно в Компании проводится более 1,6 млн обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров для поступающих на работу и работников ОАО «РЖД» и более 29 млн предрейсовых медицинских осмотров. В 2018 году обеспечен нулевой уровень числа аварийных ситуаций, вызванных неудовлетворитель-

ным состоянием здоровья работников ОАО «РЖД».

В рамках Коллективного договора Компания совместно с РОСПРОФЖЕЛ и РФСО «Локомотив» ежегодно организует и проводит спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные меро-

приятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников Компании и членов их семей.

Всего в мероприятиях Компании в 2018 году приняли участие 177,3 тыс. человек.

Производственная безопасность и охрана труда

В 2018 году ОАО «РЖД» присоединилось к международному информационному движению Vision Zero. Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В его основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев на производстве.

По итогам работы за 2018 год уровень производственного травматизма в целом по ОАО «РЖД» снизился по сравнению с уровнем 2017 года:

- › общий травматизм (количество травмированных всего) – на 7,7 %, со 182 человек в 2017 году до 168 человек в 2018 году;
- › травматизм со смертельным исходом (количество погибших) – на 19,2 %, с 26 до 21 человека;

- › тяжелый травматизм (количество травмированных с тяжелым исходом) остался на уровне 2017 года – 51 человек.

Коэффициенты частоты производственного травматизма снизились:

- › общего (количество травмированных на 1 тыс. работающих) – на 6,8 % (с 0,251 до 0,234);
- › с летальным исходом (количество погибших на 1 тыс. работающих) – на 19,4 % (с 0,036 до 0,029).

Динамика ключевых показателей производственной безопасности

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	16 330,0	18 593,5	18 715,5	20 121,1	22 596,1
Коэффициент частоты производственного травматизма (число травмированных на 1 тыс. работающих)	0,34	0,29	0,30	0,25	0,23
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	131	105	95	88	84
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	33	23	32	37	41

В ОАО «РЖД» завершено внедрение риск-ориентированного подхода. Расчеты профессиональных рисков проводятся в автоматизированной системе, а результаты учитываются при принятии управленческих решений и формировании программы по улучшению

условий и охраны труда в ОАО «РЖД». Кроме того, утверждена и действует Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы. Она разработана с учетом риск-ориентированного подхода.

В 2018 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда было направлено 22,6 млрд руб. Обязательное обучение и проверку знания требований охраны труда в обучающих организациях прошли более 47 тыс. работников Компании.

Охрана окружающей среды

ОАО «РЖД» – крупнейший природопользователь, работающий на территории 77 субъектов Российской Федерации.

С учетом приоритетов государственной политики в сфере охраны окружающей среды основная цель ОАО «РЖД» в области природоохранной деятельности – повышение уровня экологической безопасности, рационального природопользования и сохранения природных систем.

Бюджет ОАО «РЖД» на приоритетные экологические направления в 2018 году составил более 8 млрд руб., инвестиционные вложения – 5,27 млрд руб. В число принятых мер вошли:

- › модернизация около 22 объектов теплоснабжения с применением технологий ресурсосбережения;
- › строительство и реконструкция девяти сооружений очистки промышленных и хозяйственно-бытовых стоков с применени-

ем наилучших доступных технологий;

- › ликвидация 12 объектов накопленного экологического ущерба;
- › продолжение реконструкции полигона для размещения промышленных отходов.

В рамках обязательств Российской Федерации по Стокгольмской конвенции совместно с Минприроды России и Центром промышленного сотрудничества ЮНИДО

в пилотном проекте по уничтожению полихлорбифенил-содержащего оборудования и материалов ведется организация системы выявления высокоопасных компонентов и полного цикла их уничтожения.

Ежегодно работники ОАО «РЖД» приводят в эталонное санитарное состояние территории полосы отвода железных дорог, граничащие с особоохраняемыми природными территориями. При этом особое внимание уделяется противопожарным мероприятиям. Полосы отвода железных дорог постоянно обследуются для выявления несанкционированных навалов мусора, проводятся противопожарная опашка минерализованной полосы, уборка порубочных остатков, старогодных шпал, вырубка сухостойной древесной и кустарниковой растительности. В местах, где животные

часто выходят на железнодорожный путь, применяется светоотражающая лента, организуется совместные обходы с приглашением представителей лесничеств и участков охотничьих хозяйств.

В 2018 году природоохранная деятельность Компании получила высокую оценку федеральных органов исполнительной власти и общественных организаций. Она была отмечена престижными национальными и международными премиями и дипломами конкурсов в сфере охраны окружающей среды:

- › в феврале 2018 года коллективу ОАО «РЖД» вручена благодарность Президента Российской Федерации В. В. Путина за активное участие в подготовке и проведении мероприятий

в рамках Года экологии в Российской Федерации;

- › в августе 2018 года Дирекции железнодорожных вокзалов (филиал ОАО «РЖД») вручен диплом участника акции «Зеленый офис – 2018» за победу в номинации «Лучшая система учета экологических показателей деятельности». Диплом свидетельствует о приверженности принципам экологического управления организацией, направленных на максимальное снижение негативного воздействия на окружающую среду посредством рационального использования природных ресурсов.

Охрана атмосферы

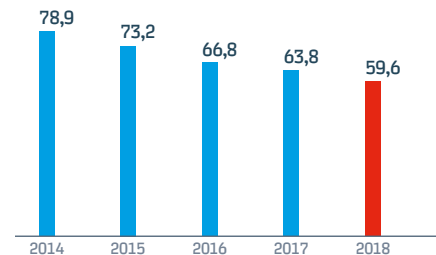
В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников в 2019 году по сравнению с 2018 годом планируется снизить на 1,8 тыс. т. Компания планирует достичь этого за счет:

- › строительства новых и реконструкции действующих котельных;
- › перевода котельных на более экологически чистые виды топлива (газ,

пеллеты, возобновляемые источники энергии);

- › повышения эффективности сжигания топлива;
- › внедрения электроотопления;
- › ликвидации малодеятельных угольных котельных;
- › реконструкции действующего и внедрения нового пылегазоулавливающего оборудования.

Выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников филиалов ОАО «РЖД», тыс. т



Обращение с отходами

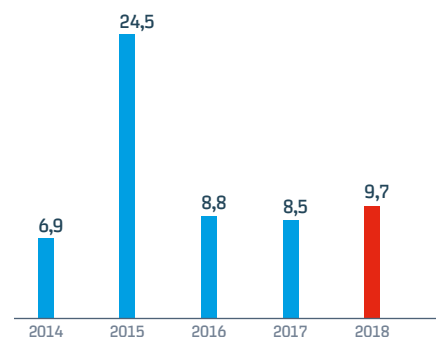
До 80 % образующихся в ОАО «РЖД» отходов вовлекается во вторичный оборот. Основная их масса (лом черных и цветных металлов, отработанные нефтепродукты) передается на сформированный рынок переработки отходов. Кроме того, отходы используются повторно внутри Компании.

Меры по снижению объема отходов или увеличению их переработки:

- › раздельный сбор отходов в административных зданиях, на железнодорожных вокзалах;

- › сокращение использования писчей бумаги (внедрение электронного документооборота);
- › сокращение образования отходов полиэтилена (замена полиэтиленовых пакетов на биоразлагаемые);
- › сокращение образования золошлаковых отходов (модернизация котельных);
- › сокращение образования ртутьсодержащих отходов (переход на светодиодное освещение).

Обезвреживание отходов, тыс. т



Сокращение выбросов парниковых газов

Для сокращения выбросов парниковых газов в Компании реализуются программы, направленные на формирование «зеленой» экономики. Они базируются на энергосбережении, внедрении экологических технологий, возобновляемых и альтернативных источников энергии.

По сравнению с базовым 1990 годом объем выбросов парниковых газов в ОАО «РЖД» в 2018 году снизился на 29,1 млн т CO₂, или 43,5 %, – до 37,8 млн т CO₂. Такое снижение достигнуто за счет:

- › реконструкции действующих котельных, их перевода на экологически более чистые виды топлива;

- › экономии потребления топливно-энергетических ресурсов;
- › замены устаревшего подвижного состава на новый с улучшенными экологическими характеристиками.

Энергоэффективность и энергосбережение

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира. Россия занимает первое место по энергоэффективности грузовых железнодорожных перевозок в сравнении с совокупностью европейских железнодорожных администраций, железными дорогами Китая, Японии, Индии и США, а в пассажирском движении – четвертое место после Индии, Китая и Японии.

Компания реализует Энергетическую стратегию ОАО «РЖД» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года, актуализированную в 2016 году, а также Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности (далее – Программа энергосбережения).

Важными достижениями 2018 года по сравнению с 2017 годом стали:

- › снижение удельного расхода топ-

ливо-энергетических ресурсов на тягу поездов на 0,4 %;

- › повышение уровня возврата энергии рекуперации на 8,7 %;
- › снижение удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на прогрев и перемещение локомотивов в ожидании работы на 2,5 % в электротяге и на 1,5 % – в тепловозной тяге;
- › внедрение 1,8 тыс. ед. ресурсо- и энергосберегающего оборудования на общую сумму 1,97 млрд руб. (в рамках Программы энергосбережения).

В 2018 году в подразделениях Компании было реализовано более 12,5 тыс. мероприятий Программы энергосбережения, что позволило сэкономить:

- › 511,5 млн кВт ч электроэнергии – на сумму 1 566,8 млн руб.;
- › 34,8 тыс. т дизельного топлива –

на 1 451,8 млн руб.;

- › 0,8 тыс. т бензина – на 34,4 млн руб.;
- › 73,4 тыс. Гкал тепловой энергии – на 139,8 млн руб.;
- › 10 млн м³ природного газа – на 50,6 млн руб.;
- › 15,4 тыс. т угля – на 32,1 млн руб.;
- › 10,3 тыс. т топочного мазута – на 142,9 млн руб.

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов в 2018 году составил 4 741 ТДж, что превышает плановый показатель на 47,1 % (или на сумму 3,418 млрд руб.). Это один из лучших результатов энергосберегающей деятельности ОАО «РЖД» с 2010 года.

Благотворительная деятельность

В Компании действует Политика спонсорской и благотворительной деятельности, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 8 ноября 2016 года. В соответствии с ней приоритетными благополучателями являются учреждения, фонды, творческие коллективы, сотрудничающие с ОАО «РЖД».

Объем средств, выделенных на благотворительную деятельность в 2018 году, составил около 3 млрд руб.

В рамках российского Года волонтера в Холдинге прошло более 300 акций, в которых приняли участие свыше 80 тыс. человек. Был проведен конкурс

«Лучшие практики корпоративного волонтерства», на который была представлена 341 работа. Они направлены на поддержание здорового образа жизни, помощь пожилым людям и детям, сохранение экологической среды и культурно-исторического наследия.

Благотворительный забег «Достигая цели»

ОАО «РЖД» ЕЖЕГОДНО ОТМЕЧАЕТ ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА В ФОРМАТЕ СЕМЕЙНОГО СПОРТИВНОГО ПРАЗДНИКА С ПРОВЕДЕНИЕМ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ЗАБЕГА «ДОСТИГАЯ ЦЕЛИ». В 2018 ГОДУ В НЕМ УЧАСТВОВАЛИ ВСЕ 16 ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ – ФИЛИАЛОВ ОАО «РЖД». СОСТЯЗАНИЯ ПРОШЛИ В МОСКВЕ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ, ЕКАТЕРИНБУРГЕ, НОВОСИБИРСКЕ, САМАРЕ, САРАТОВЕ, КАЛИНИНГРАДЕ, ХАБАРОВСКЕ, ЧИТЕ И ДРУГИХ ГОРОДАХ.



В дополнение к традиционным для Дня железнодорожника дистанциям 500 м, 1 520 м и 5 000 м в 2018 году впервые была введена дистанция длиной 15 км как символ 15-летия со дня образования ОАО «РЖД». Помимо бега, участники могли попробовать свои силы в таких спортивных дисциплинах, как футбол, баскетбол, настольный теннис, шахматы, хоккей, волейбол и скейтбординг. Для семей с детьми были организованы специальные детские зоны.

Участие в забеге по всей стране приняли более 32 тыс. человек, общий сбор средств превысил 16 млн руб. Все собранные средства переданы на лечение тяжелобольных детей – подопечных благотворительных фондов.

**ДЛИНА ДИСТАНЦИИ – КАК СИМВОЛ
15-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ
ОАО «РЖД»**

15

км

ОБЩИЙ СБОР СРЕДСТВ

> 16

млн руб.

**ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В ЗАБЕГЕ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ**

> 32

тыс. человек



1000%

акций Компании
принадлежат
Российской Федерации

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В Компании поэтапно проводится организационная реформа, в рамках которой реализуется задача по построению системы корпоративного управления холдинга «РЖД», в том числе с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Компания постоянно совершенствует свою систему корпоративного управления, строго следуя законодательным требованиям и внедряя лучшие практики из российского и мирового опыта.



Система корпоративного управления

В 2018 году ОАО «РЖД» продолжило работу по внедрению положений Кодекса корпоративного управления. В Устав Компании были внесены изменения, предусматривающие право совета директоров ОАО «РЖД» включать в ежегодно утверждаемый советом директоров перечень не только дочерние, но и подконтрольные общества (постановление Правительства Российской Федерации от 23 августа 2018 года № 980). Советом директоров ОАО «РЖД» с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления внесены изменения в положения о комитетах совета директоров

ОАО «РЖД», а также утверждено Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД».

В рамках созданной в холдинге «РЖД» системы корпоративного управления используются следующие лучшие практики:

› К работе совета директоров ОАО «РЖД» и советов директоров дочерних обществ привлекаются независимые директора. В состав совета директоров ОАО «РЖД» входят два

независимых директора.

- › По итогам годовых общих собраний акционеров, проведенных в 2018 году, обеспечено участие независимых директоров в работе советов директоров девяти наиболее крупных дочерних компаний.
- › Вопросы повесток дня предварительно рассматриваются комитетами совета директоров ОАО «РЖД» и советов директоров дочерних обществ. Комитеты при советах директоров дочерних обществ функционируют в 26 крупных компаниях, входящих в холдинг «РЖД».

Структура управления ОАО «РЖД»**ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

Высший орган управления ОАО «РЖД». Единственный акционер – Российская Федерация, полномочия которого осуществляются Правительством Российской Федерации.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Избирается решением акционера ОАО «РЖД». Проводит политику, обеспечивающую динамичное развитие Компании, повышение устойчивости ее работы, а также увеличение прибыльности.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»

Назначается Правительством Российской Федерации.

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Коллегиальный исполнительный орган ОАО «РЖД». Назначается советом директоров, за исключением председателя правления – генерального директора.

АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ

Департаменты, управления и иные подразделения аппарата управления, осуществляющие оперативное управление.

Ревизионная комиссия

Комитеты совета директоров

Корпоративный секретарь

Совещательные органы при генеральном директоре – председателе правления

Совещательные органы при правлении

Совещательные органы под руководством начальников департаментов и других руководителей подразделений

В перспективе до 2025 года поставленные перед холдингом «РЖД» цели по расширению присутствия на конкурентных рынках требуют совершенствования системы корпоративного управления. В сфере организационного развития будет осуществлен переход к субхолдинговой организационной

модели, что позволит:

- › обеспечить прозрачное распределение функционала, ответственности и границ деятельности;
- › создать механизм для балансировки и определения границ деятельности между смежными (либо по рынку, либо по месту в цепочке добавлен-

ной стоимости) обществами;

- › сформировать единые центры ответственности, компетенций, принятия решений и консолидации прибыли (на базе управляющих компаний).

Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»

Высшим органом управления ОАО «РЖД» является общее собрание акционеров. Поскольку все голосующие акции ОАО «РЖД» принадлежат одному акционеру – Правительству Российской Федерации, в соответствии со статьей 47 Федерального закона «Об акционерных обществах», статьей 5 Федерального закона «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», пунктом 67 Устава ОАО «РЖД» – все решения по вопросам, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером – Правительством Российской Федерации единолично и оформляются письменно в форме постановлений и распоряжений.

В 2018 году были проведены одно годовое общее собрание акционеров и восемь внеочередных общих собраний акционеров ОАО «РЖД».

На годовом общем собрании акционеров ОАО «РЖД» были приняты следующие решения:

- › утвержден годовой отчет за 2017 год, бухгалтерский баланс за 2017 год и отчет о финансовых результатах за 2017 год;
- › распределена чистая прибыль и убытки по результатам финансового года;
- › направлены денежные средства на выплату: дивидендов по обыкновенным акциям и по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы

за 2017 год, вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;

- › определена численность и назначены члены совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- › утвержден аудитор ОАО «РЖД» на 2018 год.

На внеочередных общих собраниях акционеров ОАО «РЖД» были приняты решения по вопросам увеличения уставного капитала, внесения изменений в Устав ОАО «РЖД» и приложения к нему, внесения изменений в Положение о совете директоров ОАО «РЖД».

Совет директоров ОАО «РЖД»

Совет директоров – ключевое звено корпоративного управления в ОАО «РЖД». Он действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 года № 585, и Положения о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

Основной задачей совета директоров ОАО «РЖД» является проведение политики, обеспечивающей динамичное развитие общества, повышение устойчивости его работы, а также увеличение прибыльности общества. Совет директоров ОАО «РЖД» также определяет приоритетные направления деятельности, утверждает перспективные планы и основные программы деятельности, в том числе бюджет и инвестиционную

программу, определяет общие принципы и подходы к организации системы управления рисками в ОАО «РЖД».

С 2008 года в состав совета директоров ОАО «РЖД» в соответствии с международной практикой корпоративного управления избираются независимые директора.

Совет директоров ОАО «РЖД» осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в ОАО «РЖД».

В соответствии с Уставом ОАО «РЖД» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления совет директоров ОАО «РЖД» играет ключевую роль в принятии решений в отношении подконтрольных обществ ОАО «РЖД».

В 2018 году в соответствии с решением общего собрания акционеров ОАО «РЖД» совет директоров покинули

Воскресенский С. С., Лушников А. В., Медорн Х. и Сидоров В. В. (независимый директор). Количество членов совета директоров ОАО «РЖД» осталось прежним – 13 человек. Были избраны новые члены совета директоров:

- › Акимов Максим Алексеевич – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации;
- › Дитрих Евгений Иванович – Министр транспорта Российской Федерации;
- › Патрушев Дмитрий Николаевич – Министр сельского хозяйства Российской Федерации;
- › Расстригин Михаил Алексеевич – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации.

Решением совета директоров от 18 июля 2018 года председателем совета директоров ОАО «РЖД» был избран Акимов Максим Алексеевич.

Состав совета директоров ОАО «РЖД»

Представители Российской Федерации:

- › Акимов Максим Алексеевич
- › Белозёров Олег Валентинович
- › Березкин Григорий Викторович
- › Дворкович Аркадий Владимирович
- › Дитрих Евгений Иванович
- › Дмитриев Кирилл Александрович
- › Иванов Андрей Юрьевич
- › Назаров Валерий Львович
- › Патрушев Дмитрий Николаевич
- › Расстригин Михаил Алексеевич
- › Рязанов Александр Николаевич

Независимые директора:

- › Недорослев Сергей Георгиевич
- › Степашин Сергей Вадимович

Члены совета директоров долей в уставном капитале ОАО «РЖД» не имеют.



→ Биографии членов Совета директоров ОАО «РЖД» смотрите: на сайте

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» в 2018 году

В 2018 году состоялось 19 заседаний совета директоров ОАО «РЖД», 6 из них проведены в очной форме, 13 – в форме заочного голосования. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», про-

веденных в 2018 году, было рассмотрено 115 вопросов по различным направлениям деятельности ОАО «РЖД». Наиболее важные вопросы рассматривались на заседаниях, проведенных в очной форме.

Отчет совета директоров ОАО «РЖД» о деятельности в 2018 году и важнейших принятых решениях

В рамках реализации основных функций и задач в 2018 году совет директоров ОАО «РЖД»:

- › утвердил Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД»;
- › утвердил внесение изменений и дополнений в положения о комитетах совета директоров ОАО «РЖД»;
- › утвердил изменения в Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД»;
- › утвердил Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД» в новой редакции;
- › утвердил Концепцию реформирования комплекса объектов социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» на период до 2021 года;
- › утвердил решения о дополнительных выпусках обыкновенных именных бездокументарных акций и выпуске привилегированных именных бездокументарных акций ОАО «РЖД»;
- › утвердил программу биржевых облигаций ОАО «РЖД» и проспект ценных бумаг в рамках программы биржевых облигаций ОАО «РЖД», а также условия приобретения облигаций по согласию с их владельцами;
- › принял решение об участии ОАО «РЖД» в акционерном пенсионном фонде, создаваемом в результате реорганизации в форме преобразования некоммерческой организации «Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»;
- › одобрил участие ОАО «РЖД» в проекте «Создание нового специализированного порта на Дальневосточном побережье Российской Федерации в районе бухты Суходол морского порта Владивосток»;
- › утвердил корректировки инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2018 год по итогам работы за первое полугодие 2018 года;
- › утвердил финансовый план ОАО «РЖД» и инвестиционную программу ОАО «РЖД» на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов;
- › предварительно утвердил и подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2017 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах;
- › принял к сведению консолидированную финансовую отчетность ОАО «РЖД» за 2017 год, подготовленную в соответствии с МСФО, заключение аудитора по итогам проверки консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД», заключение ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2017 год;
- › предварительно утвердил годовой отчет ОАО «РЖД» за 2017 год и подготовил рекомендации по его утверждению годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД»;
- › подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам определения максимального размера дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам деятельности ОАО «РЖД» за 2017 год, а также о распределении чистой прибыли ОАО «РЖД» по итогам 2017 года;
- › подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по утверждению аудиторской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2018 год и утвердил размер оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД»;
- › подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам выплаты вознаграждения членам совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017/18 корпоративный год;
- › принял решения о прекращении полномочий члена правления ОАО «РЖД» и о назначении заместителей генерального директора ОАО «РЖД»;
- › утвердил перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ), применяемых для квартального премирования генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»;
- › установил обобщенную качественную оценку деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом по итогам работы за 2017 год;
- › утвердил перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД», учитываемых в системе годового премирования членов правления ОАО «РЖД», а также целевые значения общекорпоративных целевых КПЭ ОАО «РЖД» на 2019 год;
- › одобрил размер и основные направления расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2019 году.

Вознаграждение членов совета директоров ОАО «РЖД»

В 2018 году годовым общим собранием акционеров ОАО «РЖД» было принято решение о выплате вознаграждений членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017/18 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере (решение совета директоров ОАО «РЖД», протокол от 24 мая 2018 года № 23), в порядке, определенном Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД».

Согласно положению, разработанному в соответствии с рекомендациями Росимущества и Кодекса корпоративного управления, для расчета вознаграждения используется формула на основе базовой части вознаграждения, равной 2 000 000 руб. и зависящей от участия членов совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров ОАО «РЖД». За исполнение дополнительных функций членам совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается дополнительное вознагра-

ждение, рассчитанное исходя из параметра базовой части вознаграждения, увеличенной на коэффициент:

- › 3 – для председателя совета директоров ОАО «РЖД» (исключая лиц, осуществляющих функции председателя совета директоров в его отсутствие);
- › 2 – для членов совета директоров ОАО «РЖД», выполняющих функции председателей комитетов совета директоров ОАО «РЖД»;
- › 1,5 – для членов совета директоров ОАО «РЖД», выполняющих функции члена комитета совета директоров ОАО «РЖД».

Дополнительное вознаграждение за участие в работе комитетов совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается при условии, что член совета директоров ОАО «РЖД» лично участвовал (представил письменное мнение) не менее чем в 75 % очных заседаний комитета, проведенных в течение корпоративного года.

В случае исполнения членом совета директоров ОАО «РЖД» функций члена и (или) председателя комитета совета директоров ОАО «РЖД» более чем в одном комитете, дополнительное вознаграждение выплачивается за выполнение функций в каждом комитете.

Действие положения не распространяется на членов совета директоров ОАО «РЖД», являющихся членами исполнительных органов ОАО «РЖД» или в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение либо запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Согласно решению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», в отчетном году на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено 51,8 млн руб.

Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие комитеты:

- › Комитет по стратегическому планированию;
- › Комитет по аудиту и рискам;
- › Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- › Комитет по приоритетным инвестиционным проектам¹.

Комитеты избираются советом директоров ОАО «РЖД» и действуют в соответствии с положениями о комитетах, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД».

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» – специальное должностное лицо, в задачи которого входит обеспечение соблюдения органами и должностными лицами ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и внутренних документов ОАО «РЖД», гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД», а также организация мероприятий по разрешению конфлик-

тов, связанных с нарушением прав акционеров ОАО «РЖД», организация взаимодействия между ОАО «РЖД» и его акционерами, между органами управления ОАО «РЖД».

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается и освобождается от должности решением совета директоров ОАО «РЖД» большинством голосов членов совета директоров. Обязанности корпоративного секретаря определены

в Положении о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» и аппарате корпоративного секретаря.

До сентября 2018 года корпоративным секретарем ОАО «РЖД» был **Горев Василий Владимирович**.

С сентября 2018 года корпоративным секретарем ОАО «РЖД» является **Жемчугов Андрей Сергеевич**.

¹ Осуществлял деятельность до 30 июня 2018 года.

Правление ОАО «РЖД»

Правление общества как коллегиальный исполнительный орган, осуществляет общее руководство хозяйственной деятельностью общества (за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом общества к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров, а также генерального директора – председателя правления).

Основными задачами правления являются разработка предложений по стратегии деятельности общества, реализация финансово-хозяйственной политики общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений, повышение эффективности системы внутреннего контроля и системы мониторинга рисков, обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционера.

Правление осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом общества, решениями общего собрания акционеров и совета директоров общества, Положением о правлении ОАО «РЖД» и внутренними документами общества.

Согласно Положению о правлении ОАО «РЖД», утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р, к компетенции правления относятся:

- › разработка и представление совету директоров общества приоритетных направлений деятельности общества и перспективных планов их реализации, в том числе годовых бюджетов и инвестиционной программы общества, подготовка отчетов об их выполнении, а также разработка и утверждение текущих планов деятельности общества;
- › утверждение внутренних расчетных тарифов, сборов и платы за работы (услуги), выполняемые (оказываемые) обществом, не относящиеся к сфере естественной монополии;

- › утверждение правил, обеспечивающих надлежащую организацию и достоверность бухгалтерского учета в обществе, и своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности общества акционерам, кредиторам и в средства массовой информации;
 - › представление совету директоров общества проспектов эмиссий ценных бумаг и иных документов, связанных с выпуском ценных бумаг общества;
 - › организация выполнения перспективных и текущих планов деятельности общества, реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов общества;
 - › установление порядка учета аффилированных лиц общества;
 - › рассмотрение и согласование проектов Коллективного договора в обществе, положений об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении, обязательном пенсионном страховании, профессиональном пенсионном страховании и отраслевого тарифного соглашения по железнодорожному транспорту, а также представление их генеральному директору – председателю правления общества;
 - › установление порядка ознакомления акционера с информацией об обществе;
 - › установление системы оплаты труда и определение мер мотивации труда работников общества;
 - › дача обязательных указаний дочерним обществам по вопросам, определенным в уставах этих обществ или в договорах, заключенных с ними обществом;
 - › утверждение внутренних документов общества по вопросам, относящимся к компетенции правления общества;
 - › решение иных вопросов, связанных с текущей деятельностью общества, внесенных на рассмотрение правления общества председателем правления, советом директоров или акционером.
- Исходя из указанных компетенций, в 2018 году проведено 71 заседание

правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД».

Основными из них были следующие:

- › оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности и показателей инвестиционной программы и финансового плана Компании;
- › принятие базовых документов по отдельным направлениям деятельности, таким как Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года, совершенствование негосударственной пенсионной системы ОАО «РЖД» в связи с принятием Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», проект создания единого многофункционального комплекса «РЖД-Сити» в рамках развития компетенций холдинга «РЖД» в области девелопмента коммерческой недвижимости;
- › подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора и условий соревнований трудовых коллективов;
- › установление, продление, изменение тарифов, сборов, ставок платы за услуги, оказываемые ОАО «РЖД».

11–12 декабря 2018 года состоялось итоговое заседание правления ОАО «РЖД», на котором были рассмотрены производственно-финансовые результаты деятельности общества за 2018 год и определены задачи на 2019 год.

Владелец третьей по протяженности железнодорожной сети мира

Эксплуатационная длина железных дорог ОАО «РЖД» составляет 85,6 тыс. км – это более чем в два раза превышает длину экватора. По протяженности электрифицированных линий железных дорог (43,85 тыс. км) ОАО «РЖД» занимает второе место в мире.

Активный участник глобального рынка железнодорожных перевозок

Компания сотрудничает с Китаем, Южной Кореей, Казахстаном, Польшей, Германией и другими странами по проектам развития транзитного сообщения через территорию России. Также ОАО «РЖД» строит и модернизирует железнодорожную инфраструктуру в Сербии и ряде других стран.

ОАО «РЖД» СЕГОДНЯ



5 ХАРЫБИНА
ЕЛЕНА ИВАНОВНА

6 КОБЗЕВ
СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

7 ВАЛИНСКИЙ
ОЛЕГ СЕРГЕЕВИЧ

8 ВЕРХОВЫХ
ГЕННАДИЙ ВИКТОРОВИЧ

9 ГНЕДКОВА
ОЛЬГА ЭДУАРДОВНА

10 ИВАНОВ
ПАВЕЛ АЛЕКСЕЕВИЧ

11 КАЦЫВ
ПЕТР ДМИТРИЕВИЧ

12 МЕЩЕРЯКОВ АНАТОЛИЙ
АНАТОЛЬЕВИЧ

13 ПАВЛОВСКИЙ ВЯЧЕСЛАВ
АЛЬФРЕДОВИЧ

3 МИХАЙЛОВ
ВАДИМ ВАЛЕРЬЕВИЧ

1 БЕЛОЗЁРОВ
ОЛЕГ ВАЛЕНТИНОВИЧ



Уникальный высокодиверсифицированный холдинг

ОАО «РЖД» владеет железнодорожной инфраструктурой и подвижным составом, выполняет грузовые и пассажирские перевозки, предлагает клиентам транспортно-логистические, терминально-складские и экспедиционные услуги. В год ОАО «РЖД» перевозит почти 1,3 млрд т грузов и около 1,2 млрд пассажиров.

Локомотив развития российского бизнеса

Компания обеспечивает надежные и безопасные перевозки полезных ископаемых, оборудования и других ключевых для промышленности грузов практически на всей территории России, присутствуя в 77 из 85 субъектов Российской Федерации.



2 КРАСНОЩЕК
АНАТОЛИЙ АНИСИМОВИЧ

4 МИШАРИН
АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ

14 ПЕГОВ
ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

15 СТАРКОВ
АНДРЕЙ КРАСНОСЛАВОВИЧ

16 ТОНИ
ОЛЕГ ВИЛЬЯМСОВИЧ

17 ФЕДОСЕЕВ
НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

18 ЧАБУНИН
АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ

19 ШАЙДУЛЛИН
ШЕВКЕТ НУРГАЛИЕВИЧ

20 ШАХАНОВ
ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ

21 ШИЛО
АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

22 БЫНКОВ
ВАДИМ ИВАНОВИЧ

ГАПАНОВИЧ
ВАЛЕНТИН
АЛЕКСАНДРОВИЧ*

* Вышел из состава правления
ОАО «РЖД» в декабре 2018 года

127/129

Вознаграждение правления

Система вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», утвержденная советом директоров ОАО «РЖД», разработана в целях повышения эффективности индивидуальной и коллективной работы членов правления, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, а также поощрения за фактические успешные

результаты деятельности ОАО «РЖД» как единого хозяйствующего субъекта.

Премирование руководителей по итогам работы за год производится на основе результатов выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) и оценки деятельности правления и ОАО «РЖД»

в целом. Система ключевых показателей, в состав которой входят общекорпоративные и функциональные показатели, утверждена советом директоров ОАО «РЖД».

В 2018 году вознаграждение членам правления ОАО «РЖД» составило 1 336 млн руб.

Состав правления ОАО «РЖД»¹

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
1	Белозёров Олег Валентинович	Генеральный директор – председатель правления
2	Краснощек Анатолий Анисимович	Первый заместитель генерального директора
3	Михайлов Вадим Валерьевич	Первый заместитель генерального директора
4	Мишарин Александр Сергеевич	Первый заместитель генерального директора
5	Харыбина Елена Ивановна	Главный бухгалтер
6	Кобзев Сергей Алексеевич	Заместитель генерального директора – главный инженер
7	Валинский Олег Сергеевич	Заместитель генерального директора – начальник Дирекции тяги
8	Верховых Геннадий Викторович	Заместитель генерального директора – начальник Центральной дирекции инфраструктуры
9	Гнедкова Ольга Эдуардовна	Заместитель генерального директора
10	Иванов Павел Алексеевич	Заместитель генерального директора – начальник Центральной дирекции управления движением
11	Кацыв Петр Дмитриевич	Заместитель генерального директора – начальник Центра по развитию Московского транспортного узла
12	Мещеряков Анатолий Анатольевич	Статс-секретарь – заместитель генерального директора
13	Павловский Вячеслав Альфредович	Заместитель генерального директора
14	Пегов Дмитрий Владимирович	Заместитель генерального директора
15	Старков Андрей Краснославович	Заместитель генерального директора
16	Тони Олег Вильямсович	Заместитель генерального директора
17	Фегосеев Николай Владимирович	Заместитель генерального директора
18	Чабунин Анатолий Михайлович	Заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту
19	Шайдуллин Шевкет Нургалиевич	Заместитель генерального директора – начальник Департамента безопасности движения
20	Шаханов Дмитрий Сергеевич	Заместитель генерального директора
21	Шило Алексей Николаевич	Заместитель генерального директора – начальник Центра фирменного транспортного обслуживания
22	Бынков Вадим Иванович	Начальник Правового департамента



Биографии членов Правления ОАО «РЖД» смотрите: на сайте

¹ По состоянию на 31 декабря 2018 года.

Контроль

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании. Она действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и Положения о ревизионной комиссии ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

Компетенции ревизионной комиссии:

- › проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению общего собрания акционеров, совета директоров Компании или по требованию акционера;
- › проверка и анализ финансового состояния Компании, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
- › подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Компании, годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также в других финансовых документах Компании;
- › проверка порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- › проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами, бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов;
- › проверка законности хозяйственных операций, осуществляемых обществом по заключенным от имени Компании сделкам;
- › проверка эффективности использования активов и иных ресурсов Компании, выявление причин непроизводительных потерь и расходов;
- › проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных ревизионной комиссией Компании;
- › проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых генеральным директором – председателем правления, советом директоров и правлением Компании, Уставу ОАО «РЖД», и решениям общего собрания акционеров;
- › разработка для совета директоров и правления Компании рекомендаций по формированию бюджетов Компании и их корректировке;
- › иные вопросы, отнесенные к компетенции ревизионной комиссии Федеральным законом «Об акционерных обществах» и положением о ревизионной комиссии, утверждаемым общим собранием акционеров.

Состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД», избранной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р, утвержден в количестве 7 человек.

Состав ревизионной комиссии

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	
1	Анникова Наталья Николаевна	Прегсегатель
2	Варварин Александр Викторович	
3	Горбатых Светлана Николаевна	
4	Еронин Максим Александрович	
5	Любошиц Борис Моисеевич	
6	Шипилов Василий Петрович	
7	Беликов Игорь Вячеславович	

Размер вознаграждения ревизионной комиссии в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р, утвержден в размере 2,28 млн руб.

Внутренний контроль и аудит

В ОАО «РЖД» создана и действует система внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Функция внутреннего контроля в ОАО «РЖД» основана на современной

организационно-методологической базе, разработанной в соответствии с лучшей мировой и отечественной профессиональной практикой, отвечает этическим нормам в области внутреннего аудита и контроля, принятым в современном российском и мировом деловых сообществах.

Основными задачами системы внутреннего контроля являются:

- › обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
- › обеспечение сохранности активов и экономичного использования ресурсов;

- › выявление рисков и управление ими;
- › обеспечение достоверности и полноты бухгалтерской (финансовой) и иных видов отчетности;
- › соблюдение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД».

Состав субъектов СВК может быть разделен на ряд групп, исходя из решаемых ими задач и соответствующих этому функций:

- › органы управления, такие как: совет директоров, Комитет по аудиту и рискам совета директоров, генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД», курирующие заместители генерального директора, директор по внутреннему контролю и аудиту, – отвечают за организацию СВК на корпоративном уровне;
- › руководители филиалов, департаментов, управлений, подразделений осуществляют организацию и обеспечивают функционирование СВК на операционном уровне;
- › работники обеспечивают своевременное и качественное выполнение установленных процедур внутреннего контроля;
- › ряд департаментов, управлений, кроме организации и обеспечения функционирования СВК в своем подразделении, осуществляют функциональный внутренний контроль по кругу ведения в рамках сквозных процессов;
- › специализированные субъекты системы внутреннего контроля реализуют отдельные функции. Центр «Желдорконтроль» организует и проводит последующий внутренний контроль в целях выявления нарушений, реализовавшихся рисков. Центр «Желдораудит» осуществляет оценку организации и функционирования СВК.

Совет директоров ОАО «РЖД» и Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» определяют общие направления организации системы внутреннего контроля, рассматривают результаты

оценки ее эффективности и анализируют ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности ОАО «РЖД».

Заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» курирует вопросы в области внутреннего контроля и внутреннего аудита в ОАО «РЖД», в его непосредственном ведении находятся Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» и Центр внутреннего аудита «Желдораудит».

Центр «Желдорконтроль» проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД», осуществляет контроль за выполнением мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков, обеспечивает руководство ОАО «РЖД» достоверной информацией о финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД».

Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на Центр внутреннего аудита «Желдораудит» – структурное подразделение ОАО «РЖД», который находится в непосредственном ведении заместителя генерального директора – директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» и функционально подотчетен Комитету по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».

Основными задачами проведения внутреннего аудита являются:

- › организация и проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД», направленного на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов, достоверность отчетности, сохранность активов, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД»;
- › системная и последовательная оценка организации, надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также оценка практики корпоративного управления;

- › своевременное информирование руководства ОАО «РЖД» о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, эффективности бизнес-процессов, надежности процедур внутреннего контроля и управления рисками, а также корпоративного управления;
- › разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности, повышению надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, практики корпоративного управления объектов внутреннего аудита (подразделения ОАО «РЖД», бизнес-процессы и другие объекты) и (или) ОАО «РЖД» в целом.

Непрерывное развитие и совершенствование функций внутреннего контроля и внутреннего аудита направлено на содействие в достижении стратегических целей ОАО «РЖД», повышение эффективности деятельности и результативности бизнес-процессов, надежности и эффективности функционирования систем внутреннего контроля и управления рисками Компании, а также практики корпоративного управления, позволяет Компании своевременно и правильно реагировать на изменения во внешней среде, повышать эффективность и результативность деятельности.

Ключевой мерой, направленной на совершенствование системы внутреннего контроля, реализованной в 2018 году, стало создание Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля, основными задачами которого являются: координация построения системы управления рисками и внутреннего контроля, мониторинг процессов управления рисками и внутреннего контроля для достижения целей деятельности ОАО «РЖД» и минимизации рисков до приемлемого уровня; формирование требований к организации системы управления рисками и внутреннего контроля и порядку выполнения процедур управления рисками и внутреннего контроля.

Внешний аудит

Аудитором бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности по МСФО ОАО «РЖД» на 2018 год утверждено ООО «Эрнст энд Янг» (г. Москва).

Размер вознаграждения ООО «Эрнст энд Янг» на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и аудита консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД»

по международным стандартам финансовой отчетности за 2018 год составляет 137,5 млн руб., в том числе НДС – 22,5 млн руб.

Порядок урегулирования конфликта интересов

ОАО «РЖД» создало систему идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о Совете директоров общества.

Согласно указанным положениям разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов. Члены совета директоров не вправе использовать свое положение и полученную информацию о деятельности общества в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами. Член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт

интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки и должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.

Кроме того, предусмотрен порядок информирования членами совета директоров ревизионной комиссии и аудитора общества о юридических лицах, голосующими акциями (долями, паями) которых в количестве 20 и более процентов они владеют самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами), об участии в органах управления юридических лиц, об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами, о намерении учреждать или принимать участие в организациях, конкурирующих с обществом.

Также обязанность раскрытия конфликта интересов установлена в отношении работников ОАО «РЖД».

В ОАО «РЖД» образована комиссия по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД».

Основной задачей комиссии является выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, объективное и своевременное рассмотрение и урегулирование конфликта интересов, а также защита законных интересов Компании и прав работников ОАО «РЖД», осуществление мер по предупреждению коррупции.

Комиссия проводит свою работу во взаимодействии с Центром по организации противодействия коррупции и другими подразделениями Компании.

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД»

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение кор-

рупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающий формирование у руководителей и работников, членов совета директоров, акционера, инвестиционного сообщества

и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции в любых формах и проявлениях, неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

ОСНОВНЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ В ОАО «РЖД»

Установлен алгоритм выявления и урегулирования **конфликта интересов**

Утверждена **Антикоррупционная политика** ОАО «РЖД»

Утвержден **реестр коррупционных рисков** и перечень должностей, замещение которых сопряжено с такими рисками, проводятся мероприятия по их минимизации

Регламентированы **порядки уведомления работниками о получении подарка**, а также о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

Образована и действует **центральная комиссия ОАО «РЖД» по урегулированию конфликта интересов** и соответствующие региональные комиссии

Функционирует **«Горячая антикоррупционная линия** ОАО «РЖД»

Обеспечена **открытость реализуемых механизмов посредством взаимодействия с государственными органами, представителями бизнеса, корпоративными СМИ, ведения раздела на сайте** ОАО «РЖД»

Проводятся **психофизиологические исследования** с применением полиграфа

Закреплено включение в текст каждого хозяйственного **договора антикоррупционной оговорки**

Внедрено **декларирование отдельными работниками ОАО «РЖД» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**

Внесены **дополнительные антикоррупционные требования** в типовую трудовую договор с работником ОАО «РЖД»

Закреплены в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы обязательства работников в части **соблюдения требований антикоррупционных документов** независимо от занимаемой должности

Регламентировано **взаимодействие Центра с дочерними обществами ОАО «РЖД»** по вопросам организации антикоррупционной работы

Утверждено **Положение об организации контроля за соблюдением требований нормативных документов холдинга «РЖД»** в сфере предупреждения и противодействия коррупции

В 2018 году в ОАО «РЖД» проведена процедура экспертного подтверждения соответствия мероприятий, проводимых Компанией в области профилактики и противодействия коррупции, требованиям антикоррупционного законодательства и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Оценка проводилась по результатам анализа 166 критериев

в соответствии с утвержденной методикой и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 8 ноября 2013 года.

Итоговая оценка полноты и эффективности антикоррупционных мер

в ОАО «РЖД» составила 4,75 балла. Такая оценка демонстрирует деловому сообществу приверженность ОАО «РЖД» к честному видению бизнеса, безусловному соблюдению требований законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции и положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Меры по противодействию коррупции, предпринятые в 2018 году, и план по противодействию коррупции до 2020 года

В ОАО «РЖД» утвержден План ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2018–2020 годы.

Учитывая холдинговую структуру компании и необходимость единого подхода к реализации принципов антикоррупционной политики Компании, инициированы корпоративные процедуры по утверждению органами управления дочерних обществ, входящих в Холдинг, собственных планов противодействия коррупции, принятия к руководству регламента взаимодействия Центра по организации противодействия коррупции с дочерними обществами ОАО «РЖД».

Реализуя принципы антикоррупционной политики ОАО «РЖД», в отчетном периоде Компанией обеспечено выполнение мероприятий Плана ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2018–2020 годы, проведена системная работа в указанной сфере, включающая:

- › проведение декларационной кампании по представлению работниками, замещающими коррупционно-опасные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- › рассмотрение деклараций о конфликте интересов, а также принятие мер по урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов;
- › обеспечение соблюдения работниками общества ограничений, требований и запретов в части уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ОАО «РЖД» к совершению коррупционных правонарушений и порядка уведомления о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением обязанностей;
- › обеспечение проведения психофизиологических исследований с применением полиграфа;
- › обеспечение работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД», прием и рассмотрение обращений заявителей;
- › утверждение Положения об организации контроля за соблюдением требований нормативных документов холдинга «РЖД» в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- › внедрение Регламента взаимодействия Центра по организации противодействия коррупции с дочерними обществами ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения работы по предупреждению и противодействию коррупции;
- › обеспечение организации обучения работников общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в том числе посредством прохождения всеми работниками общества дистанционного курса и проведения школы передового опыта с участием представителей государственных и правоохранительных органов, общественных организаций и работников холдинга «РЖД», ответственных за реализацию мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- › информирование Аппарата Правительства Российской Федерации, Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» о реализации указанных антикоррупционных мероприятий.

Управление рисками

Общие принципы

Эффективное управление рисками представляет собой непрерывный и системный процесс, протекающий на всех уровнях Компании, интегрированный с бизнес-процессами, принятием решений и направленный на повышение уверенности в достижении целей.

В ОАО «РЖД» с мая 2018 года координация, внедрение и совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК) входят в сферу ответственности Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля (далее – Центр). Ранее это направление находилось в зоне ответственности Центра развития управления рисками и аутсорсингом.

Основные задачи Центра:

- › координация построения СУРиВК;
- › мониторинг процессов управления рисками и внутреннего контроля для достижения целей деятельности ОАО «РЖД» и минимизации рисков до приемлемого уровня;
- › формирование требований к организации СУРиВК и порядку выполнения процедур управления рисками и внутреннего контроля.

ОАО «РЖД» в своей деятельности придерживается принципов и подходов к построению и функционированию эффективной системы управления рисками, изложенных

в следующих документах:

- › модель Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO)

«Внутренний контроль. Интегрированная модель»;

- › модель Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO) «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- › ISO/ГОСТ Р 31000;
- › Кодекс корпоративного управления, одобренный письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463;
- › Методические указания по подготовке положения о системе управления рисками, одобренные поручением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2015 года;;
- › Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля

Цели и задачи

Основная цель СУРиВК – обеспечение разумной уверенности в достижении целей ОАО «РЖД», а также защита стоимости и активов Компании.

Основные задачи СУРиВК:

- › интеграция процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Компании;

- › создание необходимой инфраструктуры и нормативно-методологической основы;
- › сокращение числа непредвиденных событий, способных оказать негативное влияние на достижение целей Компании;
- › проактивное (заблаговременное) реагирование на возможные угрозы деятельности, недостижение целей

Компании, негативные изменения внешней и внутренней среды;

- › повышение информированности совета директоров и руководителей всех уровней Общества о рисках.

ПРИНЦИПЫ СУРИВК

СООТВЕТСТВИЕ

ИНТЕГРИРОВАННОСТЬ

КОМПЛЕКСНОСТЬ

ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ
НА ЦЕЛИМЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ
ЕДИНООБРАЗИЕ

СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ

НЕПРЕРЫВНОСТЬ

РАЗУМНЫЙ ПОДХОД
К ФОРМАЛИЗАЦИИ
И ДОКУМЕНТИРОВАНИЮПЕРСОНИФИЦИРОВАННАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ИНФОРМИРОВАННОСТЬ

РАЗДЕЛЕНИЕ
ОБЯЗАННОСТЕЙАДАПТИВНОСТЬ
И ГИБКОСТЬ**Процесс управления
рисками и его этапы**

Управление рисками является частью корпоративного управления и представляет собой непрерывный, интерактивный процесс, осуществляемый на всех уровнях управления (организационной иерархии) и охватывающий все виды деятельности Компании, встраиваемый в миссию, стратегии, бизнес-процессы, управленческие решения Компании и направленный на предоставление разумной уверенности в достижении целей.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

МОНИТОРИНГ
И ПЕРЕСМОТР

ИДЕНТИФИКАЦИЯ
РИСКОВ

Обмен информацией
и консультирование

ВОЗДЕЙСТВИЕ
(РЕАГИРОВАНИЕ)
НА РИСКИ

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА
РИСКОВ

Риск-аппетит

Риск-аппетит относится к компетенции совета директоров ОАО «РЖД», определяет приемлемый уровень рисков и используется при принятии решений о выборе методов и мероприятий по воздействию на риски.

Риск-аппетит определяется на основе анализа целей, целевых параметров и показателей целевого состояния, требований и решений общего собрания акционеров, совета директоров ОАО «РЖД», ключевых показателей деятельности и портфеля рисков Компании.

Порядок формирования, утверждения и пересмотра риск-аппетита определяется внутренними нормативными документами.

Оценка эффективности СУРиВК

ОАО «РЖД» проводит внутреннюю и внешнюю оценки СУРиВК.

Внутренняя оценка осуществляется не реже одного раза в год. В ОАО «РЖД» эту функцию выполняет Центр внутреннего аудита «Желдор аудит».

Фокус внутреннего аудита в 2018 году был направлен на анализ соответствия организации СУРиВК установленным требованиям и выборочную оценку эффективности

отдельных мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур.

Вопрос о состоянии и направлениях совершенствования СУРиВК рассмотрен на заседании правления ОАО «РЖД» и о результатах доложено Комитету по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». Аудитом отмечается, что в 2018 году в ОАО «РЖД» проведен ряд мероприятий по организации и обеспечению эффективного функциониро-

вания СУРиВК, посредством которых общий уровень организации СУРиВК стал отвечать более высоким требованиям, отмечена положительная динамика развития.

Внешняя оценка СУРиВК осуществляется путем привлечения внешнего независимого эксперта. Периодичность внешней оценки СУРиВК устанавливается советом директоров ОАО «РЖД» по рекомендации Комитета по аудиту и рискам.

Совершенствование системы управления рисками в 2018 году

В 2018 год, в том числе с учетом выхода обновленного стандарта COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» и публикации новой редакции ISO 31000, проводилась работа по совершенствованию действующей СУРиВК (созданию интегрированной СУРиВК).

В отчетном периоде реализованы следующие мероприятия по совершенствованию системы управления рисками:

- › проведен анализ лучших практик в области системы управления рисками и внутреннего контроля в сопоставимых компаниях;

- › продолжено совершенствование нормативно-методологической базы СУРиВК;
- › проведены обучающие семинары для сотрудников подразделений, ответственных за СУРиВК;
- › разработана целевая модель интегрированной СУРиВК до 2021 года.

В рамках реализации целевой модели интеграции СУРиВК для оценки реализуемых инициатив на предмет соответствия передовым практикам по управлению рисками привлечен независимый консультант.

В 2019 году планируется продолжить работу по развитию СУРиВК путем дальнейшего внедрения актуализированной нормативно-

методологической базы, формирования программ и проведения обучения, совершенствования подходов к оценке рисков с акцентом на моделирование, проведения комплексного анализа рисков, а также использование его результатов в процессах принятия решений и дальнейшей интеграцией СУРиВК с процессной моделью управления. При этом особое внимание будет уделено выстраиванию единообразных подходов в холдинге «РЖД» путем совершенствования СУРиВК в ДЗО. Также предусмотрена проработка вопроса по автоматизации СУРиВК и созданию единой информационной платформы.

Ключевые риски, связанные с реализацией ДПР до 2025 года

Ключевые риски ОАО «РЖД», связанные с реализацией ДПР до 2025 года, определены с учетом их влияния на достижение ключевых показателей эффективности деятельности и сгруппированы в следующие категории по источнику возникновения:

- › макроэкономические риски;
- › риски, связанные с государственным регулированием;
- › рыночные риски;
- › инвестиционные риски;
- › налоговые риски;
- › управленческие риски;
- › кадровые риски;
- › научно-технические и технологические риски;
- › технологические риски.

Ключевые риски ОАО «РЖД»

Категория рисков	Наименование риска	Последствия реализации риска	Мероприятия, снижающие вероятность наступления риска или тяжесть последствий его реализации
Макроэкономические	Ухудшение макроэкономической ситуации в стране и снижение грузовой базы проектов, в том числе за счет ужесточения санкций.	Степень влияния макроэкономических рисков на показатели программы оценивается как высокая.	Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг с полным и объективным информированием о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений. Реализация комплекса мер по повышению эффективности, долгосрочные договоры с поставщиками. Принятие решений о предоставлении институтам развития дополнительной ликвидности.
	Опережающий прогноз роста цен на потребляемую продукцию, в том числе на нефтепродукты и электроэнергию.		
Государственное регулирование	Отсутствие/невыполнение долгосрочных государственных решений в части финансирования развития железнодорожного транспорта.	Оценивается как критичный при высокой вероятности наступления.	Поиск альтернативных источников и механизмов финансирования. Оптимизация технических решений по капитальным проектам. Разделение проектов на этапы и их реализация в приоритизированном порядке. Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг ОАО «РЖД» с полным и объективным информированием их о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений для ОАО «РЖД».
	Изменение государственного регулирования/поддержки разных видов транспорта.	Может привести к ухудшению конкурентоспособности железнодорожного транспорта.	
	Либерализация рынков грузовых и пассажирских перевозок.	Оценивается как критичный при высокой вероятности наступления.	
	Снижение объема государственного финансирования.	Ведет к необходимости привлечения внешнего долга и процентов по обслуживанию долга, а также к сокращению объема инвестиционной программы.	
Рыночные	Отставание развития нормативно-правовой базы от преобразований на железнодорожном транспорте.	Оценивается как значительный при высокой вероятности наступления.	Выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями. Повышение рыночной гибкости и расширение бизнеса в дерегулированных сегментах. Развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах. Реализация проектов, включенных в комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры
	Существенное изменение структуры грузооборота по типам грузов и направлениям относительно прогнозируемых значений.	Снижение прироста грузооборота будет вести к пропорциональной невозможности реализации этих проектов и снизит чистую прибыль ОАО «РЖД», которая является их источником.	
Инвестиционные	Недостаток инвестиций в развитие инфраструктуры.	Недостаток инвестиций в развитие инфраструктуры оценивается как критичный риск при средней вероятности наступления.	Оптимизация технических решений. Совершенствование системы управления инвестиционными проектами.
	Несоблюдение планируемых сроков реализации инвестиционной программы.		

Категория рисков	Наименование риска	Последствия реализации риска	Мероприятия, снижающие вероятность наступления риска или тяжесть последствий его реализации
Налоговые	Увеличение налоговой нагрузки вследствие ужесточения налоговой политики Российской Федерации в условиях нестабильной социально-экономической ситуации.	Оценивается как критичный риск при высокой вероятности наступления.	Постоянное взаимодействие с федеральными и региональными органами власти в области налоговой политики.
Управленческие	Недостаточность компетенций персонала в области управления.	Риск оценивается как незначительный при невысокой вероятности наступления.	Совершенствование системы управления.
Кадровые	Нехватка квалифицированных кадров вследствие недостаточного уровня конкурентоспособности ОАО «РЖД» как работодателя. Усиление конкуренции на рынке труда вследствие негативной динамики численности трудоспособного населения России в среднесрочной перспективе.	Риски оцениваются как значительные при средней вероятности наступления.	Поддержание оплаты труда работников на уровне выше общероссийского и обеспечение конкурентоспособного уровня. Развитие персонала, основанное на современных подходах к обучению и подготовке. Реализация социальных целевых программ. Формирование социального пакета, отвечающего потребностям работников.
Научно-технические и технологические	Снижение конкурентоспособности железнодорожного транспорта вследствие отставания от технического и технологического развития других видов транспорта. Недостаточный уровень внедрения и использования современных научно-технических разработок. Недостаточный уровень кооперации с зарубежными лидерами в области развития и использования инновационных технологий в сфере железнодорожного машиностроения.	Степень влияния таких рисков оценивается как невысокая при невысокой вероятности их наступления.	Реализация Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД».
Технологические	Отставание ликвидации ограничений смежных видов транспорта (мощностей портов, складских терминалов) от реализации инвестиционной программы Компании. Неудовлетворение потребностей рынка грузовых перевозок вследствие неэффективной работы парка грузовых вагонов.	Корректировка сроков реализации собственной инвестиционной программы в случае необходимости.	Постоянное взаимодействие с компаниями смежных видов транспорта для синхронизации планов реализации инвестиционных программ. Сотрудничество с операторами подвижного состава с целью повышения эффективности управления вагонными парками.

Риски, требующие особого внимания

Коррупционные риски

В ОАО «РЖД» особое внимание уделяется отдельным видам рисков, таким как коррупционные риски. Уполномоченным

подразделением по противодействию коррупции и совершенствованию антикоррупционной политики в соответствии

с законодательством Российской Федерации в Компании является Центр по организации противодействия коррупции.

Риски кибербезопасности

В результате реализации угроз безопасности информации возможно нарушение или остановка предоставляемых ИТ-сервисов, технологических и производственных процессов Компании, а также утечка информации ограниченного доступа.

В 2018 году наиболее существенные мероприятия организованы в части внедрения и сопровождения информационных систем обеспечения, оценки защищенности (уязвимости) информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» и системы обнаружения и предупреждения компьютерных атак.

Проведен контроль состояния защищенности информационной инфраструктуры Компании (включая узлы выхода в интернет).

На 2019 год запланированы мероприятия по развитию систем управления и мониторинга информационной безопасности.

Риски, связанные с изменением климата

Большое внимание в Компании уделяется рискам, связанным с изменением климата. Основной из них, который потенциально может повлиять на работу компании, заключается в увеличении опасных гидрометеорологических явлений.

Проектирование железных дорог может быть осложнено возрастанием количества осадков, особенно жидких и смешанных, ростом количества опасных явлений, таких как туман, сильные ливни, снежные лавины, опасные снегопады и метели, песчаные бури. Увеличение жидких осад-

ков создает опасность размыва некоторых участков железнодорожного полотна, а обильные снегопады и прирост снежного покрова более чем на 5 см потребуют повышения насыпи железнодорожного полотна.

Управление финансовыми рисками

Компания уделяет особое внимание вопросам управления финансовыми рисками, включая страхование имущественного комплекса и ответственности. С 2010 года в ОАО «РЖД» реализуется и ежегодно совершенствуется гибкая и эффективная система управления финансовыми рисками.

Основным нормативным документом системы управления финансовыми рисками

является Политика управления финансовыми рисками ОАО «РЖД».

Центром принятия решений по управлению финансовыми рисками является Комиссия по управлению финансовыми рисками (КУФР) – коллегиальный орган под руководством первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД».

Применяемые в ОАО «РЖД» подходы к финансовому риск-менеджменту основаны на передовых практиках управления финансовыми рисками, принципах диверсификации путем использования различных инструментов управления рисками и надежных контрагентов. Политика риск-менеджмента исключает спекулятивные инструменты управления рисками, а также операции с ненадежными контрагентами.

Кредитные риски

Для управления кредитными рисками в ОАО «РЖД» действуют методики расчета кредитных лимитов, нормативные документы, определяющие работу с банковскими гарантиями и поручительствами, в том числе единый корпоративный стандарт холдинга «РЖД» по работе с инструментами обеспечения. Компа-

ния осуществляет оценку финансовых институтов и расчет соответствующих кредитных лимитов, регулирующих операции с банками по размещению депозитов и приему банковских гарантий в зависимости от оценки состояния соответствующего финансового института. Оценка финансовых институтов

осуществляется на основе анализа качественных и количественных показателей деятельности банков, в соответствии с внутренней методикой, разработанной при поддержке ведущих экспертов в области риск-менеджмента.

Риск потери ликвидности

Оперативное управление ликвидностью Компании осуществляется на основе платежного баланса, платежного календаря и платежной позиции в пределах утвержденных бюджетов.

Валютные и процентные риски

Для оценки данных рисков Компания применяет моделирование и оценку бюджетных параметров с учетом возможной волатильности соответствующих рыночных параметров.

Оценка величины валютного риска ОАО «РЖД» и выбор инструмента управления валютным риском основываются на анализе открытой валютной позиции Компании (ОВП). Для расчета ОВП операции Компании анализируются и группируются в разрезе инвестиционной, операционной и финансовой деятельности.

Величина и структура рассчитанной открытой валютной позиции влияют на политику заимствований Компании и определяют подходы к хеджированию.

Компания на регулярной основе пересматривает ОВП и корректирует соответствующие мероприятия по управлению валютным риском и валютным портфелем заимствований. Компания минимизирует валютные риски путем снижения открытой валютной позиции, в том числе применяя производные финансовые инструменты. Компания ставит себе целью поддержание ОВП близкой к нейтральной, при которой

В зависимости от текущей ликвидности Компания осуществляет оперативное привлечение или размещение денежных средств на лучших рыночных условиях. Оперативное управление ликвидностью осуществляется на базе систем Reuters и Bloomberg.

входящие и исходящие денежные потоки в иностранных валютах компенсируют друг друга.

В основе оценки величины процентного риска лежит анализ волатильности плавающих процентных ставок и соответствующее влияние на портфель заимствований ОАО «РЖД».

Компания также формирует и рассматривает ОВП холдинга «РЖД» с целью оценки профиля риска и выработки скоординированных решений по Холдингу в целом.

Принимая во внимание возросший риск изменения курса рубля по отношению к иностранным валютам, начиная с 15 июля 2015 года в соответствии со своей утвержденной политикой управления валютными рисками Компания применяет учет хеджирования к обязательствам, номинированным в валюте.

В качестве объекта хеджирования назначена выручка от транзитной перевозки через территорию Российской Федерации, номинированная в швейцарских франках, а также инвестиции в компанию GEFCO, номинированные в евро.

Компания активно вводит принципы управления внутрихолдинговой ликвидностью с применением инструмента кеш-пуллинга.

В качестве инструментов хеджирования выступают кредиты и займы в швейцарских франках и долларах США (с учетом конвертации в швейцарские франки) и часть займа в евро, соответствующая величине чистой инвестиции в компанию GEFCO.

Учет хеджирования позволяет отразить эффект от реализации политики управления валютными рисками и снизить волатильность финансового результата Компании в условиях изменения валютных курсов. Так, курсовые разницы по займам, участвующим в хеджировании, признаются в капитале с последующим переносом в состав отчета о прибылях и убытках по мере получения валютной выручки и (или) реализации валютного актива.

По мере привлечения заимствований в валюте Компания проводит детальный анализ возможности применения к ним учета хеджирования в соответствии с российскими и международными стандартами финансовой отчетности. По состоянию на 31 декабря 2018 года более чем к 70 % заимствований Компании, номинированных в иностранной валюте, применялся учет хеджирования.

Страхование

В Компании организовано страхование комплекса недвижимого имущества, подвижного состава, личного страхования работников, ответственности владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта и перевозчика, а также ответственности директоров и руководителей Компании и 73 подконтрольных обществ.

В отчетном году были урегулированы 625 страховых случаев. Общий объем

полученного страхового возмещения в 2018 году составил около 874 млн руб.

Для обеспечения единого подхода к организации страховой защиты дочерних обществ с 2010 года действует единая корпоративная концепция страховой защиты подконтрольных обществ ОАО «РЖД», актуализированная в 2018 году для унификации подходов к обеспечению страховой защиты в холдинге

«РЖД», учитывающая лучшие практики и современные тенденции в организации страхования.

Значительное внимание уделяется вопросу размещения рисков в перестраховании, которое обеспечено такими ведущими зарубежными перестраховочными компаниями, как Swiss Re, Munich Re, Hannover Re, AIG Europe и т. д.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Ограничение ответственности

НАСТОЯЩИЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ (ДАЛЕЕ – ГОДОВОЙ ОТЧЕТ) ПОДГОТОВЛЕН С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНФОРМАЦИИ, ДОСТУПНОЙ ОТКРЫТОМУ АКЦИОНЕРНОМУ ОБЩЕСТВУ «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» (ДАЛЕЕ – ОАО «РЖД» ИЛИ КОМПАНИЯ) И ЕГО ДОЧЕРНИМ КОМПАНИЯМ (ДАЛЕЕ – ГРУППА ИЛИ РЖД) НА МОМЕНТ ЕГО СОСТАВЛЕНИЯ.

Раскрытие информации в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2018 год осуществлено в целях предоставления акционеру в лице Правительства Российской Федерации, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, грузоотправителям, пассажирам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации наиболее полных и существенных данных о деятельности ОАО «РЖД» в 2018 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

Годовой отчет удовлетворяет требованиям следующих стандартов и нормативных документов:

- › постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 года № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- › постановление Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2015 года № 1211 «О внесении изменений в примерную структуру годового отчета акционерного общества, акции которого находятся в федеральной собственности»;
- › Федеральный закон от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- › положение Банка России от 30 декабря 2014 года № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- › Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ;
- › приказ Росимущества от 26 июля 2005 года № 228 «Об упорядочении деятельности Федерального агентства по управлению федеральным имуществом в сфере корпоративно-го управления» (с рекомендациями для формирования позиции Российской Федерации по вопросу утверждения годового отчета открытого акционерного общества, акции которого находятся в собственности Российской Федерации);
- › Кодекс корпоративного управления, утвержденный советом директоров Банка России 21 марта 2014 года;
- › постановление ФКЦБ от 31 мая 2002 года № 17/пс «Об утверждении положения о дополнительных требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров».

Данный отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ОАО «РЖД» за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, а также важнейших тенденций, которые могут влиять на будущие результаты его деятельности.

В контексте настоящего документа слова «общество», «Компания», местоимение «мы» и его различные формы означают ОАО «РЖД».

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает ОАО «РЖД». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать»,

«считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации. Помимо официальной информации о деятельности ОАО «РЖД», в Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению ОАО «РЖД», являются надежными. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

ОАО «РЖД» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в Годовом отчете или где-либо еще. ОАО «РЖД» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Контактная информация

Юридический адрес

107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2

Почтовый адрес

107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2

Контактный телефон

+7 (499) 262-99-01

Факс

+7 (499) 262-90-95

Адрес электронной почты

rzd@rzd.ru

Департамент корпоративных финансов ОАО «РЖД»

Отдел торгового финансирования
и обслуживания долгового портфеля

Контактный телефон

+7 (499) 260-33-51

Факс

+7 (499) 262-74-23

Адрес электронной почты

Solomatinala@center.rzd.ru

Пресс-служба ОАО «РЖД»

Контактный телефон

+7 (499) 262-66-70 (только для СМИ)

Адрес электронной почты

press@center.rzd.ru